И130
163

# СВОД ЗАКОНОВ СССР

ТОМ 1

И130 163

*Пролетарии всех стран, соединяйтесь!*

ПРЕЗИДИУМ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР

СССР. Законы и постановления.

# СВОД ЗАКОНОВ СССР

## Том 2

МОСКВА

ББК 67.99(2)3
С25

КОМИССИЯ ПО ИЗДАНИЮ
СВОДА ЗАКОНОВ СССР

**Яковлев В. Ф.** (председатель),
**Рубцов Н. Ф., Шкабардня М. С.,**
**Сухарев А. Я., Смоленцев Е. А.,**
**Павлов В. С., Щербаков В. И.,**
**Смыслов В. И., Кудрявцев В. Н.**

ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ПУБЛИЧНАЯ
ИСТОРИЧЕСКАЯ
БИБЛИОТЕКА РСФСР
№ 23213 - 84 г.

Свод законов СССР

С $\frac{1203000000—077}{074(02)—89}$ — Обновленные материалы подписных изд., 1989.

© Издательство «Известия», 1989 г.

РАЗДЕЛ II

# ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О СОЦИАЛЬНОМ РАЗВИТИИ И КУЛЬТУРЕ. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРАВА ГРАЖДАН

# Глава 1

# ГРАЖДАНСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

# ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОСНОВ ГРАЖДАНСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК [1]

ЗАКОН СССР

от 8 декабря 1961 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1961 г., № 50, ст. 525)

Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик п о с т а н о в л я е т:

**Статья 1.** Утвердить Основы гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик и ввести их в действие с 1 мая 1962 года.

**Статья 2.** Поручить Президиуму Верховного Совета СССР установить порядок введения в действие Основ гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик и привести законодательство Союза ССР в соответствие с Основами.

## О С Н О В Ы
## ГРАЖДАНСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК [2]

В СССР построено развитое социалистическое общество — закономерный этап на пути к коммунизму [3].

---

[1] Статья 3 не приводится, как не содержащая норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Статьи 57—63 признаны утратившими силу Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

Часть вторая статьи 22 и часть вторая статьи 84 признаны утратившими силу Указом от 2 декабря 1987 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1987 г., № 49, ст. 791).

Основы дополнены статьями 26 [1] и 113 [1] — Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184); статьями 123 [1], 126 [1], 126 [2], 126 [3] и 126 [4] — Указом от 16 мая 1977 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1977 г., № 21, ст. 313).

[3] Абзац первый преамбулы — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

К главным задачам социалистического общенародного государства относятся: создание материально-технической базы коммунизма, совершенствование социалистических общественных отношений и их преобразование в коммунистические, воспитание человека коммунистического общества, повышение материального и культурного уровня жизни трудящихся.

Основу экономической системы СССР составляет социалистическая собственность на средства производства в форме государственной (общенародной) и колхозно-кооперативной собственности. Государство содействует развитию колхозно-кооперативной собственности и ее сближению с государственной [1].

Личная собственность является производной от социалистической собственности и служит одним из средств удовлетворения потребностей граждан. По мере продвижения к коммунизму личные потребности граждан будут во все большей степени удовлетворяться за счет общественных фондов.

В коммунистическом строительстве полностью используются товарно-денежные отношения в соответствии с новым содержанием, которое они имеют в плановом социалистическом хозяйстве, и применяются такие важные инструменты развития экономики, как хозяйственный расчет, деньги, цена, себестоимость, прибыль, торговля, кредит, финансы. Строительство коммунизма опирается на принцип материальной заинтересованности граждан, предприятий, колхозов и других хозяйственных организаций.

Советское государство осуществляет руководство экономикой на основе государственных планов экономического и социального развития, с учетом отраслевого и территориального принципов, при сочетании централизованного управления с хозяйственной самостоятельностью и инициативой предприятий, объединений и других организаций [1].

Советское гражданское законодательство регулирует имущественные отношения, обусловленные использованием товарно-денежной формы в коммунистическом строительстве, и связанные с ними личные неимущественные отношения.

Советское гражданское законодательство является важным средством дальнейшего укрепления законности в области имущественных отношений и охраны прав социалистических организаций и граждан.

Советское гражданское законодательство призвано активно содействовать разрешению задач строительства коммунизма. Оно способствует укреплению социалистической системы хозяйства, социалистической собственности и развитию ее форм в единую коммунистическую собственность, укреплению плановой и договорной дисциплины, хозяйственного расчета, своевременному и надлежащему выполнению поставок, неуклонному повышению качества продукции, выполнению планов капитального строительства и повышению эффективности капиталовложений, осуществлению государственных закупок сельскохозяйственных продуктов, развитию советской торговли, охране материальных и культурных интересов граждан и правильному сочетанию этих интересов с интересами всего общества, развитию творческой инициативы в области науки и техники, литературы и искусства.

---

[1] Абзацы второй, третий и шестой преамбулы — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

*Раздел I*

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### Статья 1. Задачи советского гражданского законодательства

Советское гражданское законодательство регулирует имущественные и связанные с ними личные неимущественные отношения в целях создания материально-технической базы коммунизма и все более полного удовлетворения материальных и духовных потребностей граждан. В случаях, предусмотренных законом, гражданское законодательство регулирует также и иные личные неимущественные отношения.

Основой имущественных отношений в советском обществе являются социалистическая система хозяйства и социалистическая собственность на средства производства. Хозяйственная жизнь СССР определяется и направляется государственными планами экономического и социального развития [1].

### Статья 2. Отношения, регулируемые советским гражданским законодательством

Советским гражданским законодательством регулируются указанные в статье 1 настоящих Основ отношения:

государственных, кооперативных и других общественных организаций между собой;

граждан с государственными, кооперативными и другими общественными организациями;

граждан между собой.

Участниками отношений, регулируемых советским гражданским законодательством, в предусмотренных законодательством Союза ССР случаях, могут быть и иные организации.

К имущественным отношениям, основанным на административном подчинении одной стороны другой, а также к налоговым и бюджетным отношениям гражданское законодательство Союза ССР и союзных республик не применяется.

Семейные, трудовые, земельные, горные, водные, лесные отношения, а также отношения в колхозах, вытекающие из их устава, регулируются соответственно семейным, трудовым, земельным законодательством, законодательством о недрах, водным, лесным и колхозным законодательством [1].

### Статья 3. Гражданское законодательство Союза ССР и союзных республик

В соответствии с настоящими Основами гражданские кодексы и иные акты гражданского законодательства союзных республик регулируют имущественные и личные неимущественные отношения, как предусмотренные Основами, так и не предусмотренные ими.

Гражданским законодательством Союза ССР регулируются в соответствии с настоящими Основами отношения между социалистическими организациями по поставкам продукции и капитальному строительству, отношения по государственным закупкам сельскохозяйственной продукции у колхозов, совхозов и других хозяйств, отношения организаций железнодорожного, морского, речного, воздушного, трубопроводного

[1] Часть вторая статьи 1 и часть четвертая статьи 2 — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

транспорта, связи и кредитных учреждений с клиентурой и между собой, отношения по государственному страхованию, отношения, возникающие в связи с открытиями, изобретениями, рационализаторскими предложениями, промышленными образцами и иными достижениями науки и техники, а также другие отношения, регулирование которых отнесено Конституцией СССР, настоящими Основами и иными законодательными актами СССР к ведению Союза ССР. По этим отношениям законодательством союзных республик могут разрешаться вопросы, отнесенные к их ведению законодательством Союза ССР.

Отношения по внешней торговле и другим видам внешнеэкономической деятельности определяются специальным законодательством Союза ССР, регулирующим внешнюю торговлю и другие виды внешнеэкономической деятельности, и общим гражданским законодательством Союза ССР и союзных республик [1].

Статья 4. **Основания возникновения гражданских прав и обязанностей**

Гражданские права и обязанности возникают из оснований, предусмотренных законодательством Союза ССР и союзных республик, а также из действий граждан и организаций, которые, хотя и не предусмотрены законом, но в силу общих начал и смысла гражданского законодательства порождают гражданские права и обязанности.

В соответствии с этим гражданские права и обязанности возникают:

из сделок, предусмотренных законом, а также из сделок, хотя и не предусмотренных законом, но не противоречащих ему;

из административных актов, в том числе — для государственных, кооперативных и других общественных организаций — из актов планирования;

в результате открытий, изобретений, рационализаторских предложений, создания произведений науки, литературы и искусства;

вследствие причинения вреда другому лицу, а равно вследствие приобретения или сбережения имущества за счет средств другого лица без достаточных оснований;

вследствие иных действий граждан и организаций;

вследствие событий, с которыми закон связывает наступление гражданско-правовых последствий.

Статья 5. **Осуществление гражданских прав и исполнение обязанностей**

Гражданские права охраняются законом, за исключением случаев, когда они осуществляются в противоречии с назначением этих прав в социалистическом обществе в период строительства коммунизма.

При осуществлении прав и исполнении обязанностей граждане и организации должны соблюдать законы, уважать правила социалистического общежития и моральные принципы общества, строящего коммунизм.

Статья 6. **Защита гражданских прав**

Защита гражданских прав осуществляется в установленном порядке судом, арбитражем или третейским судом путем: признания этих прав; восстановления положения, существовавшего до нарушения права, и

---

[1] Части вторая и третья статьи 3 — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

пресечения действий, нарушающих право; присуждения к исполнению обязанности в натуре; прекращения или изменения правоотношения; взыскания с лица, нарушившего право, причиненных убытков, а в случаях, предусмотренных законом или договором,— неустойки (штрафа, пени), а также иными способами, предусмотренными законом.

Защита гражданских прав в случаях и в порядке, установленных законодательством Союза ССР и союзных республик, осуществляется также товарищескими судами, профсоюзными и иными общественными организациями.

В случаях, особо предусмотренных законом, защита гражданских прав осуществляется в административном порядке.

До предъявления иска, вытекающего из отношений между организациями, обязательно предъявление претензии. Изъятия из этого правила устанавливаются законодательством Союза ССР[1].

Статья 7. **Защита чести и достоинства**

Гражданин или организация вправе требовать по суду опровержения порочащих их честь и достоинство сведений, если распространивший такие сведения не докажет, что они соответствуют действительности.

Если не соответствующие действительности и порочащие честь и достоинство гражданина или организации сведения распространены в средствах массовой информации, они должны быть опровергнуты в тех же средствах массовой информации.

В случае, если не соответствующие действительности и порочащие честь и достоинство гражданина сведения содержатся в документе, исходящем от организации, такой документ подлежит замене.

Порядок опровержения порочащих сведений в иных случаях устанавливается судом.

Гражданин или организация, в отношении которых средствами массовой информации опубликованы сведения, ущемляющие их права и законные интересы, имеют право на публикацию своего ответа в тех же средствах массовой информации.

Требование гражданина или организации о публикации опровержения либо ответа в средстве массовой информации рассматривается судом в случае, если орган массовой информации отказал в такой публикации либо в течение месяца не произвел публикацию.

Если решение суда не выполнено, суд вправе наложить на нарушителя штраф, взыскиваемый в доход государства. Штраф налагается в порядке и размерах, установленных гражданским процессуальным законодательством. Уплата штрафа не освобождает нарушителя от обязанности выполнить предусмотренное решением суда действие[2].

Статья 8. **Правоспособность и дееспособность граждан**

Способность иметь гражданские права и обязанности (гражданская правоспособность) признается в равной мере за всеми гражданами СССР. Правоспособность гражданина возникает в момент его рождения и прекращается смертью.

---

[1] Статья 6 дополнена частью четвертой Указом от 31 октября 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 45, ст. 637).

[2] Статья 7 — с изменениями, внесенными Законом СССР от 12 июня 1990 г. (Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 26, ст. 494).

Способность гражданина своими действиями приобретать гражданские права и создавать для себя гражданские обязанности (гражданская дееспособность) возникает в полном объеме с наступлением совершеннолетия, то есть по достижении восемнадцатилетнего возраста. Ограниченная дееспособность несовершеннолетних, а также случаи и порядок ограничения дееспособности совершеннолетних определяются законодательством Союза ССР и союзных республик.

Никто не может быть ограничен в правоспособности или дееспособности иначе, как в случаях и в порядке, предусмотренных законом. Сделки, направленные на ограничение правоспособности или дееспособности, недействительны.

Статья 9. **Содержание правоспособности граждан**

Граждане могут в соответствии с законом иметь имущество в личной собственности, право пользования жилыми помещениями и иным имуществом, наследовать и завещать имущество, избирать род занятий и место жительства, иметь права автора произведения науки, литературы и искусства, открытия, изобретения, рационализаторского предложения, промышленного образца, а также иметь иные имущественные и личные неимущественные права [1].

Статья 10. **Признание гражданина безвестно отсутствующим и объявление умершим**

Гражданин может быть в судебном порядке признан безвестно отсутствующим, если в течение одного года в месте его постоянного жительства нет сведений о месте его пребывания.

Гражданин может быть в судебном порядке объявлен умершим, если в месте его постоянного жительства нет сведений о месте его пребы-

[1] Статья 9 — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

вания в течение трех лет, а если он пропал без вести при обстоятельствах, угрожавших смертью или дающих основание предполагать его гибель от определенного несчастного случая,— в течение шести месяцев.

Военнослужащий или иной гражданин, пропавший без вести в связи с военными действиями, может быть в судебном порядке объявлен умершим не ранее, чем по истечении двух лет со дня окончания военных действий.

В случае явки или обнаружения местопребывания гражданина, признанного безвестно отсутствующим или объявленного умершим, соответствующее решение отменяется судом. При этом восстановление имущественных прав гражданина производится в соответствии с законодательством союзных республик.

Статья 11. **Юридические лица**

Юридическими лицами признаются организации, которые обладают обособленным имуществом, могут от своего имени приобретать имущественные и личные неимущественные права и нести обязанности, быть истцами и ответчиками в суде, арбитраже или в третейском суде.

Юридическими лицами являются:

государственные предприятия и иные государственные организации, состоящие на хозяйственном расчете, имеющие закрепленные за ними основные и оборотные средства и самостоятельный баланс; учреждения и иные государственные организации, состоящие на государственном бюджете и имеющие самостоятельную смету, руководители которых пользуются правами распорядителей кредитов (за изъятиями, установленными законом); государственные организации, финансируемые за счет иных источников и имеющие самостоятельную смету и самостоятельный баланс;

колхозы, межколхозные и иные кооперативные организации и их объединения, другие общественные организации, а также в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР и союзных республик, предприятия и учреждения этих организаций и их объединений, имеющие обособленное имущество и самостоятельный баланс[1];

государственно-колхозные и иные государственно-кооперативные организации;

другие организации в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР[1].

Юридическое лицо действует на основании устава (положения). Учреждения и иные государственные организации, состоящие на государственном бюджете, а в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР и союзных республик, также и другие организации могут действовать на основании общего положения об организациях данного вида.

Указанные в настоящей статье учреждения и иные государственные организации, состоящие на государственном бюджете в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР и союзных республик, действуют от имени соответственно Союза ССР или союзной республики.

Статья 12. **Правоспособность юридического лица**

Юридическое лицо обладает гражданской правоспособностью в соответствии с установленными целями его деятельности.

Права и обязанности хозяйственных организаций, связанные с пользованием фирменным наименованием, производственными марками и товарными знаками, определяются законодательством Союза ССР.

[1] Абзац третий части второй статьи 11 — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184). Тем же Указом часть вторая статьи 11 дополнена абзацем пятым.

Статья 13. **Ответственность юридического лица по своим обязательствам**

Юридическое лицо отвечает по своим обязательствам принадлежащим ему (закрепленным за ним) имуществом, на которое по законодательству Союза ССР и союзных республик может быть обращено взыскание[1].

Государство не отвечает по обязательствам государственных организаций, являющихся юридическими лицами, а эти организации не отвечают по обязательствам государства.

Условия и порядок отпуска средств на покрытие задолженности учреждений и иных государственных организаций, состоящих на государственном бюджете, если эта задолженность не может быть покрыта за счет их сметы, устанавливаются законодательством Союза ССР и союзных республик.

Статья 14. **Сделки**

Сделками признаются действия граждан и организаций, направленные на установление, изменение или прекращение гражданских прав или обязанностей.

Сделки могут быть односторонними и двух- или многосторонними (договоры).

Недействительна сделка, не соответствующая требованиям закона, в том числе ущемляющая личные или имущественные права несовершеннолетних детей[2].

Несоблюдение требуемой законом формы влечет за собой недействительность сделки лишь в случае, когда такое последствие прямо указано в законе. Несоблюдение формы внешнеторговых сделок и порядка их подписания (статья 125 настоящих Основ) влечет за собой недействительность сделки.

По недействительной сделке каждая из сторон обязана возвратить другой стороне все полученное по сделке, а при невозможности возвратить полученное в натуре — возместить его стоимость в деньгах, если иные последствия недействительности сделки не предусмотрены в законе.

Если сделка совершена с целью, заведомо противной интересам социалистического государства и общества, то при наличии умысла у обеих сторон — в случае исполнения сделки обеими сторонами — в доход государства взыскивается все полученное ими по сделке, а в случае исполнения сделки одной стороной с другой стороны взыскивается в доход государства все полученное ею и все причитавшееся с нее первой стороне в возмещение полученного; при наличии же умысла лишь у одной из сто-

---

[1] Часть первая статьи 13 — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

[2] Часть третья статьи 14 — с изменениями, внесенными Законом от 22 мая 1990 г. (Ведомости Съезда Советов народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 23, ст. 422).

рон все полученное ею по сделке должно быть возвращено другой стороне, а полученное последней либо причитавшееся ей в возмещение исполненного взыскивается в доход государства.

Статья 15. **Представительство**

Сделка, совершенная одним лицом (представителем) от имени другого лица (представляемого) в силу полномочия, основанного на доверенности, законе либо административном акте, непосредственно создает, изменяет и прекращает гражданские права и обязанности представляемого.

Статья 16. **Исковая давность**

Общий срок для защиты права по иску лица, право которого нарушено (исковая давность), устанавливается в три года, а по искам государственных организаций, колхозов и иных кооперативных и других общественных организаций друг к другу — в один год.

Сокращенные сроки исковой давности могут устанавливаться законодательством Союза ССР для отдельных видов требований, вытекающих из отношений, регулирование которых отнесено к ведению Союза ССР, и законодательством союзных республик — для иных требований.

Течение срока исковой давности начинается со дня возникновения права на иск; право на иск возникает со дня, когда лицо узнало или должно было узнать о нарушении своего права. Изъятия из этого правила, а также основания приостановления и перерыва течения сроков исковой давности устанавливаются законодательством Союза ССР и союзных республик.

Требование о защите нарушенного права принимается к рассмотрению судом, арбитражем или третейским судом независимо от истечения срока исковой давности. Исковая давность применяется судом, арбитражем или третейским судом независимо от заявления сторон. Если суд, арбитраж или третейский суд признает уважительной причину пропуска срока исковой давности, нарушенное право подлежит защите.

Статья 17. **Требования, на которые исковая давность не распространяется**

Исковая давность не распространяется:

на требования, вытекающие из нарушения личных неимущественных прав, кроме случаев, предусмотренных законом;

на требования государственных организаций о возврате государственного имущества из незаконного владения колхозов и иных кооперативных и других общественных организаций или граждан;

на требования вкладчиков о выдаче вкладов, внесенных в государственные трудовые сберегательные кассы и в Государственный банк СССР;

в случаях, устанавливаемых законодательством Союза ССР,— и на другие требования.

Статья 18. **Применение гражданского законодательства одной союзной республики в другой союзной республике**

Гражданское законодательство одной союзной республики применяется в другой союзной республике согласно следующим правилам:

1) к отношениям, вытекающим из права собственности, применяется закон места нахождения имущества;

2) при совершении сделок правоспособность и дееспособность определяются по закону места совершения сделки;

3) к форме сделок применяется закон места совершения сделки; закон места совершения сделки применяется и к обязательствам, возни-

кающим из сделки, если иное не предусмотрено законом или соглашением сторон;

4) к обязательствам, возникающим из причинения вреда, применяется закон места рассмотрения спора, а по ходатайству потерпевшего — закон места причинения вреда;

5) к отношениям по наследованию применяется закон места открытия наследства;

6) вопросы исковой давности разрешаются по закону той союзной республики, законодательством которой регулируется данное отношение.

## *Раздел II*

## ПРАВО СОБСТВЕННОСТИ

Статья 19. **Правомочия собственника**

Собственнику принадлежат права владения, пользования и распоряжения имуществом в пределах, установленных законом.

Статья 20. **Социалистическая собственность**

Социалистической собственностью является: государственная (общенародная) собственность; колхозно-кооперативная собственность; собственность профсоюзных и иных общественных организаций.

Государство охраняет социалистическую собственность и создает условия для ее преумножения.

Никто не вправе использовать социалистическую собственность в целях личной наживы и в других корыстных целях [1].

Статья 21. **Государственная собственность**

Государственная собственность — общее достояние всего советского народа, основная форма социалистической собственности.

Государство является единым собственником всего государственного имущества.

Земля, ее недра, воды и леса состоят в исключительной собственности государства и предоставляются только в пользование. Государству принадлежат основные средства производства в промышленности, строительстве и сельском хозяйстве, средства транспорта и связи, банки, имущество организованных государством торговых, коммунальных и иных предприятий, основной городской жилищный фонд, а также другое имущество, необходимое для осуществления задач государства [1].

Статья 22. **Порядок распоряжения государственным имуществом и обращения на него взыскания**

Порядок передачи зданий, сооружений, оборудования и другого имущества, относящегося к основным средствам государственных организаций, другим государственным организациям, а также колхозам, иным кооперативным и другим общественным организациям определяется законодательством Союза ССР и союзных республик.

Здания и сооружения передаются от одной государственной организации другой безвозмездно [1].

Указанное в настоящей статье государственное имущество не подлежит отчуждению гражданам, кроме отдельных видов имущества, прода-

---

[1] Статьи 20, 21, части первая и вторая статьи 22 — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

щества, продажа которого гражданам допускается законодательством Союза ССР и союзных республик.

Здания, сооружения, оборудование и другое имущество, относящееся к основным средствам государственных организаций, не могут быть предметом залога и на них не может быть обращено взыскание по претензиям кредиторов. Взыскание может быть обращено на прочее имущество за изъятиями, устанавливаемыми законодательством союзных республик, а в отношении денежных средств — законодательством Союза ССР. Порядок обращения взыскания по претензиям кредитных учреждений о возврате выданных ими ссуд определяется законодательством Союза ССР [1].

Статья 23. **Собственность колхозов, иных кооперативных организаций, их объединений**

Собственностью колхозов и других кооперативных организаций, их объединений являются средства производства и иное имущество, необходимое им для осуществления уставных задач.

На принадлежащие колхозам, иным кооперативным организациям, их объединениям здания, сооружения, тракторы, комбайны, другие машины, транспортные средства и иное имущество, относящееся к их основным средствам, а также на семенные и фуражные фонды не может быть обращено взыскание по претензиям кредиторов. Взыскание может быть обращено на прочее имущество за изъятиями, устанавливаемыми законодательством союзных республик, а в отношении денежных средств — законодательством Союза ССР. Порядок обращения взыскания по претензиям кредитных учреждений о возврате выданных ими ссуд определяется законодательством Союза ССР [1].

Статья 24. **Собственность профсоюзных и иных общественных организаций**

Собственностью профсоюзных и иных общественных организаций является имущество, необходимое им для осуществления уставных задач.

На принадлежащие профсоюзным и другим общественным организациям здания, сооружения, оборудование и иное имущество, относящееся к основным средствам предприятий, санаториев, домов отдыха, дворцов культуры, клубов, стадионов и пионерских лагерей, а также на культурно-просветительные фонды не может быть обращено взыскание по претензиям кредиторов. Взыскание может быть обращено на прочее имущество за изъятиями, устанавливаемыми законодательством союзных республик, а в отношении денежных средств — законодательством Союза ССР. Порядок обращения взыскания по претензиям кредитных учреждений о возврате выданных ими ссуд определяется законодательством Союза ССР [1].

Статья 25. **Личная собственность**

Основу личной собственности граждан составляют трудовые доходы. В личной собственности могут находиться предметы обихода, личного потребления, удобства и подсобного домашнего хозяйства, жилой дом и трудовые сбережения. Личная собственность граждан и право ее наследования охраняются государством.

В личной собственности гражданина может находиться один жилой дом (или часть его). У совместно проживающих супругов и их несовершеннолетних детей может быть только один жилой дом, принадлежащий на праве личной собственности одному из них или находящийся в их об-

[1] Часть четвертая статьи 22, статьи 23 и 24 — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

щей собственности. Предельные размеры жилого дома, который может находиться в личной собственности гражданина, устанавливаются законодательством союзных республик.

Законодательством союзных республик устанавливается предельное количество скота, которое может находиться в личной собственности гражданина.

В личной собственности гражданина, состоящего членом колхозного двора, не может находиться имущество, которое в соответствии с уставом колхоза может принадлежать только колхозному двору.

Имущество, находящееся в личной собственности граждан, не должно служить для извлечения нетрудовых доходов, использоваться в ущерб интересам общества [1].

Статья 26. **Общая собственность**

Имущество может принадлежать на праве общей собственности двум или нескольким колхозам или иным кооперативным и другим общественным организациям, либо государству и одному или нескольким колхозам или иным кооперативным и другим общественным организациям, либо двум или нескольким гражданам.

Различается общая собственность с определением долей (долевая собственность) или без определения долей (совместная собственность).

Статья 26[1]. **Оперативное управление имуществом**

Имущество, закрепленное за государственными, межколхозными, государственно-колхозными и иными государственно-кооперативными организациями, состоит в оперативном управлении этих организаций, осуществляющих в пределах, установленных законом, в соответствии с целями их деятельности, плановыми заданиями и назначением имущества, права владения, пользования и распоряжения имуществом.

Статья 27. **Собственность колхозного двора**

Имущество колхозного двора принадлежит его членам на праве совместной собственности (статья 26 настоящих Основ).

Колхозный двор может иметь в собственности подсобное хозяйство на находящемся в его пользовании приусадебном участке земли, жилой дом, продуктивный скот, птицу и мелкий сельскохозяйственный инвентарь в соответствии с уставом колхоза.

Кроме того, колхозному двору принадлежат переданные в его собственность членами двора их трудовые доходы от участия в общественном хозяйстве колхоза или иное переданное ими в собственность двора имущество, а также предметы домашнего обихода и личного потребления, приобретенные на общие средства.

Порядок владения, пользования и распоряжения имуществом колхозного двора, а также выдела доли члена двора и раздела двора устанавливается законодательством союзных республик.

Статья 28. **Защита права собственности**

Собственник имеет право истребовать свое имущество из чужого незаконного владения.

Если имущество возмездно приобретено у лица, которое не имело права его отчуждать, о чем приобретатель не знал и не должен был знать (добросовестный приобретатель), то собственник вправе истребовать это имущество от приобретателя лишь в случае, когда имущество утеряно

[1] Статья 25 — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

собственником или лицом, которому имущество было передано собственником во владение, либо похищено у того или другого, либо выбыло из их владения иным путем помимо их воли.

Если имущество приобретено безвозмездно от лица, которое не имело права его отчуждать, собственник вправе истребовать имущество во всех случаях.

Государственное имущество, а также имущество колхозов и иных кооперативных и других общественных организаций, неправомерно отчужденное каким бы то ни было способом, может быть истребовано соответствующими организациями от всякого приобретателя.

Деньги, а также ценные бумаги на предъявителя не могут быть истребованы от добросовестного приобретателя.

Собственник может требовать устранения всяких нарушений его права, хотя бы эти нарушения и не были соединены с лишением владения.

Статья 29. **Защита прав владельца, не являющегося собственником**

Права, предусмотренные статьей 28 настоящих Основ, принадлежат также лицу, хотя и не являющемуся собственником, но владеющему имуществом в силу закона или договора.

Статья 30. **Момент возникновения права собственности у приобретателя имущества по договору**

Право собственности (право оперативного управления) у приобретателя имущества по договору возникает с момента передачи вещи, если иное не предусмотрено законом или договором [1].

Передачей признается вручение вещей приобретателю, а равно сдача транспортной организации для отправки приобретателю и сдача на почту для пересылки приобретателю вещей, отчужденных без обязательства доставки. К передаче вещей приравнивается передача коносамента или иного распорядительного документа на вещи.

Статья 31. **Реквизиция и конфискация**

Изъятие государством имущества у собственника в государственных или общественных интересах с выплатой ему стоимости имущества (реквизиция), а также безвозмездное изъятие государством имущества в качестве санкции за правонарушение (конфискация) допускаются лишь в случаях и в порядке, установленных законодательством Союза ССР и союзных республик.

Статья 32. **Бесхозяйное имущество**

Имущество, которое не имеет собственника или собственник которого неизвестен (бесхозяйное имущество), поступает в собственность государства. Бесхозяйное имущество, принадлежавшее колхозному двору, поступает в собственность колхоза. Порядок перехода бесхозяйного имущества в собственность государства или колхоза устанавливается законодательством союзных республик.

---

[1] Часть первая статьи 30 — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

## *Раздел III*

## ОБЯЗАТЕЛЬСТВЕННОЕ ПРАВО[1]

### *Глава 1*

### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ

**Статья 33. Обязательство и его исполнение**

В силу обязательства одно лицо (должник) обязано совершить в пользу другого лица (кредитора) определенное действие, как-то: передать имущество, выполнить работу, уплатить деньги и т. п. либо воздержаться от определенного действия, а кредитор имеет право требовать от должника исполнения его обязанности.

Обязательства возникают из договора или иных оснований, указанных в статье 4 настоящих Основ.

Обязательства должны исполняться надлежащим образом и в установленный срок в соответствии с указаниями закона, акта планирования, договора, а при отсутствии таких указаний — в соответствии с обычно предъявляемыми требованиями.

Односторонний отказ от исполнения обязательства и одностороннее изменение условий договора не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных законом.

**Статья 34. Заключение договора**

Договор считается заключенным, когда между сторонами, в требуемой в подлежащих случаях форме, достигнуто соглашение по всем существенным его пунктам. Существенными являются те пункты договора, которые признаны такими по закону или необходимы для договоров данного вида, а также все те пункты, относительно которых по заявлению одной из сторон должно быть достигнуто соглашение.

Содержание договора, заключаемого на основании государственного заказа, должно соответствовать этому заказу[2].

Разногласия, возникающие при заключении договора, основанного на обязательном для обеих сторон государственном заказе, разрешаются судом, если хотя бы одной из сторон является колхоз, межколхозное, государственно-колхозное предприятие, организация, объединение, и соответствующим арбитражем (третейским судом), если сторонами являются государственные, кооперативные и другие общественные организации (кроме колхозов, межколхозных, государственно-колхозных предприятий, организаций, объединений), поскольку законом не установлено иное[3].

Разногласия между названными организациями, возникающие при заключении договора, не основанного на обязательном для обеих сторон государственном заказе, могут разрешаться соответственно судом или арбитражем, если это специально предусмотрено законом или соглашением сторон[4].

---

[1] Акты, касающиеся отдельных видов договоров, приведены в соответствующих главах томов 3, 5—9 Свода законов СССР.

[2] Часть вторая статьи 34 — с изменениями, внесенными Указом от 2 декабря 1987 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1987 г., № 49, ст. 791).

[3] Часть третья статьи 34 — с изменениями, внесенными Указами от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184) и от 2 декабря 1987 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1987 г., № 49, ст. 791).

[4] Часть четвертая статьи 34 — с изменениями, внесенными Указами от 7 августа 1972 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1972 г., № 33, ст. 289) и от 2 декабря 1987 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1987 г., № 49, ст. 791).

Статья 35. **Обеспечение исполнения обязательств**

Исполнение обязательств может обеспечиваться согласно закону или договору неустойкой (штрафом, пеней), залогом и поручительством. Кроме того, обязательства между гражданами или с их участием могут обеспечиваться задатком, а обязательства между социалистическими организациями — гарантией.

Статья 36. **Ответственность за нарушение обязательств**

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательства должником он обязан возместить кредитору причиненные этим убытки. Под убытками разумеются расходы, произведенные кредитором, утрата или повреждение его имущества, а также не полученные кредитором доходы, которые он получил бы, если бы обязательство было исполнено должником.

Если за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательства установлена неустойка (штраф, пеня), то убытки возмещаются в части, не покрытой неустойкой (штрафом, пеней).

Законом или договором могут быть предусмотрены случаи: когда допускается взыскание только неустойки (штрафа, пени), но не убытков; когда убытки могут быть взысканы в полной сумме сверх неустойки (штрафа, пени); когда по выбору кредитора могут быть взысканы либо неустойка (штраф, пеня), либо убытки.

По отдельным видам обязательств законодательством Союза ССР и союзных республик может быть установлена ограниченная ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств.

Не допускается соглашение между социалистическими организациями об ограничении их ответственности, если размер ответственности для данного вида обязательств точно определен законом.

Уплата неустойки (штрафа, пени), установленной на случай просрочки или иного ненадлежащего исполнения обязательства, и возмещение убытков, причиненных ненадлежащим исполнением, не освобождают должника от исполнения обязательства в натуре, кроме случаев, когда плановое задание, на котором основано обязательство между социалистическими организациями, утратило силу.

Статья 37. **Вина как условие ответственности за нарушение обязательств**

Лицо, не исполнившее обязательства либо исполнившее его ненадлежащим образом, несет имущественную ответственность (статья 36 настоящих Основ) лишь при наличии вины (умысла или неосторожности), кроме случаев, предусмотренных законом или договором. Отсутствие вины доказывается лицом, нарушившим обязательство.

Если неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательства произошло по вине обеих сторон, суд, арбитраж или третейский суд соответственно уменьшает размер ответственности должника.

Статья 38. **Возложение исполнения обязательства на третье лицо**

Исполнение обязательства, возникшего из договора, может быть возложено в целом или в части на третье лицо, если это предусмотрено установленными правилами, а равно если третье лицо связано с одной из сторон административной подчиненностью или соответствующим договором.

В этом случае ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательства несет сторона по договору, из которого оно возникло, если законодательством Союза ССР и союзных республик не предусмотрено, что ответственность несет непосредственный исполнитель.

## *Глава 2*

## КУПЛЯ-ПРОДАЖА

**Статья 39. Договор купли-продажи**

По договору купли-продажи продавец обязуется передать имущество в собственность покупателю, а покупатель обязуется принять имущество и уплатить за него определенную денежную сумму.

Если покупателем является государственная организация или иная организация, указанная в статье 26[1] настоящих Основ, то у нее возникает право оперативного управления имуществом [1].

**Статья 40. Цена**

Продажа товаров государственными, кооперативными и другими общественными организациями производится по установленным государственным ценам, кроме случаев, предусмотренных законодательством Союза ССР и в установленных им пределах — законодательством союзных республик.

Продажа колхозами излишков сельскохозяйственной продукции, не покупаемых государством, а также продажа гражданами своего имущества производится по ценам, устанавливаемым соглашением сторон, если иное не предусмотрено законодательством Союза ССР и союзных республик [2].

**Статья 41. Ответственность продавца за ненадлежащее качество проданных вещей**

Качество проданной вещи должно соответствовать условиям договора, а при отсутствии указаний в договоре — обычно предъявляемым требованиям. Вещь, продаваемая торговой организацией, должна соответствовать стандарту, техническим условиям или образцам, установленным для вещей этого рода, если иное не вытекает из характера данного вида купли-продажи [3].

Покупатель, которому продана вещь ненадлежащего качества, если ее недостатки не были оговорены продавцом, вправе по своему выбору потребовать либо замены вещи, определенной в договоре родовыми признаками, вещью надлежащего качества, либо соразмерного уменьшения покупной цены, либо безвозмездного устранения недостатков вещи продавцом или возмещения расходов покупателя на их исправление, либо расторжения договора с возмещением покупателю убытков.

Порядок осуществления этих прав лицом, купившим вещь в розничном торговом предприятии, определяется законодательством Союза ССР и союзных республик [3].

**Статья 42. Сроки предъявления претензий и сроки давности по искам в связи с недостатками проданных вещей**

Сроки, в течение которых может быть заявлена претензия по поводу недостатков проданной вещи, а также сроки исковой давности по требованиям, связанным с этими недостатками, устанавливаются законодательством Союза ССР и союзных республик [4].

В случаях, когда для вещей, продаваемых через розничные торговые организации, установлены в соответствии со статьей 48 настоящих Основ

---

[1] Часть вторая статьи 39 — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

[2] Часть вторая статьи 40— с изменениями, внесенными Указом от 23 мая 1986 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1986 г., № 22, ст. 364).

[3] Части первая и третья статьи 41— с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

[4] Часть первая статьи 42— с изменениями, внесенными Указом от 31 октября 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 45, ст. 637).

гарантийные сроки, эти сроки исчисляются со дня розничной продажи. Покупатель в течение гарантийного срока может предъявить продавцу претензию по поводу недостатков проданной вещи, препятствующих ее нормальному использованию. Продавец обязан обеспечить безвозмездное устранение недостатков вещи, либо заменить ее вещью надлежащего качества, либо принять ее обратно с возвратом покупателю уплаченной за нее суммы, если не докажет, что недостатки возникли вследствие нарушения покупателем правил пользования вещью или ее хранения.

Статья 43. **Продажа товаров в кредит**

Товары длительного пользования могут продаваться гражданам розничными торговыми предприятиями в кредит (с рассрочкой платежа) в случаях и порядке, устанавливаемых законодательством Союза ССР и союзных республик [1].

Право собственности на товары, продаваемые в кредит, возникает у покупателя в соответствии с правилами статьи 30 настоящих Основ.

*Глава 3*

## ПОСТАВКА

Статья 44. **Договор поставки**

По договору поставки организация-поставщик обязуется передать в определенные сроки или срок организации-покупателю (заказчику) в собственность (в оперативное управление) определенную продукцию согласно обязательному для обеих организаций плановому акту распределения продукции; организация-покупатель обязуется принять продукцию и оплатить ее по установленным ценам. Договором поставки является также и заключаемый между организациями по их усмотрению договор, по которому поставщик обязуется передать покупателю продукцию, не распределяемую в плановом порядке, в срок, не совпадающий с моментом заключения договора [1].

Поставка продукции без заключения договора производится лишь в случаях, установленных Советом Министров СССР или Советом Министров союзной республики.

Статья 45. **Недопоставка или невыборка продукции**

Количество продукции, недопоставленное поставщиком или не выбранное покупателем в обусловленный срок, должно быть поставлено (выбрано) в порядке и в сроки, предусмотренные Положениями о поставках, Особыми условиями поставки отдельных видов продукции (статья 50 настоящих Основ) или договором.

Покупатель вправе, уведомив поставщика, отказаться от принятия продукции, поставка которой просрочена, если в договоре не предусмотрено иное. Продукцию, отгруженную поставщиком до получения уведомления покупателя, последний обязан принять и оплатить.

Статья 46. **Ассортимент поставляемой продукции**

Продукция должна быть поставлена в ассортименте, предусмотренном договором.

Поставка продукции одних видов, входящих в данный ассортимент, в большем количестве, чем предусмотрено договором, не засчитывается

[1] Часть первая статьи 43 и часть первая статьи 44 — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

в покрытие недопоставки продукции других видов, кроме случаев, когда такая поставка произведена с согласия покупателя.

За недопоставку продукции отдельных видов, входящих в ассортимент, поставщик уплачивает установленную неустойку, хотя бы в срок, предусмотренный договором, поставка по общей стоимости продукции была выполнена.

Статья 47. **Качество поставляемой продукции**

Качество поставляемой продукции должно соответствовать стандартам, техническим условиям или образцам. В договоре может быть предусмотрена поставка продукции более высокого качества по сравнению со стандартами, утвержденными техническими условиями или образцами.

В случае поставки продукции более низкого качества, чем требуемое стандартом, утвержденными техническими условиями или образцом, покупатель обязан отказаться от принятия и оплаты продукции, а если продукция уже оплачена покупателем, то внесенная им сумма подлежит возврату.

Однако, если недостатки поставленной продукции могут быть устранены без возврата ее поставщику, покупатель вправе потребовать от поставщика устранения недостатков в месте нахождения продукции либо устранить их своими средствами, но за счет поставщика.

Если поставленная продукция соответствует стандартам или техническим условиям, но окажется более низкого сорта, чем было обусловлено, то покупатель имеет право принять продукцию с оплатой по цене, установленной для продукции соответствующего сорта, или отказаться от принятия и оплаты продукции.

Для исков, вытекающих из поставки продукции ненадлежащего качества, устанавливается шестимесячный срок давности со дня установления покупателем в надлежащем порядке недостатков поставленной ему продукции.

Статья 48. **Сроки предъявления претензий в связи с недостатками поставленной продукции**

Сроки и порядок установления покупателем недостатков поставленной ему продукции, которые не могли быть обнаружены при обычной ее приемке, и предъявления поставщику претензий, вытекающих из поставки продукции ненадлежащего качества, определяются законодательством Союза ССР.

В отношении продукции, предназначенной для длительного пользования или хранения, стандартами или техническими условиями могут предусматриваться более длительные сроки для установления покупателем в надлежащем порядке указанных недостатков (гарантийные сроки) с последующим предъявлением поставщику претензионных требований об устранении этих недостатков или о замене продукции. Поставщик обязан безвозмездно исправить недостатки продукции, на которую установлен гарантийный срок, или заменить ее, если не докажет, что недостатки возникли вследствие нарушения покупателем правил пользования продукцией или хранения ее.

Договорами могут устанавливаться гарантийные сроки, если они не предусмотрены стандартами или техническими условиями, а также гарантийные сроки более продолжительные, чем предусмотренные стандартами или техническими условиями. В отношении товаров народного потребления, продаваемых через розничные торговые организации, гарантийный срок исчисляется со дня розничной продажи вещи (статья 42 настоящих Основ).

**Статья 49. Комплектность поставляемой продукции**

Продукция должна поставляться комплектно, в соответствии с требованиями стандартов, технических условий или прейскурантов. В договоре может быть предусмотрена поставка продукции с дополнительными к комплекту изделиями (частями) либо без отдельных ненужных покупателю изделий (частей), входящих в комплект. Если комплектность не определена стандартом, утвержденными техническими условиями или прейскурантом, она в необходимых случаях может определяться договором [1].

В случае поставки некомплектной продукции покупатель обязан потребовать доукомплектования продукции или замены некомплектной продукции комплектной и впредь до ее укомплектования или замены отказаться от ее оплаты, а если продукция уже оплачена, потребовать возврата уплаченных за нее сумм.

При неукомплектовании поставщиком продукции в установленный по соглашению сторон срок покупатель вправе отказаться от продукции.

**Статья 50. Положения о поставках и Особые условия поставок. Ответственность за нарушение договора поставки**

Договоры поставки заключаются и исполняются в соответствии с Положениями о поставках, утверждаемыми Советом Министров СССР, и Особыми условиями поставки отдельных видов продукции, утверждаемыми в порядке, установленном Советом Министров СССР, а в предусмотренных им случаях — Советами Министров союзных республик.

В соответствии с этими Положениями и Особыми условиями взыскиваются неустойка (штраф, пеня) и убытки за нарушение обязанностей по договору поставки.

В случаях поставки продукции ненадлежащего качества или некомплектной покупатель взыскивает с поставщика установленную неустойку (штраф) и, кроме того, причиненные такой поставкой убытки без зачета неустойки (штрафа).

*Глава 4*

## ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЗАКУПКА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ У КОЛХОЗОВ, СОВХОЗОВ И ДРУГИХ ХОЗЯЙСТВ [2]

**Статья 51. Договор контрактации сельскохозяйственной продукции**

Государственная закупка сельскохозяйственной продукции у колхозов и совхозов осуществляется по договорам контрактации, которые заключаются на основе государственных заказов на поставку государству сельскохозяйственной продукции и планов развития сельскохозяйственного производства в колхозах и совхозах. Законодательством Союза ССР могут быть предусмотрены случаи государственной закупки сельскохозяйственной продукции по договорам контрактации и у других хозяйств [3].

**Статья 52. Содержание договора контрактации**

В договорах контрактации должны предусматриваться:

количество (по видам продукции), качество, сроки, порядок и условия доставки и места сдачи сельскохозяйственной продукции;

---

[1] Часть первая статьи 49 — с изменениями, внесенными Указом от 13 мая 1969 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1969 г., № 21, ст. 185).

[2] Наименование главы 4 — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

[3] Статья 51 — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184) и от 2 декабря 1987 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1987 г., № 49, ст. 791).

обязанность заготовительных организаций и предприятий своевременно принять продукцию и оплатить ее по установленным ценам, а также сроки и размеры выдачи денежных авансов колхозам;

обязанности по оказанию колхозам, совхозам и другим хозяйствам помощи в организации производства сельскохозяйственной продукции и ее транспортировки на приемные пункты и предприятия [1];

взаимная имущественная ответственность сторон в случае неисполнения ими обязанностей.

Типовые договоры контрактации утверждаются в порядке, устанавливаемом Советом Министров СССР.

## *Глава 5*

## ИМУЩЕСТВЕННЫЙ НАЕМ

### Статья 53. Договор имущественного найма

По договору имущественного найма наймодатель обязуется предоставить нанимателю имущество во временное пользование за плату.

Наймодатель обязан предоставить нанимателю имущество в состоянии, соответствующем условиям договора и назначению имущества, и производить за свой счет капитальный ремонт этого имущества, если иное не предусмотрено законом или договором.

Наниматель обязан своевременно вносить плату за пользование имуществом, пользоваться имуществом в соответствии с договором и назначением имущества, поддерживать его в исправном состоянии, производить за свой счет текущий ремонт, если иное не установлено законом или договором, а при прекращении договора найма — вернуть имущество в том состоянии, в каком он его получил, с учетом нормального износа, или в состоянии, обусловленном договором.

### Статья 54. Сохранение силы договора найма при переходе имущества к другому собственнику

При переходе права собственности на сданное внаем имущество от наймодателя к другому лицу договор найма сохраняет силу для нового собственника. Договор найма сохраняет силу и при переходе имущества от одной государственной организации (наймодателя) к другой.

### Статья 55. Бытовой прокат

Условия и порядок предоставления государственными, кооперативными и другими общественными организациями гражданам во временное пользование за плату предметов домашнего обихода, музыкальных инструментов, спортивного инвентаря, легковых автомобилей и другого имущества (бытовой прокат) устанавливаются законодательством союзных республик.

По отдельным видам бытового проката Советы Министров союзных республик утверждают типовые договоры. Отступления от условий типовых договоров, ограничивающие права пользователей, недействительны.

---

[1] Абзац четвертый части первой статьи 52 — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

## *Глава 6*

## НАЕМ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ

**Статья 56. Договор найма жилого помещения**

Пользование жилым помещением в домах государственного и общественного жилищного фонда осуществляется в соответствии с договором найма жилого помещения, заключаемым между наймодателем — жилищно-эксплуатационной организацией (а при ее отсутствии — соответствующим предприятием, учреждением, организацией) и нанимателем — гражданином, на имя которого выдан ордер.

Договор найма жилого помещения в домах, принадлежащих гражданам на праве личной собственности, заключается нанимателем с собственником дома.

Договор найма жилого помещения заключается, изменяется и расторгается на условиях и в порядке, определяемых законодательством Союза ССР и союзных республик [1].

## *Глава 7*

## ПОДРЯД

**Статья 64. Договор подряда**

По договору подряда подрядчик обязуется выполнить за свой риск определенную работу по заданию заказчика из его или своих материалов, а заказчик обязуется принять и оплатить выполненную работу.

Подрядчик обязан принять все меры к обеспечению сохранности вверенного ему заказчиком имущества и несет ответственность за всякое упущение, повлекшее за собой утрату или повреждение этого имущества.

**Статья 65. Права заказчика в случае нарушения договора подрядчиком**

Если подрядчик допустил отступления от условий договора, ухудшившие работу, или допустил иные недостатки в работе, заказчик вправе по своему выбору требовать: безвозмездного исправления указанных недостатков в соразмерный срок или возмещения понесенных заказчиком необходимых расходов по исправлению своими средствами недостатков работы, если договором предусмотрено такое право заказчика, или соответственного уменьшения вознаграждения за работу.

При наличии в работе существенных отступлений от договора либо иных существенных недостатков заказчик вправе требовать расторжения договора и возмещения убытков.

**Статья 66. Правила об отдельных видах договора подряда**

Правила об отдельных видах договора подряда между организациями, а также правила о договорах подряда по обслуживанию бытовых потребностей граждан (бытового заказа) устанавливаются законодательством Союза ССР и союзных республик [1].

---

[1] Статья 56, заголовок и часть первая статьи 66 — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

По отдельным видам обслуживания граждан Советы Министров союзных республик утверждают типовые договоры. Отступления от условий типовых договоров, ограничивающие права заказчиков, недействительны.

## *Глава 8*

## ПОДРЯД НА КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

### Статья 67. **Договор подряда на капитальное строительство**

По договору подряда на капитальное строительство организация-подрядчик обязуется своими силами и средствами построить и сдать организации-заказчику предусмотренный планом объект в соответствии с утвержденной проектно-сметной документацией и в установленный срок, а заказчик обязуется предоставить подрядчику строительную площадку, передать ему утвержденную проектно-сметную документацию, обеспечить своевременное финансирование строительства, принять законченные строительством объекты и оплатить их.

Обеспечение строительства технологическим, энергетическим, электротехническим и общезаводским оборудованием и аппаратурой возлагается на заказчика, кроме случаев, предусмотренных специальными постановлениями. Специальными постановлениями на заказчика может быть возложено обеспечение строительства материалами.

### Статья 68. **Генеральный подрядчик и субподрядчик**

Договор подряда на капитальное строительство заключается заказчиком с одной строительной организацией, а в случаях и в порядке, определяемых Советом Министров СССР, с двумя и более строительными организациями, которые вправе в качестве генерального подрядчика на основе договора субподряда поручать выполнение отдельных комплексов работ специализированным организациям (статья 38 настоящих Основ) [1].

Договор на выполнение работ по монтажу оборудования заключается заказчиком либо с генеральным подрядчиком, либо с поставщиком оборудования.

С согласия генерального подрядчика договоры на выполнение монтажных и иных специальных работ могут заключаться заказчиком с монтажными или иными специализированными организациями.

### Статья 69. **Права заказчика**

Заказчик осуществляет контроль и технический надзор за соответствием объема, стоимости и качества выполняемых работ проектам и сметам. Он вправе в любое время проверять ход и качество строительных и монтажных работ, а также качество используемых материалов, не вмешиваясь при этом в оперативно-хозяйственную деятельность подрядчика.

Недостатки выполнения работ или используемых для работ материалов, допущенные по вине подрядчика (или субподрядчика), должны быть устранены подрядчиком за свой счет.

### Статья 70. **Ответственность сторон за нарушение договора подряда на капитальное строительство**

За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей по договору подряда на капитальное строительство ответственная за это сторона уплачивает установленную неустойку (пеню), а также возмещает в сум-

[1] Часть первая статьи 68 — с изменениями, внесенными Указом от 12 июня 1970 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1970 г., № 24, ст. 207).

ме, не покрытой неустойкой, убытки, выразившиеся в произведенных другой стороной расходах, в утрате или повреждении ее имущества.

Суммы неустойки (пени), уплаченные подрядчиком за нарушение сроков выполнения отдельных работ, возвращаются подрядчику в случае окончания всех работ по объекту к установленному договором конечному сроку.

Статья 71. **Правила о договорах подряда на капитальное строительство**

Договоры подряда на капитальное строительство заключаются и исполняются в соответствии с правилами, утверждаемыми Советом Министров СССР либо в установленном им порядке. Законодательством союзных республик могут быть установлены особые правила о договорах подряда на капитальное строительство в колхозах.

## *Глава 9*

## ПЕРЕВОЗКА

Статья 72. **Договор перевозки**

По договору перевозки груза транспортная организация (перевозчик) обязуется доставить вверенный ей отправителем груз в пункт назначения и выдать его управомоченному на получение груза лицу (получателю), а отправитель обязуется уплатить за перевозку груза установленную плату.

По договору перевозки пассажира перевозчик обязуется перевезти пассажира в пункт назначения, а в случае сдачи пассажиром багажа — также доставить багаж в пункт назначения и выдать его управомоченному на получение багажа лицу; пассажир обязуется уплатить установленную плату за проезд, а при сдаче багажа — и за провоз багажа.

Условия перевозки грузов, пассажиров и багажа и ответственность сторон по этим перевозкам в соответствии с настоящими Основами определяются уставами (кодексами) отдельных видов транспорта и издаваемыми в установленном порядке правилами.

Статья 73. **План грузовых перевозок и ответственность за его невыполнение**

Договор перевозки грузов государственных, кооперативных и других общественных организаций заключается на основании плана перевозок, обязательного для обеих сторон.

Заключение договоров перевозки грузов, не предусмотренных планом, допускается в порядке, установленном транспортными уставами (кодексами).

Перевозчик и отправитель несут имущественную ответственность за неподачу перевозочных средств, непредъявление к перевозке груза и за другие нарушения обязанностей, вытекающих из плана перевозок, а равно за такие же нарушения в случаях, предусмотренных частью второй настоящей статьи.

Статья 74. **Ответственность перевозчика за утрату, недостачу и повреждение груза или багажа**

Перевозчик отвечает за утрату, недостачу и повреждение принятого к перевозке груза и багажа, если не докажет, что утрата, недостача или повреждение произошли не по его вине (статья 37 настоящих Основ).

В транспортных уставах (кодексах) могут быть предусмотрены случаи, когда доказательство вины перевозчика в утрате, недостаче или повреждении груза возлагается на получателя или отправителя.

Статья 75. **Срок доставки груза и багажа и ответственность за просрочку**

Перевозчик обязан доставить груз или багаж в пункт назначения в срок, установленный транспортными уставами (кодексами) или изданными в установленном порядке правилами. Если срок доставки в указанном порядке не установлен, стороны вправе установить этот срок в договоре.

Перевозчик освобождается от ответственности за просрочку в доставке груза или багажа, если просрочка произошла не по его вине.

Статья 76. **Претензии и иски по перевозкам**

До предъявления к перевозчику иска, вытекающего из перевозки, обязательно предъявление ему претензии.

Претензии могут предъявляться в течение шести месяцев, а претензии об уплате штрафов и премий — в течение 45 дней. Перевозчик обязан рассмотреть заявленную претензию и уведомить заявителя об удовлетворении или отклонении ее в течение трех месяцев, а в отношении претензии по перевозке, осуществляемой перевозчиками разных видов транспорта по одному документу,— в течение шести месяцев и претензии об уплате штрафа или премии — в течение 45 дней.

Если претензия отклонена или ответ не получен в срок, установленный настоящей статьей, заявителю предоставляется на предъявление иска два месяца со дня получения ответа или истечения срока, установленного для ответа.

Для предъявления перевозчиком исков, вытекающих из перевозки, к отправителям, получателям или к пассажирам устанавливается шестимесячный срок.

Сроки исковой давности и порядок предъявления исков по спорам, связанным с перевозками в заграничном сообщении, устанавливаются транспортными уставами (кодексами) или международными договорами.

Статья 77. **Ответственность перевозчика за причинение смерти или повреждение здоровья пассажира**

Ответственность перевозчика за причинение смерти или повреждение здоровья пассажира определяется по правилам главы 12 настоящего раздела, если законом не предусмотрена повышенная ответственность.

## *Глава 10*

## ГОСУДАРСТВЕННОЕ СТРАХОВАНИЕ

Статья 78. **Виды страхования**

Государственное страхование осуществляется в форме обязательного и добровольного страхования.

Статья 79. **Обязательное страхование**

Обязательному страхованию подлежит имущество, указанное в законе, на условиях, им установленных.

По обязательному страхованию страховая организация при наступлении предусмотренного законом события (страхового случая) возмещает

страхователю или иному лицу, которому принадлежит застрахованное имущество, понесенный им ущерб: при полной гибели имущества — в полной сумме страхового обеспечения, а при частичном повреждении — в размере соответствующей части страхового обеспечения. Страхователь обязан вносить установленные страховые платежи.

Виды обязательного личного страхования устанавливаются законодательством Союза ССР.

Статья 80. **Договор добровольного страхования**

По договору добровольного страхования страховая организация обязуется при наступлении указанного в договоре события (страхового случая):

по имущественному страхованию — возместить страхователю или иному лицу, в пользу которого заключен договор, понесенный ущерб (выплатить страховое возмещение) в пределах обусловленной по договору суммы (страховой суммы), а когда имущество застраховано не в полной стоимости,— соответствующую часть ущерба, если иное не предусмотрено правилами страхования;

по личному страхованию—уплатить страхователю или иному лицу, в пользу которого заключен договор, обусловленную по договору страховую сумму, независимо от причитающихся ему сумм по государственному социальному страхованию, социальному обеспечению и сумм, причитающихся в порядке возмещения вреда.

Страхователь обязуется вносить установленные договором страховые платежи.

Статья 81. **Переход к страховой организации прав страхователя в отношении лица, ответственного за причиненный ущерб**

К страховой организации, уплатившей страховое возмещение по имущественному страхованию, переходит в пределах этой суммы право требования, которое страхователь (или иное лицо, получившее страховое возмещение) имеет к лицу, ответственному за причиненный ущерб.

Статья 82. **Правила страхования**

Правила страхования утверждаются в порядке, устанавливаемом Советом Министров СССР.

## *Глава 11*

## РАСЧЕТНЫЕ И КРЕДИТНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Статья 83. **Расчеты между организациями**

Платежи по обязательствам между государственными организациями, колхозами и иными кооперативными и другими общественными организациями производятся в порядке безналичных расчетов через кредитные учреждения, в которых указанные организации в соответствии с законом хранят свои денежные средства. Порядок и формы расчетов определяются законодательством Союза ССР.

Расчеты наличными деньгами между государственными организациями, колхозами и иными кооперативными и другими общественными организациями допускаются в случаях и пределах, устанавливаемых законодательством Союза ССР.

Статья 84. **Распоряжение денежными средствами, хранящимися на счетах организаций в кредитных учреждениях**

Организации распоряжаются денежными средствами, хранящимися на их счетах в кредитных учреждениях, в соответствии с целевым назначением этих средств.

*(Часть третья)* Без согласия организации списание средств, находящихся на ее счете в кредитном учреждении, допускается лишь в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР.

При удовлетворении претензий соблюдается очередность, установленная законодательством Союза ССР.

Статья 85. **Кредитование организаций**

Кредитование государственных организаций, колхозов и иных кооперативных и других общественных организаций производится согласно утвержденным планам путем выдачи целевых срочных ссуд Государственным банком СССР и другими банками СССР в порядке, установленном законодательством Союза ССР.

Кредитование одной организации другой в натуральной или денежной форме, в том числе выдача авансов, допускается лишь в случаях, установленных законодательством Союза ССР.

Условия и порядок кредитования одним колхозом другого при оказании производственной помощи устанавливаются законодательством союзных республик.

Статья 86. **Банковские ссуды гражданам**

Ссуды гражданам выдаются банками СССР в случаях и порядке, определяемых законодательством Союза ССР.

Статья 87. **Вклады граждан в кредитных учреждениях**

Граждане могут хранить денежные средства в государственных трудовых сберегательных кассах и в других кредитных учреждениях, распоряжаться вкладами, получать по вкладам доход в виде процентов или выигрышей, совершать безналичные расчеты в соответствии с уставами кредитных учреждений и изданными в установленном порядке правилами.

Государство гарантирует тайну вкладов, их сохранность и выдачу по первому требованию вкладчика.

Порядок распоряжения вкладами, внесенными в государственные трудовые сберегательные кассы и в другие кредитные учреждения, определяется их уставами и указанными в части первой настоящей статьи правилами.

Взыскание на вклады граждан в государственных трудовых сберегательных кассах и в Государственном банке СССР может быть обращено на основании приговора или решения суда, которым удовлетворен гражданский иск, вытекающий из уголовного дела, решения суда или постановления народного судьи о взыскании алиментов (при отсутствии заработка или иного имущества, на которое можно обратить взыскание) либо решения суда о разделе вклада, являющегося совместным имуществом супругов. Конфискация вкладов граждан в указанных кредитных учреждениях может быть произведена на основании вступившего в законную силу приговора или вынесенного в соответствии с законом постановления о конфискации имущества [1].

---

[1] Часть четвертая статьи 87 — с изменениями, внесенными Указом от 1 февраля 1985 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 6, ст. 101).

## *Глава 12*

## ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, ВОЗНИКАЮЩИЕ ВСЛЕДСТВИЕ ПРИЧИНЕНИЯ ВРЕДА

### Статья 88. **Общие основания ответственности за причинение вреда**

Вред, причиненный личности или имуществу гражданина, а также вред, причиненный организации, подлежит возмещению лицом, причинившим вред, в полном объеме, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Союза ССР [1].

Причинивший вред освобождается от его возмещения, если докажет, что вред причинен не по его вине.

Организация обязана возместить вред, причиненный по вине ее работников при исполнении ими своих трудовых (служебных) обязанностей.

Вред, причиненный правомерными действиями, подлежит возмещению лишь в случаях, предусмотренных законом.

### Статья 89. **Ответственность за вред, причиненный незаконными действиями государственных и общественных организаций, а также должностных лиц**

Вред, причиненный гражданину незаконными действиями государственных и общественных организаций, а также должностных лиц при исполнении ими служебных обязанностей в области административного управления, возмещается на общих основаниях (статья 88 настоящих Основ), если иное не предусмотрено законом. За вред, причиненный такими действиями организациям, ответственность наступает в порядке, установленном законом.

Вред, причиненный гражданину в результате незаконного осуждения, незаконного привлечения к уголовной ответственности, незаконного применения в качестве меры пресечения заключения под стражу, незаконного наложения административного взыскания в виде ареста или исправительных работ, возмещается государством в полном объеме независимо от вины должностных лиц органов дознания, предварительного следствия, прокуратуры и суда в порядке, установленном законом [2].

### Статья 90. **Ответственность за вред, причиненный источником повышенной опасности**

Организации и граждане, деятельность которых связана с повышенной опасностью для окружающих (транспортные организации, промышленные предприятия, стройки, владельцы автомобилей и т. п.), обязаны возместить вред, причиненный источником повышенной опасности, если не докажут, что вред возник вследствие непреодолимой силы или умысла потерпевшего.

### Статья 91. **Ответственность за повреждение здоровья и смерть гражданина, за которого причинивший вред обязан уплачивать страховые взносы**

Если работнику в связи с исполнением им своих трудовых (служебных) обязанностей причинено увечье или иное повреждение здоровья по вине организации или гражданина, обязанных уплачивать за него взносы по государственному социальному страхованию, эта организация или

---

[1] Часть первая статьи 88— с изменениями, внесенными Указом от 23 мая 1986 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1986 г., № 22, ст. 364).

[2] Статья 89— с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

гражданин должны возместить потерпевшему вред в части, превышающей сумму получаемого им пособия или назначенной ему после повреждения его здоровья и фактически получаемой им пенсии. Изъятия из этого правила могут быть установлены законодательством Союза ССР.

В случае смерти потерпевшего право на возмещение вреда имеют нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания, а также ребенок умершего, родившийся после его смерти.

Статья 92. **Ответственность за повреждение здоровья и смерть гражданина, за которого причинивший вред не обязан уплачивать страховые взносы**

Если увечье или иное повреждение здоровья причинено организацией или гражданином, не обязанным уплачивать за потерпевшего взносы по государственному социальному страхованию, эта организация или гражданин должны возместить потерпевшему вред по правилам статей 88 и 90 настоящих Основ в части, превышающей сумму получаемого им пособия или назначенной ему после повреждения его здоровья и фактически получаемой им пенсии.

В случае смерти потерпевшего право на возмещение вреда имеют лица, указанные в части второй статьи 91 настоящих Основ.

Статья 93. **Учет вины потерпевшего и имущественного положения лица, причинившего вред**

Если грубая неосторожность самого потерпевшего содействовала возникновению или увеличению вреда, то в зависимости от степени вины потерпевшего (а при вине причинителя вреда — и в зависимости от степени его вины) размер возмещения, если иное не предусмотрено законом Союза ССР, должен быть уменьшен либо в возмещении вреда должно быть отказано [1].

Суд может уменьшить размер возмещения вреда, причиненного гражданином, в зависимости от его имущественного положения.

Статья 94. **Регрессные требования**

Организация или гражданин, ответственные за причиненный вред, обязаны по регрессному требованию органа государственного социального страхования или социального обеспечения возместить суммы пособий или пенсий, которые выплачены лицам, указанным в статьях 91 и 92 настоящих Основ.

В случаях уменьшения размера возмещения вреда (статья 93 настоящих Основ) соответственно уменьшается и размер возмещения по регрессному требованию.

*Глава 13*

## ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, ВОЗНИКАЮЩИЕ ВСЛЕДСТВИЕ СПАСАНИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ИМУЩЕСТВА

Статья 95. **Возмещение вреда, понесенного при спасании социалистического имущества**

Вред, понесенный гражданином при спасании социалистического имущества от угрожавшей ему опасности, должен быть возмещен той организацией, имущество которой спасал потерпевший.

[1] Часть первая статьи 93— с изменениями, внесенными Указом от 13 марта 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 12, ст. 173).

Порядок возмещения вреда устанавливается законодательством союзных республик.

*Раздел IV*

## АВТОРСКОЕ ПРАВО

### Статья 96. Произведения, на которые распространяется авторское право

Авторское право распространяется на произведения науки, литературы или искусства независимо от формы, назначения и достоинства произведения, а также от способа его воспроизведения.

Авторское право распространяется на произведения, выпущенные в свет или не выпущенные в свет, но выраженные в какой-либо объективной форме, позволяющей воспроизводить результат творческой деятельности автора (рукопись, чертеж, изображение, публичное произнесение или исполнение, пленка, механическая или магнитная запись и т. п.).

### Статья 97. Авторское право на произведения, выпущенные в свет на территории СССР и за границей

Авторское право на произведение, впервые выпущенное в свет на территории СССР либо не выпущенное в свет, но находящееся на территории СССР в какой-либо объективной форме, признается за автором и его наследниками независимо от их гражданства, а также за иными правопреемниками автора.

Авторское право признается также за гражданами СССР, произведения которых впервые выпущены в свет или находятся в какой-либо объективной форме на территории иностранного государства, а равно за их правопреемниками.

За другими лицами авторское право на произведение, впервые выпущенное в свет или находящееся в какой-либо объективной форме на территории иностранного государства, признается в соответствии с международными договорами СССР.

За иностранными правопреемниками авторов — граждан СССР авторское право признается на территории СССР в случаях передачи им этого права в порядке, установленном законодательством Союза ССР [1].

### Статья 98. Права автора

Автору принадлежит право:

на опубликование, воспроизведение и распространение своего произведения всеми дозволенными законом способами под своим именем, под условным именем (псевдоним) или без обозначения имени (анонимно);

на неприкосновенность произведения;

на получение вознаграждения за использование произведения другими лицами, кроме случаев, указанных в законе. Ставки авторского вознаграждения устанавливаются законодательством Союза ССР и союзных республик.

Порядок передачи автором — гражданином СССР права на использование его произведения на территории иностранного государства устанавливается законодательством Союза ССР [2].

---

[1] Части первая—третья статьи 97 — с изменениями, внесенными Указом от 21 февраля 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 9, ст. 138). Тем же Указом статья 97 дополнена частью четвертой.

[2] Статья 98 дополнена частью второй Указом от 21 февраля 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 9, ст. 138).

Статья 99. **Соавторство**

Авторское право на произведение, созданное совместным трудом двух или более лиц (коллективное произведение), принадлежит соавторам совместно независимо от того, образует ли такое произведение одно неразрывное целое или состоит из частей, каждая из которых имеет также и самостоятельное значение. Каждый из соавторов сохраняет свое авторское право на созданную им часть коллективного произведения, имеющую самостоятельное значение.

Статья 100. **Авторское право юридических лиц. Авторское право на произведение, созданное в порядке выполнения служебного задания**

За юридическими лицами авторское право признается в случаях и пределах, установленных законодательством Союза ССР и союзных республик.

Автору произведения, созданного в порядке выполнения служебного задания в научной или иной организации, принадлежит авторское право на это произведение. Порядок использования организацией такого произведения и случаи выплаты вознаграждения автору устанавливаются законодательством Союза ССР и союзных республик.

Статья 101. **Использование произведения автора другими лицами**

Использование произведения автора (в том числе перевод на другой язык) другими лицами допускается не иначе, как на основании договора с автором или его правопреемниками, кроме случаев, указанных в законе [1].

Типовые договоры об использовании произведения (издательский, о депонировании рукописи, постановочный, киносценарный и иные авторские договоры) утверждаются в порядке, установленном законодательством Союза ССР и союзных республик [2].

Условия заключенного с автором договора, ухудшающие его положение по сравнению с положением, установленным в законе или в типовом договоре, недействительны и заменяются условиями, установленными законом или типовым договором.

Статья 102. **Перевод произведения на другой язык**

Перевод произведения на другой язык в целях выпуска в свет допускается не иначе как с согласия автора или его правопреемников.

Компетентные органы СССР могут в порядке, устанавливаемом законодательством Союза ССР, разрешить перевод произведения на другой язык и выпуск этого перевода в свет с соблюдением в соответствующих случаях условий международных договоров СССР.

Переводчику принадлежит авторское право на выполненный им перевод [1].

Статья 103. **Использование произведения без согласия автора и без уплаты авторского вознаграждения**

Допускается без согласия автора и без уплаты авторского вознаграждения, но с обязательным указанием фамилии автора, произведение которого использовано, и источника заимствования:

---

[1] Часть первая статьи 101 и статья 102 — с изменениями, внесенными Указом от 21 февраля 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 9, ст. 138).

[2] Часть вторая статьи 101 — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

1) использование чужого изданного произведения для создания нового, творчески самостоятельного произведения, кроме переработки повествовательного произведения в драматическое либо в сценарий и наоборот, а также переработки драматического произведения в сценарий и наоборот;

2) воспроизведение в научных и критических работах, учебных и политико-просветительных изданиях отдельных изданных произведений науки, литературы и искусства и отрывков из них в пределах, устанавливаемых законодательством союзных республик;

3) информация в периодической печати, кино, по радио и телевидению о выпущенных в свет произведениях литературы, науки и искусства;

4) воспроизведение в кино, по радио и телевидению публично произнесенных речей, докладов, а также выпущенных в свет произведений литературы, науки и искусства [1];

5) воспроизведение в газетах публично произнесенных речей, докладов, а также выпущенных в свет произведений литературы, науки и искусства в оригинале и переводе [1];

6) воспроизведение каким-либо способом, кроме механически контактного копирования, произведений изобразительного искусства, находящихся в местах, открытых для свободного посещения, за исключением выставок и музеев [1];

7) репродуцирование печатных произведений в научных, учебных и просветительных целях без извлечения прибылей [1];

8) издание рельефно-точечным шрифтом для слепых выпущенных в свет произведений [2].

Статья 104. **Использование произведения без согласия автора с выплатой авторского вознаграждения**

Допускается без согласия автора, но с указанием его фамилии и с выплатой авторского вознаграждения:

1) публичное исполнение выпущенных в свет произведений; однако, если плата с посетителей не взимается, автор имеет право на вознаграждение лишь в случаях, установленных законодательством союзных республик;

2) запись в целях публичного воспроизведения или распространения выпущенных в свет произведений на пленку, пластинку, магнитную ленту или иное устройство, за исключением использования произведений в кино, по радио или телевидению (пункт 4 статьи 103 настоящих Основ);

3) использование композитором изданных литературных произведений для создания музыкальных произведений с текстом;

4) использование выпущенных в свет произведений изобразительного искусства, а также фотографических произведений в промышленных изделиях; в этих случаях указание фамилии автора не обязательно [3].

Статья 105. **Срок действия авторского права**

Авторское право действует в течение всей жизни автора и 25 лет после его смерти, считая с 1 января года, следующего за годом смерти автора.

Законодательством союзных республик могут быть установлены сокращенные сроки действия авторского права на фотографические произ-

---

[1] Пункты 4—7 статьи 103 — с изменениями, внесенными Указом от 21 февраля 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 9, ст. 138).

[2] Статья 103 дополнена пунктом 8 Указом от 13 октября 1976 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1976 г., № 42, ст. 585).

[3] Пункт 4 статьи 104 — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

ведения и произведения прикладного искусства. Эти сроки не могут быть менее 10 лет с момента выпуска в свет такого произведения путем его воспроизведения.

Авторское право переходит по наследству. При сокращенном сроке действия авторского права оно переходит к наследникам на не истекшую до смерти автора часть срока.

Законодательством союзных республик устанавливается круг прав автора, не переходящих по наследству [1].

Статья 106. **Выкуп авторского права государством**

Авторское право на издание, публичное исполнение и иное использование произведения может быть принудительно выкуплено государством у автора или его наследников в порядке, установленном законодательством союзных республик.

*Раздел V*

## ПРАВО НА ОТКРЫТИЕ

Статья 107. **Права автора открытия**

Автор открытия имеет право требовать признания его авторства и приоритета в открытии, удостоверяемых дипломом, который выдается в случаях и в порядке, предусмотренных Положением об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях, утверждаемым Советом Министров СССР.

Автор открытия имеет право на вознаграждение, выплачиваемое ему при получении диплома, а также на льготы, предусмотренные Положением об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях.

Статья 108. **Переход прав автора открытия по наследству**

Право получить диплом умершего автора открытия, а также вознаграждение за открытие переходит по наследству в установленном законом порядке.

Статья 109. **Споры об авторстве на открытие**

Споры об авторстве (соавторстве) на открытие разрешаются судом.

*Раздел VI*

## ПРАВО НА ИЗОБРЕТЕНИЕ, РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ И ПРОМЫШЛЕННЫЙ ОБРАЗЕЦ [2]

Статья 110. **Авторское свидетельство и патент на изобретение** [2]

Автор изобретения может по своему выбору требовать либо признания своего авторства с передачей государству исключительного права на изобретение, либо признания своего авторства с закреплением за ним исключительного права на изобретение. В первом случае на изобретение

---

[1] Статья 105 — с изменениями, внесенными Указом от 21 февраля 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 9, ст. 138).

[2] Наименование раздела VI, заголовок статьи 110 — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

выдается авторское свидетельство, во втором случае — патент. Авторские свидетельства и патенты выдаются на условиях и в порядке, предусматриваемых Положением об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях [1].

Патентование за границей изобретений, сделанных в пределах СССР, и изобретений, сделанных за границей советскими гражданами, а также любая передача советских изобретений за границу допускаются лишь в порядке, установленном Советом Министров СССР.

Статья 111. **Использование изобретения, на которое выдано авторское свидетельство**

В тех случаях, когда на изобретение выдано авторское свидетельство, исключительное право государства на это изобретение действует в течение пятнадцати лет со дня подачи заявки. Государство берет на себя заботу о реализации изобретения с учетом целесообразности его внедрения.

Кооперативные и другие общественные организации могут на равных основаниях с государственными организациями использовать изобретения, относящиеся к кругу их деятельности. Использование указанных изобретений другими организациями и лицами в целях промысла в течение пятнадцати лет со дня подачи заявки допускается только с разрешения уполномоченного на то государственного органа.

Изобретатель, которому выдано авторское свидетельство, в случае использования его изобретения, имеет право на вознаграждение в зависимости от экономии или иного положительного эффекта, получаемого в результате использования изобретения, а также право на льготы в соответствии с Положением об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях [1].

Статья 112. **Права обладателя патента на изобретение**

Патент выдается сроком на пятнадцать лет, считая со дня подачи заявки. С того же дня охраняются права заявителя. Никто не может без согласия лица, которому принадлежит патент (патентообладателя), использовать изобретение. Патентообладатель может выдать разрешение (лицензию) на использование его изобретения или полностью переуступить патент. Действие патента может быть прекращено досрочно в случаях и в порядке, определяемых Советом Министров СССР [1].

Организация, которая до подачи заявки на изобретение независимо от изобретателя применила в пределах СССР данное изобретение или сделала все необходимые к этому приготовления, сохраняет право на дальнейшее безвозмездное использование данного изобретения. Споры по этому вопросу разрешаются в судебном порядке.

В тех случаях, когда изобретение имеет особо важное значение для государства, но с патентообладателем не будет достигнуто соглашение об уступке патента или о выдаче лицензии, по решению Совета Министров СССР патент может быть принудительно выкуплен государством либо соответствующей организации может быть дано разрешение на использование изобретения, с установлением вознаграждения патентообладателю.

Статья 113. **Права автора рационализаторского предложения**

Автору принятого к внедрению рационализаторского предложения выдается удостоверение, устанавливающее его авторство. Он имеет право

---

[1] Часть первая статьи 110, статья 111, заголовок и часть первая статьи 112 — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

на вознаграждение в зависимости от экономии или иного положительного эффекта, получаемого в результате внедрения предложения, а также право на льготы в соответствии с Положением об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях.

Статья 113[1]. **Право на промышленный образец**

Автор промышленного образца может по своему выбору требовать либо признания своего авторства с передачей государству исключительного права на промышленный образец, либо признания своего авторства с закреплением за ним исключительного права на промышленный образец. В первом случае на промышленный образец выдается свидетельство, во втором — патент. Свидетельства и патенты выдаются на условиях и в порядке, предусматриваемых Положением о промышленных образцах, утверждаемым Советом Министров СССР.

В тех случаях, когда на промышленный образец выдано свидетельство, исключительное право государства на этот образец действует в течение десяти лет с даты приоритета образца.

Основанное на патенте исключительное право на промышленный образец действует в течение пяти лет с даты приоритета этого образца. Указанный срок по ходатайству патентообладателя может быть продлен, но не более чем на пять лет.

Автор промышленного образца, которому выдано свидетельство, в случае использования этого образца имеет право на вознаграждение, а также право на льготы в соответствии с Положением о промышленных образцах.

Патентование за границей промышленных образцов, созданных в пределах СССР, и промышленных образцов, созданных за границей советскими гражданами, а также любая передача советских промышленных образцов за границу допускаются лишь в порядке, установленном Советом Министров СССР.

Статья 114. **Участие автора изобретения, рационализаторского предложения и промышленного образца во внедрении предложения**

Авторы изобретений, рационализаторских предложений и промышленных образцов участвуют в осуществлении работ по внедрению их предложений в порядке, определяемом Советом Министров СССР [1].

Статья 115. **Переход прав автора изобретения, рационализаторского предложения и промышленного образца по наследству**

Право получить авторское свидетельство или патент на изобретение, удостоверение на рационализаторское предложение, свидетельство или патент на промышленный образец и вознаграждение за изобретение, рационализаторское предложение и промышленный образец, а также основанное на патенте исключительное право на изобретение и промышленный образец переходят по наследству в установленном законом порядке [1].

Статья 116. **Споры об авторстве и о выплате вознаграждения**

Споры об авторстве (соавторстве) на изобретение и промышленный образец разрешаются судом. Судом разрешаются также споры о первенстве на рационализаторское предложение, если они не разрешены в организации по месту внедрения предложения.

---

[1] Статьи 114 и 115 — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

Споры по вопросам размера, порядка исчисления и сроков выплаты вознаграждения за изобретения, рационализаторские предложения и промышленные образцы разрешаются в порядке, предусмотренном соответственно Положением об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях и Положением о промышленных образцах, причем автор, считающий принятое решение неправильным, может обратиться в суд [1].

## *Раздел VII*

## НАСЛЕДСТВЕННОЕ ПРАВО

### Статья 117. Основания наследования

Наследование осуществляется по закону и по завещанию.

Наследование по закону имеет место, когда и поскольку оно не изменено завещанием.

Если нет наследников ни по закону, ни по завещанию, либо ни один из наследников не принял наследства, либо все наследники лишены завещателем наследства, имущество умершего по праву наследования переходит к государству.

### Статья 118. Наследование по закону

При наследовании по закону наследниками первой очереди являются, в равных долях, дети (в том числе усыновленные), супруг и родители (усыновители) умершего. К числу наследников первой очереди относится также ребенок умершего, родившийся после его смерти.

Внуки и правнуки наследодателя являются наследниками по закону, если ко времени открытия наследства нет в живых того из их родителей, который был бы наследником; они наследуют поровну в той доле, которая причиталась бы при наследовании по закону их умершему родителю.

Законодательством союзных республик могут быть установлены последующие очереди наследников по закону. Наследники последующей очереди призываются к наследованию по закону лишь при отсутствии наследников предшествующих очередей или при непринятии ими наследства.

К числу наследников по закону относятся нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего не менее одного года до его смерти. При наличии других наследников они наследуют наравне с наследниками той очереди, которая призывается к наследованию.

Предметы обычной домашней обстановки и обихода переходят к наследникам по закону, проживавшим совместно с наследодателем, независимо от их очереди и наследственной доли. Условия наследования этого имущества устанавливаются законодательством союзных республик.

### Статья 119. Наследование по завещанию

Каждый гражданин может оставить по завещанию все свое имущество или часть его (не исключая предметов обычной домашней обстановки и обихода) одному или нескольким лицам, как входящим, так и не входящим в круг наследников по закону, а также государству или отдельным государственным, кооперативным и другим общественным организациям.

Несовершеннолетние или нетрудоспособные дети наследодателя (в том числе усыновленные), а также нетрудоспособные супруг, родители (усыновители) и иждивенцы умершего наследуют, независимо от содержания

[1] Статья 116 — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

завещания, не менее двух третей доли, которая причиталась бы каждому из них при наследовании по закону (обязательная доля). При определении размера обязательной доли учитывается и стоимость наследственного имущества, состоящего из предметов обычной домашней обстановки и обихода.

Порядок распоряжения на случай смерти вкладами в государственных сберегательных кассах и Государственном банке СССР по специальным указаниям вкладчиков определяется уставами названных кредитных учреждений и изданными в установленном порядке правилами.

Статья 120. **Ответственность наследника по долгам наследодателя**

Наследник, принявший наследство, отвечает по долгам наследодателя в пределах действительной стоимости перешедшего к нему наследственного имущества. На таких же основаниях отвечает государство, к которому поступило имущество в порядке статей 117 и 119 настоящих Основ.

Статья 121. **Место открытия наследства**

Местом открытия наследства признается последнее постоянное место жительства наследодателя, а если оно неизвестно — место нахождения имущества или его основной части.

## *Раздел VIII*

## ПРАВОСПОСОБНОСТЬ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН И ЛИЦ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА. ПРИМЕНЕНИЕ ГРАЖДАНСКИХ ЗАКОНОВ ИНОСТРАННЫХ ГОСУДАРСТВ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ДОГОВОРОВ [1]

Статья 122. **Гражданская правоспособность иностранных граждан**

Иностранные граждане пользуются в СССР гражданской правоспособностью наравне с советскими гражданами. Отдельные изъятия могут быть установлены законом Союза ССР.

Советом Министров СССР могут быть установлены ответные ограничения в отношении граждан тех государств, в которых имеются специальные ограничения гражданской правоспособности советских граждан.

Статья 123. **Гражданская правоспособность лиц без гражданства**

Лица без гражданства пользуются в СССР гражданской правоспособностью наравне с советскими гражданами. Отдельные изъятия могут быть установлены законом Союза ССР [2].

Статья 123[1]. **Закон, применяемый к гражданской дееспособности иностранных граждан и лиц без гражданства**

Гражданская дееспособность иностранного гражданина определяется по закону страны, гражданином которой он является.

Гражданская дееспособность лица без гражданства определяется по закону страны, в которой он имеет постоянное место жительства.

Гражданская дееспособность иностранных граждан и лиц без гражданства в отношении сделок, совершаемых в СССР, и обязательств, возникающих вследствие причинения вреда в СССР, определяется по советскому закону.

---

[1] Наименование раздела VIII — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

[2] Статья 123 — с изменениями, внесенными Указом от 16 мая 1977 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1977 г., № 21, ст. 313).

Постоянно проживающие в СССР иностранные граждане и лица без гражданства могут быть признаны недееспособными или ограниченно дееспособными в порядке, установленном законодательством Союза ССР и соответствующей союзной республики.

Статья 124. **Гражданская правоспособность иностранных предприятий и организаций**

Иностранные предприятия и организации могут без особого разрешения совершать в СССР сделки по внешней торговле и по связанным с ней расчетным, страховым и иным операциям с советскими внешнеторговыми объединениями и другими советскими организациями, которым предоставлено право совершения таких сделок.

Гражданская правоспособность иностранных предприятий и организаций при совершении сделок по внешней торговле и по связанным с ней расчетным, страховым и иным операциям определяется по закону страны, где учреждено предприятие или организация[1].

Статья 125. **Закон, применяемый к форме сделки**

Форма сделки, совершаемой за границей, подчиняется закону места ее совершения. Однако сделка не может быть признана недействительной вследствие несоблюдения формы, если соблюдены требования законодательства Союза ССР и соответствующей союзной республики.

Форма внешнеторговых сделок, совершаемых советскими организациями, и порядок их подписания, независимо от места совершения этих сделок, определяются законодательством Союза ССР.

Форма сделок по поводу строений, находящихся в СССР, подчиняется законодательству Союза ССР и соответствующей союзной республики.

Статья 126. **Закон, применяемый к обязательствам по внешнеторговым сделкам**

Права и обязанности сторон по внешнеторговой сделке определяются по законам места ее совершения, если иное не установлено соглашением сторон.

Возникновение и прекращение права собственности на вещь по внешнеторговой сделке определяются по закону места ее совершения, если иное не установлено соглашением сторон.

Право собственности на вещь, находящуюся в пути по внешнеторговой сделке, определяется по закону страны, из которой эта вещь отправлена, если иное не установлено соглашением сторон.

Место совершения сделки определяется по советскому закону[1].

Статья 126[1]. **Закон, применяемый к форме и сроку действия доверенности**

Форма и срок действия доверенности определяются по закону страны, где была выдана доверенность. Однако доверенность не может быть признана недействительной вследствие несоблюдения формы, если последняя удовлетворяет требованиям советского закона.

Статья 126[2]. **Закон, применяемый к исковой давности**

Исковая давность определяется по закону страны, законодательство которой применяется для определения прав и обязанностей участников соответствующего правоотношения.

Требования, на которые исковая давность не распространяется, определяются по советскому законодательству.

[1] Статья 124 — с изменениями, внесенными Указом от 16 мая 1977 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1977 г., № 21, ст. 313). Тем же Указом статья 126 после части первой дополнена частями второй и третьей.

Статья 126[3]. **Закон, применяемый к праву собственности**

Право собственности на вещь определяется по закону страны, где эта вещь находится.

Возникновение и прекращение права собственности на вещь определяются по закону страны, где эта вещь находилась в момент, когда имело место действие или иное обстоятельство, послужившее основанием для возникновения или прекращения права собственности, если иное не предусмотрено законодательством Союза ССР и союзных республик.

Статья 126[4]. **Закон, применяемый к обязательствам, возникающим вследствие причинения вреда**

Права и обязанности сторон по обязательствам, возникающим вследствие причинения вреда, определяются по закону страны, где имело место действие или иное обстоятельство, послужившее основанием для требования о возмещении вреда.

Права и обязанности сторон по обязательствам, возникающим вследствие причинения вреда за границей, если стороны являются советскими гражданами или советскими организациями, определяются по советскому закону.

Иностранный закон не применяется, если действие или иное обстоятельство, служащее основанием для требования о возмещении вреда, по советскому законодательству не является противоправным.

Статья 127. **Закон, применяемый к наследованию**

Отношения по наследованию определяются по закону той страны, где наследодатель имел последнее постоянное место жительства.

Способность лица к составлению и отмене завещания, а также форма завещания и акта его отмены определяются по закону той страны, где завещатель имел постоянное место жительства в момент составления акта. Однако завещание или его отмена не могут быть признаны недействительными вследствие несоблюдения формы, если последняя удовлетворяет требованиям закона места составления акта или требованиям советского закона.

Наследование строений, находящихся в СССР, во всех случаях определяется по советскому закону. Тем же законом определяются способность лица к составлению или отмене завещания, а также формы последнего, если завещается строение, находящееся в СССР.

Статья 128. **Ограничение применения иностранного закона**

Иностранный закон не применяется, если его применение противоречило бы основам советского строя.

Статья 129. **Международные договоры**

Если международным договором СССР установлены иные правила, чем те, которые содержатся в советском гражданском законодательстве, то применяются правила международного договора.

Такой же порядок применяется в отношении гражданского законодательства союзной республики, если в международном договоре союзной республики установлены иные правила, чем предусмотренные гражданским законодательством этой союзной республики[1].

---

[1] Статья 129 — с изменениями, внесенными Указом от 30 октября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 44, ст. 1184).

# О ПОРЯДКЕ ВВЕДЕНИЯ В ДЕЙСТВИЕ ОСНОВ ГРАЖДАНСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ОСНОВ ГРАЖДАНСКОГО СУДОПРОИЗВОДСТВА[1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 10 апреля 1962 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1962 г., № 15, ст. 156)

В соответствии с Законом СССР «Об утверждении Основ гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик» от 8 декабря 1961 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1961 г., № 50, ст. 525) и Законом СССР «Об утверждении Основ гражданского судопроизводства Союза ССР и союзных республик» от 8 декабря 1961 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1961 г., № 50, ст. 526) Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Впредь до приведения гражданского и гражданского процессуального законодательства Союза ССР и союзных республик в соответствие с Основами гражданского законодательства и Основами гражданского судопроизводства действующие акты гражданского и гражданского процессуального законодательства Союза ССР, гражданские и гражданские процессуальные кодексы и иные акты гражданского и гражданского процессуального законодательства союзных республик применяются, поскольку они не противоречат Основам.

2. Основы гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик применяются к гражданским правоотношениям, возникшим после введения в действие Основ, то есть с 1 мая 1962 года.

По договорным и иным гражданским правоотношениям, возникшим до 1 мая 1962 года, Основы гражданского законодательства применяются к тем правам и обязанностям, которые возникнут после введения в действие Основ.

3. Дела, отнесенные Основами гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик и Основами гражданского судопроизводства Союза ССР и союзных республик к подведомственности судов и не законченные производством в административных и иных органах к 1 мая 1962 года, передаются этими органами в суды в соответствии с правилами о подсудности.

4. Признание гражданина безвестно отсутствующим и объявление гражданина умершим производится после 1 мая 1962 года по правилам статьи 10 Основ гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик, независимо от времени получения последних сведений о месте пребывания гражданина или от времени пропажи гражданина без вести.

5. Правила статьи 14 Основ гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик о последствиях недействительности сделок применяются к сделкам, признанным недействительными после введения в действие Основ, независимо от того, когда эти сделки были совершены.

---

[1] Статьи 8 и 9 признаны утратившими силу Указом от 26 марта 1984 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1984 г., № 13, ст. 188).

Статьи 13 и 14 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

6. Установленные Основами гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик общие и сокращенные сроки исковой давности, а также сроки для предъявления и рассмотрения претензий (ст. ст. 16 и 76 Основ) применяются к тем искам и претензиям, право на предъявление которых возникло после 1 мая 1962 года.

7. Предусмотренное частью четвертой статьи 28 Основ гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик право колхозов и иных кооперативных и других общественных организаций истребовать свое неправомерно отчужденное имущество от всякого приобретателя, независимо от того, каким путем это имущество выбыло из их владения или из владения лиц, которым это имущество было ими передано, распространяется и на имущество, неправомерно отчужденное до введения в действие Основ, если не истек срок исковой давности, установленный Основами гражданского законодательства.

10. Взыскание на вклады граждан в государственных трудовых сберегательных кассах и в Государственном банке СССР может быть обращено в случаях, предусмотренных частью четвертой статьи 87 Основ гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик и частью третьей статьи 57 Основ гражданского судопроизводства Союза ССР и союзных республик, независимо от времени внесения вклада.

Взыскание на вклады граждан может быть обращено при исполнении решений, вынесенных судами и до 1 мая 1962 года по делам о взыскании алиментов (при отсутствии заработка или иного имущества, на которое может быть обращено взыскание).

Взыскание на вклады граждан по делам о разделе вкладов, являющихся совместным имуществом супругов, может быть обращено по решениям судов, вынесенным после 1 мая 1962 года.

11. Взыскание на пенсии, пособия по временной нетрудоспособности и на пособия, выплачиваемые кассами взаимопомощи колхозов, может быть обращено в случаях, предусмотренных статьей 57 Основ гражданского судопроизводства Союза ССР и союзных республик, при исполнении решений судов, вынесенных и до 1 мая 1962 года.

12. Действие статей 117—121 Основ гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик распространяется на наследства, открывшиеся до введения в действие Основ, но не принятые никем из наследников и не перешедшие по праву наследования к государству до 1 мая 1962 года.

# О СОБСТВЕННОСТИ В СССР

ЗАКОН СССР

от 6 марта 1990 г.

(Ведомости Съезда народных депутатов СССР
и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 11, ст. 164)

*Раздел I*

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. **Право собственности**

1. Право собственности в СССР признается и охраняется законом.

2. Собственник по своему усмотрению владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему имуществом.

Собственник вправе совершать в отношении своего имущества любые действия, не противоречащие закону. Он может использовать имущество для осуществления любой хозяйственной или иной деятельности, не запрещенной законом.

3. В случаях, на условиях и в пределах, предусмотренных законом, на собственника может быть возложена обязанность допустить ограниченное пользование его имуществом другими лицами.

4. Собственник вправе на условиях и в пределах, предусмотренных законодательными актами Союза ССР, союзных и автономных республик, заключать договоры с гражданами об использовании их труда при осуществлении принадлежащего ему права собственности.

Независимо от формы собственности, на основе которой используется труд гражданина, ему обеспечиваются оплата и условия труда, а также другие социально-экономические гарантии, предусмотренные действующим законодательством.

5. Осуществление права собственности не должно наносить ущерба окружающей среде, нарушать права и охраняемые законом интересы граждан, предприятий, учреждений, организаций и государства.

6. Использование любой формы собственности должно исключать отчуждение работника от средств производства и эксплуатацию человека человеком.

Статья 2. **Законодательство Союза ССР, союзных и автономных республик о собственности**

1. Настоящим Законом в соответствии с Конституцией СССР устанавливаются основные положения о собственности, действующие на всей территории Союза ССР.

2. Отношения собственности, не предусмотренные настоящим Законом, регулируются издаваемыми в соответствии с ним законодательными актами Союза ССР, союзных и автономных республик.

3. Особенности осуществления права собственности на памятники истории и культуры определяются специальным законодательством Союза ССР, союзных и автономных республик.

4. Отношения по созданию и использованию изобретений, открытий, произведений науки, литературы, искусства и других объектов интеллектуальной собственности регулируются специальным законодательством Союза ССР, союзных и автономных республик.

Статья 3. **Объекты права собственности**

1. В собственности могут находиться земля, ее недра, воды, растительный и животный мир, здания, сооружения, оборудование, предметы материальной и духовной культуры, деньги, ценные бумаги и иное имущество.

2. Результаты хозяйственного использования имущества (продукция и доходы), если иное не предусмотрено законом или договором, принадлежат собственнику этого имущества.

Статья 4. **Субъекты права собственности. Формы собственности**

1. Собственность в СССР выступает в форме собственности советских граждан, коллективной и государственной собственности.

В СССР может существовать собственность иностранных государств, международных организаций, иностранных юридических лиц и граждан.

2. Допускается объединение имущества, находящегося в собственности граждан, юридических лиц и государства, и образование на этой основе смешанных форм собственности, в том числе собственности совместных предприятий с участием советских юридических лиц и иностранных юридических лиц и граждан.

3. Законодательными актами союзных и автономных республик могут устанавливаться иные, не предусмотренные настоящим Законом, формы собственности.

4. Имущество может принадлежать на праве общей (долевой или совместной) собственности одновременно нескольким лицам, независимо от формы собственности.

5. Государство создает условия, необходимые для развития разнообразных форм собственности, и обеспечивает их защиту.

Статья 5. **Обращение взыскания на имущество собственника**

1. По обязательствам юридического лица взыскание может быть обращено на любое имущество, принадлежащее ему на праве собственности или полного хозяйственного ведения, а также оперативного управления, кроме случая, предусмотренного статьей 26 настоящего Закона.

Собственник не отвечает по обязательствам созданных им юридических лиц, а они не отвечают по обязательствам собственника, кроме случаев, предусмотренных законодательными актами Союза ССР, союзных и автономных республик.

2. Граждане отвечают по своим обязательствам имуществом, принадлежащим им на праве собственности.

Перечень имущества граждан, на которое не может быть обращено взыскание по претензиям кредиторов, устанавливается законодательными актами союзных и автономных республик.

*Раздел II*

## СОБСТВЕННОСТЬ ГРАЖДАН СССР

Статья 6. **Общие положения о собственности граждан**

1. Собственность граждан создается и приумножается за счет их трудовых доходов от участия в общественном производстве, от ведения собственного хозяйства и доходов от средств, вложенных в кредитные учреждения, акции и другие ценные бумаги, приобретения имущества по наследству и по иным основаниям, допускаемым законом

2. Гражданину принадлежит исключительное право распоряжаться своими способностями к производительному и творческому труду. Гражданин осуществляет это право самостоятельно или на основе трудового договора.

3. Гражданин вправе с согласия собственника внести денежный или иной вклад в имущество предприятия, иной хозяйственной организации, крестьянского или другого трудового хозяйства, в котором он работает по трудовому договору, и участвовать в распределении прибыли (дохода) такого предприятия (организации) или хозяйства пропорционально размеру этого вклада.

4. Для ведения крестьянского и личного подсобного хозяйства, садоводства, строительства и обслуживания жилых домов и удовлетворения других нужд, предусмотренных законом, гражданам предоставляется земля в пожизненное наследуемое владение.

5. Право наследования имущества граждан признается и охраняется законом.

Статья 7. **Объекты права собственности граждан**

1. В собственности граждан могут находиться жилые дома, дачи, садовые дома, насаждения на земельном участке, транспортные средства, денежные средства, акции и другие ценные бумаги, предметы домашнего хозяйства и личного потребления, средства производства для ведения крестьянского и другого трудового хозяйства, личного подсобного хозяйства, садоводства, огородничества, индивидуальной и другой хозяйственной деятельности, произведенная продукция и полученные доходы, а также иное имущество потребительского и производственного назначения.

2. Член жилищного, жилищно-строительного, дачного, гаражного или другого кооператива, полностью внесший свой паевой взнос за квартиру, дачу, гараж, иное строение или помещение, предоставленные ему в пользование, приобретает право собственности на это имущество.

Наниматель жилого помещения в доме государственного и общественного жилищного фонда и члены его семьи вправе выкупить у собственника соответствующую квартиру или дом.

После приобретения указанного имущества в собственность гражданин вправе распоряжаться им по своему усмотрению — продавать, завещать, сдавать в аренду, совершать с ним иные сделки, не противоречащие закону[1].

3. Законодательными актами Союза ССР, союзных и автономных республик могут устанавливаться виды имущества, которое не может находиться в собственности граждан. Состав и стоимость иного имущества, приобретенного гражданином за счет его трудовых доходов и сбережений и по другим основаниям, допускаемым законом, не ограничиваются.

Статья 8. **Собственность трудового хозяйства**

1. В собственности членов семьи и других лиц, совместно ведущих трудовое хозяйство, могут находиться мастерская, другое малое предприятие в сфере бытового обслуживания, торговли, общественного питания и иных областях хозяйственной деятельности, жилые дома и хозяйственные постройки, машины, оборудование, транспортные средства, сырье, материалы и другое имущество, необходимое для самостоятельного ведения хозяйства.

[1] См. часть третью статьи 3 постановления Верховного Совета СССР от 6 марта 1990 г. (стр. 44-13).

2. Имущество трудового хозяйства, в том числе произведенная продукция и полученные доходы, является общей долевой собственностью членов семьи и других лиц, совместно ведущих хозяйство, если договором между ними не предусмотрено иное.

Статья 9. **Собственность крестьянского и личного подсобного хозяйства**

1. Крестьянское хозяйство может иметь в собственности жилые дома, хозяйственные постройки, насаждения на земельном участке, продуктивный и рабочий скот, птицу, сельскохозяйственную технику и инвентарь, транспортные средства и другое имущество, необходимое для самостоятельного ведения сельскохозяйственного производства, переработки и реализации продукции.

Произведенная продукция и полученные доходы являются собственностью крестьянского хозяйства и используются им по своему усмотрению.

2. Имущество крестьянского хозяйства принадлежит его членам на праве общей совместной собственности, если иное не предусмотрено законодательными актами союзной и автономной республики.

3. Правила настоящей статьи применяются также к личному подсобному хозяйству граждан.

*Раздел III*

## КОЛЛЕКТИВНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

Статья 10. **Общие положения о коллективной собственности**

1. К коллективной собственности относится собственность арендных предприятий, коллективных предприятий, кооперативов, акционерных обществ, хозяйственных обществ и товариществ, хозяйственных ассоциаций, общественных организаций и других объединений, являющихся юридическими лицами.

2. Образование и приумножение коллективной собственности обеспечиваются передачей государственных предприятий в аренду, предоставлением коллективам трудящихся возможности использовать полученные доходы для выкупа государственного имущества, преобразованием государственных предприятий в акционерные общества, добровольным объединением имущества граждан и юридических лиц для создания кооперативов, акционерных обществ, других хозяйственных обществ и товариществ.

Статья 11. **Собственность арендного предприятия**

В собственности арендного предприятия находятся произведенная продукция, полученные доходы и другое приобретенное за счет средств этого предприятия имущество.

Порядок и условия участия членов трудового коллектива арендного предприятия в управлении его делами и распределении прибыли (доходов) определяются законодательством Союза ССР и союзных республик об аренде.

Статья 12. **Собственность коллективного предприятия**

1. Собственность коллективного предприятия возникает в случае перехода всего имущества государственного предприятия в собственность трудового коллектива, выкупа арендованного имущества или приобретения имущества иными предусмотренными законом способами.

Имущество коллективного предприятия, включая произведенную продукцию и полученные доходы, является общим достоянием его коллектива.

2. В имуществе коллективного предприятия определяются вклады его работников. В состав такого вклада включаются сумма вклада работника в имуществе государственного или арендного предприятия, на основе которого образовано коллективное предприятие, а также вклад работника в прирост имущества этого предприятия после его создания.

Размер вклада работника в прирост имущества определяется исходя из его трудового участия в деятельности предприятия.

На вклад работника коллективного предприятия начисляются и выплачиваются проценты в размере, определяемом трудовым коллективом исходя из результатов хозяйственной деятельности предприятия.

Работнику, прекратившему трудовые отношения с предприятием, а также наследникам умершего работника выплачивается стоимость вклада.

При ликвидации коллективного предприятия стоимость вклада выплачивается работникам (их наследникам) из имущества, оставшегося после расчетов с бюджетом, банками и другими кредиторами предприятия.

Статья 13. **Собственность кооператива**

1. Имущество кооператива образуется за счет денежных и других имущественных взносов его членов, произведенной им продукции, доходов, полученных от ее реализации, и иной деятельности, предусмотренной уставом кооператива.

2. При ликвидации кооператива имущество, оставшееся после расчетов с бюджетом, банками и другими кредиторами, распределяется между членами кооператива.

Статья 14. **Собственность хозяйственного общества и товарищества**

1. Собственность хозяйственных обществ и товариществ, являющихся юридическими лицами, образуется за счет вкладов участников, имущества, полученного в результате хозяйственной деятельности и приобретенного ими по иным основаниям, допускаемым законом.

2. В состав вклада участника хозяйственного общества и товарищества могут входить основные и оборотные фонды, денежные средства и ценные бумаги, а также права пользования имуществом.

3. Участниками хозяйственного общества и товарищества могут быть предприятия, учреждения, организации, государственные органы, а также граждане, если иное не предусмотрено законодательными актами Союза ССР, союзных и автономных республик.

Статья 15. **Собственность акционерного общества**

1. Акционерное общество является собственником имущества, созданного за счет продажи акций, а также полученного в результате его хозяйственной деятельности и приобретенного им по иным основаниям, допускаемым законом.

2. Держателями акций могут быть предприятия, учреждения, организации и государственные органы.

Держателями акций могут быть работники данного общества, а также другие граждане, если иное не предусмотрено законодательны-

ми актами Союза ССР, союзных и автономных республик или уставом общества.

3. Государственное предприятие по совместному решению трудового коллектива и уполномоченного на то государственного органа может быть преобразовано в акционерное общество путем выпуска акций на всю стоимость имущества предприятия. Средства, полученные от продажи акций, после покрытия долгов государственного предприятия поступают в соответствующий бюджет.

Статья 16. **Собственность хозяйственных ассоциаций (объединений)**

1. Хозяйственная ассоциация предприятий и организаций (в том числе концерн, отраслевое, межотраслевое и региональное объединение) обладает правом собственности на имущество, добровольно переданное ей предприятиями и организациями, а также полученное в результате ее хозяйственной деятельности.

2. Хозяйственная ассоциация не имеет права собственности на имущество входящих в нее предприятий и организаций.

3. Имущество, оставшееся после прекращения деятельности хозяйственной ассоциации, распределяется между входившими в нее предприятиями и организациями.

Статья 17. **Собственность общественных организаций и фондов**

1. Общественные организации, в том числе благотворительные и другие общественные фонды, могут иметь в собственности здания, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для материального обеспечения деятельности, предусмотренной их уставами (положениями). В собственности общественных организаций (фондов) могут также находиться предприятия, создаваемые в соответствии с целями, указанными в их уставах (положениях), за счет средств этих организаций (фондов).

2. Имущество, оставшееся после ликвидации общественной организации (фонда), направляется на цели, предусмотренные ее уставом (положением).

Статья 18. **Собственность религиозных организаций**

В собственности религиозных организаций могут находиться здания, предметы культа, объекты производственного, социального и благотворительного назначения, денежные средства и иное имущество, необходимое для обеспечения их деятельности.

Религиозные организации имеют право собственности на имущество, приобретенное и созданное ими за счет собственных средств, пожертвованное гражданами, организациями или переданное государством и приобретенное по другим основаниям, предусмотренным законом.

*Раздел IV*

## ГОСУДАРСТВЕННАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

Статья 19. **Общие положения о государственной собственности**

1. К государственной собственности относятся общесоюзная собственность, собственность союзных республик, собственность автономных

республик, автономных областей, автономных округов, собственность административно-территориальных образований (коммунальная собственность). Распоряжение и управление государственным имуществом осуществляют от имени народа (населения административно-территориального образования) соответствующие Советы народных депутатов и уполномоченные ими государственные органы.

По соглашению между собственниками государственного имущества оно может находиться в их общей собственности.

2. Имущество, создаваемое или приобретаемое за счет бюджетных или иных средств Союза ССР, союзной республики, автономной республики, автономной области, автономного округа, административно-территориального образования или средств находящихся в их ведении предприятий, организаций, учреждений, относится соответственно к общесоюзной собственности, собственности союзной республики, автономной республики, автономной области, автономного округа или собственности административно-территориального образования.

3. Союз ССР не отвечает по обязательствам союзных республик, автономных республик, автономных образований, а союзные республики, автономные республики, автономные образования, административно-территориальные образования не отвечают по обязательствам Союза ССР и обязательствам друг друга.

Статья 20. **Собственность на землю и другие природные ресурсы**

1. Земля и ее недра, воды, растительный и животный мир являются неотъемлемым достоянием народов, проживающих на данной территории.

Союзная республика, автономная республика, автономная область, автономный округ осуществляют в рамках законов СССР владение, пользование и распоряжение землей и другими природными ресурсами на своей территории в своих интересах и в интересах Союза ССР. Автономная республика, автономная область, автономный округ осуществляют эти правомочия также в интересах союзной республики и в рамках ее законов.

Пользование и распоряжение водами и другими природными ресурсами, находящимися на территории двух или нескольких союзных республик, автономных республик, автономных областей, автономных округов, осуществляются по соглашению между ними, при необходимости — с участием Союза ССР.

2. Во владении и пользовании Союза ССР (его органов и организаций) находятся земельные участки и другие природные объекты, предоставленные для обеспечения деятельности органов власти и управления Союза ССР, Вооруженных Сил СССР, пограничных, внутренних и железнодорожных войск, магистрального трубопроводного транспорта, Единой энергетической системы СССР, космических систем и общесоюзных систем связи и информации, а также для использования другого имущества, которое согласно части второй статьи 21 настоящего Закона отнесено к общесоюзной собственности по соглашению между Союзом ССР и соответствующей союзной, автономной республикой.

Изъятие указанных земельных участков и других природных объектов осуществляется с согласия Союза ССР. Предоставление во владение и пользование Союза ССР (его органов и организаций) новых земельных участков и других природных объектов осуществляется по

соглашению Союза ССР с союзной республикой, автономной республикой, автономной областью, автономным округом.

3. Порядок предоставления автономной республикой, автономной областью, автономным округом союзной республике, в состав которой они входят, земельных участков и других природных объектов для обеспечения общереспубликанских потребностей определяется по соглашению между соответствующими автономной республикой, автономной областью, автономным округом и союзной республикой.

4. Общесоюзные основы использования и охраны природных ресурсов устанавливаются законодательством Союза ССР.

Порядок предоставления земли и других природных ресурсов во владение и пользование определяется законодательством союзных и автономных республик, а для обеспечения общесоюзных и межреспубликанских потребностей, обороны и безопасности страны — законодательством Союза ССР, союзных и автономных республик об использовании и охране природных ресурсов.

5. Споры, возникающие между Союзом ССР, союзными республиками, автономными республиками, автономными областями, автономными округами в связи с предоставлением и использованием земли и других природных ресурсов, рассматриваются в порядке третейского разбирательства или в ином порядке, установленном законом.

Статья 21. **Общесоюзная собственность**

В общесоюзной собственности находятся имущество органов власти и управления Союза ССР, магистральный трубопроводный транспорт, Единая энергетическая система СССР, космические системы и общесоюзные системы связи и информации, имущество Вооруженных Сил СССР, пограничных, внутренних и железнодорожных войск, оборонные объекты, средства союзного бюджета, Государственный банк СССР и другие банки Союза ССР и общесоюзные резервные, страховые и другие фонды.

В общесоюзной собственности находятся также предприятия и народнохозяйственные комплексы в промышленности, энергетике, строительстве, железнодорожный, воздушный, морской транспорт, высшие учебные заведения общесоюзного значения и другое имущество, приобретенное за счет общесоюзных средств или безвозмездно переданное в собственность Союза ССР союзными республиками, автономными республиками, автономными и административно-территориальными образованиями, гражданами и юридическими лицами.

Статья 22. **Собственность союзных республик, автономных республик, автономных областей и автономных округов**

1. В собственности союзной республики находятся имущество органов власти и управления союзной республики, культурные и исторические ценности народов союзной республики, средства республиканского бюджета, республиканские банки, республиканские страховые, резервные и иные фонды, а также предприятия и народнохозяйственные комплексы, высшие учебные заведения республиканского значения, объекты социально-культурной сферы и иное имущество, обеспечивающее суверенитет, хозяйственную самостоятельность республики, ее экономическое и социальное развитие.

2. В собственности автономной республики, автономной области, автономного округа находятся имущество их органов власти и управления, культурные и исторические ценности народов автономной рес-

публики, автономной области, автономного округа, средства соответствующего бюджета, жилищное и жилищно-коммунальное хозяйство соответствующего Совета народных депутатов, а также предприятия сельского хозяйства, торговли, бытового обслуживания, транспорта, промышленные, строительные и другие предприятия и комплексы, учреждения народного образования, культуры, здравоохранения и иное имущество, обеспечивающее сохранение материальной и духовной культуры народов автономных республик, автономных областей, автономных округов, их экономическое и социальное развитие, выполнение других задач, стоящих перед автономными республиками, автономными областями, автономными округами.

Статья 23. **Собственность административно-территориальных образований (коммунальная собственность)**

В собственности края, области, района или другого административно-территориального образования находятся имущество органов власти и управления административно-территориального образования, средства местного бюджета, жилищный фонд и жилищно-коммунальное хозяйство местного Совета народных депутатов, а также могут находиться предприятия сельского хозяйства, торговли, бытового обслуживания, транспорта, промышленные, строительные и другие предприятия и комплексы, учреждения народного образования, культуры, здравоохранения и иное имущество, необходимое для экономического и социального развития и выполнения других задач, стоящих перед соответствующими административно-территориальными образованиями.

Статья 24. **Имущество государственного предприятия**

1. Имущество, являющееся государственной собственностью и закрепленное за государственным предприятием, принадлежит ему на праве полного хозяйственного ведения.

Осуществляя право полного хозяйственного ведения своим имуществом, предприятие владеет, пользуется и распоряжается указанным имуществом и по своему усмотрению совершает в отношении его любые действия, не противоречащие закону. К праву полного хозяйственного ведения применяются правила о праве собственности, если законодательными актами Союза ССР, союзных и автономных республик не предусмотрено иное.

2. Государственные органы, уполномоченные управлять государственным имуществом, решают вопросы создания предприятия и определения целей его деятельности, его реорганизации и ликвидации, осуществляют контроль за эффективностью использования и сохранностью вверенного ему государственного имущества и другие правомочия в соответствии с законодательными актами Союза ССР, союзных и автономных республик о предприятии.

3. В случае принятия государственным органом, уполномоченным управлять государственным имуществом, решения о реорганизации или ликвидации государственного предприятия, кроме случаев, когда оно признано несостоятельным (банкротом), трудовой коллектив вправе потребовать передачи предприятия в аренду или преобразования его в иное предприятие, основанное на коллективной собственности. Споры, возникающие в таких случаях между государственным органом и трудовым коллективом, разрешаются государственным арбитражем.

Статья 25. **Собственность членов трудового коллектива государственного предприятия**

1. Прибыль, остающаяся у государственного предприятия после уплаты налогов и других платежей в бюджет (чистая прибыль), поступает в распоряжение трудового коллектива предприятия. Часть этой прибыли передается в собственность членов трудового коллектива в порядке и размерах, определяемых законодательными актами.

2. Сумма прибыли, принадлежащая члену трудового коллектива, образует его вклад. На сумму вклада члену трудового коллектива могут быть выданы акции.

На вклад (акции) предприятие ежегодно выплачивает проценты (дивиденды). Размер части прибыли, направляемой на выплату процентов (дивидендов), определяется по соглашению между администрацией предприятия и трудовым коллективом.

3. С согласия члена трудового коллектива сумма его вклада (полностью или частично) может быть направлена на строительство или приобретение жилого дома либо иных объектов социально-культурного назначения. На соответствующую сумму вклада проценты не начисляются.

Член трудового коллектива вправе получить сумму его вклада (стоимость акций) в порядке и сроки, определяемые совместным решением администрации и трудового коллектива.

При ликвидации предприятия сумма вклада (стоимость акций) выплачивается членам трудового коллектива (наследникам) из имущества, оставшегося после расчетов с бюджетом, банками и другими кредиторами предприятия.

Статья 26. **Имущество государственного учреждения**

1. Имущество, являющееся государственной собственностью и закрепленное собственником за государственным учреждением (организацией), состоящим на государственном бюджете, находится в оперативном управлении этого учреждения (организации).

2. Государственные учреждения (организации), состоящие на государственном бюджете, которые могут в случаях, предусмотренных законодательными актами Союза ССР, союзных и автономных республик, осуществлять хозяйственную деятельность, приобретают право на самостоятельное распоряжение доходами от такой деятельности и имуществом, приобретенным за счет этих доходов.

3. Государственное учреждение (организация) отвечает по обязательствам находящимися в его распоряжении денежными средствами. При недостаточности у государственного учреждения (организации) средств ответственность по его обязательствам несет собственник соответствующего имущества.

## *Раздел V*

## СОБСТВЕННОСТЬ СОВМЕСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН, ОРГАНИЗАЦИЙ И ГОСУДАРСТВ

Статья 27. **Собственность совместных предприятий**

Совместные предприятия с участием советских юридических лиц и иностранных юридических лиц и граждан создаются на территории СССР в форме акционерных обществ, хозяйственных обществ и товариществ и могут иметь в собственности имущество, необходимое для

осуществления деятельности, предусмотренной учредительными документами.

Статья 28. **Собственность иностранных граждан**

Положения настоящего Закона, относящиеся к собственности советских граждан, применяются также к находящейся в СССР собственности иностранных граждан. Положения о собственности крестьянского и другого трудового хозяйства применяются к собственности иностранных граждан, постоянно проживающих в СССР.

Статья 29. **Собственность иностранных юридических лиц**

Иностранные юридические лица вправе иметь на территории СССР в собственности промышленные и другие предприятия, здания, сооружения и иное имущество для целей осуществления ими хозяйственной и другой деятельности в случаях и порядке, установленных законодательными актами Союза ССР.

Статья 30. **Собственность иностранных государств и международных организаций**

Иностранные государства и международные организации вправе иметь на территории СССР в собственности имущество, необходимое для осуществления дипломатических, консульских и иных международных отношений, в случаях и порядке, установленных международными договорами и законодательными актами Союза ССР и союзных республик.

*Раздел VI*

## ГАРАНТИИ И ЗАЩИТА ПРАВА СОБСТВЕННОСТИ

Статья 31. **Гарантии права собственности**

1. Государство гарантирует стабильность отношений собственности, установленных в соответствии с настоящим Законом.

2. В случае принятия Союзом ССР, союзной или автономной республикой законодательных актов, прекращающих право собственности, убытки, причиненные собственнику в результате принятия этих актов, по решению суда возмещаются собственнику в полном объеме Союзом ССР, соответствующей союзной или автономной республикой[1].

3. Государство обеспечивает в законодательстве гражданам, организациям и другим собственникам равные условия защиты права собственности.

Статья 32. **Защита права собственности**

1. Собственник имеет право истребовать свое имущество из чужого незаконного владения в соответствии с гражданским законодательством Союза ССР, союзных и автономных республик.

2. Собственник может требовать устранения всяких нарушений его права, хотя бы эти нарушения и не были соединены с лишением владения.

3. Защита права собственности осуществляется судом, государственным арбитражем или третейским судом.

4. Права, предусмотренные настоящей статьей, принадлежат также лицу, хотя и не являющемуся собственником, но владеющему имущест-

[1] См. часть вторую статьи 6 постановления Верховного Совета СССР от 6 марта 1990 г. (стр. 44-13).

вом на праве полного хозяйственного ведения, оперативного управления, пожизненного наследуемого владения либо по иному основанию, предусмотренному законом или договором. Это лицо имеет право на защиту своего владения также против собственника[1].

Статья 33. **Защита интересов собственника при прекращении его прав по основаниям, предусмотренным законом**

1. Прекращение права собственности в связи с решением об изъятии земельного участка, на котором находятся принадлежащие собственнику дом, иные строения, сооружения или насаждения, или иным решением государственного органа, не направленным непосредственно на изъятие имущества у собственника, допускается лишь в случаях и порядке, установленных законодательными актами Союза ССР, союзных и автономных республик, с возмещением собственнику в полном объеме убытков, причиненных прекращением права собственности.

При несогласии собственника решение, влекущее прекращение права собственности, не может быть осуществлено до разрешения спора судом, государственным арбитражем или третейским судом. При рассмотрении спора решаются также все вопросы возмещения собственнику причиненных убытков.

2. Изъятие государством имущества у собственника допускается только при обращении взыскания на это имущество по обязательствам собственника в случаях и порядке, предусмотренных законодательными актами Союза ССР, союзных и автономных республик, а также в порядке реквизиции и конфискации.

В случаях стихийных бедствий, аварий, эпидемий, эпизоотий и при иных обстоятельствах, носящих чрезвычайный характер, имущество в интересах общества по решению органов государственной власти может быть изъято у собственника в порядке и на условиях, установленных законодательными актами Союза ССР, союзных и автономных республик, с выплатой ему стоимости имущества (реквизиция).

В случаях, предусмотренных законодательными актами Союза ССР, союзных и автономных республик, имущество может быть изъято у собственника по решению суда, государственного арбитража или другого компетентного государственного органа (должностного лица) в виде санкции за совершение преступления или иного правонарушения (конфискация)[1].

Статья 34. **Недействительность актов, нарушающих права собственников**

Если в результате издания не соответствующего закону акта органа государственного управления или местного органа государственной власти нарушаются права собственника и других лиц по владению, пользованию или распоряжению принадлежащим им имуществом, такой акт признается недействительным по иску собственника или лица, права которого нарушены.

Убытки, причиненные гражданам, организациям и другим лицам в результате издания указанных актов, подлежат возмещению в полном объеме за счет средств, находящихся в распоряжении соответствующего органа власти или управления [1].

---

[1] См. часть первую статьи 6 постановления Верховного Совета СССР от 6 марта 1990 г. (стр. 44-13).

# О ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ ЗАКОНА СССР «О СОБСТВЕННОСТИ В СССР»[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 6 марта 1990 г.

(Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 11, ст. 165)

Верховный Совет СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Ввести в действие Закон СССР «О собственности в СССР» с 1 июля 1990 года.

2. Впредь до приведения законодательства Союза ССР и союзных республик в соответствие с Законом СССР «О собственности в СССР» действующие акты законодательства Союза ССР, союзных и автономных республик применяются, поскольку они не противоречат этому Закону. При этом изданные до введения в действие настоящего Закона решения Правительства СССР, правительств союзных и автономных республик по вопросам, которые согласно Закону могут регулироваться только законодательными актами, действуют впредь до принятия соответствующих законодательных актов.

3. Закон СССР «О собственности в СССР» применяется к правоотношениям, возникшим после введения в действие Закона, то есть с 1 июля 1990 года.

По правоотношениям, возникшим до 1 июля 1990 года, Закон СССР «О собственности в СССР» применяется к тем правам и обязанностям, которые возникнут после введения в действие Закона.

Положения пункта 2 статьи 7 указанного Закона распространяются на правоотношения, возникшие как до, так и после 1 июля 1990 года.

4. Положения Закона СССР «О собственности в СССР», относящиеся к государственной собственности: общесоюзной собственности, собственности союзных республик, автономных республик, автономных областей, автономных округов и коммунальной собственности, вступают в силу по мере разграничения имущества между указанными видами собственности.

Совету Министров СССР до 1 июля 1991 года обеспечить совместно с правительствами союзных республик и с участием автономных республик разграничение имущества между общесоюзной собственностью и собственностью союзных республик. При этом исходить из того, что в собственность союзных республик, помимо имущества предприятий, учреждений и организаций республиканского подчинения, должно входить также имущество предприятий, учреждений и организаций союзного подчинения, передаваемых в собственность союзной республики.

Установить, что разграничение имущества между собственностью союзной республики и собственностью входящих в нее автономных республик, автономных областей, автономных округов и административно-территориальных образований производится в порядке, устанавливаемом законодательными актами союзных и автономных республик, исходя из принципов, предусмотренных частями первой и второй настоящей статьи.

5. Дела, отнесенные Законом СССР «О собственности в СССР» к подведомственности суда и государственного арбитража и не законченные производством в административных и иных органах к 1 июля 1990 года,

---

[1] Статья 7 — не приводится, как не содержащая норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

подлежат рассмотрению судами и органами государственного арбитража в соответствии с установленной подведомственностью.

6. Правила о защите права собственности, предусмотренные статьями 32—34 Закона СССР «О собственности в СССР», распространяются также и на требования, возникшие до введения в действие Закона.

Предусмотренное пунктом 2 статьи 31 Закона право на возмещение убытков, причиненных собственнику принятием законодательного акта, прекращающего право собственности, применяется в отношении актов, принятых после введения в действие Закона.

8. Верховным Советам союзных и автономных республик привести законодательство союзных и автономных республик в соответствие с названным Законом.

## О ПРЕДПРИЯТИЯХ В СССР[1]

ЗАКОН СССР

от 4 июня 1990 г.

(Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 25, ст. 460)

[1] См. том 5.

# ОСНОВЫ
# ГРАЖДАНСКОГО СУДОПРОИЗВОДСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК[1]

УТВЕРЖДЕНЫ ЗАКОНОМ СССР
от 8 декабря 1961 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1961 г., № 50, ст. 526)

Статьи 2 и 57

# ПОЛОЖЕНИЕ
# О МОРСКОЙ АРБИТРАЖНОЙ КОМИССИИ ПРИ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОЙ ПАЛАТЕ СССР[2]

УТВЕРЖДЕНО УКАЗОМ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 9 октября 1980 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 42, ст. 868)

УКАЗ УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР
от 23 октября 1980 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 44, ст. 914)

Статьи 1 и 2

# ПОЛОЖЕНИЕ
# ОБ АРБИТРАЖНОМ СУДЕ ПРИ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОЙ ПАЛАТЕ СССР[2]

УТВЕРЖДЕНО УКАЗОМ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 14 декабря 1987 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1987 г., № 50, ст. 806)

УКАЗ УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР
от 26 мая 1988 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1988 г., № 22, ст. 361)

Статьи 1 и 2

# О ПОРЯДКЕ СОЗДАНИЯ, РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОБЪЕДИНЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ[3]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 2 сентября 1982 г. № 816
(СП СССР, 1982 г., № 25, ст. 130)

---

[1] См. том 10.
[2] См. том 9.
[3] См. том 5.

## О ВОПРОСАХ, СВЯЗАННЫХ С СОЗДАНИЕМ НА ТЕРРИТОРИИ СССР И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ СОВМЕСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, МЕЖДУНАРОДНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ С УЧАСТИЕМ СОВЕТСКИХ И ИНОСТРАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ФИРМ И ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ[1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 13 января 1987 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1987 г., № 2, ст. 35)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 30 июня 1987 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1987 г., № 26, ст. 390)

Статья 4

## О ПОРЯДКЕ СОЗДАНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ СССР И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВМЕСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, МЕЖДУНАРОДНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ СССР И ДРУГИХ СТРАН — ЧЛЕНОВ СЭВ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 13 января 1987 г. № 48

(СП СССР, 1987 г., № 8, ст. 38)

## О ПОРЯДКЕ СОЗДАНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ СССР И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВМЕСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ С УЧАСТИЕМ СОВЕТСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ФИРМ КАПИТАЛИСТИЧЕСКИХ И РАЗВИВАЮЩИХСЯ СТРАН[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 13 января 1987 г. № 49

(СП СССР, 1987 г., № 9, ст. 40)

[1] См. том 9.

## О ПОРЯДКЕ ПЕРЕДАЧИ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОБЪЕДИНЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ, ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 16 октября 1979 г. № 940
(СП СССР, 1979 г., № 26, ст. 172)

## П О Л О Ж Е Н И Е
## О ПРАВАХ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПРЕДПРИЯТИЯ, УЧРЕЖДЕНИЯ, ОРГАНИЗАЦИИ [2]

УТВЕРЖДЕНО УКАЗОМ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 27 сентября 1971 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1971 г., № 39, ст. 382)
УКАЗ УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР
от 26 ноября 1971 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1971 г., № 48, ст. 469)

Статьи 1, 6, 9, части пятая и шестая статьи 28

[1] См. том 5.
[2] См. стр. 467.

## ОСНОВЫ
## ЖИЛИЩНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК [1]

ПРИНЯТЫ ВЕРХОВНЫМ СОВЕТОМ СССР
24 июня 1981 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 26, ст. 834)

Статьи 4, 26, 42—45 и 52

## ОСНОВЫ
## ЗЕМЕЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК [2]

УТВЕРЖДЕНЫ ЗАКОНОМ СССР
от 13 декабря 1968 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1968 г., № 51, ст. 485)

Статьи 3, 18 и 50

## ОСНОВЫ
## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК О НЕДРАХ [3]

УТВЕРЖДЕНЫ ЗАКОНОМ СССР
от 9 июля 1975 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1975 г., № 29, ст. 435)

Статьи 3, 49 и 50

## ОСНОВЫ
## ВОДНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК [4]

УТВЕРЖДЕНЫ ЗАКОНОМ СССР
от 10 декабря 1970 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1970 г., № 50, ст. 566)

Статьи 3, 20 и 46

[1] См. том 3, стр. 6.
[2] См. том 4, стр. 45.
[3] См. том 4, стр. 139.
[4] См. том 4, стр. 251.

## ОСНОВЫ
## ЛЕСНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК [1]

УТВЕРЖДЕНЫ ЗАКОНОМ СССР
от 17 июня 1977 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1977 г., № 25, ст. 388)

Статьи 3 и 50

## ОСНОВЫ
## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК О БРАКЕ И СЕМЬЕ [2]

УТВЕРЖДЕНЫ ЗАКОНОМ СССР
от 27 июня 1968 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1968 г., № 27, ст. 241)

Статья 12

## О МЕРАХ ПО УСИЛЕНИЮ БОРЬБЫ С НЕТРУДОВЫМИ ДОХОДАМИ [3]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 15 мая 1986 г. № 575
(СП СССР, 1986 г., № 21, ст. 121)

Пункт 10

## ОБ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ЗАКОН СССР
от 19 ноября 1986 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1986 г., № 47, ст. 964)

Индивидуальная трудовая деятельность в СССР используется для более полного удовлетворения общественных потребностей в товарах и услугах, повышения занятости граждан общественно полезной деятельностью, предоставления им возможности получения дополнительных доходов в соответствии с затратами своего труда.

---

[1] См. том 4, стр. 337.
[2] См. стр. 139.
[3] См. том 10, стр. 270—4.

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### Статья 1. Индивидуальная трудовая деятельность

В соответствии с Конституцией СССР и настоящим Законом в СССР допускаются индивидуальная трудовая деятельность в сфере кустарно-ремесленных промыслов, бытового обслуживания населения, а также другие виды деятельности, основанные исключительно на личном труде граждан и членов их семей. Государство регулирует индивидуальную трудовую деятельность, обеспечивая ее использование в интересах общества.

Индивидуальной трудовой деятельностью является общественно полезная деятельность граждан по производству товаров и оказанию платных услуг, не связанная с их трудовыми отношениями с государственными, кооперативными, другими общественными предприятиями, учреждениями, организациями и гражданами, а также с внутриколхозными трудовыми отношениями.

Государство поощряет вступление граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, в договорные отношения с государственными, кооперативными, другими общественными предприятиями, учреждениями, организациями и объединение этих граждан в установленном законодательством порядке в кооперативы, добровольные общества, товарищества.

Не допускается индивидуальная трудовая деятельность с привлечением наемного труда, с целью извлечения нетрудовых доходов или в ущерб другим общественным интересам.

### Статья 2. Законодательство об индивидуальной трудовой деятельности

Отношения, связанные с осуществлением гражданами индивидуальной трудовой деятельности, регулируются настоящим Законом и другими актами законодательства Союза ССР и союзных республик.

Действие настоящего Закона не распространяется на творческую деятельность граждан в сфере науки, техники, литературы и искусства, а также на выполнение платных работ, носящих разовый характер, и работ, незначительных по объему и оплате труда.

### Статья 3. Категории граждан, которым разрешается индивидуальная трудовая деятельность

Индивидуальной трудовой деятельностью разрешается заниматься совершеннолетним гражданам, участвующим в общественном производстве, в свободное от основной работы время, домашним хозяйкам, инвалидам, пенсионерам, студентам и учащимся.

С учетом общественных потребностей в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР и союзных республик, такой деятельностью могут заниматься также и другие граждане, не занятые в общественном производстве.

Индивидуальная трудовая деятельность может осуществляться гражданами с участием проживающих совместно с ними членов семьи (супруга, родителей и других достигших 16-летнего возраста родственников и иждивенцев).

Исполнительные комитеты местных Советов народных депутатов могут разрешать с учетом общественных потребностей гражданам, владеющим высоким мастерством изготовления редких художественных изделий, обучать других граждан, имеющих к этому склонности и призвание. Положение о таком обучении утверждается Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам по согласованию с ВЦСПС.

Статья 4. **Имущество, используемое для занятия индивидуальной трудовой деятельностью**

Индивидуальная трудовая деятельность осуществляется гражданами с использованием сырья, материалов, инструментов и иного имущества, принадлежащего им на праве личной собственности либо переданного заказчиком, а также имущества, полученного по договорам имущественного найма с предприятиями, учреждениями и организациями или с гражданами.

Лица, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью, приобретают необходимые им сырье, материалы, инструменты и иное имущество в государственной, кооперативной розничной торговой сети и на рынках, а также используют необходимые им для этой деятельности природные ресурсы с соблюдением установленных правил.

В случаях и порядке, предусмотренных законодательством Союза ССР и союзных республик, эти лица могут приобретать излишние и неиспользуемые материалы и иное имущество у предприятий, учреждений и организаций.

Статья 5. **Оказание содействия гражданам, занимающимся индивидуальной трудовой деятельностью**

Исполнительные комитеты местных Советов народных депутатов, предприятия, учреждения и организации в целях более полного удовлетворения потребностей населения данной местности в соответствующих товарах и услугах оказывают гражданам, занимающимся индивидуальной трудовой деятельностью, содействие в приобретении сырья, материалов, инструментов и иного имущества, необходимого для занятия этой деятельностью, в сбыте произведенной продукции, могут предоставлять им в установленном порядке нежилые помещения и иное имущество в аренду, а также необходимую информацию. В первую очередь такое содействие оказывается гражданам, заключившим договоры с предприятиями, учреждениями и организациями, а также гражданам с пониженной трудоспособностью либо осуществляющим индивидуальную трудовую деятельность в отдаленных или труднодоступных районах.

Государственный комитет СССР по материально-техническому снабжению и его территориальные органы, Советы Министров союзных республик обеспечивают необходимыми материально-техническими ресурсами граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью.

Для приобретения необходимого сырья, материалов, инструментов и иного имущества, а также получения его в аренду или напрокат гражданам, занимающимся индивидуальной трудовой деятельностью, может предоставляться кредит в установленном порядке.

Отдельным категориям граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью,— ветеранам войны и труда, инвалидам, лицам, страдающим хроническими заболеваниями, и другим — законодательством Союза ССР и союзных республик могут быть предоставлены льготы в связи с осуществлением этой деятельности (преимущественное право на аренду нежилых помещений, приобретение на льготных условиях необходимого имущества и т. п.).

Статья 6. **Разрешение на занятие индивидуальной трудовой деятельностью**

Граждане, изъявившие желание заниматься индивидуальной трудовой деятельностью, обязаны получить разрешение исполнительного комитета районного, городского, районного в городе, поселкового, сельского

Совета народных депутатов по месту своего постоянного жительства. Срок действия разрешения определяется исполнительным комитетом соответствующего Совета народных депутатов, но не должен превышать пяти лет.

Решение об отказе в выдаче разрешения на занятие индивидуальной трудовой деятельностью может быть обжаловано в исполнительный комитет вышестоящего Совета народных депутатов, Совет Министров автономной республики, Совет Министров союзной республики, не имеющей областного деления.

Исполнительными комитетами краевых и областных Советов народных депутатов, Советами Министров автономных республик, Советами Министров союзных республик, не имеющих областного деления, могут быть определены виды индивидуальной трудовой деятельности, получение разрешения на занятие которыми не требуется. Решение об этом доводится до сведения населения.

### Статья 7. Регистрационное удостоверение, патент

До начала занятия индивидуальной трудовой деятельностью граждане должны получить регистрационное удостоверение или приобрести патент в финансовом отделе исполнительного комитета районного, городского, районного в городе Совета народных депутатов.

Виды деятельности, на которые граждане могут приобретать патенты, и размеры ежегодной платы за патент устанавливаются в порядке, определяемом Советами Министров союзных республик. При этом исполнительным комитетам местных Советов народных депутатов может быть предоставлено право в случае необходимости уменьшать плату за патент для отдельных граждан, а также освобождать их от платы за патент [1].

За выдачу регистрационного удостоверения и патента взимается в установленном порядке государственная пошлина.

### Статья 8. Обязанности граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью

Граждане, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью, обязаны соблюдать установленный порядок осуществления этой деятельности, права и законные интересы покупателей, заказчиков и иных лиц, обеспечивать надлежащее качество производимых товаров и оказываемых услуг, соблюдать санитарные, противопожарные правила и нормы, а также другие правила, относящиеся к данному виду деятельности.

Граждане, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью, доходы от которой в соответствии с действующим законодательством подлежат налогообложению, обязаны учитывать все получаемые от этой деятельности доходы и расходы и представлять в финансовый отдел исполнительного комитета районного, городского, районного в городе Совета народных депутатов по месту своего постоянного жительства декларацию о получаемых доходах.

### Статья 9. Налогообложение доходов граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью

Граждане, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Союза ССР, уплачивают налоги с доходов, получаемых от этой деятельности. Размеры налогов устанавливаются в зависимости от суммы получаемых доходов и с учетом общественных интересов.

---

[1] Часть вторая статьи 7 — с изменениями, внесенными Указом от 14 марта 1988 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1988 г., № 11, ст. 174).

Граждане, имеющие патенты на право занятия индивидуальной трудовой деятельностью, освобождаются от уплаты подоходного налога с доходов от занятия данным видом деятельности.

Статья 10. **Плата за патент**

Плата за патент определяется исходя из среднегодового дохода лиц, занимающихся аналогичной деятельностью в государственных, кооперативных, других общественных предприятиях, учреждениях, организациях, или лиц, выполняющих аналогичную работу в порядке индивидуальной трудовой деятельности без патентов, и соответствующих ставок подоходного налога с населения [1].

## II. ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ КУСТАРНО-РЕМЕСЛЕННЫХ ПРОМЫСЛОВ

Статья 11. **Осуществление индивидуальной трудовой деятельности в сфере кустарно-ремесленных промыслов**

Индивидуальной трудовой деятельностью в сфере кустарно-ремесленных промыслов признается изготовление изделий для реализации.

Реализация изделий кустарно-ремесленных промыслов может производиться в соответствии с установленным порядком как по месту изготовления изделий, так и в других городах и районах с соблюдением норм гражданского законодательства.

Статья 12. **Виды деятельности, допускаемые в сфере кустарно-ремесленных промыслов**

В сфере кустарно-ремесленных промыслов допускается изготовление:

1) одежды, обуви, головных уборов, меховых, швейных и галантерейных изделий;

2) пряжи, тканых материалов, вязаных и вышитых изделий;

3) мебели, других столярных изделий;

4) ковров и ковровых изделий;

5) гончарных и керамических изделий;

6) игрушек и сувениров;

7) предметов хозяйственной утвари, садово-огородного инвентаря;

8) рыболовных снастей (кроме снастей, использование которых запрещено);

9) изделий из дерева, бумаги, кости, камыша, лозы, соломы, тростника и иных материалов.

Допускаются и другие виды кустарно-ремесленных промыслов, если занятие ими не запрещено законодательством Союза ССР и союзных республик.

Статья 13. **Виды деятельности в сфере кустарно-ремесленных промыслов, занятие которыми запрещается**

В сфере кустарно-ремесленных промыслов запрещается изготовление:

1) изделий из шкурок ценных пушных зверей, добытых охотой и подлежащих обязательной сдаче государству, не имеющих государственного клейма (штампа), а также из шкурок плотоядных пушных зверей, содержание которых гражданами запрещено;

---

[1] Статья 10 — с изменениями, внесенными Указом от 14 марта 1988 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1988 г., № 11, ст. 174).

2) химических и парфюмерно-косметических изделий;

3) ядовитых и наркотических веществ, а также лекарственных средств;

4) изделий из драгоценных металлов, драгоценных камней и янтаря либо изделий с применением таких материалов;

5) любых видов оружия, боевых припасов, взрывчатых веществ и пиротехнических изделий;

6) множительных и копировальных аппаратов, штампов, штемпелей, печатей, шрифтов.

Законодательством Союза ССР и союзных республик может быть запрещено занятие и другими видами кустарно-ремесленных промыслов, если это противоречит интересам общества.

## III. ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

### Статья 14. Осуществление индивидуальной трудовой деятельности в сфере бытового обслуживания населения

Индивидуальной трудовой деятельностью в сфере бытового обслуживания признается оказание платных бытовых услуг населению.

Оказание платных бытовых услуг осуществляется в соответствии с нормами гражданского законодательства.

### Статья 15. Виды услуг, допускаемые в сфере бытового обслуживания населения

В сфере бытового обслуживания населения допускается:

1) строительство, ремонт, оборудование и благоустройство жилищ, садовых домиков, гаражей и других построек;

2) оказание услуг по благоустройству земельных участков, предоставленных гражданам;

3) пастьба скота;

4) техническое обслуживание и ремонт личных автомобилей и других транспортных средств;

5) ремонт металлоизделий, бытовых машин и приборов, радиотелевизионной аппаратуры;

6) ремонт одежды, обуви, головных уборов, меховых, швейных и галантерейных изделий;

7) ремонт мебели, других столярных изделий, садово-огородного инвентаря;

8) ремонт ковров и ковровых изделий;

9) фотографирование и другие фоторабоы по заказам граждан;

10) парикмахерские, а также косметические услуги, не связанные с лечебной или хирургической деятельностью;

11) стенографические, машинописные и переплетные работы;

12) транспортное обслуживание граждан владельцами личных автомобилей и других транспортных средств;

13) обслуживание одиноких престарелых, инвалидов и других нетрудоспособных граждан;

14) пансионное обслуживание туристов, экскурсантов и других граждан по договорам с предприятиями, учреждениями и организациями (размещение, бытовое обслуживание и т. п.).

Допускаются и другие виды услуг в сфере бытового обслуживания населения, если оказание их не запрещено законодательством Союза ССР и союзных республик.

Статья 16. **Виды услуг в сфере бытового обслуживания населения, оказание которых запрещается**

В сфере бытового обслуживания населения запрещается:

1) ремонт и переделка изделий из драгоценных металлов, драгоценных камней и янтаря либо изделий с применением таких материалов;

2) содержание игорных заведений, аттракционов, бань, организация азартных игр, принятие ставок на спортивных и иных состязаниях;

3) ремонт любых видов оружия.

Законодательством Союза ССР и союзных республик может быть запрещено оказание других видов услуг в сфере бытового обслуживания населения, если это противоречит интересам общества.

## IV. ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЙ СФЕРЕ

Статья 17. **Осуществление индивидуальной трудовой деятельности в социально-культурной сфере**

Индивидуальной трудовой деятельностью в социально-культурной сфере признается оказание платных социально-культурных услуг.

Занятие индивидуальной трудовой деятельностью, связанной с обучением отдельным профессиям и навыкам, а также требующей медицинских, педагогических и других специальных знаний, разрешается гражданам, имеющим необходимую подготовку, а в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР и союзных республик, и соответствующее образование.

Индивидуальная трудовая деятельность по оказанию платных социально-культурных услуг осуществляется в соответствии с нормами гражданского и других отраслей законодательства.

Статья 18. **Виды услуг, допускаемые в социально-культурной сфере**

В социально-культурной сфере допускается:

1) обучение кройке и шитью, вязанию;

2) обучение игре на музыкальных инструментах, хореографии;

3) обучение стенографии и машинописи;

4) проведение занятий в порядке репетиторства;

5) перевод текстов с иностранных языков, а также с языков народов СССР;

6) занятие медицинской деятельностью.

Допускаются и другие виды социально-культурных услуг, если оказание их не запрещено законодательством Союза ССР и союзных республик.

Статья 19. **Виды индивидуальной трудовой деятельности в социально-культурной сфере, занятие которыми запрещается**

В социально-культурной сфере гражданам запрещается:

1) занятие медицинской деятельностью по отдельным специальностям, определяемым в соответствии с законодательством Союза ССР о здравоохранении;

2) проведение занятий по предметам и курсам, не входящим в учебные планы общеобразовательных школ, профессионально-технических, средних специальных и высших учебных заведений СССР;

3) организация зрелищных мероприятий.

Законодательством Союза ССР и союзных республик может быть запрещено занятие и другими видами индивидуальной трудовой деятельности в социально-культурной сфере, если это противоречит интересам общества.

## V. ДРУГИЕ ВИДЫ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### Статья 20. Осуществление индивидуальной трудовой деятельности в сфере народных художественных промыслов

Индивидуальная трудовая деятельность в сфере народных художественных промыслов, то есть создание изделий традиционного народного, а также декоративно-прикладного искусства для реализации, осуществляется с разрешения соответствующего художественного совета и с соблюдением требований статьи 7 настоящего Закона.

Государство поощряет развитие народных художественных промыслов.

### Статья 21. Осуществление отдельных видов индивидуальной трудовой деятельности, не предусмотренных настоящим Законом

Отношения, связанные с осуществлением отдельных видов индивидуальной трудовой деятельности, не предусмотренных настоящим Законом (добыча пушнины, мехового сырья, мяса диких животных, сбор дикорастущей продукции и др.), регулируются законодательством Союза ССР и союзных республик.

## VI. КОНТРОЛЬ ЗА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### Статья 22. Контроль за соблюдением гражданами порядка занятия индивидуальной трудовой деятельностью

Контроль за индивидуальной трудовой деятельностью граждан осуществляется исполнительными комитетами местных Советов народных депутатов.

Финансовые органы и органы внутренних дел обязаны выявлять граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью с нарушением установленного порядка или занимающихся запрещенными видами индивидуальной трудовой деятельности.

### Статья 23. Ответственность за нарушение законодательства об индивидуальной трудовой деятельности

Нарушение порядка занятия индивидуальной трудовой деятельностью или занятие индивидуальной трудовой деятельностью, относительно которой имеется специальное запрещение, влечет за собой ответственность, предусмотренную законодательством Союза ССР и союзных республик.

Лицам, нарушившим порядок занятия индивидуальной трудовой деятельностью, может быть запрещено заниматься такой деятельностью. Решение об этом принимается исполнительным комитетом Совета народных депутатов, выдавшим разрешение. При этом изымается регистрационное удостоверение или патент. Запрещение заниматься индивидуальной

трудовой деятельностью может быть обжаловано в порядке, предусмотренном статьей 6 настоящего Закона.

Все доходы, полученные гражданами от занятия запрещенной индивидуальной трудовой деятельностью, а также от занятия индивидуальной трудовой деятельностью без надлежащего разрешения, подлежат взысканию в доход государства в порядке, установленном гражданским процессуальным законодательством.

## О ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ ЗАКОНА СССР «ОБ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ» [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 19 ноября 1986 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1986 г., № 47, ст. 965)

В связи с принятием Закона СССР «Об индивидуальной трудовой деятельности» Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик п о с т а н о в л я е т:

1. Ввести в действие Закон СССР «Об индивидуальной трудовой деятельности» с 1 мая 1987 года.

## О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ КРЕДИТОВ ГРАЖДАНАМ, ЗАНИМАЮЩИМСЯ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 23 марта 1987 г. № 351
(СП СССР, 1987 г., № 28, ст. 97)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

В соответствии со статьей 5 Закона СССР «Об индивидуальной трудовой деятельности» разрешить Госбанку СССР предоставлять гражданам, занимающимся индивидуальной трудовой деятельностью, кредиты:

на приобретение сырья, материалов, инструментов, а также на оплату инструментов и иного имущества, получаемого в аренду или напрокат,— в сумме до 2000 рублей на срок до 12 месяцев, с взиманием за пользование кредитом 3 процентов годовых;

на приобретение иного имущества — в сумме до 3000 рублей на срок до 24 месяцев, с погашением начиная с седьмого месяца со дня выдачи ссуды и взиманием 2 процентов годовых.

За просроченную задолженность по выданным ссудам взимается 5 процентов годовых.

Кредиты на указанные цели предоставляются гражданам при наличии регистрационного удостоверения или патента финансового отдела исполнительного комитета соответствующего Совета народных депутатов и под обязательства этих граждан о погашении полученной ссуды.

Предоставить Госбанку СССР право:

---

[1] Статьи 2—4 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

увеличивать в случаях, когда это экономически целесообразно и подтверждается соответствующими расчетами, размер кредита на указанные цели до 50 процентов и продлевать срок погашения ссуды до 6 месяцев;

взыскивать в судебном порядке всю задолженность по ссуде, числящуюся за заемщиком, в случае неуплаты им в течение более 3 месяцев очередных платежей, включая проценты, с обращением взыскания на имущество, под которое был выдан кредит, а в необходимых случаях — на прочее имущество заемщика в соответствии с действующим законодательством.

# ОСНОВЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК ОБ АРЕНДЕ

ПРИНЯТЫ ВЕРХОВНЫМ СОВЕТОМ СССР

23 ноября 1989 г.

(Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1989 г., № 25, ст. 481)

*Раздел I*

## АРЕНДА

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ АРЕНДЕ

Статья 1. **Аренда**

Аренда представляет собой основанное на договоре срочное возмездное владение и пользование землей, иными природными ресурсами, предприятиями (объединениями) и другими имущественными комплексами, а также иным имуществом, необходимым арендатору для самостоятельного осуществления хозяйственной или иной деятельности.

Статья 2. **Законодательство об аренде**

Отношения по аренде регулируются настоящими Основами и издаваемыми в соответствии с ними законодательными актами Союза ССР и союзных республик, а в случаях, предусмотренных ими,— также постановлениями Совета Министров СССР и Советов Министров союзных республик.

Статья 3. **Сфера и объекты аренды**

Аренда допускается во всех отраслях народного хозяйства и может применяться в отношении имущества всех форм и видов собственности.

В аренду могут быть переданы:

а) земля и другие природные ресурсы;

б) предприятия (объединения), организации, структурные единицы объединений, производства, цехи, иные подразделения предприятий, организаций как единые имущественные комплексы производственных фондов и других ценностей;

в) отдельные здания, сооружения, оборудование, транспортные средства, инвентарь, инструмент, другие материальные ценности.

Законодательством Союза ССР и союзных республик устанавливаются виды (группы) предприятий (объединений), организаций и виды имущества, сдача которых в аренду не допускается.

Статья 4. **Арендодатели**

Право сдачи имущества в аренду принадлежит собственнику, в том числе иностранным юридическим лицам и гражданам. Арендодателями могут быть также органы и организации, уполномоченные собственником сдавать имущество в аренду. Государственные предприятия, организации вправе сдавать в аренду имущественные комплексы, отдельные здания, сооружения, оборудование и другие материальные ценности, находящиеся в их полном хозяйственном ведении или оперативном управлении. Землю в аренду сдают соответствующие Советы народных депутатов.

Статья 5. **Арендаторы**

Арендаторами могут быть советские юридические лица и граждане СССР, совместные предприятия, международные объединения и организации с участием советских и иностранных юридических лиц, а также иностранные государства, международные организации, иностранные юридические лица и граждане.

Статья 6. **Объединения арендаторов**

Арендаторы вправе на добровольных началах образовывать ассоциации, союзы, консорциумы, концерны и другие объединения, финансировать их деятельность и свободно выходить из них согласно принятым уставам. В эти объединения могут входить любые коллективы и граждане, независимо от действующих в их производстве форм собственности. Со своей стороны арендаторы имеют право вхождения в любые объединения, если последние согласны на такое вхождение.

Статья 7. **Договор аренды**

1. Основным документом, регламентирующим отношения арендодателя с арендатором, является договор аренды. Он заключается на началах добровольности и полного равноправия сторон.

2. В договоре аренды предусматриваются: состав и стоимость передаваемого в аренду имущества, размер арендной платы, сроки аренды, распределение обязанностей сторон по полному восстановлению и ремонту арендованного имущества, обязанность арендодателя предоставить арендатору имущество в состоянии, соответствующем условиям договора, обязанность арендатора пользоваться имуществом в соответствии с условиями договора, вносить арендную плату и возвратить имущество после прекращения договора арендодателю в состоянии, обусловленном договором.

3. В договор аренды могут включаться обязанности арендодателя по материально-техническому обеспечению, содействию развитию производства, внедрению научно-технических достижений и передовых технологий, техническому перевооружению производства, социальному развитию, оказанию информационной, консультативной и иной помощи, содействию подготовке кадров, созданию необходимых условий для эффективного использования арендованного имущества и поддержания его в надлежащем состоянии.

4. Стоимость арендованного имущества определяется в договоре исходя из оценки этого имущества на момент его сдачи в аренду с учетом фактического износа. Срок предстоящей службы сдаваемого в аренду имущества устанавливается соглашением сторон, но не более нового полного амортизационного срока, соответствующего действующим нормам амортизации.

5. Арендатор с согласия арендодателя вправе сдать в субаренду полученное по договору имущество, кроме случаев, предусмотренных законодательными актами Союза ССР и союзных республик.

6. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей по договору аренды, в том числе за изменение и расторжение договора в одностороннем порядке, стороны несут ответственность, установленную законодательством Союза ССР и союзных республик и договором.

При недостаточности средств у государственного органа, сдавшего в аренду имущество государственного предприятия (структурной единицы объединения) в целом, ответственность по обязательствам этого органа перед арендатором несет собственник соответствующего имущества.

Статья 8. **Арендная плата**

1. Арендная плата включает амортизационные отчисления от стоимости арендованного имущества. При аренде земли и других природных ресурсов амортизационные отчисления не производятся. Размер амортизационных отчислений, включаемых в арендную плату, определяется в договоре аренды исходя из установленного в нем распределения обязанностей сторон по воспроизводству переданного в аренду имущества. Арендная плата может также включать средства, передаваемые арендатором арендодателю для ремонта объектов по истечении срока их аренды. Арендная плата включает часть прибыли (дохода), которая может быть получена от общественно необходимого использования взятого в аренду имущества (арендный процент), устанавливаемую договором на уровне, как правило, не ниже банковского процента.

2. Арендная плата может устанавливаться за все арендуемое имущество в совокупности или отдельно по каждому объекту в натуральной, денежной или смешанной формах. Условия, сроки внесения и счета перечисления арендной платы определяются договором.

3. Размеры арендной платы могут изменяться по соглашению сторон в сроки, предусмотренные договором, но не чаще одного раза в пять лет. Они могут быть пересмотрены досрочно по требованию одной из сторон в случаях изменения устанавливаемых централизованно цен и тарифов и в других случаях, предусмотренных законодательными актами Союза ССР и союзных республик.

Статья 9. **Собственность при аренде**

1. Сдача имущества в аренду не влечет передачу права собственности на это имущество.

Продукция и доходы, полученные арендатором в результате использования арендованного имущества, являются его собственностью. В собственности арендатора находятся также не входящие в состав арендованного имущества материальные и иные ценности, полученные и приобретенные им по основаниям, предусмотренным законом.

2. Если иное не предусмотрено договором аренды, собственностью арендатора являются произведенные им отделимые улучшения арендованного имущества. В случае, когда арендатор произвел за счет собственных средств и с разрешения арендодателя улучшения, не отделимые без вреда для арендованного имущества (реконструкция здания или сооружения, замена оборудования и т. п.), он имеет право после прекращения договора аренды на возмещение стоимости этих улучшений, поскольку иное не предусмотрено договором. Стоимость неотделимых улучшений, произведенных арендатором без разрешения арендодателя, возмещению не подлежит.

При аренде предприятия и других единых имущественных комплек-

сов арендатор имеет право на возмещение стоимости неотделимых улучшений арендованного имущества, произведенных им за счет собственных средств, независимо от разрешения арендодателя на такие улучшения, если иное не предусмотрено договором.

3. Улучшения (как отделимые, так и неотделимые), произведенные за счет амортизационных отчислений от арендованного имущества, являются собственностью арендодателя и увеличивают остаточную стоимость сданного в аренду имущества.

4. Если состояние возвращаемого имущества по окончании договора хуже предусмотренного, арендатор возмещает арендодателю причиненный ущерб в соответствии с действующим законодательством.

5. Если имущество, сданное в аренду, выбывает из строя раньше полного амортизационного срока службы, то арендатор возмещает арендодателю недовнесенную им арендную плату, а также иные убытки в соответствии с действующим законодательством. Если арендатор обеспечивает использование арендованного имущества по истечении обусловленного договором срока его службы, арендодатель выплачивает арендатору соответствующую компенсацию, поскольку иное не предусмотрено договором.

Статья 10. **Выкуп арендованного имущества**

1. Арендатор может полностью или частично выкупить арендованное имущество. Условия, порядок и сроки выкупа определяются договором аренды. Споры по этим вопросам разрешаются государственным арбитражем или судом.

Законодательством Союза ССР и союзных республик могут быть предусмотрены случаи ограничения или запрещения выкупа арендованного имущества.

2. Выкуп осуществляется путем внесения арендатором арендодателю всей причитающейся ему арендной платы со стоимости сданного на полный амортизационный срок имущества, а также путем возмещения ему арендных платежей с остаточной стоимости имущества, аренда которого согласно договору прекращена до завершения амортизационного срока. Источниками выкупа могут быть любые средства, имеющиеся у арендного предприятия в соответствии с законодательством.

После выкупа арендованного имущества арендное предприятие по решению его трудового коллектива может быть преобразовано в коллективное предприятие, кооператив, акционерное общество или иной вид предприятия, действующего на основе коллективной собственности.

Средства от выкупа имущества государственного предприятия перечисляются в соответствующий бюджет.

Статья 11. **Определение направлений хозяйственной деятельности арендатора**

Арендатор в соответствии с договором аренды самостоятельно определяет направления своей хозяйственной деятельности и распоряжается произведенной им продукцией и полученным доходом.

За пределами исполнения обязательств по договору аренды арендатор полностью свободен в своей хозяйственной деятельности.

Статья 12. **Сроки аренды**

Сроки аренды определяются договором. При этом аренда земли, иных природных ресурсов, предприятий, зданий, сооружений должна носить, как правило, долгосрочный характер — от 5 лет и на более длительный срок. С учетом характера имущества и целей аренды договор может быть краткосрочным — до 5 лет.

**Статья 13. Изменение, расторжение, прекращение и продление договора**

1. Изменение условий договора аренды, его расторжение и прекращение допускаются по соглашению сторон. По требованию одной из сторон договор аренды может быть расторгнут по решению государственного арбитража или суда в случаях нарушения другой стороной условий договора.

2. Реорганизация организации-арендодателя, а также перемена собственника арендованного имущества не является основанием для изменения условий или расторжения договора.

3. По истечении срока договора арендатор имеет право на возобновление договора.

4. При отсутствии заявления одной из сторон о прекращении или изменении договора по окончании срока он считается продленным на тот же срок и на тех же условиях, какие были предусмотрены договором. При продлении договора на новый срок его условия могут быть изменены по соглашению сторон.

5. При прекращении договора с арендатором-гражданином преимущественное право на заключение договора аренды имеют члены его семьи, совместно с ним проживавшие и работавшие.

В случае смерти арендатора его права по договору аренды переходят к одному из проживавших и работавших вместе с ним членов семьи, если он соглашается стать арендатором.

Арендодатель не вправе отказать такому лицу во вступлении в договор на срок, оставшийся по действующему договору, за исключением случаев, когда заключение договора было обусловлено личными качествами арендатора.

**Статья 14. Рассмотрение споров при исполнении договора аренды**

Споры, возникающие при исполнении договора аренды, рассматриваются государственным арбитражем или судом в соответствии с их компетенцией.

**Статья 15. Защита имущественных прав арендатора**

1. Арендатору обеспечивается защита его права на имущество, полученное им по договору аренды, наравне с защитой, установленной гражданским законодательством в отношении права собственности. Он может потребовать возврата арендуемого имущества из любого незаконного владения, устранения препятствий в пользовании им, возмещения ущерба, причиненного имуществу всеми лицами, включая арендодателя.

2. Обращение взыскания по долгам арендодателя на имущество, сданное в аренду, не допускается.

3. Имущество арендатора может быть изъято у арендатора только по решению государственного арбитража или суда.

4. Условия договора аренды сохраняют свою силу на весь срок действия договора и в случаях, когда после его заключения законодательством установлены правила, ухудшающие положение арендатора.

## АРЕНДА ПРЕДПРИЯТИЙ (ОБЪЕДИНЕНИЙ)

**Статья 16. Создание арендного предприятия**

1. Трудовой коллектив государственного предприятия (объединения) или структурной единицы объединения (далее — государственного предприятия) вправе образовать организацию арендаторов как самостоятель-

ное юридическое лицо для создания на его основе арендного предприятия.

Решение об образовании организации арендаторов и ее органов управления принимается общим собранием (конференцией) трудового коллектива не менее чем двумя третями голосов его членов.

Организация арендаторов совместно с профсоюзным комитетом разрабатывает проект договора аренды и направляет его государственному органу, уполномоченному собственником сдавать в аренду государственные предприятия. Этот орган обязан рассмотреть проект договора в тридцатидневный срок со дня его получения. Разногласия, возникающие при заключении договора аренды, в том числе связанные с необоснованным отказом от сдачи этого предприятия в аренду и просрочкой рассмотрения предложения, рассматриваются государственным арбитражем.

После подписания договора организация арендаторов принимает в установленном порядке имущество предприятия и приобретает статус арендного предприятия.

2. Арендное предприятие действует на основании устава, утверждаемого общим собранием (конференцией) его трудового коллектива. Арендное предприятие приобретает права юридического лица со дня его государственной регистрации в исполнительном комитете районного, городского, районного в городе Совета народных депутатов по месту нахождения арендного предприятия.

3. За арендным предприятием по его ходатайству могут быть сохранены по решению соответствующих государственных органов наименование и правительственные награды государственного предприятия, которое им взято в аренду.

4. Арендное предприятие становится правопреемником имущественных прав и обязанностей государственного предприятия, взятого им в аренду, в том числе и его прав пользования землей и другими природными ресурсами. Арендодатель может взять на себя полностью или частично погашение кредиторской задолженности предприятия.

Обязательства государственного предприятия по реализации продукции (работ, услуг) в объемах и сроки, предусмотренные договорами этого предприятия, исполняются арендатором. Арендодатель передает арендатору материальные ресурсы или лимиты (фонды) на них, а также принимает другие необходимые меры, обеспечивающие выполнение этих обязательств.

Арендное предприятие сохраняет право на централизованные капитальные вложения и дотации в объемах, установленных для государственного предприятия, взятого в аренду.

Арендному предприятию переходят права и обязанности взятого в аренду государственного предприятия по участию в социально-экономическом развитии территории, на которой оно расположено.

Договор аренды определяет взаимоотношения между арендатором и арендодателем по поводу условий использования запасов топлива, сырья, материалов, незавершенного производства, готовых изделий, распределения остатков фондов экономического стимулирования, использования ведомственного жилого фонда, его финансирования, направления средств, полученных в погашение дебиторской задолженности.

5. Не допускается принуждение к аренде излишних для арендных предприятий объектов.

6. В целях создания для всех социалистических предприятий равных исходных предпосылок эффективного хозяйствования государство всемерно способствует развитию арендных отношений и переходу на аренду государственных предприятий.

Статья 17. **Управление арендным предприятием**

Управление арендным предприятием осуществляется в соответствии с его уставом на основе принципа социалистического самоуправления, широкой демократии, гласности, участия каждого члена трудового коллектива в решении всех вопросов его деятельности.

Статья 18. **Хозяйственная деятельность арендного предприятия**

1. Арендное предприятие строит свою деятельность в качестве социалистического товаропроизводителя. Оно имеет право продавать, обменивать, сдавать в субаренду, предоставлять бесплатно во временное пользование либо взаймы материальные ценности, входящие в состав арендованного имущества, если такая передача имущества не влечет уменьшения производственно-экономического потенциала (стоимости) предприятия и не нарушает других условий, обусловленных договором аренды. Указанный порядок распоряжения арендованным имуществом не применяется в отношении земли и других природных объектов и в иных случаях, предусмотренных законодательными актами.

Арендное предприятие имеет право самостоятельно вносить изменения в состав арендованного имущества, проводить реконструкцию, расширение, техническое перевооружение, увеличивающие его стоимость, если иное не предусмотрено договором.

2. Арендное предприятие обеспечивает эффективное использование и воспроизводство природных ресурсов и пользуется ими в соответствии с целями, для которых они ему предоставлены. Оно обязано охранять окружающую среду от загрязнения и других вредных воздействий.

3. Внешнеэкономическая деятельность арендного предприятия осуществляется в порядке, установленном для государственных предприятий.

4. Арендное предприятие обязано принимать на себя по договору аренды выполнение государственного заказа и заказов на реализацию продукции (работ, услуг) по сложившимся хозяйственным связям в объеме, не превышающем соответствующие заказы, принятые на год его сдачи в аренду.

В той мере, в какой предприятие использует имущество, относящееся к его коллективной собственности, оно принимает государственные заказы и иные обязательства по производству и реализации продукции в добровольном порядке.

Арендодатель может взять на себя обязанность приобретать у арендатора производимую им продукцию.

5. Арендное предприятие реализует производимую им продукцию (работы, услуги) по оптовым, закупочным, розничным, договорным ценам, предусмотренным для государственных предприятий. Сырье, материалы и другие материально-технические ресурсы арендное предприятие приобретает по действующим оптовым, закупочным, розничным, договорным ценам в порядке и на условиях, установленных для государственных предприятий.

6. Арендному предприятию могут предоставляться дотации на расширение производства и решение социальных задач за счет государственных централизованных капитальных вложений и средств арендодателя, а также кредиты и авансы под обязательства об увеличении выпуска и повышении качества продукции (работ, услуг).

Арендаторам убыточных и низкорентабельных государственных предприятий арендодатель может предоставлять льготы по арендной плате.

7. Арендное предприятие учитывает результаты своей деятельности,

ведет бухгалтерскую и статистическую отчетность в порядке, установленном государством для кооперативов. Контроль деятельности арендного предприятия проводится в таком же порядке, как кооперативного, с учетом специфики арендных отношений.

Статья 19. **Финансы арендного предприятия**

1. Финансовые ресурсы арендного предприятия формируются за счет выручки от реализации продукции (работ, услуг), кредитов, средств, полученных от продажи ценных бумаг, пожертвований и других финансовых средств.

2. Из выручки, полученной арендным предприятием, возмещаются материальные и приравненные к ним затраты, расходы на оплату труда, вносятся налоги, арендная плата, страховые платежи, плата за природные и трудовые ресурсы, уплачиваются проценты по кредитам. Остающаяся прибыль поступает в полное распоряжение арендного предприятия. Оно самостоятельно определяет направления использования этой прибыли.

3. Арендное предприятие может выпускать для мобилизации дополнительных финансовых ресурсов ценные бумаги, осуществлять целевые займы в порядке, установленном действующим законодательством, выступать на рынке ценных бумаг.

Преимущественное право приобретения ценных бумаг имеют члены трудового коллектива арендного предприятия.

4. Арендное предприятие может предоставлять за счет своих средств другим предприятиям и организациям кредит на условиях, определяемых соглашением сторон, включая договоренность о размерах процента за пользование им.

5. Списание денежных средств со счетов арендного предприятия может производиться исключительно по его указанию или по решению государственного арбитража или суда. Списание денежных средств со счетов арендного предприятия в бесспорном порядке допускается только в случаях, предусмотренных законодательными актами. При несогласии арендного предприятия с бесспорным списанием денежных средств оно вправе обратиться в государственный арбитраж с иском о взыскании необоснованно списанных сумм.

Статья 20. **Труд и его оплата**

1. Трудовые отношения членов трудового коллектива арендного предприятия регулируются законодательством о труде с учетом особенностей, установленных настоящими Основами.

2. Арендное предприятие самостоятельно определяет порядок найма и увольнения работников, формы и системы оплаты труда, распорядок рабочего дня, сменность работы, принимает решение о введении суммированного учета рабочего времени, устанавливает порядок предоставления выходных дней и отпусков.

Арендное предприятие самостоятельно определяет продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков. При этом их продолжительность не может быть менее установленной для соответствующих категорий рабочих и служащих государственных предприятий.

3. Государство обеспечивает всемерную социальную защиту интересов трудящихся арендных предприятий в соответствии с действующим законодательством.

Работникам, высвобождаемым в связи с передачей государственного предприятия в аренду, арендодателем и соответствующим местным Советом народных депутатов гарантируются права, предусмотренные дейст-

вующим законодательством для работников, увольняемых при реорганизации или ликвидации государственного предприятия.

4. Арендное предприятие вносит в государственный фонд социального страхования отчисления от своих доходов в порядке и размерах, устанавливаемых Советом Министров СССР.

Статья 21. **Собственность арендного предприятия**

1. В собственности арендного предприятия находятся произведенная продукция, полученные доходы и другое приобретенное за счет средств этого предприятия имущество.

2. В имуществе, находящемся в собственности арендного предприятия на условиях и в порядке, предусмотренном его уставом, определяются размеры вкладов членов его трудового коллектива в создание этого имущества за счет их личного трудового участия, а также денежных и других имущественных взносов.

3. На стоимость вклада члена трудового коллектива в имущество арендного предприятия в соответствии с его уставом могут выдаваться ценные бумаги.

На указанные ценные бумаги членов трудового коллектива выплачиваются дивиденды в размерах, определяемых трудовым коллективом исходя из конечных результатов производства и задач развития предприятия. Реальная стоимость ценных бумаг выплачивается их держателям в случаях, предусмотренных уставом предприятия.

В уставе предприятия определяются порядок и условия уплаты дивидендов членам трудового коллектива, прекратившим с ним трудовые отношения.

Статья 22. **Создание арендного предприятия на основе имущества подразделения государственного предприятия (объединения)**

Арендное предприятие может быть создано на основе аренды имущества производств, цехов, отделений, ферм или других подразделений государственного предприятия (объединения). Создание такого арендного предприятия производится с согласия соответствующего государственного предприятия (объединения). При этом договор аренды заключается с государственным предприятием (объединением), часть имущества которого сдается в аренду.

Статья 23. **Конкурс на аренду предприятий (объединений) и их имущественных комплексов**

1. Государственное предприятие (объединение) или его подразделения могут быть сданы в аренду в порядке конкурса.

Конкурс объявляется государственным органом, которому принадлежит право сдачи в аренду соответствующего имущества.

2. В конкурсе могут участвовать трудовые коллективы государственных предприятий (объединений) или их подразделений, смешанные коллективы, включающие работников, не занятых на данном предприятии, объединении (подразделении), группы граждан, объединившихся в коллектив с целью аренды соответствующего предприятия, объединения (подразделения). Для участия в конкурсе указанные коллективы образуют организации арендаторов в порядке, предусмотренном пунктом 1 статьи 16 настоящих Основ. В конкурсе могут участвовать другие государственные предприятия (объединения), а также кооперативы и общественные организации.

3. При прочих равных условиях преимущественное право на получе-

ние в аренду государственного предприятия или его подразделения имеют их трудовые коллективы. Арендодатель, представляющие его органы при рассмотрении поступивших на конкурс предложений арендаторов отдают предпочтение тем, кто обеспечит наивысшую эффективность производства, примет в аренду наибольшую часть предложенного имущества, обязуется вносить повышенный арендный процент.

Организация арендаторов, прошедшая по конкурсу, заключает с арендодателем договор аренды и действует в качестве арендного предприятия в порядке и на условиях, предусмотренных статьями 16—21 настоящих Основ.

Статья 24. **Создание арендных предприятий на основе имущества, принадлежащего общественным организациям**

Общественные организации вправе сдавать в аренду свои предприятия и их подразделения на условиях, определяемых этими организациями. При этом общественные организации могут при определении порядка создания и условий деятельности арендных предприятий использовать принципы, закрепленные в настоящей главе.

Статья 25. **Аренда государственного предприятия (объединения) или его подразделения кооперативом**

При сдаче в аренду кооперативу государственного предприятия или его подразделения арендные отношения устанавливаются с государственным органом, уполномоченным сдавать предприятия в аренду, либо с соответствующим государственным предприятием. Условия договора с кооперативом определяются в соответствии с пунктом 4 статьи 16 и статьей 18 настоящих Основ.

## АРЕНДА ИМУЩЕСТВА ГРАЖДАНАМИ

Статья 26. **Индивидуальная и групповая аренда**

1. Гражданин или группа граждан могут брать в аренду средства производства и иное имущество, необходимое им для ведения хозяйственной деятельности.

2. Лица, занимающиеся трудовой деятельностью на условиях индивидуальной или групповой аренды, подлежат социальному страхованию и социальному обеспечению наравне с рабочими и служащими. Арендаторы вносят в государственный фонд социального страхования отчисления от своих доходов в порядке и размерах, устанавливаемых Советом Министров СССР. Период работы арендаторов, в течение которого уплачивались страховые взносы, включается в трудовой стаж.

Статья 27. **Хозяйственная деятельность при индивидуальной и групповой аренде**

1. Арендаторы при индивидуальной или групповой аренде самостоятельно распоряжаются произведенной продукцией и реализуют ее в любом регионе страны, выполняют работы и оказывают услуги по ценам и тарифам, устанавливаемым по договоренности с потребителем или самостоятельно. Они могут добровольно принимать на себя исполнение государственного заказа и реализовывать произведенную в счет этого заказа продукцию по оптовым, закупочным или договорным ценам.

2. Арендатор имеет право строить на арендованном земельном участке по согласованию с арендодателем необходимые помещения производственного и непроизводственного назначения, в том числе жилье, с соблюдением общих правил застройки.

Здания и сооружения, возведенные арендатором на арендованном земельном участке за счет собственных и заемных средств, являются его собственностью, если иное не предусмотрено договором аренды.

3. Выручкой от реализации продукции (работ, услуг) после внесения арендной платы, налогов и платежей по ссудам банка арендатор распоряжается самостоятельно.

4. Материально-техническое обеспечение, транспортное, ремонтное и другие виды обслуживания арендаторов в сельском хозяйстве осуществляются на основе договоров, заключаемых в порядке и на условиях, установленных для колхозов и совхозов.

5. Крестьянские и другие трудовые хозяйства при осуществлении производственной деятельности могут вступать в кооперационные связи с колхозами, совхозами и иными государственными, кооперативными и общественными организациями, создавать снабженческо-сбытовые, перерабатывающие, ремонтные, строительные и другие кооперативы, а также хозяйственные товарищества.

В целях повышения эффективности своей деятельности и обеспечения защиты законных прав и интересов крестьянские и другие трудовые хозяйства могут на строго добровольных началах объединяться в союзы.

Статья 28. **Счет в банке, кредиты**

1. Арендатор вправе открывать в учреждениях банка счет для денежных операций. Он имеет право на самостоятельный выбор банка для осуществления кредитно-расчетных операций.

2. Арендаторы на согласованных с учреждениями банков или арендодателями условиях могут получать краткосрочные и долгосрочные ссуды на развитие производства. При этом может быть использована конкурсная система предоставления кредитов.

3. Местные Советы народных депутатов могут выделять арендаторам средства на первоначальное хозяйственное обзаведение, развитие производства, мелиорацию земель, дорожное и жилищное строительство на возвратной или безвозмездной основе.

## *Раздел II*
## ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННЫЙ АРЕНДНЫЙ ПОДРЯД

Статья 29. **Применение внутрихозяйственного арендного подряда**

1. Внутрихозяйственный арендный подряд как форма организации и оплаты труда отдельных работников, коллективов подразделений, групп работников (далее — арендных коллективов) может применяться на государственных, коллективных и общественных предприятиях.

2. Предприятие по согласованию с профсоюзным комитетом утверждает положение о внутрихозяйственном арендном подряде, внутрихозяйственные расчетные цены и тарифы на продукцию (работы, услуги), формы учета материальных и иных затрат арендными коллективами.

3. Арендные коллективы государственного предприятия самостоятельно определяют формы и системы оплаты труда, распорядок рабочего дня, сменность работы, принимают решение о введении суммированного учета рабочего времени, устанавливают порядок предоставления выходных дней без нарушения необходимой согласованности действий различных подразделений предприятия.

Зачисление в состав арендного коллектива новых работников производится с согласия коллектива.

4. В договоре арендного подряда в сельском хозяйстве может предусматриваться право арендного коллектива заключать от имени предприя-

тия с гражданами, не являющимися членами арендного коллектива, трудовые договоры на проведение определенных работ. Оплата труда таких граждан производится за счет средств, предназначенных для оплаты труда членов арендного коллектива.

Статья 30. **Организация хозяйственной деятельности арендного коллектива**

1. В соответствии с договором арендного подряда арендный коллектив принимает на себя обязанность произвести и передать предприятию либо по его указанию реализовать другим предприятиям или гражданам предусмотренную в договоре продукцию (работы, услуги).

Арендный коллектив вправе распоряжаться по своему усмотрению продукцией (работами, услугами), произведенной сверх объема, указанного в договоре, если иное не установлено законодательством или договором.

2. При арендном подряде предприятие осуществляет расчеты с бюджетом, банком и вышестоящим органом в установленном порядке по результатам деятельности предприятия в целом. Оно сохраняет за собой функции планирования основной номенклатуры и объема производства продукции (работ, услуг), а также осуществляет единую техническую политику, проводит перевооружение и реконструкцию по общим для предприятия планам, развивает социальную сферу.

Производственная программа формируется арендным коллективом самостоятельно, с учетом обязательств, предусмотренных договором арендного подряда.

3. Договором арендного подряда определяются размеры и порядок участия арендного коллектива в расходах и платежах предприятия, в том числе расходах на развитие производства, науки и техники и социальные нужды.

4. В договоре арендного подряда определяется ответственность сторон за неисполнение или ненадлежащее исполнение ими обязанностей по договору.

5. Предприятие может предоставлять арендному коллективу подразделения право заключать хозяйственные договоры от имени предприятия. Такой арендный коллектив вправе открыть счет в учреждении банка. Арендный коллектив несет ответственность по договорам закрепленным за ним имуществом. При недостаточности имущества ответственность по обязательствам арендного коллектива несет предприятие.

6. Совхозы, колхозы и другие сельскохозяйственные предприятия могут на договорных началах предоставлять арендным коллективам подразделений право самостоятельной реализации произведенной ими продукции (работ, услуг), использования полученных доходов на оплату труда, уплату налогов и платежей в бюджет, взносов на социальное страхование. Такие арендные коллективы могут открывать счета в учреждениях банка или финансово-расчетных центрах.

7. При внутрихозяйственной аренде арендодатель может предоставлять арендатору разного рода льготы.

Статья 31. **Арендная плата при арендном подряде**

1. Плата за пользование закрепленным за арендным коллективом имуществом (арендная плата) определяется в договоре арендного подряда. В случае изменения цен и других экономических условий размер арендной платы может пересматриваться по соглашению сторон.

2. Если страхование посевов, скота и другого арендованного имущества осуществляется предприятием и арендный коллектив не получил

указанный в договоре объем продукции в силу стихийного бедствия или иных страховых случаев, арендная плата пропорционально уменьшается на сумму полученного предприятием страхового возмещения.

Арендный коллектив вправе с согласия предприятия заключать от его имени договоры на страхование посевов, скота и другого имущества. В этом случае при стихийном бедствии и иных страховых случаях размер арендной платы не пересматривается.

Статья 32. **Доходы арендного коллектива**

1. Доходы арендных коллективов образуются из выручки после внесения арендной платы, возмещения материальных затрат, иных отчислений, предусмотренных договором. Доход, остающийся у арендного коллектива, используется им самостоятельно и изъятию не подлежит.

2. Порядок регулирования размера средств, направляемых на оплату труда, определяется договором арендного подряда.

Статья 33. **Гарантии прав арендного коллектива**

1. Изъятие предприятием имущества, закрепленного за арендным коллективом в соответствии с договором арендного подряда, не допускается.

2. Досрочное изменение или расторжение договора арендного подряда допускается только по соглашению между арендным коллективом и предприятием.

3. Споры между арендным коллективом и предприятием, возникающие в связи с исполнением, расторжением и изменением договора арендного подряда, разрешаются в порядке, предусмотренном законодательством Союза ССР и союзных республик о труде.

## О ПОРЯДКЕ ВВЕДЕНИЯ В ДЕЙСТВИЕ ОСНОВ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК ОБ АРЕНДЕ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 23 ноября 1989 г.

(Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1989 г., № 25, ст. 482)

Верховный Совет СССР постановляет:

1. Ввести в действие Основы законодательства Союза ССР и союзных республик об аренде с 1 января 1990 года.

6. Впредь до принятия и введения в действие Закона СССР «О собственности в СССР» договоры на сдачу в аренду государственных предприятий (объединений), организаций, структурных единиц объединений заключают государственные органы, уполномоченные на это Советом Министров СССР и Советами Министров союзных республик.

7. Обязать исполнительные органы государственной власти в центре, республиках и на местах оказывать всяческое содействие переводу государственных предприятий на аренду. Принять все меры для разъяснения

[1] Статьи 2—5 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

преимуществ арендного хозяйствования, его подготовки и широкого распространения в 1990 году.

8. Поручить Совету Министров СССР и Советам Министров союзных республик обеспечить полную занятость работников, высвобождаемых с предприятий (организаций) в связи с их переходом на аренду, организовать при необходимости их переподготовку и повышение квалификации.

## О ПОРЯДКЕ СДАЧИ ПРЕДПРИЯТИЙ (ОБЪЕДИНЕНИЙ) СОЮЗНОГО ПОДЧИНЕНИЯ И ИХ ИМУЩЕСТВА В АРЕНДУ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 20 марта 1990 г. № 280
(СП СССР, 1990 г., № 10, ст. 53)

## ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ОПЛАТЕ ТРУДА ВРЕМЕННЫХ БРИГАД, ЗАНЯТЫХ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 18 августа 1986 г. № 980

## О СДЕЛКАХ С ВАЛЮТНЫМИ ЦЕННОСТЯМИ НА ТЕРРИТОРИИ СССР [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 30 ноября 1976 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1976 г., № 49, ст. 712)
УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР
от 17 июня 1977 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1977 г., № 25, ст. 389)

[1] См. том 5.
[2] См. стр. 496-1.

# О СРОКАХ ИСКОВОЙ ДАВНОСТИ ПО ПРЕТЕНЗИЯМ О ВЗЫСКАНИИ ШТРАФОВ, ПЕНИ И НЕУСТОЙКИ И СРОКАХ ДЛЯ ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ К ИСПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ ПО СПОРАМ МЕЖДУ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ПРЕДПРИЯТИЯМИ, КООПЕРАТИВНЫМИ И ДРУГИМИ ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 8 июля 1974 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1974 г., № 29, ст. 428)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 26 июля 1974 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1974 г., № 31, ст. 471)

Статья 1

[1] См. том 10.

# ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ УЧЕТА, ОЦЕНКИ И РЕАЛИЗАЦИИ КОНФИСКОВАННОГО, БЕСХОЗЯЙНОГО ИМУЩЕСТВА, ИМУЩЕСТВА, ПЕРЕШЕДШЕГО ПО ПРАВУ НАСЛЕДОВАНИЯ К ГОСУДАРСТВУ, И КЛАДОВ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 29 июня 1984 г. № 683
(СП СССР, 1984 г., № 24, ст. 127)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке учета, оценки и реализации конфискованного, бесхозяйного имущества, имущества, перешедшего по праву наследования к государству, и кладов.

*УТВЕРЖДЕНО*
*постановлением Совета Министров СССР*
*от 29 июня 1984 г. № 683*

## П О Л О Ж Е Н И Е
## О ПОРЯДКЕ УЧЕТА, ОЦЕНКИ И РЕАЛИЗАЦИИ КОНФИСКОВАННОГО, БЕСХОЗЯЙНОГО ИМУЩЕСТВА, ИМУЩЕСТВА, ПЕРЕШЕДШЕГО ПО ПРАВУ НАСЛЕДОВАНИЯ К ГОСУДАРСТВУ, И КЛАДОВ

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение распространяется:

на имущество, конфискованное на основании приговоров, определений и постановлений судов или по решениям других уполномоченных на то государственных органов и переданное финансовым органам для реализации;

на имущество, признанное в установленном порядке бесхозяйным;

на имущество, перешедшее в установленном порядке по праву наследования к государству;

на переданные финансовым органам клады.

2. Порядок учета, оценки и реализации имущества, установленный настоящим Положением, не распространяется:

на не востребованное от органов связи имущество (в том числе ценности), отправленное посылками, бандеролями, письмами и денежными переводами, а также на конфискованные почтовые отправления;

на бездокументные, невостребованные, реализованные в пути следования грузы и невостребованный багаж на железнодорожном, водном, воздушном и автомобильном транспорте;

на другое поступившее в собственность государства имущество, в отношении которого законодательством Союза ССР и союзных республик установлен специальный порядок учета, оценки и реализации.

---

[1] Пункт 2 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

## II. УЧЕТ И ОЦЕНКА ИМУЩЕСТВА

3. Учет, принятие мер по охране и оценке имущества, указанного в пункте 1 настоящего Положения, возлагаются на финансовые органы

4. Оценка конфискованного, бесхозяйного имущества, имущества, перешедшего по праву наследования к государству, и кладов производится комиссией, состоящей из представителей финансового органа и организации, которой передается это имущество для реализации или использования, в 5-дневный срок со дня принятия его на учет финансовым органом.

В необходимых случаях для оценки отдельных предметов комиссии приглашают специалистов-экспертов.

5. Оцениваются принятые на учет финансовыми органами:

а) товарно-материальные ценности, на которые установлены государственные розничные цены,— по этим ценам с учетом износа;

б) товарно-материальные ценности, на которые отсутствуют государственные розничные цены и установлены только оптовые цены без налога с оборота,— по этим ценам с учетом износа. В том случае, если на товарно-материальные ценности установлены оптовые цены с налогом с оборота,— по этим ценам с учетом износа;

в) товарно-материальные ценности, имеющие износ свыше 50 процентов,— по ценам возможной реализации;

г) товарно-материальные ценности, на которые не установлены государственные цены,— по ценам, определяемым специалистами-экспертами;

д) скот и лошади (кроме племенных), птица, кролики, семьи пчел, а также кожевенное и пушно-меховое сырье, зерно, фураж, овощи и другая сельскохозяйственная продукция, на которую установлены государственные закупочные цены,— по этим ценам, а сельскохозяйственная продукция, на которую не установлены государственные закупочные цены,— по ценам возможной реализации;

е) строения — по инвентаризационной оценке, а при ее отсутствии — по оценке, принятой для целей государственного страхования;

ж) валютные ценности, а также имущество, не перечисленное в настоящем пункте,— в порядке, установленном Министерством финансов СССР в соответствии с действующим законодательством.

## III. РЕАЛИЗАЦИЯ ИМУЩЕСТВА

6. Реализация имущества, указанного в пункте 1 настоящего Положения, производится финансовыми органами с соблюдением следующего порядка:

а) строения (в том числе жилые дома и части их), находящиеся в городах и поселках городского типа, передаются безвозмездно в ведение соответствующих местных Советов народных депутатов, а находящиеся в сельской местности — колхозам, совхозам и другим государственным сельскохозяйственным предприятиям, межхозяйственным предприятиям (организациям) в сельском хозяйстве, а также в ведение сельских (поселковых) Советов народных депутатов по решению исполнительных комитетов районных или городских Советов народных депутатов;

б) сельскохозяйственные машины, инвентарь, продуктивный и рабочий скот, семьи пчел и фураж передаются безвозмездно совхозам и другим государственным сельскохозяйственным предприятиям или за плату колхозам, межхозяйственным предприятиям (организациям) в сельском хозяйстве;

в) кожевенное и пушно-меховое сырье, шерсть, мясной скот, птица, кролики, зерно и другая сельскохозяйственная продукция передается за плату государственным или кооперативным заготовительным организациям;

г) предметы, имеющие историческую, научную, художественную или иную культурную ценность, после проведения в порядке, определяемом Министерством финансов СССР, специальной экспертизы безвозмездно передаются в ведение музеев, библиотек, научных и иных учреждений;

д) драгоценные металлы в любом виде и состоянии, драгоценные и полудрагоценные камни в сыром и обработанном виде и изделия из этих металлов и камней сдаются в государственный фонд СССР;

е) денежные суммы в советской и иностранной валютах, платежные документы и фондовые ценности в иностранной валюте, банковские платежные документы в рублях, приобретаемые за иностранную валюту, с правом обращения их в такую валюту, сдаются в учреждения Госбанка СССР для зачисления в доход государства;

ж) облигации государственных внутренних выигрышных займов передаются в государственные трудовые сберегательные кассы для зачисления их стоимости в доход государства;

з) предметы религиозного культа (кроме перечисленных в подпунктах «г» и «д» настоящего пункта) передаются религиозным объединениям безвозмездно;

и) имущество, не перечисленное в настоящем пункте, реализуется через государственную или кооперативную торговую сеть в порядке, определяемом Министерством финансов СССР по согласованию с Министерством торговли СССР и Центросоюзом, или в ином порядке, определяемом Министерством финансов СССР.

7. Средства, вырученные от реализации имущества, перечисленного в пункте 1 настоящего Положения, зачисляются в государственный бюджет СССР. Виды имущества, средства от реализации которого зачисляются в союзный бюджет, определяются Министерством финансов СССР.

8. Лицам, обнаружившим и сдавшим клад, причитающееся вознаграждение выплачивается финансовыми органами в месячный срок со дня определения в установленном порядке стоимости клада.

## IV. ОБЖАЛОВАНИЕ ДЕЙСТВИЙ ФИНАНСОВЫХ ОРГАНОВ

9. Жалобы на действия финансовых органов, связанные с учетом, оценкой и реализацией имущества, указанного в пункте 1 настоящего Положения, подаются в вышестоящий финансовый орган. Жалобы рассматриваются и решения по ним выносятся в сроки, установленные действующим законодательством.

Обжалование приостанавливает реализацию данного имущества до рассмотрения жалобы.

## V. ТРЕБОВАНИЯ О ВОЗВРАТЕ ИМУЩЕСТВА

10. Требования о возврате имущества, указанного в пункте 1 настоящего Положения, либо о возмещении его стоимости могут быть предъявлены финансовым органам в течение шести месяцев со дня извещения заинтересованного лица об отмене соответствующим государственным органом решения, на основании которого данное имущество поступило в собственность государства.

* * *

11. Инструкция по применению настоящего Положения издается Министерством финансов СССР.

## ОБ ИНДИВИДУАЛЬНОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ ДАЧ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 30 декабря 1960 г. № 1346
(СП СССР, 1961 г., № 1, ст. 2)

## О ПОРЯДКЕ ВОЗМЕЩЕНИЯ ГРАЖДАНАМ СТОИМОСТИ ПРИНАДЛЕЖАЩИХ ИМ ЖИЛЫХ ДОМОВ, ДРУГИХ СТРОЕНИЙ И УСТРОЙСТВ, СНОСИМЫХ В СВЯЗИ С ИЗЪЯТИЕМ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИЛИ ОБЩЕСТВЕННЫХ НУЖД, И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИХ ЖИЛОЙ ПЛОЩАДЬЮ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 15 декабря 1961 г. № 1131
(В редакции постановления Совета Министров СССР
от 21 октября 1983 г. № 1015 — СП СССР, 1984 г., № 2, ст. 8)

## ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ПУСТУЮЩИХ ЖИЛЫХ ДОМОВ И ПРИУСАДЕБНЫХ УЧАСТКОВ, НАХОДЯЩИХСЯ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 25 июля 1987 г. № 854
(СП СССР, 1987 г., № 41, ст. 134)

## О ПРОДАЖЕ ГРАЖДАНАМ В ЛИЧНУЮ СОБСТВЕННОСТЬ КВАРТИР В ДОМАХ ГОСУДАРСТВЕННОГО И ОБЩЕСТВЕННОГО ЖИЛИЩНОГО ФОНДА [3]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 2 декабря 1988 г. № 1400
(СП СССР, 1989 г., № 1, ст. 4)

---

[1] См. том 4.
[2] См. том 7.
[3] См. том 3.

## О ГОСУДАРСТВЕННОМ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ ПАССАЖИРОВ ВОЗДУШНОГО, ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО, МОРСКОГО, ВНУТРЕННЕГО ВОДНОГО И АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 4 июня 1982 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1982 г., № 23, ст. 412)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 24 ноября 1982 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1982 г., № 48, ст. 896)

## О ГОСУДАРСТВЕННОМ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ ИМУЩЕСТВА, ПРИНАДЛЕЖАЩЕГО ГРАЖДАНАМ [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 2 октября 1981 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 40, ст. 1111)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 19 ноября 1981 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 47, ст. 1241)

Статьи 1—3

## О ГОСУДАРСТВЕННОМ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ ИМУЩЕСТВА КОЛХОЗОВ [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 28 августа 1967 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1967 г., № 35, ст. 481)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 12 октября 1967 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1967 г., № 42, ст. 542)

Статьи 1—4

[1] См. том 5.

## О ВВЕДЕНИИ ДОБРОВОЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ ДЛЯ РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ И КОЛХОЗНИКОВ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 20 августа 1987 г. № 976
(СП СССР, 1987 г., № 43, ст. 139)

Пункты 1, 2 и абзац первый пункта 5 постановления, а также Основные условия добровольного страхования дополнительной пенсии, утвержденные этим постановлением

## ПОЛОЖЕНИЕ О ЧЕКАХ [1]

УТВЕРЖДЕНО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ЦЕНТРАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
КОМИТЕТА И СОВЕТА НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ СССР

от 6 ноября 1929 г.
(СЗ СССР, 1929 г., № 73, ст. ст. 696, 697)

## О ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ О ПЕРЕВОДНОМ И ПРОСТОМ ВЕКСЕЛЕ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА
И СОВЕТА НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ СССР

от 7 августа 1937 г. № 104/1341
(СЗ СССР, 1937 г., № 52, ст. 221)

[1] См. том 5.

## О ПОРЯДКЕ РАССМОТРЕНИЯ СПОРОВ О ВОЗМЕЩЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО РАБОЧИМ И СЛУЖАЩИМ УВЕЧЬЕМ ЛИБО ИНЫМ ПОВРЕЖДЕНИЕМ ЗДОРОВЬЯ, СВЯЗАННЫМ С ИХ РАБОТОЙ [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 2 октября 1961 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1961 г., № 41, ст. 420)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 8 декабря 1961 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1961 г., № 50, ст. 518)

## О ПОРЯДКЕ ВОЗМЕЩЕНИЯ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО РАБОЧИМ И СЛУЖАЩИМ ВСЛЕДСТВИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ ПНЕВМОКОНИОЗОМ [2]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 29 января 1988 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1988 г., № 5, ст. 79)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 26 мая 1988 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1988 г., № 22, ст. 361)

## О ВОЗМЕЩЕНИИ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО ЧЛЕНАМ ЭКИПАЖА ГРАЖДАНСКОГО ВОЗДУШНОГО СУДНА В СВЯЗИ С ИСПОЛНЕНИЕМ ИМИ СВОИХ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ [3]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 13 марта 1973 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 12, ст. 173)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 19 июля 1973 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 30, ст. 396)

Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что в случае увечья или иного повреждения здоровья члена экипажа гражданского воздушного судна, наступившего в связи с исполнением членом экипажа своих служебных обязанностей при взлете,

---

[1] См. стр. 420-3.

[2] См. стр. 420-4.

[3] Часть третья статьи 1 и часть вторая статьи 2 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

полете или посадке воздушного судна, воздушно-транспортное предприятие обязано возместить потерпевшему вред в части, превышающей сумму получаемого им пособия или назначенной ему после повреждения его здоровья и фактически получаемой им пенсии, если не докажет, что вред возник вследствие умысла потерпевшего.

В случае смерти члена экипажа гражданского воздушного судна, наступившей в связи с исполнением членом экипажа своих служебных обязанностей при взлете, полете или посадке воздушного судна, по тем же правилам производится возмещение вреда нетрудоспособным лицам, состоявшим на иждивении умершего или имевшим ко дню его смерти право на получение от него содержания, а также ребенку умершего, родившемуся после его смерти.

2. При определении размера возмещения вреда в случаях, предусмотренных настоящим Указом, правила части первой статьи 93 Основ гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик не применяются.

3. Споры, возникающие при применении настоящего Указа, рассматриваются в порядке, предусмотренном Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 октября 1961 года «О порядке рассмотрения споров о возмещении предприятиями, учреждениями, организациями ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с их работой» (Ведомости Верховного Совета СССР, 1961 г., № 41, ст. 420) [1].

## О КАПИТАЛИЗАЦИИ ПЕНСИЙ И ПЛАТЕЖЕЙ, ПРИЧИТАЮЩИХСЯ С ЛИКВИДИРУЕМЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ЗА УВЕЧЬЕ ИЛИ СМЕРТЬ [2]

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА И СОВЕТА НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ СССР

от 23 ноября 1927 г.
(СЗ СССР, 1927 г., № 65, ст. 661)

Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров Союза ССР п о с т а н о в л я ю т:

I

1. В случае ликвидации по каким бы то ни было основаниям предприятий (государственных, смешанных, частных и т. п.), пользующихся правами юридического лица, общественных и кооперативных организаций, а равно предприятий, принадлежащих физическому лицу или нескольким физическим и юридическим лицам, не объединенным в товарищество с правами юридического лица,— подлежащие к выплате означенными лицами суммы в вознаграждение за увечье или смерть, причиненные как до ликвидации, так и во время производства ликвидации, капитализируются

---

[1] См. стр. 420-3.

[2] Статья 4 раздела I признана утратившей силу постановлением Совнаркома СССР от 8 октября 1929 г. (СЗ СССР, 1929 г., № 66, ст. 616).

Раздел II не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

и вносятся в Госстрах или органам социального страхования по принадлежности в порядке ст. ст. 2 и 3 настоящего постановления [1].

2. Капитализация повременных платежей (ст. 1), причитающихся к выдаче, на основании вступивших в силу судебных решений или по другим законным основаниям, самому потерпевшему, членам его семьи или органам социального страхования в порядке регресса, производится на основании правил и тарифов, установленных для страхования Госстрахом пожизненных и временных пенсий.

3. Капитализированная сумма повременных платежей (ст. 2), причитающихся органам социального страхования, вносится непосредственно последним.

Капитализированная сумма повременных платежей (пенсий), причитающихся потерпевшему или членам его семьи, вносится в подлежащий орган Госстраха, который обязан принять означенную сумму и выплачивать пожизненные или временные пенсии потерпевшему или членам его семьи в том же размере и в те же сроки, какие были обязательны для ликвидированных предприятий и организаций (ст. 1).

5. Порядок применения настоящего постановления определяется законодательством союзных республик.

## О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ГРАЖДАНАМ СУММ В ВОЗМЕЩЕНИЕ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО ИХ ЗДОРОВЬЮ, ПРИЧИТАЮЩИХСЯ С КОЛХОЗОВ, НА ЗЕМЛЯХ КОТОРЫХ СОЗДАЮТСЯ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 28 июня 1958 г. № 685

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

Установить, что при преобразовании колхозов в совхозы или при создании других государственных предприятий и организаций на землях колхозов суммы, подлежащие выплате гражданам в возмещение вреда, причиненного их здоровью, или подлежащие выплате членам их семей в связи с потерей кормильца, вносятся этими колхозами в органы Госстраха и выплачиваются потерпевшему или членам его семьи в порядке, предусмотренном постановлением ЦИК и Совнаркома СССР от 23 ноября 1927 г. (СЗ СССР, 1927 г., № 65, ст. 661) [2].

Если необходимые суммы не внесены колхозом в органы Госстраха, указанная выплата возмещения за вред производится совхозами или другими государственными предприятиями и организациями, созданными на землях этих колхозов.

Указанный порядок выплаты возмещения за вред применяется также в случаях преобразования колхозов в совхозы или создания других государственных предприятий и организаций на землях колхозов до издания настоящего постановления.

---

[1] В настоящее время частных предприятий и товариществ с правами юридического лица не существует (статья 11 Основ гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик).

[2] См. стр. 58.

# О ВОЗМЕЩЕНИИ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО ГРАЖДАНИНУ НЕЗАКОННЫМИ ДЕЙСТВИЯМИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, А ТАКЖЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ИМИ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 18 мая 1981 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 21, ст. 741)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 24 июня 1981 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 26, ст. 840)

На основании статьи 58 Конституции СССР и в целях дальнейшего укрепления социалистической законности, усиления охраны прав и законных интересов граждан Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Ущерб, причиненный гражданину СССР незаконными действиями государственных и общественных организаций, а также должностных лиц при исполнении ими служебных обязанностей в области административного управления, возмещается на общих основаниях (статья 88 Основ гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик), если иное не предусмотрено законом.

2. Ущерб, причиненный гражданину в результате незаконного осуждения, незаконного привлечения к уголовной ответственности, незаконного применения в качестве меры пресечения заключения под стражу, незаконного наложения административного взыскания в виде ареста или исправительных работ, возмещается государством в полном объеме независимо от вины должностных лиц органов дознания, предварительного следствия, прокуратуры и суда.

Право на возмещение ущерба возникает при условии постановления оправдательного приговора; прекращения уголовного дела за отсутствием события преступления, за отсутствием в деянии состава преступления или за недоказанностью участия гражданина в совершении преступления; прекращения дела об административном правонарушении.

Ущерб не подлежит возмещению, если гражданин в процессе дознания, предварительного следствия и судебного разбирательства путем самооговора препятствовал установлению истины и тем самым способствовал наступлению указанных в части первой настоящей статьи последствий.

3. Право на возмещение ущерба в соответствии со статьей 2 настоящего Указа имеют граждане, в отношении которых незаконные действия совершены после 1 июня 1981 года.

4. Утвердить Положение о порядке возмещения ущерба, причиненного гражданину незаконными действиями органов дознания, предварительного следствия, прокуратуры и суда.

---

[1] Статьи 5 и 6 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

*УТВЕРЖДЕНО*

*Указом Президиума*
*Верховного Совета СССР*
*от 18 мая 1981 г.*

# ПОЛОЖЕНИЕ
# О ПОРЯДКЕ ВОЗМЕЩЕНИЯ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО ГРАЖДАНИНУ НЕЗАКОННЫМИ ДЕЙСТВИЯМИ ОРГАНОВ ДОЗНАНИЯ, ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО СЛЕДСТВИЯ, ПРОКУРАТУРЫ И СУДА

1. В соответствии со статьей 2 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 18 мая 1981 года «О возмещении ущерба, причиненного гражданину незаконными действиями государственных и общественных организаций, а также должностных лиц при исполнении ими служебных обязанностей» производится возмещение имущественного ущерба, восстановление трудовых, пенсионных, жилищных, других прав, возмещение иного ущерба, причиненного гражданину незаконным осуждением, незаконным привлечением к уголовной ответственности, незаконным применением в качестве меры пресечения заключения под стражу, незаконным наложением административного взыскания в виде ареста или исправительных работ.

2. Возмещению подлежат:

1) заработок и другие трудовые доходы, являющиеся основным источником средств к существованию гражданина, которых он лишился в результате незаконных действий;

2) пенсия или пособие, выплата которых была приостановлена в связи с незаконным лишением свободы;

3) имущество (в том числе деньги, денежные вклады и проценты на них, облигации государственных займов и выпавшие на них выигрыши, иные ценности), конфискованное или обращенное в доход государства судом либо изъятое органами дознания или предварительного следствия, а также имущество, на которое наложен арест;

4) штрафы, взысканные во исполнение приговора суда; судебные издержки и иные суммы, выплаченные гражданином в связи с незаконными действиями;

5) суммы, выплаченные гражданином юридической консультации за оказание юридической помощи.

3. Возмещение ущерба, предусмотренного пунктами 1, 4 и 5 статьи 2 настоящего Положения, производится за счет средств государственного бюджета. Размер подлежащих возмещению сумм, предусмотренных пунктом 1 статьи 2 настоящего Положения, определяется с зачетом заработка, полученного гражданином за время отстранения от работы, отбывания наказания или административного взыскания в виде исправительных работ.

Пенсия или пособие выплачиваются органами социального обеспечения или другими соответствующими органами по месту жительства гражданина к моменту предъявления требования.

Имущество, указанное в пункте 3 статьи 2 настоящего Положения, возвращается в натуре, а при невозможности возврата в натуре его стоимость возмещается финансовыми отделами исполнительных комитетов местных Советов народных депутатов.

4. В случае смерти гражданина право на возмещение ущерба, предусмотренного пунктами 1,3,4 и 5 статьи 2 настоящего Положения, в уста-

новленном порядке переходит к его наследникам, а пунктом 2 — к тем членам его семьи, которые относятся к кругу лиц, обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца.

5. Гражданину, освобожденному от работы (должности) в связи с незаконным осуждением либо отстраненному от должности в связи с незаконным привлечением к уголовной ответственности, должна быть предоставлена прежняя работа (должность), а при невозможности этого (ликвидация предприятия, учреждения, организации, сокращение должности, а также наличие иных предусмотренных законом оснований, препятствующих восстановлению на работе (должности) — другая равноценная работа (должность). Работа (должность) предоставляется гражданину не позднее месячного срока со дня его обращения, если оно последовало в течение трех месяцев с момента вступления в законную силу оправдательного приговора либо вынесения постановления (определения) о прекращении уголовного дела за отсутствием события преступления, за отсутствием в деянии состава преступления или за недоказанностью участия гражданина в совершении преступления.

Запись, занесенная в трудовую книжку, в случаях, указанных в части первой настоящей статьи, признается недействительной. По просьбе гражданина администрация предприятия, учреждения, организации выдает ему дубликат трудовой книжки без внесения в нее записи, признанной недействительной.

6. Время содержания под стражей, время отбывания наказания, а также время, в течение которого гражданин не работал в связи с отстранением от должности, засчитывается как в общий трудовой стаж, так и в стаж работы по специальности. Это время включается также в непрерывный стаж, если перерыв между днем вступления в законную силу оправдательного приговора либо вынесения постановления (определения) о прекращении уголовного дела за отсутствием события преступления, за отсутствием в деянии состава преступления или за недоказанностью участия гражданина в совершении преступления и днем поступления на работу не превышает трех месяцев.

Трудовой стаж, стаж работы в колхозе, исчисленный с зачетом периодов, указанных в части первой настоящей статьи, учитывается во всех случаях, когда рабочим, служащим и колхозникам предоставляются различные льготы и преимущества, в том числе при назначении пенсий и пособий по государственному социальному страхованию. Рабочим и служащим этот стаж учитывается также при назначении пенсии на льготных условиях, в льготных размерах и за выслугу лет, при установлении размеров месячных ставок (должностных окладов) в зависимости от продолжительности работы по специальности, а также при выплате единовременного вознаграждения или процентных надбавок за выслугу лет и по итогам работы предприятия за год.

7. Если незаконно осужденный либо незаконно привлеченный к уголовной ответственности гражданин ко дню обращения за пенсией не работает или получает заработную плату в меньших размерах, чем до осуждения либо привлечения к уголовной ответственности, то по его просьбе пенсия назначается ему исходя из оклада (ставки) по должности (работе), занимаемой им до осуждения либо привлечения к уголовной ответственности, или по другой аналогичной должности (работе) на день вступления в законную силу оправдательного приговора либо вынесения постановления (определения) о прекращении уголовного дела.

При назначении пенсии на льготных условиях или в льготных размерах периоды, указанные в части первой статьи 6 настоящего Положения, приравниваются по выбору обратившегося за пенсией либо к работе,

которая предшествовала незаконному осуждению или незаконному привлечению к уголовной ответственности, либо к работе, которая следовала за освобождением от уголовной ответственности или отбыванием наказания.

8. Исполнительный комитет местного Совета народных депутатов или администрация предприятия, учреждения, организации возвращают гражданину, утратившему право пользования жилым помещением вследствие незаконного осуждения, ранее занимаемое им жилое помещение, а при невозможности возврата предоставляют ему в установленном порядке вне очереди в том же населенном пункте равноценное благоустроенное жилое помещение с учетом действующих норм жилой площади и состава семьи.

9. В отношении гражданина, лишенного в связи с незаконным осуждением воинских или иных званий, а также орденов и медалей СССР, по представлению суда, отменившего приговор с прекращением дела, в установленном порядке решается вопрос о восстановлении званий и возвращении орденов и медалей.

10. В случае постановления оправдательного приговора, прекращения уголовного дела за отсутствием события преступления, за отсутствием в деянии состава преступления или за недоказанностью участия гражданина в совершении преступления, а также прекращения дела об административном правонарушении органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры или суд обязаны разъяснить этому гражданину порядок восстановления его нарушенных прав и возмещения иного ущерба, а также по его просьбе в месячный срок письменно поставить в известность о своем решении трудовой коллектив или общественные организации по месту жительства.

Если сведения об осуждении или привлечении такого гражданина к уголовной ответственности, применении к нему в качестве меры пресечения заключения под стражу или наложении на него административного взыскания в виде ареста или исправительных работ были опубликованы в печати, то по требованию этого гражданина, а в случае его смерти — по требованию его родственников, органов дознания, предварительного следствия, прокуратуры либо суда соответствующие редакции в течение одного месяца обязаны сделать об этом необходимое сообщение.

11. Определение размера ущерба, указанного в пунктах 1, 4 и 5 статьи 2 настоящего Положения, производят в месячный срок со дня обращения гражданина соответствующие органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры и суд, о чем выносят постановление (определение). Если дело прекращено судом при рассмотрении его в кассационном или надзорном порядке, указанные действия производит суд, рассмотревший дело по первой инстанции.

Гражданин, обратившийся с требованием о возмещении ущерба, вправе в установленном законом порядке обжаловать постановление (определение), вынесенное на основании части первой настоящей статьи, соответственно прокурору или в вышестоящий суд.

12. Если требование о восстановлении трудовых, пенсионных и жилищных прав, указанных в статьях 5, 7 и 8 настоящего Положения, а также о возврате указанного в пункте 3 статьи 2 Положения имущества или его стоимости не удовлетворено или гражданин не согласен с принятым решением, он вправе обратиться в суд в порядке искового производства.

По выбору истца иск может быть предъявлен по месту его жительства или по месту нахождения ответчика. Стороны по этим делам освобождаются от уплаты судебных расходов.

13. Восстановление служебных, пенсионных, жилищных, других личных и имущественных прав и возмещение иного ущерба, причиненного военнослужащему Советской Армии и Военно-Морского Флота, войск и органов Министерства внутренних дел СССР и Комитета государственной безопасности СССР незаконными действиями органов дознания, предварительного следствия, прокуратуры и суда, производятся по правилам, установленным настоящим Положением, и в порядке, определяемом соответственно Министром обороны СССР, Министром внутренних дел СССР, Председателем Комитета государственной безопасности СССР.

14. Инструкция по вопросам применения настоящего Положения издается Министерством юстиции СССР, Прокуратурой Союза ССР и Министерством финансов СССР по согласованию с Верховным Судом СССР, Министерством внутренних дел СССР и Комитетом государственной безопасности СССР.

## О ВОЗМЕЩЕНИИ СРЕДСТВ, ЗАТРАЧЕННЫХ НА ЛЕЧЕНИЕ ГРАЖДАН, ПОТЕРПЕВШИХ ОТ ПРЕСТУПНЫХ ДЕЙСТВИЙ

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 25 июня 1973 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 27, ст. 348)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 19 июля 1973 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 30, ст. 396)

Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что средства, затраченные на стационарное лечение граждан в случаях причинения вреда их здоровью в результате умышленных преступных действий (за исключением причинения вреда при превышении пределов необходимой обороны или в состоянии внезапно возникшего сильного душевного волнения, вызванного неправомерными действиями потерпевшего), подлежат взысканию в доход государства с лиц, осужденных за эти преступления.

Взыскание средств, затраченных на стационарное лечение граждан, потерпевших от преступных действий, производится судом при постановлении приговора на основании материалов уголовного дела. Если гражданский иск не был предъявлен, суд при постановлении приговора вправе по собственной инициативе разрешить вопрос о взыскании указанных средств.

В случае, если при постановлении приговора решение о взыскании этих средств не было принято, взыскание их производится в порядке гражданского судопроизводства.

2. Ставки для исчисления средств, затраченных на стационарное лечение граждан, потерпевших от преступных действий, определяются в порядке, устанавливаемом Советом Министров СССР.

## О СТАВКЕ ДЛЯ ИСЧИСЛЕНИЯ СРЕДСТВ, ЗАТРАЧЕННЫХ НА СТАЦИОНАРНОЕ ЛЕЧЕНИЕ ГРАЖДАН, ПОТЕРПЕВШИХ ОТ ПРЕСТУПНЫХ ДЕЙСТВИЙ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 21 сентября 1989 г. № 771

(СП СССР, 1989 г., № 32, ст. 145)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

Принять предложение Прокуратуры СССР, согласованное с Министерством здравоохранения СССР, Министерством финансов СССР, Министерством юстиции СССР и Верховным Судом СССР, об установлении ставки для исчисления средств, затраченных на стационарное лечение граждан, потерпевших от преступных действий, в размере 10 рублей в сутки пребывания потерпевшего в лечебном учреждении.

## О ВЗЫСКАНИИ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО ЛИЦАМИ, ВИНОВНЫМИ В ХИЩЕНИИ И НЕДОСТАЧЕ ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ И ПРОМЫШЛЕННЫХ ТОВАРОВ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 10 февраля 1948 г. № 248

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что при хищениях и недостачах продовольственных и промышленных товаров в государственных предприятиях и учреждениях, колхозных, кооперативных и общественных организациях помимо привлечения виновных к уголовной ответственности с них взыскивается в пользу потерпевших организаций в судебном порядке причиненный ущерб в размере стоимости похищенных или недостающих товаров по государственным розничным ценам, налагая арест на их имущество в обеспечение взыскания.

В случаях, когда розничные цены на материальные ценности ниже оптовых цен, ущерб определяется по оптовым ценам. При отсутствии на данный вид материальных ценностей розничных цен ущерб определяется по ценам, исчисленным в порядке, устанавливаемом Государственным комитетом СССР по ценам [3].

2. Обязать директоров предприятий, начальников учреждений, председателей правлений колхозов и руководителей других кооперативных и общественных организаций во всех случаях возбуждения уголовных дел о хищениях и недостачах предъявлять иски о взыскании с виновных причиненного ущерба.

---

[1] Абзац третий не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Пункт 3 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[3] Пункт 1 признан утратившим силу постановлениями Совета Министров СССР: от 15 ноября 1979 г. № 1020 — в части порядка определения размера ущерба, причиненного хищением или недостачей мяса и мясопродуктов; от 1 апреля 1982 г. № 250 — в части порядка определения размера ущерба, причиненного хищением или недостачей молока и молочных продуктов.

Пункт 1 дополнен абзацем постановлением Совета Министров СССР от 29 ноября 1983 г. № 1114.

## О ПОРЯДКЕ ВОЗМЕЩЕНИЯ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО ХИЩЕНИЕМ, НЕДОСТАЧЕЙ ИЛИ УТРАТОЙ МЯСА И МЯСОПРОДУКТОВ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 15 ноября 1979 г. № 1020

В целях обеспечения возмещения фактического ущерба, причиненного государству хищением, недостачей или утратой мяса и мясопродуктов, Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что при хищении, недостаче или утрате мяса и мясопродуктов в государственных, кооперативных и иных общественных предприятиях, учреждениях и организациях помимо привлечения виновных лиц в установленном порядке к уголовной или иной ответственности с них взыскивается стоимость похищенного, недостающего или утраченного мяса и мясопродуктов по государственным розничным ценам на эти товары с применением коэффициентов, обеспечивающих покрытие всех затрат государства, связанных с закупкой скота по закупочным ценам, превышающим розничные цены, а также с производством и реализацией мяса и мясопродуктов.

Возложить на Государственный комитет СССР по ценам утверждение по согласованию с Министерством финансов СССР размеров указанных коэффициентов к розничным ценам на мясо и мясопродукты.

Министерству финансов СССР с участием Министерства юстиции СССР, Министерства торговли СССР и других заинтересованных министерств и ведомств определить порядок применения настоящего постановления и направления средств, взыскиваемых с лиц, виновных в хищении, недостаче или утрате мяса и мясопродуктов.

3. Настоящее постановление ввести в действие с 1 декабря 1979 г.

## О ПОРЯДКЕ ВОЗМЕЩЕНИЯ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО ХИЩЕНИЕМ, НЕДОСТАЧЕЙ ИЛИ УТРАТОЙ МОЛОКА И МОЛОЧНЫХ ПРОДУКТОВ[2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 1 апреля 1982 г. № 250

В целях обеспечения возмещения фактического ущерба, причиненного государству хищением, недостачей или утратой молока и молочных продуктов, Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что при хищении, недостаче или утрате молока и молочных продуктов в государственных, кооперативных и иных общественных предприятиях, учреждениях и организациях помимо привлечения виновных лиц в установленном порядке к уголовной или иной ответственности с них взыскивается стоимость похищенного, недостающего или утраченного молока и молочных продуктов по государственным розничным ценам на эти товары с применением коэффициентов, обеспечивающих по-

[1] Пункт 2 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Пункт 3 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

крытие всех затрат государства, связанных с закупкой молока и молочных продуктов по закупочным ценам, превышающим розничные цены, а также с производством и реализацией молока и молочных продуктов.

Возложить на Государственный комитет СССР по ценам утверждение по согласованию с Министерством финансов СССР размеров указанных коэффициентов к розничным ценам на молоко и молочные продукты.

2. Министерству финансов СССР с участием Государственного комитета СССР по ценам, Центросоюза, Министерства торговли СССР, Министерства юстиции СССР и других заинтересованных министерств и ведомств установить порядок определения размера ущерба, причиненного хищением, недостачей или утратой молока и молочных продуктов, закупленных организациями потребительской кооперации по ценам согласно договоренности, порядок применения настоящего постановления, а также порядок направления средств, взыскиваемых с лиц, виновных в хищении, недостаче или утрате молока и молочных продуктов.

4. Настоящее постановление ввести в действие с 15 апреля 1982 г.

## О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЛИЦ, ВИНОВНЫХ В ГИБЕЛИ ИЛИ ХИЩЕНИИ СКОТА, ПРИНАДЛЕЖАЩЕГО КОЛХОЗАМ И СОВХОЗАМ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 17 февраля 1954 г. № 290

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что при предъявлении иска к лицам, виновным в гибели крупного рогатого скота, свиней, овец и коз, принадлежащих колхозам и совхозам, сумма убытков должна определяться в размере однократной стоимости скота по закупочным ценам, а при гибели племенного и местного улучшенного скота — по ценам на племенной и местный улучшенный скот.

При предъявлении иска к лицам, виновным в гибели лошадей, принадлежащих колхозам и совхозам, сумма убытков должна определяться в размере однократной стоимости лошадей по ценам, установленным обл(край)исполкомами и Советами Министров республик, а при гибели племенных лошадей — по ценам на племенных лошадей.

Предъявление иска производить независимо от привлечения виновных в необходимых случаях к уголовной ответственности.

2. Рекомендовать правлениям колхозов и обязать директоров совхозов:

предоставлять возможность лицам, виновным в гибели лошадей, крупного рогатого скота, свиней, овец и коз, возмещать причиненный ущерб путем сдачи в натуре колхозу или совхозу равноценного скота;

списывать с колхозников и работников совхозов числящуюся за ними задолженность по ранее предъявленным искам в тех случаях, когда они возместили колхозам и совхозам ущерб от гибели скота путем сдачи в на-

[1] Действие постановления распространено распоряжением Совета Министров СССР от 2 августа 1954 г. № 8404 на скотозаготовительные, скотооткармливающие и другие организации и предприятия Министерства мясной и молочной промышленности СССР.

Пункт 4 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

туре равноценного скота или выплаты его стоимости в размере, предусмотренном настоящим Постановлением.

3. При предъявлении иска к лицам, виновным в хищении крупного рогатого скота, свиней, овец, коз и лошадей, принадлежащих колхозам и совхозам, сумма убытков должна устанавливаться в размере полуторной стоимости животных по ценам, определяемым согласно пункту 1 настоящего Постановления.

## О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ ПОВЫШЕНИЮ РОЛИ И УСИЛЕНИЮ ОТВЕТСТВЕННОСТИ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЗА УСКОРЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ XXVII СЪЕЗДА КПСС [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 25 июля 1986 г. № 876

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1986 г., № 31, ст. 593;
СП СССР, 1986 г., № 27, ст. 151)

Подпункт «б» пункта 17

## О РАЗМЕРАХ ВОЗМЕЩЕНИЯ СУДОВЛАДЕЛЬЦЕМ УБЫТКОВ, ПРИЧИНЕННЫХ ЗАГРЯЗНЕНИЕМ МОРЯ НЕФТЬЮ И ИНЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ, ВРЕДНЫМИ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ ЛЮДЕЙ ИЛИ ДЛЯ ЖИВЫХ РЕСУРСОВ МОРЯ [2]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 13 марта 1981 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 11, ст. 284)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 24 июня 1981 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 26, ст. 840)

## О ПОРЯДКЕ И РАЗМЕРАХ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ ЛЕСНОМУ ХОЗЯЙСТВУ [3]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 21 августа 1968 г. № 641

(СП СССР, 1968 г., № 16, ст. 111)

---

[1] См. том 1, стр. 316—5.
[2] См. том 4, стр. 275.
[3] См. том 4, стр. 389.

## ОБ ОХРАНЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИИ ЖИВОТНОГО МИРА [1]

ЗАКОН СССР

от 25 июня 1980 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 27, ст. 530)

Статья 3, часть первая статьи 37 и статья 38

## ОБ УСИЛЕНИИ ОХРАНЫ ЗАПАСОВ ЦЕННЫХ ВИДОВ РЫБ, МОРСКИХ МЛЕКОПИТАЮЩИХ И ВОДНЫХ БЕСПОЗВОНОЧНЫХ В РЫБОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ВОДОЕМАХ СССР [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 25 октября 1974 г. № 833

(СП СССР, 1974 г., № 22, ст. 133)

## ОБ УСИЛЕНИИ ОХРАНЫ ПРИРОДЫ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И МОРСКИХ РАЙОНАХ, ПРИЛЕГАЮЩИХ К СЕВЕРНОМУ ПОБЕРЕЖЬЮ СССР [3]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 26 ноября 1984 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1984 г., № 48, ст. 863)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 28 ноября 1984 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1984 г., № 48, ст. 856)

Статья 16

## ОБ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЕ СССР [4]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 28 февраля 1984 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1984 г., № 9, ст. 137)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 11 апреля 1984 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1984 г., № 16, ст. 234)

Статья 21

[1] См. том 4, стр. 483.
[2] См. том 4, стр. 531.
[3] См. том 4, стр. 30—5.
[4] См. том 4, стр. 548—1.

## О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ СТАТЕЙ 19 И 21 УКАЗА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР «ОБ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЕ СССР» [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 12 ноября 1984 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1984 г., № 46, ст. 809)

Статья 1—3

## П О Л О Ж Е Н И Е ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ЖИВЫХ РЕСУРСОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЫ СССР, А ТАКЖЕ ОБ ОХРАНЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИИ ЗАПАСОВ АНАДРОМНЫХ ВИДОВ РЫБ, ОБРАЗУЮЩИХСЯ В РЕКАХ СССР, ЗА ПРЕДЕЛАМИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЫ СССР [2]

УТВЕРЖДЕНО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 17 февраля 1986 г. № 232
(СП СССР, 1986 г., № 10, ст. 66)

Пункт 9

## О ПОРЯДКЕ ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЗЫСКАНИЯ ЗА УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ ЖИВЫМ РЕСУРСАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЫ СССР, А ТАКЖЕ ЗАПАСАМ АНАДРОМНЫХ ВИДОВ РЫБ, ОБРАЗУЮЩИМСЯ В РЕКАХ СССР, ЗА ПРЕДЕЛАМИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЫ СССР [3]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 10 марта 1986 г. № 315
(СП СССР, 1986 г., № 12, ст. 75)

Пункты 1 и 2

---

[1] См. том 4, стр. 548—8.
[2] См. том 4, стр. 548—27.
[3] См. том 4, стр. 548—31.

## О КОНТИНЕНТАЛЬНОМ ШЕЛЬФЕ СОЮЗА ССР [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 6 февраля 1968 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1968 г., № 6, ст. 40)
УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР
от 26 июня 1968 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1968 г., № 27, ст. 232)

Статьи 3 и 7

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТАКС ДЛЯ ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЗЫСКАНИЯ ЗА УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ РЕСУРСАМ ЖИВЫХ ОРГАНИЗМОВ «СИДЯЧИХ» ВИДОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ЕСТЕСТВЕННЫМИ БОГАТСТВАМИ КОНТИНЕНТАЛЬНОГО ШЕЛЬФА СССР [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 25 октября 1974 г. № 831
(СП СССР, 1974 г., № 22, ст. 132)

## ОБ ОХРАНЕ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА [3]

ЗАКОН СССР
от 25 июня 1980 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 27, ст. 528)

Статьи 15 и 29

---

[1] См. том 4, стр. 549.
[2] См. том 4, стр. 548—1.
[3] См. том 4, стр. 453.

## ПОЛОЖЕНИЕ
## О БИБЛИОТЕЧНОМ ДЕЛЕ В СССР [1]

УТВЕРЖДЕНО УКАЗОМ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 13 марта 1984 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1984 г., № 12, ст. 173)
УКАЗ УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР
от 11 апреля 1984 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1984 г., № 16, ст. 232)

Статьи 6 и 22

## ОБ ОХРАНЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИИ ПАМЯТНИКОВ ИСТОРИИ И КУЛЬТУРЫ [2]

ЗАКОН СССР
от 29 октября 1976 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1976 г., № 44, ст. 628)

Статьи 4, 16 и 32

## ПОЛОЖЕНИЕ
## О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ ЗА УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ ГОСУДАРСТВУ [3]

УТВЕРЖДЕНО УКАЗОМ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 13 января 1984 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1984 г., № 3, ст. 61)

Статьи 1—4, 7, 8, 10, 11, 15, 18, 21 и 22

[1] См. том 3, стр. 698.
[2] См. том 3, стр. 704.
[3] См. том 9, стр. 530.

## О МЕРАХ ПО КОРЕННОМУ УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 13 марта 1987 г. № 325
(СП СССР, 1987 г., № 23, ст. 82)

Абзацы второй и восьмой пункта 23

## О СТАВКАХ И ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ АВТОРСКОГО ГОНОРАРА ЗА ИЗДАНИЕ, ПУБЛИЧНОЕ ИСПОЛНЕНИЕ И ДРУГИЕ ВИДЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРОИЗВЕДЕНИЙ НАУКИ, ЛИТЕРАТУРЫ И ИСКУССТВА [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 14 августа 1973 г. № 574

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что иностранным авторам и их правопреемникам, права которых на территории СССР подлежат охране в связи с присоединением СССР к Всемирной (Женевской) конвенции об авторском праве (в редакции 1952 года), авторское вознаграждение за использование в СССР их произведений, впервые опубликованных (изданных, публично исполненных либо иным образом выпущенных в свет) после 27 мая 1973 г. за пределами СССР, начисляется:

а) за издание (переиздание) произведений художественной, политической, научной, производственно-технической, учебной и другой литературы в переводе на языки народов СССР и за публикации переводов указанных произведений в журналах — в размере и порядке, установленных в СССР для выплаты авторского вознаграждения за соответствующее использование произведений авторов — граждан СССР;

б) за издание произведений на языке оригинала, а также за издание музыкальных произведений — в размере и порядке, установленных в СССР для выплаты авторского вознаграждения за переиздание соответствующих произведений авторов — граждан СССР;

в) за использование на телевидении и радио, а также в кинофильмах переводов произведений, ранее не публиковавшихся в переводе на данный язык,— в размере и порядке, установленных в СССР для выплаты авторского вознаграждения за соответствующее использование произведений авторов — граждан СССР;

г) за использование повествовательных произведений для переделки в сценарии кино- и телефильмов, в драматические и музыкально-драматические радио- и телевизионные постановки — в размере и порядке, установленных в СССР для выплаты авторского вознаграждения за соответствующее использование произведений авторов — граждан СССР;

[1] См. том 3, стр. 410.

[2] Абзац одиннадцатый пункта 1, абзац второй подпункта «в» пункта 2, пункты 11 и 12 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

д) за выпуск произведений в записи на грампластинки, магнитофильмы и т. п.— в размере и порядке, установленных в СССР для выплаты авторского вознаграждения за соответствующее использование произведений авторов — граждан СССР;

е) за публичное исполнение драматических и музыкально-драматических произведений (пьес, опер, оперетт, балетов и т. п.) — в размере и порядке, установленных в СССР для выплаты авторского вознаграждения за соответствующее использование произведений авторов — граждан СССР;

ж) за публичное исполнение литературных и музыкальных произведений в концертных, цирковых, танцевальных и иных сборных программах — в размере и порядке, установленных в СССР для выплаты авторского вознаграждения за соответствующее использование произведений авторов — граждан СССР;

з) за использование произведений изобразительного искусства — в размере и порядке, установленных в СССР для выплаты авторского вознаграждения за соответствующее использование произведений авторов — граждан СССР;

и) за использование музыкальных произведений в переложении, оркестровке или обработке — в размере и порядке, установленных в СССР для выплаты авторского вознаграждения за соответствующее использование произведений авторов — граждан СССР.

2. Поручить Советам Министров союзных республик установить выплату советским авторам и их наследникам авторского вознаграждения за следующие виды использования в СССР произведений науки, литературы и искусства (помимо тех видов использования произведений, выплата авторского вознаграждения за которые была установлена ранее):

а) за издание произведений политической, научной, производственно-технической, учебной и другой литературы (кроме художественной), первоначально изданных на одном из языков народов СССР, в переводе на другие языки, в том числе иностранные,— в размере 30 процентов ставок авторского вознаграждения, установленных для первого издания соответствующих видов произведений на языке оригинала.

За последующие издания в переводе произведений, указанных в данном подпункте, авторское вознаграждение подлежит выплате автору в следующих размерах: за второе и третье издания — 40 процентов ставок авторского вознаграждения, установленных для оплаты первого издания произведения в переводе, за четвертое и пятое — 30 процентов, за шестое и седьмое — 15 процентов, за восьмое и последующие — 10 процентов.

При определении размера авторского вознаграждения за переиздание произведения в переводе на языки народов СССР учитываются все предшествующие издания этого произведения на территории СССР, а при определении размера авторского вознаграждения за переиздание произведения в переводе на иностранные языки — издания, вышедшие начиная с 1 июня 1973 г.;

б) за издание литературно-художественных произведений (в том числе в литературно-художественных журналах), первоначально изданных на одном из языков народов СССР, в переводе на иностранные языки — в размере 30 процентов ставок авторского вознаграждения, установленных для первого издания таких произведений на языке оригинала.

Авторское вознаграждение за все указанные издания, осуществленные в пределах договорного срока на издание произведения в переводе,

выплачивается независимо от языковых вариантов, но с учетом действующих правил об оплате превышений норм тиража.

За последующие издания (переиздания) упомянутых произведений в переводе на иностранные языки вознаграждение автору выплачивается в процентах от ставки первого издания в переводе на иностранные языки, установленных для оплаты переизданий произведений художественной литературы, с учетом всех изданий данного произведения на территории СССР в переводе на иностранные языки, вышедших начиная с 1 июня 1973 г.;

в) за первое издание в переводе на иностранные языки произведений художественной, научной, производственно-технической, учебной и т. п. литературы, созданных на языках народов СССР или на иностранных языках и до этого издания не публиковавшихся ни на одном из языков,— в размере 100 процентов ставок авторского вознаграждения, установленных для оплаты первого издания соответствующих произведений на языке оригинала.

(*Абзац третий*) За последующие издания в переводе на иностранные языки произведений, указанных в данном подпункте, авторское вознаграждение автору выплачивается в размерах, установленных подпунктами «а» или «б» настоящего пункта,— в зависимости от вида литературы, к которому относится данное произведение.

В тех случаях, когда издания, предусмотренные в подпунктах «а» и «в» настоящего пункта, осуществляются в пределах определенного договором срока на издание произведения в переводе, они учитываются и оплачиваются как одно издание на одном языке, независимо от языковых вариантов и тиража, кроме произведений художественной литературы, которые оплачиваются с учетом норм тиража;

г) за издание в переводе на иностранные языки (совместно с нотами музыкальных произведений либо в качестве пояснения к спектаклю или концерту) таких текстов к музыкальным произведениям, которые уже издавались ранее на языках народов СССР,— в размере 30 процентов ставок авторского вознаграждения, установленных для оплаты первого издания соответствующих произведений на языке оригинала, независимо от языковых вариантов и тиража.

За последующие издания (переиздания) указанных текстов в переводе на иностранные языки авторское вознаграждение автору выплачивается в процентах от ставки первого издания в переводе на иностранные языки, установленных для оплаты переизданий текстов к музыкальным произведениям на языке оригинала;

д) за издание (переиздание) произведений любого вида литературы одной книгой, брошюрой и т. п. одновременно на языке оригинала и в переводе на какой-либо другой язык (языки) — в размере и порядке, установленных для выплаты авторского вознаграждения за издание произведений соответствующего вида литературы на языке оригинала.

Указанное издание оплачивается по объему произведения на языке оригинала, независимо от языковых вариантов, и учитывается как одно издание на одном языке;

е) за сокращения и изменения произведений всех видов литературы, которые в пределах предусмотренного договором срока на издание осуществляются по предложению издательства для отдельных языковых вариантов самими авторами (правопреемниками авторов) либо с их согласия издающими организациями,— однократно, в размере до 30 процентов ставок авторского вознаграждения, установленных для оплаты

первого издания произведений соответствующего вида литературы на языке оригинала, исходя при этом из объема переработанной части произведения и объема осуществленных сокращений.

Указанное вознаграждение выплачивается дополнительно к оплате, осуществляемой в размерах и порядке, предусмотренных перечисленными выше подпунктами настоящего пункта за издание и переиздание произведений в переводе на иностранные языки.

За новый материал в виде отдельных глав, частей, разделов, параграфов, абзацев, предисловий, комментариев и т. п., включенный в переводимые на иностранные языки произведения, авторское вознаграждение выплачивается однократно в размере 100 процентов ставок, установленных для выплаты авторского вознаграждения за издание произведений соответствующего вида литературы на языке оригинала, независимо от языковых вариантов и тиража.

3. Установить, что за публикации в советских журналах в переводе на языки народов СССР или иностранные языки произведений, первоначально изданных на одном из языков народов СССР (кроме произведений художественной литературы), авторское вознаграждение выплачивается советским авторам и их наследникам в размере 30 процентов ставок, применяемых для оплаты за публикацию в журнале аналогичных произведений на языке оригинала, независимо от языковых вариантов и тиража.

За публикацию в советских журналах в переводе на языки народов СССР или иностранные языки произведений, до этого не публиковавшихся ни на одном из языков, вознаграждение советским авторам и их наследникам выплачивается, независимо от языковых вариантов и тиража, в размерах, применяемых журналами для оплаты за публикации на языке оригинала произведений, до этого не публиковавшихся ни на одном из языков.

4. Установить, что за уступку права перевода для использования в СССР на телевидении и радио произведений, не публиковавшихся до этого в переводе на данный язык, авторское вознаграждение советским авторам или их наследникам выплачивается в размере 25 процентов ставок, установленных для выплаты авторского вознаграждения за первое использование на телевидении и радио соответствующих произведений на языке оригинала.

5. Установить, что размеры и порядок выплаты авторского вознаграждения, предусмотренные пунктами 2—4 настоящего постановления, применяются в отношении советских авторов и их наследников во всех тех случаях, когда право на получение авторского вознаграждения возникло у автора или его наследника начиная с 1 июня 1973 г.

6. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли утвердить по согласованию с Министерством финансов СССР и Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы положение о размерах и порядке выплаты авторского вознаграждения советским авторам и их наследникам за произведения изобразительного искусства, издаваемые в СССР начиная с 1 июня 1973 г., вместе с текстом в переводе на другие языки.

7. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли по согласованию с заинтересованными организациями издавать в пределах его компетенции инструкции по применению настоящего постановления.

8. Установить, что авторское вознаграждение, право на получение которого за использование в СССР произведений советских авторов воз-

никло начиная с 1 июня 1973 г., начисляется наследникам советских авторов в том же размере, в каком это вознаграждение следовало бы начислить самому автору, если бы он был жив.

10. Установить, что расчеты, связанные с выплатой авторского вознаграждения, начисляемого в соответствии с настоящим постановлением иностранным авторам (правопреемникам иностранных авторов) за использование их произведений в СССР, производятся в валюте страны постоянного жительства автора (постоянного местонахождения правопреемника автора) или, по желанию автора (правопреемника автора), в советской валюте с использованием ее в СССР.

11. Установить, что расчеты, связанные с выплатой авторского вознаграждения, поступающего через Всесоюзное агентство по авторским правам для советских авторов (наследников советских авторов) за правомерное использование произведений советских авторов за рубежом, производятся, по желанию советского автора (его наследников), путем перечисления суммы, причитающейся к выплате, на счет типа «Б» во Внешторгбанке СССР, либо, при поступлении авторского вознаграждения в конвертируемых и приравненных к ним валютах,— обмена причитающейся к выплате суммы на сертификаты «Внешпосылторга» (на условиях, установленных для работников учреждений СССР за границей), либо — выдачи причитающейся к выплате суммы в советской валюте.

## ОБ УПОРЯДОЧЕНИИ СТАВОК АВТОРСКОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ИЗДАНИЕ, ПУБЛИЧНОЕ ИСПОЛНЕНИЕ И ИНЫЕ ВИДЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРОИЗВЕДЕНИЙ ЛИТЕРАТУРЫ И ИСКУССТВА [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 12 июля 1988 г. № 825

В целях дальнейшего совершенствования гонорарной политики и упорядочения выплат авторского вознаграждения Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить ставки авторского вознаграждения за издание отдельных видов литературы и искусства в следующих размерах:

| | Ставки авторского вознаграждения за авторский лист — 40 000 печатных знаков (в рублях) | Ставки авторского вознаграждения за все произведение (в рублях) |
|---|---|---|
| Художественная проза (в том числе для детей, научно-художественная и художественно-документальная литература, пьесы, киносценарии, произведения критики, литературоведения, искусствоведения): | | |
| обычное издание . . . . . | 300—500 | — |
| массовое издание . . . . . | 350—600 | — |

[1] Пункт 14 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

| | Ставки авторского вознаграждения за авторский лист — 40 000 печатных знаков (в рублях) | Ставки авторского вознаграждения за все произведение (в рублях) |
|---|---|---|
| Поэзия (в том числе для детей, пьесы в стихах): | | |
| обычное издание . . . . . | 1,5—3 (за строку) | — |
| массовое издание . . . . . | 2—3,5 (за строку) | — |
| Произведения для детей дошкольного и младшего школьного возраста (в прозе до 1 авторского листа, в стихах до 100 строк): | | |
| обычное издание . . . . . | — | 200—500 |
| массовое издание . . . . . | — | 300—600 |
| Общественно-политическая литература . . . . . | 200—400 | — |
| Учебники . . . . . | 200—350 | — |
| Переводы художественной прозы (в том числе для детей, пьес, сценариев, научно-художественной, художественно-документальной литературы, произведений критики, литературоведения, искусствоведения): | | |
| обычное издание . . . . . | 100—175 | — |
| массовое издание . . . . . | 150—225 | — |
| Переводы поэзии (в том числе для детей, пьес в стихах): | | |
| обычное издание . . . . . | 1—1,75 (за строку) | — |
| массовое издание . . . . . | 1,5—2,25 (за строку) | — |
| Произведения для оркестров народных инструментов и духовых оркестров: | | |
| концерт с оркестром, сюита, увертюра, фантазия, попурри | — | 500—800 |
| произведения малых форм (марши, танцы и другие) . . . . | — | 150—300 |
| Записи произведений народной музыки (в зависимости от сложности, длительности звучания и количества голосов) . . . . . | — | 5—32 |

В союзных республиках, где ставки авторского вознаграждения, предусмотренные настоящим пунктом, установлены в более высоких размерах, размеры этих ставок сохраняются.

2. Предоставить право центральным и республиканским издательствам производить в отдельных случаях выплату авторского вознаграждения:

за издание произведений художественной прозы и общественно-политической литературы высокого идейно-художественного уровня объемом менее 10 авторских листов — в сумме до 10 000 рублей в целом за произведение;

за издание произведений художественной прозы тиражом 500 тыс. экземпляров и более — по ставкам до 1500 рублей за авторский лист (без учета каких-либо предшествующих изданий и без оплаты превышения норм тиража).

3. Производить выплату авторского вознаграждения за переиздания всех видов литературно-художественных, музыкальных и музыкально-литературных и других произведений в размере 70 процентов ставки, установленной для оплаты автору за первое издание его произведения.

4. Разрешить Государственному комитету СССР по телевидению и радиовещанию совместно с творческими союзами и Всесоюзным агентством по авторским правам устанавливать ставки авторского вознаграждения за созданные по заказам радио и телевидения литературно-драматические произведения применительно к ставкам, установленным за издание соответствующих произведений; музыкальные и музыкально-драматические произведения — применительно к ставкам, установленным за выполнение заказов на создание этих сочинений для публичного исполнения.

5. Установить минимальные размеры ставок авторского вознаграждения за публичное исполнение пьес на русском языке в следующих размерах:

| | Ставки авторского вознаграждения, начисляемого театрально-зрелищным предприятием (в процентах от сумм валового сбора, поступающих от продажи билетов за публичное исполнение одного произведения) | |
|---|---|---|
| | многоактные произведения | одноактные произведения |
| Пьесы: | | |
| в прозе . . . . . | 6 | 2 |
| в стихах . . . . . | 8 | 2,5 |
| Пьесы для детей, в том числе для кукольных театров: | | |
| в прозе . . . . . | 8 | 2,5 |
| в стихах . . . . . | 10 | 3 |

6. Установить минимальные размеры ставок авторского вознаграждения, начисляемого театрально-зрелищным предприятием (в процентах от сумм валового сбора, поступающих от продажи билетов), за публичное исполнение музыкально-драматических произведений, а также концертных, эстрадных, цирковых и танцевальных программ в следующих размерах:

| | |
|---|---|
| музыка, сопровождающая драматическое произведение и исполняемая не во всех актах . . . . . | 0,5 (за каждый акт) |
| концерт из симфонических, вокально-симфонических, камерных произведений и произведений для народных инструментов . . . . . | 7 (за всю программу) |
| другие концерты, в том числе эстрадные | 2,5 (за всю программу) |
| за исполнение оригинальной музыки, специально написанной для сопровождения цирковой пантомимы, феерии, балета, аттракциона, занимающих не менее одного самостоятельного отделения . . . . . | 0,25 (за каждое отделение, независимо от начислений за исполнение этих программ) |
| театрализованные, эстрадные, цирковые представления и концерты, исполняемые на массовых аренах, музыкальное сопровождение спортивных соревнований и показательных выступлений | 0,5 (за всю программу) |

Примечание. За исполнение одного музыкального произведения с текстом в кинотеатрах, кафе, ресторанах, на танцевальных площадках и дискотеках (за исключением механической и других видов записей) авторам выплачивается вознаграждение в размере 1,8 копейки.

7. Поручить Советам Министров союзных республик рассмотреть и решить вопрос об отмене предельных норм выплаты авторского вознаграждения за публичное исполнение драматических и музыкально-драматических произведений.

8. Установить ставки авторского вознаграждения за охраняемые авторским правом музыкальные и литературные произведения, выпускаемые в записи на грампластинках, магнитофонных лентах, видеокассетах и лазерных дисках, за изготовление копий звукозаписи, в том числе по индивидуальным заказам, в следующих размерах:

| Виды произведений | Ставки авторского вознаграждения за каждую копию записи произведений (в копейках) |
|---|---|
| Опера, балет, музыкальная комедия, оперетта, симфония, оратория, концерт с оркестром, крупное программное симфоническое произведение . . . . . | до 16 |
| Кантата, сюита, увертюра, фантазия, рапсодия и другие аналогичные симфонические произведения, многочастные камерные, хоровые произведения, произведения для оркестра народных инструментов и духовых оркестров . . . . . | до 9 |

| Виды произведений | Ставки авторского вознаграждения за каждую копию записи произведений (в копейках) |
|---|---|
| Небольшие симфонические произведения (марши, танцы и другие) | до 7 |
| Небольшие произведения для отдельных инструментов (ноктюрны, прелюдии, этюды, танцы и другие), для оркестра народных инструментов, камерных и духовых оркестров, произведения поэзии | до 5 |
| Эстрадные произведения, интермедии, рассказы и другие виды произведений | до 2 |
| Произведения для рок-ансамблей (вокально-инструментальных ансамблей) | до 1 |

Авторам переводов и музыкальных обработок авторское вознаграждение выплачивать в размере 50 процентов указанных ставок.

Поручить Министерству культуры СССР, Министерству финансов СССР и Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с Союзом писателей СССР, Союзом композиторов СССР и Всесоюзным агентством по авторским правам утвердить инструкцию о порядке выплаты авторского вознаграждения в соответствии с настоящим пунктом, предусмотрев дифференцированные размеры ставок авторского вознаграждения за указанные произведения по конкретным видам и жанрам (с учетом длительности их звучания и размеров тиражей).

9. Поручить Советам Министров союзных республик рассмотреть и решить вопросы:

а) совместно с Государственным комитетом СССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли, Всесоюзным агентством по авторским правам, Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам, Союзом писателей СССР, Союзом композиторов СССР и Министерством культуры СССР о повышении ставок авторского вознаграждения за использование следующих произведений (за исключением произведений, предусмотренных пунктами 1, 5, 6 настоящего постановления):

за издание литературных, научных, учебных, производственно-технических и других видов произведений, а также сборников и переводов произведений — в среднем на 25 процентов;

за издание музыкальных и музыкально-литературных произведений — в среднем на 10 процентов;

за публичное исполнение драматических произведений, инсценировок — в среднем на 20 процентов;

б) о пересмотре норм тиражей за обычные и массовые издания произведений науки, литературы и искусства с учетом введения новых ставок авторского вознаграждения;

в) об установлении исходных норм тиражей произведений, выходящих на языках малых народностей.

10. Предоставить право Государственному комитету СССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли по согласованию с творческими союзами определить единый порядок и размеры оплаты труда внештатных работников за редактирование, рецензирование произведений, консультации, составление указателей и выполнение других

видов работ, связанных с изданием произведений (в том числе художественно-графических работ для печати). Указанные выплаты производить за счет и в пределах соответствующих фондов оплаты труда, утвержденных предприятиям, учреждениям и организациям, занятым издательской деятельностью.

11. Установить ставки авторского вознаграждения за выполнение заказов на создание многоактных пьес для публичного исполнения или за право первого публичного исполнения указанных неопубликованных произведений в следующих размерах:

| Вид произведения | Ставки авторского вознаграждения (в рублях) |
|---|---|
| Пьесы многоактные: | |
| в прозе | 1000—4000 |
| в стихах | 2000—5000 |
| Пьесы многоактные для ТЮЗов: | |
| в прозе | 1500—4500 |
| в стихах | 2500—6000 |
| Пьесы многоактные для кукольных театров: | |
| в прозе | 1000—2000 |
| в стихах | 1500—3000 |

За пьесы, созданные по государственному заказу, авторское вознаграждение выплачивается по установленным ранее нормативам.

12. Советам Министров союзных республик упорядочить ставки авторского вознаграждения за выполнение заказов на создание музыкальных, музыкально-драматических произведений для публичного исполнения или за право первого публичного исполнения неопубликованных произведений, исключив низшие действующие ставки гонорара и предусмотрев вилки по оплате.

Установить ставки авторского вознаграждения по отдельным видам произведений в следующих размерах (в рублях):

| | |
|---|---|
| оратория (для хора a'capella, хора с симфоническим оркестром, оркестром народных инструментов, духовым и камерным оркестром) | 2400—5000 |
| симфония (для симфонического оркестра, оркестра народных инструментов, духового и камерного оркестра, хора a'capella) | 3000—6000 |
| кантата, крупное программное симфоническое произведение, симфониетта (для симфонического оркестра, оркестра народных инструментов, духового и камерного оркестра, хора a'capella) | 2000—4000 |
| концерт (для симфонического оркестра, оркестра народных инструментов, камерного и духового оркестра, хора a'capella, солирующих инструментов и голоса с оркестром) | 3000—4000 |
| сюита, вариации (для симфонического оркестра, оркестра народных инструментов, духового, камерного и эстрадного оркестра) | 800—1200 |

| | |
|---|---|
| крупные одночастные инструментальные произведения (поэма, рапсодия, прелюдия и фуга, пассакалия и другие) | 400—1000 |
| музыка к цирковому номеру (циклическое произведение) | 300—700 |
| музыка к цирковому аттракциону, пантомиме, сюжетному цирковому спектаклю в одном отделении, балет на льду | 800—1800 |
| опера для исполнения детскими художественными коллективами | 1000—4000 |

Ставки авторского вознаграждения за создание музыкальных произведений для детей и юношества, музыкально-педагогических произведений для детских музыкальных школ отменить. При выполнении заказов на создание этих сочинений применять ставки авторского вознаграждения, установленные за соответствующий жанр сочинения.

13. Ставки авторского вознаграждения и порядок их применения, предусмотренные настоящим постановлением, вводятся с 1 января 1989 г. и применяются к платежам, право на получение которых возникло после 31 декабря 1988 г., с пропорциональным увеличением ставок, предусмотренных ранее заключенными договорами. При этом перерасчеты с авторами по ранее выплаченным суммам вознаграждений не производятся.

## О ДАЛЬНЕЙШЕМ РАЗВИТИИ ИЗОБРЕТАТЕЛЬСКОГО ДЕЛА В СТРАНЕ, УЛУЧШЕНИИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ ОТКРЫТИЙ, ИЗОБРЕТЕНИЙ И РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ И ПОВЫШЕНИИ ИХ РОЛИ В УСКОРЕНИИ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 20 августа 1973 г. № 575
(СП СССР, 1973 г., № 19, ст. 108)

В целях дальнейшего развития изобретательского дела в стране, улучшения использования в народном хозяйстве открытий, изобретений и рационализаторских предложений и повышения их роли в ускорении научно-технического прогресса Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР п о с т а н о в л я ю т:

1. Обязать руководителей министерств, ведомств, предприятий, организаций и учреждений:

разработать и осуществить мероприятия по дальнейшему развитию изобретательства и повышению его эффективности;

систематически рассматривать вопросы использования изобретений и научных открытий на всех этапах разработки и освоения производства

[1] Признаны утратившими силу: пункты 3, 4 и 13 — постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 3 августа 1988 г. № 953; пункт 15 — постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 11 августа 1988 г. № 1003.

Пункт 7, абзац третий пункта 8, пункт 11, абзац четвертый пункта 16 и пункт 17 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

новых видов изделий и материалов, разработки и освоения технологических процессов, направлять деятельность конструкторов, разработчиков и исследователей как на создание принципиально новых машин, приборов, оборудования, материалов и технологических процессов, так и на совершенствование выпускаемых машин, приборов, оборудования, материалов и применяемой технологии с учетом последних достижений изобретательской мысли;

обеспечивать надлежащие условия для творческой деятельности изобретателей и рационализаторов, оказывать им всестороннюю помощь в реализации изобретений и рационализаторских предложений, шире привлекать авторов к участию в работе по подготовке к использованию их предложений, создавая для этой цели в необходимых случаях на предприятиях, в организациях и учреждениях лаборатории и специальные группы.

2. Обязать Государственный комитет Совета Министров СССР по делам изобретений и открытий направлять ежегодно, не позднее 15 марта, в Государственный комитет Совета Министров СССР по науке и технике, Госплан СССР, Советы Министров союзных республик, министерства и ведомства предложения по использованию изобретений, с выделением изобретений, имеющих межотраслевой характер, для включения их в соответствующие планы.

По изобретениям, имеющим большое технико-экономическое значение и требующим немедленного использования в народном хозяйстве, предложения должны направляться Государственным комитетом Совета Министров СССР по делам изобретений и открытий в течение всего года для дополнительного включения этих изобретений в соответствующие планы.

5. Обязать министерства и ведомства:

организовать контроль за обеспечением патентной чистоты машин, приборов, оборудования, материалов и технологических процессов, предназначенных для продажи за границу;

принять меры к укреплению в центральном аппарате министерств и ведомств, на предприятиях и в организациях существующих патентных отделов и отделов по изобретательству и рационализации, а также к созданию там, где это необходимо, указанных подразделений и обеспечить укомплектование их высококвалифицированными специалистами. По согласованию с Государственным комитетом Совета Министров СССР по делам изобретений и открытий в 3-месячный срок разработать и утвердить отраслевые положения об указанных отделах.

6. Обязать Государственный комитет Совета Министров СССР по делам изобретений и открытий:

проводить по заказам министерств и ведомств патентные исследования по важнейшим проблемам развития отрасли;

оказывать министерствам, ведомствам, научно-исследовательским, проектно-конструкторским и технологическим организациям и предприятиям методическую помощь в проведении на основе патентной документации исследований технического уровня разработок новых изделий, материалов и технологических процессов;

проводить систематическую контрольную проверку патентоспособности и патентной чистоты новых изделий и технологических процессов, освоение которых предусматривается в проектах планов развития народного хозяйства СССР, и вносить в Совет Министров СССР в случае необходимости соответствующие предложения.

8. Обязать министерства и ведомства совместно с Государственным комитетом Совета Министров СССР по делам изобретений и открытий

обеспечивать предприятия и организации, ведущие разработку новых изделий и технологических процессов, патентной информацией, эффективно используя для этой цели отраслевые и территориальные патентные фонды, а также улучшить отраслевую и межотраслевую информацию об использованных изобретениях.

Государственному комитету Совета Министров СССР по делам изобретений и открытий организовать издание ежеквартально информационного бюллетеня об использованных в СССР изобретениях.

9. Разрешить Государственному комитету Совета Министров СССР по делам изобретений и открытий создать в г. Москве Всесоюзный центр патентных услуг (на хозяйственном расчете) на базе отделов патентных услуг производственно-полиграфического предприятия этого Комитета, возложив на него проведение на договорных началах для министерств и ведомств патентного поиска о фактическом уровне важнейших разработок, осуществление контрольной экспертизы патентной чистоты промышленного экспорта и комплектных поставок, новизны и патентной чистоты разрабатываемых объектов, оказание предприятиям и организациям помощи в подготовке документации для зарубежного патентования.

10. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по науке и технике и Государственному комитету Совета Министров СССР по делам изобретений и открытий совместно с министерствами и ведомствами в 6-месячный срок разработать и утвердить порядок оценки научно-технической деятельности научно-исследовательских, проектно-конструкторских и проектно-технологических организаций с учетом новизны и патентной защищенности разработок, использования изобретений в разработках, а также с учетом других показателей, установленных постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 сентября 1968 г. № 760 (СП СССР, 1968 г., № 18, ст. 122).

12. Возложить на Государственный комитет Совета Министров СССР по делам изобретений и открытий осуществление систематического анализа состояния изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы, а также состояния использования изобретений и рационализаторских предложений в отраслях народного хозяйства, с внесением предложений по этим вопросам в соответствующие министерства, ведомства и иные органы управления.

14. В целях дальнейшего стимулирования изобретательства установить, что с первым авторским свидетельством, при подтверждении факта использования изобретения, автору изобретения выдается нагрудный знак. Государственному комитету Совета Министров СССР по делам изобретений и открытий совместно с Центральным советом Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов разработать и утвердить положение об этом знаке.

16. Разрешить Государственному комитету Совета Министров СССР по делам изобретений и открытий ввести в виде опыта централизованную выплату вознаграждения за изобретения, использованные на предприятиях, в организациях и учреждениях, расположенных в Латвийской ССР, в Горьковской и Свердловской областях. Выплату вознаграждения производить за счет средств, перечисляемых указанными предприятиями, организациями и учреждениями в размере 0,7 процента экономии, получаемой от использования изобретений и рационализаторских предложений.

Разрешить Государственному комитету Совета Министров СССР по делам изобретений и открытий создать в г. Москве для этих целей специальную организацию (на хозяйственном расчете). Установить, что расходы по содержанию этой организации производятся за счет отчисления до 10 процентов сумм вознаграждений, выплачиваемых изобретателям.

Инструкция о порядке перечисления предприятиями, организациями и учреждениями средств для централизованной выплаты вознаграждения за изобретения, а также порядок выплаты указанного вознаграждения утверждаются Советом Министров СССР.

18. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам и горкомам партии обеспечить контроль за осуществлением предусмотренных настоящим постановлением мер по дальнейшему развитию изобретательского дела в стране, улучшению использования в народном хозяйстве открытий, изобретений и рационализаторских предложений и повышению их роли в ускорении научно-технического прогресса, всемерно содействовать развитию изобретательской и рационализаторской работы на всех участках хозяйственного строительства, привлекать к решению этой задачи широкие массы рабочих, инженерно-технических и научных работников, создавать обстановку нетерпимости к фактам волокиты в реализации открытий, изобретений и рационализаторских предложений.

* *
*

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР выражают твердую уверенность в том, что партийные, советские, хозяйственные, профсоюзные и комсомольские организации, работники промышленности, строительства, сельского хозяйства, транспорта, связи, а также работники науки добьются новых успехов в развитии изобретательства и тем самым обеспечат дальнейший рост технического уровня отечественной промышленной продукции, повышение производительности труда и эффективности общественного производства.

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОТКРЫТИЯХ, ИЗОБРЕТЕНИЯХ И РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЯХ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 21 августа 1973 г. № 584
(СП СССР, 1973 г., № 19, ст. 109; 1981 г., № 2, ст. 3)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях и ввести его в действие с 1 января 1974 г.

Предоставить Государственному комитету СССР по делам изобретений и открытий право издавать обязательные для министерств и ведомств указания и разъяснения по применению Положения об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях. Указания и разъяснения по вопросам, связанным с расходованием средств на изобретательство и рационализацию, а также с выплатой вознаграждения за открытия, изобретения и рационализаторские предложения, даются Комитетом по согласованию с Министерством финансов СССР.

2. Установить, что расчеты по вознаграждению за открытия, зарегистрированные до 1 января 1974 г., а также расчеты по авторскому вознаграждению за внедренные до 1 января 1974 г. изобретения и рационализаторские предложения производятся в соответствии с ранее действовавшим законодательством.

---

[1] Пункт 3 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

*УТВЕРЖДЕНО*

*постановлением Совета Министров СССР*

*от 21 августа 1973 г. № 584*

# ПОЛОЖЕНИЕ
# ОБ ОТКРЫТИЯХ, ИЗОБРЕТЕНИЯХ И РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЯХ [1]

## *Раздел I*

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящим Положением регулируются организационные, имущественные, личные неимущественные и трудовые отношения, возникающие в связи с открытиями, изобретениями и рационализаторскими предложениями.

2. Права на открытия, изобретения и рационализаторские предложения охраняются государством и удостоверяются: на открытия — дипломами, на изобретения — авторскими свидетельствами или патентами и на рационализаторские предложения — удостоверениями.

Дипломы на открытия, авторские свидетельства и патенты на изобретения и удостоверения на рационализаторские предложения выдаются по единым формам, утверждаемым Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий.

3. Право авторства на открытие, изобретение или рационализаторское предложение признается в установленном настоящим Положением порядке за гражданами, творческим трудом которых сделано открытие, изобретение или рационализаторское предложение.

4. Право авторства на открытие, изобретение и рационализаторское предложение, сделанное совместным творческим трудом двух или более граждан, принадлежит им совместно как соавторам.

Не признаются соавторами лица, оказавшие автору открытия, изобретения или рационализаторского предложения только техническую помощь (изготовление чертежей и образцов, выполнение расчетов, оформление документации, проведение опытной проверки и т. п.).

Порядок пользования правами, принадлежащими соавторам совместно, определяется соглашением соавторов.

5. Автору открытия, изобретения и рационализаторского предложения принадлежат права, предусмотренные настоящим Положением, а также иными актами Союза ССР и союзных республик.

Права, предусмотренные в разделе VIII настоящего Положения, не распространяются на авторов тех изобретений, на которые выданы патенты, а не авторские свидетельства, за исключением случаев, указанных в абзаце втором пункта 24 настоящего Положения [2].

6. Право на получение диплома на открытие, авторского свидетельства или патента на изобретение или удостоверения на рационализаторское

---

[1] Признаны утратившими силу: пункт 138 — постановлением Совета Министров СССР от 9 января 1989 г. № 18 (СП СССР, 1989 г., № 11, ст. 31); пункт 139 — постановлением Совета Министров СССР от 14 июля 1976 г. № 562 (СП СССР, 1976 г., № 14, ст. 70).

Положение дополнено пунктами $9^1$ и $11^2$ постановлением Совета Министров СССР от 28 декабря 1978 г. № 1078 (СП СССР, 1979 г., № 4, ст. 17).

[2] Абзац второй пункта 5 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 28 декабря 1978 г. № 1078 (СП СССР, 1979 г., № 4, ст. 17).

предложение, право на вознаграждение за открытие, изобретение и рационализаторское предложение, а также основанное на патенте исключительное право на изобретение переходят по наследству в соответствии с действующим законодательством.

7. Иностранные граждане — авторы изобретений и рационализаторских предложений, а равно их правопреемники (в том числе юридические лица) пользуются правами, предусмотренными настоящим Положением и иными актами Союза ССР и союзных республик, наравне с гражданами (юридическими лицами) СССР.

Иностранные граждане — авторы открытий и их наследники пользуются правами, предусмотренными настоящим Положением и иными актами Союза ССР и союзных республик, наравне с гражданами СССР, если открытие сделано в соавторстве с советским гражданином или при выполнении работы на предприятии, в организации или учреждении, находящемся на территории СССР.

Иностранные граждане и юридические лица, проживающие или имеющие соответственно постоянное местонахождение за границей, ведут в СССР дела по получению авторских свидетельств или патентов на изобретения и по сохранению действия патентов через Торгово-промышленную палату СССР.

8. Присвоение авторства, принуждение к соавторству, к отказу от авторства или к отказу от подачи заявки на открытие, изобретение или заявления на рационализаторское предложение, разглашение в нарушение установленного порядка, в том числе без согласия автора, сущности предполагаемого открытия или изобретения до подачи заявки влекут за собой ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Волокита и другие проявления бюрократизма при рассмотрении и использовании изобретений и рационализаторских предложений, умышленное нарушение права на вознаграждение изобретателя и рационализатора влекут за собой в соответствии с действующим законодательством ответственность виновных должностных лиц.

9. По делам, связанным с выдачей диплома на открытие, авторского свидетельства на изобретение и удостоверения на рационализаторское предложение, пошлина не взимается.

По делам, связанным с патентованием изобретений, взимаются патентные пошлины в порядке и в размерах, установленных Советом Министров СССР.

9 [1]. Если международным договором СССР установлены иные правила, чем те, которые содержатся в настоящем Положении, то применяются правила международного договора СССР.

## *Раздел II*

## ОТКРЫТИЯ

10. Открытием согласно настоящему Положению признается установление неизвестных ранее объективно существующих закономерностей, свойств и явлений материального мира, вносящих коренные изменения в уровень познания.

На открытия географические, археологические, палеонтологические, на открытия месторождений полезных ископаемых и на открытия в области общественных наук настоящее Положение не распространяется.

11. Диплом на открытие выдается на имя автора и удостоверяет: признание выявленных закономерностей, свойств и явлений материального мира открытием, приоритет открытия и авторство на открытие. В слу-

чае соавторства диплом на открытие выдается каждому из соавторов с указанием в нем других соавторов.

12. Заявка на выдачу диплома на открытие подается в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий.

Заявка подается самим автором (соавторами) или его наследниками, либо предприятием, организацией или учреждением, которому это поручено автором.

Заявка на выдачу диплома на открытие, сделанное в связи с выполнением служебного задания, оформляется предприятием, организацией или учреждением совместно с автором (соавторами) и подается вместе с необходимыми обоснованиями этим предприятием, организацией, учреждением в месячный срок со дня внесения предложения о подаче такой заявки.

Если заявка не подана предприятием, организацией или учреждением в указанный срок, автор вправе самостоятельно подать заявку непосредственно в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий с указанием, что открытие сделано в связи с выполнением служебного задания и что предприятие, организация или учреждение не оформило заявку в установленный срок.

13. Заявка на выдачу диплома на открытие должна относиться только к одному открытию и включать следующие документы:

заявление о выдаче диплома на открытие;

описание предполагаемого открытия;

материалы, иллюстрирующие открытие, если они необходимы;

документы, подтверждающие приоритет открытия.

Заявка представляется в 3 экземплярах.

В заявлении о выдаче диплома на открытие должны быть указаны фамилия, имя, отчество автора (соавторов), место его (их) жительства и место работы (для иностранцев — также гражданство), наименование предполагаемого открытия.

В описании предполагаемого открытия должны быть приведены теоретические или экспериментальные доказательства достоверности выявленных закономерностей, свойств и явлений материального мира, а также формула открытия, сжато, четко и исчерпывающе выражающая сущность заявленного открытия.

В качестве материалов, иллюстрирующих открытие, представляются чертежи, графики, фотоснимки и т. п.

14. Приоритет открытия определяется по дате, когда впервые было сформулировано положение, заявленное в качестве открытия, либо по дате опубликования указанного положения в печати, либо по дате доведения его иным путем до сведения третьих лиц.

В тех случаях, когда в заявке на выдачу диплома на открытие не содержится данных, официально подтверждающих дату приоритета в указанном порядке, приоритет открытия устанавливается по дате поступления заявки в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий.

15. Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий обязан в 3-месячный срок с момента поступления заявки на выдачу диплома на открытие провести предварительную экспертизу ее и выдать заявителю справку о принятии заявки к рассмотрению либо потребовать внесения необходимых исправлений или дополнений в представленные материалы, а в случае несоответствия заявленных положений требованиям, предъявляемым к открытию настоящим Положением, известить заявителя об отказе в принятии заявки к рассмотрению с указанием мотивов отказа.

Для исправления заявки или дополнения ее недостающими материалами заявителю предоставляется 2-месячный срок со дня получения им этого предложения. Если заявитель не внес в указанный срок исправления в заявку или не представил дополнительные материалы, заявка считается неподанной.

16. Принятая к рассмотрению заявка на выдачу диплома на открытие в зависимости от характера предполагаемого открытия направляется в Академию наук СССР, академии наук союзных республик, отраслевые академии, университеты, ведущие научно-исследовательские организации или учебные заведения министерств и ведомств на заключение по вопросу о наличии открытия.

Указанные организации в 3-месячный срок представляют в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий свои заключения о наличии открытия (с изложением рекомендуемой формулы открытия), с оценкой его значимости и рекомендациями о путях возможного использования открытия, либо об отсутствии открытия с указанием мотивов, подтверждающих это заключение.

Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий в случае необходимости может пригласить в порядке, установленном пунктом 56 настоящего Положения, автора открытия для участия в рассмотрении его заявки.

17. Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий по получении заключений по заявке на выдачу диплома на открытие решает вопрос о признании заявленного положения открытием либо об отказе в этом признании. При этом решение о признании заявленного положения открытием принимается Комитетом по согласованию с Академией наук СССР. В случае признания заявленного положения открытием Комитет по согласованию с автором (соавторами) утверждает формулу открытия, устанавливает дату его приоритета и регистрирует открытие в Государственном реестре открытий СССР.

О зарегистрированном открытии (с приведением утвержденной формулы открытия) производится публикация в официальном бюллетене Государственного комитета СССР по делам изобретений и открытий, а также публикация описания открытия в соответствующих академических журналах.

Учитывая государственные интересы, Комитет может отложить или вовсе не производить публикацию о зарегистрированном открытии.

Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий информирует заинтересованные министерства и ведомства о зарегистрированных открытиях с целью широкого использования их в народном хозяйстве.

По открытиям, имеющим прикладное значение, Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий совместно соответственно с Академией наук СССР, академиями наук союзных республик, отраслевыми академиями и заинтересованными министерствами и ведомствами представляет рекомендации об использовании этих открытий в Государственный комитет СССР по науке и технике, который рассматривает их в 3-месячный срок и определяет порядок использования рекомендованных открытий в народном хозяйстве.

18. В случае несогласия с решением об отказе в принятии к рассмотрению заявки на открытие или об отказе в признании заявленного положения открытием заявитель может в 2-месячный срок со дня получения решения подать в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий мотивированное возражение, которое должно быть рассмотрено Комитетом в 2-месячный срок. Если заявка была подана предприятием,

организацией или учреждением, то мотивированное возражение в указанных случаях может быть подано также автором (соавторами).

При необходимости заявка может быть направлена Комитетом на повторное заключение в организации, указанные в пункте 16 настоящего Положения.

19. Если в течение года со дня публикации о зарегистрированном открытии в официальном бюллетене Государственного комитета СССР по делам изобретений и открытий или со дня внесения открытия в Государственный реестр открытий СССР (когда публикация не производилась) регистрация не будет оспорена в установленном порядке (пункты 143 и 144 настоящего Положения), Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий выдает диплом на открытие и выплачивает автору (соавторам) вознаграждение.

Если регистрация открытия будет в течение указанного срока оспорена, Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий откладывает выдачу диплома на открытие до принятия решения по этому спору.

20. На открытие, сделанное в связи с выполнением служебного задания, предприятию, организации или учреждению выдается свидетельство, удостоверяющее, что это открытие сделано на данном предприятии, в организации или учреждении. Форма свидетельства устанавливается Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий.

## *Раздел III*

## ИЗОБРЕТЕНИЯ

### ПОНЯТИЕ ИЗОБРЕТЕНИЯ

21. Изобретением признается новое и обладающее существенными отличиями техническое решение задачи в любой области народного хозяйства, социально-культурного строительства или обороны страны, дающее положительный эффект.

Решение признается новым, если до даты приоритета заявки сущность этого или тождественного решения не была раскрыта в СССР или за границей для неопределенного круга лиц настолько, что стало возможным его осуществление.

Решение признается обладающим существенными отличиями, если по сравнению с решениями, известными в науке и технике на дату приоритета заявки, оно характеризуется новой совокупностью признаков.

Объектом изобретения могут являться: новое устройство, способ, вещество, а также применение известных ранее устройств, способов, веществ по новому назначению.

Изобретениями признаются также новые штаммы микроорганизмов.

Не признаются, в частности, изобретениями:

методы и системы организации и управления хозяйством (планирование, финансирование, снабжение, учет и т. п.);

условные обозначения (например, дорожные знаки, маршруты и т. п.), расписания, правила (например, правила игры, правила уличного движения и т. п.);

проекты и схемы планировки сооружений, зданий и территории (населенных пунктов, сельскохозяйственных угодий, парков и т. п.);

методы и системы воспитания, преподавания, обучения, грамматические системы языка и т. п.;

предложения, касающиеся лишь внешнего вида (формы, фасона) изделий, охраняемые в соответствии с законодательством о промышленных образцах.

Не признаются изобретениями решения, противоречащие общественным интересам, принципам гуманности и социалистической морали, а также явно бесполезные.

22. На новые сорта и гибриды сельскохозяйственных культур и других культивируемых растений, породы сельскохозяйственных животных и птиц, их высокопродуктивные заводские и внутрипородные типы и заводские линии, новые типы пушных зверей и новые породы тутового шелкопряда выдаются авторские свидетельства.

Указанные селекционные достижения приравниваются по правовой охране к изобретениям. На улучшенные сорта сельскохозяйственных культур и других культивируемых растений, породы сельскохозяйственных животных и птиц, типы пушных зверей и породы тутового шелкопряда выдаются свидетельства.

Выдачу авторских свидетельств и свидетельств авторам (селекционерам), а также предприятиям, организациям и учреждениям, в которых получены указанные селекционные достижения, производит Министерство сельского хозяйства СССР, причем выдачу авторских свидетельств — только после регистрации их Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий.

Министерство сельского хозяйства СССР в установленном порядке определяет новизну и полезность указанных достижений, рассматривает возражения и жалобы по вопросам, связанным с выдачей авторских свидетельств и свидетельств на эти достижения, решает вопросы использования достижений, производит начисление и выплату за них вознаграждения из специально выделяемых на эти цели средств в соответствии с инструкцией, утверждаемой Министерством сельского хозяйства СССР по согласованию с Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий и Министерством финансов СССР.

## ОХРАНА ИЗОБРЕТЕНИЙ

23. Автор изобретения может по своему выбору требовать:

либо признания за ним только авторства и предоставления ему прав и льгот, предусмотренных действующим законодательством, с передачей государству исключительного права на изобретение,

либо признания за ним авторства и предоставления ему исключительного права на изобретение.

В первом случае на изобретение выдается авторское свидетельство, во втором случае — патент.

Обладатель исключительного права на изобретение осуществляет право пользования и распоряжения изобретением.

24. На изобретение выдается авторское свидетельство, если оно создано в связи с работой автора на государственном, кооперативном, общественном предприятии, в организации или в учреждении или по их заданию, а также если автору была оказана денежная или иная материальная помощь государственным, кооперативным, общественным предприятием, организацией или учреждением.

На совместное изобретение, созданное в связи с выполнением служебного задания при осуществлении экономического и научно-технического сотрудничества советских организаций с организациями зарубежных стран, на основе взаимной договоренности может быть выдан, в по-

рядке исключения, патент на условиях, предусмотренных абзацем вторым пункта 30 настоящего Положения. В этом случае на советских авторов изобретений распространяются права и льготы, предоставляемые авторам изобретений, защищенных авторскими свидетельствами [1].

25. На изобретение выдается авторское свидетельство, если объектом изобретения является:

вещество, полученное химическим путем;

лечебное вещество, способ профилактики, диагностики или лечения заболеваний людей или животных, апробированные в соответствии с действующим законодательством.

На изобретения, признанные в установленном порядке секретными, и на дополнительные изобретения в случаях, предусмотренных в пункте 37 настоящего Положения, выдаются только авторские свидетельства [1].

## АВТОРСКОЕ СВИДЕТЕЛЬСТВО

26. Авторское свидетельство на изобретение выдается на имя автора и удостоверяет: признание предложения изобретением, приоритет изобретения, авторство на изобретение, исключительное право государства на изобретение.

Авторское свидетельство действует бессрочно со дня подачи заявки в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий или в министерство (ведомство), указанное в пункте 79 настоящего Положения. При этом исключительное право государства на изобретение действует в течение 15 лет со дня подачи заявки [1].

В случае соавторства авторское свидетельство на изобретение выдается каждому из соавторов с указанием в нем других соавторов.

27. Использование изобретений, защищенных авторскими свидетельствами, осуществляется советскими государственными, кооперативными, общественными предприятиями, организациями и учреждениями, исходя из интересов государства и собственных интересов, без специального на то разрешения.

Использование указанных изобретений другими организациями и лицами в целях промысла в течение 15 лет со дня подачи заявки на изобретение допускается только с разрешения Государственного комитета СССР по делам изобретений и открытий [1].

28. Не признается нарушением основанного на авторском свидетельстве исключительного права государства на изобретение:

1) применение на борту морских или речных судов средств, составляющих предмет изобретения, защищенного авторским свидетельством, в корпусе судна, в машинах, оснастке, аппаратах и другом оборудовании, когда эти суда временно или случайно находятся в водах СССР, при условии, что указанные средства используются исключительно для нужд судна;

2) применение средств, составляющих предмет изобретения, защищенного авторским свидетельством, в конструкции или при эксплуатации воздушных или наземных средств передвижения или вспомогательного оборудования для этих средств, когда указанные средства передвижения временно или случайно находятся на территории СССР.

---

[1] Абзац второй пункта 24, пункт 25, абзац второй пункта 26 и абзац второй пункта 27 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 28 декабря 1978 г. № 1078 (СП СССР, 1979 г., № 4, ст. 17).

Указанные действия не признаются нарушением исключительного права государства, если морские или речные суда, воздушные или наземные средства передвижения принадлежат гражданам или организациям стран, предоставляющих такие же права советским гражданам и организациям.

29. Права автора изобретения, основанные на авторском свидетельстве, не действуют по отношению к предприятию, организации или учреждению, которое использует тождественное изобретению предложение другого лица, поданное этому предприятию, организации или учреждению до даты приоритета изобретения.

## ПАТЕНТ

30. Патент удостоверяет: признание предложения изобретением, приоритет изобретения, авторство на изобретение и исключительное право патентообладателя на изобретение.

Патент выдается на имя автора изобретения или его правопреемника с указанием в патенте фамилии, имени и отчества автора. Патент на совместное изобретение в случае, предусмотренном абзацем вторым пункта 24 настоящего Положения, выдается на имя советской и иностранной сотрудничающих организаций с указанием в патенте фамилии, имени и отчества каждого из соавторов [1].

Право получить патент на изобретение, а также исключительное право на изобретение, основанное на патенте, могут быть переданы другим лицам в установленном законом порядке.

Никто не может использовать изобретение, на которое выдан патент, без согласия патентообладателя.

Патентообладатель вправе за плату или бесплатно выдать разрешение (лицензию) на использование изобретения или полностью уступить патент. Размер платы за выдачу лицензии или уступку патента определяется соглашением сторон. Договор или иной документ о выдаче лицензии или об уступке патента должен быть зарегистрирован в Государственном комитете СССР по делам изобретений и открытий. Несоблюдение этого требования влечет за собой недействительность договора или иного документа о выдаче лицензии или об уступке патента.

Лицо, нарушившее исключительное право патентообладателя на использование изобретения, защищенного патентом, обязано возместить причиненные убытки в порядке, предусмотренном гражданским законодательством Союза ССР и союзных республик.

31. Патент выдается на срок 15 лет, считая со дня подачи заявки в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий.

Действие патента досрочно прекращается:

в случае просрочки уплаты годовой патентной пошлины сверх установленного срока;

на основании заявления патентообладателя, поданного в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий.

32. Действующий патент может быть обменен Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий на авторское свидетельство по ходатайству автора, являющегося патентообладателем, либо по совместному ходатайству автора и патентообладателя.

---

[1] Абзац второй пункта 30 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 28 декабря 1978 г. № 1078 (СП СССР, 1979 г., № 4, ст. 17).

Порядок и условия обмена патента на авторское свидетельство определяются Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий.

33. Предприятие, организация или учреждение, которые до подачи заявки на выдачу патента на изобретение (а по иностранным конвенционным заявкам — до даты конвенционного приоритета) и независимо от изобретателя применило на территории СССР тождественное изобретению предложение другого лица или сделало все необходимые к этому приготовления, сохраняет право на дальнейшее безвозмездное использование данного предложения (право преждепользования).

34. Не признаются нарушением исключительного права патентообладателя действия, указанные в пункте 28 настоящего Положения.

35. В тех случаях, когда изобретение имеет особо важное значение для государства, но с патентообладателем не будет достигнуто соглашение о выдаче лицензии или об уступке патента, по решению Совета Министров СССР патент может быть принудительно выкуплен государством либо может быть дано соответствующей организации разрешение на использование изобретения, с установлением вознаграждения патентообладателю.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ИЗОБРЕТЕНИЯ И ИХ ОХРАНА

36. Изобретение считается дополнительным, если оно является усовершенствованием другого изобретения (основного), на которое ранее было выдано авторское свидетельство или имеется действующий патент, и без применения основного изобретения не может быть использовано.

Заявка на выдачу авторского свидетельства на дополнительное изобретение, поданная автором основного изобретения, защищенного авторским свидетельством, до истечения 6 месяцев со дня выхода в свет официального бюллетеня Государственного комитета СССР по делам изобретений и открытий, в котором произведена публикация об основном изобретении, а если основное изобретение не подлежит публикации в бюллетене, то со дня внесения его в Государственный реестр изобретений СССР, пользуется преимуществом перед заявкой на такое же изобретение, поданной другим лицом.

37. На дополнительное изобретение выдается дополнительное авторское свидетельство или дополнительный патент.

Если на основное изобретение выдано авторское свидетельство, то на дополнительное изобретение может быть получено лишь дополнительное авторское свидетельство, но не патент.

Если на основное изобретение выдан патент, то на дополнительное изобретение может быть получено, по выбору заявителя, дополнительное авторское свидетельство или дополнительный патент. В этих случаях использование дополнительного изобретения допускается лишь по согласованию с обладателем основного патента.

38. Срок действия патента на дополнительное изобретение определяется в соответствии с пунктом 31 настоящего Положения.

Если по причинам, не затрагивающим дополнительное изобретение, авторское свидетельство или патент на основное изобретение аннулируется или действие патента на основное изобретение прекращается, то авторское свидетельство или патент на дополнительное изобретение рассматривается как самостоятельное.

По истечении 15 лет со дня подачи заявки на выдачу авторского свидетельства или по истечении срока действия патента на основное изобрете-

ние по заявке на усовершенствующее его изобретение выдается самостоятельное авторское свидетельство или патент.

## СОСТАВЛЕНИЕ И ПОДАЧА ЗАЯВКИ

39. Заявка на выдачу авторского свидетельства или патента на изобретение подается в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий, кроме случаев, предусмотренных пунктами 22 и 79 настоящего Положения.

Предусмотренные Договором о патентной кооперации международные заявки на изобретения подаются гражданами и юридическими лицами СССР, а также проживающими в СССР иностранными гражданами в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий, который является получающим ведомством в отношении указанных заявок [1].

40. Заявка на выдачу авторского свидетельства подается автором (соавторами) или его (их) наследниками.

Заявка на выдачу авторского свидетельства на изобретение, созданное в связи с выполнением служебного задания, оформляется с участием автора (соавторов) и подается предприятием, организацией или учреждением.

Если заявка не подана предприятием, организацией или учреждением в срок, установленный пунктом 41 настоящего Положения, автор вправе самостоятельно подать заявку непосредственно в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий с указанием, что изобретение создано в связи с выполнением служебного задания и что предприятие, организация или учреждение не оформило заявку в установленный срок.

Заявка на выдачу патента подается автором или его правопреемником с указанием в заявке действительного автора.

При подаче заявки на выдачу авторского свидетельства наследником автора, а равно при подаче заявки на выдачу патента правопреемником автора прилагается документ, подтверждающий правопреемство.

При подаче заявки через представителя автора или через представителя правопреемника автора прилагается документ, удостоверяющий полномочия представителя.

41. Предприятия, организации, учреждения обязаны обеспечить своевременное выявление изобретений, созданных в связи с выполнением служебных заданий, оформление и подачу в установленном порядке заявок на выдачу авторских свидетельств по таким изобретениям.

Инженерно-технические работники обязаны информировать администрацию предприятия, организации, учреждения о технических решениях, разработанных ими или подчиненными им работниками в связи с выполнением служебных заданий, в тех случаях, когда такие решения могут быть, по их мнению, признаны изобретениями.

Предприятие, организация, учреждение обязано известить автора об оформлении заявки и привлечь его к участию в оформлении материалов заявки.

Все права, предоставляемые заявителю при рассмотрении заявки, принадлежат как подавшему ее предприятию, организации, учреждению, так и автору (соавторам) изобретения.

Предприятие, организация, учреждение обязано представлять вместе с заявкой свое заключение о новизне технического решения (включая сведения о проведенных патентных исследованиях), с указанием возмож-

[1] Пункт 39 дополнен абзацем постановлением Совета Министров СССР от 28 декабря 1978 г. № 1078 (СП СССР, 1979 г., № 4, ст. 17).

ных областей его применения в народном хозяйстве и ожидаемого технико-экономического или иного эффекта.

Заявка должна быть подана предприятием, организацией, учреждением в месячный срок со дня выявления технического решения, а в тех случаях, когда предложение о ее подаче исходит от автора,— со дня внесения автором такого предложения.

42. На изобретения, создание которых не связано с выполнением служебного задания, автор, работающий на предприятии, в организации или учреждении, вправе подать заявку на выдачу авторского свидетельства через это предприятие, организацию или учреждение.

Предприятие, организация или учреждение обязаны оказать автору помощь в оформлении заявки, проверить по имеющимся у них данным новизну предполагаемого изобретения и в месячный срок со дня обращения автора направить в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий надлежаще оформленную заявку на выдачу авторского свидетельства вместе с заключением о новизне (включая сведения о проведенных патентных исследованиях), с указанием возможных областей его применения в народном хозяйстве (если оно относится к профилю деятельности данного предприятия, организации, учреждения).

Автор изобретения может подать заявку на выдачу авторского свидетельства также через местную организацию Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, которая обязана в месячный срок со дня обращения автора оказать ему помощь в оформлении заявки и направить в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий надлежаще оформленную заявку на выдачу авторского свидетельства.

43. Опубликование в изданиях, доступных неопределенному кругу лиц, сведений, раскрывающих сущность новых технических решений, которые разработаны на предприятиях, в организациях, учреждениях СССР и могут быть признаны изобретениями, до подачи заявки на выдачу авторского свидетельства не допускается.

По принятым к рассмотрению заявкам на изобретения, представляющие значительный интерес для народного хозяйства, Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий в установленном порядке информирует министерства, ведомства, предприятия, организации и учреждения о заявленном техническом решении, исходя из необходимости быстрейшего использования его в соответствующих отраслях народного хозяйства.

Опубликование другими организациями и лицами сведений о принятой к рассмотрению заявке после подачи заявки допускается в установленном порядке с ведома Государственного комитета СССР по делам изобретений и открытий.

44. Заявка на выдачу авторского свидетельства или патента должна включать следующие документы:

заявление о выдаче авторского свидетельства или патента;

описание изобретения с формулой изобретения;

чертежи, схемы, акт испытаний и другие материалы, иллюстрирующие предполагаемое изобретение, если они необходимы;

справку о творческом участии каждого из соавторов в создании изобретения;

аннотацию, содержащую краткое изложение того, что раскрыто в описании изобретения, в формуле изобретения и в других материалах заявки, с указанием области применения и возможности использования изобретения [1].

[1] Пункт 44 после абзаца пятого дополнен абзацем постановлением Совета Министров СССР от 28 декабря 1978 г. № 1078 (СП СССР, 1979 г., № 4, ст. 17).

Заявка представляется в 3 экземплярах.

В заявлении должны содержаться: название изобретения, фамилия, имя, отчество автора (соавторов), его (их) адрес, место работы (для иностранцев также гражданство), утверждение о том, что лицо (лица), на имя которого (которых) испрашивается авторское свидетельство или патент, действительно является автором (соавтором) данного изобретения и что в связи с этим после принятия заявки к рассмотрению никакие другие лица не будут включаться в состав соавторов. Если изобретение создано в связи с выполнением служебного задания, то в заявлении указывается также наименование предприятия, организации или учреждения, где создано изобретение.

В описании изобретения должна быть изложена цель, достигаемая изобретением, детально описано изобретение, в том числе его отличительные признаки, указаны данные о технико-экономической эффективности применения изобретения, области техники, к которым относится изобретение, и где оно может быть применено, формула изобретения.

В описании и поясняющих его чертежах, схемах и других графических материалах изобретение должно быть изложено настолько полно и ясно, чтобы были видны его новизна и существенные отличия и чтобы по ним можно было использовать изобретение.

В описании вещества, полученного химическим путем, должны быть приведены также данные о его химическом строении, физико-химических свойствах, а также раскрыт способ (способы) получения и указана область применения этого вещества.

Описание изобретения должно заканчиваться формулой изобретения, являющейся единственным критерием для определения объема изобретения и краткой словесной характеристикой, выражающей техническую сущность изобретения. В формуле изобретения устройство должно характеризоваться конструктивными признаками, способ — выполнением в определенной последовательности ряда действий (приемов, операций с помощью материальных объектов), вещество — входящими в него ингредиентами и их количественным соотношением.

45. Заявка на выдачу авторского свидетельства или патента должна относиться к одному изобретению или к группе изобретений, связанных между собой настолько, что они образуют единый общий изобретательский замысел [1].

## РАССМОТРЕНИЕ ЗАЯВОК

46. По заявкам на выдачу авторского свидетельства или патента в Государственном комитете СССР по делам изобретений и открытий проводится:

1) проверка соблюдения требований, предъявляемых к заявке (предварительная экспертиза);

2) проверка соблюдения требований, предъявляемых к изобретению (государственная научно-техническая экспертиза изобретений).

В необходимых случаях Комитет может запросить по заявкам на выдачу авторских свидетельств заключение компетентных предприятий, организаций и учреждений о возможности использования изобретения, которые обязаны представить указанное заключение безвозмездно в 2-месячный срок со дня получения запроса.

---

[1] Пункт 45 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 28 декабря 1978 г. № 1078 (СП СССР, 1979 г., № 4, ст. 17).

47. Предварительная экспертиза проводится в 15-дневный срок с момента поступления заявки на выдачу авторского свидетельства или патента в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий.

На основании предварительной экспертизы заявитель уведомляется о принятии заявки к рассмотрению, либо об отказе в принятии заявки к рассмотрению с указанием мотивов отказа, либо ему предлагается внести в заявку необходимые изменения и дополнения. По принятой к рассмотрению заявке заявителю выдается справка.

Отказ в принятии заявки к рассмотрению допускается лишь в случаях несоблюдения заявителем требований к заявке, предусмотренных настоящим Положением. При этом по заявке на выдачу авторского свидетельства такой отказ допускается только в случае, если несоблюдение указанных требований препятствует рассмотрению заявки.

При несоблюдении требований к заявке, которые не являются основанием для отказа в принятии ее к рассмотрению, заявителю направляется предложение исправить заявку или дополнить ее недостающими материалами. Если заявитель в 2-месячный срок со дня получения такого предложения направит исправленные или дополнительные документы, не изменяющие заявку по существу, приоритет заявки исчисляется с даты ее первоначального поступления. В случае непредставления исправленных или дополнительных документов в указанный срок заявка признается неподанной.

48. Государственная научно-техническая экспертиза изобретений проводится в срок, не превышающий 6 месяцев со дня поступления заявки в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий. В течение этого срока заявителю должно быть направлено решение о выдаче авторского свидетельства или патента либо об отказе в выдаче с указанием мотивов отказа.

В случае запроса от заявителя или представления заявителем дополнительных материалов в соответствии с пунктами 54 и 55 настоящего Положения указанный срок соответственно продлевается.

Если в соответствии с настоящим Положением срок рассмотрения заявки продлевается или ее рассмотрение приостанавливается, заявитель должен быть уведомлен об этом.

49. Если при рассмотрении заявки будет установлено, что содержащиеся в материалах заявки предложения составляют предмет двух и более изобретений, то орган, осуществляющий государственную научно-техническую экспертизу изобретений:

рассматривает заявку на выдачу авторского свидетельства как две или несколько самостоятельных заявок, а если невозможно это сделать без участия заявителя, предлагает заявителю разделить заявку;

предлагает заявителю, подавшему заявку на выдачу патента, разделить такую заявку в 2-месячный срок со дня получения уведомления об этом. Если заявитель в указанный срок не представил разделенные заявки, то заявка на выдачу патента либо отклоняется, либо по ней выдается патент только на одно из включенных в заявку изобретений.

50. При проведении государственной научно-технической экспертизы изобретений заявке на выдачу авторского свидетельства или патента противопоставляются:

авторские свидетельства и патенты, выданные в СССР,— с даты приоритета;

советские издания — со дня подписания в печать;

иностранные издания — со дня выпуска в свет либо с последнего дня месяца или с 31 декабря указанного в издании года, если время выпуска в свет определено соответственно лишь месяцем или годом;

экспонаты, помещенные на выставках,— со дня открытого показа в павильонах или отделах выставки, кроме случая, предусмотренного пунктом 53 настоящего Положения;

иностранные патенты, авторские свидетельства и опубликованные заявки — со дня публикации;

сведения об открытом применении изобретения — со дня начала открытого применения изобретения. Не признается порочащим новизну открытое применение изобретения, если автор этого изобретения подал заявку на выдачу ему авторского свидетельства не позднее 4 месяцев со дня начала применения изобретения;

иные сведения об изобретении, подпадающие под признаки, установленные пунктом 21 настоящего Положения,— со дня, определяемого Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий.

51. Приоритет изобретения устанавливается по дню поступления заявки в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий или в министерства и ведомства, указанные в пункте 79 настоящего Положения, а при наличии спора — со дня сдачи заявки на почту или со дня регистрации материалов на предприятии, в организации, учреждении или в местном органе Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов.

В случае, если даты приоритета заявок совпадают, все авторы, упомянутые в заявках, рассматриваются как соавторы.

52. Лицо, желающее воспользоваться на основании международного договора СССР приоритетом ранее поданной заявки, обязано при подаче заявки в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий представить об этом заявление с указанием страны, где изобретение было впервые заявлено, и даты подачи заявки в этой стране.

Комитет определяет, какие документы должны быть представлены заявителем для установления даты приоритета изобретения и сроки их представления, если международным договором СССР не предусмотрено иное.

53. Открытый показ изобретения в экспонатах, помещенных на официальных и официально признанных международных выставках, организованных на территории СССР, не признается порочащим новизну изобретения, если заявка подана автором изобретения или его правопреемником в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий с соблюдением предусмотренных настоящим Положением требований в 6-месячный срок со дня помещения экспоната на выставке.

Перечень дополнительных документов, которые должны быть в этом случае приложены к заявке, определяется Комитетом.

54. При рассмотрении заявки на выдачу авторского свидетельства или патента государственная научно-техническая экспертиза изобретений вправе запросить у заявителя дополнительные материалы, уточняющие сущность изобретения, если без таких материалов дальнейшее рассмотрение заявки невозможно. Заявитель обязан направить эти материалы в месячный срок с момента получения запроса.

В случае непредставления заявителем в установленный срок указанных материалов срок рассмотрения заявки соответственно продлевается, но не более чем на 6 месяцев, после чего заявка признается отклоненной.

55. В течение 2 месяцев со дня принятия заявки на выдачу авторского свидетельства или патента к рассмотрению заявитель имеет право дополнить и исправить представленные им материалы заявки. Дополнительные материалы должны представляться в 3 экземплярах.

Если дополнительные материалы изменяют сущность заявленного изобретения, то они должны быть оформлены заявителем в качестве самостоятельной заявки.

Изменение заявителем формулы изобретения допускается на любом этапе рассмотрения заявки: по заявке на выдачу авторского свидетельства — в сторону как расширения, так и сужения формулы, а по заявке на выдачу патента — только в сторону сужения формулы.

56. Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий в случае необходимости может пригласить автора для участия в рассмотрении заявки на выдачу авторского свидетельства или патента. В этом случае за автором изобретения, на которое испрашивается авторское свидетельство, сохраняется средняя заработная плата по месту работы и ему предоставляется предприятием, организацией или учреждением, где он работает, служебная командировка в установленном порядке, как правило, за счет средств, выделяемых на финансирование работ по изобретательству и рационализации.

57. По результатам рассмотрения заявки государственная научно-техническая экспертиза изобретений принимает решение о выдаче авторского свидетельства или патента либо об отказе в его выдаче.

В решении о выдаче авторского свидетельства или патента должна быть приведена формула изобретения и указана дата приоритета изобретения, а в решении об отказе — мотивы отказа.

Формула изобретения в решении о выдаче авторского свидетельства устанавливается органом, осуществляющим государственную научно-техническую экспертизу изобретений.

В решении о выдаче патента приводится формула изобретения, содержащаяся в заявке. При несогласии с этой формулой орган, осуществляющий государственную научно-техническую экспертизу изобретений, предлагает заявителю внести изменения в формулу изобретения. Если заявитель отказывается принять это предложение, экспертиза вправе вынести решение об отказе в выдаче патента.

58. Заявитель имеет право ознакомиться с материалами, на основании которых вынесено решение по его заявке и сделаны выводы государственной научно-технической экспертизой изобретений, а также в 3-месячный срок со дня получения решения потребовать высылки ему копий противопоставленных заявке материалов (кроме секретных материалов и материалов, признанных не подлежащими опубликованию).

Копии патентных материалов, противопоставленных заявке на выдачу авторского свидетельства, высылаются бесплатно.

59. При несогласии заявителя с решением об отказе в выдаче авторского свидетельства или патента либо с установленной в решении о выдаче авторского свидетельства формулой изобретения заявитель вправе подать в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий мотивированное возражение в 2-месячный срок со дня получения решения или затребованных копий противопоставленных материалов.

Возражение на отказ в выдаче авторского свидетельства по мотивам явной бесполезности содержащегося в заявке предложения может быть подано заявителем и по истечении срока, установленного в настоящем пункте, если будут представлены документы, подтверждающие полезность.

Возражение должно быть рассмотрено государственной научно-технической экспертизой изобретений в 2-месячный срок.

60. Решение о выдаче авторского свидетельства или патента может быть отменено (полностью или в части) или пересмотрено в связи с поступлением заявки, пользующейся более ранним приоритетом на основании международного договора СССР.

Об отмене или пересмотре решения сообщается заявителю, который вправе в этом случае подать возражение в порядке, предусмотренном в пункте 59 настоящего Положения.

61. На основании принятого решения о выдаче авторского свидетельства или патента Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий вносит изобретение в Государственный реестр изобретений СССР, производит публикацию об изобретении в официальном бюллетене Комитета, издает описание изобретения с приведением в нем формулы изобретения и выдает авторское свидетельство или патент.

Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий может в целях обеспечения государственных интересов отложить или вовсе не производить публикацию об изобретении.

62. На изобретение, созданное в связи с выполнением служебного задания, предприятию, организации или учреждению выдается свидетельство на изобретение, удостоверяющее факт создания изобретения на данном предприятии, в организации или учреждении. Форма свидетельства устанавливается Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий.

## *Раздел IV*

## РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

63. Рационализаторским предложением признается техническое решение, являющееся новым и полезным для предприятия, организации или учреждения, которому оно подано, и предусматривающее изменение конструкции изделий, технологии производства и применяемой техники или изменение состава материала.

На предложения (кроме изобретений) инженерно-технических работников научно-исследовательских, проектных, конструкторских, технологических организаций и аналогичных подразделений предприятий, относящихся к разрабатываемым этими работниками проектам, конструкциям и технологическим процессам, действие настоящего Положения не распространяется.

64. Предложение признается новым для предприятия, организации или учреждения, которому оно подано, если до подачи заявления по установленной форме данное или такое же решение:

1) не использовалось на этом предприятии, в организации или учреждении, кроме случаев, когда решение использовалось по инициативе автора в течение не более 3 месяцев до подачи заявления;

2) не было предусмотрено приказами или распоряжениями администрации, не было разработано техническими службами этого предприятия, организации или учреждения, либо не было заявлено другим лицом, которому принадлежит первенство в соответствии с пунктом 74 настоящего Положения;

3) не было рекомендовано вышестоящей организацией или опубликовано в информационных изданиях по распространению передового опыта в данной отрасли;

4) не предусмотрено обязательными для предприятия, организации или учреждения нормативами (стандартами, нормалями, техническими условиями и т. п.).

65. Предложение признается полезным, если его использование на данном предприятии, в организации или учреждении в условиях, которые существуют или должны быть созданы в соответствии с утвержденными планами, позволяет получить экономический, технический или иной положительный эффект.

Не признаются рационализаторскими предложения, использование которых может привести к снижению надежности, долговечности и других показателей качества продукции.

66. Государственные, кооперативные, общественные предприятия, организации и учреждения вправе без специального разрешения какого-либо органа или лица использовать относящиеся к кругу их деятельности рационализаторские предложения, независимо от того, где и кем они созданы.

67. Для признания предложения рационализаторским автор подает письменное заявление с описанием сущности предложения, прилагая в необходимых случаях чертежи, схемы или эскизы. Представляемые материалы должны содержать данные, достаточные для практического осуществления предложения.

Формы заявлений и иной документации, относящейся к оформлению рационализаторских предложений, устанавливаются Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий.

68. Заявление на рационализаторское предложение подается тому предприятию, организации или учреждению, к деятельности которого относится предложение, независимо от того, работает ли автор на этом предприятии, в организации или учреждении.

Если предложение может быть применено на разных предприятиях, в организациях или учреждениях, автор может подать заявление министерству или ведомству, в ведении которого находятся эти предприятия, организации или учреждения. В этом случае новизна предложения определяется применительно к правилам пункта 64 настоящего Положения в пределах предприятий, организаций и учреждений данного министерства, ведомства, где это предложение может использоваться.

Предприятие, организация или учреждение, припявшее к использованию предложение, которое, по его мнению, представляет интерес также для других предприятий, организаций или учреждений, обязано в 3-месячный срок направить материалы, относящиеся к этому предложению, соответствующим вышестоящим органам.

69. Предприятие, организация, учреждение, министерство или ведомство, принявшее к рассмотрению заявление на рационализаторское предложение, обязано его зарегистрировать и по просьбе автора в течение 5 дней после поступления такой просьбы выдать или выслать автору справку, удостоверяющую факт и дату поступления заявления.

70. После регистрации заявления на рационализаторское предложение, но до вынесения решения о признании предложения рационализаторским или об его отклонении, автор может дополнять или изменять описание, чертежи, схемы или эскизы, не меняя сущности предложения. Изменение сущности предложения рассматривается как подача нового предложения.

71. Заявление на рационализаторское предложение должно быть рассмотрено и по нему должно быть принято решение на предприятии, в организации или учреждении в течение 15 дней, а в министерстве или ведомстве в течение 1,5 месяца со дня поступления. В течение указанных сроков автору должно быть сообщено либо о признании предложения рационализаторским и о принятии его к использованию, либо о проведении опытной проверки предложения, либо об отклонении предложения с указанием мотивов отклонения.

В случае проведения опытной проверки автору должно быть сообщено о принятом решении в течение 15 дней со дня окончания опытной проверки.

72. Решение о признании предложения рационализаторским и о принятии его к использованию, либо о проведении опытной проверки, либо об его отклонении принимается руководителем предприятия, организации или учреждения или руководителем соответствующего подразделения, на которого это возложено приказом по предприятию, организации или учреждению.

Решение о признании рационализаторским предложения, внесенного руководителем, его заместителем, главным инженером, заместителем главного инженера предприятия, организации или учреждения по месту работы или на подчиненных предприятиях, в организациях или учреждениях, принимается руководителем вышестоящей организации. Такой порядок действует также в отношении предложений, внесенных указанными работниками в соавторстве с другими лицами.

По предложениям, которые были поданы автором или направлены предприятием, организацией или учреждением в министерство или ведомство, решения принимаются руководителем указанного органа или должностным лицом, которому это будет поручено.

73. Решение о признании предложения рационализаторским и о принятии к использованию этого предложения, если оно связано с изменением утвержденных нормативов и технической документации (проектов, стандартов, технических условий и другой нормативной и технической документации), принимается после разрешения, полученного от организации, утвердившей соответствующий норматив или документацию. В этих случаях течение сроков, предусмотренных в пункте 71 настоящего Положения, приостанавливается на время, необходимое для получения разрешения.

74. Первенство рационализаторского предложения определяется датой его поступления на предприятие, в организацию или учреждение, а по предложениям, поданным в министерство или ведомство,— датой поступления предложения в указанные органы.

Первенство признается за автором, который первым подал в установленном порядке предложение, даже в случае, если предложение было первоначально необоснованно отклонено и это отклонение не было обжаловано автором.

75. После вынесения решения о признании предложения рационализаторским и о принятии его к использованию автору предложения должно быть выдано удостоверение на рационализаторское предложение, которое подтверждает признание предложения рационализаторским, дату его подачи и авторство на рационализаторское предложение.

В случае соавторства удостоверение на рационализаторское предложение выдается каждому из соавторов с указанием в нем других соавторов.

Удостоверение выдается предприятием, организацией, учреждением, министерством или ведомством, принявшим указанное решение.

Если министерство или ведомство выдает удостоверение на рационализаторское предложение лицу, которому ранее уже было выдано удостоверение на это предложение подчиненным ему предприятием, организацией или учреждением, то действие этого ранее выданного удостоверения прекращается.

76. Права автора, основанные на удостоверении на рационализаторское предложение, действуют в пределах того предприятия, организации или учреждения, которое выдало удостоверение. Если удостоверение выдано министерством или ведомством, права автора действуют на подчиненных этому министерству, ведомству предприятиях, в организациях и учреждениях.

Основанные на удостоверении права автора распространяются также на предприятие, организацию или учреждение, которое получило рационализаторское предложение от выдавшего удостоверение предприятия, организации или учреждения на основе договора о передаче научно-технических достижений и оказания помощи в использовании передового опыта. Передающее предприятие, организация, учреждение обязано информировать получателя о рационализаторских предложениях, использованных в передаваемых по договору научно-технических разработках (документации), образцах новой техники и т. д.

*Раздел V*

## СЕКРЕТНЫЕ ОТКРЫТИЯ, ИЗОБРЕТЕНИЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

77. Если автор находит, что сделанное им открытие, изобретение или рационализаторское предложение составляет государственную тайну, он обязан принять все зависящие от него меры к тому, чтобы его предложение не было разглашено, и передать все материалы предприятию, организации, учреждению по месту своей работы или другому государственному предприятию, организации, учреждению.

Предприятие, организация или учреждение, к которому обратился автор, обязано оказать содействие автору в оформлении заявочных материалов в установленном порядке и направить их в соответствующие органы.

78. При оформлении заявки на открытие или изобретение предприятие, организация или учреждение, а также местные организации Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов обязаны в каждом случае проверить, не содержат ли материалы заявки сведения, составляющие государственную тайну. Если заявляемое открытие или изобретение признается секретным или совершенно секретным, заявка оформляется в порядке, предусмотренном настоящим разделом Положения, о чем сообщается автору.

Такая же проверка проводится по заявкам, поступившим в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий. Если заявленное открытие или изобретение будет признано секретным или совершенно секретным, об этом немедленно сообщается автору и заявителю для принятия необходимых мер к охране государственной тайны.

79. Заявки на выдачу авторских свидетельств на совершенно секретные изобретения, относящиеся к новым средствам вооружения, боевой технике и их тактическому применению, принимают и рассматривают в порядке, установленном настоящим Положением, министерства и ведомства, определяемые Советом Министров СССР, которые рассматривают также возражения на решения по вопросам выдачи авторских свидетельств.

Регистрация указанных изобретений и выдача на них авторских свидетельств производятся Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий на основании извещений соответствующих министерств и ведомств, без представления заявочных материалов. Председатель Государственного комитета СССР по делам изобретений и открытий или его первый заместитель имеют право проверять обоснованность решений министерств и ведомств о выдаче авторских свидетельств.

80. Для проведения экспертизы по заявкам на особо сложные секретные и совершенно секретные открытия и изобретения Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий, а также министерства

и ведомства, определенные в соответствии с пунктом 79 настоящего Положения, вправе привлекать необходимых специалистов из других министерств и ведомств. Руководители министерств и ведомств обязаны выделять в этих случаях указанных специалистов.

81. Рационализаторские предложения, составляющие государственную тайну, принимаются и рассматриваются с соблюдением требований секретности в порядке, установленном разделом IV настоящего Положения, и с применением соответственно правил, предусмотренных в пунктах 77, 78 и 79 настоящего Положения.

*Раздел VI*

## ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТ ПО ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВУ И РАЦИОНАЛИЗАЦИИ И ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ИЗОБРЕТЕНИЙ И РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

### РУКОВОДСТВО ДЕЛОМ РАЗВИТИЯ ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВА И РАЦИОНАЛИЗАЦИИ

82. Общее руководство делом развития изобретательства и рационализации в стране осуществляет Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий.

83. Министерства и ведомства осуществляют руководство делом развития изобретательства и рационализации на подведомственных им предприятиях, в организациях и учреждениях.

Министерства и ведомства, исходя из возложенных на них задач и во исполнение своих функций в области науки и техники, осуществляют:

разработку мероприятий по развитию изобретательства и рационализации на подведомственных предприятиях, в организациях и учреждениях и контроль за их деятельностью в этой области;

разработку перспективных и текущих планов по изобретательству и рационализации и контроль за их выполнением;

организацию своевременного использования изобретений и рационализаторских предложений и контроль за их использованием;

подготовку предложений по патентованию изобретений за границей, по продаже и покупке лицензий, а также выполнение относящихся к системе министерства, ведомства обязательств по лицензионным соглашениям;

изучение, обобщение и распространение опыта работы по изобретательству и рационализации;

обеспечение массового вовлечения трудящихся в работу по изобретательству и рационализации;

проведение соревнований, конкурсов и смотров по изобретательству и рационализации, а также совещаний изобретателей и рационализаторов;

организацию работы по повышению квалификации работников, связанных с изобретательством и рационализацией;

выплату в установленном порядке вознаграждения за изобретения и рационализаторские предложения, использованные на нескольких предприятиях, в организациях и учреждениях, и премий за содействие изобретательству и рационализации;

рассмотрение в пределах их компетенции жалоб и заявлений по вопросам изобретательства и рационализации;

публикацию сведений об использованных изобретениях и рационализаторских предложениях.

84. В области изобретательства и рационализации предприятия, организации и учреждения обязаны:

организовывать работу по изобретательству и рационализации, разрабатывать с участием профсоюзных органов и организаций Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов перспективные и текущие тематические планы и осуществлять контроль за их выполнением;

обеспечивать широкое использование достижений отечественной и зарубежной науки и техники, в том числе по патентным материалам, при разработке новой и усовершенствовании существующей техники и технологии, выявлять в проводимых научных исследованиях и проектно-конструкторских разработках открытия и изобретения и в установленном настоящим Положением порядке принимать меры к их защите дипломами и авторскими свидетельствами, а в необходимых случаях также к защите изобретений за рубежом, своевременно рассматривать рационализаторские предложения;

использовать в кратчайшие сроки изобретения и рационализаторские предложения, относящиеся к деятельности предприятий, организаций, учреждений;

выплачивать в установленном порядке вознаграждение изобретателям и рационализаторам и премии за содействие изобретательству и рационализации;

поддерживать и поощрять изобретателей и рационализаторов, в частности оказывать им помощь в разработке и соответствующем оформлении изобретений и рационализаторских предложений, проводить конкурсы, смотры и другие массовые мероприятия по изобретательству и рационализации;

повышать квалификацию работников, связанных с изобретательством и рационализацией;

выполнять иные функции, возложенные на них настоящим Положением.

85. Центральные органы кооперативных и общественных организаций осуществляют руководство делом развития изобретательства и рационализации на подведомственных им предприятиях, в организациях и учреждениях в порядке, установленном для министерств и ведомств.

86. Вся работа по развитию массового изобретательства и рационализации осуществляется при широком участии Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, профсоюзных и других общественных организаций.

Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства в области изобретательства и рационализации, оказывает всестороннюю помощь изобретателям и рационализаторам в их деятельности и в защите их прав, а также содействует созданию и использованию изобретений и рационализаторских предложений в народном хозяйстве.

87. Министерства, ведомства, исполнительные комитеты Советов народных депутатов, центральные органы кооперативных и общественных организаций, предприятия, организации, учреждения и Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов должны оказывать гражданам необходимую помощь в работе над открытиями, изобретениями и рационализаторскими предложениями, в оформлении заявок на выдачу дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения и в оформлении рационализаторских предложений, а также при использовании открытий, изобретений и рационализаторских предложений.

88. Руководство делом развития изобретательства и рационализации в сельском хозяйстве осуществляется в соответствии с настоящим Положением и инструкцией о работе по развитию изобретательства и рационализации в сельском хозяйстве, утверждаемой Министерством сельского хозяйства СССР по согласованию с Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий и ВЦСПС.

## ПЛАНИРОВАНИЕ ИЗОБРЕТАТЕЛЬСКОЙ И РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИЗОБРЕТЕНИЙ И РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

89. Планирование изобретательской и рационализаторской деятельности имеет целью направить творческие усилия изобретателей и рационализаторов на решение актуальных задач совершенствования общественного производства, обеспечить своевременное и широкое использование в производстве эффективных изобретений и рационализаторских предложений, развитие технического творчества трудящихся и вовлечение их в активную изобретательскую и рационализаторскую работу.

Планированию изобретательской и рационализаторской деятельности должно предшествовать изучение основных направлений развития науки и техники, изучение отечественных и иностранных изобретений, передового технического опыта и выявление научно-технических проблем, решение которых может обеспечить повышение эффективности общественного производства.

90. Порядок планирования изобретательской и рационализаторской деятельности на предприятиях, в организациях, учреждениях, министерствах и ведомствах определяется Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий по согласованию с Госпланом СССР и Государственным комитетом СССР по науке и технике.

91. Изобретение или рационализаторское предложение признается использованным независимо от того, в какой области народного хозяйства, культуры, здравоохранения или обороны страны оно применено.

Изобретение или рационализаторское предложение, относящееся к способу (технологии) производственной или иной деятельности, признается использованным со дня начала его применения в производственном процессе. Изобретение или рационализаторское предложение, относящееся к устройству (конструкции) или веществу (материалу), признается использованным со дня начала его применения в изготовляемой или эксплуатируемой продукции, в том числе и в опытных образцах, переданных в эксплуатацию. Не признается использованным изобретение или рационализаторское предложение в случаях его экспериментальной проверки, изготовления и испытания опытного образца продукции и подготовки производства.

Изобретение, охраняемое авторским свидетельством, признается использованным также в случаях передачи его за границу в установленном порядке.

92. Использование изобретений и рационализаторских предложений предусматривается, в зависимости от их важности и значения, в перспективных и годовых планах экономического и социального развития СССР и союзных республик, планах министерств, ведомств, предприятий, организаций и учреждений или в планах организационно-технических мероприятий предприятий, организаций и учреждений.

Изобретения и рационализаторские предложения, принятые к использованию в течение хозяйственного года, включаются в установленном порядке дополнительно в соответствующие планы.

93. Предложения об использовании изобретений отраслевого и межотраслевого характера, имеющих важное народнохозяйственное значение, подготовляются министерствами, ведомствами и Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий и представляются одновременно в Госплан СССР и Государственный комитет СССР по науке и технике или в Советы Министров союзных республик для решения вопроса о включении таких изобретений соответственно в проекты планов экономического и социального развития СССР или союзных республик.

94. В целях своевременного и широкого использования изобретений в народном хозяйстве Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий направляет министерствам, ведомствам, предприятиям, организациям и учреждениям в установленном порядке предложения об использовании изобретений, относящихся к профилю их деятельности, с приложением описаний изобретений и имеющихся в Комитете материалов, характеризующих технико-экономические данные этих изобретений.

Аналогичные предложения по совершенно секретным изобретениям, относящимся к новым средствам вооружения, боевой технике и их тактическому применению, направляются заинтересованным организациям в установленном порядке министерствами и ведомствами, осуществляющими рассмотрение заявок на такие изобретения.

95. Министерства, ведомства, предприятия, организации и учреждения по материалам Государственного комитета СССР по делам изобретений и открытий, общесоюзных и отраслевых органов научно-технической информации и по другим информационным материалам (в том числе патентным материалам) производят отбор изобретений и рационализаторских предложений и принимают решения об их использовании в плановом порядке.

Министерства и ведомства сообщают Комитету об изобретениях, принятых к использованию в их системе.

96. В перспективных и годовых планах экономического и социального развития СССР и союзных республик, в планах министерств, ведомств, предприятий, организаций и учреждений, в которых предусматриваются задания по использованию изобретений, а также в технической документации и проспектах на новые изделия и способы производства, разработанные на основе изобретений, должны указываться номера авторских свидетельств.

97. Предприятия, организации, учреждения обязаны сообщить автору о начале использования его изобретения или рационализаторского предложения в месячный срок со дня начала использования.

При отсутствии у предприятия, организации, учреждения сведений о месте жительства автора изобретения такие сведения запрашиваются у Государственного комитета СССР по делам изобретений и открытий, который обязан сообщить их предприятию, организации, учреждению в месячный срок.

98. Для проведения работ, связанных с изобретательством и рационализацией, министерства, ведомства, предприятия, организации и учреждения используют или в необходимых случаях организуют экспериментальные базы.

## ФИНАНСИРОВАНИЕ ЗАТРАТ НА ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВО И РАЦИОНАЛИЗАЦИЮ

99. Финансирование затрат министерств, ведомств, предприятий, организаций и учреждений на изобретательство и рационализацию произ-

водится по особым сметам за счет средств, предусмотренных пунктами 100 и 101 настоящего Положения.

100. Расходы министерств и ведомств по смете затрат на изобретательство и рационализацию покрываются за счет бюджетных ассигнований и средств соответствующих централизованных фондов.

Расходы государственных предприятий, организаций и учреждений по смете затрат на изобретательство и рационализацию покрываются за счет:

средств, предусмотренных сметами производства хозрасчетных предприятий и организаций либо сметами на содержание организаций и учреждений, состоящих на государственном бюджете или финансируемых в ином порядке;

средств соответствующих фондов, образуемых на предприятиях и в организациях;

сумм оставляемой в распоряжении строительных организаций экономии, полученной в результате осуществления мероприятий, удешевляющих строительство против сметы без снижения прочности и эксплуатационных качеств сооружений.

101. Расходы по изобретательству и рационализации в колхозах, межколхозных и других кооперативных и общественных организациях производятся за счет их средств.

102. В сметах затрат на изобретательство и рационализацию могут предусматриваться расходы на:

1) изготовление и испытание моделей и образцов по изобретениям и рационализаторским предложениям;

2) организацию и содержание экспериментальных баз, предназначенных для создания и опытной проверки изобретений и рационализаторских предложений (кроме затрат на строительство и приобретение оборудования);

3) оплату труда изобретателей и рационализаторов, конструкторов, проектировщиков и технологов по разработке технической документации, изготовлению и испытанию моделей и образцов и организации производства (кроме работ, выполняемых в порядке служебного задания);

4) выплату вознаграждения авторам изобретений и рационализаторских предложений;

5) выплату премий за содействие изобретательству и рационализации;

6) оплату работ, связанных с проведением экспертизы, консультаций и составлением заключений по открытиям, изобретениям и рационализаторским предложениям;

7) оплату работ по оформлению заявочных материалов на открытия, изобретения и рационализаторские предложения (кроме работ, выполняемых в порядке служебного задания);

8) оплату работ, связанных с подготовкой материалов для патентования изобретений за границей, продажи и покупки лицензий;

9) комплектование и обработку патентного фонда, издание и приобретение материалов патентно-технической информации и литературы по изобретательству;

10) оплату командировок авторов, экспертов и других специалистов по вызовам министерств, ведомств и Государственного комитета СССР по делам изобретений и открытий, связанных с рассмотрением заявочных материалов или иных вопросов изобретательства и рационализации;

11) организацию выставок, соревнований, смотров, конкурсов и других мероприятий по изобретательству и рационализации, на оплату привлекаемых для этой работы лиц, а также на выплату премий по итогам указанных мероприятий.

Оплата труда за работы, связанные с изобретательством и рационализацией, производится в пределах общего фонда заработной платы, для чего в сметах расходов на изобретательство и рационализацию предусматриваются необходимые лимиты.

*Раздел VII*

## ПРАВОВАЯ ОХРАНА И РЕАЛИЗАЦИЯ ИЗОБРЕТЕНИЙ ЗА ГРАНИЦЕЙ

103. Для защиты за рубежом экономических интересов СССР в области изобретений и ускорения технического прогресса в стране министерства, ведомства, предприятия, организации и учреждения осуществляют:

патентование (правовую охрану) советских изобретений за границей;

продажу лицензий на советские изобретения и научно-технические достижения и покупку лицензий на изобретения и научно-технические достижения, принадлежащие иностранцам;

проверку патентной чистоты советской продукции;

изучение и использование патентной информации на всех стадиях планирования и создания новой продукции и технологических процессов.

104. Подача за границу заявки на изобретение, созданное в СССР или советским гражданином за границей, допускается только после того, как это изобретение будет заявлено в СССР. Это правило действует также в тех случаях, когда в соответствии с настоящим Положением в СССР предложение не признается изобретением, а в иностранном государстве на него может быть выдан патент или авторское свидетельство.

Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий может в необходимых случаях разрешить патентование изобретений за границей до подачи заявки на них в СССР.

105. По изобретениям, отобранным для патентования за границей, предприятия, организации и учреждения одновременно с подачей заявки в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий представляют в министерства, ведомства предложения о патентовании.

Авторы изобретений могут самостоятельно представлять в соответствующие министерства и ведомства предложения о патентовании своих изобретений за границей.

Министерства и ведомства рассматривают указанные предложения и в месячный срок представляют в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий обоснованные предложения о патентовании изобретений с указанием стран патентования.

Решение о патентовании изобретений за границей принимается Комитетом в месячный срок со дня получения предложений министерств, ведомств.

В случаях, когда изобретение создано советским гражданином в соавторстве с иностранцем, для подачи заявки в стране гражданства соавтора-иностранца решения Комитета не требуется. Такое решение не требуется также в случаях, когда изобретение создано в международной организации, в которой участвуют СССР или советские организации, и патентование производится в соответствии с учредительными документами международной организации.

106. Патентование изобретения за границей производится определенным в решении Государственного комитета СССР по делам изобретений и открытий предприятием, организацией или учреждением либо с согласия этого предприятия, организации или учреждения автором изобретения в установленном порядке.

Патентующее предприятие, организация, учреждение обеспечивает подготовку заявочных материалов для патентования изобретений за границей. Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий оказывает им помощь в составлении подаваемых за границу заявок и организует защиту интересов Советского государства по этим заявкам.

107. Решения о прекращении патентования изобретений за границей и о досрочном прекращении действия патентов, полученных за границей на советские изобретения, принимаются Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий по предложениям министерств и ведомств или по собственной инициативе с учетом мнения заинтересованных внешнеторговых организаций.

## *Раздел VIII*

## ПРАВО НА ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И ДРУГИЕ ПРАВА И ЛЬГОТЫ АВТОРОВ ОТКРЫТИЙ, ИЗОБРЕТЕНИЙ И РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

### ПРАВО НА ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

108. Автор открытия, получивший диплом, автор изобретения, получивший авторское свидетельство, и автор рационализаторского предложения, которому выдано удостоверение, имеют право на вознаграждение.

Выплата вознаграждения осуществляется в соответствии с настоящим Положением, а также с инструкцией о порядке выплаты вознаграждения за открытия, изобретения и рационализаторские предложения и инструкцией по определению размера вознаграждения за изобретения и рационализаторские предложения, не создающие экономии, утверждаемыми Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий по согласованию с Госпланом СССР, Государственным комитетом СССР по науке и технике, Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам, Министерством финансов СССР и ВЦСПС. При этом экономия от использования изобретений и рационализаторских предложений устанавливается в соответствии с методикой определения экономической эффективности использования в народном хозяйстве новой техники, изобретений и рационализаторских предложений, утверждаемой в установленном порядке.

109. Вознаграждение за открытие устанавливается Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий в размере до 5000 рублей и выплачивается Комитетом автору при выдаче диплома на открытие.

110. При выдаче авторских свидетельств на изобретения, созданные в связи с выполнением служебного задания (по плану научно-исследовательских работ, по плану разработки и внедрения новой техники и т. п.), а также в организациях, работающих на общественных началах (конструкторские и технологические бюро, лаборатории, бригады и т. п.), выплачивается авторам единовременное поощрительное вознаграждение в размере от 20 до 200 рублей за одно изобретение, но не более 50 рублей одному лицу.

Поощрительное вознаграждение выплачивается:

за изобретения, созданные в связи с выполнением служебного задания,— министерствами и ведомствами;

за изобретения, созданные в организациях, работающих на общественных началах,— Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий.

Поощрительное вознаграждение учитывается при последующей выплате вознаграждения.

111. Вознаграждение за использование изобретения выплачивается автору (соавторам), если изобретение:

1) использовано в народном хозяйстве СССР, в том числе в эксплуатируемой продукции, ввезенной из-за границы;

2) использовано в документации, переданной в другие страны в порядке экономического и научно-технического сотрудничества;

3) использовано на объектах, сооружаемых предприятиями и организациями СССР за границей в порядке оказания технического содействия зарубежным странам;

4) реализовано путем продажи лицензии за границу. Вознаграждение в этом случае выплачивается, если изобретение защищено авторским свидетельством в СССР и патентом за границей или только авторским свидетельством в СССР либо патентом за границей.

112. Вознаграждение за использование изобретения исчисляется и выплачивается в следующем порядке:

1) за изобретение, использованное на одном предприятии, в организации или учреждении,— этим предприятием, организацией или учреждением;

2) за изобретение, использованное на нескольких предприятиях, в организациях и учреждениях одного и того же министерства или ведомства,— этим министерством, ведомством;

3) за изобретение, использованное предприятиями, организациями или учреждениями нескольких министерств, ведомств,— министерством, ведомством, в ведении которого находятся предприятия, организации или учреждения, впервые использовавшие это изобретение, с последующим возмещением этому министерству, ведомству соответствующих сумм другими министерствами, ведомствами, предприятия, организации, учреждения которых использовали данное изобретение. При возникновении спора о том, какие министерства, ведомства обязаны выплачивать вознаграждение за использование изобретения, вопрос решается Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий.

Вознаграждение за изобретение, которое использовано в документации, переданной в другие страны в порядке экономического и научно-технического сотрудничества, исчисляется и выплачивается министерством или ведомством, которому подчинены предприятия, организации или учреждения, передавшие документацию за границу [1].

Вознаграждение за использование изобретений на объектах, сооружаемых предприятиями и организациями СССР за границей в порядке оказания технического содействия зарубежным странам, исчисляется и выплачивается министерством или ведомством, которому подчинены предприятия, организации или учреждения, осуществляющие строительство объектов за рубежом.

Вознаграждение за изобретения в связи с продажей на них лицензий, а также с передачей в страны, которым не принадлежит право на изобретения, технической документации на объекты техники и технологии, созданные с использованием этих изобретений, в случаях возмещения затрат на разработку указанных объектов, определяется в размере до 3 процентов сумм, полученных соответственно от продажи лицензий или в качестве возмещения затрат на разработку, и выплачивается авторам изобретений Государственным комитетом СССР по делам изобретений и от-

[1] Абзац пятый пункта 112—с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 28 декабря 1978 г. № 1078 (СП СССР, 1979 г., № 4, ст. 17).

крытий за счет средств, перечисленных Комитету в установленном порядке [1].

Вознаграждение советским авторам совместных изобретений, использованных в других странах, которым принадлежит право на эти изобретения, а также вознаграждение, поступающее из других стран за использование ими советских изобретений, защищенных за границей охранным документом, удостоверяющим право их использования иностранным государством, выплачиваются Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий за счет средств, поступающих из соответствующих стран за эти изобретения. В таком же порядке выплачивается вознаграждение авторам совместных и советских изобретений, безвозмездно переданных в страны, которым не принадлежит право на эти изобретения, если по договоренности между организациями передающей страны (стран) и получающей страны (стран) выплата вознаграждения авторам производится получающей страной [1].

112 [1]. Вознаграждение советским авторам совместных изобретений, защищенных в СССР в соответствии с пунктом 24 настоящего Положения патентами, исчисляется и выплачивается в порядке, определяемом Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий применительно к порядку исчисления и выплаты вознаграждения авторам изобретений, защищенных в СССР авторскими свидетельствами.

113. Вознаграждение за использование в народном хозяйстве СССР изобретения, создающего экономию, выплачивается автору (соавторам) в течение 5 лет с начала использования изобретения на предприятии, в организации, учреждении, которое первым использовало это изобретение, независимо от срока, прошедшего с момента выдачи авторского свидетельства, в размере 2 процентов суммы экономии, полученной в каждом календарном году использования изобретения в СССР.

Вознаграждение за использование изобретения, не создающего экономии, выплачивается единовременно в размере, определяемом в зависимости от его действительной ценности с учетом технического или иного положительного эффекта, создаваемого изобретением, и объема применения изобретения. Руководитель предприятия, организации, учреждения, министерства, ведомства вправе увеличить размер этого вознаграждения при расширении объема использования изобретения в последующие 4 года, в пределах установленных максимальных сумм вознаграждения.

При исчислении указанного 5-летнего срока изобретение, использование которого началось в первом полугодии, считается использованным с 1 января данного года, а изобретение, использование которого началось во втором полугодии,— с 1 января следующего года.

При использовании изобретения в случаях, предусмотренных подпунктами 2 и 3 пункта 111 настоящего Положения, размер вознаграждения определяется единовременно по действительной ценности изобретения (с учетом технического и иного положительного эффекта, создаваемого изобретением, а также объема применения изобретения).

Вознаграждение за использование изобретения исчисляется отдельно по каждому основанию, предусмотренному пунктом 111 настоящего Положения. Максимальный размер выплачиваемого по всем этим основаниям вознаграждения за использование одного изобретения не должен превышать 20 000 рублей.

---

[1] Абзац седьмой пункта 112 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 28 декабря 1978 г. № 1078 (СП СССР, 1979 г., № 4, ст. 17). Тем же постановлением пункт 112 дополнен абзацем восьмым.

114. Руководитель министерства или ведомства имеет право разрешить повысить в пределах до 20 000 рублей, но не более чем в 3 раза, размер вознаграждения за изобретение, использование которого приводит к созданию новых видов производств, ценных устройств или веществ, а также за изобретение, которое не может быть широко реализовано, хотя имеет большое народнохозяйственное значение.

115. Вознаграждение за использование изобретений и рационализаторских предложений исчисляется на основе:

акта принятия изобретения или рационализаторского предложения к использованию либо другого равнозначного документа;

расчета годовой экономии от использования изобретения или рационализаторского предложения;

решения о действительной ценности предложения, не создающего экономии, принятого руководителем предприятия, организации, учреждения, министерства, ведомства.

116. Выплата предприятиями, организациями, учреждениями, министерствами, ведомствами вознаграждения за использование изобретений производится в 2-месячный срок после истечения календарного года использования изобретения либо в 2-месячный срок со дня принятия решения о передаче технической документации в другие страны в порядке экономического и научно-технического сотрудничества или со дня перечисления в установленном порядке суммы от продажи лицензий.

117. Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий при содействии местных органов Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов имеет право в необходимых случаях по своей инициативе либо по заявлению автора знакомиться в установленном порядке на предприятиях, в организациях, учреждениях, министерствах, ведомствах со всей документацией, позволяющей установить факт и объем использования изобретений, правильность подсчета экономии от использования изобретений и правильность сведений, необходимых для исчисления вознаграждения по действительной ценности изобретения.

118. Авторам неиспользуемых перспективных изобретений могут быть выплачены премии министерствами и ведомствами, признающими целесообразным использование изобретений в будущем на подведомственных предприятиях, в организациях и учреждениях, за счет средств, предусмотренных в пункте 164 настоящего Положения.

119. Вознаграждение за рационализаторское предложение исчисляется и выплачивается предприятием, организацией, учреждением, министерством, ведомством, выдавшим автору удостоверение на это рационализаторское предложение. В случаях, предусмотренных абзацем 4 пункта 75 настоящего Положения, выплата вознаграждения производится с зачетом сумм, полученных автором на основании прекратившего действие удостоверения.

Если удостоверение выдано предприятием, организацией или учреждением, а экономия или иной положительный эффект от использования рационализаторского предложения возникает не на этом, а на другом предприятии, в организации или учреждении, вознаграждение исчисляется и выплачивается министерством, ведомством, которому подчинено предприятие, организация или учреждение, выдавшее удостоверение автору.

При возникновении спора о том, кто обязан выплатить вознаграждение, вопрос решается Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий.

120. Размер вознаграждения за рационализаторское предложение определяется в зависимости от суммы годовой экономии, получаемой в первом году использования предложения, по следующей шкале:

| Сумма годовой экономии (рублей) | Вознаграждение за рационализаторское предложение |
|---|---|
| До 100 | 17 процентов экономии, но не менее 10 рублей |
| От 100 до 500 | 7 процентов + 10 рублей |
| От 500 до 1000 | 5 процентов + 20 рублей |
| От 1000 до 5000 | 3 процента + 40 рублей |
| От 5000 до 50 000 | 2 процента + 90 рублей |
| От 50 000 до 100 000 | 1 процент + 590 рублей |
| От 100 000 и выше | 0,5 процента + 1090 рублей, но не более 5000 рублей |

Размер вознаграждения за рационализаторское предложение, не создающее экономии, определяется в зависимости от его действительной ценности с учетом технического и иного положительного эффекта, создаваемого предложением, и объема применения предложения, однако оно не может быть менее 10 рублей и более 5000 рублей за одно рационализаторское предложение.

121. В месячный срок со дня начала использования рационализаторского предложения автору выплачивается вознаграждение, не превышающее 200 рублей, или 25 процентов (но не менее 200 рублей) вознаграждения, превышающего 200 рублей. В 2-месячный срок после окончания первого года или окончания использования предложения, если оно используется менее года, выплачивается остальная часть вознаграждения.

122. Если во втором году объем использования рационализаторского предложения возрастает, то производится доплата вознаграждения в пределах до 5000 рублей, исходя из максимального объема использования, достигнутого во втором году. Доплата вознаграждения производится в 2-месячный срок по истечении второго года использования предложения.

Это правило применяется к рационализаторским предложениям как создающим, так и не создающим экономию. В последнем случае при доплате вознаграждения может быть учтено также увеличение положительного эффекта во втором году использования предложения.

123. Министерство или ведомство по представлению предприятия, организации, учреждения имеет право повысить в пределах до 5000 рублей размер вознаграждения за рационализаторское предложение, которое не может быть широко реализовано, хотя и позволяет получить значительный экономический эффект. При этом размер вознаграждения может быть повышен не более чем в 3 раза против размера вознаграждения, начисленного в соответствии с пунктом 120 настоящего Положения.

124. Если предложение, заявленное и используемое в качестве рационализаторского, признается изобретением, то после выдачи на него авторского свидетельства вознаграждение за использование изобретения в народном хозяйстве СССР исчисляется и выплачивается автору с зачетом сумм, начисленных ему за рационализаторское предложение.

125. Вознаграждение авторам открытий, изобретений и рационализаторских предложений выплачивается независимо от премий, предусмотренных настоящим Положением, и других премий, установленных действующим законодательством.

126. Вознаграждение за открытие, изобретение, рационализаторское предложение в сумме, не превышающей 1000 рублей, освобождается от обложения подоходным налогом.

Если сумма вознаграждения превышает 1000 рублей, подоходный налог взимается с суммы вознаграждения за вычетом 1000 рублей отдельно по каждому открытию, изобретению, рационализаторскому предложению.

127. Изобретатели и рационализаторы должны активно содействовать использованию и дальнейшему совершенствованию их изобретений и рационализаторских предложений.

Авторы изобретений и рационализаторских предложений имеют право участвовать в подготовке к использованию своих изобретений и рационализаторских предложений (разработка технической документации, изготовление и испытание опытных образцов и организация производства).

Если автор считает нарушенным это право, то вопрос по жалобе автора рассматривается и решается руководителем вышестоящей организации.

128. Для участия в подготовке к использованию изобретения или рационализаторского предложения по месту постоянной работы автора он может быть на время полностью или частично освобожден от выполнения основной работы с оплатой труда в размере не ниже среднего заработка по основной работе. Если по условиям производства освобождение автора от выполнения основной работы нецелесообразно, то работа по подготовке к использованию его изобретения или рационализаторского предложения может выполняться автором в нерабочее время с оплатой труда по соглашению.

129. Для участия в подготовке к использованию изобретения или рационализаторского предложения вне места постоянной работы автора с ним может быть заключен трудовой договор на все время выполнения работ по подготовке к использованию его изобретения или рационализаторского предложения или на определенный срок. При этом автор должен быть освобожден от выполнения основной работы, кроме случаев, когда он участвует в подготовке к использованию изобретения или рационализаторского предложения в нерабочее время.

Если автор участвует в подготовке к использованию его изобретения или рационализаторского предложения с освобождением от выполнения основной работы, его труд оплачивается в размере не ниже среднего заработка по месту постоянной работы. При выполнении работы в нерабочее время размер оплаты труда автора определяется по соглашению сторон.

130. За автором, освобожденным от выполнения основной работы в связи с участием в подготовке к использованию его изобретения или рационализаторского предложения, сохраняются должность, право на отпуск и все права и льготы, установленные по месту постоянной работы, а весь период участия в подготовке к использованию его изобретения или рационализаторского предложения засчитывается в непрерывный стаж по месту постоянной работы.

Если работа автора на другом предприятии, в организации или учреждении продолжалась не менее 11 месяцев, очередной отпуск предоставляется ему по месту этой работы.

131. Если для участия в подготовке к использованию изобретения или рационализаторского предложения привлекается автор, не являющийся рабочим или служащим, с ним может быть заключен трудовой договор на все время выполнения этой работы или на определенный срок с оплатой труда в зависимости от квалификации автора и сложности работы и в соответствии с действующими тарифными ставками или схемами должностных окладов.

132. В случае привлечения автора для участия в подготовке к использованию его изобретения или рационализаторского предложения вне постоянного места жительства автора предприятие, организация или учреждение, заключившее с ним трудовой договор, обязано возместить ему расходы по проезду в оба конца и по найму жилого помещения и выплатить суточные в соответствии с действующим законодательством о командировках.

133. Предприятие, организация или учреждение, принявшее к использованию изобретение или рационализаторское предложение, может воспользоваться изготовленной автором технической документацией или моделью либо поручить автору выполнение такой работы. При выполнении этой работы автором вне связи со служебным заданием предприятие, организация или учреждение обязано заключить с автором соглашение, предусмотрев оплату работы и возмещение расходов на изготовление документации или моделей по действующим нормам и расценкам. Определенные таким соглашением суммы выплачиваются автору независимо от вознаграждения за использование изобретения или рационализаторского предложения.

134. Если в результате использования изобретения или рационализаторского предложения на предприятии, в организации или учреждении вводятся новые нормы и расценки, труд автора, а также труд лиц, участвовавших в подготовке к использованию этого изобретения или рационализаторского предложения, оплачивается в порядке, установленном трудовым законодательством союзных республик.

В указанных случаях дополнительная, с учетом новых расценок, заработная плата выплачивается по доплатным листам за счет фондов заработной платы.

135. Об открытиях, на которые выданы дипломы, об использованных изобретениях и рационализаторских предложениях и о выплаченных в связи с этим вознаграждениях производится запись в трудовой книжке автора.

## ДРУГИЕ ПРАВА И ЛЬГОТЫ И МЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПООЩРЕНИЯ

136. Автор открытия или изобретения имеет право на присвоение открытию или изобретению своего имени или специального названия.

Требование о присвоении открытию или изобретению имени автора или специального названия может быть заявлено автором в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий одновременно с подачей заявки или после ее подачи, но не позднее чем через 2 месяца со дня вынесения решения о выдаче диплома или авторского свидетельства.

В обоснованных случаях Комитет может удовлетворить такое требование автора, заявленное после истечения указанного срока.

Присвоенное открытию или изобретению имя автора или специальное название указывается в дипломе на открытие, в авторском свидетельстве, а также в технической документации, на изделиях или на их упаковке.

137. В соответствии с действующим законодательством авторам изобретений и рационализаторских предложений могут быть присвоены почетные звания заслуженного изобретателя республики и заслуженного рационализатора республики.

140. При решении вопросов о направлении специалистов в творческие командировки на другие предприятия, в организации, учреждения или на тематические выставки для изучения передового опыта администрация предприятия, организации или учреждения обязана при прочих равных условиях отдавать предпочтение авторам открытий, изобретений или рационализаторских предложений.

141. Авторы изобретений и рационализаторских предложений, которым присвоены почетные звания заслуженного изобретателя республики или заслуженного рационализатора республики, авторы открытий, а также авторы изобретений и рационализаторских предложений, имеющих большое народнохозяйственное значение, имеют право на дополнительную жилую площадь наравне с научными работниками.

142. В случаях, связанных с осуществлением прав, предусмотренных в пунктах 139 и 141 настоящего Положения, министерства, ведомства, предприятия, организации и учреждения обязаны давать по требованию авторов изобретений и рационализаторских предложений, а также заинтересованных предприятий, организаций и учреждений заключения о народнохозяйственном значении используемых ими изобретений и рационализаторских предложений.

## *Раздел IX*

## ЗАЩИТА ПРАВ НА ОТКРЫТИЯ, ИЗОБРЕТЕНИЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

143. Регистрация открытия, диплом на открытие, авторское свидетельство или патент на изобретение и удостоверение на рационализаторское предложение могут быть оспорены любым гражданином или предприятием, организацией, учреждением.

144. Регистрация открытия и диплом на открытие могут быть оспорены и признаны недействительными полностью или частично в любое время со дня публикации о зарегистрированном открытии, а если публикация не производилась,— со дня внесения открытия в Государственный реестр открытий СССР либо соответственно со дня выдачи диплома:

1) ввиду нарушения требований, установленных настоящим Положением для признания научного положения открытием;

2) ввиду неправильного указания автора или состава соавторов открытия.

145. Авторское свидетельство на изобретение может быть оспорено и признано недействительным полностью или частично ввиду:

1) нарушения требований, установленных настоящим Положением для признания предложения изобретением,— в течение 3 лет со дня публикации об изобретении, а если публикация не производилась,— со дня внесения изобретения в Государственный реестр изобретений СССР. Этот срок может быть в исключительных случаях продлен Председателем Государственного комитета СССР по делам изобретений и открытий или его заместителем;

2) неправильного указания в авторском свидетельстве автора (соавторов) изобретения — в любое время со дня выдачи авторского свидетельства [1].

146. Патент на изобретение может быть оспорен и признан недействительным полностью или частично ввиду:

---

[1] Пункт 145 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 28 декабря 1978 г. № 1078 (СП СССР, 1979 г., № 4, ст. 17).

1) нарушения требований, установленных настоящим Положением для признания предложения изобретением,— в течение 3 лет со дня публикации об изобретении, а если публикация не производилась,— со дня внесения изобретения в Государственный реестр изобретений СССР. Этот срок может быть в исключительных случаях продлен Председателем Государственного комитета СССР по делам изобретений и открытий или его заместителем;

2) неправильного указания в патенте автора (соавторов) изобретения — в любое время со дня выдачи патента;

3) выдачи патента на изобретение, на которое может быть выдано только авторское свидетельство,— в течение всего срока действия патента;

4) отсутствия у патентообладателя права на получение патента — в течение всего срока действия патента [1].

147. Удостоверение на рационализаторское предложение может быть оспорено и признано недействительным полностью или частично:

1) ввиду нарушения требований, установленных настоящим Положением для признания предложения рационализаторским,— в течение одного года со дня вынесения решения о признании предложения рационализаторским или со дня, когда началось использование предложения, если использование началось позднее;

2) ввиду выдачи удостоверения на имя лица, не имеющего первенства на это предложение, либо ввиду неправильного указания в удостоверении автора или состава соавторов — в течение 3 лет со дня выдачи удостоверения.

В исключительных случаях решение о признании удостоверения на рационализаторское предложение недействительным полностью или частично может быть принято руководителем министерства или ведомства или его заместителем по основаниям, предусмотренным в подпункте 1 настоящего пункта, и по истечении годичного срока.

148. Жалобы заявителей на решения, принятые по возражениям, поданным в соответствии с пунктами 59 и 60 настоящего Положения, протесты на решения о признании авторского свидетельства или патента на изобретение недействительным по основаниям, указанным в подпункте 1 пункта 145 и в подпунктах 1 и 4 пункта 146 настоящего Положения, рассматриваются Контрольным советом научно-технической экспертизы Государственного комитета СССР по делам изобретений и открытий. Председатель Комитета или его заместитель могут передавать на рассмотрение Контрольного совета и другие вопросы, связанные с экспертизой заявок на изобретения.

Дела, поступившие в Контрольный совет научно-технической экспертизы, рассматриваются коллегиально в составе не менее 3 членов Совета. Порядок рассмотрения дел в Контрольном совете определяется положением о нем.

Решения Контрольного совета являются окончательными и обжалованию не подлежат. Контрольный совет может пересмотреть принятое им решение в связи с протестом Председателя Государственного комитета СССР по делам изобретений и открытий, внесенным по мотивам несоответствия решения действующему законодательству или по вновь открывшимся обстоятельствам.

149. Жалобы заявителей на решения, принятые Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий по возражениям при рассмотрении заявок на открытия (пункт 18 настоящего Положения),

---

[1] Пункт 146 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 28 декабря 1978 г. № 1078 (СП СССР, 1979 г., № 4, ст. 17).

протесты на решения о регистрации открытий или выдаче диплома на открытие, внесенные по основаниям, указанным в подпункте 1 пункта 144 настоящего Положения, рассматриваются Председателем Государственного комитета СССР по делам изобретений и открытий, решение которого является окончательным.

150. На основании вступившего в силу решения об аннулировании или исправлении записи о регистрации открытия, аннулировании диплома на открытие, авторского свидетельства или патента на изобретение Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий производит об этом публикацию в официальном бюллетене Комитета.

151. Автор, не согласный с решением об отказе в признании предложения рационализаторским или в принятии его к использованию, вправе в 3-месячный срок со дня получения решения обжаловать его руководителю предприятия, организации, учреждения, министерства или ведомства, принявшего это решение.

Жалоба автора должна быть в месячный срок со дня ее поступления рассмотрена указанным руководителем. Рассмотрение жалобы на предприятии, в организации или учреждении по месту работы автора производится руководителем совместно с профсоюзным органом или, по поручению профсоюзного органа, с местным советом Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, причем автор должен быть приглашен к участию в рассмотрении.

Если автор считает неправильным принятое по жалобе решение либо если при рассмотрении жалобы решение не вынесено ввиду недостижения соглашения между руководителем предприятия, организации, учреждения и соответствующим профсоюзным органом, автор может обратиться в вышестоящий орган, который обязан в 2-месячный срок со дня поступления жалобы сообщить автору свое мотивированное решение.

Решение, принятое руководителем или заместителем руководителя министерства, ведомства, является окончательным.

152. Решение о признании предложения рационализаторским по основаниям и в сроки, предусмотренные подпунктом 1 пункта 147 настоящего Положения, а также решение о принятии рационализаторского предложения к использованию может быть отменено вышестоящим органом.

Жалоба автора на отмену решения о признании предложения рационализаторским или о принятии предложения к использованию рассматривается в порядке, предусмотренном абзацами 3 и 4 пункта 151 настоящего Положения.

153. Спор о первенстве на рационализаторское предложение рассматривается в 15-дневный срок со дня поступления жалобы руководителем предприятия, организации, учреждения, министерства или ведомства. Рассмотрение спора на предприятии, в организации или учреждении производится совместно с профсоюзным органом или, по поручению профсоюзного органа, с местным советом Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, причем стороны должны быть приглашены к участию в рассмотрении спора. Сторона, не согласная с принятым решением, может обратиться с иском в суд.

154. Жалобы авторов изобретений и рационализаторских предложений по вопросам правильности подсчета экономии, размера, порядка исчисления и сроков выплаты вознаграждения за изобретения и рационализаторские предложения, а также установления факта их использования рассматриваются руководителем предприятия, организации, учреждения, министерства или ведомства в 15-дневный срок. Рассмотрение жалобы на предприятии, в организации или учреждении производится совместно

с профсоюзным органом или, по поручению профсоюзного органа, с местным советом Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов.

Автор, считающий неправильным принятое по его жалобе решение или не получивший ответа в установленный срок, может обжаловать это решение руководителю вышестоящего органа или обратиться с иском в суд.

155. В соответствии с Основами гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик в судебном порядке рассматриваются:

1) споры об авторстве (соавторстве) на открытие, изобретение или рационализаторское предложение;

2) споры о размере, порядке исчисления и сроках выплаты вознаграждения за изобретение и рационализаторское предложение и факте их использования, если они не разрешены в порядке, установленном пунктом 154 настоящего Положения;

3) споры между соавторами о распределении вознаграждения за открытие, изобретение или рационализаторское предложение;

4) споры о праве преждепользования и о нарушении исключительного права патентообладателя на использование изобретения, а также требования о признании патента недействительным по основаниям, предусмотренным подпунктами 2 и 3 пункта 146 настоящего Положения;

5) споры о первенстве на рационализаторское предложение, если они не разрешены в порядке, установленном пунктом 153 настоящего Положения.

156. Споры об авторстве (соавторстве) на открытие или изобретение могут быть возбуждены в суде после принятия Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий решения о признании заявленного положения открытием либо решения о выдаче авторского свидетельства или патента на изобретение.

Споры об авторстве (соавторстве) на рационализаторское предложение могут быть возбуждены в суде после вынесения решения о признании предложения рационализаторским и принятии его к использованию.

157. На основании вступившего в законную силу решения суда по спору об авторстве на открытие или изобретение или о признании патента недействительным Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий исправляет запись о регистрации открытия или изобретения, производит публикацию в официальном бюллетене Комитета об аннулировании прежнего и выдаче нового диплома на открытие, авторского свидетельства или патента на изобретение и выдает эти документы в соответствии с решением суда.

158. В соответствии со статьей 16 Основ гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик по спорам о взыскании вознаграждения действует 3-годичный срок давности. Срок давности исчисляется со дня извещения автора о начале использования его изобретения или рационализаторского предложения.

159. Споры, возникающие в связи с участием автора в подготовке к использованию изобретений и рационализаторских предложений, рассматриваются в порядке, установленном для рассмотрения трудовых споров.

160. Предусмотренные настоящим Положением сроки представления материалов, связанных с рассмотрением заявок на выдачу диплома на открытие и авторского свидетельства на изобретение, а также сроки подачи жалоб, возражений и протестов могут быть продлены Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий при наличии уважительных причин.

*Раздел X*

## ПРЕМИРОВАНИЕ ЗА СОДЕЙСТВИЕ ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВУ И РАЦИОНАЛИЗАЦИИ

161. За содействие изобретательству и рационализации выплачиваются премии:

1) лицам, содействовавшим разработке и выявлению технических решений, признанных изобретениями, а также оформлению и защите заявок на выдачу авторских свидетельств на эти изобретения;

2) лицам, содействовавшим использованию изобретений и рационализаторских предложений;

3) лицам, проявившим инициативу в использовании изобретений и рационализаторских предложений, применяемых на других предприятиях, в организациях, учреждениях или опубликованных в печати.

В тех случаях, когда лицу, содействовавшему созданию или использованию изобретения или рационализаторского предложения, наряду с премией за содействие изобретательству или рационализации может быть начислена за ту же работу премия за создание и внедрение новой техники, выплата последующей премии производится с зачетом ранее выплаченной премии [1].

162. За содействие изобретательству и рационализации могут быть премированы лица, как состоящие, так и не состоящие в штате предприятий, организаций и учреждений по месту создания или использования изобретения или рационализаторского предложения.

163. Премирование за содействие изобретательству и рационализации производится руководителем предприятия, организации или учреждения по месту создания или использования изобретения или рационализаторского предложения по согласованию с профсоюзным органом или, по поручению профсоюзного органа, с местным советом Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов.

Премирование руководящих работников предприятия, организации или учреждения, а также работников вышестоящих организаций производится в порядке, определяемом положением, утверждаемым в соответствии с пунктом 165 настоящего Положения. При этом премии работникам вышестоящих организаций выплачиваются за счет средств этих организаций и не могут выплачиваться за счет средств подчиненных предприятий, организаций и учреждений [1].

164. На предприятиях, в организациях, учреждениях, министерствах, ведомствах средства на премирование за содействие изобретательству и рационализации выделяются в следующих размерах:

1) на предприятиях, в организациях и учреждениях — в размере 1,5 процента суммы экономии, полученной в первом году использования изобретений и рационализаторских предложений, и 35 процентов суммы вознаграждения, выплаченной за использование изобретений и рационализаторских предложений, не создающих экономии;

2) в министерствах, ведомствах — в размере 0,4 процента суммы экономии, полученной в первом году использования изобретений и рационализаторских предложений на подчиненных предприятиях, в организациях, учреждениях.

---

[1] Последний абзац пункта 161 и абзац второй пункта 163 признаны утратившими силу постановлением Совета Министров СССР от 21 июня 1988 г. № 773 в части объединений, предприятий и организаций производственных отраслей народного хозяйства.

Указанные средства на премирование за содействие изобретательству и рационализации, не израсходованные в истекшем году, остаются в распоряжении предприятия, организации, учреждения, министерства, ведомства и используются на те же цели.

165. Порядок премирования за содействие изобретательству и рационализации и порядок использования выделенных для этих целей средств определяются положением, утверждаемым Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам по согласованию с Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий, Министерством финансов СССР и ВЦСПС [1].

166. Работники предприятий, организаций, учреждений, министерств, ведомств, принимающие активное участие в работе по патентованию и подготовке предложений о продаже за границу лицензий на советские изобретения, а также в работе по реализации таких лицензий, премируются за счет средств, отчисляемых на эти цели в установленных размерах и порядке из сумм, поступающих от продажи лицензий за границу.

Премирование указанных работников производится в соответствии с инструкцией, утверждаемой Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам, Государственным комитетом СССР по внешним экономическим связям, Министерством внешней торговли и Министерством финансов СССР.

167. Премии, предусмотренные настоящим Положением, выплачиваются независимо от других видов премий. Однако размер премий, выплачиваемых в течение года за содействие изобретательству и рационализации, вместе с премиями за создание и внедрение новой техники не должен превышать для одного работника пределов, установленных действующим законодательством.

## О ПОРЯДКЕ ПРИСВОЕНИЯ ИМЕН РАЗРАБОТЧИКОВ ПРИНЦИПИАЛЬНО НОВЫМ ВИДАМ МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ, НОВЫМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ПРОЦЕССАМ И МАТЕРИАЛАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 12 мая 1986 г. № 543
(СП СССР, 1986 г., № 22, ст. 123)

В целях усиления моральной заинтересованности и повышения общественного признания авторов разработок, имеющих важнейшее народнохозяйственное значение, Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

Утвердить прилагаемое Положение о порядке присвоения имен разработчиков принципиально новым видам машин и оборудования, новым технологическим процессам и материалам.

---

[1] Пункт 165 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 21 июня 1988 г. № 773 в части объединений, предприятий и организаций производственных отраслей народного хозяйства.

*УТВЕРЖДЕНО*

*постановлением Совета Министров СССР*

*от 12 мая 1986 г. № 543*

# ПОЛОЖЕНИЕ
# О ПОРЯДКЕ ПРИСВОЕНИЯ ИМЕН РАЗРАБОТЧИКОВ ПРИНЦИПИАЛЬНО НОВЫМ ВИДАМ МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ, НОВЫМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ПРОЦЕССАМ И МАТЕРИАЛАМ

1. Имена разработчиков присваиваются принципиально новым видам машин и оборудования, новым технологическим процессам и материалам, имеющим важнейшее народнохозяйственное значение и соответствующим по своим технико-экономическим показателям лучшим мировым достижениям или превосходящим их, созданным под руководством и при личном творческом участии разработчиков.

2. Присвоение имен разработчиков машинам и оборудованию, технологическим процессам и материалам производится Советом Министров СССР по представлению головного министерства, в ведении которого находится организация-разработчик, согласованному с Государственным комитетом СССР по науке и технике.

Внесение таких представлений допускается только после освоения серийного выпуска продукции, материалов, внедрения в производство технологического процесса, достижения положительных результатов при эксплуатации и широкого признания новых разработок в народном хозяйстве.

3. Представления о присвоении имен разработчиков машинам и оборудованию, технологическим процессам и материалам вносятся с согласия этих разработчиков.

4. Порядок оформления сокращенного обозначения имени разработчика, а также регистрации присвоенных имен устанавливается Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий по согласованию с Государственным комитетом СССР по стандартам.

## О ФИНАНСИРОВАНИИ ВСЕСОЮЗНОГО ОБЩЕСТВА ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ И РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 17 мая 1958 г. № 528
(СП СССР, 1958 г., № 9, ст. 79)

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Обязать руководителей государственных предприятий промышленности и транспорта, предприятий кооперативных и общественных организаций, руководителей строек, совхозов и других предприятий и хозяйственных организаций (кроме колхозов) производить отчисления в размере 0,5 процента от суммы экономии, полученной от внедрения в течение года изобретений и рационализаторских предложений на данном предприятии, стройке, в совхозе и хозяйственной организации, в пользу Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов.

Указанные отчисления производить от суммы экономии, полученной, начиная с 1 января 1958 г. [2].

2. Поручить Министерству финансов СССР по согласованию с ВЦСПС и Госбанком СССР издать инструкцию о порядке перечисления предприятиями, стройками, совхозами и организациями, указанными в пункте 1 настоящего постановления, средств в пользу Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов.

## О ФИНАНСИРОВАНИИ ВСЕСОЮЗНОГО ОБЩЕСТВА ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ И РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 18 мая 1963 г. № 546

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

Во изменение пункта 1 постановления Совета Министров СССР от 17 мая 1958 г. № 528 [3] установить, что начиная с 1 января 1963 г. государственные и кооперативные (кроме колхозов) предприятия и организации производят отчисления в пользу Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов в размере 0,3 процента от суммы экономии, полученной от внедрения в течение года изобретений и рационализаторских предложений на этих предприятиях и в организациях.

---

[1] Изменено постановлением Совета Министров СССР от 12 марта 1987 г. № 306 (см. стр. 117).

[2] Пункт 1 изменен постановлением Совета Министров СССР от 18 мая 1963 г. № 546 (см. стр. 116).

[3] См. стр. 116.

## О ФИНАНСИРОВАНИИ ВСЕСОЮЗНОГО ОБЩЕСТВА ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ И РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 12 марта 1987 г. № 306
(СП СССР, 1987 г., № 18, ст. 72)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

Во изменение постановлений Совета Министров СССР от 17 мая 1958 г. № 528 (СП СССР, 1958 г., № 9, ст. 79) [1] и от 18 мая 1963 г. № 546 [1] установить, что начиная с 1 января 1987 г. государственные и кооперативные (кроме колхозов) предприятия и организации производят отчисления средств в пользу Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов в размере 0,6 процента суммы экономии, полученной от внедрения в течение года изобретений и рационализаторских предложений на этих предприятиях и в организациях.

## О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ РАЗВИТИЮ САМОДЕЯТЕЛЬНОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР,
ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
И ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВЛКСМ
от 5 февраля 1987 г. № 157
(СП СССР, 1987 г., № 12, ст. 45)

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов и Центральный Комитет ВЛКСМ отмечают, что всемерное развитие самодеятельного технического творчества граждан СССР является одним из важных факторов претворения в жизнь намеченного партией курса на ускорение научно-технического прогресса, расширяет возможности для проявления инициативы советских людей в решении актуальных народнохозяйственных задач, способствует повышению их интеллектуального и культурного уровня, раскрытию индивидуальных творческих возможностей, росту самосознания, организации активного и общественно полезного досуга, воспитанию творческих трудовых навыков у молодежи и подростков, повышению культуры быта и условий жизни населения.

В последние годы достигнуты определенные результаты в развитии различных форм самодеятельного технического творчества, изобретательства и рационализаторства. Конструкторами-любителями разработаны многочисленные образцы оригинальной техники. Созданные ими автомобили, маломерные суда, радиотехнические комплексы, летательные аппараты, различные виды сельскохозяйственной техники свидетельствуют о большом творческом потенциале народа и высоком индивидуальном

---

[1] См. стр. 116.

[2] Пункт 15 признан утратившим силу постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 19 августа 1988 г. № 1033.

мастерстве авторов. Многие разработки самодеятельных авторов содержат оригинальные решения на уровне изобретений.

Вместе с тем организация, масштабы и формы этой работы не обеспечивают активного использования творческого потенциала самодеятельных авторов для решения народнохозяйственных задач, не позволяют полностью раскрыть способности и талант энтузиастов этого дела.

В целях дальнейшего развития самодеятельного технического творчества, повышения творческой активности советских граждан и усиления их воздействия на ускорение научно-технического прогресса Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов и Центральный Комитет ВЛКСМ п о с т а н о в л я ю т:

1. Считать одной из актуальных задач партийных и советских органов, министерств и ведомств СССР, профсоюзных и комсомольских организаций, Центрального совета Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, Всесоюзного совета научно-технических обществ и ЦК ДОСААФа СССР всемерное содействие самодеятельному техническому творчеству граждан СССР, и прежде всего комсомольцев и молодежи, создание необходимых условий для его эффективного развития.

Необходимо обеспечить внимательное рассмотрение и квалифицированную оценку всех предложений и разработок самодеятельных авторов, изготовление и испытание силами промышленных предприятий и организаций образцов по наиболее оригинальным и эффективным из этих предложений и разработок, добиваться, чтобы ни одна полезная техническая идея самодеятельных авторов не оставалась без внимания и последующего использования в народном хозяйстве.

Надо поставить дело таким образом, чтобы труд каждого творческого коллектива самодеятельных авторов, каждого энтузиаста был окружен вниманием и заботой, чтобы каждый руководитель научно-производственного и производственного объединения, предприятия и организации считал своей обязанностью создание всех условий, обеспечивающих высокий творческий уровень разработок самодеятельных авторов, их активное участие в решении важнейших научно-технических задач.

Любой факт невнимания к нуждам и проблемам самодеятельных авторов, уклонения от реализации их предложений и разработок, представляющих практический интерес, должен рассматриваться партийными комитетами, советскими и хозяйственными органами как грубое нарушение партийной и государственной дисциплины.

2. Признать целесообразным создать в городах, районных центрах и других населенных пунктах клубы самодеятельного технического творчества при научно-производственных и производственных объединениях, предприятиях и организациях министерств и ведомств.

Клубы самодеятельного технического творчества могут создаваться также при дворцах (домах) культуры и других учреждениях исполнительных комитетов городских, районных, поселковых и сельских Советов народных депутатов, организациях Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, домах техники научно-технических обществ, дворцах (домах) культуры и техники профсоюзов, организациях и учреждениях системы профессионально-технического образования.

Министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных и автономных республик, исполнительным комитетам местных Советов народных депутатов, а также соответствующим органам общественных организаций обеспечить создание указанных клубов самодеятельного технического творчества.

Руководителям научно-производственных и производственных объединений, предприятий, организаций и учреждений приступить к этой работе незамедлительно, имея в виду, чтобы уже в 1987 году в стране был в основном закончен процесс создания клубов самодеятельного технического творчества и началась их высокая творческая отдача.

3. Установить, что координация работ по организации, развитию и пропаганде самодеятельного технического творчества в стране осуществляется Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий с участием Центрального совета Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов.

С этой целью образовать при Государственном комитете СССР по делам изобретений и открытий Центральную комиссию содействия самодеятельному техническому творчеству во главе с Председателем этого Комитета.

Включить в состав Центральной комиссии содействия самодеятельному техническому творчеству представителей Государственного комитета СССР по делам изобретений и открытий, Государственного комитета СССР по науке и технике, Академии наук СССР, Министерства высшего и среднего специального образования СССР, Государственного комитета СССР по профессионально-техническому образованию, Министерства просвещения СССР, Министерства культуры СССР, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ, Центрального совета Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, Всесоюзного совета научно-технических обществ, ЦК ДОСААФа СССР и других заинтересованных министерств и ведомств.

Государственному комитету СССР по делам изобретений и открытий, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ, Центральному совету Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, Всесоюзному совету научно-технических обществ и ЦК ДОСААФа СССР в месячный срок разработать положение о Центральной комиссии содействия самодеятельному техническому творчеству, а Бюро Совета Министров СССР по машиностроению утвердить это положение.

Общественный контроль за обеспечением условий для эффективной работы клубов самодеятельного технического творчества возложить на территориальные советы Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов.

4. Разрешить Государственному комитету СССР по делам изобретений и открытий создать в центральном аппарате специальное подразделение — рабочий орган Центральной комиссии содействия самодеятельному техническому творчеству, без увеличения численности работников центрального аппарата.

5. Государственному комитету СССР по делам изобретений и открытий, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ совместно с Государственным комитетом СССР по науке и технике, Госпланом СССР, Госснабом СССР, Министерством финансов СССР, Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам, заинтересованными министерствами и ведомствами СССР, Советами Министров союзных республик и общественными организациями разработать и утвердить в 3-месячный срок типовое положение о клубах самодеятельного технического творчества. Определить в указанном положении порядок финансирования, содержания, материально-технического обеспечения этих клубов, меры поощрения авторов лучших разработок и образцов самодеятельной техники, порядок привлечения инженерно-технических работников, лучших изобретателей и рационализаторов для работы (в том числе по совместительству) руководителями клубов, инструкторами и консультантами по техническому творчеству, а также порядок

передачи членам этих клубов в личное или коллективное пользование образцов техники, изготовленной ими или по их разработкам.

6. Советам Министров союзных и автономных республик, исполнительным комитетам краевых, областных, городских и районных Советов народных депутатов с участием заинтересованных министерств, ведомств, научно-производственных и производственных объединений, предприятий и организаций и с учетом предложений территориальных советов Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов обеспечить выделение помещений для размещения клубов самодеятельного технического творчества, а в случае необходимости организовать строительство таких клубов с долевым участием научно-производственных и производственных объединений, предприятий и организаций. Использовать возможности привлечения к этому строительству населения на безвозмездной основе.

7. Министерствам, ведомствам, научно-производственным и производственным объединениям, предприятиям и организациям, исполнительным комитетам городских и районных Советов народных депутатов обеспечивать клубы самодеятельного технического творчества материалами, оборудованием, приспособлениями и инструментом, необходимыми для моделирования, отработки, изготовления и испытания деталей, узлов и образцов техники, разрабатываемой самодеятельными авторами.

8. Министерствам и ведомствам, научно-производственным и производственным объединениям, предприятиям и организациям, исполнительным комитетам городских и районных Советов народных депутатов:

обеспечить создание рабочих органов клубов самодеятельного технического творчества в пределах установленных лимитов и нормативов численности и фондов заработной платы;

разрабатывать начиная с 1987 года перечни отраслевых и региональных задач, рекомендуемых для решения самодеятельным авторам, реализация которых может дать народнохозяйственный эффект;

ввести в практику проведение конкурсов на лучшее решение этих задач.

9. Научно-производственным и производственным объединениям, предприятиям и организациям, при которых создаются клубы самодеятельного технического творчества, и территориальным советам Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов с участием комитетов комсомола и правлений научно-технических обществ сформировать с привлечением высококвалифицированных специалистов консультативные группы для оказания самодеятельным авторам необходимой научной и технической помощи при разработке ими образцов техники, проведения экспертизы представленной ими технической документации, а также для содействия в осуществлении информационного поиска и оформлении заявок на изобретения.

10. Определить Министерство авиационной промышленности СССР, Министерство автомобильной промышленности СССР, Министерство машиностроения для животноводства и кормопроизводства СССР, Министерство машиностроения для легкой и пищевой промышленности и бытовых приборов СССР, Министерство оборонной промышленности СССР, Министерство приборостроения, средств автоматизации и систем управления СССР, Министерство промышленности средств связи СССР, Министерство радиопромышленности СССР, Министерство станкостроительной и инструментальной промышленности СССР, Министерство строительного, дорожного и коммунального машиностроения СССР, Министерство судостроительной промышленности СССР, Министерство тракторного и сельскохозяйственного машиностроения СССР, Министерство тяжелого и транспортного машиностроения СССР, Министерство химического и нефтяного

машиностроения СССР, Министерство электронной промышленности СССР, Министерство электротехнической промышленности СССР, Министерство энергетического машиностроения СССР и Государственный комитет СССР по вычислительной технике и информатике головными в развитии самодеятельного технического творчества по основным видам техники согласно приложению, возложив на них ответственность за оказание всемерной помощи клубам самодеятельного технического творчества, за организацию всесоюзных смотров, конкурсов и выставок, а также за использование в народном хозяйстве наиболее перспективных разработок самодеятельных авторов по закрепляемым за этими министерствами видам техники.

11. Министерствам и ведомствам СССР, указанным в пункте 10 настоящего постановления, в месячный срок определить и утвердить головные научно-исследовательские институты и конструкторские бюро, на которые возлагается ответственность за содействие развитию самодеятельного технического творчества по закрепляемым за ними видам техники. Образовать при научно-технических советах головных научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро экспертные группы из состава членов этих советов и других квалифицированных специалистов для оценки разработок самодеятельных авторов по соответствующим видам техники, рассмотрения и анализа спорных проблем и выработки рекомендаций об изготовлении и испытании силами научно-производственных и производственных объединений, предприятий и организаций наиболее эффективных из этих разработок, имеющих народнохозяйственное значение, а в случае необходимости — специальные экспертные группы.

12. Министерствам и ведомствам по рекомендации экспертных групп, образованных в соответствии с пунктом 11 настоящего постановления:

устанавливать научно-производственным и производственным объединениям, предприятиям и организациям задания по изготовлению и испытанию образцов сложной техники, разработанной самодеятельными авторами;

предоставлять самодеятельным авторам возможность испытания техники, изготовленной ими в клубах самодеятельного технического творчества, с использованием имеющихся у подведомственных научно-производственных и производственных объединений, предприятий и организаций испытательных средств, оборудования, стендов, станций и полигонов.

Установить, что расходы по изготовлению и проведению испытаний техники, разработанной самодеятельными авторами, производятся за счет единого фонда развития науки и техники (фонда развития производства, науки и техники, фонда освоения новой техники).

13. Министерству финансов СССР по согласованию с ВЦСПС и Госбанком СССР в месячный срок представить в Совет Министров СССР предложения по увеличению доли отчислений предприятиями и организациями суммы экономии, полученной от внедрения изобретений и рационализаторских предложений, в пользу Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов для обеспечения финансирования мероприятий по организации содействия дальнейшему развитию самодеятельного технического творчества (расширения консультативной помощи самодеятельным авторам, проведения региональных смотров, конкурсов и выставок разработок и образцов изделий самодеятельных авторов).

14. Министерству авиационной промышленности СССР, Министерству автомобильной промышленности СССР, Министерству судостроени-

тельной промышленности СССР, Министерству внутренних дел СССР и ЦК ДОСААФа СССР разработать совместно с Министерством здравоохранения СССР и другими заинтересованными министерствами и ведомствами СССР и утвердить в 6-месячный срок для клубов самодеятельного технического творчества, создающих летательные аппараты, автомобили, маломерные суда и другие транспортные средства, положения о порядке выдачи технических заключений на самодеятельные транспортные средства, их испытания и регистрации, выдачи прав на управление, а также правила пользования ими, имея в виду обеспечить содействие развитию самодеятельного технического творчества в этой области и соблюдение правил безопасности и действующего правопорядка.

16. Госснабу СССР, Министерству торговли СССР, Советам Министров союзных республик, Государственному комитету СССР по ценам установить порядок отпуска (продажи) научно-производственными и производственными объединениями, предприятиями и организациями отдельным гражданам материалов, деталей и других ресурсов из числа отходов и неликвидов для целей самодеятельного технического творчества.

17. Министерству высшего и среднего специального образования СССР предусмотреть в Правилах приема в высшие и средние специальные учебные заведения льготы абитуриентам — активным членам клубов самодеятельного технического творчества, поступающим в высшие и средние специальные учебные заведения соответствующего профиля по рекомендации научно-производственных и производственных объединений, предприятий и организаций, при которых созданы указанные клубы.

18. Государственному комитету СССР по делам изобретений и открытий, головным машиностроительным министерствам и ведомствам СССР, указанным в пункте 10 настоящего постановления, Государственному комитету СССР по профессионально-техническому образованию, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ и ЦК ДОСААФа СССР обеспечить организацию и проведение регулярных всесоюзных, отраслевых и региональных смотров, конкурсов и выставок образцов техники, создаваемых в клубах самодеятельного технического творчества, с поощрением авторов лучших разработок.

Головным машиностроительным министерствам и ведомствам СССР установить по три ежегодные премии размером 10, 5 и 1 тыс. рублей, присуждаемых по итогам всесоюзных конкурсов за лучшие разработки и конструкторские решения самодеятельных авторов по закрепленным за этими министерствами видам техники.

Министерствам и ведомствам относить расходы по организации и проведению указанных смотров, конкурсов и выставок за счет единого фонда развития науки и техники (фонда развития производства, науки и техники, фонда освоения новой техники), а Государственному комитету СССР по профессионально-техническому образованию — за счет общей экономии по смете на содержание организаций, учреждений и учебных заведений профессионально-технического образования.

Выставке достижений народного хозяйства СССР организовать постоянно действующую экспозицию лучших образцов изделий самодеятельного технического творчества.

19. Средствам массовой информации усилить пропаганду самодеятельного технического творчества, всесторонне показывать работу клубов самодеятельного технического творчества, шире освещать достижения самодеятельных авторов, представляемые на всесоюзные, отраслевые и региональные смотры, конкурсы и выставки самодеятельного творчества, популяризировать победителей этих смотров, конкурсов и выставок — со-

здателей оригинальной техники, показывать примеры эффективного использования в народном хозяйстве предложений самодеятельных авторов, а также результаты решения важных народнохозяйственных задач на основе разработок и технических идей самодеятельных авторов.

Государственному комитету СССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли с привлечением машиностроительных министерств, Института истории естествознания и техники Академии наук СССР по заказам Центральной комиссии содействия самодеятельному техническому творчеству увеличить количество и улучшить качество научно-популярной литературы, научно-методических материалов, плакатов, буклетов и другой литературы по данной проблеме, рассчитанных на различные возрастные и профессиональные группы населения.

Министерствам и ведомствам СССР, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ, ЦК ДОСААФа СССР рассмотреть вопрос об издании приложений к соответствующим отраслевым и ведомственным журналам по тематике самодеятельного технического творчества и по согласованию с Государственным комитетом СССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли внести в установленном порядке конкретные предложения об организации их выпуска.

Признать необходимым организовать издание специального журнала с периодичностью выхода один раз в квартал, в котором освещать вопросы организации и развития самодеятельного технического творчества в стране, отражать творческую деятельность клубов самодеятельного технического творчества, публиковать материалы по наиболее удачным техническим идеям, решениям и разработкам самодеятельных авторов.

Государственному комитету СССР по кинематографии и Государственному комитету СССР по телевидению и радиовещанию усилить пропаганду самодеятельного технического творчества в документальных и научно-популярных кино- и телефильмах, теле- и радиопередачах, учитывая положительный опыт телевизионной программы «Это вы можете». Признать необходимым сделать эту программу регулярной, имея в виду проводить ее один раз в месяц в определенное и удобное для самодеятельных авторов время.

20. Государственному комитету СССР по делам изобретений и открытий, Центральному совету Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, министерствам и ведомствам СССР, ЦК профсоюзов предусмотреть в условиях Всесоюзного социалистического соревнования изобретателей и рационализаторов показатели, характеризующие работу по развитию самодеятельного технического творчества, и соответствующие поощрения для победителей в соревновании.

21. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам партии обеспечить контроль за осуществлением предусмотренных настоящим постановлением мер по дальнейшему развитию самодеятельного технического творчества.

*ПРИЛОЖЕНИЕ*

*к постановлению ЦК КПСС,*
*Совета Министров СССР,*
*ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ*

*от 5 февраля 1987 г. № 157*

# ПЕРЕЧЕНЬ
## ВИДОВ ТЕХНИКИ, ЗАКРЕПЛЯЕМОЙ ЗА МИНИСТЕРСТВАМИ И ВЕДОМСТВАМИ СССР — ГОЛОВНЫМИ ПО РАЗВИТИЮ САМОДЕЯТЕЛЬНОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА

| Наименование видов техники | Головное министерство, ведомство |
|---|---|
| Авиамодели, дельтапланы, легкие летательные аппараты | Минавиапром СССР |
| Автомобили, мотоциклы, велосипеды, прицепная автотехника | Минавтопром СССР |
| Машины для животноводства и кормопроизводства, погрузчики универсальные сельскохозяйственного назначения | Минживмаш СССР |
| Технологическое оборудование для пищевой, мясо-молочной, мукомольно-крупяной, комбикормовой, элеваторной, легкой и полиграфической промышленности, предприятий торговли и общественного питания | Минлегпищемаш СССР |
| Оптические приборы, фото- и киноаппаратура | Миноборонпром СССР |
| Измерительные и регулирующие приборы, вычислительная и программирующая техника | Минприбор СССР |
| Телефонная и телевизионная аппаратура | Минпромсвязи СССР |
| Радиоаппаратура | Минрадиопром СССР |
| Гибкие производственные модули, робототехника, металлообрабатывающее оборудование и инструмент | Минстанкопром СССР |
| Механизированный строительно-монтажный инструмент, машины и оборудование для строительно-отделочных работ, оборудование для кондиционирования воздуха, оборудование и машины для уборки городов | Минстройдормаш СССР |
| Судомодели, катера, яхты, легкие каботажные средства на воздушной подушке | Минсудпром СССР |

| Наименование видов техники | Головное министерство, ведомство |
|---|---|
| Тракторы, комбайны и другие сельскохозяйственные машины, а также агрегаты, узлы и детали к ним | Минсельхозмаш СССР |
| Дизели, дизель-генераторы, машины и оборудование для механизации путевых работ, конвейеры, погрузочно-разгрузочные машины и оборудование, действующие модели тепловозов | Минтяжмаш СССР |
| Насосы, холодильные установки, турбокомпрессоры | Минхиммаш СССР |
| Видеомагнитофоны бытовые | Минэлектронпром СССР |
| Электроаппаратура, электрооборудование | Минэлектротехпром СССР |
| Энергетическое оборудование | Минэнергомаш СССР |
| Программное обеспечение персональных и бытовых ЭВМ | ГКВТИ СССР |

## О ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБРАЗЦАХ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 9 июля 1965 г. № 535

(СП СССР, 1965 г., № 15, ст. 119)

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Принять предложение Государственного комитета по координации научно-исследовательских работ СССР, Государственного комитета по делам изобретений и открытий СССР, Министерства финансов СССР и Юридической комиссии при Совете Министров СССР о введении в СССР государственной регистрации и правовой охраны промышленных образцов, возложив на Государственный комитет по делам изобретений и открытий СССР организацию этой работы в стране.

Установить, что споры об авторстве на промышленные образцы разрешаются судом в порядке, определяемом действующим законодательством.

3. Возложить на Государственный комитет по координации научно-исследовательских работ СССР решение вопросов о продаже и покупке лицензий на промышленные образцы в порядке, предусмотренном для продажи и покупки лицензий на изобретения.

[1] Пункт 2 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

# ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБРАЗЦАХ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 8 июня 1981 г. № 539
(СП СССР, 1981 г., № 19, ст. 114)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемые:
Положение о промышленных образцах;
2. Настоящее постановление ввести в действие с 1 января 1982 г.

*УТВЕРЖДЕНО*
*постановлением Совета Министров СССР*
*от 8 июня 1981 г. № 539*

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБРАЗЦАХ

### *Раздел I*

### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение регулирует организационные, имущественные, личные неимущественные и трудовые отношения, возникающие в связи с разработкой, правовой охраной и использованием промышленных образцов.

2. Право авторства на промышленный образец признается в установленном настоящим Положением порядке за гражданином, творческим трудом которого создан промышленный образец.

Право авторства на промышленный образец, созданный совместным творческим трудом двух или более граждан, принадлежит им совместно как соавторам.

Не являются соавторами лица, оказавшие автору промышленного образца только техническую помощь (изготовление чертежей, фотографий, макетов, выполнение инженерных расчетов, оформление документации и т. п.), а также лица, осуществлявшие лишь руководство разработкой изделия, но не принимавшие творческого участия в создании промышленного образца.

3. Права авторов промышленных образцов, а также их правопреемников удостоверяются свидетельствами или патентами и охраняются государством. Порядок пользования правами, принадлежащими соавторам совместно, определяется соглашением соавторов.

Свидетельства и патенты на промышленные образцы выдаются Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий.

4. Автор промышленного образца по своему выбору может требовать:

либо признания за ним авторства на промышленный образец и предоставления ему прав и льгот, предусмотренных законодательством Сою-

[1] Абзац третий пункта 1 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

за СССР и союзных республик для авторов таких образцов, с передачей государству исключительного права на промышленный образец;

либо признания за ним авторства и закрепления за ним исключительного права на промышленный образец.

В первом случае на промышленный образец выдается свидетельство, во втором — патент.

5. Право на получение свидетельства или патента на промышленный образец, право на вознаграждение за промышленный образец, а также основанное на патенте исключительное право на промышленный образец переходят по наследству в соответствии с действующим законодательством.

6. На промышленный образец выдается свидетельство, а не патент, если промышленный образец создан:

в связи с выполнением автором служебного задания или договора, заключенного с предприятием, организацией, учреждением;

с использованием автором денежной либо иной материальной помощи предприятия, организации, учреждения;

в коллективе, работающем на общественных началах на предприятии, в организации, учреждении (в общественном конструкторском или технологическом бюро, лаборатории, бригаде и т. п.).

На промышленный образец, созданный в связи с выполнением служебного задания при осуществлении экономического и научно-технического сотрудничества советских организаций с организациями зарубежных стран (совместный промышленный образец), на основе взаимной договоренности может быть выдан, в порядке исключения, патент.

В этом случае советским авторам совместных промышленных образцов предоставляются права и льготы, которыми пользуются авторы промышленных образцов, защищенных свидетельствами.

7. Иностранные граждане и юридические лица, соответственно проживающие или имеющие постоянное местонахождение за границей, ведут в СССР дела, связанные с получением свидетельств или патентов на промышленные образцы и с сохранением действия патентов, через Торгово-промышленную палату СССР.

8. По делам, связанным с выдачей свидетельства на промышленный образец, государственная пошлина не взимается.

По делам, связанным с выдачей патента на промышленный образец, взимаются патентные пошлины в порядке и размерах, установленных Советом Министров СССР.

9. Если международным договором СССР установлены иные правила, чем те, которые содержатся в настоящем Положении, то применяются правила международного договора.

## *Раздел II*

## ПОНЯТИЕ ПРОМЫШЛЕННОГО ОБРАЗЦА

10. Промышленным образцом признается новое художественно-конструкторское решение изделия, определяющее его внешний вид, соответствующее требованиям технической эстетики, пригодное к осуществлению промышленным способом и дающее положительный эффект.

Художественно-конструкторское решение признается новым, если совокупностью своих существенных признаков оно отличается от аналогичных решений, известных в СССР или за границей, и не раскрыто на дату приоритета заявки для неопределенного круга лиц настолько, что стало возможным его осуществление.

Художественно-конструкторское решение признается соответствующим требованиям технической эстетики, если оно обладает художественной и информационной выразительностью, целостностью композиции, рациональностью формы (удовлетворяет конструктивно-технологическим требованиям) и соответствует требованиям эргономики.

Под положительным эффектом понимается экономический, технический или иной общественно полезный результат, который может быть получен при использовании промышленного образца.

11. Приоритет промышленного образца устанавливается по дате поступления заявки на выдачу свидетельства или патента на промышленный образец в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий, а при наличии спора — со дня подачи заявки на почту или со дня регистрации ее на предприятии, в организации, учреждении, в местной организации Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов или в Торгово-промышленной палате СССР.

Если даты приоритета промышленных образцов совпадают, все авторы, перечисленные в заявках, рассматриваются как соавторы.

Приоритет промышленного образца, использованного в экспонате, представленном на официальной или официально признанной международной выставке, организованной на территории СССР, устанавливается по дате начала открытого показа экспоната на выставке, если заявка подана автором образца не позже 6 месяцев после этой даты.

Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий определяет в необходимых случаях, какие документы должны быть представлены заявителем для установления даты приоритета промышленного образца, и сроки их представления.

12. Не признаются промышленными образцами художественно-конструкторские решения:

изделий, не выполняющих утилитарной (полезной) функции;

жилых зданий, промышленных, гидротехнических и других сооружений, кроме малых архитектурных форм (киосков, палаток, ларьков и др.);

изделий, которые не обозреваются в процессе эксплуатации (потребления);

изделий, внешний вид которых обусловлен исключительно их функцией (гайки, болты, винты и т. п.);

изделий, противоречащих по своему назначению и оформлению общественным интересам, принципам гуманности и социалистической морали.

13. Художественно-конструкторские решения изделий легкой промышленности (предметов галантереи, швейных и трикотажных изделий, головных уборов, обуви, текстильных материалов, кроме декоративных) регистрируются и охраняются в качестве промышленных образцов по перечню изделий, утверждаемому Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий по согласованию с Министерством легкой промышленности СССР и другими заинтересованными министерствами и ведомствами.

## *Раздел III*

## СОСТАВЛЕНИЕ, ПОДАЧА И РАССМОТРЕНИЕ ЗАЯВКИ НА ВЫДАЧУ СВИДЕТЕЛЬСТВА ИЛИ ПАТЕНТА НА ПРОМЫШЛЕННЫЙ ОБРАЗЕЦ

14. Заявка на выдачу свидетельства или патента на промышленный образец подается в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий.

Заявка на выдачу свидетельства на промышленный образец, созданный автором в связи с выполнением служебного задания предприятия, организации, учреждения, составляется с участием автора и подается этим предприятием, организацией, учреждением в месячный срок со дня выявления им художественно-конструкторского решения изделия, соответствующего требованиям, предъявляемым к промышленным образцам, или со дня внесения автором предложения о подаче заявки. Если заявка не подана предприятием, организацией, учреждением в этот срок, автор вправе подать ее самостоятельно, указав в заявке, что промышленный образец создан в связи с выполнением служебного задания и что предприятие, организация, учреждение не оформило заявку в установленный срок.

В таком же порядке подается заявка на выдачу свидетельства на промышленный образец, если он создан в связи с выполнением договора, заключенного с предприятием, организацией, учреждением, или с использованием денежной либо иной материальной помощи предприятия, организации, учреждения, или в коллективе, работающем на общественных началах на предприятии, в организации, учреждении.

В других случаях заявка на выдачу свидетельства на промышленный образец подается автором в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий либо непосредственно, либо через предприятие, организацию, учреждение, где работает автор, либо через местную организацию Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, которые обязаны в месячный срок со дня обращения автора оказать помощь в составлении заявки и направить ее в Комитет.

15. Заявка на выдачу свидетельства или патента на промышленный образец должна включать следующие документы:

заявление о выдаче свидетельства или патента;

комплект фотографий изделия или макета, дающих полное, детальное представление о внешнем виде изделия;

описание промышленного образца;

чертеж общего вида или принципиальную компоновочную схему, определяющую внешний вид изделия.

В заявлении должны содержаться: название промышленного образца, фамилия, имя, отчество автора (соавторов), его (их) адрес (для иностранцев — также гражданство), а также данные о конкретном творческом участии каждого из соавторов в создании промышленного образца. В тех случаях, когда промышленный образец создан в связи с выполнением автором служебного задания или договора, заключенного с предприятием, организацией, учреждением, или с использованием автором денежной либо иной материальной помощи предприятия, организации, учреждения, или в коллективе, работающем на общественных началах на предприятии, в организации, учреждении, в заявлении указывается также наименование предприятия, организации, учреждения.

В описании промышленного образца должны быть изложены суть заявленного художественно-конструкторского решения и его отличительные признаки, обоснованы соответствие этого решения требованиям технической эстетики и пригодность к осуществлению промышленным способом, а также указаны область применения промышленного образца и возможный положительный эффект от его использования.

Заявка должна относиться к одному промышленному образцу и может включать варианты художественно-конструкторского решения изделия.

Варианты художественно-конструкторского решения могут заявляться автором промышленного образца в течение не более 5 лет с даты реги-

страции этого образца в Государственном реестре промышленных образцов СССР.

Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий на основе настоящего Положения может устанавливать дополнительные требования к заявке на выдачу свидетельства или патента на промышленный образец. Требования к заявкам на выдачу свидетельства или патента на промышленные образцы по номенклатуре изделий легкой промышленности устанавливаются Комитетом по согласованию с Министерством легкой промышленности СССР.

16. Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий обязан по результатам проверки правильности оформления поданной заявки на выдачу свидетельства или патента на промышленный образец в 15-дневный срок сообщить заявителю письменно о принятии заявки к рассмотрению, либо предложить заявителю внести в 2-месячный срок в заявку необходимые исправления или дополнения, либо сообщить об отказе в принятии заявки к рассмотрению с указанием мотивов отказа.

Отказ в принятии заявки к рассмотрению допускается лишь в случаях несоблюдения заявителем требований, предъявляемых к заявке настоящим Положением. При этом по заявке на выдачу свидетельства такой отказ допускается, если несоблюдение указанных требований препятствует рассмотрению заявки.

Заявитель обязан в 2-месячный срок со дня получения предложения об исправлении или дополнении заявки направить исправленные или дополнительные документы, не изменяющие заявку по существу. В этом случае приоритет заявки устанавливается по дате ее первоначального поступления. Если заявитель не представит в соответствии с указанным требованием исправленных или дополнительных документов, заявка признается неподанной.

17. В течение 2 месяцев со дня принятия заявки на выдачу свидетельства или патента на промышленный образец к рассмотрению заявитель имеет право дополнить или исправить представленные им материалы заявки.

Если дополнительные или исправленные материалы изменяют основные признаки заявленного художественно-конструкторского решения изделия, то они должны быть оформлены заявителем в качестве самостоятельной заявки.

18. Рассмотрение заявки на выдачу свидетельства или патента на промышленный образец (государственная экспертиза) осуществляется в порядке, определяемом Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий.

19. Орган, осуществляющий государственную экспертизу заявки на выдачу свидетельства или патента на промышленный образец, имеет право:

запрашивать у заявителя дополнительные материалы, уточняющие суть художественно-конструкторского решения изделия, заявленного в качестве промышленного образца, если без таких материалов дальнейшее рассмотрение заявки невозможно. Заявитель обязан направить эти материалы в 2-месячный срок со дня получения запроса. В случае непредставления заявителем дополнительных материалов заявка признается отклоненной;

в необходимых случаях запрашивать заключение компетентных министерств, ведомств, предприятий, организаций, учреждений о соответствии художественно-конструкторского решения изделия, заявленного в качестве промышленного образца, требованиям технической эстетики, о возможности осуществления промышленного образца промышленным

способом и о целесообразности использования его. Мотивированные заключения по этим вопросам представляются безвозмездно в 2-месячный срок со дня получения запроса;

знакомиться при необходимости на месте с готовым изделием, художественно-конструкторское решение которого заявлено в качестве промышленного образца;

приглашать автора для участия в рассмотрении заявки. В этом случае за автором промышленного образца, на который испрашивается свидетельство, сохраняется средняя заработная плата по месту работы и ему в установленном порядке предоставляется предприятием, организацией, учреждением, где он работает, служебная командировка.

20. При определении новизны художественно-конструкторского решения изделия, заявленного в качестве промышленного образца, заявке на выдачу свидетельства или патента противопоставляются:

свидетельства и патенты на промышленные образцы, выданные в СССР,— с даты их приоритета;

советские издания — со дня подписания в печать;

иностранные издания — со дня выпуска в свет;

иностранные свидетельства, патенты и опубликованные заявки на промышленные образцы — со дня публикации соответствующих данных о них;

сведения об открытом применении промышленного образца — со дня начала открытого применения промышленного образца;

экспонаты, помещенные на выставке,— со дня открытого показа на данной выставке.

Если сведения о промышленном образце стали доступны неопределенному кругу лиц из других источников или одного из указанных в настоящем пункте источников, точную дату издания (публикации, применения, показа) которого определить не представляется возможным, то эти источники противопоставляются заявке с даты, определяемой Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий на основе изучения необходимых материалов.

Открытая публикация, открытое применение или открытый показ на выставке промышленного образца не порочат его новизны, если автор подал заявку на выдачу свидетельства или патента на этот образец в срок не более 6 месяцев со дня публикации либо со дня начала открытого применения или открытого показа промышленного образца.

21. Государственная экспертиза заявки проводится в 6-месячный срок со дня поступления ее в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий. В течение этого срока заявителю должно быть направлено решение о признании художественно-конструкторского решения изделия промышленным образцом и выдаче свидетельства или патента на промышленный образец либо решение об отказе в этом с указанием мотивов отказа и данных об источниках, содержащих сведения, противопоставленные заявке.

При исправлении или дополнении заявителем материалов заявки в случаях, предусмотренных пунктами 16, 17 и 19 настоящего Положения, срок рассмотрения заявки соответственно продлевается.

22. Заявитель имеет право ознакомиться с противопоставленными его заявке материалами, на основании которых принято решение об отказе в выдаче свидетельства или патента на промышленный образец.

23. При несогласии с решением об отказе в выдаче свидетельства или патента на промышленный образец заявитель вправе подать в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий мотивированное возражение в 3-месячный срок со дня получения решения.

Возражение заявителя должно быть рассмотрено органом, осуществляющим государственную экспертизу, в 3-месячный срок со дня получения этого возражения.

24. Решение о выдаче свидетельства или патента на промышленный образец может быть пересмотрено в связи с поступлением заявки, пользующейся более ранним приоритетом на основании международного договора СССР.

О результатах пересмотра указанного решения сообщается заявителю, который вправе подать возражение в порядке, предусмотренном пунктом 23 настоящего Положения.

25. На основании решения о признании художественно-конструкторского решения изделия промышленным образцом Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий вносит промышленный образец в Государственный реестр промышленных образцов СССР, производит публикацию о промышленном образце в официальном бюллетене Комитета и выдает свидетельство или патент на промышленный образец.

Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий в целях обеспечения государственных интересов может отложить публикацию о промышленном образце.

26. Предприятию, организации, учреждению, работники которого разработали в связи с выполнением служебного задания или на общественных началах художественно-конструкторское решение изделия, признанное промышленным образцом, выдается удостоверение, подтверждающее факт создания промышленного образца на данном предприятии, в организации, учреждении.

## *Раздел IV*

## ПРАВОВАЯ ОХРАНА ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБРАЗЦОВ

### СВИДЕТЕЛЬСТВО НА ПРОМЫШЛЕННЫЙ ОБРАЗЕЦ

27. Свидетельство на промышленный образец выдается на имя автора и удостоверяет: признание художественно-конструкторского решения изделия промышленным образцом, приоритет промышленного образца, авторство на промышленный образец, исключительное право государства на промышленный образец.

Свидетельство на промышленный образец вступает в силу с даты приоритета и действует бессрочно. При этом исключительное право государства на промышленный образец действует в течение 10 лет.

Если промышленный образец создан несколькими соавторами, каждому из соавторов выдается свидетельство на промышленный образец с указанием в нем других соавторов.

28. Использование промышленных образцов, защищенных свидетельствами, осуществляется советскими государственными и общественными (в том числе кооперативными) предприятиями, организациями и учреждениями исходя из интересов государства и собственных интересов, без специального на то разрешения.

Использование указанных промышленных образцов другими организациями, а также отдельными лицами допускается только с разрешения (по лицензии) Государственного комитета СССР по делам изобретений и открытий.

29. Патент на промышленный образец удостоверяет: признание художественно-конструкторского решения изделия промышленным образцом, приоритет промышленного образца, авторство на промышленный образец и исключительное право патентообладателя на промышленный образец.

Патент выдается на имя автора (соавторов) промышленного образца или его (их) правопреемника с указанием в патенте фамилии, имени и отчества автора (соавторов).

Патент на совместный промышленный образец в случае, предусмотренном абзацем четвертым пункта 6 настоящего Положения, выдается на имя советской и иностранной сотрудничающих организаций с указанием в патенте фамилии, имени и отчества каждого из соавторов этого образца.

Основанное на патенте исключительное право на промышленный образец действует в течение 5 лет с даты приоритета этого образца. Указанный срок по ходатайству патентообладателя может быть продлен, но не более чем на 5 лет.

30. Никто не может использовать промышленный образец, на который выдан патент, без согласия патентообладателя.

Патентообладатель может за плату или бесплатно выдать разрешение (лицензию) на использование промышленного образца или полностью переуступить патент в установленном законом порядке. Размер платы за выдачу лицензии или переуступку патента определяется соглашением сторон. Договор или иной документ о выдаче лицензии или переуступке патента должен быть зарегистрирован в Государственном комитете СССР по делам изобретений и открытий. При несоблюдении этого требования указанные документы признаются недействительными.

31. Лицо, нарушившее исключительное право патентообладателя на промышленный образец, обязано возместить причиненные убытки в порядке, предусмотренном гражданским законодательством Союза ССР и союзных республик.

32. Предприятие, организация, учреждение, которое до даты приоритета промышленного образца независимо от патентообладателя использовало в пределах СССР тождественный промышленный образец или сделало все необходимые к этому приготовления, сохраняет право на дальнейшее безвозмездное его использование (право преждепользования).

33. В тех случаях, когда промышленный образец имеет особо важное значение для государства, но с патентообладателем не достигнуто соглашение о переуступке патента или выдаче лицензии, по решению Совета Министров СССР патент может быть принудительно выкуплен государством либо предприятию, организации, учреждению может быть дано разрешение на использование промышленного образца с установлением вознаграждения патентообладателю.

34. Патент на промышленный образец может быть обменен Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий на свидетельство по ходатайству патентообладателя, поданному в Комитет не позднее чем за год до истечения срока действия патента.

Порядок и условия обмена патента на свидетельство определяются Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий.

По патентам, обмененным на свидетельства, взимание патентной пошлины прекращается со дня подачи заявления об указанном обмене.

35. Действие патента прекращается досрочно:

в случае просрочки уплаты установленной пошлины;

на основании заявления патентообладателя (с даты поступления заявления в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий).

## ЗАЩИТА ЗА ГРАНИЦЕЙ ИНТЕРЕСОВ СССР В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБРАЗЦОВ

36. Для защиты за рубежом экономических интересов СССР в области промышленных образцов министерства, ведомства, предприятия, организации и учреждения осуществляют:

правовую охрану (патентование) советских промышленных образцов;

продажу лицензий на советские промышленные образцы;

изучение и использование патентной и другой информации о промышленных образцах при создании и освоении производства новых изделий, а также проверку патентной чистоты внешнего вида изделий, поставляемых на экспорт.

37. Подача за границу заявки на промышленный образец, созданный в СССР или советским гражданином за границей, допускается только после того, как на этот промышленный образец будет подана заявка в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий.

Порядок подготовки и направления материалов для патентования за границей художественно-конструкторского решения изделия, которое в соответствии с настоящим Положением не признается в СССР промышленным образцом, а в другом государстве может быть признано промышленным образцом, определяется Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий.

38. Предприятие, организация, учреждение одновременно с подачей заявки на выдачу свидетельства на промышленный образец должно в необходимых случаях направить в соответствующее министерство, ведомство предложение о патентовании этого образца за границей.

Автор промышленного образца может самостоятельно представлять в соответствующее министерство, ведомство и в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий предложение о патентовании за границей созданного им промышленного образца.

Министерство, ведомство в месячный срок рассматривает указанное предложение с участием заинтересованных внешнеторговых организаций и представляет в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий обоснованное предложение о патентовании промышленного образца с указанием стран патентования.

39. Решения о патентовании промышленных образцов за границей принимаются Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий в месячный срок со дня представления предложений министерств и ведомств.

40. Патентование промышленного образца за границей производится в установленном порядке предприятием, организацией, учреждением, определенным в решении Государственного комитета СССР по делам изобретений и открытий, либо с согласия этого предприятия, организации, учреждения автором промышленного образца.

41. Решения о прекращении работ по патентованию промышленного образца за границей или о прекращении действия свидетельства или патента, полученного за границей на советский промышленный образец, принимаются Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий с учетом мнения заинтересованных министерств, ведомств и внешнеторговых организаций.

42. Продажа лицензий на советские промышленные образцы осуществляется в порядке, устанавливаемом Государственным комитетом СССР по науке и технике.

43. Изучение и использование патентной и другой информации о промышленных образцах при создании и освоении производства новых изделий, а также проверка патентной чистоты внешнего вида продукции осуществляются предприятиями, организациями, учреждениями в порядке, определяемом соответствующими министерствами и ведомствами на основе методических указаний Государственного комитета СССР по делам изобретений и открытий.

## *Раздел V*

## ПРАВА И ЛЬГОТЫ АВТОРОВ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБРАЗЦОВ

### ТРУДОВЫЕ ПРАВА

44. Автор промышленного образца может быть привлечен к участию в работах, связанных с использованием на предприятиях, в организациях и учреждениях созданного им промышленного образца. В этом случае он на время полностью или частично освобождается от выполнения основной работы либо с ним заключается договор о выполнении необходимых работ в нерабочее время. За автором, временно освобожденным от основной работы для участия в работах, связанных с использованием промышленного образца, сохраняются должность, право на отпуск и все другие права и льготы, установленные по месту его постоянной работы.

При этом, если промышленный образец используется по месту постоянной работы автора, за ним сохраняется также оплата труда в размере не ниже среднего заработка по основной работе, а при использовании промышленного образца вне места постоянной работы автора оплата его труда производится по трудовому соглашению в размере не ниже среднего заработка по месту постоянной работы.

Если участие автора в работах, связанных с использованием его промышленного образца на другом предприятии, в организации, учреждении, продолжалось не менее 11 месяцев, очередной отпуск предоставляется ему по месту проведения этих работ.

45. В случае привлечения автора для участия в работах, связанных с использованием его промышленного образца, вне постоянного места жительства автора предприятие, организация, учреждение, заключившее с ним трудовое соглашение, обязано возместить ему расходы по проезду в оба конца и по найму жилого помещения и выплатить суточные в соответствии с действующим законодательством о командировках.

46. Если к участию в работах, связанных с использованием промышленного образца, привлекается автор, не являющийся рабочим или служащим, с ним может быть заключен трудовой договор на все время выполнения этих работ или на определенный срок, с оплатой труда в зависимости от квалификации автора и сложности работ и в соответствии с действующими тарифными ставками или схемами должностных окладов.

47. Предприятие, организация, учреждение, принявшее к использованию промышленный образец, может воспользоваться изготовленной автором документацией или моделью либо поручить автору их изготовление. При выполнении этой работы автором вне связи со служебным заданием предприятие, организация, учреждение заключает с автором договор, с оплатой работы и возмещением расходов на изготовление документации или модели по действующим нормам и расценкам.

48. Автор промышленного образца, защищенного свидетельством, имеет право на вознаграждение за использование этого образца в народном хозяйстве.

Вознаграждение авторам промышленных образцов выплачивается независимо от каких-либо других выплат.

Выплата вознаграждения осуществляется в соответствии с настоящим Положением и инструкцией о порядке исчисления и выплаты вознаграждения за промышленные образцы, утверждаемой Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий по согласованию с Государственным комитетом СССР по науке и технике, Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам, Государственным комитетом СССР по внешним экономическим связям, Министерством внешней торговли, Министерством финансов СССР и ВЦСПС.

49. При выдаче свидетельства на промышленный образец, обеспечивающий решение производственной задачи данного предприятия, организации, учреждения, автору выплачивается единовременное поощрительное вознаграждение от 20 до 120 рублей за один промышленный образец, но не более 40 рублей одному лицу.

Автору, работающему на данном предприятии, в организации, учреждении, поощрительное вознаграждение выплачивается этим предприятием, организацией, учреждением одновременно с вручением ему свидетельства на промышленный образец. Автору, не работающему на данном предприятии, в организации, учреждении, поощрительное вознаграждение выплачивается Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий.

Поощрительное вознаграждение учитывается при последующей выплате вознаграждения.

50. Вознаграждение за промышленный образец выплачивается автору, если промышленный образец:

использован в народном хозяйстве СССР, в том числе в эксплуатируемой продукции, ввезенной из-за границы;

использован на объектах, сооружаемых предприятиями и организациями СССР за границей в порядке оказания технического содействия зарубежным странам;

реализован путем продажи лицензии за границу. Вознаграждение в этом случае выплачивается также за художественно-конструкторское решение изделия, которое не признается в СССР промышленным образцом, но на которое получены свидетельство или патент за границей.

Вознаграждение советским авторам совместных промышленных образцов, использованных в других странах, а также авторам советских промышленных образцов, использованных в технической документации, переданной в другие страны в связи с осуществлением экономического и научно-технического сотрудничества, выплачивается в порядке, предусмотренном пунктом 55 настоящего Положения.

51. Размер вознаграждения за промышленный образец определяется в зависимости от положительного эффекта, полученного при использовании этого образца в народном хозяйстве, с учетом объема производства изделия, созданного с применением промышленного образца, в первом году производства изделия. По заявлению автора размер вознаграждения может быть исчислен исходя из объема производства этого изделия не в первом, а в любом из четырех последующих лет его производства. Такое заявление должно быть подано в течение месяца со дня извещения автора

о размере начисленного ему вознаграждения за первый год использования промышленного образца.

Размер вознаграждения за использование промышленного образца в СССР не может быть более 5 тыс. рублей и менее 20 рублей за один промышленный образец.

В случае поступления валютных средств за использование промышленного образца за границей автору выплачивается, независимо от выплат за использование этого промышленного образца в СССР, вознаграждение в размере не более 5 тыс. рублей за один промышленный образец.

52. Вознаграждение за промышленный образец в размере не более 1000 рублей освобождается от обложения подоходным налогом.

Если размер вознаграждения превышает 1000 рублей, налог исчисляется с суммы вознаграждения за вычетом 1000 рублей отдельно по каждому промышленному образцу.

53. Вознаграждение за промышленный образец исчисляется и выплачивается единовременно в следующем порядке:

а) за промышленный образец, использованный на одном предприятии, в организации, учреждении,— этим предприятием, организацией, учреждением;

б) за промышленный образец, использованный на нескольких предприятиях, в организациях, учреждениях одного и того же министерства, ведомства,— этим министерством, ведомством.

54. Вознаграждение за использование промышленного образца на объектах, сооружаемых предприятиями и организациями СССР за границей в порядке оказания технического содействия зарубежным странам, исчисляется и выплачивается министерством, ведомством — генеральным поставщиком.

55. Вознаграждение за промышленные образцы в связи с продажей на них лицензий за границу, а также с передачей в страны, которым не принадлежит право на промышленные образцы, технической документации на промышленные изделия, созданные с использованием этих промышленных образцов, в случаях возмещения затрат на разработку указанных изделий, определяется в размере до 3 процентов сумм, полученных соответственно от продажи лицензий или в качестве возмещения затрат на разработку, и выплачивается авторам промышленных образцов Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий за счет средств, перечисленных Комитету в установленном порядке.

Вознаграждение за промышленный образец, использованный в технической документации, переданной безвозмездно в другую страну, которой не принадлежит право на этот образец, исчисляется и выплачивается на основе договоренности между компетентными советскими организациями и организациями получающей страны.

Вознаграждение советским авторам совместных промышленных образцов, использованных в других странах, которым принадлежит право на эти промышленные образцы, а также вознаграждение, поступающее из других стран за использование ими советских промышленных образцов, защищенных за границей охранным документом, удостоверяющим право их использования иностранным государством, выплачивается в установленном порядке Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий за счет средств, поступающих из соответствующих стран за эти образцы. В таком же порядке выплачивается вознаграждение авторам совместных и советских промышленных образцов, безвозмездно переданных в страны, которым не принадлежит право на эти промышленные образцы, если по договоренности между организациями пере-

дающей страны (стран) и получающей страны (стран) выплата вознаграждения авторам производится получающей страной.

56. Выплата вознаграждения за промышленный образец производится в срок не более 6 месяцев со дня окончания года использования промышленного образца, либо со дня передачи технической документации, в которой использован промышленный образец, в другие страны в порядке экономического и научно-технического сотрудничества, либо с начала использования промышленного образца на объектах, сооружаемых предприятиями и организациями СССР за границей, или в срок не более 3 месяцев со дня поступления в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий соответствующих валютных средств.

57. Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий при содействии местных организаций Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов имеет право в необходимых случаях по своей инициативе либо по заявлению автора знакомиться в установленном порядке на предприятиях, в организациях, учреждениях, министерствах, ведомствах со всей документацией, позволяющей установить правильность сведений, необходимых для исчисления вознаграждения за промышленный образец.

## *Раздел VI*

## ЗАЩИТА ПРАВ НА ПРОМЫШЛЕННЫЕ ОБРАЗЦЫ

58. Свидетельство или патент на промышленный образец могут быть оспорены и признаны недействительными полностью или частично в случаях:

а) нарушения требований, предъявляемых настоящим Положением к промышленному образцу,— в течение 3 лет со дня публикации о промышленном образце, а если публикация не производилась,— со дня внесения промышленного образца в Государственный реестр промышленных образцов СССР. Этот срок может быть в исключительных случаях продлен Председателем Государственного комитета СССР по делам изобретений и открытий или его заместителем;

б) неправильного указания в свидетельстве или патенте автора (соавтора) промышленного образца — в любое время со дня выдачи свидетельства или патента;

в) выдачи патента на промышленный образец, на который может быть выдано только свидетельство,— в течение всего срока действия патента;

г) отсутствия у патентообладателя права на получение патента — в течение всего срока действия патента.

59. Жалобы заявителей на решения, принятые по возражениям, поданным в соответствии с пунктами 23 и 24 настоящего Положения, протесты на решения о признании свидетельства или патента на промышленный образец недействительным по основаниям, указанным в пункте 58 настоящего Положения, рассматриваются Контрольным советом научно-технической экспертизы Государственного комитета СССР по делам изобретений и открытий. В необходимых случаях Контрольный совет научно-технической экспертизы пользуется правами, предоставленными органу, осуществляющему государственную экспертизу заявок на выдачу свидетельств или патентов на промышленные образцы, в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения.

Решения Контрольного совета являются окончательными.

Порядок рассмотрения дел по промышленным образцам в Контрольном совете определяется Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий.

60. Контрольный совет научно-технической экспертизы Государственного комитета СССР по делам изобретений и открытий может пересмотреть принятое им решение в связи с вновь открывшимися обстоятельствами либо в связи с протестом Председателя Комитета или его заместителя, внесенным по мотивам несоответствия решения действующему законодательству.

61. На основании вступившего в силу решения об аннулировании свидетельства или патента на промышленный образец Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий производит об этом публикацию в официальном бюллетене Комитета.

62. Жалобы авторов промышленных образцов по вопросам размера, порядка исчисления и сроков выплаты вознаграждения за промышленный образец, а также установления факта его использования рассматриваются руководством предприятия, организации, учреждения, министерства, ведомства в 15-дневный срок. Рассмотрение жалобы на предприятии, в организации, учреждении производится совместно с профсоюзным органом или, по его поручению, с местной организацией Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов.

Автор, считающий неправильным принятое по его жалобе решение или не получивший ответа в установленный срок, может обжаловать это решение руководителю вышестоящего органа или обратиться с иском в суд.

63. В судебном порядке рассматриваются в соответствии с действующим законодательством споры:

а) об авторстве (соавторстве) на промышленный образец;

б) о размере, порядке исчисления, задержке выплаты вознаграждения за использование промышленного образца и факте его использования, если такие споры не разрешены в порядке, установленном пунктом 62 настоящего Положения;

в) о распределении вознаграждения между соавторами промышленного образца;

г) о праве преждепользования, нарушении исключительного права патентообладателя на промышленный образец, а также о признании патента недействительным по основаниям, предусмотренным подпунктами «б» и «г» пункта 58 настоящего Положения.

64. На основании вступившего в законную силу решения суда по спору об авторстве на промышленный образец или о признании патента на промышленный образец недействительным Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий исправляет запись о регистрации промышленного образца, производит публикацию в официальном бюллетене Комитета об аннулировании старого и выдаче нового свидетельства или патента на промышленный образец и выдает эти документы в соответствии с решением суда.

65. Споры, возникающие в связи с участием автора в работах по использованию промышленного образца, рассматриваются в порядке, установленном для рассмотрения трудовых споров.

66. Предусмотренные настоящим Положением сроки представления материалов, необходимых для рассмотрения заявок на выдачу свидетельства на промышленный образец, а также сроки подачи возражений, жалоб и протестов могут быть продлены Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий при наличии уважительных причин.

*Раздел VII*

## ПРЕМИРОВАНИЕ ЗА СОДЕЙСТВИЕ СОЗДАНИЮ И ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБРАЗЦОВ

67. Премия за содействие созданию и использованию промышленного образца выплачивается лицам, активно участвовавшим в разработке художественно-конструкторского решения изделия, признанного промышленным образцом, а также лицам, проявившим инициативу и принявшим творческое участие в работах по использованию промышленного образца.

Премия за содействие созданию и использованию промышленного образца выплачивается в случае использования промышленного образца в течение первых пяти лет со дня опубликования данных о нем.

68. Для премирования лиц за содействие созданию и использованию промышленного образца на предприятии, в организации, учреждении выделяются средства в размере 35 процентов суммы вознаграждения, начисленной за данный промышленный образец. Если промышленный образец ранее был использован на других предприятиях, в организациях, учреждениях и выплата вознаграждения автору при повторном использовании этого образца не производится, то средства для премирования выделяются в размере 35 процентов той суммы вознаграждения, которая подлежала бы выплате.

В тех случаях, когда лицу наряду с премией за содействие созданию и использованию промышленного образца может быть выплачена в установленном порядке премия за создание и внедрение новой техники, в которой используется этот промышленный образец, выплата последующей премии производится с зачетом ранее выплаченной премии [1].

Порядок премирования за содействие созданию и использованию промышленных образцов и порядок использования выделяемых для этой цели средств устанавливаются положением, утверждаемым Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС по согласованию с Государственным комитетом СССР по науке и технике, Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий и Министерством финансов СССР [1].

69. Работники предприятий, организаций, учреждений, министерств, ведомств, принимавшие активное участие в работе по патентованию и подготовке предложений о продаже за границу лицензий на советские промышленные образцы, а также в работе по реализации этих лицензий, премируются за счет средств, отчисляемых на эти цели в размерах и порядке, установленных для премирования за продажу лицензий на советские изобретения за границу.

Премирование указанных работников производится в соответствии с инструкцией, утверждаемой Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам, Государственным комитетом СССР по внешним экономическим связям, Министерством внешней торговли и Министерством финансов СССР.

70. Премии, предусмотренные настоящим Положением, выплачиваются независимо от других видов премий. Однако размер премий, выплачиваемых в течение года за содействие созданию и использованию

---

[1] Абзацы второй и третий пункта 68 признаны утратившими силу постановлением Совета Министров СССР от 21 июня 1988 г. № 773 в части объединений, предприятий и организаций производственных отраслей народного хозяйства.

промышленных образцов, вместе с премиями за создание и внедрение новой техники и премиями за содействие изобретательству и рационализации не должен превышать для одного работника пределов, установленных действующим законодательством.

*Раздел VIII*

## ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО СОЗДАНИЮ, ПРАВОВОЙ ОХРАНЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБРАЗЦОВ

71. Общее руководство развитием и совершенствованием работы в области создания, правовой охраны и использования промышленных образцов в стране осуществляет Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий.

72. Руководство работой по созданию, правовой охране и использованию промышленных образцов на предприятиях, в организациях и учреждениях осуществляют соответствующие министерства и ведомства, которые, в частности, обеспечивают:

организацию в установленном порядке разработки и постановки на производство промышленных изделий, которые отвечают современным требованиям технической эстетики и художественно-конструкторский уровень которых превышает уровень изделий, известных в СССР и за границей;

организацию работ по выявлению художественно-конструкторских решений изделий, которые могут быть признаны промышленными образцами, обеспечению правовой охраны этих решений и использованию их в отрасли;

оценку достигнутого в отрасли уровня художественного конструирования изделий, а также изучение и распространение передового отечественного и зарубежного опыта в области создания, правовой охраны и использования промышленных образцов;

планирование производства изделий, созданных с применением промышленных образцов, для нужд народного хозяйства и экспорта;

подготовку предложений по патентованию за границей промышленных образцов и по продаже лицензий на них;

создание отраслевых фондов патентной и другой научно-технической информации о промышленных образцах и обеспечение целенаправленной информацией о них подведомственных предприятий, организаций, учреждений;

определение потребности подведомственных предприятий, организаций и учреждений в кадрах художников-конструкторов и укомплектование этих предприятий, организаций и учреждений соответствующими специалистами, а также повышение квалификации работников, связанных с художественным конструированием изделий и правовой охраной промышленных образцов;

выплату в установленном порядке вознаграждения за использование промышленных образцов.

73. В целях обеспечения условий для создания, правовой охраны и использования промышленных образцов предприятия, организации и учреждения обязаны выполнять, в частности, следующие функции:

изучение отечественного и зарубежного опыта художественного конструирования изделий, обеспечение разработки новых изделий, художественно-конструкторские решения которых удовлетворяют требованиям, предъявляемым к промышленным образцам, а также обеспечение своевременного выявления таких решений и их правовой охраны;

предотвращение преждевременной публикации сведений о художественно-конструкторских решениях изделий, которые могут быть признаны промышленными образцами;

использование промышленных образцов при создании новых и совершенствовании выпускаемых изделий;

подготовку в установленном порядке предложений по патентованию за границей промышленных образцов для повышения эффективности экспорта продукции и продажи лицензий на советские промышленные образцы;

обеспечение патентной чистоты художественно-конструкторских решений изделий, предназначенных для экспорта;

выплату в установленном порядке вознаграждения авторам промышленных образцов и премий лицам, содействовавшим созданию и использованию промышленных образцов, а также применение других мер поощрения в отношении этих лиц.

74. Общественный контроль за соблюдением законодательства в области промышленных образцов осуществляется Всесоюзным обществом изобретателей и рационализаторов, которое в соответствии со своим уставом оказывает всестороннюю помощь авторам промышленных образцов в их деятельности и в защите их прав, а также содействует созданию и использованию промышленных образцов в народном хозяйстве.

75. Финансирование затрат министерств, ведомств, предприятий, организаций и учреждений, связанных с созданием, правовой охраной и использованием промышленных образцов, производится за счет средств и в порядке, предусмотренных для финансирования затрат на изобретательство и рационализацию.

## ВОПРОСЫ ПРАВОВОЙ ОХРАНЫ ИЗОБРЕТЕНИЙ И ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБРАЗЦОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА СССР С ЗАРУБЕЖНЫМИ СТРАНАМИ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 28 декабря 1978 г. № 1078
(СП СССР, 1979 г., № 4, ст. 17)

Пункты 1 и 2

## О ТОВАРНЫХ ЗНАКАХ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 15 мая 1962 г. № 442
(СП СССР, 1962 г., № 7, ст. 59)

В целях повышения ответственности предприятий за качество выпускаемой ими продукции производственно-технического назначения и товаров

[1] См. том 9.

[2] Пункт 9 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 27 октября 1967 г. № 983 (СП СССР, 1967 г., № 26, ст. 184).

Пункт 11 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

народного потребления Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Обязать государственные, кооперативные и общественные предприятия и организации помещать на выпускаемых ими изделиях или их упаковке товарные знаки, зарегистрированные в Комитете по делам изобретений и открытий при Совете Министров СССР, а также производить маркировку изделий, предусмотренную стандартами, техническими условиями, договорами и Особыми условиями поставки.

Товарные знаки не помещаются на изделиях, которые стандартами и техническими условиями освобождены от всех видов маркировки [1].

2. Советам Министров союзных республик, министерствам и ведомствам СССР обеспечить в 6-месячный срок разработку товарных знаков всеми предприятиями и организациями, не имеющими в настоящее время зарегистрированных товарных знаков, а также представление этих знаков на регистрацию в Комитет по делам изобретений и открытий при Совете Министров СССР.

3. Запретить использование в качестве товарных знаков: знаков, вошедших во всеобщее употребление в качестве обозначения товаров известного рода; знаков, содержащих изображения государственных гербов, красного креста или красного полумесяца, а также знаков международных организаций; знаков, содержащих указание только места или времени изготовления товаров, цены и количества; знаков, содержащих ложные сведения или сведения, способные ввести в заблуждение; знаков, противоречащих общественным интересам, требованиям социалистической морали, а также международным соглашениям, в которых участвует СССР.

4. Предоставить право торговым предприятиям (организациям), а также внешнеторговым организациям помещать на реализуемых ими товарах, изготовленных по их специальным заказам (по образцам, особым рецептурам и т. д.), вместо товарного знака предприятия-изготовителя или наряду с ним свой товарный знак.

5. Предоставить право организациям, основная деятельность которых заключается в оказании различных услуг, пользоваться знаками обслуживания, которые приравниваются к товарным знакам и подлежат регистрации в Комитете по делам изобретений и открытий при Совете Министров СССР.

6. Установить, что регистрация товарных знаков и продление срока их действия производится не более чем на 10 лет.

Право пользования товарным знаком в течение этого периода может быть передано в установленном порядке по лицензии.

7. Споры о незаконном пользовании зарегистрированными товарными знаками рассматриваются в установленном законом порядке.

8. Товарные знаки иностранных юридических лиц и граждан могут быть зарегистрированы в СССР, если предприятиям и организациям СССР предоставлено на началах взаимности право регистрации товарных знаков в стране заявителя.

10. Поручить Комитету по делам изобретений и открытий при Совете Министров СССР утвердить Положение о товарных знаках.

Комитету по делам изобретений и открытий при Совете Министров СССР издавать обязательные для всех предприятий и организаций указания и разъяснения о порядке применения этого Положения, а также по вопросам регистрации товарных знаков.

---

[1] Пункт 1 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 7 января 1985 г. № 13 (СП СССР, 1985 г., № 4, ст. 18).

## О ГОСУДАРСТВЕННОМ НОТАРИАТЕ [1]

ЗАКОН СССР
от 19 июля 1973 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 30, ст. 393)

Статьи 7, 10—13, 16, 21 и часть первая статьи 28

## ОБ ОСНОВНЫХ ПРАВАХ И ОБЯЗАННОСТЯХ ПОСЕЛКОВЫХ И СЕЛЬСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ [2]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 8 апреля 1968 г.
(В редакции Указа от 28 ноября 1978 г., утвержденного Законом от 30 ноября 1978 г., — Ведомости Верховного Совета СССР, 1978 г., № 49, ст. ст. 797, 810)

Пункт 18 статьи 4

## КОНСУЛЬСКИЙ УСТАВ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК [3]

УТВЕРЖДЕН УКАЗОМ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 25 июня 1976 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1976 г., № 27, ст. 404)
УКАЗ УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР
от 29 октября 1976 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1976 г., № 44, ст. 633)

Статьи 34—36, 45 и 52

[1] См. том 10.
[2] См. том 1.
[3] См. том 9.

# Глава 2

# БРАК И СЕМЬЯ. АКТЫ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОСНОВ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК О БРАКЕ И СЕМЬЕ [1]

ЗАКОН СССР

от 27 июня 1968 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1968 г., № 27, ст. 241)

Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик п о с т а н о в л я е т:

**Статья 1.** Утвердить Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье и ввести их в действие с 1 октября 1968 года.

**Статья 2.** Установить, что предусмотренное статьей 16 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье правило о судебном порядке признания отцом ребенка лица, с которым мать не состояла в браке, применяется в отношении детей, родившихся после введения в действие Основ.

**Статья 3.** В отношении детей, родившихся до введения в действие Основ от лиц, не состоящих в браке между собой, отцовство может быть установлено по совместному заявлению матери ребенка и лица, признающего себя отцом ребенка. В случае смерти матери, признания матери недееспособной, лишения ее родительских прав, а также при невозможности установления ее места жительства отцовство может быть установлено по заявлению отца. В случае смерти лица, на иждивении которого находился ребенок и которое признавало себя отцом ребенка, факт признания им отцовства может быть установлен в судебном порядке. На основании совместного заявления родителей или отца ребенка либо решения суда об установлении факта признания отцовства производится соответствующая регистрация в органах записи актов гражданского состояния с внесением записи об отце в свидетельство о рождении ребенка.

---

[1] Статья 8 не приводится, как не содержащая норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

Установление отцовства в отношении лиц, достигших совершеннолетия, допускается только с их согласия[1].

**Статья 4.** При установлении отцовства в порядке, предусмотренном в статье 3 настоящего Закона, дети имеют те же права и обязанности по отношению к родителям и их родственникам, что и дети, родившиеся от лиц, состоявших в браке между собой.

**Статья 5.** По заявлению матери ребенка, родившегося до введения в действие Основ, его опекуна (попечителя), а также самого ребенка по достижении им совершеннолетия в книгу записей о рождении и в свидетельство о рождении ребенка вносится запись об отце ребенка в порядке, предусмотренном частью третьей статьи 17 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье[1].

**Статья 6.** Сохранить право матери, не состоящей в браке, на получение установленного законодательством государственного пособия на содержание и воспитание рожденного ею ребенка, а также право поместить ребенка в детское учреждение на содержание и воспитание полностью за государственный счет, если отец ребенка не будет установлен в предусмотренном законом порядке.

**Статья 7.** Поручить Президиуму Верховного Совета СССР установить порядок введения в действие Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье и привести законодательство СССР в соответствие с Основами.

## ОСНОВЫ
## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК О БРАКЕ И СЕМЬЕ [2]

Забота о советской семье, в которой гармонически сочетаются общественные и личные интересы граждан, является одной из важнейших задач Советского государства.

В Советском Союзе созданы наиболее благоприятные условия для укрепления и процветания семьи. Неуклонно растет материальное благосостояние граждан, улучшаются жилищно-бытовые и культурные условия жизни семьи. Социалистическое общество уделяет большое внимание охране и поощрению материнства, обеспечению счастливого детства.

Коммунистическое воспитание подрастающего поколения, развитие его физических и духовных сил является важнейшей обязанностью семьи. Государство и общество всемерно помогают семье в воспитании детей, широко развертывается сеть детских садов, яслей, школ-интернатов и других детских учреждений.

Советской женщине обеспечиваются необходимые социально-бытовые условия для сочетания счастливого материнства со все более активным и творческим участием в производственной и общественно-политической жизни.

Советское законодательство о браке и семье призвано активно содействовать окончательному очищению семейных отношений от материальных расчетов, устранению остатков неравного положения женщины в бы-

---

[1] Статьи 3 и 5 — с изменениями, внесенными Указом от 9 октября 1979 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1979 г., № 42, ст. 696).

[2] Дополнены статьями $6^1$, $6^2$ и $18^1$ Законом от 22 мая 1990 г. (Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 23, ст. 422).

ту и созданию коммунистической семьи, в которой найдут свое полное удовлетворение наиболее глубокие личные чувства людей.

*Раздел I*

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### Статья 1. Задачи советского законодательства о браке и семье

Задачами советского законодательства о браке и семье являются:

дальнейшее укрепление советской семьи, основанной на принципах коммунистической морали;

построение семейных отношений на добровольном брачном союзе женщины и мужчины, на свободных от материальных расчетов чувствах взаимной любви, дружбы и уважения всех членов семьи;

воспитание детей семьей в органическом сочетании с общественным воспитанием в духе преданности Родине, коммунистического отношения к труду и подготовка детей к активному участию в строительстве коммунистического общества;

всемерная охрана интересов матери и детей и обеспечение счастливого детства каждому ребенку;

окончательное устранение вредных пережитков и обычаев прошлого в семейных отношениях;

воспитание чувства ответственности перед семьей.

### Статья 2. Отношения, регулируемые законодательством о браке и семье

Законодательство о браке и семье устанавливает порядок и условия вступления в брак, регулирует личные и имущественные отношения, возникающие в семье между супругами, между родителями и детьми, между другими членами семьи, отношения, возникающие в связи с усыновлением, опекой и попечительством, принятием детей на воспитание, порядок и условия прекращения брака, порядок регистрации актов гражданского состояния.

### Статья 3. Равноправие женщины и мужчины в семейных отношениях

В соответствии с закрепленным Конституцией СССР равенством прав женщины и мужчины в СССР они имеют в семейных отношениях равные личные и имущественные права[1].

### Статья 4. Равноправие граждан в семейных отношениях

Все граждане имеют равные права в семейных отношениях.

Не допускается какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав, установление прямых либо косвенных преимуществ при вступлении в брак и в семейных отношениях в зависимости от происхождения, социального и имущественного положения, расовой и национальной принадлежности, пола, образования, языка, отношения к религии, рода и характера занятий, места жительства и других обстоятельств[1].

---

[1] Статьи 3 и 4 — с изменениями, внесенными Указом от 9 октября 1979 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1979 г., № 42, ст. 696).

Статья 5. **Защита семьи государством. Охрана и поощрение материнства**

В соответствии с Конституцией СССР семья в СССР находится под защитой государства.

Государство проявляет заботу о семье путем создания и развития широкой сети родильных домов, детских яслей и садов, школ-интернатов и других детских учреждений, организации и совершенствования службы быта и общественного питания, выплаты пособий по случаю рождения ребенка, предоставления пособий и льгот одиноким матерям и многодетным семьям, а также других видов пособий и помощи семье.

Материнство в СССР окружено всенародным почетом и уважением, охраняется и поощряется государством. Охрана интересов матери и ребенка обеспечивается специальными мерами по охране труда и здоровья женщин, созданием условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством; правовой защитой, материальной и моральной поддержкой материнства и детства, включая предоставление женщинам отпусков по беременности и родам с сохранением содержания и других льгот беременным женщинам и матерям[1].

Статья 6. **Правовое регулирование брачных и семейных отношений государством**

Правовое регулирование брачных и семейных отношений в СССР осуществляется только государством.

Признается только брак, заключенный в государственных органах записи актов гражданского состояния. Религиозный обряд брака, равно как и другие религиозные обряды не имеют правового значения.

Это правило не относится к совершенным до образования или восстановления советских органов записи актов гражданского состояния религиозным обрядам и полученным в их удостоверение документам о рождении, заключении брака, расторжении брака и смерти.

Статья $6^1$. **Осуществление прав и исполнение обязанностей, вытекающих из брачных и семейных отношений**

Права, вытекающие из брачных и семейных отношений, охраняются законом за исключением тех случаев, когда эти права осуществляются в противоречии с их назначением.

Использование членами семьи своих прав не должно наносить ущерб интересам общества и государства, правам других граждан.

При осуществлении прав и исполнении обязанностей граждане должны соблюдать законы, уважать моральные принципы социалистического общества, всемерно содействовать укреплению семьи.

Статья $6^2$. **Защита прав, вытекающих из брачных и семейных отношений**

Защита прав, вытекающих из брачных и семейных отношений, осуществляется судом, органами опеки и попечительства и органами записи актов гражданского состояния.

Защита прав, вытекающих из брачных и семейных отношений, осуществляется также товарищескими судами, трудовыми коллективами, профсоюзными и другими общественными организациями в случаях и в порядке, устанавливаемых законодательством Союза ССР и союзных республик.

---

[1] Статья 5 — с изменениями, внесенными Указом от 9 октября 1979 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1979 г., № 42, ст. 696).

Статья 7. **Законодательство Союза ССР и союзных республик о браке и семье. Применение законодательства союзных республик о браке и семье**

Законодательство о браке и семье состоит из настоящих Основ и издаваемых в соответствии с ними иных законодательных актов Союза ССР, кодексов о браке и семье и иных законодательных актов союзных республик.

Законодательство союзных республик разрешает вопросы, отнесенные к их ведению настоящими Основами, и вопросы брачных и семейных отношений, непосредственно Основами не предусмотренные.

Заключение брака, отношения между супругами, между родителями и детьми, усыновление, установление отцовства, взыскание алиментов, опека и попечительство, расторжение брака, регистрация актов гражданского состояния регулируются законодательством союзной республики, орган которой совершает или регистрирует соответствующий акт гражданского состояния либо разрешает возникший спор.

Действительность брака, усыновления, установления опеки и попечительства и действительность актов гражданского состояния определяются законодательством союзной республики, на территории которой был заключен брак, произведено усыновление, установлены опека или попечительство либо зарегистрирован акт гражданского состояния [1].

Статья 8. **Исковая давность**

На требования, вытекающие из брачных и семейных отношений, исковая давность не распространяется, за исключением случаев, когда срок для защиты нарушенного права установлен законодательством Союза ССР и союзных республик. В этих случаях исковая давность применяется судом в соответствии с гражданским законодательством, если иное не установлено законом [1].

## *Раздел II*

## БРАК

Статья 9. **Заключение брака**

Брак заключается в государственных органах записи актов гражданского состояния.

Регистрация брака устанавливается как в интересах государственных и общественных, так и с целью охраны личных и имущественных прав и интересов супругов и детей.

Права и обязанности супругов порождает лишь брак, заключенный в государственных органах записи актов гражданского состояния.

Заключение брака происходит по истечении месячного срока после подачи желающими вступить в брак заявления в государственный орган записи актов гражданского состояния. Для отдельных случаев законодательством союзных республик может быть предусмотрено сокращение или увеличение этого срока.

Заключение брака производится торжественно. Органы записи актов гражданского состояния обеспечивают торжественную обстановку регистрации брака при согласии на это лиц, вступающих в брак.

---

[1] Статьи 7 и 8 — с изменениями, внесенными Указом от 9 октября 1979 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1979 г., № 42, ст. 696).

Статья 10. **Условия заключения брака**

Для заключения брака необходимо взаимное согласие лиц, вступающих в брак, и достижение ими брачного возраста.

Брачный возраст устанавливается в 18 лет. Законодательством союзных республик может быть предусмотрено снижение брачного возраста, но не более чем на два года.

Не допускается заключение брака:

между лицами, из которых хотя бы одно состоит уже в другом браке;

между родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии, между полнородными и неполнородными братьями и сестрами, а также между усыновителями и усыновленными;

между лицами, из которых хотя бы одно признано судом недееспособным вследствие душевной болезни или слабоумия.

Статья 11. **Личные права супругов**

При заключении брака супруги по своему желанию избирают фамилию одного из супругов в качестве их общей фамилии, либо каждый из супругов сохраняет свою добрачную фамилию.

Законодательством союзных республик может быть предусмотрено право супругов именоваться двойной фамилией.

Вопросы воспитания детей и другие вопросы жизни семьи решаются супругами совместно.

Каждый из супругов свободен в выборе занятий, профессии и места жительства.

Статья 12. **Имущество супругов**

Имущество, нажитое супругами во время брака, является их общей совместной собственностью. Супруги имеют равные права владения, пользования и распоряжения этим имуществом.

Супруги пользуются равными правами на имущество и в том случае, если один из них был занят ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми или по другим уважительным причинам не имел самостоятельного заработка.

В случае раздела имущества, являющегося общей совместной собственностью супругов, их доли признаются равными. В отдельных случаях суд может отступить от начала равенства долей супругов, учитывая интересы несовершеннолетних детей или заслуживающие внимания интересы одного из супругов. В этих же целях суд может признать имущество, нажитое каждым из супругов во время их раздельного проживания при фактическом прекращении брака, собственностью каждого из них [1].

Имущество, принадлежавшее супругам до вступления в брак, а также полученное ими во время брака в дар или в порядке наследования, является собственностью каждого из них.

Для требования о разделе имущества, являющегося общей совместной собственностью разведенных супругов, устанавливается трехлетний срок исковой давности.

Правила настоящей статьи распространяются лишь на то имущество супругов — членов колхозного двора, которое составляет их личную собственность.

---

[1] Часть третья статьи 12 — с изменениями, внесенными Законом от 22 мая 1990 г. (Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 23, ст. 422).

Права супругов на владение, пользование и распоряжение собственностью колхозного двора устанавливаются законодательством союзных республик [1].

Статья 13. **Обязанности супругов по взаимному содержанию**

Супруги обязаны материально поддерживать друг друга. В случае отказа в такой поддержке нуждающийся в материальной помощи нетрудоспособный супруг, а также жена в период беременности и в течение трех лет после рождения ребенка имеют право по суду получать содержание (алименты) от другого супруга, если последний в состоянии его предоставить. Это право сохраняется и после расторжения брака [2].

Разведенный нуждающийся супруг также имеет право на содержание, если он стал нетрудоспособным в течение одного года после расторжения брака. Если супруги состояли длительное время в брачных отношениях, суд вправе взыскать алименты в пользу разведенного супруга и в том случае, когда этот супруг достиг пенсионного возраста не позднее пяти лет с момента расторжения брака.

В отдельных случаях супруг может быть освобожден от обязанности по содержанию другого супруга или его обязанность может быть ограничена сроком. Условия, при которых суд может освободить супруга от обязанности по содержанию другого супруга или ограничить эту обязанность сроком, устанавливаются законодательством союзных республик.

Статья 14. **Прекращение брака**

Брак прекращается вследствие смерти или объявления в судебном порядке умершим одного из супругов.

При жизни супругов брак может быть расторгнут путем развода по заявлению одного или обоих супругов.

Расторжение брака производится в судебном порядке. При рассмотрении дела о расторжении брака суд обязан принять меры к примирению супругов и оздоровлению семейной обстановки [3].

Брак расторгается, если судом будет установлено, что дальнейшая совместная жизнь супругов и сохранение семьи стали невозможными.

Муж не вправе без согласия жены возбуждать дело о расторжении брака во время беременности жены и в течение одного года после рождения ребенка.

При вынесении решения о расторжении брака суд принимает в необходимых случаях меры к защите интересов несовершеннолетних детей и нетрудоспособного супруга.

При взаимном согласии на расторжение брака супругов, не имеющих несовершеннолетних детей, расторжение брака производится в органах записи актов гражданского состояния. В этих случаях оформление развода и выдача супругам свидетельства о расторжении брака производится по истечении трех месяцев со дня подачи супругами заявления о разводе.

В органах записи актов гражданского состояния производится также расторжение брака с лицами:

признанными в установленном законом порядке безвестно отсутствующими;

---

[1] Статья 12 после части четвертой дополнена новой частью Указом от 9 октября 1979 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1979 г., № 42, ст. 696).

[2] Часть первая статьи 13 — с изменениями, внесенными Указом от 19 января 1984 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1984 г., № 4, ст. 77) и Законом от 22 мая 1990 г. (Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 23, ст. 422).

[3] Часть третья статьи 14 — с изменениями, внесенными Законом от 22 мая 1990 г. (Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 23, ст. 422).

признанными в установленном законом порядке недееспособными вследствие душевной болезни или слабоумия;

осужденными за совершение преступления к лишению свободы на срок не менее трех лет.

При наличии спора расторжение брака в этих случаях производится через суд.

Супруг, изменивший свою фамилию при вступлении в брак на другую, вправе и после расторжения брака именоваться этой фамилией, либо по его требованию при регистрации расторжения брака органами записи актов гражданского состояния ему присваивается добрачная фамилия [1].

Статья 15. **Недействительность брака**

Брак может быть признан недействительным при нарушении условий, установленных в статье 10 настоящих Основ, а также в случаях регистрации брака без намерения создать семью (фиктивный брак). Признание брака недействительным производится в судебном порядке.

Признание брака недействительным не влияет на права детей, родившихся в таком браке. Другие последствия признания брака недействительным устанавливаются законодательством союзных республик.

## *Раздел III*

## СЕМЬЯ

Статья 16. **Основания возникновения прав и обязанностей родителей и детей**

Взаимные права и обязанности родителей и детей основываются на происхождении детей, удостоверенном в установленном законом порядке.

Происхождение ребенка от родителей, состоящих между собой в браке, удостоверяется записью о браке родителей. Происхождение ребенка от родителей, не состоящих между собой в браке, устанавливается путем подачи совместного заявления отцом и матерью ребенка в государственные органы записи актов гражданского состояния.

В случае рождения ребенка у родителей, не состоящих в браке, при отсутствии совместного заявления родителей отцовство может быть установлено в судебном порядке по заявлению одного из родителей или опекуна (попечителя) ребенка, а также самого ребенка по достижении им совершеннолетия. Законодательством союзных республик может быть предусмотрено право обращаться в суд с заявлением об установлении отцовства и других лиц [1].

При установлении отцовства суд принимает во внимание совместное проживание и ведение общего хозяйства матерью ребенка и ответчиком до рождения ребенка или совместное воспитание либо содержание ими ребенка или доказательства, с достоверностью подтверждающие признание ответчиком отцовства.

Статья 17. **Запись родителей в книгах записей рождений**

Отец и мать, состоящие в браке между собой, записываются родителями ребенка в книге записей рождений по заявлению любого из них.

---

[1] Последняя часть статьи 14 и часть третья статьи 16 — с изменениями, внесенными Указом от 9 октября 1979 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1979 г., № 42, ст. 696).

Если родители не состоят в браке между собой, запись о матери ребенка производится по заявлению матери, а запись об отце ребенка — по совместному заявлению отца и матери ребенка, либо отец записывается согласно решению суда. В случае смерти матери, признания матери недееспособной, лишения ее родительских прав, а также при невозможности установления ее местожительства запись об отце ребенка производится по заявлению отца [1].

При рождении ребенка у матери, не состоящей в браке, если не имеется совместного заявления родителей и решения суда об установлении отцовства, запись об отце ребенка в книге записей рождений производится по фамилии матери; имя и отчество отца ребенка записываются по ее указанию.

Лицо, записанное в качестве отца или матери ребенка, либо лицо, являющееся фактическим отцом ребенка, в случае смерти матери или лишения ее родительских прав, вправе оспорить произведенную запись в течение года с того времени, когда ему стало или должно было стать известным о произведенной записи. Если к этому времени лицо, записанное отцом или матерью, являлось несовершеннолетним, годичный срок исчисляется со времени достижения им восемнадцати лет [1, 2].

Лицо, записанное отцом ребенка по его заявлению или по совместному заявлению с матерью ребенка, не вправе оспаривать отцовство, если в момент подачи заявления ему было известно, что он фактически не является отцом данного ребенка [2].

Муж, давший согласие на искусственное оплодотворение своей жены с помощью донора, записывается отцом рожденного ею ребенка и не вправе оспаривать произведенную запись [2].

Статья 18. **Права и обязанности родителей**

Отец и мать имеют равные права и обязанности в отношении своих детей.

Родители имеют право и обязаны воспитывать своих детей, заботиться об их здоровье, физическом, духовном и нравственном развитии, обучении, готовить их к общественно полезному труду, растить достойными членами социалистического общества [2].

Родители обязаны содержать своих несовершеннолетних детей и нетрудоспособных совершеннолетних детей, нуждающихся в помощи.

Защита прав и интересов несовершеннолетних детей лежит на их родителях.

Родители вправе требовать возврата детей от любого лица, удерживающего детей у себя не на основании закона или судебного решения.

Родительские права не могут осуществляться в противоречии с интересами детей.

При ненадлежащем выполнении родителями (одним из них) обязанностей по воспитанию либо при злоупотреблении родительскими правами дети вправе обратиться за защитой своих прав и интересов в органы опеки и попечительства [3].

---

[1] Часть вторая статьи 17—с изменениями, внесенными Указом от 9 октября 1979 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1979 г., № 42, ст. 696). Тем же Указом статья 17 дополнена частью четвертой.

[2] Часть четвертая статьи 17 и часть вторая статьи 18 — с изменениями, внесенными Законом от 22 мая 1990 г. (Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 23, ст. 422). Тем же Законом статья 17 дополнена частями пятой и шестой.

[3] Статья 18 после части шестой дополнена новой частью Законом от 22 мая 1990 г. (Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 23, ст. 422).

Родители пользуются равными правами и несут равные обязанности в отношении своих детей и в случаях, когда брак между ними расторгнут [1].

Статья 18 [1]. **Порядок разрешения споров между родителями по вопросам местожительства и воспитания детей**

Если родители вследствие расторжения брака или по другим причинам не проживают совместно, то от их согласия зависит, при ком из них должны проживать их несовершеннолетние дети. При отсутствии согласия спор разрешается судом, исходя из интересов детей и с учетом их желания.

Родитель, проживающий отдельно от детей, обязан принимать участие в их воспитании и имеет право общаться с ними. Родитель, при котором проживают дети, не вправе препятствовать другому родителю общаться с детьми и участвовать в их воспитании.

Если родители не могут прийти к соглашению об участии в воспитании детей раздельно проживающего родителя, то этот порядок определяется органами опеки и попечительства с участием родителей, исходя из интересов ребенка.

В тех случаях, когда родители не подчиняются решению органа опеки и попечительства, последний, а также каждый из родителей вправе обратиться за решением спора в суд.

При невыполнении решения суда к виновному родителю применяются меры, предусмотренные законодательством союзных республик.

При злостном невыполнении решения суда отдельно проживающий родитель, исходя из интересов ребенка, вправе обратиться с иском в суд о передаче ему ребенка.

Статья 19. **Лишение родительских прав**

Родители или один из них могут быть лишены родительских прав, если будет установлено, что они уклоняются от выполнения своих обязанностей по воспитанию детей, в том числе при отказе без уважительных причин взять ребенка из родильного дома (отделения) и других детских лечебно-профилактических и учебно-воспитательных учреждений, или злоупотребляют своими родительскими правами, жестоко обращаются с детьми, оказывают вредное влияние на детей своим аморальным, антиобщественным поведением, а также если родители являются хроническими алкоголиками или наркоманами [2].

Дела о лишении родительских прав рассматриваются по заявлению государственных или общественных организаций, одного из родителей или опекуна (попечителя) ребенка, а также по иску прокурора.

Если суд при рассмотрении дела о лишении родительских прав обнаружит в действиях родителей или одного из них признаки преступления, он сообщает об этом прокурору либо возбуждает уголовное дело[2].

При лишении родительских прав обоих родителей ребенок передается на попечение органов опеки и попечительства.

Суд может принять решение об отобрании ребенка и передаче его на попечение органов опеки и попечительства, независимо от лишения родительских прав, если оставление ребенка у лиц, у которых он находится, опасно для него.

---

[1] Часть восьмая статьи 18 — с изменениями, внесенными Законом от 22 мая 1990 г. (Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 23, ст. 422).

[2] Часть первая статьи 19 — с изменениями, внесенными Законом от 22 мая 1990 г. (Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 23, ст. 422). Тем же Законом статья 19 дополнена после части второй новой частью.

В исключительных случаях, при непосредственной угрозе жизни или здоровью ребенка, орган опеки и попечительства вправе принять решение о немедленном отобрании ребенка у родителей или других лиц, на воспитании которых он фактически находится. В этих случаях орган опеки и попечительства обязан немедленно уведомить прокурора и в семидневный срок после принятия решения обратиться в суд с иском о лишении родителей или одного из них родительских прав или об отобрании ребенка[1].

Восстановление в родительских правах допускается, если этого требуют интересы детей и если дети не усыновлены.

Лишение родительских прав и восстановление в родительских правах производится только в судебном порядке.

Лишение родительских прав не освобождает родителей от обязанности по содержанию детей [1].

Статья 20. **Обязанности детей в отношении родителей**

Дети обязаны заботиться о родителях и оказывать им помощь.

Содержание нетрудоспособных, нуждающихся в помощи родителей является обязанностью их совершеннолетних детей.

Совершеннолетние дети, уплачивающие алименты на родителей, могут быть привлечены к участию в дополнительных расходах, вызванных исключительными обстоятельствами (тяжелая болезнь, увечье, оплата труда лиц, ухаживающих за родителями, и т. п.).

Дети могут быть освобождены от обязанности по содержанию своих родителей и взыскания затрат по уходу за ними, если судом будет установлено, что родители уклонялись от выполнения родительских обязанностей [2].

Статья 21. **Алиментные обязанности других членов семьи**

Обязанность по содержанию несовершеннолетних детей, если они не имеют родителей, может быть возложена на других родственников — деда, бабку, брата, сестру, а также на отчима и мачеху ребенка.

Обязанность по содержанию нетрудоспособных совершеннолетних членов семьи, нуждающихся в помощи, если они не имеют супругов, родителей или совершеннолетних детей, может быть возложена на внуков, а также на пасынков и падчериц.

Законодательством союзных республик могут быть установлены и иные основания возникновения прав и обязанностей по взаимному содержанию родственников и других лиц.

Статья 22. **Размер алиментов**

Алименты на несовершеннолетних детей с их родителей взыскиваются в размере: на одного ребенка—одной четверти, на двух детей — одной трети, на трех и более детей — половины заработка (дохода) родителей, но не менее 20 рублей в месяц на каждого ребенка [3].

Размер этих долей и минимальный размер алиментов может быть уменьшен судом, если у родителя, обязанного платить алименты, имеются

---

[1] Законом от 22 мая 1990 г. (Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 23, ст. 422) статья 19 дополнена после части пятой новой частью. Тем же Законом части шестая, седьмая, восьмая статьи 19 считаются соответственно частями седьмой, восьмой, девятой.

[2] Статья 20 — с изменениями, внесенными Законом от 22 мая 1990 г. (Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 23, ст. 422).

[3] Часть первая статьи 22 — с изменениями, внесенными Указом от 14 октября 1986 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1986 г., № 43, ст. 895).

другие несовершеннолетние дети, которые при взыскании алиментов в установленном настоящей статьей размере оказались бы менее обеспеченными материально, чем дети, получающие алименты, а также в случаях, если родитель, с которого взыскиваются алименты, является инвалидом первой или второй группы, либо если дети работают и имеют достаточный заработок, либо по другим уважительным причинам [1].

Суд вправе уменьшить размер алиментов или освободить от их уплаты, если дети находятся на полном содержании государства или общественной организации. Расходы на содержание детей, помещенных в детские учреждения, могут быть взысканы в пользу этих учреждений с родителей детей в размерах, установленных в настоящей статье.

Для отдельных случаев, когда взыскание алиментов в долевом отношении к заработку родителя невозможно или затруднительно, законодательством союзных республик может быть предусмотрено определение размера алиментов на несовершеннолетних детей в твердой денежной сумме. Размер этой суммы определяется исходя из предполагаемого заработка (дохода) родителя применительно к изложенным выше положениям.

Родители, уплачивающие алименты на несовершеннолетних детей, могут быть привлечены к участию в дополнительных расходах, вызванных исключительными обстоятельствами (тяжелая болезнь, увечье ребенка и т.п.).

Виды заработка (дохода), подлежащего учету при удержании алиментов, определяются в порядке, установленном Советом Министров СССР.

При взыскании алиментов с родителей на нетрудоспособных совершеннолетних детей, нуждающихся в помощи, а также во всех остальных случаях взыскания средств на содержание размер алиментов определяется в твердой денежной сумме, исходя из материального и семейного положения лица, с которого взыскиваются алименты, и лица, получающего их.

### Статья 23. **Порядок уплаты или взыскания алиментов**

Алименты уплачиваются в добровольном порядке лично лицом, обязанным платить алименты, либо через администрацию по месту его работы или получения им пенсии, стипендии.

Добровольный порядок уплаты алиментов не исключает права взыскателя алиментов в любое время обратиться с заявлением о взыскании алиментов в суд [2].

Администрация предприятия, учреждения, организации ежемесячно удерживает алименты из заработной платы (пенсии, пособия, стипендии и др.) плательщика алиментов на основании его письменного заявления и выплачивает или переводит их лицу, указанному в заявлении.

### Статья 24. **Усыновление (удочерение)**

Усыновление допускается только в отношении несовершеннолетних детей и в их интересах.

Усыновление производится решением исполнительного комитета районного, городского или районного в городе Совета народных депутатов по просьбе лица, желающего усыновить ребенка.

Для усыновления требуется согласие родителей, не лишенных родительских прав, а также согласие усыновляемого, если он достиг десяти-

---

[1] Часть вторая статьи 22 — с изменениями, внесенными Указом от 14 октября 1986 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1986 г., № 43, ст. 895).

[2] Часть вторая статьи 23 — с изменениями, внесенными Указом от 1 февраля 1985 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 6, ст. 101).

летнего возраста. Порядок выявления согласия ребенка устанавливается законодательством союзных республик.

Усыновление может быть произведено без согласия родителей, если они более шести месяцев не проживают совместно с ребенком и без уважительных причин не принимают участия в его воспитании и содержании, не проявляют в отношении ребенка родительского внимания и заботы [1].

При усыновлении ребенка лицом, состоящим в браке, если ребенок не усыновляется обоими супругами, требуется согласие другого супруга на усыновление. Законодательством союзных республик устанавливаются условия, при наличии которых усыновление в виде исключения может быть произведено без согласия другого супруга.

Признание усыновления недействительным и отмена усыновления допускаются только в судебном порядке.

Правила усыновления, условия признания усыновления недействительным и условия отмены усыновления, а также последствия отмены устанавливаются законодательством союзных республик.

Законодательством союзных республик устанавливаются условия, обеспечивающие тайну усыновления.

Статья 25. **Права и обязанности усыновителей, усыновленных и их родственников**

Усыновленные и их потомство по отношению к усыновителям и их родственникам, а усыновители и их родственники по отношению к усыновленным и их потомству приравниваются в личных и имущественных правах и обязанностях к родственникам по происхождению.

Усыновленные утрачивают личные и имущественные права и освобождаются от обязанностей по отношению к своим родителям и их родственникам. При усыновлении ребенка одним лицом эти права и обязанности могут быть сохранены по желанию матери, если усыновитель мужчина, или отца, если усыновитель женщина. Несовершеннолетние, имеющие к моменту усыновления право на пенсию или пособие от государственных или общественных организаций, полагающиеся им по случаю потери кормильца, сохраняют это право также и при их усыновлении.

По просьбе усыновителей они могут быть записаны в книгах записей рождений в качестве родителей усыновленных.

Статья 26. **Опека и попечительство**

Опека и попечительство устанавливаются для воспитания несовершеннолетних детей, которые вследствие смерти родителей, лишения родителей родительских прав, болезни родителей или по другим причинам остались без родительского попечения, а также для защиты личных и имущественных прав и интересов этих детей.

Опека и попечительство устанавливаются также для защиты личных и имущественных прав и интересов совершеннолетних лиц, которые по состоянию здоровья не могут самостоятельно осуществлять свои права и выполнять свои обязанности.

Опека и попечительство устанавливаются исполнительным комитетом районного, городского, районного в городе, поселкового или сельского Совета народных депутатов.

Права и обязанности опекунов и попечителей, а также правила опеки и попечительства устанавливаются законодательством союзных республик.

---

[1] Часть четвертая статьи 24 — с изменениями, внесенными Законом от 22 мая 1990 г. (Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 23, ст. 422).

*Раздел IV*

## АКТЫ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ

Статья 27. **Регистрация актов гражданского состояния**

Рождение, смерть, заключение брака, расторжение брака, усыновление, установление отцовства, перемена имени, отчества и фамилии подлежат регистрации в государственных органах записи актов гражданского состояния.

Статья 28. **Порядок оспаривания записей актов гражданского состояния**

Исправление ошибок и внесение изменений в записи актов гражданского состояния при наличии достаточных оснований и при отсутствии спора между заинтересованными лицами производится органами записи актов гражданского состояния. Отказ органов записи актов гражданского состояния в исправлении или изменении записи может быть обжалован в суд.

При наличии спора между заинтересованными лицами исправление записи производится на основании решения суда.

Статья 29. **Актовые книги. Правила регистрации актов гражданского состояния**

Основные положения, определяющие порядок изменения, восстановления и аннулирования записи актов гражданского состояния, а также формы книг регистрации актов гражданского состояния и формы свидетельств, выдаваемых на основании записей в этих книгах, порядок и сроки хранения актов книг устанавливаются Советом Министров СССР [1].

Законодательством союзных республик устанавливаются правила регистрации актов гражданского состояния, включая порядок торжественной регистрации браков и рождений, а также порядок взаимного осведомления вступающих в брак о состоянии здоровья и семейном положении и разъяснения их прав и обязанностей как будущих супругов и родителей.

*Раздел V*

## ПРИМЕНЕНИЕ СОВЕТСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О БРАКЕ И СЕМЬЕ К ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДАНАМ И ЛИЦАМ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА. ПРИМЕНЕНИЕ ЗАКОНОВ О БРАКЕ И СЕМЬЕ ИНОСТРАННЫХ ГОСУДАРСТВ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ДОГОВОРОВ [1]

Статья 30. **Права и обязанности иностранных граждан и лиц без гражданства в брачных и семейных отношениях**

Иностранные граждане пользуются в СССР правами и несут обязанности в брачных и семейных отношениях наравне с советскими гражданами. Отдельные изъятия могут быть установлены законом Союза ССР.

Лица без гражданства, постоянно проживающие в СССР, пользуются правами и несут обязанности в брачных и семейных отношениях наравне с советскими гражданами.

---

[1] Часть первая статьи 29 и раздел V — с изменениями, внесенными Указом от 9 октября 1979 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1979 г., № 42, ст. 696).

Статья 31. **Заключение браков советских граждан с иностранными гражданами и иностранных граждан между собой в СССР**

Браки советских граждан с иностранными гражданами, а также браки иностранных граждан между собой заключаются в СССР по советскому законодательству.

Браки между иностранными гражданами, заключенные в СССР в посольствах или консульствах иностранных государств, признаются на условиях взаимности действительными в СССР, если эти лица в момент вступления в брак являлись гражданами государства, назначившего посла или консула.

Статья 32. **Заключение браков советских граждан в консульских учреждениях СССР. Признание браков, заключенных вне пределов СССР**

Браки между советскими гражданами, проживающими вне пределов СССР, заключаются в консульских учреждениях СССР.

В тех случаях, когда браки между советскими гражданами и браки советских граждан с иностранными гражданами заключены вне пределов СССР с соблюдением формы брака, установленной законом места его совершения, эти браки признаются действительными в СССР, если к признанию нет препятствий, вытекающих из статей 10 и 15 настоящих Основ.

Браки иностранных граждан, заключенные вне пределов СССР по законам соответствующих государств, признаются действительными в СССР.

Статья 33. **Расторжение браков советских граждан с иностранными гражданами и браков иностранных граждан между собой в СССР. Признание разводов, совершенных вне пределов СССР**

Расторжение браков советских граждан с иностранными гражданами, а также браков иностранных граждан между собой в СССР производится по советскому законодательству.

Расторжение браков между советскими гражданами и иностранными гражданами, совершенное вне пределов СССР по законам соответствующих государств, признается действительным в СССР, если в момент расторжения брака хотя бы один из супругов проживал вне пределов СССР.

Расторжение браков между советскими гражданами, совершенное вне пределов СССР по законам соответствующих государств, признается действительным в СССР, если оба супруга в момент расторжения брака проживали вне пределов СССР.

Расторжение браков между иностранными гражданами, совершенное вне пределов СССР по законам соответствующих государств, признается действительным в СССР.

Советский гражданин, проживающий вне пределов СССР, вправе расторгнуть брак с проживающим вне пределов СССР супругом независимо от его гражданства в советском суде. В тех случаях, когда по советскому законодательству допускается расторжение брака в органах записи актов гражданского состояния, брак может быть расторгнут в консульских учреждениях СССР.

Статья 34. **Установление отцовства в СССР. Признание отцовства, установленного вне пределов СССР**

Установление отцовства в СССР независимо от гражданства родителей и ребенка и их места жительства производится по советскому законодательству.

В тех случаях, когда по советскому законодательству допускается установление отцовства в органах записи актов гражданского состояния, проживающие вне пределов СССР родители ребенка, из которых хотя бы один является гражданином СССР, вправе обращаться с заявлениями об установлении отцовства в консульские учреждения СССР.

Статья 35. **Усыновление детей, являющихся советскими гражданами и проживающих вне пределов СССР. Усыновление в СССР детей иностранными гражданами и усыновление детей, являющихся иностранными гражданами**

Усыновление ребенка, являющегося советским гражданином и проживающего вне пределов СССР, производится в консульском учреждении СССР. Если усыновитель не является советским гражданином, для усыновления необходимо получить разрешение уполномоченного на то органа союзной республики.

Признается также действительным усыновление ребенка, являющегося советским гражданином, произведенное в органах государства, на территории которого проживает ребенок, при условии предварительного получения разрешения на такое усыновление от уполномоченного на то органа союзной республики.

Усыновление в СССР иностранными гражданами детей, являющихся советскими гражданами, а также усыновление детей, являющихся иностранными гражданами и проживающих в СССР, производится по советскому законодательству. Правила усыновления детей, состоящих в советском гражданстве, иностранными гражданами на территории СССР устанавливаются законодательством союзных республик.

Статья 36. **Установление опеки (попечительства) над советскими гражданами, проживающими вне пределов СССР, и над иностранными гражданами в СССР. Признание опеки (попечительства), установленной вне пределов СССР**

Опека (попечительство) над несовершеннолетними, недееспособными или ограниченными в дееспособности советскими гражданами, проживающими вне пределов СССР, а также над иностранными гражданами, проживающими в СССР, устанавливаются по советскому законодательству.

Опека (попечительство), установленная над советскими гражданами, проживающими вне пределов СССР, по законам соответствующих государств, признается действительной в СССР, если против установления опеки (попечительства) или против ее признания нет возражений консульского учреждения СССР.

Опека (попечительство), установленная над иностранными гражданами вне пределов СССР по законам соответствующих государств, признается действительной в СССР.

Статья 37. **Регистрация актов гражданского состояния советских граждан, проживающих вне пределов СССР**

Регистрация актов гражданского состояния советских граждан, проживающих вне пределов СССР, производится в консульских учреждениях СССР.

При регистрации актов гражданского состояния в консульских учреждениях СССР применяется законодательство Союза ССР и той союзной республики, гражданами которой являются заинтересованные лица. Если заинтересованные лица являются гражданами разных союзных рес-

публик или не установлено, гражданами какой республики они являются, то по их соглашению применяется законодательство одной из союзных республик, а в случае разногласий — по решению консула, регистрирующего акт гражданского состояния.

Статья 38. **Признание документов, выданных органами иностранных государств в удостоверение актов гражданского состояния**

Документы, выданные компетентными органами иностранных государств в удостоверение актов гражданского состояния, совершенных вне пределов СССР по законам соответствующих государств в отношении граждан СССР, иностранных граждан и лиц без гражданства, признаются действительными в СССР при наличии консульской легализации.

Статья 39. **Применение иностранных законов и международных договоров**

Применение иностранных законов о браке и семье или признание основанных на этих законах актов гражданского состояния не может иметь места, если такое применение или признание противоречило бы основам советского строя.

Если международным договором СССР установлены иные правила, чем те, которые содержатся в советском законодательстве о браке и семье, то применяются правила международного договора.

Такой же порядок применяется в отношении законодательства о браке и семье союзной республики, если в международном договоре союзной республики установлены иные правила, чем предусмотренные законодательством о браке и семье этой союзной республики.

## О ПОРЯДКЕ ВВЕДЕНИЯ В ДЕЙСТВИЕ ОСНОВ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК О БРАКЕ И СЕМЬЕ[1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 20 сентября 1968 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1968 г., № 39, ст. 353)

В соответствии с Законом СССР об утверждении Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье от 27 июня 1968 года (Ведомости Верховного Совета СССР, 1968 г., № 27, ст. 241) Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Впредь до приведения законодательства Союза ССР и союзных республик в соответствие с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье действующие акты брачно-семейного законодательства Союза ССР, кодексы законов о браке, семье и опеке и иные акты брачно-семейного законодательства союзных республик применяются, поскольку они не противоречат Основам.

2. Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье применяются к брачно-семейным правоотношениям, возникшим после введения в действие Основ, то есть с 1 октября 1968 года.

По брачно-семейным правоотношениям, возникшим до 1 октября 1968 года, Основы применяются к тем правам и обязанностям, которые возникнут после введения в действие Основ.

[1] Статьи 5 и 6 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

Порядок применения норм, содержащихся в статьях 12—14, 22 и 33 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье и в статье 3 Закона СССР от 27 июня 1968 года об утверждении Основ, устанавливается последующими статьями настоящего Указа.

3. Правила части третьей статьи 12 Основ о разделе имущества супругов применяются в отношении всего имущества, являющегося общей совместной собственностью супругов, в том числе и приобретенного ими до 1 октября 1968 года.

4. Правила статьи 13 Основ о сохранении за нуждающимся нетрудоспособным супругом права на получение содержания от другого супруга после развода применяются и в тех случаях, когда брак был расторгнут до введения в действие Основ, но разведенный супруг к 1 октября 1968 года в соответствии с ранее действовавшим законодательством не утратил права на получение содержания от другого супруга.

7. Правила, установленные частями второй и третьей статьи 22 Основ об уменьшении размера алиментов или об освобождении от их уплаты, применяются и в тех случаях, когда алименты взыскиваются по решению суда, вынесенному до 1 октября 1968 года.

8. Установить, что дела о расторжении брака по заявлениям советских граждан, проживающих вне пределов СССР (часть пятая статьи 33 Основ), рассматриваются судами союзных республик по поручению Верховного Суда СССР [1].

9. Установить, что в случае признания отцовства в порядке, предусмотренном статьей 3 Закона СССР об утверждении Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье, взаимные права и обязанности между ребенком, родившимся до 1 октября 1968 года, и отцом, а также родственниками отца считаются возникшими с момента рождения ребенка.

10. Поручить Совету Министров СССР установить:

а) ставки государственной пошлины, подлежащей уплате при выдаче свидетельства о расторжении брака в случаях, предусмотренных частями седьмой и восьмой статьи 14 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье;

б) порядок определения видов заработка (доходов), подлежащего учету при удержании алиментов.

## О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПОМОЩИ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫМ СЕМЬЯМ, ИМЕЮЩИМ ТРЕХ И БОЛЕЕ ДЕТЕЙ, ВОСПИТЫВАЕМЫХ ОДНИМ РОДИТЕЛЕМ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
от 25 сентября 1986 г. № 1137

Пункт 5

---

[1] Статья 8 — с изменениями, внесенными Указом от 9 октября 1979 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1979 г., № 42, ст. 696).

[2] См. стр. 740.

# ОБ ОСНОВНЫХ ПОЛНОМОЧИЯХ КРАЕВЫХ, ОБЛАСТНЫХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ, СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ АВТОНОМНЫХ ОБЛАСТЕЙ И АВТОНОМНЫХ ОКРУГОВ [1]

ЗАКОН СССР

от 25 июня 1980 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 27, ст. 526)

Пункт 2 статьи 17

[1] См. том 1, стр. 267.

## ОБ ОСНОВНЫХ ПРАВАХ И ОБЯЗАННОСТЯХ РАЙОННЫХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 19 марта 1971 г.

(В редакции Указа от 28 ноября 1978 г., утвержденного Законом от 30 ноября 1978 г., — Ведомости Верховного Совета СССР, 1978 г., № 49, ст. ст. 795, 810)

Пункты 27 и 33 статьи 8

## ОБ ОСНОВНЫХ ПРАВАХ И ОБЯЗАННОСТЯХ ГОРОДСКИХ И РАЙОННЫХ В ГОРОДАХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ [2]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 19 марта 1971 г.

(В редакции Указа от 28 ноября 1978 г., утвержденного Законом от 30 ноября 1978 г., — Ведомости Верховного Совета СССР, 1978 г., № 49, ст. ст. 796, 810)

Пункты 21 и 27 статьи 7 и часть пятая статьи 9

## ОБ ОСНОВНЫХ ПРАВАХ И ОБЯЗАННОСТЯХ ПОСЕЛКОВЫХ И СЕЛЬСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ [3]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 8 апреля 1968 г.

(В редакции Указа от 28 ноября 1978 г., утвержденного Законом от 30 ноября 1978 г., — Ведомости Верховного Совета СССР, 1978 г., № 49, ст. ст. 797, 810)

Пункты 15 и 18 статьи 4

## ОСНОВЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК О ЗДРАВООХРАНЕНИИ [4]

УТВЕРЖДЕНЫ ЗАКОНОМ СССР

от 19 декабря 1969 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1969 г., № 52, ст. 466)

Раздел V

---

[1] См. том 1, стр. 285.
[2] См. том 1, стр. 296.
[3] См. том 1, стр. 307.
[4] См. том 3, стр. 56.

## ОСНОВЫ
## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК О НАРОДНОМ ОБРАЗОВАНИИ[1]

УТВЕРЖДЕНЫ ЗАКОНОМ СССР
от 19 июля 1973 г.
(В редакции Закона от 27 ноября 1985 г. — Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 48, ст. 918)

Статьи 15, 26, 64 и 65

## О ГРАЖДАНСТВЕ СССР [2]

ЗАКОН СССР
от 1 декабря 1978 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1978 г., № 49, ст. 816)

Статьи 4, 11—14, часть вторая статьи 18 и статьи 20—25

## О ПОРЯДКЕ ВВЕДЕНИЯ В ДЕЙСТВИЕ ЗАКОНА СССР «О ГРАЖДАНСТВЕ СССР» [3]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 15 июня 1979 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1979 г., № 25, ст. 436)

Статьи 2—4

## ОБ УВЕЛИЧЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОМОЩИ БЕРЕМЕННЫМ ЖЕНЩИНАМ, МНОГОДЕТНЫМ И ОДИНОКИМ МАТЕРЯМ, УСИЛЕНИИ ОХРАНЫ МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА, ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЫСШЕЙ СТЕПЕНИ ОТЛИЧИЯ — ЗВАНИЯ «МАТЬ-ГЕРОИНЯ» И УЧРЕЖДЕНИИ ОРДЕНА «МАТЕРИНСКАЯ СЛАВА» И МЕДАЛИ «МЕДАЛЬ МАТЕРИНСТВА» [4]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 8 июля 1944 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1944 г., № 37)

Часть вторая статьи 19, статьи 22 и 27

---

[1] См. том 3, стр. 200.
[2] См. том 1, стр. 47.
[3] См. том 1, стр. 53.
[4] См. том 3, стр. 138.

## О ПОРЯДКЕ ПРИЗНАНИЯ ФАКТИЧЕСКИХ БРАЧНЫХ ОТНОШЕНИЙ В СЛУЧАЕ СМЕРТИ ИЛИ ПРОПАЖИ БЕЗ ВЕСТИ НА ФРОНТЕ ОДНОГО ИЗ СУПРУГОВ

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 10 ноября 1944 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1944 г., № 60)

Установить, что в тех случаях, когда фактические брачные отношения, существовавшие до издания Указа Президиума Верховного Совета СССР от 8 июля 1944 года [1], не могут быть зарегистрированы согласно статье 19 Указа вследствие смерти или вследствие пропажи без вести на фронте одного из лиц, состоявших в таких отношениях,— другая сторона имеет право обратиться в народный суд с заявлением о признании ее супругом умершего или пропавшего без вести лица на основании ранее действовавшего законодательства (статьи 11 и 12 Кодекса Законов о браке, семье и опеке РСФСР [2] и соответствующие статьи кодексов других союзных республик).

## УСТАВ ВНУТРЕННЕГО ВОДНОГО ТРАНСПОРТА СОЮЗА ССР [3]

УТВЕРЖДЕН ПОСТАНОВЛЕНИЕМ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 15 октября 1955 г. № 1801

Пункт 34

## О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ УКАЗА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР ОТ 8 ИЮЛЯ 1944 ГОДА [1] В ОТНОШЕНИИ ДЕТЕЙ, РОДИТЕЛИ КОТОРЫХ НЕ СОСТОЯТ МЕЖДУ СОБОЙ В ЗАРЕГИСТРИРОВАННОМ БРАКЕ

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 14 марта 1945 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1945 г., № 15)

Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что иски матерей о взыскании алиментов на содержание ребенка, родившегося до издания Указа от 8 июля 1944 года от лица, с которым мать не состоит в зарегистрированном браке, при условии, если ответчик записан в качестве отца ребенка в книгах записей актов гражданского состояния, подлежат рассмотрению в судебных органах.

---

[1] См. том 3, стр. 138.

[2] СУ РСФСР, 1926 г., № 82, ст. 612.

[3] См. том 8, стр. 199.

2. Дети, родившиеся до издания Указа от 8 июля 1944 года от родителей, не состоящих между собой в зарегистрированном браке, имеют, в случае смерти отца (записанного в книгах записей актов гражданского состояния), право наследования, а равно право на обеспечение пенсией и установленными для семей военнослужащих государственными пособиями наравне с детьми, родившимися в зарегистрированном браке.

3. В случае вступления матери в зарегистрированный брак с лицом, от которого она ранее родила ребенка и которое признает себя отцом ребенка, ребенок приравнивается во всех отношениях к детям, родившимся в зарегистрированном браке. Ему присваивается отчество по имени отца и, с обоюдного согласия родителей, фамилия отца.

## О ВВЕДЕНИИ ВРЕМЕННЫХ ПОСОБИЙ НА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ В СЛУЧАЯХ НЕВОЗМОЖНОСТИ ВЗЫСКАНИЯ АЛИМЕНТОВ С ИХ РОДИТЕЛЕЙ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 6 февраля 1984 г. № 134

(В редакции постановления Совета Министров СССР от 25 января 1989 г. № 67 — СП СССР, 1989 г., № 12, ст. 36)

В целях улучшения материального положения детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов, Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Ввести временные пособия на несовершеннолетних детей, родители которых, обязанные к уплате алиментов, разыскиваются органами внутренних дел по определениям судов и постановлениям следственных органов в связи с уклонением от уплаты алиментов, привлечением к уголовной ответственности за совершение преступлений и по иным основаниям, либо отбывают наказание в исправительно-трудовых учреждениях, где не имеют заработка, с которого могут быть взысканы алименты в установленном законом минимальном размере, или находятся на излечении в лечебных учреждениях без выплаты пособий по социальному страхованию, а также в других случаях, когда взыскание алиментов невозможно по причинам, не зависящим от лиц, обязанных к их уплате.

Установить размер пособия в сумме 20 рублей в месяц на каждого ребенка.

В период розыска родителей производить выплату средств на несовершеннолетних детей для возмещения дополнительных расходов, связанных с исключительными обстоятельствами (тяжелая болезнь, увечье ребенка и т. п.), в полном размере, установленном решением суда. Указанные средства выплачиваются также в случаях, когда решения судов о взыскании дополнительных расходов не могут быть исполнены по причинам, не зависящим от лиц, обязанных к их уплате.

Выплата пособий в течение периода розыска родителей, уклоняющихся от уплаты алиментов, производится по определению судов с 1 января 1985 г.

---

[1] Абзац второй пункта 3 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

Выплату пособий и средств для возмещения дополнительных расходов в связи с другими случаями, указанными в настоящем пункте, производить с 1 февраля 1989 г.

Установить, что выплата пособий и средств для возмещения дополнительных расходов производится за счет взыскиваемых с родителей сумм с начислением 10 процентов на эти суммы, а также за счет отчислений 50 процентов сумм государственной пошлины, взимаемой за расторжение брака судами и органами загса.

Выплачивать с 1 февраля 1989 г. за счет этих средств пособие в размере 20 рублей в месяц на каждого ребенка, если лицо, обязанное к уплате алиментов, постоянно проживает на территории иностранного государства, с которым у СССР отсутствует договор о правовой помощи, предусматривающий вопросы взаимного исполнения судебных решений.

2. Возложить выплату пособий и средств для возмещения дополнительных расходов, указанных в пункте 1 настоящего постановления, на органы социального обеспечения союзных республик.

3. В целях частичного покрытия расходов на выплату вводимых пособий повысить минимальный размер государственной пошлины, взимаемой за расторжение брака судами и органами загса, до 100 рублей.

4. Установить, что требования о взыскании с родителей, обязанных к уплате алиментов, сумм, выплаченных в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления, приравниваются к требованиям по алиментам.

5. Госбанком СССР открывается специальный счет, предназначенный для аккумуляции и перечисления средств на выплату пособий и возмещение дополнительных расходов на несовершеннолетних детей в период розыска их родителей, обязанных к уплате алиментов, и в других установленных случаях.

6. Возложить на Министерство финансов СССР контроль за правильным и своевременным поступлением и расходованием денежных средств, предназначенных для выплаты пособий и возмещения дополнительных расходов на несовершеннолетних детей в соответствии с настоящим постановлением.

7. Министерству юстиции СССР принять меры к усилению контроля за деятельностью судов по исполнению судебных решений о взыскании алиментов на детей и к организации работы по взысканию с родителей, обязанных к уплате алиментов, сумм, выплаченных в период их розыска, и в других установленных случаях, с начислением 10 процентов на эти суммы.

Министерству внутренних дел СССР обеспечить активизацию розыска лиц, уклоняющихся от уплаты алиментов.

8. Установить, что инструкции о порядке назначения и выплаты пособий и средств для возмещения дополнительных расходов, предусмотренных настоящим постановлением, утверждаются Министерством юстиции СССР, Министерством финансов СССР, Госбанком СССР, Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и Министерством внутренних дел СССР.

# ОБ УЛУЧШЕНИИ ПОРЯДКА УПЛАТЫ И ВЗЫСКАНИЯ АЛИМЕНТОВ НА СОДЕРЖАНИЕ ДЕТЕЙ [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 21 июля 1967 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1967 г., № 30, ст. 418)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 12 октября 1967 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1967 г., № 42, ст. 540)

В целях улучшения порядка уплаты и взыскания средств на содержание детей и усиления ответственности лиц, уклоняющихся от уплаты алиментов, Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что удержание средств на содержание детей из заработной платы, пенсии, стипендии и других сумм, на которые по закону допускается обращение взыскания алиментов, производится не только на основании решения суда или постановления народного судьи, но и по письменному заявлению лица, изъявившего желание добровольно платить алименты, поданному администрации предприятия, учреждения, организации по месту работы заявителя или получения им пенсии, стипендии. Удержание алиментов по заявлению производится в размерах, предусмотренных законом.

Добровольный порядок уплаты алиментов не исключает права взыскателя алиментов в любое время обратиться с заявлением о взыскании алиментов в суд [2].

2. Администрация предприятия, учреждения, организации обязана производить на основании заявления ежемесячно удержание алиментов и выплачивать (переводить) удержанные суммы лицу, указанному в заявлении в качестве получателя алиментов, в трехдневный срок со дня, установленного для выплаты заработной платы, пенсии, стипендии и других сумм.

Заявления об удержании алиментов, а также об изменении их размера или о прекращении удержания алиментов хранятся администрацией предприятия, учреждения, организации в порядке, установленном для хранения исполнительных документов. При переходе гражданина, с которого удерживаются алименты по заявлению, на другую работу или перемене им места жительства удержание алиментов производится на основании вновь поданного им заявления. Задолженность за время неуплаты алиментов в этих случаях может быть удержана с должника по его заявлению либо взыскана в судебном порядке.

3. Удержание алиментов на основании заявления лица, изъявившего желание добровольно платить алименты, может производиться и в случаях, если общая сумма, подлежащая удержанию на основании заявления и исполнительных документов, превышает 50 процентов причитающихся должнику заработной платы и приравненных к ней платежей и выдач, а также если с должника взыскиваются по решению суда или постановлению народного судьи алименты на детей от другой матери[3].

---

[1] Статья 8 не приводится, как не содержащая норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Статья 1— с изменениями, внесенными Указом от 1 февраля 1985 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 6, ст. 101).

[3] Статья 3— с изменениями, внесенными Указом от 14 октября 1986 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1986 г., № 43, ст. 895).

4. Администрация предприятия, учреждения, организации, производившая удержание алиментов на детей по решению суда или постановлению народного судьи, должна сообщать в трехдневный срок судебному исполнителю по месту исполнения решения или постановления и лицу, получающему алименты, об уходе с работы лица, уплачивающего алименты, а также о новом месте его работы или жительства, если это ей известно [1].

Лицо, обязанное платить алименты, должно в тот же срок сообщать судебному исполнителю об изменении места работы или жительства, а также о дополнительном заработке (за работу по совместительству и т. п.).

В случае несообщения указанных сведений по неуважительным причинам на виновных в этом должностных лиц и граждан может быть наложен штраф в порядке и размере, установленных гражданскими процессуальными кодексами союзных республик.

5. Установить, что в паспортах лиц, осужденных за злостное уклонение от уплаты алиментов или разысканных органами внутренних дел (милиции) в связи с уклонением от уплаты алиментов, органы внутренних дел (милиция) производят отметку (запись) о том, что в соответствии с решением суда или постановлением народного судьи эти лица обязаны к уплате алиментов [1].

При выплате заработной платы или иного заработка, пенсии, стипендии лицу, в паспорте которого имеется такая отметка (запись), администрация предприятия, учреждения, организации обязана до поступления исполнительного листа производить удержание алиментов в соответствии с отметкой (записью) в паспорте в порядке, установленном для удержания по исполнительным листам, и сообщать об этом судебному исполнителю народного суда данного района (города); при неизвестности адреса лица, в пользу которого взыскиваются алименты, удержанные суммы переводятся на депозитный счет народного суда. В случае невыполнения этой обязанности на виновных должностных лиц может быть наложен штраф в порядке и размере, установленных гражданскими процессуальными кодексами союзных республик.

6. При присуждении алиментов на детей с родителей — членов колхозов, а также рабочих и служащих, имеющих доходы от подсобного хозяйства на приусадебном участке, помимо взыскания алиментов в долевом отношении с доходов, получаемых за работу в общественном хозяйстве колхоза, и с заработной платы, может взыскиваться также определенная денежная сумма, устанавливаемая судом, исходя из доходов от подсобного хозяйства, падающих на долю ответчика.

7. Установить, что в случаях, когда дети помещены в детские учреждения на полное государственное обеспечение, органы опеки или детские учреждения вправе взыскивать по суду средства на содержание детей с родителей, если они не освобождены по закону от внесения платы за содержание детей. В этих случаях средства на содержание детей взыскиваются с каждого из родителей в пользу детского учреждения, в котором находится ребенок, в размере, установленном законом для взыскания с родителей алиментов на детей. Суд может с учетом материального положения родителей освободить их полностью или частично от уплаты этих средств. Взыскание алиментов, присужденных одному из родителей (опекуну, попечителю), в этих случаях прекращается.

---

[1] Часть первая статьи 4 и часть первая статьи 5— с изменениями, внесенными Указом от 1 февраля 1985 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 6, ст. 101).

# О НЕКОТОРОМ ИЗМЕНЕНИИ ПОРЯДКА ВЗЫСКАНИЯ АЛИМЕНТОВ НА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ[1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 1 февраля 1985 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 6, ст. 101)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 3 июля 1985 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 27, ст. 482)

Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что заявление о взыскании алиментов на несовершеннолетних детей при отсутствии спора рассматривается народным судьей единолично без возбуждения гражданского дела. Постановление народного судьи выносится на основании свидетельства о заключении брака и записи о родителях в свидетельстве о рождении ребенка. Заявление о взыскании алиментов рассматривается при наличии согласия лица, обязанного платить алименты, или неполучении судьей в установленный срок его возражений. Взыскание алиментов производится в размерах, установленных законом. С лиц, обязанных платить алименты, взимается установленная государственная пошлина.

При несогласии с постановлением народного судьи лицо, обязанное платить алименты, вправе подать об этом заявление в суд. В этом случае народный судья отменяет постановление, и требование родителя о взыскании алиментов на несовершеннолетних детей рассматривается в порядке искового производства.

4. Настоящий Указ ввести в действие с 1 марта 1985 года

[1] Статьи 2 и 3 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

## О ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВИДОВ ЗАРАБОТКА (ДОХОДА), ПОДЛЕЖАЩИХ УЧЕТУ ПРИ УДЕРЖАНИИ АЛИМЕНТОВ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 9 декабря 1968 г. № 960
(СП СССР, 1968 г., № 23, ст. 170)

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 20 сентября 1968 г. «О порядке введения в действие Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье» Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

Согласиться с предложением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, Министерства финансов СССР, Юридической комиссии при Совете Министров СССР и ВЦСПС о том, что виды заработка (дохода), подлежащие учету при удержании алиментов, определяются Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы совместно с ВЦСПС.

## П О Л О Ж Е Н И Е
## О ВВОЗЕ, ВЫВОЗЕ, ПЕРЕСЫЛКЕ И ПЕРЕВОДЕ ИЗ-ЗА ГРАНИЦЫ И ЗА ГРАНИЦУ СОВЕТСКОЙ ВАЛЮТЫ, ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЫ, ИНЫХ ВАЛЮТНЫХ И ДРУГИХ ЦЕННОСТЕЙ[2]

УТВЕРЖДЕНО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 31 марта 1989 г. № 266

Подпункт «е» пункта 14, абзацы первый, второй, подпункты «а» и «б» пункта 18

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ КНИГ РЕГИСТРАЦИИ АКТОВ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ[3]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 2 июня 1969 г. № 410

В связи с Законом СССР «Об утверждении Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье» от 27 июня 1968 г. Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

2. Утвердить и ввести в действие с 1 января 1970 г. прилагаемые фор-

---

[1] Абзац третий не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] См. том 5.

[3] Пункт 1 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 10 декабря 1976 г. № 1006 (СП СССР, 1977 г., № 2, ст. 9). Тем же постановлением в название постановления внесено изменение.

Пункт 5 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

мы книг регистрации актов гражданского состояния [1] и формы свидетельств о заключении брака, рождении, усыновлении (удочерении), перемене фамилии, имени, отчества, расторжении брака, смерти.

3. Установить, что бланки свидетельств о заключении брака, рождении, усыновлении (удочерении), установлении отцовства, перемене фамилии, имени, отчества, расторжении брака, смерти изготовляются по единому для всего СССР образцу:

для РСФСР — на русском языке, а для автономных республик, входящих в состав РСФСР,— на русском языке и соответственно на языке автономной республики;

для Украинской ССР, Белорусской ССР, Казахской ССР, Азербайджанской ССР, Литовской ССР, Молдавской ССР, Латвийской ССР, Киргизской ССР, Таджикской ССР, Армянской ССР, Туркменской ССР и Эстонской ССР — на русском языке и соответственно на языке союзной республики;

для Узбекской ССР — на русском и узбекском языках, а для Каракалпакской АССР — на русском, узбекском и каракалпакском языках;

для Грузинской ССР — на русском и грузинском языках, а для Абхазской АССР и Юго-Осетинской автономной области —на русском и грузинском языках и соответственно на языках автономной республики и автономной области.

Образцы бланков свидетельств, предусмотренных настоящим пунктом, разрабатываются и утверждаются Министерством юстиции СССР по согласованию с Министерством финансов СССР и Министерством внутренних дел СССР [2].

4. Возложить на Министерство финансов СССР изготовление на предприятиях Гознака бланков свидетельств о заключении брака, рождении, усыновлении (удочерении), перемене фамилии, имени, отчества, расторжении брака, смерти по заказам союзных республик.

---

[1] Формы книг не приводятся.

[2] Последний абзац пункта 3 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 10 декабря 1976 г. № 1006 (СП СССР, 1977 г., № 2, ст. 9).

*УТВЕРЖДЕНЫ*
*постановлением Совета Министров СССР*
*от 2 июня 1969 г. № 410*

# ФОРМЫ СВИДЕТЕЛЬСТВ, ВЫДАВАЕМЫХ НА ОСНОВАНИИ ЗАПИСЕЙ В КНИГАХ РЕГИСТРАЦИИ АКТОВ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ

Герб СССР

## СВИДЕТЕЛЬСТВО О ЗАКЛЮЧЕНИИ БРАКА

СВИДЕТЕЛЬСТВО О ЗАКЛЮЧЕНИИ БРАКА

Гражданин _____
Фамилия,
_____
имя, отчество

родившийся «____» _____ 19____ г.

место рождения _____

_____

и гражданка _____
Фамилия,
_____
имя, отчество

родившаяся «____» _____ 19____ г.

место рождения _____

_____

заключили брак _____
Число, месяц, год
_____
(цифрами и прописью)

о чем в книге регистрации актов о заключении брака

19__ года _____ месяца _____ числа

произведена запись за № _____

После заключения брака присвоены фамилии:

мужу _____

жене _____

Место регистрации _____
Наименование и
_____
местонахождение органа ЗАГСа

Дата выдачи «____» _____ 19__ г.

VIII АЯ № 000000

М. П.

*Заведующий отделом (бюро)*
*записи актов гражданского состояния*

Герб СССР

## СВИДЕТЕЛЬСТВО О РОЖДЕНИИ

СВИДЕТЕЛЬСТВО О РОЖДЕНИИ

Гражданин (ка) _____
Фамилия,

_____
имя, отчество

родился (лась) _____
Число, месяц, год

_____
(цифрами и прописью)

Место рождения: город, селение _____

район _____

область, край _____

республика _____

о чем в книге регистрации актов о рождении

19__ года _____ месяца _____ числа

произведена запись за № _____

РОДИТЕЛИ:

Отец _____
Фамилия, имя, отчество

национальность _____

Мать _____
Фамилия, имя, отчество

национальность _____

Место регистрации _____
Наименование и

_____
местонахождение органа ЗАГСа

Дата выдачи «____» _____ 19__ г.

VIII АЯ № 000000

М. П.

*Заведующий отделом (бюро)*
*записи актов гражданского состояния*

Герб СССР

## СВИДЕТЕЛЬСТВО ОБ УСЫНОВЛЕНИИ (УДОЧЕРЕНИИ)

Гражданин (ка) _____
Фамилия,

_____
имя, отчество

родившийся (аяся) «____»_____19___г.

место рождения _____

_____

усыновлен (удочерена)
гражданином _____
Фамилия,

_____
имя, отчество

и гражданкой _____
Фамилия,

_____
имя, отчество

с присвоением ему (ей)
фамилии _____

имени _____ отчества _____

о чем в книге регистрации актов об усыновлении (удочерении)

19___года_____месяца_____числа

произведена запись за № _____

Место регистрации_____
Наименование и

_____
местонахождение органа ЗАГСа

Дата выдачи «____»_____19___г.

УШ АЯ № 000000

М. П.

*Заведующий отделом (бюро)*
*записи актов гражданского состояния*

Герб СССР

# СВИДЕТЕЛЬСТВО
# О ПЕРЕМЕНЕ ФАМИЛИИ, ИМЕНИ, ОТЧЕСТВА

Гражданин (ка) _____
Фамилия,

_____
имя, отчество

родившийся (аяся) «____»_____19___г.

место рождения_____

переменил (а) фамилию, имя, отчество на_____

_____

о чем в книге регистрации актов о перемене фамилии, имени, отчества

19___года _____ месяца_____ числа

произведена запись за №_____

Место регистрации _____
Наименование и

_____
местонахождение органа ЗАГСа

Дата выдачи «____»_____19___г.

VIII АЯ № 000000

М. П.

*Заведующий отделом (бюро)*
*записи актов гражданского состояния*

Герб СССР

## СВИДЕТЕЛЬСТВО О РАСТОРЖЕНИИ БРАКА

Брак между гражданином _____
Фамилия,

_____
имя, отчество

и гражданкой _____
Фамилия,

_____
имя, отчество

расторгнут, о чем в книге регистрации актов о расторжении брака 19__ года _____ месяца _____ числа произведена запись за № _____

После расторжения брака присвоены фамилии:

ему _____

ей _____

Место регистрации _____
Наименование и

_____
местонахождение органа ЗАГСа

Свидетельство выдано гражданину (ке) _____

_____
Фамилия, имя, отчество

Дата выдачи «____» _____ 19__ г.

VIII АЯ № 000000

М. П.

*Заведующий отделом (бюро)*
*записи актов гражданского состояния*

Герб СССР

## СВИДЕТЕЛЬСТВО О СМЕРТИ

Гражданин (ка) _____
Фамилия,

_____
имя, отчество

умер (ла) _____
Число, месяц, год

_____
(цифрами и прописью)

в возрасте _____ лет

о чем в книге регистрации актов о смерти

19__ года _____ месяца _____ числа

произведена запись за № _____

Причина смерти _____

_____

_____

Место смерти: город, селение _____

район _____

область, край _____

республика _____

Место регистрации _____
Наименование и

_____
местонахождение органа ЗАГСа

Дата выдачи «____» _____ 19__ г.

VIII АЯ № 000000

М. П.

*Заведующий отделом (бюро)*
*записи актов гражданского состояния*

# ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМЫ КНИГИ РЕГИСТРАЦИИ АКТОВ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ОТЦОВСТВА И ФОРМЫ СВИДЕТЕЛЬСТВА ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ОТЦОВСТВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 15 ноября 1968 г. № 880

(СП СССР, 1968 г., № 22, ст. 161)

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. В связи с Законом СССР «Об утверждении Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье» от 27 июня 1968 г. утвердить прилагаемые форму книги регистрации актов об установлении отцовства [1] и форму свидетельства об установлении отцовства.

2. Советам Министров союзных республик обеспечивать изготовление книг регистрации актов об установлении отцовства для органов записи актов гражданского состояния.

3. Возложить на Министерство финансов СССР изготовление на предприятиях Гознака бланков свидетельств об установлении отцовства по заказам союзных республик.

[1] Форма книги не приводится.

*ФОРМА УТВЕРЖДЕНА*
*постановлением Совета Министров СССР*
*от 15 ноября 1968 г. № 880*

Герб СССР

## СВИДЕТЕЛЬСТВО ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ОТЦОВСТВА

Гражданин _____
фамилия,
_____
имя, отчество
признан отцом ребенка _____
фамилия,
_____
имя, отчество
родившегося «____» _____ 19____ г.
у гражданки _____
фамилия,
_____
имя, отчество
о чем в книге регистрации актов об установлении отцовства 19____ года
_____ месяца _____ числа произведена запись за №_____
Место регистрации _____
наименование и
_____
местонахождение органа ЗАГС

Дата выдачи «____» _____ 19____ г.

VIII АЯ № 000000

М. П.

*Заведующий отделом (бюро)*
*записи актов гражданского состояния*

# ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОСНОВНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИХ ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ, ВОССТАНОВЛЕНИЯ И АННУЛИРОВАНИЯ ЗАПИСЕЙ АКТОВ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ, ПОРЯДОК И СРОКИ ХРАНЕНИЯ АКТОВЫХ КНИГ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 10 декабря 1976 г. № 1006
(СП СССР, 1977 г., № 2, ст. 9; 1981 г., № 2, ст. 3)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемые Основные положения, определяющие порядок изменения, восстановления и аннулирования записей актов гражданского состояния, порядок и сроки хранения актовых книг.

Установить, что правила изменения, дополнения, исправления и восстановления записей актов гражданского состояния в соответствии с настоящими Основными положениями утверждаются Министерством юстиции СССР.

*УТВЕРЖДЕНЫ*
*постановлением Совета Министров СССР*
*от 10 декабря 1976 г. № 1006*

## ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ, ВОССТАНОВЛЕНИЯ И АННУЛИРОВАНИЯ ЗАПИСЕЙ АКТОВ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ, ПОРЯДОК И СРОКИ ХРАНЕНИЯ АКТОВЫХ КНИГ

### I. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ, ДОПОЛНЕНИЙ И ИСПРАВЛЕНИЙ В ЗАПИСИ АКТОВ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ

1. Внесение изменений, дополнений и исправлений в записи актов гражданского состояния при наличии достаточных оснований и при отсутствии спора между заинтересованными лицами производится органами записи актов гражданского состояния (загса).

При наличии спора между заинтересованными лицами вопросы внесения изменений, дополнений и исправлений в записи решаются в судебном порядке.

2. Внесение изменений, дополнений и исправлений в записи актов гражданского состояния при наличии достаточных оснований производится:

а) при изменении фамилии, имени, отчества, места и даты рождения в связи с усыновлением (удочерением) ребенка, а также в случае записи усыновителей в качестве родителей усыновленного;

б) при изменении фамилии супруга в связи с расторжением брака или признанием брака недействительным;

в) при изменении в соответствии с действующим республиканским законодательством фамилии несовершеннолетнего ребенка в связи с прекращением брака между родителями или признанием брака недействительным;

г) при регистрации установления отцовства;

д) при поступлении заявления матери, не состоящей в браке, о внесении в запись акта о рождении ребенка сведений об отце ребенка;

е) в случае отмены решения суда об установлении отцовства;

ж) при отмене или признании усыновления (удочерения) недействительным, а также при признании брака недействительным;

[1] Пункты 2 и 3 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

з) в связи с решением суда об исключении из записи акта о рождении сведений об отце или матери ребенка;

и) при перемене фамилии, имени и отчества;

к) при изменении фамилии и отчества несовершеннолетнего в связи с переменой фамилии родителей и имени отца;

л) при установлении в судебном порядке неправильностей в записи акта гражданского состояния;

м) если в записи акта гражданского состояния указано двойное имя или двойное отчество;

н) если в записи акта гражданского состояния не указаны фамилия, имя, отчество или национальность родителей;

о) если в записи акта гражданского состояния указаны неправильные сведения;

п) если при регистрации рождения ребенку были присвоены фамилия или имя без учета пожеланий родителей;

р) если ребенок фактически носит имя, отличное от того, которое указано в записи акта о его рождении, когда это вызывается интересами ребенка;

с) если в записи акта о рождении было указано неполное имя ребенка (уменьшительное, ласкательное, сокращенное);

т) при необходимости исправления фамилии, имени и отчества в связи с изменением пола (у гермафродитов);

у) если в момент регистрации акта гражданского состояния были допущены ошибки (искажения, пропуск сведений или отдельных слов).

Внесение изменений, дополнений и исправлений в записи актов гражданского состояния возможно также в иных случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР и союзных республик.

3. Внесение изменений, дополнений и исправлений в записи актов гражданского состояния производится на основании:

а) решения исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов об усыновлении (удочерении);

б) решения компетентного органа об изменении фамилии несовершеннолетнего ребенка;

в) записи акта об установлении отцовства;

г) решения суда об установлении неправильностей в записи акта гражданского состояния;

д) решения суда о расторжении брака, об исключении из записи акта о рождении сведений об отце или матери ребенка, об отмене ранее вынесенного решения суда об установлении отцовства, об отмене или признании усыновления (удочерения) недействительным, а также о признании брака недействительным;

е) записи акта о перемене фамилии, имени и отчества;

ж) заявления матери, не состоящей в браке, о внесении в книгу регистрации актов о рождении сведений об отце ребенка;

з) заключения отдела (бюро) загса исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов по месту постоянного жительства заявителя, утвержденного исполнительным комитетом районного (городского) Совета народных депутатов.

Заключение составляется отделом (бюро) загса в случаях, предусмотренных подпунктами «м», «н», «о», «п», «р», «с», «т», «у» пункта 2 настоящих Основных положений.

4. Заявления о внесении изменений, дополнений и исправлений в записи актов гражданского состояния подаются в отдел (бюро) загса исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов по месту постоянного жительства заявителя. В случае исправления фа-

милии, имени и отчества в связи с изменением пола (у гермафродитов) заявления могут быть также поданы по месту нахождения учреждения здравоохранения, выдавшего заключение об изменении пола.

5. Заявления родителей об исправлении фамилии или имени ребенка в записи акта о рождении в связи с тем, что при регистрации рождения ребенку были присвоены фамилия или имя без учета пожеланий родителей, принимаются органами загса не позднее одного года, а заявления об исправлении имени ребенка в связи с тем, что он фактически носит имя, отличное от того, которое указано в записи акта о его рождении,— не позднее пяти лет со дня регистрации рождения ребенка.

6. Материалы об изменении, дополнении и исправлении записей актов гражданского состояния на лиц, имеющих судимость или имеющих несколько фамилий, имен и отчеств, и в других необходимых случаях направляются для проверки в органы внутренних дел по месту нахождения отдела (бюро) загса исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов, принявшего заявление. Органы внутренних дел после проверки возвращают материалы в отдел (бюро) загса с заключением о результатах проверки.

7. На основании представленных документов и результатов проверки отдел (бюро) загса по месту постоянного жительства заявителя составляет заключение о внесении изменений, дополнений и исправлений в запись акта гражданского состояния или об отказе в этом. Это заключение подлежит утверждению распоряжением исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов.

8. Перечисленные в пункте 3 настоящих Основных положений документы, в том числе заключение отдела (бюро) загса об изменении, дополнении и исправлении записи акта гражданского состояния, утвержденное исполнительным комитетом районного (городского) Совета народных депутатов, вместе со всеми собранными материалами направляются для исполнения в отдел (бюро) загса по месту нахождения соответствующей записи.

Заключения, а также приложенные к ним материалы проверки, подлежащие направлению в другую союзную республику, составляются на русском языке. В случае, если заключения и материалы составлены не на русском языке, они направляются вместе с переводом их на русский язык.

9. Внесение изменений, дополнений и исправлений в записи актов гражданского состояния производится отделом (бюро) загса исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов по месту нахождения записи. При этом выписывается новое свидетельство о регистрации акта гражданского состояния, которое выдается заявителю или пересылается в отдел (бюро) загса по месту жительства заявителя для вручения ему. Об изменениях, дополнениях и исправлениях, внесенных в записи актов гражданского состояния, сообщается в краевой, областной или городской (городов республиканского подчинения), а в союзных республиках, не имеющих областного деления, и в автономных республиках — в республиканский архив органа загса. Об изменениях фамилии, имени, отчества, места и даты рождения военнообязанных и призывников сообщается также в районный (городской) военный комиссариат по месту их воинского учета.

10. Отказ органа загса в изменении, дополнении и исправлении записей актов гражданского состояния может быть обжалован в народный суд по месту жительства заявителя.

11. Рассмотрение вопросов о внесении изменений, дополнений и исправлений в записи актов гражданского состояния должно быть закончено отделом (бюро) загса не позднее чем в двухмесячный срок со дня поступления заявления. При наличии уважительных причин этот срок мо-

жет быть продлен не более чем на два месяца исполнительным комитетом районного (городского) Совета народных депутатов. Дальнейшее продление срока может быть произведено только в исключительных случаях заведующим краевым, областным, городским (городов республиканского подчинения), а в союзных республиках, не имеющих областного деления, и в автономных республиках — республиканским органом загса.

Внесение изменений, дополнений и исправлений в записи и выдача свидетельств по материалам, поступившим из других отделов (бюро) загса, должны быть произведены в 15-дневный срок.

12. Изменения, дополнения и исправления записей актов гражданского состояния в отношении умерших производятся по заявлению лиц, входящих в круг наследников по закону, в порядке, предусмотренном настоящими Основными положениями.

13. Заявления о внесении изменений, дополнений и исправлений в записи актов гражданского состояния советские граждане, постоянно проживающие за границей, а также иностранцы и лица без гражданства, зарегистрировавшие акты гражданского состояния в органах загса СССР и постоянно проживающие за границей, подают консулам СССР за границей.

Внесение изменений, дополнений и исправлений в записи производится в общем порядке отделом (бюро) загса по месту регистрации соответствующего акта, по ходатайствам консулов СССР за границей.

14. Внесение изменений, дополнений и исправлений в записи актов гражданского состояния иностранцев и лиц без гражданства, проживающих на территории СССР и зарегистрировавших акты гражданского состояния в органах загса СССР, производится на общих основаниях.

## II. ПОРЯДОК ВОССТАНОВЛЕНИЯ УТРАЧЕННЫХ ЗАПИСЕЙ АКТОВ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ

15. Заявления о восстановлении утраченных записей актов гражданского состояния подаются в отдел (бюро) загса исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов по месту постоянного жительства заявителя.

16. Утрата в органах загса записей актов гражданского состояния должна быть подтверждена краевым, областным или городским (городов республиканского подчинения), а в союзных республиках, не имеющих областного деления, и в автономных республиках — республиканским архивом органа загса по месту, где находилась утраченная запись.

17. Восстановление утраченных записей актов о браке, усыновлении (удочерении), установлении отцовства, перемене фамилии, имени и отчества, расторжении брака, смерти производится только при наличии документов, подтверждающих, что соответствующая запись ранее имелась, или на основании решения суда.

18. В случаях, когда в документах, представленных заявителем, и в материалах проверки отсутствуют сведения о возрасте лица, в отношении которого восстанавливается запись акта о рождении, или содержатся противоречивые данные, определение возраста производится комиссией, образуемой для этой цели исполнительным комитетом районного (городского) Совета народных депутатов.

В состав комиссии по определению возраста включаются секретарь исполнительного комитета соответствующего Совета народных депутатов, заведующий отделом (бюро) загса, а также представители органов внутренних дел и здравоохранения. К работе комиссии по определению возраста привлекаются представители заинтересованных учреждений (при восстановлении записей актов о рождении на лиц пенсионного возраста — представители отдела социального обеспечения, при восстановлении

записей актов о рождении на лиц призывного возраста — представители районного (городского) военного комиссариата и др.).

Решение комиссии по определению возраста может быть обжаловано в соответствующий исполнительный комитет районного (городского) Совета народных депутатов.

19. Материалы о восстановлении утраченных записей актов гражданского состояния на лиц, имеющих судимость или имеющих несколько фамилий, имен и отчеств, и в других необходимых случаях направляются для проверки в органы внутренних дел по месту нахождения отдела (бюро) загса исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов, принявшего заявление. Органы внутренних дел после проверки возвращают материалы в отдел (бюро) загса с заключением о результатах проверки.

20. На основании представленных документов и результатов проверки, а также решения комиссии по определению возраста отдел (бюро) загса по месту постоянного жительства заявителя составляет заключение о восстановлении утраченной записи акта гражданского состояния или об отказе в этом. Это заключение подлежит утверждению распоряжением исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов.

21. Заключение отдела (бюро) загса о восстановлении записи акта гражданского состояния, утвержденное исполнительным комитетом районного (городского) Совета народных депутатов, вместе со всеми собранными материалами направляется в отдел (бюро) загса по месту, где находилась утраченная запись, для регистрации восстановленной записи.

Заключения, а также приложенные к ним материалы проверки, подлежащие направлению для регистрации восстановленной записи в другую союзную республику, составляются на русском языке. В случае, если заключения и материалы составлены не на русском языке, они направляются вместе с переводом их на русский язык.

22. Регистрация восстановленной записи акта гражданского состояния производится отделом (бюро) загса исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов по месту, где находилась утраченная запись, в книге текущей регистрации, а регистрация восстановленной записи акта о рождении — в книге регистрации восстановленных актов о рождении.

На основании восстановленной записи выписывается свидетельство о регистрации акта гражданского состояния, которое выдается заявителю или пересылается в отдел (бюро) загса по месту жительства заявителя для вручения ему.

Второй экземпляр восстаповленной записи направляется в краевой, областной или городской (городов республиканского подчинения), а в союзных республиках, не имеющих областного деления, и в автономных республиках — в республиканский архив органа загса.

23. При отказе в восстановлении утраченной записи акта гражданского состояния ввиду невозможности ее восстановления органами загса факт регистрации акта гражданского состояния устанавливается в судебном порядке.

24. При установлении в судебном порядке факта регистрации акта гражданского состояния отдел (бюро) загса регистрирует запись акта гражданского состояния на основании решения суда без составления заключения.

25. Рассмотрение вопросов о восстановлении утраченных записей актов гражданского состояния должно быть закончено отделом (бюро) загса не позднее чем в двухмесячный срок со дня поступления заявления. При наличии уважительных причин этот срок может быть продлен не более чем на два месяца исполнительным комитетом районного (городского) Совета

народных депутатов. Дальнейшее продление срока может быть произведено только в исключительных случаях заведующим краевым, областным, городским (городов республиканского подчинения), а в союзных республиках, не имеющих областного деления, и в автономных республиках — республиканским органом загса.

Регистрация восстановленной записи по материалам, поступившим из других отделов (бюро) загса, должна быть произведена в 15-дневный срок.

26. Заявления о восстановлении утраченных записей актов гражданского состояния советские граждане, постоянно проживающие за границей, а также иностранцы и лица без гражданства, зарегистрировавшие акты гражданского состояния в органах загса СССР и постоянно проживающие за границей, подают консулам СССР за границей.

Восстановление записей производится в общем порядке отделом (бюро) загса по месту, где находилась утраченная запись, по ходатайствам консулов СССР за границей.

27. Восстановление записей актов гражданского состояния иностранцев и лиц без гражданства, проживающих на территории СССР и зарегистрировавших акты гражданского состояния в органах загса СССР, производится на общих основаниях.

28. По правилам, предусмотренным настоящим разделом, производится регистрация рождения, если пропущен установленный законодательством срок регистрации.

### III. АННУЛИРОВАНИЕ ЗАПИСЕЙ АКТОВ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ

29. Первичная запись акта гражданского состояния может быть аннулирована на основании решения суда в случаях, предусмотренных республиканским законодательством.

Восстановленная или повторно составленная запись акта гражданского состояния в случае обнаружения первичной записи может быть аннулирована на основании решения суда либо по заключению краевого, областного или городского (городов республиканского подчинения), а в союзных республиках, не имеющих областного деления, и в автономных республиках — республиканского органа загса.

Если брак был расторгнут в связи с объявлением в установленном законом порядке одного из супругов безвестно отсутствующим, при отмене решения суда о признании лица безвестно отсутствующим и восстановлении брака запись акта о расторжении брака аннулируется органом загса, в котором находится эта запись.

30. Запись акта гражданского состояния может быть аннулирована по поступлении в орган загса копии соответствующего решения суда и по заявлению заинтересованных лиц, а восстановленная и повторно составленная запись — также по инициативе органов загса, обнаруживших первичную запись.

31. Заявления об аннулировании записей актов гражданского состояния подаются заинтересованными лицами в народный суд, а в соответствующих случаях — в отдел (бюро) загса исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов по месту постоянного жительства. Отдел (бюро) загса при необходимости истребует от заявителя и соответствующих учреждений дополнительные документы и сведения, после чего направляет все материалы в краевой, областной или городской (городов республиканского подчинения), а в союзных республиках, не имеющих областного деления, и в автономных республиках — в республиканский орган загса по месту нахождения записи, подлежащей аннулированию.

Материалы об аннулировании записей актов гражданского состояния

на лиц, имеющих судимость или имеющих несколько фамилий, имен и отчеств, и в других необходимых случаях направляются для проверки в органы внутренних дел по месту нахождения отдела (бюро) загса исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов, принявшего заявление. Органы внутренних дел после проверки возвращают материалы в отдел (бюро) загса с заключением о результатах проверки.

32. Аннулирование записей актов гражданского состояния на основании решения суда, а также в случаях, предусмотренных абзацем третьим пункта 29 настоящих Основных положений, производится органами загса без составления заключения. В остальных случаях составление заключения обязательно.

33. Заключение об аннулировании записи акта гражданского состояния или об отказе в этом после соответствующей проверки составляется краевым, областным или городским (городов республиканского подчинения), а в союзных республиках, не имеющих областного деления, и в автономных республиках — республиканским органом загса по месту нахождения восстановленной или повторно составленной записи.

34. Заключение органа загса об аннулировании записи акта гражданского состояния или об отказе в этом может быть обжаловано заинтересованным лицом в исполнительный комитет соответствующего краевого, областного или городского (городов республиканского подчинения) Совета народных депутатов, а в союзных республиках, не имеющих областного деления, и в автономных республиках — в Совет Министров республики.

35. Аннулирование записей актов гражданского состояния производится отделом (бюро) загса исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов по месту нахождения записи.

Выданные на основании аннулированной записи свидетельства изымаются и уничтожаются.

36. Об аннулировании записи акта гражданского состояния сообщается лицам, по заявлениям которых был зарегистрирован акт гражданского состояния, и соответствующему краевому, областному или городскому (городов республиканского подчинения), а в союзных республиках, не имеющих областного деления, и в автономных республиках — республиканскому архиву органа загса.

37. Рассмотрение вопросов об аннулировании записей актов гражданского состояния должно быть закончено органами загса в месячный срок со дня поступления заявления. При наличии уважительных причин этот срок может быть продлен не более чем на один месяц Советом Министров автономной республики, исполнительным комитетом краевого, областного или городского (городов республиканского подчинения) Совета народных депутатов, а в союзных республиках, не имеющих областного деления,— министерством юстиции республики по месту составления заключения об аннулировании записи.

Аннулирование записи акта гражданского состояния должно быть произведено отделом (бюро) загса исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов в 15-дневный срок с момента поступления соответствующих документов.

38. Заявления об аннулировании восстановленных или повторно составленных записей актов гражданского состояния в случае обнаружения первичных записей советские граждане, постоянно проживающие за границей, а также иностранцы и лица без гражданства, зарегистрировавшие акты гражданского состояния в органах загса СССР и постоянно проживающие за границей, подают консулам СССР за границей.

Аннулирование записей производится в общем порядке органом загса по месту нахождения записи, подлежащей аннулированию, по ходатай-

ствам консулов СССР за границей, направляемым в краевой, областной или городской (городов республиканского подчинения), а в союзных республиках, не имеющих областного деления, и в автономных республиках — в республиканский орган загса.

39. Аннулирование записей актов гражданского состояния иностранцев и лиц без гражданства, проживающих на территории СССР и зарегистрировавших акты гражданского состояния в органах загса СССР, производится на общих основаниях.

### IV. ПОРЯДОК И СРОКИ ХРАНЕНИЯ АКТОВЫХ КНИГ

40. Первые экземпляры книг регистрации актов гражданского состояния, составленных на территории данного района (города), а также метрические книги, составленные до образования органов загса, хранятся в архиве отдела (бюро) загса исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов.

41. Вторые экземпляры книг регистрации актов гражданского состояния и метрические книги, составленные на территории данной республики, края, области, города (городов республиканского подчинения), хранятся соответственно в республиканском, краевом, областном или городском (городов республиканского подчинения) архиве органа загса.

42. Книги регистрации актов гражданского состояния, составленные консулами СССР за границей, хранятся в архиве отдела загса исполнительного комитета Московского областного Совета народных депутатов.

43. Книги регистрации актов гражданского состояния и метрические книги хранятся в архивах органов загса в течение 75 лет со времени их составления. По истечении этого срока книги передаются на хранение в государственный архив.

44. Документы, на основании которых вносятся изменения, дополнения и исправления в записи актов гражданского состояния, указанные в пункте 3 настоящих Основных положений, а также документы, на основании которых восстановлена утраченная запись или аннулирована запись, материалы проверок, заключения органа загса хранятся в течение 50 лет в отделе (бюро) загса, который внес изменение, дополнение или исправление в запись, зарегистрировал восстановленную запись или аннулировал запись.

По истечении указанного срока документы, материалы и заключения уничтожаются в установленном порядке.

45. Условия хранения книг регистрации актов гражданского состояния и метрических книг в органах загса, а также порядок передачи этих книг в государственный архив на хранение определяются Министерством юстиции СССР по согласованию с Главным архивным управлением при Совете Министров СССР.

## КОНСУЛЬСКИЙ УСТАВ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК [1]

УТВЕРЖДЕН УКАЗОМ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 25 июня 1976 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1976 г., № 27, ст. 404)

УКАЗ УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 29 октября 1976 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1976 г., № 44, ст. 633)

Статьи 32, 33, 42—44

[1] См. том 9, стр. 24.

## КОДЕКС
## ТОРГОВОГО МОРЕПЛАВАНИЯ СОЮЗА ССР [1]

УТВЕРЖДЕН УКАЗОМ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 17 сентября 1968 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1968 г., № 39, ст. 351)
УКАЗ УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР
от 13 декабря 1968 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1968 г., № 51, ст. 488)

Статья 51, части вторая и третья статьи 52

## О ПОРЯДКЕ ПЕРЕМЕНЫ ГРАЖДАНАМИ СССР ФАМИЛИЙ, ИМЕН И ОТЧЕСТВ [2]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 26 марта 1971 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1971 г., № 13, ст. 146)
УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР
от 26 ноября 1971 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1971 г., № 48, ст. 471)

Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что перемена фамилий, имен и отчеств гражданами СССР допускается по достижении ими 18-летнего возраста.

2. Перемена фамилий, имен и отчеств производится с разрешения областных, краевых или городских (городов республиканского подчинения) органов записи актов гражданского состояния, а в союзных республиках, не имеющих областного деления, и в автономных республиках — с разрешения республиканских органов записи актов гражданского состояния.

Отказ в перемене фамилии, имени, отчества может быть обжалован в исполнительный комитет соответствующего областного, краевого или городского (городов республиканского подчинения) Совета народных депутатов, а в союзных республиках, не имеющих областного деления, и в автономных республиках — в Совет Министров республики в течение одного месяца со дня получения извещения об отказе.

3. Рассмотрение ходатайств о перемене фамилий, имен и отчеств производится в порядке, устанавливаемом Советом Министров СССР.

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ РАССМОТРЕНИЯ ХОДАТАЙСТВ О ПЕРЕМЕНЕ ГРАЖДАНАМИ СССР ФАМИЛИЙ, ИМЕН И ОТЧЕСТВ [3]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 20 августа 1971 г. № 587
(СП СССР, 1971 г., № 15, ст. 111; 1981 г., № 2, ст. 3)

В соответствии с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье, утвержденными Законом СССР от 27 июня 1968 г.,

[1] См. том 8, стр. 123.
[2] Статья 4 не приводится, как не содержащая норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.
[3] Пункт 2 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

и Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 марта 1971 г. «О порядке перемены гражданами СССР фамилий, имен и отчеств» Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке рассмотрения ходатайств о перемене гражданами СССР фамилий, имен и отчеств.

*УТВЕРЖДЕНО*

*постановлением Совета Министров СССР*

*от 20 августа 1971 г. № 587*

## П О Л О Ж Е Н И Е
## О ПОРЯДКЕ РАССМОТРЕНИЯ ХОДАТАЙСТВ О ПЕРЕМЕНЕ ГРАЖДАНАМИ СССР ФАМИЛИЙ, ИМЕН И ОТЧЕСТВ

1. Перемена фамилий, имен и отчеств гражданами СССР допускается по достижении ими 18-летнего возраста.

2. Перемена фамилии, имени, отчества производится с разрешения областного, краевого, городского (городов республиканского подчинения) органа записи актов гражданского состояния, а в союзной республике, не имеющей областного деления, и в автономной республике — с разрешения республиканского органа записи актов гражданского состояния.

Разрешение на перемену фамилии, имени, отчества выдается лишь в тех случаях, когда для этого имеются веские уважительные причины (неблагозвучность фамилии, имени, отчества или трудность их произношения; желание супруга носить общую с другим супругом фамилию или вернуть свою добрачную фамилию, если об этом не было заявлено при разводе; желание носить фамилию отчима (мачехи), воспитавшего заявителя, или отчество по имени отчима, когда усыновление не может быть оформлено, и др.).

3. Ходатайство о перемене фамилии, имени, отчества гражданином СССР подается в отдел (бюро) записи актов гражданского состояния (ЗАГСа) исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов по месту его постоянного жительства.

4. В ходатайстве о перемене фамилии, имени, отчества должны быть указаны следующие сведения:

а) фамилия, имя, отчество заявителя;

б) время и место рождения;

в) национальность;

г) семейное положение;

д) отношение к военной службе;

е) сведения о детях (фамилия, имя, отчество, место и время рождения, адрес, по которому они проживают);

ж) находился ли заявитель под судом или следствием, если находился, то когда и за что привлекался к уголовной ответственности;

з) менял ли ранее фамилию, имя, отчество, если менял, то когда и где;

и) избранные фамилия, имя, отчество;

к) причины перемены фамилии, имени, отчества;

л) полный перечень местностей, в которых заявитель проживал, с указанием времени проживания и места работы, учебы, службы в армии и т. д.;

м) место жительства и работы на день обращения с ходатайством.

5. К ходатайству о перемене фамилии, имени, отчества прилагаются следующие документы:

а) свидетельство о рождении заявителя;

б) свидетельство о заключении брака (если заявитель состоит в браке);

в) свидетельства о рождении детей (несовершеннолетних), если у заявителя имеются несовершеннолетние дети;

г) необходимое количество фотокарточек заявителя.

6. При подаче ходатайства о перемене фамилии, имени, отчества предъявляется паспорт (военнослужащим — документ, удостоверяющий его личность, а жителям сельской местности, где паспортизация не проведена[1], — соответствующая справка с фотокарточкой заявителя, выданная исполнительным комитетом сельского или поселкового Совета народных депутатов, и выписка из похозяйственной книги).

Отдел (бюро) ЗАГСа исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов, сверив указанные в ходатайстве сведения с документами заявителя, обязан разъяснить заявителю последствия, связанные с переменой фамилии, имени, отчества (необходимость обмена паспорта и некоторых других документов, уплаты государственной пошлины, а также установления в судебном порядке факта принадлежности правоустанавливающих документов и т. п.).

7. Рассмотрение ходатайства о перемене фамилии, имени, отчества производится лишь при наличии в архивах органов ЗАГСа записи акта о рождении и записи акта о заключении брака (если заявитель состоит в браке) лица, желающего переменить фамилию, имя, отчество.

В тех случаях, когда запись акта о рождении или запись акта о заключении брака (если заявитель состоит в браке) утрачена, ходатайство может быть рассмотрено только после восстановления записи в установленном порядке.

8. Отдел (бюро) ЗАГСа исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов истребует копию записи акта о рождении заявителя и копию записи акта о заключении брака (если заявитель состоит в браке), а также другие документы, необходимые для рассмотрения ходатайства, и направляет весь материал в орган внутренних дел райисполкома (горисполкома) для проверки (установления личности заявителя и предотвращения возможности использования перемены фамилии, имени, отчества в целях уклонения от следствия, суда, уплаты алиментов или в других корыстных целях).

9. Орган внутренних дел исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов производит соответствующую проверку и возвращает в отдел (бюро) ЗАГСа все представленные им материалы с заключением по результатам проверки, в котором сообщает свое мнение о возможности перемены заявителю фамилии, имени, отчества.

10. Отдел (бюро) ЗАГСа исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов при необходимости истребует от заявителя и соответствующих учреждений дополнительные сведения или документы и на основании полученных материалов составляет заключение, в котором излагает содержание ходатайства, обоснованность перемены фамилии, имени, отчества, результаты проверки и мнение о возможности перемены заявителю фамилии, имени, отчества.

Это заключение вместе с другими материалами направляется в областной, краевой, городской (городов республиканского подчинения) орган записи актов гражданского состояния, а в союзной республике, не имеющей областного деления, и в автономной республике — в республиканский орган записи актов гражданского состояния.

---

[1] См. пункт 1 Положения о паспортной системе в СССР, утвержденного постановлением Совета Министров СССР от 28 августа 1974 г. № 677 (СП СССР, 1974 г., № 19, ст. 109).

11. Областной, краевой, городской (городов республиканского подчинения) орган записи актов гражданского состояния, а в союзной республике, не имеющей областного деления, и в автономной республике республиканский орган записи актов гражданского состояния рассматривает ходатайство о перемене фамилии, имени, отчества, материалы проверки, заключение отдела (бюро) ЗАГСа исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов и разрешает перемену фамилии, имени, отчества или отказывает в этом.

О разрешении перемены фамилии, имени, отчества или об отказе в этом орган записи актов гражданского состояния сообщает заявителю и отделу (бюро) ЗАГСа исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов, приславшему материалы.

При удовлетворении ходатайства заявителю разъясняется, что он должен в месячный срок зарегистрировать перемену фамилии, имени, отчества. В случае пропуска этого срока без уважительных причин разрешение на перемену фамилии, имени, отчества утрачивает силу. Повторное ходатайство в таком случае может быть рассмотрено лишь по истечении одного года.

При отказе в перемене фамилии, имени, отчества заявителю возвращаются полученные от него документы.

12. Отказ в перемене фамилии, имени, отчества может быть обжалован в исполнительный комитет соответствующего областного, краевого или городского (городов республиканского подчинения) Совета народных депутатов, а в союзной республике, не имеющей областного деления, и в автономной республике — в Совет Министров республики в течение одного месяца со дня получения извещения об отказе.

13. Регистрация перемены фамилии, имени, отчества производится отделом (бюро) ЗАГСа исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов, принявшим ходатайство, в соответствии с разрешением о перемене фамилии, имени, отчества, при предъявлении квитанции об уплате государственной пошлины.

Внесение изменений в записи актов гражданского состояния и выдача новых свидетельств о рождении и о заключении брака (если заявитель состоит в браке) производятся в соответствии с пунктом 9 Основных положений, определяющих порядок изменения, восстановления и аннулирования записей актов гражданского состояния, порядок и сроки хранения актовых книг, утвержденных постановлением Совета Министров СССР от 10 декабря 1976 г. № 1006[1,2].

В паспорте заявителя производится отметка о том, что паспорт в связи с переменой фамилии, имени, отчества подлежит обмену в течение месячного срока [3].

14. О регистрации перемены фамилии, имени, отчества отдел (бюро) ЗАГСа исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов сообщает управлению внутренних дел исполнительного комитета областного, краевого Совета народных депутатов, а в союзной республике, не имеющей областного деления, и в автономной республике — министерству внутренних дел.

15. Ходатайство о перемене фамилии, имени, отчества советский гражданин, постоянно проживающий за границей, подает в консульское учреждение СССР за границей.

---

[1] См. стр. 170.

[2] Абзац второй пункта 13 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 10 декабря 1976 г. № 1006 (СП СССР, 1977 г., № 2, ст. 9).

[3] Абзац третий пункта 13 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 16 июня 1976 г. № 461.

Консульское учреждение обязано произвести необходимую проверку и все материалы со своим заключением через Министерство иностранных дел СССР или министерство иностранных дел соответствующей союзной республики направить для решения вопроса по существу в областной, краевой, городской (городов республиканского подчинения), республиканский орган записи актов гражданского состояния по месту нахождения записи акта о рождении (а в соответствующих случаях — записи акта о заключении брака) гражданина СССР, ходатайствующего о перемене фамилии, имени, отчества.

Регистрация перемены фамилии, имени, отчества на основании разрешения указанного органа записи актов гражданского состояния производится в консульском учреждении СССР, принявшем ходатайство, после уплаты консульского сбора.

По извещению консульского учреждения СССР за границей советский орган ЗАГСа по месту нахождения записи акта о рождении (а в соответствующих случаях записи акта о заключении брака) вносит исправления в записи актов гражданского состояния и направляет консульскому учреждению для вручения заявителю новое свидетельство о рождении или свидетельство о заключении брака (если заявитель состоит в браке).

Рассмотрение ходатайств о перемене фамилий, имен, отчеств граждан СССР, родившихся или заключивших брак за границей, производится в порядке, устанавливаемом на основе настоящего Положения Министерством юстиции СССР по согласованию с Министерством иностранных дел СССР и другими заинтересованными министерствами и ведомствами.

16. Перемена фамилии лицом, состоящим в браке, не влечет за собой изменения фамилии другого супруга. Перемена фамилии родителями или одним из родителей не влечет за собой изменение фамилий их совершеннолетних детей. Фамилия несовершеннолетних детей изменяется при перемене фамилии обоими родителями. Если фамилию переменил один из родителей, то вопрос об изменении фамилии несовершеннолетних детей решается по соглашению родителей, а при отсутствии соглашения — органом опеки и попечительства.

При перемене имени отцом отчество его несовершеннолетних детей исправляется в соответствии с измененным именем отца. Отчество совершеннолетних детей изменяется только по их ходатайству на общих основаниях.

17. Рассмотрение ходатайства о перемене фамилии, имени, отчества должно быть закончено не позднее чем в 3-месячный срок со дня подачи ходатайства. В отдельных случаях, с разрешения исполнительного комитета областного, краевого, городского (городов республиканского подчинения) Совета народных депутатов, Совета Министров автономной республики, а в союзной республике, не имеющей областного деления, министерства юстиции союзной республики, этот срок может быть продлен до 6 месяцев.

Выявившаяся необходимость восстановления утраченной записи акта о рождении или записи акта о заключении брака прерывает течение указанного срока.

18. Перемена фамилии, имени, отчества не допускается в следующих случаях:

а) если заявитель находится под следствием, судом или у него имеется судимость;

б) если против перемены фамилии, имени, отчества имеются возражения со стороны заинтересованных государственных органов.

# Глава 3

# ТРУД

## § 1. ОБЩИЕ ВОПРОСЫ

# ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОСНОВ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК О ТРУДЕ[1]

ЗАКОН СССР

от 15 июля 1970 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1970 г., № 29, ст. 265)

Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик п о с т а н о в л я е т:

**Статья 1.** Утвердить Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде и ввести их в действие с 1 января 1971 года.

**Статья 2.** Поручить Президиуму Верховного Совета СССР установить порядок введения в действие Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде и привести законодательство Союза ССР в соответствие с Основами.

## ОСНОВЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК О ТРУДЕ[2]

Великая Октябрьская социалистическая революция уничтожила строй эксплуатации и угнетения. Впервые после столетий подневольного

---

[1] Статья 3 не приводится, как не содержащая норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] С изменениями, внесенными Указами: от 26 января 1983 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1983 г., № 5, ст. 74); от 12 августа 1983 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1983 г., № 33, ст. 507) и от 8 июня 1984 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1984 г., № 24, ст. 422); Законом от 27 ноября 1985 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 48, ст. 919) и Указами: от 19 мая 1986 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1986 г., № 22, ст. 362); от 23 мая 1986 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1986 г., № 22, ст. 364); от 14 октября 1986 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1986 г., № 43, ст. 895); от 2 сентября 1987 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1987 г., № 36, ст. 586); от 4 февраля 1988 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1988 г., № 6, ст. 95) и от 29 марта 1988 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1988 г., № 14, ст. 224); Законом от 22 мая 1990 г. (Ведомости Съезда Советов народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 23, ст. 422).

труда на эксплуататоров трудящиеся получили возможность работать на себя, на свое общество.

С победой социализма в Советском Союзе полностью и навсегда ликвидирована эксплуатация человека человеком. Основу общественной организации труда в СССР составляет социалистическая собственность, открывшая эпоху свободного труда во имя лучшей жизни трудящегося человека. Гарантированная социалистическим строем свобода труда от эксплуатации — основное условие подлинной свободы личности.

В социалистическом обществе, где нет эксплуататоров и эксплуатируемых, осуществляется всеобщность труда для всех трудоспособных членов общества и всем гражданам обеспечивается возможность трудиться. В СССР действует принцип социализма: «от каждого по его способности, каждому — по его труду», труд является обязанностью и моральным долгом каждого способного к труду гражданина по принципу: «кто не работает, тот не ест».

Социалистический общественный строй создает материальную и моральную заинтересованность людей в лучших результатах труда, в непрерывном развитии и совершенствовании общественного производства. Рост социалистического производства обеспечивает прочную базу для неуклонного повышения материального благосостояния и культурного уровня советского народа. Советское государство совершенствует формы материального и морального стимулирования труда и всемерно содействует развитию массового социалистического соревнования трудящихся и движения за коммунистический труд.

Важнейшее условие построения коммунизма — достижение высшей производительности труда, повышение эффективности общественного производства. Решение этой задачи требует ускорения научно-технического прогресса во всем народном хозяйстве, неуклонного роста культурно-технической подготовки трудящихся, повышения уровня организованности и дисциплинированности их труда.

В СССР научно-технический прогресс сочетается с полной занятостью населения и используется для коренного облегчения труда, сокращения рабочей недели, ликвидации тяжелого физического и всякого неквалифицированного труда. С развитием научно-технического прогресса постепенно происходит процесс органического соединения умственного и физического труда в производственной деятельности людей. Осуществляемое в широких масштабах бесплатное специальное и профессионально-техническое образование гарантирует свободный выбор рода работы и профессии с учетом интересов общества.

Охрана здоровья трудящихся, обеспечение безопасных условий труда, ликвидация профессиональных заболеваний и производственного травматизма составляют одну из главных забот Советского государства.

В советском обществе трудящиеся управляют предприятиями, составляющими всенародную (государственную) собственность, через Советы народных депутатов и создаваемые ими органы государственного управления. Огромную роль в деле привлечения рабочих и служащих к управлению предприятиями, учреждениями и организациями играют профессиональные союзы.

В соответствии с Конституцией СССР гражданам обеспечивается равноправие в области труда, независимо от национальности и расы. Женщине в СССР предоставлены равные с мужчиной права на труд, оплату труда, отдых и социальное обеспечение.

Трудовые права граждан охраняются законом. Защита трудовых прав осуществляется государственными органами, а также профессиональными союзами и другими общественными организациями.

## *Глава I*

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### Статья 1. **Задачи советского законодательства о труде**

Советское законодательство о труде регулирует трудовые отношения всех рабочих и служащих, содействуя росту производительности труда, улучшению качества работы, повышению эффективности общественного производства и подъему на этой основе материального и культурного уровня жизни трудящихся, укреплению трудовой дисциплины и постепенному превращению труда на благо общества в первую жизненную потребность каждого трудоспособного человека.

Законодательство о труде устанавливает высокий уровень условий труда, всемерную охрану трудовых прав рабочих и служащих.

### Статья 2. **Основные трудовые права и обязанности рабочих и служащих**

Право граждан СССР на труд,— то есть на получение гарантированной работы с оплатой труда в соответствии с его количеством и качеством и не ниже установленного государством минимального размера,— включая право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, профессиональной подготовкой, образованием и с учетом общественных потребностей, обеспечивается социалистической системой хозяйства, неуклонным ростом производительных сил, бесплатным профессиональным обучением, повышением трудовой квалификации и обучением новым специальностям, развитием систем профессиональной ориентации и трудоустройства.

Рабочие и служащие реализуют право на труд путем заключения трудового договора о работе на предприятии, в учреждении, организации. Рабочие и служащие имеют право на отдых в соответствии с законами об ограничении рабочего дня и рабочей недели и о ежегодных оплачиваемых отпусках, право на здоровые и безопасные условия труда, на объединение в профессиональные союзы, на участие в управлении предприятием, учреждением, организацией, на материальное обеспечение за счет государства в порядке государственного социального страхования в старости, а также в случае болезни, полной или частичной утраты трудоспособности [1].

Добросовестный труд, соблюдение трудовой дисциплины, бережное отношение к народному добру, выполнение установленных государством с участием профессиональных союзов норм труда, повышение производительности труда, профессионального мастерства, качества работы и выпускаемой продукции составляют обязанность всех рабочих и служащих.

### Статья 3. **Регулирование труда членов колхозов и иных кооперативных организаций**

Труд членов колхозов и иных кооперативных организаций регулируется их уставами, принимаемыми на основе и в соответствии с Примерным уставом колхоза, Примерным уставом кооператива, а также законодательством Союза ССР и союзных республик, относящимся к колхозам и иным кооперативным организациям.

---

[1] Части первая и вторая статьи 2 — с изменениями, внесенными Указом от 12 марта 1980 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 12, ст. 214).

Статья 4. **Законодательство Союза ССР и союзных республик о труде**

Законодательство Союза ССР и союзных республик о труде состоит из настоящих Основ и издаваемых в соответствии с ними иных актов трудового законодательства Союза ССР, кодексов законов о труде и других актов трудового законодательства союзных республик.

Регулирование труда рабочих и служащих по вопросам, предусмотренным настоящими Основами, осуществляется:

законодательством Союза ССР;

законодательством Союза ССР и союзных республик;

законодательством союзных республик.

Разграничение компетенции Союза ССР и союзных республик в области регулирования труда рабочих и служащих производится по правилам статьи 107 и других статей настоящих Основ.

Вопросы труда рабочих и служащих, не предусмотренные настоящими Основами, регулируются законодательством Союза ССР и союзных республик.

Статья 5. **Недействительность условий договоров о труде, ухудшающих положение рабочих и служащих**

Условия договоров о труде, ухудшающие положение рабочих и служащих по сравнению с законодательством Союза ССР и союзных республик о труде, являются недействительными.

Администрация предприятия, учреждения, организации совместно с советом трудового коллектива и профсоюзным комитетом вправе устанавливать за счет собственных средств дополнительные по сравнению с законодательством трудовые и социально-бытовые льготы для работников коллектива или отдельных категорий рабочих и служащих.

## *Глава II*

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Статья 6. **Заключение коллективного договора и его действие**

Коллективный договор заключается профсоюзным комитетом предприятия, организации от имени трудового коллектива с администрацией предприятия, организации.

Заключению коллективного договора предшествует обсуждение его проекта на собрании (конференции) трудового коллектива. Общее собрание (конференция) одобряет коллективный договор и уполномочивает профсоюзный комитет подписать его с администрацией от имени трудового коллектива.

Коллективный договор распространяется на всех рабочих и служащих предприятия, организации, независимо от того, состоят ли они членами профессионального союза.

Разногласия между администрацией предприятия, организации и профсоюзным комитетом, возникшие при заключении и изменении коллективного договора, разрешаются с участием представителей администрации трудового коллектива и профсоюзного комитета вышестоящими хозяйственными и профсоюзными органами.

**Статья 7. Содержание коллективного договора**

Коллективный договор должен содержать основные положения по вопросам труда и заработной платы, установленные для данного предприятия, организации в соответствии с действующим законодательством, а также положения в области рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда и материального стимулирования, охраны труда, разработанные администрацией и профсоюзным комитетом предприятия, организации в пределах предоставленных им прав и носящие нормативный характер.

Коллективным договором устанавливаются взаимные обязательства администрации и коллектива рабочих и служащих по выполнению производственных планов, совершенствованию организации производства и труда, внедрению новой техники и повышению производительности труда, улучшению качества и снижению себестоимости продукции, развитию социалистического соревнования, укреплению производственной и трудовой дисциплины, повышению квалификации и подготовке кадров непосредственно на производстве.

В коллективном договоре должны содержаться обязательства администрации и профсоюзного комитета предприятия, организации по вовлечению рабочих и служащих в управление предприятием, организацией, совершенствованию нормирования труда, форм оплаты труда и материального стимулирования, по охране труда, предоставлению льгот и преимуществ передовикам производства, улучшению жилищных условий и культурно-бытового обслуживания трудящихся, развитию воспитательной и культурно-массовой работы.

В коллективном договоре могут содержаться и другие положения, касающиеся экономического и социального развития предприятия, организации.

## *Глава III*

## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

**Статья 8. Стороны и содержание трудового договора**

Трудовой договор есть соглашение между трудящимся и предприятием, учреждением, организацией, по которому трудящийся обязуется выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а предприятие, учреждение, организация обязуется выплачивать трудящемуся заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, коллективным договором и соглашением сторон.

**Статья 9. Гарантии при приеме на работу**

Запрещается необоснованный отказ в приеме на работу.

В соответствии с Конституцией СССР какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при приеме на работу в зависимости от пола, расы, национальной принадлежности и отношения к религии не допускается.

**Статья 10. Срок трудового договора**

Трудовые договоры заключаются:

1) на неопределенный срок;

2) на определенный срок не более трех лет

3) на время выполнения определенной работы.

Статья 11. **Испытание при приеме на работу**

При заключении трудового договора может быть обусловлено соглашением сторон испытание с целью проверки соответствия рабочего или служащего поручаемой ему работе.

Срок испытания, если иное не установлено законодательством Союза ССР и союзных республик, не может превышать трех месяцев, а в отдельных случаях, по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза,— шести месяцев.

Статья 12. **Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором**

Администрация не вправе требовать от рабочего или служащего выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

Статья 13. **Перевод на другую работу. Изменение существенных условий труда**

Перевод на другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации, а также перевод на работу на другое предприятие, в учреждение, организацию либо в другую местность, хотя бы вместе с предприятием, учреждением, организацией, допускается только с согласия рабочего или служащего, за исключением случаев, предусмотренных в статьях 14 и 56 настоящих Основ.

Не считается переводом на другую работу и не требует согласия работника перемещение его на том же предприятии, в учреждении, организации на другое рабочее место, в другое структурное подразделение в той же местности, поручение работы на другом механизме или агрегате в пределах специальности, квалификации или должности, обусловленной трудовым договором. Администрация не вправе перемещать рабочего или служащего на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

В связи с изменениями в организации производства и труда допускается изменение существенных условий труда при продолжении работы по той же специальности, квалификации или должности. Об изменении существенных условий труда — систем и размеров оплаты труда, льгот, режима работы, установлении или отмене неполного рабочего времени, совмещения профессий, изменении разрядов и наименования должностей и других — работник должен быть поставлен в известность не позднее чем за два месяца.

Если прежние существенные условия труда не могут быть сохранены, а работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор прекращается по пункту 6 статьи 15 настоящих Основ.

Статья 14. **Временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости или простоя**

В случае производственной необходимости для предприятия, учреждения, организации администрация имеет право переводить рабочих и служащих на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу на том же предприятии, в учреждении, организации либо на другом предприятии, в учреждении, организации, но в той же местности с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. Такой перевод допускается для предотвращения или ликвидации стихийного бедствия, производственной аварии или немедленного устранения их последствий; для предотвращения несчастных случаев,

простоя, гибели или порчи государственного или общественного имущества и в других исключительных случаях, а также для замещения отсутствующего рабочего или служащего. Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника не может превышать одного месяца в течение календарного года.

В случае простоя рабочие и служащие переводятся с учетом их специальности и квалификации на другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации на все время простоя либо на другое предприятие, в учреждение, организацию, но в той же местности на срок до одного месяца. При переводе на нижеоплачиваемую работу вследствие простоя за рабочими и служащими, выполняющими нормы выработки, сохраняется средний заработок по прежней работе, а за рабочими и служащими, не выполняющими нормы или переведенными на повременно оплачиваемую работу, сохраняется их тарифная ставка (оклад).

При простое и в случае временного замещения отсутствующего работника не допускается перевод квалифицированных рабочих и служащих на неквалифицированные работы.

Статья 15. **Основания прекращения трудового договора**

Основаниями прекращения трудового договора являются:

1) соглашение сторон;

2) истечение срока (пункты 2 и 3 статьи 10), кроме случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;

3) призыв или поступление рабочего или служащего на военную службу;

4) расторжение трудового договора по инициативе рабочего или служащего (статья 16), по инициативе администрации (статья 17) либо по требованию профсоюзного органа (статья 20);

5) перевод работника, с его согласия, на другое предприятие, в учреждение, организацию или переход на выборную должность [1];

6) отказ рабочего или служащего от перевода на работу в другую местность вместе с предприятием, учреждением, организацией, а также отказ от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда;

7) вступление в законную силу приговора суда, которым рабочий или служащий осужден (кроме случаев условного осуждения и отсрочки исполнения приговора) к лишению свободы, исправительным работам не по месту работы либо к иному наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы.

Статья 16. **Расторжение трудового договора по инициативе рабочего или служащего**

Рабочие и служащие имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно за два месяца. При расторжении трудового договора по уважительным причинам рабочие и служащие предупреждают об этом администрацию письменно за один месяц.

Время выполнения работ, на которые рабочий или служащий переведен за нарушение трудовой дисциплины (пункт 4 статьи 56), в срок предупреждения об увольнении не засчитывается.

---

[1] Пункт 5 статьи 15 — с изменениями, внесенными Указом от 12 марта 1980 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 12, ст. 214).

Срочный трудовой договор (пункты 2 и 3 статьи 10) подлежит расторжению досрочно по требованию работника в случае его болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы по договору, нарушения администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора и по другим уважительным причинам.

Статья 17. **Расторжение трудового договора по инициативе администрации**

Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия могут быть расторгнуты администрацией предприятия, учреждения, организации лишь в случаях:

1) ликвидации предприятия, учреждения, организации, сокращения численности или штата работников;

$1^1$) достижения работником пенсионного возраста при наличии права на полную пенсию по старости;

2) обнаружившегося несоответствия рабочего или служащего занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья, препятствующих продолжению данной работы;

3) систематического неисполнения рабочим или служащим без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, если к рабочему или служащему ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания;

4) прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

5) неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности, не считая отпуска по беременности и родам, если законодательством Союза ССР не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании. За рабочими и служащими, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;

6) восстановления на работе рабочего или служащего, ранее выполнявшего эту работу;

7) появления на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения;

8) совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) государственного или общественного имущества, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания или применение мер общественного воздействия.

Увольнение по основаниям, указанным в пунктах 1, 2 и 6 настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести работника, с его согласия, на другую работу.

Увольнение по основанию, указанному в пункте $1^1$ настоящей статьи, производится в порядке и на условиях, устанавливаемых законодательством Союза ССР и союзных республик.

Статья 18. **Запрещение расторжения трудового договора по инициативе администрации без согласия профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации**

Расторжение трудового договора по инициативе администрации предприятия, учреждения, организации не допускается без согласия профсо-

юзного комитета предприятия, учреждения, организации, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Союза ССР.

Статья 19. **Выходное пособие**

При прекращении трудового договора по основаниям, указанным в пунктах 3 и 6 статьи 15 и пунктах $1^1$, 2 и 6 статьи 17 настоящих Основ, либо вследствие нарушения администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора (часть третья статьи 16) рабочим и служащим выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

Статья 20. **Расторжение трудового договора по требованию профсоюзного органа**

По требованию профсоюзного органа (не ниже районного) администрация обязана расторгнуть трудовой договор с руководящим работником или сместить его с занимаемой должности, если он нарушает законодательство о труде, не выполняет обязательств по коллективному договору, проявляет бюрократизм, допускает волокиту. Руководящий работник, избранный на должность трудовым коллективом, освобождается по требованию профсоюзного органа (не ниже районного) на основании решения общего собрания (конференции) соответствующего трудового коллектива или по его уполномочию — совета трудового коллектива.

Требование профсоюзного органа может быть обжаловано работником или администрацией в вышестоящий профсоюзный орган, решение которого является окончательным.

## *Глава III-А*

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ ВЫСВОБОЖДАЕМЫХ РАБОТНИКОВ

Статья $20^1$. **Гарантии обеспечения права на труд высвобождаемым работникам**

Рабочие и служащие могут быть высвобождены с предприятий, из учреждений, организаций, если их деятельность прекращается, сокращается численность или штат работников.

Право на труд высвобождаемым работникам гарантируется:

предоставлением другой работы на том же предприятии, в учреждении, организации;

предоставлением работы на другом предприятии, в учреждении, организации по прежней профессии, специальности, квалификации, а при ее отсутствии — другой работы с учетом индивидуальных пожеланий и общественных потребностей;

предоставлением возможности обучения новым профессиям (специальностям) с предоставлением соответствующей работы.

Статья $20^2$. **Порядок высвобождения работников**

О предстоящем высвобождении работники персонально предупреждаются не позднее чем за два месяца.

При высвобождении работников в связи с сокращением численности или штата учитывается преимущественное право на оставление на работе, предусмотренное законодательством.

Одновременно с предупреждением об увольнении в связи с сокращением численности или штата администрация предлагает работнику другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации. При отсутствии работы по соответствующей профессии или специальности, а также в случае отказа рабочего или служащего от перевода на другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации работник, по своему усмотрению, обращается за содействием в орган по трудоустройству либо трудоустраивается самостоятельно. Одновременно администрация доводит до сведения органа по трудоустройству о предстоящем высвобождении работника с указанием его профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда.

Орган по трудоустройству предлагает рабочему или служащему работу в той же или другой местности по его профессии, специальности, квалификации, а при ее отсутствии — осуществляет подбор другой работы с учетом индивидуальных пожеланий и общественных потребностей. При необходимости работник может быть направлен, с его согласия, на обучение новой профессии (специальности) с последующим предоставлением ему работы.

Статья $20^{3}$. **Льготы и компенсации высвобождаемым работникам**

Работникам, высвобождаемым с предприятий, из учреждений, организаций, при расторжении трудового договора в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата:

1) выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка;

2) сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения с учетом выплаты выходного пособия;

3) сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства, в порядке исключения и в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа по трудоустройству при условии, если работник заблаговременно (в двухнедельный срок после увольнения) обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выплата месячного выходного пособия и сохраняемого среднего заработка производится по прежнему месту работы.

За указанными работниками сохраняется непрерывный трудовой стаж, если перерыв в работе после увольнения не превысил трех месяцев.

При реорганизации и ликвидации предприятий, учреждений, организаций за высвобожденными работниками сохраняется на период трудоустройства, но не более чем на три месяца, средняя заработная плата с учетом месячного выходного пособия и непрерывный трудовой стаж.

Высвобожденным работникам предоставляются также другие льготы и компенсации в соответствии с законодательством.

## *Глава IV*

## РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Статья 21. **Нормальная продолжительность рабочего времени**

Нормальная продолжительность рабочего времени рабочих и служащих на предприятиях, в учреждениях, организациях не может превышать 41 часа в неделю. По мере создания экономических и других необходимых условий будет осуществляться переход к более сокращенной рабочей неделе.

Статья 22. **Сокращенная продолжительность рабочего времени**

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

1) для рабочих и служащих в возрасте от 16 до 18 лет — 36 часов в неделю, а для лиц в возрасте от 15 до 16 лет (учащихся в возрасте от 14 до 15 лет, работающих в период каникул) (статья 74) — 24 часа в неделю.

Продолжительность рабочего времени учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной в абзаце первом настоящего пункта для лиц соответствующего возраста;

2) для рабочих и служащих, занятых на работах с вредными условиями труда,— не более 36 часов в неделю.

Кроме того, законодательством Союза ССР устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников (учителей, врачей и других).

Статья 23. **Пятидневная и шестидневная рабочая неделя и продолжительность ежедневной работы**

Для рабочих и служащих устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. При пятидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы (смены) определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиками сменности, утверждаемыми администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации с соблюдением установленной продолжительности рабочей недели (статьи 21 и 22).

На тех предприятиях, в учреждениях, организациях, где по характеру производства и условиям работы введение пятидневной рабочей недели нецелесообразно, устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем. При шестидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы не может превышать 7 часов при недельной норме 41 час, 6 часов при недельной норме 36 часов и 4 часов при недельной норме 24 часа.

Пятидневная или шестидневная рабочая неделя устанавливается администрацией предприятия, учреждения, организации совместно с профсоюзным комитетом с учетом специфики работы, мнения трудового коллектива и по согласованию с местным Советом народных депутатов.

Статья 24. **Продолжительность работы накануне праздничных и выходных дней**

Накануне праздничных дней (статья 31) продолжительность работы рабочих и служащих, кроме рабочих и служащих, указанных в статье 22 настоящих Основ, сокращается на один час как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе.

Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать 6 часов.

Статья 25. **Продолжительность работы в ночное время**

При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час. Это правило не распространяется на рабочих и служащих, для которых уже предусмотрено сокращение рабочего времени (пункт 2 части первой и часть вторая статьи 22).

Продолжительность ночной работы уравнивается с дневной в тех случаях, когда это необходимо по условиям производства, в частности в непрерывных производствах, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Статья 26. **Неполное рабочее время**

По соглашению между рабочим, служащим и администрацией может устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. По просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка в возрасте до четырнадцати лет (в том числе находящегося на ее попечении) или осуществляющей уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, администрация обязана устанавливать ей неполный рабочий день или неполную рабочую неделю.

Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Статья 27. **Ограничение сверхурочных работ**

Сверхурочные работы, как правило, не допускаются.

Администрация может применять сверхурочные работы только в исключительных случаях, предусматриваемых законодательством Союза ССР и союзных республик. Сверхурочные работы могут производиться лишь с разрешения профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации [1].

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого рабочего или служащего четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Статья 28. **Суммированный учет рабочего времени**

На непрерывно действующих предприятиях, в учреждениях, организациях, а также в отдельных производствах, цехах, участках, отделениях и на некоторых видах работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для данной категории рабочих и служащих ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов (статьи 21 и 22).

Статья 29. **Перерыв для отдыха и питания**

Рабочим и служащим предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов. Перерыв не включается в рабочее время.

На тех работах, где по условиям производства перерыв установить нельзя, рабочему или служащему должна быть предоставлена возможность приема пищи в течение рабочего времени. Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливаются администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации.

Статья 30. **Выходные дни**

При пятидневной рабочей неделе рабочим и служащим предоставляются два выходных дня в неделю, а при шестидневной рабочей неделе — один выходной день.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее сорока двух часов.

Работа в выходные дни запрещается. Привлечение отдельных рабочих и служащих к работе в эти дни допускается только с разрешения профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации и лишь в

---

[1] Часть вторая статьи 27 — с изменениями, внесенными Указом от 12 марта 1980 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 12, ст. 214).

исключительных случаях, определяемых законодательством Союза ССР и союзных республик. Работа в выходной день может компенсироваться, по соглашению сторон, предоставлением другого дня отдыха или в денежной форме в двойном размере [1].

Статья 31. **Праздничные дни**

Работа на предприятиях, в учреждениях, организациях не производится в следующие праздничные дни:

1 января — Новый год

8 марта — Международный женский день

1 и 2 мая — День международной солидарности трудящихся

9 мая — День Победы

7 октября — День Конституции СССР

7 и 8 ноября — годовщина Великой Октябрьской социалистической революции.

В праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие предприятия, учреждения, организации), работы, вызываемые необходимостью обслуживания населения, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы [2].

Статья 32. **Ежегодные отпуска**

Всем рабочим и служащим предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (статьи 33 и 34).

Очередность предоставления отпусков устанавливается администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации.

Замена отпуска денежной компенсацией не допускается, кроме случаев увольнения рабочего или служащего, не использовавшего отпуск.

Статья 33. **Продолжительность отпуска**

Ежегодный отпуск предоставляется рабочим и служащим продолжительностью не менее 15 рабочих дней, с постепенным переходом к предоставлению отпуска большей продолжительности. Порядок исчисления продолжительности ежегодного отпуска определяется законодательством Союза ССР.

Рабочим и служащим моложе восемнадцати лет ежегодный отпуск предоставляется продолжительностью один календарный месяц.

Статья 34. **Дополнительные отпуска**

Ежегодные дополнительные отпуска предоставляются:

1) рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда;

2) рабочим и служащим, занятым в отдельных отраслях народного хозяйства и имеющим продолжительный стаж работы на одном предприятии, в организации;

3) работникам с ненормированным рабочим днем;

4) рабочим и служащим, работающим в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях;

5) в других случаях, предусмотренных законодательством.

---

[1] Часть третья статьи 30 — с изменениями, внесенными Указом от 12 марта 1980 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 12, ст. 214).

[2] Статья 31 — с изменениями, внесенными Законом от 7 октября 1977 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1977 г., № 41, ст. 619).

Статья 35. **Отпуск без сохранения заработной платы**

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам рабочему или служащему, по его заявлению, может быть предоставлен администрацией кратковременный отпуск без сохранения заработной платы. В необходимых случаях по соглашению сторон этот отпуск может быть отработан рабочим или служащим в последующий период, исходя из условий и возможностей производства.

## *Глава V*

## ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Статья 36. **Оплата по труду. Минимальный размер заработной платы**

В соответствии с Конституцией СССР труд рабочих и служащих оплачивается по его количеству и качеству. Запрещается какое бы то ни было понижение размеров оплаты труда в зависимости от пола, возраста, расы и национальной принадлежности.

Месячная заработная плата рабочего или служащего не может быть ниже установленного государством минимального размера.

Статья 37. **Нормирование заработной платы. Установление тарифных ставок и окладов**

Нормирование заработной платы осуществляется государством с участием профессиональных союзов.

Оплата труда рабочих производится на основе тарифных ставок (окладов), утверждаемых в централизованном порядке. Отнесение выполняемых работ к определенным тарифным разрядам и присвоение квалификационных разрядов рабочим производятся администрацией предприятия, организации по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, организации в соответствии с тарифно-квалификационным справочником.

Квалификационные разряды повышаются в первую очередь рабочим, успешно выполняющим нормы труда и добросовестно относящимся к своим трудовым обязанностям. Право на повышение разряда имеют рабочие, успешно выполняющие работы более высокого разряда не менее трех месяцев и сдавшие квалификационный экзамен. За грубое нарушение технологической дисциплины и другие серьезные нарушения, повлекшие ухудшение качества продукции, рабочему может быть снижена квалификация на один разряд. Восстановление разряда производится в общем порядке, но не ранее чем через три месяца после его снижения.

Оплата труда служащих производится на основе схем должностных окладов, утверждаемых в централизованном порядке. Должностные оклады служащим устанавливаются администрацией предприятия, учреждения, организации в соответствии с должностью и квалификацией работника. По результатам аттестации администрация вправе изменять должностные оклады служащим в пределах минимальных и максимальных размеров по соответствующей должности и категории.

На тяжелых работах, на работах с вредными условиями труда и на работах в местностях с тяжелыми климатическими условиями устанавливается повышенная оплата труда.

Статья 38. **Системы оплаты труда**

Труд рабочих и служащих оплачивается повременно, сдельно или по иным системам оплаты труда. Оплата может производиться за индивидуальные и коллективные результаты работы.

Для усиления материальной заинтересованности рабочих и служащих в выполнении планов и договорных обязательств, повышении эффективности производства и качества работы могут вводиться системы премирования, вознаграждение по итогам работы за год, другие формы материального поощрения.

Установление систем оплаты труда и форм материального поощрения, утверждение положений о премировании и выплате вознаграждения по итогам работы за год производится администрацией предприятия, организации по согласованию с профсоюзным комитетом.

Заработная плата каждого работника определяется конечными результатами работы, личным трудовым вкладом работника и максимальным размером не ограничивается.

Статья 39. **Нормы труда**

Нормы труда — нормы выработки, времени, обслуживания, численности — устанавливаются для рабочих и служащих в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда.

При повременной оплате рабочим и служащим устанавливаются нормированные задания. Для выполнения отдельных функций и объемов работ могут быть установлены нормы обслуживания или нормы численности работников.

В условиях коллективных форм организации и оплаты труда могут применяться также укрупненные и комплексные нормы.

Нормы труда подлежат обязательной замене новыми по мере проведения аттестации и рационализации рабочих мест, внедрения новой техники, технологии и организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда.

Достижение высокого уровня выработки продукции отдельным работником, бригадой за счет применения по собственной инициативе новых приемов труда и передового опыта, совершенствования своими силами рабочих мест не является основанием для пересмотра норм.

Введение, замена и пересмотр норм труда производится администрацией предприятия, учреждения, организации по согласованию с профсоюзным комитетом.

Замена и пересмотр единых и типовых (межотраслевых, отраслевых, ведомственных) норм осуществляется органами, их утвердившими.

Статья 40. **Оплата работы в сверхурочное время**

При повременной оплате труда работа в сверхурочное время оплачивается за первые два часа в полуторном размере, а за последующие часы в двойном размере.

При сдельной оплате труда, а также в тех отраслях народного хозяйства, где установлены единые тарифные ставки для рабочих-сдельщиков и рабочих-повременщиков, за работу в сверхурочное время производится доплата в размере, устанавливаемом законодательством Союза ССР.

Статья 41. **Оплата работы в праздничные дни**

Работа в праздничный день (часть вторая статьи 31) оплачивается в двойном размере.

По желанию рабочего или служащего, работавшего в праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

Статья 42. **Оплата работы в ночное время**

Работа в ночное время (статья 25) оплачивается в повышенном размере, устанавливаемом законодательством Союза ССР.

Статья 43. **Порядок оплаты труда при невыполнении норм выработки, браке и оплаты времени простоя, а также при освоении новых производств (продукции)**

При невыполнении норм выработки не по вине рабочего или служащего оплата производится за фактически выполненную работу. Месячная заработная плата в этом случае не может быть ниже двух третей тарифной ставки установленного ему разряда (оклада). При невыполнении норм выработки по вине рабочего или служащего оплата производится в соответствии с выполненной работой.

При изготовлении продукции, оказавшейся браком не по вине рабочего или служащего, оплата труда по ее изготовлению производится по пониженным расценкам. Месячная заработная плата рабочего или служащего в этих случаях не может быть ниже двух третей тарифной ставки установленного ему разряда (оклада).

Брак изделий, происшедший вследствие скрытого дефекта в обрабатываемом материале, а также брак не по вине работника, обнаруженный после приемки изделия органом технического контроля, оплачивается этому работнику наравне с годными изделиями.

Полный брак по вине рабочего или служащего оплате не подлежит. Частичный брак по вине рабочего или служащего оплачивается в зависимости от степени годности продукции по пониженным расценкам.

Время простоя не по вине рабочего или служащего, если работник предупредил администрацию (бригадира, мастера, других должностных лиц) о начале простоя, оплачивается из расчета не ниже двух третей тарифной ставки установленного работнику разряда (оклада).

Время простоя по вине работника не оплачивается.

На период освоения нового производства (продукции) администрация может производить рабочим доплату до прежнего среднего заработка на срок не более шести месяцев.

Статья 44. **Сохранение заработной платы при переводе на другую постоянную нижеоплачиваемую работу и перемещении**

При переводе рабочего или служащего на другую постоянную нижеоплачиваемую работу за работником сохраняется его прежний средний заработок в течение двух недель со дня перевода.

В тех случаях, когда в результате перемещения рабочего или служащего (часть вторая статьи 13) уменьшается заработок по не зависящим от него причинам, производится доплата до прежнего среднего заработка в течение двух месяцев со дня перемещения.

Статья 45. **Сроки выплаты заработной платы**

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

Для отдельных категорий рабочих и служащих законодательством Союза ССР и союзных республик могут быть установлены другие сроки выплаты заработной платы [1].

Статья 46. **Гарантии для рабочих и служащих, избранных на выборные должности**

Рабочим и служащим, освобожденным от работы вследствие избрания их на выборные должности в государственных органах, а также в партийных, профсоюзных, комсомольских, кооперативных и других обществен-

[1] Часть вторая статьи 45 — с изменениями, внесенными Указом от 12 марта 1980 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 12, ст. 214).

ных организациях, предоставляется после окончания их полномочий по выборной должности прежняя работа (должность), а при ее отсутствии другая равноценная работа (должность) на том же или, с согласия работника, на другом предприятии, в учреждении, организации.

Статья 47. **Гарантии для рабочих и служащих на время выполнения государственных или общественных обязанностей**

На время выполнения государственных или общественных обязанностей, если по действующему законодательству Союза ССР и союзных республик эти обязанности могут осуществляться в рабочее время, рабочим и служащим гарантируется сохранение места работы (должности) и среднего заработка.

Рабочим и служащим, привлекаемым к выполнению обязанностей, предусмотренных Законом СССР о всеобщей воинской обязанности, предоставляются гарантии и льготы в соответствии с этим Законом.

Статья 48. **Гарантии и компенсации при командировках и переезде на работу в другую местность**

Рабочие и служащие имеют право на возмещение расходов и получение иных компенсаций в связи со служебными командировками, переводом, приемом или направлением на работу в другую местность.

За командированными работниками сохраняются в течение всего времени командировки место работы (должность) и средний заработок.

Статья 49. **Гарантии при возложении на рабочих и служащих материальной ответственности за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации**

За ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации при исполнении трудовых обязанностей, рабочие и служащие, по вине которых причинен ущерб, несут материальную ответственность в размере прямого действительного ущерба, но не более своего среднего месячного заработка.

Материальная ответственность свыше среднего месячного заработка допускается лишь в случаях, указанных в законодательстве Союза ССР.

Возмещение ущерба рабочими и служащими в размере, не превышающем среднего месячного заработка, производится по распоряжению администрации предприятия, учреждения, организации, а руководителями предприятий, учреждений, организаций и их заместителями — по распоряжению вышестоящего в порядке подчиненности органа путем удержания из заработной платы работника. Распоряжение администрации или вышестоящего в порядке подчиненности органа должно быть сделано не позднее двух недель со дня обнаружения причиненного работником ущерба и обращено к исполнению не ранее семи дней со дня сообщения об этом работнику. Если работник не согласен с вычетом или его размером, трудовой спор по его заявлению рассматривается в порядке, предусмотренном законодательством.

В остальных случаях возмещение ущерба производится путем предъявления администрацией иска в районный (городской) народный суд.

Статья 50. **Ограничение удержаний из заработной платы**

Удержания из заработной платы могут производиться только в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР и союзных республик.

При каждой выплате заработной платы общий размер всех удержаний не может превышать двадцати процентов, а в случаях, особо преду-

смотренных законодательством Союза ССР и союзных республик,— пятидесяти процентов заработной платы, причитающейся к выплате рабочему или служащему.

При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за рабочим или служащим во всяком случае должно быть сохранено пятьдесят процентов заработка.

Ограничения, установленные частями второй и третьей настоящей статьи, не распространяются на удержания из заработной платы при отбывании исправительных работ и при взыскании алиментов на несовершеннолетних детей.

Не допускаются удержания из выходного пособия, компенсационных и иных выплат, на которые согласно законодательству не обращается взыскание.

## *Глава VI*

## ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

### Статья 51. **Обязанности рабочих и служащих**

Рабочие и служащие обязаны работать честно и добросовестно, блюсти дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, повышать производительность труда, улучшать качество продукции, соблюдать технологическую дисциплину, требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии, беречь и укреплять социалистическую собственность.

### Статья 52. **Обеспечение трудовой дисциплины**

Трудовая дисциплина на предприятиях, в учреждениях, организациях обеспечивается созданием необходимых организационных и экономических усилий для нормальной высокопроизводительной работы, сознательным отношением к труду, методами убеждения, воспитания, а также поощрением за добросовестный труд.

В трудовых коллективах создается обстановка нетерпимости к нарушениям трудовой дисциплины, строгой товарищеской требовательности к работникам, недобросовестно выполняющим трудовые обязанности. По отношению к отдельным недобросовестным работникам применяются в необходимых случаях меры дисциплинарного и общественного воздействия.

### Статья 53. **Обязанности администрации**

Администрация предприятий, учреждений, организаций обязана правильно организовать труд рабочих и служащих, создавать условия для роста производительности труда, обеспечивать трудовую и производственную дисциплину, неуклонно соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда, внимательно относиться к нуждам и запросам работников, улучшать условия их труда и быта.

### Статья 54. **Правила внутреннего трудового распорядка. Уставы о дисциплине**

Трудовой распорядок на предприятиях, в учреждениях, организациях определяется правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми трудовыми коллективами по представлению администрации и профсоюзного комитета на основе типовых правил.

В некоторых отраслях народного хозяйства для отдельных категорий рабочих и служащих действуют уставы о дисциплине.

Статья 55. **Поощрения за успехи в работе**

За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в социалистическом соревновании, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

1) объявление благодарности;
2) выдача премии;
3) награждение ценным подарком;
4) награждение почетной грамотой;
5) занесение в Книгу почета, на Доску почета.

Правилами внутреннего трудового распорядка и уставами о дисциплине могут быть предусмотрены также и другие поощрения.

Поощрения применяются администрацией совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации.

Рабочим и служащим, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь преимущества и льготы в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания (путевки в санатории и дома отдыха, улучшение жилищных условий и т. п.). Таким работникам предоставляется также преимущество при продвижении по работе.

За особые трудовые заслуги рабочие и служащие представляются в вышестоящие органы к поощрению, к награждению орденами, медалями, почетными грамотами, нагрудными значками и к присвоению почетных званий и звания лучшего работника по данной профессии.

Статья 56. **Взыскания за нарушение трудовой дисциплины**

За нарушение трудовой дисциплины администрация предприятия, учреждения, организации применяет следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;
2) выговор;
3) строгий выговор;
4) перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок;

за систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин, появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения рабочий или служащий может быть переведен на другую нижеоплачиваемую работу или смещен на другую низшую должность на срок, указанный в абзаце первом настоящего пункта;

5) увольнение (пункты 3, 4, 7 и 8 статьи 17).

Законодательством о дисциплинарной ответственности и уставами о дисциплине могут быть предусмотрены для отдельных категорий рабочих и служащих также и другие дисциплинарные взыскания.

Администрация имеет право вместо применения дисциплинарного взыскания передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации.

## *Глава VII*

## ОХРАНА ТРУДА

Статья 57. **Обеспечение здоровых и безопасных условий труда**

На всех предприятиях, в учреждениях, организациях создаются здоровые и безопасные условия труда.

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда возлагается на администрацию предприятий, учреждений, организаций.

Администрация обязана внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм, и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний рабочих и служащих.

Трудовые коллективы обсуждают и одобряют комплексные планы улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий и контролируют выполнение этих планов.

Статья 58. **Соблюдение требований охраны труда при строительстве и эксплуатации производственных зданий, сооружений и оборудования**

Производственные здания, сооружения, оборудование, технологические процессы должны отвечать требованиям, обеспечивающим здоровые и безопасные условия труда.

Эти требования включают рациональное использование территории и производственных помещений, правильную эксплуатацию оборудования и организацию технологических процессов, защиту работающих от воздействия вредных условий труда, содержание производственных помещений и рабочих мест в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и правилами, устройство санитарно-бытовых помещений.

При проектировании, строительстве и эксплуатации производственных зданий и сооружений должны соблюдаться правила и нормы по охране труда.

Статья 59. **Запрещение ввода в эксплуатацию предприятий, не отвечающих требованиям охраны труда**

Ни одно предприятие, цех, участок, производство не могут быть приняты и введены в эксплуатацию, если на них не обеспечены здоровые и безопасные условия труда.

Ввод в эксплуатацию новых и реконструированных объектов производственного назначения не допускается без разрешения органов, осуществляющих государственный санитарный и технический надзор, технической инспекции профсоюзов (статья 104) и профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации, вводящих объект в эксплуатацию.

Статья 60. **Правила по охране труда, обязательные для администрации**

Администрация предприятий, учреждений, организаций обязана обеспечивать надлежащее техническое оборудование всех рабочих мест и создавать на них условия работы, соответствующие правилам по охране труда (правилам по технике безопасности, санитарным нормам и правилам и др.). Такие правила (единые для всех отраслей народного хозяйства либо межотраслевые) утверждаются Советом Министров СССР либо, по его поручению, другими государственными органами совместно или по согласованию с ВЦСПС.

Отраслевые правила и нормы по охране труда утверждаются в установленном порядке министерствами, государственными комитетами, ведомствами, органами государственного надзора (статья 104) совместно или по согласованию с центральными комитетами соответствующих профессиональных союзов.

При отсутствии в правилах требований, соблюдение которых при производстве работ необходимо для обеспечения безопасных условий труда, администрация предприятия, учреждения, организации по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации принимает меры, обеспечивающие безопасные условия труда.

На администрацию возлагается проведение инструктажа рабочих и служащих по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда, а также постоянный контроль за соблюдением работниками всех требований инструкций по охране труда.

Статья 61. **Инструкции по охране труда, обязательные для рабочих и служащих**

Рабочие и служащие обязаны соблюдать инструкции по охране труда, устанавливающие правила выполнения работ и поведения в производственных помещениях и на строительных площадках. Такие инструкции разрабатываются и утверждаются администрацией предприятия, учреждения, организации совместно с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации. Министерствами, государственными комитетами и ведомствами по согласованию с центральными комитетами профессиональных союзов, а в необходимых случаях и с соответствующими органами государственного надзора (статья 104) могут утверждаться типовые инструкции по охране труда для рабочих основных профессий.

Рабочие и служащие обязаны также соблюдать установленные требования обращения с машинами и механизмами, пользоваться выдаваемыми им средствами индивидуальной защиты.

Трудовые коллективы контролируют соблюдение всеми работниками правил и инструкций по охране труда на предприятиях, в учреждениях, организациях.

Статья 62. **Средства на мероприятия по охране труда**

Для проведения мероприятий по охране труда выделяются в установленном порядке средства и необходимые материалы. Расходование этих средств и материалов на другие цели запрещается.

Порядок использования указанных средств и материалов определяется в коллективных договорах или в соглашениях по охране труда, заключаемых между администрацией и профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации.

Трудовые коллективы контролируют использование средств, предназначенных на охрану труда.

Статья 63. **Выдача специальной одежды и других средств индивидуальной защиты. Выдача мыла и обезвреживающих средств**

На работах с вредными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, рабочим и служащим выдаются бесплатно по установленным нормам специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты.

На работах, связанных с загрязнением, выдается бесплатно по установленным нормам мыло. На работах, где возможно воздействие на кожу вредно действующих веществ, выдаются бесплатно по установленным нормам смывающие и обезвреживающие средства.

Статья 64. **Выдача молока и лечебно-профилактического питания**

На работах с вредными условиями труда рабочим и служащим выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Статья 65. **Медицинские осмотры рабочих и служащих некоторых категорий**

Рабочие и служащие, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические (лица в возрасте до 21 года — ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности их к поручаемой работе и предупреждения профессиональных заболеваний.

Работники предприятий пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений, а также некоторых других предприятий, учреждений, организаций проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения.

Статья 66. **Перевод на более легкую работу**

Рабочих и служащих, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении более легкой работы, администрация обязана перевести, с их согласия, на такую работу в соответствии с медицинским заключением временно или без ограничения срока.

При переводе по состоянию здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу за рабочими и служащими сохраняется прежний средний заработок в течение двух недель со дня перевода, а в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР и союзных республик, прежний средний заработок сохраняется на все время нижеоплачиваемой работы или производится выплата пособия по государственному социальному страхованию.

Статья 67. **Материальная ответственность предприятий, учреждений, организаций за ущерб, причиненный рабочим и служащим повреждением их здоровья**

Предприятия, учреждения, организации несут в соответствии с законодательством Союза ССР и союзных республик материальную ответственность за ущерб, причиненный рабочим и служащим увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими своих трудовых обязанностей.

## *Глава VIII*

## ТРУД ЖЕНЩИН

Статья 68. **Работы, на которых запрещается применение труда женщин**

Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда, а также на подземных работах, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию).

Статья 69. **Ограничение труда женщин на ночных, сверхурочных работах и направления их в командировки**

Привлечение женщин к работам в ночное время не допускается, за исключением тех отраслей народного хозяйства, где это вызывается особой необходимостью и разрешается в качестве временной меры.

Не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам и работам в выходные дни и направление в командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Женщины, имеющие детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов — до шестнадцати лет) не могут привлекаться к сверхурочным работам или направляться в командировку без их согласия.

Статья 70. **Перевод на более легкую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет**

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо они переводятся на другую работу, более легкую и исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

До решения вопроса о предоставлении беременной женщине в соответствии с медицинским заключением другой, более легкой и исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов работы, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет предприятия, учреждения, организации.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

Статья 71. **Отпуска по беременности, родам и уходу за ребенком**

Женщинам предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью пятьдесят шесть календарных дней до родов и пятьдесят шесть (в случае осложненных родов или рождения двух или более детей — семьдесят) календарных дней после родов и, по их желанию, при наличии общего трудового стажа не менее одного года (женщинам, не достигшим восемнадцати лет,— независимо от продолжительности трудового стажа) частично оплачиваемые отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет с выплатой за эти периоды пособий по государственному социальному страхованию. Работающим женщинам, не имеющим годичного стажа работы, пособие по уходу за ребенком выплачивается в половинном размере.

Кроме указанных отпусков женщине, по ее заявлению, предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Частично оплачиваемый отпуск и дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком могут быть использованы полностью либо по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом или другими родственниками, фактически осуществляющими уход за ребенком.

По желанию женщины и лиц, указанных в части третьей данной статьи, в период нахождения их в отпуске по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому. При этом за ними сохраняется право на получение пособия в период частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком.

Статья 72. **Перерывы для кормления ребенка**

Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка.

Эти перерывы предоставляются не реже чем через три часа, продолжительностью не менее тридцати минут каждый.

Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему заработку.

Статья 73. **Гарантии при приеме на работу и запрещение увольнения беременных женщин и женщин, имеющих детей**

Запрещается отказывать женщинам в приеме на работу и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей в возрасте до 3 лет, а одиноким матерям — с наличием ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида — до 16 лет).

При отказе в приеме на работу указанным категориям женщин администрация обязана сообщать им причины отказа в письменной форме. Отказ в приеме на работу может быть обжалован в народный суд.

Увольнение беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет (одиноких матерей — при наличии у них ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 16 лет), по инициативе администрации не допускается, кроме случаев полной ликвидации предприятия, учреждения, организации, когда допускается увольнение с обязательным трудоустройством. Обязательное трудоустройство указанных женщин осуществляется администрацией также в случаях их увольнения по окончании срочного трудового договора. На период трудоустройства за ними сохраняется средняя заработная плата, но не свыше трех месяцев со дня окончания срочного трудового договора.

## *Глава IX*

## ТРУД МОЛОДЕЖИ

Статья 74. **Возраст, с которого допускается прием на работу**

Не допускается прием на работу лиц моложе шестнадцати лет.

В исключительных случаях, по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации, могут приниматься на работу лица, достигшие пятнадцати лет.

Для подготовки молодежи к производительному труду допускается прием на работу учащихся общеобразовательных школ, профессионально-технических и средних специальных учебных заведений для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения, в свободное от учебы время по достижении ими че-

тырнадцатилетнего возраста с согласия одного из родителей или заменяющего его лица.

Статья 75. **Работы, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет**

Запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на подземных работах.

Статья 76. **Медицинские осмотры лиц моложе восемнадцати лет**

Все лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Статья 77. **Оплата труда рабочих и служащих моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы**

Заработная плата рабочим и служащим моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневой работы выплачивается в таком же размере, как рабочим и служащим соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд рабочих и служащих моложе восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

Оплата труда учащихся общеобразовательных школ, профессионально-технических и средних специальных учебных заведений, работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Предприятиями могут устанавливаться учащимся доплаты к заработной плате.

Статья 78. **Запрещение привлекать рабочих и служащих моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам**

Запрещается привлекать рабочих и служащих моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам и к работам в выходные дни.

Статья 79. **Отпуска рабочим и служащим моложе восемнадцати лет**

Ежегодные отпуска рабочим и служащим моложе восемнадцати лет (статья 33) предоставляются в летнее время или, по их желанию, в любое другое время года.

Статья 80. **Броня приема молодежи на работу и профессиональное обучение на производстве**

Для всех предприятий и организаций устанавливается броня приема на работу и профессиональное обучение на производстве молодежи, окончившей общеобразовательные школы, профессионально-технические учебные заведения, а также других лиц моложе восемнадцати лет.

Отказ в приеме на работу и профессиональное обучение указанным лицам, направленным за счет брони, запрещается. Такой отказ может быть обжалован ими в народный суд.

Статья 81. **Обеспечение молодых рабочих и специалистов, окончивших учебные заведения, работой по специальности и квалификации**

Молодые рабочие, окончившие профессионально-технические учебные заведения, и молодые специалисты, окончившие высшие и средние специальные учебные заведения, обеспечиваются работой в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

Статья 82. **Ограничение увольнения рабочих и служащих моложе восемнадцати лет**

Увольнение рабочих и служащих моложе восемнадцати лет по инициативе администрации допускается, помимо соблюдения общего порядка увольнения, только с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних. При этом увольнение по основаниям, указанным в пунктах 1, 2 и 6 статьи 17 настоящих Основ, производится лишь в исключительных случаях и не допускается без трудоустройства.

## *Глава X*

## ЛЬГОТЫ ДЛЯ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ, СОВМЕЩАЮЩИХ РАБОТУ С ОБУЧЕНИЕМ

Статья 83. **Организация профессионального обучения на производстве и создание необходимых условий для совмещения работы с обучением**

Для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих и служащих, особенно молодежи, администрация предприятий, организаций, учреждений организует индивидуальное, бригадное, курсовое и другие формы профессионального обучения на производстве за счет предприятия, организации, учреждения.

Рабочим и служащим, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, администрация обязана создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением.

При повышении квалификационных разрядов или при продвижении по работе должны учитываться успешное прохождение рабочими и служащими профессионального обучения на производстве, общеобразовательная и профессиональная подготовка, а также получение ими высшего или среднего специального образования.

Статья 84. **Льготы для рабочих и служащих, обучающихся в общеобразовательных и профессионально-технических учебных заведениях**

Для рабочих и служащих, обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных и профессионально-технических учебных заведениях, устанавливается сокращенная рабочая неделя или сокращенная продолжительность ежедневной работы с сохранением заработной платы в установленном порядке; им предоставляются также и другие льготы.

Статья 85. **Льготы для рабочих и служащих в связи с обучением в высших и средних специальных учебных заведениях**

Рабочим и служащим, допущенным к вступительным экзаменам в высшие и средние специальные учебные заведения, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

Рабочим и служащим, обучающимся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях, предоставляются оплачиваемые в установленном порядке отпуска в связи с обучением, а также другие льготы.

## *Глава XI*

## ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

Статья 86. **Органы, рассматривающие трудовые споры**

Трудовые споры рассматриваются:

1) комиссиями по трудовым спорам, организуемыми на предприятиях, в учреждениях, организациях из равного числа представителей профсоюзного комитета и представителей администрации;

2) профсоюзными комитетами предприятий, учреждений, организаций;

3) районными (городскими) народными судами.

Трудовые споры некоторых категорий работников рассматриваются вышестоящими в порядке подчиненности органами (статья 94).

Статья 87. **Комиссии по трудовым спорам**

Комиссия по трудовым спорам является обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих на предприятиях, в учреждениях, организациях между рабочими и служащими, с одной стороны, и администрацией, с другой стороны, за исключением споров, подлежащих рассмотрению согласно закону непосредственно в районных (городских) народных судах и других органах.

Решения комиссии принимаются по соглашению сторон.

Статья 88. **Рассмотрение трудовых споров профсоюзными комитетами предприятий, учреждений, организаций**

Профсоюзные комитеты предприятий, учреждений, организаций рассматривают трудовые споры по заявлениям рабочих и служащих, когда в комиссии по трудовым спорам не было достигнуто соглашение сторон, и по жалобам рабочих и служащих на решения этой комиссии. Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации может оставить решение комиссии в силе или отменить его и вынести постановление по существу спора.

Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации по собственной инициативе или по протесту прокурора отменяет решение комиссии, противоречащее действующему законодательству, и выносит постановление по существу спора.

Статья 89. **Рассмотрение трудовых споров в районных (городских) народных судах**

В районных (городских) народных судах рассматриваются трудовые споры:

1) по заявлениям рабочих и служащих, когда они не согласны с постановлением профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации, или по заявлениям администрации, когда она считает, что постановление профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации противоречит действующему законодательству;

2) по заявлениям рабочих и служащих, когда они не согласны с решением комиссии по трудовым спорам в составе профсоюзного организато-

ра и руководителя предприятия, учреждения, организации или когда в этой комиссии не было достигнуто соглашения сторон, а также когда на предприятии, в учреждении, организации нет профсоюзного комитета и профсоюзного организатора.

Кроме того, непосредственно в районных (городских) народных судах, без обращения в комиссию по трудовым спорам и профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации, рассматриваются трудовые споры:

1) по заявлениям о восстановлении на работе рабочих и служащих, уволенных по инициативе администрации предприятия, учреждения, организации, за исключением споров работников, занимающих должности, предусмотренные в особом перечне (статья 94);

2) по заявлениям администрации о возмещении рабочими и служащими ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации.

Статья 90. **О сроках обращения за разрешением трудовых споров**

Рабочие и служащие могут обращаться в комиссии по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда они узнали или должны были узнать о нарушении своего права, а по делам об увольнении — в районный (городской) народный суд в месячный срок со дня вручения приказа об увольнении.

Для обращения администрации в суд по вопросам взыскания с работников материального ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации, устанавливается срок в один год со дня обнаружения причиненного работником ущерба.

При пропуске по уважительным причинам сроков, установленных в настоящей статье, они могут быть восстановлены соответственно комиссией по трудовым спорам и судом.

Жалобы, поданные по истечении одного года с момента вступления в законную силу решения суда или решения вышестоящего в порядке подчиненности органа об отказе в восстановлении на работе, рассмотрению не подлежат.

Статья 91. **Восстановление на работе**

В случае увольнения без законного основания либо незаконного перевода на другую работу рабочий или служащий должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим трудовой спор.

Если увольнение работника произведено без согласия профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации, орган, рассматривающий трудовой спор, должен отложить его разрешение до рассмотрения профсоюзным комитетом вопроса о даче согласия на расторжение трудового договора с работником. В случае отказа в даче согласия на увольнение работника профсоюзный комитет принимает решение о восстановлении его на работе.

Статья 92. **Оплата за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы**

Рабочему или служащему, незаконно уволенному с работы и восстановленному на прежней работе, выплачивается по решению суда средний заработок за время вынужденного прогула со дня увольнения, но не более чем за три месяца.

Рабочему или служащему, незаконно переведенному на другую работу и восстановленному на прежней работе, выплачивается по решению или постановлению органа по рассмотрению трудовых споров средний заработок за время вынужденного прогула или разница в заработке за вре-

мя выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем за три месяца.

Решение или постановление, принятое органом по рассмотрению трудовых споров, о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного работника подлежит немедленному исполнению. Если администрация задержала исполнение такого решения или постановления, то за время задержки со дня вынесения решения или постановления по день его исполнения работнику выплачивается средний заработок или разница в заработке.

Статья 93. **Возложение материальной ответственности на должностное лицо, виновное в незаконном увольнении или переводе**

Суд возлагает на должностное лицо, виновное в незаконном увольнении или переводе работника на другую работу, обязанность возместить ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации, в связи с оплатой за время вынужденного прогула или за время выполнения нижеоплачиваемой работы. Такая обязанность возлагается, если увольнение или перевод произведены с явным нарушением закона или если администрация задержала исполнение решения суда о восстановлении на работе. Размер возмещения ущерба не может превышать трех месячных окладов должностного лица.

Статья 94. **Порядок рассмотрения споров по вопросам увольнения и перевода на другую работу некоторых категорий работников и наложения на них дисциплинарных взысканий**

Споры по вопросам увольнения и перевода на другую работу работников, занимающих должности, предусмотренные в особом перечне, а также по вопросам наложения на них дисциплинарных взысканий рассматриваются вышестоящими в порядке подчиненности органами. В таком же порядке рассматриваются споры по вопросам наложения дисциплинарных взысканий на работников, несущих дисциплинарную ответственность по уставам о дисциплине.

В случае восстановления работника на прежней работе производится по решению вышестоящего в порядке подчиненности органа оплата за время вынужденного прогула со дня увольнения или за время выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем за три месяца. При этом соответственно применяются статьи 92 и 93 настоящих Основ.

## *Глава XII*

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ. УЧАСТИЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Статья 95. **Право рабочих и служащих на объединение в профессиональные союзы**

В соответствии с Конституцией СССР рабочим и служащим обеспечивается право объединения в профессиональные союзы.

Профессиональные союзы действуют в соответствии с принимаемыми ими уставами и не подлежат регистрации в государственных органах.

Государственные органы, предприятия, учреждения, организации обязаны всемерно содействовать профессиональным союзам в их деятельности.

Статья 96. **Права профессиональных союзов**

Профессиональные союзы представляют интересы рабочих и служащих в области производства, труда, быта и культуры.

Профессиональные союзы участвуют в разработке и реализации государственных планов экономического и социального развития, в решении вопросов распределения и использования материальных и финансовых ресурсов, вовлекают рабочих и служащих в управление предприятиями, учреждениями, организациями, организуют социалистическое соревнование, массовое техническое творчество, содействуют укреплению производственной и трудовой дисциплины.

Установление условий труда и заработной платы, применение законодательства о труде, использование общественных фондов потребления в случаях, предусмотренных законами Союза ССР и союзных республик и постановлениями Совета Министров СССР и Советов Министров союзных республик, осуществляются предприятиями, учреждениями, организациями и их вышестоящими органами совместно или по согласованию с профессиональными союзами.

Профессиональные союзы осуществляют надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда, контролируют жилищно-бытовое обслуживание рабочих и служащих.

Профессиональные союзы управляют государственным социальным страхованием, а также находящимися в их ведении санаториями, профилакториями и домами отдыха, культурно-просветительными, туристскими и спортивными учреждениями.

Профессиональные союзы в лице ВЦСПС обладают правом законодательной инициативы.

Статья 97. **Право рабочих и служащих участвовать в управлении предприятиями, учреждениями, организациями**

Рабочие и служащие имеют право участвовать в управлении предприятиями, учреждениями, организациями через общие собрания (конференции) и советы трудовых коллективов, профессиональные союзы и иные общественные организации, органы народного контроля и другие общественные органы, действующие в трудовых коллективах, вносить предложения об улучшении работы предприятия, учреждения, организации, а также по вопросам социально-культурного и бытового обслуживания.

Администрация предприятий, учреждений, организаций обязана создавать условия, обеспечивающие участие рабочих и служащих в управлении предприятиями, учреждениями, организациями. Должностные лица предприятий, учреждений, организаций обязаны в установленный срок рассматривать критические замечания и предложения рабочих и служащих и сообщать им о принятых мерах.

Статья 98. **Взаимоотношения профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации с администрацией**

Взаимоотношения профсоюзного комитета с администрацией предприятия, учреждения, организации определяются законом СССР о правах профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации.

Предприятия и организации обязаны отчислять денежные средства профсоюзным органам на культурно-массовую и физкультурную работу.

Статья 99. **Дополнительные гарантии для выборных профсоюзных работников и членов советов трудовых коллективов**

Рабочие и служащие, избранные в состав профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации, цехового комитета профессионального союза и не освобожденные от своей производственной работы, не могут быть переведены на другую работу или подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации, а председатели этих комитетов и профсоюзные организаторы — без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Увольнение не освобожденных от производственной работы председателей и членов профсоюзных комитетов предприятий, учреждений, организаций по инициативе администрации может иметь место, помимо соблюдения общего порядка увольнения, лишь с согласия вышестоящего профсоюзного органа. Увольнение профсоюзных организаторов по инициативе администрации допускается лишь с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Члены совета трудового коллектива не могут быть по инициативе администрации переведены на другую работу или подвергнуты дисциплинарному взысканию без согласия совета трудового коллектива. Увольнение членов совета трудового коллектива по инициативе администрации, помимо соблюдения общего порядка увольнения, допускается лишь с согласия совета трудового коллектива.

## *Глава XII-А*

## ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ [1]

Статья 99[1]. **Самоуправление трудового коллектива в сфере труда**

Трудовой коллектив, являясь полноправным хозяином на предприятии, самостоятельно решает все вопросы производственного и социального развития. В соответствии с законодательством трудовой коллектив осуществляет меры по организации, нормированию, оплате и охране труда. Социалистическое самоуправление реализуется в условиях широкой гласности путем участия всего коллектива и его общественных организаций в выработке важнейших решений и контроле за их исполнением, выборности руководителей и единоначалия в управлении предприятием.

Самоуправление осуществляют трудовые коллективы предприятий, структурных единиц объединений, коллективы подразделений и бригад.

Статья 99[2]. **Полномочия общего собрания (конференции) трудового коллектива в сфере труда**

Общее собрание (конференция) трудового коллектива избирает руководителя предприятия, совет трудового коллектива и заслушивает отчеты об их деятельности, рассматривает и утверждает планы экономичес-

---

[1] В соответствии с Указом от 4 февраля 1988 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1988 г., № 6, ст. 95) положения главы XII-А «Трудовой коллектив» Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде распространяются на предприятия и организации одновременно с распространением на них Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)».

кого и социального развития предприятия, принимает социалистические обязательства, одобряет коллективный договор, утверждает правила внутреннего трудового распорядка и рассматривает другие наиболее важные вопросы деятельности предприятия в сфере труда.

Решения общего собрания (конференции), принятые в пределах полномочий трудового коллектива и в соответствии с законодательством, обязательны для членов коллектива и администрации, а также для вышестоящих государственных и хозяйственных органов.

Статья 99[3]. **Полномочия совета трудового коллектива**

В период между общими собраниями (конференциями) трудового коллектива его полномочия выполняет совет трудового коллектива.

Совет трудового коллектива:

осуществляет контроль за выполнением решений общих собраний (конференций) трудового коллектива, реализацией критических замечаний и предложений рабочих, служащих, информирует трудовой коллектив об их выполнении;

заслушивает администрацию о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, намечает меры, способствующие более эффективной работе предприятия, соблюдению принципа социальной справедливости;

утверждает совместно с выборными органами партийной, профсоюзной и комсомольской организаций условия социалистического соревнования и подводит его итоги;

решает вопросы совершенствования управления и организационной структуры предприятия, обеспечения соответствия оплаты труда работников их личному вкладу и справедливого распределения социальных благ;

принимает решения об использовании фондов развития производства, науки и техники, материального поощрения, социального развития, о направлении средств на строительство жилых домов, детских учреждений, столовых, улучшение условий и охраны труда, медицинского, бытового и культурного обслуживания рабочих, служащих, решает другие вопросы социального развития коллектива;

решает вопросы подготовки и повышения квалификации кадров, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, государственной, производственной и трудовой дисциплины на предприятии, намечает меры по ее укреплению;

осуществляет контроль за предоставлением льгот и преимуществ новаторам, передовикам производства, ветеранам войны и труда за счет средств фондов материального поощрения и социального развития;

заслушивает представителей коллективов подразделений, вносит предложения о применении мер морального и материального поощрения за успехи в труде, рассматривает вопросы представления к государственным наградам;

решает вопросы избрания советов коллективов производств, цехов, отделений, участков и других подразделений и определяет их права в пределах полномочий совета трудового коллектива предприятия (структурной единицы объединения);

решает другие вопросы производственного и социального развития, если они не отнесены к компетенции собрания (конференции) трудового коллектива.

Совет трудового коллектива работает в тесном контакте с администрацией, партийной, профсоюзной, комсомольской и другими общественными организациями.

Решения совета трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для администрации и членов коллектива. При несогласии администрации с решением совета трудового коллектива вопрос решается на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

Статья 99[4]. **Выборы руководителей в трудовых коллективах**

Руководители предприятий, структурных единиц объединений, подразделений, а также мастера и бригадиры избираются на общем собрании (конференции) соответствующего коллектива и утверждаются в установленном порядке. Если кандидатура, избранная коллективом, не утверждена вышестоящим органом, проводятся новые выборы. При этом вышестоящий орган обязан объяснить коллективу причины отказа в утверждении результатов выборов.

Избранные руководители предприятий, структурных единиц объединений могут досрочно освобождаться от должности на основании решения общего собрания (конференции) трудового коллектива или по его уполномочию — совета трудового коллектива, а руководители подразделений, мастера и бригадиры — по решению соответствующего коллектива. Решение коллектива о досрочном освобождении руководителей предприятий и структурных единиц объединений по основаниям, предусмотренным в законодательстве, подлежит исполнению вышестоящим органом, а в отношении руководителей подразделений, а также мастеров и бригадиров — руководителем предприятия. Жалобы руководителей, мастеров на освобождение от работы, а бригадиров — от руководства бригадой рассматриваются совместно вышестоящими хозяйственным и профсоюзным органами.

По истечении срока полномочий руководители, а также мастера и бригадиры могут быть избраны вновь или им предоставляется другая работа с соблюдением гарантий, установленных статьей 46 настоящих Основ.

Статья 99[5]. **Общие принципы материальной заинтересованности трудового коллектива в результатах хозяйственной деятельности**

Достижения и потери в работе предприятия непосредственно сказываются на уровне хозрасчетного дохода коллектива, благополучии каждого работника. Предприятие, обеспечивающее производство и реализацию лучшей продукции (работ, услуг) с меньшими издержками, получает больший хозрасчетный доход и преимущество в своем производственном и социальном развитии и оплате труда работников.

Возмещение предприятием убытков, причиненных другим организациям и государству, уплата штрафов, неустоек и иных санкций, установленных законодательством, производится за счет хозрасчетного дохода коллектива. Администрация определяет конкретные подразделения и работников, виновных в причинении убытков, понесенных предприятием, доводит об этом до сведения трудового коллектива и возлагает на конкретные подразделения и работников имущественную (материальную) ответственность в соответствии с законодательством.

Статья 99[6]. **Формирование коллектива бригады**

Зачисление в бригаду новых работников производится с согласия коллектива бригады. Не допускается отказ бригады в зачислении работников, направленных в бригаду в порядке трудоустройства в соответствии с законодательством (молодых специалистов, выпускников учеб-

ных заведений системы профессионально-технического образования и других).

Коллектив бригады вправе требовать от администрации выведения из состава бригады работников в случае сокращения численности бригады, несоответствия работника выполняемой работе и в других случаях, предусмотренных статьей 17 настоящих Основ. Администрация в соответствии с законодательством переводит таких работников, с их согласия, на другую работу или увольняет в установленном порядке.

Статья 99[7]. **Распределение коллективного заработка в бригаде с применением коэффициента трудового участия**

Коллектив бригады может распределять коллективный заработок с применением коэффициента трудового участия. Коэффициенты членам бригады утверждаются коллективом бригады по представлению бригадира (совета бригады).

При применении коэффициента трудового участия заработная плата работника не может быть ниже установленного государством минимального размера (статья 36).

Статья 99[8]. **Взаимная ответственность администрации и бригады**

Администрация предприятия, объединения, структурного подразделения несет ответственность перед бригадой за создание нормальных условий для высокопроизводительного труда (предоставление работы, обеспечение исправного состояния механизмов и оборудования, технической документацией, материалами и инструментами, энергией, создание безопасных и здоровых условий труда). При невыполнении бригадой производственных показателей по вине администрации за бригадой сохраняется фонд оплаты труда, рассчитанный по тарифным ставкам. Должностные лица, виновные в нарушении обязанностей администрации перед бригадой, привлекаются к дисциплинарной ответственности, а за излишние денежные выплаты бригаде — также к материальной ответственности перед предприятием в порядке и размерах, установленных законодательством.

Бригада несет ответственность перед администрацией предприятия за невыполнение по ее вине производственных показателей. В этих случаях оплата производится за выполненную работу, премии и другие поощрительные выплаты не начисляются. Ущерб, причиненный предприятию выпуском некачественной продукции по вине бригады, возмещается из ее коллективного заработка в пределах среднего месячного заработка бригады. При распределении коллективного заработка между членами бригады учитывается вина конкретных работников в выпуске некачественной продукции.

## *Глава XIII*

## ГОСУДАРСТВЕННОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Статья 100. **Распространение социального страхования на всех рабочих и служащих. Средства социального страхования**

Все рабочие и служащие подлежат обязательному государственному социальному страхованию.

Государственное социальное страхование рабочих и служащих осуществляется за счет государства. Взносы на социальное страхование уплачиваются предприятиями, учреждениями, организациями без каких-либо вычетов из заработной платы рабочих и служащих. Неуплата предприятием, учреждением, организацией страховых взносов не лишает рабочих и служащих права на обеспечение по государственному социальному страхованию.

Статья 101. **Виды обеспечения по социальному страхованию**

Рабочие и служащие, а в соответствующих случаях и члены их семей обеспечиваются в порядке государственного социального страхования:

1) пособиями по временной нетрудоспособности, а женщины, кроме того, пособиями по беременности, родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года [1];

2) пособиями по случаю рождения ребенка; пособиями на погребение;

3) пенсиями по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, а также пенсиями за выслугу лет, установленными для некоторых категорий работников.

Средства государственного социального страхования используются также на санаторно-курортное лечение рабочих и служащих, обслуживание их профилакториями и домами отдыха, на лечебное (диетическое) питание, на содержание пионерских лагерей и на другие мероприятия по государственному социальному страхованию.

Статья 102. **Обеспечение пособиями** [2]

Пособия по временной нетрудоспособности выплачиваются при болезни, увечье, временном переводе на другую работу в связи с заболеванием, при уходе за больным членом семьи, карантине, санаторно-курортном лечении и протезировании — в размере до полного заработка. При болезни или увечье пособия выплачиваются до восстановления трудоспособности или установления инвалидности.

Пособия по беременности и родам выплачиваются в течение всего отпуска по беременности и родам в размере полного заработка [3].

Основные условия выдачи и размеры пособий по государственному социальному страхованию устанавливаются Советом Министров СССР совместно с ВЦСПС [4].

Статья 103. **Пенсионное обеспечение**

Пенсии рабочим, служащим и членам их семей назначаются в соответствии с Законом СССР о государственных пенсиях [5].

---

[1] Пункт 1 статьи 101 — с изменениями, внесенными Указом от 2 сентября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 36, ст. 1032).

[2] Заголовок статьи 102 — с изменениями, внесенными Указом от 12 марта 1980 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 12, ст. 214).

[3] Часть вторая статьи 102 — с изменениями, внесенными Указом от 10 августа 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 33, ст. 440).

[4] Статья 102 дополнена частью третьей Указом от 12 марта 1980 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 12, ст. 214).

[5] Статья 103 — с изменениями, внесенными Указом от 12 марта 1980 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 12, ст. 214).

*Глава XIV*

## НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

**Статья 104. Органы надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде**

Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда осуществляют:

1) специально уполномоченные на то государственные органы и инспекции, не зависящие в своей деятельности от администрации предприятий, учреждений, организаций и их вышестоящих органов;

2) профессиональные союзы, а также состоящие в их ведении техническая и правовая инспекции труда — согласно положениям об этих инспекциях, утверждаемым ВЦСПС.

Советы народных депутатов и их исполнительные и распорядительные органы осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде в порядке, предусмотренном законодательством Союза ССР и союзных республик.

Министерства, государственные комитеты и ведомства осуществляют внутриведомственный контроль за соблюдением законодательства о труде в отношении подчиненных им предприятий, учреждений, организаций.

Высший надзор за точным и единообразным исполнением законов о труде возлагается на Генерального прокурора СССР и подчиненных ему прокуроров в соответствии с Законом СССР о прокуратуре СССР [1].

**Статья 105. Ответственность за нарушение законодательства о труде**

Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективным договорам и соглашениям по охране труда или в воспрепятствовании деятельности профессиональных союзов, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Союза ССР и союзных республик.

*Глава XV*

## ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**Статья 106. Особенности регулирования труда некоторых категорий рабочих и служащих**

Законодательством Союза ССР и, в определяемых им пределах, законодательством союзных республик могут устанавливаться:

1) льготы в области труда для рабочих и служащих, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также для некоторых других категорий рабочих и служащих;

в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях администрация предприятия, учреждения, организации не вправе без согласия профсоюзного комитета отказать рабочему или служащему по истечении срока договора в заключении договора на новый или неопределенный срок, если численность или штат работников не сокращается;

2) особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха на

---

[1] Часть четвертая статьи 104 — с изменениями, внесенными Указом от 12 марта 1980 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 12, ст. 214).

транспорте, на предприятиях и в организациях связи и сельского хозяйства — в пределах норм, установленных настоящими Основами;

3) особые условия труда рабочих и служащих, занятых на сезонных работах или на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, временных рабочих и служащих, а также лиц, работающих у граждан по договорам (домашних работниц и др.), с отдельными изъятиями из настоящих Основ в отношении режима рабочего времени и времени отдыха, привлечения к работе в сверхурочное время и в нерабочие дни, компенсации за эту работу, временного перевода на другую работу и увольнения;

4) дополнительные основания для прекращения трудового договора некоторых категорий рабочих и служащих при определенных условиях (однократное грубое нарушение трудовых обязанностей работником, несущим дисциплинарную ответственность в порядке подчиненности; виновные действия работника, непосредственно обслуживающего денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны администрации; совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, не совместимого с продолжением работы; направление работника по постановлению суда в лечебно-трудовой профилакторий; нарушение установленных правил приема на работу и др.).

Пределы материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации хищением, умышленной порчей, недостачей или утратой отдельных видов имущества и других ценностей, а также в тех случаях, когда фактический размер ущерба превышает его номинальный размер, устанавливаются законами Союза ССР и постановлениями Совета Министров СССР.

Другие особенности регулирования труда некоторых категорий рабочих и служащих по отдельным вопросам могут устанавливаться только законами Союза ССР и постановлениями Совета Министров СССР.

Статья 107. **Разграничение компетенции Союза ССР и союзных республик по вопросам, предусмотренным Основами**

К ведению Союза ССР, помимо случаев, предусмотренных отдельными статьями настоящих Основ, относится установление правил, определяющих: неквалифицированные работы, на которые не могут переводиться рабочие в связи с простоем (часть третья статьи 14); продолжительность ночной работы (часть вторая статьи 25); минимальный размер месячной заработной платы (часть вторая статьи 36); размер оплаты за частичный брак (часть третья статьи 43); компенсации в связи со служебными командировками и переездом на работу в другую местность (часть первая статьи 48); ограничение труда женщин на ночных работах (часть первая статьи 69); категории работников, трудовые споры которых рассмат-

риваются в порядке подчиненности (часть первая статьи 94); порядок и размер отчислений профсоюзным органам на культурно-массовую и физкультурную работу (часть вторая статьи 98); порядок и размеры обеспечения по государственному социальному страхованию (статьи 100, 101, 102, 103).

К ведению Союза ССР и, в определяемых им пределах, к ведению союзных республик относится установление правил, определяющих: сокращение рабочего времени для отдельных категорий работников (пункт 2 части первой статьи 22); применение шестидневной рабочей недели (часть вторая статьи 23); случаи невозможности предоставления отгула за работу в выходные дни (часть четвертая статьи 30); работы, производимые в праздничные дни (часть вторая статьи 31); предоставление и продолжительность ежегодных дополнительных отпусков (статья 34); нормирование заработной платы (статья 37); премиальную систему оплаты труда (части вторая и третья статьи 38); выплату вознаграждения за годовые итоги работы (часть четвертая статьи 38); единые или типовые нормы выработки (часть вторая статьи 39); предоставление отгула за работу в праздничные дни (часть вторая статьи 41); ограничение удержаний из заработной платы (часть пятая статьи 50); типовые правила внутреннего трудового распорядка и уставы о дисциплине (статья 54, часть вторая статьи 55, часть вторая статьи 56); правила по охране труда (части первая и вторая статьи 60); выделение и расходование средств на мероприятия по охране труда (часть первая статьи 62); порядок выдачи специальной одежды, молока и лечебно-профилактического питания (статьи 63, 64); проведение медицинских осмотров (статья 65); работы, на которых не допускается труд женщин и несовершеннолетних (статьи 68, 75); броню приема на работу молодежи (статья 80); обеспечение работой молодых рабочих и специалистов (статья 81); льготы для обучающихся без отрыва от производства (статьи 84, 85); права профессиональных союзов (статья 96); органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде (пункт первый статьи 104); особенности регулирования труда некоторых категорий рабочих и служащих (часть первая статьи 106).

К ведению Союза ССР и союзных республик относится установление правил, определяющих: случаи применения сверхурочных работ (часть вторая статьи 27); случаи привлечения к работе в выходные дни (часть третья статьи 30); сроки выплаты заработной платы (часть вторая статьи 45)[1].

---

[1] Часть третья статьи 107 — с изменениями, внесенными Указом от 12 марта 1980 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 12, ст. 214).

# О ПОРЯДКЕ ВВЕДЕНИЯ В ДЕЙСТВИЕ ОСНОВ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК О ТРУДЕ [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 30 ноября 1970 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1970 г., № 48, ст. 514)

В соответствии с Законом СССР «Об утверждении Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде» от 15 июля 1970 года (Ведомости Верховного Совета СССР, 1970 г., № 29, ст. 265) Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Впредь до приведения законодательства Союза ССР и союзных республик в соответствие с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде действующие акты трудового законодательства Союза ССР, кодексы законов о труде и иные акты трудового законодательства союзных республик применяются, поскольку они не противоречат Основам. При этом акты союзных республик, изданные до введения в действие Основ по вопросам, отнесенным Основами к ведению Союза ССР и, в определяемых им пределах, к ведению союзных республик, сохраняют силу впредь до издания общесоюзных актов, по-иному решающих эти вопросы.

2. В трудовых правоотношениях, возникших до введения в действие Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, осуществление прав и обязанностей сторон с 1 января 1971 года регулируется в соответствии с Основами.

4. При прекращении трудового договора после введения Основ в действие основания прекращения трудового договора указываются в соответствии со статьями 15, 16, 17, 20 Основ — впредь до введения в действие кодексов законов о труде союзных республик. Дополнительные основания прекращения трудового договора некоторых категорий рабочих и служащих (пункты 3 и 4 части первой статьи 106 Основ) указываются в соответствии с актами законодательства Союза ССР и союзных республик, которыми такие основания установлены.

5. Правило пункта 7 статьи 15 Основ о прекращении трудового договора в связи с осуждением рабочего или служащего по приговору суда к наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы, применяется и в случаях условного осуждения к лишению свободы с обязательным привлечением осужденного к труду в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 12 июня 1970 года (Ведомости Верховного Совета СССР, 1970 г., № 24, ст. 204).

15. Впредь до принятия законодательных актов в соответствии с пунктом 4 части первой статьи 106 Основ установить, что работники, выполняющие воспитательные функции, могут быть уволены с работы по инициативе администрации вследствие совершения аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы. Увольнение по указанному основанию производится с соблюдением порядка, установленного статьей 18 Основ, и без выплаты выходного пособия.

---

[1] Статьи 3, 6—14 и 16 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

# ОБ УСИЛЕНИИ РАБОТЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ АКТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ПОВЫШЕНИИ РОЛИ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА СССР ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 17 июля 1987 г. № 825
(СП СССР, 1987 г., № 38, ст. 123)

Осуществление выработанного XXVII съездом партии курса на ускорение социально-экономического развития страны, реализация решений июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС по коренной перестройке управления экономикой требуют повышения роли человеческого фактора, дальнейшей активизации социальной политики, создания эффективной системы мотивов и стимулов, побуждающей всех работников плодотворно трудиться на общее благо. От этого в решающей степени зависят подъем экономики, достижение качественно нового уровня благосостояния народа, всестороннее развитие каждого советского человека.

В стране произошли глубокие социальные преобразования. Утвердился социалистический образ жизни, обеспечены широкие социальные гарантии граждан, улучшаются условия труда, полнее удовлетворяются потребности в жилье, медицинском обслуживании, образовании и культуре.

Вместе с тем за годы последних пятилеток в развитии социальной сферы обострился ряд проблем, проявились негативные явления и нарушения социальной справедливости, замедлился рост благосостояния советских людей. В распределении материальных благ и услуг усилились уравнительные тенденции, что порождало иждивенчество, отрицательно влияло на количество и качество труда, снижало стимулы повышения его производительности. Денежные доходы росли быстрее, чем розничный товарооборот и платные услуги, что привело к увеличению неудовлетворенного платежеспособного спроса населения.

Образовались диспропорции в развитии производства и социальной сферы. Острой остается жилищная проблема. Недооценивались назревшие вопросы укрепления материальной базы социально-культурных отраслей, особенно на селе. Возникли перекосы в развитии социальной сферы отраслей и регионов, в первую очередь Сибири и Дальнего Востока.

Не координируется на государственном уровне решение демографических проблем. В отдельных трудоизбыточных районах страны неудовлетворительно организована работа по вовлечению в общественное производство незанятого населения в трудоспособном возрасте.

Крупные недостатки сохраняются в области труда и его оплаты. Организация труда не отвечает современным требованиям научно-технического прогресса, новым условиям хозяйствования. Низкими темпами сокращается применение ручного, малоквалифицированного и тяжелого физического труда. Значительная часть работников трудится во вредных для здоровья условиях, медленно снижается производственный травматизм. Упал престиж высококвалифицированного труда рабочих, инженеров и других специалистов. Нарушились обоснованные соотношения в заработной плате работников различной квалификации и отраслей.

Механизм управления и планирования социального развития и труда по-прежнему остается несовершенным, маловосприимчивым к изменяющимся условиям производства, требованиям эффективного хозяйствования, быстро растущим потребностям трудящихся.

В решении социальных вопросов преобладает некомплексный, узковедомственный подход. Центральные экономические ведомства, министерства СССР, Советы Министров союзных республик, местные органы не заняли активной позиции в осуществлении социальной политики, их деятельность в этой области не скоординирована. Выделяемые на развитие социально-культурной сферы финансовые и материальные ресурсы распыляются, используются неэффективно. Необоснованно принижалась роль трудовых коллективов в решении многообразных социальных задач, искусственно ограничивались их права.

Госкомтруд СССР как центральный орган управления по вопросам труда, заработной платы и социального обеспечения неудовлетворительно использует свои возможности. Зачастую в ущерб решению важнейших проблем народнохозяйственного значения занимается частными, оперативными вопросами, подменяет министерства и ведомства.

Партийные, советские, профсоюзные и комсомольские органы не проявляют должной принципиальности и настойчивости в решении насущных социальных проблем.

Последовательное проведение активной социальной политики связано с осуществлением во всех звеньях народного хозяйства действенных мер, направленных на ускорение развития социальной сферы, придание ей современного облика, преодоление сложившегося здесь отставания. Для этого необходим коренной поворот всех органов управления и трудовых коллективов к решению социальных вопросов.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Руководствуясь установками XXVII съезда партии и решениями июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС о приоритетном развитии социальной сферы и достижении качественных сдвигов в благосостоянии советских людей, осуществить перестройку системы управления трудом и социальным развитием в неразрывной связи с переходом на новые методы хозяйствования, полный хозрасчет, самофинансирование, с расширением демократии.

Считать необходимым повысить эффективность руководства процессами социального развития в народном хозяйстве, обеспечить сочетание общегосударственных интересов с интересами трудовых коллективов и работников, создать условия для полной реализации положений Закона СССР о государственном предприятии (объединении).

## I. Основные направления перестройки системы управления трудом и социальным развитием

2. Исходя из высшей цели экономической стратегии партии, необходимо повысить научную обоснованность разработки социальных программ и их роль в формировании перспективных и текущих государственных планов экономического и социального развития. Обеспечивать комплексный подход и пропорциональное развитие всех звеньев социальной сферы, наиболее полное использование социальных факторов роста производства и производительности труда, создать систему эффективной занятости населения, кардинально улучшить использование трудовых ресурсов.

Поднять уровень всей работы по прогнозированию и планированию

социального развития и повышению народного благосостояния, исходя из всестороннего учета изменений в потребностях людей, специфических интересов и запросов различных слоев и социальных групп населения.

Для более глубокого обоснования стратегии решения социальных задач считать необходимым разрабатывать Комплексную программу социального развития и повышения народного благосостояния на 15 лет как важнейший инструмент прогнозирования и планирования на перспективу.

Комплексная программа должна предусматривать основные направления, пути и методы осуществления задач, связанных с реализацией активной социальной политики, включая проблемы труда, реальных доходов населения, заработной платы и общественных фондов потребления, цен и налогов, наиболее полного удовлетворения жилищно-бытовых и социально-культурных потребностей населения, развития материальной базы социальной сферы.

Установить, что Комплексная программа социального развития и повышения народного благосостояния разрабатывается Госкомтрудом СССР и ВЦСПС с участием Советов Министров союзных республик, министерств и ведомств не позднее чем за 3 года до начала новой пятилетки. На основе этой программы Госкомтруд СССР разрабатывает предложения по указанным вопросам к Концепции и Основным направлениям экономического и социального развития СССР на 15 лет и к проекту государственного пятилетнего плана экономического и социального развития страны, непосредственно участвует в подготовке этих документов.

3. Учитывая важнейшее значение проблем народонаселения, активизировать работу по проведению эффективной демографической политики, подняв ее на общегосударственный уровень. Обеспечивать широкую разработку и последовательное осуществление социально-экономических мер по развитию народонаселения, улучшению положения женщин, молодежи, престарелых, по формированию семей, сохранению и укреплению здоровья населения.

Особое внимание обратить на осуществление мер в области народонаселения в районах со сложной демографической обстановкой, а также с высокой занятостью женщин и дефицитом трудовых ресурсов. Плановые задания по развитию народного хозяйства, совершенствованию его структуры, размещению производительных сил органически увязывать с решением проблем народонаселения.

Считать целесообразным разрабатывать в составе Комплексной программы социального развития и повышения народного благосостояния прогнозы роста и изменения структуры населения страны, улучшения использования трудовых ресурсов, достижения полной занятости населения, а также организовать подготовку региональных программ по народонаселению с учетом демографических особенностей районов.

4. Обеспечить широкое применение в управлении научно обоснованных социальных нормативов, положив их в основу планирования развития социальной сферы. Эти нормативы должны стать критерием оценки достигнутого уровня развития социальной сферы и важным инструментом распределения ресурсов между ее отраслями и регионами, исходя из социальных приоритетов.

Считать обязательным соблюдение социальных нормативов при создании новой техники и технологии, проектировании, строительстве новых и реконструкции действующих предприятий и производств, улучшении организации и условий труда, а также при осуществлении мероприятий по охране окружающей среды.

Госкомтруду СССР, Госплану СССР, Министерству финансов СССР, Академии наук СССР, другим заинтересованным министерствам и ведомствам организовать разработку указанных социальных нормативов и использовать их при составлении Комплексной программы социального развития и повышения народного благосостояния, подготовке предложений к Концепции и Основным направлениям экономического и социального развития СССР на 15 лет и к проекту государственного пятилетнего плана экономического и социального развития страны.

5. Установить, что важнейшим условием реализации выработанной активной социальной политики является создание материально-технической базы социально-культурных отраслей, соответствующей высшему мировому уровню. При формировании планов на всех уровнях управления предусматривать приоритетное и целенаправленное выделение ресурсов и средств на развитие отраслей, обеспечивающих скорейшее решение жилищной проблемы, укрепление здоровья человека, повышение его образовательного и культурного уровня, удовлетворение духовных потребностей. Решительно искоренять «остаточный» подход к выделению ресурсов на развитие социальной сферы.

Полнее использовать различные источники финансирования развития отраслей социальной сферы с учетом их специфики. При формировании планов на всех уровнях предусматривать выделение средств на решение задач социального развития, ликвидацию отставания в жилищном и социально-культурном строительстве.

В условиях полного хозрасчета и самофинансирования последовательно проводить линию на то, что трудовые коллективы должны зарабатывать средства для социального развития. На основе эффективной загрузки высокопроизводительного оборудования, перехода на многосменный режим работы использовать высвобожденные капитальные вложения, предназначенные для сооружения производственных объектов, на развитие материально-технической базы социально-культурной сферы.

Активнее использовать средства населения для расширения кооперативного и индивидуального жилищного строительства, особенно в сельской местности. Привлекать на заемной основе личные сбережения трудящихся на финансирование строительства социально-культурных объектов.

6. Признать необходимым значительно укрепить научную и информационную базу управления социальным развитием. Поднять на качественно новый уровень исследования по социальным проблемам, образу жизни, труду и улучшить использование научных разработок в практической деятельности. Осуществить меры по углублению теоретического анализа социальных процессов и повышению комплексности научных разработок, расширению социологических исследований и социальной статистики, улучшению координации деятельности научных учреждений.

В целях изучения и использования общественного мнения систематически проводить опросы населения по важнейшим социально-экономическим темам. Считать целесообразным создать Всесоюзный центр изучения общественного мнения по социально-экономическим вопросам при ВЦСПС и Госкомтруде СССР. Работу по изучению общественного мнения проводить в тесном взаимодействии с Госкомстатом СССР и его органами.

Для усиления социальной ориентированности руководящих кадров и специалистов предусмотреть меры по значительному расширению социологического образования в системе подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

## II. Повышение эффективности труда и усиление стимулирующей роли его оплаты

7. Считать важнейшей народнохозяйственной задачей резкое повышение производительности труда — основы укрепления могущества страны, повышения благосостояния советского народа.

Осуществлять глубокие качественные преобразования в содержании и характере труда, в полной мере использовать для этого достижения научно-технического прогресса, организационные и экономические рычаги.

Неуклонно повышать авторитет труда как самой главной ценности социалистического общества. Всемерно возвышать человека труда, добиваться того, чтобы его общественное признание и материальное благополучие определялись только трудом.

8. Обеспечивать последовательную реализацию советскими гражданами права на труд, добиваться полной и эффективной занятости трудоспособного населения.

Улучшить прогнозирование потребностей и источников обеспечения народного хозяйства трудовыми ресурсами, осуществление организованного набора рабочих. Создавать благоприятные условия для приобщения к общественному труду ветеранов, домашних хозяек, студентов и учащихся. Всемерно поощрять развитие кооперативной и индивидуальной трудовой деятельности.

Установить, что Госкомтруд СССР разрабатывает проекты планов распределения и перераспределения работников между отраслями народного хозяйства и союзными республиками и участвует в разработке планов по размещению производительных сил страны.

Признать необходимым, чтобы балансы трудовых ресурсов, рабочих мест и кадров, а также планы по труду и кадрам разрабатывались Госпланом СССР совместно с Госкомтрудом СССР.

Возложить на Госкомтруд СССР и его органы на местах ответственность за обеспечение полной занятости, организацию системы трудоустройства, подготовку и профориентацию работников, высвобождаемых с действующих предприятий, из организаций и учреждений в результате ускорения научно-технического прогресса и введения новых условий хозяйствования.

Госкомтруду СССР совместно с Советами Министров союзных республик разрабатывать и реализовывать программы улучшения использования трудовых ресурсов с учетом региональных особенностей, в том числе по привлечению к общественно полезному труду незанятого трудоспособного населения в трудоизбыточных районах, и прежде всего в республиках Средней Азии и Закавказья.

9. В соответствии с растущим уровнем производства, перестройкой экономики обеспечить тесное единство профессиональной подготовки с экономической учебой. Значительно улучшить подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и специалистов для достижения высокого профессионализма, политической зрелости и экономической грамотности. Повысить уровень работы по трудовому воспитанию молодежи и ее профессиональной ориентации.

Госкомтруду СССР и Государственному комитету СССР по профессионально-техническому образованию совместно с министерствами и ведомствами обеспечить внедрение системы непрерывного повышения квалификации кадров, координацию их работы, совершенствование методов подготовки рабочих с учетом современных требований, закрепление

молодых рабочих на производстве и использование их в соответствии с полученными специальностями.

10. Определить, что одним из основных направлений работы органов управления и предприятий является осуществление качественно нового подхода к организации труда с тем, чтобы она соответствовала требованиям научно-технического прогресса и высшим мировым достижениям. Создавать условия для массового использования коллективного и семейного подряда, развития других прогрессивных форм организации и стимулирования труда. Обеспечить дальнейшее совершенствование нормирования труда всех категорий работников, максимальное применение технически обоснованных норм, своевременную проверку и пересмотр действующих норм.

Усилить эффективность аттестации и рационализации рабочих мест, активно развивать многостаночное обслуживание и совмещение профессий (должностей). Осуществить меры по укреплению трудовой дисциплины, резкому сокращению потерь рабочего времени.

Профсоюзным, хозяйственным органам и органам по труду обеспечить повышение действенности социалистического соревнования, нацелив его на усиление состязательности предприятий в повышении производительности труда и качества продукции, строгое выполнение поставок по договорам и экономию всех видов ресурсов.

Госкомтруду СССР улучшить руководство работой по организации труда, повысить научную обоснованность разрабатываемых межотраслевых и отраслевых нормативов по труду, обеспечивать своевременное утверждение единых квалификационных требований к рабочим, руководителям, специалистам и служащим, полное удовлетворение потребностей предприятий и организаций в необходимых нормативных материалах.

11. Министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик совместно с Госкомтрудом СССР:

пересмотреть сеть отраслевых и территориальных центров научной организации труда, укрупнить и преобразовать их в научно-исследовательские, проектные и внедренческие организации. Возложить на эти организации исследование, проектирование и внедрение прогрессивных форм организации, нормирования и стимулирования труда, внедрение передового опыта социального развития коллективов, управления на предприятиях и перевести их на хозяйственный расчет;

усилить координацию работы нормативно-исследовательских организаций, занятых разработкой норм и нормативов трудовых затрат, укрепить их квалифицированными кадрами.

Считать целесообразным создание территориальных хозрасчетных консультационных бюро (фирм) для оказания предприятиям и организациям научно-методической и практической помощи по вопросам труда, его оплаты, социального развития, управления.

12. Признать необходимым осуществить дальнейшее совершенствование оплаты труда исходя из задач резкого повышения его эффективности и качества. Не допускать уравнительности, обеспечить обоснованную дифференциацию в оплате труда, не ограничивая ее максимальным пределом, поставив оплату труда в зависимость от конкретного вклада каждого работника в конечные результаты труда.

Повысить роль трудовых коллективов предприятий в стимулировании высокопроизводительного и качественного труда, самостоятельном распределении коллективного заработка.

Усилить ответственность Госкомтруда СССР за соблюдение экономически и социально обоснованных нормативных соотношений в оплате труда между отраслями, регионами страны и категориями работников.

13. В целях улучшения государственного регулирования заработной платы признать целесообразным:

а) осуществлять пересмотр тарифных ставок и должностных окладов рабочих и служащих производственных и непроизводственных отраслей народного хозяйства один раз в 5 лет с учетом новых задач экономического и социального развития, требований научно-технического прогресса, изменений профессионально-квалификационной структуры работников.

Госкомтруду СССР совместно с Госпланом СССР, Министерством финансов СССР и ВЦСПС представлять в Совет Министров СССР предложения о принципиальных направлениях совершенствования тарифной системы, включая изменения в оплате труда по отраслям и категориям работников, размерах повышения ставок и окладов, премировании и в установлении стимулирующих надбавок и доплат.

В соответствии с утвержденными направлениями совершенствования тарифной системы Госкомтруду СССР совместно с ВЦСПС устанавливать размеры ставок и окладов, а также разрабатывать условия оплаты труда работников всех отраслей народного хозяйства;

б) проводить меры по дальнейшему совершенствованию системы районных коэффициентов и надбавок к заработной плате с целью привлечения и закрепления кадров в районах Севера, Сибири и Дальнего Востока. Осуществить поэтапное решение задачи применения единого районного коэффициента для данной местности, устранив имеющийся разнобой в этом деле. Госкомтруду СССР, Госплану СССР и Министерству финансов СССР совместно с ВЦСПС представлять соответствующие предложения в Совет Министров СССР.

14. Установить, что Госплан СССР и Госкомтруд СССР:

совместно с ВЦСПС разрабатывают нормативы образования средств на оплату труда и нормативные соотношения между приростом средней заработной платы и производительности труда по министерствам и ведомствам;

осуществляют совместно с Министерством финансов СССР и ВЦСПС меры по совершенствованию методов образования фондов оплаты труда в новых условиях хозяйствования.

## III. Повышение эффективности социальных мероприятий по улучшению условий жизни и труда

15. Активизация творчества и инициатива трудящихся непосредственно зависят от повышения эффективности практических мер по улучшению условий жизни, труда и отдыха советских людей, укреплению гарантий их прав.

В целях улучшения условий и повышения содержательности труда обеспечивать четкую социальную направленность проводимых мероприятий по реконструкции и техническому перевооружению производства, ускорить сокращение ручных, малоквалифицированных и тяжелых физических работ.

Учитывая возрастающую роль режимов труда и отдыха в решении экономических и социальных задач, всемерно расширять применение их прогрессивных форм, включая гибкие и скользящие графики работы, неполный рабочий день (неделю), работу на дому с учетом интересов производства. Признать целесообразным разработать проект Закона СССР об отпусках, имея в виду создание единой системы отпусков и усиление их связи с трудовым вкладом работников. Госкомтруду СССР и ВЦСПС представить в Совет Министров СССР предложения по этому вопросу.

Считать необходимым разработать целостную систему компенсационных выплат и льгот за неблагоприятные условия труда и усовершенствовать механизм распределения средств на эти цели, повысив экономическую заинтересованность министерств и ведомств, предприятий и организаций в улучшении условий труда и сокращении на этой основе расходов на компенсационные выплаты и льготы.

16. В целях повышения научной обоснованности социальных мероприятий всесторонне учитывать тенденции реальной заработной платы и реальных доходов различных групп населения, принимая во внимание динамику розничных цен государственной, кооперативной торговли и цен колхозного рынка, тарифы на услуги, налоги, а также обеспечение товарами и платными услугами. Ввести в практику исчисление показателей реальной заработной платы и реальных доходов применительно к различным группам населения и районам страны.

Усилить внимание к вопросам повышения эффективности использования общественных фондов потребления, совершенствования их распределения с учетом трудового вклада.

Госкомтруду СССР и Госкомстату СССР углубить изучение бюджетов семей и полнее учитывать их при формировании текущих и перспективных государственных планов экономического и социального развития. Начиная с 1988 года предусмотреть разработку минимального потребительского бюджета (прожиточного минимума) и оптимального потребительского бюджета применительно к различным социально-демографическим группам населения и регионам страны. Использовать эти бюджеты для оценки достигнутого уровня жизни населения и выбора наиболее эффективных путей его повышения, в том числе для обоснования минимального уровня доходов семей, оплаты труда, пенсий, стипендий и других социальных выплат и льгот.

Госкомтруду СССР совместно с Госпланом СССР, Государственным комитетом СССР по ценам и Госкомстатом СССР регулярно докладывать Правительству СССР о тенденциях и динамике реальной заработной платы, реальных доходов и потребительских бюджетов различных групп населения.

17. Планомерно улучшать условия труда и быта женщин, расширять возможности для сочетания их трудовой деятельности и материнства, последовательно увеличивать продолжительность и размеры оплаты предоставляемых женщинам отпусков и другие льготы, связанные с воспитанием детей. Проявлять особую заботу о детях-сиротах.

Активнее развивать формы общественного обслуживания детей, подростков, молодежи, повышать денежные пособия на детей, стипендии студентам и учащимся. В целях унификации действующих в настоящее время различных видов пособий на детей и совершенствования порядка их выплаты считать необходимым разработать единую систему таких пособий.

18. Коренным образом улучшить социальное обеспечение на основе разработки и введения нового Закона СССР о пенсионном обеспечении трудящихся, предоставлять возможности для активного участия пенсионеров в общественно полезном труде, улучшать качество социально-культурного и бытового обслуживания пенсионеров. Осуществить дальнейшее развитие территориальных центров социального обслуживания пенсионеров, расширение строительства домов-интернатов и специальных жилых домов для престарелых граждан, внедрение разнообразных форм обслуживания и социальной помощи престарелым и инвалидам.

19. Повысить ответственность министерств и ведомств СССР, Советов Министров союзных и автономных республик, исполкомов местных Советов народных депутатов, объединений и предприятий за удовлетворение потребностей различных групп населения в услугах отраслей социальной сферы, состояние их материально-технической базы и своевременный ввод в эксплуатацию объектов этих отраслей. Обеспечить систематический контроль за эффективным использованием созданной материальной базы социальной сферы, не допускать ведомственности и местничества в этом деле.

В целях объективной оценки состояния материально-технической базы социально-культурной сферы и выработки обоснованных рекомендаций по ее развитию Госкомстату СССР, Госплану СССР и Госкомтруду СССР совместно с заинтересованными организациями пересмотреть систему показателей, характеризующих развитие этой сферы.

20. Ускорить формирование служб социального развития на предприятиях (в объединениях), в министерствах, ведомствах и регионах страны. Совершенствовать организационно-методическое руководство этими службами, полнее использовать результаты их деятельности для изучения общественного мнения, интересов различных социальных групп, мотивации трудовой деятельности и миграции населения, для формирования сознательного, творческого отношения к труду, чувства хозяина у каждого работника, здорового морально-психологического климата, выявления и мобилизации социальных резервов роста эффективности производства.

## IV. О повышении роли и ответственности Госкомтруда СССР

21. Важнейшим направлением деятельности Госкомтруда СССР должно стать активное участие в решении вопроса социального развития. Повысить роль и ответственность Госкомтруда СССР за проведение единой общегосударственной политики в области труда, его оплаты, пенсионного обеспечения.

В связи с этим признать целесообразным усовершенствовать систему органов по труду, улучшить их взаимодействие с министерствами и ведомствами, объединениями и предприятиями. Преобразовать государственные комитеты по труду союзных и автономных республик и отделы по труду исполкомов Советов народных депутатов соответственно в государственные комитеты и отделы по труду и социальным вопросам. Расширить права и повысить ответственность этих органов за комплексное решение задач труда, заработной платы и социального развития.

Советам Министров союзных республик завершить в двенадцатой пятилетке создание местных органов по труду и социальным вопросам в городах и районах и хозрасчетных бюро по трудоустройству населения, укрепить их квалифицированными кадрами. Преобразовать эти бюро в крупных и средних городах в центры по трудоустройству, переобучению и профориентации населения (на хозяйственном расчете). Возложить на них ответственность за обеспечение полной и рациональной занятости населения, потребностей предприятий в необходимых кадрах, за учет, распределение и перераспределение трудовых ресурсов, включая выпускников средней школы, переподготовку высвобождаемых работников и профессиональную ориентацию.

22. В связи со значительным расширением прав объединений и предприятий обеспечивать единство в проведении государственной политики в области труда, его оплаты и социального развития, усилить контроль за соблюдением законодательства о труде и социальном обеспечении.

Сосредоточить деятельность Госкомтруда СССР на решении проблем межотраслевого и народнохозяйственного значения. Повысить роль, ответственность и расширить права министерств и ведомств СССР и Советов Министров союзных республик в области труда и заработной платы и передать дополнительно на их решение совместно с соответствующими профсоюзными органами соответствующие вопросы отраслевого и регионального характера.

23. В условиях перестройки системы подготовки и повышения квалификации специалистов и перехода на целевую подготовку их, как правило, на основе договоров Госплану СССР, Госкомтруду СССР и Министерству высшего и среднего специального образования СССР улучшить определение реальной потребности в этих специалистах с учетом развития производительных сил и перспективных направлений научно-технического прогресса, обеспечить контроль за эффективным использованием их в народном хозяйстве.

Государственному комитету СССР по профессионально-техническому образованию, Госкомтруду СССР и Советам Министров союзных республик создать эффективную систему профессионального обучения, обеспечивающую непрерывное повышение квалификации всех рабочих.

24. Госкомтруду СССР и Госстрою СССР совместно с ВЦСПС разрабатывать и утверждать единые нормы времени и расценки в строительстве, требования передовой организации труда и учета социальных факторов при проектировании новых и реконструкции действующих объектов.

Определить, что предложения по изменению тарифных условий, установлению дополнительных льгот и преимуществ рабочим и служащим могут вноситься министерствами и ведомствами СССР и Советами Министров союзных республик в Правительство СССР только после обязательного рассмотрения их в Госкомтруде СССР и ВЦСПС.

Возложить на Госкомтруд СССР методическую работу по аттестации кадров в отраслях народного хозяйства, разработку рекомендаций по совершенствованию системы выборности и организации конкурсов руководящих работников и специалистов предприятий и организаций.

25. На основе глубокого и всестороннего анализа степени удовлетворения населения социальными благами Госкомтруду СССР с учетом научно обоснованных социальных нормативов разрабатывать рекомендации к проектам государственных планов экономического и социального развития по их поэтапному достижению как по стране в целом, так и по отдельным отраслям и районам.

26. Госкомтруду СССР обеспечивать координацию научных исследований по проблемам социального развития, труда и его оплаты. Совместно с Академией наук СССР, министерствами и ведомствами поднять уровень проводимых исследований, всесторонне использовать их результаты в практической работе.

В связи с возложением на Госкомтруд СССР новых задач в области социального развития, требующих глубокой научной проработки, подчинить Ленинградский институт социально-экономических проблем Академии наук СССР одновременно и Госкомтруду СССР. Организовать Институт социально-экономических проблем народонаселения с подчинением его тем же ведомствам. Создать объединенный научный совет Госкомтруда СССР и Академии наук СССР по проблемам труда и социального развития.

Перевести в двенадцатой пятилетке на полный хозяйственный расчет подведомственные Госкомтруду СССР научные организации на основе хозяйственных договоров.

27. Госкомтруду СССР повысить эффективность международных связей, обеспечивать более тесное сотрудничество с органами по труду социалистических стран. Шире использовать передовой зарубежный опыт при подготовке предложений по совершенствованию организации труда и заработной платы, рациональному использованию трудовых ресурсов, социальному развитию и социальному обеспечению. Улучшать обмен опытом и информацией, осуществлять взаимные консультации и научные исследования со странами — членами СЭВ.

28. Госкомтруду СССР, министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных республик перестроить работу с кадрами органов по труду и социальным вопросам и социального обеспечения в соответствии с требованиями январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. Укрепить эти органы компетентными, высококвалифицированными, инициативными и политически грамотными специалистами.

29. В связи с новыми задачами и функциями Госкомтруда СССР пересмотреть его организационную структуру. Комитету обратить особое внимание на значительное укрепление и повышение роли его сводных и функциональных служб, а также на создание специальных подразделений по вопросам социального развития.

30. ВЦСПС, центральным комитетам и советам профсоюзов, профсоюзным организациям обеспечивать тесное взаимодействие и сотрудничество с Госкомтрудом СССР и его органами на местах в разработке и реализации социальных программ и планов, направленных на глубокие качественные преобразования в труде и условиях жизни советских людей, не допускать разрыва в решении производственных и социальных задач, добиваться усиления социальной направленности принимаемых хозяйственных решений.

31. Установить, что вопросы социального обеспечения, организации, нормирования, условий и оплаты труда, предоставления льгот и преимуществ решаются Госкомтрудом СССР совместно с ВЦСПС.

32. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, окружкомам, горкомам и райкомам партии, руководствуясь решениями июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, усилить внимание к решению социальных задач, обеспечивать последовательно реализацию активной социальной политики, систематический контроль за ходом выполнения принимаемых решений в этой области.

* * *

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС выражают уверенность в том, что партийные, советские, профсоюзные, хозяйственные органы, органы по труду и социальному обеспечению перестроят свою работу, приложат все усилия для успешного решения задач в области труда, социального развития и повышения благосостояния советского народа.

# О ПОРЯДКЕ РАССМОТРЕНИЯ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ ПО ИЗМЕНЕНИЮ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА И ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 18 ноября 1989 г. № 988
(СП СССР, 1990 г., № 1, ст. 2)

В целях более четкой организации работы, связанной с рассмотрением предложений трудовых коллективов по изменению условий оплаты труда и предоставлению дополнительных льгот, установленных шахтерам, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Обязать министерства и ведомства СССР, Советы Министров союзных республик совместно с соответствующими профсоюзными органами обеспечивать в месячный срок рассмотрение и обобщение всех поступающих предложений и требований трудовых коллективов с выездом в необходимых случаях на предприятия (в объединения) и в организации.

В пределах предоставленных прав (с учетом имеющихся финансовых возможностей) министерства и ведомства СССР и Советы Министров союзных республик по согласованию с профсоюзными органами принимают решения по указанным предложениям.

О принятых решениях своевременно информировать трудовые коллективы.

Предложения по изменению условий оплаты труда и предоставлению дополнительных льгот, требующие решения Правительства СССР, вносятся министерствами и ведомствами СССР и Советами Министров союзных республик в Совет Министров СССР с предварительным их рассмотрением в Государственном комитете СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС.

2. Установить, что все поступающие предложения по увеличению отпусков, пенсий, совершенствованию районного регулирования заработной платы рассматриваются по представлению министерств и ведомств СССР и Советов Министров союзных республик совместно с соответствующими профсоюзными органами, Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС вместе с проектами соответствующих Законов СССР и Концепцией по совершенствованию заработной платы.

3. Предприятиям (объединениям) шире использовать права, предусмотренные статьей 5 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде [2] и постановлением Совета Министров СССР от 4 мая 1989 г. № 372 [3], для решения социальных вопросов за счет заработанных средств. Рекомендовать вводить за счет фонда материального поощрения (единого фонда оплаты труда): выплаты семьям погибших на производстве; денежные компенсации сверх установленных пенсий и выплат лицам, получившим увечье или профессиональное заболевание на производстве; единовременное пособие трудящимся, проработавшим длительное время

[1] Пункт 8 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.
[2] См. стр. 184.
[3] См. стр. 214-16.

на одном предприятии, при выходе их на пенсию; единовременное вознаграждение за непрерывный стаж работы на предприятии; дополнительные оплачиваемые отпуска, в том числе женщинам, воспитывающим детей в возрасте до 3 лет, с сохранением непрерывного стажа работы; частичную или полную отмену платы за содержание детей в детских дошкольных учреждениях, а также производить другие трудовые и социальные выплаты.

Условия, размеры и порядок предоставления этих льгот устанавливаются администрацией совместно с советом трудового коллектива и профсоюзным комитетом и включаются в коллективный договор.

Учитывая недостаточную информированность рабочих и специалистов предприятий (объединений) о принятых Советом Министров СССР решениях по дальнейшему расширению их прав, поручить министерствам и ведомствам совместно с соответствующими комитетами профсоюзов организовать широкое разъяснение прав предприятий и трудовых коллективов в решении трудовых и социальных вопросов.

4. Установить с 1 декабря 1989 г. доплату работникам (включая начальников участков), постоянно занятым на подземных работах во всех отраслях народного хозяйства, в том числе на шахтной нефтедобыче, за нормативное время их передвижения в шахтах (рудниках) от ствола к месту работы и обратно из расчета тарифной ставки (должностного оклада). Порядок определения и учета этого времени устанавливается администрацией шахты (рудника) совместно с советом трудового коллектива и профсоюзным комитетом.

Госплану СССР по представлению министерств и ведомств СССР и Советов Министров союзных республик определить дополнительную потребность в средствах за счет государственного бюджета на введение указанных доплат.

5. Министерствам и ведомствам, предприятиям (объединениям) и организациям завершить не позднее I квартала 1990 г. введение для работников льгот за многосменный режим работы, предусмотренных постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12 февраля 1987 г. № 194 [1].

Предоставить право администрации совместно с советами трудовых коллективов и профсоюзными комитетами предприятий (объединений) и организаций металлургической, химической, соляной, нефтяной, газовой и нефтеперерабатывающей промышленности, электроэнергетической промышленности Министерства энергетики и электрификации СССР, Главалмаззолота СССР, Министерства путей сообщения СССР и ассоциации «Агрохим», а также металлургических производств машиностроительных министерств и министерств оборонных отраслей промышленности использовать на эти цели часть средств фонда социального развития.

6. Установить, что средства на введение доплат работникам за нормативное время их передвижения в шахтах (рудниках), а также средства фонда социального развития, используемые на введение льгот за многосменный режим работы (пункты 4 и 5 настоящего постановления), не включаются в сумму фонда оплаты труда, подлежащую налогообложению в 1989—1990 годах.

7. Предоставить право Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС разрешать вводить новые условия оплаты труда работников непроизводственных отраслей народного хозяйства за счет собственных средств предприятий (объединений) и организаций.

---

[1] См. стр. 247.

## О ПРЕДПРИЯТИЯХ В СССР[1]

ЗАКОН СССР

от 4 июня 1990 г.

(Ведомости Съезда народных депутатов СССР
и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 25, ст. 460)

Статьи 14 — 20, 22 и 29

## ПОЛОЖЕНИЕ
## О ГОСУДАРСТВЕННОМ КОМИТЕТЕ СССР ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ[2]

УТВЕРЖДЕНО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 3 октября 1977 г. № 890

(СП СССР, 1977 г., № 26, ст. 170)

## О ГОСУДАРСТВЕННОМ КОМИТЕТЕ СССР ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ[2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 30 августа 1989 г. № 700

Пункт 1

## О СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР[2]

ЗАКОН СССР

от 5 июля 1978 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1978 г., № 28, ст. 436)

Статья 11

---

[1] См. том 5.
[2] См. том 1.

# О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ НОРМАТИВНЫХ СООТНОШЕНИЙ МЕЖДУ РОСТОМ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И УПОРЯДОЧЕНИЮ ВЫПЛАТ ИЗ ФОНДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 4 мая 1989 г. № 372

(СП СССР, 1989 г., № 23, ст. 73)

Итоги развития экономики страны в 1988 году и в первые месяцы 1989 года свидетельствуют, что формирование фондов заработной платы и материального поощрения (единого фонда оплаты труда) недостаточно увязано с конечными результатами работы предприятий, объединений и организаций и личным вкладом каждого работника. Это находит свое выражение в опережающем росте оплаты труда по сравнению с ростом его производительности, что противоречит требованиям Закона СССР о государственном предприятии (объединении). В результате нарушается денежное обращение, развиваются инфляционные процессы, нарастает социальная напряженность в стране.

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

3. Признать целесообразным осуществить упорядочение использования средств предприятий, объединений и организаций на выплаты, связанные с введением дополнительных трудовых и социально-бытовых льгот для работников коллектива или отдельных категорий рабочих и служащих, имея в виду, что указанные выплаты не должны противоречить действующему законодательству и производятся за счет средств фондов экономического стимулирования, исходя из целевого назначения этих фондов.

Одобрить прилагаемые уточнения, вносимые Комиссией по совершенствованию хозяйственного механизма при Совете Министров СССР совместно с ВЦСПС в действующие типовые положения (принятые Комиссией в 1987 и 1988 годах) о порядке образования и использования предприятиями, объединениями и организациями, переведенными на полный хозяйственный расчет и самофинансирование, фонда материального поощрения, единого фонда оплаты труда, фонда социального развития и фонда производственного и социального развития.

---

[1] Пункты 1, 2 и 6 признаны утратившими силу постановлением Совета Министров СССР от 21 декабря 1989 г. № 1123 (СП СССР, 1990 г., № 2, ст. 16).

Пункты 4 и 5 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

*ОДОБРЕНЫ*

*постановлением Совета Министров СССР*

*от 4 мая 1989 г. № 372*

# УТОЧНЕНИЯ,
# ВНОСИМЫЕ В ТИПОВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ОБРАЗОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, ОБЪЕДИНЕНИЯМИ И ОРГАНИЗАЦИЯМИ, ПЕРЕВЕДЕННЫМИ НА ПОЛНЫЙ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ РАСЧЕТ И САМОФИНАНСИРОВАНИЕ, ФОНДА МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ (ПРИНЯТО 29 СЕНТЯБРЯ 1987 г.), ЕДИНОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА (ПРИНЯТО 22 ДЕКАБРЯ 1987 г.), ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ (ПРИНЯТО 29 СЕНТЯБРЯ 1987 г.), ФОНДА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ (ПРИНЯТО 31 МАРТА 1988 г.), ФОНДА МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ (ПРИНЯТО 19 ОКТЯБРЯ 1987 г.), ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ (ПРИНЯТО 19 ОКТЯБРЯ 1987 г.)

Перевод предприятий, объединений и организаций на новые условия хозяйствования способствует повышению эффективности производства, увеличению на этой основе средств, направляемых на производственное, социальное развитие и оплату труда.

В соответствии с правами, предоставленными Законом СССР о государственном предприятии (объединении) и статьей 5 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, многие трудовые коллективы вводят дополнительные трудовые и социально-бытовые льготы для своих работников. На некоторых предприятиях приняты решения о предоставлении дополнительно оплачиваемых отпусков работникам, в том числе женщинам по воспитанию детей, об установлении надбавок к пенсиям, выплате единовременных пособий уходящим на пенсию ветеранам труда.

Руководствуясь действующим законодательством и исходя из характера предоставляемых работникам выплат и льгот, целевого назначения фондов экономического стимулирования, а также учитывая поступающие запросы трудовых коллективов, Комиссия по совершенствованию хозяйственного механизма при Совете Министров СССР совместно с ВЦСПС вносит в типовые положения об образовании и использовании этих фондов следующие уточнения.

**Фонд материального поощрения (единый фонд оплаты труда)** расходуется на выплату премий, вознаграждений, иные формы поощрения за труд в виде подарков, материальную помощь, прежде всего многодетным и малообеспеченным семьям, на предоставление дополнительно оплачиваемых отпусков работникам, в том числе женщинам, воспитывающим детей, установление надбавок к пенсиям, выплату единовременных пособий уходящим на пенсию ветеранам труда, оплату жилья, уменьшение продолжительности рабочего времени для отдельных работников с учетом особых условий их труда и другие трудовые и социально-бытовые

льготы, носящие индивидуальный характер и приводящие к повышению личных доходов работников.

**Фонд социального развития (аналогичные фонды)** используется на строительство и содержание жилья, объектов социально-культурной сферы; проведение оздоровительных мероприятий, в том числе приобретение медикаментов, путевок на отдых, лечение, экскурсии, проведение культурно-просветительных и физкультурных мероприятий; удешевление и усиление питания; расходы по благоустройству коллективных садов; предоставление безвозмездной материальной помощи работникам для первоначального взноса на кооперативное и индивидуальное жилищное строительство, на частичное погашение кредита, предоставленного на кооперативное и индивидуальное жилищное строительство, предоставление молодым семьям беспроцентной ссуды на улучшение жилищных условий или обзаведение домашним хозяйством; выплату разницы между закупочными и розничными ценами на продукцию, отпускаемую подсобными хозяйствами для общественного питания, а также на выплату разницы в ценах на топливо и покупную теплоэнергию; иные социальные потребности, не носящие характер личных выплат.

Другие расходы на предоставление социальных льгот, носящие индивидуальный характер, осуществляются за счет этого фонда, если они разрешены законодательством.

## ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА И УСИЛЕНИИ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 22 декабря 1987 г. № 1457
(СП СССР, 1988 г., № 5, ст. 13)

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Считать важнейшей политической, социальной и экономической задачей в новых условиях хозяйствования неукоснительную реализацию гарантированного Конституцией СССР права граждан на труд как неотъемлемую часть активной социальной политики.

Руководствуясь установками XXVII съезда партии и решениями январского и июньского (1987 г.) Пленумов ЦК КПСС по перестройке управления экономикой, обеспечить эффективную занятость населения во всех отраслях народного хозяйства и регионах страны, постоянно совершенствовать систему трудоустройства, расширить социальные га-

---

[1] См. постановления Совета Министров СССР от 18 ноября 1989 г. № 1003 (том 3) и от 23 января 1990 г. № 68 (том 5).

Пункты 9 и 26 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

рантии для работников, высвобождаемых с предприятий, из организаций и учреждений.

2. Партийным, советским, хозяйственным, профсоюзным и комсомольским органам осуществить комплекс организационных, социальных, экономических и правовых мер по кардинальному улучшению использования трудовых ресурсов, созданию целостной общегосударственной системы трудоустройства, переобучения и профориентации населения.

Решать вопросы, связанные с высвобождением, переобучением и трудоустройством работников, в строгом соответствии с трудовым законодательством и Законом СССР о государственном предприятии (объединении), на демократической основе, в обстановке широкой гласности, при непосредственном и активном участии трудовых коллективов. Проявлять внимание к высвобождаемым работникам, особенно к женщинам и молодежи, всесторонне учитывать интересы различных категорий трудящихся.

## I. Об обеспечении эффективной занятости трудоспособного населения

3. Руководителям объединений и предприятий, организаций и учреждений, партийным и профсоюзным организациям обеспечивать необходимые условия для высокопроизводительного труда всех работников, добиваться укрепления порядка на производстве, повысить требовательность к нарушителям трудовой дисциплины, лодырям и летунам, утверждать атмосферу непримиримости коллектива к недобросовестному отношению к труду, общественному долгу. Поднять роль аттестации руководителей и специалистов при оценке качества их труда.

В ходе проведения организационно-технических мероприятий с учетом аттестации и рационализации рабочих мест и высвобождения в связи с этим работников обеспечивать их трудоустройство прежде всего внутри предприятия, добиваясь увеличения выпуска необходимой народному хозяйству продукции высокого качества, эффективного использования созданного производственного потенциала на основе введения многосменного режима работы оборудования, в первую очередь уникального и дорогостоящего.

Особое внимание уделять своевременному комплектованию кадрами вновь вводимых в действие объектов. Переводить высвобождаемых работников в подразделения, осуществляющие работы хозяйственным способом по реконструкции и техническому перевооружению производства, строительству жилья и объектов социально-культурного назначения.

Считать одним из важнейших направлений этой работы активное использование труда высвобождаемых работников для увеличения производства товаров народного потребления, расширения платных услуг для работников данного предприятия и населения, развития подсобных сельских хозяйств.

Расширять возможности для работы женщин, имеющих детей, и лиц с ограниченной трудоспособностью, по их желанию, на условиях неполного рабочего дня (недели), а также по гибкому графику или на дому.

Осуществлять подготовку и переподготовку высвобождаемых работников по необходимым профессиям и специальностям на собственной учебно-курсовой базе или по договорам с профессионально-техническими училищами, высшими и средними специальными учебными заведениями, а также с объединениями, предприятиями и организациями.

Учитывая повышенные требования к профессиональной подготовке кадров в условиях ускорения научно-технического прогресса и интенсификации производства, разрешить руководителям объединений, предприятий и организаций использовать специалистов с высшим образованием, с их согласия, в качестве рабочих на отдельных наиболее сложных, уникальных и ответственных видах работ, требующих высокой квалификации и специальной подготовки.

4. Признать необходимым повысить роль местных Советов народных депутатов, органов по труду и социальным вопросам, советов профессиональных союзов в обеспечении эффективной занятости населения. От их умелой и оперативной работы с трудовыми коллективами предприятий, организаций и учреждений в значительной степени зависят своевременное трудоустройство высвобождаемых работников, их профессиональная ориентация и переобучение, а также сбалансированность рабочих мест с рабочей силой в городе, районе.

В этих целях исполкомам местных Советов народных депутатов:

максимально использовать имеющиеся трудовые ресурсы для комплексного развития отраслей производственной сферы, повышения эффективности основных фондов и капитальных вложений;

укреплять и расширять сферу обслуживания населения, осуществлять планомерное и целенаправленное перераспределение высвобождаемых работников на предприятия и в организации этой сферы, обеспечивая ее ускоренное развитие, а также наиболее полное удовлетворение потребностей населения в жилье, платных услугах, товарах народного потребления. Последовательно добиваться увеличения вклада непроизводственных отраслей в развитие народного хозяйства.

В исключительных случаях, в целях более организованного трудоустройства высвобождаемых работников исполкомы местных Советов народных депутатов могут переносить с согласия трудовых коллективов сроки высвобождения работников с предприятий, из организаций и учреждений.

5. Считать одним из важных направлений использования труда высвобождаемых с предприятий, из организаций и учреждений работников вовлечение их в кооперативы, а также содействие индивидуальной трудовой деятельности.

Министерствам, ведомствам, хозяйственным руководителям обратить особое внимание на создание при предприятиях, организациях и учреждениях кооперативов по производству товаров народного потребления и оказанию различных услуг населению. Всемерно содействовать их развитию, предоставлять кооперативам в установленном порядке помещения, оборудование, транспорт, сырье и материалы.

Исполкомам местных Советов народных депутатов, исходя из конкретных потребностей в товарах и услугах и наличия незанятого населения в регионе, активизировать работу по созданию кооперативов в сфере общественного питания и бытового обслуживания, производства товаров народного потребления, изделий из местных материалов, заготовки и переработки вторичного сырья.

6. Советам Министров союзных республик, Госплану СССР, Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам, министерствам и ведомствам предусматривать в проектах планов экономического и социального развития республик и отдельных районов на 1989 — 1990 и последующие годы размещение в малых городах, рабочих поселках и в сельской местности небольших специализированных предприятий, филиалов и цехов, прежде всего связанных с переработкой сельскохозяйственной продукции и производством изделий из местного

сырья. Добиваться, чтобы сельскохозяйственные предприятия располагали, как правило, собственными мощностями по переработке и хранению продукции.

В целях рационального использования трудовых ресурсов на селе, особенно в межсезонный период, и дополнительного выпуска продукции признать необходимым шире развивать в колхозах и совхозах промыслы и подсобные промышленные производства в первую очередь для изготовления товаров народного потребления и продукции на собственные нужды, а также другим предприятиям и организациям по договорам с ними и по заказам населения.

Расширять применение новых прогрессивных форм подряда на индивидуальных, семейных и кооперативных началах с передачей в аренду земельных участков, производственных зданий и сооружений, оборудования и техники.

7. Министерствам и ведомствам с участием профсоюзных органов, исходя из перспектив развития отрасли, реконструкции, технического перевооружения производства, ввода в действие новых мощностей, внедрения прогрессивной техники и технологии, развития производственной инфраструктуры, определять возможности высвобождения работников с учетом их профессионального состава, заблаговременно, на плановой основе предусматривать меры по их дальнейшему трудоустройству.

Оказывать предприятиям практическую помощь в эффективном использовании этих работников непосредственно в отрасли, создавать условия для направления их на стройки и предприятия, расположенные в районах нового хозяйственного освоения, укрепления отстающих производств квалифицированными рабочими и специалистами.

Считать одним из главных направлений деятельности министерств и ведомств организацию подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов в масштабе отрасли.

8. Министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных республик, местным органам по труду и социальным вопросам, комсомольским органам всемерно содействовать высвобождаемым работникам в осуществлении, по их желанию, переезда на работу в другие регионы страны, прежде всего в районы Севера, Сибири, Дальнего Востока и Нечерноземной зоны РСФСР, в порядке внутриотраслевого перевода, организованного набора, общественного призыва и сельскохозяйственного переселения, с предоставлением этим работникам соответствующих гарантий и компенсаций.

Руководителям объединений, предприятий и организаций, местным органам, министерствам и ведомствам создавать необходимые условия для закрепления прибывших работников, рационального использования труда каждого человека, проявлять заботу о создании для них надлежащих жилищных и других социально-бытовых условий, содействовать трудоустройству членов их семей.

10. В целях дальнейшего совершенствования подбора, расстановки и обновления кадров, правильного сочетания опытных и молодых работников считать необходимым улучшить использование труда рабочих и служащих, достигших пенсионного возраста, на предприятиях, в организациях, учреждениях, министерствах, ведомствах и других органах управления.

Признать целесообразным предоставить право администрации совместно с профсоюзным комитетом сохранять трудовые отношения с рабочими и служащими, достигшими пенсионного возраста, если они работают добросовестно, с полной отдачей, имеют высокие результаты

труда и пользуются заслуженным авторитетом в коллективе. С другими работниками, достигшими пенсионного возраста и имеющими необходимый стаж для назначения полной пенсии, продолжать трудовые отношения по соглашению сторон путем заключения (перезаключения) срочного трудового договора (на срок до 2 лет) либо прекращать их по инициативе администрации с согласия профсоюзного комитета.

Настоящий порядок увольнения лиц, достигших пенсионного возраста, не распространяется на работников, избранных на должности трудовым коллективом, а также на лиц, в отношении которых законодательством установлен иной порядок освобождения от работы по возрасту.

## II. О предоставлении льгот и компенсаций высвобождаемым работникам

11. Проявлять заботу о трудоустройстве высвобождаемых работников, с тем чтобы свести к минимуму возможные перерывы в работе, временные потери в заработной плате и другие затруднения в связи с изменениями в трудовой деятельности. В этих целях всесторонне использовать предусмотренные законодательством социальные гарантии для трудящихся.

Администрации предприятий, организаций и учреждений, профсоюзным комитетам совместно с советами трудовых коллективов рассматривать каждую кандидатуру на высвобождение в отдельности, на основе широкой гласности. При этом информировать работников о возможности трудоустройства, переподготовки и обучения новым профессиям, специальностям, а также о действующих льготах и компенсациях.

О предстоящем высвобождении работник предупреждается не позднее чем за 2 месяца.

Одновременно с предупреждением об увольнении в связи с сокращением численности или штата администрация предлагает работнику другую работу на том же предприятии, в организации, учреждении. Если работнику предоставляется работа на том же предприятии, в организации, учреждении, то ему устанавливаются условия оплаты труда, льготы и компенсации по новой работе в соответствии с действующим законодательством.

12. При отсутствии работы по соответствующей профессии или специальности, а также в случае отказа рабочего или служащего от перевода на другую работу на том же предприятии, в организации, учреждении работник, по своему усмотрению, обращается за содействием в орган по трудоустройству либо трудоустраивается самостоятельно. Одновременно администрация доводит до сведения органа по трудоустройству о предстоящем высвобождении работника с указанием его профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда.

Орган по трудоустройству предлагает рабочему или служащему работу в той же или другой местности по его профессии, специальности, квалификации, а при ее отсутствии осуществляет подбор другой работы с учетом индивидуальных пожеланий и общественных потребностей. При необходимости работник может быть направлен, с его согласия, на обучение новой профессии (специальности) с последующим предоставлением ему работы.

13. Работникам, высвобождаемым с предприятий, из организаций и учреждений, при расторжении трудового договора в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата:

а) выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка;

б) сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства, но не свыше 2 месяцев со дня увольнения с учетом выплаты месячного выходного пособия;

в) сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства, в порядке исключения, и в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа по трудоустройству при условии, если работник заблаговременно (в 2-недельный срок после увольнения) обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выплата месячного выходного пособия и сохраняемого среднего заработка производится по прежнему месту работы.

За указанными работниками сохраняется непрерывный трудовой стаж, если перерыв в работе после увольнения не превысил 3 месяцев.

При реорганизации и ликвидации предприятий, организаций и учреждений за высвобожденными работниками сохраняются на период трудоустройства, но не более чем на 3 месяца, средняя заработная плата с учетом выплаты месячного выходного пособия и непрерывный трудовой стаж.

За высвобожденными с предприятий, из организаций и учреждений (включая органы управления) работниками в случаях, предусмотренных настоящим пунктом, сохраняется непрерывный стаж работы для получения процентных надбавок к заработной плате, единовременного вознаграждения за выслугу лет, а также другие льготы и выплаты, связанные со стажем работы, если они действуют по новому месту работы. Таким работникам при наличии непрерывного трудового стажа ежегодный отпуск предоставляется независимо от времени работы на новом месте.

14. При переобучении или повышении квалификации с отрывом от производства за высвобождаемыми рабочими и служащими сохраняется средняя заработная плата, исчисленная исходя из заработка по прежнему месту работы, или доплачивается разница до среднего заработка при переподготовке без отрыва от производства на весь период согласно установленным срокам обучения.

Предоставить право руководителям предприятий и организаций производить по согласованию с профсоюзным комитетом рабочим, приступившим к работе по новой или смежной профессии, доплату до среднего заработка, сложившегося по прежнему месту работы, на период до 3 месяцев. Доплата отменяется, если рабочий нарушает трудовую и производственную дисциплину.

Расходы по обучению и доплате работнику до среднего заработка несут объединение, предприятие, организация, заключившие с работником трудовой договор.

15. При переходе высвобождаемых работников на другое предприятие, в организацию, учреждение вопросы улучшения их жилищных условий решаются администрацией и профсоюзным комитетом совместно с советом трудового коллектива по новому месту работы. При этом учитывается время нахождения работника на учете для улучшений жилищных условий по прежнему месту работы, а также общий трудовой стаж и его отношение к труду.

Такие работники могут продолжать пользоваться детскими дошкольными учреждениями, пионерскими лагерями и медицинским обслужива-

нием по прежнему месту работы, если они проживают в том же городе, районе.

В отдельных случаях по инициативе администрации и профсоюзного комитета и с согласия совета трудового коллектива высвобождаемые работники могут быть оставлены на учете для улучшения жилищных условий по прежнему месту работы.

При переезде высвобождаемых работников на новое место работы в другую местность в порядке планового перераспределения трудовых ресурсов предприятия, организации и учреждения обязаны предоставить им и членам их семей жилую площадь в соответствии с условиями трудового договора. В дальнейшем с согласия совета трудового коллектива улучшение их жилищных условий может осуществляться с учетом времени постановки на очередь для улучшения жилищных условий по прежнему месту работы.

16. Установить при осуществлении мероприятий по совершенствованию структуры аппарата центральных и республиканских органов единый порядок предоставления следующих льгот и компенсаций:

а) работникам министерств и ведомств СССР и союзных республик и подчиненных им органов управления, переводимым в аппарат на должности руководителей и заместителей руководителей структурных подразделений этих органов с меньшими окладами, выплачивается разница в должностных окладах в течение года. За этими работниками, а также за руководителями и заместителями руководителей других подразделений этих органов сохраняется медицинское обслуживание.

В таком же порядке сохраняется заработная плата за работниками, направляемыми из центрального аппарата министерств, ведомств и подчиненных им органов управления на предприятия, в организации и учреждения на должности руководителей, специалистов и служащих, если их оклад по новому месту работы ниже получаемого ранее в министерстве, ведомстве или подчиненном органе управления.

Предоставить право руководителям министерств, ведомств, предприятий, организаций и учреждений продлевать по истечении года либо уменьшать или отменять выплату разницы в окладах по результатам аттестации указанных работников по новому месту работы.

В связи с установлением единого порядка предоставления льгот отменить ранее действовавшие условия сохранения заработной платы, материально-бытового обеспечения и медицинского обслуживания за высвобождаемыми работниками, за исключением лиц, которым ранее при переводе на другую работу эти льготы были предоставлены отдельными решениями Правительства;

б) при переезде высвобождаемых работников аппарата министерств и ведомств СССР и союзных республик в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, в районы Сибири и Дальнего Востока они могут бронировать жилую площадь по постоянному месту жительства на срок до пяти лет с последующим продлением на весь период работы на новом месте. В случае бронирования жилой площади таким работникам предоставляется служебная жилая площадь;

в) при переводе высвобождаемых работников из аппарата министерств и ведомств СССР и союзных республик на предприятия, в объединения, организации и учреждения включать время их работы в этом аппарате в качестве руководителей и специалистов в стаж работы по

соответствующей специальности, а для лиц, имеющих ученую степень, — в стаж научно-педагогической работы [1].

17. Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС разработать и утвердить положение о порядке высвобождения, трудоустройства рабочих и служащих и предоставления им льгот и компенсаций.

### III. О создании общегосударственной системы трудоустройства населения

18. В соответствии с решениями июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС создать общегосударственную систему трудоустройства, переобучения и профориентации населения, охватывающую все районы, города, области, края, республики.

В этих целях образовать в 1988 году в союзных и автономных республиках, в краях, областях и крупных городах хозрасчетные центры по трудоустройству, переобучению и профориентации населения, а в других районах и городах — хозрасчетные бюро по трудоустройству населения. Конкретный перечень указанных центров и бюро определяется Советами Министров союзных республик по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам.

Сконцентрировать деятельность всех звеньев общегосударственной системы трудоустройства, переобучения и профориентации населения на решении следующих основных задач:

организация учета занятости и движения трудоспособного населения, создание банков данных о потребностях и источниках рабочей силы;

обеспечение широкой информации населения о потребности в работниках соответствующих профессий, специальностей и квалификации, а также о рабочих местах, где могут трудиться пенсионеры, инвалиды, женщины, имеющие детей, учащаяся молодежь;

проведение работы по трудоустройству незанятого населения, а также высвобождаемых работников с предварительным подбором им места работы до расторжения трудового договора;

комплектование необходимыми кадрами объединений, предприятий, организаций и учреждений, осуществление организованного перераспределения рабочей силы преимущественно из трудообеспеченных в трудонедостаточные районы;

осуществление профориентационной работы и консультаций всех групп населения, предоставление рекомендаций по подбору или перемене профессии, специальности с учетом индивидуальных способностей и интересов личности, организация в случае необходимости повышения квалификации и переобучения работников.

---

[1] Действие пункта 16 постановления распространено: постановлением Совета Министров СССР от 4 апреля 1988 г. № 409 на работников центрального аппарата Госстройкомитета; постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 14 августа 1988 г. № 1010 (СП СССР, 1988 г., № 30, ст. 84) на работников аппарата партийных, профсоюзных, комсомольских органов, а также органов других общественных организаций (включая работников подведомственных им учреждений и организаций), высвобождаемых в связи с осуществлением мероприятий по совершенствованию их структуры и изменениями в административно-территориальном делении союзных и автономных республик, краев и областей.

Распоряжением Совета Министров СССР от 18 марта 1988 г. № 528 льготы и компенсации, установленные пунктом 16, распространены на работников аппарата Советов Министров союзных и автономных республик, исполкомов местных Советов народных депутатов (включая работников самостоятельных управлений и отделов), высвобождаемых в связи с осуществлением мероприятий по совершенствованию структуры республиканских и местных органов управления.

19. Установить, что центры по трудоустройству, переобучению и профориентации населения (бюро по трудоустройству населения) работают под руководством местных Советов народных депутатов и их органов по труду на принципах хозрасчета, по договорам и в сотрудничестве с предприятиями и организациями. Размер средств, необходимых для функционирования и развития этих центров (бюро), непосредственно зависит от объема услуг, оказываемых предприятиям и организациям, а также от своевременного и полного удовлетворения их потребности в кадрах.

Предоставить право исполкомам местных Советов народных депутатов выделять центрам по трудоустройству, переобучению и профориентации населения (бюро по трудоустройству населения) часть средств, образующихся за счет отчислений платы за трудовые ресурсы, вносимой предприятиями и организациями в местные бюджеты, для финансирования работ, связанных с обеспечением полной и эффективной занятости населения и рационального использования производительных сил региона.

Порядок расчетов с предприятиями и организациями определяется Советами Министров союзных республик в соответствии с положением о центрах по трудоустройству, переобучению и профориентации населения (бюро по трудоустройству населения). Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам утвердить совместно с ВЦСПС и по согласованию с Министерством финансов СССР положение о финансировании деятельности указанных хозрасчетных центров (бюро).

20. Объединениям, предприятиям, организациям и учреждениям представлять центрам по трудоустройству, переобучению и профориентации населения (бюро по трудоустройству населения) сведения о свободных рабочих местах, вакантных должностях, о всех высвобождаемых, принятых и уволенных работниках.

21. Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам и Государственному комитету СССР по статистике совместно с Государственным комитетом СССР по вычислительной технике и информатике обеспечить разработку и внедрение автоматизированных систем управления трудовыми ресурсами как составной части управления народным хозяйством и социальным развитием.

Предусмотреть оснащение центров по трудоустройству, переобучению и профориентации населения (бюро по трудоустройству населения) необходимой компьютерной и вычислительной техникой для комплексного решения задач прогнозирования, планирования и регулирования занятости населения в регионах страны, организации планомерного и оперативного перераспределения трудовых ресурсов в народном хозяйстве.

22. Академии наук СССР и академиям наук союзных республик, Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам, ВЦСПС, министерствам и ведомствам обеспечить научное обоснование разработок социально-экономических проблем, связанных с прогнозированием высвобождения и трудоустройства работников, наиболее рациональных направлений их перераспределения и использования, с осуществлением мер, направленных на обеспечение эффективной занятости населения.

23. Государственному комитету СССР по телевидению и радиовещанию, редакциям центральных, отраслевых и местных газет, журналов и издательств шире освещать вопросы занятости населения, высвобождения работников и их трудоустройства, переподготовки и профориен-

тации, а также передовой опыт работы местных Советов народных депутатов, предприятий и организаций в этой области.

В целях оперативной информации граждан центрам по трудоустройству, переобучению и профориентации (бюро по трудоустройству населения) в республиках, краях, областях и городах регулярно издавать соответствующие бюллетени.

24. ЦК ВЛКСМ, республиканским, краевым, областным, городским и районным комитетам комсомола, первичным комсомольским организациям воспитывать юношей и девушек в духе добросовестного и творческого отношения к труду, на лучших традициях комсомола и передовых трудовых коллективов. Уделять неослабное внимание профориентации, профессиональной подготовке, повышению квалификации молодежи, созданию необходимых условий для высокопроизводительного труда.

Считать одной из главных задач комсомола направление молодежи в порядке общественного призыва на важнейшие объекты народного хозяйства. Настойчиво проводить работу по закреплению молодых рабочих и специалистов на производстве, особенно в колхозах и совхозах.

25. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, окружкомам, горкомам и райкомам партии, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам местных Советов народных депутатов, министерствам и ведомствам СССР, профсоюзным и комсомольским органам постоянно проявлять заботу об обеспечении полной и эффективной занятости населения. Осуществлять строгий контроль за соблюдением законодательства о труде, предоставлением правовых и социальных гарантий высвобождаемым работникам. Решительно пресекать любые попытки ущемления прав и законных интересов граждан.

* *
*

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС выражают уверенность в том, что трудовые коллективы, партийные, советские, хозяйственные, профсоюзные и комсомольские органы сделают все необходимое, чтобы намеченные меры осуществлялись организованно, при полной гарантии конституционных прав граждан, способствовали повышению трудовой и социальной активности трудящихся в интересах дальнейшего роста экономики и народного благосостояния.

# О МАТЕРИАЛЬНО-БЫТОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНОВ, ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И УПРАВЛЕНИЯ, ВЫСВОБОЖДАЕМЫХ В СВЯЗИ С РЕОРГАНИЗАЦИЕЙ АППАРАТА [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 17 ноября 1988 г. № 1328

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР п о с т а н о в л я ю т:

1. Установить для работников партийных органов, органов государственной власти и управления, высвобождаемых в связи с реорганизацией аппарата, следующие условия материально-бытового обеспечения:

сохранять за работниками, переводимыми на работу как непосредственно в аппарате указанных органов, так и в другие организации, учреждения, предприятия и объединения, в том числе и при избрании их на соответствующие должности, оклады, которые они получали по прежнему месту работы (если оклады по новому месту работы ниже прежних), на период работы в новой должности;

сохранять за высвобождаемыми работниками при их самостоятельном трудоустройстве должностные оклады, которые они получали по прежнему месту работы, на период трудоустройства, но не более чем на 3 месяца;

сохранять за указанными работниками непрерывный стаж работы, если перерыв в работе не превышает трех месяцев;

выдавать работникам, переводимым на работу в другую местность, единовременное пособие в размере двух месячных должностных окладов, а работникам, переводимым на работу в сельскую местность Нечерноземной зоны РСФСР, а также в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, в районы Сибири и Дальнего Востока,— в размере трех месячных окладов. Единовременное пособие на каждого переезжающего члена семьи выплачивать в размере четверти пособия, выдаваемого работнику. Другие компенсации, связанные с переездом к новому месту работы самого работника и членов его семьи, производить в порядке, установленном постановлением Совета Министров СССР от 15 июля 1981 г. № 677 «О гарантиях и компенсациях при переезде на работу в другую местность» [2];

сохранять за высвобождаемыми работниками условия материально-бытового обеспечения и медицинского обслуживания, действующие по прежнему месту работы, на период работы в новой должности.

2. Установить, что работникам, высвобождаемым из аппарата партийных органов, органов государственной власти и управления в связи

---

[1] Условия материально-бытового обеспечения, предусмотренные настоящим постановлением, распространены: на работников профсоюзных и комсомольских органов, высвобождаемых в связи с реорганизацией аппарата указанных органов (постановление Совета Министров СССР от 9 января 1989 г. № 16); на работников аппарата Госагропрома СССР и организаций при нем, высвобождаемых в связи с их упразднением (постановление Совета Министров СССР от 17 апреля 1989 г. № 332).

Абзац второй пункта 2 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] См стр. 319.

с реорганизацией аппарата, пенсия по старости назначается: мужчинам, достигшим ко дню высвобождения 58 лет, женщинам — 53 лет, при соблюдении других условий, предусмотренных Положением о порядке назначения и выплаты государственных пенсий, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 3 августа 1972 г. № 590 [1].

3. Обязать исполнительные комитеты Советов народных депутатов:

предоставлять вне очереди работникам партийных органов, органов государственной власти и управления, высвобождаемым в связи с реорганизацией аппарата, а также членам их семей при переводе на постоянную работу в другую местность жилую площадь и места для детей в детских дошкольных учреждениях;

бронировать по желанию работника занимаемую им жилую площадь в случае переезда на работу в другую местность.

[1] См. стр. 553.

## § 2. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

## О ПРЕДПРИЯТИЯХ В СССР[1]

ЗАКОН СССР

от 4 июня 1990 г.

(Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 25, ст. 460)

Статья 17, пункт 4 статьи 18

## О ЗАКЛЮЧЕНИИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОРГАНИЗАЦИЯХ[2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 6 марта 1966 г. № 177

(СП СССР, 1966 г., № 5, ст. 51)

В целях дальнейшего повышения роли коллективного договора в связи с расширением прав предприятий и проводимыми мероприятиями по совершенствованию планирования, усилению экономического стимулирования промышленного производства и материальной заинтересованности работников в улучшении работы предприятий Совет Министров Союза ССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Установить, что коллективные договоры заключаются ежегодно не позднее февраля в производственных объединениях (на комбинатах) и научно-производственных объединениях, на предприятиях промышленности, строительства, транспорта, связи, сельского, лесного, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения, на заготовительных предприятиях, в организациях материально-технического снабжения, в научно-исследовательских организациях (учреждениях), геологоразведочных, топографо-геодезических, изыскательских, проектных, конструкторских, проектно-конструкторских и технологических организациях, имеющих самостоятельный баланс и являющихся юридическим лицом.

Коллективные договоры заключаются также в производственных (структурных) единицах, входящих в состав производственного объединения (комбината), научно-производственного объединения, в пределах предоставленных им прав.

Коллективный договор заключается профсоюзным комитетом от имени трудового коллектива с администрацией в лице руководителя объединения (комбината), предприятия, организации, производственной (структурной) единицы объединения (комбината) после обсуждения и принятия по нему решения трудовым коллективом. Трудовой коллектив уполномочивает профсоюзный комитет подписать этот договор.

---

[1] См. том 5.

[2] Заголовок постановления — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 14 октября 1976 г. № 846 (СП СССР, 1976 г., № 24, ст. 123).

Пункт 13 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

## § 2. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

# О ЗАКЛЮЧЕНИИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОРГАНИЗАЦИЯХ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 6 марта 1966 г. № 177
(СП СССР, 1966 г., № 5, ст. 51; 1981 г., № 2, ст. 3)

В целях дальнейшего повышения роли коллективного договора в связи с расширением прав предприятий и проводимыми мероприятиями по совершенствованию планирования, усилению экономического стимулирования промышленного производства и материальной заинтересованности работников в улучшении работы предприятий Совет Министров Союза ССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Установить, что коллективные договоры заключаются ежегодно не позднее февраля в производственных объединениях (на комбинатах) и научно-производственных объединениях, на предприятиях промышленности, строительства, транспорта, связи, сельского, лесного, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения, на заготовительных предприятиях, в организациях материально-технического снабжения, в научно-исследовательских организациях (учреждениях), геологоразведочных, топографо-геодезических, изыскательских, проектных, конструкторских, проектно-конструкторских и технологических организациях, имеющих самостоятельный баланс и являющихся юридическим лицом.

Коллективные договоры заключаются также в производственных (структурных) единицах, входящих в состав производственного объединения (комбината), научно-производственного объединения, в пределах предоставленных им прав.

Коллективный договор заключается профсоюзным комитетом от имени трудового коллектива с администрацией в лице руководителя объединения (комбината), предприятия, организации, производственной (структурной) единицы объединения (комбината) после обсуждения и принятия по нему решения трудовым коллективом. Трудовой коллектив уполномочивает профсоюзный комитет подписать этот договор.

В течение года в коллективные договоры могут вноситься в установленном порядке изменения и дополнения [2].

2. В коллективном договоре должны содержаться обязательства администрации и коллектива рабочих и служащих:

по выполнению плана экономического и социального развития, внедрению достижений отечественной и зарубежной науки и техники, механизации трудоемких и тяжелых работ;

---

[1] Заголовок постановления — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 14 октября 1976 г. № 846 (СП СССР, 1976 г., № 24, ст. 123).

Пункт 13 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Пункт 1 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 14 октября 1976 г. № 846 (СП СССР, 1976 г., № 24, ст. 123) и постановлением Совета Министров СССР от 23 мая 1984 г. № 486 (СП СССР, 1984 г., № 21, ст. 114).

В течение года в коллективные договоры могут вноситься в установленном порядке изменения и дополнения [1].

2. В коллективном договоре должны содержаться обязательства администрации и коллектива рабочих и служащих:

по выполнению плана экономического и социального развития, внедрению достижений отечественной и зарубежной науки и техники, механизации трудоемких и тяжелых работ;

по улучшению использования основных и оборотных фондов, экономии сырья, материалов, топлива, электроэнергии, улучшению качества продукции, росту прибыли и повышению рентабельности;

по совершенствованию организации и нормирования труда, созданию условий для роста производительности труда, повышению культуры и эстетики труда, а также по укреплению производственной и трудовой дисциплины;

по развитию социалистического соревнования и повышению его действенности, развитию изобретательства и рационализации; по обобщению и внедрению передового опыта работы;

по улучшению организации заработной платы рабочих и служащих, усилению материальной заинтересованности работников как в результатах их личного труда, так и в общих итогах работы предприятия;

по подготовке непосредственно на производстве новых кадров рабочих, обучению вторым профессиям, повышению квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих, укреплению материально-технической базы для производственно-технического обучения работников на предприятии, созданию условий для работы вечерних школ, курсов по повышению квалификации, созданию необходимых условий для работников, обучающихся без отрыва от производства в учебных заведениях, и предоставлению им установленных льгот.

3. В коллективном договоре предусматриваются обязательства администрации и профсоюзного комитета [1]:

по привлечению трудящихся к управлению производством, к участию в работе производственных совещаний и творческих объединений трудящихся;

по дальнейшему улучшению охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, по оздоровлению условий труда рабочих и служащих, снижению заболеваемости и травматизма, направлению рабочих и служащих в санатории и дома отдыха, обеспечению рабочих гардеробными, душевыми, комнатами для кормящих матерей и личной гигиены женщин;

по предоставлению льгот и преимуществ передовикам производства, работникам, длительное время работающим на производстве и не допускающим нарушений трудовой дисциплины;

по вводу в эксплуатацию и ремонту жилья, детских дошкольных учреждений, предприятий общественного питания и торговли, объектов культурно-бытового и коммунального назначения, лечебно-профилактических, оздоровительных учреждений, использованию ассигнований на эти цели;

по улучшению эксплуатации жилых домов, общежитий, а также улучшению работы столовых, магазинов, комбинатов и мастерских бытового обслуживания, бань, прачечных и парикмахерских, развитию коллективного огородничества и садоводства, обеспечению работников топливом;

---

[1] Пункт 1 и абзац первый пункта 3— с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 14 октября 1976 г. № 846 (СП СССР, 1976 г., № 24, ст. 123) и постановлением Совета Министров СССР от 23 мая 1984 г. № 486 (СП СССР, 1984 г., № 21, ст. 114).

по усилению культурно-воспитательной и физкультурной работы на предприятии, по укреплению материальной базы культурно-просветительных учреждений.

4. В коллективном договоре должны содержаться основные положения по вопросам труда и заработной платы, установленные для данного объединения (комбината), предприятия, организации, производственной (структурной) единицы объединения (комбината) в соответствии с действующим законодательством, а также конкретные нормативные положения по вопросам труда и заработной платы, разработанные администрацией этих объединений, предприятий, организаций и профсоюзным комитетом в пределах предоставленных им прав [1].

5. Положения коллективного договора не должны противоречить действующему законодательству.

6. К коллективному договору прилагаются: план технического развития и организации производства (в том числе мероприятия по внедрению научной организации труда, прогрессивной технологии, по механизации и автоматизации производственных процессов, освоению новых видов продукции и повышению качества выпускаемой продукции), планы внедрения передового производственного опыта, изобретений и рационализаторских предложений, сметы расходования фондов экономического стимулирования (фонда предприятия), соглашения по охране труда и другие материалы, подготовленные в соответствии с директивными письмами министерства (ведомства) и центрального (республиканского) комитета профсоюза [2].

7. Порядок заключения и регистрации коллективных договоров устанавливается ВЦСПС и Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам.

8. Министерства и ведомства совместно с центральными и республиканскими комитетами профсоюзов утверждают директивные письма, определяющие основное направление коллективных договоров с учетом специфики деятельности предприятий и организаций (учреждений) их систем и конкретных задач развития данной отрасли народного хозяйства [2].

9. Разногласия между администрацией объединения (комбината), предприятия, организации, производственной (структурной) единицы объединения (комбината) и профсоюзным комитетом при заключении коллективного договора разрешаются вышестоящими хозяйственными и профсоюзными органами с участием сторон [1].

10. Контроль за выполнением обязательств по коллективному договору осуществляют профсоюзные и хозяйственные органы.

11. Администрация объединения (комбината), предприятия, организации, производственной (структурной) единицы объединения (комбината) и профсоюзный комитет отчитываются перед трудовым коллективом о выполнении обязательств по коллективному договору [1].

12. Министерства и ведомства могут заключать с центральными (республиканскими) комитетами профсоюзов соглашения по вопросам распространения передового опыта, внедрения новой техники, изобретений и рационализаторских предложений, охраны труда, развития сети оздоровительных и детских учреждений и по другим вопросам, учитывая особенности отрасли народного хозяйства.

---

[1] Пункты 4, 9 и 11 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 14 октября 1976 г. № 846 (СП СССР, 1976 г., № 24, ст. 123) и постановлением Совета Министров СССР от 23 мая 1984 г. № 486 (СП СССР, 1984 г., № 21, ст. 114).

[2] Пункты 6 и 8 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 14 октября 1976 г. № 846 (СП СССР, 1976 г., № 24, ст. 123).

# О ЗАКЛЮЧЕНИИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ В ИЗДАТЕЛЬСТВАХ, НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОРГАНИЗАЦИЯХ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА, КИНЕМАТОГРАФИИ, ТЕЛЕВИДЕНИЯ И РАДИОВЕЩАНИЯ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА И В ТУРИСТСКО-ЭКСКУРСИОННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
от 27 июля 1984 г. № 810
(СП СССР, 1984 г., № 27, ст. 148)

Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

Признать необходимым заключение коллективных договоров в издательствах, на предприятиях и в организациях культуры и искусства, кинематографии, телевидения и радиовещания, физической культуры и спорта и в туристско-экскурсионных организациях, имеющих самостоятельный баланс и являющихся юридическим лицом (по перечню, определяемому соответственно Государственным комитетом СССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли, Министерством культуры СССР, Государственным комитетом СССР по кинематографии, Государственным комитетом СССР по телевидению и радиовещанию, Комитетом по физической культуре и спорту при Совете Министров СССР и Центральным советом по туризму и экскурсиям ВЦСПС совместно с Центральным комитетом профессионального союза работников культуры и по согласованию с ВЦСПС), в порядке и на условиях, предусмотренных постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 марта 1966 г. № 177 «О заключении коллективных договоров на предприятиях и в организациях» (СП СССР, 1966 г., № 5, ст. 51; 1976 г., № 24, ст. 123; 1984 г., № 21, ст. 114) [1].

Предоставить право указанным комитетам, Министерству культуры СССР и Центральному совету по туризму и экскурсиям ВЦСПС определять совместно с Центральным комитетом профессионального союза работников культуры основные положения коллективных договоров, заключаемых в издательствах, на предприятиях и в организациях, предусмотренных настоящим постановлением, с учетом специфики их деятельности.

[1] См. стр. 218.

## § 3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

### 1. ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ

# О ТРУДОВЫХ КНИЖКАХ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 6 сентября 1973 г. № 656
(СП СССР, 1973 г., № 21, ст. 115)

В целях дальнейшего улучшения порядка ведения трудовых книжек рабочих и служащих на предприятиях, в учреждениях и организациях, а также повышения воспитательного значения трудовых книжек в деле укрепления трудовой дисциплины Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Установить, что трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности рабочих и служащих. Трудовые книжки ведутся на всех рабочих и служащих государственных, кооперативных и общественных предприятий, учреждений и организаций, проработавших свыше 5 дней, в том числе на сезонных и временных работников, а также на нештатных работников при условии, если они подлежат государственному социальному страхованию.

На лиц, работающих по совместительству, трудовые книжки ведутся только по месту основной работы.

2. Утвердить прилагаемые образцы трудовой книжки и вкладыша к ней.

Имеющиеся у рабочих и служащих трудовые книжки ранее установленного образца обмену на новые не подлежат.

3. Трудовые книжки вручаются в торжественной обстановке в присутствии коллектива бригады, участка, цеха, отдела, представителей общественных организаций.

4. Рабочие и служащие, поступающие на работу, обязаны предъявлять администрации предприятия, учреждения, организации трудовую книжку, оформленную в установленном порядке.

5. Прием на работу без трудовой книжки не допускается.

Лица, поступающие на работу в качестве рабочего или служащего впервые, обязаны представить администрации справку о последнем занятии, выданную по месту жительства соответствующим жилищно-коммунальным органом, сельским или поселковым Советом депутатов трудящихся, уличным комитетом (справка, выданная уличным комитетом, должна быть заверена райисполкомом), а уволенные из рядов Вооруженных Сил СССР обязаны предъявить администрации военный билет.

---

[1] Пункт 22 и абзац второй пункта 23 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

Заполнение трудовой книжки впервые производится администрацией предприятия, учреждения, организации в присутствии работника. Сведения о работнике заверяются подписью специально уполномоченного лица и печатью.

6. В трудовую книжку вносятся:

сведения о работнике: фамилия, имя, отчество, дата рождения, образование, профессия, специальность;

сведения о работе: прием на работу, перевод на другую работу, увольнение. Записи о наименовании работы или должности, на которые принят работник, производятся: для рабочих в соответствии с наименованиями профессий, указанных в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих; для служащих в соответствии с наименованиями должностей, указанных в Единой номенклатуре должностей служащих, или в соответствии со штатным расписанием;

сведения о награждениях и поощрениях: награждения орденами и медалями, присвоение почетных званий; награждения и поощрения за успехи в работе, предусмотренные правилами внутреннего трудового распорядка и уставами о дисциплине; другие поощрения в соответствии с действующим законодательством;

сведения об открытиях, на которые выданы дипломы, об использованных изобретениях и рационализаторских предложениях и о выплаченных в связи с этим вознаграждениях.

Взыскания в трудовую книжку не записываются.

7. С каждой записью, вносимой в трудовую книжку (вкладыш), о назначениях, перемещениях и увольнении администрация обязана ознакомить владельца этой книжки.

8. Записи о причинах увольнения должны производиться в трудовой книжке в точном соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью, пункт закона.

При расторжении трудового договора по инициативе рабочего или служащего в связи с болезнью, инвалидностью, уходом на пенсию, зачислением в высшее или среднее специальное учебное заведение либо в аспирантуру и по другим причинам, с которыми законодательство связывает предоставление определенных льгот и преимуществ, запись об увольнении вносится в трудовую книжку с указанием этих причин.

9. В тех случаях, когда в трудовой книжке рабочего или служащего заполнены все страницы соответствующих разделов, трудовая книжка дополняется вкладышем.

10. Установить, что изготовление по единому образцу трудовых книжек и вкладышей к ним на русском языке и на языках союзных или автономных республик обеспечивается Министерством финансов СССР.

Советы Министров союзных республик представляют в Министерство финансов СССР заявки на изготовление трудовых книжек и вкладышей к ним и обеспечивают снабжение этими книжками и вкладышами всех находящихся на территории данной республики предприятий, учреждений и организаций (независимо от их ведомственной подчиненности).

Обеспечение предприятий, учреждений и организаций трудовыми книжками и вкладышами к ним производится за плату: 50 копеек за трудовую книжку и 30 копеек за вкладыш к ней.

Министерству финансов СССР установить порядок расчетов за изготовление и рассылку трудовых книжек и вкладышей к ним.

11. Трудовые книжки хранятся у администрации предприятия, учреждения, организации как бланки строгой отчетности, а при увольнении рабочего или служащего выдаются ему на руки.

12. Заполнение трудовых книжек и вкладышей к ним производится

на том языке, на котором ведется делопроизводство на данном предприятии, в учреждении, организации. В том случае, если делопроизводство ведется на языке союзной или автономной республики, то трудовая книжка заполняется одновременно на языке данной республики и на русском языке.

13. При увольнении рабочего или служащего все записи о работе, награждениях и поощрениях, внесенные в трудовую книжку за время работы на данном предприятии, в учреждении, организации, заверяются подписью руководителя предприятия, учреждения, организации или специально уполномоченного им лица и печатью.

Если трудовая книжка заполнялась одновременно на языке союзной или автономной республики и на русском языке, то заверяются оба текста.

14. При выдаче трудовой книжки администрация взимает с работника 50 копеек, а при выдаче вкладыша в трудовую книжку — 30 копеек.

15. В трудовой книжке лица, отбывающего исправительные работы без лишения свободы, делается запись о том, что время отбывания исправительных работ не засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж.

16. Лицо, потерявшее трудовую книжку, обязано немедленно заявить об этом администрации по месту последней работы. Не позднее 15 дней после заявления администрация выдает работнику другую трудовую книжку с надписью «Дубликат».

17. За подделку или использование заведомо подложной трудовой книжки виновные лица несут ответственность в установленном законом порядке.

18. Ответственность за организацию работ по ведению, учету, хранению и выдаче трудовых книжек возлагается на руководителя предприятия, учреждения, организации.

Ответственность за своевременное и правильное заполнение трудовых книжек, за их учет, хранение и выдачу несет специально уполномоченное лицо, назначаемое приказом (распоряжением) руководителя предприятия, учреждения, организации.

За нарушение установленного порядка ведения, учета, хранения и выдачи трудовых книжек должностные лица несут дисциплинарную, а в предусмотренных законом случаях иную ответственность.

19. Министерствам, ведомствам, исполкомам Советов депутатов трудящихся, руководителям предприятий, учреждений и организаций:

а) принять меры к строгому соблюдению установленного порядка ведения трудовых книжек рабочих и служащих;

б) укрепить кадры работников, осуществляющих ведение трудовых книжек, грамотными, знающими трудовое законодательство работниками и обеспечивать их действующими по этому вопросу законодательными материалами;

в) принять меры к улучшению хранения архивных документов, относящихся к трудовой деятельности рабочих и служащих (приказов о приеме и увольнении, личных карточек, расчетных ведомостей, лицевых счетов по заработной плате и т. п.).

20. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы в 3-месячный срок по согласованию с ВЦСПС разработать и утвердить инструкцию о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях и организациях и давать разъяснения по вопросам, связанным с применением этой инструкции.

21. Советам и комитетам профсоюзов усилить общественный контроль за своевременным и правильным заполнением трудовых книжек, за их учетом, хранением и выдачей, периодически проверять состояние этой работы и принимать меры к устранению выявленных недостатков.

23. Ввести в действие настоящее постановление с 1 января 1975 г.

*УТВЕРЖДЕН*

*постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС*

*от 6 сентября 1973 г. № 656*

**Образец трудовой книжки**

I

Обложка

**Герб СССР**

**ТРУДОВАЯ КНИЖКА**

II

**Титульный лист**

**Герб СССР**

ТРУДОВАЯ КНИЖКА

**Фамилия** _____

_____

_____

**Имя** _____

**Отчество** _____

**Дата рождения** _____
(число, месяц, год)

**Образование** _____
(н/среднее, среднее, н/высшее, высшее)

**Профессия, специальность** _____

**Дата заполнения** «____» _____ 19__ г.

**Подпись владельца книжки** _____

М. П.

**Подпись лица, ответственного за выдачу трудовых книжек**

_____
(разборчиво)

## III

### Сведения о работе

Серия и номер[1] (8 разворотов)

| № записи | Дата | | | Сведения о приеме на работу, о переводах на другую работу и об увольнении (с указанием причин и со ссылкой на статью, пункт закона) | На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер) |
|---|---|---|---|---|---|
| | Число | Месяц | Год | | |
| 1 | 2 | | | 3 | 4 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

## IV

### Сведения о награждениях

Серия и номер (2 разворота)

| № записи | Дата | | | Сведения о награждениях орденами и медалями, о присвоении почетных званий | На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер) |
|---|---|---|---|---|---|
| | Число | Месяц | Год | | |
| 1 | 2 | | | 3 | 4 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

[1] Серия и номер указываются на одной из четырех страниц каждого развернутого листа трудовой книжки.

V

**Сведения о поощрениях**

(8 разворотов)

| № записи | Дата | | | Сведения о поощрениях, связанных с работой на предприятии, в учреждении или организации | На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер) |
|---|---|---|---|---|---|
| | Число | Месяц | Год | | |
| 1 | 2 | | | 3 | 4 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

VI

**Сведения о назначении пенсии**

(1 разворот)

| |
|---|

Примечание. В конце трудовой книжки печатается извлечение из текста постановления Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 сентября 1973 г. № 656 «О трудовых книжках рабочих и служащих».

*УТВЕРЖДЕН*

*постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС*

*от 6 сентября 1973 г. № 656*

## ОБРАЗЕЦ ВКЛАДЫША В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ

(вкладыш без трудовой книжки недействителен)

**Герб СССР**

Фамилия _____

_____

_____

Имя _____

Отчество _____

Дата рождения _____
(число, месяц, год)

Образование _____
(н/среднее, среднее, н/высшее, высшее)

Профессия, специальность _____

Дата заполнения «____»_____19__г.

Подпись владельца книжки _____

М. П.

Подпись лица, ответственного за выдачу трудовых книжек

_____
(разборчиво)

Вкладыш в трудовую книжку изготовляется по утвержденному образцу трудовой книжки. Объем вкладыша: «Сведения о работе» — 9 разворотов, «Сведения о награждениях» — 2 разворота, «Сведения о поощрениях» — 8 разворотов.

## 2. ИСПЫТАНИЕ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ. АТТЕСТАЦИЯ РАБОТНИКОВ. РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

## ОБ ИСПЫТАНИИ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ РАБОТНИКОВ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ, ПРОЕКТНЫХ, ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСКИХ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ И НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 27 сентября 1968 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1968 г., № 40, ст. 366)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 13 декабря 1968 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1968 г., № 51, ст. 489)

Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

Установить, что при приеме на работу в научно-исследовательские, проектные, проектно-конструкторские, технологические организации министерств, государственных комитетов и ведомств, а также научно-исследовательские подразделения высших учебных заведений работников, подлежащих аттестации, окончательному принятию на работу может предшествовать испытание сроком до 3 месяцев, а в отдельных случаях, по решению администрации, согласованному с соответствующим профсоюзным комитетом,— сроком до 6 месяцев.

# О ВВЕДЕНИИ АТТЕСТАЦИИ ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТНИКОВ АППАРАТА СОВЕТСКИХ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР,
ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
И ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВЛКСМ

от 5 марта 1987 г. № 291

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1987 г., № 12, ст. 153;
СП СССР, 1987 г., № 19, ст. 73)

Центральный Комитет КПСС, Президиум Верховного Совета СССР, Совет Министров СССР, Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов и Центральный Комитет ВЛКСМ п о с т а н о в л я ю т:

1. Во исполнение решений XXVII съезда партии и январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, в целях совершенствования деятельности аппарата советских и общественных органов, улучшения подбора, расстановки и воспитания кадров ввести в аппарате советских и общественных органов аттестацию ответственных работников.

Одобрить Примерное положение о порядке проведения аттестации ответственных работников аппарата советских и общественных органов (прилагается).

2. Установить, что порядок проведения аттестации ответственных работников аппарата советских органов определяется Президиумом Верховного Совета СССР и Советом Министров СССР, аппарата руководящих органов профсоюзных, комсомольских, кооперативных и других общественных организаций — их общесоюзными органами, в организациях, не имеющих общесоюзных органов,— республиканскими органами на основе Примерного положения и по согласованию с ВЦСПС или соответствующими советами профсоюзов.

Руководство аттестацией работников аппарата советских органов союзных и автономных республик осуществляется Президиумами Верховных Советов и Советами Министров соответствующих республик, а аппарата руководящих органов общественных организаций — их общесоюзными или республиканскими органами.

3. При проведении аттестации исходить из следующих основных положений:

аттестации подлежат все ответственные работники аппарата советских и общественных органов. Аттестация проводится после каждых выборов соответствующих органов;

аттестация руководящих работников, избранных в соответствующие советские и общественные органы, проводится перед истечением срока полномочий этих органов;

аттестация ответственных работников малочисленных организаций и подразделений проводится вышестоящими органами;

аттестация работников аппарата советских и общественных органов проводится аттестационными комиссиями, утверждаемыми их руководящими органами. Состав комиссий должен обеспечивать объективное и демократичное рассмотрение и оценку деятельности аттестуемых работников;

аттестационные комиссии на основе всестороннего рассмотрения деятельности ответственных работников определяют их соответствие занимаемым должностям, дают оценку их политических, деловых и нравственных качеств и вносят необходимые рекомендации в соответствую-

щие руководящие органы с указанием мотивов, по которым они даются;

в срок не более двух месяцев со дня аттестации соответствующие руководящие органы рассматривают рекомендации аттестационных комиссий и при строгом соблюдении действующего законодательства принимают решения о поощрении работников за достигнутые ими успехи, об изменении должностных окладов в пределах минимальных и максимальных размеров по соответствующей должности, о переводе на другую работу или освобождении от занимаемой должности, обращают внимание аттестованных лиц на имеющиеся недостатки в исполнении служебных обязанностей;

решения по результатам аттестации в отношении ответственных работников аппарата, назначение и освобождение от должности которых производится по согласованию с вышестоящими органами, принимаются с согласия данных органов;

трудовые споры, связанные с аттестацией, в том числе и по вопросам увольнения работников, признанных не соответствующими занимаемой должности, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством.

4. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, окружкомам, горкомам и райкомам партии, Президиумам Верховных Советов и Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам местных Советов народных депутатов, советам и комитетам профсоюзов, ЦК ВЛКСМ, общесоюзным, республиканским органам других общественных организаций обеспечить, чтобы аттестация ответственных работников аппарата советских и общественных органов проводилась по-деловому, на высоком организационном и идейно-политическом уровне, в обстановке принципиальности и объективности, широкой гласности, строгого соблюдения законов.

Партийным организациям постоянно держать в поле зрения аттестацию руководящих кадров, работников аппарата советских и общественных органов, рассматривая ее как действенную форму коллективного контроля за работой кадров, стимулирования роста их деловой квалификации. Аттестация должна активно способствовать повышению уровня работы аппарата, решительному искоренению проявлений ведомственности и местничества, безответственности, бюрократизма и волокиты; развивать у работников аппарата такие качества, как принципиальность, самодисциплина и организованность, компетентность и высокий профессионализм, чувство нового, инициативность, непримиримость к недостаткам и рутине, умение самокритично оценивать свою деятельность, брать на себя ответственность за решение вопросов, чуткое, внимательное отношение к мнениям, просьбам и замечаниям людей.

При проведении аттестации учитывать предложения партийных групп в выборных органах государственных и общественных организаций, постоянных комиссий Советов народных депутатов, а также оценки деятельности аттестуемых, которые даются при их отчетах перед населением партийными, советскими и общественными органами. Поднимать ответственность первичных партийных организаций аппарата за эффективное использование аттестации в целях перестройки работы аппарата, воспитания кадров.

Обеспечить своевременное рассмотрение и реализацию рекомендаций аттестационных комиссий, предложений аттестуемых работников, направленных на улучшение деятельности аппарата советских и общественных органов. Принимать меры по трудоустройству освобожденных в результате аттестации работников. Постоянно уделять внимание совершенствованию практики проведения аттестации кадров, распространению положительного опыта в этом деле.

*ОДОБРЕНО*

*постановлением ЦК КПСС,*
*Президиума Верховного Совета СССР,*
*Совета Министров СССР,*
*ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ*

*от 5 марта 1987 г. № 291*

# ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТНИКОВ АППАРАТА СОВЕТСКИХ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНОВ

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Аттестация ответственных работников аппарата советских и общественных органов проводится в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О введении аттестации ответственных работников аппарата советских и общественных органов».

Аттестация проводится в целях совершенствования деятельности аппарата советских и общественных органов, улучшения подбора, расстановки и воспитания кадров, стимулирования роста их квалификации и повышения ответственности за порученное дело, развития инициативы и творческой активности.

При аттестации оцениваются политические, деловые и нравственные качества работников, уровень их культуры и способности работать с людьми и делаются выводы об их соответствии занимаемой должности.

2. Аттестация проводится в аппарате всех советских органов и руководящих органов профсоюзных, комсомольских, кооперативных и других общественных организаций.

Аттестация руководящих работников, избранных в соответствующие советские и общественные органы, проводится вышестоящими органами.

Аттестация ответственных работников малочисленных организаций и подразделений проводится вышестоящими органами.

Руководство аттестацией работников аппарата советских органов союзных и автономных республик осуществляется Президиумами Верховных Советов и Советами Министров этих республик, аппарата руководящих органов общественных организаций — их общесоюзными или республиканскими органами.

## II. СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ, ОБРАЗОВАНИЕ И СОСТАВ АТТЕСТАЦИОННЫХ КОМИССИЙ

3. Аттестация проводится после каждых выборов соответствующих Советов народных депутатов и руководящих органов общественных организаций. Продолжительность периода аттестации работников в аппарате не должна превышать шести месяцев со дня выборов руководящих органов.

Аттестация руководящих работников, избранных в соответствующие советские и общественные органы, проводится перед истечением срока полномочий этих органов.

Конкретные сроки, а также график проведения аттестации в аппарате утверждаются соответствующим руководящим органом по согла-

сованию с профсоюзным комитетом и доводятся до сведения аттестуемых работников не менее чем за один месяц до начала аттестации.

В очередную аттестацию не включаются ответственные работники, проработавшие в занимаемой должности менее одного года, молодые специалисты, беременные женщины. Женщины, находившиеся в отпуске по уходу за ребенком, включаются в очередную аттестацию не ранее чем через год после выхода их на работу.

4. Для проведения аттестации руководящим органом утверждается аттестационная комиссия в составе председателя, секретаря и членов комиссии. В аттестационную комиссию включаются руководители советского, общественного органа, высококвалифицированные и авторитетные ответственные работники, представители партийной, профсоюзной и комсомольской организаций аппарата этого органа. В состав аттестационной комиссии могут также включаться народные депутаты и члены выборных органов общественных организаций. В необходимых случаях допускается назначение нескольких аттестационных комиссий.

## III. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ

5. Проведению аттестации должна предшествовать необходимая подготовительная работа.

На каждого работника, подлежащего аттестации, не позднее чем за две недели до начала аттестации представляется характеристика, подготовленная его непосредственным руководителем совместно с партийной, профсоюзной и комсомольской организациями. Характеристика должна содержать всестороннюю оценку личности, индивидуальных особенностей работника, его сильных и слабых сторон. При последующих аттестациях в комиссию представляется также аттестационный лист предыдущей аттестации.

Аттестуемый работник должен быть заранее, не менее чем за две недели до аттестации, ознакомлен с представленной на него характеристикой.

6. Аттестация проводится в присутствии руководителя структурного подразделения, в котором работает аттестуемый. Аттестационная комиссия заслушивает сообщение аттестуемого о его работе и рассматривает представленные материалы. Обсуждение работы аттестуемого должно проходить в обстановке требовательности, принципиальности и доброжелательности, исключающей проявление субъективизма.

При неявке работника на заседание аттестационной комиссии без уважительных причин комиссия может провести аттестацию в его отсутствие.

На основе всестороннего, объективного рассмотрения политических, деловых и нравственных качеств работника, его отношения к выполнению служебных обязанностей аттестационная комиссия дает одну из следующих оценок его деятельности:

а) соответствует занимаемой должности;

б) соответствует занимаемой должности при условии улучшения работы и выполнения рекомендаций комиссии, с повторной аттестацией через год;

в) не соответствует занимаемой должности.

Аттестационная комиссия по результатам аттестации может вносить рекомендации о поощрении отдельных работников за достигнутые ими успехи, изменении должностных окладов в пределах минимальных и максимальных размеров по соответствующей должности, установлении, изменении или отмене надбавок к должностным окладам, о включении в резерв

на выдвижение, понижении в должности или увольнении работников, а также давать предложения по повышению деловой квалификации, улучшению служебной деятельности аттестованных лиц.

7. Оценка деятельности работника и рекомендации комиссии принимаются открытым голосованием в отсутствие аттестуемого. Аттестация и голосование проводятся при наличии не менее $^2/_3$ числа членов утвержденного состава аттестационной комиссии. Результаты голосования определяются большинством голосов. При равенстве голосов аттестуемый работник признается соответствующим занимаемой должности. Результаты аттестации сообщаются работнику сразу же после голосования.

Результаты аттестации (оценка и рекомендации) заносятся в аттестационный лист, который составляется в одном экземпляре (прилагается) и подписывается председателем, секретарем и членами аттестационной комиссии, принявшими участие в голосовании. Другие документы по результатам аттестации не оформляются.

Аттестационный лист и характеристика на работника, прошедшего аттестацию, хранятся в его личном деле.

## IV. РЕШЕНИЯ, ПРИНИМАЕМЫЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ

8. Результаты аттестации сообщаются соответствующему руководящему органу в недельный срок после проведения аттестации в каждом структурном подразделении аппарата советского или общественного органа.

Руководящий орган с учетом оценок и рекомендаций аттестационной комиссии и с соблюдением действующего законодательства принимает решение о поощрении отдельных работников за достигнутые ими успехи, изменении должностных окладов в пределах минимальных и максимальных размеров по соответствующей должности, установлении, изменении или отмене надбавок к должностным окладам, направлении на повышение деловой квалификации, повышении или понижении в должности, об увольнении работников, признанных не соответствующими занимаемой должности по результатам аттестации, или обращает внимание аттестованных лиц на имеющиеся недостатки в исполнении ими служебных обязанностей.

Указанные решения принимаются в срок не более двух месяцев со дня аттестации работника. По истечении указанного срока понижение должностного оклада, уменьшение или отмена надбавок к нему, перевод на низшую должность, освобождение работника от должности по результатам данной аттестации не допускаются.

Время болезни работника не засчитывается в двухмесячный срок. Решения по результатам аттестации в отношении ответственных работников аппарата советских и общественных органов, назначение и освобождение от должности которых производится по согласованию с вышестоящими органами, принимаются с согласия данных органов.

Увольнение работника, признанного по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности, производится по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 17 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде [1] и соответствующими статьями КЗоТ союзных республик.

9. Трудовые споры, связанные с аттестацией, в том числе и по вопросам увольнения работников, признанных не отвечающими занимаемой

---

[1] См. стр. 184.

должности, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством о порядке рассмотрения трудовых споров.

10. По итогам аттестации руководящим органом с участием партийной, профсоюзной и комсомольской организаций разрабатываются необходимые мероприятия по выполнению рекомендаций аттестационной комиссии и предложений ответственных работников, высказанных в ходе аттестации, об улучшении деятельности аппарата и обеспечивается их осуществление.

11. Президиумы Верховных Советов и Советы Министров союзных и автономных республик, общесоюзные и республиканские органы общественных организаций осуществляют систематический контроль за правильностью проведения аттестации, принимают меры по ее совершенствованию, обобщают и распространяют положительный опыт в этом деле, принимают необходимые меры по повышению квалификации кадров.

## АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ

1. Фамилия, имя, отчество _____

_____

2. Год рождения _____

3. Сведения об образовании и повышении квалификации _____

_____

(что окончил и когда, специальность и квалификация по образованию,

_____

ученая степень, ученое звание)

_____

4. Занимаемая должность на момент аттестации и дата назначения на эту должность _____

_____

5. Общий трудовой стаж _____

(в том числе стаж работы в аппарате)

6. Вопросы к аттестуемому и ответы на них _____

_____

_____

_____

7. Замечания и предложения, высказанные членами аттестационной комиссии _____

_____

8. Замечания и предложения, высказанные аттестуемым работником _____

_____

9. Выполнение рекомендаций предыдущей аттестации _____

_____

10. Оценка деятельности работника по результатам голосования _____

_____

Количество голосов за _____ против _____

11. Рекомендации аттестационной комиссии _____

_____

_____

12. Примечания _____

| | | |
|---|---|---|
| Председатель аттестационной комиссии | подпись | расшифровка подписи |
| Секретарь аттестационной комиссии | подпись | расшифровка подписи |
| Члены аттестационной комиссии | подписи | расшифровка подписей |

Дата аттестации _____

С аттестационным листом ознакомился _____
(подпись аттестованного и дата)

13. Решение руководящего органа по итогам аттестации и дата его принятия _____

_____

# О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТНИКОВ АППАРАТА СОВЕТСКИХ ОРГАНОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 4 мая 1987 г. № 511

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1987 г., № 19, ст. 252;
СП СССР, 1987 г., № 26, ст. 89)

В соответствии с постановлением ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ от 5 марта 1987 г. «О введении аттестации ответственных работников аппарата советских и общественных органов» Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР п о с т а н о в л я ю т:

1. Утвердить Положение о порядке проведения аттестации ответственных работников аппарата советских органов (прилагается).

2. Возложить руководство аттестацией работников аппарата советских органов союзных и автономных республик на Президиумы Верховных Советов и Советы Министров этих республик.

*УТВЕРЖДЕНО*

*постановлением Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР*

*от 4 мая 1987 г. № 511*

## П О Л О Ж Е Н И Е
## О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТНИКОВ АППАРАТА СОВЕТСКИХ ОРГАНОВ

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Аттестация ответственных работников аппарата советских органов проводится в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ от 5 марта 1987 г. «О введении аттестации ответственных работников аппарата советских и общественных органов».

Аттестация проводится в целях совершенствования деятельности аппарата советских органов, улучшения подбора, расстановки и воспитания кадров, стимулирования роста их квалификации и повышения ответственности за порученное дело, развития инициативы и творческой активности.

При аттестации оцениваются политические, деловые и нравственные качества работников, уровень их культуры и способности работать с людьми и делаются выводы об их соответствии занимаемой должности.

2. Аттестация проводится в аппарате всех советских органов.

3. Аттестации подлежат руководители исполкомов местных Советов народных депутатов, ответственные работники аппарата исполкомов Советов, руководители и другие ответственные работники отделов и управлений, образуемых Советами, а также ответственные ра-

ботники аппарата Президиумов Верховных Советов и Советов Министров.

4. Аттестация руководящих работников, избранных в соответствующие советские органы, проводится вышестоящими органами.

Аттестация руководителей исполнительных комитетов сельских, поселковых Советов народных депутатов проводится соответствующими исполнительными комитетами окружных, районных, городских Советов.

Аттестация ответственных работников аппарата исполнительных комитетов проводится исполкомом данного Совета.

Аттестация руководителей, а также других ответственных работников отделов и управлений исполнительного комитета, находящихся в двойном подчинении, назначение и освобождение от должности которых производится по согласованию с вышестоящими органами, проводится исполнительным комитетом данного Совета с учетом мнения этих органов.

5. Руководство аттестацией работников аппарата советских органов союзных и автономных республик осуществляется Президиумами Верховных Советов и Советами Министров этих республик.

## II. СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ, ОБРАЗОВАНИЕ И СОСТАВ АТТЕСТАЦИОННЫХ КОМИССИЙ

6. Аттестация ответственных работников аппарата советских органов проводится после каждых выборов соответствующих Советов народных депутатов. Продолжительность периода аттестации работников в аппарате не должна превышать шести месяцев со дня выборов руководящих органов.

Аттестация руководящих работников, избранных в соответствующие советские органы — председателей, заместителей председателей, секретарей исполнительных комитетов, проводится перед истечением срока полномочий Советов народных депутатов.

Аттестация руководителей отделов и управлений исполнительных комитетов местных Советов проводится до утверждения их на сессиях соответствующих Советов.

Конкретные сроки, а также график проведения аттестации утверждаются соответствующим руководящим органом по согласованию с профсоюзным комитетом и доводятся до сведения аттестуемых работников не менее чем за один месяц до начала аттестации.

7. В очередную аттестацию не включаются ответственные работники, проработавшие в занимаемой должности менее одного года, молодые специалисты, беременные женщины. Женщины, находившиеся в отпуске по уходу за ребенком, включаются в очередную аттестацию не ранее чем через год после выхода их на работу.

8. Для проведения аттестации исполкомом местного Совета, Президиумом Верховного Совета, Советом Министров утверждается аттестационная комиссия в составе председателя, секретаря и членов комиссии. В аттестационную комиссию включаются руководители советского органа, высококвалифицированные и авторитетные ответственные работники, представители партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. В состав аттестационной комиссии могут также включаться народные депутаты. В необходимых случаях допускается образование нескольких аттестационных комиссий.

## III. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ

9. Проведению аттестации предшествует необходимая подготовительная работа.

На каждого работника, подлежащего аттестации, не позднее чем за две недели до начала аттестации представляется характеристика, подготовленная его непосредственным руководителем совместно с партийной, профсоюзной и комсомольской организациями. Характеристика должна содержать всестороннюю оценку личности, индивидуальных особенностей работника, его сильных и слабых сторон. При последующих аттестациях в комиссию представляется также аттестационный лист предыдущей аттестации.

Аттестуемый работник должен быть заранее, не менее чем за две недели до аттестации, ознакомлен с представленной на него характеристикой.

10. Аттестация проводится в присутствии руководителя структурного подразделения, в котором работает аттестуемый. Аттестационная комиссия заслушивает сообщение аттестуемого о его работе и рассматривает представленные материалы. Обсуждение работы аттестуемого должно проходить в обстановке требовательности, принципиальности, объективности и доброжелательности, исключающей проявление субъективизма.

При неявке работника на заседание аттестационной комиссии без уважительных причин комиссия может провести аттестацию в его отсутствие.

11. На основе всестороннего, объективного рассмотрения политических, деловых и нравственных качеств работника, его отношения к выполнению служебных обязанностей аттестационная комиссия дает одну из следующих оценок его деятельности:

а) соответствует занимаемой должности;

б) соответствует занимаемой должности при условии улучшения работы и выполнения рекомендаций комиссии с возможной повторной аттестацией через год;

в) не соответствует занимаемой должности.

Оценка аттестационной комиссии в отношении выборных работников сообщается на сессии Совета и имеет рекомендательный характер.

Аттестационная комиссия по результатам аттестации может вносить рекомендации о поощрении отдельных работников за достигнутые ими успехи, изменении должностных окладов в пределах минимальных и максимальных размеров по соответствующей должности, установлении, изменении или отмене надбавок к должностным окладам, о включении в резерв на выдвижение, понижении в должности или освобождении работника от занимаемой должности, а также давать предложения по повышению деловой квалификации, улучшению служебной деятельности аттестованных лиц. При этом комиссией указываются мотивы, по которым даются соответствующие рекомендации и предложения.

При проведении аттестации учитываются предложения и мнения партийных групп в соответствующих выборных советских органах, постоянных комиссий Советов народных депутатов, а также мнения о деятельности аттестуемых, которые высказываются при их отчетах перед советскими органами, избирателями, трудовыми коллективами и общественными организациями, при встречах с населением.

12. Оценка деятельности работника и рекомендации комиссии принимаются открытым голосованием в отсутствие аттестуемого. Аттес-

тация и голосование проводятся при наличии не менее $^2/_3$ числа членов утвержденного состава аттестационной комиссии. Результаты голосования определяются большинством голосов. При равенстве голосов аттестуемый работник признается соответствующим занимаемой должности. При аттестации работника, являющегося членом аттестационной комиссии, аттестуемый в голосовании не участвует. Результаты аттестации сообщаются работнику сразу же после голосования.

Результаты аттестации (оценка и рекомендации) заносятся в аттестационный лист, который составляется в одном экземпляре (прилагается) и подписывается председателем, секретарем и членами аттестационной комиссии, принявшими участие в голосовании. Другие документы по результатам аттестации не оформляются.

Аттестационный лист и характеристика на работника, прошедшего аттестацию, хранятся в его личном деле.

## IV. РЕШЕНИЯ, ПРИНИМАЕМЫЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ

13. Результаты аттестации сообщаются соответствующему руководящему органу или руководителю в недельный срок после проведения аттестации работников аппарата советского органа.

С учетом оценок и рекомендаций аттестационной комиссии и с соблюдением действующего законодательства принимается решение о материальном или моральном поощрении отдельных работников за достигнутые ими успехи, изменении должностных окладов в пределах минимальных и максимальных размеров по соответствующей должности, установлении, изменении или отмене надбавок к должностным окладам, направлении на повышение деловой квалификации, повышении или понижении в должности, об освобождении от занимаемой должности работника, признанного не соответствующим занимаемой должности по результатам аттестации, или обращается внимание аттестованных лиц на имеющиеся недостатки в исполнении ими служебных обязанностей.

Указанные решения принимаются в срок не более двух месяцев со дня аттестации работника. По истечении указанного срока понижение должностного оклада, уменьшение или отмена надбавок к нему, перевод на низшую должность, освобождение работника от должности по результатам данной аттестации не допускаются.

Время болезни работника не засчитывается в двухмесячный срок.

Решения по результатам аттестации в отношении руководителей и других ответственных работников отделов и управлений исполнительного комитета, находящихся в двойном подчинении, назначение и освобождение от должности которых производится по согласованию с вышестоящими органами, принимаются с согласия данных органов.

Освобождение от должности работника, признанного по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности, производится по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 17 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде[1] и соответствующими статьями КЗоТ союзных республик, с соблюдением требований Закона СССР «О статусе народных депутатов в СССР» и законодательства о Советах народных депутатов.

---

[1]См. стр. 184.

14. Трудовые споры, связанные с аттестацией, в том числе и по вопросам освобождения от должности работников, признанных не соответствующими занимаемой должности, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством о порядке рассмотрения трудовых споров.

15. По итогам аттестации руководящим органом с участием партийных, профсоюзных, комсомольских органов и организаций разрабатываются необходимые мероприятия по выполнению рекомендаций аттестационной комиссии и предложений ответственных работников, высказанных в ходе аттестации, об улучшении деятельности аппарата и обеспечивается их осуществление.

16. Президиумы Верховных Советов и Советы Министров союзных и автономных республик осуществляют систематический контроль за правильностью проведения аттестации, принимают меры по ее совершенствованию, обобщают и распространяют положительный опыт в этом деле, принимают необходимые меры по повышению квалификации кадров.

**АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ**

1. Фамилия, имя, отчество _____

_____

2. Год рождения _____

3. Сведения об образовании и повышении квалификации _____

_____

(что окончил и когда, специальность и квалификация по образованию,

_____

ученая степень, ученое звание)

4. Занимаемая должность на момент аттестации и дата назначения (избрания, утверждения) на эту должность _____

_____

5. Общий трудовой стаж _____

(в том числе стаж работы в аппарате)

6. Вопросы к аттестуемому и ответы на них _____

_____

_____

7. Замечания и предложения, высказанные членами аттестационной комиссии _____

_____

8. Замечания и предложения, высказанные аттестуемым работником

_____

_____

9. Выполнение рекомендаций предыдущей аттестации _____

_____

10. Оценка деятельности работника по результатам голосования _____

_____

Количество голосов за _____ против _____

11. Рекомендации аттестационной комиссии (с указанием мотивов, по которым они даются) _____

_____

12. Примечания _____

| | | |
|---|---|---|
| Председатель аттестационной комиссии | подпись | расшифровка подписи |
| Секретарь аттестационной комиссии | подпись | расшифровка подписи |
| Члены аттестационной комиссии | подпись | расшифровка подписей |

Дата аттестации _____

С аттестационным листом ознакомился _____
(подпись аттестованного и дата)

13. Решение руководящего органа или руководителя по итогам аттестации и дата его принятия _____

_____

# О ВВЕДЕНИИ АТТЕСТАЦИИ РУКОВОДЯЩИХ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И ДРУГИХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, СТРОИТЕЛЬСТВА, СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА, ТРАНСПОРТА И СВЯЗИ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 26 июля 1973 г. № 531

(СП СССР, 1973 г., № 18, ст. 103)

В целях повышения эффективности труда и ответственности руководящих, инженерно-технических работников и других специалистов за порученное дело, повышения их деловой квалификации и идейно-политического уровня Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Рекомендовать министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик проводить аттестацию руководящих, инженерно-технических работников и других специалистов предприятий и организаций промышленности, строительства, сельского хозяйства, транспорта и связи.

Установить, что вопрос о проведении аттестации указанных работников решается министрами и руководителями ведомств СССР и Советами Министров союзных республик.

2. При проведении в соответствии с настоящим постановлением аттестации работников исходить из следующих основных положений:

перечень должностей, по которым проводится аттестация работников, определяется министрами и руководителями ведомств СССР и Советами Министров союзных республик по согласованию с соответствующим центральным комитетом и советом профсоюзов;

аттестация работников проводится периодически, не реже одного раза в пять лет, аттестационными комиссиями, назначаемыми руководителями предприятий и организаций из числа руководящих работников и высококвалифицированных специалистов. В состав аттестационных комиссий входят также представители партийных, профсоюзных и комсомольских организаций [2];

при аттестации работника должны учитываться его личный вклад в выполнение государственных планов, особенно заданий по внедрению новой техники и технологии, соблюдение государственной и производствен-

---

[1] Действие постановления распространено постановлением Совета Министров СССР от 22 августа 1980 г. № 718 (СП СССР, 1980 г., № 22, ст. 132) на предприятия и организации жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения.

В соответствии с настоящим постановлением разрешено также проводить аттестацию руководящих, инженерно-технических работников и других специалистов:

Госкомгидромету СССР — в организациях этого Комитета (распоряжение Совета Министров СССР от 4 февраля 1974 г. № 233);

Госснабу СССР — на предприятиях и в организациях этого Комитета, на которые распространяется Положение о социалистическом государственном производственном предприятии (распоряжение Совета Министров СССР от 13 октября 1974 г. № 2603);

Минторгу СССР и Советам Министров союзных республик — на предприятиях и в организациях государственной торговли (постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 5 июля 1977 г. № 611);

Мингео СССР — на предприятиях и в организациях этого Министерства (распоряжение Совета Министров СССР от 26 июня 1980 г. № 1208).

[2] Абзац третий пункта 2— с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 21 февраля 1986 г. № 256 (СП СССР, 1986 г., № 11, ст. 69).

ной дисциплины, квалификация, выполнение обязательств по социалистическому соревнованию и участие в общественной жизни.

Решения по результатам аттестации (поощрение работника, перевод на другую работу, освобождение от занимаемой должности и другие) принимаются руководителями предприятий и организаций с соблюдением действующего законодательства.

Трудовые споры по вопросам увольнения и восстановления в должности работников, признанных по результатам аттестации не соответствующими занимаемой должности, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством о порядке рассмотрения трудовых споров.

3. Министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик совместно с общественными организациями обеспечивать всестороннюю подготовку к проведению аттестации руководящих, инженерно-технических работников и других специалистов, дальнейшее совершенствование системы повышения их квалификации, широкое использование научных методов управления и организации труда.

4. Министерствам и ведомствам осуществлять контроль за правильным проведением аттестации руководящих, инженерно-технических работников и других специалистов на подведомственных им предприятиях и в организациях.

5. Действие настоящего постановления не распространяется на научно-исследовательские, проектные, проектно-конструкторские и технологические организации и на научно-исследовательские подразделения высших учебных заведений, в которых аттестация работников проводится в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 сентября 1968 г. № 760 [1].

6. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по науке и технике, Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы с участием ВЦСПС разработать проект типового Положения о порядке проведения аттестации руководящих, инженерно-технических работников и других специалистов предприятий и организаций промышленности, строительства, сельского хозяйства, транспорта и связи.

## О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И УСКОРЕНИЮ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ ДОСТИЖЕНИЙ НАУКИ И ТЕХНИКИ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 24 сентября 1968 г. № 760
(СП СССР, 1960 г., № 18, ст. 122)

Абзацы первый — четвертый пункта 22

[1] См. том 3, стр. 489.

## О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ОПЛАТЫ ТРУДА НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ, КОНСТРУКТОРОВ И ТЕХНОЛОГОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 22 мая 1985 г. № 462

[Извлечение]

4. Считать целесообразным не реже одного раза в пять лет проводить аттестацию научных работников, конструкторов, технологов и других специалистов.

При аттестации работников оценивать эффективность и качество их труда, личный вклад в развитие науки и техники, сложность и своевременность выполняемых исследований и разработок.

Предоставить право руководителям научно-исследовательских учреждений, конструкторских и технологических организаций, производственных и научно-производственных объединений и предприятий промышленности, Академии наук СССР и академий наук союзных республик:

изменять (повышать или понижать) должностные оклады указанных работников по результатам аттестации в пределах максимальных и минимальных размеров по соответствующей должности, без учета средних окладов действующих в этих объединениях, на предприятиях и в организациях схем должностных окладов. Должностной оклад работника может быть повышен при высоком качестве и своевременности выполняемых им работ и до проведения очередной аттестации;

в случае присуждения научным работникам ученой степени переводить их на более высокую должность или увеличивать им должностные оклады до 50 рублей в месяц в пределах максимального оклада по занимаемой должности, а конструкторам, технологам и другим специалистам в случае присуждения ученой степени повышение окладов производить в размерах, предусмотренных действующим законодательством.

Сохранить для научных работников при приеме их на работу в научно-исследовательские учреждения действующий порядок замещения вакантных должностей.

## О ДАЛЬНЕЙШЕМ ПОВЫШЕНИИ РОЛИ МАСТЕРОВ, НАЧАЛЬНИКОВ УЧАСТКОВ И ЦЕХОВ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ОБ УСИЛЕНИИ СТИМУЛИРОВАНИЯ ИХ ТРУДА [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 10 декабря 1985 г. № 1220
(СП СССР, 1986 г., № 1, ст. 1)

Пункты 2 и 3

[1] См. том 6.

# ОСНОВЫ
# ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК О НАРОДНОМ ОБРАЗОВАНИИ[1]

УТВЕРЖДЕНЫ ЗАКОНОМ СССР
от 19 июля 1973 г.
(В редакции Закона от 27 ноября 1985 г. — Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 48, ст. 918)

Часть вторая статьи 56

## ОБ АТТЕСТАЦИИ УЧИТЕЛЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ[2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 16 апреля 1974 г. № 273
(СП СССР, 1974 г., № 11, ст. 53)

В условиях осуществления всеобщего среднего образования еще больше возрастает роль учителя в коммунистическом воспитании подрастающего поколения. В целях стимулирования постоянного роста квалификации, педагогического мастерства и творческой инициативы преподавательских кадров постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20 июня 1972 г. № 463 «О завершении перехода ко всеобщему среднему образованию молодежи и дальнейшем развитии общеобразовательной школы» [3] введена систематическая аттестация учителей общеобразовательных школ. Аттестация должна способствовать распространению передового педагогического опыта, повышению эффективности труда и персональной ответственности каждого учителя за качество обучения и воспитания учащихся. Введение аттестации требует усиления внимания к учителю, постоянного проявления заботы о повышении его идейно-политического уровня и квалификации.

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. При проведении аттестации учителей исходить из следующих основных положений:

аттестация проводится периодически — один раз в пять лет;

аттестационные комиссии создаются при министерствах просвещения (народного образования) союзных (не имеющих областного деления) и автономных республик, краевых, областных, городских (гг. Москвы, Ленинграда и столиц союзных республик) отделах народного образования; персональный состав комиссий утверждается руководителями указанных органов народного образования. В состав аттестационных комиссий входят также представители партийных, профсоюзных и комсомольских органов;

комиссии рассматривают аттестационные материалы на учителей общеобразовательных школ независимо от их ведомственной подчиненности;

---

[1] См. том 3.

[2] Последний абзац пункта 1 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 21 июня 1988 г. № 771.

Пункт 2 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[3] СП СССР, 1972 г., № 11, ст. 60.

аттестационные комиссии определяют соответствие аттестуемых лиц занимаемым должностям, дают оценку их деятельности, вносят в установленном порядке предложения о присвоении лучшим учителям званий «старший учитель» и «учитель-методист», а также о лишении этих званий;

при рассмотрении предложений о несоответствии учителя занимаемой должности он должен быть вызван на заседание комиссии;

решения по результатам аттестации (поощрение работника, перевод на другую работу, освобождение от занимаемой должности и другие) принимаются руководителями соответствующих органов народного образования с соблюдением действующего трудового законодательства.

3. Поручить Министерству просвещения СССР утвердить по согласованию с ВЦСПС Положение о порядке проведения аттестации учителей общеобразовательных школ.

## О ДАЛЬНЕЙШЕМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 23 июня 1972 г. № 497
(СП СССР, 1972 г., № 12, ст. 67)

Абзац второй пункта 9

## О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ РУКОВОДСТВА СРЕДНИМИ СПЕЦИАЛЬНЫМИ УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ И ОБ УЛУЧШЕНИИ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ СПЕЦИАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 22 августа 1974 г. № 656
(СП СССР, 1974 г., № 18, ст. 103)

Пункт 9

[1] См. том 3.

# О ПОВЫШЕНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ УЧИТЕЛЕЙ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 12 апреля 1984 г. № 318

[Извлечение]

5. Разрешить министерствам просвещения и министерствам высшего и среднего специального образования союзных и автономных республик, отделам (управлениям) народного образования исполнительных комитетов краевых, областных, городских (гг. Москвы, Ленинграда, городов — столиц союзных республик) Советов народных депутатов, государственным комитетам союзных республик по профессионально-техническому образованию, республиканским (АССР), краевым, областным, городским управлениям профессионально-технического образования, а также министерствам и ведомствам, имеющим в подчинении общеобразовательные школы, школы-интернаты и детские дома всех типов и наименований, детские дошкольные учреждения, средние специальные и профессионально-технические учебные заведения:

а) присваивать по результатам аттестации воспитателям общеобразовательных школ, школ-интернатов и детских домов всех типов и наименований, профессионально-технических учебных заведений, детских дошкольных учреждений звание «Воспитатель-методист»; преподавателям средних специальных и профессионально-технических учебных заведений звание «Преподаватель-методист», а в профессионально-технических учебных заведениях, кроме того, звание «Старший преподаватель»; старшим пионервожатым общеобразовательных школ, школ-интернатов и детских домов звание «Старший пионервожатый-методист».

Поручить Министерству просвещения СССР, Государственному комитету СССР по профессионально-техническому образованию и Министерству высшего и среднего специального образования СССР определить совместно с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС порядок проведения аттестации указанных работников;

б) расходовать до 3 процентов общего фонда заработной платы учителей, преподавателей, воспитателей и старших пионервожатых в целом по республике, краю, области, городу, району, министерству, ведомству на повышение ставок заработной платы на 25 рублей в месяц работникам, имеющим звания «Учитель-методист», «Преподаватель-методист», и на 15 рублей в месяц работникам, имеющим звания «Старший учитель», «Старший преподаватель», «Воспитатель-методист», «Старший пионервожатый-методист».

Министерству просвещения СССР, Государственному комитету СССР по профессионально-техническому образованию и Министерству высшего и среднего специального образования СССР повысить эффективность аттестации учителей, преподавателей, старших пионервожатых, воспитателей, установив, что присвоенные им звания «Учитель-методист», «Преподаватель-методист», «Старший учитель», «Старший преподаватель», «Воспитатель-методист», «Старший пионервожатый-методист» могут быть сняты

в результате переаттестации при выявлении существенных недостатков в работе [1].

6. Разрешить государственным комитетам союзных республик по профессионально-техническому образованию, республиканским (АССР), краевым, областным и городским управлениям профессионально-технического образования присваивать высококвалифицированным мастерам производственного обучения по результатам аттестации звания «Мастер производственного обучения I категории» и «Мастер производственного обучения II категории».

Государственному комитету СССР по профессионально-техническому образованию разработать и по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС утвердить квалификационные требования к мастерам производственного обучения, которым по результатам аттестации присваиваются указанные звания.

Установить, что работникам, имеющим звание «Мастер производственного обучения I категории», выплачивается надбавка к должностному окладу в размере 30 рублей, а имеющим звание «Мастер производственного обучения II категории»,— 15 рублей в месяц за счет средств, предусмотренных постановлением Совета Министров СССР от 7 мая 1970 г. № 313 на выплату надбавок к должностным окладам высококвалифицированным мастерам производственного обучения, имеющим высшее или среднее специальное образование.

## ОСНОВЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК О ЗДРАВООХРАНЕНИИ [2]

УТВЕРЖДЕНЫ ЗАКОНОМ СССР
от 19 декабря 1969 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1969 г., № 52, ст. 466)

Часть третья статьи 15

[1] Распоряжением Совета Министров СССР от 27 апреля 1988 г. № 793 распространено на военных руководителей средних общеобразовательных школ, средних профессионально-технических училищ и средних специальных учебных заведений, имеющих звания «Военный руководитель-методист» и «Старший военный руководитель», действие подпункта «б» пункта 5 настоящего постановления в части повышения ставок заработной платы соответственно на 25 и 15 рублей в месяц.

[2] См. том 3.

## О ВВЕДЕНИИ НОВЫХ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 27 декабря 1989 г. № 1177
(СП СССР, 1990 г., № 5, ст. 27)

В целях реализации социальной программы, предусматривающей осуществление в централизованном порядке мероприятий по повышению заработной платы отдельных категорий работников культуры, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

5. Рекомендовать руководителям совхозов, других государственных сельскохозяйственных и межхозяйственных предприятий (организаций) в сельском хозяйстве по согласованию с профсоюзными комитетами устанавливать надбавки, доплаты и премии за проведение активной культурно-массовой работы на селе работникам культурно-просветительных учреждений за счет и в пределах фонда оплаты труда совхозов, предприятий (организаций). Аналогичный порядок рекомендуется для применения колхозами.

6. Рекомендовать Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам местных Советов народных депутатов, предприятиям, учреждениям и организациям, на балансе которых находятся культурно-просветительные учреждения, сохранять за перешедшими на пенсию культпросветработниками и киномеханиками в поселках городского типа (рабочих поселках), где они в соответствии с действующим законодательством пользовались правом на бесплатные квартиры с отоплением и освещением, и проживающими с ними членами их семей льготы в порядке, предусмотренном подпунктом «б» пункта 13 постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 10 ноября 1977 г. № 981 [2].

## ОБ УЧАСТИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ, КООПЕРАТИВНЫХ И ДРУГИХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ В КОМПЛЕКТОВАНИИ ВЫСШИХ И СРЕДНИХ СПЕЦИАЛЬНЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ И В ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 31 августа 1989 г. № 708
(СП СССР, 1989 г., № 30, ст. 135)

Пункт 3

---

[1] Пункты 1 — 4, 7 — 9 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] См. том 3.

## 3. СОВМЕЩЕНИЕ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ. СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО

# О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ СОВМЕЩЕНИЯ ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ) [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 4 декабря 1981 г. № 1145

(СП СССР, 1982 г., № 2, ст. 7)

В целях усиления заинтересованности работников в ускорении роста производительности труда и выполнении установленного объема работ с меньшей численностью персонала, а также в связи с изданием Свода законов СССР Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Руководители предприятий, учреждений и организаций имеют право разрешать по согласованию с комитетами профсоюзов рабочим, инженерно-техническим работникам и другим специалистам, служащим и младшему обслуживающему персоналу совмещение профессий (должностей), а также выполнение обязанностей временно отсутствующих работников в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим постановлением.

2. Установить, что совмещение профессий (должностей), то есть выполнение работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности), и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы допускаются на одном и том же предприятии, в учреждении, организации с согласия работника в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня (рабочей смены), если это экономически целесообразно и не ведет к ухудшению качества продукции, выполняемых работ, обслуживания населения.

3. Совмещение профессий (должностей) разрешается, как правило, в пределах той категории персонала, к которой относится данный работник (рабочие, инженерно-технические работники, служащие и другие). Совмещение профессий (должностей) работниками, относящимися к разным категориям персонала в производственных отраслях народного хозяйства, а также совмещение профессий (должностей) во всех случаях в непроизводственных отраслях народного хозяйства допускаются по перечням профессий и должностей, утверждаемым Советами Министров союзных республик (или в устанавливаемом ими порядке) и министерствами и ведомствами СССР по согласованию с соответствующими профсоюзными органами, если иное не предусмотрено действующим законодательством [2].

4. Соглашение о совмещении профессий (должностей) может заключаться на определенный срок или без указания срока.

5. Установить, что порядок и условия совмещения профессий (должностей), предусмотренные пунктами 1—4 настоящего постановления, применяются также при расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ.

6. При выполнении работ с меньшей численностью персонала устанавливаются доплаты в следующих размерах:

а) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ:

---

[1] Пункты 18 и 19 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Пункт 3 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 19 февраля 1987 г. № 222 (СП СССР, 1987 г., № 18, ст. 71).

рабочим и младшему обслуживающему персоналу в производственных отраслях народного хозяйства, а также рабочим, занятым на погрузочно-разгрузочных работах во всех отраслях народного хозяйства,— до 50 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе;

инженерно-техническим работникам и другим специалистам, а также служащим производственных отраслей и всем категориям работников не-

рабочим и младшему обслуживающему персоналу в производственных отраслях народного хозяйства, а также рабочим, занятым на погрузочно-разгрузочных работах во всех отраслях народного хозяйства,— до 50 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе;

инженерно-техническим работникам и другим специалистам, а также служащим производственных отраслей и всем категориям работников непроизводственных отраслей народного хозяйства (за исключением работников, занимающих должности, указанные в пункте 15 настоящего постановления) — до 30 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе [1,2,3,4];

б) за выполнение рабочими-повременщиками и младшим обслуживающим персоналом наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников из числа этих же категорий персонала (в случае болезни, отпуска, командировки и по другим причинам) — до 50 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе. В исключительных случаях доплаты за выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников могут производиться и другим категориям работников, перечни которых утверждаются Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС по представлению заинтересованных министерств и ведомств СССР и Советов Министров союзных республик [1].

7. Конкретные размеры доплат в пределах, предусмотренных пунктом 6 настоящего постановления, устанавливаются руководителями предприятий, учреждений и организаций по согласованию с комитетами профсоюзов каждому работнику дифференцированно в зависимости от сложности, характера, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

8. Установленные для отдельных категорий работников ранее принятыми решениями Правительства СССР более высокие размеры доплат за совмещение профессий (должностей), а также иные условия и порядок применения доплат за выполнение этих работ сохраняются.

9. На установление доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ может быть использована вся экономия фонда заработной платы, полученная от высвобождения численности работников по сравнению с межотраслевыми и отраслевыми нормативами численности, штатами, утвержденными на основании типовых штатов, нормами обслуживания, нормами выработки (времени), а также нормативами (штатными нормативами) и нормами трудовых затрат, утвержденными вышестоящей организацией, а на вновь вводимых в действие предприятиях, объектах и в цехах — вся экономия фонда заработной платы, полученная в результате выполне-

---

[1] Абзац третий подпункта «а» и подпункт «б» пункта 6 признаны утратившими силу постановлением Совета Министров СССР от 5 февраля 1988 г. № 153 (СП СССР, 1988 г., № 8, ст. 22) в части работников жилищно-коммунальных объединений, предприятий и организаций (непроизводственных подотраслей).

[2] Абзац третий подпункта «а» пункта 6 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 31 мая 1988 г. № 689 в части предельного размера доплат среднему и младшему медицинскому персоналу, а также рабочим учреждений здравоохранения и социального обеспечения.

[3] Подпункт «а» пункта 6 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 1 декабря 1987 г. № 1367 в части предприятий, объединений и организаций, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование.

[4] Абзац третий подпункта «а» пункта 6 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 17 августа 1989 г. № 657 (СП СССР, 1989 г., № 29, ст. 127) в части воспитателей, обслуживающего персонала, среднего медицинского персонала и рабочих домов ребенка, детских домов и школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

ния работ с меньшей численностью персонала по сравнению с проектной (с учетом нормативных сроков освоения мощностей).

В тех случаях, когда разработка типовых штатов с учетом отраслевых особенностей нецелесообразна, источником для установления доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ может служить экономия фонда заработной платы, полученная от высвобождения численности работников против штатного расписания, утвержденного вышестоящей организацией.

На предприятиях и в организациях производственных отраслей народного хозяйства при высвобождении численности работников по сравнению с нормативами, напряженность которых ниже межотраслевых или отраслевых, а также по сравнению с фактической численностью работников на тех работах, где нормативы еще не установлены, на доплаты может направляться до 70 процентов экономии фонда заработной платы.

Экономия фонда заработной платы, полученная в цехах и на участках, в отделах и службах в результате высвобождения численности работников, может использоваться на установление доплат, независимо от расходования фонда заработной платы по предприятию, учреждению или организации в целом [1].

10. На установление доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников может быть использовано не более 50 процентов тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника, независимо от числа лиц, между которыми распределяются эти доплаты.

11. Доплаты за выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников производятся работникам, занятым в производственных отраслях народного хозяйства, а также в торговле и общественном питании, материально-техническом снабжении, сбыте и заготовках, жилищно-коммунальном хозяйстве, бытовом обслуживании населения и некоторых других непроизводственных отраслях народного хозяйства, где они установлены отдельными решениями Правительства СССР, при условии, если на основную и дополнительную работы установлены межотраслевые, отраслевые и другие технически обоснованные нормы трудовых затрат (нормированные задания, нормы обслуживания, нормы времени, нормативы численности, штатные нормативы) или если эти работы выполняются по должностям, предусмотренным в штатах, утвержденных на основании типовых штатов.

12. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение установленного объема работ могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре норм в установленном порядке, а также при ухудшении качества работы. Об уменьшении или отмене доплат работник должен быть письменно предупрежден не позднее чем за месяц.

Если указанные мероприятия осуществляются на основе предложений работников, получающих доплаты, то эти доплаты сохраняются в течение 6 месяцев после введения новых нормативов трудовых затрат.

Доплаты за совмещение профессий (должностей) не устанавливаются в тех случаях, когда совмещаемая работа предусмотрена в нормах трудовых затрат, обусловлена трудовым договором (входит в круг обязанностей работника) или поручается работнику в установленном законодательством порядке в связи с недостаточной загруженностью против действующих норм трудовых затрат по основной работе.

---

[1] Пункт 9 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 1 декабря 1987 г. № 1367 в части предприятий, объединений и организаций, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование.

13. Министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных республик:

усилить работу по улучшению использования резервов роста производительности труда на подведомственных предприятиях и в организациях за счет более широкого и эффективного применения прогрессивных форм организации труда с меньшей численностью персонала и добиться на этой основе существенной экономии трудовых затрат;

обеспечить стабильность нормативов или плановых фондов заработной платы, устанавливаемых предприятиям и организациям в пятилетних планах (с распределением по годам).

14. Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам осуществлять систематический контроль за качеством утверждаемых министерствами и ведомствами норм и нормативов трудовых затрат, а также за проведением работ по широкому распространению опыта выполнения плана с меньшей численностью персонала.

15. Настоящее постановление не распространяется:

а) на руководителей предприятий, учреждений и организаций, их заместителей и помощников; главных специалистов; руководителей структурных подразделений, отделов, цехов, служб и их заместителей;

б) на научных, инженерно-технических работников и других специалистов и служащих научно-исследовательских учреждений, за исключением инженерно-технических работников и других специалистов и служащих, занятых в опытных (экспериментальных) производствах, цехах, мастерских, на участках и установках, в геологических, изыскательских, поисково-разведочных экспедициях и партиях указанных учреждений;

в) на инженерно-технических работников и других специалистов и служащих органов государственного и хозяйственного управления.

16. Поручить Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам, Министерству финансов СССР и ЦСУ СССР докладывать ежегодно Совету Министров СССР о ходе реализации мероприятий, предусмотренных настоящим постановлением, и их эффективности.

17. Поручить Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам разработать совместно с Министерством финансов СССР и ВЦСПС и утвердить инструкцию по применению настоящего постановления.

## О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ВВЕДЕНИИ НОВЫХ ТАРИФНЫХ СТАВОК И ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТРАСЛЕЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 17 сентября 1986 г. № 1115
(СП СССР, 1986 г., № 34, ст. 179)

Пункт 5

[1] См. стр. 264.

# О РАБОТЕ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 22 сентября 1988 г. № 1111
(СП СССР, 1988 г., № 33, ст. 93)

В целях создания рабочим и служащим условий для дополнительного участия в общественном производстве в свободное от основной работы время Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Разрешить рабочим и служащим работу по совместительству на том же или другом предприятии (в объединении), в учреждении, организации. Совместительство допускается только на одном предприятии (в объединении), в учреждении и организации в свободное от основной работы время.

Для работы по совместительству согласия администрации и профсоюзного комитета по месту основной работы не требуется. Ограничения на совместительство могут вводиться руководителями предприятий (объединений), учреждений и организаций совместно с профсоюзными комитетами лишь в отношении работников отдельных профессий и должностей с особыми условиями и режимом труда, дополнительная работа которых может повлечь за собой последствия, отражающиеся на состоянии их здоровья и безопасности производства. Ограничения также распространяются на лиц, не достигших 18 лет, и беременных женщин.

Занятие двух руководящих должностей не допускается.

2. Продолжительность работы по совместительству не может превышать четырех часов в день и полного рабочего дня в выходной день. Общая продолжительность работы по совместительству в течение месяца не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени.

Оплата труда совместителей производится за фактически выполненную работу.

3. Поручить Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с Министерством юстиции СССР и ВЦСПС:

утвердить положение об условиях работы по совместительству, предусмотрев в нем особенности применения настоящего постановления для отдельных категорий работников (научных, педагогических, медицинских и фармацевтических работников, профессорско-преподавательского состава и других);

---

[1] Абзац третий пункта 3 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

## ОБ ОГРАНИЧЕНИИ СОВМЕСТИТЕЛЬСТВА ПО СЛУЖБЕ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 10 декабря 1959 г. № 1367
(СП СССР, 1959 г., № 20, ст. 164)

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

2. Установить, что совместительство по службе, то есть одновременное занятие помимо основной другой платной должности в учреждении, на предприятии или в организации, а равно выполнение кроме основной другой регулярной платной работы, может быть разрешено как временная мера, в порядке исключения, лишь лицам, обладающим большим опытом и высокой квалификацией, при условии, если нет возможности заместить свободную должность работником соответствующей квалификации, не занятым на другой работе, и если на работе по совместительству не требуется полной нагрузки рабочего дня.

Совместительство разрешается только в одном учреждении, предприятии или организации, в пределах одной местности (город, сельский район).

3. Работа по совместительству допускается при наличии письменного разрешения руководителей обоих заинтересованных учреждений, предприятий и организаций, согласованного с вышестоящими организациями по подчиненности и фабрично-заводскими, местными комитетами профсоюза. Совместительство работников аппарата министерств, ведомств СССР, союзных и автономных республик, исполкомов областных, краевых Советов депутатов трудящихся и совнархозов допускается с согласия руководителей этих органов.

Учреждения, организации и предприятия, принявшие лицо на работу по совместительству, сообщают администрации по месту его основной работы о должности, на которую он зачислен, условиях оплаты труда, а также о всех последующих в этом изменениях.

---

[1] Абзац второй пункта 6 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 21 июля 1967 г. № 695 (СП СССР, 1967 г., № 19, ст. 130).

Постановлением Совета Министров СССР от 10 января 1963 г. № 25 (СП СССР, 1963 г., № 1, ст. 7) распространен на фармацевтических работников порядок штатного совместительства, установленный настоящим постановлением и постановлением Совета Министров СССР от 9 июня 1960 г. № 594 (см. стр. 241) для медицинских работников.

Пункты 1, 9, 10 и 14 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

4. Запретить работу по совместительству в учреждениях, на предприятиях и в организациях, подчиненных, соподчиненных или подконтрольных одно другому, за исключением специалистов из числа учителей, работающих в районных и городских организациях системы министерств просвещения, а также врачей, занятых на работе в органах здравоохранения.

Настоящее постановление не отменяет особых ограничений совместительства, установленных действующими правилами для отдельных категорий работников.

5. Оплата труда по совмещаемой должности производится из расчета установленного для этой должности оклада (ставки) пропорционально фактической нагрузке, но не может превышать половины полного оклада (ставки), установленного по совмещаемой должности (работе).

При выполнении совместителем сдельной работы оплата производится по фактической выработке.

Выплата заработной платы по двум должностям в одном и том же учреждении, предприятии, организации запрещается, кроме случаев, предусмотренных действующим законодательством.

Запретить выплату дополнительного вознаграждения за выполнение работ, входящих в круг служебных обязанностей данного работника (составление проектов, докладов, представительство на заседаниях и т. п.).

Лицам, которым разрешено совместительство в рабочее время, оплата по основному месту работы за часы разрешенного совместительства не производится.

Премии, которые определены системой оплаты труда по совмещаемой работе, начисляются на установленную совместителю часть оклада (ставки) и выплачиваются сверх этой части оклада (ставки).

Отпуск по совмещаемой должности предоставляется одновременно с отпуском по основной должности. Оплата за отпуск или выплата компенсации за неиспользованный отпуск по совмещаемой работе не производится [1].

Льготами, установленными для работников учреждения, предприятия, организации, лица, работающие по совместительству, не пользуются.

6. Упразднить штатное совместительство в высших учебных заведениях. Предоставить право руководителям министерств и ведомств, ведающих высшими учебными заведениями, разрешать, в виде исключения, педагогическую работу в других учебных заведениях лицам профессорско-преподавательского состава, имеющим ученые звания или степени, только на условиях почасовой оплаты труда.

7. Запретить научным и руководящим работникам научно-исследовательских учреждений работать по совместительству на штатных должностях в других научно-исследовательских учреждениях и в научно-исследовательских отделах (секторах) высших учебных заведений.

Установить, что научно-административная работа (заведование кафедрой, лабораторией, отделом, сектором и т. п.) может проводиться только в одном учреждении [2].

8. Заработная плата руководящего и научно-педагогического состава высших учебных заведений и научно-исследовательских учреждений по основной и совмещаемой работе не может превышать полутора окладов по основной должности.

11. Увольнение с совмещаемой работы производится помимо оснований, предусмотренных действующим законодательством, также в случаях

[1] См. пункт 4 постановления Совета Министров СССР от 9 июня 1960 г. № 594 (стр. 241).

[2] См. пункт 6 постановления Совета Министров СССР от 9 июня 1960 г. № 594 (стр. 241).

приема работника, не являющегося совместителем, или запрещения совместительства по месту основной работы. Увольнение производится без предупреждения и без выплаты выходного пособия.

12. Не считается совместительством:

а) литературная работа, в том числе работа по редактированию, переводу и рецензированию отдельных произведений, оплачиваемая из фонда авторского гонорара;

б) выполнение обязанностей консультантов медицинских учреждений в объеме не более 12 часов в месяц с разовой оплатой труда;

в) работа, выполняемая лицом, имеющим по основной должности неполный рабочий день и в соответствии с этим неполный оклад (ставку), если его оплата по основной и совмещаемой должности не превышает полного оклада (ставки) по основному месту работы;

г) техническая, медицинская, бухгалтерская и всякая другая экспертиза с разовой оплатой.

Выполнение работником учреждения, предприятия или организации работы, указанной в подпункте «а», в рабочее время не допускается, а выполнение в рабочее время работ, указанных в подпунктах «б», «в», «г», допускается с разрешения руководителя данного учреждения, предприятия, организации по согласованию с фабрично-заводским, местным комитетом профсоюза.

13. Обязать Советы Министров союзных и автономных республик, исполнительные комитеты областных, краевых Советов депутатов трудящихся, советы народного хозяйства, министерства и ведомства СССР усилить контроль за соблюдением установленного порядка совместительства по службе и привлекать к строгой ответственности лиц, нарушающих этот порядок.

## О ДОПОЛНЕНИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР ОТ 10 ДЕКАБРЯ 1959 г. № 1367 «ОБ ОГРАНИЧЕНИИ СОВМЕСТИТЕЛЬСТВА ПО СЛУЖБЕ» [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 9 июня 1960 г. № 594

(СП СССР, 1960 г., № 12, ст. 88)

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что действие постановления Совета Министров СССР от 10 декабря 1959 г. № 1367 «Об ограничении совместительства по службе» [2] не распространяется:

а) на рабочих и младший обслуживающий персонал;

б) на служащих, должностной оклад которых по основному месту работы не превышает 70 рублей в месяц [3].

2. Выполнение работником помимо основной работы другой оплачи-

[1] Постановлением Совета Министров СССР от 10 января 1963 г. № 25 (СП СССР, 1963 г., № 1, ст. 7) распространен на фармацевтических работников порядок штатного совместительства, установленный постановлением Совета Министров СССР от 10 декабря 1959 г. № 1367 (см. стр. 239) и настоящим постановлением для медицинских работников.

Пункты 8—13 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] См. стр. 239.

[3] Подпункт «б» пункта 1 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 15 января 1968 г. № 28 (СП СССР, 1968 г., № 3, ст. 11).

В настоящее время минимальная заработная плата рабочих и служащих повышена до 70 рублей в месяц.

ваемой работы без занятия штатной должности в том же предприятии, учреждении и организации не является совместительством (выполнение учителями общеобразовательных школ и преподавателями средних специальных учебных заведений обязанностей по заведованию кабинетами и лабораториями, преподавательская работа директоров, заместителей директоров, заведующих учебной частью учебных заведений, руководство предметными и цикловыми комиссиями, работа инженерно-технических работников по руководству производственным обучением и практикой учащихся, дежурство медицинских работников сверх месячной нормы рабочего времени и т. п.).

Не является совместительством работа учителей школ, преподавателей средних специальных и других учебных заведений, приравненных к ним по оплате труда работников, в том же учебном заведении сверх установленной нормы учебной нагрузки, а также педагогическая работа и работа по руководству кружками в том же учебном заведении, дошкольном, внешкольном или детском учреждении.

3. Не считается совместительством выполнение обязанностей, за которые решениями Правительства установлена доплата к окладу (ставке) в процентах или в рублях.

4. При исчислении среднего заработка учителям и преподавателям, работающим в нескольких школах, средних специальных и других учебных заведениях, приравненных к ним по оплате труда работников, а также педагогическим работникам во внешкольных, дошкольных и других детских учреждениях (как в одном, так и в нескольких) учитывать заработную плату за фактическую нагрузку по всем местам работы, но не свыше полутора тарифных ставок (высшей для данного работника). Кроме того, учитывать дополнительную оплату за работу, которая не считается совместительством по основному месту работы.

При исчислении среднего заработка за время отпуска медицинским работникам, работающим по совместительству, учитывать также заработную плату за эту работу.

5. Установить, что выполнение работниками предприятий, учреждений и организаций педагогической работы на условиях почасовой оплаты на курсах и в учебных заведениях, в школах и детских учреждениях в объеме не более 240 часов в год не является совместительством. Разрешение на эту работу дается руководителями обоих заинтересованных предприятий, учреждений и организаций.

6. Предоставить право руководителям министерств и ведомств привлекать, в порядке исключения в каждом отдельном случае, для заведования кафедрами в высших учебных заведениях на условиях почасовой оплаты научных работников, ведущих научно-административную работу в научно-исследовательских учреждениях, а также высококвалифицированных специалистов, работающих в учреждениях, на предприятиях и в организациях, с оплатой их труда за заведование кафедрой из расчета 100 часов в год.

Оплату труда научных работников и высококвалифицированных специалистов, не состоящих в штате высшего учебного заведения и привлекаемых для руководства аспирантами вузов, производить из расчета 50 часов в год за руководство каждым аспирантом.

Работникам, указанным в настоящем пункте, заработную плату по основному месту работы за часы разрешенного совместительства не удерживать.

7. Установить, что для лиц, ведущих педагогическую работу на условиях почасовой оплаты труда, действующие ставки почасовой оплаты труда, в которые включена оплата за время отпуска, пересчету не подлежат.

## § 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

### 1. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

## О ЗАВЕРШЕНИИ ПЕРЕВОДА В 1960 ГОДУ ВСЕХ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ НА СЕМИ- И ШЕСТИЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ [1]

ЗАКОН СССР

от 7 мая 1960 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1960 г., № 18, ст. 137)

Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик п о с т а н о в л я е т:

**Статья 2.** Установить для всех рабочих и служащих рабочий день продолжительностью не более семи часов, а для рабочих ведущих профессий, занятых на подземных работах,— не более шести часов.

## О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТ РАБОТНИКАМ УГОЛЬНОЙ И СЛАНЦЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ШАХТНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС

И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 6 февраля 1976 г. № 108

[И з в л е ч е н и е]

1. Разрешить Министерству угольной промышленности СССР осуществить перевод рабочих, занятых на подземных работах на действующих и строящихся угольных и сланцевых шахтах с особо вредными и с тяжелыми условиями труда, на 30-часовую рабочую неделю и горных мастеров, занятых на подземных работах на этих шахтах, на 35-часовую рабочую неделю без учета времени, затрачиваемого ими на передвижение в шахтах к рабочему месту и обратно.

Перевод указанных работников на сокращенную рабочую неделю проводить по мере подготовки к этому действующих и строящихся шахт, с тем чтобы обеспечить выполнение установленных планов по добыче угля, капитальному строительству, создание безопасных условий труда и улучшение технико-экономических показателей работы предприятий [2].

---

[1] Статья 1 и часть вторая статьи 2 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Действие абзацев первого и второго пункта 1 распространено постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 19 января 1977 г. № 52 на соответствующих работников шахтостроительных организаций Минстроя СССР, Минпромстроя СССР и Минмонтажспецстроя СССР, занятых на строительстве новых и расширении (реконструкции) действующих угольных шахт с особо вредными и с тяжелыми условиями труда.

## ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ШЕСТИЧАСОВОГО РАБОЧЕГО ДНЯ ДЛЯ ВСЕХ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ НА ПОДЗЕМНЫХ РАБОТАХ В УГОЛЬНОЙ, СЛАНЦЕВОЙ И В ДРУГИХ ОТРАСЛЯХ ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, А ТАКЖЕ НА ПОДЗЕМНЫХ РАБОТАХ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ ШАХТ (РУДНИКОВ), ТОННЕЛЕЙ И МЕТРОПОЛИТЕНОВ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 29 июня 1960 г. № 724
(СП СССР, 1960 г., № 13, ст. 99)

В целях дальнейшего улучшения условий труда рабочих, занятых на подземных работах, Центральный Комитет КПСС и Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я ю т:

1. Установить шестичасовой рабочий день для всех рабочих, занятых на подземных работах в угольной, сланцевой и в других отраслях горнодобывающей промышленности, а также на подземных работах по строительству шахт (рудников), тоннелей и метрополитенов.

## О ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ДНЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ СССР

от 11 декабря 1940 г. № 2499
(СП СССР, 1940 г., № 32, ст. 806)

Совет Народных Комиссаров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

2. Установить для врачей, среднего и младшего медицинского персонала (за исключением медицинских работников с вредными условиями труда, для которых в соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 17 июня 1960 г. № 611[3] установлен сокращенный рабочий день) продолжительность рабочего дня, согласно Приложениям № 1, 2, 3 и 4 [4].

---

[1] Абзац второй пункта 1 и пункт 2 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Приложения № 1 и 2 к постановлению признаны утратившими силу постановлением Совета Министров СССР от 7 сентября 1961 г. № 821 (СП СССР, 1961 г., № 14, ст. 110).

Пункт 1 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[3] См. стр. 254.

[4] Пункт 2— с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 7 сентября 1961 г. № 821 (СП СССР, 1961 г., № 14, ст. 110).

*ПРИЛОЖЕНИЕ № 3*
*к Постановлению СНК СССР*
*№ 2499 от 11/XII 1940 г.*

## СПИСОК
## МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ, ДЛЯ КОТОРЫХ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ ШЕСТИ С ПОЛОВИНОЙ ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ [1]

Врачи и средний медицинский персонал следующих медицинских учреждений:

больниц, родильных домов, клиник, лечебниц и других стационарных лечебных учреждений;

специализированных санаториев, профилакториев, станций санитарной авиации, станций и пунктов переливания крови;

амбулаторно-поликлинических учреждений (за исключением врачей, занятых исключительно амбулаторным приемом больных);

здравпунктов и медицинских пунктов первой помощи, станций и пунктов скорой и неотложной медицинской помощи;

санитарно-эпидемиологических учреждений (санитарно-эпидемиологических станций, малярийных станций, санитарно-бактериологических лабораторий, санитарных пропускников, дезинфекционных станций и пунктов, домов и пунктов санитарного просвещения и т. п.);

врачебных, фельдшерских, акушерских и сестринских общих и специализированных кабинетов, пунктов и отрядов;

женских и детских консультаций, домов ребенка, детских домов, детских комнат и комнат матери и ребенка [2];

учреждений судебно-медицинской экспертизы;

научно-исследовательских институтов и лабораторий.

Врачи-эпидемиологи, санитарные врачи, санитарные инспекторы и санитарные фельдшеры.

Врачи яслей и молочных кухонь.

Диспетчеры и эвакуаторы станций скорой медицинской помощи.

*ПРИЛОЖЕНИЕ № 4*
*к Постановлению СНК СССР*
*№ 2499 от 11/XII 1940 г.*

## СПИСОК
## МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ, ДЛЯ КОТОРЫХ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ ПЯТИ С ПОЛОВИНОЙ ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ [3]

Врачи амбулаторно-поликлинических учреждений (поликлиник, амбулаторий, диспансеров, медицинских пунктов, станций, отделений и кабинетов), занятые исключительно амбулаторным приемом больных.

Врачи врачебно-трудовых экспертных комиссий (ВТЭК) и врачебно-консультационных комиссий (ВКК).

---

[1] Приложение № 3 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 7 сентября 1961 г. № 821 (СП СССР, 1961 г., № 14, ст. 110).

[2] Абзац восьмой приложения № 3 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 6 ноября 1986 г. № 1326 (СП СССР, 1987 г., № 2, ст. 11) в отношении медицинских сестер, занятых воспитанием детей в домах ребенка.

[3] Абзац пятый приложения № 4 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 8 июля 1977 г. № 618.

Врачи-стоматологи, зубные врачи и зубные врачи-протезисты.

Врачи и средний медицинский персонал, работающие в течение всего рабочего времени на медицинских генераторах ультракоротковолновой частоты (УКВЧ) мощностью свыше 200 ватт.

## О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УЛУЧШЕНИЮ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДА ПЕНСИОНЕРОВ ПО СТАРОСТИ И ИНВАЛИДОВ В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ И СВЯЗАННЫХ С ЭТИМ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТАХ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 14 сентября 1973 г. № 674

(СП СССР, 1973 г., № 21, ст. 116)

Пункт 6

## О ПЕРЕХОДЕ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ДРУГИХ ОТРАСЛЕЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА НА МНОГОСМЕННЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ С ЦЕЛЬЮ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 12 февраля 1987 г. № 194

(СП СССР, 1987 г., № 14, ст. 55)

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Признать необходимым осуществить в 1987—1988 годах перевод оборудования на двухсменный режим работы, а уникального и дорогостоящего — на трехсменный режим. Там, где необходимо по условиям производства, и при использовании особого специального оборудования применять четырехсменный режим работы.

При увеличении сменности работы объединений, предприятий и организаций следует обеспечивать достижение конкретных экономических результатов — роста производства, улучшения качества и ритмичности выпуска продукции, повышения производительности труда, снижения

---

[1] См. стр. 758.

[2] Постановлением Совета Министров СССР от 3 августа 1989 г. № 608 с 1 июля 1989 г. введены для рабочих, мастеров, руководителей участков и других подразделений, специалистов и служащих, работающих в многосменном режиме в угольной (сланцевой) промышленности и шахтном строительстве, предусмотренные настоящим постановлением доплаты за работу в вечернюю смену в размере 20 процентов, а в ночную смену — 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в соответствующей смене.

потребностей в капитальных вложениях, улучшения условий труда и быта работников.

Указанные требования должны быть положены в основу планирования производства и капитальных вложений, проектирования и ввода в действие мощностей, обеспечения сбалансированности числа рабочих мест с трудовыми ресурсами и совершенствования организации производства и труда.

2. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, окружкомам, горкомам и райкомам партии, министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам местных Советов народных депутатов, профсоюзным и комсомольским органам, объединениям, предприятиям и организациям считать переход на многосменный режим работы одной из важнейших хозяйственно-политических задач в деле коренного улучшения использования производственного потенциала.

Особое внимание при этом обратить на техническое перевооружение и реконструкцию производства, ускоренное обновление активной части основных фондов, достижение проектного уровня мощностей, максимальное использование прогрессивной высокопроизводительной техники в многосменном режиме работы с целью успешной реализации заданий двенадцатой пятилетки.

Обеспечить усиление организаторской и массово-политической работы в трудовых коллективах, доходчиво довести до каждого работника суть и народнохозяйственное значение перевода предприятий на многосменный режим работы. Повышать требовательность к подбору и расстановке кадров с учетом задач, стоящих перед страной.

### Организация работы по введению двух- и трехсменного режима труда в производственных отраслях

3. Руководителям объединений, предприятий и организаций совместно с партийными, профсоюзными и комсомольскими организациями, с широким участием трудящихся обеспечить перевод оборудования на многосменный режим работы. В этих целях:

разработать конкретные меры по переводу участков, цехов, производств на работу в две или три смены. Осуществлять перевод поэтапно, максимально используя основные производственные фонды, особенно активную их часть, каждый квадратный метр производственной площади;

повысить роль аттестации рабочих мест, обратив особое внимание на улучшение структуры установленного парка оборудования и повышение его производительности, загрузку станков, машин, агрегатов и каждого рабочего места. Не допускать формального подхода к проведению этой работы;

шире привлекать рабочих, конструкторов, технологов и других специалистов к разработке и осуществлению мероприятий по рационализации производства за счет внедрения современных технологических процессов, разработки и создания средств механизации и автоматизации, углубления специализации и кооперирования производства;

на основе аттестации повсеместно осуществлять модернизацию действующего оборудования, оснащать его средствами автоматизации, программного управления и контроля, высокопроизводительным инструментом и приспособлениями;

перевести все высокопроизводительное, уникальное и наукоемкое оборудование на трех- и четырехсменный режим работы. Добиваться того, чтобы физический износ этого оборудования опережал моральное старе-

ние. Министерствам и ведомствам определить перечни такого оборудования;

выявить и демонтировать старое, физически и морально изношенное оборудование, а также излишнюю малозагруженную технику. Высвобождающиеся производственные площади использовать для ликвидации узких мест, увеличения выпуска остродефицитной продукции и товаров народного потребления, развития собственного производства технологического оборудования для нужд предприятия и отрасли, создания современных средств контроля и испытательных стендов, расширения экспериментальной базы для повышения качества продукции, а также для улучшения условий труда и быта работников;

обеспечить реализацию или передачу по своему усмотрению излишнего оборудования с учетом потребностей предприятий и организаций, расположенных на территории местного Совета народных депутатов. Средства, полученные от его реализации, направлять на увеличение фонда развития производства, в необходимых случаях списывать оборудование в металлолом, если оно изношено или морально устарело;

не допускать перевода участков, цехов и производств на многосменный режим работы путем механического перераспределения рабочих по сменам без проведения глубокого экономического анализа и производственной необходимости. Обеспечить строгое соблюдение трудового законодательства;

перестроить организацию труда, обратив особое внимание на создание сквозных (многосменных) комплексных бригад, а также коллективов участков и цехов, работающих на условиях подряда;

проводить переподготовку и повышение квалификации рабочих в целях дальнейшего использования их на рабочих местах с прогрессивной техникой и технологией и во вновь организуемых производствах;

повсеместно проводить в трудовых коллективах широкую разъяснительную работу о целях и задачах перевода на многосменный режим труда. Перевод осуществлять только после глубокой проработки, тщательной подготовки и решения всех производственных и социальных вопросов, связанных с этим делом. Перевод на новый режим труда должен обязательно обсуждаться в коллективах бригад, участков, цехов и предприятия;

направлять творческий поиск членов коллектива на успешное решение поставленной задачи. Воспитывать у них сознание, что в условиях работы на полном хозрасчете и самофинансировании повышение сменности работы является необходимым требованием роста эффективности производства.

4. Министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик организовать работу по переводу объединений, предприятий и организаций на многосменный режим труда, при этом в полной мере задействовать созданный производственный потенциал. Выделять предприятиям новую технику при условии, что имеющееся у них аналогичное оборудование эксплуатируется не менее чем в две смены.

При разработке стабильных экономических нормативов учитывать степень использования основных производственных фондов объединений, предприятий и организаций, создавать преимущества тем трудовым коллективам, которые добиваются наибольшего выхода продукции с единицы оборудования и рабочего места.

Перевод объединений, предприятий и организаций на многосменный режим работы осуществлять на региональной основе — в масштабе района и города по решению исполкома местного Совета народных депутатов, профсоюзного органа и соответствующих министерств и ведомств. Оказывать трудовым коллективам помощь при разработке и реализации

планов перехода на многосменный режим труда. Постоянно контролировать ход проведения этой работы.

5. Установить, что министерства и ведомства СССР и Советы Министров союзных республик при переходе объединений, предприятий и организаций на многосменный режим работы оставляют в их распоряжении высвободившиеся против предусмотренных на двенадцатую пятилетку объемы капитальных вложений, подрядных работ и материально-технических ресурсов. Указанные средства и ресурсы использовать для строительства жилья и других объектов социального назначения, проведения технического перевооружения и реконструкции действующего производства, обновления рабочих мест на основе применения новейшего высокопроизводительного оборудования, а также для передачи на долевых началах исполкомам местных Советов народных депутатов на осуществление мероприятий, связанных с улучшением обслуживания населения.

**Перестройка режима работы сферы обслуживания и социально-культурных отраслей**

6. Отметить, что в решении народнохозяйственной проблемы интенсификации производства на основе увеличения сменности работы в производственных отраслях важное место отводится организациям и учреждениям сферы обслуживания и социально-культурных отраслей. От их четкой работы в значительной мере зависит успех дела — перевод на многосменный режим работы.

Советам Министров союзных и автономных республик и исполкомам местных Советов народных депутатов совместно с министерствами и ведомствами СССР, соответствующими профсоюзными органами, предприятиями, организациями, учреждениями сферы обслуживания и социально-культурных отраслей:

обеспечить в 1987—1988 годах перестройку режима работы предприятий и организаций транспорта и связи, торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения, учебных заведений, дошкольных, культурно-просветительных и спортивно-оздоровительных учреждений, других организаций, а также правоохранительных органов, имея в виду создать рабочим и служащим производственных отраслей, переводимым на многосменный режим работы, наиболее благоприятные условия для высокопроизводительного труда и полноценного отдыха. В связи с этим осуществить в организациях сферы обслуживания мероприятия, предусмотрев дальнейшее улучшение их материально-технической базы, укрепление трудовой и производственной дисциплины, повышение ответственности каждого работника за порученное дело;

учитывать в максимальной степени предложения и пожелания трудовых коллективов предприятий производственных отраслей, переводимых на многосменный режим работы, используя для этого социологические опросы и другие формы изучения общественного мнения;

расширить в 1987 — 1988 годах сеть детских садов и яслей с круглосуточным пребыванием детей, имея в виду полностью удовлетворить потребности в этих дошкольных учреждениях. Организовывать в необходимых случаях по решению исполкома районного (городского) Совета народных депутатов дежурные круглосуточные группы с переменным составом детей менее 20 человек;

предусматривать с учетом конкретных условий увеличение в общеобразовательных школах групп продленного дня, а для детей, нуждающихся в длительном пребывании в школе, организовать по решению исполкома районного (городского) Совета народных депутатов дежурные группы с переменным составом учащихся менее 30 человек;

создавать необходимые условия для подготовки детьми уроков и организации их досуга в группах продленного дня, расширять возможности для участия детей в кружках технического, художественного и других видов самодеятельного творчества и для занятий физической культурой и спортом;

обеспечить организацию горячего питания рабочих и служащих, работающих в вечернюю и ночную смены, установление удобного для них режима работы столовых и буфетов на производстве и в общежитиях;

развивать непосредственно в объединениях, на предприятиях и в организациях торговую сеть и бытовое обслуживание, создавать на предприятиях, стройках, в совхозах и колхозах с учетом предложений трудовых коллективов приемные пункты по ремонту обуви, одежды, стирке белья, химической чистке вещей, развивать торговлю по предварительным заказам;

предусмотреть открытие дежурных магазинов в непосредственной близости от крупных предприятий и строек для обслуживания работников после окончания каждой смены;

устанавливать режим работы учреждений здравоохранения и культуры с учетом многосменной работы в производственных отраслях;

организовать работу школ рабочей молодежи, вечерних отделений средних специальных и высших учебных заведений в соответствии с режимом работы объединений, предприятий и организаций;

внести необходимые изменения в расписание движения пригородных и местных поездов и в работу метрополитенов, в графики и маршруты движения наземного пассажирского транспорта общего пользования с целью создания максимальных удобств для лиц, работающих в многосменном режиме;

обеспечить работу спортивно-оздоровительных сооружений во все дни недели с учетом перевода объединений, предприятий и организаций на многосменный режим работы.

7. Советам Министров союзных республик, министерствам и ведомствам СССР совместно с Госпланом СССР, Госснабом СССР и Министерством финансов СССР предусматривать в установленном порядке для предприятий, организаций и учреждений, занятых обслуживанием населения, выделение материально-технических и финансовых ресурсов, а также лимитов по труду в связи с изменением режима их работы в соответствии с настоящим постановлением.

## Меры по усилению морального и материального стимулирования рабочих и служащих за работу в многосменном режиме

8. Считать необходимым значительно повысить роль моральных стимулов и материальную заинтересованность рабочих, специалистов и служащих в работе по многосменному режиму.

Рекомендовать руководителям объединений, предприятий и организаций совместно с профсоюзными комитетами:

при подведении итогов социалистического соревнования, представлении к почетным званиям и другим наградам, а также при применении иных мер поощрения отдавать предпочтение работникам, коллективам бригад, участков и цехов, работающим в многосменном режиме и добивающимся высоких производственных показателей и эффективного использования оборудования;

повышать работникам, занятым на работах в многосменном режиме, размеры вознаграждения за общие результаты работы по итогам за год;

вводить с учетом производственной необходимости и имеющихся возможностей бесплатное или по сниженным ценам горячее питание для лиц, работающих в ночную смену, за счет средств фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства (фонда социального развития);

создавать преимущества при предоставлении ежегодных отпусков этим работникам, а также при распределении путевок для отдыха, выделении садово-огородных участков и оказании других социально-бытовых услуг.

9. Установить рабочим, мастерам, руководителям участков и других подразделений, специалистам и служащим, работающим в двух- и трехсменном режиме в объединениях, на предприятиях и в организациях промышленности, строительства, транспорта и связи, а также в перерабатывающих отраслях агропромышленного комплекса:

а) доплату за работу в вечернюю смену в размере 20 процентов, а за работу в ночную смену — 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в соответствующей смене. Указанную доплату за работу в ночную смену производить в случае, если не менее 50 процентов ее продолжительности приходится на ночное время (с 10 часов вечера до 6 часов утра). Такие доплаты вводятся взамен дополнительной оплаты труда за работу в ночное время. В тех случаях, когда вводимые доплаты за работу в вечернюю или ночную смену меньше суммы дополнительной оплаты за часы работы в ночное время, сохранить действующий порядок оплаты труда за работу в ночное время, предусмотренный законодательством для работников отдельных отраслей.

Предоставить право Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС принимать решения об особенностях применения и введения указанных доплат в отдельных производственных отраслях;

б) дополнительные отпуска работникам, работающим в две смены, из расчета по одному дню за каждые отработанные два года, но не более двух дней, а работающим в три смены — по одному дню за каждый отработанный год, но не более четырех дней. Продолжительность отпусков определять в зависимости от количества отработанных вечерних и ночных смен. Право на указанные дополнительные отпуска имеют рабочие и служащие, проработавшие не менее 50 процентов вечерних или ночных смен в рабочем году (не менее 60 вечерних или 40 ночных смен). Стаж работы для предоставления этих отпусков исчислять с 1 января 1987 г.

Такие отпуска вводятся сверх других дополнительных отпусков, предусмотренных для соответствующих категорий работников. При этом общая продолжительность ежегодного отпуска не должна превышать одного календарного месяца (30 календарных дней), если законодательством не установлены отпуска большей продолжительности.

Указанные доплаты и отпуска за работу в многосменном режиме вводятся за счет средств, зарабатываемых трудовыми коллективами, в пределах фонда заработной платы и фонда материального поощрения (единого фонда материального поощрения), образованных по стабильным нормативам.

Поручить Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС дать необходимые разъяснения о порядке установления дополнительных отпусков за работу в вечернюю и ночную смены.

10. В целях применения наиболее рациональных режимов труда и отдыха в условиях двух- и трехсменной работы в объединениях, на предприятиях и в организациях промышленности, строительства, транспорта и связи, а также в перерабатывающих отраслях агропромышленного комплекса установить, что нормальная продолжительность работы в днев-

ной и вечерней сменах при 5-дневной рабочей неделе не должна превышать 8 часов с соответствующей отработкой дополнительных смен, обеспечивающих в течение года соблюдение продолжительности рабочей недели, предусмотренной законодательством (41 час).

Время работы в ночной смене сокращается на один час. При этом общее количество рабочих дней в году в условиях трехсменного режима не должно превышать общего числа рабочих дней при одно- и двухсменной работе.

В связи с сокращением продолжительности ночной смены на один час признать необходимым производить рабочим-повременщикам доплату в размере одной часовой тарифной ставки сверх доплаты, установленной пунктом 9 настоящего постановления.

Введение указанного режима работы объединениям, предприятиям и организациям осуществить без уменьшения заданий по объему производства и по производительности труда.

Применение иных режимов работы для отдельных объединений, предприятий и организаций производится с разрешения вышестоящих хозяйственных и профсоюзных органов.

11. Для усиления материальной заинтересованности работников, занятых в непрерывных производствах, ввести для них доплаты и дополнительные отпуска за работу в вечернюю и ночную смены в размерах и на условиях, предусмотренных пунктом 9 настоящего постановления, если указанные льготы выше аналогичных действующих льгот.

12. Руководителям объединений, предприятий и организаций производственных отраслей совместно с профсоюзными комитетами для создания преимуществ лицам, работающим в многосменном режиме, в полной мере использовать предоставляемые права в области оплаты труда, премирования, установления доплат, надбавок и других льгот в сроки и на условиях, предусмотренных постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 г. № 1115 [1].

13. Разрешить руководителям объединений, предприятий, организаций и учреждений по согласованию с профсоюзными комитетами устанавливать при производственной необходимости в пределах фондов заработной платы работникам, непосредственно обслуживающим население, для которых, с их согласия, вводится рабочий день с разделением смены на две части (с перерывом в работе свыше двух часов), доплаты за отработанное время в эти дни в размере до 30 процентов тарифной ставки (оклада) или сдельного заработка.

14. Предоставить право руководителям объединений, предприятий и организаций производственных отраслей выделять, с согласия трудовых коллективов, часть средств фонда материального поощрения (единого фонда материального поощрения) для премирования работников предприятий, организаций и учреждений сферы обслуживания, с которыми заключены договоры на оказание услуг трудящимся, работающим в многосменном режиме.

15. Государственному комитету СССР по телевидению и радиовещанию, редакциям газет и журналов, Всесоюзному обществу «Знание», центральным правлениям научно-технических и научно-экономических обществ широко освещать опыт работы коллективов объединений, предприятий и организаций, министерств и ведомств, районов, городов, областей, краев и республик по переходу на многосменный режим работы и обеспечению на этой основе увеличения выпуска продукции высокого качества и повышения эффективности производства.

---

[1] См. стр. 264.

16. Распространить действие настоящего постановления на опытные (экспериментальные) производства, цехи, мастерские, участки и установки научно-исследовательских, конструкторских и технологических организаций производственных отраслей, а также Академии наук СССР и академий наук союзных республик, Министерства высшего и среднего специального образования СССР.

* * *

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС выражают уверенность в том, что трудовые коллективы объединений, предприятий и организаций, партийные, советские, профсоюзные и комсомольские органы успешно решат задачу по переходу на многосменный режим работы и на этой основе коренным образом улучшат использование действующего производственного потенциала.

## О РЕЖИМЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ РАБОЧИХ СОВХОЗОВ И ДРУГИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 24 мая 1962 г. № 475
(СП СССР, 1962 г., № 8, ст. 70)

В целях наиболее правильного использования рабочего времени рабочих совхозов и других государственных предприятий сельского хозяйства в период напряженных полевых работ Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Предоставить право директорам совхозов и руководителям других государственных предприятий сельского хозяйства по согласованию с рабочими комитетами профсоюза в период напряженных полевых работ (посев, уход за посевами, заготовка кормов, уборка урожая, вспашка зяби) в случае производственной необходимости увеличивать продолжительность рабочего дня для рабочих, занятых в растениеводстве, но не более чем до 10 часов.

Обязать директоров совхозов и руководителей других государственных предприятий сельского хозяйства для рабочих, работавших в период напряженных полевых работ сверх нормального рабочего времени, соответственно уменьшать рабочий день, устанавливая продолжительность его не менее 5 часов (а при согласии рабочих без ограничения пятью часами), в другие периоды сезона полевых работ или в зимнее время с тем, чтобы средняя продолжительность рабочего дня за год не превышала семи часов.

[1] Пункт 3 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

В связи с этим ввести суммированный учет рабочего времени для указанных рабочих за календарный год и предоставить право Советам Министров союзных республик по согласованию с республиканскими советами профессиональных союзов, исходя из зональных особенностей производства, вводить суммированный учет рабочего времени для этих рабочих за другой годовой расчетный период.

При невозможности, по производственным условиям, сокращать продолжительность рабочего дня предоставлять рабочим за переработанное время дополнительные дни отдыха до 5 дней в месяц (без оплаты). При согласии рабочих может быть предоставлено и большее количество дополнительных дней отдыха в месяц.

Оплату труда рабочих, для которых устанавливается суммированный учет рабочего времени, до окончательного расчета за полученную продукцию, производить: рабочих-сдельщиков — за объем выполненных работ по действующим нормам выработки, установленным исходя из нормальной продолжительности рабочего дня, и действующим расценкам, а рабочих-повременщиков — за фактически отработанное время.

2. В тех случаях, когда рабочим не были предоставлены сокращенные рабочие дни или дополнительные дни отдыха за время, переработанное сверх нормального рабочего времени в истекшем году (календарном или расчетном), часы переработки оплачиваются в порядке, установленном действующим законодательством, в пределах утвержденного годового фонда заработной платы.

При этом оплата переработанного времени производится трактористам-машинистам по IV разряду, а другим рабочим растениеводства по III разряду соответствующих повременных тарифных ставок (тарифных ставок, установленных для авансирования до получения продукции), установленных для оплаты труда этих рабочих [1].

## ОБ УЛУЧШЕНИИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В СОВХОЗАХ И ДРУГИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ [2]

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
### от 21 марта 1974 г. № 200

В целях более полного и эффективного использования техники и рабочего времени в сельском хозяйстве в период напряженных полевых работ Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Предоставить право директорам совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий по согласованию с рабочими комитетами профсоюза в период напряженных полевых работ (посев, уход

[1] Абзац второй пункта 2 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 28 февраля 1989 г. № 190 (СП СССР, 1989 г., № 15, ст. 49).

[2] Пункт 6 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

за посевами, заготовка кормов, уборка урожая, вспашка зяби) в случае производственной необходимости:

а) увеличивать продолжительность рабочего дня, но не более чем до 10 часов, для рабочих ремонтных мастерских, автотранспорта, складов и других подразделений, обслуживающих растениеводство.

В связи с этим ввести для указанных рабочих суммированный учет рабочего времени по отдельным периодам напряженных полевых работ с тем, чтобы средняя продолжительность рабочего дня за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов. За время, переработанное сверх нормального рабочего времени за истекший период, оплата труда производится в соответствии с действующим законодательством;

б) привлекать рабочих ремонтных мастерских, автотранспорта, складов и других подразделений, обслуживающих растениеводство, к работе в установленные по графику дни отдыха, с предоставлением взамен этих дней других дней отдыха по окончании каждого периода напряженных полевых работ в порядке и на условиях, предусмотренных постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 28 июля 1967 г. № 741[1] для рабочих, занятых в растениеводстве.

2. В дополнение к постановлению Совета Министров СССР от 24 мая 1962 г. № 475 «О режиме рабочего времени рабочих совхозов и других государственных предприятий сельского хозяйства» [2] предоставить право министерствам сельского хозяйства и министерствам совхозов союзных республик по согласованию с республиканскими комитетами профсоюза разрешать директорам совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий предоставлять рабочим по окончании каждого периода напряженных полевых работ дополнительные дни отдыха (уменьшать продолжительность рабочего дня) из расчета один день за каждую дневную норму, выработанную за соответствующий период сверх объема работ, исчисленного по действующим в хозяйстве нормам при рабочем дне нормальной продолжительности.

Время целодневных простоев из-за неблагоприятных погодных условий или по другим причинам, не зависящим от рабочего, исключается из периода, за который учитывается переработка рабочего времени.

3. Поручить Союзсельхозтехнике исходя из настоящего постановления и накопленного в системе Объединения передового опыта совместно с ЦК профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок в 2-месячный срок разработать и утвердить рекомендации о режиме рабочего времени в период напряженных полевых работ для всех подведомственных предприятий и организаций, обслуживающих сельскохозяйственное производство.

4. Рекомендовать Союзному совету колхозов рассмотреть и решить вопрос о режиме рабочего времени в колхозах в период напряженных полевых работ применительно к условиям, установленным для рабочих совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий.

5. Министерству сельского хозяйства СССР, советским и сельскохозяйственным органам, руководителям совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий, руководствуясь постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 23 мая 1973 г. № 341 «О мерах по улучшению нормирования труда» [3], разработать и осуществить дополнительные мероприятия по улучшению в совхозах и других государственных сельскохозяйственных предприятиях организации, нормирования и уче-

---

[1] См. стр. 249.
[2] См. стр. 248-6.

та труда, по более производительному использованию рабочего времени и сокращению его потерь, осуществлять систематический контроль за правильным применением установленного для этих предприятий режима труда и отдыха рабочих, обеспечить соблюдение трудового законодательства и дисциплины труда.

## О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ РАБОЧИМ СОВХОЗОВ И ДРУГИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ЗАНЯТЫМ В РАСТЕНИЕВОДСТВЕ, ОТГУЛОВ ЗА РАБОТУ В ДНИ ОТДЫХА [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 28 июля 1967 г. № 741
(СП СССР, 1967 г., № 20, ст. 139)

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я ю т:

1. Предоставить право директорам совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий по согласованию с комитетами профсоюза в период напряженных полевых работ (посев, уход за посевами, заготовка кормов, уборка урожая, вспашка зяби) в случае производственной необходимости привлекать рабочих, занятых в растениеводстве, к работе в установленные по графику дни отдыха с предоставлением взамен этих дней других дней отдыха по окончании каждого периода напряженных полевых работ. При этом суммирование дней отдыха может производиться за период, не превышающий двух месяцев.

Оплату труда за работу в установленные по графику дни отдыха производить: рабочих-сдельщиков — за объем фактически выполненных работ по действующим нормам выработки и расценкам, а рабочих-повременщиков — за фактически отработанное время.

В случае непредоставления рабочим установленных по графику дней отдыха в течение ближайших двух недель им одновременно с предоставлением других дней отдыха производится доплата за работу в дни отдыха по графику в следующих размерах: трактористам-машинистам — исходя из повременной тарифной ставки IV разряда, а другим рабочим, занятым в растениеводстве,— исходя из повременной тарифной ставки III разряда.

---

[1] Постановлениями Совета Министров СССР от 25 ноября 1982 г. № 1015 и 1016 (СП СССР, 1983 г., № 1, ст. ст. 1, 2) предоставлено право районным агропромышленным объединениям устанавливать при необходимости единый режим рабочего времени за учетный период на предприятиях и в организациях этих объединений, а областным, краевым, республиканским (АССР) агропромышленным объединениям устанавливать при необходимости единый режим рабочего времени для отдельных групп работников в пределах нормативного рабочего времени за учетный период в организациях и на предприятиях этих объединений, применительно к порядку, установленному настоящим постановлением.

Пункт 2 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

ученым секретарям, выполняющим самостоятельную научно-исследовательскую работу, старшим научным сотрудникам, главным и старшим библиотекарям, главным и старшим библиографам, старшим редакторам, имеющим ученую степень:

доктора наук . . . . . 48 рабочих дней
кандидата наук . . . . . 36 рабочих дней

Перечисленным работникам, не имеющим ученой степени кандидата или доктора наук, отпуск предоставляется продолжительностью 24 рабочих дня.

4. По высшим учебным заведениям, институтам по повышению квалификации, техникумам, учебно-курсовым комбинатам, профессионально-техническим школам и курсам, школам ФЗУ и ФЗО, ремесленным и железнодорожным училищам, средним медицинским, правовым и культурно-просветительным школам, художественным, музыкальным, театральным, хореографическим училищам и т. п.— преподавателям стационарной и заочной сети — 48 рабочих дней.

Директорам, их заместителям по научной и учебной работе, ученым секретарям, заведующим отделениями и специальностями, начальникам учебных частей, заведующим научно-исследовательскими отделами, заведующим аспирантурой (секторами), заведующим производственной практикой студентов, не выполняющим преподавательской работы в том же учебном заведении, методистам, старшим научным сотрудникам, научным сотрудникам, мастерам и инструкторам производственного обучения и лаборантам — 24 рабочих дня.

5. Лицам административно-учебного персонала учебных заведений, перечисленных в пункте 4 настоящего Постановления: директорам, их заместителям по научной и учебной работе, деканам факультетов, заведующим отделениями и специальностями, начальникам учебных частей, заведующим аспирантурой, заведующим производственной практикой студентов, ученым секретарям, одновременно выполняющим по тому же учебному заведению педагогическую работу в размерах не менее $^1/_3$ соответствующей годовой нормы,— предоставляются отпуска продолжительностью 48 рабочих дней.

6. По школам, педагогическим училищам и детским учреждениям:

а) директорам (заведующим) школ и педагогических училищ, заведующим учебной частью, преподавателям, военным руководителям, пионервожатым и школьным инспекторам — 48 рабочих дней; лаборантам — 24 рабочих дня; воспитателям школьных интернатов — 36 рабочих дней; воспитателям школ с особым режимом — 48 рабочих дней;

б) директорам детских домов, их заместителям по учебно-воспитательной работе, заведующим детскими садами, воспитателям, руководителям кружков, музыкальным работникам и пионервожатым — 36 рабочих дней; инструкторам трудового обучения — 24 рабочих дня [1];

в) директорам детских домов с особым режимом, их заместителям по учебно-воспитательной работе, заведующим детскими садами с особым режимом, преподавателям, воспитателям, руководителям кружков, музыкальным работникам, инструкторам трудового обучения, инструкторам слуховых кабинетов и пионервожатым — 48 рабочих дней; заведующим отделениями, мастерскими, врачам, фельдшерам, медицинским сестрам, эвакуаторам, няням и кастеляншам — 24 рабочих дня [2];

[1] См. подпункт «г» пункта 7 постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 января 1985 г. № 85 (том 3, стр. 288-5).

[2] Подпункт «в» пункта 6 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 6 ноября 1986 г. № 1326 (СП СССР, 1987 г., № 2, ст. 11) в части продолжительности отпуска медицинских сестер, занятых воспитанием детей в возрасте до 3 лет.

г) заведующим, методистам и инструкторам педагогических и дошкольных методических кабинетов — 36 рабочих дней;

д) директорам внешкольных детских учебных учреждений — 24 рабочих дня; руководителям кружков внешкольных детских учреждений — 36 рабочих дней.

7. По массовым культурно-просветительным учреждениям:

а) директорам (заведующим), лекторам, экскурсоводам, консультантам, инструкторам, художественным руководителям, руководителям кружков и секций, массовикам — 24 рабочих дня;

б) заведующим библиотеками и их отделениями, библиотекарям всех наименований — 24 рабочих дня;

в) преподавателям пунктов ликвидации неграмотности — 48 рабочих дней;

г) заведующим (директорам) методическими кабинетами и методистам по библиотечной, музейной, лекционной, экскурсионной и клубной работе — 24 рабочих дня[1].

## ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ НА РАБОТУ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ, НА ПРЕДПРИЯТИЯ, В КОНСТРУКТОРСКИЕ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 20 января 1986 г. № 85

[Извлечение]

4. Установить, что продолжительность ежегодного отпуска по вновь вводимым в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 22 мая 1985 г. № 462 должностям главного научного сотрудника и ведущего научного сотрудника научно-исследовательского института (учреждения) определяется в порядке и размерах, предусмотренных для старших научных сотрудников, а по вновь вводимой должности научного сотрудника — в порядке и размерах, установленных для младших научных сотрудников.

---

[1] Постановлением Совета Министров СССР от 31 августа 1956 г. № 1221 установлено, что педагогическим работникам, логопедам и сурдопедагогам учреждений здравоохранения предоставляются ежегодные отпуска такой же продолжительности, какая установлена настоящим постановлением для соответствующих категорий работников учреждений министерств просвещения союзных республик.

Постановлением Совета Министров СССР от 15 июня 1961 г. № 538 установлено, что воспитателям школ-интернатов ежегодные отпуска предоставляются продолжительностью, установленной настоящим постановлением для учителей общеобразовательных школ.

# О СПИСКАХ ПРОИЗВОДСТВ, ЦЕХОВ, ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК И СОКРАЩЕННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 17 июня 1960 г. № 611
(СП СССР, 1960 г., № 12, ст. 89)

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы совместно с ВЦСПС и Министерством здравоохранения СССР разработать, утвердить и ввести в действие с 1 января 1961 г. список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

2. Установить, что изменения и дополнения во вновь утвержденный список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, могут вноситься соответственно министрами и руководителями ведомств СССР, Советами Министров союзных республик и председателями совнархозов по согласованию с Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, ВЦСПС и Министерством здравоохранения СССР, а по предприятиям и организациям промысловой кооперации — Советами Министров союзных республик по согласованию с Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, Министерством здравоохранения СССР и республиканскими советами кооперативного страхования членов артелей промысловой кооперации [2].

3. Обязать министров и руководителей ведомств СССР, Советы Министров союзных республик и председателей совнархозов в тех случаях, когда вредность работ на производстве уменьшается или устраняется, по согласованию с Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, ВЦСПС и Министерством здравоохранения СССР уменьшать продолжительность дополнительного отпуска или не предоставлять его совсем, а также устанавливать в указанных случаях рабочий день нормальной продолжительности.

---

[1] Пункт 4 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Пункт 2 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 30 декабря 1988 г. № 1485 (СП СССР, 1989 г., № 6, ст. 18) в части предприятий и организаций промысловой кооперации.

## О ПОРЯДКЕ НАЙМА И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ И О БОРЬБЕ С ТЕКУЧЕСТЬЮ РАБОЧЕЙ СИЛЫ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА И СОВЕТА НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ СССР

от 15 декабря 1930 г. № 52/691
(СЗ СССР, 1930 г., № 60, ст. 641)

12. Все рабочие, непосредственно занятые на производстве в горной, металлургической, металлической, химической и текстильной отраслях промышленности, в промышленности строительных материалов, на железнодорожном, водном и автодорожном транспорте и на крупных строительствах, если они проработали в одном и том же предприятии или строительстве непрерывно не менее двух лет, получают ежегодно дополнительный трехдневный отпуск или денежную компенсацию в размере трехдневного заработка [2].

Переход работника в другое предприятие по распоряжению администрации не прерывает указанного двухлетнего срока [3].

## О ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ОТПУСКЕ ТРАКТОРИСТАМ-МАШИНИСТАМ, ТРАКТОРИСТАМ И БУЛЬДОЗЕРИСТАМ [4]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 19 февраля 1965 г. № 96
(СП СССР, 1965 г., № 3, ст. 18)

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

Установить дополнительный отпуск продолжительностью 6 рабочих дней трактористам-машинистам, работающим на государственных предприятиях сельского хозяйства, а также трактористам и бульдозеристам, работающим на предприятиях промышленности, в строительстве и в других отраслях народного хозяйства, которым такой отпуск не установлен.

---

[1] Отменено постановлением ЦИК и СНК СССР от 31 марта 1937 г. № 93/536 (СЗ СССР, 1937 г., № 23, ст. 93). Тем же постановлением статья 12 дана в новой редакции.

[2] См. ст. 32 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде (стр. 184).

[3] Действие пункта 12 постановления распространено постановлением Совета Министров СССР от 26 мая 1966 г. № 394 (СП СССР, 1966 г., № 9, ст. 97) на рабочих подразделений (предприятий) гражданской авиации.

[4] См. постановление Совета Министров СССР от 14 января 1969 г. № 43 (стр. 423).

Дополнительные отпуска, предусмотренные настоящим постановлением для трактористов-машинистов соответствующей зоны, постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 24 мая 1982 г. № 436 (СП СССР, 1982 г., № 17, ст. 92) распространены на рабочих совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий, занятых в животноводстве; постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 11 декабря 1986 г. № 1472 распространены на трактористов-машинистов и занятых в животноводстве рабочих государственных предприятий (станций) по племенному делу и искусственному осеменению сельскохозяйственных животных.

# О ДАЛЬНЕЙШЕМ УКРЕПЛЕНИИ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ И СОКРАЩЕНИИ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 13 декабря 1979 г. № 1117
(СП СССР, 1980 г., № 3, ст. 17)

Пункт 13

[1] См. том 1, стр. 180.

## О МЕРАХ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВЫСОКИХ ТЕМПОВ РАЗВИТИЯ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ В СООТВЕТСТВИИ С ДИРЕКТИВАМИ XXIII СЪЕЗДА КПСС ПО ПЯТИЛЕТНЕМУ ПЛАНУ РАЗВИТИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА СССР НА 1966—1970 гг.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 20 июля 1967 г. № 730

[Извлечение]

24. Установить дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска всем работникам предприятий и организаций черной металлургии в зависимости от стажа непрерывной работы на одном предприятии (организации) в следующих размерах:

**на предприятиях Юга и Центра Европейской части страны**

при непрерывном стаже работы:

свыше 2 лет — 3 дня
за каждый следующий год — 1 день
свыше 5 лет — 6 дней

**на предприятиях Севера Европейской части страны, Урала, Сибири, Дальнего Востока, Казахстана и Узбекистана**

при непрерывном стаже работы:
свыше 2 лет — 3 дня
за каждый следующий год — 2 дня
свыше 5 лет — 9 дней

В стаж работы, дающей право на указанные дополнительные отпуска, засчитывается период работы начиная с 1 января 1965 г.

25. Распространить действие пункта 24 настоящего постановления на работников строительно-монтажных организаций других министерств, осуществляющих строительство предприятий черной металлургии, если годовой объем строительно-монтажных работ по указанным объектам составляет более 50 процентов годового плана организации.

## О НЕКОТОРЫХ МЕРАХ ПО ЗАКРЕПЛЕНИЮ КАДРОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МИНИСТЕРСТВА ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 5 июля 1973 г. № 477

[Извлечение]

1. Учитывая особенности труда работников предприятий легкой промышленности (многосменность, большая напряженность труда и другие), а также то, что на этих предприятиях работают преимущественно женщи-

ны, установить рабочим основных профессий и рабочим отдельных вспомогательных профессий предприятий системы Министерства легкой промышленности СССР дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска в зависимости от стажа непрерывной работы на одном предприятии в следующих размерах:

рабочим предприятий, расположенных на севере Европейской части страны, на Урале, в Сибири, на Дальнем Востоке, в Казахстане и Средней Азии, при непрерывном стаже работы свыше трех лет — по два дня за каждый последующий год, но не более шести дней;

рабочим предприятий, расположенных в остальных районах страны, при непрерывном стаже работы свыше трех лет — по одному дню за каждый последующий год, но не более трех дней.

В стаж работы, дающий право на указанные дополнительные отпуска, засчитывается период работы начиная с 1 января 1971 г.

Перечень вспомогательных профессий, работа по которым дает рабочим право на получение указанных отпусков, утверждается Министерством легкой промышленности СССР по согласованию с Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и ВЦСПС.

## О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ НА ОСНОВЕ ВСЕМЕРНОГО РАСПРОСТРАНЕНИЯ БРИГАДНОЙ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА, ОПЫТА РАБОТЫ ПЕРЕДОВЫХ РАБОЧИХ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ЗОН ОБСЛУЖИВАНИЯ ОБОРУДОВАНИЯ И СНИЖЕНИЮ ТРУДОВЫХ ЗАТРАТ НА ИЗГОТОВЛЕНИЕ ПРОДУКЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 19 августа 1982 г. № 767

[Извлечение]

7. В целях усиления материальной заинтересованности коллективов бригад, а также рабочих и инженерно-технических работников в повышении производительности труда и увеличении выпуска продукции предоставить право руководителям производственных объединений и предприятий системы Министерства легкой промышленности СССР по согласованию с комитетами профсоюза:

б) предоставлять начиная с 1983 года дополнительный 3-дневный отпуск рабочим-многостаночникам, которые обслуживают станки и машины (веретена) в количестве, превышающем отраслевые нормы обслуживания в 1,4 раза, рабочим (мотальщицам, тростильщицам, а также ткачихам, работающим на ковровых ткацких станках), нормы выработки которых превышают отраслевые в 1,2 раза, и рабочим, занятым на высокопроизводительных конвейерах и поточных линиях и затрачивающим на изготовление единицы продукции времени в 1,4 раза меньше, чем предусмотрено отраслевыми нормативами. При этом право на получение дополнительного от-

пуска наступает у рабочих, проработавших с соблюдением указанных условий не менее двух лет. В случае невыполнения этих условий дополнительный отпуск не предоставляется;

## О МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА И ЗАКРЕПЛЕНИЮ МЕХАНИЗАТОРСКИХ КАДРОВ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 14 апреля 1971 г. № 222
(СП СССР, 1971 г., № 8, ст. 65)

[Извлечение]

3. Установить трактористам-машинистам совхозов и других государственных предприятий сельского хозяйства, предприятий водного хозяйства и Сельхозтехники (в том числе трактористам-машинистам, работающим в качестве бригадиров и помощников бригадиров тракторных, тракторно-полеводческих и комплексных бригад, мастеров-наладчиков) дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска в зависимости от стажа непрерывной работы в данном хозяйстве в следующих размерах:

в местностях Севера Европейской части страны, Сибири, Дальнего Востока, целинных районов Казахстана, Урала и Поволжья, при непрерывном стаже работы свыше 3 лет,— по 2 рабочих дня за каждый последующий год, но не более 6 рабочих дней;

в остальных районах, при непрерывном стаже работы свыше 3 лет,— по 1 рабочему дню за каждый последующий год, но не более 6 рабочих дней.

Указанные дополнительные отпуска предоставлять сверх отпусков, предусмотренных постановлением Совета Министров СССР от 19 февраля 1965 г. № 96 (СП СССР, 1965 г., № 3, ст. 18) [2] и пунктом 5 постановления Совета Министров СССР от 14 января 1969 г. № 43 [3].

В стаж работы, дающий право на дополнительный отпуск за непрерывный стаж работы, засчитывать период работы, начиная с 1 января 1968 г.

---

[1] Дополнительные отпуска, предусмотренные настоящим постановлением для трактористов-машинистов соответствующей зоны, постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 24 мая 1982 г. № 436 (СП СССР, 1982 г., № 17, ст. 92) распространены на рабочих совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий, занятых в животноводстве; распоряжением Совета Министров СССР от 28 апреля 1986 г. № 848 распространены на машинистов торфяных машин и трактористов, занятых на болотно-подготовительных работах по добыче торфа; постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 11 декабря 1986 г. № 1472 распространены на трактористов-машинистов и занятых в животноводстве рабочих государственных предприятий (станций) по племенному делу и искусственному осеменению сельскохозяйственных животных.

[2] См. стр. 256.

[3] См. стр. 423.

## О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УВЕЛИЧЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВА И УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ ОВЦЕВОДСТВА [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 2 марта 1972 г. № 164

Пункт 16

## О ПОВЫШЕНИИ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И УВЕЛИЧЕНИИ СТАВОК И ОКЛАДОВ СРЕДНЕОПЛАЧИВАЕМЫХ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА И МЕТРОПОЛИТЕНОВ И О МЕРАХ ПО ЗАКРЕПЛЕНИЮ КАДРОВ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
от 2 июня 1971 г. № 339

[Извлечение]

8. Установить дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска работникам предприятий железнодорожного транспорта, занятым на эксплуатационной работе, в зависимости от стажа непрерывной работы на одном предприятии (организации) в следующих размерах:

на участках железных дорог Севера Европейской части страны, Урала, Сибири, Дальнего Востока, Казахстана и Средней Азии при непрерывном стаже работы свыше трех лет — по два дня за каждый последующий год, но не более шести дней;

на участках железных дорог остальных районов страны при непрерывном стаже работы свыше трех лет — по одному дню за каждый последующий год, но не более трех дней.

Указанные отпуска за непрерывный стаж работы предоставляются сверх ежегодных и дополнительных отпусков, предусмотренных действующим законодательством для работников железнодорожного транспорта.

В стаж работы, дающий право на дополнительные отпуска, предусмотренные настоящим пунктом, засчитывается период работы, начиная с 1 января 1971 г.

---

[1] См. том 7, стр. 506.

# О НЕОТЛОЖНЫХ МЕРАХ ПО УСКОРЕНИЮ ПОГРУЗКИ И РАЗГРУЗКИ СУДОВ И ВАГОНОВ И ЗАКРЕПЛЕНИЮ КАДРОВ В ПОРТАХ МИНИСТЕРСТВА МОРСКОГО ФЛОТА [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 17 июня 1981 г. № 558

В целях сокращения времени погрузки и разгрузки судов и вагонов в портах Министерства морского флота, а также усиления материальной заинтересованности работников в ускорении погрузочно-разгрузочных работ и закрепления кадров в этих портах Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

4. Установить с 1 июля 1981 г. дополнительную оплату труда работникам морских портов Министерства морского флота, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, за работу в ночное время в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

5. Предоставить право начальникам портов Министерства морского флота по согласованию с комитетами профсоюза устанавливать молодым рабочим — выпускникам профессионально-технических училищ, мореходных школ, а также молодым рабочим отдельных ведущих профессий, окончившим общеобразовательные школы с производственным обучением, краткосрочные курсы или прошедшим индивидуально-бригадное обучение непосредственно на производстве, пониженные нормы выработки, но не более чем на 40 процентов в течение первых трех месяцев их самостоятельной работы и не более чем на 20 процентов в течение последующих трех месяцев.

Перечень отдельных ведущих профессий, по которым молодым рабочим могут устанавливаться пониженные нормы выработки, утверждается Министерством морского флота по согласованию с ЦК профсоюза рабочих морского и речного флота.

6. Установить дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска работникам портов Министерства морского флота, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, в зависимости от стажа непрерывной работы на одном предприятии (в порту) в следующих размерах:

в портах, расположенных на севере европейской части страны, в Сибири и на Дальнем Востоке, при непрерывном стаже работы свыше двух лет — три дня и за каждый последующий год — по два дня, но не более девяти дней;

в портах, расположенных в остальных районах страны, при непрерывном стаже работы свыше двух лет — три дня и за каждый последующий год — по одному дню, но не более шести дней.

В стаж работы, дающий право на эти дополнительные отпуска, засчитывается период работы начиная с 1 января 1979 г.

13. Ввести для работников морских портов Министерства морского флота, непосредственно связанных с погрузкой и выгрузкой грузов, выплату единовременного вознаграждения за выслугу лет после первого года работы. Выплату этого вознаграждения производить в зависимости от стажа непрерывной работы, дающего право на получение вознаграждения, в следующих размерах (долях) месячной тарифной ставки (должностного оклада) при стаже непрерывной работы:

от 1 до 3 лет — 0,6
от 3 до 5 лет — 0,8

[1] Пункты 1—3, 7—12, 14—16 постановления не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

от 5 до 10 лет — 1
от 10 до 15 лет — 1,2
свыше 15 лет — 1,5

Выплату единовременного вознаграждения за выслугу лет производить начиная с 1982 года.

Максимальный размер единовременного вознаграждения за выслугу лет во всех районах страны не должен превышать 450 рублей в год.

Выплата указанного вознаграждения работникам за истекший год производится в начале следующего года.

Поручить Министерству морского флота утвердить совместно с ЦК профсоюза рабочих морского и речного флота по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС положение о порядке выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет работникам морских портов и перечень работ, профессий и должностей, дающих право на получение единовременного вознаграждения за выслугу лет.

В положении предусмотреть, в частности, предоставление права руководителям портов снижать работникам размер единовременного вознаграждения за выслугу лет (но не более чем на 50 процентов) при нарушении ими трудовой или производственной дисциплины.

## О МЕРАХ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА КАДРАМИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 12 января 1968 г. № 42

[Извлечение]

13. Установить дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска рабочим, занятым на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах строительно-монтажных организаций, осуществляющих строительство объектов для всех отраслей народного хозяйства, в зависимости от стажа непрерывной работы в одной организации, в следующих размерах:

в строительно-монтажных организациях, находящихся в местностях Севера Европейской части страны, Урала, Сибири, Дальнего Востока и Казахстана, при непрерывном стаже работы свыше трех лет — по два дня за каждый последующий год, но не более шести дней;

в строительно-монтажных организациях, находящихся в остальных районах страны, при непрерывном стаже работы свыше трех лет — по одному дню за каждый последующий год, но не более трех дней.

В стаж работы, дающий право на указанные дополнительные отпуска, засчитывается период работы, начиная с 1 января 1965 г.

Рабочим, имеющим право на получение дополнительного трехдневного отпуска в соответствии со статьей 12 постановления ЦИК и СНК СССР от 15 декабря 1930 г. № 52/691 (в редакции постановления ЦИК и СНК СССР от 31 марта 1937 г. № 93/536) [1], эти отпуска предоставлять в установленном порядке впредь до приобретения ими права на получение более длительного отпуска в соответствии с настоящим постановлением.

[1] См. стр. 255.

# О ПРОГРАММЕ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СЕЛА[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 5 апреля 1989 г. № 290
(СП СССР, 1989 г., № 19 — 20, ст. 62)

Пункт 30

[1] См. том 7.

## § 5. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

### 1. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

# О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ВВЕДЕНИИ НОВЫХ ТАРИФНЫХ СТАВОК И ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТРАСЛЕЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
от 17 сентября 1986 г. № 1115

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов отмечают, что реализация задач, поставленных XXVII съездом КПСС по ускорению социально-экономического развития страны, повышению эффективности производства, укреплению социальной справедливости, требует существенного улучшения всей системы материального стимулирования, наведения должного порядка в этом важном деле.

В промышленности, строительстве, на транспорте, в связи, сельском хозяйстве накоплен определенный положительный опыт стимулирования высокопроизводительного труда, применения прогрессивных форм индивидуальной и коллективной заинтересованности в высоких трудовых достижениях.

Однако действующая система заработной платы во многих отраслях народного хозяйства не отвечает требованиям ускорения научно-технического прогресса, перехода на интенсивные методы хозяйствования, повышения качества продукции и не соответствует современному уровню организации производства и труда. Недостаточно поощряется выполнение сложных и ответственных работ, неоправданно уменьшились различия в оплате труда рабочих и специалистов в зависимости от их квалификации и эффективности работы. Значительное распространение получили выплаты различного рода незаработанных денег и приписки. Система организации и оплаты труда слабо стимулирует выпуск высококачественной продукции.

Применяемые тарифные ставки и должностные оклады существенно устарели. Доля тарифа в заработной плате рабочих составляет в ряде отраслей менее 50 процентов. Премии, надбавки и доплаты во многом утратили стимулирующую роль. Крупные недостатки сохраняются в нормировании труда, работа по его улучшению ведется крайне медленно и не дает необходимых экономических результатов. Привлечение и закрепление кадров на производстве зачастую осуществляются путем завышения оплаты труда и необоснованного предоставления льгот и преимуществ. Заработная плата регулируется множеством нормативных актов, инструкций и положений, слабо увязанных между собой и сковывающих инициативу и самостоятельность предприятий. Недостаточна роль трудовых коллективов в решении вопросов оплаты труда и материального стимулирования.

Все это ведет к снижению заинтересованности рабочих, специалистов и служащих в результатах труда, широкому распространению уравнительности, нерациональному расходованию средств на заработную

[1] О распространении действия настоящего постановления см. справку на стр. 824.
Пункты 13, 31—37 постановления и приложения № 2—31 к нему не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

плату, нарушениям установленных соотношений между темпами прироста производительности труда и средней заработной платы, что в конечном итоге сдерживает повышение эффективности общественного производства.

Министерства и ведомства, партийные, советские и профсоюзные органы, руководители объединений, предприятий и организаций нередко мирятся с таким положением, не дают принципиальной оценки этим негативным явлениям, ослабили контроль за организацией заработной платы, недостаточно заботятся о распространении передового опыта стимулирования труда.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам местных Советов народных депутатов, профсоюзным органам, объединениям, предприятиям и организациям считать совершенствование заработной платы одним из важнейших рычагов обеспечения выполнения поставленной партией задачи по ускорению темпов экономического роста, органической частью нового хозяйственного механизма, полного хозяйственного расчета и самофинансирования.

Осуществить меры по значительному улучшению организации заработной платы, обеспечив ее прямую связь с результатами труда, ликвидировать уравнительность во всех формах и проявлениях, сделать систему оплаты труда доступной и ясной для понимания каждого работника. Проводить эту работу при непосредственном участии трудящихся, наиболее полно использовать широкие права, предоставленные трудовым коллективам в области оплаты и нормирования труда.

ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, горкомам и райкомам партии, первичным партийным организациям развернуть организаторскую и политико-воспитательную работу по повышению эффективности всей системы материального и морального стимулирования труда на принципиально новой основе. В этих целях сосредоточить усилия трудовых коллективов на мобилизации внутрипроизводственных резервов для создания необходимых ресурсов роста и совершенствования заработной платы, введения новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства. Обеспечить систематический и действенный контроль за выполнением этого важнейшего социально-экономического мероприятия двенадцатой пятилетки.

### Основные принципы совершенствования организации заработной платы

2. Министерствам, ведомствам, объединениям, предприятиям и организациям при улучшении всей системы заработной платы обеспечить:

создание необходимых условий для последовательного и повсеместного установления строгой зависимости заработной платы от количества и качества труда, от конечных производственных результатов, усиление контроля за мерой труда и мерой потребления;

расширение прав и повышение ответственности объединений, предприятий и организаций в стимулировании эффективного труда в новых условиях хозяйствования, совершенствования управления, углубления хозяйственного расчета и перехода на принципы самофинансирования на основе широкого внедрения стабильных экономических нормативов;

ориентацию системы морального и материального стимулирования на коренное повышение качества продукции и выполняемых работ, имея в виду достижение высшего мирового уровня. Качество должно являться главным критерием оценки профессиональной подготовленности работников;

рост и совершенствование заработной платы в пределах зарабатываемых трудовыми коллективами средств за счет повышения эффективности производства, рационального использования фондов, направляемых на оплату труда работников;

расширение самостоятельности объединений, предприятий и организаций в расходовании фонда заработной платы и в стимулировании выполнения работ с меньшей численностью персонала;

повышение роли трудовых коллективов в организации эффективной системы материальных и моральных стимулов. Заработанные коллективами средства должны оставаться в их распоряжении и использоваться на материальное поощрение работников в соответствии с трудовым вкладом каждого в общие результаты работы;

усиление заинтересованности рабочих, специалистов и служащих в мобилизации имеющихся резервов, во внедрении передового опыта, в добросовестном, квалифицированном и высокопроизводительном труде; повышение ответственности работников за упущения в работе, нарушения трудовой и производственной дисциплины.

Совершенствование организации заработной платы осуществить на основе перестройки тарифной системы, повышения качества нормирования труда, внедрения прогрессивных форм оплаты труда и премирования, усиления связи доплат и надбавок с конкретными достижениями в труде. Намечаемые меры органически увязать с внедрением новых методов хозяйствования и управления, передовой организации труда и производства.

3. Ввести в двенадцатой пятилетке новые повышенные тарифные ставки и должностные оклады работников производственных отраслей народного хозяйства в пределах фонда заработной платы, образованного по утвержденным стабильным нормативам и показателям за произведенную продукцию или выполненный объем работ.

При введении новых ставок и окладов улучшить соотношения в оплате труда по отраслям, категориям и профессиональным группам трудящихся с учетом сложности и условий выполняемых работ. Повысить долю тарифов в среднемесячной заработной плате работников до 70—75 процентов. Обеспечить преимущество в оплате труда рабочих и специалистов, непосредственно занятых разработкой, изготовлением и обслуживанием новой, высокопроизводительной техники и технологии.

Утвердить условия оплаты труда, тарифные ставки и должностные оклады работников производственных отраслей согласно приложениям № 1—31.

4. Госплану СССР, министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик обеспечить в 1987 году повсеместный переход на нормативные методы образования фондов заработной платы в производственных отраслях народного хозяйства. На этой основе укрепить непосредственную связь размеров средств на оплату труда с конечными результатами работы.

Довести стабильные нормативы на двенадцатую пятилетку до министерств и ведомств, а министерствам и ведомствам — до подведомственных объединений, предприятий и организаций, дифференцированные с учетом особенностей производства.

Объединениям, предприятиям и организациям широко применять нормативный метод планирования средств на заработную плату для структурных подразделений, особенно при внедрении внутрипроизводственного хозрасчета и переходе на подрядные принципы работы.

Установленные пятилетним планом на соответствующий год нормативы образования фонда заработной платы изменению не подлежат.

5. Расширить возможности стимулирования выполнения возрастающего объема работ с меньшей численностью персонала. Предоставить право руководителям объединений, предприятий и организаций производственных отраслей по согласованию с профсоюзными комитетами вводить для работников доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ без ограничения перечней совмещаемых профессий (должностей) и размеров доплат за счет и в пределах экономии фонда заработной платы, образующейся по тарифным ставкам (должностным окладам) высвобожденных работников.

**Совершенствование заработной платы рабочих**

6. Осуществить комплекс мер, направленных на улучшение организации заработной платы рабочих, имея в виду:

повысить тарифные ставки рабочих в среднем на 20—25 процентов;

усилить заинтересованность рабочих в повышении квалификации, выполнении сложных и ответственных работ при переходе в более высокие тарифные разряды на основе прогрессивного нарастания размеров тарифных ставок. Обоснованно оценивать условия труда и интенсивность выполняемых работ;

обеспечить преимущества в оплате труда рабочих, занятых на особо сложном и уникальном оборудовании, в гибких автоматизированных производствах, и рабочих, обслуживающих агрегаты, машины, механизмы и транспортные средства, позволяющие резко повысить производительность труда, коренным образом улучшить качество выпускаемой продукции и выполняемых работ, экономить топливно-энергетические и другие материальные ресурсы;

обеспечить единство в оплате труда рабочих одинаковых профессий, выполняющих работы равной сложности в различных отраслях. Установить сквозные условия оплаты труда во всех производственных отраслях для рабочих, занятых в железнодорожных и автотранспортных цехах, на ремонтных, погрузочно-разгрузочных и ряде других работ.

Обязать руководителей объединений, предприятий и организаций осуществить по согласованию с профсоюзными комитетами одновременно с введением новых тарифных ставок и должностных окладов перетарификацию работ и рабочих, установить квалификационные разряды в соответствии с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, занятых в народном хозяйстве.

7. В целях расширения самостоятельности объединений, предприятий и организаций в оценке условий труда предоставить их руководителям право по согласованию с профсоюзными комитетами вводить с учетом опыта производственного объединения «АвтоВАЗ» для рабочих дифференцированные (по ступеням) доплаты в размере до 12 процентов тарифной ставки (оклада) на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и до 24 процентов тарифной ставки (оклада) на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда. Устанавливать доплаты по результатам аттестации рабочих мест и начислять их за время фактической занятости рабочего на таких рабочих местах. При последующей рационализации

рабочих мест и улучшении условий труда доплаты уменьшать или отменять полностью.

Перечень конкретных работ, рабочих мест и размеры доплат за неблагоприятные условия труда включать в коллективные договоры объединений, предприятий и организаций одновременно с мероприятиями по улучшению условий труда.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС утвердить по представлению соответствующих министерств и ведомств и профсоюзных органов типовые перечни, а министерствам и ведомствам на их основе — согласованные с ЦК профсоюзов отраслевые перечни работ с тяжелыми и вредными и особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.

Предоставить право руководителям объединений и предприятий машиностроения и легкой промышленности по согласованию с профсоюзными комитетами устанавливать рабочим, работающим на конвейерах, поточных и автоматических линиях, дифференцированные (по ступеням) доплаты за интенсивность труда в размере до 12 процентов тарифной ставки.

Общая сумма доплат за условия и интенсивность труда не должна превышать 24 процентов тарифной ставки. Указанные доплаты включать в тарифные ставки при всех расчетах, связанных с оплатой труда.

8. В целях стимулирования повышения профессионального мастерства рабочих и усиления их материальной заинтересованности и ответственности за качество выпускаемой продукции (работ) и выполнение производственных заданий предоставить руководителям объединений, предприятий и организаций по согласованию с профсоюзными комитетами право:

а) вводить дифференцированные надбавки к тарифным ставкам за профессиональное мастерство для рабочих III разряда в размере до 12 процентов, IV разряда — до 16 процентов, V разряда — до 20 процентов, VI и более высоких разрядов — до 24 процентов соответствующей тарифной ставки. Надбавки устанавливаются рабочим, стабильно обеспечивающим высокое качество выпускаемой продукции и выполняемых работ, освоившим новые профессии и смежные функции, и выплачиваются за счет экономии фонда заработной платы.

Не выплачивать указанные надбавки за тот месяц, в котором выявлены случаи брака или снижения качества продукции. При выпуске некачественной продукции, невыполнении плановых (нормированных) заданий, установленных норм трудовых затрат надбавки за профессиональное мастерство отменять полностью;

б) понижать квалификационные разряды (классы и категории) рабочим за грубое нарушение технологической дисциплины и за другие серьезные нарушения, повлекшие ухудшение качества изготовляемой ими продукции или выполняемых работ, а также восстанавливать их, руководствуясь постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 мая 1986 г. № 540 [1].

9. Признать необходимым осуществлять меры по совершенствованию заработной платы одновременно с коренным улучшением организации и нормирования труда. Обеспечить массовое участие рабочих и специалистов в выявлении и мобилизации резервов повышения эффективности производства, лучшем использовании производственных мощностей и трудовых ресурсов на основе опыта объединений, предприятий и организаций Днепропетровской области по аттестации и рационализации рабочих мест.

---

[1] См. том 6, стр. 526—1.

Существенно улучшить нормирование труда как одного из основных источников изыскания средств для повышения ставок и окладов. Считать эту работу одним из важных критериев готовности объединений, предприятий и организаций к введению новых условий оплаты труда.

Руководителям объединений, предприятий и организаций совместно с профсоюзными комитетами:

при повышении тарифных ставок и окладов осуществить повсеместно замену действующих норм на прогрессивные. Новые нормы определять, как правило, на основе межотраслевых и отраслевых нормативов трудовых затрат или единых и типовых норм;

провести меры по совершенствованию организации производства, обеспечению ритмичности выпуска продукции и выполняемых работ, улучшению материально-технического снабжения, создать на каждом рабочем месте необходимые условия для высокопроизводительного труда, успешного выполнения прогрессивных норм;

осуществлять совершенствование нормирования труда с широким привлечением технических, экономических и социологических служб и при непосредственном участии трудовых коллективов.

Усилить ответственность министерств и ведомств за состояние нормирования труда в отрасли, повысить их организующую роль во внедрении прогрессивных норм. Обеспечить расширение нормативно-исследовательских работ по труду и улучшение их качества, укрепление служб нормирования, ускорение распространения передового опыта по научной организации и нормированию труда. Установить систематический контроль за состоянием нормирования труда в подведомственных объединениях, предприятиях и организациях.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам и Госстрою СССР совместно с ВЦСПС, министерствам и ведомствам с участием соответствующих профсоюзных органов обеспечить в 1986—1987 годах разработку и пересмотр межотраслевых и отраслевых нормативов по труду с учетом совершенствования техники, технологии, организации производства и труда.

10. В целях создания необходимых условий для систематического повышения уровня нормирования труда предоставить право руководителям объединений, предприятий и организаций по согласованию с профсоюзными комитетами:

устанавливать рабочим при переходе на работу по нормам, рассчитанным по межотраслевым, отраслевым и другим прогрессивным нормативам по труду и по утвержденным в централизованном порядке укрупненным и комплексным нормам, повышенные до 20 процентов сдельные расценки за счет экономии фонда заработной платы, полученной от снижения трудоемкости продукции (работ) в результате пересмотра норм выработки (времени);

применять для рабочих-повременщиков при переходе на работу по нормированным заданиям, установленным исходя из технически обоснованных норм и нормативов по труду, повышенные до 10 процентов тарифные ставки в пределах экономии фонда оплаты по тарифным ставкам, полученной при высвобождении рабочих;

выплачивать за счет экономии фонда заработной платы, полученной от снижения трудоемкости продукции (работ) в результате пересмотра норм и нормативов трудовых затрат, рабочим, проявившим инициативу в их пересмотре, единовременное вознаграждение из расчета полученной экономии за период до 6 месяцев, а при замене норм на основе проведения организационно-технических мероприятий устанавливать рабо-

чим на время освоения ими новых норм дополнительную оплату, но не более 6 месяцев.

Полученная экономия может быть также использована на единовременное премирование мастеров, технологов, работников по нормированию труда и других специалистов, принимавших непосредственное участие в разработке и внедрении новых нормативов трудовых затрат, подготовке и проведении соответствующих организационно-технических мероприятий.

11. Министерствам, ведомствам, объединениям, предприятиям и организациям обеспечить развитие наиболее эффективных коллективных форм организации и стимулирования труда, прежде всего бригадного хозрасчета и коллективного подряда, превратив их к концу двенадцатой пятилетки в основную форму организации труда. Широко практиковать распределение коллективного заработка в бригадах с учетом коэффициента трудового участия.

Предоставить право руководителям министерств, ведомств, объединений, предприятий и организаций совместно с профсоюзными органами и с участием трудовых коллективов распространять подрядные принципы хозяйствования на объединения, предприятия, участки, цехи, фермы, строительные организации и другие аналогичные подразделения.

Обеспечить усиление заинтересованности бригадиров в улучшении производственной деятельности возглавляемых ими бригад, укрупнении бригад и переводе их на хозяйственный расчет и коллективный подряд. Устанавливать бригадирам доплаты за руководство бригадой с учетом конкретных показателей работы и выплачивать их только при условии выполнения производственных заданий и высоком качестве выпускаемой продукции (работ).

### Совершенствование заработной платы руководителей, специалистов и служащих

12. Считать необходимым повысить общественное признание и престижность инженерного труда, поднять роль и авторитет мастеров, конструкторов и технологов, усилить материальное стимулирование труда руководителей, специалистов и служащих для обеспечения их творческого отношения к работе. В этих целях:

увеличить должностные оклады руководителям, специалистам и служащим в среднем на 30—35 процентов;

установить более дифференцированную оплату труда руководителей, специалистов и служащих в зависимости от качества, эффективности труда и конечных результатов их работы;

усилить заинтересованность инженеров и других специалистов в повышении квалификации, выполнении сложных и ответственных работ. Ввести для инженеров квалификационные категории (инженер, инженеры I и II категорий, ведущий инженер) и соответствующие категории для других специалистов. Увеличить диапазон между минимальными и максимальными размерами окладов по каждой должности и квалификационной категории;

предусмотреть преимущества по уровню должностных окладов для конструкторов, технологов и других специалистов, непосредственно связанных с разработкой и внедрением в производство новой техники и тех-

нологии, в пределах их фонда заработной платы, исчисленного по стабильным нормативам [1];

обеспечить единство в оплате труда служащих производственных отраслей, ввести для них общую схему должностных окладов.

Разрешить руководителям объединений, предприятий и организаций устанавливать должностные оклады руководителям подразделений, специалистам и служащим без соблюдения средних окладов по штатному расписанию и без учета соотношений их численности в пределах фонда заработной платы, определяемого по стабильным нормативам раздельно для конструкторов, технологов, научных работников и для других специалистов и служащих [1].

14. Предоставить право руководителям объединений, предприятий и организаций по согласованию с профсоюзными комитетами:

устанавливать мастерам, начальникам участков и цехов, другим специалистам и служащим при их постоянной занятости (не менее 50 процентов рабочего времени) на участках, в цехах и на производствах, где более половины рабочих получает доплаты за вредные условия труда, аналогичные доплаты в размере до 12 процентов, а при особо вредных условиях труда — до 24 процентов должностного оклада. Конкретный размер доплат определяется исходя из аттестации рабочего места указанных работников по условиям труда и с учетом размеров доплат, установленных рабочим на данном участке, в цехе, производстве;

вводить для руководителей подразделений, специалистов и служащих надбавки за высокие достижения в труде или за выполнение особо важной работы на срок ее проведения. Отменить ранее действовавшие надбавки за высокую квалификацию. Надбавки за высокие достижения в труде и выполнение особо важных работ устанавливать в размере до 50 процентов должностного оклада за счет и в пределах экономии по фонду заработной платы соответствующей категории работников. При ухудшении показателей работы, и прежде всего снижения качества выпускаемой продукции, надбавки уменьшаются или отменяются полностью. В строительстве надбавки за высокие достижения в труде устанавливаются в тех же размерах и в порядке, предусмотренном пунктом 7 постановления Совета Министров СССР и ВЦСПС от 24 января 1985 г. № 87.

15. Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам пересмотреть совместно с ВЦСПС показатели для отнесения объединений, предприятий и организаций к группам по оплате труда руководящих работников, нацелив их на повышение технического уровня и качества продукции, выпуск ее на уровне или выше мировых достижений, увеличение объемов производства и выполняемых работ, рост производительности труда и снижение себестоимости продукции, исключив из показателей численность работников. Одновременно сократить количество этих групп.

Установить, что при превышении показателей, утвержденных для объединений, предприятий и организаций (их производственных единиц и цехов) первой группы по оплате труда, не менее чем в два раза, должностные оклады руководящих работников (оклады которых зависят от групп по оплате труда), предусмотренные настоящим постановлением, повышаются на 15 процентов.

Предоставить право министрам и руководителям ведомств при сис-

---

[1] Абзацы пятый и седьмой пункта 12 в части определения фонда заработной платы по стабильным нормативам для конструкторов, технологов, научных и других работников признаны утратившими силу постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 9 декабря 1987 г. № 1405 в части предприятий, объединений и организаций, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование.

тематическом невыполнении объединениями, предприятиями и организациями основных плановых заданий и выпуске продукции низкого качества временно переводить руководящих работников объединений, предприятий и организаций по оплате труда на одну группу ниже.

16. Разрешить руководителям объединений, предприятий и организаций вводить по согласованию с профсоюзными комитетами для специалистов и служащих сдельную, аккордную и другие прогрессивные формы оплаты труда в пределах их фонда заработной платы при наличии утвержденных в установленном порядке норм трудовых затрат.

Применять там, где это целесообразно, для повышения эффективности труда специалистов и служащих, прежде всего конструкторов и технологов, бригадную форму организации и стимулирования труда с распределением коллективного заработка в зависимости от личного трудового вклада.

Руководителям объединений, предприятий и организаций совместно с профсоюзными комитетами принять меры к значительному улучшению нормирования труда специалистов и служащих. Осуществить разработку и внедрение нормативов численности, норм обслуживания и других нормативов по труду этих категорий работников. Пересмотреть действующие в объединениях, на предприятиях и в организациях структуры управления, обеспечив их упрощение и сокращение штатов. Добиться существенного удешевления аппарата управления и повышения эффективности его деятельности.

### Об усилении стимулирующей роли премий

17. Считать необходимым ввести с 1 января 1987 г. новую систему премирования рабочих, руководителей, специалистов и служащих производственных отраслей. При этом:

поднять стимулирующую роль премий в выполнении планов и договорных обязательств по поставкам продукции (перевозке грузов), в повышении технического уровня и качества продукции (работ), росте производительности труда, снижении себестоимости продукции (работ, перевозки грузов), экономии всех видов материальных ресурсов;

обеспечить непосредственную связь премий с трудовыми результатами каждого работника и коллективов бригад и подразделений;

перейти к начислению премий, как правило, коллективу бригады, структурного подразделения (участка, цеха, отдела) в целом;

не премировать коллективы и отдельных работников, виновных в ухудшении качества выпускаемой продукции (работ), нарушении технологической дисциплины, несоблюдении стандартов и технических условий, поступлении рекламаций или возврате недоброкачественной продукции, невыполнении договоров поставки и других производственных упущениях.

18. Предоставить право руководителям объединений, предприятий и организаций по согласованию с профсоюзными комитетами:

самостоятельно утверждать положения о премировании работников за основные результаты хозяйственной деятельности по следующим группам: рабочих; конструкторов, технологов и научных работников; работников службы технического контроля; других руководящих работников, специалистов и служащих. Премирование осуществлять исходя из конкретных условий и задач, стоящих перед соответствующими подразделениями. При этом премирование работников службы технического контроля поставить в зависимость только от показателей качества продукции (работ);

создавать единый фонд материального поощрения, объединяя в нем все средства по специальным системам премирования, самостоятельно определять размеры, порядок и сроки выплаты специальных премий.

19. Признать необходимым премировать коллективы бригад и отдельных рабочих в первую очередь за выполнение производственных (нормированных) заданий, установленных исходя из планов участков и цехов, рост производительности труда, улучшение качества продукции (работ), освоение новой техники и технологии, сбережение всех видов ресурсов.

Установить, что размеры премий, выплачиваемых из фонда заработной платы рабочим и коллективам бригад, не могут превышать 40 процентов их сдельного заработка (тарифной ставки) в расчете на месяц. Премии членам бригад в пределах общей начисленной суммы определяются дифференцированно, в соответствии с личным вкладом в общие результаты работы, и максимальными размерами не ограничиваются.

Сохранить более высокие максимальные размеры премий, установленные решениями Правительства СССР, для рабочих отдельных профессий и отраслей.

Премии рабочим и коллективам бригад из единого фонда материального поощрения максимальными размерами не ограничиваются [1].

20. Руководителям объединений, предприятий и организаций совместно с профсоюзными комитетами обеспечивать при премировании руководящих работников структурных подразделений, специалистов и служащих повышение их заинтересованности в достижении высоких конечных результатов работы, более интенсивном использовании производственного потенциала, ускорении внедрения достижений науки и техники, росте производительности труда, выпуске высококачественной продукции, снижении себестоимости и соблюдении ритмичности производства.

Премирование коллективов специалистов и служащих производственных подразделений осуществлять исходя из конкретных задач, стоящих перед ними, по показателям, определяемым руководителем объединения, предприятия, организации по согласованию с профсоюзным комитетом. Показатели премирования коллективов функциональных подразделений тесно увязывать с конечными результатами хозяйственной деятельности объединения, предприятия, организации в целом.

21. Усилить роль премий в стимулировании труда конструкторов, технологов и научных работников в ускорении научно-технического прогресса.

Считать целесообразным осуществлять премирование этих работников прежде всего за разработку и внедрение новой техники, прогрессивных технологий и материалов, соответствующих мировым достижениям или превышающих их, за повышение качества и надежности выпускаемой продукции.

22. Установить следующие максимальные размеры премий руководящих работников (руководителя, его заместителей, главного инженера, главного экономиста, главного бухгалтера, начальника планово-экономического отдела) объединений, предприятий и организаций:

в промышленности: за 100-процентное выполнение объема реализации продукции по договорам (в том числе на экспорт) и основных показателей

---

[1] Пункт 19 в части ограничения максимальных размеров премий, выплачиваемых из фонда заработной платы, признан утратившим силу постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 9 декабря 1987 г. № 1405 в отношении предприятий, объединений и организаций, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование.

эффективности производства — 0,75 должностного оклада в расчете на месяц. За выполнение установленных заданий по ускорению научно-технического прогресса, плановых заданий по экспорту продукции, вводу в действие производственных мощностей и объектов строительства, производству товаров народного потребления, оказанию платных услуг населению и другим специальным системам премирования — 2,6 месячного оклада в год;

в строительстве: за своевременный и качественный ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства и другие основные результаты хозяйственной деятельности — 0,75 должностного оклада в расчете на месяц, в том числе 65 процентов из этой суммы за ввод мощностей и объектов строительства. За выполнение установленных заданий по ускорению научно-технического прогресса, производству товаров народного потребления, оказанию платных услуг населению и другим специальным системам премирования — 2,6 месячного должностного оклада в год;

на железнодорожном транспорте: за выполнение плана по объему перевозки грузов в соответствии с установленной номенклатурой и основных плановых показателей повышения эффективности перевозки грузов — 0,75 должностного оклада в расчете на месяц. За выполнение установленных заданий по ускорению научно-технического прогресса, вводу в действие производственных мощностей и объектов строительства, производству товаров народного потребления, оказанию платных услуг населению и другим специальным системам премирования — 2,6 месячного должностного оклада в год;

в сельском хозяйстве: сохранить показатели и размеры премирования, предусмотренные постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 2 апреля 1970 г. № 227 и постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20 марта 1986 г. № 358 [1].

Сохранить более высокие максимальные размеры премий, установленные решениями Правительства СССР, для работников отдельных отраслей за основные результаты хозяйственной деятельности.

Премирование руководящих работников за основные результаты хозяйственной деятельности производить помесячно или поквартально, а по специальным системам премирования — поквартально или по полугодиям. Конкретные показатели, размеры и сроки премирования указанных работников устанавливаются ежегодно министерствами и ведомствами СССР и союзных республик по согласованию с соответствующими профсоюзными органами, исходя из задач, стоящих перед отраслями. При этом премии руководящим работникам объединений и предприятий промышленности за выполнение объема реализации продукции по договорам устанавливаются в размерах не менее 50 процентов общей суммы премий за основные результаты хозяйственной деятельности.

Для коллективов или отдельных специалистов и служащих премии за основные результаты хозяйственной деятельности, а также по специальным системам премирования в пределах указанных максимальных размеров устанавливаются руководителем объединения, предприятия и организации по согласованию с профсоюзным комитетом. При начислении премиальной суммы коллективу работников в целом премии конкретным специалистам и служащим определяются в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.

Возложить персональную ответственность за соблюдение предель-

[1] См. том 7.

ных размеров премий на министров, руководителей ведомств, объединений, предприятий и организаций и на главных бухгалтеров [1].

23. Установить, что премия руководящим работникам объединений и предприятий промышленности за выполнение объема реализации продукции по договорам выплачивается лишь при 100-процентном его выполнении. При невыполнении объема реализации продукции по договорам 50 процентов премий, начисленных за другие основные показатели, резервируется и выплачивается при условии восполнения недопоставок продукции до конца текущего года.

Министерствам и ведомствам СССР и союзных республик совместно с соответствующими профсоюзными органами предусмотреть в других производственных отраслях аналогичный порядок выплаты премий за основные результаты хозяйственной деятельности [1].

24. Установить, что при перерасходе фонда заработной платы по объединению, предприятию, организации, цеху, участку или другому структурному подразделению премии соответствующих руководящих работников, специалистов и служащих, а также конструкторов, технологов и научных работников за основные результаты хозяйственной деятельности резервируются на сумму допущенного перерасхода фонда. При восполнении в последующие периоды календарного года перерасхода фонда заработной платы зарезервированные суммы премий выплачиваются в полном размере.

25. Премии по итогам всесоюзного и республиканского социалистического соревнования для одного руководящего работника объединения, предприятия, организации промышленности, строительства, транспорта, связи, сельского хозяйства и других производственных отраслей народного хозяйства выплачиваются сверх максимальных размеров премий, предусмотренных пунктом 22 настоящего постановления, но не могут превышать 1,4 месячного должностного оклада в год.

Сверх установленных максимальных размеров премий выплачиваются Ленинские премии, Государственные премии СССР и союзных республик, премии Совета Министров СССР, другие единовременные премии, которые устанавливаются и выплачиваются с разрешения Совета Министров СССР, премии государственных и общественных организаций СССР и союзных республик.

### Порядок введения новых тарифных ставок и должностных окладов

26. Руководителям министерств и ведомств, объединений, предприятий и организаций, партийным, советским и профсоюзным органам учитывать, что совершенствование организации заработной платы и введение новых условий оплаты труда осуществляются в период коренной перестройки экономики, перевода предприятий на новые методы хозяй-

---

[1] В частичное изменение условий премирования руководящих работников, предусмотренных настоящим постановлением (пункты 22 и 23), постановлением Совета Министров СССР от 5 февраля 1990 г. № 110 (СП СССР, 1990 г., № 6, ст. 33) предоставлено право министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных республик устанавливать по согласованию с соответствующим органом профсоюзов конкретные показатели, условия и размеры премирования руководящих работников государственных предприятий и организаций в зависимости от прироста поставок товаров народного потребления (оказания платных услуг населению), а также сырья, материалов и полуфабрикатов, необходимых для их выпуска, по сравнению с достигнутым уровнем за предыдущий год и выполнения государственного заказа. При этом суммарный размер всех премий не должен превышать пределов, определенных указанным постановлением.

ствования и самофинансирования, когда средства на повышение оплаты труда должны быть заработаны самими трудовыми коллективами.

Направлять на повышение тарифных ставок и должностных окладов всю экономию фонда заработной платы, включая экономию, полученную за счет уменьшения численности персонала, совершенствования структуры заработной платы, пересмотра норм выработки и других норм трудовых затрат, премиальных выплат, надбавок и доплат. Кроме того, в отдельных случаях, с согласия трудовых коллективов, в год перевода на новые условия оплаты труда на эти цели может быть направлена часть средств фонда материального поощрения. В последующие годы базовый фонд материального поощрения уменьшается на сумму, использованную в год перевода на указанные цели, и соответственно увеличивается базовый фонд заработной платы.

27. Установить, что экономия фонда заработной платы, полученная министерствами, ведомствами, объединениями, предприятиями и организациями за счет ликвидации излишних звеньев управления, укрупнения предприятий, организаций и их структурных подразделений, а также осуществления других мероприятий по сокращению численности работников аппарата управления, изъятию не подлежит и может быть полностью направлена на повышение тарифных ставок и должностных окладов в соответствии с настоящим постановлением.

28. Признать необходимым образовать в министерствах, ведомствах, объединениях, предприятиях и организациях комиссии по переводу на новые условия оплаты труда. Ответственность за совершенствование организации заработной платы и введение новых условий оплаты труда возложить лично на министров, руководителей ведомств, объединений, предприятий и организаций.

Объединениям, предприятиям и организациям в обстановке широкой гласности провести необходимую подготовительную работу по мобилизации внутренних резервов, разработать с участием трудовых коллективов графики перевода на новые условия оплаты труда. Переход на новые ставки и оклады может осуществляться одновременно в целом по объединению, предприятию, организации или по отдельным структурным подразделениям, а также по категориям и профессиям работников по мере накопления необходимых средств. Во всех случаях новые должностные оклады для руководящих и других работников аппарата управления в объединениях, предприятиях, организациях вводятся после повышения тарифных ставок и должностных окладов других работников.

Разработанные объединениями, предприятиями и организациями графики перевода на новые условия оплаты труда вместе с необходимыми расчетами и обоснованиями и данными о высвобождаемой численности работников представляются в соответствующие министерства и ведомства.

Министерствам и ведомствам по согласованию с профсоюзными органами разрешать подведомственным объединениям, предприятиям и организациям введение новых условий оплаты труда после всесторонней проверки готовности к осуществлению этого мероприятия. Разработать графики введения новых условий оплаты труда по отрасли в целом, оказывать объединениям, предприятиям, организациям практическую помощь, осуществлять постоянный контроль за проведением этого мероприятия.

В период введения новых тарифных ставок и должностных окладов объединениям, предприятиям и организациям осуществить необходимые меры, гарантирующие от перерасхода фонда заработной платы, обе-

спечить опережающие темпы роста производительности труда по сравнению с темпами роста средней заработной платы.

29. Министерствам, ведомствам, объединениям, предприятиям и организациям проявлять всестороннюю заботу о переобучении и трудоустройстве высвобождаемых работников. Обеспечивать прежде всего перераспределение этих работников внутри предприятий для организации работы во вторую и третью смены, для осуществления реконструкции и расширения производства. Проводить меры по внутриотраслевому их перераспределению в порядке перевода для комплектования кадрами вновь вводимых в действие предприятий и объектов.

Предоставить право руководителям объединений, предприятий и организаций сохранять за высвобождаемыми работниками среднюю заработную плату по последнему месту работы при обучении и повышении квалификации с отрывом от производства и доплачивать разницу до среднего заработка рабочим, проходящим переподготовку без отрыва от производства, на весь период обучения. Направление на обучение осуществляется с согласия работников после заключения трудового договора на новом месте работы.

Обязать Советы Министров союзных и автономных республик, исполкомы краевых, областных, городских и районных Советов народных депутатов обеспечивать трудоустройство работников, высвобождаемых из объединений, предприятий, организаций в связи с проведением мероприятий, предусмотренных настоящим постановлением, возложив указанную работу на органы по труду. В связи с этим создать хозрасчетные бюро по трудоустройству населения в тех местностях, где они отсутствуют в настоящее время, улучшить их материально-техническую базу.

30. В тех случаях, когда вводимые для работников в соответствии с настоящим постановлением ставки и оклады с учетом коэффициентов, надбавок и льгот оказываются ниже действующих ставок и окладов с учетом коэффициентов, надбавок и льгот, этим работникам за время их работы в данном объединении, предприятии, организации в той же или высшей должности выплачивается соответствующая разница в заработной плате (с учетом льгот).

* * *

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС выражают уверенность в том, что коллективы объединений, предприятий, организаций четко и организованно, на высоком политическом уровне осуществят меры по совершенствованию заработной платы, введению новых условий оплаты труда и обеспечат на этой основе ускорение научно-технического прогресса, повышение эффективности производства, всемерное развитие трудовой и творческой активности трудящихся в реализации решений XXVII съезда КПСС по социально-экономическому развитию страны.

*ПРИЛОЖЕНИЕ № 1*

*к постановлению ЦК КПСС,*
*Совета Министров СССР и ВЦСПС*
*от 17 сентября 1986 г. № 1115* [1]

# УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОБЩИЕ ДЛЯ ВСЕХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТРАСЛЕЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА

1. Руководители объединений, предприятий и организаций могут по согласованию с профсоюзными комитетами устанавливать бригадирам из числа рабочих, не освобожденным от основной работы, доплаты за руководство бригадой, с численностью рабочих до 10 человек в размере не более 20 рублей, свыше 10 человек — 30 рублей и свыше 25 человек — не более 50 рублей в месяц. В бригадах, переведенных на хозяйственный расчет (подряд), указанные доплаты при численности рабочих до 15 человек не могут превышать 40 рублей, а свыше 15 человек — 50 рублей в месяц. Звеньевым доплаты за руководство звеном при численности более 5 человек устанавливаются в размере 50 процентов соответствующей доплаты бригадиру. В тех случаях, когда бригаду возглавляет специалист (мастер или начальник участка), ему доплата за руководство бригадой не устанавливается, а доплата звеньевому за руководство звеном устанавливается в размере до 30 рублей в месяц. Доплаты за руководство бригадой и звеном выплачиваются только при условии выполнения бригадами (звеньями) установленных производственных заданий и высоком качестве продукции (работ).

В угольной (сланцевой) промышленности и шахтном строительстве доплаты бригадирам и звеньевым из числа рабочих устанавливаются в порядке, предусмотренном постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 11 декабря 1981 г. № 1160.

При переводе на подряд крупных структурных подразделений (участков, цехов, ферм, строительных организаций) их руководителям специальная доплата за руководство этим коллективом не устанавливается.

2. Руководители объединений, предприятий и организаций могут по согласованию с профсоюзными комитетами устанавливать рабочим, мастерам, начальникам участков, специалистам и служащим доплаты за выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующего работника без ограничения размеров этих доплат за счет и в пределах экономии фонда заработной платы (единого фонда оплаты труда), образующейся по тарифным ставкам (должностным окладам) отсутствующего работника, исходя из фактически выполняемого за него объема работ (плана, нормированного задания) [2].

Доплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующих руководителей их штатным заместителям не производятся.

3. Сдельные расценки для рабочих-многостаночников при переходе их на обслуживание станков, машин, агрегатов и аппаратов сверх отраслевых норм могут оставаться неизменными и устанавливаются в зависимости от степени использования рабочего времени и оборудования, сложности и условий труда.

---

[1] Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 8 апреля 1987 г. № 427 (см. том 8) распространены условия оплаты труда, предусмотренные приложением № 1 к настоящему постановлению на предприятия и организации газового хозяйства.

[2] Абзац первый пункта 2 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 25 ноября 1989 г. № 1053.

4. Для работников производственных подразделений (цехов), выпускающих законченную продукцию или выполняющих работы (услуги), несвойственные основному профилю деятельности объединения, предприятия, организации (транспортные цехи, участки связи, типографии и т. п.), новые тарифные ставки и должностные оклады вводятся в размерах, предусмотренных настоящим постановлением для работников предприятий и организаций тех отраслей, к которым относятся эти подразделения (цехи) по характеру производства.

В строительстве в таком же порядке производится оплата труда рабочих цехов и предприятий по производству сборных конструкций и деталей, входящих в состав домостроительных и сельских строительных комбинатов, находящихся на строительном балансе.

5. Оплата труда рабочих пусконаладочных организаций (за исключением входящих в состав подрядных строительно-монтажных трестов, производственных строительно-монтажных объединений, территориальных главных управлений строительства) производится по тарифным ставкам, предусмотренным таблицей 1 приложения № 30 к настоящему постановлению.

Оплата труда рабочих пуско- и монтажно-наладочных организаций в составе подрядных строительно-монтажных трестов и производственных строительно-монтажных объединений производится по условиям, предусмотренным для рабочих строительных организаций согласно таблице 1 приложения № 27 к настоящему постановлению.

6. Должностные оклады руководящих и научных работников научно-исследовательских учреждений, конструкторских и технологических организаций, входящих в состав объединений промышленности, устанавливаются в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 22 мая 1985 г. № 462. Должностные оклады конструкторам и технологам этих учреждений и организаций вводятся в размерах, предусмотренных настоящим постановлением для предприятий соответствующих отраслей.

Тарифные ставки и должностные оклады всем работникам, включая конструкторов и технологов, опытных (экспериментальных) производств, цехов, мастерских, участков и установок, входящих в состав указанных учреждений и организаций, а также учреждений и организаций Академии наук СССР и академий наук союзных республик, вводятся в размерах и на условиях, предусмотренных настоящим постановлением для соответствующих отраслей народного хозяйства.

Впредь до введения новых условий оплаты труда в организациях науки и научного обслуживания руководители объединений промышленности по согласованию с профсоюзными комитетами могут повышать специалистам входящих в их состав научно-исследовательских учреждений, конструкторских и технологических организаций, должности которых не предусмотрены постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 22 мая 1985 г. № 462, действующие должностные оклады до 10 процентов за счет и в пределах экономии фонда заработной платы этих учреждений и организаций и части средств фонда материального поощрения, находящегося в распоряжении объединения.

7. Должностные оклады заместителям руководителей, главным бухгалтерам и заместителям главных инженеров устанавливаются на 10—30 процентов, а помощникам руководителей — на 30—40 процентов ниже оклада соответствующего руководителя, если они не приведены в схемах должностных окладов, утвержденных настоящим постановлением.

8. Должностные оклады начальников первых отделов производственных объединений, предприятий и организаций при их непосредст-

венном подчинении руководителю объединения (предприятия, организации) устанавливаются на уровне окладов начальников отделов кадров.

9. Руководители объединений, предприятий и организаций имеют право по согласованию с профсоюзными комитетами устанавливать за счет и в пределах планового фонда заработной платы отдельным высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и ответственных работах, месячные оклады взамен тарифных ставок в следующих размерах:

до 350 рублей — в угольной, сланцевой и горнорудной промышленности, включая горно-капитальные работы;

до 300 рублей — в черной и цветной металлургии, речном, морском и рыбном флоте (для плавсостава);

до 250 рублей — в машиностроении и металлообработке, электроэнергетической и полиграфической промышленности, других добывающих и обрабатывающих отраслях промышленности, в строительстве, на транспорте и в связи;

до 230 рублей — в текстильной, легкой, пищевой промышленности, других производственных отраслях.

10. Должностные оклады мастеров (старших мастеров) и контрольных мастеров (старших контрольных мастеров), которым в установленном порядке присваивается звание «Мастер II класса» и «Мастер I класса», повышаются соответственно на 10 и 20 процентов.

11. Руководители строящихся предприятий и организаций (оклады которых зависят от группы по оплате труда) оплачиваются по должностным окладам, предусмотренным для предприятий и организаций соответствующей отрасли, с понижением на одну- две группы против определенной по утвержденным показателям.

В отдельных случаях, когда ведется одновременно строительство нескольких объектов или предприятие одновременно с продолжающимся строительством производит частичный выпуск продукции важнейшей номенклатуры, министерства и ведомства по согласованию с Госкомтрудом СССР могут устанавливать группу по оплате труда руководителей таких предприятий, исходя из их проектных показателей.

12. В отраслях, в которых в соответствии с приложениями к настоящему постановлению рабочие оплачиваются по тарифным ставкам, предусмотренным для работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, доплаты за условия труда не устанавливаются.

13. Должностные оклады, предусмотренные таблицами соответствующих приложений к настоящему постановлению для мастеров, руководителей участков и цехов, непосредственно руководящих работой инвалидов по зрению и слуху, могут повышаться руководителями объединений, предприятий и организаций до 12 процентов.

14. В тех случаях, когда в отдельных объединениях, на предприятиях, в организациях в силу производственной необходимости вводится должность переводчика иностранного языка, должностной оклад и другие условия оплаты труда ему устанавливаются применительно к условиям оплаты труда юрисконсультов и других аналогичных специалистов.

15. Установить, что на автомобильном, морском, речном и воздушном транспорте, в связи, водном и лесном хозяйстве, геологоразведочных, топографо-геодезических и других предприятиях и организациях максимальные размеры премий и показатели премирования руководящих работников объединений, предприятий и организаций устанавливаются министерствами и ведомствами совместно с соответствующими профсоюзными органами и по согласованию с Госкомтрудом СССР и ВЦСПС применительно к порядку, предусмотренному пунктом 22 настоящего постановления.

16. Размеры премий (в том числе максимальные) работников объединений, предприятий и организаций производственных отраслей народного хозяйства (за основные результаты хозяйственной деятельности) определяются с учетом доплат и надбавок, выплачиваемых в установленном порядке. Перечень доплат и надбавок, на которые начисляются премии, утверждается Госкомтрудом СССР и ВЦСПС.

17. Руководители объединений, предприятий и организаций имеют право по согласованию с профсоюзными комитетами:

определять конкретные виды материальных ресурсов, за экономию которых могут выплачиваться премии;

направлять на выплату премий за экономию материальных ресурсов до 50 процентов, а топливно-энергетических — до 75 процентов суммы экономии указанных ресурсов (если по отдельным видам ресурсов решениями Правительства СССР не установлены более высокие размеры);

вводить при премировании за экономию материальных ресурсов суммированный учет расхода (экономии и перерасхода) всех видов ресурсов, используемых производственной бригадой, коллективом участка, цеха.

Премии за экономию конкретных видов материальных ресурсов выплачиваются работникам на основе лицевых счетов экономии, исходя из вклада конкретных работников в дело ресурсосбережения, и максимальными размерами не ограничиваются.

18. Другие действующие условия оплаты труда работников производственных отраслей, не вытекающие из настоящего постановления, продолжают применяться в установленном для них порядке.

19. Условия оплаты труда работников отдельных предприятий, организаций и структурных подразделений производственных отраслей, не предусмотренные настоящим постановлением, устанавливаются Госкомтрудом СССР совместно с ВЦСПС по представлению министерств и ведомств СССР и Советов Министров союзных республик применительно к условиям оплаты труда, введенным настоящим постановлением для аналогичных предприятий, организаций, структурных подразделений и категорий работников.

20. Условия оплаты труда работников подразделений непроизводственных отраслей, входящих в состав объединений, предприятий и организаций, не предусмотренные настоящим постановлением, впредь до введения новых тарифных ставок и должностных окладов в этих отраслях народного хозяйства остаются без изменения.

## О ПРЕДПРИЯТИЯХ В СССР[1]

ЗАКОН СССР

от 4 июня 1990 г.

(Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 25, ст. 460)

Статья 22

[1] См. том 5.

## О СРОКАХ ЗАВЕРШЕНИЯ ПЕРЕВОДА НА СЕМИ- И ШЕСТИЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ И УПОРЯДОЧЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ВО ВСЕХ ОТРАСЛЯХ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА СССР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
от 19 сентября 1959 г. № 1120

[Извлечение]

*ПРИЛОЖЕНИЕ № 2*

*к постановлению ЦК КПСС,*
*Совета Министров СССР и ВЦСПС*
*от 19 декабря 1959 г. № 1120*

### МЕРОПРИЯТИЯ
### ПО ЗАВЕРШЕНИЮ УПОРЯДОЧЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ, СТРОИТЕЛЬСТВЕ, НА ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫХ РАБОТАХ, ТРАНСПОРТА И СВЯЗИ И НА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

5. (*Абзац второй*) Доплату за работу в сверхурочное время и оплату за время простоев не по вине рабочих в промышленности, на геологоразве-

дочных и топографо-геодезических работах производить в соответствии с КЗоТом РСФСР и других союзных республик из расчета повременной тарифной ставки, а в тех отраслях промышленности, где установлены единые тарифные ставки для рабочих-сдельщиков и рабочих-повременщиков, и в строительстве — из расчета 75% установленной тарифной ставки.

7. Предоставить право руководителям предприятий, строительных и строительно-монтажных организаций устанавливать:

а) рабочим-повременщикам, непосредственно участвующим в технологическом процессе со строго регламентированным режимом работы, а также рабочим-повременщикам, занятым на ремонте технологического оборудования в основных (опытных) производственных цехах и на работах по техническому обслуживанию автомобилей, тарифные ставки, предусмотренные для рабочих-сдельщиков;

б) бригадирам из числа рабочих-сдельщиков, не освобожденным от основной работы, доплату за руководство бригадой в следующих размерах:

(*абзац второй*) в промышленности при составе бригады от 5 до 10 человек — 10% и свыше 10 человек — 15% тарифной ставки;

16. Установить для рабочих и инженерно-технических работников промышленных предприятий, а также для рабочих и инженерно-технических работников, занятых в строительстве и на геологоразведочных работах, которые получают вознаграждение (процентные надбавки) за выслугу лет согласно пункту 1 постановления Совета Министров СССР от 2 марта 1957 г. № 234[1], с момента перевода их на новые условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением следующие размеры единовременного вознаграждения за выслугу лет:

| При непрерывном стаже работы, дающем право на получение единовременного вознаграждения за выслугу лет | Размер годового вознаграждения в долях месячной тарифной ставки (должностного оклада) |
|---|---|
| От 3 до 5 лет . . . . . | 1,0 |
| От 5 до 10 лет . . . . . | 1,4 |
| От 10 до 15 лет . . . . . | 1,8 |
| Свыше 15 лет . . . . . | 2,0 |

Единовременное вознаграждение за выслугу лет в указанных размерах выплачивать по перечню производств, цехов, профессий рабочих и должностей руководящих, инженерно-технических работников и служащих, утвержденному в соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 2 марта 1957 г. № 234[1].

Размер единовременного вознаграждения за выслугу лет не должен превышать сумм, предусмотренных пунктом 6 постановления Совета Министров СССР от 2 марта 1957 г. № 234[1].

Единовременное вознаграждение за выслугу лет начислять, исходя из тарифных ставок (должностных окладов), установленных, в соответствии с настоящим постановлением, без учета районного коэффициента и выплачивать один раз в год в конце календарного года или в начале следующего года[2].

[1] СП СССР, 1957 г., № 4, ст. 43.

[2] Пункт 16 признан утратившим силу постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 7 марта 1989 г. № 205 (СП СССР, 1989 г., № 15, ст. 48) в части размера повышения должностных окладов в училищах для обучения по профессиям художественных ремесел.

17. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы совместно с ВЦСПС и с участием Советов Министров союзных республик, Госплана СССР и Министерства финансов СССР утвердить районные коэффициенты к заработной плате работников предприятий и организаций, расположенных в северных районах, в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке, а также работников отдельных предприятий, строек и организаций, расположенных в районах Урала, Западной Сибири, Казахстана и Средней Азии с тяжелыми природно-климатическими условиями, недостаточно обеспеченных рабочей силой, с учетом применяемых надбавок и коэффициентов.

Установить, что коэффициенты к заработной плате повышаются для работников, занятых на работах на высоте от 1500 до 2000 метров над уровнем моря, до 15%, от 2000 до 3000 метров — до 30%, свыше 3000 метров — до 40%, на предприятиях и стройках, находящихся в пустынных и безводных районах,— в пределах от 10 до 40%. Конкретные размеры коэффициентов к заработной плате работников предприятий и организаций, расположенных в высокогорных, пустынных и безводных районах, устанавливаются Советами Министров союзных республик, совнархозами, министерствами и ведомствами по согласованию с Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы.

Установить, что с применением коэффициента не образуется новых тарифных ставок и должностных окладов и что этот коэффициент применяется к заработку, за исключением вознаграждения за выслугу лет, надбавок за работу в районах Крайнего Севера и в отдаленных местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и начисляется на заработок до 300 рублей в месяц [1]. Если заработок превышает эту сумму, то коэффициент начисляется только на часть заработка, составляющую 300 рублей [1,2].

---

[1] Размеры заработка приводятся в масштабе цен, установленном постановлением Совета Министров СССР от 4 мая 1960 г. № 470 (СП СССР, 1960 г., № 10, ст. 69).

[2] Пункт 17 признан утратившим силу постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 7 марта 1989 г. № 205 (СП СССР, 1989 г., № 15, ст. 48) в части размера повышения должностных окладов в училищах для обучения по профессиям художественных ремесел.

# О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ РАЗВИТИЮ И ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ БРИГАДНОЙ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В ПРОМЫШЛЕННОСТИ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 1 декабря 1983 г. № 1125
(СП СССР, 1984 г., № 1, ст. 2)

Руководствуясь постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем развитии и повышении эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности» и в целях усиления роли бригад в ускорении интенсификации общественного производства и более широкого привлечения трудящихся к управлению в соответствии с Законом СССР о трудовых коллективах, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик совместно с центральными комитетами и республиканскими советами профсоюзов:

разработать и осуществить в производственных объединениях и на предприятиях меры по перестройке системы планирования и учета, совершенствованию организации производства и управления, а также улучшению инженерного и материально-технического обеспечения бригад, имея в виду создать необходимые условия для их стабильной высокоэффективной работы. Подготовить и утвердить в 3-месячный срок отраслевые методические рекомендации по организации планирования работы бригад;

усилить внимание к вопросам совершенствования бригадной формы организации и стимулирования труда, отдавая предпочтение созданию укрупненных комплексных и сквозных бригад, с оплатой труда по единому наряду за конечный результат и распределением коллективного заработка с применением коэффициента трудового участия. Определить оптимальную численность рабочих в производственных бригадах с учетом специфики соответствующих отраслей промышленности;

обеспечить постепенное внедрение бригадного хозяйственного расчета, разработку в производственных объединениях и на предприятиях прогрессивных нормативов затрат труда, материалов, топлива и энергии на единицу конечного результата работы и доведение этих нормативов до бригад; применять там, где это целесообразно, подрядную форму организации и оплаты труда; поставить в зависимость от результатов работы бригад премирование инженерно-технических работников цехов и производственных участков;

обязать отраслевые научно-исследовательские и проектные институты, а также центры по научной организации труда и управления произ-

---

[1] Действие постановления распространено постановлениями Совета Министров СССР и ВЦСПС от 5 июля 1984 г. № 709 (СП СССР, 1984 г., № 25, ст. 132) на предприятия и организации транспорта и связи, от 27 ноября 1984 г. № 1178 (СП СССР, 1985 г., № 1, ст. 1) на предприятия и организации материально-технического снабжения и от 21 января 1985 г. № 59 (СП СССР, 1985 г., № 4, ст. 19) на геологоразведочные и топографо-геодезические предприятия и организации.

Абзац шестой пункта 1, пункт 3 и пункт 11 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

водством разрабатывать проекты бригадной организации труда как составную часть проектов строящихся и реконструируемых предприятий (производств, цехов), создавать типовые проекты организации труда для бригад;

2. Руководителям производственных объединений и предприятий промышленности совместно с профсоюзными комитетами осуществить комплекс мер по созданию новых и перестройке работы действующих бригад, повышению эффективности их деятельности в увязке с проводимыми мероприятиями по совершенствованию хозяйственного механизма. И прежде всего:

применять, где это возможно по условиям производства, единую систему показателей планирования работы цеха, участка, бригады, обеспечивающую доведение до каждой бригады перспективных и текущих (на месяц) плановых заданий в натуральных измерителях или в специально разработанных планово-учетных единицах (бригадо-комплектах, узлах и т. д.);

ввести в практику систематическую аттестацию рабочих мест в целях повышения их технического, технологического и организационного уровня и улучшения условий труда, проводить на этой основе планомерное сокращение малопроизводительных и неэффективных рабочих мест;

обеспечить с учетом широкого развития комплексных бригад обучение рабочих вторым и смежным профессиям на производстве;

улучшить работу по повышению квалификации бригадиров и подготовке их резерва, укрепить учебные базы курсов бригадиров и укомплектовать их высококвалифицированными преподавателями. Осуществить в 1984—1986 годах переподготовку (повышение квалификации) бригадиров и в последующем проводить ее не реже одного раза в пять лет;

направлять социалистическое соревнование в бригадах на достижение высоких конечных результатов работы трудовых коллективов, воспитание коммунистического отношения к труду, раскрытие творческих способностей каждого члена бригады, практиковать общественную защиту социалистических обязательств, совершенствовать систему материального и морального поощрения победителей соревнования, определять по его результатам лучшего рабочего по профессии. Усилить внимание к вопросам организации социалистического соревнования бригад-смежников в целях сокращения производственного цикла изготовления изделий и улучшения конечных результатов работы бригад и предприятия в целом;

включать в состав укрупненных бригад там, где это целесообразно по условиям производства, инженерно-технических работников и производить оплату их труда в зависимости от результатов работы бригады. Возлагать руководство такими бригадами на мастеров и других инженерно-технических работников цехов и производственных участков.

Министерствам и ведомствам обеспечить пересмотр норм управления для мастеров с учетом развития бригадной формы организации труда;

повысить роль советов бригад и советов бригадиров цехов, предприятий и объединений, обеспечить их широкое участие в управлении производством, улучшении организации труда и решении социальных вопросов;

предусматривать в коллективных договорах взаимные обязательства администрации, коллективов рабочих и служащих и профсоюзных комитетов по развитию и повышению эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда.

4. Предоставить право производственным бригадам в промышленности, находящимся на сдельной оплате труда, увеличивать доплату ученикам сверх размеров, установленных действующими положениями. Раз-

мер увеличения этих доплат определяется коллективом бригады с учетом вклада ученика в общие результаты работы и в пределах сдельного заработка бригады.

5. Государственному комитету СССР по профессионально-техническому образованию, министерствам и ведомствам организовать изучение бригадной формы организации и стимулирования труда при подготовке квалифицированных рабочих в учебных заведениях профессионально-технического образования и непосредственно на производстве и обеспечить издание необходимых для этого методических материалов и учебных пособий.

Установить, что учащиеся профессионально-технических учебных заведений закрепляются за конкретными бригадами с начала предвыпускной производственной практики.

6. Министерствам СССР определить базовые производственные объединения, предприятия для отработки наиболее эффективных бригадных форм организации и стимулирования труда и обучения на них специалистов и бригадиров передовому опыту работы.

7. Министерству высшего и среднего специального образования СССР совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами:

а) организовать подготовку в высших и средних специальных учебных заведениях с сокращенными сроками обучения (с отрывом и без отрыва от производства) из числа квалифицированных рабочих, проработавших бригадирами не менее трех лет:

имеющих общее среднее образование — техников — организаторов производства;

имеющих среднее специальное или незаконченное высшее образование — инженеров — организаторов производства;

б) обеспечить при подготовке специалистов в высших и средних специальных учебных заведениях по техническим и экономическим специальностям изучение обучающимися бригадной формы организации и стимулирования труда, а также предусмотреть прохождение ими (при обучении техническим специальностям) производственной практики непосредственно в бригадах.

8. В связи с принятием настоящего постановления Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС в 3-месячный срок:

внести дополнения и изменения в типовые положения о производственной бригаде и о мастере производственного участка, а также в другие нормативные и методические документы по вопросам, связанным с развитием бригадной формы организации и стимулирования труда;

определить порядок оплаты труда мастеров и других инженерно-технических работников, включенных в состав бригады.

9. ЦСУ СССР по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС внести в действующую статистическую отчетность изменения и дополнения, вытекающие из пастоящего постановления.

10. Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС систематически анализировать опыт работы передовых бригад в различных отраслях народного хозяйства, выявлять новые, наиболее эффективные формы бригадной организации и стимулирования труда, принимать меры к их широкому распространению и при необходимости вносить соответствующие предложения в Совет Министров СССР.

В целях изучения научно-методических и организационных проблем совершенствования бригадной формы организации и стимулирования труда и координации работы министерств и ведомств в этой области

создать при Государственном комитете СССР по труду и социальным вопросам Межведомственный совет в составе представителей ВЦСПС, Государственного комитета СССР по науке и технике, Госплана СССР, Министерства финансов СССР, Государственного комитета СССР по профессионально-техническому образованию, Академии наук СССР, отраслевых министерств и ведомств, Всесоюзного общества «Знание» и Всесоюзного совета научно-технических обществ.

Поручить Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам утвердить в 3-месячный срок по согласованию с ВЦСПС и заинтересованными министерствами и ведомствами состав указанного Межведомственного совета и положение о нем.

# О ПОВЫШЕНИИ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ С ОДНОВРЕМЕННЫМ УВЕЛИЧЕНИЕМ СТАВОК И ОКЛАДОВ СРЕДНЕОПЛАЧИВАЕМЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В НЕПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТРАСЛЯХ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 24 декабря 1976 г. № 1057

[Извлечение]

1. Повысить до 70 рублей в месяц минимальную заработную плату рабочих и служащих с одновременным увеличением ставок и окладов среднеоплачиваемых категорий работников:

просвещения согласно приложению № 1;

здравоохранения, социального обеспечения, физической культуры и спорта согласно приложению № 2;

культурно-просветительных учреждений, киносети, кинопроката и государственных архивов согласно приложению № 3;

театрально-зрелищных предприятий, киностудий, отдельных категорий работников телевидения и радиовещания согласно приложению № 4;

предприятий и организаций торговли и общественного питания согласно приложению № 5;

предприятий и организаций материально-технического снабжения, сбыта и заготовок согласно приложению № 6;

предприятий и организаций жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения согласно приложению № 7;

охраны согласно приложению № 8.

3. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС по согласованию с Министерством финансов СССР (по бюджетным учреждениям и организациям) и по представлению министерств и ведомств СССР и Советов Министров союзных республик в пределах утвержденных для них фондов заработной платы и бюджетных ассигнований установить для работников отдельных предприятий, организаций, учреждений и структурных подразделений и для отдельных профессий и должностей, не предусмотренных настоящим постановлением, условия оплаты труда применительно к условиям оплаты труда, введенным для аналогичных предприятий, организаций, учреждений, структурных подразделений и категорий работников.

4. Должностные оклады заместителей руководителей предприятий, организаций и учреждений и их структурных подразделений (кроме предусмотренных в схемах должностных окладов), если такие должности введены в соответствии с действующими положениями, устанавливаются на 10—20 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

---

[1] Приложения № 1—8 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

5. С введением новых ставок и окладов в соответствии с настоящим постановлением другие действующие условия оплаты труда работников, а также порядок применения ставок и окладов сохраняются (за исключением изменений, предусмотренных настоящим постановлением).

11. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС и по согласованию с Министерством финансов СССР (по бюджетным организациям и учреждениям) и с участием министерств и ведомств СССР и Советов Министров союзных республик утвердить:

типовые перечни профессий рабочих и работ, оплачиваемых по повышенным тарифным ставкам в связи с тяжелыми и вредными условиями труда, а также перечни профессий и работ, по которым повышаются оклады (ставки) и устанавливаются надбавки и компенсации в связи с особыми условиями труда;

перечни отдельных профессий рабочих, по которым устанавливаются месячные оклады взамен тарифных ставок, и размеры этих окладов;

показатели и порядок отнесения предприятий, организаций и учреждений и их структурных подразделений к группам по оплате труда руководящих, инженерно-технических работников и других специалистов, имея в виду усилить их заинтересованность в повышении эффективности работы предприятий, организаций, учреждений и их структурных подразделений, увеличении объемов выполняемых работ, улучшении качества услуг и экономии трудовых затрат.

14. Установить, что в тех случаях, когда вводимые в соответствии с настоящим постановлением для работников оклады и ставки с учетом коэффициентов, надбавок и льгот ниже действующих окладов и ставок с учетом коэффициентов, надбавок и льгот, этим работникам за время их работы на данном предприятии, в организации, учреждении в той же или высшей должности выплачивается соответствующая разница в заработной плате (с учетом льгот).

## О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ СОВМЕЩЕНИЯ ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ) [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 4 декабря 1981 г. № 1145
(СП СССР, 1982 г., № 2, ст. 7)

[1] См. стр. 236.

## 2. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

# О МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 6 июня 1985 г. № 540
(СП СССР, 1985 г., № 18, ст. 86)

Совет Министров СССР и ВЦСПС отмечают, что нормирование труда приобретает все большее значение в решении экономических и соцпальных задач как средство эффективного использования трудового потенциала, повышения действенности хозяйственного механизма, доведения его принципов до первичных ячеек производства, каждого рабочего места, обеспечения соответствия размеров заработной платы трудовому вкладу работников.

Однако организация нормирования труда в народном хозяйстве еще не отвечает требованиям развития экономики на современном этапе. Совершенствование технологии, внедрение новой техники и улучшение организации труда не всегда сопровождается заменой норм. Отрицательно сказываются на качестве нормирования крупные недостатки в учете трудовых затрат и потерь рабочего времени. Неудовлетворительно обстоит дело с нормированием труда повременно оплачиваемых рабочих, инженерно-технических работников и служащих, особенно в непроизводственных отраслях народного хозяйства. Не всегда в работу по улучшению нормирования труда вовлекаются трудовые коллективы.

Применение заниженных норм ведет к их значительному перевыполнению, не обеспечивает непосредственной связи с достижением плановых заданий по производительности труда, приводит к неоправданным выплатам денежных средств, снижает эффективность системы материального и морального стимулирования. В результате нормы еще по-настоящему не стали действенным средством обоснованного планирования и регулирования заработной платы.

В целях дальнейшего совершенствования нормирования труда и усиления его роли в мобилизации резервов роста производительности, повышения эффективности производства, последовательного осуществ-

[1] Признаны утратившими силу: подпункт «а» пункта 2 — постановлением Совета Министров СССР от 3 августа 1989 г. № 608; пункт 15 — постановлением Совета Министров СССР от 17 октября 1987 г. № 1174.

Абзацы пятый — девятый пункта 1, пункт 3, абзац первый пункта 5, абзац первый и подпункт «а» пункта 16 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

ления социалистического принципа распределения по труду Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных и автономных республик, исполнительным комитетам краевых, областных, окружных, городских и районных Советов народных депутатов, руководителям объединений, предприятий, организаций и учреждений и соответствующим профсоюзным органам принять меры к коренному улучшению нормирования труда в производственных и непроизводственных отраслях народного хозяйства.

Всю эту работу проводить в тесной связи с осуществляемыми мероприятиями по совершенствованию хозяйственного механизма, расширению прав и усилению ответственности объединений, предприятий и организаций за конечные результаты их деятельности. Система нормирования труда должна способствовать активному внедрению достижений науки и техники, прогрессивной технологии и улучшению организации производства, развитию коллективных форм труда, снижению трудоемкости продукции.

Меры по повышению качества нормирования труда, широкому применению прогрессивных норм и нормативов нацелить на обеспечение экономически обоснованных соотношений между ростом производительности труда и заработной платы, усиление материальной заинтересованности работников, изыскание необходимых ресурсов для совершенствования тарифной системы.

Улучшение нормирования труда, пересмотр действующих норм проводить с широким участием рабочих и инженерно-технических работников в соответствии с Законом о трудовых коллективах.

2. В целях обеспечения прогрессивного уровня норм установить, что:

б) действующие в объединениях, на предприятиях, в организациях и учреждениях нормы выработки (времени) и нормы обслуживания подлежат обязательной проверке на соответствие достигнутому уровню техники и технологии, организации производства и труда в процессе аттестации рабочих мест. По итогам аттестации устаревшие нормы на работах, трудоемкость которых уменьшилась в результате общего улучшения организации производства и труда, пересматриваются в установленном порядке по согласованию с профсоюзными комитетами. При последующей рационализации рабочих мест, внедрении новой и совершенствовании действующей техники и технологии, организации производства и труда, проведении других хозяйственных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, применяемые нормы своевременно заменять новыми, соответствующими изменившимся условиям производства. Ошибочно установленные нормы пересматриваются по мере их выявления;

в) применение рабочим (служащим), бригадой по собственной инициативе новых приемов труда и передового опыта, совершенствование своими силами рабочих мест, повышение своего профессионального мастерства и достижение на этой основе высокого уровня выработки в период между аттестациями рабочих мест не являются основанием для пересмотра норм по решению администрации. Пересмотр норм в этих случаях может производиться по инициативе коллективов бригад, рабочих и служащих, за что они поощряются в установленном порядке.

4. Установить, что при утверждении централизованно разрабатываемых норм и нормативов трудовых затрат определяется срок их действия

(но не более пяти лет) в зависимости от характера производства, технологического процесса и вида работ.

По мере совершенствования техники и технологии, организации производства и труда в нормы и нормативы вносятся соответствующие изменения, а по истечении срока их действия они подлежат обязательной проверке и при необходимости замене на новые.

5. (*Абзац второй*) Госстрою СССР в 6-месячный срок утвердить по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС методические указания о порядке разработки и применения укрупненных и комплексных норм на строительно-монтажные и ремонтно-строительные работы.

6. Министерствам, ведомствам, объединениям, предприятиям и организациям осуществлять на стадии проектирования технологических процессов расчет норм труда на основе использования вычислительной техники.

7. Признать необходимым повысить роль показателя трудоемкости продукции (работ) в планировании производства и труда, формировании средств на его оплату. В этих целях министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных республик:

установить конструкторским, проектным и проектно-технологическим организациям предельные экономически допустимые уровни затрат труда на производство проектируемой продукции и технологические процессы;

определять в составе проектов на новые виды продукции технологические процессы трудоемкость их производства;

обеспечить планомерное достижение проектной трудоемкости и дальнейшее ее снижение. Доводить до подведомственных объединений, предприятий и организаций ежегодно в планах экономического и социального развития задания по снижению трудоемкости выпускаемой продукции, а в отдельных отраслях промышленности — другие показатели трудовых затрат [1].

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам и Госплану СССР с участием ВЦСПС в 6-месячный срок разработать и утвердить межотраслевые методические указания о порядке определения и применения показателя трудоемкости в планировании производства и труда, а министерствам и ведомствам с участием соответствующих комитетов профсоюзов на основе этих указаний в 6-месячный срок разработать и утвердить соответствующие отраслевые методические указания для подведомственных объединений, предприятий и организаций.

8. Установить, что начиная с 1987 года технические проекты на новые виды продукции без показателя трудоемкости их производства утверждению не подлежат.

Государственному комитету СССР по стандартам, министерствам и ведомствам СССР внести в 1985 году в стандарты и другие нормативно-технические документы, определяющие порядок создания и производства новой техники, требования по применению показателя трудоемкости при разработке и изготовлении новых видов продукции.

9. Министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных и автономных республик, исполнительным комитетам краевых, областных, окружных, городских и районных Советов народных депутатов укрепить службы нормирования труда объединений, предприятий, организаций и

[1] Абзац четвертый пункта 7 в части доведения до объединений, предприятий и организаций заданий по снижению трудоемкости продукции и других показателей трудовых затрат признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 1 декабря 1987 г. № 1367 в части предприятий, объединений и организаций, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование.

учреждений, а также нормативно-исследовательские организации, занятые разработкой норм и нормативов трудовых затрат, укомплектовав их высококвалифицированными работниками. Расширить сеть этих нормативно-исследовательских организаций в непроизводственных отраслях народного хозяйства.

10. Госплану СССР и Министерству высшего и среднего специального образования СССР принять дополнительные меры по увеличению приема студентов в высшие учебные заведения для подготовки специалистов по организации и нормированию труда.

Министерству высшего и среднего специального образования СССР пересмотреть по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам учебные программы подготовки специалистов по организации и нормированию труда, приведя их в соответствие с современными требованиями теории и передовой практики организации и нормирования труда;

существенно расширить в учебных программах подготовки экономистов, инженеров и техников всех специальностей курс по организации и нормированию труда.

11. Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС и с участием соответствующих министерств и ведомств разработать и утвердить в 1986 году положение об организации нормирования труда в народном хозяйстве.

Предусмотреть в указанном положении методические основы организации нормирования труда, порядок разработки, утверждения и применения межотраслевых, отраслевых и местных нормативных материалов по труду, а также порядок аттестации, замены и пересмотра норм, систему контроля за состоянием нормирования труда, порядок планирования и финансирования нормативно-исследовательских работ по труду.

12. В целях усиления заинтересованности рабочих во внедрении технически обоснованных норм труда впредь до введения новых тарифных ставок и должностных окладов предоставить право руководителям объединений, предприятий и организаций — в промышленности по согласованию с профсоюзными комитетами, а в других отраслях народного хозяйства — с разрешения министерств и ведомств и по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС:

устанавливать рабочим при переходе на работу по нормам, рассчитанным по межотраслевым, отраслевым и другим, более прогрессивным нормативам трудовых затрат, и по утвержденным в централизованном порядке укрупненным и комплексным нормам повышенные до 20 процентов сдельные расценки;

применять для рабочих-повременщиков при переходе на работу по нормированным заданиям, установленным исходя из технически обоснованных норм и нормативов по труду, повышенные до 10 процентов, а для рабочих, занятых ремонтом и изготовлением оборудования, инструмента, оснастки, обслуживанием автоматических и полуавтоматических линий, гибких автоматизированных производств, станков с числовым программным управлением и особо сложной строительной техники, повышенные до 20 процентов тарифные ставки.

На предприятиях машиностроения и металлообработки (независимо от ведомственной подчиненности), в ремонтно-механических, термических, кузнечно-прессовых, электроремонтных цехах и цехах металлоконструкций в черной и цветной металлургии, а также на работах с высокой интенсивностью труда в других производственных отраслях разрешить министерствам и ведомствам по согласованию с Государственным

комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС вводить на подведомственных предприятиях для рабочих-сдельщиков повышенные до 30 процентов сдельные расценки.

Введение указанных повышенных расценок осуществлять за счет экономии фонда заработной платы, полученной от снижения трудоемкости продукции (работ) и пересмотра норм выработки (времени), а повышение тарифных ставок рабочих-повременщиков — за счет экономии фонда заработной платы, полученной при их высвобождении.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам по согласованию с Госпланом СССР, Министерством финансов СССР и ВЦСПС в 3-месячный срок установить порядок и условия применения повышенных расценок и тарифных ставок.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС осуществлять систематический контроль за правильным применением и эффективным использованием повышенных сдельных расценок и повышенных тарифных ставок рабочих-повременщиков.

13. Разрешить руководителям объединений, предприятий и организаций выплачивать за счет экономии по фонду заработной платы, полученной против установленного норматива или планового фонда заработной платы, работникам по нормированию труда надбавки к должностным окладам в размере до 50 процентов оклада за достижение высокого уровня нормирования труда в подразделениях. Указанные надбавки отменять при ухудшении качества работы.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам по согласованию с ВЦСПС в 6-месячный срок разработать и утвердить порядок и условия выплаты указанных надбавок [1].

14. В целях улучшения обеспечения объединений, предприятий, организаций и учреждений нормативными материалами по труду, научной, методической, справочной и другой литературой по труду и социальным вопросам поручить ее издание Государственному комитету СССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли. Для выпуска указанной литературы создать в 1985 году в издательстве «Экономика» специальные редакции.

16. (*Абзац второй*) Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам:

б) представлять ежегодно, начиная с 1986 года, совместно с ВЦСПС и ЦСУ СССР доклады в Совет Министров СССР о состоянии нормирования труда и выполнении важнейших заданий по внедрению научной организации труда в промышленности и строительстве. По другим отраслям народного хозяйства доклады по указанным вопросам представлять один раз в три года.

---

[1] Пункт 13 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 1 декабря 1987 г. № 1367 в части предприятий, объединений и организаций, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование.

## 3. ОПЛАТА ЗА РАБОТУ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ

## О СЕМИЧАСОВОМ РАБОЧЕМ ДНЕ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА
И СОВЕТА НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ СССР

от 2 января 1929 г.
(СЗ СССР, 1929 г., № 4, ст. 30)

УТВЕРЖДЕНО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ 2-й СЕССИИ ЦЕНТРАЛЬНОГО
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА СССР 5-го созыва
от 8 декабря 1929 г.
(СЗ СССР, 1929 г., № 75, ст. 723)

Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров Союза ССР п о с т а н о в л я ю т:

7. В предприятиях, переведенных на семичасовой рабочий день, при сменных работах (в частности, в непрерывных производствах) продолжительность ночного рабочего времени устанавливается в семь часов. При этом каждый из семи часов ночной работы оплачивается при повременной оплате как восемь седьмых дневного часа. При сдельной оплате работнику сверх сдельного заработка доплачивается за каждый проработанный час одна седьмая почасовой ставки того разряда, к которому отнесен данный работник.

При несменных работах продолжительность ночного рабочего времени сокращается на один час. При этом каждый из шести часов ночной работы оплачивается при повременной оплате как семь шестых дневного часа. При сдельной оплате работнику сверх сдельного заработка доплачивается за каждый проработанный час одна шестая почасовой ставки того разряда, к которому отнесен данный работник [2].

---

[1] Признаны утратившими силу: статьи 1—4, 6, 8—13 Указом от 5 мая 1964 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1964 г., № 20, ст. 243), статья 5 Указом от 15 февраля 1971 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1971 г., № 7, ст. 92).

[2] Статья 7 — с изменениями, внесенными постановлением Совнаркома СССР от 11 августа 1931 г. № 678 (СЗ СССР, 1931 г., № 51, ст. 334).

## О ПОВЫШЕНИИ РАБОТНИКАМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА РАБОТУ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 16 ноября 1972 г. № 822

Во исполнение Директив XXIV съезда КПСС и Закона СССР «О Государственном плане развития народного хозяйства СССР на 1972 год» Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Повысить дополнительную оплату труда рабочим в промышленности за работу в ночное время и установить ее в размере 20 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время, а рабочим текстильной и хлебопекарной промышленности — в размере 50 процентов.

Установить дополнительную оплату труда для рабочих, занятых на подземных работах в угольной промышленности, на эксплуатации оборудования электростанций, электрических и тепловых сетей, котельных в электроэнергетической промышленности, а также для рабочих, получающих месячные оклады, и младшего обслуживающего персонала во всех отраслях промышленности в размере 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Дополнительную оплату труда за работу в ночное время в указанных размерах ввести с 15 декабря 1972 г. в отраслях легкой и пищевой промышленности и с 1 октября 1973 г. в остальных отраслях промышленности.

2. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы с участием ВЦСПС определить порядок исчисления часовых тарифных ставок для работников, труд которых оплачивается по дневным и месячным ставкам (окладам).

## О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО ЗАКРЕПЛЕНИЮ КАДРОВ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ И НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ТЕКСТИЛЬНОЙ И НЕКОТОРЫХ ДРУГИХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 1 марта 1982 г. № 165

[И з в л е ч е н и е]

5. Государственному комитету СССР по профессионально-техническому образованию обеспечивать совместно с базовыми предприятиями системы Министерства легкой промышленности СССР комплектование профессионально-технических учебных заведений (в соответствии с по-

[1] Пункты 3 и 4 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

требностью этих предприятий) учащимися по профессиям рабочих текстильной, кожевенной, обувной и других отраслей легкой промышленности и направление выпускников на указанные предприятия.

8. Повысить рабочим, занятым в основных цехах (на участках) производственных объединений и предприятий текстильной промышленности системы Министерства легкой промышленности СССР, дополнительную оплату труда за работу в ночное время и установить ее в размере 75 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Повысить рабочим, занятым на работах во вспомогательных цехах (на участках), младшему обслуживающему персоналу производственных объединений и предприятий текстильной промышленности системы Министерства легкой промышленности СССР дополнительную оплату труда за работу в ночное время и установить ее в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Установить для инженерно-технических работников и служащих, занятых на работах в основных и вспомогательных цехах (на участках) производственных объединений и предприятий текстильной промышленности системы Министерства легкой промышленности СССР, дополнительную оплату труда за работу в ночное время в размерах, установленных для рабочих соответствующих цехов (участков).

9. Распространить на учеников, обучающихся основным профессиям рабочих непосредственно на предприятиях системы Министерства легкой промышленности СССР, условия оплаты труда, установленные пунктом 11 постановления Совета Министров СССР от 14 апреля 1980 г. № 307.

11. Установить, что единовременное вознаграждение за выслугу лет, предусмотренное пунктом 1 постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 июня 1977 г. № 569 [1], в порядке исключения, не учитывается в сумме заработка при выплате пенсий пенсионерам по старости из числа рабочих, занятых в основных цехах производственных объединений и предприятий текстильной промышленности.

12. Разрешить Министерству легкой промышленности СССР:

а) командировать рабочих, руководителей и специалистов на вводимые в действие предприятия для оказания помощи в освоении проектных мощностей в порядке и на условиях, предусмотренных абзацем первым пункта 3 и абзацем вторым пункта 6 постановления Совета Министров СССР от 18 марта 1988 г. № 351 [2,3];

б) производить оплату труда рабочих, направляемых на предприятия легкой промышленности по комсомольским путевкам, в порядке общественного призыва и организованного набора, за время обучения их новым профессиям или за время переквалификации, исходя из среднего заработка этих рабочих, исчисленного за последние три месяца по прежней работе, в следующих размерах:

при сроке обучения пять-шесть месяцев — за первые два месяца обучения 100 процентов среднего заработка, за третий и четвертый месяцы обучения до 70 процентов и за пятый и шестой месяцы обучения до 40 процентов среднего заработка;

при сроке обучения четыре месяца — за первые два месяца обучения 100 процентов среднего заработка, за третий месяц обучения до 70 про-

---

[1] См. стр. 298.

[2] См. стр. 316.

[3] Подпункт «а» пункта 12 — с изменениями, внесенными постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 11 июля 1989 г. № 557 (СП СССР, 1989 г., № 28, ст. 100).

центов и за четвертый месяц обучения до 40 процентов среднего заработка;

при сроке обучения три месяца — за первый месяц обучения 100 процентов среднего заработка, за второй месяц обучения до 70 процентов и за третий месяц обучения до 40 процентов среднего заработка;

при сроке обучения два месяца — за первый месяц обучения 100 процентов среднего заработка и за второй месяц до 40 процентов среднего заработка.

Кроме того, начислять указанным рабочим за изготовленную ими годную продукцию заработную плату по действующим на предприятиях нормам и расценкам начиная с того месяца обучения, за который не предусмотрена оплата труда в размере 100 процентов среднего заработка.

13. Предоставить производственным объединениям и предприятиям системы Министерства легкой промышленности СССР право:

б) относить затраты по перевозке рабочих и служащих к месту работы и обратно на расстояние более 3 километров (в одном направлении) за счет себестоимости продукции [1].

14. Обязать Советы Министров союзных и автономных республик, исполкомы местных Советов народных депутатов:

а) принять неотложные меры по оказанию помощи производственным объединениям и предприятиям системы Министерства легкой промышленности СССР в укомплектовании их рабочей силой;

в) усилить внимание к вопросам дальнейшего улучшения жилищно-бытовых условий работников производственных объединений и предприятий текстильной промышленности системы Министерства легкой промышленности СССР, выделять для них в первую очередь жилье, места в детских дошкольных учреждениях, улучшать организацию общественного питания, торговли и бытового обслуживания.

17. Ввести в I квартале 1982 г. районные коэффициенты к заработной плате рабочих и служащих производственных объединений и предприятий системы Министерства легкой промышленности СССР, расположенных в северных и восточных районах Казахстана.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС утвердить конкретные размеры этих коэффициентов и порядок их применения.

## О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО ЗАКРЕПЛЕНИЮ КАДРОВ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ И НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ШВЕЙНОЙ, ОБУВНОЙ, КОЖЕВЕННОЙ И ТРИКОТАЖНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 2 января 1986 г. № 7

[Извлечение]

4. Повысить рабочим, занятым в основных цехах (на участках) производственных объединений и предприятий швейной, обувной и кожевенной

[1] Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 апреля 1986 г. № 489 (СП СССР, 1986 г., № 20, ст. 108) продлен на 1986 — 1990 годы срок действия пункта 13 настоящего постановления.

промышленности системы Министерства легкой промышленности СССР, дополнительную оплату труда за работу в ночное время и установить ее в размере 50 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Повысить рабочим, занятым на работах во вспомогательных цехах (на участках), младшему обслуживающему персоналу производственных объединений и предприятий швейной, обувной и кожевенной промышленности системы Министерства легкой промышленности СССР дополнительную оплату труда за работу в ночное время и установить ее в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Установить для инженерно-технических работников и служащих, занятых на работах в основных и вспомогательных цехах (на участках) производственных объединений и предприятий швейной, обувной и кожевенной промышленности системы Министерства легкой промышленности СССР, дополнительную оплату труда за работу в ночное время в размерах, предусмотренных для рабочих соответствующих цехов (участков).

## О МЕРАХ ПО ЗАКРЕПЛЕНИЮ КАДРОВ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ (КОМБИНАТАХ) И НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СОЛЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 14 августа 1985 г. № 774

Пункт 2

## О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ОПЛАТЫ ТРУДА ЧЛЕНОВ ЭКИПАЖЕЙ СУДОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ФЛОТА РЫБНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ[2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 18 мая 1989 г. № 402

В целях повышения заинтересованности членов экипажей судов производственного флота рыбной промышленности в увеличении добычи рыбы и дальнейшем повышении качества выпускаемой рыбной продукции Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

2. Повысить членам экипажей судов заграничного плавания флота рыбной промышленности норму выплаты иностранной валюты взамен суточных до 33 процентов должностных окладов (тарифных ставок) за счет имеющихся в распоряжении отрасли средств в свободно конвертируемой валюте, включая средства, которые в соответствии с постановлением

[1] См. стр. 302.

[2] Пункт 1, абзац второй пункта 2 и пункт 4 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 15 марта 1989 г. № 231 могут расходоваться предприятиями и объединениями рыбной промышленности на приобретение товаров народного потребления.

3. Предоставить право объединениям и предприятиям в пределах фонда оплаты труда устанавливать доплаты за работу в ночное время плавающему составу судов производственного флота рыбной промышленности в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Указанные доплаты вводить по мере накопления необходимых средств.

## О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ОПЛАТЫ ТРУДА ЧЛЕНОВ ЭКИПАЖЕЙ СУДОВ МОРСКОГО ФЛОТА [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 21 августа 1989 г. № 676

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить членам экипажей судов морского флота, независимо от ведомственной принадлежности, нормы выплаты иностранной валюты взамен суточных и размер доплаты за работу в ночное время в соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 18 мая 1989 г. № 402 «О совершенствовании оплаты труда членов экипажей судов производственного флота рыбной промышленности» [2].

## О МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА ХЛЕБОБУЛОЧНЫХ И МАКАРОННЫХ ИЗДЕЛИЙ И ПОВЫШЕНИЮ МАТЕРИАЛЬНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ В ИХ ПРОИЗВОДСТВЕ [3]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 23 октября 1986 г. № 1275

[И з в л е ч е н и е]

5. Установить с 1 января 1987 г. для рабочих, служащих и специалистов производственных объединений и предприятий хлебопекарной промышленности (независимо от ведомственной подчиненности) дополнительную оплату труда за работу в ночное время в размере 75 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), а макаронной промышленности — 50 процентов за каждый час работы в ночное время.

---

[1] Распоряжением Совета Министров СССР от 31 мая 1990 г. № 847 распространены нормы выплаты иностранной валюты взамен суточных, установленной для членов экипажей судов морского флота в соответствии с настоящим постановлением, на научно-экспедиционный состав и береговых работников, выходящих для выполнения работ на судах загранплавания.

Абзац второй пункта 1 и пункт 2 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] См. стр. 282.

[3] Действие постановления распространено распоряжением Совета Министров СССР от 14 октября 1987 г. № 2235 на работников предприятий дрожжевой промышленности, работающих по трехсменному графику или по графику непрерывного производства.

## О ДАЛЬНЕЙШЕМ ПОВЫШЕНИИ РОЛИ МАСТЕРОВ, НАЧАЛЬНИКОВ УЧАСТКОВ И ЦЕХОВ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ОБ УСИЛЕНИИ СТИМУЛИРОВАНИЯ ИХ ТРУДА[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 10 декабря 1985 г. № 1220
(СП СССР, 1986 г., № 1, ст. 1)

Абзац третий пункта 4

## О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ОРГАНИЗАЦИИ, СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 24 января 1985 г. № 87

[Извлечение]

4. В целях стимулирования многосменной работы строительно-монтажных организаций и улучшения использования строительной техники предоставить право руководителям строительно-монтажных трестов и приравненных к ним организаций устанавливать по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами дополнительную оплату труда рабочих и линейных инженерно-технических работников в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время в пределах фонда заработной платы указанных организаций и сметной стоимости строительства соответствующих объектов.

## О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО ЗАКРЕПЛЕНИЮ КАДРОВ НА РЕЧНОМ ТРАНСПОРТЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 25 апреля 1980 г. № 346

[Извлечение]

4. Установить с 1 января 1981 г. дополнительную оплату труда работников, связанных с основной деятельностью речного транспорта общего пользования, за работу в ночное время в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

---

[1] См. том 6.

## О НЕОТЛОЖНЫХ МЕРАХ ПО УСКОРЕНИЮ ПОГРУЗКИ И РАЗГРУЗКИ СУДОВ И ВАГОНОВ И ЗАКРЕПЛЕНИЮ КАДРОВ В ПОРТАХ МИНИСТЕРСТВА МОРСКОГО ФЛОТА [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 17 июня 1981 г. № 558

Пункт 4

## О ПЕРЕХОДЕ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ДРУГИХ ОТРАСЛЕЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА НА МНОГОСМЕННЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ С ЦЕЛЬЮ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
от 12 февраля 1987 г. № 194
(СП СССР, 1987 г., № 14, ст. 55)

Абзацы первый — третий и шестой пункта 9, абзац третий пункта 10 и пункт 11

## О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УЛУЧШЕНИЮ ДОСТАВКИ ПЕРИОДИЧЕСКОЙ ПЕЧАТИ НАСЕЛЕНИЮ, УКРЕПЛЕНИЮ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ ГАЗЕТНО-ЖУРНАЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА, ЭКСПЕДИРОВАНИЯ И ДОСТАВКИ ПЕРИОДИЧЕСКИХ ИЗДАНИЙ [3]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 22 августа 1987 г. № 972

Пункт 22

---

[1] См. стр. 261.
[2] См. стр. 247.
[3] См. том 8.

# О ПОВЫШЕНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 16 октября 1986 г. № 1240

[Извлечение]

11. Установить дополнительную оплату за работу в ночное время работникам учреждений здравоохранения и социального обеспечения в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время, а медицинским работникам и специалистам, занятым оказанием скорой и неотложной медицинской помощи, водителям санитарных автомобилей скорой и неотложной медицинской помощи и лицам, работающим в родильных (акушерских) отделениях, отделениях (палатах) для новорожденных детей и в других подразделениях учреждений здравоохранения и социального обеспечения,— в размере 50 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

# 4. РАЙОННЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

# О ВВЕДЕНИИ РАЙОННЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В РАЙОНАХ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА, ЧИТИНСКОЙ ОБЛАСТИ, БУРЯТСКОЙ АССР И ЕВРОПЕЙСКОГО СЕВЕРА, ДЛЯ КОТОРЫХ ЭТИ КОЭФФИЦИЕНТЫ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ НЕ УСТАНОВЛЕНЫ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 10 ноября 1967 г. № 1032

В соответствии с постановлениями ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 26 сентября 1967 г. «О мероприятиях по дальнейшему повышению благосостояния советского народа» [2] и от 8 июля 1967 г. № 638 «О мерах по дальнейшему развитию производительных сил Дальневосточного экономического района и Читинской области» Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Ввести с 1 января 1968 г. районные коэффициенты к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений легкой и пищевой промышленности, просвещения, здравоохранения,

---

[1] Постановлением Совета Министров СССР от 28 мая 1969 г. № 391 установлено, что коэффициенты к заработной плате работников проектных и изыскательских организаций утверждаются и применяются в порядке, предусмотренном настоящим постановлением.

Постановлением Совета Министров СССР от 24 декабря 1969 г. № 972 установлено, что районные коэффициенты к заработной плате и коэффициенты за работу в высокогорных, пустынных и безводных районах работников (в том числе работников, имеющих ученую степень) научно-исследовательских учреждений, конструкторских и технологических организаций и вычислительных центров утверждаются и применяются в порядке, предусмотренном настоящим постановлением.

Пункт 3 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] СП СССР, 1967 г., № 23, ст. 161.

жилищно-коммунального хозяйства, науки, культуры и других отраслей народного хозяйства, расположенных в Приморском и Хабаровском краях, Амурской, Читинской и Архангельской областях, Бурятской АССР, Коми АССР и Карельской АССР, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены.

С введением указанных коэффициентов не применять ранее установленные для работников этих предприятий, организаций и учреждений надбавки к заработной плате за работу в соответствующих местностях Дальнего Востока, Читинской области, Бурятской АССР и Европейского Севера.

Районные коэффициенты не вводить на предприятиях, в организациях и учреждениях, для работников которых ранее установлены надбавки за работу в соответствующих местностях Дальнего Востока, Читинской области, Бурятской АССР и Европейского Севера в размерах, превышающих размеры районных коэффициентов.

2. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы совместно с ВЦСПС утвердить в 2-недельный срок конкретные размеры районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, вводимых в соответствии с настоящим постановлением, и порядок их применения.

## О ВВЕДЕНИИ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ И ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ДЛЯ КОТОРЫХ ЭТОТ КОЭФФИЦИЕНТ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ НЕ УСТАНОВЛЕН [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 15 октября 1969 г. № 823

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Ввести с 1 октября 1969 г. районный коэффициент к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений легкой и пищевой промышленности, просвещения, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, науки, культуры и других отраслей народного хозяйства, расположенных в Красноярском крае и Иркутской области, для которых этот коэффициент в настоящее время не установлен.

2. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы совместно с ВЦСПС утвердить размер районного коэффициента к заработной плате рабочих и служащих, вводимого в соответствии с настоящим постановлением, и порядок его применения.

---

[1] Постановлением Совета Министров СССР от 24 декабря 1969 г. № 972 установлено, что районные коэффициенты к заработной плате и коэффициенты за работу в высокогорных, пустынных и безводных районах работников (в том числе работников, имеющих ученую степень) научно-исследовательских учреждений, конструкторских и технологических организаций и вычислительных центров утверждаются и применяются в порядке, предусмотренном настоящим постановлением.

Пункт 3 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

## О ВВЕДЕНИИ РАЙОННЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В РАЙОНАХ ЗАПАДНОЙ СИБИРИ, ДЛЯ КОТОРЫХ ЭТИ КОЭФФИЦИЕНТЫ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ НЕ УСТАНОВЛЕНЫ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 5 августа 1971 г. № 553

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Ввести с 1 января 1972 г. районные коэффициенты к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Алтайском крае, Томской, Кемеровской, Новосибирской, Омской и Тюменской областях, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены.

2. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы утвердить совместно с ВЦСПС размеры вводимых в соответствии с настоящим постановлением районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих и порядок применения коэффициентов.

## О ВВЕДЕНИИ РАЙОННЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В ОТДЕЛЬНЫХ РАЙОНАХ ТУРКМЕНСКОЙ ССР, ДЛЯ КОТОРЫХ ЭТИ КОЭФФИЦИЕНТЫ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ НЕ УСТАНОВЛЕНЫ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 12 июля 1972 г. № 512

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Ввести с 1 декабря 1972 г. районные коэффициенты к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в отдельных районах Туркменской ССР, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены, а также к заработной плате работников предприятий хлопкоочистительной промышленности, расположенных на всей территории Туркменской ССР.

2. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы разработать с участием Совета Министров Туркменской ССР и утвердить совместно с ВЦСПС:

а) перечень местностей Туркменской ССР, где вводятся районные коэффициенты к заработной плате рабочих и служащих предприятий,

---

[1] Пункты 3—5 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Пункты 3—5 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

организаций и учреждений, предусмотренные пунктом 1 настоящего постановления;

б) размеры районных коэффициентов, вводимых в соответствии с настоящим постановлением, и порядок применения этих коэффициентов.

## О ВВЕДЕНИИ РАЙОННЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, СТРОИТЕЛЬСТВА, ТРАНСПОРТА И СВЯЗИ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В РАЙОНАХ УРАЛА, ДЛЯ КОТОРЫХ ЭТИ КОЭФФИЦИЕНТЫ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ НЕ УСТАНОВЛЕНЫ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 20 февраля 1974 г. № 124

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Ввести с 1 марта 1974 г. районные коэффициенты к заработной плате рабочих и служащих предприятий и организаций промышленности строительных материалов, машиностроительной и металлообрабатывающей, целлюлозно-бумажной, деревообрабатывающей, стекольной, фарфоро-фаянсовой, легкой, пищевой, полиграфической и других отраслей промышленности, строительства, железнодорожного, автомобильного и речного транспорта, гражданского воздушного флота и связи, расположенных в Свердловской, Пермской, Курганской, Челябинской областях, Удмуртской АССР, Башкирской АССР, а также в Светлинском, Адамовском, Домбаровском, Кваркенском, Новоорском, Гайском, Кувандыкском районах, в городах Орске, Новотроицке и Медногорске и на территориях, находящихся в подчинении Орского, Новотроицкого и Медногорского горсоветов Оренбургской области, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены.

2. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы утвердить совместно с ВЦСПС размеры вводимых в соответствии с настоящим постановлением районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих и порядок применения коэффициентов.

---

[1] Пункты 3—5 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

## О ВВЕДЕНИИ РАЙОННЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ, ДЛЯ КОТОРЫХ ОНИ НЕ УСТАНОВЛЕНЫ, НА УРАЛЕ И В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТРАСЛЯХ В СЕВЕРНЫХ И ВОСТОЧНЫХ РАЙОНАХ КАЗАХСКОЙ ССР [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 21 мая 1987 г. № 591

В соответствии с Основными направлениями экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года, утвержденными XXVII съездом КПСС и Законом СССР «О Государственном плане экономического и социального развития СССР на 1987 год» Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Ввести с 1 ноября 1987 г. районные коэффициенты к заработной плате рабочих и служащих, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены, на предприятиях, в организациях и учреждениях, расположенных в Курганской, Оренбургской, Пермской, Свердловской и Челябинской областях, Башкирской АССР и Удмуртской АССР, а также на предприятиях и в организациях производственных отраслей народного хозяйства, расположенных в Актюбинской, Восточно-Казахстанской, Гурьевской, Джезказганской, Карагандинской, Кокчетавской, Кустанайской, Павлодарской, Северо-Казахстанской, Семипалатинской, Тургайской, Уральской и Целиноградской областях Казахской ССР.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам утвердить совместно с ВЦСПС размеры указанных районных коэффициентов и порядок их применения.

## О ВВЕДЕНИИ РАЙОННЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ, ДЛЯ КОТОРЫХ ОНИ НЕ УСТАНОВЛЕНЫ, В СЕВЕРНЫХ РАЙОНАХ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, В СЕВЕРНЫХ И ВОСТОЧНЫХ РАЙОНАХ КАЗАХСКОЙ ССР [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 23 сентября 1988 г. № 1114
(СП СССР, 1988 г., № 34, ст. 96)

В соответствии с решениями XXVII съезда КПСС и Законом СССР «О Государственном плане экономического и социального развития СССР на 1988 год» Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Ввести с 1 ноября 1988 г. районные коэффициенты к заработной плате рабочих и служащих, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены или установлены в меньшем размере, на предприятиях, в организациях и учреждениях, расположенных в Афанасьев-

[1] Пункты 2 и 3 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Пункты 2 и 3 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

ском, Белохолуницком, Богородском, Верхнекамском, Даровском, Зуевском, Кирово-Чепецком, Куменском, Лузском, Мурашинском, Омутнинском, Нагорском, Опаринском, Подосиновском, Слободском, Унинском, Фаленском, Халтуринском, Юрьянском районах Кировской области и в городе Кирове с территорией, подчиненной городскому Совету народных депутатов, а также расположенных в Актюбинской, Восточно-Казахстанской, Гурьевской (за исключением районов, ранее входивших в состав Мангышлакской области), Джезказганской, Карагандинской, Кокчетавской, Кустанайской, Павлодарской, Северо-Казахстанской, Семипалатинской, Уральской и Целиноградской областях Казахской ССР.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам утвердить совместно с ВЦСПС размеры указанных районных коэффициентов и порядок их применения.

## О РАЙОННЫХ КОЭФФИЦИЕНТАХ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ И НА ТЕРРИТОРИИ гг. ВОРКУТЫ И ИНТЫ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 1 августа 1989 г. № 601
(СП СССР, 1989 г., № 29, ст. 120)

Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Ввести с 1 августа 1989 г. единые размеры районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых эти коэффициенты в настоящее время установлены в меньшем размере, на предприятиях, в организациях и учреждениях всех отраслей народного хозяйства, расположенных:

в Кемеровской области — в размере 1,3;

в г. Инте с территорией, находящейся в административном подчинении городского Совета народных депутатов,— в размере 1,5;

в г. Воркуте с территорией, находящейся в административном подчинении городского Совета народных депутатов,— в размере 1,6.

## О СРОКАХ ЗАВЕРШЕНИЯ ПЕРЕВОДА НА СЕМИ- И ШЕСТИЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ И УПОРЯДОЧЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ВО ВСЕХ ОТРАСЛЯХ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА СССР [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 19 сентября 1959 г. № 1120

Пункт 17 приложения № 2

---

[1] Пункт 2 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] См. стр. 266.

# О ПОВЫШЕНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ПРОСВЕЩЕНИЯ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА, ТОРГОВЛИ И ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ И ДРУГИХ ОТРАСЛЕЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА, НЕПОСРЕДСТВЕННО ОБСЛУЖИВАЮЩИХ НАСЕЛЕНИЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 15 июля 1964 г. № 620

[Извлечение]

8. Установить, что районные коэффициенты к заработной плате работников отраслей народного хозяйства, указанных в настоящем постановлении, утверждаются в порядке, предусмотренном постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 19 сентября 1959 г. № 1120 [1].

Указанные районные коэффициенты утверждаются для работников организаций, учреждений и предприятий, расположенных в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и, в виде исключения, для работников отдельных организаций, учреждений и предприятий, расположенных в районах Дальнего Востока, Сибири, Урала, Казахстана, Средней Азии и северных районах Европейской части СССР, с учетом ранее применявшихся надбавок.

Предоставить право Советам Министров союзных республик, совнархозам, министерствам и ведомствам СССР по согласованию с Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, а по бюджетным и хозяйственным организациям по согласованию также и с Министерством финансов СССР устанавливать или повышать коэффициенты к заработной плате работников, занятых на работах в высокогорных, пустынных и безводных районах.

Коэффициенты к заработной плате работников, занятых на работах на высоте от 2000 до 3000 метров над уровнем моря, устанавливаются в размере до 1,30, на высоте свыше 3000 метров — в размере до 1,40 и, в виде исключения, с учетом применявшихся ранее надбавок и коэффициентов, на высоте от 1500 до 2000 метров — в размере до 1,15; в организациях, учреждениях и на предприятиях, находящихся в пустынных и безводных районах, коэффициенты устанавливаются в пределах от 1,10 до 1,40.

[1] См. стр. 266.

## О РАЙОННОМ КОЭФФИЦИЕНТЕ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ МИНИСТЕРСТВА УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР, РАСПОЛОЖЕННЫХ В КАРАГАНДИНСКОЙ ОБЛАСТИ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 10 августа 1989 г. № 631
(СП СССР, 1989 г., № 29, ст. 121)

Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

Повысить, в порядке исключения, с 1 апреля 1990 г. районный коэффициент с 1,15 до 1,30 к заработной плате работников предприятий и организаций производственных отраслей Министерства угольной промышленности СССР и горноспасательных частей этого Министерства, расположенных в Карагандинской области.

## О РАЙОННЫХ КОЭФФИЦИЕНТАХ К ПЕНСИЯМ ГРАЖДАН, ПРОЖИВАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И В МЕСТНОСТЯХ, ПРИРАВНЕННЫХ К РАЙОНАМ КРАЙНЕГО СЕВЕРА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 16 февраля 1990 г. № 180
(СП СССР, 1990 г., № 8, ст. 39)

В целях реализации социальной программы, принятой Верховным Советом СССР, и впредь до введения в действие Закона СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

Установить, что в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, минимальные и максимальные размеры пенсий, предусмотренные Законом СССР «О государственных пенсиях», определяются с применением районных коэффициентов, которые начисляются в этих районах и местностях к заработной плате рабочих и служащих. При этом, если в районе (местности) действуют разные коэффициенты к заработной плате, применяются коэффициенты, установленные к заработной плате рабочих и служащих непроизводственных отраслей народного хозяйства.

Настоящее постановление ввести в действие с 1 января 1990 г.

---

[1] Абзац третий не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

# О ВВЕДЕНИИ РАЙОННЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ, ДЛЯ КОТОРЫХ ОНИ НЕ УСТАНОВЛЕНЫ, В СЕВЕРНЫХ И ВОСТОЧНЫХ РАЙОНАХ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 1 июня 1990 г. № 547

В целях реализации социальной программы и постановления Верховного Совета СССР «О Государственном плане экономического и социального развития СССР на 1990 год» Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Ввести с 1 ноября 1990 г. районные коэффициенты к заработной плате рабочих и служащих, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены, на предприятиях, в организациях и учреждениях, расположенных в Бабушкинском, Белозерском, Вашкинском, Великоустюгском, Верховажском, Вожегодском, Вытегорском, Кирилловском, Кичменгско-Городецком, Никольском, Нюксенском, Сямженском, Тарногском, Тотемском, Усть-Кубинском, Харовском районах Вологодской области и в г. Череповце с территорией, подчиненной городскому Совету народных депутатов.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам утвердить совместно с ВЦСПС размеры указанных районных коэффициентов и порядок их применения.

[1] Пункты 2 и 3 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

## 5. ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

# О ПОВЫШЕНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ТРАКТОРИСТОВ-МАШИНИСТОВ СОВХОЗОВ И ДРУГИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА В УВЕЛИЧЕНИИ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 22 апреля 1966 г. № 311
(СП СССР, 1966 г., № 8, ст. 81)

В целях повышения материальной заинтересованности трактористов-машинистов совхозов и других государственных предприятий сельского хозяйства в увеличении производства сельскохозяйственной продукции, а также закрепления их на работе по специальности в указанных предприятиях Центральный Комитет КПСС, Совет Министров Союза ССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Внести в действующую систему оплаты труда в совхозах и других государственных предприятиях сельского хозяйства, установленную постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 15 июня 1961 г. № 542, следующие изменения и дополнения:

в) установить для трактористов-машинистов совхозов, районных объединений и отделений «Сельхозтехника», машинно-животноводческих станций, машинно-мелиоративных и лугомелиоративных станций и других государственных предприятий сельского и водного хозяйства надбавку за стаж работы по специальности в данном хозяйстве в следующих размерах от суммы годового заработка (в процентах):

---

[1] Об изменении и распространении действия настоящего постановления см. справку на стр. 821.

Подпункты «а», «б», «г» пункта 1 и пункт 2 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

| | В районах Сибири, Дальнего Востока, целинных районах Казахстана, Урала и Поволжья | В других районах |
|---|---|---|
| Проработавшим непрерывно в данном хозяйстве: | | |
| от 3 до 5 лет . . . . . | 12 | 6 |
| от 5 до 10 лет . . . . . | 15 | 8 |
| от 10 до 15 лет . . . . . | 20 | 10 |
| свыше 15 лет . . . . . | 25 | 15 |

Выплату указанной надбавки производить единовременно один раз в год [1];

3. Настоящее постановление вводится в действие с 1 июня 1966 г. Расходы, связанные с введением предусмотренных в нем условий оплаты труда, осуществить в 1966 году в пределах фонда заработной платы, установленного для совхозов и других государственных предприятий сельского хозяйства на 1966 год.

## О СРОКАХ ЗАВЕРШЕНИЯ ПЕРЕВОДА НА СЕМИ- И ШЕСТИЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ И УПОРЯДОЧЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ВО ВСЕХ ОТРАСЛЯХ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА СССР [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
от 19 сентября 1959 г. № 1120

Абзацы первый — четвертый пункта 16 приложения № 2

[1] Об изменении и распространении действия подпункта «в» пункта 1 см. справку на стр. 822.

[2] См. стр. 266.

# О ПОВЫШЕНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В МНОГОЛЕСНЫХ РАЙОНАХ, В УВЕЛИЧЕНИИ ОБЪЕМА ЛЕСОЗАГОТОВОК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 21 июля 1966 г. № 582

[Извлечение]

1. Установить для рабочих, руководящих, инженерно-технических работников и служащих лесозаготовительных, лесосплавных, лесопереваловочных предприятий и химлесхозов, расположенных в многолесных районах страны, выплату вознаграждения за выслугу лет в следующих размерах:

| При непрерывном стаже работы, дающем право на получение вознаграждения | Размер вознаграждения в процентах к годовой тарифной ставке (должностному окладу) | |
|---|---|---|
| | квалифицированным рабочим, руководящим, инженерно-техническим работникам и служащим | остальным рабочим |
| От 3 до 5 лет | 15 | 10 |
| От 5 до 10 лет | 20 | 15 |
| От 10 до 15 лет | 25 | 20 |
| Более 15 лет | 30 | 20 |

Вознаграждение за выслугу лет в указанных размерах выплачивать один раз в год с учетом стажа непрерывной работы на предприятиях лесной промышленности до издания настоящего постановления.

Министерству лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР по согласованию с Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и ВЦСПС утвердить перечень профессий и должностей, дающих право на получение вознаграждения за выслугу лет.

11. Установить, что предусмотренные настоящим постановлением меры повышения материальной заинтересованности применяются в отношении работников предприятий и организаций лесной промышленности системы Министерства лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР, расположенных в многолесных районах.

13. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы совместно с ВЦСПС:

б) утвердить по представлению Министерства лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР Положение о порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет на предприятиях лесной промышленности, расположенных в многолесных районах.

# О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО ЗАКРЕПЛЕНИЮ КАДРОВ В ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 20 августа 1984 г. № 892

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что единовременное вознаграждение за выслугу лет работникам предприятий лесной промышленности, предусмотренное постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 21 июля 1966 г. № 582 [1], выплачивается после первого года работы. Выплата этого вознаграждения при стаже непрерывной работы от 1 года до 3 лет производится квалифицированным рабочим, руководящим, инженерно-техническим работникам и служащим в размере 10 процентов годовой тарифной ставки (должностного оклада) и остальным рабочим в размере 5 процентов годовой тарифной ставки.

Единовременное вознаграждение за выслугу лет в указанном порядке выплачивается рабочим, руководящим, инженерно-техническим работникам и служащим предприятий и производственных объединений (комбинатов) лесной промышленности Министерства лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР, Государственного комитета СССР по лесному хозяйству, Министерства внутренних дел СССР и Министерства топливной промышленности РСФСР. Для работников предприятий и производственных объединений лесного хозяйства Государственного комитета СССР по лесному хозяйству указанное вознаграждение за выслугу лет выплачивается при условии, если план вывозки древесины составляет по каждому из них более 50 тыс. куб. метров в год в горных районах и 60 тыс. куб. метров в год в остальных районах страны.

На предприятиях и в производственных объединениях лесного хозяйства с меньшими плановыми объемами вывозки древесины единовременное вознаграждение за выслугу лет выплачивается работникам только тех лесопунктов и мастерских участков, у которых план вывозки древесины, рубок ухода за лесом и санитарных рубок составляет по каждому из них более 10 тыс. куб. метров в год.

Единовременное вознаграждение за выслугу лет выплачивается работникам предприятий, производственных объединений (комбинатов), лесопунктов и мастерских участков, перечисленных в настоящем пункте, расположенных во всех многолесных районах страны, а также в Марийской АССР, Удмуртской АССР, Горьковской, Калининской, Курганской, Ленинградской, Московской, Новгородской, Новосибирской, Омской, Псковской, Челябинской и Ярославской областях.

Сохранить установленный постановлением Совета Министров СССР 25 февраля 1967 г. № 174 порядок выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет для работников предприятий лесной промышленности других министерств и ведомств.

2. Ввести в отдельных малолесных районах страны для рабочих, руководящих, инженерно-технических работников и служащих предприятий и производственных объединений (комбинатов) лесной промышленности, а также предприятий и производственных объединений лесного хозяйства и входящих в их состав лесопунктов и мастерских участков (если плановые объемы производства этих предприятий, объединений, лесопунктов и мастерских участков не меньше соответствующих объемов производства, указанных в пункте 1 настоящего постановления) выплату

[1] См. стр. 292.

единовременного вознаграждения за выслугу лет в зависимости от стажа непрерывной работы на данном предприятии, в производственном объединении (на комбинате), дающего право на получение вознаграждения, в следующих размерах (долях) месячной тарифной ставки (должностного оклада) при стаже непрерывной работы:

от 1 до 3 лет — 0,6
от 3 до 5 лет — 0,8
от 5 до 10 лет — 1
от 10 до 15 лет — 1,2
свыше 15 лет — 1,5

Действие настоящего пункта распространяется на работников указанных предприятий и производственных объединений (комбинатов) Министерства лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР, Государственного комитета СССР по лесному хозяйству и Министерства топливной промышленности РСФСР, расположенных в Мордовской АССР, Татарской АССР, Чувашской АССР, Краснодарском крае, Астраханской, Брянской, Владимирской, Волгоградской, Ивановской, Калининградской, Калужской, Куйбышевской, Пензенской, Ростовской, Рязанской, Саратовской, Смоленской, Тамбовской, Тульской и Ульяновской областях РСФСР, Волынской, Закарпатской, Ивано-Франковской, Житомирской, Киевской, Сумской, Черниговской, Львовской, Ровенской и Черновицкой областях Украинской ССР, а также в Белорусской ССР, Литовской ССР, Латвийской ССР и Эстонской ССР.

3. Включать в стаж работы, учитываемый при исчислении единовременного вознаграждения за выслугу лет, лицам, занятым на предприятиях и в производственных объединениях (комбинатах), указанных в пунктах 1 и 2 настоящего постановления, и на работах, дающих право на получение этого вознаграждения, призванным на действительную срочную военную службу и возвратившимся после увольнения в запас на эти работы, время действительной срочной военной службы.

4. Установить, что:

первая выплата единовременного вознаграждения за выслугу лет производится за 1984 год в I квартале 1985 г.;

расходы, связанные с введением в соответствии с настоящим постановлением выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет, осуществляются в пределах фондов заработной платы, устанавливаемых министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик.

5. Поручить Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам утвердить совместно с ВЦСПС по представлению Министерства лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР, Государственного комитета СССР по лесному хозяйству и Министерства топливной промышленности РСФСР положение о порядке выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет работникам предприятий и производственных объединений (комбинатов) лесной промышленности, предприятий и производственных объединений лесного хозяйства, а также перечень профессий и должностей, дающих право на получение этого вознаграждения за выслугу лет.

В положении предусмотреть, в частности, предоставление права руководителям указанных предприятий и производственных объединений (комбинатов) снижать работникам размер единовременного вознаграждения за выслугу лет (но не более чем на 50 процентов) при нарушении ими трудовой или производственной дисциплины.

# О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТ РАБОТНИКАМ УГОЛЬНОЙ И СЛАНЦЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ШАХТНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

**от 6 февраля 1976 г. № 108**

[Извлечение]

2. В частичное изменение постановления Совета Министров СССР от 4 декабря 1957 г. № 1338 [1] и постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20 июня 1968 г. № 477 выплачивать единовременное вознаграждение за выслугу лет работникам, занятым на подземных работах и связанным с подземными работами на действующих и строящихся угольных и сланцевых шахтах с особо вредными и с тяжелыми условиями труда, после первого года работы. Выплата этого вознаграждения производится в зависимости от стажа непрерывной работы, дающего право на получение вознаграждения, в следующих размерах (долях) месячной тарифной ставки (должностного оклада):

| | |
|---|---|
| от 1 года до 2 лет | 0,8 |
| от 2 до 3 лет | 1 |
| от 3 до 5 лет | 1,4 |
| от 5 до 10 лет | 1,6 |
| от 10 до 15 лет | 1,8 |
| свыше 15 лет | 2 |

Максимальный размер указанного единовременного вознаграждения за выслугу лет во всех районах страны не должен превышать 600 рублей в год.

Включать в стаж работы, учитываемый при начислении единовременного вознаграждения за выслугу лет рабочим и горным мастерам, работавшим на подземных работах в угольной промышленности и шахтном строительстве, призванным на действительную срочную военную службу и возвратившимся после увольнения в запас на указанные работы, время действительной срочной военной службы.

Поручить Министерству угольной промышленности СССР внести по согласованию с Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и ВЦСПС соответствующие изменения в Положение о порядке выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет на предприятиях угольной промышленности [2].

[1] СП СССР, 1957 г., № 16, ст. 159.

[2] В соответствии с пунктом 2 производится также выплата единовременного вознаграждения за выслугу лет:

соответствующим работникам шахтостроительных организаций Минстроя СССР, Минпромстроя СССР и Минмонтажспецстроя СССР, занятым на строительстве новых и расширении (реконструкции) действующих угольных шахт с особо вредными и тяжелыми условиями труда (постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 19 января 1977 г. № 52);

работникам, занятым на подземных работах или связанным с подземными работами на всех действующих и строящихся угольных и сланцевых шахтах (постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 7 сентября 1978 г. № 756);

работникам Московского метростроя, занятым на подземных работах на строительстве Московского метрополитена с особо вредными и тяжелыми условиями труда (постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 26 апреля 1979 г. № 382);

работникам, непосредственно занятым на разведке, бурении, обустройстве и эксплуатации морских нефтяных и газовых месторождений, а также на строительстве и обслуживании морских нефте- и газопромысловых объектов и специальных технических средств на континентальном шельфе СССР (постановление Совета Министров СССР от 24 августа 1978 г. № 720).

12. Распространить действие настоящего постановления на соответствующие категории работников действующих и строящихся угольных шахт Министерства топливной промышленности РСФСР [1].

## О МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ РАБОТЫ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 7 сентября 1978 г. № 756

[Извлечение]

49. Ввести начиная с 1979 года в производственных объединениях и на предприятиях угольной и сланцевой промышленности для рабочих, руководящих и инженерно-технических работников, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда: на открытых горных работах угольных и сланцевых разрезов, на отвалах этих разрезов, в карьерах по добыче закладочных материалов; на обогатительных и брикетных фабриках, сортировках и установках механизированной выборки породы; в производстве инертной пыли; на транспортировке угля, сланца, породы и закладочных материалов в процессе основного производства, выплату единовременного вознаграждения за выслугу лет в зависимости от стажа непрерывной работы в данном объединении, предприятии, дающего право на получение вознаграждения, в следующих размерах (долях) месячной тарифной ставки (должностного оклада):

при непрерывном стаже работы от 1 года до 3 лет — 0,6

| | | | |
|---|---|---|---|
| « | от 3 | до 5 | лет — 0,8 |
| « | от 5 | до 10 | лет — 1,0 |
| « | от 10 | до 15 | лет — 1,2 |
| « | свыше | 15 | лет — 1,5 |

Максимальный размер этого единовременного вознаграждения за выслугу лет во всех районах страны не должен превышать 450 рублей в год. Выплату указанного вознаграждения работникам за истекший год производить в начале следующего года.

50. Включать в стаж работы, учитываемый при начислении единовременного вознаграждения за выслугу лет, время действительной срочной военной службы рабочим, горным мастерам и другим инженерно-техническим работникам, занятым на указанных в пунктах 48 и 49 настоящего постановления работах, призванным на действительную срочную военную службу и возвратившимся после увольнения в запас на эти работы.

51. Установить, что в случаях, когда размер вводимого согласно пункту 49 настоящего постановления единовременного вознаграждения за выслугу лет ниже вознаграждения, выплачиваемого работнику в сумме, назначенной на 1 июля 1961 г. в соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 17 июня 1961 г. № 554, за этим работником на время его работы на данном предприятии, в организации сохраняется вознаграждение за выслугу лет в ранее установленном размере.

---

[1] Пункт 12 признан утратившим силу постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 7 марта 1989 г. № 205 (СП СССР, 1989 г., № 15, ст. 48) в части предприятий, объединений и организаций, переведенных на новые условия оплаты труда, предусмотренные постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 г. № 1115, а также в части распространения действия последнего абзаца пункта 1 и пункта 5 этого постановления.

52. Поручить Министерству угольной промышленности СССР утвердить совместно с ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС положение о порядке выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет работникам производственных объединений, предприятий и организаций угольной и сланцевой промышленности, а также перечень производств, цехов (участков), профессий и должностей, работа в которых дает право на получение вознаграждения за выслугу лет в соответствии с настоящим постановлением.

В положении предусмотреть предоставление права руководителям производственных объединений, предприятий и организаций снижать работникам размер единовременного вознаграждения за выслугу лет (не более чем на 50 процентов) при нарушении ими трудовой и технологической дисциплины.

## О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА ПОДЗЕМНЫХ РАБОТАХ НА ДЕЙСТВУЮЩИХ И СТРОЯЩИХСЯ НЕФТЯНЫХ И ОЗОКЕРИТОВЫХ ШАХТАХ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 18 декабря 1985 г. № 1262

Учитывая особые условия работы на действующих и строящихся нефтяных и озокеритовых шахтах, а также в целях закрепления на этих шахтах кадров Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить для работников, занятых на подземных работах на действующих и строящихся нефтяных и озокеритовых шахтах с особо вредными и тяжелыми условиями труда, выплату единовременного вознаграждения за выслугу лет в зависимости от стажа непрерывной работы в следующих размерах (долях) месячной тарифной ставки (должностного оклада):

| | |
|---|---|
| от 1 года до 2 лет | 0,8 |
| от 2 до 3 лет | 1 |
| от 3 до 5 лет | 1,4 |
| от 5 до 10 лет | 1,6 |
| от 10 до 15 лет | 1,8 |
| свыше 15 лет | 2 |

Максимальный размер указанного единовременного вознаграждения за выслугу лет во всех районах страны не должен превышать 400 рублей в год.

Включать в стаж работы, учитываемый при начислении единовременного вознаграждения за выслугу лет работникам, занятым на подземных работах на указанных шахтах, призванным на действительную срочную военную службу и возвратившимся после увольнения в запас на эти работы, время действительной срочной военной службы.

Первую выплату указанного вознаграждения произвести в начале 1986 года с учетом стажа непрерывной работы на 1 января 1986 г.

---

[1] Пункт 2, абзацы второй и третий пункта 3 и пункт 4 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

Поручить Министерству нефтяной промышленности утвердить по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС положение о порядке выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет указанным работникам.

3. Предоставить право пенсионерам, занятым на подземных работах на действующих и строящихся нефтяных и озокеритовых шахтах, на получение с 1 января 1986 г. пенсии по старости в полном размере, независимо от получаемой ими заработной платы.

# О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УЛУЧШЕНИЮ ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ И ЗАКРЕПЛЕНИЮ ИХ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
**от 3 января 1979 г. № 3**

[Извлечение]

23. Ввести в строительно-монтажных трестах, строительно-монтажных управлениях и в приравненных к ним организациях, осуществляющих строительство подрядным способом, и во входящих в их состав управлениях производственно-технологической комплектации выплату рабочим, руководящим, инженерно-техническим работникам и служащим, занятым на строительно-монтажных работах, в подсобных производствах и на работах по производственно-технологической комплектации объектов строительства, единовременного вознаграждения за выслугу лет после первого года работы.

Выплату этого вознаграждения производить в зависимости от стажа непрерывной работы, дающего право на получение вознаграждения, в следующих размерах (долях) месячной тарифной ставки (должностного оклада) при стаже непрерывной работы:

от 1 года до 3 лет — 0,6
от 3 до 5 лет — 0,8
от 5 до 10 лет — 1
от 10 до 15 лет — 1,2
свыше 15 лет — 1,5

Начисление единовременного вознаграждения за выслугу лет в указанных размерах производить по районам в следующие сроки:

в районах Казахстана — с октября 1979 г.;

в Карельской АССР, Коми АССР, Марийской АССР, Мордовской АССР, Удмуртской АССР, Чувашской АССР, в Архангельской, Брянской, Владимирской, Вологодской, Горьковской, Ивановской, Калининградской, Калининской, Калужской, Кировской, Костромской, Ленинградской (включая г. Ленинград), Московской (включая г. Москву), Кемеровской, Мурманской, Новгородской, Орловской, Псковской, Пермской, Рязанской, Свердловской, Смоленской, Тульской, Тюменской и Ярославской областях — с октября 1980 г.;

в районах Сибири и Дальнего Востока — с октября 1981 г.;
в остальных районах страны — с июля 1982 г.

Максимальный размер вознаграждения за выслугу лет во всех районах страны не должен превышать 450 рублей в год.

Выплату указанного вознаграждения работникам за истекший год производить в начале следующего года.

Включать в стаж работы, учитываемый при начислении единовременного вознаграждения за выслугу лет работавшим в указанных в настоящем пункте организациях рабочим, руководящим, инженерно-техническим работникам и служащим, призванным на действительную срочную военную службу и возвратившимся после увольнения в запас в эти организации, время действительной срочной военной службы.

Поручить Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС и с участием строительных министерств СССР разработать и утвердить положение о порядке выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет работникам указанных в настоящем пункте организаций, предусмотрев в нем, в частности, предоставление права руководителям этих организаций снижать работникам размер единовременного вознаграждения за выслугу лет (не более чем на 50 процентов) при нарушении ими трудовой и технологической дисциплины.

## О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТ РАБОТНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЙ, ШАХТОПРОХОДЧЕСКИХ И РЕМОНТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ СССР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 9 июня 1977 г. № 502

[Извлечение]

1. Ввести начиная с 1978 года для работников, занятых на подземных работах на действующих и строящихся шахтах (рудниках) Министерства черной металлургии СССР с особо вредными и тяжелыми условиями труда, выплату единовременного вознаграждения за выслугу лет после первого года работы. Выплата этого вознаграждения производится в зависимости от стажа непрерывной работы, дающего право на получение вознаграждения, в следующих размерах (долях) месячной тарифной ставки (должностного оклада):

| | |
|---|---|
| при непрерывном стаже работы | от 1 года до 2 лет — 0,8 |
| « | от 2 до 3 лет — 1 |

| | | |
|---|---|---|
| при непрерывном стаже работы | от 3 до 5 лет | — 1,4 |
| « | от 5 до 10 лет | — 1,6 |
| « | от 10 до 15 лет | — 1,8 |
| « | свыше 15 лет | — 2 |

Максимальный размер единовременного вознаграждения за выслугу лет на подземных работах во всех районах страны не должен превышать 600 рублей в год [1].

2. Ввести на предприятиях и в ремонтных организациях системы Министерства черной металлургии СССР для рабочих, руководящих и инженерно-технических работников, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда: в карьерах по добыче руд и нерудных материалов, в обогащении, агломерации и обжиге; в основных цехах металлургического, трубного, ферросплавного, коксохимического и огнеупорного производств; на ремонте печей, агрегатов и оборудования непосредственно в указанных производствах и цехах; на транспортировке горячего металла, шлака, рудных и нерудных материалов в потоке основного производства, выплату единовременного вознаграждения за выслугу лет в зависимости от стажа непрерывной работы на данном предприятии, дающего право на получение вознаграждения, в следующих размерах (долях) месячной тарифной ставки (должностного оклада):

| | | |
|---|---|---|
| при непрерывном стаже работы | от 1 года до 3 лет | — 0,6 |
| « | от 3 до 5 лет | — 0,8 |
| « | от 5 до 10 лет | — 1 |
| « | от 10 до 15 лет | — 1,2 |
| « | свыше 15 лет | — 1,5 |

(*Абзац седьмой*) Максимальный размер этого единовременного вознаграждения за выслугу лет во всех районах страны не должен превышать 450 рублей в год.

3. Включать в стаж работы, учитываемый при начислении единовременного вознаграждения за выслугу лет, рабочим, руководящим и инженерно-техническим работникам, работавшим на указанных в пунктах 1 и 2 настоящего постановления работах, призванным на действительную срочную военную службу и возвратившимся после увольнения в запас на эти работы, время действительной срочной военной службы [1].

4. Установить, что в тех случаях, когда размер вводимого согласно пункту 2 настоящего постановления единовременного вознаграждения за выслугу лет ниже вознаграждения, выплачиваемого работнику в сумме, назначенной на 1 июля 1961 г. в соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 17 июня 1961 г. № 554, за этим работником на время его работы на данном предприятии, в организации сохраняется вознаграждение за выслугу лет в ранее установленном размере.

5. Поручить Министерству черной металлургии СССР совместно с ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности утвердить по согласованию с Государственным комитетом Совета Министров СССР по

---

[1] Действия пунктов 1 и 3 распространены постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 17 апреля 1978 г. № 294 на работников шахтостроительных организаций Минстроя СССР и Минмонтажспецстроя СССР, занятых на подземных работах на действующих и строящихся шахтах (рудниках) Минчермета СССР с особо вредными и с тяжелыми условиями труда.

труду и социальным вопросам и ВЦСПС положение о порядке выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет работникам предприятий и организаций черной металлургии.

В положении предусмотреть предоставление права руководителям предприятий и организаций снижать работникам размер единовременного вознаграждения за выслугу лет (не более чем на 50 процентов) при нарушении ими трудовой и технологической дисциплины [1].

## О НЕКОТОРЫХ МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ЗАКРЕПЛЕНИЮ КАДРОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 24 июня 1977 г. № 569

[Извлечение]

1. Установить для работников производственных объединений и предприятий текстильной промышленности системы Министерства легкой промышленности СССР, работающих по трехсменному графику или по графику непрерывной рабочей недели («Ивановский график»), выплату единовременного вознаграждения за выслугу лет в зависимости от стажа непрерывной работы в следующих размерах (долях) месячной тарифной ставки (должностного оклада):

от 1 года до 2 лет — 0,6
от 2 лет до 3 лет — 0,7
от 3 лет до 5 лет — 0,8
от 5 лет до 10 лет — 1
от 10 лет до 15 лет — 1,2
свыше 15 лет — 1,5

Право на вознаграждение в указанных размерах возникает у работников по истечении соответствующего минимального стажа непрерывной работы.

(*Абзац пятый*) Поручить Министерству легкой промышленности СССР утвердить по согласованию с Государственным комитетом Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС положение о порядке выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет работникам производственных объединений и предприятий текстильной промышленности.

2. В целях усиления стимулирующей роли премий в ускорении роста производительности труда и улучшении качества товаров народного потребления увеличить максимальный размер премий, выплачиваемых из фонда заработной платы, до 50 процентов сдельного заработка (тариф-

[1] Действие пункта 5 распространено постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 17 апреля 1978 г. № 294 на работников шахтостроительных организаций Минстроя СССР и Минмонтажспецстроя СССР, занятых на подземных работах на действующих и строящихся шахтах (рудниках) Минчермета СССР с особо вредными и с тяжелыми условиями труда.

ной ставки) рабочим основных профессий, занятым на работах в производственных объединениях и на предприятиях системы Министерства легкой промышленности СССР, при обслуживании большего числа станков и машин, чем это предусмотрено отраслевыми нормами обслуживания, или при работе по нормам, рассчитанным по более низким затратам времени по сравнению с отраслевыми нормативами [1].

## О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО ЗАКРЕПЛЕНИЮ КАДРОВ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ И НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ШВЕЙНОЙ, ОБУВНОЙ, КОЖЕВЕННОЙ И ТРИКОТАЖНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 2 января 1986 г. № 7

[Извлечение]

2. Ввести для работников производственных объединений и предприятий швейной, обувной, кожевенной промышленности и швейных производств трикотажной промышленности системы Министерства легкой промышленности СССР, работающих по двух- и трехсменному графику или по графику непрерывной рабочей недели, выплату единовременного вознаграждения за выслугу лет в зависимости от стажа непрерывной работы в следующих размерах (долях) месячной тарифной ставки (должностного оклада):

| | |
|---|---|
| от 1 года до 2 лет | — 0,6 |
| от 2 до 3 лет | — 0,7 |
| от 3 до 5 лет | — 0,8 |
| от 5 до 10 лет | — 1 |
| от 10 до 15 лет | — 1,2 |
| свыше 15 лет | — 1,5 |

Первая выплата указанного вознаграждения работникам производственного объединения, предприятия производится в начале 1986 года с учетом стажа непрерывной работы на 1 января 1986 г. при наличии необходимых средств по фонду материального поощрения.

Поручить Министерству легкой промышленности СССР утвердить по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС положение о порядке выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет работникам производственных объединений и предприятий швейной, обувной, кожевенной и трикотажной промышленности системы этого Министерства.

---

[1] Абзац первый пункта 2 признан утратившим силу постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 9 декабря 1987 г. № 1405 в части предприятий, объединений и организаций, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование.

# О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО ЗАКРЕПЛЕНИЮ КАДРОВ НА РЕЧНОМ ТРАНСПОРТЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 25 апреля 1980 г. № 346

[Извлечение]

1. Ввести для работников речного транспорта общего пользования, непосредственно связанных с движением судов, погрузкой и выгрузкой грузов, обслуживанием пассажиров, ремонтом и содержанием технических средств транспорта, эксплуатацией судоходных путей и гидротехнических сооружений, выплату единовременного вознаграждения за выслугу лет после первого года работы. Выплата этого вознаграждения производится в зависимости от стажа непрерывной работы, дающего право на получение вознаграждения, в следующих размерах (долях) месячной тарифной ставки (должностного оклада) при стаже непрерывной работы:

от 1 до 3 лет — 0,6
от 3 до 5 лет — 0,8
от 5 до 10 лет — 1
от 10 до 15 лет — 1,2
свыше 15 лет — 1,5

Для других работников, связанных с основной деятельностью предприятий речного транспорта общего пользования, выплата единовременного вознаграждения за выслугу лет производится в зависимости от стажа непрерывной работы на данном предприятии (в организации), дающего право на получение вознаграждения, в следующих размерах (долях) месячной тарифной ставки (должностного оклада) при стаже непрерывной работы:

от 5 до 10 лет — 0,8
от 10 до 15 лет — 1
свыше 15 лет — 1,3

Выплату единовременного вознаграждения за выслугу лет в указанных в настоящем пункте размерах производить:

в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, на Европейском Севере, а также в районах Дальнего Востока, Сибири и Казахстана — начиная с 1981 года;

в остальных районах — начиная с 1982 года.

Максимальный размер единовременного вознаграждения за выслугу лет во всех районах страны не должен превышать 450 рублей в год.

Выплату указанного вознаграждения работникам за истекший год производить в начале следующего года.

2. Включать в стаж работы, учитываемый при исчислении единовременного вознаграждения за выслугу лет, работникам, работавшим на указанных в пункте 1 настоящего постановления работах, призванным на дей-

ствительную срочную военную службу и возвратившимся после увольнения в запас на эти работы, время действительной срочной военной службы.

3. Поручить Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам утвердить совместно с ВЦСПС по представлению Советов Министров союзных республик и Министерства морского флота положение о порядке выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет работникам предприятий и организаций речного транспорта общего пользования и перечень работ, профессий и должностей, дающих право на получение единовременного вознаграждения за выслугу лет в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления.

В положении предусмотреть, в частности, предоставление права руководителям предприятий и организаций снижать работникам размер единовременного вознаграждения за выслугу лет (но не более чем на 50 процентов) при нарушении ими трудовой или производственной дисциплины.

## О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО ЗАКРЕПЛЕНИЮ КАДРОВ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 9 февраля 1978 г. № 128

Учитывая особые условия работы на железнодорожном транспорте и в целях закрепления кадров, повышения трудовой и производственной дисциплины, Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Ввести начиная с 1979 года для работников, непосредственно связанных с движением поездов, погрузкой и выгрузкой грузов, обслуживанием пассажиров, ремонтом и содержанием технических средств транспорта предприятий железнодорожного транспорта и метрополитенов Министерства путей сообщения, железнодорожных войск, учреждений и организаций органов военных сообщений Министерства обороны СССР (для невоеннослужащих), выплату единовременного вознаграждения за выслугу лет после первого года работы. Выплата этого вознаграждения производится в зависимости от стажа непрерывной работы, дающего право на получение вознаграждения, в следующих размерах (долях) месячной тарифной ставки (должностного оклада) при стаже непрерывной работы:

от 1 до 3 лет — 0,6
от 3 до 5 лет — 0,8
от 5 до 10 лет — 1
от 10 до 15 лет — 1,2
свыше 15 лет — 1,5

Для других работников, связанных с основной деятельностью пред-

---

[1] Пункт 4 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 21 января 1981 г. № 89 (СП СССР, 1981 г., № 8, ст. 55).

Действие постановления распространено постановлением Совета Министров СССР от 18 октября 1979 г. № 949 на работников промышленных предприятий Министерства путей сообщения.

Пункт 5 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

приятий железнодорожного транспорта и метрополитенов Министерства путей сообщения, железнодорожных войск, учреждений и организаций органов военных сообщений Министерства обороны СССР (для невоеннослужащих), выплата единовременного вознаграждения за выслугу лет производится в зависимости от стажа непрерывной работы на данном предприятии (в учреждении, организации), дающего право на получение вознаграждения, в следующих размерах (долях) месячной тарифной ставки (должностного оклада) при стаже непрерывной работы:

от 5 до 10 лет — 0,8
от 10 до 15 лет — 1
свыше 15 лет — 1,3

Выплату единовременного вознаграждения за выслугу лет в указанных в настоящем пункте размерах производить:

на Дальневосточной, Забайкальской, Восточно-Сибирской, Западно-Сибирской, Алма-Атинской, Целинной и Западно-Казахстанской железных дорогах — начиная с 1979 года;

на Свердловской, Южно-Уральской, Куйбышевской, Горьковской, Северной, Приволжской и Среднеазиатской железных дорогах — начиная с 1980 года;

на остальных железных дорогах и на метрополитенах — начиная с 1981 года.

Максимальный размер единовременного вознаграждения за выслугу лет во всех районах страны не должен превышать 450 рублей в год.

2. Включать в стаж работы, учитываемый при исчислении единовременного вознаграждения за выслугу лет, работникам, работавшим на указанных в пункте 1 настоящего постановления работах, призванным на действительную срочную военную службу и возвратившимся после увольнения в запас на эти работы, время действительной срочной военной службы.

3. Поручить Министерству путей сообщения утвердить совместно с ЦК профсоюза рабочих железнодорожного транспорта по согласованию с Государственным комитетом Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС положение о порядке выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет работникам предприятий железнодорожного транспорта и метрополитенов, предусмотрев в нем, в частности, предоставление права руководителям предприятий и метрополитенов снижать работникам размер единовременного вознаграждения за выслугу лет (но не более чем на 50 процентов) при нарушении ими трудовой или производственной дисциплины.

## О МЕРАХ ПО ЗАКРЕПЛЕНИЮ КАДРОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ХЛЕБОПЕКАРНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 16 февраля 1981 г. № 182
[Извлечение]

1. Установить для работников производственных объединений (комбинатов) и предприятий хлебопекарной промышленности системы Мини-

[1] Действие постановления распространено: постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 3 июля 1981 г. № 623 на работников хлебопекарной промышленности Центросоюза; распоряжением Совета Министров СССР от 22 октября 1981 г. № 2115 с 1 января 1982 г. на работников хлебопекарных предприятий МПС; распоряжением Совета Министров СССР от 14 октября 1987 г. № 2235 на работников предприятий дрожжевой промышленности, работающих по трехсменному графику или по графику непрерывного производства.

стерства пищевой промышленности СССР, работающих по трехсменному графику или по графику непрерывного производства, выплату единовременного вознаграждения за выслугу лет в зависимости от стажа непрерывной работы в следующих размерах (долях) месячной тарифной ставки (должностного оклада):

| | |
|---|---|
| от 1 года до 2 лет | — 0,6 |
| от 2 лет до 3 лет | — 0,7 |
| от 3 лет до 5 лет | — 0,8 |
| от 5 лет до 10 лет | — 1 |
| от 10 лет до 15 лет | — 1,2 |
| свыше 15 лет | — 1,5 |

Право на вознаграждение в указанных размерах возникает у работников по истечении соответствующего минимального стажа непрерывной работы.

Первую выплату указанного вознаграждения произвести в начале 1982 года с учетом стажа непрерывной работы на 1 января 1982 г.

Поручить Министерству пищевой промышленности СССР утвердить в 3-месячный срок по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС положение о порядке выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет работникам производственных объединений (комбинатов) и предприятий хлебопекарной промышленности.

3. Установить с 1 июля 1981 г. работникам производственных объединений (комбинатов) и предприятий хлебопекарной промышленности системы Министерства пищевой промышленности СССР, работающим по графику непрерывного производства, доплату в размере 50 процентов тарифной ставки (должностного оклада) за работу в воскресные дни, являющиеся для них рабочими днями по графику.

## О МЕРАХ ПО ЗАКРЕПЛЕНИЮ КАДРОВ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ (КОМБИНАТАХ) И НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СОЛЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 14 августа 1985 г. № 774

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить для работников производственных объединений (комбинатов) и предприятий соляной промышленности системы Министерства пищевой промышленности СССР, занятых на работах по фасовке и затариванию соли и в обслуживающих производствах, работающих по трехсменному графику или по графику непрерывного производства, выплату единовременного вознаграждения за выслугу лет в зависимости от стажа

[1] Пункт 3 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

непрерывной работы в следующих размерах (долях) месячной тарифной ставки (должностного оклада):

от 1 года до 2 лет — 0,6
от 2 лет до 3 лет — 0,7
от 3 лет до 5 лет — 0,8
от 5 лет до 10 лет — 1
от 10 лет до 15 лет — 1,2
свыше 15 лет — 1,5

Право на вознаграждение в указанных размерах возникает у работников по истечении соответствующего минимального стажа непрерывной работы.

Первую выплату указанного вознаграждения произвести в начале 1986 года с учетом стажа непрерывной работы на 1 января 1986 г.

Поручить Министерству пищевой промышленности СССР утвердить в 3-месячный срок по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС положение о порядке выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет работникам производственных объединений (комбинатов) и предприятий соляной промышленности.

2. Повысить рабочим производственных объединений (комбинатов) и предприятий соляной промышленности системы Министерства пищевой промышленности СССР, занятым на работах по фасовке и затариванию соли и в обслуживающих производствах, дополнительную оплату за работу в ночное время и установить ее в размере 50 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время. Ввести для инженерно-технических работников и служащих, занятых на указанных работах и в производствах, дополнительную оплату за работу в ночное время в размерах, установленных для рабочих.

Установить указанным работникам доплату в размере 50 процентов тарифной ставки (должностного оклада) за работу по графику непрерывного производства в воскресные дни, являющиеся для них рабочими днями по графику.

## О НЕОТЛОЖНЫХ МЕРАХ ПО УСКОРЕНИЮ ПОГРУЗКИ И РАЗГРУЗКИ СУДОВ И ВАГОНОВ И ЗАКРЕПЛЕНИЮ КАДРОВ В ПОРТАХ МИНИСТЕРСТВА МОРСКОГО ФЛОТА [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 17 июня 1981 г. № 558

Пункт 13

[1] См. стр. 261.

# О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО ЗАКРЕПЛЕНИЮ КАДРОВ В ПРОЕКТНЫХ, ИЗЫСКАТЕЛЬСКИХ И ПРОЕКТНО-ИЗЫСКАТЕЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 24 января 1985 г. № 88

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. В целях закрепления квалифицированных кадров в проектных, изыскательских и проектно-изыскательских организациях ввести начиная с 1986 года для работников этих организаций выплату единовременного вознаграждения за выслугу лет.

2. Установить, что единовременное вознаграждение за выслугу лет руководящим и инженерно-техническим работникам, специалистам, рабочим и служащим проектных, изыскательских и проектно-изыскательских организаций выплачивается в следующих размерах (долях) месячного должностного оклада (тарифной ставки) при стаже непрерывной работы в данной организации:

от 5 до 10 лет — 0,8
от 10 до 15 лет — 1
свыше 15 лет — 1,3

Максимальный размер вознаграждения за выслугу лет не должен превышать 450 рублей в год.

3. Включать в стаж работы, учитываемый при исчислении единовременного вознаграждения за выслугу лет, работавшим в проектных, изыскательских и проектно-изыскательских организациях руководящим и инженерно-техническим работникам, специалистам, рабочим и служащим, призванным на действительную срочную военную службу и возвратившимся после увольнения в запас в эти организации, время действительной срочной военной службы.

Стаж работы, дающий право на получение единовременного вознаграждения за выслугу лет, не прерывается при переводе работника в проектную, изыскательскую или проектно-изыскательскую организацию в установленном порядке с другого предприятия, из учреждения или организации, если работник до и после перевода был занят на работе, дающей право на получение единовременного вознаграждения за выслугу лет.

4. Установить, что:

первая выплата единовременного вознаграждения за выслугу лет производится за 1986 год в I квартале 1987 г.;

расходы, связанные с введением в соответствии с настоящим постановлением выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет, осуществляются в пределах фондов заработной платы, устанавливаемых министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик.

5. Поручить Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам и Госстрою СССР совместно с ВЦСПС разработать и утвердить в 3-месячный срок:

положение о порядке выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет работникам проектных, изыскательских и проектно-изыскательских организаций, предусмотрев в нем, в частности, предоставление права руководителям этих организаций снижать работникам размер единовременного вознаграждения за выслугу лет (но не более чем на 50 процентов) при нарушении ими трудовой или производственной дисциплины;

перечень профессий и должностей, дающих право на получение указанного вознаграждения.

# О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УЛУЧШЕНИЮ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОТЕЗНО-ОРТОПЕДИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ НАСЕЛЕНИЮ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 16 апреля 1987 г. № 451
(СП СССР, 1987 г., № 31, ст. 107)

Пункт 14

[1] См. том 3, стр. 136.

## 6. ПРЕМИРОВАНИЕ

## О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ПЛАНИРОВАНИЯ И УСИЛЕНИИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 4 октября 1965 г. № 729
(СП СССР, 1965 г., № 19 — 20, ст. 153)

Пункты 25, 32—34

[1] См. том 5.

# О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ОРГАНИЗАЦИИ, СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
от 24 января 1985 г. № 87

[Извлечение]

10. Установить, что при обеспечении строительно-монтажным трестом, управлением, приравненной к ним организацией ввода в действие всех производственных мощностей и объектов строительства, предусмотренных планом экономического и социального развития, в данном году одному руководящему работнику, специалисту и служащему может выплачиваться премия за ввод их в действие в размере 65 процентов общей суммы премии, предусмотренной за своевременный и качественный ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства и другие основные результаты хозяйственной деятельности. В том случае, если введены в действие не все запланированные мощности и объекты, предельный размер премий не должен превышать четырех месячных должностных окладов в год. Указанные премии выплачиваются независимо от других показателей работы [1].

При этом премии руководящим работникам за другие основные результаты хозяйственной деятельности выплачиваются лишь при 100-процентном выполнении заданий по вводу в действие производственных мощностей и объектов строительства. При невыполнении этих заданий 50 процентов премий, начисленных за другие основные результаты хозяйственной деятельности, резервируется и выплачивается при условии восполнения отставания по вводу в действие производственных мощностей и объектов строительства до конца текущего года [1].

11. За ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства премируются работники строительно-монтажных организаций, а также строек, осуществляемых как подрядным, так и хозяйственным способами, организаций заказчиков (застройщиков) и проектных организаций.

Из общей суммы средств на премирование за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства направляется:

по объектам нового строительства (а также расширения действующих предприятий) — не менее 92,5 процента строительно-монтажным организациям, до 2,5 процента заказчику и до 5 процентов проектным организациям;

по реконструируемым производствам (предприятиям) и за выполнение работ по техническому перевооружению действующих производств (предприятий) — не менее 90 процентов строительно-монтажным организациям, до 5 процентов заказчику и до 5 процентов проектным организациям;

по опытным и опытно-промышленным установкам химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей, лесохимической, целлюлозно-бумажной, гидролизной, коксохимической, сланцехимической, химико-фармацевтической промышленности и промышленности кинофотомате-

[1] Абзац первый пункта 10 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 26 ноября 1987 г. № 1330. Тем же постановлением пункт 10 дополнен абзацем.

риалов — не менее 90 процентов строительно-монтажным организациям, до 5 процентов заказчику (научно-исследовательским институтам, конструкторским бюро, предприятиям) и до 5 процентов проектным организациям.

Сумма средств, перечисляемая для премирования работников проектной организации за ввод в действие в срок или досрочно производственных мощностей и объектов строительства, определяется заказчиком совместно с генеральным подрядчиком.

Установить, что средства на премирование за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства в предусмотренных размерах включаются в сметы на строительство. Указанные средства не могут быть использованы на другие цели.

При вводе в действие в срок и досрочно производственных мощностей и объектов строительства средства на премирование должны перечисляться заказчиком в месячный срок после утверждения в установленном порядке актов приемки мощностей и объектов в эксплуатацию. В необходимых случаях месячный срок перечисления этих средств может быть продлен заказчиком по согласованию с генеральным подрядчиком.

При сокращении сроков ввода в действие производственных мощностей и объектов строительства против установленных норм продолжительности строительства не менее чем на 30 процентов общая сумма средств на премирование повышается на 50 процентов, при сокращении сроков на 20 процентов общая сумма средств на премирование повышается на 25 процентов и при сокращении сроков на 10 процентов общая сумма средств на премирование повышается на 10 процентов. Указанные средства перечисляются на премирование в пределах утвержденного сводного сметного расчета стоимости строительства [1].

12. Руководителям строительно-монтажных трестов и приравненных к ним организаций — генеральных подрядчиков до начала строительства определять условия и размеры выплаты премий за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства для каждого коллектива, участвующего в строительстве, а также для руководящих инженерно-технических работников. Размер премий определять в зависимости от характера, трудоемкости выполняемых работ и вклада соответствующих организаций и работников в конечные результаты — ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства в установленные сроки.

13. Разрешить руководителям строительно-монтажных трестов и приравненных к ним организаций — генеральных подрядчиков уменьшать (но не более чем на 50 процентов) сумму средств, полагающихся на премирование за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства, при несвоевременном выполнении ими графиков производства работ. Не использованные в этом случае средства расходуются организациями — генеральными подрядчиками на премирование работников других организаций, способствовавших ускорению строительства и обеспечению ввода в действие указанных мощностей и объектов в установленные сроки.

14. Предоставить право руководителям строительно-монтажных трестов и приравненных к ним организаций выделять часть средств, предусмотренных на премирование за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства, для поощрения работников промышленных

---

[1] Пункт 11 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 26 ноября 1987 г. № 1330.

предприятий, входящих в состав этих трестов, а также работников автотранспортных организаций, непосредственно участвовавших в сооружении указанных объектов и способствовавших быстрейшему завершению строительства.

15. Разрешить премирование работников в виде аванса, занятых на объектах с нормативной продолжительностью строительства более одного года, с использованием на эти цели до 50 процентов суммы премии, полагающейся за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства в целом. Остальная часть суммы премии выплачивается после утверждения в установленном порядке акта государственной приемочной комиссии по приемке в эксплуатацию соответствующих мощностей и объектов в запланированный срок.

Премии в виде аванса выплачиваются за выполнение в установленный срок отдельных заданий и этапов строительства, оказывающих существенное влияние на своевременный ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства.

Распространить премирование в виде аванса на работников аппарата строительно-монтажных трестов и приравненных к ним организаций, управлений производственно-технологической комплектации, промышленных предприятий, входящих в состав трестов, а также на работников автотранспортных организаций, непосредственно участвующих в сооружении объектов и способствующих быстрейшему завершению строительства, и на работников службы заказчика и проектно-изыскательских организаций.

16. Предоставить право руководителям строительно-монтажных трестов и приравненных к ним организаций — генеральных подрядчиков использовать по согласованию с профсоюзными комитетами до 5 процентов средств, выделяемых на премирование в виде аванса за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства, для поощрения работников по итогам социалистического соревнования за своевременное и качественное выполнение важных этапов строительства.

17. Разрешить министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик производить премирование работников аппарата управления главных территориальных управлений по строительству (всесоюзных строительно-монтажных объединений), принимавших непосредственное участие и внесших значительный вклад в обеспечение своевременного ввода в действие конкретных производственных мощностей и объектов строительства, в размере до двух месячных должностных окладов в год [1].

18. Для усиления воздействия премий на повышение эффективности строительства и создание необходимого строительного задела ввести премирование руководящих, инженерно-технических работников и служащих строительно-монтажных трестов, управлений и приравненных к ним организаций за результаты хозяйственной деятельности в размере до одного месячного должностного оклада в квартал. Указанные премии выплачивать раздельно: 50 процентов премии — за выполнение квартальных планов по объему строительно-монтажных работ при соблюдении требований к качеству строительства и по 25 процентов — за выполнение заданий по росту производительности труда и снижению себестоимости строительно-монтажных работ.

---

[1] Действие пункта 17 распространено распоряжением Совета Министров СССР от 15 августа 1986 г. № 1651 на работников аппарата главных территориальных производственно-распорядительных управлений Миннефтегазстроя.

Указанные премии выплачивать из фонда материального поощрения, а линейным инженерно-техническим работникам также за счет экономии фонда заработной платы производственных участков [1].

## О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ВВЕДЕНИИ НОВЫХ ТАРИФНЫХ СТАВОК И ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТРАСЛЕЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
от 17 сентября 1986 г. № 1115

Пункты 17—25 постановления и пункты 15—17 приложения № 1 к постановлению

---

[1] Пункт 18 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 26 ноября 1987 г. № 1330 в части показателей, размеров и сроков премирования.
Пункт 18 частично изменен постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 14 августа 1986 г. № 971 (см. том 6, стр. 4-3).

[2] См. стр. 264.

# О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ОРГАНИЗАЦИИ, СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 24 января 1985 г. № 87

[Извлечение]

10. Установить, что при обеспечении строительно-монтажным трестом, управлением, приравненной к ним организацией ввода в действие всех производственных мощностей и объектов строительства, предусмотренных планом экономического и социального развития, в данном году одному работнику может выплачиваться премия за ввод их в действие в размере до шести месячных должностных окладов (тарифных ставок) в год. В том случае, если введены в действие не все запланированные мощности и объекты, предельный размер премий не должен превышать четырех месячных должностных окладов (тарифных ставок) в год. Указанные премии выплачиваются независимо от других показателей работы.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам, Госстрою СССР совместно с ВЦСПС установить работникам максимальные размеры индивидуальных премий за ввод в действие производственной мощности или одного объекта в зависимости от нормативной продолжительности их строительства.

11. Установить, что средства на премирование за ввод в действие производственных мощностей и объектов в предусмотренных размерах включаются в сметы на строительство. Указанные средства не могут быть использованы на другие цели.

12. Руководителям строительно-монтажных трестов и приравненных к ним организаций — генеральных подрядчиков до начала строительства определять условия и размеры выплаты премий за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства для каждого коллектива, участвующего в строительстве, а также для руководящих инженерно-технических работников. Размер премий определять в зависимости от характера, трудоемкости выполняемых работ и вклада соответствующих организаций и работников в конечные результаты — ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства в установленные сроки.

13. Разрешить руководителям строительно-монтажных трестов и приравненных к ним организаций — генеральных подрядчиков уменьшать (но не более чем на 50 процентов) сумму средств, полагающихся на премирование за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства, при несвоевременном выполнении ими графиков производства работ. Не использованные в этом случае средства расходуются организациями — генеральными подрядчиками на премирование работников других организаций, способствовавших ускорению строительства и обеспечению ввода в действие указанных мощностей и объектов в установленные сроки.

14. Предоставить право руководителям строительно-монтажных трестов и приравненных к ним организаций выделять часть средств, предусмотренных на премирование за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства, для поощрения работников промышленных предприятий, входящих в состав этих трестов, а также работников авто-

транспортных организаций, непосредственно участвовавших в сооружении указанных объектов и способствовавших быстрейшему завершению строительства.

15. Разрешить премирование работников в виде аванса, занятых на объектах с нормативной продолжительностью строительства более одного года, с использованием на эти цели до 50 процентов суммы премий, полагающейся за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства в целом. Остальная часть суммы премии выплачивается после утверждения в установленном порядке акта государственной приемочной комиссии по приемке в эксплуатацию соответствующих мощностей и объектов в запланированный срок.

Премии в виде аванса выплачиваются за выполнение в установленный срок отдельных заданий и этапов строительства, оказывающих существенное влияние на своевременный ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства.

Распространить премирование в виде аванса на работников аппарата строительно-монтажных трестов и приравненных к ним организаций, управлений производственно-технологической комплектации, промышленных предприятий, входящих в состав трестов, а также на работников автотранспортных организаций, непосредственно участвующих в сооружении объектов и способствующих быстрейшему завершению строительства, и на работников службы заказчика и проектно-изыскательских организаций.

16. Предоставить право руководителям строительно-монтажных трестов и приравненных к ним организаций — генеральных подрядчиков использовать по согласованию с профсоюзными комитетами до 5 процентов средств, выделяемых на премирование в виде аванса за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства, для поощрения работников по итогам социалистического соревнования за своевременное и качественное выполнение важных этапов строительства.

17. Разрешить министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик производить премирование работников аппарата управления главных территориальных управлений по строительству (всесоюзных строительно-монтажных объединений), принимавших непосредственное участие и внесших значительный вклад в обеспечение своевременного ввода в действие конкретных производственных мощностей и объектов строительства, в размере до двух месячных должностных окладов в год [1].

18. Для усиления воздействия премий на повышение эффективности строительства и создание необходимого строительного задела ввести премирование руководящих, инженерно-технических работников и служащих строительно-монтажных трестов, управлений и приравненных к ним организаций за результаты хозяйственной деятельности в размере до одного месячного должностного оклада в квартал. Указанные премии выплачивать раздельно: 50 процентов премии — за выполнение квартальных планов по объему строительно-монтажных работ при соблюдении требований к качеству строительства и по 25 процентов — за выполнение заданий по росту производительности труда и снижению себестоимости строительно-монтажных работ.

---

[1] Действие пункта 17 распространено распоряжением Совета Министров СССР от 15 августа 1986 г. № 1651 на работников аппарата главных территориальных производственно-распорядительных управлений Миннефтегазстроя.

Указанные премии выплачивать из фонда материального поощрения, а линейным инженерно-техническим работникам также за счет экономии фонда заработной платы производственных участков [1].

## О ШИРОКОМ РАСПРОСТРАНЕНИИ НОВЫХ МЕТОДОВ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ И УСИЛЕНИИ ИХ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА УСКОРЕНИЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 12 июля 1985 г. № 669

Пункт 25

## ОБ УЛУЧШЕНИИ ПЛАНИРОВАНИЯ И УСИЛЕНИИ ВОЗДЕЙСТВИЯ ХОЗЯЙСТВЕННОГО МЕХАНИЗМА НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВА РАБОТЫ [3]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 12 июля 1979 г. № 695
(СП СССР, 1979 г., № 18, ст. 118)

Подпункты «а», «б» пункта 47 и пункт 59

## О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ВВЕДЕНИИ НОВЫХ ТАРИФНЫХ СТАВОК И ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТРАСЛЕЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА [4]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
от 17 сентября 1986 г. № 1115

Пункты 17—25 постановления и пункты 15—17 приложения № 1 к постановлению

---

[1] Пункт 18 частично изменен постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 14 августа 1986 г. № 971 (см. том 6, стр. 4—3).
[2] См. том 5, стр. 62—2.
[3] См. том 5, стр. 39.
[4] См. стр. 264.

# О РАЗМЕРАХ СУММЫ ЭКОНОМИИ МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ, НАПРАВЛЯЕМОЙ НА ВЫПЛАТУ ПРЕМИЙ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 10 мая 1982 г. № 386
(СП СССР, 1982 г., № 16, ст. 82)

Во исполнение постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 30 июня 1981 г. № 612 «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов» Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Увеличить размер суммы экономии материальных ресурсов, направляемой на премирование рабочих, мастеров, технологов, конструкторов и других инженерно-технических работников предприятий (организаций) всех отраслей народного хозяйства, и установить ее предельные размеры по конкретным видам материальных ресурсов согласно приложению.

По тем видам материальных ресурсов, которые не предусмотрены в указанном приложении, предельные размеры суммы экономии, направляемой на премирование, утверждаются Госпланом СССР, Госснабом СССР, Министерством финансов СССР и Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам по представлении министерствами и ведомствами предложений с необходимыми расчетами и обоснованиями.

Сохранить более высокие действующие размеры суммы экономии материальных ресурсов, направляемой на выплату премий, установленные ранее принятыми решениями Правительства СССР.

Расходы, связанные с выплатой указанных премий, относятся на себестоимость продукции (работ). Средства на премирование, начисленные в соответствии с настоящим постановлением, включаются в фонд материального поощрения, а на предприятиях (в организациях), где этот фонд не образуется, зачисляются на специальный счет. Указанные средства используются строго по целевому назначению [2].

2. Установить, что премирование рабочих и инженерно-технических работников за экономию материальных ресурсов производится на предприятиях (в организациях), на которых в установленном порядке утверждены нормы расхода конкретных видов материальных ресурсов и учет расхода их осуществляется с помощью контрольно-измерительных приборов или другими технически обоснованными методами.

5. Экономия конкретных видов материальных ресурсов определяется по итогам отчетного периода (квартала, месяца или другого срока) по сравнению с технически обоснованными (среднепрогрессивными) нормами расхода, утверждаемыми в установленном порядке.

Сумма экономии, полученная в отчетном периоде, уменьшается на

---

[1] Пункты 3, 4, 6 и 7 признаны утратившими силу постановлением Совета Министров СССР от 26 ноября 1987 г. № 1330.

Пункты 9 и 10 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Абзац четвертый пункта 1 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 13 июня 1988 г. № 740 в части предприятий, объединений и организаций, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование.

сумму допущенного в предыдущем периоде календарного года перерасхода по тому же виду материальных ресурсов [1].

Сохранить установленный порядок возмещения перерасхода горючего на автотранспорте, в сельском и водном хозяйстве и на предприятиях системы Госкомсельхозтехники СССР.

8. Перечень профессий рабочих и должностей инженерно-технических работников, поощряемых за экономию материальных ресурсов или за достижение норм расхода этих ресурсов, размеры и порядок премирования устанавливаются руководителем предприятия (организации) по согласованию с профсоюзным комитетом.

[1] Абзац второй пункта 5 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 26 ноября 1987 г. № 1330.

*ПРИЛОЖЕНИЕ*

*к постановлению Совета Министров СССР*

*от 10 мая 1982 г. № 386*

# ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ СУММЫ ЭКОНОМИИ КОНКРЕТНЫХ ВИДОВ МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ, НАПРАВЛЯЕМОЙ НА ПРЕМИРОВАНИЕ РАБОЧИХ, МАСТЕРОВ, ТЕХНОЛОГОВ, КОНСТРУКТОРОВ И ДРУГИХ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ [1]

| Наименование материальных ресурсов | Предельный размер суммы экономии (в процентах к плановой стоимости) |
|---|---|
| Топливо для транспортных (тепловозных и судовых) быстроходных дизелей | 70 |
| Флотский мазут и моторное топливо для среднеоборотных и малооборотных дизелей | 75 |
| Бензин | 75 |
| Вторичные топливно-энергетические ресурсы | 75* |
| Другие виды топлива | 60 |
| Электрическая энергия | 75 |
| Увеличение степени компенсации реактивной мощности | 75** |
| Тепловая энергия | 75 |
| Конденсат (возврат) | 75*** |
| Цветные металлы и их сплавы при производстве мерных труб, поставляемых по теоретической (расчетной) массе | 75 |
| Строительные материалы (при производстве работ строительными и монтажными организациями) | 60 |
| Сборные строительные конструкции (сохранность при производстве работ строительными и монтажными организациями) | 0,4 |
| Сжатый воздух | 75 |
| Вода | 75 |

* Премирование руководящих работников производится в порядке, установленном постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 г. № 1115 [2] для специальных систем премирования [1].

** Предельный размер средств, направляемых на выплату премий, установлен к сумме скидки с тарифа или сумме экономии от снижения размера надбавки к тарифу.

*** Предельный размер средств, направляемых на выплату премий, установлен к сумме, полученной предприятием от энергоснабжающей организации за перевыполнение норм возврата конденсата.

[1] Приложение к постановлению и сноска с одной звездочкой — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 26 ноября 1987 г. № 1330.

[2] См. стр. 264.

# О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ДРУГИХ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, СОСТОЯЩИХ НА БАЛАНСЕ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 31 октября 1986 г. № 1290
(СП СССР, 1986 г., № 35, ст. 185)

Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

В целях повышения заинтересованности работников учреждений здравоохранения, культуры, физкультуры и спорта, других социально-культурных учреждений в улучшении обслуживания работников объединений, предприятий и организаций и создании им необходимых условий для успешного выполнения планов и социалистических обязательств предоставить право руководителям этих объединений, предприятий и организаций совместно с профсоюзными комитетами и с согласия трудовых коллективов использовать часть средств фонда материального поощрения (единого фонда материального поощрения) для материального стимулирования работников социально-культурных учреждений, состоящих на балансе объединений, предприятий и организаций.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам определить по согласованию с Госпланом СССР, Министерством финансов СССР и ВЦСПС условия материального стимулирования работников указанных учреждений.

[1] Признано утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 1 декабря 1987 г. № 1367 в части предприятий, объединений и организаций, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование.

## § 6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

## О СЛУЖЕБНЫХ КОМАНДИРОВКАХ В ПРЕДЕЛАХ СССР [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 18 марта 1988 г. № 351
(СП СССР, 1988 г., № 15, ст. 42)

В целях расширения прав руководителей объединений, предприятий, учреждений и организаций, повышения их ответственности за экономное расходование средств на служебные командировки, упрощения порядка оплаты командировок и сокращения документооборота Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Отменить лимитирование расходов на служебные командировки работников объединений, предприятий, учреждений и организаций, за исключением расходов на командировки работников органов управления, а также учреждений и организаций, состоящих на бюджете.

Лимиты расходов на все виды служебных командировок работников органов управления, а также учреждений и организаций, состоящих на бюджете, устанавливаются министерствами и ведомствами СССР и Советами Министров союзных республик.

2. Командированному работнику возмещаются расходы:

по найму жилого помещения в размере не свыше 5 рублей в сутки в гг. Москве, Ленинграде и в столицах союзных республик, 4 рублей в сутки в других городах, а также в районных центрах и 3 рублей в сутки в прочих населенных пунктах;

по проезду к месту командировки и обратно к месту постоянной работы воздушным, железнодорожным, водным, автомобильным транспортом общего пользования (кроме такси), включая страховые платежи по государственному обязательному страхованию пассажиров на транспорте.

Руководителям объединений, предприятий, учреждений и организаций предоставляется право в случаях, когда размер указанных расходов известен заранее, разрешать оплату этих расходов командированным работникам, с их согласия, без представления подтверждающих документов.

---

[1] Пункты 10 и 11 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

Расходы по проезду командированного работника в мягком вагоне, в каютах, оплачиваемых по I—IV группам тарифных ставок на судах морского флота, в каютах I и II категорий на судах речного флота, а также на воздушном транспорте по билету I класса возмещаются в каждом отдельном случае с разрешения руководителя объединения, предприятия, учреждения, организации при представлении проездных документов.

За каждый день нахождения работника в командировке ему выплачиваются суточные в размере 3 руб. 50 коп., а в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, а также в Хабаровском и Приморском краях и в Амурской области — 4 руб. 50 коп.

3. Рабочим, руководителям и специалистам, командированным для выполнения монтажных, наладочных и строительных работ, в случаях, когда эти работы продолжаются свыше двух месяцев, выплачивается за время нахождения в месте командировки надбавка к заработной плате взамен суточных в размере 50 процентов тарифной ставки (должностного оклада), но не свыше 3 руб. 50 коп., а в местностях, где применяются коэффициенты к заработной плате, размер указанной надбавки с учетом установленных коэффициентов не должен превышать 4 руб. 50 коп. за каждый день командировки.

Указанным работникам, независимо от срока командировки, возмещение расходов по найму жилого помещения производится по нормам, установленным пунктом 2 настоящего постановления, на основании документов, подтверждающих эти расходы. При непредставлении документов расходы по найму жилого помещения возмещаются в размере 1 рубля в сутки.

4. Сохранить для некоторых категорий работников установленные отдельными решениями Правительства СССР более высокие размеры суточных (надбавок взамен суточных) и расходов по найму жилого помещения.

5. Командирование работников объединений, предприятий, учреждений и организаций разрешается руководителями объединений, предприятий, учреждений и организаций. При этом командирование в вышестоящие в порядке подчиненности организации осуществляется по вызову руководителя этой организации или по согласованию с ним.

6. Срок командировки работников определяется руководителями объединений, предприятий, учреждений и организаций, однако он не может превышать 40 дней, не считая времени нахождения в пути.

Срок командировки рабочих, руководителей и специалистов, направляемых для выполнения монтажных, наладочных и строительных работ, не должен превышать одного года.

В отдельных случаях более длительные сроки командировки могут устанавливаться руководителями министерств и ведомств СССР и Советами Министров союзных республик.

Срок командировки работников в министерства и ведомства СССР и союзных республик или в другие органы государственного и хозяйственного управления не должен превышать 5 дней, не считая времени нахождения в пути. Продление срока командировки допускается в исключительных случаях не более чем на 5 дней с письменного разрешения руководителя этого органа управления. Продолжительность командировок для проведения ревизий и проверок определяется в соответствии с абзацем первым настоящего пункта.

7. Повысить ответственность руководителей министерств, ведомств, объединений, предприятий, учреждений и организаций за правильное и экономное расходование средств на служебные командировки, при-

влекать к дисциплинарной и материальной ответственности должностных лиц, виновных в незаконном или расточительном расходовании средств на эти цели, а также не обеспечивающих соблюдения установленного Министерством финансов СССР порядка учета командировок.

8. Изменение размеров суточных и норм возмещения расходов по найму жилого помещения, предусмотренное настоящим постановлением, должно быть осуществлено органами управления, а также учреждениями и организациями, состоящими на бюджете, в пределах средств, выделенных на служебные командировки.

9. Министерству финансов СССР утвердить совместно с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС инструкцию о служебных командировках в пределах СССР.

12. Настоящее постановление ввести в действие с 1 апреля 1988 г.

# О ГАРАНТИЯХ И КОМПЕНСАЦИЯХ ПРИ ПЕРЕЕЗДЕ НА РАБОТУ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 15 июля 1981 г. № 677
(СП СССР, 1981 г., № 21, ст. 123)

В связи с изданием Свода законов СССР и в целях дальнейшего совершенствования законодательства о гарантиях и компенсациях при переезде на работу в другую местность Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что при переводе работников на другую работу или при направлении в порядке распределения на работу лиц, окончивших аспирантуру, клиническую ординатуру, высшие, средние специальные, профессионально-технические и иные учебные заведения, когда это связано с переездом в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению), выплачиваются компенсации и предоставляются гарантии:

а) оплачивается стоимость проезда работника и членов его семьи (кроме случаев, когда администрация предоставляет соответствующие средства передвижения):

по железной дороге — в плацкартном (купейном) вагоне; по водным путям — в каютах, оплачиваемых по V—VIII группам тарифных ставок на судах морского флота, и в каютах III категории на судах речного флота. Оплата стоимости проезда в мягком вагоне, в каютах, оплачиваемых по II—IV группам тарифных ставок на судах морского флота, и в каютах I и II категорий на судах речного флота производится с разрешения руководителя предприятия, учреждения, организации, если проезд продолжался свыше суток;

по шоссейным и грунтовым дорогам — на автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси);

воздушным транспортом— по тарифу обычного класса;

б) оплачиваются расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого работника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи. По соглашению сторон могут быть оплачены фактические расходы по провозу имущества в большем количестве.

При отсутствии указанных видов транспорта могут быть оплачены расходы по провозу этого имущества воздушным транспортом от ближайшей к месту работы железнодорожной станции или от ближайшего морского либо речного порта, открытого для навигации в данное время;

в) выплачиваются работнику за каждый день нахождения в пути суточные в размере 3 руб. 50 коп., а при следовании в районы Крайнего Севера и в местности, приравненные к этим районам, а также в Хабаровский и Приморский края и в Амурскую область — в размере 4 руб. 50 коп. [2];

г) выплачивается единовременное пособие: на самого работника — в размере его месячного должностного оклада (тарифной ставки) по новому

---

[1] Пункты 6—8 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Подпункт «в» пункта 1 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 12 июня 1989 г. № 454 (СП СССР, 1989 г., № 25, ст. 92).

месту работы и на каждого переезжающего члена семьи — в размере четверти пособия самого работника.

Выплату единовременного пособия в размере месячного оклада (ставки) молодым специалистам, окончившим высшие и средние специальные учебные заведения (за исключением молодых специалистов, направляемых в районы Крайнего Севера и в местности, приравненные к этим районам), производить в порядке, предусмотренном пунктом 5 настоящего постановления.

Молодым специалистам, направленным на работу в районы Крайнего Севера и в местности, приравненные к этим районам, из других районов страны по окончании высших и средних специальных учебных заведений, и на членов их семей единовременное пособие выплачивается в порядке и в размерах, установленных действующим законодательством для рабочих и служащих, принимаемых на работу в эти районы и местности, и членов их семей.

Лицам, окончившим аспирантуру, клиническую ординатуру, высшие, средние специальные, профессионально-технические и другие учебные заведения и направленным на работу в порядке распределения по месту нахождения учебного заведения (аспирантуры, клинической ординатуры), где они обучались, единовременное пособие выплачивается, если они до обучения постоянно проживали в другой местности;

д) выплачивается работнику заработная плата исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по новому месту работы за дни сбора в дорогу и устройства на новом месте жительства, но не более 6 дней, а также за время нахождения в пути.

Если заранее невозможно точно определить размер причитающихся работнику компенсаций, то ему выдается аванс.

К членам семьи работника, на которых выплачиваются компенсации, относятся муж, жена, а также дети и родители обоих супругов, находящиеся на его иждивении и проживающие вместе с ним.

Стоимость проезда членов семьи и провоза их имущества, а также единовременное пособие на них выплачиваются в том случае, если они переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления жилого помещения.

Работникам, переезжающим в связи с приемом их (по предварительной договоренности) на работу в другую местность, выплачиваются компенсации и предоставляются гарантии, предусмотренные подпунктами «а», «б», «в» и «д» настоящего пункта. Единовременное пособие этим работникам может выплачиваться по соглашению сторон.

Если работник переводится или принимается на работу на срок не свыше одного года и семья с ним не переезжает, то по соглашению сторон вместо выплаты единовременного пособия ему могут возмещаться расходы, связанные с временным проживанием в новом месте. Размер возмещения расходов не должен превышать половины размера суточных.

Все расходы по выплате компенсаций несет то предприятие, учреждение или организация, в которые переводится, направляется или принимается работник.

2. Работник обязан вернуть полностью средства, выплаченные ему в связи с переездом на работу в другую местность в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления, в следующих случаях:

а) если он не явился на работу или отказался приступить к работе без уважительной причины;

б) если он до окончания срока работы, предусмотренного законодательством или обусловленного при переводе, направлении или приеме на работу, а при отсутствии определенного срока — до истечения одного года работы уволился по собственному желанию без уважительной при-

чины или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством явились основанием прекращения трудового договора.

Работник, который не явился на работу или отказался приступить к работе по уважительной причине, обязан вернуть выплаченные ему средства за вычетом понесенных уже путевых расходов.

3. Работникам, которые направляются в порядке распределения на работу в другую местность, и членам их семей предприятия, учреждения, организации, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством,— исполкомы местных Советов народных депутатов обязаны по приезде предоставить вне очереди жилое помещение.

Работникам, которые переехали в связи с переводом их на работу в другую местность, и членам их семей жилое помещение предоставляется на условиях, предусмотренных трудовым договором.

4. Порядок и условия предоставления гарантий и выплаты компенсаций, установленные настоящим постановлением, не применяются к отдельным категориям рабочих и служащих, если законодательством Союза ССР предусмотрены иные гарантии и компенсации при переезде их на работу в другую местность.

5. Молодым специалистам, окончившим высшие и средние специальные учебные заведения, выплату единовременного пособия в размере, предусмотренном абзацем первым подпункта «г» пункта 1 настоящего постановления, производить при направлении:

на Европейский Север, а также в районы Дальнего Востока и Сибири — начиная с 1982 года;

в районы Урала, Казахстана, Поволжья, а также в Волго-Вятский район — начиная с 1983 года;

в остальные районы страны — начиная с 1984 года.

Молодым специалистам, окончившим высшие и средние специальные учебные заведения, при направлении в указанные местности и районы до наступления этих сроков единовременное пособие выплачивается в размере половины месячного оклада (ставки) по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи — в размере четверти пособия молодого специалиста.

## О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОРГАНИЗОВАННОГО НАБОРА РАБОЧИХ И ОБЩЕСТВЕННОГО ПРИЗЫВА МОЛОДЕЖИ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 27 сентября 1984 г. № 1013
(СП СССР, 1984 г., № 35, ст. 190)

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР отмечают, что организованный набор рабочих является действенным средством территориально-отраслевого перераспределения рабочей силы и комплектования рабочими кадрами важнейших народнохозяйственных объектов, расположенных в районах страны с недостатком трудовых ресурсов. Проводимый комсомольскими организациями общественный призыв молодежи

[1] Пункты 26 и 27 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

стал активной формой шефства Ленинского комсомола над крупнейшими новостройками и способствует повышению трудовой и общественной активности молодежи, воспитанию у нее чувства патриотизма и интернационализма.

В целях повышения эффективности организованного набора рабочих и общественного призыва молодежи, а также упорядочения льгот и компенсаций рабочим при направлении их на работу в другую местность Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР п о с т а н о в л я ю т:

1. ЦК компартий союзных республик, крайкомам и обкомам партии, министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам краевых и областных Советов народных депутатов, ЦК ВЛКСМ, партийным, комсомольским и профсоюзным организациям, руководителям предприятий, учреждений и организаций считать направление рабочих по организованному набору и молодежи по общественному призыву для участия в сооружении и реконструкции важнейших народнохозяйственных объектов, в освоении новых территорий ответственным поручением Партии и Правительства, рассматривать эту работу как большое патриотическое и интернациональное дело.

2. Госплану СССР, Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам, ЦК ВЛКСМ, министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик повысить роль организованного набора рабочих и общественного призыва молодежи при комплектовании рабочими кадрами предприятий и организаций, расположенных в районах Крайнего Севера, Сибири и Дальнего Востока, а также расширяемых и вновь вводимых в действие важнейших народнохозяйственных объектов в других районах страны.

3. Госплану СССР совместно с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и с участием Советов Министров союзных республик разрабатывать и представлять в Совет Министров СССР в составе проектов пятилетних и годовых государственных планов экономического и социального развития СССР задания союзным республикам по межреспубликанскому направлению рабочих на работу в порядке организованного набора. В проектах годовых планов предусматривать задания союзным республикам по направлению рабочих в порядке организованного набора в строительно-монтажные организации строительных министерств СССР, Министерства энергетики и электрификации СССР, Министерства угольной промышленности СССР и Министерства мелиорации и водного хозяйства СССР.

Предложения о дополнительном направлении рабочих в порядке организованного набора могут вноситься министерствами и ведомствами СССР в Совет Министров СССР только после согласования с Госпланом СССР и Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам.

4. Советам Министров союзных республик разрабатывать и утверждать Советам Министров автономных республик, исполкомам краевых и областных Советов народных депутатов (в союзных республиках, не имеющих областного деления,— исполкомам городских и районных Советов народных депутатов) в составе годовых планов задания по межреспубликанскому и межобластному направлению рабочих в порядке организованного набора для министерств и ведомств.

Планы направления рабочих по внутриобластному организованному набору разрабатываются и утверждаются Советами Министров автономных республик, исполкомами краевых и областных Советов народных

депутатов для всех предприятий и организаций, расположенных на территории автономной республики, края, области, за исключением строительно-монтажных организаций строительных министерств СССР, Министерства энергетики и электрификации СССР, Министерства угольной промышленности СССР и Министерства мелиорации и водного хозяйства СССР.

5. ЦК ВЛКСМ по согласованию с Госпланом СССР и Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам определять на каждый пятилетний период перечень всесоюзных ударных комсомольских строек, комплектование которых рабочими будет осуществляться в основном за счет общественного призыва, и ежегодно устанавливать задания по направлению молодежи на эти стройки.

6. Организованный набор рабочих проводится государственными комитетами союзных республик по труду и их органами на местах в соответствии с заданиями, предусмотренными пятилетними и годовыми государственными планами экономического и социального развития СССР, союзных и автономных республик, краев и областей, а общественный призыв молодежи проводится комсомольскими организациями в соответствии с заданиями ЦК ВЛКСМ.

Органы по труду от имени предприятий и организаций заключают с лицами, направляемыми на работу в порядке организованного набора, трудовые договоры на определенный срок.

Юношам и девушкам, направляемым на работу по общественному призыву, комсомольскими организациями выдается комсомольская путевка. По их желанию по прибытии к месту работы предприятия и организации обязаны заключать трудовые договоры на определенный срок.

7. ЦК ВЛКСМ организует по согласованию с соответствующими министерствами и ведомствами работу по набору молодежи в порядке общественного призыва в воинских частях и соединениях из числа военнослужащих, увольняемых в запас.

8. Руководителям предприятий, учреждений и организаций своевременно освобождать от работы лиц, изъявивших желание выехать на работу в порядке организованного набора и общественного призыва.

9. Обязать министерства и ведомства обеспечивать подготовку подведомственных предприятий и организаций к приему рабочих по организованному набору и общественному призыву, создание им необходимых производственных и жилищно-бытовых условий, а также условий для получения профессий и повышения квалификации.

При установлении заданий по организованному набору рабочих и общественному призыву молодежи министерства и ведомства, органы по труду и комсомольские организации должны предусматривать последовательное увеличение направления рабочих с семьями.

10. Предоставить Советам Министров союзных республик и ЦК ВЛКСМ право прекращать или приостанавливать направление рабочих в порядке организованного набора и общественного призыва предприятиям и организациям, не выполняющим установленных условий приема и размещения рабочих или допустившим превышение лимита численности работающих. Высвобождающийся при этом плановый объем организованного набора и общественного призыва перераспределять для направления другим предприятиям и организациям, нуждающимся в рабочих и имеющим необходимые производственные и жилищно-бытовые условия. По строительно-монтажным организациям строительных министерств СССР, Министерства энергетики и электрификации СССР, Министерства угольной промышленности СССР, Министерства мелиорации и водного хозяйства СССР указанные изменения согласовываются с Госпланом СССР.

11. Лицам, направляемым на работу в порядке организованного

набора или общественного призыва, когда это связано с переездом в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению):

а) оплачивается стоимость проезда переезжающего и членов его семьи (кроме случаев, когда администрация предоставляет соответствующие средства передвижения):

по железной дороге — в плацкартном (купейном) вагоне;

по водным путям — в каютах, оплачиваемых по V—VIII группам тарифных ставок на судах морского флота, и в каютах III категории на судах речного флота;

по шоссейным и грунтовым дорогам — на автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси);

воздушным транспортом — по тарифу обычного класса;

б) оплачиваются расходы по провозу имущества железнодорожным, водным, автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого переезжающего и до 150 килограммов на каждого члена семьи. Лицам, выезжающим с семьями, по соглашению сторон могут быть оплачены фактические расходы по провозу имущества в большем количестве.

При отсутствии указанных видов транспорта могут быть оплачены расходы по провозу имущества воздушным транспортом от ближайшей к месту работы железнодорожной станции или от ближайшего морского либо речного порта, открытого для навигации в данное время;

в) выплачиваются суточные в размере 3 рублей 50 копеек за каждый день нахождения в пути, а при следовании в районы Крайнего Севера и в местности, приравненные к этим районам, а также в Хабаровский и Приморский края и в Амурскую область — в размере 4 рублей 50 копеек [1];

г) выплачивается единовременное пособие на самого рабочего, заключившего трудовой договор на определенный срок, в размерах, указанных в приложении к настоящему постановлению, и на каждого переезжающего члена семьи в размере четверти пособия самого рабочего. Кроме того, при заключении трудового договора на определенный срок лицам, прибывшим на работу по общественному призыву и работавшим ранее на предприятиях, в учреждениях и организациях, военнослужащим, уволенным в запас, выплачивается единовременное пособие в размере месячной тарифной ставки (оклада) по новому месту работы;

д) выплачивается заработная плата, исходя из тарифной ставки (оклада) по новому месту работы, за дни сбора в дорогу и устройства на новом месте жительства, но не более 6 дней, а также за время нахождения в пути;

е) рабочим при обзаведении семьей, по их желанию, выдаются ссуды на хозяйственное устройство в размере до 200 рублей на семью, с погашением в течение полутора лет;

ж) сохраняется непрерывный стаж работы для получения процентных надбавок или единовременного вознаграждения за выслугу лет, если они установлены по новому месту работы.

К членам семьи рабочего, на которых выплачиваются компенсации, относятся муж, жена, а также дети и родители обоих супругов, находящиеся на его иждивении и проживающие вместе с ним.

Стоимость проезда членов семьи и провоза их имущества, а также единовременное пособие на них выплачиваются в том случае, если они переезжают на новое место жительства до истечения одного года со дня предоставления жилого помещения рабочему, заключившему трудовой

[1] Подпункт «в» пункта 11 — с изменениями, внесенными постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 11 июля 1989 г. № 557 (СП СССР, 1989 г., № 28, ст. 100).

договор о работе на предприятии или в организации на срок не менее двух лет.

12. Все расходы по выплате компенсаций несут те предприятия и организации, в которые направляются рабочие в порядке организованного набора или общественного призыва.

Выплата суточных, а также оплата стоимости проезда рабочего и членов его семьи к месту нахождения предприятия или организации и расходы по провозу имущества производятся органами по труду при заключении трудовых договоров по организованному набору и комсомольскими организациями при направлении по общественному призыву.

Предприятия и организации возмещают органам по труду и комсомольским организациям их расходы по проведению организованного набора и общественного призыва.

13. Лица, направленные на работу в порядке организованного набора или общественного призыва, обязаны полностью вернуть предприятию или организации выплаченные им в соответствии с пунктом 11 настоящего постановления средства в следующих случаях:

а) если они не явились на работу или отказались приступить к работе без уважительной причины;

б) если до окончания срока работы, предусмотренного трудовыми договорами, они уволились по собственному желанию без уважительной причины или были уволены за виновные действия, которые в соответствии с законодательством явились основанием прекращения трудового договора.

Лица, которые не явились на работу или отказались приступить к работе по уважительной причине, обязаны вернуть выплаченные им средства за вычетом понесенных уже путевых расходов.

14. Предприятия и организации обязаны предоставить жилую площадь лицам, прибывшим на работу в порядке организованного набора или общественного призыва, и членам их семей.

15. Предприятия и организации при отказе от приема рабочих (и членов их семей), направленных в порядке организованного набора или общественного призыва, или неподготовленности к приему (отсутствие необходимых производственных и жилищно-бытовых условий) оплачивают стоимость их проезда к прежнему месту жительства, расходы по провозу имущества, а также суточные за время нахождения в пути на самого рабочего.

Должностные лица, виновные в необоснованном отказе от приема рабочих или в неподготовленности предприятий и организаций к приему рабочих, привлекаются к ответственности в установленном порядке.

Предприятия и организации оплачивают рабочим, принятым на работу по организованному набору или общественному призыву, и членам их семей стоимость обратного проезда к месту постоянного жительства и в тех случаях, когда рабочие освобождаются от работы в связи с сокращением потребности в кадрах или по окончании срока трудового договора.

16. Разрешить предприятиям и организациям выплачивать лицам, принятым на работу в порядке организованного набора или общественного призыва:

а) в период срока обучения новой профессии минимальную тарифную ставку или оклад, установленные для рабочих той профессии, на замещение которой они обучаются;

б) единовременное пособие в полном размере при перезаключении ими трудового договора о работе на второй срок.

17. Советам Министров союзных и автономных республик и исполкомам краевых и областных Советов народных депутатов систематически

рассматривать выполнение плановых заданий по организованному набору, принимать действенные меры к закреплению на производстве рабочих, направленных по организованному набору и общественному призыву, к созданию для них необходимых производственных и жилищно-бытовых условий. Провести работу по укреплению кадрами подразделений органов по труду, занимающихся вопросами организованного набора рабочих, выделять автомобили и автобусы для проведения информационно-справочной работы, для перевозки рабочих и их имущества, а также необходимые средства для организации сборных пунктов, их ремонта и реконструкции.

18. ЦК компартий и Советам Министров союзных республик осуществлять контроль за выполнением заданий по межреспубликанскому направлению рабочих в порядке организованного набора или общественного призыва.

19. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, горкомам и райкомам партии, министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам краевых и областных Советов народных депутатов оказывать помощь органам по труду и комсомольским организациям в проведении широкой информационно-справочной работы среди населения и военнослужащих, увольняемых в запас, по организованному набору и общественному призыву на важнейшие предприятия и стройки страны.

20. Министерству путей сообщения, Министерству гражданской авиации, Министерству морского флота, другим транспортным министерствам и ведомствам обеспечивать по заявкам органов по труду и комсомольских организаций перевозку рабочих, направляемых на работу в порядке организованного набора и общественного призыва.

21. Министерству здравоохранения СССР проводить своевременное и качественное медицинское освидетельствование граждан, направляемых на работу по организованному набору и общественному призыву.

22. Министерству внутренних дел СССР в установленном порядке своевременно оформлять выписку граждан по месту жительства в связи с направлением на работу по организованному набору и общественному призыву и прописку их по месту прибытия на работу.

23. Государственному комитету СССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли обеспечивать по заявкам органов по труду и комсомольских организаций печатание необходимой документации и информационно-справочных материалов, связанных с организованным набором рабочих и общественным призывом молодежи.

24. Государственному комитету СССР по телевидению и радиовещанию, Государственному комитету СССР по кинематографии, редакциям газет и журналов усилить работу по пропаганде широкого привлечения молодежи к освоению природных ресурсов районов Крайнего Севера, Сибири, Дальнего Востока и к участию в строительстве важнейших народнохозяйственных объектов в других районах страны.

25. Поручить Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам и ЦК ВЛКСМ:

утвердить по согласованию с ВЦСПС, заинтересованными министерствами и ведомствами инструкции о порядке проведения организованного набора рабочих и общественного призыва молодежи и типовые трудовые договоры о работе на предприятиях и в организациях;

определить по согласованию с Министерством финансов СССР, Госбанком СССР и Стройбанком СССР порядок взаимных расчетов между органами по труду, комсомольскими организациями и предприятиями

и организациями, для которых проводится организованный набор рабочих и общественный призыв молодежи.

28. Настоящее постановление ввести в действие с 1 января 1985 г.

*ПРИЛОЖЕНИЕ*

*к постановлению ЦК КПСС*
*и Совета Министров СССР*
*от 27 сентября 1984 г. № 1013*

## РАЗМЕРЫ
## ЕДИНОВРЕМЕННОГО ПОСОБИЯ, ВЫПЛАЧИВАЕМОГО РАБОЧИМ, НАПРАВЛЯЕМЫМ НА РАБОТУ В ПОРЯДКЕ ОРГАНИЗОВАННОГО НАБОРА ИЛИ ОБЩЕСТВЕННОГО ПРИЗЫВА, ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ИМИ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

| Предприятия, организации и районы, куда направляются рабочие | Срок договора | Размер выплачиваемого пособия |
|---|---|---|
| 1. Предприятия и организации, расположенные в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к этим районам | 3 года (на островах Северного Ледовитого океана, кроме островов Белого моря, 2 года) | двухмесячная тарифная ставка (двухмесячный оклад) по новому месту работы |
| 2. Строительно-монтажные организации, расположенные во всех районах страны | 2 года | 200 рублей |
| 3. Лесозаготовительные, лесоперевалочные, лесосплавные предприятия и химлесхозы Минлесбумпрома СССР, расположенные в Бурятской АССР, Карельской АССР, Коми АССР, Красноярском крае, Архангельской, Вологодской, Иркутской, Кировской, Кемеровской, Мурманской, Омской, Пермской, Свердловской, Томской, Тюменской областях и в районах Дальнего Востока | 2 года | 200 рублей |
| 4. Предприятия Минлегпрома СССР, расположенные в районах Севера, Сибири, Дальнего Востока, Урала | 2 года | 200 рублей |
| 5. Предприятия и организации (кроме указанных в пунктах 1—4), расположенные: | | |
| а) в Гурьевской, Курганской, Мангышлакской и Челябинской областях, в автономных республиках, краях и областях Сибири, Дальнего Востока, Нечерноземной зоны РСФСР | 2 года | 100 рублей |
| б) в остальных районах страны | 2 года | 60 рублей |

Примечания:

1. Порядок и срок выплаты единовременных пособий устанавливаются Госкомтрудом СССР по согласованию с Минфином СССР и ВЦСПС.

2. При заключении трудового договора сроком на один год единовременное пособие выплачивается в половинном размере, а на сезон — в размере 20 рублей.

3. В случаях, когда соответствующими решениями Правительства СССР для рабочих, направляемых в порядке организованного набора или общественного призыва на отдельные объекты, установлены более высокие размеры единовременных пособий, они выплачиваются в размерах, предусмотренных этими решениями.

## ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА И УСИЛЕНИИ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 22 декабря 1987 г. № 1457
(СП СССР, 1988 г., № 5, ст. 13)

Пункты 13—16

## О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ОПЛАТЫ ТРУДА ЧЛЕНОВ ЭКИПАЖЕЙ СУДОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ФЛОТА РЫБНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 18 мая 1989 г. № 402

Пункт 3

---

[1] См. стр. 216.
[2] См. стр. 282.

## О ВЫБОРАХ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СССР[1]

ЗАКОН СССР

от 1 декабря 1988 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1988 г., № 49, ст. 729)

Часть пятая статьи 30 и статья 48

## О СТАТУСЕ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ В СССР[1]

ЗАКОН СССР

от 21 декабря 1989 г.

(Ведомости Съезда народных депутатов СССР
и Верховного Совета СССР, 1989 г., № 29, ст. 567)

Статьи 33 и 36

[1] См. том 1.

## О ВСЕОБЩЕЙ ВОИНСКОЙ ОБЯЗАННОСТИ[1]

ЗАКОН СССР
от 12 октября 1967 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1967 г., № 42, ст. 552)

Статьи 18, 24, 33, 71 и 72

## О СТАТУСЕ СУДЕЙ В СССР[2]

ЗАКОН СССР
от 4 августа 1989 г.
(Ведомости Съезда народных депутатов СССР
и Верховного Совета СССР, 1989 г., № 9, ст. 223)

Пункт 1 статьи 22

## О ВЫПЛАТЕ 50-ПРОЦЕНТНОЙ НАДБАВКИ ВЗАМЕН СУТОЧНЫХ РАБОТНИКАМ ПРОЕКТНЫХ И ИЗЫСКАТЕЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, КОМАНДИРУЕМЫМ В СОСТАВЕ ГРУПП РАБОЧЕГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ НА ОБЪЕКТЫ СТРОИТЕЛЬСТВА[3]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 22 марта 1965 г. № 194
(СП СССР, 1965 г., № 7, ст. 44)

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

Выплачивать работникам проектных и изыскательских организаций, командируемым в составе групп рабочего проектирования на объекты строительства для разработки рабочих чертежей, осуществления авторского надзора, обеспечения пусконаладочных работ и освоения проектной мощности, 50-процентную надбавку взамен суточных в порядке, предусмотренном абзацем первым пункта 3 постановления Совета Министров СССР от 18 марта 1988 г. № 351[4].

---

[1] См. том 9.
[2] См. том 10.
[3] С изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 12 июня 1989 г. № 454 (СП СССР, 1989 г., № 25, ст. 92).
[4] См. стр. 316.

# ВОПРОСЫ ВЫСТАВКИ ДОСТИЖЕНИЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА СССР

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 31 октября 1959 г. № 1222
(СП СССР, 1959 г., № 19, ст. 156)

[Извлечение]

7. Предоставить право предприятиям, учреждениям и организациям сохранять за работниками, направляемыми на Выставку достижений народного хозяйства СССР по путевкам Главного комитета Выставки, заработную плату по месту работы, а также оплачивать им стоимость проезда, выплачивать суточные за время нахождения на Выставке и в пути и возмещать расходы по найму жилого помещения по нормам, предусмотренным постановлением Совета Министров СССР от 18 марта 1988 г. № 351 «О служебных командировках в пределах СССР» (СП СССР, 1988 г., № 15, ст. 42)[1].

Оплату проезда, расходов по найму жилого помещения и выплату суточных указанным работникам производить в пределах установленных лимитов расходов на служебные командировки [2].

12. Сохранить за специалистами, командируемыми на Выставку достижений народного хозяйства СССР из областей, краев и республик для работы в качестве экскурсоводов, групповодов, консультантов и переводчиков, заработную плату по месту их постоянной работы, а студентам, командируемым для указанной работы, выплачивать заработную плату из средств Выставки.

Предоставить дирекции Выставки достижений народного хозяйства СССР право оплачивать из средств Выставки специалистам и студентам, командируемым из областей, краев и республик для работы на Выставке в качестве экскурсоводов, групповодов, консультантов и переводчиков, стоимость проезда в Москву и обратно в жестком вагоне с плацкартой, выплачивать им суточные за время нахождения в пути и квартирные за время пребывания в г. Москве, а специалистам, кроме того, суточные за время работы на Выставке.

---

[1] См. стр. 316.

[2] Пункт 7 — с изменениями, внесенными постановлениями Совета Министров СССР от 11 октября 1984 г. № 1056 и от 12 июня 1989 г. № 454 (СП СССР, 1989 г., № 25, ст. 92).

## § 7. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ЗА УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ ПРЕДПРИЯТИЮ, УЧРЕЖДЕНИЮ, ОРГАНИЗАЦИИ

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ЗА УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ ПРЕДПРИЯТИЮ, УЧРЕЖДЕНИЮ, ОРГАНИЗАЦИИ [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 13 июля 1976 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1976 г., № 29, ст. 427)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 29 октября 1976 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1976 г., № 44, ст. 635)

Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации, представленное Советом Министров СССР и Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов, и ввести его в действие с 1 января 1977 года.

2. Установить, что правила настоящего Положения применяются также к случаям возмещения ущерба, причиненного рабочими и служащими предприятию, учреждению, организации, решения по которым не были приняты до 1 января 1977 года, если ответственность этих лиц за материальный ущерб предусматривалась и ранее действующим законодательством в тех же пределах или в более высоком размере, чем это установлено указанным Положением.

---

[1] Статьи 3—5 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

*УТВЕРЖДЕНО*

*Указом Президиума*
*Верховного Совета СССР*
*от 13 июля 1976 г.*

# ПОЛОЖЕНИЕ
# О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ЗА УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ ПРЕДПРИЯТИЮ, УЧРЕЖДЕНИЮ, ОРГАНИЗАЦИИ

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В целях обеспечения бережного отношения рабочих и служащих к социалистической собственности, а также усиления гарантий сохранения заработной платы настоящее Положение в соответствии с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде устанавливает условия и пределы материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный ими предприятию, учреждению, организации, с которыми они состоят в трудовых отношениях, и порядок его возмещения.

Материальная ответственность членов колхозов регулируется уставами колхозов, принимаемыми на основе и в соответствии с Примерным уставом колхоза, а также законодательством Союза ССР и союзных республик, относящимся к колхозам.

2. Рабочие и служащие, виновные в причинении предприятию, учреждению, организации ущерба, несут материальную ответственность только при наличии прямого действительного ущерба. Материальная ответственность, как правило, ограничивается определенной частью заработка рабочего или служащего и не должна превышать полного размера причиненного ущерба, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Союза ССР [1].

Не допускается возложение на работника материальной ответственности за ущерб, который возник в результате нормального производственно-хозяйственного риска.

3. Рабочий или служащий, причинивший ущерб, может добровольно возместить его полностью или частично. С согласия администрации предприятия, учреждения, организации работник может передать для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное.

4. Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действие (бездействие), которым причинен ущерб предприятию, учреждению, организации.

5. Администрация предприятия, учреждения, организации обязана создать рабочим и служащим условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения полной сохранности вверенного им имущества.

Рабочие и служащие обязаны бережно относиться к имуществу предприятия, учреждения, организации и принимать меры к предотвращению ущерба.

## II. ОГРАНИЧЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6. За ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации при исполнении трудовых обязанностей, рабочие и служащие, по вине ко-

---

[1] Часть первая статьи 2— с изменениями, внесенными Указом от 23 мая 1986 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1986 г., № 22, ст. 364).

торых причинен ущерб, несут материальную ответственность в размере прямого действительного ущерба, но не более своего среднего месячного заработка, за исключением тех случаев, для которых настоящим Положением и другими актами законодательства Союза ССР установлены иные пределы материальной ответственности [1].

7. За порчу или уничтожение по небрежности материалов, полуфабрикатов, изделий (продукции), в том числе при их изготовлении, рабочие и служащие несут материальную ответственность в размере причиненного по их вине ущерба, но не свыше своего среднего месячного заработка. В таком же размере рабочие и служащие несут материальную ответственность за порчу или уничтожение по небрежности инструментов, измерительных приборов, специальной одежды и других предметов, выданных предприятием, учреждением, организацией работнику в пользование [2].

8. Руководители предприятий, учреждений, организаций и их заместители, а также руководители структурных подразделений на предприятиях, в учреждениях, организациях и их заместители несут материальную ответственность в размере причиненного по их вине ущерба, но не свыше своего среднего месячного заработка, если ущерб предприятию, учреждению, организации причинен излишними денежными выплатами, неправильной постановкой учета и хранения материальных или денежных ценностей, непринятием необходимых мер к предотвращению простоев, выпуска недоброкачественной продукции, хищений, уничтожения и порчи материальных или денежных ценностей.

9. Должностные лица, виновные в незаконном увольнении или переводе работника на другую работу, несут материальную ответственность за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации в связи с оплатой за время вынужденного прогула или за время выполнения нижеоплачиваемой работы, в размере не свыше трех месячных окладов должностного лица. Суд возлагает на должностное лицо обязанность возместить указанный ущерб, если увольнение или перевод произведены с явным нарушением закона или если администрация задержала исполнение решения суда или вышестоящего в порядке подчиненности органа о восстановлении работника на работе.

### III. ПОЛНАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

10. Рабочие и служащие несут материальную ответственность в полном размере ущерба, причиненного по их вине предприятию, учреждению, организации, в следующих случаях:

1) когда между работником и предприятием, учреждением, организацией в соответствии со статьей 11 настоящего Положения заключен письменный договор о принятии на себя работником полной материальной ответственности за необеспечение сохранности имущества и других ценностей, переданных ему для хранения или для других целей;

2) когда имущество и другие ценности были получены работником под отчет по разовой доверенности или по другим разовым документам;

3) когда ущерб причинен действиями работника, содержащими признаки деяний, преследуемых в уголовном порядке;

4) когда ущерб причинен работником, находившимся в нетрезвом состоянии;

5) когда ущерб причинен недостачей, умышленным уничтожением или умышленной порчей материалов, полуфабрикатов, изделий (продукции),

---

[1] Статья 6— с изменениями, внесенными Указами от 12 августа 1983 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1983 г., № 33, ст. 507) и от 19 мая 1986 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1986 г., № 22, ст. 362).

[2] Статья 7— с изменениями, внесенными Указом от 19 мая 1986 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1986 г., № 22, ст. 362).

в том числе при их изготовлении, а также инструментов, измерительных приборов, специальной одежды и других предметов, выданных предприятием, учреждением, организацией работнику в пользование;

6) когда в соответствии с законодательством Союза ССР на работника возложена полная материальная ответственность за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации при исполнении трудовых обязанностей;

7) когда ущерб причинен не при исполнении трудовых обязанностей [1].

11. Письменные договоры о полной материальной ответственности могут быть заключены предприятием, учреждением, организацией с работниками (достигшими 18-летнего возраста), занимающими должности или выполняющими работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей. Перечень таких должностей и работ, а также типовой договор о полной индивидуальной материальной ответственности утверждаются в порядке, определяемом Советом Министров СССР.

12. При совместном выполнении рабочими и служащими отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей, когда невозможно разграничить материальную ответственность каждого работника и заключить с ним договор о полной материальной ответственности, может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность.

Коллективная (бригадная) материальная ответственность устанавливается администрацией предприятия, учреждения, организации по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации. Письменный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности заключается между предприятием, учреждением, организацией и всеми членами коллектива (бригады).

Перечень работ, при выполнении которых может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность, условия ее применения, а также типовой договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности утверждаются Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС.

## IV. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗМЕРА УЩЕРБА И ПОРЯДОК ЕГО ВОЗМЕЩЕНИЯ

13. Размер причиненного предприятию, учреждению, организации ущерба определяется по фактическим потерям, на основании данных бухгалтерского учета, исходя из балансовой стоимости (себестоимости) материальных ценностей за вычетом износа по установленным нормам.

При хищении, недостаче, умышленном уничтожении или умышленной порче материальных ценностей ущерб определяется по государственным розничным ценам, а в случаях, когда розничные цены на материальные ценности ниже оптовых цен, — по оптовым ценам. При отсутствии на данный вид материальных ценностей розничных цен ущерб определяется по ценам, исчисленным в порядке, устанавливаемом Государственным комитетом СССР по ценам [2].

На предприятиях общественного питания (на производстве и в буфетах) и в комиссионной торговле размер ущерба, причиненного хищением или недостачей продукции и товаров, определяется по ценам, установленным для продажи (реализации) этой продукции и товаров.

---

[1] Статья 10— с изменениями, внесенными Указом от 12 августа 1983 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1983 г., № 33, ст. 507).

[2] Часть вторая статьи 13 — с изменениями, внесенными Указом от 16 ноября 1983 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1983 г., № 47, ст. 723).

Законодательством Союза ССР может быть установлен особый порядок определения размера подлежащего возмещению ущерба, в том числе в кратном исчислении, причиненного предприятию, учреждению, организации хищением, умышленной порчей, недостачей или утратой отдельных видов имущества и других ценностей, а также в тех случаях, когда фактический размер ущерба превышает его номинальный размер [1].

14. Размер возмещаемого ущерба, причиненного по вине нескольких работников, определяется для каждого из них с учетом степени вины, вида и предела материальной ответственности.

15. Возмещение ущерба рабочими и служащими в размере, не превышающем среднего месячного заработка, производится по распоряжению администрации предприятия, учреждения, организации, а руководителями предприятий, учреждений, организаций и их заместителями — по распоряжению вышестоящего в порядке подчиненности органа путем удержания из заработной платы работника. Распоряжение администрации или вышестоящего в порядке подчиненности органа должно быть сделано не позднее двух недель со дня обнаружения причиненного работником ущерба и обращено к исполнению не ранее семи дней со дня сообщения об этом работнику. Если работник не согласен с вычетом или его размером, трудовой спор по его заявлению рассматривается в порядке, предусмотренном законодательством [2].

В остальных случаях возмещение ущерба производится путем предъявления администрации иска в районный (городской) народный суд.

16. Ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации по вине руководителей и их заместителей, возмещается ими по распоряжению вышестоящего в порядке подчиненности органа с соблюдением правил статьи 15 настоящего Положения.

Взыскание с руководителей предприятий, учреждений, организаций и их заместителей материального ущерба в судебном порядке производится по иску вышестоящего в порядке подчиненности органа или по заявлению прокурора.

17. Для обращения администрации предприятия, учреждения, организации в суд по вопросам взыскания с работника материального ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации, применяются сроки, установленные статьей 90 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде [3].

Те же сроки применяются и при обращении в суд вышестоящего в порядке подчиненности органа либо прокурора.

При пропуске по уважительным причинам установленных сроков суд может восстановить эти сроки.

18. Суд может с учетом степени вины, конкретных обстоятельств и материального положения работника уменьшить размер ущерба, подлежащего возмещению.

Снижение размера ущерба, подлежащего возмещению, недопустимо, если ущерб причинен преступлением, совершенным с корыстной целью.

19. Удержания из заработной платы работника для возмещения ущерба, причиненного им предприятию, учреждению, организации, производятся в порядке и в размерах, установленных Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде и иными законодательными актами Союза ССР и союзных республик.

---

[1] Часть четвертая статьи 13— с изменениями, внесенными Указом от 23 мая 1986 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1986 г., № 22, ст. 364).

[2] Часть первая статьи 15— с изменениями, внесенными Указом от 19 мая 1986 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1986 г., № 22, ст. 362).

[3] См. стр. 184.

## О ПОРЯДКЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ПИСЬМЕННЫХ ДОГОВОРОВ О ПОЛНОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ЗА НЕОБЕСПЕЧЕНИЕ СОХРАННОСТИ ЦЕННОСТЕЙ, ПЕРЕДАННЫХ ИМ ДЛЯ ХРАНЕНИЯ ИЛИ ДЛЯ ДРУГИХ ЦЕЛЕЙ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 3 октября 1977 г. № 889

(СП СССР, 1977 г., № 26, ст. 167)

В соответствии со статьей 11 Положения о материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации, утвержденного Указом Президиума Верховного Совета СССР от 13 июля 1976 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1976 г., № 29, ст. 427) [2], Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам утвердить совместно с ВЦСПС перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми предприятием, учреждением, организацией могут заключаться письменные договоры о полной материальной ответственности за необеспечение сохранности ценностей, переданных им для хранения, обработки, продажи (отпуска), перевозки или применения в процессе производства, а также типовой договор о полной индивидуальной материальной ответственности.

Указанные перечень и типовой договор ввести в действие с 1 января 1978 г.

Установить, что дополнения в указанный перечень могут вноситься министрами и руководителями ведомств СССР и Советами Министров союзных республик по согласованию с Государственным комитетом Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС.

## О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЛИЦ, ВИНОВНЫХ В ГИБЕЛИ ИЛИ ХИЩЕНИИ СКОТА, ПРИНАДЛЕЖАЩЕГО КОЛХОЗАМ И СОВХОЗАМ [3]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 17 февраля 1954 г. № 290

## О ПОРЯДКЕ ВОЗМЕЩЕНИЯ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО ХИЩЕНИЕМ, НЕДОСТАЧЕЙ ИЛИ УТРАТОЙ МЯСА И МЯСОПРОДУКТОВ [4]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 15 ноября 1979 г. № 1020

Пункты 1 и 3

---

[1] Пункт 2 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] См. стр. 327.

[3] См. стр. 67.

[4] См. стр. 66.

# О ПОРЯДКЕ ВОЗМЕЩЕНИЯ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО ХИЩЕНИЕМ, НЕДОСТАЧЕЙ ИЛИ УТРАТОЙ МОЛОКА И МОЛОЧНЫХ ПРОДУКТОВ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 1 апреля 1982 г. № 250

[1] См. стр. 66.

## § 8. ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

# ОБ УСИЛЕНИИ РАБОТЫ ПО УКРЕПЛЕНИЮ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 28 июля 1983 г. № 744
(СП СССР, 1983 г., № 21, ст. 115)

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов отмечают, что всемерное укрепление социалистической дисциплины труда является важнейшим условием успешного выполнения планов экономического и социального развития, повышения эффективности народного хозяйства, дальнейшего упрочения основ социалистического образа жизни, повышения трудовой и политической активности масс, совершенствования демократии.

Руководствуясь решениями XXVI съезда партии, Пленумов ЦК КПСС, партийные, советские и хозяйственные органы, министерства и ведомства, профсоюзные и комсомольские организации проводят определенную работу по укреплению трудовой дисциплины и сокращению текучести кадров в народном хозяйстве. Подавляющее большинство советских людей трудится честно и добросовестно, проявляет глубокую заинтересованность в обеспечении должного порядка на производстве, на транспорте, в сфере обслуживания, что способствует повышению производительности труда, улучшению качества продукции. Хорошие результаты достигаются там, где эта работа проводится целенаправленно и каждодневно, где в нее вовлекаются все трудящиеся.

В современных условиях возрастает роль трудовых коллективов, самих трудящихся в укреплении дисциплины труда. Принятый Закон СССР о трудовых коллективах предоставляет новые возможности для активного влияния на работу каждого труженика, поощрения передовиков, борьбы с нарушениями дисциплины.

Это тем более важно потому, что в промышленности, строительстве, в сельском хозяйстве, на транспорте, в непроизводственных отраслях все

еще велики потери рабочего времени, не везде рационально используются трудовые ресурсы, медленно сокращается текучесть кадров. Некоторые рабочие, колхозники и служащие трудятся не с полной отдачей, не дорожат интересами коллектива, допускают прогулы и опоздания, случаи пьянства, часто необоснованно переходят с одного предприятия на другое. Лодыри, прогульщики и летуны нередко чувствуют себя вольготно, по заработной плате и другим благам оказываются в одном ряду с добросовестными работниками. В борьбе с такого рода явлениями слабо используются сила общественного мнения, советские законы, меры дисциплинарного воздействия. В этом деле все еще недостаточна роль рабочих собраний, товарищеских судов. На состоянии трудовой дисциплины отрицательно сказывается проведение различных общественных мероприятий с отрывом от работы рабочих и служащих.

Министерства и ведомства, хозяйственные руководители не создают на отдельных предприятиях, стройках, в колхозах и совхозах необходимых организационных и экономических условий для нормальной высокопроизводительной работы. Недостатки в планировании, материально-техническом снабжении, организации производства приводят к простоям и штурмовщине, сверхурочным работам, к невыполнению плановых заданий и обязательств, отрицательно сказываются на дисциплине и в конечном счете на темпах роста производительности труда.

Имеются факты, когда отдельные работники аппарата министерств, ведомств, других органов управления, научных, проектных и конструкторских учреждений не показывают пример дисциплинированности, четкой организации работы, полного использования рабочего времени.

Некоторые хозяйственные руководители, партийные и профсоюзные организации смирились с низким уровнем дисциплины труда, скрывают факты бесхозяйственности, не принимают всех зависящих от них мер по наведению порядка на производстве.

Все это свидетельствует о больших неиспользованных резервах в народном хозяйстве. Поставить их на службу обществу — важнейшая хозяйственная и социально-политическая задача.

Высшей целью и главным смыслом всей деятельности нашей партии и государства была и остается забота о благе человека труда. Основой для выполнения поставленных партией задач по повышению жизненного уровня советских людей является их добросовестный труд, строгий порядок и организованность.

Указания ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС о решительной борьбе с любыми нарушениями партийной, государственной и трудовой дисциплины во всех звеньях народного хозяйства, об усилении массово-политической, воспитательной работы в этом направлении встретили широкую поддержку советского народа. Трудящиеся предлагают повысить ответственность за прогулы, опоздания и другие нарушения дисциплины, строже спрашивать с должностных лиц, которые плохо организуют работу, не добиваются улучшения условий труда и быта.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, горкомам и райкомам партии, министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам местных Советов народных депутатов, хозяйственным руководителям, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям последовательно проводить работу по всемерному укреплению дисциплины труда, повышению организованности и порядка на предприятиях, в колхозах и совхозах,

в организациях и учреждениях, с тем чтобы обеспечить ускорение роста производительности труда.

В основе этой работы должно быть воспитание всех трудящихся в духе глубокого понимания своего гражданского долга — сознательно и добросовестно трудиться на благо Родины. Добиваться, чтобы эта важная политическая работа не сводилась к кратковременной кампании, настойчиво формировать в каждом трудовом коллективе атмосферу высокой требовательности и ответственности.

Широко применяя материальное и моральное поощрение за самоотверженный труд, необходимо в то же время решительно искоренять факты примиренческого отношения к нарушителям трудовой и производственной дисциплины, эффективнее использовать в этих целях меры общественного воздействия, нормы действующего законодательства. Нарушения трудовой дисциплины должны рассматриваться как уклонение от выполнения установленной Конституцией СССР обязанности добросовестно трудиться.

Социалистическая дисциплина труда — это не только строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, но и сознательное, творческое отношение к своей работе, обеспечение ее высокого качества, производительное использование рабочего времени.

2. Министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам местных Советов народных депутатов повысить ответственность руководителей предприятий, организаций, учреждений и их подразделений за состояние трудовой дисциплины и текучести кадров. За непринятие мер по укреплению порядка и дисциплины, сокращению текучести кадров, организации достоверного учета потерь рабочего времени лишать соответствующих руководителей премий за основные результаты работы и по итогам социалистического соревнования, привлекать к дисциплинарной или другой установленной законодательством ответственности. Неспособность руководителя обеспечить надлежащую дисциплину труда на порученном участке работы должна расцениваться как несоответствие его занимаемой должности [1].

3. Считать важнейшим направлением в работе по воспитанию и укреплению социалистической дисциплины труда повышение роли трудовых коллективов, эффективное использование предоставленных им прав. Исходить из того, что именно в трудовом коллективе формируется и закаляется личность труженика социалистического общества. Особенно важное значение в современных условиях приобретает развитие коллективных форм труда в производственных бригадах, в которых создаются благоприятные условия для проявления творческой энергии и трудовой активности как всего коллектива, так и каждого трудящегося.

На обсуждение трудовых коллективов, собраний бригад, участков ферм, цехов должны постоянно выноситься вопросы состояния трудовой дисциплины и меры по ее укреплению, случаи прогулов и других нарушений для соответствующего общественного воздействия на нарушителей, ставиться перед администрацией вопросы о привлечении таких лиц к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

Министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам местных Советов народных депутатов, партийным и профсоюзным комитетам, хозяйственным руководителям создавать трудовым коллективам необходимые условия для выполнения ими полномочий в обеспечении трудовой дисциплины, предусмотренных Законом СССР о трудовых коллективах.

[1] Пункт 2 признан утратившим силу постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 8 декабря 1987 г. № 1398 в части лишения премий работников производственных отраслей народного хозяйства.

4. Признать недопустимым неоправданное отвлечение рабочих и служащих в рабочее время для проведения всевозможных собраний, слетов и семинаров, спортивных соревнований, занятий художественной самодеятельностью, организации туристических поездок.

ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, горкомам и райкомам партии, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам местных Советов народных депутатов, профсоюзным и комсомольским органам, министерствам и ведомствам, хозяйственным руководителям навести строгий порядок в этих вопросах в соответствии с действующим законодательством.

5. Для усиления морального поощрения добросовестно и безупречно работающих ветеранов труда считать необходимым установить, что награждение рабочих и служащих медалью «Ветеран труда» производится не в период ухода на пенсию, а по достижении трудового стажа, необходимого для назначения пенсии за выслугу лет или по старости.

6. Редакциям газет и журналов, Государственному комитету СССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли, Государственному комитету СССР по телевидению и радиовещанию, Государственному комитету СССР по кинематографии систематически освещать организаторскую и воспитательную работу, проводимую по укреплению трудовой дисциплины, сокращению текучести кадров, улучшению использования рабочего времени, совершенствованию организации труда и наведению порядка на производстве, шире пропагандировать положительный опыт трудовых коллективов.

* * *

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС выражают уверенность в том, что партийные, профсоюзные, комсомольские организации, советские и хозяйственные органы, трудовые коллективы предприятий, организаций и учреждений сделают все необходимое для укрепления социалистической дисциплины труда и на этой основе добьются дальнейшего развития экономики страны.

## О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО УКРЕПЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 28 июля 1983 г. № 745
(СП СССР, 1983 г., № 21, ст. 116)

Учитывая предложения трудящихся, в целях дальнейшего укрепления трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Госплану СССР, Госснабу СССР, министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных республик улучшить сбалансированность планов, материально-техническое снабжение, обеспечить создание

[1] Пункт 7 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 23 августа 1986 г. № 1010 (СП СССР, 1986 г., № 31, ст. 165).

Пункт 12, абзац первый пункта 13 и абзац третий пункта 14 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

других экономических и организационных условий для бесперебойной и высокопроизводительной работы трудовых коллективов, повышения их инициативы и ответственности за выполнение плановых заданий и обязательств.

В современных условиях значительно возрастают роль и ответственность министров, руководителей ведомств и других органов управления за слаженность и четкость в деятельности аппарата, деловитость и строгое выполнение всеми работниками возложенных на них обязанностей, за всемерное повышение уровня работы отраслей, состояние плановой, трудовой и производственной дисциплины в подведомственных объединениях, на предприятиях и в организациях.

2. Министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам местных Советов народных депутатов, руководителям объединений, предприятий, организаций и учреждений, колхозов и совхозов, профсоюзным организациям критически рассмотреть состояние трудовой и производственной дисциплины, принять конкретные меры по ее укреплению, активнее внедрять передовые формы организации и стимулирования труда, бригадный хозрасчет, оплату по конечным результатам и с применением коэффициента трудового участия.

Строго руководствоваться принципом равной оплаты за равный труд, не допускать необоснованного завышения размеров материального поощрения с целью переманивания работников с других предприятий. Шире применять безавансовую систему расчетов по заработной плате с учетом мнения трудовых коллективов и там, где это целесообразно и возможно.

Усилить контроль за предоставлением рабочим и служащим кратковременных отпусков без сохранения заработной платы. Установить, что в необходимых случаях по соглашению сторон эти отпуска могут быть отработаны трудящимися в последующий период, исходя из условий и возможностей производства.

Постоянно улучшать культурно-бытовое обслуживание трудящихся, охрану труда и технику безопасности, всемерно сокращать ручной, малоквалифицированный и тяжелый физический труд.

Шире распространять практику организации бытового обслуживания трудящихся непосредственно на производстве, создавать комплексные приемные пункты, столы заказов, специализированные врачебные кабинеты и оказывать другие виды услуг в свободное от работы время. Особое внимание обратить на дальнейшее развитие сети детских дошкольных учреждений, улучшение организации общественного питания.

3. Руководителям объединений, предприятий, организаций и колхозов, профсоюзным организациям шире применять практику установления дополнительных льгот и преимуществ за счет поощрительных фондов для передовиков и новаторов производства, а также лиц, длительное время добросовестно работающих на предприятиях и в организациях. Полнее учитывать результаты труда рабочих, служащих, колхозников при определении времени отпусков, распределении квартир, путевок в санатории и дома отдыха.

4. Установить, что рабочим и служащим, работающим добросовестно и не допускающим нарушений трудовой дисциплины, второй и третий дни дополнительного отпуска за непрерывный стаж работы предоставляются не через каждые два года, как это предусмотрено постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 декабря 1979 г. № 1117 (пункт 13) [1], а за каждый год работы.

---

[1] См. том 1, стр. 180.

5. Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам местных Советов народных депутатов совместно с партийными органами повысить роль местных органов по труду и бюро по трудоустройству населения в деле рационального использования трудовых ресурсов, быстрейшего трудоустройства граждан, укрепления трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров.

Установить, что бюро по трудоустройству населения при отделах труда исполкомов местных Советов народных депутатов с учетом общественных потребностей осуществляют посреднические функции по трудоустройству населения, содействуя реализации гражданами гарантированного права на труд, выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, профессиональной подготовкой и образованием.

Признать целесообразным, чтобы информация населения о потребности предприятий, организаций и учреждений в рабочих и служащих осуществлялась, как правило, через бюро по трудоустройству населения.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами, по согласованию с ВЦСПС в 3-месячный срок внести соответствующие изменения и дополнения в положение о бюро по трудоустройству населения.

6. Для усиления борьбы с прогульщиками и другими злостными нарушителями трудовой дисциплины признать необходимым, что:

рабочим и служащим, совершившим прогул без уважительных причин, очередной отпуск в соответствующем году уменьшается на число дней прогула, при этом отпуск не должен быть меньше двух рабочих недель (12 рабочих дней);

к рабочим и служащим, отсутствующим на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин, применяются такие же меры ответственности, какие установлены за прогул;

рабочие и служащие, допускающие нарушения трудовой дисциплины, прогул без уважительной причины или появление на работе в нетрезвом состоянии, могут быть переведены на другую нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещены на другую низшую должность на тот же срок. Увольнение по собственному желанию в этот период не производится, а время выполнения работ, на которые рабочие или служащие переведены за нарушение трудовой дисциплины, в срок предупреждения об увольнении не засчитывается;

рабочим и служащим, уволенным за систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогулы без уважительной причины или появление на работе в нетрезвом состоянии, премии по новому месту работы в течение шести месяцев выплачиваются в половинном размере. Если в период первых трех месяцев работник будет добросовестно относиться к выполнению своих трудовых обязанностей, администрация по согласованию с профсоюзным комитетом и с учетом мнения коллектива может решить вопрос о полной выплате премий в дальнейшем.

8. Считать грубейшим нарушением трудовой дисциплины появление на работе в нетрезвом состоянии или распитие спиртных напитков на рабочем месте. В борьбе с этими явлениями повысить дисциплинарную и материальную ответственность рабочих и служащих, для чего предусмотреть:

в качестве самостоятельного основания расторжения трудового договора по инициативе администрации появление рабочего и служащего на работе в нетрезвом состоянии;

материальную ответственность рабочих и служащих в полном объеме ущерба, причиненного по их вине предприятию, организации, учреждению, когда ущерб причинен действием работника, находившегося в нетрезвом состоянии. Взыскание производится в судебном или ином, установленном законодательством, порядке.

9. Признать целесообразным установить, что при увольнении по собственному желанию без уважительных причин:

рабочие и служащие имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно за два месяца;

непрерывный стаж работы сохраняется, если перерыв в работе не превышает трех недель.

Руководителям предприятий, организаций и учреждений принять необходимые меры по уменьшению сроков оформления документов, связанных с увольнением и приемом на работу рабочих и служащих.

10. Министерствам и ведомствам СССР, хозяйственным руководителям улучшить правовую работу, шире использовать юридическую службу для укрепления трудовой и договорной дисциплины, предупреждения любых нарушений порядка и организованности на производстве.

Органам прокуратуры, юстиции, государственного арбитража, внутренних дел и судам провести работу по укреплению законности на предприятиях, в организациях, учреждениях; усилить связь с администрацией, юридическими службами, а также общественными организациями, группами и постами народного контроля в целях предупреждения нарушений государственной и трудовой дисциплины, улучшения правового воспитания рабочих и служащих в духе неукоснительного соблюдения советских законов.

Министерству юстиции СССР подготовить и внести в установленном порядке предложения о дальнейшем повышении роли и расширении прав товарищеских судов в деле укрепления трудовой дисциплины.

11. Отметить, что существующий порядок распределения и использования выпускников высших, средних специальных учебных заведений и профтехучилищ имеет существенные недостатки. Не всегда эти кадры используются в соответствии с полученной ими квалификацией, для них нередко не создаются на местах надлежащие производственные и жилищно-бытовые условия.

Госплану СССР, Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам, Министерству высшего и среднего специального образования СССР, Государственному комитету СССР по профессионально-техническому образованию совместно с ВЦСПС и Министерством юстиции СССР в 6-месячный срок разработать и представить в Совет Министров СССР соответствующие предложения.

13. *(Абзац второй)* Рекомендовать Союзному совету колхозов рассмотреть вопрос о внесении в Примерный устав колхоза и другие акты, регулирующие труд членов колхоза, дополнений и изменений в соответствии с настоящим постановлением.

14. Поручить Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам:

совместно с ВЦСПС издать разъяснения о порядке применения пунктов 4, 6, 7, 8, 9 настоящего постановления;

## О ДАЛЬНЕЙШЕМ УКРЕПЛЕНИИ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ И СОКРАЩЕНИИ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 13 декабря 1979 г. № 1117
(СП СССР, 1980 г., № 3, ст. 17)

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВЫХ ПРАВИЛ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ДЛЯ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ, КООПЕРАТИВНЫХ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ СССР

от 18 января 1941 г. № 120
(СП СССР, 1941 г., № 4, ст. 63; 1981 г., № 2, ст. 3)

Совет Народных Комиссаров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что Типовые правила внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений утверждаются Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам по согласованию с ВЦСПС [3].

## ОБ ОСНОВАХ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК [4]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА И СОВЕТА НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ СССР

от 13 октября 1929 г.
(СЗ СССР, 1929 г., № 71, ст. 670)

УТВЕРЖДЕНО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ 2-й СЕССИИ ЦЕНТРАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА СССР 5-го СОЗЫВА

от 8 декабря 1929 г.
(СЗ СССР, 1929 г., № 75, ст. 723)

Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров Союза ССР п о с т а н о в л я ю т:

1. Нарушения обязанностей службы, в частности трудовой дисциплины, не преследуемые в уголовном порядке, влекут за собою дисциплинарную ответственность.

---

[1] См. том 1, стр. 180.

[2] Пункты 2 и 3 признаны утратившими силу постановлением Совета Министров СССР от 8 июля 1977 г. № 618.

Пункт 4 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[3] Пункт 1 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 5 февраля 1957 г. № 110 (СП СССР, 1957 г., № 3, ст. 25).

[4] Статья 16 не приводится, как не содержащая норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

2. Дисциплинарная ответственность осуществляется либо в порядке подчиненности, согласно ст. ст. 6—14 настоящего постановления, либо в порядке, установленном правилами внутреннего распорядка и приложенными к ним табелями взысканий [1].

Специальными законами Союза ССР и союзных республик для отдельных категорий работников (рабоче-крестьянская милиция, административно-строевой состав мест заключения, охрана путей сообщения Народного Комиссариата Путей Сообщения [2], охрана предприятий и сооружений, имеющих особое государственное значение, и т. п.) и для отдельных видов дисциплинарных проступков (нарушения работниками железнодорожного транспорта технических правил, вызвавшие происшествия, связанные с железнодорожным движением, и т. п.) могут предусматриваться отступления от установленных настоящим постановлением правил ответственности в порядке подчиненности, либо правила, устанавливающие иной порядок дисциплинарной ответственности и не предусмотренные в настоящем постановлении дисциплинарные взыскания.

3. Ответственности в порядке подчиненности подлежат указанные ниже служащие по найму должностные лица государственных, кооперативных и общественных учреждений и предприятий:

а) пользующиеся правом найма и увольнения;

б) ответственные работники иных категорий, перечни которых устанавливаются народными комиссариатами труда Союза ССР и союзных республик по согласованию соответственно с Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов и республиканскими советами профессиональных союзов [3].

Ответственности в порядке подчиненности подлежат также все должностные лица, служащие по выборам.

4. Все остальные лица, работающие по найму, подлежат ответственности в порядке, установленном правилами внутреннего распорядка и приложенными к ним табелями взысканий [1].

5. Должностные лица определенных категорий, устанавливаемых специальными законами Союза ССР и союзных республик, подлежат ответственности в порядке подчиненности также и за поступки, хотя и не являющиеся нарушениями обязанностей службы и трудовой дисциплины, но не совместимые с достоинством и назначением должностных лиц этих категорий ввиду особого характера выполняемых ими обязанностей.

6. Дисциплинарное взыскание в порядке подчиненности налагается лицом или органом, от которых согласно существующим правилам зависит назначение данного должностного лица на должность, либо лицами и органами вышестоящими, по линии подчиненности в отношении указанных лиц и органов.

Взыскание налагается по собственной инициативе указанных лиц и органов, либо по предложению лиц и органов, которым, согласно специальным законам, предоставлено делать обязательные предложения о наложении дисциплинарных взысканий.

7. Дисциплинарными взысканиями, налагаемыми в порядке подчиненности, являются:

а) замечание;

---

[1] В настоящее время правила внутреннего трудового распорядка; табеля взысканий к ним не прилагаются и не утверждаются.

[2] В настоящее время работники состава Министерства внутренних дел СССР, Министерства путей сообщения.

[3] В настоящее время дисциплинарную ответственность в порядке подчиненности несут работники согласно Перечню № 1 Приложения № 1 к Положению о порядке рассмотрения трудовых споров, утвержденному Указом от 20 мая 1974 г. (см. стр. 451).

б) выговор [1];

в) смещение на низшую должность на срок не свыше одного года;

г) увольнение от должности.

8. Должностные лица, служащие по выборам, могут быть подвергнуты смещению на низшую должность только по постановлениям органов, которыми они избраны.

Увольнение от должности для этих должностных лиц производится в форме отозвания их по постановлениям органов, которыми они избраны.

Впредь до смещения на низшую должность или отозвания эти должностные лица могут быть временно отстранены от должности в порядке, установленном специальными законами Союза ССР и союзных республик, по принадлежности.

9. Дисциплинарное взыскание в порядке подчиненности не может быть наложено позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, а в подлежащих случаях — со дня прекращения уголовного дела (ст. 13).

Дисциплинарное взыскание в порядке подчиненности, во всяком случае, не может быть наложено позднее шести месяцев со дня совершения проступка. Однако в этот срок не включается время производства дела в уголовном порядке (ст. 13).

10. До наложения дисциплинарного взыскания в порядке подчиненности обязательно истребование объяснений от привлеченного к ответственности лица.

11. Мотивированное постановление о наложении дисциплинарного взыскания в порядке подчиненности немедленно сообщается лицу, на которое взыскание наложено, а по вступлении в силу объявляется по учреждению или предприятию, в котором состоит данное лицо.

12. Постановление о наложении дисциплинарного взыскания в порядке подчиненности в двухнедельный срок может быть обжаловано лицом, на которое взыскание наложено.

Жалобы подаются должностному лицу или органу, непосредственно вышестоящему в отношении того должностного лица или органа, которым взыскание наложено.

Постановления по жалобам являются окончательными и могут быть пересмотрены только в порядке надзора вышестоящими органами.

13. Наложение дисциплинарного взыскания в порядке подчиненности не является препятствием для возбуждения уголовного преследования по поводу того же нарушения. Однако, если означенное взыскание еще не приведено в исполнение, то исполнение его приостанавливается до разрешения уголовного дела.

14. Если в течение одного года со дня наложения в порядке подчиненности дисциплинарных взысканий, предусмотренных в пп. «а», «б» и «в» ст. 7, то же лицо не будет подвергнуто новому дисциплинарному взысканию, то это лицо рассматривается как неподвергшееся дисциплинарному взысканию.

15. Военнослужащие и военнообязанные Рабоче-Крестьянской Красной Армии во время нахождения в рядах Рабоче-Крестьянской Красной Армии несут дисциплинарную ответственность согласно дисциплинарному уставу Рабоче-Крестьянской Красной Армии [2], издаваемому Народным Комиссариатом по Военным и Морским Делам, с утверждением основных его положений особым законом Союза ССР.

---

[1] См. статью 56 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде (стр. 184).

[2] Действующий в настоящее время Дисциплинарный устав Вооруженных Сил СССР утвержден Указом от 30 июля 1975 г. (том 9, стр. 463).

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УСТАВА О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА СССР [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 7 августа 1985 г. № 748

(СП СССР, 1985 г., № 24, ст. 123)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Устав о дисциплине работников железнодорожного транспорта СССР.

Установить, что дисциплинарные взыскания на основе уставов о дисциплине работников других отраслей народного хозяйства, где они действуют, налагаются по результатам ревизий финансово-хозяйственной деятельности в срок не позднее двух лет со дня совершения проступка.

*УТВЕРЖДЕН*

*постановлением Совета Министров СССР*
*от 7 августа 1985 г. № 748*

# УСТАВ
# О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА СССР [2]

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Железнодорожный транспорт является одной из важнейших частей единой транспортной системы СССР. От его слаженной и бесперебойной работы зависит наиболее полное обеспечение потребностей населения, народного хозяйства и обороны страны в перевозках.

Необходимость четкой и бесперебойной работы железнодорожного транспорта, своевременной доставки в пункты назначения грузов и пассажиров, а также обеспечения безопасности движения поездов требует высокой сознательности и организованности работников, слаженности и оперативности во взаимодействии всех служб, предприятий, организаций и учреждений железнодорожного транспорта, образцового выполнения работниками своего служебного долга.

Нарушение дисциплины на железнодорожном транспорте создает угрозу для безопасности движения поездов и маневровой работы, для жизни и здоровья людей, своевременного выполнения установленных планов, сохранности доверенной транспорту социалистической собственности и для обороноспособности СССР.

2. Настоящий Устав распространяется на всех работников предприятий, организаций и учреждений железнодорожного транспорта, в том числе на работников центрального аппарата Министерства путей сообщения, за исключением работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания, рабочего снабжения, медико-санитарных учреждений, учебных заведений, научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций, библиотек, методических кабинетов, культурно-просветительных, спортивных и детских учреждений, пансионатов и домов отдыха.

---

[1] Пункт 2 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Действие Устава распространено постановлением Совета Министров СССР от 22 апреля 1986 г. № 476 (СП СССР, 1986 г., № 20, ст. 110) на работников отделений временной эксплуатации строящихся железных дорог Министерства транспортного строительства, непосредственно связанных с движением поездов, обслуживанием пассажиров и перевозкой грузов.

Пункт 8, последний абзац пункта 24 и абзац шестой пункта 26 настоящего Устава к личному составу вневизированной охраны Министерства путей сообщения не применяются.

3. Дисциплина на железнодорожном транспорте состоит в строгом соблюдении всеми работниками порядка и правил, установленных действующим законодательством, приказами и инструкциями Министерства путей сообщения и другими относящимися к их деятельности нормативными актами, в добросовестном исполнении возложенных на них обязанностей, в сознательном и творческом отношении к своей работе, производительном использовании рабочего времени, выявлении и использовании имеющихся резервов и устранении недостатков, а также в точном и своевременном исполнении приказов и распоряжений руководителей.

4. Дисциплина обеспечивается сознательным отношением работников к труду, воспитанием у них высоких идейно-нравственных и деловых качеств, развитием чувства ответственности за выполнение производственных планов и других трудовых обязанностей, требовательностью руководителей, умелым сочетанием и правильным применением убеждения, поощрений и дисциплинарных взысканий, эффективным воздействием трудовых коллективов на сознание и поведение каждого члена коллектива.

5. Работник железнодорожного транспорта обязан:

а) хорошо знать свою специальность и порученное ему дело, умело, точно и своевременно исполнять возложенные на него обязанности, проявлять необходимую инициативу в работе, творческое отношение к труду, постоянно совершенствовать свое профессиональное мастерство и деловую квалификацию;

б) обеспечивать безопасность движения поездов и маневровой работы;

в) неуклонно соблюдать график движения поездов, обеспечивать своевременную доставку грузов и пассажиров, сокращать простои подвижного состава;

г) проявлять заботу о пассажирах, внимание к ним, обеспечивать высокую культуру их обслуживания;

д) беречь технические средства железнодорожного транспорта (локомотивы, вагоны, путь, средства связи и др.), а также оборудование, материалы и иные объекты социалистической собственности, обеспечивать сохранность перевозимых грузов и багажа, принимать меры к предупреждению и пресечению случаев хищения перевозимых грузов и багажа;

е) строго хранить государственную и служебную тайну;

ж) неуклонно соблюдать порядок и правила, установленные действующим законодательством, Правила технической эксплуатации железных дорог Союза ССР, другие приказы и инструкции Министерства путей сообщения и иные нормативные акты, действующие на железнодорожном транспорте, точно и своевременно исполнять приказы и распоряжения руководителей;

з) добиваться повышения производительности труда, выполнения установленных производственных заданий и нормативов трудовых затрат, снижения себестоимости перевозок и других работ, всемерно внедрять новую технику и технологию, научные приемы и методы работы;

и) выполнять требования правил и норм по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и охране окружающей среды;

к) соблюдать правила социалистического общежития и нормы коммунистической нравственности, с достоинством вести себя на работе и вне работы, удерживать других от нарушений дисциплины и обществен-

ного порядка, содействовать укреплению дисциплины в трудовом коллективе.

6. Руководитель обязан:

а) правильно организовывать работу подчиненных, обеспечивать внедрение научной организации труда и управления, четко отдавать приказы и распоряжения подчиненным и проверять их точное и своевременное исполнение, уделяя особое внимание вопросам организации безопасного движения поездов;

б) обеспечивать выполнение коллективом плановых заданий, рост производительности труда, повышение эффективности производства и качества работы;

в) строго соблюдать требования социалистической законности, Правил технической эксплуатации железных дорог Союза ССР, а также установленных правил и норм по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и охране окружающей среды, обеспечивать режим секретности и соблюдение подчиненными работниками государственной и служебной тайны;

г) организовывать и развивать совместно с профсоюзным комитетом социалистическое соревнование в трудовом коллективе;

д) воспитывать у подчиненных высокие идейно-нравственные и деловые качества, коммунистическое отношение к труду, поддерживать инициативу и творческую активность работников, содействовать участию их в выявлении резервов и устранении недостатков, правильно организовывать взаимоотношения в коллективе;

е) обеспечивать бережное отношение подчиненных к социалистической собственности, соблюдение режима экономии, рациональное и эффективное использование материальных ресурсов, сохранность перевозимых грузов и багажа, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их утрате, порче и хищениям;

ж) уделять повседневное внимание повышению уровня государственной и трудовой дисциплины, сокращению потерь рабочего времени и текучести кадров, поощрять отличившихся по службе работников и строго взыскивать с нарушителей дисциплины, быть чутким к людям, их нуждам и запросам;

з) подавать пример добросовестного выполнения служебного долга и достойного поведения как на службе, так и вне службы.

Руководитель несет ответственность за состояние дисциплины среди подчиненных и неисполнение возложенных на него настоящим Уставом обязанностей.

Особое внимание руководителя должно быть направлено на своевременное выявление и устранение причин и условий, вызывающих нарушения дисциплины, на предупреждение проступков подчиненных, на создание нетерпимого отношения к нарушениям дисциплины, на использование силы общественного воздействия в борьбе с этими нарушениями.

7. Всякое указание по работе подчиненный получает, как правило, от своего непосредственного руководителя. В случае получения указания от вышестоящего руководителя работник обязан выполнить его, известив об этом непосредственного руководителя.

8. Начальник железнодорожной станции имеет право давать распоряжения по вопросам, связанным с обеспечением нормальной работы станции, всем работникам других служб, работающим на территории станции, независимо от их подчиненности.

9. Руководящий состав и работники, связанные с движением поездов, обслуживанием пассажиров и перевозкой грузов, при исполнении

служебных обязанностей должны быть одеты по форме, если для них не установлена специальная производственная одежда.

10. Каждый работник, на которого распространяется действие настоящего Устава, обязан знать Устав и точно выполнять его требования.

## II. ПООЩРЕНИЯ

11. Работники железнодорожного транспорта поощряются за образцовое выполнение трудовых обязанностей, перевыполнение производственных заданий, повышение производительности труда и эффективности производства, улучшение качества работы, новаторство в труде, проявление инициативы и находчивости в работе, успехи в социалистическом соревновании, бережное отношение к социалистической собственности, продолжительную и безупречную работу, а также за отвагу и самоотверженность, проявленные при предотвращении крушений и аварий, спасании людей, а также грузов и другого имущества.

12. К работникам применяются следующие поощрения:

а) объявление благодарности;

б) выдача премии;

в) награждение ценным подарком;

г) награждение Почетной грамотой;

д) занесение в Книгу почета, на Доску почета;

е) присвоение звания лучшего работника по данной профессии или других званий за успехи в работе;

ж) награждение нагрудным значком «Отличник социалистического соревнования железнодорожного транспорта»;

з) награждение нагрудным знаком «Почетному железнодорожнику».

Допускается соединение нескольких поощрений.

13. Работникам, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь преимущества и льготы в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания, а также преимущество при продвижении по работе.

За выдающиеся достижения в труде и проявление самоотверженности, героизма и отваги работники могут быть представлены в установленном порядке к государственным наградам Союза ССР и союзных республик.

14. Поощрения применяются в следующем порядке:

а) право объявления благодарности имеет каждый руководитель.

Объявление благодарности в приказе производится по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом;

б) выдача премии и награждение ценным подарком производятся руководителем, имеющим право приема на работу и распоряжения средствами, предназначенными на эти цели, совместно с соответствующим профсоюзным комитетом;

в) награждение Почетной грамотой, занесение в Книгу почета или на Доску почета производятся руководителем, имеющим право приема на работу, совместно с соответствующим профсоюзным комитетом;

г) присвоение звания лучшего работника по данной профессии и других званий за успехи в работе производится в установленном порядке;

д) награждение нагрудным значком «Отличник социалистического соревнования железнодорожного транспорта» производится в порядке, установленном Министерством путей сообщения совместно с Центральным комитетом профсоюза рабочих железнодорожного транспорта и транспортного строительства;

е) награждение нагрудным знаком «Почетному железнодорожнику» производится приказом Министра путей сообщения.

Перечень должностных лиц, имеющих право применять поощрения к личному составу военизированной охраны, устанавливается Министром путей сообщения. При этом меры поощрения, предусмотренные подпунктами «а», «б» и «в» настоящего пункта, применяются соответствующим должностным лицом непосредственно.

Поощрение, кроме устной благодарности, объявляется в приказе и заносится в трудовую книжку работника.

15. В отсутствие соответствующих руководителей поощрения могут применяться должностными лицами, исполняющими их обязанности.

16. Вышестоящий руководитель может пользоваться правом поощрения, принадлежащим нижестоящему руководителю, в полном объеме.

17. Если к работнику необходимо применить поощрение, выходящее за пределы прав, предоставленных данному руководителю, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

## III. ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ

18. Виновное нарушение работником железнодорожного транспорта дисциплины при исполнении трудовых обязанностей, а также установленных правил поведения в служебных помещениях и на территории предприятий железнодорожного транспорта, в том числе в пассажирских поездах, даже если оно совершено не при исполнении трудовых обязанностей, является дисциплинарным проступком, если это нарушение не влечет за собой уголовной ответственности.

19. За совершение дисциплинарного проступка к работникам применяются следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание;

б) выговор;

в) строгий выговор;

г) предупреждение о неполном служебном соответствии;

д) перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок.

За систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин или появление на работе в нетрезвом состоянии работник может быть переведен на другую нижеоплачиваемую работу или смещен на другую низшую должность на срок, указанный в абзаце первом настоящего подпункта;

е) лишение машинистов права управления локомотивом с переводом на работу помощниками машинистов, слесарями, кочегарами на срок до одного года, а также лишение свидетельства водителя моторно-рельсового транспорта несъемного типа и свидетельства помощника машиниста локомотива с переводом на работу, не связанную с движением поездов, на срок до одного года;

ж) перевод на работу, не связанную с движением поездов, работой эскалаторов, обслуживанием пассажиров или обеспечением сохранности перевозимых грузов и багажа, с учетом профессии (специальности) на срок до одного года;

з) освобождение от занимаемой должности, связанной с эксплуатационной работой железных дорог, метрополитенов и предприятий промышленного железнодорожного транспорта или иной работой по обеспечению безопасности движения и сохранности перевозимых грузов, с предоставлением работы с учетом профессии (специальности);

и) увольнение.

За каждый дисциплинарный проступок может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание.

20. Руководитель не должен оставлять без воздействия ни одного проступка подчиненного. В случае нецелесообразности применения дисциплинарного взыскания руководитель должен предупредить работника о необходимости строгого соблюдения дисциплины либо передать вопрос о нарушении дисциплины на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации.

21. Перевод работника на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на этот же срок производится с учетом профессии (специальности), а в случаях систематического нарушения трудовой дисциплины, прогула без уважительных причин или появления на работе в нетрезвом состоянии может производиться без учета профессии (специальности).

Не допускается перевод работника в качестве дисциплинарного взыскания на такую работу, которая противопоказана ему по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению.

22. Лишение права управления локомотивом, свидетельства водителя моторно-рельсового транспорта несъемного типа и свидетельства помощника машиниста локомотива применяется за крушение, аварию, проезд запрещающих сигналов (независимо от последствий), а также за появление на работе в нетрезвом состоянии.

23. Дисциплинарные взыскания, предусмотренные подпунктами «ж» и «з» пункта 19 настоящего Устава, могут применяться к соответствующим работникам за однократное грубое нарушение дисциплины, угрожающее безопасности движения, жизни и здоровью людей, появление на работе в нетрезвом состоянии и грубое нарушение правил, установленных для перевозки и обслуживания пассажиров и обеспечения сохранности грузов и объектов.

24. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения может быть применено к работникам:

за систематическое неисполнение ими без уважительных причин возложенных на них обязанностей, если к ним ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания;

за прогул (в том числе отсутствие на работе более 3 часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

за появление на работе в нетрезвом состоянии.

К работникам, непосредственно связанным с движением поездов, работой эскалаторов, обслуживанием пассажиров и с обеспечением сохранности грузов и объектов, дисциплинарное взыскание в виде увольнения может применяться также за однократное грубое нарушение дисциплины, угрожающее безопасности движения, жизни и здоровью людей, и грубое нарушение правил, установленных для перевозки и обслуживания пассажиров и обеспечения сохранности грузов и объектов.

Увольнение работника производится по согласованию с профсоюзным комитетом, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Союза ССР, а также грубого нарушения дисциплины, угрожающего безопасности движения, жизни и здоровью людей. Перечни грубых нарушений дисциплины, угрожающих безопасности движения, жизни и здоровью людей, и категорий работников, увольняемых без согласования с профсоюзным комитетом, утверждаются Министерством путей сообщения по согласованию с ЦК профсоюза.

25. Работник не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию в виде предупреждения о неполном служебном соответствии, если обнаружившееся несоответствие его занимаемой должности или выполняемой работе вызвано недостаточной квалификацией либо состоянием здоровья, препятствующим выполнению данной работы.

26. Дисциплинарные взыскания в виде замечания, выговора, строгого выговора, перевода на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев, смещения на низшую должность на тот же срок, предупреждения о неполном служебном соответствии, увольнения за систематическое неисполнение без уважительных причин возложенных обязанностей, а также за прогул без уважительных причин, появление на работе в нетрезвом состоянии и однократное грубое нарушение правил, установленных для перевозки и обслуживания пассажиров и обеспечения сохранности грузов и объектов, может налагать руководитель, пользующийся правом приема на работу данного работника.

Руководители главных управлений Министерства путей сообщения, железных дорог, отделений дорог и других предприятий, организаций и учреждений железнодорожного транспорта, на которые распространяется действие настоящего Устава, могут налагать дисциплинарные взыскания в виде замечания, выговора, строгого выговора и на тех подчиненных им работников, которые назначаются на должность вышестоящими руководителями.

Дисциплинарные взыскания, предусмотренные подпунктами «е», «ж», «з» и «и» пункта 19 настоящего Устава, могут налагать начальники железных дорог, метрополитенов, отделений железных дорог, территориальных объединений промышленного железнодорожного транспорта.

Заместители начальника железной дороги могут налагать дисциплинарные взыскания в виде замечания, выговора и строгого выговора на работников предприятий, организаций и учреждений по подведомственным отраслям хозяйства.

Устное замечание подчиненному может быть сделано каждым руководителем.

В случае невыполнения работниками, указанными в пункте 8 настоящего Устава, распоряжений начальника железнодорожной станции последний может наложить на них дисциплинарное взыскание в виде замечания, выговора или строгого выговора с последующим доведением об этом до сведения руководителей соответствующих предприятий, организаций и учреждений.

Перечень должностных лиц, имеющих право налагать дисциплинарные взыскания на личный состав военизированной охраны Министерства путей сообщения, устанавливается Министерством путей сообщения.

27. Каждый вышестоящий руководитель может полностью осуществлять дисциплинарные права, принадлежащие нижестоящим руководителям.

28. Министр путей сообщения осуществляет дисциплинарные права, предусмотренные настоящим Уставом, в полном объеме.

Заместители Министра могут налагать все дисциплинарные взыскания, кроме смещения на низшую должность, перевода на другую работу и увольнения работников, назначаемых Министром.

29. В отсутствие соответствующих руководителей указанные в настоящем Уставе дисциплинарные взыскания налагаются должностными лицами, исполняющими их обязанности.

30. Работники, совершившие проступок, угрожающий безопасности движения поездов, жизни и здоровью людей, могут быть в необходимых случаях отстранены от работы должностным лицом, осуществляющим распорядительные или контрольно-инспекторские функции на данном участке, с немедленным сообщением об этом соответствующему руководителю. В сообщении должны быть подробно изложены причины и обстоятельства, вызвавшие отстранение работника от работы. Отстранение от ра-

боты без достаточных оснований влечет за собой ответственность виновного должностного лица.

31. Руководитель обязан лично до наложения взыскания всесторонне и объективно разобраться в причинах и мотивах допущенного нарушения, предварительно затребовав от работника, совершившего это нарушение, письменное или устное объяснение.

При необходимости применения дисциплинарных взысканий, предусмотренных подпунктами «д», «е», «ж», «з» и «и» пункта 19 настоящего Устава, объяснения представляются в письменной форме.

Отказ от дачи объяснения не освобождает виновного работника от дисциплинарной ответственности.

32. Дисциплинарное взыскание должно соответствовать степени вины работника и тяжести совершенного им проступка.

При определении меры дисциплинарного взыскания руководитель должен учитывать характер данного проступка, причиненный им вред, обстоятельства, при которых он совершен, а также предшествующую службу работника, совершившего проступок.

33. При наложении дисциплинарного взыскания руководитель должен соблюдать правила служебной этики и не допускать унижения личного достоинства подчиненного.

34. Применение дисциплинарного взыскания не освобождает работника, совершившего проступок, от материальной и административной ответственности, предусмотренной действующим законодательством. Взыскание может сочетаться с лишением в установленном порядке премий, вознаграждения по итогам годовой работы и с ограничением льгот в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания.

35. Если с учетом тяжести проступка необходимо применить дисциплинарное взыскание, которое данный руководитель применить не правомочен, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

В тех случаях, когда за совершенное правонарушение законом предусмотрена уголовная ответственность, руководитель обязан передать соответствующие материалы в органы дознания или предварительного следствия.

36. Вышестоящий руководитель имеет право отменить, смягчить или усилить (в пределах предоставленных ему прав) дисциплинарное взыскание, наложенное нижестоящим руководителем, если найдет достаточные основания для такого решения.

Усиление дисциплинарного взыскания не допускается, если вопрос о взыскании рассматривается по жалобе виновного.

37. Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени нахождения работника в пути следования в пассажирских и грузовых поездах, времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени использования работником суммированных дней отдыха.

В случае передачи материалов в органы дознания или предварительного следствия, а также на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня отказа в возбуждении уголовного дела или прекращения уголовного дела либо вынесения трудовым коллективом, товарищеским судом или общественной организацией решения о постановке перед соответствующим руководителем вопроса о применении мер дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание не может быть наложено (или усилено вышестоящим руководителем) позднее шести месяцев, а по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности — позднее двух лет со

дня совершения проступка. В этот срок не включается время производства по делу в уголовном порядке.

38. Дисциплинарное взыскание, кроме устного замечания, объявляется в приказе, который в необходимых случаях зачитывается на собрании работников данного предприятия, организации, учреждения, вывешивается на доске объявлений или опубликовывается в печати.

39. Все дисциплинарные взыскания объявляются работнику под расписку.

Работник может в течение трех месяцев со дня ознакомления с приказом о наложении на него дисциплинарного взыскания обжаловать это взыскание.

Обжалование не приостанавливает исполнения приказа о наложении дисциплинарного взыскания.

40. Если работник в течение года со дня наложения взыскания не подвергался новому дисциплинарному взысканию, он считается не подвергшимся взысканию, однако это не влечет за собой восстановления в должности работников, освобожденных от занимаемой должности или уволенных в соответствии с подпунктами «з» и «и» пункта 19 настоящего Устава.

Если работник проявил добросовестное отношение к труду и при этом не допустил нового нарушения трудовой дисциплины, то наложенное на него дисциплинарное взыскание может быть снято до истечения года.

Перед восстановлением работника на работе, связанной с движением поездов, он должен выдержать установленные испытания. В том случае, если работник дважды не сдаст эти испытания, он переводится с его согласия на другую работу с учетом его квалификации, а при отказе от перевода — может быть уволен в порядке, установленном действующим законодательством.

## IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

41. Жалоба работника на незаконное или неправильное наложение взыскания либо на нарушение руководителем предоставленных ему настоящим Уставом прав или невыполнение им своих обязанностей рассматривается вышестоящим руководителем.

42. Вышестоящий руководитель обязан рассмотреть жалобу и вынести по ней свое решение безотлагательно, но не позднее 15 дней, а при необходимости проведения дополнительной проверки — не позднее одного месяца со дня ее поступления.

О результатах рассмотрения жалобы вышестоящий руководитель должен уведомить заинтересованного работника и руководителя, действия которого обжалуются.

43. Постоянный контроль как за общим состоянием дисциплины, так и за неуклонным и правильным осуществлением всеми руководителями предоставленных им настоящим Уставом прав и возложенных на них обязанностей осуществляется каждым вышестоящим руководителем.

44. Руководитель, не использовавший предоставленные ему дисциплинарные права или превысивший их, несет за это ответственность в установленном порядке.

# ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УСТАВА О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 25 мая 1984 г. № 496
(СП СССР, 1984 г., № 22, ст. 120)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Устав о дисциплине работников морского транспорта.

Распространить действие Устава на плавсостав морских судов Министерства геологии СССР, Государственного комитета СССР по гидрометеорологии и контролю природной среды, Академии наук СССР, а также на плавсостав морских судов и соответствующие категории работников береговых служб Министерства газовой промышленности.

Особенности применения Устава в системе указанных министерств и ведомств устанавливаются этими министерствами и ведомствами по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС.

*УТВЕРЖДЕН*
*постановлением Совета Министров СССР*
*от 25 мая 1984 г. № 496*

## У С Т А В
## О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА [2]

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Морской транспорт является одним из важнейших звеньев единого народнохозяйственного комплекса страны. От его эффективной работы зависит наиболее полное и своевременное удовлетворение потребностей страны в морских перевозках грузов и пассажиров.

Всемерное укрепление социалистической дисциплины труда является важнейшим условием успешного выполнения планов экономического и социального развития морского транспорта, а также повышения эффективности и качества его работы. Нарушение дисциплины может создать угрозу для жизни и здоровья людей, для своевременной доставки грузов и пассажиров и для сохранности социалистической собственности.

2. Настоящий Устав распространяется на плавсостав судов Министерства морского флота, работников предприятий, осуществляющих спасательные, судоподъемные и дноуглубительные работы, а также на работников военизированной охраны, гидрографического предприятия, учебных заведений, Регистра СССР и его инспекций, портов, управлений флота, пароходств, всесоюзных объединений и центрального аппарата

[1] Пункт 2 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Действие настоящего Устава распространено постановлениями Совета Министров СССР: от 17 апреля 1985 г. № 326 (СП СССР, 1985 г., № 15, ст. 68) на плавсостав морских судов Министерства мелиорации и водного хозяйства СССР; от 19 ноября 1986 г. № 1373 на плавсостав морских судов Министерства судостроительной промышленности СССР; от 24 ноября 1986 г. № 1410 (СП СССР, 1987 г., № 1, ст. 3) на плавсостав морских судов Министерства транспортного строительства СССР и от 5 января 1989 г. № 11 (СП СССР, 1989 г., № 5, ст. 17) на плавсостав морских судов и соответствующие категории работников береговых служб Министерства нефтяной промышленности СССР.

Министерства морского флота, за исключением работников жилищно-бытовых и коммунальных подразделений этих предприятий, организаций и учреждений.

3. Дисциплина на морском транспорте состоит в строгом соблюдении всеми работниками порядка и правил, установленных действующим законодательством, приказами и инструкциями Министерства морского флота и другими относящимися к их деятельности нормативными актами, в добросовестном исполнении возложенных на них обязанностей, в сознательном и творческом отношении к своей работе, производительном использовании рабочего времени, выявлении и использовании имеющихся резервов и устранении недостатков, а также в точном и своевременном исполнении приказов и распоряжений руководителей.

Дисциплина обеспечивается воспитанием у работников высоких идейно-нравственных и деловых качеств, умелым сочетанием убеждения, поощрений и дисциплинарных взысканий, эффективным воздействием трудовых коллективов на сознание и поведение каждого члена коллектива.

4. Работник морского транспорта обязан:

а) хорошо знать свою специальность, проявлять необходимую инициативу в работе, систематически повышать деловую квалификацию;

б) выполнять производственные задания, добиваться роста производительности труда, повышения эффективности и качества работы, улучшать использование транспортных средств и портового оборудования, ускорять обработку судов и доставку народнохозяйственных и внешнеторговых грузов;

в) беречь социалистическую собственность (суда, портовые и гидротехнические сооружения и оборудование и другие технические средства морского флота, материалы и т. п.), а также обеспечивать сохранность перевозимых грузов, багажа, почты;

г) соблюдать строгий режим экономии топлива, материалов, денежных средств;

д) обеспечивать безопасность мореплавания, своевременное и качественное обслуживание судов, портового оборудования и других технических средств морского флота;

е) соблюдать установленную технологию выполнения работ, правила и нормы по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии;

ж) проявлять заботу и внимание к пассажирам морского флота и обеспечивать высокое качество их обслуживания;

з) неуклонно соблюдать порядок и правила, установленные законодательством, приказами, инструкциями и другими нормативными актами (в том числе таможенными правилами), действующими на морском транспорте, и своевременно исполнять приказы и распоряжения руководителей;

и) строго хранить государственную и служебную тайну;

к) соблюдать нормы коммунистической морали и правила социалистического общежития, с достоинством и честью вести себя как на службе, так и вне службы, исполнять правила поведения на судах, в портах и на служебных территориях других предприятий, организаций и учреждений;

л) удерживать других работников от нарушения дисциплины и общественного порядка, а также содействовать укреплению дисциплины в трудовом коллективе;

м) уважать законы и обычаи других народов, беречь честь и достоинство гражданина Советского Союза.

5. Руководитель обязан:

а) обеспечивать выполнение коллективом плановых заданий, рост

производительности труда, повышение эффективности производства и качества работы;

б) соблюдать требования социалистической законности, четко отдавать приказы и распоряжения подчиненным и проверять их точное и своевременное исполнение;

в) принимать все необходимые меры к укреплению порядка и дисциплины, сокращению текучести кадров и потерь рабочего времени;

г) правильно организовывать труд подчиненных и взаимоотношения в коллективе, воспитывать у подчиненных сознательное отношение к труду, высокие идейно-нравственные и деловые качества, поддерживать их полезную инициативу и общественную активность, привлекать подчиненных к более полному выявлению резервов и устранению узких мест и недостатков;

д) организовывать и развивать совместно с профсоюзным комитетом социалистическое соревнование;

е) обеспечивать соблюдение установленных правил и норм по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии;

ж) умело сочетать требовательность к подчиненным с заботой о них, поощрять работников, отличившихся при выполнении трудовых обязанностей и общественного долга, строго взыскивать с нарушителей трудовой дисциплины;

з) подавать подчиненным пример образцового исполнения служебного долга и достойного поведения как на службе, так и вне службы.

6. Всякое указание по работе подчиненный получает, как правило, от своего непосредственного руководителя. В случае получения указания от вышестоящего руководителя работник обязан выполнить его, известив об этом непосредственного руководителя.

7. Каждый работник, на которого распространяется действие настоящего Устава, обязан знать Устав и выполнять его требования.

## II. ПООЩРЕНИЯ

8. Поощрения применяются к работникам морского транспорта за высокое качество работы, образцовое выполнение трудовых обязанностей, перевыполнение производственных заданий, успехи в социалистическом соревновании, бережное отношение к социалистической собственности, полезную инициативу и творческую активность, рационализаторскую и изобретательскую деятельность, продолжительную безупречную работу, выполнение отдельных поручений, а также за отвагу, самоотверженность и героизм, проявленные при спасании людей, судна, а также груза и другого имущества.

9. К работникам морского транспорта применяются следующие поощрения:

а) объявление благодарности;

б) выдача премии;

в) награждение ценным подарком;

г) награждение Почетной грамотой;

д) занесение на Доску почета;

е) занесение в Книгу почета;

ж) присвоение звания «Лучший по профессии»;

з) награждение значками «Почетному работнику морского флота» и «Почетному полярнику».

Допускается соединение нескольких поощрений.

Работникам, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь преимущества и льготы

в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания, а также преимущество при продвижении по работе.

10. Поощрения применяются в следующем порядке:

а) каждый руководитель имеет право объявлять благодарность подчиненным ему работникам;

б) объявление благодарности в приказе, а также выдача премий и награждение ценным подарком производятся руководителем, имеющим право приема на работу и распоряжения средствами, предназначенными на эти цели, по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом;

в) награждение Почетной грамотой, занесение на Доску почета или в Книгу почета производятся руководителем, имеющим право приема на работу, совместно с соответствующим профсоюзным комитетом;

г) награждение Почетной грамотой Министерства морского флота производится Министром морского флота, а Почетной грамотой Министерства морского флота и ЦК профсоюза рабочих морского и речного флота — их совместным решением;

д) присвоение звания «Лучший по профессии» судна, пароходства, порта, другого предприятия, организации, учреждения производится совместным решением администрации и соответствующего профсоюзного комитета; присвоение звания «Лучший по профессии» Министерства морского флота производится совместным решением коллегии Министерства и президиума ЦК профсоюза рабочих морского и речного флота;

е) награждение значками «Почетному работнику морского флота» и «Почетному полярнику» производится Министром морского флота.

Меры поощрения, предусмотренные подпунктами «б» и «в» настоящего пункта, применяются к работникам военизированной охраны непосредственно руководителем предприятия, организации и учреждения.

11. Капитан самоходного судна с экипажем численностью не менее 10 человек имеет право по согласованию с профсоюзным комитетом судна (профсоюзным организатором) объявлять членам экипажа благодарность в приказе, поощрять (при наличии средств, выделенных на эти цели) денежными премиями, а также может совместно с профсоюзным комитетом судна (профсоюзным организатором) принимать решение о занесении отличившихся членов экипажа на Доску почета или в Книгу почета судна.

Начальник землечерпательного каравана и начальник экспедиции по морскому перегону судов вправе применять меры поощрения, предусмотренные настоящим пунктом Устава, по отношению ко всем членам экипажей судов, входящих соответственно в землечерпательный караван или в состав экспедиции по морскому перегону судов.

12. Министру морского флота принадлежит право применения всех поощрений, предусмотренных настоящим Уставом.

Заместители Министра морского флота вправе применять все поощрения, предусмотренные настоящим Уставом, за исключением поощрений, применение которых относится к исключительной компетенции Министра морского флота.

13. Поощрения, предусмотренные настоящим Уставом, могут в случае отсутствия соответствующих руководителей применяться должностными лицами, исполняющими их обязанности.

14. Если к работнику необходимо применить поощрение, выходящее за пределы прав, предоставленных данному руководителю, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

15. Поощрение, кроме устной благодарности, объявляется в приказе и заносится в трудовую книжку работника.

## III. ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ

16. За нарушение дисциплины к работникам морского транспорта применяются следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание;

б) выговор;

в) строгий выговор;

г) предупреждение о неполном служебном соответствии;

д) перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок;

за систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин или появление на работе в нетрезвом состоянии работник может быть переведен на другую нижеоплачиваемую работу или смещен на другую низшую должность на срок, указанный в абзаце первом настоящего подпункта;

е) перевод на судно более низкой группы по оплате труда командного состава или на береговую работу с учетом профессии (специальности) на срок до одного года;

ж) лишение звания лица командного состава морских судов с изъятием диплома (квалификационного свидетельства) на срок от одного года до трех лет с предоставлением работы с учетом профессии (специальности);

з) увольнение.

Дисциплинарные взыскания, предусмотренные подпунктами «е» и «ж» настоящего пункта, применяются только к работникам плавсостава.

За нарушения установленных правил поведения на судах, в портах и на служебных территориях других предприятий, организаций и учреждений к работникам морского транспорта могут быть применены дисциплинарные взыскания, даже если эти нарушения совершены не при исполнении трудовых обязанностей.

Руководитель имеет право вместо применения взыскания передать вопрос о нарушении дисциплины на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации.

17. Любое дисциплинарное взыскание, кроме устного замечания, объявляется в приказе, с которым работник должен быть ознакомлен под расписку в 3-дневный срок со дня издания приказа.

18. Если по обстоятельствам дела нецелесообразно объявлять работнику взыскание в приказе или передавать вопрос на рассмотрение трудового коллектива либо товарищеского суда, руководитель должен сделать работнику устное замечание и предупредить о необходимости соблюдения дисциплины.

Во всех случаях руководитель не должен оставлять без воздействия ни одного проступка подчиненного. Особое внимание руководителя должно быть обращено на своевременное выявление и устранение причин, порождающих проступки подчиненных, создание нетерпимого отношения к нарушениям дисциплины, привлечение трудового коллектива к борьбе с этими нарушениями.

19. Дисциплинарное взыскание в виде перевода работника на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещения на низшую должность на этот же срок производится с учетом профессии (специальности), а в случаях систематического нарушения трудовой дисциплины, прогула без уважительных причин или появления на работе в нетрезвом состоянии может производиться без учета профессии (специальности).

20. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения может быть применено:

за систематическое неисполнение работником без уважительных причин предусмотренных настоящим Уставом обязанностей, если к нему ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания, а также за прогул без уважительных причин (в том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) и появление на работе в нетрезвом состоянии;

за грубое нарушение дисциплины, угрожающее безопасности мореплавания или создающее опасность для жизни и здоровья людей;

за совершение в период пребывания за границей или при обслуживании иностранного судна в советском порту проступка, несовместимого с честью и достоинством работника морского транспорта, или за нарушение таможенных правил.

Увольнение работника производится с предварительного согласия профсоюзного комитета, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Союза ССР, а также грубого нарушения дисциплины, угрожающего безопасности мореплавания или создающего опасность для жизни и здоровья людей.

21. Руководители применяют дисциплинарные взыскания в соответствии с предоставленными им правами в следующем порядке:

а) устное замечание может быть сделано каждым руководителем;

б) капитан самоходного судна с экипажем численностью не менее 10 человек вправе налагать на членов экипажа судна взыскания, предусмотренные подпунктами «а», «б» и «в» пункта 16 настоящего Устава.

Капитан судна вправе списать с судна любого члена экипажа с одновременным направлением вышестоящему руководителю представления о наложении взыскания на этого работника.

Начальник землечерпательного каравана и начальник экспедиции по морскому перегону судов наделяются дисциплинарными правами, предусмотренными настоящим подпунктом, по отношению ко всем членам экипажей судов, входящих соответственно в землечерпательный караван или в состав экспедиции по морскому перегону судов;

в) руководитель, имеющий право приема работника на работу, может налагать на него взыскания, предусмотренные подпунктами «а», «б», «в», «г», «д» и «з» пункта 16 настоящего Устава, а руководители пароходств, управлений флота, портов, предприятий, организаций, учреждений, имеющих суда, кроме того, могут налагать на таких работников взыскания, предусмотренные подпунктами «е» и «ж» указанного пункта;

г) руководитель, имеющий право издания приказов, может налагать взыскания в виде замечания, выговора, строгого выговора и на тех подчиненных ему работников, которые назначаются на должность вышестоящим руководителем.

22. Дисциплинарными правами, принадлежащими тем или иным руководителям, обладают также все вышестоящие по отношению к ним руководители.

23. Если с учетом тяжести проступка необходимо применить меры дисциплинарного взыскания, превышающие объем прав, предоставленных данному руководителю, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

24. В отсутствие соответствующих руководителей дисциплинарные взыскания применяются должностными лицами, исполняющими их обязанности.

25. Министр морского флота вправе налагать взыскания, предусмотренные настоящим Уставом, в полном объеме. Заместители Министра могут налагать все дисциплинарные взыскания, кроме смещения на

низшую должность, перевода на другую работу и увольнения лиц, назначаемых Министром.

26. Восстановление на прежней работе работника плавсостава, подвергнутого дисциплинарному взысканию, предусмотренному подпунктом «е» пункта 16 настоящего Устава, а также восстановление работника в звании лица командного состава морских судов в случаях применения дисциплинарного взыскания, предусмотренного подпунктом «ж» указанного пункта, производится лишь после проверки у него необходимых профессиональных знаний.

27. Работники, избранные в состав профсоюзных комитетов судов, пароходств, портов и других предприятий, организаций и учреждений, не освобожденные от своей производственной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия этих комитетов, а их председатели и профсоюзные организаторы — без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

28. Руководитель обязан лично до наложения взыскания на работника всесторонне и объективно разобраться в мотивах и причинах совершенного проступка и затребовать от работника объяснение в письменной или устной форме.

При необходимости применения дисциплинарных взысканий, предусмотренных подпунктами «г», «д», «е», «ж» и «з» пункта 16 настоящего Устава, объяснения представляются только в письменной форме. Отказ от дачи письменного объяснения не освобождает виновного работника от дисциплинарной ответственности.

29. Дисциплинарное взыскание должно соответствовать степени вины работника и тяжести совершенного им проступка. При определении меры дисциплинарного взыскания должны учитываться вред, причиненный данным проступком, обстоятельства, при которых он совершен, мотивы проступка, а также предшествующая работа лица, совершившего проступок.

30. В тех случаях, когда законом предусмотрена уголовная ответственность за совершение правонарушения, руководитель обязан передать материалы дела в соответствующие органы.

31. За один и тот же проступок может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание. Применение дисциплинарного взыскания не освобождает работника, совершившего проступок, от материальной ответственности в случаях, предусмотренных законодательством, а также может сочетаться с полным или частичным лишением премий, вознаграждений по итогам годовой работы и за выслугу лет и с ограничением льгот в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания.

32. При наложении дисциплинарного взыскания на подчиненного руководитель обязан соблюдать правила служебной вежливости и не допускать унижения личного достоинства подчиненного.

33. Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания в отпуске или времени использования суммированных дней отдыха. В случае передачи материала в органы дознания и расследования, а также на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации дисциплинарное взыскание налагается не позднее месяца со дня отказа в возбуждении уголовного дела или прекращения уголовного дела либо вынесения трудовым коллективом, товарищеским судом или общественной организацией решения о постановке перед соответствующим руководителем вопроса о применении мер дисциплинарного взыскания.

При нахождении членов экипажей судов в плавании (в рейсе) месячный срок исчисляется с момента возвращения судна из плавания (рейса) в первый советский порт, а в случае проведения служебного расследования компетентным органом — со дня вынесения им заключения.

Дисциплинарное взыскание не может быть наложено позднее шести месяцев (для членов экипажей судов дальнего плавания — одного года) со дня совершения проступка. В этот срок не включается время производства дела в уголовном порядке.

34. Руководитель, превысивший предоставленные ему дисциплинарные права или возложенные на него настоящим Уставом обязанности, несет за это ответственность как за совершение дисциплинарного проступка.

35. Работник считается не имеющим дисциплинарного взыскания, если в течение года со дня наложения взыскания он не подвергался новому дисциплинарному взысканию, а в случае, предусмотренном подпунктом «ж» пункта 16 настоящего Устава,— со дня исполнения взыскания. Однако это не влечет восстановления в должности работников, подвергнутых взысканию в виде увольнения.

Руководитель, наложивший на виновного работника дисциплинарное взыскание, или вышестоящий руководитель по ходатайству непосредственного руководителя или трудового коллектива может снять это взыскание до истечения года, если работник добросовестно относится к работе и не допустил нового нарушения дисциплины. Досрочное снятие взыскания объявляется в приказе.

36. Вышестоящий руководитель имеет право как усилить, так и смягчить дисциплинарное взыскание, если найдет, что наложенное нижестоящим руководителем взыскание не соответствует тяжести совершенного проступка.

Усиление дисциплинарного взыскания не допускается, если вопрос о наложении взыскания рассматривается по жалобе работника.

Усиление дисциплинарного взыскания может быть произведено только в пределах сроков, предусмотренных пунктом 33 настоящего Устава.

37. Работник может в течение трех месяцев со дня ознакомления с приказом о наложении на него дисциплинарного взыскания обжаловать это взыскание.

Жалоба работника на незаконное или неправильное наложение дисциплинарного взыскания либо на нарушение руководителем предоставленных ему настоящим Уставом прав рассматривается вышестоящим руководителем. Жалоба подается вышестоящему руководителю в письменном виде через руководителя, наложившего дисциплинарное взыскание.

Руководитель, принявший жалобу, обязан не позднее трех дней со дня ее получения направить жалобу с приложением всех необходимых материалов вышестоящему руководителю.

Обжалование не приостанавливает исполнения приказа о наложении дисциплинарного взыскания.

38. Вышестоящий руководитель обязан всесторонне и объективно рассмотреть жалобу и вынести свое решение безотлагательно, но не позднее 15 дней со дня ее получения. О результатах рассмотрения жалобы вышестоящий руководитель должен сразу же после принятия решения уведомить заинтересованного работника и руководителя, наложившего взыскание.

# ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УСТАВА О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ РЕЧНОГО ТРАНСПОРТА СССР [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 26 августа 1985 г. № 812
(СП СССР, 1985 г., № 27, ст. 139)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Устав о дисциплине работников речного транспорта СССР.

Распространить действие указанного Устава на плавсостав речных судов Министерства нефтяной промышленности, Министерства мелиорации и водного хозяйства СССР, Государственного комитета СССР по гидрометеорологии и контролю природной среды и Академии наук СССР.

Особенности применения Устава в системе указанных министерств и ведомств устанавливаются этими министерствами и ведомствами по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС.

*УТВЕРЖДЕН*
*постановлением Совета Министров СССР*
*от 26 августа 1985 г. № 812*

## У С Т А В
## О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ РЕЧНОГО ТРАНСПОРТА СССР [2]

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Речной транспорт является одним из важнейших звеньев единой транспортной системы страны. От его слаженной и бесперебойной работы зависит наиболее полное удовлетворение потребностей населения и народного хозяйства в речных перевозках.

Всемерное укрепление социалистической дисциплины труда является важнейшим условием успешного выполнения планов развития речного транспорта, а также повышения эффективности и качества его работы.

Нарушение дисциплины может явиться причиной аварий, создать угрозу для жизни и здоровья людей, привести к несвоевременной доставке грузов и пассажиров или нанести значительный ущерб социалистической собственности и окружающей среде.

2. Настоящий Устав распространяется на плавсостав судов речного транспорта, работников речных пароходств и бассейновых управлений пути (каналов), а также их линейных подразделений, экспедиции специальных морских проводок речных судов, инспекций речного регистра и судоходства, управления и экспедиционных отрядов подводно-технических и строительных работ, предприятий связи и радионавигации, военизированной охраны, учебных заведений и центрального аппарата органов управления речного флота союзных республик, за исключением работ-

[1] Пункт 2 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Действие настоящего Устава распространено постановлениями Совета Министров СССР: от 19 ноября 1986 г. № 1373 на плавсостав речных судов Министерства судостроительной промышленности СССР, от 24 ноября 1986 г. № 1410 (СП СССР, 1987 г., № 1, ст. 3) на плавсостав речных судов Министерства транспортного строительства СССР и от 13 февраля 1987 г. № 189 (СП СССР, 1987 г., № 12, ст. 46) на плавсостав речных судов Министерства строительства нефтяной и газовой промышленности СССР.

ников жилищно-бытовых и коммунальных подразделений этих предприятий, организаций и учреждений.

3. Дисциплина на речном транспорте состоит в строгом соблюдении работниками порядка и правил, установленных действующим законодательством, приказами и инструкциями органов управления речного флота союзных республик и другими относящимися к их деятельности нормативными актами, в добросовестном исполнении возложенных на них обязанностей, в сознательном и творческом отношении к своей работе, производительном использовании рабочего времени, выявлении и использовании имеющихся резервов и устранении недостатков, а также в точном и своевременном исполнении приказов и распоряжений руководителей.

Дисциплина обеспечивается сознательным отношением работников к труду, воспитанием у них высоких идейно-нравственных и деловых качеств, требовательностью руководителей, умелым сочетанием и правильным применением убеждения, поощрений и дисциплинарных взысканий, эффективным воздействием трудовых коллективов на сознание и поведение каждого члена коллектива.

4. Работник речного транспорта обязан:

а) хорошо знать свою специальность и порученное ему дело, точно и своевременно исполнять возложенные на него обязанности, проявлять необходимую инициативу в работе, творческое отношение к труду, постоянно совершенствовать свое профессиональное мастерство и деловую квалификацию;

б) выполнять производственные задания, добиваться роста производительности труда, повышать эффективность и качество работы, улучшать использование транспортных средств и портового оборудования, ускорять обработку судов и доставку грузов;

в) беречь социалистическую собственность (суда, портовые и гидротехнические сооружения и оборудование и другие технические средства речного флота, материалы и т. п.), а также обеспечивать сохранность перевозимых грузов, багажа, почты;

г) соблюдать строгий режим экономии топлива, материалов, денежных средств;

д) обеспечивать безопасность судоходства, своевременное и качественное обслуживание судов, портового оборудования и других технических средств речного флота;

е) знать и неуклонно соблюдать установленную технологию выполнения работ, правила и нормы по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и охране окружающей среды;

ж) проявлять заботу о пассажирах, внимание к ним и обеспечивать высокое качество их обслуживания;

з) неуклонно соблюдать порядок и правила, установленные действующим законодательством, приказами, инструкциями и другими нормативными актами, действующими на речном транспорте, и своевременно исполнять приказы и распоряжения руководителей;

и) строго хранить государственную и служебную тайну;

к) соблюдать правила социалистического общежития и нормы коммунистической морали, с достоинством вести себя как на работе, так и вне работы, удерживать других работников от нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, содействовать укреплению дисциплины в трудовом коллективе;

л) уважать законы и обычаи других народов, беречь честь и достоинство гражданина Советского Союза.

Работники, для которых установлены форменная одежда и знаки различия, при исполнении служебных обязанностей должны быть одеты по форме, если при этом они не обязаны пользоваться специальной производственной одеждой.

Всякое указание по работе подчиненный получает, как правило, от своего непосредственного руководителя. В случае получения указания от вышестоящего руководителя работник обязан выполнить его, известив об этом непосредственного руководителя.

5. Руководитель обязан:

а) правильно организовывать труд подчиненных и взаимоотношения в коллективе, обеспечивать внедрение научной организации труда и управления, выполнение коллективом плановых заданий, рост производительности труда, повышение эффективности производства и качества работы;

б) обеспечивать экономное и эффективное использование материальных ресурсов, бережное отношение подчиненных к социалистической собственности, выявлять и устранять причины и условия, способствующие утрате, порче и хищениям материальных ценностей;

в) строго соблюдать требования социалистической законности, четко отдавать приказы и распоряжения подчиненным и проверять их точное и своевременное исполнение, обеспечивать режим секретности и соблюдение государственной и служебной тайны;

г) принимать все необходимые меры к укреплению порядка и дисциплины, сокращению текучести кадров и потерь рабочего времени;

д) воспитывать у подчиненных сознательное отношение к труду, высокие идейно-нравственные и деловые качества, поддерживать их полезную инициативу и общественную активность, содействовать их участию в выявлении и использовании резервов и устранении недостатков;

е) организовывать и развивать совместно с профсоюзным комитетом социалистическое соревнование в трудовом коллективе;

ж) обеспечивать соблюдение установленных правил и норм по безопасности судоходства, технической эксплуатации флота, оборудования и механизмов, охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и охране окружающей среды;

з) умело сочетать требовательность к подчиненным с заботой о них, поощрять работников, отличившихся при выполнении трудовых обязанностей и гражданского долга, строго взыскивать с нарушителей дисциплины, быть чутким к людям, их нуждам и запросам;

и) подавать подчиненным пример образцового исполнения служебного долга и достойного поведения как на службе, так и вне службы.

Руководитель несет ответственность за состояние дисциплины среди подчиненных и неисполнение возложенных на него настоящим Уставом обязанностей.

6. Каждый работник, на которого распространяется действие настоящего Устава, обязан знать Устав и выполнять его требования.

## II. ПООЩРЕНИЯ

7. Работники речного транспорта поощряются за образцовое выполнение трудовых обязанностей, перевыполнение производственных заданий, успехи в социалистическом соревновании, повышение производительности труда, эффективности производства и качества работы, бережное отношение к социалистической собственности, полезную инициативу и творческую активность в работе, продолжительную безупречную работу,

выполнение ответственных поручений, а также за отвагу, героизм и самоотверженность, проявленные при исполнении гражданского долга.

8. К работникам применяются следующие поощрения:

а) объявление благодарности;

б) выдача премии;

в) награждение ценным подарком;

г) награждение Почетной грамотой;

д) занесение на Доску почета, в Книгу почета;

е) присвоение звания лучшего работника по данной профессии или других званий за успехи в работе;

ж) награждение нагрудным значком.

Допускается соединение нескольких поощрений.

9. Работникам, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь льготы и преимущества в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания. Таким работникам предоставляется также преимущество при продвижении по работе.

За выдающиеся достижения в труде, проявление отваги, героизма и самоотверженности работники могут быть представлены в установленном порядке к государственным наградам Союза ССР и союзных республик.

10. Поощрения применяются в следующем порядке:

а) право объявлять благодарность подчиненным ему работникам имеет каждый руководитель. Благодарность в приказе объявляется по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом;

б) выдача премии и награждение ценным подарком производятся руководителем, имеющим право приема на работу и распоряжения средствами, предназначенными на эти цели, по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом;

в) награждение Почетной грамотой, занесение на Доску почета, в Книгу почета производятся руководителем, имеющим право приема на работу, совместно с соответствующим профсоюзным комитетом;

г) награждение Почетной грамотой органов управления речного флота союзных республик, присвоение звания лучшего работника по данной профессии или других званий за успехи в работе, награждение нагрудным значком производятся в установленном порядке.

Меры поощрения, предусмотренные подпунктами «а», «б» и «в» настоящего пункта, применяются к работникам военизированной охраны непосредственно руководителем предприятия, организации и учреждения.

11. Капитан самоходного судна с экипажем численностью не менее 7 человек имеет право объявлять по согласованию с профсоюзным комитетом (профсоюзным организатором) членам экипажа благодарность в приказе, поощрять (при наличии средств, выделенных на эти цели) денежными премиями, а также принимать совместно с профсоюзным комитетом (профсоюзным организатором) решение о занесении отличившихся членов экипажа на Доску почета, в Книгу почета судна.

Руководители землечерпательного каравана и каравана перегоняемых судов вправе применять поощрения, предусмотренные настоящим пунктом Устава, по отношению ко всем членам экипажей судов, входящих в соответствующий караван.

12. В отсутствие соответствующих руководителей поощрения могут применяться должностными лицами, исполняющими их обязанности.

13. Если к работнику необходимо применить поощрение, выходящее за пределы прав, предоставленных данному руководителю, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

14. Руководителю органа управления речного флота союзной республики принадлежит право применения всех поощрений, предусмотренных настоящим Уставом.

Заместители руководителя органа управления речного флота союзной республики вправе применять все поощрения, предусмотренные настоящим Уставом, за исключением поощрений, применение которых относится к исключительной компетенции руководителя этого органа.

15. Поощрения, кроме устной благодарности, объявляются в приказе и заносятся в трудовую книжку работника.

## III. ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ

16. Виновное нарушение работником речного транспорта дисциплины при исполнении трудовых обязанностей, а также установленных правил поведения на судах, пристанях, в портах и на служебных территориях других предприятий, учреждений и организаций, даже если оно совершено не при исполнении трудовых обязанностей, является дисциплинарным проступком, если это нарушение не влечет за собой уголовной ответственности.

17. За совершение дисциплинарного проступка к работникам применяются следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание;

б) выговор;

в) строгий выговор;

г) предупреждение о неполном служебном соответствии;

д) перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок.

За систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин или появление на работе в нетрезвом состоянии работник может быть переведен на другую нижеоплачиваемую работу или смещен на другую низшую должность на срок, указанный в абзаце первом настоящего подпункта;

е) перевод на судно более низкой группы по оплате труда или на работу, не связанную с движением судов или обслуживанием пассажиров, с учетом профессии (специальности) на срок до одного года;

ж) лишение звания лица командного состава судов с изъятием диплома (квалификационного свидетельства) на срок от шести месяцев до двух лет с предоставлением работы с учетом профессии (специальности);

з) увольнение.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

18. Применение дисциплинарного взыскания не освобождает работника, совершившего проступок, от материальной и административной ответственности, предусмотренной действующим законодательством, а также может сочетаться в установленном порядке с полным или частичным лишением премий, вознаграждения по итогам годовой работы и с ограничением льгот в области социально-культурного и бытового обслуживания.

19. Руководитель не должен оставлять без воздействия ни одного проступка подчиненного. В случае нецелесообразности применения дисциплинарного взыскания руководитель может ограничиться предупреждением работника о необходимости строгого соблюдения дисциплины либо передать вопрос о проступке на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации.

Особое внимание руководителя должно быть направлено на своевременное предупреждение проступков подчиненных, выявление и устране-

ние причин, порождающих их, на создание в трудовом коллективе обстановки нетерпимого отношения к нарушениям дисциплины, на использование силы общественного воздействия в борьбе с этими нарушениями.

20. Дисциплинарное взыскание в виде перевода работника на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещения на низшую должность на этот же срок производится с учетом профессии (специальности), а в случаях систематического нарушения трудовой дисциплины, прогула без уважительных причин или появления на работе в нетрезвом состоянии может производиться без учета профессии (специальности).

Не допускается перевод работника в качестве дисциплинарного взыскания на такую работу, которая противопоказана ему по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению.

21. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения может быть применено:

за систематическое неисполнение работником без уважительных причин своих обязанностей, если к нему ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания, прогул (в том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин, появление на работе в нетрезвом состоянии;

за грубое нарушение дисциплины, угрожающее безопасности судоходства или создающее опасность для жизни и здоровья людей;

за совершение в период пребывания за границей проступка, несовместимого с честью и достоинством гражданина Советского Союза, или за нарушение таможенных правил.

Увольнение работника производится по согласованию с профсоюзным комитетом, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Союза ССР, а также грубого нарушения дисциплины, угрожающего безопасности судоходства, жизни и здоровью людей.

Перечни грубых нарушений дисциплины, угрожающих безопасности судоходства, жизни и здоровью людей, и категорий работников, увольняемых без согласования с профсоюзным комитетом, утверждаются органом управления речного флота союзной республики по согласованию с ЦК профсоюза.

22. Руководители применяют дисциплинарные взыскания в соответствии с предоставленными им правами в следующем порядке:

а) устное замечание может быть сделано каждым руководителем;

б) руководитель, имеющий право приема на работу, может налагать взыскания, предусмотренные подпунктами «а», «б», «в», «г», «д» и «з» пункта 17 настоящего Устава, а руководители речных пароходств, их районных управлений, портов, бассейновых управлений пути, предприятий, организаций и учреждений, имеющих суда, кроме того, могут налагать взыскания, предусмотренные подпунктами «е» и «ж» указанного пункта;

в) руководитель, имеющий право издания приказов, может налагать взыскания в виде замечания, выговора, строгого выговора и на тех подчиненных ему работников, которые назначаются на должность вышестоящим руководителем;

г) капитан самоходного судна с экипажем численностью не менее 7 человек вправе налагать на членов экипажа судна взыскания, предусмотренные подпунктами «а», «б» и «в» пункта 17 настоящего Устава.

Капитан судна вправе списать с судна за нарушение дисциплины любого члена экипажа с одновременным направлением вышестоящему руководителю представления о наложении дисциплинарного взыскания на этого работника.

Руководители землечерпательного каравана и каравана перегоняемых судов наделяются дисциплинарными правами, предусмотренными

настоящим подпунктом, по отношению ко всем членам экипажей судов, входящих в соответствующий караван.

23. Дисциплинарными правами, принадлежащими тем или иным руководителям, обладают также все вышестоящие по отношению к ним руководители.

24. В отсутствие соответствующих руководителей дисциплинарные взыскания могут налагаться должностными лицами, исполняющими их обязанности.

25. Если с учетом тяжести проступка необходимо применить меры дисциплинарного взыскания, превышающие объем прав, предоставленных данному руководителю, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

26. Руководитель органа управления речного флота союзной республики вправе налагать дисциплинарные взыскания, предусмотренные настоящим Уставом, в полном объеме.

Заместители руководителя органа управления речного флота союзной республики могут налагать все дисциплинарные взыскания, кроме смещения на низшую должность, перевода на другую работу и увольнения лиц, назначаемых руководителем этого органа.

27. Руководитель обязан лично до наложения взыскания на работника всесторонне и объективно разобраться в мотивах и причинах совершенного проступка и затребовать от работника объяснение в письменной или устной форме.

При необходимости применения дисциплинарных взысканий, предусмотренных подпунктами «д», «е», «ж» и «з» пункта 17 настоящего Устава, объяснения представляются только в письменной форме. Отказ работника дать объяснение в письменной форме не может служить препятствием для применения к нему дисциплинарного взыскания.

28. Дисциплинарное взыскание должно соответствовать степени вины работника и тяжести совершенного проступка. При определении меры дисциплинарного взыскания должны учитываться вред, причиненный проступком, обстоятельства, при которых он совершен, мотивы проступка, а также предшествующая работа лица, совершившего проступок.

29. В тех случаях, когда за совершенное правонарушение законом предусмотрена уголовная ответственность, руководитель обязан передать необходимые материалы в соответствующие органы.

30. При наложении дисциплинарного взыскания на подчиненного руководитель обязан соблюдать правила служебной этики и не допускать унижения личного достоинства подчиненного.

31. Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, нахождения его в плавании, пребывания в отпуске и времени использования суммированных дней отдыха. В случае передачи материала в органы дознания или предварительного следствия, а также на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации дисциплинарное взыскание налагается не позднее месяца со дня отказа в возбуждении уголовного дела или прекращения уголовного дела либо вынесения трудовым коллективом, товарищеским судом или общественной организацией решения о постановке перед соответствующим руководителем вопроса о применении мер дисциплинарного взыскания.

В случае проведения служебного расследования компетентным органом месячный срок исчисляется со дня вынесения им заключения.

Дисциплинарное взыскание не может быть наложено позднее шести месяцев (для членов экипажей судов дальнего плавания — одного года)

со дня совершения проступка, а по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности — позднее двух лет со дня совершения проступка. В эти сроки не включается время производства дела в уголовном порядке.

32. Любое дисциплинарное взыскание, кроме устного замечания, объявляется в приказе, с которым работник должен быть ознакомлен под расписку.

33. Работник может в течение трех месяцев со дня ознакомления с приказом о наложении на него дисциплинарного взыскания обжаловать это взыскание.

Обжалование не приостанавливает исполнения приказа о наложении дисциплинарного взыскания.

34. Вышестоящий руководитель имеет право отменить, смягчить или усилить (в пределах предоставленных ему прав) дисциплинарное взыскание, наложенное нижестоящим руководителем, если найдет, что это взыскание не соответствует тяжести совершенного проступка.

Усиление дисциплинарного взыскания не допускается, если вопрос о наложении взыскания рассматривается по жалобе работника.

Усиление дисциплинарного взыскания может быть произведено только в пределах сроков, предусмотренных пунктом 31 настоящего Устава.

35. Работник считается не имеющим дисциплинарного взыскания, если в течение года со дня наложения взыскания он не подвергался новому дисциплинарному взысканию, а в случае, предусмотренном подпунктом «ж» пункта 17 настоящего Устава,— со дня исполнения взыскания. Однако это не влечет восстановления в должности работников, подвергнутых взысканию в виде увольнения.

36. Руководитель, наложивший на виновного работника дисциплинарное взыскание, или вышестоящий руководитель по ходатайству непосредственного руководителя или трудового коллектива может снять это взыскание до истечения года, если работник заслужил это добросовестным отношением к работе и не допустил нового нарушения дисциплины. Досрочное снятие взыскания объявляется в приказе.

37. Работник, подвергнутый дисциплинарному взысканию, предусмотренному подпунктами «е» и «ж» пункта 17 настоящего Устава, восстанавливается на работе только после проверки у него необходимых профессиональных знаний.

## IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

38. Жалоба работника на незаконное или неправильное наложение дисциплинарного взыскания либо на нарушение руководителем предоставленных ему настоящим Уставом прав или невыполнение им своих обязанностей рассматривается вышестоящим руководителем. Жалоба подается вышестоящему руководителю в письменном виде через руководителя, наложившего дисциплинарное взыскание.

Руководитель, принявший жалобу, обязан не позднее трех дней со дня ее получения направить жалобу с приложением всех необходимых материалов вышестоящему руководителю.

39. Вышестоящий руководитель обязан всесторонне и объективно рассмотреть жалобу и вынести свое решение безотлагательно, но не позднее 15 дней со дня ее поступления. О результатах рассмотрения жалобы вышестоящий руководитель должен сразу же после принятия решения уведомить заинтересованного работника и руководителя, наложившего взыскание.

40. Руководитель, не использовавший предоставленные ему дисциплинарные права или превысивший их, несет за это ответственность в установленном порядке.

41. Постоянный контроль как за общим состоянием дисциплины, так и за неуклонным и правильным осуществлением всеми руководителями предоставленных им настоящим Уставом прав и возложенных на них обязанностей осуществляется каждым вышестоящим руководителем.

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УСТАВА О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ ФЛОТА РЫБНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 18 декабря 1985 г. № 1261
(СП СССР, 1986 г., № 3, ст. 17)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Устав о дисциплине работников флота рыбной промышленности СССР.

Установить, что действие настоящего Устава распространяется также на рабочих и служащих плавсостава флота рыболовецкой колхозной системы, на рабочих и служащих рыболовецких колхозов, межколхозных предприятий и организаций, работников аппарата Всесоюзного объединения рыболовецких колхозов, непосредственно связанных с эксплуатацией судов этого флота.

2. Рекомендовать рыболовецким колхозам внести в свои уставы изменения и дополнения, направленные на укрепление дисциплины членов колхозов, входящих в состав экипажей судов или связанных с их эксплуатацией, применительно к Уставу о дисциплине работников флота рыбной промышленности СССР.

*УТВЕРЖДЕН*
*постановлением Совета Министров СССР*
*от 18 декабря 1985 г. № 1261*

## УСТАВ
## О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ ФЛОТА РЫБНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Флот рыбной промышленности является важнейшей частью рыбного хозяйства. От четкой и бесперебойной работы флота зависит успешное выполнение государственных планов добычи и переработки рыбы и других живых водных ресурсов и заданий по перевозке товарной продукции и иных грузов.

[1] Пункт 3 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

Нарушение дисциплины работниками флота рыбной промышленности может создать угрозу для жизни и здоровья людей, явиться причиной аварий, загрязнения окружающей среды, нанесения существенного ущерба социалистической собственности, срыва выполнения планов добычи рыбы и других живых водных ресурсов, переработки продуктов промысла и доставки грузов.

2. Настоящий Устав распространяется на плавсостав флота рыбной промышленности, работников рыбных портов, бассейновых госрыбфлотинспекций, Главгосрыбфлотинспекции, объединений, предприятий и организаций рыбной промышленности, центрального аппарата Министерства рыбного хозяйства СССР, министерств и других органов управления рыбным хозяйством союзных республик, непосредственно связанных с эксплуатацией флота, а также на работников, занятых подготовкой кадров для флота рыбной промышленности в учебных заведениях Министерства рыбного хозяйства СССР.

Перечень объединений, предприятий, организаций и учреждений, на работников которых распространяется действие настоящего Устава, утверждается Министерством рыбного хозяйства СССР по согласованию с ЦК профсоюза рабочих пищевой промышленности.

3. Дисциплина на флоте рыбной промышленности состоит в строгом соблюдении всеми работниками порядка и правил, установленных действующим законодательством, приказами и инструкциями Министерства рыбного хозяйства СССР и другими относящимися к их деятельности нормативными актами, в добросовестном исполнении возложенных на них обязанностей, в сознательном и творческом отношении к своей работе, производительном использовании рабочего времени, выявлении и использовании имеющихся резервов и устранении недостатков, точном и своевременном исполнении приказов и распоряжений руководителей.

Дисциплина обеспечивается воспитанием у работников высоких идейно-нравственных и деловых качеств, развитием чувства ответственности за выполнение производственных планов и других обязанностей, требовательностью руководителей, умелым сочетанием и правильным применением убеждения, поощрений и дисциплинарных взысканий, эффективным воздействием трудовых коллективов на сознание и поведение каждого члена коллектива.

4. Работник флота рыбной промышленности обязан:

а) хорошо знать свою специальность и порученное ему дело, точно и своевременно исполнять возложенные на него обязанности, проявлять необходимую инициативу в работе и творческое отношение к труду, постоянно совершенствовать свое профессиональное мастерство и деловую квалификацию;

б) выполнять производственные задания, добиваться роста производительности труда, повышать эффективность и качество работы, улучшать использование промысловых и транспортных средств, портового и иного оборудования;

в) беречь социалистическую собственность: суда, портовые и гидротехнические сооружения, оборудование, другие технические средства, материалы и т. п.— и обеспечивать сохранность продукции;

г) соблюдать строгий режим экономии топлива, материалов, денежных и иных средств;

д) обеспечивать безопасность плавания, ведения промысла, своевременное и качественное техническое обслуживание судов, портового и иного оборудования и других технических средств флота рыбной промышленности;

е) строго соблюдать установленную технологию выполнения работ, правила и нормы по охране труда, технике безопасности, производст-

венной санитарии, пожарной безопасности и охране окружающей среды;

ж) неуклонно соблюдать порядок и правила, установленные действующим законодательством, приказами и инструкциями Министерства рыбного хозяйства СССР и другими нормативными актами, относящимися к его деятельности, точно и своевременно исполнять приказы и распоряжения руководителей;

з) строго хранить государственную и служебную тайну;

и) соблюдать правила социалистического общежития и нормы коммунистической морали, с достоинством вести себя на работе и вне работы, удерживать других работников от нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка, содействовать укреплению дисциплины в трудовом коллективе;

к) в период пребывания за границей уважать законы и обычаи других народов, беречь честь и достоинство гражданина Советского Союза.

5. Руководитель обязан:

а) правильно организовывать труд подчиненных и взаимоотношения в коллективе, обеспечивать внедрение научной организации труда и управления, выполнение коллективом плановых заданий, рост производительности труда, повышение эффективности производства и качества работы;

б) обеспечивать экономное и эффективное использование материальных ресурсов, бережное отношение подчиненных к социалистической собственности, выявлять и устранять причины и условия, способствующие утрате и порче материальных ценностей;

в) строго соблюдать требования социалистической законности, четко отдавать приказы и распоряжения подчиненным и проверять их исполнение, обеспечивать режим секретности;

г) принимать все необходимые меры к укреплению порядка и дисциплины, сокращению текучести кадров и потерь рабочего времени;

д) воспитывать у подчиненных сознательное отношение к труду, высокие идейно-нравственные и деловые качества, поддерживать их полезную инициативу и общественную активность, содействовать участию подчиненных в выявлении и использовании резервов и устранении недостатков;

е) организовывать и развивать совместно с профсоюзным комитетом социалистическое соревнование в трудовом коллективе;

ж) обеспечивать соблюдение установленных правил и норм по безопасности плавания, ведению промысла, технической эксплуатации флота, оборудования и механизмов, охране труда, производственной санитарии, пожарной безопасности, охране окружающей среды и иных относящихся к трудовой деятельности работников правил и норм;

з) умело сочетать требовательность к подчиненным с заботой о них, быть чутким к людям, их нуждам и запросам, поощрять работников, отличившихся при выполнении трудовых обязанностей и общественного долга, строго взыскивать с нарушителей трудовой дисциплины;

и) подавать подчиненным пример образцового исполнения служебного долга и достойного поведения как на службе, так и вне службы.

Руководитель несет ответственность за состояние дисциплины среди подчиненных, а также за неисполнение возложенных на него настоящим Уставом обязанностей.

6. Всякое указание по работе подчиненный получает, как правило, от своего непосредственного руководителя. В случае получения указания от вышестоящего руководителя работник обязан выполнить его и известить об этом своего непосредственного руководителя.

7. Работники, для которых установлены форменная одежда и знаки различия, при исполнении служебных обязанностей должны быть одеты по форме, если при этом они не обязаны пользоваться специальной производственной одеждой.

8. Каждый работник, на которого распространяется действие настоящего Устава, обязан знать Устав и точно выполнять его требования.

## II. ПООЩРЕНИЯ

9. Работники флота рыбной промышленности поощряются за образцовое выполнение трудовых обязанностей, перевыполнение производственных заданий, успехи в социалистическом соревновании, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, бережное отношение к социалистической собственности, рационализаторскую и изобретательскую деятельность, новаторство в труде, продолжительную и безупречную работу, выполнение отдельных поручений, а также за отвагу, самоотверженность и героизм, проявленные при спасании людей, судна, груза и другого имущества.

10. К работникам применяются следующие поощрения:

а) объявление благодарности;

б) выдача премии;

в) награждение ценным подарком;

г) награждение Почетной грамотой;

д) занесение на Доску почета, в Книгу почета, Книгу истории корабля;

е) присвоение звания лучшего работника по данной профессии или других званий за успехи в работе;

ж) награждение нагрудным значком.

Допускается одновременное применение к работнику нескольких поощрений.

11. Работникам, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь льготы и преимущества в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания. Таким работникам предоставляется также преимущество при продвижении по работе.

За выдающиеся достижения в труде и проявление отваги, самоотверженности и героизма работники могут быть представлены в установленном порядке к государственным наградам Союза ССР и союзных республик.

12. Поощрения применяются в следующем порядке:

а) право объявлять благодарность подчиненным работникам имеет каждый руководитель. Благодарность в приказе объявляется по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом;

б) выдача премии и награждение ценным подарком производятся руководителем, имеющим право приема на работу и распоряжения средствами, предназначенными на эти цели, по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом;

в) награждение Почетной грамотой, занесение на Доску почета, в Книгу почета или в Книгу истории корабля производятся руководителем, имеющим право приема на работу, совместно с соответствующим профсоюзным комитетом;

г) награждение Почетной грамотой Министерства, присвоение звания лучшего работника по данной профессии или других званий за успехи в работе, награждение нагрудным значком производятся в установленном порядке.

13. Капитан самоходного судна с экипажем численностью не менее 10 человек (капитан промыслового судна с экипажем численностью менее 10 человек при выходе судна в рейс продолжительностью 15 суток и более) имеет право по согласованию с профсоюзным комитетом судна (профсоюзным организатором) объявлять членам экипажа благодарность в приказе, поощрять (при наличии средств, выделенных для этих целей) денежными премиями, а также может совместно с профсоюзным комитетом судна (профсоюзным организатором) принимать решение о занесении отличившихся членов экипажа на Доску почета, в Книгу почета данного судна.

14. В отсутствие соответствующих руководителей поощрения могут применяться должностными лицами, исполняющими их обязанности.

15. Если к работнику необходимо применить поощрение, выходящее за пределы прав, предоставленных данному руководителю, он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

Вышестоящий руководитель пользуется правом поощрения, принадлежащим нижестоящему руководителю, в полном объеме.

16. Поощрение, кроме устной благодарности, объявляется в приказе и заносится в трудовую книжку работника.

## III. ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ

17. Виновное нарушение работником флота рыбной промышленности дисциплины при исполнении трудовых обязанностей, а также установленных правил поведения в служебных помещениях и на служебной территории, даже если оно совершено не при исполнении трудовых обязанностей, является дисциплинарным проступком, если это нарушение не влечет за собой уголовной ответственности.

18. За совершение дисциплинарного проступка к работникам применяются следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание;

б) выговор;

в) строгий выговор;

г) предупреждение о неполном служебном соответствии;

д) перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок.

За систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин или появление на работе в нетрезвом состоянии работник может быть переведен на другую нижеоплачиваемую работу или смещен на другую низшую должность на срок, указанный в абзаце первом настоящего подпункта;

е) перевод на судно более низкой группы по оплате труда или на береговую работу с учетом профессии (квалификации) на срок до одного года;

ж) лишение звания лица командного состава судов флота рыбной промышленности с изъятием диплома (квалификационного свидетельства) на срок от шести месяцев до трех лет с предоставлением работы с учетом профессии (специальности);

з) увольнение.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

19. Применение дисциплинарного взыскания не освобождает работника, совершившего проступок, от материальной и административной ответственности, предусмотренной действующим законодательством, а также может сочетаться в установленном порядке с полным или ча-

стичным лишением премий, вознаграждения по итогам годовой работы и с ограничением льгот в области социально-культурного и бытового обслуживания.

20. Руководитель не должен оставлять без воздействия ни одного проступка подчиненного.

Особое внимание руководителя должно быть направлено на своевременное выявление и устранение причин и условий, вызывающих нарушения дисциплины, на предупреждение проступков подчиненных, на создание в трудовом коллективе нетерпимого отношения к нарушениям дисциплины, на использование силы общественного воздействия в борьбе с этими нарушениями.

В случае нецелесообразности применения дисциплинарного взыскания руководитель может ограничиться предупреждением работника о необходимости строгого соблюдения дисциплины либо передать вопрос о проступке на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации.

21. Дисциплинарное взыскание в виде перевода работника на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещения на низшую должность на этот же срок производится с учетом профессии (специальности), а в случаях систематического нарушения трудовой дисциплины, прогула без уважительных причин или появления на работе в нетрезвом состоянии может производиться без учета профессии (специальности).

Не допускается перевод работника в качестве дисциплинарного взыскания на такую работу, которая противопоказана ему по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению.

22. Дисциплинарные взыскания, предусмотренные подпунктами «е» и «ж» пункта 18 настоящего Устава, налагаются за нарушение трудовой дисциплины, создавшее угрозу для безопасности плавания или жизни и здоровья людей, а также за грубое нарушение правил ведения промысла.

Работнику, подвергнутому взысканию, предусмотренному подпунктом «ж» пункта 18, предоставляется работа с учетом профессии (специальности), не связанная с руководством на флоте, наблюдением за его эксплуатацией, обеспечением безопасности жизни и здоровья людей, плавания и ведения промысла.

23. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения может быть применено к работнику:

за систематическое неисполнение им без уважительных причин предусмотренных настоящим Уставом обязанностей, если к нему ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания, а также за прогул (в том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин или появление на работе в нетрезвом состоянии;

за грубое нарушение дисциплины, угрожающее безопасности плавания или создающее опасность для жизни и здоровья людей;

за грубое нарушение правил ведения промысла;

за совершение в период пребывания за границей или при обслуживании иностранного судна в советском порту проступка, несовместимого с честью и достоинством гражданина Советского Союза, или за нарушение таможенных правил.

Увольнение работника производится с предварительного согласия профсоюзного комитета, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Союза ССР, а также грубого нарушения дисциплины, угрожающего безопасности плавания, жизни и здоровью людей, и грубого нарушения правил ведения промысла.

Перечни грубых нарушений дисциплины, угрожающих безопасности плавания, жизни и здоровью людей, правил ведения промысла и категорий работников, увольняемых за эти проступки без предварительного согласия профсоюзного комитета, утверждаются Министерством рыбного хозяйства СССР по согласованию с ЦК профсоюза рабочих пищевой промышленности.

24. Руководители применяют дисциплинарные взыскания в соответствии с предоставленными им правами в следующем порядке:

а) устное замечание может быть сделано каждым руководителем;

б) руководитель, имеющий право приема работника на работу, может налагать взыскания, предусмотренные подпунктами «а», «б», «в», «г», «д», «е» и «з» пункта 18 настоящего Устава, а взыскание, предусмотренное подпунктом «ж» указанного пункта, может налагаться начальником Главгосрыбфлотинспекции Министерства рыбного хозяйства СССР на срок до трех лет и начальниками бассейновых госрыбфлотинспекций на срок до одного года;

в) руководитель, имеющий право издания приказов, может налагать взыскания в виде замечания, выговора, строгого выговора и на тех подчиненных ему работников, которые назначаются на должность вышестоящим руководителем;

г) капитан самоходного судна с экипажем численностью не менее 10 человек (капитан промыслового судна с экипажем численностью менее 10 человек при выходе судна в рейс продолжительностью 15 суток и более) вправе налагать на членов экипажа судна взыскания, предусмотренные подпунктами «а», «б» и «в» пункта 18 настоящего Устава.

Капитан судна вправе за нарушение дисциплины списать с судна любого члена экипажа с одновременным направлением вышестоящему руководителю представления о наложении дисциплинарного взыскания на этого работника.

25. Дисциплинарными правами, принадлежащими тем или иным руководителям, обладают также все вышестоящие по отношению к ним руководители.

26. В отсутствие соответствующих руководителей дисциплинарные взыскания налагаются должностными лицами, исполняющими их обязанности.

27. Если с учетом тяжести проступка необходимо применить дисциплинарное взыскание, которое данный руководитель применить не правомочен, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

28. Министр рыбного хозяйства СССР вправе налагать дисциплинарные взыскания, предусмотренные настоящим Уставом, в полном объеме, а его заместители — все дисциплинарные взыскания, кроме смещения на низшую должность, перевода на другую работу и увольнения лиц, назначаемых Министром.

29. Руководитель обязан лично до наложения взыскания на работника всесторонне и объективно разобраться в мотивах и причинах совершенного проступка и затребовать от работников объяснение в письменной или устной форме.

При необходимости применения дисциплинарных взысканий, предусмотренных подпунктами «г», «д», «е», «ж» и «з» пункта 18 настоящего Устава, объяснения представляются только в письменной форме.

Отказ работника дать объяснение в письменной форме не может служить препятствием для применения к нему дисциплинарного взыскания.

30. Дисциплинарное взыскание должно соответствовать степени вины работника и тяжести совершенного им проступка.

При определении меры дисциплинарного взыскания должны учитываться вред, причиненный данным проступком, обстоятельства, при которых он совершен, мотивы проступка, а также предшествующая работа лица, совершившего проступок.

31. В тех случаях, когда за совершенное правонарушение законом предусмотрена уголовная ответственность, руководитель обязан передать необходимые материалы соответственно в органы дознания или предварительного следствия.

32. При наложении дисциплинарного взыскания на подчиненного руководитель обязан соблюдать правила служебной этики и не допускать унижения личного достоинства подчиненного.

33. Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, нахождения его в плавании, пребывания в отпуске или времени использования суммированных дней отдыха. В случае служебного расследования компетентным органом, передачи материала в органы дознания или предварительного следствия, а также на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации дисциплинарное взыскание налагается не позднее месяца со дня вынесения заключения по результатам служебного расследования, отказа в возбуждении или прекращения уголовного дела либо вынесения трудовым коллективом, товарищеским судом, общественной организацией решения о постановке перед соответствующим руководителем вопроса о применении мер дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание не может быть наложено позднее шести месяцев (для работников, находившихся в плавании более пяти месяцев,— позднее одного года) со дня совершения проступка, а по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности — позднее двух лет со дня совершения проступка. В эти сроки не включается время производства дела в уголовном порядке.

34. Дисциплинарное взыскание, кроме устного замечания, объявляется в приказе, с которым работник должен быть ознакомлен под расписку в 3-дневный срок со дня издания приказа.

35. Работник может в течение трех месяцев со дня ознакомления с приказом о наложении на него дисциплинарного взыскания обжаловать это взыскание.

Обжалование не приостанавливает исполнения приказа о наложении дисциплинарного взыскания.

36. Вышестоящий руководитель имеет право отменить, смягчить или усилить (в пределах предоставленных ему прав) дисциплинарное взыскание, наложенное нижестоящим руководителем, если найдет, что оно не соответствует тяжести совершенного проступка.

Усиление дисциплинарного взыскания не допускается, если вопрос о наложении взыскания рассматривается по жалобе работника, совершившего проступок.

Усиление дисциплинарного взыскания может быть произведено только в пределах сроков, предусмотренных пунктом 33 настоящего Устава.

37. Работник считается не имеющим дисциплинарного взыскания, если в течение года со дня наложения взыскания он не подвергался новому дисциплинарному взысканию, а в случае, предусмотренном подпунктом «ж» пункта 18 настоящего Устава,— со дня исполнения взыскания. Однако это не влечет за собой восстановления в должности работников, подвергнутых взысканию в виде увольнения.

Работник, подвергнутый дисциплинарному взысканию, предусмотренному в подпунктах «е» и «ж» пункта 18 настоящего Устава, восстанав-

ливается на работе только после проверки у него в установленном порядке необходимых профессиональных знаний.

38. Руководитель, наложивший на виновного работника дисциплинарное взыскание, или вышестоящий руководитель может снять это взыскание до истечения года, если работник заслужил это добросовестным отношением к работе и не допустил нового нарушения дисциплины.

В случае просьбы или ходатайства о досрочном снятии дисциплинарного взыскания вопрос должен быть рассмотрен руководителем не позднее 15 дней со дня поступления просьбы (ходатайства).

Досрочное снятие взыскания объявляется в приказе.

### IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

39. Жалоба работника на незаконное или неправильное наложение дисциплинарного взыскания, либо на нарушение руководителем предоставленных ему настоящим Уставом прав, или невыполнение им своих обязанностей рассматривается вышестоящим руководителем.

40. Вышестоящий руководитель обязан всесторонне и объективно рассмотреть жалобу и вынести свое решение безотлагательно, но не позднее 15 дней со дня ее поступления.

О результатах рассмотрения жалобы вышестоящий руководитель должен уведомить заинтересованного работника и руководителя, действия которого обжалуются.

41. Руководитель, не использовавший предоставленные ему дисциплинарные права или превысивший их, несет за это ответственность в установленном порядке.

42. Постоянный контроль как за общим состоянием дисциплины, так и за неуклонным и правильным осуществлением всеми руководителями предоставленных им настоящим Уставом прав и возложенных на них обязанностей осуществляется каждым вышестоящим руководителем.

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УСТАВА О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ СУДОВ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 9 января 1986 г. № 32
(СП СССР, 1986 г., № 5, ст. 31)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Устав о дисциплине рабочих и служащих судов обеспечения Военно-Морского Флота.

Действие данного Устава распространить на рабочих и служащих судов других видов Вооруженных Сил СССР в порядке, определяемом Министерством обороны.

---

[1] Пункт 2 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

*УТВЕРЖДЕН*

*постановлением Совета Министров СССР*

*от 9 января 1986 г. № 32*

# УСТАВ
# О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ СУДОВ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА [1]

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Важные задачи, выполняемые судами обеспечения Военно-Морского Флота, требуют от каждого члена их экипажей и от должностных лиц, осуществляющих руководство деятельностью этих судов, образцовой дисциплины, высокой организованности, добросовестного и строгого исполнения своих трудовых обязанностей.

Нарушение дисциплины может повлечь за собой срыв выполнения боевых задач, создать угрозу для безопасности плавания, жизни и здоровья людей.

2. Настоящий Устав распространяется на рабочих и служащих судов обеспечения Военно-Морского Флота, а также на осуществляющих руководство этими судами должностных лиц управлений (отделов) флотов, флотилий, предприятий и организаций Военно-Морского Флота, не являющихся военнослужащими.

Требования Устава, регламентирующие права и обязанности руководителей, обязательны и для лиц офицерского состава Военно-Морского Флота в отношении подчиненных им рабочих и служащих, указанных в данном пункте.

3. Дисциплина рабочих и служащих судов обеспечения состоит в строгом соблюдении ими порядка и правил, установленных действующим законодательством, приказами и директивами Министра обороны, Главнокомандующего Военно-Морским Флотом и другими относящимися к их деятельности нормативными актами, в добросовестном исполнении возложенных на них обязанностей, в сознательном и творческом отношении к своей работе, производительном использовании рабочего времени, выявлении и использовании имеющихся резервов и устранении недостатков, в точном и своевременном исполнении приказов и распоряжений руководителей, неуклонном соблюдении торжественного и клятвенного обязательства рабочих и служащих воинских частей, учреждений, военно-учебных заведений, предприятий и организаций Вооруженных Сил СССР.

Дисциплина обеспечивается сознательным отношением рабочих и служащих к труду, воспитанием у них высоких идейно-нравственных и деловых качеств, развитием чувства ответственности за выполнение поставленных командованием задач и своих обязанностей, четкой организацией службы на судах, требовательностью руководителей, умелым сочетанием и правильным применением убеждения, поощрений и дисциплинарных взысканий, эффективным воздействием трудовых коллективов на сознание и поведение каждого члена коллектива.

4. Рабочие и служащие обязаны:

а) обеспечивать готовность своих судов, вооружения и военной техники к выполнению поставленных командованием задач, безопасность

---

[1] Действие Устава распространено постановлением Совета Министров СССР от 3 сентября 1987 г. № 1019 (СП СССР, 1987 г., № 46, ст. 155) на рабочих и служащих судов обеспечения ДОСААФа СССР.

плавания, добиваться повышения эффективности использования судов и улучшения качества выполняемых работ;

б) неуклонно соблюдать порядок и правила, установленные действующим законодательством, приказами и директивами Министра обороны, Главнокомандующего Военно-Морским Флотом и другими относящимися к их деятельности нормативными актами;

в) хорошо знать свою специальность и порученное им дело, точно и своевременно исполнять возложенные на них обязанности, приказы и распоряжения руководителей, проявлять необходимую инициативу в работе, творческое отношение к труду, постоянно совершенствовать свое профессиональное мастерство и деловую квалификацию;

г) беречь социалистическую собственность: суда, портовые и гидротехнические сооружения, оборудование и материально-технические средства Военно-Морского Флота, перевозимые грузы и иное имущество;

д) знать и неуклонно соблюдать установленную технологию выполнения работ, правила и нормы по охране труда, безопасному ведению работ, технической эксплуатации оборудования и механизмов, производственной санитарии, пожарной безопасности и охране окружающей среды;

е) проявлять заботу и внимание к лицам, находящимся на судне;

ж) проявлять бдительность, строго хранить государственную и военную тайну;

з) соблюдать правила социалистического общежития и нормы коммунистической морали, с достоинством вести себя на службе и вне службы, удерживать других лиц от нарушения дисциплины и общественного порядка, содействовать укреплению дисциплины в коллективе;

и) в период пребывания за границей уважать законы и обычаи других народов, беречь честь и достоинство гражданина СССР.

5. Руководитель обязан:

а) правильно организовывать труд подчиненных и взаимоотношения в коллективе, обеспечивать внедрение научной организации труда и управления, выполнение коллективом задач, поставленных командованием, повышение эффективности и качества работы;

б) обеспечивать экономное и эффективное использование материальных ресурсов, бережное отношение подчиненных к социалистической собственности, выявлять и устранять причины и условия, способствующие утрате и порче материальных ценностей;

в) строго соблюдать требования социалистической законности, четко отдавать приказы и распоряжения подчиненным, своевременно проверять их исполнение, обеспечивать соблюдение режима секретности;

г) воспитывать у подчиненных сознательное отношение к труду, высокие идейно-нравственные и деловые качества, поддерживать их полезную инициативу и общественную активность, содействовать их участию в выявлении и использовании резервов и устранении недостатков;

д) принимать все необходимые меры к укреплению порядка и дисциплины, сокращению текучести кадров и потерь рабочего времени;

е) организовывать и развивать совместно с профсоюзным комитетом социалистическое соревнование в трудовом коллективе;

ж) обеспечивать соблюдение установленных правил и норм по безопасности плавания, охране труда, технике безопасности, технической эксплуатации судов, производственной санитарии, пожарной безопасности и охране окружающей среды;

з) умело сочетать требовательность к подчиненным с заботой о них, поощрять рабочих и служащих, отличившихся при исполнении своих трудовых обязанностей и общественного долга, строго взыскивать с нарушителей дисциплины;

и) подавать подчиненным пример образцового исполнения служебного долга и достойного поведения как на службе, так и вне службы.

6. Приказы и распоряжения рабочим и служащим, как правило, отдаются непосредственными руководителями. В случае получения приказа или распоряжения от вышестоящего руководителя рабочий или служащий обязан выполнить его и известить об этом непосредственного руководителя.

7. Рабочие и служащие, для которых установлены форменная одежда и знаки различия, при исполнении своих обязанностей должны быть одеты по форме, если при этом они не обязаны пользоваться специальной одеждой.

8. Каждый рабочий и служащий судов обеспечения Военно-Морского Флота и должностные лица, на которых распространяется действие настоящего Устава, а также лица офицерского состава Военно-Морского Флота, имеющие в своем подчинении указанных рабочих и служащих, обязаны знать Устав и неуклонно соблюдать его требования.

## II. ПООЩРЕНИЯ

9. Рабочие и служащие судов обеспечения Военно-Морского Флота поощряются за образцовое выполнение поставленных командованием задач и своих обязанностей, перевыполнение производственных заданий, повышение производительности труда, высокое качество работы, успехи в социалистическом соревновании, за полезную инициативу и творческую активность в работе, бережное отношение к социалистической собственности, продолжительную и безупречную работу, а также за отвагу и самоотверженность, проявленные при исполнении служебного и гражданского долга.

10. К рабочим и служащим применяются следующие поощрения:

а) объявление благодарности;

б) выдача премии;

в) награждение ценным подарком;

г) награждение Почетной грамотой;

д) занесение на Доску почета, в Книгу почета;

е) присвоение звания лучшего по данной профессии и других званий за успехи в работе.

Допускается соединение нескольких поощрений.

11. Рабочим и служащим, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь льготы и преимущества в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания. Таким рабочим и служащим предоставляется также преимущество при продвижении по работе.

За выдающиеся достижения в труде, проявление самоотверженности, героизма, отваги рабочие и служащие могут быть представлены в установленном порядке к государственным наградам Союза ССР и союзных республик.

12. Поощрения применяются в следующем порядке:

а) право объявлять благодарность подчиненным работникам имеет каждый руководитель. Благодарность в приказе объявляется по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом;

б) выдача премии и награждение ценным подарком производятся руководителем, имеющим право приема на работу и распоряжения средствами, предназначенными на эти цели, по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом;

в) награждение Почетной грамотой, занесение на Доску почета,

в Книгу почета производятся руководителем, имеющим право приема на работу, совместно с соответствующим профсоюзным комитетом;

г) присвоение звания лучшего по данной профессии и других званий производится в установленном порядке.

13. Капитан (командир) самоходного судна с экипажем численностью не менее десяти человек имеет право объявлять по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом (профсоюзным организатором) благодарность в приказе и принимать решение о занесении отличившихся рабочих и служащих на Доску почета, в Книгу почета судна.

Начальник экспедиции особого назначения вправе применять меры поощрения, предусмотренные подпунктами «а», «б» и «в» пункта 10 настоящего Устава, а командир соединения кораблей (судов), кроме того, может применять меры поощрения, предусмотренные подпунктами «г» и «д» указанного пункта, к рабочим и служащим судов, входящих соответственно в состав экспедиции особого назначения или соединения кораблей (судов).

14. В отсутствие соответствующих руководителей поощрения могут применяться должностными лицами, исполняющими их обязанности.

15. Министру обороны, Главнокомандующему Военно-Морским Флотом, командующим флотами, флотилиями, их заместителям, а также начальнику Вспомогательного флота Военно-Морского Флота принадлежит право применения всех поощрений, предусмотренных настоящим Уставом.

16. Если к рабочему или служащему необходимо применить поощрение, выходящее за пределы прав, предоставленных данному руководителю, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

17. Поощрения, кроме устной благодарности, объявляются в приказе и заносятся в трудовую книжку рабочего или служащего.

## III. ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ

18. Виновное нарушение рабочим или служащим дисциплины при исполнении трудовых обязанностей, а также установленных правил поведения на судах, в портах и на служебных территориях других предприятий, учреждений и организаций, даже если оно совершено не при исполнении трудовых обязанностей, является дисциплинарным проступком, если это нарушение не влечет за собой уголовной ответственности.

19. За совершение дисциплинарного проступка к рабочим и служащим применяются следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание;

б) выговор;

в) строгий выговор;

г) предупреждение о неполном служебном соответствии;

д) перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на этот же срок.

За систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин или появление на работе в нетрезвом состоянии рабочий или служащий может быть переведен на другую нижеоплачиваемую работу или смещен на другую низшую должность на срок, указанный в абзаце первом настоящего подпункта;

е) перевод на судно более низкой группы по оплате труда или на береговую работу с учетом профессии (специальности) на срок до одного года;

ж) лишение звания лица командного состава с изъятием диплома

(квалификационного свидетельства) на срок от одного года до трех лет с предоставлением работы с учетом профессии (специальности);

з) увольнение.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

20. Применение дисциплинарного взыскания не освобождает рабочего или служащего, совершившего проступок, от материальной и административной ответственности, предусмотренной действующим законодательством, а также может сочетаться в установленном порядке с полным или частичным лишением премий, вознаграждения по итогам годовой работы и с ограничением льгот в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания.

21. Руководитель не должен оставлять без воздействия ни одного проступка подчиненного.

Особое внимание руководителя должно быть направлено на своевременное выявление и устранение причин и условий, вызывающих нарушения дисциплины, предупреждение проступков, создание нетерпимого отношения к нарушениям дисциплины, использование силы общественного воздействия в борьбе с этими нарушениями.

В случае нецелесообразности применения дисциплинарного взыскания руководитель может ограничиться напоминанием рабочему или служащему о необходимости строго соблюдать дисциплину либо передать вопрос о проступке на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации.

22. Дисциплинарное взыскание в виде перевода рабочего или служащего на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещения на низшую должность на этот же срок производится с учетом профессии (специальности), а в случаях систематического нарушения трудовой дисциплины, прогула без уважительных причин или появления на работе в нетрезвом состоянии может производиться без учета профессии (специальности).

Не допускается перевод рабочего или служащего в качестве дисциплинарного взыскания на такую работу, которая противопоказана ему по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению.

23. Дисциплинарное взыскание в виде перевода на судно более низкой группы по оплате труда или на береговую работу с учетом профессии (специальности) на срок до одного года может быть применено за совершение проступка, создавшего аварийную ситуацию, угрозу для жизни и здоровья людей, а также проступка, не совместимого с честью и достоинством гражданина СССР.

24. Дисциплинарное взыскание в виде лишения звания лица командного состава с изъятием диплома (квалификационного свидетельства) на срок от одного года до трех лет с предоставлением работы с учетом профессии (специальности) может быть применено в случае совершения лицом проступка, приведшего к аварии или другим тяжким последствиям либо создавшего угрозу для безопасности плавания, а также проступка, не совместимого с честью и достоинством гражданина СССР.

25. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения может быть применено:

а) за систематическое неисполнение рабочим или служащим без уважительных причин своих трудовых обязанностей, если к нему ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания, а также за прогул (в том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин или появление на работе в нетрезвом состоянии;

б) за грубое нарушение дисциплины, угрожающее безопасности плавания или создающее опасность для жизни и здоровья людей;

в) за совершение в период пребывания за границей проступка, не совместимого с честью и достоинством гражданина СССР, или за нарушение таможенных правил.

Увольнение рабочего или служащего производится по согласованию с профсоюзным комитетом, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Союза ССР, а также грубого нарушения дисциплины, угрожающего безопасности плавания, жизни и здоровью людей.

Перечни грубых нарушений дисциплины, угрожающих безопасности плавания, жизни и здоровью людей, и категорий рабочих и служащих, увольняемых без согласования с профсоюзным комитетом, утверждаются Министерством обороны по согласованию с соответствующим ЦК профсоюза.

26. Руководители применяют дисциплинарные взыскания в соответствии с предоставленными им правами в следующем порядке:

а) устное замечание может быть сделано каждым руководителем;

б) капитан (командир) самоходного судна с экипажем численностью не менее десяти человек, а также начальник экспедиции особого назначения имеют право налагать взыскания в приказе на подчиненного им рабочего или служащего в виде замечания, выговора и строгого выговора, а в случае совершения грубого нарушения дисциплины отстранять рабочего или служащего от исполнения своих обязанностей с направлением вышестоящему руководителю представления о наложении на него соответствующего дисциплинарного взыскания;

в) руководитель, имеющий право приема на работу, может налагать взыскания, предусмотренные подпунктами «а», «б», «в», «г», «д» и «з» пункта 19 настоящего Устава, а командующий флотом, флотилией и их заместители, кроме того, могут налагать взыскания, предусмотренные подпунктами «е» и «ж» указанного пункта;

г) руководитель, имеющий право издания приказов, может налагать взыскания в виде замечания, выговора и строгого выговора и на тех ему подчиненных, которые назначаются на должность вышестоящим руководителем.

27. Дисциплинарными правами, принадлежащими тем или иным руководителям, обладают также все вышестоящие по отношению к ним руководители.

28. В отсутствие соответствующих руководителей дисциплинарные взыскания могут налагаться должностными лицами, исполняющими их обязанности.

29. Министр обороны, Главнокомандующий Военно-Морским Флотом и их заместители вправе налагать взыскания, предусмотренные настоящим Уставом, в полном объеме.

30. Если с учетом тяжести проступка необходимо применить меры дисциплинарного взыскания, превышающие объем прав, предоставленных данному руководителю, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

31. Руководитель обязан лично до наложения взыскания на рабочего или служащего всесторонне и объективно разобраться в мотивах и причинах совершенного проступка и затребовать от него объяснение в письменной или устной форме.

При необходимости применения дисциплинарных взысканий, предусмотренных подпунктами «д», «е», «ж» и «з» пункта 19 настоящего Устава, объяснения представляются только в письменной форме. Отказ рабочего или служащего дать объяснение в письменной форме не может

служить препятствием для применения к нему дисциплинарного взыскания.

32. Дисциплинарное взыскание должно соответствовать степени вины рабочего или служащего и тяжести совершенного им проступка. При определении меры дисциплинарного взыскания должны учитываться вред, причиненный проступком, обстоятельства, при которых он совершен, мотивы проступка, а также предшествующая работа лица, совершившего проступок.

33. В тех случаях, когда за совершенное правонарушение законом предусмотрена уголовная ответственность, руководитель обязан передать необходимые материалы соответственно в органы дознания или предварительного следствия.

34. При наложении дисциплинарного взыскания руководитель обязан соблюдать правила служебной этики и не допускать унижения личного достоинства подчиненного.

35. Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни рабочего или служащего, нахождения его в плавании, пребывания в отпуске и времени использования суммированных дней отдыха.

В случае передачи материалов в органы дознания или предварительного следствия, а также на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации дисциплинарное взыскание налагается не позднее месяца со дня отказа в возбуждении уголовного дела или прекращения уголовного дела либо вынесения трудовым коллективом, товарищеским судом, общественной организацией решения о постановке перед соответствующим руководителем вопроса о применении к рабочему или служащему мер дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание не может быть наложено позднее шести месяцев (для рабочих и служащих, находившихся в плавании,— позднее одного года) со дня совершения проступка, а по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности — позднее двух лет со дня совершения проступка. В эти сроки не включается время производства дела в уголовном порядке.

36. Дисциплинарное взыскание, кроме устного замечания, объявляется в приказе, с которым рабочий или служащий должен быть ознакомлен под расписку в 3-дневный срок со дня издания приказа.

37. Рабочий или служащий может в течение трех месяцев со дня ознакомления с приказом о наложении на него дисциплинарного взыскания обжаловать это взыскание.

Обжалование не приостанавливает исполнения приказа о наложении дисциплинарного взыскания.

38. Вышестоящий руководитель имеет право отменить, смягчить или усилить (в пределах предоставленных ему прав) дисциплинарное взыскание, наложенное нижестоящим руководителем, если найдет, что это взыскание не соответствует тяжести совершенного проступка.

Усиление дисциплинарного взыскания не допускается, если вопрос о наложении взыскания рассматривается по жалобе рабочего или служащего.

Усиление дисциплинарного взыскания может быть произведено только в пределах сроков, предусмотренных пунктом 35 настоящего Устава.

39. Рабочий или служащий считается не имеющим дисциплинарного взыскания, если в течение года со дня наложения на него взыскания он не подвергался новому дисциплинарному взысканию, а в случае наложения на лицо командного состава морских судов взыскания, предусмотренного подпунктом «ж» пункта 19 настоящего Устава,— со дня испол-

нения этого взыскания. Однако это не влечет восстановления в должности рабочих или служащих, подвергнутых взысканию в виде увольнения.

Лицо командного состава морских судов в случае применения к нему взыскания, предусмотренного подпунктами «е» и «ж» пункта 19 настоящего Устава, восстанавливается на работе только после проверки у него в установленном порядке необходимых профессиональных знаний.

40. Руководитель, наложивший на рабочего или служащего дисциплинарное взыскание, или вышестоящий руководитель может снять это взыскание до истечения года, если рабочий или служащий заслужил это добросовестным отношением к работе и не допустил нового нарушения дисциплины.

Ходатайство о досрочном снятии дисциплинарного взыскания должно быть рассмотрено руководителем, наложившим взыскание, не позднее 15 дней со дня его поступления.

Досрочное снятие дисциплинарного взыскания объявляется в приказе.

## IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

41. Жалоба рабочего или служащего на незаконное или неправильное наложение дисциплинарного взыскания либо на нарушение руководителем предоставленных ему настоящим Уставом прав или невыполнение им своих обязанностей рассматривается вышестоящим руководителем.

42. Вышестоящий руководитель обязан всесторонне и объективно рассмотреть жалобу и вынести свое решение безотлагательно, но не позднее 15 дней со дня ее поступления.

О результатах рассмотрения жалобы вышестоящий руководитель должен немедленно уведомить рабочего или служащего, подавшего жалобу, и руководителя, действия которого обжалуются.

43. Руководитель, не использовавший предоставленные ему настоящим Уставом дисциплинарные права или превысивший их, несет за это ответственность в установленном порядке.

44. Контроль за состоянием дисциплины среди рабочих и служащих и правильным применением всеми руководителями предоставленных им настоящим Уставом прав и выполнением возложенных на них обязанностей осуществляется каждым вышестоящим руководителем.

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УСТАВА О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ СВЯЗИ СОЮЗА ССР [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 20 апреля 1972 г. № 284
(СП СССР, 1972 г., № 8, ст. 46)

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Устав о дисциплине работников связи Союза ССР.

*УТВЕРЖДЕН*
*постановлением Совета Министров СССР*
*от 20 апреля 1972 г. № 284*

# У С Т А В
# О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ СВЯЗИ СОЮЗА ССР

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Связь является одной из важнейших отраслей народного хозяйства СССР, четкая и бесперебойная работа которой способствует удовлетворению потребностей населения, народного хозяйства и обороны страны в средствах и услугах связи.

Одним из решающих условий бесперебойной работы средств связи является добросовестное выполнение работниками связи своего служебного долга. Каждый работник связи должен четко выполнять возложенные на него обязанности, строго соблюдать дисциплину, беречь социалистическую собственность, быть бдительным и постоянно заботиться о сохранности вверенных ему ценностей.

2. Дисциплина на предприятиях, в организациях и учреждениях системы Министерства связи СССР состоит в строгом соблюдении работниками действующего законодательства, приказов и инструкций, беспрекослов-

[1] Пункт 2 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

ном, точном и своевременном выполнении служебных обязанностей, а также приказов и распоряжений начальников.

Трудовая дисциплина на предприятиях, в организациях и учреждениях связи обеспечивается сознательным отношением к труду, методом убеждения, а также поощрением за добросовестный труд, воспитанием у работников высоких морально-политических и деловых качеств, требовательностью начальников, умелым и правильным применением поощрений и дисциплинарных взысканий.

3. Работник связи обязан:

а) работать честно и добросовестно, хорошо знать свое дело и постоянно в нем совершенствоваться;

б) точно и своевременно исполнять свои обязанности, а также приказы и распоряжения начальников, проявляя при этом необходимую инициативу;

в) неуклонно соблюдать законодательство, а также правила, инструкции и указания, действующие в системе Министерства связи СССР;

г) оберегать государственную собственность: сооружения связи, оборудование и материалы, а также другие вверенные органам связи ценности;

д) выполнять нормы выработки (нормы обслуживания), производственные задания, повышать производительность труда, внедрять новую технику, добиваться высоких качественных показателей в работе;

е) обеспечивать четкое и культурное обслуживание населения, предприятий, организаций и учреждений;

ж) проявлять бдительность, строго хранить государственную тайну и тайну переписки;

з) соблюдать требования по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии и противопожарной охране;

и) неуклонно соблюдать правила коммунистического общежития, с достоинством и честью вести себя как на работе, так и вне работы, удерживать других работников от нарушения дисциплины и содействовать ее укреплению.

4. Начальник обязан правильно организовать труд рабочих и служащих, подавать пример выполнения служебного долга, четко отдавать приказы и распоряжения подчиненным, требовать и проверять своевременное и точное их исполнение.

Начальник должен своевременно выявлять причины нарушений подчиненными трудовой дисциплины, предупреждать эти нарушения, использовать общественность в борьбе с ними.

5. Всякое указание подчиненный получает, как правило, от своего непосредственного начальника.

В случае получения указания от вышестоящего начальника работник обязан выполнить его, одновременно известив об этом своего непосредственного начальника.

6. Работники связи, для которых установлена форменная одежда, при исполнении служебных обязанностей должны быть одеты по форме.

7. Настоящий Устав распространяется на работников связи массовых профессий, рабочих, служащих и инженерно-технических работников эксплуатационных предприятий связи, производственно-технических управлений связи, рабочих, служащих и инженерно-технических работников предприятий и организаций Союзпечати (кроме работников розничной торговли Союзпечати), на работников центрального аппарата Министерства связи СССР и министерств связи союзных республик, а также на работников военизированной охраны (кроме военизированной охраны первой категории) и сторожевой охраны системы Министерства связи СССР.

Остальные работники перечисленных предприятий связи, а также работники других предприятий, организаций и учреждений системы Министерства связи СССР, на которых не распространяется настоящий Устав, несут дисциплинарную ответственность, и к ним применяются меры поощрения по Правилам внутреннего трудового распорядка.

Дисциплина работников специальной и фельдъегерской связи регулируется особыми положениями.

8. Каждый работник связи, на которого распространяется настоящий Устав, обязан знать этот Устав и соблюдать его.

## II. ПООЩРЕНИЯ

9. Работники связи поощряются за образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, проявленную инициативу, самоотверженность и находчивость в работе, за передачу передового опыта другим работникам, за продолжительную и безупречную работу, за предотвращение хищений, аварий и порчи средств и сооружений связи, за экономию государственных средств.

10. Мерами поощрения являются:

а) объявление благодарности;

б) выдача премии;

в) награждение ценным подарком;

г) занесение в Книгу почета или на Доску почета;

д) награждение Почетной грамотой;

е) награждение нагрудным значком;

ж) присвоение звания «Мастер связи».

Допускается соединение нескольких мер поощрения.

11. Меры поощрения применяются в следующем порядке:

а) право объявления благодарности имеет каждый начальник;

б) премирование и награждение ценным подарком производятся начальником, пользующимся правом приема на работу данного работника и распоряжения средствами, предназначенными на эти цели;

в) решение о занесении в Книгу почета или на Доску почета принимается руководителями предприятий, организаций и учреждений совместно с профсоюзными органами, а меры поощрения, предусмотренные подпунктами «а», «б» и «в» пункта 10 настоящего Устава, применяются администрацией по согласованию с соответствующим профсоюзным органом;

г) награждение нагрудным значком производится Министром связи СССР совместно с ЦК профсоюза работников связи;

д) присвоение звания «Мастер связи» производится Министром связи СССР. Представление к присвоению этого звания согласовывается с профсоюзной организацией;

е) решение о занесении в Книгу почета Министерства связи СССР и ЦК профсоюза работников связи принимается Министром связи СССР совместно с ЦК профсоюза работников связи.

Порядок награждения Почетной грамотой определяется Министерством связи СССР по согласованию с ЦК профсоюза работников связи.

Указанные в пункте 10 настоящего Устава меры поощрения в случае отсутствия соответствующих должностных лиц могут применяться лицами, исполняющими их обязанности.

12. Каждый вышестоящий начальник может осуществлять права поощрения, принадлежащие нижестоящим начальникам, в полном объеме.

13. Если к отличившемуся работнику, по мнению данного начальника, необходимо применить меры поощрения, выходящие за пределы его прав, то он обращается по этому вопросу к вышестоящему начальнику.

14. Работникам связи, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, в первую очередь предоставляются преимущества и льготы в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания. Таким работникам предоставляется также преимущество при продвижении по работе.

15. Применение каждой меры поощрения должно быть объявлено в приказе и занесено в трудовую книжку.

## III. ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ

16. За нарушение трудовой дисциплины к работникам связи применяются дисциплинарные взыскания.

17. Дисциплинарными взысканиями являются:

а) замечание;

б) выговор;

в) строгий выговор;

г) перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок;

д) увольнение.

Увольнение должно быть произведено с предварительного согласия фабричного, заводского, местного комитета профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Союза ССР.

За одно и то же нарушение трудовой дисциплины на работника может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание.

Вместо наложения дисциплинарного взыскания начальник может передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение товарищеского суда или общественной организации.

18. Дисциплинарные взыскания может налагать начальник, пользующийся правом приема на работу данного работника, а также вышестоящий начальник.

Начальники областных, краевых и республиканских (АССР) производственно-технических управлений связи, предприятий и организаций связи могут налагать дисциплинарные взыскания в виде замечания, выговора, строгого выговора и на тех подчиненных им работников, которые назначены на должность вышестоящими начальниками.

Устное замечание подчиненному может быть сделано каждым начальником.

19. Дисциплинарные взыскания на работников, имеющих звание «Мастер связи», налагаются с разрешения Министра связи СССР или его заместителя.

20. Указанные в пункте 17 настоящего Устава дисциплинарные взыскания в случае отсутствия соответствующих должностных лиц могут налагаться лицами, исполняющими их обязанности.

21. Если по степени тяжести проступка необходимо применить дисциплинарное взыскание, которое данный начальник применить не правомочен, он обращается с соответствующим представлением к вышестоящему начальнику.

22. Начальник, превысивший предоставленные ему Уставом дисциплинарные права, несет за это ответственность.

23. Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника или нахождения его в отпуске. В случае возбуждения уголовного дела или передачи материала на рассмотрение товарищеского суда дисциплинарное взыскание налагается не позднее месяца со дня прекращения уголовного

дела или вынесения товарищеским судом решения о постановке вопроса перед администрацией о применении мер дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание во всех случаях не может быть наложено позднее шести месяцев со дня совершения проступка. В этот срок не включается время производства дела в уголовном порядке.

24. До наложения взыскания начальник обязан потребовать от работника объяснения и лично разобраться в совершенном проступке.

25. При определении мер дисциплинарного взыскания начальник должен учитывать:

а) степень тяжести совершенного проступка;

б) вред, причиненный проступком;

в) обстоятельства, при которых совершен проступок;

г) предшествующую работу лица, совершившего проступок.

26. Дисциплинарное взыскание, кроме устного замечания, объявляется в приказе.

Все дисциплинарные взыскания, кроме устного замечания, объявляются работнику под расписку.

27. Применение дисциплинарного взыскания не освобождает работника от материальной ответственности, предусмотренной действующим законодательством.

28. Если работник в течение года со дня наложения взыскания не подвергался новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергавшимся взысканию.

Если работник не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и проявил себя как добросовестный работник, то начальник, наложивший дисциплинарное взыскание, может снять это взыскание, не ожидая истечения года. Снятие взыскания объявляется в приказе.

29. Жалобы работников на неправильное наложение дисциплинарного взыскания или нарушение начальником предоставленных ему настоящим Уставом прав разрешаются вышестоящим начальником.

Обжалование не приостанавливает исполнения приказа о наложении дисциплинарного взыскания.

Жалоба подается в письменном виде не позднее десяти дней после объявления работнику о наложении взыскания.

Начальник может принять жалобу и в устной форме.

Вышестоящий начальник обязан рассмотреть жалобу и вынести по ней решение не позднее пяти дней со дня получения жалобы, если при этом не требуется дополнительной проверки.

В случае пропуска установленного срока обжалования по уважительной причине начальник, которому адресована жалоба, обязан рассмотреть ее по существу.

30. Постоянный надзор как за общим состоянием дисциплины, так и за неуклонным и правильным осуществлением всеми начальниками прав, предоставленных им настоящим Уставом, является обязанностью каждого вышестоящего начальника.

# ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УСТАВА О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ АВИАЦИИ ВСЕСОЮЗНОГО ДОБРОВОЛЬНОГО ОБЩЕСТВА СОДЕЙСТВИЯ АРМИИ, АВИАЦИИ И ФЛОТУ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 10 января 1977 г. № 22

(СП СССР, 1977 г., № 6, ст. 33)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Устав о дисциплине работников авиации Всесоюзного добровольного общества содействия армии, авиации и флоту (ДОСААФа СССР).

*УТВЕРЖДЕН*

*постановлением Совета Министров СССР*

*от 10 января 1977 г. № 22*

## УСТАВ О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ АВИАЦИИ ВСЕСОЮЗНОГО ДОБРОВОЛЬНОГО ОБЩЕСТВА СОДЕЙСТВИЯ АРМИИ, АВИАЦИИ И ФЛОТУ (ДОСААФа СССР)

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Подготовка в авиационных организациях ДОСААФа СССР авиационных специалистов и авиационных спортсменов, а также особенности летной работы, связанные с обеспечением безопасности полетов и прыжков с парашютом, требуют высокой организованности, твердой дисциплины и оперативности в работе всех звеньев авиации ДОСААФа СССР, образцового отношения работников к выполнению своих служебных обязанностей.

2. Дисциплина в авиации ДОСААФа СССР состоит в строгом соблюдении всеми работниками порядка и правил, установленных законами СССР, постановлениями и распоряжениями Правительства СССР, приказами, наставлениями и инструкциями ЦК ДОСААФа СССР и другими нормативными актами, а также в точном и своевременном выполнении возложенных на них служебных обязанностей, приказов и распоряжений начальников и является важным средством обеспечения выполнения планов учебно-летной подготовки, безопасности полетов и прыжков с парашютом.

Дисциплина основывается на сознательном отношении работников авиации ДОСААФа СССР к выполнению своего служебного долга и личной ответственности за порученное дело, воспитании у них высоких морально-политических и деловых качеств, на требовательности начальников, умелом сочетании и правильном применении поощрений и дисциплинарных взысканий.

---

[1] Пункт 2 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

Нарушения дисциплины работниками авиации ДОСААФа СССР создают угрозу для безопасности полетов и прыжков с парашютом, для своевременного выполнения плановых заданий и сохранности социалистической собственности.

3. Работник авиации ДОСААФа СССР обязан:

а) хорошо знать свое дело, точно и своевременно исполнять возложенные на него служебные обязанности, проявлять необходимую инициативу и постоянно совершенствовать деловую квалификацию;

б) неуклонно соблюдать законодательство, а также требования приказов, наставлений, инструкций и других нормативных актов, действующих в авиации ДОСААФа СССР;

в) строго хранить государственную и военную тайну;

г) беречь социалистическую собственность: авиационную технику, наземное оборудование, автотранспорт и другое имущество;

д) обеспечивать своевременное и высококачественное обслуживание авиационной техники, настойчиво и всемерно добиваясь повышения ее эксплуатационной надежности;

е) всемерно содействовать обеспечению безопасности полетов и прыжков с парашютом;

ж) соблюдать требования по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии и противопожарной охране;

з) быть честным, правдивым, неуклонно соблюдать нормы коммунистической морали, правила социалистического общежития, с достоинством и честью вести себя на службе и вне службы, удерживать других от нарушений дисциплины и общественного порядка, а также содействовать укреплению дисциплины в авиации ДОСААФа СССР.

4. Нарушение дисциплины работниками авиации ДОСААФа СССР, если оно не влечет за собой уголовной ответственности, является служебным проступком.

5. Начальник несет ответственность за состояние дисциплины среди подчиненных. Он обязан воспитывать подчиненных в духе неуклонного выполнения всех требований дисциплины, развивать и поддерживать у них чувство ответственности за порученное дело, поощрять инициативу подчиненных, направленную на повышение качества работы, безопасности полетов и прыжков с парашютом, а также на улучшение других показателей в работе.

6. Начальник обязан правильно организовать работу подчиненных, подавать пример добросовестного выполнения служебного долга, четко отдавать приказы и распоряжения подчиненным и проверять их исполнение.

7. Все приказы и распоряжения подчиненный получает от своего непосредственного начальника. Если вышестоящий начальник в случае необходимости отдаст подчиненному приказ или распоряжение, минуя его непосредственного начальника, то подчиненный обязан выполнить приказ или распоряжение и доложить об этом своему непосредственному начальнику.

Приказ или распоряжение начальника должны быть выполнены беспрекословно, точно и в срок.

8. Настоящий Устав распространяется на работников авиационных организаций и летно-испытательных станций авиационных предприятий ДОСААФа СССР, на работников комитетов ДОСААФа и аппарата ЦК ДОСААФа СССР, непосредственно связанных с подготовкой авиационной техники к полетам, с выполнением и обеспечением полетов и прыжков с парашютом.

Дисциплина работников авиации ДОСААФа СССР, на которых не распространяется действие настоящего Устава, регулируется правилами внутреннего трудового распорядка.

Дисциплина переменного состава авиационных училищ и работников военизированной охраны авиации ДОСААФа СССР регулируется уставами этих училищ и Положением о ведомственной охране в организациях и на предприятиях ДОСААФа СССР.

9. Каждый работник авиации ДОСААФа СССР, на которого распространяется действие настоящего Устава, обязан знать Устав и точно выполнять его требования.

## II. ПООЩРЕНИЯ

10. Работники авиации ДОСААФа СССР поощряются за образцовое выполнение служебных обязанностей, новаторство в труде, проявление инициативы, мужества, самоотверженности и находчивости при выполнении служебного долга, успехи в социалистическом соревновании, перевыполнение производственных заданий, бережное отношение к социалистической собственности, продолжительную и безупречную работу.

11. К работникам авиации ДОСААФа СССР применяются следующие поощрения:

а) объявление благодарности;

б) выдача премии;

в) награждение ценным подарком;

г) занесение в Книгу почета или на Доску почета;

д) награждение Почетной грамотой и знаком «За активную работу»;

е) награждение высшей наградой Общества — «Почетным знаком ДОСААФ СССР».

Допускается применение к работнику одновременно нескольких поощрений.

Работникам авиации ДОСААФа СССР, успешно и добросовестно выполняющим свои служебные обязанности, предоставляются в первую очередь преимущества и льготы в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания, а также преимущество при продвижении по работе.

12. Поощрения применяются в следующем порядке:

а) право объявления благодарности имеет каждый начальник. Благодарность, объявляемая в приказе, применяется по согласованию с соответствующим профсоюзным органом;

б) премирование и награждение ценным подарком производятся начальником, имеющим право приема на работу и распоряжения средствами, предназначенными на эти цели, по согласованию с соответствующим профсоюзным органом;

в) занесение в Книгу почета или на Доску почета производится по решению, принятому руководителем организации, предприятия совместно с соответствующим профсоюзным органом;

г) награждение Почетной грамотой и знаком «За активную работу» производится соответствующим областным (городским — гг. Москвы и Ленинграда), краевым комитетом ДОСААФа, ЦК ДОСААФа союзной республики по согласованию с профсоюзным органом;

д) награждение «Почетным знаком ДОСААФ СССР» производится президиумом ЦК ДОСААФа СССР по представлению областного (городского — гг. Москвы и Ленинграда), краевого комитета ДОСААФа, ЦК ДОСААФа союзной республики.

13. Если к работнику необходимо применить поощрение, выходящее за пределы прав, предоставленных данному начальнику, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим начальником или перед соответствующим комитетом ДОСААФа.

14. В отсутствие начальника поощрения применяются исполняющим его обязанности должностным лицом.

Каждый вышестоящий начальник может пользоваться правом поощрения, принадлежащим нижестоящему начальнику, в полном объеме.

15. Поощрение, кроме устной благодарности, должно быть объявлено в приказе и занесено в трудовую книжку работника.

## III. ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ

16. Работники авиации ДОСААФа СССР за нарушение дисциплины при исполнении служебных обязанностей, а также за проступки, совершенные не при исполнении служебных обязанностей, но в служебных помещениях и на служебных территориях, подвергаются дисциплинарным взысканиям.

17. К работникам авиации ДОСААФа СССР применяются следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание;

б) выговор;

в) строгий выговор;

г) перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок;

д) освобождение от летной работы или от выполнения иной работы, связанной с обеспечением безопасности полетов и прыжков с парашютом, и перевод на другую работу с учетом профессии (специальности) на срок до одного года;

е) освобождение от занимаемой должности, связанной с летной работой или с иной работой по обеспечению безопасности полетов и прыжков с парашютом, с изъятием у работников летно-подъемного состава «Свидетельства летчика авиации ДОСААФа СССР», с предоставлением работы с учетом профессии (специальности);

ж) увольнение.

В случае нецелесообразности наложения дисциплинарного взыскания начальник должен напомнить работнику о служебных обязанностях, предупредить его об ответственности за нарушение дисциплины или передать вопрос о допущенном нарушении на рассмотрение товарищеского суда или общественной организации.

Особое внимание начальника должно быть направлено на своевременное выявление и предупреждение причин, порождающих проступки подчиненных, на создание нетерпимого отношения к нарушениям дисциплины, на использование силы общественности в борьбе с этими нарушениями.

18. Дисциплинарные взыскания, предусмотренные подпунктами «д» и «е» пункта 17 настоящего Устава, могут применяться только к работникам летно-подъемного состава и к иным работникам, связанным с обеспечением безопасности полетов и прыжков с парашютом, за нарушения, угрожающие безопасности полетов и прыжков с парашютом, в том числе за употребление ими спиртных напитков при исполнении служебных обязанностей или появление на работе в нетрезвом состоянии.

Дисциплинарное взыскание в виде увольнения (подпункт «ж» пункта 17) может применяться к работникам, систематически не исполняющим без уважительных причин возложенные на них обязанности или допустив-

шим прогул (в том числе появление на работе в нетрезвом состоянии). К работникам летно-подъемного состава и к иным работникам, связанным с обеспечением безопасности полетов и прыжков с парашютом, дисциплинарное взыскание в виде увольнения может применяться также за однократное грубое нарушение дисциплины, угрожающее безопасности полетов и прыжков с парашютом.

Восстановление на работе лиц, освобожденных от летной или иной работы, связанной с обеспечением безопасности полетов и прыжков с парашютом, переведенных в порядке дисциплинарного взыскания на другую работу, производится, если они выдержали в установленном порядке соответствующие испытания.

19. Лица летно-подъемного состава и иные работники, связанные с обеспечением безопасности полетов и прыжков с парашютом, в случае совершения проступка, угрожающего безопасности полетов и прыжков с парашютом, до решения вопроса о наложении дисциплинарного взыскания могут быть отстранены от работы лицами командного, начальствующего и инспекторского состава, с немедленным сообщением об этом вышестоящему начальнику. В сообщении должны быть подробно изложены причины и обстоятельства, вызвавшие отстранение от работы.

Отстранение от работы без достаточных оснований влечет за собой ответственность виновного должностного лица.

20. Дисциплинарные взыскания могут налагаться начальниками в пределах предоставленных им дисциплинарных прав только на тех работников, которые находятся у них в подчинении.

За один и тот же проступок может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание.

21. Дисциплинарное взыскание в виде устного замечания может налагать каждый начальник.

Командиры эскадрилий, отрядов, звеньев и кораблей могут налагать на подчиненных им работников дисциплинарные взыскания только в виде замечания и выговора.

22. Дисциплинарные взыскания, предусмотренные пунктом 17 настоящего Устава, в полном объеме могут налагать начальники, пользующиеся правом приема на работу данного работника, а также вышестоящие начальники.

Заместители указанных начальников могут налагать взыскания в виде замечания, выговора и строгого выговора.

23. Начальник может налагать на подчиненных ему работников, назначенных на должность вышестоящим начальником, дисциплинарные взыскания в виде замечания, выговора и строгого выговора.

24. Председатель Центрального комитета ДОСААФа СССР осуществляет дисциплинарные права, предусмотренные настоящим Уставом, в полном объеме.

Заместители Председателя Центрального комитета ДОСААФа СССР могут налагать на подчиненных им работников все дисциплинарные взыскания, кроме наложения на работников, назначаемых Председателем Центрального комитета ДОСААФа СССР, взысканий, предусмотренных подпунктами «г», «д», «е» и «ж» пункта 17 настоящего Устава.

25. В отсутствие начальника дисциплинарные взыскания налагаются исполняющим его обязанности должностным лицом.

26. Начальник обязан лично до наложения взыскания на работника всесторонне и объективно разобраться в допущенном им нарушении, предварительно истребовав от работника письменное или устное объяснение.

При необходимости применения дисциплинарных взысканий, предусмотренных подпунктами «г», «д», «е» и «ж» пункта 17 настоящего Устава, объяснения представляются только в письменной форме.

27. Дисциплинарное взыскание должно соответствовать степени вины работника и тяжести совершенного им проступка.

При определении меры дисциплинарного взыскания начальник должен принимать во внимание тяжесть проступка, причиненный им вред, обстоятельства, при которых он совершен, а также предшествующую службу работника, совершившего проступок.

28. При наложении дисциплинарного взыскания начальник не должен унижать личное достоинство подчиненного.

29. Если с учетом тяжести проступка необходимо применить дисциплинарное взыскание, которое данный начальник применить не правомочен, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим начальником.

30. В тех случаях, когда законом предусмотрена уголовная ответственность за совершенное правонарушение, начальник обязан передать материалы дела о правонарушении в соответствующие органы.

31. Начальник, не использовавший предоставленные ему дисциплинарные права или превысивший их, несет за это ответственность.

32. Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, совершившего проступок, или нахождения его в отпуске.

В случае возбуждения уголовного дела или передачи материала о проступке на рассмотрение товарищеского суда дисциплинарное взыскание налагается не позднее месяца со дня прекращения уголовного дела или вынесения товарищеским судом решения о постановке перед соответствующим начальником вопроса о применении мер дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание в любом случае не может быть наложено позднее шести месяцев со дня совершения проступка. В этот срок не включается время производства по уголовному делу.

33. Вышестоящий начальник имеет право отменить, смягчить или усилить, в пределах предоставленных ему прав, дисциплинарное взыскание, наложенное на работника нижестоящим начальником.

Усиление дисциплинарного взыскания не допускается, если вопрос о наложенном взыскании рассматривается по жалобе работника.

34. Дисциплинарные взыскания объявляются в приказе, кроме выговора, объявляемого начальником, не пользующимся правом издания приказов, и устного замечания.

Дисциплинарные взыскания, объявляемые в приказе, сообщаются работнику под расписку.

35. Применение дисциплинарного взыскания не освобождает работника, совершившего проступок, от материальной ответственности, предусмотренной действующим законодательством.

36. Жалобы работников на незаконное или неправильное наложение дисциплинарного взыскания или нарушение начальником предоставленных ему настоящим Уставом прав рассматриваются вышестоящим начальником.

Жалоба подается вышестоящему начальнику в письменном виде через начальника, наложившего дисциплинарное взыскание.

Начальник, принявший жалобу, обязан не позднее трех дней после ее получения направить жалобу с приложением всех необходимых материалов вышестоящему начальнику.

Начальник может принять жалобу и в устной форме.

Обжалование не приостанавливает исполнение приказа о наложении дисциплинарного взыскания.

37. Вышестоящий начальник обязан рассмотреть жалобу и вынести свое решение не позднее десяти дней со дня ее получения.

О результатах рассмотрения жалобы вышестоящий начальник должен немедленно уведомить заинтересованного работника и начальника, наложившего взыскание.

38. Работник, на которого наложено дисциплинарное взыскание, считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию, если в течение года со дня наложения взыскания он не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию.

Снятие взысканий в виде освобождения от летной работы или от выполнения иной работы, связанной с обеспечением безопасности полетов и прыжков с парашютом, не влечет за собой автоматического восстановления на прежней работе лиц, на которых было наложено такое взыскание (пункт 18).

Начальник, наложивший на работника дисциплинарное взыскание, или вышестоящий начальник может снять это взыскание до истечения года, если работник добросовестно относится к работе и не допустил нового нарушения дисциплины.

В случае обращения общественной организации, нижестоящего начальника или самого работника с просьбой о досрочном снятии дисциплинарного взыскания начальник обязан рассмотреть просьбу и вынести по ней свое решение не позднее пятнадцати дней со дня ее поступления.

О снятии взыскания объявляется в приказе.

39. Каждый вышестоящий начальник обязан постоянно следить за общим состоянием дисциплины и за неуклонным и правильным использованием всеми нижестоящими начальниками прав, предоставленных им настоящим Уставом.

40. Жалобы и предложения, а также принятые по ним решения заносятся в книгу жалоб и предложений, которая должна вестись в каждой авиационной организации ДОСААФа СССР.

Книга жалоб и предложений должна быть пронумерована, скреплена сургучной печатью и соответственно заверена начальником авиационной организации.

# ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УСТАВА О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ, ЗАНЯТЫХ ОСВОЕНИЕМ ГАЗОВЫХ И НЕФТЯНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ С ВЫСОКИМ СОДЕРЖАНИЕМ СЕРОВОДОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 30 октября 1987 г. № 1216
(СП СССР, 1987 г., № 50, ст. 165)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

Утвердить прилагаемый Устав о дисциплине работников предприятий и организаций, занятых освоением газовых и нефтяных месторождений с высоким содержанием сероводорода.

*УТВЕРЖДЕН*
*постановлением Совета Министров СССР*
*от 30 октября 1987 г. № 1216*

## У С Т А В
## О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ, ЗАНЯТЫХ ОСВОЕНИЕМ ГАЗОВЫХ И НЕФТЯНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ С ВЫСОКИМ СОДЕРЖАНИЕМ СЕРОВОДОРОДА

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Народнохозяйственное значение и особенности работ по освоению газовых и нефтяных месторождений с высоким содержанием сероводорода требуют от всех работников, занятых на этих работах, высокой организованности, образцовой дисциплины, добросовестного выполнения своих трудовых обязанностей.

Нарушение работниками дисциплины может создать угрозу для жизни и здоровья людей, явиться причиной аварий, несчастных случаев, нанесения значительного ущерба социалистической собственности, загрязнения окружающей среды, срыва выполнения государственных планов и заданий.

2. Настоящий Устав распространяется на работников предприятий и организаций, занятых на строительстве, освоении и эксплуатации газовых и нефтяных месторождений с высоким содержанием сероводорода, а также проведением ремонтных, пусконаладочных работ на этих месторождениях.

Перечень категорий работников, на которых распространяется действие настоящего Устава, утверждается министерствами и ведомствами СССР, в систему которых входят предприятия и организации, осуществляющие освоение указанных месторождений, по согласованию с соответствующим ЦК профсоюза.

Перечень газовых и нефтяных месторождений с высоким содержанием сероводорода утверждается Госгортехнадзором СССР по согласованию с Министерством здравоохранения СССР.

3. Дисциплина работников, занятых на объектах газовых и нефтяных месторождений с высоким содержанием сероводорода, состоит в строгом соблюдении ими порядка и правил, установленных действующим законодательством, приказами и инструкциями министерств, ведомств и другими относящимися к их деятельности нормативными актами, в добросовестном выполнении возложенных на них служебных обязанностей, в сознательном и творческом отношении к своей работе, выявлении и использовании имеющихся резервов и устранении недостатков, а также в точном и своевременном исполнении приказов и распоряжений руководителей.

Дисциплина обеспечивается сознательным отношением к труду, воспитанием у работников высоких идейно-нравственных и деловых качеств, развитием чувства ответственности за выполнение трудовых обязанностей, требовательностью руководителей, умелым сочетанием и правильным применением убеждения, поощрений и дисциплинарных взысканий, эффективным воздействием трудовых коллективов на сознание и поведение каждого члена коллектива.

4. Работник обязан:

а) хорошо знать свою специальность и порученное ему дело, умело, точно и своевременно исполнять возложенные на него обязанности, проявлять необходимую инициативу в работе, творческое отношение к труду, постоянно совершенствовать свое профессиональное мастерство и деловую квалификацию;

б) всемерно содействовать обеспечению надежности и безопасности работы на объектах газовых и нефтяных месторождений, быть постоянно готовым к ликвидации аварийных ситуаций и предотвращению их развития, при возникновении аварийной ситуации принимать соответствующие меры, немедленно сообщать об этом руководителю работ и действовать в строгом соответствии с планом ликвидации аварии.

Прибытие на работу по вызову администрации для ликвидации аварии или ее предотвращения является обязательным;

в) обеспечивать строгий режим экономии, эффективное использование материальных ресурсов, сохранность социалистической собственности, участвовать в выявлении и устранении причин и условий, способствующих утрате и расточительному расходованию материальных ценностей;

г) знать и неуклонно соблюдать установленную технологию выполнения работ, правила и нормы по охране труда, безопасному ведению работ, технической эксплуатации оборудования, производственной сани-

тарии и гигиене труда, охране окружающей среды, правила пользования индивидуальными средствами защиты, пожарной безопасности и иные относящиеся к его трудовой деятельности правила и нормы; находясь на объекте, иметь при себе предусмотренные перечнями и инструкциями индивидуальные средства защиты, в том числе органов дыхания;

д) строго соблюдать исполнительскую дисциплину, установленный порядок посещения и нахождения на объектах газовых и нефтяных месторождений, правила эвакуации при объявлении тревоги «газовая опасность», оказывать помощь пострадавшим;

е) сдавать в установленном порядке экзамены на знание регламентов и инструкций, правил и норм по эксплуатации оборудования, безопасному ведению работ и газовой безопасности.

Лица, не сдавшие экзамены, не допускаются к работам на объектах газовых и нефтяных месторождений и переводятся с их согласия (временно, до сдачи экзаменов) на другие работы с оплатой труда по выполняемой работе. В случае отказа работника от перевода руководитель может в установленном порядке расторгнуть с ним трудовой договор;

ж) неуклонно соблюдать порядок и правила, установленные действующим законодательством, приказами и инструкциями министерств и ведомств и другими относящимися к его деятельности нормативными актами, точно и своевременно выполнять приказы и распоряжения руководителей, а также предписания органов государственного надзора;

з) систематически проводить осмотр рабочего места, оборудования и других технических средств, принимать меры к немедленному устранению выявленных отклонений в их работе, а также причин и условий, препятствующих или затрудняющих производство работ или создающих опасность;

и) строго хранить государственную и служебную тайну, соблюдать установленный порядок хранения документов;

к) выполнять производственные задания, добиваться повышения производительности труда и качества работы, снижения себестоимости и улучшения других показателей работы, всемерно внедрять новую технику и технологию, научные приемы и методы трудовой деятельности, рационально использовать технику;

л) соблюдать правила социалистического общежития и нормы коммунистической нравственности, с достоинством вести себя на работе и вне работы, удерживать других работников от нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, содействовать укреплению дисциплины в трудовом коллективе.

5. Руководитель обязан:

а) правильно организовывать труд подчиненных и взаимоотношения в коллективе, обеспечивать выполнение коллективом плановых заданий, повышение эффективности производства и качества работы, внедрение научной организации труда и управления;

б) обеспечивать экономное и эффективное использование материальных ресурсов, бережное отношение подчиненных к социалистической собственности, выявлять и устранять причины и условия, способствующие утрате и расточительному расходованию материальных ценностей;

в) воспитывать у подчиненных сознательное отношение к труду, высокие идейно-нравственные и деловые качества, поддерживать инициативу и творческую активность работников, содействовать участию их в выявлении и использовании резервов и устранении недостатков;

г) строго соблюдать требования социалистической законности, четко отдавать приказы и распоряжения подчиненным и проверять точность и своевременность их исполнения;

д) принимать все необходимые меры к укреплению порядка и дисциплины, сокращению потерь рабочего времени и текучести кадров;

е) обеспечивать соблюдение пропускного режима, установленного на объектах газовых и нефтяных месторождений, а также правил передвижения транспортных средств и ремонтно-строительной техники между объектами;

ж) обеспечивать соблюдение установленных правил и норм по охране труда, технике безопасности, технической эксплуатации оборудования и механизмов, производственной санитарии, газовой и пожарной безопасности, охране окружающей среды и иных относящихся к трудовой деятельности работников правил и норм; обеспечивать рабочее состояние установленных на объектах газовых и нефтяных месторождений систем связи и оповещения о газовой опасности;

з) разрабатывать планы и периодически проводить учения по организации эвакуационных мероприятий по сигналу «газовая опасность»;

и) умело сочетать требовательность к подчиненным с заботой о них, быть чутким к людям, их нуждам и запросам, поощрять работников, отличившихся при выполнении трудовых обязанностей и общественного долга, строго взыскивать с нарушителей трудовой и технологической дисциплины, учитывая при этом мнение трудового коллектива;

к) организовывать и развивать совместно с профсоюзным комитетом социалистическое соревнование в трудовом коллективе;

л) подавать подчиненным пример образцового исполнения служебного долга и достойного поведения как на работе, так и в нерабочее время.

Руководитель несет ответственность за состояние дисциплины среди подчиненных, а также за неисполнение возложенных на него настоящим Уставом обязанностей.

Особое внимание руководителя должно быть направлено на своевременное выявление и устранение причин и условий, вызывающих нарушения дисциплины, на предупреждение проступков подчиненных, создание нетерпимого отношения к нарушителям дисциплины, использование силы общественного воздействия в борьбе с этими нарушениями.

6. Всякое указание о работе подчиненный получает, как правило, от своего непосредственного руководителя. В случае получения указания от вышестоящего руководителя работник обязан выполнить его и известить об этом своего непосредственного руководителя.

7. Работники, для которых установлены форменная одежда и знаки различия, при исполнении служебных обязанностей должны быть одеты по форме, если при этом они не обязаны пользоваться специальной производственной одеждой.

8. Каждый работник, на которого распространяется действие настоящего Устава, обязан знать Устав и точно выполнять его требования.

## II. ПООЩРЕНИЯ

9. Работники поощряются за образцовое выполнение трудовых обязанностей, перевыполнение производственных заданий, успехи в социалистическом соревновании, повышение производительности труда, улучшение качества работы, полезную инициативу и творческую активность, рационализаторскую и изобретательскую деятельность, строгое соблюдение норм и правил по безопасному ведению работ и охране окружающей среды, бережное отношение к социалистической собственности, новаторство в труде, продолжительную и безупречную работу, выпол-

нение отдельных поручений, а также за отвагу и самоотверженность, проявленные при выполнении служебного долга.

10. К работникам применяются следующие поощрения:

а) объявление благодарности;

б) выдача премии;

в) награждение ценным подарком;

г) награждение Почетной грамотой;

д) занесение в Книгу почета, на Доску почета;

е) присвоение звания лучшего работника по данной профессии или других званий за успехи в работе;

ж) награждение нагрудным знаком (значком).

Допускается одновременное применение к работнику нескольких поощрений.

11. Работникам, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь льготы и преимущества в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания. Таким работникам предоставляется также преимущество при продвижении по работе.

За выдающиеся достижения в труде и проявление самоотверженности, героизма и отваги работники могут быть представлены в установленном порядке к государственным наградам Союза ССР и союзных республик.

12. Поощрения применяются в следующем порядке:

а) право объявлять благодарность подчиненным работникам имеет каждый руководитель. Объявление благодарности в приказе производится по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом;

б) выдача премии и награждение ценным подарком производятся руководителем, имеющим право приема на работу (утверждения в должности избранного работника) и распоряжения средствами, предназначенными на эти цели, совместно с соответствующим профсоюзным комитетом;

в) награждение Почетной грамотой, занесение в Книгу почета, на Доску почета производятся руководителем, имеющим право приема на работу (утверждения в должности), совместно с соответствующим профсоюзным комитетом;

г) награждение Почетной грамотой министерства (ведомства) СССР, присвоение звания лучшего работника по данной профессии или других званий за успехи в работе, награждение нагрудным знаком (значком) производятся в установленном порядке.

Поощрения, кроме устной благодарности, объявляются в приказе, доводятся до сведения всего коллектива и заносятся в трудовую книжку работника.

13. В отсутствие соответствующих руководителей поощрения могут применяться должностными лицами, исполняющими их обязанности.

14. Если к работнику необходимо применить поощрение, выходящее за пределы прав, предоставленных данному руководителю, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

Вышестоящий руководитель пользуется правом поощрения, принадлежащим нижестоящему руководителю, в полном объеме.

Руководителям министерств и ведомств СССР и их заместителям принадлежит право применения всех поощрений, предусмотренных настоящим Уставом.

## III. ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ

15. За нарушение трудовой дисциплины к работникам применяются следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание;

б) выговор;

в) строгий выговор;

г) перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок.

За систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин или появление на работе в нетрезвом состоянии работник может быть переведен на другую нижеоплачиваемую работу или смещен на другую низшую должность на срок, указанный в абзаце первом настоящего подпункта;

д) перевод на работу, не связанную с эксплуатацией объектов газовых и нефтяных месторождений с высоким содержанием сероводорода, а также проведением на них ремонтных и пусконаладочных работ, с учетом профессии (специальности) на срок до одного года;

е) увольнение.

За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

16. Перевод работника на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок производится с учетом профессии (специальности), а в случаях систематического нарушения трудовой дисциплины, прогул без уважительной причины или появления на работе в нетрезвом состоянии может производиться без учета профессии (специальности).

Не допускается перевод работника в качестве дисциплинарного взыскания на такую работу, которая противопоказана ему по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению.

Работники, занятые строительством и эксплуатацией объектов газовых и нефтяных месторождений, а также проведением ремонтных и пусконаладочных работ на этих объектах, переведенные на другую работу в соответствии с подпунктами «г» и «д» пункта 15 настоящего Устава, перед восстановлением на прежней работе обязаны сдать экзамены на знание правил, норм и инструкций по эксплуатации и безопасному ведению работ.

Работник, дважды не сдавший эти экзамены, переводится с его согласия на другую работу с учетом его специальности и квалификации, а при отказе от перевода может быть уволен в порядке, установленном действующим законодательством.

17. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения может быть применено к работнику:

за систематическое неисполнение им без уважительных причин своих обязанностей, если к нему ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания;

за прогул (в том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

за появление на работе в нетрезвом состоянии;

за совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) государственного или общественного имущества, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания или применение мер общественного воздействия;

за однократное грубое нарушение дисциплины, угрожающее безопасности производства работ на объектах газовых и нефтяных месторождений с высоким содержанием сероводорода или создающее опасность для жизни и здоровья людей.

Увольнение работника производится по согласованию с профсоюзным комитетом, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством, а также случаев грубых нарушений дисциплины, угрожающих безопасности производства работ на объектах газовых и нефтяных месторождений или создающих опасность для жизни и здоровья людей.

Перечни грубых нарушений дисциплины, угрожающих безопасности производства работ на объектах газовых и нефтяных месторождений или создающих опасность для жизни и здоровья людей, и категорий работников, увольняемых за эти нарушения без согласования с профсоюзным комитетом, утверждаются соответствующими министерствами и ведомствами СССР по согласованию с отраслевыми ЦК профсоюзов.

18. Применение дисциплинарного взыскания не освобождает работника, совершившего нарушение дисциплины, от материальной и административной ответственности, предусмотренной действующим законодательством, а также может сочетаться в установленном порядке с полным или частичным лишением премий, вознаграждения по итогам работы за год и с ограничением льгот в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания.

19. Руководитель не должен оставлять без воздействия ни одного нарушения дисциплины подчиненного.

В случае нецелесообразности применения дисциплинарного взыскания руководитель должен предупредить работника о необходимости строгого соблюдения дисциплины либо передать материалы о дисциплинарном проступке на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации.

20. При наложении дисциплинарного взыскания руководитель обязан соблюдать правила служебной этики и не допускать унижения личного достоинства подчиненного.

21. Дисциплинарное взыскание должно соответствовать степени вины работника и тяжести совершенного им нарушения дисциплины.

При определении меры дисциплинарного взыскания должны учитываться причиненный вред, обстоятельства, при которых совершено нарушение, и его мотивы, а также предшествующая работа лица, совершившего нарушение дисциплины.

22. Дисциплинарные взыскания применяются в следующем порядке:

а) устное замечание подчиненному может быть сделано каждым руководителем;

б) руководитель, имеющий право приема работника на работу или утверждения в должности избранного работника, а также вышестоящий руководитель могут налагать на работника любое из дисциплинарных взысканий, предусмотренных пунктом 15 настоящего Устава.

Заместители указанных руководителей могут налагать взыскания в виде замечания, выговора и строгого выговора;

в) руководитель, имеющий право издания приказов, может налагать взыскания в виде замечания, выговора, строгого выговора и на тех подчиненных ему работников, которые назначаются на должность (утверждаются в должности) вышестоящим руководителем.

23. В отсутствие соответствующих руководителей дисциплинарные взыскания могут налагаться должностными лицами, исполняющими их обязанности.

24. Если с учетом тяжести нарушения дисциплины необходимо применить дисциплинарное взыскание, которое данный руководитель применить не правомочен, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

25. В тех случаях, когда за совершенное правонарушение законом предусмотрена уголовная ответственность, руководитель обязан передать соответствующие материалы в органы дознания или предварительного следствия.

26. Руководитель обязан лично до наложения взыскания на работника всесторонне и объективно разобраться в мотивах и причинах совершенного дисциплинарного проступка и затребовать от работника, допустившего этот проступок, объяснение в письменной или устной форме.

Отказ дать письменное объяснение не освобождает виновного работника от дисциплинарной ответственности.

27. Дисциплинарное взыскание, кроме устного замечания, объявляется в приказе, с которым работник должен быть ознакомлен под расписку в 3-дневный срок со дня издания приказа.

28. Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения нарушения дисциплины, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске.

В случае передачи материала в органы дознания или предварительного следствия, а также на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации дисциплинарное взыскание налагается не позднее месяца со дня отказа в возбуждении или прекращения уголовного дела либо вынесения трудовым коллективом, товарищеским судом, общественной организацией решения о постановке перед соответствующим руководителем вопроса о применении мер дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание не может быть наложено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности — позднее двух лет со дня его совершения. В этот срок не включается время производства по делу в уголовном порядке.

29. Вышестоящий руководитель имеет право отменить, смягчить или усилить (в пределах предоставленных ему прав) дисциплинарное взыскание, наложенное нижестоящим руководителем, если найдет, что это взыскание не соответствует тяжести совершенного нарушения дисциплины.

Усиление дисциплинарного взыскания не допускается, если вопрос о наложении взыскания рассматривается по жалобе работника.

Усиление дисциплинарного взыскания может быть произведено только в пределах сроков, предусмотренных пунктом 28 настоящего Устава.

30. Руководители министерств и ведомств СССР вправе налагать дисциплинарные взыскания, предусмотренные настоящим Уставом, в полном объеме, а их заместители — все дисциплинарные взыскания, кроме смещения на низшую должность, перевода на другую работу и увольнения лиц, назначаемых (утверждаемых в должности) руководителями министерств и ведомств.

31. Работник считается не имеющим дисциплинарного взыскания, если в течение года со дня наложения взыскания он не подвергался новому дисциплинарному взысканию, однако это не влечет за собой восстановления на работе работника, уволенного в соответствии с подпунктом «е» пункта 15 настоящего Устава.

32. Руководитель, наложивший на виновного работника дисциплинарное взыскание, или вышестоящий руководитель может снять это взыскание до истечения года, если работник заслужил это добросовестным отношением к работе и не допустил нового нарушения дисциплины.

Просьба о досрочном снятии дисциплинарного взыскания должна быть рассмотрена руководителем не позднее 15 дней со дня ее поступления.

Досрочное снятие взыскания объявляется в приказе.

33. В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, предусмотренные настоящим Уставом, к работнику не применяются.

34. Работник может в течение трех месяцев со дня ознакомления с приказом о наложении на него дисциплинарного взыскания обжаловать это взыскание.

Обжалование не приостанавливает исполнения приказа о наложении дисциплинарного взыскания.

## IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

35. Жалоба работника на незаконное или неправильное наложение дисциплинарного взыскания либо на нарушение руководителем предоставленных ему настоящим Уставом прав или невыполнение им своих обязанностей рассматривается вышестоящим руководителем.

36. Вышестоящий руководитель обязан всесторонне и объективно рассмотреть жалобу и вынести свое решение безотлагательно, но не позднее 15 дней со дня ее поступления.

О результатах рассмотрения жалобы вышестоящий руководитель должен уведомить заинтересованного работника и руководителя, действия которого обжалуются.

37. Руководитель, не использовавший предоставленные ему дисциплинарные права или превысивший их, несет за это ответственность в установленном порядке.

38. Постоянный контроль как за общим состоянием дисциплины, так и за неуклонным и правильным осуществлением всеми руководителями предоставленных им настоящим Уставом прав и возложенных на них обязанностей осуществляется каждым вышестоящим руководителем.

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УСТАВА О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ ПО ОСВОЕНИЮ РЕСУРСОВ НЕФТИ И ГАЗА НА КОНТИНЕНТАЛЬНОМ ШЕЛЬФЕ СССР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 16 декабря 1982 г. № 1081
(СП СССР, 1983 г., № 4, ст. 12)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

Утвердить прилагаемый Устав о дисциплине рабочих и служащих, занятых на работах по освоению ресурсов нефти и газа на континентальном шельфе СССР.

*УТВЕРЖДЕН*
*постановлением Совета Министров СССР*
*от 16 декабря 1982 г. № 1081*

## У С Т А В
## О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ ПО ОСВОЕНИЮ РЕСУРСОВ НЕФТИ И ГАЗА НА КОНТИНЕНТАЛЬНОМ ШЕЛЬФЕ СССР

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Народнохозяйственное значение и особенности работ по освоению ресурсов нефти и газа на континентальном шельфе СССР требуют от рабочих и служащих, занятых на этих работах, высокой организованности, образцовой дисциплины, добросовестного выполнения своих обязанностей, строгого соблюдения правил и норм по безопасному ведению работ и охране природной среды.

Невыполнение работниками своих обязанностей создает угрозу для

здоровья и жизни людей и является одной из главных причин аварий и несчастных случаев, уничтожения и повреждения социалистической собственности, срыва сроков выполнения государственных планов.

2. Настоящий Устав распространяется на рабочих и служащих предприятий (организаций), осуществляющих разведку, обустройство и разработку нефтяных и газовых месторождений на континентальном шельфе СССР, за исключением работников, занятых жилищно-коммунальным, бытовым и хозяйственным обслуживанием.

Перечни предприятий (организаций), на рабочих и служащих которых распространяется действие настоящего Устава, определяются Министерством газовой промышленности по согласованию с ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности.

К плавсоставу морских судов и соответствующим работникам береговых служб Министерства газовой промышленности применяется Устав о дисциплине работников морского транспорта СССР.

3. Дисциплина на работах по освоению ресурсов нефти и газа на континентальном шельфе СССР состоит в строгом соблюдении всеми работниками порядка и правил, установленных действующим законодательством, приказами и инструкциями Министерства газовой промышленности и другими нормативными актами, в точном и своевременном выполнении возложенных на них обязанностей, а также приказов и распоряжений руководителей.

Дисциплина обеспечивается сознательным отношением к труду, воспитанием у работников высоких морально-политических и деловых качеств, требовательностью руководителей, умелым сочетанием и правильным применением поощрений и дисциплинарных взысканий.

4. Рабочие и служащие обязаны:

а) хорошо знать свое дело, точно и своевременно исполнять возложенные на них обязанности, проявлять необходимую инициативу, постоянно совершенствовать деловую квалификацию;

б) беречь социалистическую собственность;

в) повышать производительность труда, выполнять установленные нормы выработки (нормы времени), добиваться высоких качественных показателей в работе;

г) знать и неуклонно соблюдать правила и нормы по безопасному ведению работ и охране природной среды, правила технической эксплуатации, производственной санитарии, пожарной безопасности, инструкции по охране труда и иные нормативные акты, а также должностные инструкции;

д) сдавать в установленном порядке экзамены на знание правил и норм по безопасному ведению работ.

Лица, не сдавшие экзаменов, не допускаются к работам в морских условиях и переводятся временно, до сдачи экзаменов, на другие работы с учетом их согласия, с оплатой труда по выполняемой работе. В случае отказа работника от перевода руководитель может в установленном порядке расторгнуть с ним трудовой договор;

е) выполнять предписания контролирующих органов, направленные на устранение нарушений действующих правил и норм;

ж) строго соблюдать порядок учета выезда на объект и отъезда с него;

з) систематически проводить осмотр рабочих мест и оборудования и принимать меры к немедленному устранению выявленных нарушений правил и норм по безопасному ведению работ;

и) при возникновении опасной ситуации прекращать работы, немедленно сообщать об этом руководителю работ, а в случае аварии действовать в строгом соответствии с планом ликвидации аварий;

к) неуклонно соблюдать правила коммунистического общежития, с достоинством вести себя на работе и вне работы, удерживать других от нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, а также содействовать укреплению дисциплины в трудовом коллективе.

5. Руководитель несет ответственность за состояние дисциплины среди подчиненных. Он обязан воспитывать подчиненных в духе неуклонного выполнения всех требований дисциплины, развивать у них сознание служебного долга и чувство ответственности за порученное дело, поддерживать инициативу, направленную на улучшение показателей в работе и повышение безопасности труда, проявлять заботу о подчиненных, поощрять за добросовестное отношение к работе и строго взыскивать за нарушение дисциплины.

6. Руководитель обязан правильно организовать работу подчиненных, подавать пример добросовестного выполнения служебного долга, четко отдавать приказы и распоряжения подчиненным и проверять их исполнение.

Всякое указание по работе подчиненный получает, как правило, от своего непосредственного руководителя. В случае получения указания от вышестоящего руководителя работник обязан выполнить его, известив об этом своего непосредственного руководителя.

7. Каждый работник, на которого распространяется действие настоящего Устава, обязан знать Устав и точно выполнять его требования.

## II. ПООЩРЕНИЯ

8. Работники поощряются за образцовое выполнение трудовых обязанностей, перевыполнение производственных заданий, повышение производительности труда, эффективности производства и качества работы, строгое соблюдение правил и норм по безопасному ведению работ и охране природной среды, новаторство в труде, проявление инициативы, самоотверженности и находчивости в работе, успехи в социалистическом соревновании, бережное отношение к социалистической собственности, продолжительную и безупречную работу.

9. К работникам применяются следующие поощрения:

а) объявление благодарности;

б) выдача премии;

в) награждение ценным подарком;

г) награждение Почетной грамотой;

д) занесение в Книгу почета, на Доску почета;

е) присвоение звания лучшего работника по данной профессии и других званий за успехи в работе;

ж) награждение нагрудным значком.

Допускается соединение нескольких поощрений.

Работникам, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первоочередном порядке преимущества и льготы в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания, а также преимущества при продвижении по работе и при представлении в установленном порядке к награждению орденами и медалями.

10. Поощрения применяются в следующем порядке:

а) право объявления благодарности имеет каждый руководитель. Благодарность, объявляемая в приказе, применяется по согласованию с соответствующим профсоюзным органом;

б) премирование и награждение ценным подарком производятся руководителем, пользующимся правом приема на работу и распоряжения

средствами, предназначенными на эти цели, по согласованию с соответствующим профсоюзным органом;

в) решение о награждении Почетной грамотой, о занесении в Книгу почета или на Доску почета принимается руководителем совместно с соответствующим профсоюзным органом;

г) награждение Почетной грамотой Министерства газовой промышленности, присвоение звания лучшего работника по данной профессии и других званий за успехи в работе, награждение нагрудным значком производятся в установленном порядке.

11. В отсутствие соответствующих руководителей меры поощрения могут применяться должностными лицами, исполняющими их обязанности.

12. Вышестоящий руководитель пользуется правом поощрения, принадлежащим нижестоящему руководителю, в полном объеме.

13. Если к работнику необходимо применить поощрение, выходящее за пределы прав, предоставленных данному руководителю, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

14. Поощрение, кроме устной благодарности, объявляется в приказе и заносится в трудовую книжку работника.

## III. ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ

15. Дисциплинарными взысканиями являются:

а) замечание;

б) выговор;

в) строгий выговор;

г) перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до 3 месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок;

д) перевод на береговую работу с учетом профессии или специальности работника на срок до 1 года;

е) увольнение.

16. За каждый дисциплинарный проступок на работника может быть наложено только одно из дисциплинарных взысканий, предусмотренных пунктом 15 настоящего Устава.

17. В случае нецелесообразности наложения дисциплинарного взыскания руководитель должен напомнить работнику о его служебных обязанностях, предупредить об ответственности за нарушение дисциплины или передать вопрос о допущенном нарушении на рассмотрение товарищеского суда или общественной организации.

18. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения может быть применено к рабочему или служащему:

за систематическое неисполнение им без уважительных причин обязанностей, возложенных трудовым договором или настоящим Уставом, если к нему ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания, а также за прогул без уважительных причин (в том числе появление на работе в нетрезвом состоянии);

за однократное грубое нарушение дисциплины, угрожающее безопасности производства работ.

Увольнение должно быть произведено с предварительного согласия соответствующего профсоюзного комитета, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Союза ССР.

19. Руководитель не должен оставлять без воздействия ни одного проступка подчиненного. Особое внимание руководителя должно быть направлено на своевременное выявление и предупреждение причин, порождающих проступки подчиненных, на создание атмосферы нетерпимого

отношения к нарушениям дисциплины, правил и норм по безопасному ведению работ и охране природной среды, на привлечение общественности к борьбе с этими нарушениями.

20. Дисциплинарные взыскания, предусмотренные пунктом 15 настоящего Устава, может применять руководитель, пользующийся правом приема на работу данного работника, а также вышестоящий руководитель.

Заместители указанных руководителей могут применять взыскания в виде замечания, выговора, строгого выговора.

Устное замечание подчиненному может быть сделано каждым руководителем.

21. В отсутствие соответствующих руководителей дисциплинарные взыскания могут применяться должностными лицами, исполняющими их обязанности.

22. Руководитель обязан лично до наложения взыскания всесторонне и объективно разобраться в допущенном нарушении, предварительно истребовав от работника, совершившего это нарушение, письменное или устное объяснение.

При необходимости применения дисциплинарных взысканий, предусмотренных подпунктами «г», «д» и «е» пункта 15 настоящего Устава, объяснения представляются только в письменной форме. Отказ от дачи письменного объяснения не освобождает виновного работника от дисциплинарной ответственности.

23. Дисциплинарное взыскание должно соответствовать степени вины работника и тяжести совершенного им проступка.

При определении меры дисциплинарного взыскания руководитель должен учитывать характер данного проступка, причиненный им вред, обстоятельства, при которых он совершен, а также предшествующую работу лица, совершившего проступок.

24. При наложении дисциплинарного взыскания руководитель не должен унижать личное достоинство подчиненного.

25. Если с учетом тяжести проступка необходимо наложить дисциплинарное взыскание, которое данный руководитель налагать не правомочен, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

Старшему руководителю работ на плавучей или стационарной морской буровой установке предоставляется право отстранять от работы и списывать на берег за грубое нарушение дисциплины, создающее угрозу безопасности производства работ, любого подчиненного работника, с немедленным сообщением об этом вышестоящему руководителю.

26. В тех случаях, когда законом предусмотрена уголовная ответственность за совершенное правонарушение, руководитель обязан передать материалы в соответствующие органы.

27. Руководитель, не использовавший предоставленные ему дисциплинарные права или превысивший их, несет за это ответственность.

28. Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника или нахождения его в отпуске. В случае возбуждения уголовного дела или передачи материалов на рассмотрение товарищеского суда дисциплинарное взыскание налагается не позднее месяца со дня прекращения уголовного дела или вынесения товарищеским судом решения о постановке перед соответствующим руководителем вопроса о применении мер дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание в любом случае не может быть наложено позднее 6 месяцев со дня совершения проступка. В этот срок не включается время производства по уголовному делу.

29. Вышестоящий руководитель имеет право отменить, смягчить или усилить в пределах предоставленных ему прав дисциплинарное взыскание, наложенное нижестоящим руководителем.

Усиление дисциплинарного взыскания не допускается, если вопрос рассматривается по жалобе виновного.

30. Дисциплинарное взыскание, кроме устного замечания, объявляется в приказе.

31. Все дисциплинарные взыскания, кроме устного замечания, объявляются работнику под расписку.

32. Наложение дисциплинарного взыскания не освобождает работника, совершившего проступок, от материальной ответственности, предусмотренной действующим законодательством.

33. Жалоба работника на незаконное или неправильное наложение дисциплинарного взыскания или на нарушение руководителем предоставленных ему настоящим Уставом прав рассматривается вышестоящим руководителем. Жалоба подается вышестоящему руководителю в письменном виде через руководителя, наложившего дисциплинарное взыскание.

Руководитель, принявший жалобу, обязан не позднее 3 дней со дня ее получения направить жалобу с приложением всех необходимых материалов вышестоящему руководителю.

Руководитель может принять жалобу и в устной форме.

Обжалование не приостанавливает исполнения приказа о наложении дисциплинарного взыскания.

34. Вышестоящий руководитель обязан рассмотреть жалобу и вынести свое решение безотлагательно, но не позднее 15 дней со дня ее поступления.

О результатах рассмотрения жалобы вышестоящий руководитель должен немедленно уведомить заинтересованного работника и руководителя, наложившего взыскание.

35. Работник, на которого наложено дисциплинарное взыскание, считается не подвергшимся дисциплинарному взысканию, если в течение года со дня наложения взыскания он не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию.

36. Руководитель, наложивший на виновного работника дисциплинарное взыскание, или вышестоящий руководитель может снять взыскание до истечения года, если работник заслужил это добросовестным отношением к работе и не допустил нового нарушения дисциплины.

Просьба о досрочном снятии дисциплинарного взыскания должна быть рассмотрена руководителем не позднее 15 дней со дня ее поступления.

Снятие взыскания объявляется в приказе.

37. Постоянный контроль как за общим состоянием дисциплины, так и за неуклонным и правильным осуществлением всеми руководителями прав, предоставляемых им настоящим Уставом, является обязанностью каждого вышестоящего руководителя.

# ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УСТАВА О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫМИ РАБОТАМИ НА ТВЕРДЫЕ ПОЛЕЗНЫЕ ИСКОПАЕМЫЕ НА КОНТИНЕНТАЛЬНОМ ШЕЛЬФЕ СССР И В МИРОВОМ ОКЕАНЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 6 августа 1985 г. № 749
(СП СССР, 1985 г., № 24, ст. 124)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

Утвердить прилагаемый Устав о дисциплине работников, занятых геологоразведочными работами на твердые полезные ископаемые на континентальном шельфе СССР и в Мировом океане.

*УТВЕРЖДЕН*
*постановлением Совета Министров СССР*
*от 6 августа 1985 г. № 749*

# УСТАВ
# О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫМИ РАБОТАМИ НА ТВЕРДЫЕ ПОЛЕЗНЫЕ ИСКОПАЕМЫЕ НА КОНТИНЕНТАЛЬНОМ ШЕЛЬФЕ СССР И В МИРОВОМ ОКЕАНЕ

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Народнохозяйственное значение и сложные морские условия проведения поисковых, разведочных, опытно-эксплуатационных работ на твердые полезные ископаемые и специальных геолого-геофизических исследований на континентальном шельфе СССР и в Мировом океане, применение современной глубоководной техники и технологического оборудования требуют от работников, занятых на этих работах, высокой организованности, образцовой дисциплины, добросовестного выполнения своих трудовых обязанностей.

Нарушение работниками дисциплины может создать угрозу для жизни и здоровья людей, явиться причиной аварий, загрязнения окружающей среды, нанесения значительного ущерба социалистической собственности, срыва выполнения государственных планов и заданий.

2. Настоящий Устав распространяется на работников предприятий, организаций и учреждений, осуществляющих поиск, разведку, опытную эксплуатацию твердых полезных ископаемых и специальные геолого-геофизические исследования на континентальном шельфе СССР и в Мировом океане, за исключением работников, занятых жилищно-бытовым, коммунальным и хозяйственным обслуживанием.

Перечень предприятий, организаций и учреждений, на работников которых распространяется действие настоящего Устава, утверждается Министерством геологии СССР по согласованию с ЦК профсоюза рабочих геологоразведочных работ.

К плавсоставу морских судов Министерства геологии СССР применяется Устав о дисциплине работников морского транспорта с учетом особенностей, устанавливаемых Министерством геологии СССР по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС.

3. Дисциплина работников состоит в строгом соблюдении ими порядка и правил, установленных действующим законодательством, приказами и инструкциями Министерства геологии СССР и другими относящимися к их деятельности нормативными актами, в добросовестном выполнении возложенных на них обязанностей, в сознательном и творческом отношении к своей работе, выявлении и использовании имеющихся резервов и устранении недостатков, а также в точном и своевременном исполнении приказов и распоряжений руководителей.

Дисциплина обеспечивается воспитанием у работников сознательного отношения к труду, высоких идейно-нравственных и деловых качеств, требовательностью руководителей, умелым сочетанием и правильным применением убеждения, поощрений и дисциплинарных взысканий, эффективным воздействием трудового коллектива на сознание и поведение каждого члена коллектива.

4. Работник обязан:

а) хорошо знать свою специальность и порученное ему дело, умело, точно и своевременно исполнять возложенные на него обязанности, проявлять необходимую инициативу в работе, творческое отношение к труду, постоянно совершенствовать свое профессиональное мастерство и деловую квалификацию;

б) обеспечивать строгий режим экономии, эффективное использование материальных ресурсов, сохранность социалистической собственности, участвовать в выявлении и устранении причин и условий, способствующих утрате и расточительному расходованию материальных ценностей;

в) выполнять установленные производственные задания, добиваться повышения производительности труда, снижения себестоимости работ и улучшения других показателей в работе;

г) знать и неуклонно соблюдать правила и нормы по охране труда, безопасному ведению работ, технической эксплуатации оборудования и механизмов, производственной санитарии, пожарной безопасности, охране окружающей среды и иные относящиеся к его трудовой деятельности правила и нормы;

д) сдавать в установленном порядке экзамены на знание правил и норм по безопасному ведению работ.

Лица, не сдавшие экзамены, не допускаются к работам в морских условиях и переводятся, с их согласия, временно, до сдачи экзаменов, на другие работы с оплатой труда по выполняемой работе. В случае отказа работника от перевода руководитель может в установленном порядке расторгнуть с ним трудовой договор;

е) точно и своевременно выполнять приказы и указания руководителей, а также предписания контролирующих органов, направленные на устранение нарушений действующих правил и норм;

ж) систематически проводить осмотр рабочего места, оборудования и других технических средств, принимать меры к немедленному устранению выявленных нарушений правил и норм по безопасному ведению работ и других относящихся к его трудовой деятельности правил и норм;

з) при возникновении опасной ситуации прекращать работы, немедленно сообщать об этом руководителю работ, а в случае аварии действовать в строгом соответствии с планом ликвидации аварии;

и) строго хранить государственную и служебную тайну;

к) соблюдать правила социалистического общежития и нормы коммунистической морали, с достоинством вести себя на работе и вне работы, удерживать других работников от нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, содействовать укреплению дисциплины в трудовом коллективе;

л) уважать законы и обычаи других народов, беречь честь и достоинство гражданина Советского Союза.

5. Руководитель обязан:

а) правильно организовывать труд подчиненных и взаимоотношения в коллективе, обеспечивать выполнение коллективом плановых заданий, повышение эффективности производства и качества работы, внедрение научной организации труда и управления;

б) обеспечивать экономное и эффективное использование материальных ресурсов, бережное отношение подчиненных к социалистической собственности, выявлять и устранять причины и условия, способствующие утрате, порче и хищениям материальных ценностей;

в) строго соблюдать требования социалистической законности, четко отдавать приказы и распоряжения подчиненным и проверять точность и своевременность их исполнения;

г) принимать все необходимые меры к укреплению порядка и дисциплины, сокращению текучести кадров и потерь рабочего времени;

д) воспитывать у подчиненных сознательное отношение к труду, высокие идейно-нравственные и деловые качества, поддерживать их полезную инициативу и общественную активность, содействовать участию их в выявлении и использовании резервов и устранении недостатков;

е) организовывать и развивать совместно с профсоюзным комитетом социалистическое соревнование в трудовом коллективе;

ж) обеспечивать соблюдение установленных правил и норм по охране труда, технике безопасности, технической эксплуатации оборудования и механизмов, производственной санитарии, пожарной безопасности, охране окружающей среды и иных относящихся к трудовой деятельности работников правил и норм;

з) умело сочетать требовательность к подчиненным с заботой о них, поощрять работников, отличившихся при выполнении трудовых обязанностей и общественного долга, строго взыскивать с нарушителей трудовой дисциплины, быть чутким к людям, их нуждам и запросам;

и) подавать подчиненным пример образцового исполнения служебного долга и достойного поведения как на службе, так и вне службы.

Руководитель несет ответственность за состояние дисциплины среди подчиненных, а также за неисполнение возложенных на него настоящим Уставом обязанностей.

6. Всякое указание по работе подчиненный получает, как правило, от своего непосредственного руководителя. В случае получения указания от вышестоящего руководителя работник обязан выполнить его, известив об этом непосредственного руководителя.

7. Работники, для которых установлены форменная одежда и знаки различия, при исполнении служебных обязанностей должны быть одеты по форме, если при этом они не обязаны пользоваться специальной производственной одеждой.

8. Каждый работник, на которого распространяется действие настоящего Устава, обязан знать Устав и точно выполнять его требования.

## II. ПООЩРЕНИЯ

9. Работники поощряются за образцовое выполнение трудовых обязанностей, перевыполнение производственных заданий, повышение производительности труда, эффективности производства и качества работы, строгое соблюдение правил и норм по безопасному ведению работ и других относящихся к их трудовой деятельности правил и норм, за полезную инициативу и творческую активность в работе, успехи в социалистическом соревновании, бережное отношение к социалистической собственности, продолжительную и безупречную работу, выполнение отдельных поручений, изобретательскую и рационализаторскую деятельность, а также за отвагу и самоотверженность, проявленные при исполнении гражданского долга.

10. К работникам применяются следующие поощрения:

а) объявление благодарности;

б) выдача премии;

в) награждение ценным подарком;

г) награждение Почетной грамотой;

д) занесение на Доску почета, в Книгу почета;

е) присвоение звания лучшего работника по данной профессии или других званий за успехи в работе;

ж) награждение нагрудным значком.

Допускается соединение нескольких поощрений.

11. Работникам, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь льготы и преимущества в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания. Таким работникам предоставляется также преимущество при продвижении по работе.

За выдающиеся достижения в труде и проявление самоотверженности, героизма и отваги работники могут быть представлены в установленном порядке к государственным наградам Союза ССР и союзных республик.

12. Поощрения применяются в следующем порядке:

а) право объявлять благодарность подчиненным работникам имеет каждый руководитель. Благодарность, объявляемая в приказе, применяется по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом;

б) выдача премии и награждение ценным подарком производятся руководителем, имеющим право приема на работу и распоряжения средствами, предназначенными на эти цели, по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом;

в) награждение Почетной грамотой, занесение на Доску почета, в Книгу почета производятся руководителем, имеющим право приема на работу, совместно с соответствующим профсоюзным комитетом;

г) награждение Почетной грамотой Министерства геологии СССР, присвоение звания лучшего работника по данной профессии или других званий за успехи в работе, награждение нагрудным значком производятся в установленном порядке.

Поощрение, кроме устной благодарности, объявляется в приказе и заносится в трудовую книжку работника.

13. В отсутствие соответствующих руководителей поощрения могут применяться должностными лицами, исполняющими их обязанности.

14. Если к работнику необходимо применить поощрение, выходящее за пределы прав, предоставленных данному руководителю, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

Вышестоящий руководитель пользуется правом поощрения, принадлежащим нижестоящему руководителю, в полном объеме.

15. Министру геологии СССР и его заместителям принадлежит право применения всех поощрений, предусмотренных настоящим Уставом.

## III. ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ

16. Виновное нарушение работником дисциплины при исполнении трудовых обязанностей, а также установленных правил поведения в служебных помещениях и на служебной территории, даже если оно совершено не при исполнении трудовых обязанностей, является дисциплинарным проступком, если это нарушение не влечет за собой уголовной ответственности.

17. За совершение дисциплинарного проступка к работникам применяются следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание;

б) выговор;

в) строгий выговор;

г) перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок.

За систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин или появление на работе в нетрезвом состоянии работник может быть переведен на другую нижеоплачиваемую работу или смещен на другую низшую должность на срок, указанный в абзаце первом настоящего подпункта;

д) перевод на береговую работу с учетом профессии (специальности) работника на срок до одного года;

е) увольнение.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно из дисциплинарных взысканий.

18. Дисциплинарное взыскание в виде перевода работника на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещения на низшую должность на этот же срок производится с учетом профессии (специальности), а в случаях систематического нарушения трудовой дисциплины, прогула без уважительных причин или появления на работе в нетрезвом состоянии может производиться без учета профессии (специальности).

Не допускается перевод работника в качестве дисциплинарного взыскания на такую работу, которая противопоказана ему по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению.

19. Дисциплинарное взыскание в виде перевода работника на береговую работу с учетом профессии (специальности) на срок до одного года может налагаться за грубое нарушение дисциплины, создающее угрозу безопасности производства работ в морских условиях или опасность для жизни и здоровья людей.

20. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения может быть применено к работнику:

за систематическое неисполнение им без уважительных причин своих обязанностей, если к нему ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания, а также за прогул (в том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин или появление на работе в нетрезвом состоянии;

за однократное грубое нарушение дисциплины, угрожающее безопасности производства работ в морских условиях или создающее опасность для жизни и здоровья людей;

за совершение в период пребывания за границей проступка, несов-

местимого с честью и достоинством гражданина Советского Союза, или за нарушение таможенных правил.

Увольнение работника производится по согласованию с профсоюзным комитетом, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Союза ССР, а также грубого нарушения дисциплины, угрожающего безопасности производства работ в морских условиях или создающего опасность для жизни и здоровья людей.

Перечни грубых нарушений дисциплины, угрожающих безопасности производства работ в морских условиях или создающих опасность для жизни и здоровья людей, и категорий работников, увольняемых без согласования с профсоюзным комитетом, утверждаются Министерством геологии СССР по согласованию с ЦК профсоюза.

21. При наложении дисциплинарного взыскания руководитель обязан соблюдать правила служебной этики и не допускать унижения личного достоинства подчиненного.

22. Руководитель не должен оставлять без воздействия ни одного проступка подчиненного. В случае нецелесообразности применения дисциплинарного взыскания руководитель может ограничиться предупреждением работника о необходимости строгого соблюдения дисциплины либо передать вопрос о проступке на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации.

Особое внимание руководителя должно быть направлено на своевременное предупреждение проступка подчиненных, выявление и устранение причин, порождающих их, на создание в трудовом коллективе обстановки нетерпимого отношения к нарушениям дисциплины, на использование силы общественного воздействия в борьбе с этими нарушениями.

23. В тех случаях, когда за совершенное правонарушение законом предусмотрена уголовная ответственность, руководитель обязан передать соответствующие материалы в органы дознания или предварительного следствия.

24. Применение дисциплинарного взыскания не освобождает работника, совершившего проступок, от материальной и административной ответственности, предусмотренной действующим законодательством, а также может сочетаться в установленном порядке с полным или частичным лишением премий, вознаграждения по итогам годовой работы и с ограничением льгот в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания.

25. Дисциплинарное взыскание должно соответствовать степени вины работника и тяжести совершенного им проступка.

При определении меры дисциплинарного взыскания должны учитываться вред, причиненный данным проступком, обстоятельства, при которых он совершен, мотивы проступка, а также предшествующая работа лица, совершившего проступок.

26. Руководитель обязан лично до наложения взыскания на работника всесторонне и объективно разобраться в мотивах и причинах совершенного проступка и затребовать от работника, допустившего этот проступок, объяснение в устной или письменной форме.

При необходимости применения дисциплинарных взысканий, предусмотренных подпунктами «г», «д» и «е» пункта 17 настоящего Устава, объяснения представляются только в письменной форме. Отказ дать письменное объяснение не освобождает виновного работника от дисциплинарной ответственности.

27. Дисциплинарное взыскание, кроме устного замечания, объявляется в приказе, с которым работник должен быть ознакомлен под расписку в 3-дневный срок со дня издания приказа.

28. Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске и нахождения в плавании. В случае передачи материала в органы дознания или предварительного следствия, а также на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации дисциплинарное взыскание налагается не позднее месяца со дня отказа в возбуждении или прекращения уголовного дела либо вынесения трудовым коллективом, товарищеским судом, общественной организацией решения о постановке перед соответствующим руководителем вопроса о применении мер дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев (для работников, находившихся в плавании,— позднее одного года) со дня совершения проступка, а по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности — позднее двух лет со дня совершения проступка. В эти сроки не включается время производства дела в уголовном порядке.

29. Дисциплинарные взыскания применяются в следующем порядке:

а) устное замечание подчиненному может быть сделано каждым руководителем;

б) руководитель, имеющий право приема работника на работу, и вышестоящий руководитель могут налагать на работника любое из дисциплинарных взысканий, предусмотренных пунктом 17 настоящего Устава.

Заместители указанных руководителей могут налагать взыскания в виде замечания, выговора, строгого выговора;

в) руководитель, имеющий право издания приказов, может налагать взыскания в виде замечания, выговора, строгого выговора и на тех подчиненных ему работников, которые назначаются на должность вышестоящим руководителем.

30. В отсутствие соответствующих руководителей дисциплинарные взыскания могут налагаться должностными лицами, исполняющими их обязанности.

31. Если с учетом тяжести проступка необходимо применить дисциплинарное взыскание, которое данный руководитель применить не правомочен, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

Старшему руководителю работ на плавучей морской установке предоставляется право отстранять от работы и списывать на берег за грубое нарушение дисциплины, создающее угрозу безопасности производства работ в морских условиях или опасность для жизни и здоровья людей, любого подчиненного работника с одновременным сообщением об этом вышестоящему руководителю.

32. Вышестоящий руководитель имеет право отменить, смягчить или усилить (в пределах предоставленных ему прав) дисциплинарное взыскание, наложенное нижестоящим руководителем, если найдет, что это взыскание не соответствует тяжести совершенного проступка.

Усиление дисциплинарного взыскания не допускается, если вопрос о наложении взыскания рассматривается по жалобе работника.

Усиление дисциплинарного взыскания может быть произведено только в пределах сроков, предусмотренных пунктом 28 настоящего Устава.

33. Министр геологии СССР вправе применять взыскания, предусмотренные настоящим Уставом, в полном объеме.

Заместители Министра геологии СССР могут применять все дисциплинарные взыскания, кроме смещения на низшую должность, перевода на другую работу и увольнения лиц, назначаемых Министром.

34. Работник считается не имеющим дисциплинарного взыскания, если в течение года со дня наложения взыскания он не подвергался новому дисциплинарному взысканию, однако это не влечет за собой восстановления в должности работников, подвергнутых взысканию в виде увольнения.

Восстановление на работе работника, к которому применено взыскание в виде перевода на береговую работу на срок до одного года, производится лишь после проверки у него необходимых профессиональных знаний.

35. Руководитель, наложивший на виновного работника дисциплинарное взыскание, или вышестоящий руководитель может снять это взыскание до истечения года, если работник заслужил это добросовестным отношением к работе и не допустил нового нарушения дисциплины.

Просьба о досрочном снятии дисциплинарного взыскания должна быть рассмотрена руководителем не позднее 15 дней со дня ее поступления.

Досрочное снятие взыскания объявляется в приказе.

36. Работник может в течение трех месяцев со дня ознакомления с приказом о наложении на него дисциплинарного взыскания обжаловать это взыскание.

Обжалование не приостанавливает исполнения приказа о наложении дисциплинарного взыскания.

### IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

37. Жалоба работника на незаконное или неправильное наложение дисциплинарного взыскания, либо на нарушение руководителем предоставленных ему настоящим Уставом прав, или невыполнение им своих обязанностей рассматривается вышестоящим руководителем.

38. Вышестоящий руководитель обязан всесторонне и объективно рассмотреть жалобу и вынести свое решение безотлагательно, но не позднее 15 дней со дня ее поступления.

О результатах рассмотрения жалобы вышестоящий руководитель должен немедленно уведомить заинтересованного работника и руководителя, действия которого обжалуются.

39. Руководитель, не использовавший предоставленные ему дисциплинарные права или превысивший их, несет за это ответственность в установленном порядке.

40. Постоянный контроль как за общим состоянием дисциплины, так и за неуклонным и правильным осуществлением всеми руководителями предоставленных им настоящим Уставом прав и возложенных на них обязанностей осуществляется каждым вышестоящим руководителем.

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УСТАВА О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ СИСТЕМЫ ГОСГОРТЕХНАДЗОРА СССР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 21 октября 1983 г. № 1014

(СП СССР, 1983 г., № 32, ст. 178)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

Утвердить прилагаемый Устав о дисциплине работников системы Госгортехнадзора СССР.

*УТВЕРЖДЕН*

*постановлением Совета Министров СССР*

*от 21 октября 1983 г. № 1014*

# УСТАВ
# О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ СИСТЕМЫ ГОСГОРТЕХНАДЗОРА СССР

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Осуществление государственного надзора за безопасным ведением работ в промышленности, на подконтрольных органам госгортехнадзора объектах и при пользовании недрами требует от работников системы Госгортехнадзора СССР образцовой организованности, дисциплины, ответственного отношения к своим обязанностям, высоких морально-политических качеств.

Ненадлежащее выполнение работниками системы Госгортехнадзора СССР обязанностей снижает действенность государственного надзора за безопасным ведением работ и при пользовании недрами, может повлечь за собой аварии и производственные травмы, создать угрозу человеческой жизни, причинить значительный ущерб социалистической собственности.

2. Настоящий Устав распространяется на инспекторский и руководящий состав местных органов госгортехнадзора и на работников центрального аппарата госгортехнадзоров союзных республик и Госгортехнадзора СССР, осуществляющих государственный надзор за безопасным ведением работ и при пользовании недрами.

Дисциплина работников, на которых не распространяется действие настоящего Устава, регулируется правилами внутреннего трудового распорядка.

3. Дисциплина при осуществлении государственного надзора за безопасным ведением работ в промышленности, на подконтрольных органам госгортехнадзора объектах и при пользовании недрами состоит в строгом соблюдении работниками порядка и правил, установленных действующим законодательством, в точном и своевременном выполнении приказов, постановлений, инструкций и других нормативных актов Госгортехнадзора СССР и госгортехнадзоров союзных республик, а также указаний и распоряжений руководителей.

Дисциплина обеспечивается сознательным отношением к труду, воспитанием у работников высоких морально-политических и деловых качеств, требовательностью руководителей, умелым сочетанием и правильным применением поощрений и дисциплинарных взысканий.

4. Работники органов госгортехнадзора, на которых распространяется действие настоящего Устава, обязаны:

а) хорошо знать свое дело, точно и своевременно исполнять возложенные на них обязанности, знать и неукоснительно требовать соблюдения соответствующих правил, норм и инструкций по безопасному ведению работ и охране недр, технологических регламентов и других нормативных документов, в полной мере руководствоваться ими в своей повседневной работе;

б) строго хранить государственную и военную тайну, способствовать сохранению социалистической собственности;

в) регулярно обследовать ведение работ на подконтрольных объектах, оформляя результаты обследований в установленном порядке;

г) использовать в полном объеме предоставленные им права, способствовать предотвращению аварий и производственных травм на подконтрольных объектах;

д) при осуществлении контроля за соблюдением правил и норм по безопасному ведению работ на объектах, представляющих повышенную опасность для работников и окружающей среды, выявлять и принимать меры к устранению причин и условий, способствующих возникновению аварий и производственных травм, к выполнению требований нормативно-технической документации по безопасному ведению работ и соблюдению установленного порядка пользования недрами, давать должностным лицам подконтрольных объектов указания о приостановке работ, ведущихся с нарушением норм безопасности, а в случае необходимости приостанавливать такие работы;

е) обеспечивать действенный государственный надзор за соблюдением правил и норм по безопасному ведению работ на подконтрольных объектах и при пользовании недрами, добиваться своевременного и полного выполнения должностными лицами предписаний органов госгортехнадзора;

ж) проверять своевременность и правильность выполнения мероприятий по предупреждению и устранению вредного влияния работ, осуществляемых на подконтрольных объектах, на население, окружающую среду, здания, сооружения;

з) содействовать внедрению на подконтрольных объектах новейших достижений в области техники безопасности и охраны недр, направленных на улучшение условий труда, рациональное и комплексное использование недр;

и) поддерживать постоянную деловую связь с другими органами государственного надзора, профсоюзными организациями, органами народного контроля, используя их помощь при осуществлении своих функций;

к) активно пропагандировать положительный опыт работы в области безопасного ведения работ и охраны недр;

л) повышать свой идейно-политический уровень, деловую квалификацию и технические знания;

м) неуклонно соблюдать правила коммунистического общежития, с достоинством вести себя на работе и вне работы.

5. Работники, для которых установлена форменная одежда, при исполнении служебных обязанностей должны быть одеты по форме.

6. Руководитель обязан правильно организовывать работу подчиненных, подавать пример добросовестного выполнения служебного долга, четко отдавать приказы и распоряжения подчиненным и проверять их исполнение.

Всякое указание по работе подчиненный получает, как правило, от своего непосредственного руководителя.

В случае получения указания от вышестоящего руководителя работник обязан выполнить его, известив об этом своего непосредственного руководителя.

7. Руководитель несет ответственность за состояние дисциплины среди подчиненных. Он обязан воспитывать подчиненных в духе неуклонного выполнения всех требований дисциплины, развивать у них сознание служебного долга и чувство ответственности за порученное дело, поддерживать инициативу, направленную на улучшение работы, проявлять заботу о подчиненных, поощрять их за добросовестное отношение к работе и строго взыскивать с нарушителей дисциплины.

8. Каждый работник, на которого распространяется действие настоящего Устава, обязан знать Устав и точно выполнять его требования.

## II. ПООЩРЕНИЯ

9. Работники, на которых распространяется действие настоящего Устава, поощряются за образцовое выполнение трудовых обязанностей, новаторство в труде, проявленную инициативу, самоотверженность и находчивость в работе, успехи в социалистическом соревновании, продолжительную и безупречную работу в органах госгортехнадзора.

10. К работникам применяются следующие поощрения:

а) объявление благодарности;

б) выдача премии;

в) награждение ценным подарком;

г) награждение Почетной грамотой;

д) занесение в Книгу почета, на Доску почета.

Допускается соединение нескольких поощрений.

Работникам, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь преимущества и льготы в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания. Таким работникам предоставляется также преимущество при продвижении по работе.

11. Поощрения применяются в следующем порядке:

а) право объявления благодарности имеет каждый руководитель;

б) премирование и награждение ценным подарком производятся руководителем, пользующимся правом приема на работу и распоряжения средствами, предназначенными на эти цели, по согласованию с соответствующим профсоюзным органом;

в) решение о награждении Почетной грамотой, о занесении в Книгу почета или на Доску почета принимается руководителем совместно с соответствующим профсоюзным органом.

12. Меры поощрения в отсутствие соответствующих руководителей могут применяться должностными лицами, исполняющими их обязанности.

13. Вышестоящий руководитель может пользоваться правом поощрения, принадлежащим нижестоящему руководителю, в полном объеме.

14. Если к работнику необходимо применить поощрение, выходящее за пределы прав, предоставленных данному руководителю, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

15. Поощрение, кроме устной благодарности, объявляется в приказе и заносится в трудовую книжку работника.

## III. ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ

16. За нарушение трудовой дисциплины к работникам, на которых распространяется действие настоящего Устава, применяются следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание;

б) выговор;

в) строгий выговор;

г) предупреждение о неполном служебном соответствии;

д) перевод на другую нижеоплачиваемую работу или смещение на другую низшую должность на срок до 3 месяцев;

е) увольнение.

17. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 16 настоящего Устава.

18. В случае нецелесообразности наложения дисциплинарного взыскания руководитель должен напомнить работнику о служебных обязан-

ностях, предупредить его об ответственности за нарушение дисциплины или передать вопрос о допущенном нарушении на рассмотрение товарищеского суда или общественной организации.

19. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения может быть применено к работнику:

за систематическое неисполнение им без уважительных причин обязанностей, возложенных трудовым договором или настоящим Уставом, если к нему ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания;

за прогул (в том числе отсутствие на работе более 3 часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

за появление на работе в нетрезвом состоянии;

за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей, которое повлекло или могло повлечь за собой тяжелые последствия.

20. Руководитель не должен оставлять без воздействия ни одного проступка подчиненного.

Особое внимание руководителя должно быть направлено на своевременное выявление и предупреждение причин, порождающих проступки подчиненных, на создание обстановки нетерпимого отношения к нарушителям дисциплины, на привлечение коллектива к борьбе с этими нарушениями.

21. Дисциплинарные взыскания может налагать руководитель, пользующийся правом приема на работу данного работника, а также вышестоящий руководитель.

22. В отсутствие соответствующих руководителей дисциплинарные взыскания могут налагаться лицами, исполняющими их обязанности.

23. Руководитель обязан лично до наложения взыскания всесторонне и объективно разобраться в допущенном нарушении, предварительно истребовав от работника, совершившего это нарушение, письменное или устное объяснение.

При необходимости применения дисциплинарных взысканий, предусмотренных подпунктами «д» и «е» пункта 16 настоящего Устава, объяснения представляются только в письменной форме. Отказ от дачи письменного объяснения не освобождает виновного от дисциплинарной ответственности.

24. Дисциплинарное взыскание должно соответствовать степени вины работника и тяжести совершенного им проступка.

При определении меры дисциплинарного взыскания руководитель должен принимать во внимание тяжесть проступка, причиненный им вред, обстоятельства, при которых он совершен, а также предшествующую работу лица, совершившего проступок.

Если с учетом тяжести проступка необходимо применить дисциплинарное взыскание, которое данный руководитель применить не правомочен, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

25. При наложении дисциплинарного взыскания руководитель не должен унижать личное достоинство подчиненного.

26. В тех случаях, когда законом предусмотрена уголовная ответственность за совершенное правонарушение, руководитель обязан передать материалы в соответствующие органы.

27. Руководитель, не использовавший предоставленные ему права или превысивший их, несет за это ответственность.

28. Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника или нахождения его в отпуске.

В случае возбуждения уголовного дела дисциплинарное взыскание налагается не позднее месяца со дня его прекращения.

Дисциплинарное взыскание в любом случае не может быть наложено позднее 6 месяцев со дня совершения проступка.

29. Вышестоящий руководитель имеет право отменить, смягчить или усилить, в пределах предоставленных ему прав, дисциплинарное взыскание, наложенное нижестоящим руководителем.

Усиление дисциплинарного взыскания не допускается, если вопрос рассматривался по жалобе виновного.

30. Дисциплинарное взыскание, кроме устного замечания, объявляется в приказе.

31. Все дисциплинарные взыскания, кроме устного замечания, объявляются работнику под расписку.

32. Применение дисциплинарного взыскания не освобождает работника, совершившего проступок, от материальной ответственности, предусмотренной действующим законодательством.

33. Жалоба работника на незаконное или необоснованное наложение дисциплинарного взыскания или на нарушение руководителем предоставленных ему настоящим Уставом прав рассматривается вышестоящим руководителем.

Жалоба подается вышестоящему руководителю в письменном виде через руководителя, наложившего взыскание.

Руководитель, принявший жалобу, обязан не позднее 3 дней со дня ее получения направить жалобу с приложением всех необходимых материалов вышестоящему руководителю.

Обжалование не приостанавливает исполнения приказа о наложении дисциплинарного взыскания.

34. Вышестоящий руководитель обязан рассмотреть жалобу и вынести свое решение не позднее 15 дней со дня ее получения.

О результатах рассмотрения жалобы вышестоящий руководитель должен немедленно уведомить заинтересованного работника и руководителя, наложившего взыскание.

35. Работник, на которого наложено дисциплинарное взыскание, считается не подвергавшимся взысканию, если в течение года он не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию.

36. Руководитель, наложивший на виновного дисциплинарное взыскание, или вышестоящий руководитель может снять это взыскание до истечения года, если работник добросовестно относился к работе и не допустил нового нарушения дисциплины.

Просьба о досрочном снятии дисциплинарного взыскания должна быть рассмотрена не позднее 15 дней со дня ее поступления.

Снятие взыскания объявляется в приказе.

37. Постоянный контроль как за общим состоянием дисциплины, так и за неуклонным и правильным осуществлением всеми руководителями прав, предоставленных им настоящим Уставом, является обязанностью каждого вышестоящего руководителя.

# ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УСТАВА О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ СССР [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 2 апреля 1987 г. № 390
(СП СССР, 1987 г., № 25, ст. 87)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Устав о дисциплине работников системы Министерства атомной энергетики СССР.

*УТВЕРЖДЕН*
*постановлением Совета Министров СССР*
*от 2 апреля 1987 г. № 390*

## У С Т А В
## О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ СССР

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Атомная энергетика является одной из важнейших частей топливно-энергетического комплекса страны, от четкой и бесперебойной работы которой зависит обеспечение потребностей народного хозяйства и населения в электрической и тепловой энергии.

Расширение масштабов использования атомной энергии в народном хозяйстве, особенности работы атомных станций и других объектов атомной энергетики, связанные с обеспечением их безопасности и охраной окружающей среды, требуют образцовой дисциплины и высокой организованности, творческой активности и личной ответственности работников, слаженности и оперативности во взаимодействии всех служб предприятий, организаций и учреждений атомной энергетики, добросовестного выполнения работниками своих служебных обязанностей, строгого соблюдения относящихся к их трудовой деятельности правил, норм и инструкций.

Нарушение работниками дисциплины может создать угрозу для жизни и здоровья людей, явиться причиной аварий и несчастных случаев, загрязнения окружающей среды, перебоев в энергоснабжении народного хозяйства, нанесения значительного ущерба социалистической собственности и собственности граждан, срыва сроков выполнения установленных государственных планов и заданий.

2. Настоящий Устав распространяется на всех работников предприятий, организаций и учреждений атомной энергетики, в том числе на работников центрального аппарата Министерства атомной энергетики СССР, за исключением работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания, рабочего снабжения, культурно-просветительных, спортивных и детских учреждений.

Перечень предприятий, организаций и учреждений, на работников которых распространяется действие настоящего Устава, утверждается Министерством атомной энергетики СССР по согласованию с ЦК профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности.

[1] Пункт 2 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

3. Дисциплина в атомной энергетике состоит в строгом соблюдении всеми работниками порядка и правил, установленных действующим законодательством, приказами и инструкциями Министерства атомной энергетики СССР и другими относящимися к их деятельности нормативными актами, в добросовестном выполнении возложенных на них служебных обязанностей, в сознательном и творческом отношении к своей работе, выявлении и использовании имеющихся резервов и устранении недостатков, а также в точном и своевременном исполнении приказов и распоряжений руководителей.

Дисциплина обеспечивается сознательным отношением к труду, воспитанием у работников высоких идейно-нравственных и деловых качеств, развитием чувства ответственности за выполнение трудовых обязанностей, требовательностью руководителей, умелым сочетанием и правильным применением убеждения, поощрений и дисциплинарных взысканий, эффективным воздействием трудовых коллективов на сознание и поведение каждого члена коллектива.

4. Работник атомной энергетики обязан:

а) хорошо знать свою специальность и порученное ему дело, умело, точно и своевременно исполнять возложенные на него обязанности, проявлять необходимую инициативу в работе, творческое отношение к труду, постоянно совершенствовать свое профессиональное мастерство и деловую квалификацию;

б) всемерно содействовать обеспечению надежности и безопасности работы атомных станций и других объектов атомной энергетики, быть постоянно готовым к ликвидации аварийных ситуаций и предотвращению их развития, при возникновении аварийной ситуации принимать соответствующие меры, немедленно сообщать об этом руководителю работ и действовать в строгом соответствии с планом ликвидации аварии.

Прибытие на работу по вызову администрации для ликвидации аварии или ее предотвращения является обязательным;

в) обеспечивать строгий режим экономии, эффективное использование материальных ресурсов, сохранность социалистической собственности, участвовать в выявлении и устранении причин и условий, способствующих утрате и расточительному расходованию материальных ценностей;

г) знать и неуклонно соблюдать установленную технологию выполнения работ, правила и нормы по охране труда, безопасному ведению работ, технической эксплуатации оборудования, производственной санитарии и гигиене труда, пожарной безопасности, охране окружающей среды и иные относящиеся к его трудовой деятельности правила и нормы;

д) соблюдать исполнительскую дисциплину, установленный порядок хранения документов, проявлять бдительность, строго хранить государственную и служебную тайну;

е) выполнять установленные производственные задания, добиваться повышения производительности труда и качества работы, снижения себестоимости и улучшения других показателей в работе, всемерно внедрять новую технику и технологию, научные приемы и методы трудовой деятельности;

ж) сдавать в установленном порядке экзамены на знание регламентов и инструкций, правил и норм по эксплуатации оборудования и безопасному ведению работ.

Лица, не сдавшие экзамены, не допускаются к работам на атомной станции, другом объекте атомной энергетики и переводятся с их согласия (временно, до сдачи экзаменов) на другие работы с оплатой труда по выполняемой работе. В случае отказа работника от перевода руководитель может в установленном порядке расторгнуть с ним трудовой договор;

з) неуклонно соблюдать порядок и правила, установленные действующим законодательством, приказами и инструкциями Министерства атомной энергетики СССР и другими относящимися к его деятельности нормативными актами, точно и своевременно выполнять приказы и распоряжения руководителей, а также предписания органов государственного надзора;

и) систематически проводить осмотр рабочего места, оборудования и других технических средств, принимать меры к немедленному устранению выявленных отклонений в их работе, а также причин и условий, препятствующих или затрудняющих производство работ;

к) соблюдать правила социалистического общежития и нормы коммунистической нравственности, с достоинством вести себя на работе и вне работы, удерживать других работников от нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, содействовать укреплению дисциплины в трудовом коллективе.

5. Руководитель обязан:

а) правильно организовывать работу подчиненных и взаимоотношения в коллективе, обеспечивать выполнение коллективом плановых заданий, рост производительности труда, повышение эффективности производства и качества работы, внедрение научной организации труда и управления;

б) обеспечивать экономное и эффективное использование материальных ресурсов, бережное отношение подчиненных к социалистической собственности, выявлять и устранять причины и условия, способствующие утрате и расточительному расходованию материальных ценностей;

в) воспитывать у подчиненных сознательное отношение к труду, высокие идейно-нравственные и деловые качества, поддерживать инициативу и творческую активность работников, содействовать участию их в выявлении и использовании резервов и устранении недостатков;

г) строго соблюдать требования социалистической законности, четко отдавать приказы и распоряжения подчиненным и проверять точность и своевременность их исполнения;

д) принимать все необходимые меры к укреплению порядка и дисциплины, сокращению потерь рабочего времени и текучести кадров;

е) обеспечивать соблюдение пропускного режима, установленного на атомных станциях и других объектах атомной энергетики;

ж) обеспечивать соблюдение установленных правил и норм по охране труда, технике безопасности, технической эксплуатации оборудования и механизмов, производственной санитарии, пожарной безопасности, охране окружающей среды и иных относящихся к трудовой деятельности работников правил и норм;

з) умело сочетать требовательность к подчиненным с заботой о них, быть чутким к людям, их нуждам и запросам, поощрять работников, отличившихся при выполнении трудовых обязанностей и общественного долга, строго взыскивать с нарушителей трудовой и технологической дисциплины, учитывая при этом мнение трудового коллектива;

и) организовывать и развивать совместно с профсоюзным комитетом социалистическое соревнование в трудовом коллективе;

к) подавать подчиненным пример образцового исполнения служебного долга и достойного поведения как на работе, так и в нерабочее время.

Руководитель несет ответственность за состояние дисциплины среди подчиненных, а также за неисполнение возложенных на него настоящим Уставом обязанностей.

Особое внимание руководителя должно быть направлено на своевременное выявление и устранение причин и условий, вызывающих нарушения дисциплины, на предупреждение проступков подчиненных, на

создание нетерпимого отношения к нарушениям дисциплины, на использование силы общественного воздействия в борьбе с этими нарушениями.

6. Всякое указание о работе подчиненный получает, как правило, от своего непосредственного руководителя. В случае получения указания от вышестоящего руководителя работник обязан выполнить его и известить об этом своего непосредственного руководителя.

7. Работники, для которых установлены форменная одежда и знаки различия, при исполнении служебных обязанностей должны быть одеты по форме, если при этом они не обязаны пользоваться специальной производственной одеждой.

8. Каждый работник, на которого распространяется действие настоящего Устава, обязан знать Устав и точно выполнять его требования.

## II. ПООЩРЕНИЯ

9. Работники, на которых распространяется действие настоящего Устава, поощряются за образцовое выполнение трудовых обязанностей, перевыполнение производственных заданий, успехи в социалистическом соревновании, повышение производительности труда, улучшение качества работы, строгое соблюдение норм и правил по безопасному ведению работ и охране окружающей среды, бережное отношение к социалистической собственности, новаторство в труде, рационализаторскую и изобретательскую деятельность, проявление инициативы и находчивости в работе, продолжительную и безупречную работу, а также за отвагу, самоотверженность, проявленные при выполнении служебного долга.

10. К работникам применяются следующие поощрения:

а) объявление благодарности;

б) выдача премии;

в) награждение ценным подарком;

г) награждение Почетной грамотой;

д) занесение в Книгу почета, на Доску почета;

е) присвоение звания лучшего работника по данной профессии или других званий за успехи в работе;

ж) награждение нагрудным знаком (значком).

Допускается одновременное применение к работнику нескольких поощрений.

11. Работникам, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь льготы и преимущества в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания, а также преимущество при продвижении по работе.

За выдающиеся достижения в труде и проявление самоотверженности, героизма и отваги работники могут быть представлены в установленном порядке к государственным наградам Союза ССР и союзных республик.

12. Поощрения применяются в следующем порядке:

а) право объявлять благодарность подчиненным работникам имеет каждый руководитель. Объявление благодарности в приказе производится по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом;

б) выдача премии и награждение ценным подарком производятся руководителем, имеющим право приема на работу и распоряжения средствами, предназначенными на эти цели, совместно с соответствующим профсоюзным комитетом;

в) награждение Почетной грамотой, занесение в Книгу почета, на Доску почета производятся руководителем, имеющим право приема на работу, совместно с соответствующим профсоюзным комитетом;

г) награждение Почетной грамотой Министерства атомной энергетики СССР, присвоение звания лучшего работника по данной профессии или других званий за успехи в работе, награждение нагрудным знаком (значком) производятся в установленном порядке.

Поощрения, кроме устной благодарности, объявляются в приказе, доводятся до сведения всего коллектива и заносятся в трудовую книжку работника.

13. В отсутствие соответствующих руководителей поощрения могут применяться должностными лицами, исполняющими их обязанности.

14. Если к работнику необходимо применить поощрение, выходящее за пределы прав, предоставленных данному руководителю, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

Вышестоящий руководитель пользуется правом поощрения, принадлежащим нижестоящему руководителю, в полном объеме.

Министру атомной энергетики СССР и его заместителям принадлежит право применения всех поощрений, предусмотренных настоящим Уставом.

## III. ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ

15. Неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей, а также установленных правил поведения в служебных помещениях и на служебной территории, даже если нарушение совершено не при исполнении трудовых обязанностей, является дисциплинарным проступком, если это нарушение не влечет за собой уголовной ответственности.

16. За совершение дисциплинарного проступка к работникам применяются следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание;

б) выговор;

в) строгий выговор;

г) предупреждение о неполном служебном соответствии;

д) перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок.

За систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин или появление на работе в нетрезвом состоянии работник может быть переведен на другую нижеоплачиваемую работу или смещен на другую низшую должность на срок, указанный в абзаце первом настоящего подпункта;

е) перевод на работу, не связанную с эксплуатацией атомных станций, а также проведением ремонтных и пусконаладочных работ на этих станциях, с учетом профессии (специальности) на срок до одного года;

ж) освобождение от занимаемой должности, связанной с эксплуатацией атомных станций, а также проведением ремонтных и пусконаладочных работ на этих станциях, с предоставлением работы с учетом профессии (специальности);

з) увольнение.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

17. Перевод работника на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок производится с учетом профессии (специальности), а в случаях систематического нарушения трудовой дисциплины, прогула без уважительных причин или появления на работе в нетрезвом состоянии может производиться без учета профессии (специальности).

Не допускается перевод работника в качестве дисциплинарного взыскания на такую работу, которая противопоказана ему по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению.

Работники, занятые эксплуатацией атомных станций, а также проведением ремонтных и пусконаладочных работ на этих станциях, переведенные на нижеоплачиваемую работу или смещенные на низшую должность на срок до трех месяцев, перед восстановлением на прежней работе обязаны сдать экзамены на знание правил, норм и инструкций по эксплуатации и безопасному ведению работ.

Работник, дважды не сдавший эти экзамены, переводится с его согласия на другую работу с учетом его специальности и квалификации, а при отказе от перевода — может быть уволен в порядке, установленном действующим законодательством.

18. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения может быть применено к работнику:

за систематическое неисполнение им без уважительных причин своих обязанностей, если к нему ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания;

за прогул (в том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

за появление на работе в нетрезвом состоянии;

за однократное грубое нарушение дисциплины, угрожающее безопасности работы атомных станций и других объектов атомной энергетики или создающее опасность для жизни и здоровья людей.

Увольнение работника производится по согласованию с профсоюзным комитетом, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством Союза ССР, а также случаев грубого нарушения дисциплины, угрожающего безопасности работы атомных станций и других объектов атомной энергетики, жизни и здоровью людей.

Перечни грубых нарушений дисциплины, угрожающих безопасности работы атомных станций и других объектов атомной энергетики или создающих опасность для жизни и здоровья людей, и категорий работников, увольняемых без согласования с профсоюзным комитетом, утверждаются Министерством атомной энергетики СССР по согласованию с ЦК профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности.

19. Применение дисциплинарного взыскания не освобождает работника, совершившего проступок, от материальной и административной ответственности, предусмотренной действующим законодательством, а также может сочетаться в установленном порядке с полным или частичным лишением премий, вознаграждения по итогам годовой работы и с ограничением льгот в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания.

20. Руководитель не должен оставлять без воздействия ни одного проступка подчиненного.

В случае нецелесообразности применения дисциплинарного взыскания руководитель должен предупредить работника о необходимости строгого соблюдения дисциплины либо передать вопрос о проступке на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации.

21. Работник не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию в виде предупреждения о неполном служебном соответствии, если обнаружившееся несоответствие его занимаемой должности или выполняемой работе вызвано недостаточной квалификацией либо состоянием здоровья, препятствующим выполнению данной работы.

22. При наложении дисциплинарного взыскания руководитель обязан соблюдать правила служебной этики и не допускать унижения личного достоинства подчиненного.

23. Дисциплинарное взыскание должно соответствовать степени вины работника и тяжести совершенного им проступка.

При определении меры дисциплинарного взыскания должны учитываться вред, причиненный данным проступком, обстоятельства, при которых он совершен, мотивы проступка, а также предшествующая работа лица, совершившего проступок.

24. Дисциплинарные взыскания применяются в следующем порядке:

а) устное замечание подчиненному может быть сделано каждым руководителем;

б) руководитель, имеющий право приема работника на работу, и вышестоящий руководитель могут налагать на работника любое из дисциплинарных взысканий, предусмотренных пунктом 16 настоящего Устава.

Заместители указанных руководителей по подведомственным им направлениям деятельности могут налагать взыскания в виде замечания, выговора и строгого выговора;

в) руководитель, имеющий право издания приказов, может налагать взыскания в виде замечания, выговора, строгого выговора и на тех подчиненных ему работников, которые назначаются на должность вышестоящим руководителем.

25. В отсутствие соответствующих руководителей дисциплинарные взыскания могут налагаться должностными лицами, исполняющими их обязанности.

26. Если с учетом тяжести проступка необходимо применить дисциплинарное взыскание, которое данный руководитель применить не правомочен, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

27. В тех случаях, когда за совершенное правонарушение законом предусмотрена уголовная ответственность, руководитель обязан передать соответствующие материалы в органы дознания или предварительного следствия.

28. Руководитель обязан лично до наложения взыскания на работника всесторонне и объективно разобраться в мотивах и причинах совершенного проступка и затребовать от работника, допустившего этот проступок, объяснение в письменной или устной форме.

Отказ дать письменное объяснение не освобождает виновного работника от дисциплинарной ответственности.

29. Дисциплинарное взыскание, кроме устного замечания, объявляется в приказе, с которым работник должен быть ознакомлен под расписку в 3-дневный срок со дня издания приказа.

30. Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске.

В случае передачи материала в органы дознания или предварительного следствия, а также на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации дисциплинарное взыскание налагается не позднее месяца со дня отказа в возбуждении или прекращения уголовного дела либо вынесения трудовым коллективом, товарищеским судом, общественной организацией решения о постановке перед соответствующим руководителем вопроса о применении мер дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание не может быть наложено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии фи-

нансово-хозяйственной деятельности — позднее двух лет со дня совершения проступка. В эти сроки не включается время производства по делу в уголовном порядке.

31. Вышестоящий руководитель имеет право отменить, смягчить или усилить (в пределах предоставленных ему прав) дисциплинарное взыскание, наложенное нижестоящим руководителем, если найдет, что это взыскание не соответствует тяжести совершенного проступка.

Усиление дисциплинарного взыскания не допускается, если вопрос о наложении взыскания рассматривается по жалобе работника.

Усиление дисциплинарного взыскания может быть произведено только в пределах сроков, предусмотренных пунктом 30 настоящего Устава.

32. Министр атомной энергетики СССР вправе налагать дисциплинарные взыскания, предусмотренные настоящим Уставом, в полном объеме, а его заместители — все дисциплинарные взыскания, кроме смещения на низшую должность, перевода на другую работу и увольнения лиц, назначаемых Министром.

33. Работник считается не имеющим дисциплинарного взыскания, если в течение года со дня наложения взыскания он не подвергался новому дисциплинарному взысканию, однако это не влечет за собой восстановления в должности работников, освобожденных от занимаемой должности или уволенных в соответствии с подпунктами «ж» и «з» пункта 16 настоящего Устава.

34. Руководитель, наложивший на виновного работника дисциплинарное взыскание, или вышестоящий руководитель может снять это взыскание до истечения года, если работник заслужил это добросовестным отношением к работе и не допустил нового нарушения дисциплины.

Просьба о досрочном снятии дисциплинарного взыскания должна быть рассмотрена руководителем не позднее 15 дней со дня ее поступления.

Досрочное снятие взыскания объявляется в приказе.

35. В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, предусмотренные настоящим Уставом, к работнику не применяются.

36. Работник может в течение трех месяцев со дня ознакомления с приказом о наложении на него дисциплинарного взыскания обжаловать это взыскание.

Обжалование не приостанавливает исполнения приказа о наложении дисциплинарного взыскания.

## IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

37. Жалоба работника на незаконное или неправильное наложение дисциплинарного взыскания либо на нарушение руководителем предоставленных ему настоящим Уставом прав или невыполнение им своих обязанностей рассматривается вышестоящим руководителем.

38. Вышестоящий руководитель обязан всесторонне и объективно рассмотреть жалобу и вынести свое решение безотлагательно, но не позднее 15 дней со дня ее поступления.

О результатах рассмотрения жалобы вышестоящий руководитель должен уведомить заинтересованного работника и руководителя, действия которого обжалуются.

39. Руководитель, не использовавший предоставленные ему дисциплинарные права или превысивший их, несет за это ответственность в установленном порядке.

40. Постоянный контроль как за общим состоянием дисциплины, так и за неуклонным и правильным осуществлением всеми руководителями предоставленных им настоящим Уставом прав и возложенных на них обязанностей осуществляется каждым вышестоящим руководителем.

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УСТАВА О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ СИСТЕМЫ ГОСАТОМЭНЕРГОНАДЗОРА СССР [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 18 ноября 1987 г. № 1299
(СП СССР, 1988 г., № 2, ст. 3)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Устав о дисциплине работников системы Госатомэнергонадзора СССР.

*УТВЕРЖДЕН*
*постановлением Совета Министров СССР*
*от 18 ноября 1987 г. № 1299*

## У С Т А В О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ СИСТЕМЫ ГОСАТОМЭНЕРГОНАДЗОРА СССР

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Осуществление государственного надзора за безопасным ведением работ в атомной энергетике на подконтрольных органам Госатомэнергонадзора СССР объектах требует от работников образцовой организованности, дисциплины, ответственного отношения к своим обязанностям, высоких морально-политических качеств.

Ненадлежащее выполнение работниками системы Госатомэнергонадзора СССР обязанностей снижает действенность государственного надзора за безопасностью в атомной энергетике, может явиться причиной аварий и несчастных случаев, загрязнения окружающей среды, создать угрозу для жизни и здоровья людей, причинить значительный ущерб социалистической собственности и собственности граждан.

2. Дисциплина при осуществлении государственного надзора за безопасным ведением работ в атомной энергетике состоит в строгом соблюдении работниками порядка и правил, установленных действующим законодательством, приказами и инструкциями Госатомэнергонадзора СССР и другими относящимися к их деятельности нормативными актами, в добросовестном выполнении возложенных на них служебных обязанностей, в сознательном и творческом отношении к своей работе, выявлении и устранении недостатков, а также в точном и своевременном исполнении приказов и распоряжений руководителей.

[1] Пункт 2 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

Дисциплина обеспечивается сознательным отношением к труду, воспитанием у работников высоких идейно-нравственных и деловых качеств, развитием чувства ответственности за выполнение трудовых обязанностей, требовательностью руководителей, умелым сочетанием и правильным применением убеждения, поощрений и дисциплинарных взысканий, эффективным воздействием трудовых коллективов на сознание и поведение каждого члена коллектива.

3. Настоящий Устав распространяется на инспекторский и руководящий состав и других специалистов региональных органов Госатомэнергонадзора СССР и на работников центрального аппарата Комитета, осуществляющих государственный надзор за безопасным ведением работ в атомной энергетике.

Дисциплина работников, на которых не распространяется действие настоящего Устава, регулируется правилами внутреннего трудового распорядка.

4. Работник системы Госатомэнергонадзора СССР обязан:

а) обладать высокой профессиональной подготовленностью, хорошо знать порученное ему дело, точно и своевременно исполнять возложенные на него обязанности, проявлять необходимую инициативу в работе, творческое отношение к труду, постоянно совершенствовать свое профессиональное мастерство и повышать деловую квалификацию;

б) знать и неукоснительно соблюдать соответствующие правила, нормы и инструкции по безопасному ведению работ, технологические регламенты и другие относящиеся к его трудовой деятельности нормативные акты;

в) регулярно обследовать ведение работ на подконтрольных объектах, оформляя результаты обследований в установленном порядке;

г) выявлять причины и условия, способствующие возникновению аварий и создающие угрозу для жизни и здоровья людей, загрязнения окружающей среды, и принимать меры к их устранению;

д) добиваться строгого соблюдения работниками подконтрольных объектов установленных правил, норм, инструкций, технологических регламентов и других нормативных актов по безопасности в атомной энергетике, давать в установленном порядке должностным лицам подконтрольных объектов указания о приостановке работ, ведущихся с нарушением норм безопасности, а в случае необходимости приостанавливать такие работы;

е) использовать в полном объеме предоставленные ему права, способствовать предупреждению аварий, повышению надежности и безопасности работы оборудования и систем на подконтрольных объектах, добиваться своевременного и полного выполнения должностными лицами предписаний органов Госатомэнергонадзора СССР;

ж) проверять своевременность и правильность выполнения мероприятий по обеспечению надежности и безопасности работы объектов атомной энергетики и по предупреждению аварийных ситуаций.

Прибытие на работу по вызову администрации для ликвидации аварии или ее предотвращения является обязательным;

з) содействовать внедрению на подконтрольных объектах новейших достижений науки и техники, направленных на повышение надежности и безопасности работы этих объектов, улучшение условий труда и усиление охраны окружающей среды;

и) поддерживать постоянную деловую связь с другими органами государственного надзора, общественными организациями, органами народного контроля, используя их помощь при осуществлении своих функций;

к) активно пропагандировать положительный опыт работы в области безопасного ведения работ в атомной энергетике;

л) соблюдать исполнительскую дисциплину, установленный порядок хранения документов, проявлять бдительность, строго хранить государственную и служебную тайну;

м) сдавать в установленном порядке экзамены на знание правил, норм и инструкций по безопасному ведению работ в атомной энергетике.

Лица, не сдавшие экзаменов, не допускаются к работам по надзору за безопасным ведением работ в атомной энергетике и переводятся с их согласия (временно, до сдачи экзаменов) на другие работы с оплатой труда по выполняемой работе. В случае отказа работника от перевода руководитель может в установленном порядке расторгнуть с ним трудовой договор;

н) неуклонно соблюдать порядок и правила, установленные действующим законодательством, приказами и инструкциями Госатомэнергонадзора СССР и другими относящимися к его деятельности нормативными актами, точно и своевременно выполнять приказы и распоряжения руководителей;

о) соблюдать правила социалистического общежития и нормы коммунистической нравственности, с достоинством вести себя на работе и вне работы, удерживать других работников от нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, содействовать укреплению дисциплины в трудовом коллективе.

5. Руководитель обязан:

а) правильно организовывать работу подчиненных и взаимоотношения в коллективе, обеспечивать повышение качества работы, внедрение научной организации труда и управления;

б) воспитывать у подчиненных сознательное отношение к труду, высокие идейно-нравственные и деловые качества, поддерживать инициативу и творческую активность работников, содействовать участию их в выявлении и устранении недостатков;

в) строго соблюдать требования социалистической законности, четко отдавать приказы и распоряжения подчиненным и проверять точность и своевременность их исполнения;

г) принимать все необходимые меры к укреплению порядка и дисциплины, сокращению потерь рабочего времени и текучести кадров;

д) умело сочетать требовательность к подчиненным с заботой о них, быть чутким к людям, их нуждам и запросам, поощрять работников, отличившихся при выполнении трудовых обязанностей и общественного долга, строго взыскивать с нарушителей дисциплины, учитывая при этом мнение трудового коллектива;

е) своевременно доводить до сведения подчиненных содержание нормативных актов, относящихся к их деятельности;

ж) подавать подчиненным пример образцового исполнения служебного долга и достойного поведения как на работе, так и в нерабочее время.

Руководитель несет ответственность за состояние дисциплины среди подчиненных, а также за неисполнение возложенных на него настоящим Уставом обязанностей.

Особое внимание руководителя должно быть направлено на своевременное выявление и устранение причин и условий, вызывающих нарушения дисциплины, на предупреждение проступков подчиненных, на создание нетерпимого отношения к нарушениям дисциплины, на использование силы общественного воздействия в борьбе с этими нарушениями.

6. Всякое указание о работе подчиненный получает, как правило, от своего непосредственного руководителя. В случае получения указания от

вышестоящего руководителя работник обязан выполнить его и известить об этом своего непосредственного руководителя.

7. Каждый работник, на которого распространяется действие настоящего Устава, обязан знать Устав и точно выполнять его требования.

## II. ПООЩРЕНИЯ

8. Работники, на которых распространяется действие настоящего Устава, поощряются за образцовое выполнение трудовых обязанностей, улучшение качества работы, новаторство в труде, проявление инициативы, самоотверженности и находчивости в работе, продолжительную и безупречную работу в органах Госатомэнергонадзора СССР.

9. К работникам применяются следующие поощрения:

а) объявление благодарности;

б) выдача премии;

в) награждение ценным подарком;

г) награждение Почетной грамотой;

д) занесение в Книгу почета, на Доску почета;

е) присвоение звания лучшего работника по данной профессии или других званий за успехи в работе.

Допускается одновременное применение к работнику нескольких поощрений.

10. Работникам, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь льготы и преимущества в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания, а также преимущества при продвижении по работе.

За выдающиеся достижения в труде и проявление самоотверженности, героизма и отваги работники могут быть представлены в установленном порядке к государственным наградам Союза ССР и союзных республик.

11. Поощрения применяются в следующем порядке:

а) право объявлять благодарность подчиненным работникам имеет каждый руководитель. Объявление благодарности в приказе производится по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом;

б) выдача премии и награждение ценным подарком производятся руководителем, имеющим право приема на работу и распоряжения средствами, предназначенными на эти цели, совместно с соответствующим профсоюзным комитетом;

в) награждение Почетной грамотой, занесение в Книгу почета, на Доску почета производятся руководителем, имеющим право приема на работу, совместно с соответствующим профсоюзным комитетом;

г) награждение Почетной грамотой Госатомэнергонадзора СССР, присвоение звания лучшего работника по данной профессии или других званий за успехи в работе производятся в установленном порядке.

Поощрения, кроме устной благодарности, объявляются в приказе и заносятся в трудовую книжку работника.

Приказ о поощрении доводится до сведения всего коллектива.

12. В отсутствие соответствующих руководителей меры поощрения могут применять должностные лица, исполняющие их обязанности.

13. Если к работнику необходимо применить поощрение, выходящее за пределы прав, предоставленных данному руководителю, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

Вышестоящий руководитель пользуется правом поощрения, принадлежащим нижестоящему руководителю, в полном объеме.

Председателю Госатомэнергонадзора СССР и его заместителям принадлежит право применения всех поощрений, предусмотренных настоящим Уставом.

## III. ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ

14. За нарушение трудовой дисциплины к работникам применяются следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание;

б) выговор;

в) строгий выговор;

г) предупреждение о неполном служебном соответствии;

д) перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок.

За систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин или появление на работе в нетрезвом состоянии работник может быть переведен на другую нижеоплачиваемую работу или смещен на другую низшую должность на срок до трех месяцев;

е) увольнение.

За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

15. Перевод работника на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок производится с учетом профессии (специальности), а в случаях систематического нарушения трудовой дисциплины, прогула без уважительных причин или появления на работе в нетрезвом состоянии может производиться без учета профессии (специальности).

Не допускается перевод работника в качестве дисциплинарного взыскания на такую работу, которая противопоказана ему по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению.

Работники, осуществляющие надзор за безопасным ведением работ в атомной энергетике, переведенные на нижеоплачиваемую работу или смещенные на низшую должность на срок до трех месяцев, перед восстановлением на прежней работе обязаны сдать экзамены на знание правил, норм и инструкций по безопасному ведению работ.

Работник, дважды не сдавший экзамены, переводится с его согласия на другую работу с учетом его специальности и квалификации, а при отказе от перевода — может быть уволен в порядке, установленном действующим законодательством.

16. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения может быть применено к работнику:

за систематическое неисполнение им без уважительных причин своих обязанностей, если к нему ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания;

за прогул (в том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

за появление на работе в нетрезвом состоянии;

за однократное грубое нарушение дисциплины, угрожающее безопасности работы атомных станций и других объектов атомной энергетики или создающее опасность для жизни и здоровья людей;

за совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) государственного или общественного имущества, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания или применение мер общественного воздействия.

Увольнение работника производится по согласованию с профсоюзным комитетом, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством, а также случаев грубого нарушения дисциплины, угрожаю-

щих безопасности работы атомных станций и других объектов атомной энергетики или создающих опасность для жизни и здоровья людей.

Перечни грубых нарушений дисциплины, угрожающих безопасности работы атомных станций и других объектов атомной энергетики или создающих опасность для жизни и здоровья людей, и категории работников, увольняемых за эти нарушения без согласования с профсоюзным комитетом, утверждаются Госатомэнергонадзором СССР по согласованию с ЦК профсоюза рабочих среднего машиностроения.

17. Применение дисциплинарного взыскания не освобождает работника, совершившего проступок, от материальной и административной ответственности, предусмотренной действующим законодательством, а также может сочетаться в установленном порядке с полным или частичным лишением премий и с ограничением льгот в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания.

18. Руководитель не должен оставлять без воздействия ни одного проступка подчиненного.

В случае нецелесообразности применения дисциплинарного взыскания руководитель должен предупредить работника о необходимости строгого соблюдения дисциплины либо передать вопрос о проступке на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации.

19. Работник не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию в виде предупреждения о неполном служебном соответствии, если обнаружившееся несоответствие его занимаемой должности или выполняемой работе вызвано недостаточной квалификацией либо состоянием здоровья, препятствующим выполнению данной работы.

20. При наложении дисциплинарного взыскания руководитель обязан соблюдать правила служебной этики и не допускать унижения достоинства подчиненного.

21. Дисциплинарное взыскание должно соответствовать степени вины работника и тяжести совершенного им проступка.

При определении меры дисциплинарного взыскания должны учитываться вред, причиненный данным проступком, обстоятельства, при которых он совершен, мотивы проступка, а также предшествующая работа лица, совершившего проступок.

22. Дисциплинарные взыскания применяются в следующем порядке:

а) устное замечание подчиненному может быть сделано каждым руководителем;

б) руководитель, имеющий право приема работника на работу, и вышестоящий руководитель могут налагать на работника любое из дисциплинарных взысканий, предусмотренных пунктом 14 настоящего Устава.

Заместители указанных руководителей по подведомственным им направлениям деятельности могут налагать взыскания в виде замечания, выговора и строгого выговора;

в) руководитель, имеющий право издания приказов, может налагать взыскания в виде замечания, выговора, строгого выговора и на тех подчиненных ему работников, которые назначаются на должность вышестоящим руководителем.

23. В отсутствие соответствующих руководителей дисциплинарные взыскания могут налагаться должностными лицами, исполняющими их обязанности.

24. Если с учетом тяжести проступка необходимо применить дисциплинарное взыскание, которое данный руководитель применить не правомочен, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

25. В тех случаях, когда за совершенное правонарушение законом предусмотрена уголовная ответственность, руководитель обязан передать соответствующие материалы в органы дознания или предварительного следствия.

26. Руководитель обязан лично до наложения взыскания на работника всесторонне и объективно разобраться в мотивах и причинах совершенного проступка и затребовать от работника, допустившего этот проступок, объяснение в письменной или устной форме.

При необходимости применения дисциплинарных взысканий, предусмотренных подпунктами «г», «д» и «е» пункта 14 настоящего Устава, объяснения представляются только в письменной форме.

Отказ дать письменное объяснение не освобождает виновного работника от дисциплинарной ответственности.

27. Дисциплинарное взыскание, кроме устного замечания, объявляется в приказе, с которым работник должен быть ознакомлен под расписку в 3-дневный срок.

28. Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске.

В случае передачи материала в органы дознания или предварительного следствия, а также на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации дисциплинарное взыскание налагается не позднее месяца со дня отказа в возбуждении или прекращении уголовного дела либо вынесения трудовым коллективом, товарищеским судом, общественной организацией решения о постановке перед соответствующим руководителем вопроса о применении мер дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание не может быть наложено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности и за упущения при осуществлении государственного надзора за проектированием и сооружением объектов атомной энергетики, конструированием и изготовлением для них оборудования — позднее двух лет со дня совершения проступка. В эти сроки не включается время производства по делу в уголовном порядке.

29. Вышестоящий руководитель имеет право отменить, смягчить или усилить (в пределах предоставленных ему прав) дисциплинарное взыскание, наложенное нижестоящим руководителем, если найдет, что взыскание не соответствует тяжести совершенного проступка.

Усиление дисциплинарного взыскания не допускается, если вопрос о наложении взыскания рассматривается по жалобе работника.

Усиление дисциплинарного взыскания может быть произведено только в пределах сроков, предусмотренных пунктом 28 настоящего Устава.

30. Председатель Госатомэнергонадзора СССР вправе налагать дисциплинарные взыскания, предусмотренные настоящим Уставом, в полном объеме, а его заместители — все дисциплинарные взыскания, кроме смещения на низшую должность, перевода на другую работу и увольнения лиц, назначаемых Председателем.

31. Работник считается не имеющим дисциплинарного взыскания, если в течение года со дня наложения взыскания он не подвергался новому дисциплинарному взысканию, однако это не влечет за собой восстановления в должности работника, уволенного в соответствии с настоящим Уставом.

32. Руководитель, наложивший на виновного работника дисциплинарное взыскание, или вышестоящий руководитель может снять это

взыскание до истечения года, если работник заслужил это добросовестным отношением к работе и не допустил нового нарушения дисциплины.

Просьба о досрочном снятии дисциплинарного взыскания должна быть рассмотрена руководителем не позднее 15 дней со дня ее поступления.

Досрочное снятие взыскания объявляется в приказе.

33. В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, предусмотренные настоящим Уставом, к работникам не применяются.

34. Работник может в течение трех месяцев со дня ознакомления с приказом о наложении на него дисциплинарного взыскания обжаловать это взыскание.

Обжалование не приостанавливает исполнения приказа о наложении дисциплинарного взыскания.

## IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

35. Жалоба работника на незаконное или неправильное наложение дисциплинарного взыскания либо на нарушение руководителем предоставленных ему настоящим Уставом прав или невыполнение им своих обязанностей рассматривается вышестоящим руководителем.

36. Вышестоящий руководитель обязан всесторонне и объективно рассмотреть жалобу и вынести свое решение безотлагательно, но не позднее 15 дней со дня ее поступления.

О результатах рассмотрения жалобы вышестоящий руководитель должен уведомить заинтересованного работника и руководителя, действия которого обжалуются.

37. Руководитель, не использовавший предоставленные ему дисциплинарные права или превысивший их, несет за это ответственность в установленном порядке.

38. Постоянный контроль как за общим состоянием дисциплины, так и за неуклонным и правильным осуществлением всеми руководителями предоставленных им настоящим Уставом прав и возложенных на них обязанностей осуществляется каждым вышестоящим руководителем.

# ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УСТАВА О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО ТАМОЖЕННОГО КОНТРОЛЯ СССР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 9 октября 1987 г. № 1130
(СП СССР, 1987 г., № 49, ст. 159)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

Утвердить прилагаемый Устав о дисциплине работников государственного таможенного контроля СССР.

*УТВЕРЖДЕН*
*постановлением Совета Министров СССР*
*от 9 октября 1987 г. № 1130*

# У С Т А В
# О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО ТАМОЖЕННОГО КОНТРОЛЯ СССР

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Государственный таможенный контроль осуществляется в целях обеспечения защиты политических и экономических интересов страны, здоровья и нравственности населения.

Повышение эффективности государственного таможенного контроля, усиление борьбы с контрабандой и нарушениями таможенных правил требуют во всех звеньях государственного таможенного контроля высокой организованности, бдительности, твердой дисциплины и оперативности, образцового отношения работников к выполнению служебных обязанностей.

2. Настоящий Устав распространяется на всех работников государственного таможенного контроля, в том числе на работников центрального аппарата Главного управления государственного таможенного контроля при Совете Министров СССР, за исключением работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания, рабочего снабжения, культурно-просветительных, спортивных и детских учреждений.

3. Дисциплина работников государственного таможенного контроля состоит в строгом соблюдении порядка и правил, установленных действующим законодательством СССР, приказами и инструкциями Главного управления государственного таможенного контроля при Совете Министров СССР и другими относящимися к их деятельности нормативными актами, в точном и своевременном выполнении возложенных на них служебных обязанностей, а также приказов и распоряжений руководителей.

Дисциплина обеспечивается воспитанием у работников высоких идейно-нравственных и деловых качеств, развитием чувства ответственности за выполнение возложенных на них обязанностей, требовательностью руководителей, умелым сочетанием и правильным примене-

нием убеждения, поощрений и дисциплинарных взысканий, эффективным воздействием трудовых коллективов на сознание и поведение каждого члена коллектива.

4. Работник государственного таможенного контроля обязан:

а) обладать высокой профессиональной подготовленностью, хорошо знать порученное ему дело, точно и своевременно выполнять служебные обязанности, проявлять необходимую инициативу и настойчивость в работе, постоянно совершенствовать деловую квалификацию;

б) неуклонно соблюдать порядок и правила, установленные действующим законодательством и другими нормативными актами, относящимися к его трудовой деятельности;

в) вести активную борьбу с контрабандой и нарушениями таможенных правил;

г) строго соблюдать правила государственного таможенного контроля и повышать культуру его осуществления;

д) проявлять бдительность, строго хранить государственную и служебную тайну;

е) поддерживать в процессе организации и осуществления государственного таможенного контроля тесный контакт с представителями пограничных войск, а также с представителями санитарно-карантинного, ветеринарного, фитосанитарного контроля на государственной границе СССР и контроля за вывозом из СССР культурных ценностей;

ж) беречь социалистическую собственность: здания и оборудование таможен, служебный автомобильный транспорт, технические средства контроля и иное имущество; обеспечивать сохранность материальных ценностей, изъятых при таможенном досмотре;

з) строго соблюдать правила и нормы по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности;

и) неуклонно соблюдать правила социалистического общежития и нормы коммунистической нравственности, с достоинством вести себя как на работе, так и вне работы, удерживать других от нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, содействовать укреплению дисциплины в трудовом коллективе;

к) уважать законы и обычаи других народов, беречь честь и достоинство гражданина СССР.

5. Руководитель обязан:

а) правильно организовывать работу подчиненных и взаимоотношения в коллективе, обеспечивать повышение эффективности и качества государственного таможенного контроля, внедрение научной организации труда и управления;

б) обеспечивать бережное отношение подчиненных к социалистической собственности, выявлять и устранять причины и условия, способствующие утрате материальных ценностей;

в) воспитывать у подчиненных сознательное и творческое отношение к труду, высокие идейно-нравственные и деловые качества, поддерживать инициативу и общественную активность работников, содействовать их участию в выявлении и использовании резервов и устранении недостатков;

г) строго соблюдать требования социалистической законности, четко отдавать приказы и распоряжения подчиненным и проверять точность и своевременность их исполнения; обеспечивать соблюдение работниками режима секретности;

д) принимать все необходимые меры к укреплению порядка и дисциплины, сокращению потерь рабочего времени и текучести кадров;

е) умело сочетать требовательность к подчиненным с заботой о них, быть чутким к людям, их нуждам и запросам, поощрять работников, отличившихся при выполнении служебных обязанностей и общественного долга, строго взыскивать с нарушителей дисциплины, учитывая при этом мнение трудового коллектива;

ж) своевременно доводить до сведения подчиненных содержание нормативных актов, касающихся таможенного дела;

з) обеспечивать сохранность документов строгой отчетности, а также ценностей и других предметов, задержанных или конфискованных при осуществлении государственного таможенного контроля;

и) организовывать и развивать совместно с профсоюзным комитетом социалистическое соревнование;

к) подавать пример образцового исполнения служебного долга и достойного поведения как на службе, так и вне службы.

Руководитель несет ответственность за состояние дисциплины среди подчиненных, а также за неисполнение возложенных на него настоящим Уставом обязанностей.

6. Всякое указание по работе работник получает, как правило, от своего непосредственного руководителя. В случае получения приказа или распоряжения от вышестоящего руководителя работник обязан выполнить их, известив об этом своего непосредственного руководителя.

7. Работники государственного таможенного контроля должны соблюдать установленный порядок ношения форменной одежды и знаков различия.

8. Каждый работник, на которого распространяется действие настоящего Устава, обязан знать Устав и точно выполнять его требования.

## II. ПООЩРЕНИЯ

9. Работники государственного таможенного контроля поощряются за образцовое выполнение служебных обязанностей, новаторство в труде, проявление активности и инициативы, бережное отношение к социалистической собственности, успехи в социалистическом соревновании, продолжительную безупречную работу, а также за находчивость, отвагу и самоотверженность, проявленные при выполнении служебного долга.

10. К работникам применяются следующие поощрения:

а) объявление благодарности;

б) выдача премии;

в) награждение ценным подарком;

г) награждение Почетной грамотой;

д) занесение в Книгу почета, на Доску почета;

е) присвоение звания лучшего работника по данной профессии или других званий за успехи в работе;

ж) награждение нагрудным значком.

Допускается одновременное применение к работнику нескольких поощрений.

11. Работникам, успешно и добросовестно выполняющим свои служебные обязанности, предоставляются в первую очередь льготы и преимущества в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания. Таким работникам предоставляется также преимущество при продвижении по службе.

За выдающиеся достижения в труде и проявление самоотверженности, героизма и отваги работники могут быть представлены в уста-

новленном порядке к государственным наградам Союза ССР и союзных республик.

12. Поощрения применяются в следующем порядке:

а) право объявлять благодарность подчиненным работникам имеет каждый руководитель. Объявление благодарности в приказе производится по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом;

б) выдача премии и награждение ценным подарком производятся руководителем, имеющим право приема на работу и распоряжения средствами, предназначенными на эти цели, по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом;

в) награждение Почетной грамотой, занесение в Книгу почета, на Доску почета производятся руководителем, пользующимся правом приема на работу, совместно с соответствующим профсоюзным комитетом;

г) награждение Почетной грамотой Главного управления государственного таможенного контроля при Совете Министров СССР, присвоение звания лучшего работника по данной профессии или других званий за успехи в работе, награждение нагрудным значком производятся в установленном порядке.

Поощрения, кроме устной благодарности, объявляются в приказе и заносятся в трудовую книжку работника.

Приказ о поощрении доводится до сведения всего коллектива.

13. В отсутствие соответствующих руководителей меры поощрения могут применять должностные лица, исполняющие их обязанности.

14. Если к работнику необходимо применить поощрение, выходящее за пределы прав данного руководителя, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

Вышестоящий руководитель пользуется правом поощрения, принадлежащим нижестоящему руководителю, в полном объеме.

Начальнику Главного управления государственного таможенного контроля при Совете Министров СССР и его заместителям принадлежит право применения всех поощрений, предусмотренных настоящим Уставом.

## III. ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ

15. За нарушение трудовой дисциплины к работникам применяются следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание;

б) выговор;

в) строгий выговор;

г) перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок.

За систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин или появление на работе в нетрезвом состоянии работник может быть переведен на другую нижеоплачиваемую работу или смещен на другую низшую должность на срок, указанный в абзаце первом настоящего подпункта;

д) смещение на низшую должность на срок до одного года лиц начальствующего состава государственного таможенного контроля, имеющих персональные звания, с учетом профессии (специальности);

е) увольнение.

За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

16. Перевод работников на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок производится с учетом профессии (специальности), а в случаях систематиче-

ского нарушения трудовой дисциплины, прогула без уважительных причин или появления на работе в нетрезвом состоянии может производиться без учета профессии (специальности).

Смещение на низшую должность на срок до одного года лиц начальствующего состава государственного таможенного контроля, имеющих персональные звания, производится с учетом профессии (специальности) за нарушение порядка государственного таможенного контроля.

Не допускается перевод или смещение работника в качестве дисциплинарного взыскания на такую работу, которая противопоказана ему по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению.

17. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения может быть применено к работнику:

за систематическое неисполнение им без уважительных причин своих обязанностей, если к нему ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания;

за прогул (в том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

за появление на работе в нетрезвом состоянии;

за совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) государственного или общественного имущества, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания или применение мер общественного воздействия;

за грубое нарушение порядка государственного таможенного контроля.

Перечень грубых нарушений порядка государственного таможенного контроля утверждается Главным управлением государственного таможенного контроля при Совете Министров СССР по согласованию с ЦК профсоюза работников государственных учреждений.

Увольнение работника производится с предварительного согласия профсоюзного комитета, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством Союза ССР, а также случаев грубого нарушения порядка государственного таможенного контроля.

18. Применение дисциплинарного взыскания не освобождает работника, совершившего проступок, от материальной и административной ответственности, предусмотренной действующим законодательством, а также может сочетаться в установленном порядке с полным или частичным лишением премий, вознаграждения по итогам годовой работы и с ограничением льгот в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания.

19. Руководитель не должен оставлять без воздействия ни одного проступка подчиненного.

В случае нецелесообразности применения дисциплинарного взыскания руководитель может ограничиться предупреждением работника о необходимости строгого соблюдения дисциплины либо передать материалы о дисциплинарном проступке на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации.

Особое внимание руководителя должно быть направлено на своевременное выявление и устранение причин и условий, вызывающих нарушения дисциплины, предупреждение проступков подчиненных, создание в коллективе нетерпимого отношения к нарушениям дисциплины и использование силы общественного воздействия в борьбе с этими нарушениями.

20. При наложении дисциплинарного взыскания руководитель

обязан соблюдать правила служебной этики и не допускать унижения личного достоинства подчиненного.

21. Дисциплинарное взыскание должно соответствовать степени вины работника и тяжести совершенного им проступка.

При определении меры дисциплинарного взыскания руководитель должен учитывать характер дисциплинарного проступка, причиненный им вред, обстоятельства, при которых он совершен, мотивы проступка, а также предшествующую работу лица, совершившего проступок.

22. Дисциплинарные взыскания применяются в следующем порядке:

а) устное замечание подчиненному может быть сделано каждым руководителем;

б) руководитель, имеющий право приема работника на работу, и вышестоящий руководитель могут налагать на работника любое из дисциплинарных взысканий, предусмотренных пунктом 15 настоящего Устава.

Заместители указанных руководителей могут налагать взыскания в виде замечания, выговора, строгого выговора;

в) руководитель, имеющий право издания приказов, может налагать взыскания в виде замечания, выговора, строгого выговора и на тех подчиненных ему работников, которые назначаются на должность вышестоящим руководителем.

23. В отсутствие соответствующих руководителей дисциплинарные взыскания могут налагаться должностными лицами, исполняющими их обязанности.

24. Если с учетом тяжести проступка необходимо применить дисциплинарное взыскание, которое данный руководитель применить не правомочен, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем.

25. В тех случаях, когда за совершенное правонарушение законом предусмотрена уголовная ответственность, руководитель обязан передать соответствующие материалы в органы дознания или предварительного следствия.

26. Руководитель обязан лично до наложения взыскания на работника всесторонне и объективно разобраться в мотивах и причинах совершенного проступка и затребовать от работника, допустившего этот проступок, объяснение в письменной или устной форме.

При необходимости применения дисциплинарных взысканий, предусмотренных подпунктами «г», «д» и «е» пункта 15 настоящего Устава, объяснения представляются только в письменной форме.

Отказ от дачи письменного объяснения не освобождает виновного работника от дисциплинарной ответственности.

27. Дисциплинарное взыскание, кроме устного замечания, объявляется в приказе, с которым работник должен быть ознакомлен под расписку в 3-дневный срок со дня издания приказа.

28. Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске.

В случае передачи материала в органы дознания или предварительного следствия, а также на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации дисциплинарное взыскание налагается не позднее месяца со дня отказа в возбуждении или прекращения уголовного дела либо вынесения трудовым коллективом, товарищеским судом, общественной организацией решения о постановке перед соответствующим руководителем вопроса о применении мер дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии финан-

сово-хозяйственной деятельности — позднее двух лет со дня совершения проступка. В эти сроки не включается время производства дела в уголовном порядке.

29. Вышестоящий руководитель имеет право отменить, смягчить или усилить (в пределах предоставленных ему прав) дисциплинарное взыскание, наложенное нижестоящим руководителем, если найдет, что это взыскание не соответствует тяжести совершенного проступка.

Усиление дисциплинарного взыскания не допускается, если вопрос о наложении взыскания рассматривается по жалобе работника.

Усиление дисциплинарного взыскания может быть произведено только в пределах сроков, предусмотренных пунктом 28 настоящего Устава.

30. Начальник Главного управления государственного таможенного контроля при Совете Министров СССР вправе налагать дисциплинарные взыскания, предусмотренные настоящим Уставом, в полном объеме, а его заместители — все дисциплинарные взыскания, кроме перевода на нижеоплачиваемую работу, смещения на низшую должность и увольнения лиц, назначаемых Начальником Главного управления.

31. Работник считается не имеющим дисциплинарного взыскания, если в течение года со дня наложения взыскания он не подвергался новому дисциплинарному взысканию, однако это не влечет за собой восстановления в должности работников, уволенных в соответствии с настоящим Уставом.

32. Руководитель, наложивший на виновного работника дисциплинарное взыскание, или вышестоящий руководитель может снять это взыскание до истечения года, если работник заслужил это добросовестным отношением к работе и не допустил нового нарушения дисциплины.

Просьба о досрочном снятии дисциплинарного взыскания должна быть рассмотрена руководителем не позднее 15 дней со дня ее поступления.

Досрочное снятие дисциплинарного взыскания объявляется в приказе.

33. В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, предусмотренные настоящим Уставом, к работнику не применяются.

34. Работник может в течение трех месяцев со дня ознакомления с приказом о наложении на него дисциплинарного взыскания обжаловать это взыскание.

Обжалование не приостанавливает исполнения приказа о наложении дисциплинарного взыскания.

## IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

35. Жалоба работника на незаконное или неправильное наложение дисциплинарного взыскания либо на нарушение руководителем предоставленных ему настоящим Уставом прав или невыполнение им своих обязанностей рассматривается вышестоящим руководителем.

36. Вышестоящий руководитель обязан всесторонне и объективно рассмотреть жалобу и вынести свое решение безотлагательно, но не позднее 15 дней со дня ее поступления.

О результатах рассмотрения жалобы вышестоящий руководитель должен немедленно уведомить заинтересованного работника и руководителя, действия которого обжалуются.

37. Руководитель, не использовавший предоставленные ему дисцип-

линарные права или превысивший их, несет за это ответственность в установленном порядке.

38. Постоянный контроль как за общим состоянием дисциплины, так и за неуклонным и правильным осуществлением всеми руководителями предоставленных им настоящим Уставом прав и возложенных на них обязанностей осуществляется каждым вышестоящим руководителем.

## ПОЛОЖЕНИЕ
## О ПООЩРЕНИЯХ И ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРОКУРОРОВ И СЛЕДОВАТЕЛЕЙ ОРГАНОВ ПРОКУРАТУРЫ СССР [1]

УТВЕРЖДЕНО УКАЗОМ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 17 февраля 1984 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1984 г., № 8, ст. 121)

Статьи 5—24

## ПОЛОЖЕНИЕ
## О ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ СУДЕЙ, ОТЗЫВЕ И ДОСРОЧНОМ ОСВОБОЖДЕНИИ СУДЕЙ И НАРОДНЫХ ЗАСЕДАТЕЛЕЙ СУДОВ СОЮЗА ССР [1]

УТВЕРЖДЕНО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 2 ноября 1989 г.
(Ведомости Съезда народных депутатов СССР
и Верховного Совета СССР, 1989 г., № 22, ст. 423)

Статьи 1—21

## ОБ УСИЛЕНИИ БОРЬБЫ С ПЬЯНСТВОМ [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 16 мая 1985 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 21, ст. 369)
УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР
от 3 июля 1985 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 27, ст. 482)

Статьи 2 и 12

[1] См. том 10.

## § 9. ОХРАНА ТРУДА

## О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УЛУЧШЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И СТРОЙКАХ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 23 января 1962 г. № 73
(СП СССР, 1962 г., № 2, ст. 15; 1981 г., № 2, ст. 3)

Совет Министров Союза ССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

4. Поручить соответствующим государственным комитетам СССР и Советам Министров союзных республик по согласованию с центральными комитетами профсоюзов и органами государственного горнотехнического надзора и санитарного надзора разработать и утвердить в течение 1962—1965 годов для всех отраслей народного хозяйства нормативы по технике безопасности и производственной санитарии по основным видам машин, станков и другого производственного оборудования, относительно которых предъявляются повышенные требования по технике безопасности.

5. Обязать руководителей научно-исследовательских институтов, проектных организаций и конструкторских бюро обеспечить соблюдение всех требований охраны труда в разрабатываемых этими организациями технологических процессах, проектах предприятий и в конструируемом оборудовании; изыскивать более совершенные средства защиты работающих от воздействия вредных производственных факторов, предусматривать в необходимых случаях предохранительные устройства, блокировку и сигнальную аппаратуру автоматического действия; вносить обоснованные предложения о соответствующих изменениях в действующих нормах и правилах техники безопасности, производственной санитарии, технологического и строительного проектирования.

---

[1] Пункт 3 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 23 января 1981 г. № 105 (СП СССР, 1981 г., № 7, ст. 43).

Пункты 1,2, подпункт «е» пункта 6, пункты 7,8 и 11 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

Установить, что тематические планы научно-исследовательских работ и типовые решения по вопросам охраны труда должны согласовываться с соответствующим центральным комитетом профсоюза.

6. Обязать министерства и ведомства, исполкомы Советов народных депутатов и руководителей предприятий и строек:

а) включить в программы занятий по повышению квалификации рабочих и инженерно-технических работников изучение правил и норм техники безопасности, производственной санитарии и гигиены труда, а также проведение практических занятий с показом безопасных методов труда;

б) проводить инструктаж по вопросам техники безопасности для всех вновь поступающих рабочих и обучение их безопасным методам труда непосредственно на рабочих местах в течение нескольких смен. Повторное инструктирование работающих проводить в сроки, предусмотренные отраслевыми правилами техники безопасности. Не допускать перевода рабочих на другие работы без прохождения соответствующего инструктажа;

в) организовать с января 1962 года на предприятиях и стройках специальные курсы для рабочих, обслуживающих агрегаты, установки и механизмы, относительно которых предъявляются повышенные требования по технике безопасности; окончившим курсы и выдержавшим испытания выдавать специальные удостоверения на право управления этими механизмами;

г) вводить по мере необходимости на предприятиях, где это требуется по условиям производства, проверку знаний по технике безопасности, производственной санитарии и трудовому законодательству для руководящих и инженерно-технических работников, занятых на производстве, обеспечив соответствующую подготовку их по указанным дисциплинам;

д) в течение 1962 года оборудовать на предприятиях и стройках, к которым предъявляются повышенные требования по технике безопасности, кабинеты по технике безопасности, а также организовать в крупных промышленных центрах выставки по охране труда;

9. Обязать Министерство высшего и среднего специального образования СССР улучшить подготовку кадров по вопросам техники безопасности и производственной санитарии; начиная с 1962/63 учебного года, ввести во всех высших и средних специальных технических учебных заведениях изучение трудового законодательства СССР и расширить курс основ техники безопасности и производственной санитарии, обеспечив рассмотрение вопросов техники безопасности при изучении всех специальных дисциплин.

10. Предложить Советам Министров союзных республик, министерствам и ведомствам СССР обеспечить издание книг, брошюр, справочников, методических указаний по охране труда и плакатов по технике безопасности в необходимом количестве. Перечень и тиражи указанных учебных и наглядных пособий по технике безопасности издательствам определять с учетом предложений министерств, ведомств, советов профсоюзов и согласовывать с соответствующими центральными комитетами профсоюзов.

12. Предложить советам профсоюзов, центральным, краевым, областным и фабрично-заводским комитетам профсоюзов усилить контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности на производстве, за точным и неуклонным соблюдением трудового законодательства; добиваться выполнения мероприятий по дальнейшей механизации и автоматизации тяжелых и трудоемких работ, внедрению новой техники и более совершенной технологии и созданию нормальных санитарно-гигиенических условий для всех работающих.

## ОСНОВЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК О НЕДРАХ [1]

УТВЕРЖДЕНЫ ЗАКОНОМ СССР
от 9 июля 1975 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1975 г., № 29, ст. 435)

Статьи 28—32

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ГОСУДАРСТВЕННОМ КОМИТЕТЕ СССР ПО НАДЗОРУ ЗА БЕЗОПАСНЫМ ВЕДЕНИЕМ РАБОТ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ГОРНОМУ НАДЗОРУ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 25 марта 1982 г. № 232
(СП СССР, 1982 г., № 11, ст. 64)

Пункт 1, абзац первый пункта 2 постановления, а также пункт 1, абзацы первый — четвертый пункта 2, абзац первый и подпункты «а», «б», «д», «ж», «н», «о», «п», «р», «ц», «ы» пункта 6 и пункт 7 утвержденного этим постановлением Положения

## ПОЛОЖЕНИЕ О ГОСУДАРСТВЕННОМ САНИТАРНОМ НАДЗОРЕ В СССР [3]

УТВЕРЖДЕНО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 31 мая 1973 г. № 361
(СП СССР, 1973 г., № 16, ст. 86)

Пункт 1

---

[1] См. том 4, стр. 139.
[2] См. том 6, стр. 541.
[3] См. том 3, стр. 115.

# ПОЛОЖЕНИЕ
# О ГОСУДАРСТВЕННОМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ НАДЗОРЕ В СССР [1]

УТВЕРЖДЕНО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 4 ноября 1983 г. № 1058
(СП СССР, 1983 г., № 32, ст. 179)

Подпункт «д» пункта 4, подпункт «е» пункта 5 и подпункт «к» пункта 6

# О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ СНИЖЕНИЮ ВРЕДНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ВИБРАЦИИ МАШИН, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ И МЕХАНИЗИРОВАННОГО ИНСТРУМЕНТА НА РАБОТНИКОВ РАЗЛИЧНЫХ ОТРАСЛЕЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
от 28 июля 1970 г. № 608

В целях создания условий для предупреждения заболеваний вибрационной болезнью работников различных отраслей народного хозяйства Совет Министров Союза ССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

2. *(абзац третий)* предусматривать, начиная с 1971 года, в технических заданиях на проектирование машин, механизмов, технологического оборудования и механизированного инструмента и в программах проведения государственных испытаний их параметры вибрации в соответствии с действующими санитарными нормами.

Установить, что в технические паспорта выпускаемых машин, технологического оборудования и механизированного инструмента должны включаться с 1972 года данные о параметрах вибрации;

4. Возложить на Министерство строительного, дорожного и коммунального машиностроения осуществление единой технической политики и координации работ в стране по созданию, совершенствованию, унификации и производству ручного механизированного инструмента ударного, ударно-поворотного, ударно-вращательного и вращательного действия с соблюдением допустимых уровней вибрации.

9. Министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик, имеющим предприятия и организации, применяющие машины, технологическое оборудование и механизированный инструмент, вызывающие вибрацию, разработать и по согласованию с Министерством здравоохранения СССР, Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и ВЦСПС утвердить Положение о режиме труда работников виброопасных профессий.

14. Центральным, республиканским, краевым, областным и фабрично-заводским комитетам и советам профсоюзов обеспечить контроль за

[1] См. том 6.

[2] Пункт 1, абзацы первый, второй и пятый пункта 2, пункты 3, 5—8, 10—13 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

выполнением санитарных норм вибрации и правил по предупреждению вредного воздействия вибрации на организм рабочих, а также за внедрением в народное хозяйство вибробезопасных режимов труда.

## О РАСШИРЕНИИ ПРАВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ В ДЕЛЕ УЛУЧШЕНИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВЬЮ И ДРУГИМИ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
от 20 августа 1988 г. № 1032
(СП СССР, 1988 г., № 32, ст. 90)

В соответствии с Законом СССР о государственном предприятии (объединении) и в целях расширения самостоятельности трудовых коллективов в деле улучшения обеспечения рабочих, колхозников и служащих специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Установить, что специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, предусмотренные типовыми нормами, утверждаемыми Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС, являются для администрации предприятий и организаций обязательным минимумом для бесплатной их выдачи рабочим и служащим.

Сохранить действующий порядок обеспечения Госснабом СССР специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты потребителей по указанным типовым нормам через территориальные органы Госснаба СССР на основе последовательного расширения оптовой торговли.

2. Предоставить трудовым коллективам право принимать решения о бесплатной выдаче рабочим и служащим специальной одежды и специальной обуви (за исключением брезентовой, меховой и овчинно-шубной специальной одежды) сверх типовых норм за счет средств фонда социального развития.

В этом случае предприятия и организации могут приобретать дополнительно специальную одежду и ткани для ее изготовления, специальную обувь через территориальные органы Госснаба СССР, размещать заказы на изготовление специальной одежды на предприятиях легкой, местной и других отраслей промышленности, в кооперативах, а также изготавливать их самостоятельно по утвержденной в установленном порядке нормативно-технической документации.

4. Предоставить министерствам, ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик право по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС вносить в типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты изменения и дополнения при вводе в эксплуатацию новых производств, технологических процессов, появлении новых профессий, а также при разработке и выпуске более совершенных средств индивидуальной защиты.

[1] Пункты 3 и 5 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

## О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УВЕЛИЧЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВА И УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ И РАБОЧЕЙ ОБУВИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 23 июля 1962 г. № 764

[Извлечение]

14. Советам профсоюзов, центральным, республиканским, краевым, областным и фабрично-заводским комитетам профсоюзов:

осуществлять контроль за обеспечением рабочих предприятий специальной одеждой и рабочей обувью нужных размеров и ростов, отвечающей условиям производства (стойкой к воздействию влаги, кислот, щелочей, пыли, высоких температур и др.) и соответствующей утвержденным фасонам и моделям;

проводить среди рабочих разъяснительную работу о необходимости бережного отношения к специальной одежде и рабочей обуви.

## ОБ УВЕЛИЧЕНИИ ПРОИЗВОДСТВА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ОБОРУДОВАНИЯ И ПРИБОРОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ СОЗДАНИЯ БЕЗОПАСНЫХ И ЗДОРОВЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 14 октября 1977 г. № 930

В целях дальнейшего улучшения обеспечения рабочих и служащих эффективными средствами индивидуальной защиты на производстве и создания безопасных и здоровых условий труда Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

23. (*Абзац второй*) Министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик:

(*абзац четвертый*) организовать на крупных предприятиях и в организациях специализированные службы по обеспечению работающих специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, сосредоточив в этих службах ремонт, обеспыливание, химическую чистку, стирку и другие виды профилактической обработки средств индивидуальной защиты;

(*Абзац седьмой*) Министерствам и ведомствам разработать совместно с соответствующими центральными комитетами профсоюзов и издать от-

[1] Пункты 1—22, абзацы первый, третий, пятый, шестой пункта 23, пункты 24—26 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

раслевые каталоги средств индивидуальной защиты, имея в виду обеспечить ими все подведомственные предприятия и организации. Систематически информировать предприятия и организации о новых видах специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также о пересмотре технической документации на средства индивидуальной защиты.

## О БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧЕ МОЛОКА РАБОЧИМ И СЛУЖАЩИМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 14 июля 1965 г. № 551

(СП СССР, 1965 г., № 15, ст. 121)

В целях упорядочения бесплатной выдачи молока рабочим и служащим в связи с вредными условиями труда Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Обязать Министерство здравоохранения СССР разработать в 3-месячный срок медицинские показания для выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, имея в виду, что молоко или другие равноценные пищевые продукты должны выдаваться бесплатно рабочим и служащим, непосредственно занятым на работах с вредными условиями труда.

2. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы совместно с ВЦСПС и с участием Министерства здравоохранения СССР разработать на основе медицинских показаний, предусмотренных в пункте 1 настоящего постановления, утвердить и ввести в действие в I квартале 1966 г.:

б) Правила бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов рабочим и служащим, занятым в производствах, цехах, на участках и в других подразделениях с вредными условиями труда.

## О ПОРЯДКЕ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ МОЛОКА РАБОЧИМ И СЛУЖАЩИМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 19 мая 1967 г. № 446

(СП СССР, 1967 г., № 12, ст. 80; 1981 г., № 2, ст. 3)

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что, начиная с 1968 года, перечни работ и профессий, дающих рабочим и служащим право на получение молока или других рав-

[1] Подпункт «а» пункта 2, пункты 3 и 4 признаны утратившими силу постановлением Совета Министров СССР от 19 мая 1967 г. № 446 (СП СССР, 1967 г., № 12, ст. 80).

[2] Пункт 3 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

ноценных пищевых продуктов в связи с вредными условиями труда, определяются руководителями предприятий, учреждений и организаций по согласованию с фабричными, заводскими, местными комитетами профсоюза в соответствии с Медицинскими показаниями для выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов и Правилами бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов рабочим и служащим, занятым в производствах, цехах, на участках и в других подразделениях с вредными условиями труда, разрабатываемыми и утверждаемыми в порядке, предусмотренном постановлением Совета Министров СССР от 14 июля 1965 г. № 551[1].

2. Обязать министерства и ведомства СССР, Советы Министров республик, исполкомы областных и краевых Советов народных депутатов обеспечить бесперебойное снабжение молоком или другими равноценными пищевыми продуктами рабочих и служащих, занятых на работах с вредными условиями труда, и установить контроль за правильностью выдачи их.

## О БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧЕ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО ПИТАНИЯ РАБОЧИМ И СЛУЖАЩИМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ОСОБО ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА[2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 22 декабря 1960 г. № 1302

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. В целях улучшения работы по предупреждению профессиональных заболеваний рабочих и служащих, занятых на работах с особо вредными условиями труда, считать необходимым производить бесплатную выдачу этим рабочим и служащим лечебно-профилактического питания по новым медицинским показаниям и рационам, разработанным Министерством здравоохранения СССР.

2. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы совместно с ВЦСПС и Министерством здравоохранения СССР утвердить до 1 февраля 1961 г. перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, а также рационы этого питания и правила его выдачи.

3. Советам Министров союзных республик, министерствам и ведомствам СССР ввести с 1 апреля 1961 г. бесплатную выдачу лечебно-профилактического питания в соответствии с перечнем производств, профессий и должностей, рационами этого питания и правилами его выдачи, предусмотренными в пункте 2 настоящего постановления.

Предоставить Советам Министров союзных республик, министерствам и ведомствам СССР право вносить по согласованию с Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, ВЦСПС и Министерством здравоохранения СССР изменения и дополнения

---

[1] См. стр. 414.

[2] Пункт 6 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

в утвержденный перечень производств, профессий и должностей в связи с изменениями в технологии, производстве и условиях труда, имея в виду при этом, что при устранении профессиональной вредности бесплатная выдача лечебно-профилактического питания должна прекращаться.

4. Установить, что рабочим и служащим, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание по утвержденным перечню производств, профессий и должностей и рационам этого питания, дополнительно бесплатная выдача молока не производится.

5. Установить, что расходы, связанные с бесплатной выдачей лечебно-профилактического питания рабочим и служащим, занятым на работах с особо вредными условиями труда, должны производиться в пределах плановой себестоимости товарной продукции и себестоимости строительно-монтажных работ, а по бюджетным организациям — за счет ассигнований по бюджету.

## ВОПРОСЫ ВСЕСОЮЗНОЙ АССОЦИАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА[1]

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

**от 5 декабря 1989 г. № 1088**
**(СП СССР, 1990 г., № 1, ст. 3)**

Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Одобрить предложение профсоюзных органов, Союза научных и инженерных обществ СССР и Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам о создании Всесоюзной ассоциации специалистов по охране труда.

Всесоюзная ассоциация специалистов по охране труда как добровольная массовая общественная организация призвана объединить усилия специалистов по планомерному улучшению условий и охраны труда на производстве, способствовать улучшению внедрения современных научных методов и исследований по охране труда, пропаганде достижений отечественного и лучшего зарубежного опыта, экспертизе проектов машин, оборудования, технологических процессов, средств индивидуальной и коллективной защиты на соответствие их требованиям безопасности, а также повысить уровень социальной защищенности специалистов в этой сфере.

Всесоюзная ассоциация специалистов по охране труда работает на принципах самоокупаемости без дотаций из государственного бюджета и освобождается от уплаты налогов, государственной пошлины и других видов сборов, вносимых в государственный бюджет.

2. Деятельность Всесоюзной ассоциации специалистов по охране труда обеспечивается за счет вступительных и членских взносов, всех видов добровольных взносов советских и иностранных граждан, трудовых коллективов, творческих союзов, общественных, кооперативных

---

[1] Пункты 5 и 6 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

и государственных организаций, а также зарубежных и международных организаций, доходов от любой деятельности, в том числе связанной с обучением, экспертизой и консультациями на договорной основе и производством средств личной и коллективной безопасности, средств, полученных от распространения изданий ассоциации.

Предусмотреть, что в начальный период (до 3 лет) деятельность Всесоюзной ассоциации специалистов по охране труда обеспечивается за счет единовременных взносов и добровольных отчислений учредителей ассоциации и иных общественных организаций.

Правление Всесоюзной ассоциации специалистов по охране труда утверждает по согласованию с Министерством финансов СССР сводный баланс доходов и расходов ассоциации.

3. Всесоюзная ассоциация специалистов по охране труда проводит конкретные акции, направленные на совершенствование всей работы по вопросам безопасной деятельности человека и охраны труда в стране, содействует объединению усилий различных организаций и специалистов в этом деле; разрабатывает с привлечением специалистов рекомендации, предложения по охране труда работающих, созданию и функционированию системы, обеспечивающей предотвращение травматизма, происшествий и заболеваний, потенциально обусловленных производственной деятельностью человека; проводит семинары по обмену опытом работы, касающейся вопросов охраны труда, совещания, симпозиумы, конференции и другие общественные мероприятия.

4. Министерствам, ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик оказывать постоянное содействие Всесоюзной ассоциации специалистов по охране труда в реализации ее задач.

7. Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам краевых, областных, городских и районных Советов народных депутатов совместно с соответствующими советами профсоюзов рассмотреть вопросы, связанные с созданием и деятельностью региональных ассоциаций специалистов по охране труда, обеспечением их соответствующими служебными помещениями.

8. Разрешить Всесоюзной ассоциации специалистов по охране труда в установленном порядке вступать в международные организации, деятельность которых связана с целями и задачами ассоциации.

## § 10. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ ЗА УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ РАБОЧИМ И СЛУЖАЩИМ ПОВРЕЖДЕНИЕМ ИХ ЗДОРОВЬЯ

# ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ВОЗМЕЩЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО РАБОЧИМ И СЛУЖАЩИМ УВЕЧЬЕМ ЛИБО ИНЫМ ПОВРЕЖДЕНИЕМ ЗДОРОВЬЯ, СВЯЗАННЫМ С ИСПОЛНЕНИЕМ ИМИ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 3 июля 1984 г. № 690

(СП СССР, 1984 г., № 24, ст. 128)

В связи с изданием Свода законов СССР и в целях дальнейшего совершенствования законодательства о материальном обеспечении рабочих и служащих, утративших трудоспособность вследствие увечья либо иного повреждения здоровья, связанного с исполнением ими трудовых обязанностей, Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемые Правила возмещения предприятиями, учреждениями, организациями ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

Инструкция о порядке применения указанных Правил утверждается Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС и по согласованию с Министерством финансов СССР.

2. Установить, что члену семьи инвалида I группы вследствие трудового увечья или профессионального заболевания время фактического ухода за инвалидом засчитывается в общий трудовой стаж [2].

4. Настоящее постановление ввести в действие с 1 января 1985 г.

*УТВЕРЖДЕНЫ*

*постановлением Совета Министров СССР*

*от 3 июля 1984 г. № 690*

## П Р А В И Л А

## ВОЗМЕЩЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО РАБОЧИМ И СЛУЖАЩИМ УВЕЧЬЕМ ЛИБО ИНЫМ ПОВРЕЖДЕНИЕМ ЗДОРОВЬЯ, СВЯЗАННЫМ С ИСПОЛНЕНИЕМ ИМИ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Предприятия, учреждения, организации* несут материальную ответственность за ущерб, причиненный рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых

[1] Абзацы второй и третий пункта 2 и пункт 3 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Пункт 2 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 12 марта 1985 г. № 220 (СП СССР, 1985 г., № 9, ст. 40) в части изменения редакции пункта 109 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий.

* В дальнейшем предприятие, учреждение, организация именуются организацией.

обязанностей* и происшедшим по вине организации как на территории этой организации, так и за ее пределами.

Организация освобождается от возмещения ущерба, если докажет, что он причинен не по ее вине.

Доказательством вины организации могут служить:

акт о несчастном случае на производстве;

приговор, решение суда, постановление прокурора, органа дознания или предварительного следствия;

заключение технического инспектора труда либо других должностных лиц (органов), осуществляющих контроль и надзор за состоянием охраны труда и соблюдением законодательства о труде, о причинах повреждения здоровья; медицинское заключение о профессиональном заболевании;

решение о наложении административного или дисциплинарного взыскания на виновных лиц;

постановление профсоюзного комитета о возмещении организацией бюджету государственного социального страхования расходов на выплату рабочему или служащему пособия по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем;

другие документы, а также показания свидетелей.

2. Возмещение ущерба состоит в выплате потерпевшему денежных сумм в размере заработка (или соответствующей его части), которого он лишился вследствие утраты трудоспособности или снижения ее, за вычетом пенсии по инвалидности в связи с трудовым увечьем, а также в компенсации дополнительных расходов, вызванных повреждением здоровья.

3. Потерпевшему, временно переведенному с его согласия в связи с трудовым увечьем на более легкую нижеоплачиваемую работу, выплачивается разница между прежним и новым заработком до восстановления трудоспособности или установления длительной и постоянной утраты трудоспособности.

Заключение о необходимости перевода потерпевшего на другую работу, его продолжительности (в пределах до одного года) и характере рекомендованной работы выдается врачебно-консультационной комиссией.

При непредоставлении администрацией в указанный период соответствующей работы потерпевший имеет право на возмещение ущерба в размере среднемесячного заработка, который он получал до наступления трудового увечья.

4. Организация с согласия потерпевшего обязана обеспечить обучение его новой профессии в соответствии с заключением врачебно-трудовой экспертной комиссии (ВТЭК), если он вследствие трудового увечья не может выполнять прежнюю работу.

За время обучения потерпевшего новой профессии, но не более чем за 3 месяца, ему выплачивается среднемесячный заработок по прежней работе за вычетом получаемой пенсии по инвалидности, заработка или стипендии в период обучения. В этот период выплата сумм в возмещение ущерба не производится.

5. В случае смерти потерпевшего право на возмещение ущерба имеют нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания, ребенок умершего, родившийся после его смерти, а также один из родителей, супруг или другой член семьи, если он не работает и занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего, не достигшими 8 лет.

---

* В дальнейшем увечье либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением трудовых обязанностей, именуется трудовым увечьем.

6. Степень утраты трудоспособности потерпевшим определяется ВТЭКом в процентах, устанавливаемых в зависимости от потери профессиональной трудоспособности вследствие данного трудового увечья.

Указания о порядке установления ВТЭКом степени утраты профессиональной трудоспособности вследствие трудового увечья утверждаются Министерством здравоохранения СССР и Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС.

## II. РАЗМЕР УЩЕРБА, ПОДЛЕЖАЩЕГО ВОЗМЕЩЕНИЮ

7. Размер возмещения ущерба, связанного с потерей потерпевшим прежнего заработка или уменьшением его в связи с трудовым увечьем, определяется в процентах к этому заработку, соответствующих степени утраты им профессиональной трудоспособности.

Если в связи с трудовым увечьем потерпевшему назначена пенсия по инвалидности, то размер возмещения ущерба снижается на сумму этой пенсии.

Пенсии по другим основаниям, назначенные потерпевшему как до, так и после наступления трудового увечья, при определении размера возмещения ущерба подлежат зачету в части, равной пенсии по инвалидности, на которую потерпевший имеет право в связи с трудовым увечьем.

В тех случаях, когда потерпевшему пенсия по инвалидности, назначенная до наступления трудового увечья, увеличивается в связи с трудовым увечьем, сумма, на которую повышается размер пенсии, подлежит зачету при определении размера возмещения ущерба.

8. Порядок и условия возмещения потерпевшему дополнительных расходов, вызванных трудовым увечьем (сверх утраченного заработка), определяются инструкцией о порядке применения настоящих Правил.

9. Лицам, имеющим право на возмещение ущерба в случае смерти кормильца (пункт 5), ущерб возмещается в размере среднемесячного заработка умершего за вычетом доли, приходящейся на него самого и трудоспособных лиц, состоявших на его иждивении, но не имеющих права на возмещение ущерба.

При определении размера возмещения ущерба указанным лицам засчитывается пенсия, назначенная в связи с потерей кормильца.

10. Если трудовое увечье наступило не только по вине организации, но и вследствие грубой неосторожности потерпевшего, размер возмещения ущерба должен быть уменьшен в зависимости от степени вины потерпевшего.

11. Среднемесячный заработок для исчисления размера возмещения ущерба берется за 12 календарных месяцев, предшествовавших трудовому увечью или наступлению утраты трудоспособности в связи с данным трудовым увечьем (по выбору потерпевшего). В случае профессионального заболевания по желанию потерпевшего для исчисления размера возмещения ущерба может приниматься среднемесячный заработок за 12 календарных месяцев перед прекращением работы, повлекшей это заболевание.

12. При определении среднемесячного заработка месяцы, в течение которых работник фактически не работал или проработал неполное количество рабочих дней вследствие болезни, увольнения и в других случаях освобождения от работы, предусмотренных действующим законодательством, по желанию потерпевшего исключаются из подсчета и заменяются другими, непосредственно предшествовавшими месяцами. Месяцы, в течение которых работник фактически не работал или проработал непол-

ное количество рабочих дней по другим причинам, не исключаются из подсчета и не заменяются другими месяцами.

13. Если ко времени обращения за возмещением ущерба не сохранились документы о фактическом заработке потерпевшего до получения трудового увечья, то размер возмещения ущерба исчисляется исходя из действующей на момент обращения тарифной ставки (оклада) по работе, которую выполнял потерпевший.

14. В заработке для исчисления возмещения ущерба учитываются все виды заработной платы, на которые по действующим правилам начисляются взносы на социальное страхование, включая вознаграждение за общие результаты работы организации по итогам за год, выплачиваемое из фонда материального поощрения, процентные надбавки и ежегодное вознаграждение за выслугу лет, доплаты за совмещение профессий (должностей), в том числе за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за расширение зон обслуживания или увеличение объема работы, выполняемые в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня (рабочей смены). В указанном заработке не учитываются: заработная плата за работу в сверхурочное время и по совместительству, разного рода выплаты единовременного характера, доплата за работу, не входящую в обязанности рабочего или служащего по основной работе.

15. Лицам, получившим трудовое увечье в период прохождения производственного обучения (практики), размер возмещения ущерба исчисляется исходя из ставки (оклада) по той профессии (специальности), которой обучался потерпевший (но не ниже 2-го разряда). Лицам, имевшим заработок в период обучения (практики), размер возмещения ущерба исчисляется, по их желанию, исходя из среднемесячного заработка за этот период. По желанию потерпевшего размер возмещения ущерба может быть исчислен исходя из среднемесячного заработка по работе, предшествовавшей производственному обучению (практике).

16. Порядок определения среднемесячного заработка для исчисления возмещения ущерба рабочим и служащим, которые трудовое увечье получили в период работы за границей, устанавливается Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС и по согласованию с Министерством финансов СССР.

## III. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ СУММ В ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА

17. Выплата сумм в возмещение ущерба рабочим и служащим производится организацией, ответственной за причиненный ущерб.

Рабочим и служащим, получившим трудовое увечье в период их работы за границей, возмещение ущерба производится министерствами и ведомствами, направившими их на работу за границу.

В случае реорганизации или ликвидации организации выплата сумм в возмещение ущерба рабочим и служащим производится правопреемником или вышестоящей организацией.

18. Суммы в возмещение ущерба выплачиваются:

а) потерпевшим рабочим и служащим — с того дня, когда они вследствие трудового увечья лишились прежнего заработка;

б) лицам, имеющим право на возмещение ущерба в связи со смертью кормильца,— со дня его смерти, но не ранее дня приобретения права на получение сумм в возмещение ущерба.

При подаче заявления о возмещении ущерба по истечении трех лет после утраты прежнего заработка в связи с трудовым увечьем или после смерти кормильца возмещение ущерба производится со дня обращения.

19. Возмещение ущерба потерпевшим в части утраченного заработка производится в течение срока, на который ВТЭКом установлена утрата трудоспособности в связи с трудовым увечьем.

Лицам, имеющим право на возмещение ущерба в связи со смертью кормильца, возмещение ущерба производится:

несовершеннолетним — до достижения 16 (учащимся — 18) лет;

мужчинам старше 60 лет и женщинам старше 55 лет—пожизненно;

инвалидам — в течение всего периода нетрудоспособности;

родителю, супругу или другому члену семьи, не работающему и занятому уходом за детьми, братьями, сестрами, внуками умершего кормильца, не достигшими 8 лет,— до достижения ребенком 8 лет.

20. Сумма в возмещение ущерба, определенная в соответствии с пунктом 7 настоящих Правил, выплачивается независимо от получаемых потерпевшим пенсии, заработка (дохода) и стипендии [1].

21. В случае изменения степени утраты трудоспособности потерпевшего, получаемого им заработка или размера пенсии по инвалидности, а также изменения состава членов семьи умершего производится соответствующий перерасчет сумм, выплачиваемых в возмещение ущерба.

22. Доставка и пересылка сумм, выплачиваемых в возмещение ущерба, производятся за счет организации. По желанию получателей эти суммы могут перечисляться на их счет по вкладу в сберегательной кассе.

23. Суммы, выплачиваемые в возмещение ущерба, не облагаются налогами. Удержания из этих сумм производятся в том же порядке, что и удержания из заработной платы [2].

24. В случае увечья или иного повреждения здоровья члена экипажа воздушного судна СССР, наступившего в связи с исполнением членом экипажа служебных обязанностей при взлете, полете или посадке воздушного судна, организация, которой принадлежит воздушное судно на праве оперативного управления или собственности, несет ответственность в порядке, установленном статьей 29 Воздушного кодекса Союза ССР.

В случае увечья или иного повреждения здоровья, полученного рабочим или служащим во время следования к месту работы и с работы на транспорте, предоставляемом организацией, эта организация несет материальную ответственность перед потерпевшим на основании ст. 90 Основ гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик.

В указанных случаях применяются настоящие Правила, за исключением пунктов 1 и 10.

---

[1] Пункт 20 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 16 февраля 1990 г. № 168 (СП СССР, 1990 г., № 9, ст. 44).

[2] Пункт 23 признан утратившим силу с 1 июля 1990 г. постановлением Совета Министров СССР от 6 августа 1990 г. № 780 (СП СССР, 1990 г., № 19, ст. 100) в части освобождения от обложения подоходным налогом.

# О ПОРЯДКЕ РАССМОТРЕНИЯ СПОРОВ О ВОЗМЕЩЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО РАБОЧИМ И СЛУЖАЩИМ УВЕЧЬЕМ ЛИБО ИНЫМ ПОВРЕЖДЕНИЕМ ЗДОРОВЬЯ, СВЯЗАННЫМ С ИХ РАБОТОЙ[1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 2 октября 1961 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1961 г., № 41, ст. 420)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 8 декабря 1961 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1961 г., № 50, ст. 518)

Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что в случае причинения по вине предприятия, учреждения, организации рабочему или служащему увечья либо иного повреждения здоровья, связанного с его работой, возмещение причиненного рабочему или служащему ущерба производится по решению администрации предприятия, учреждения, организации.

При несогласии заинтересованного лица с решением администрации спор рассматривается профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации.

Если заинтересованное лицо или администрация не согласны с постановлением профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации, а также в случае отсутствия на предприятии, в учреждении, организации профсоюзного комитета спор о возмещении причиненного ущерба рассматривается народным судом.

Установить срок для обращения администрации в народный суд 10 дней со дня получения постановления профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации.

При невыполнении администрацией указанного постановления профсоюзного комитета это постановление подлежит принудительному исполнению в порядке, установленном для исполнения судебных решений.

2. В случае смерти рабочего или служащего в результате увечья либо иного повреждения здоровья, связанного с работой и происшедшего по вине администрации предприятия, учреждения, организации, возмещение ущерба нетрудоспособным лицам, состоявшим на его иждивении (или имевшим ко времени смерти рабочего или служащего право на получение от него содержания), производится в порядке, установленном статьей 1 настоящего Указа.

4. Установить, что Правила возмещения предприятиями, учреждениями, организациями ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с их работой, утверждаются в порядке, определяемом Советом Министров СССР.

5. Настоящий Указ ввести в действие с 1 января 1962 года.

---

[1] Статья 3 признана утратившей силу Указом от 27 сентября 1971 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1971 г., № 39, ст. 382).

## О ПОРЯДКЕ ВОЗМЕЩЕНИЯ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО РАБОЧИМ И СЛУЖАЩИМ ВСЛЕДСТВИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ ПНЕВМОКОНИОЗОМ [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 29 января 1988 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1988 г., № 5, ст. 79)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 26 мая 1988 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1988 г., № 22, ст. 361)

Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что ущерб, причиненный рабочему или служащему вследствие заболевания пневмокониозом, возмещается по правилам статьи 91 Основ гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик[2] в порядке, предусмотренном Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 октября 1961 года «О порядке рассмотрения споров о возмещении предприятиями, учреждениями, организациями ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с их работой» [3].

3. Настоящий Указ ввести в действие с 1 февраля 1988 года [4].

## О ВОЗМЕЩЕНИИ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО ЧЛЕНАМ ЭКИПАЖА ГРАЖДАНСКОГО ВОЗДУШНОГО СУДНА В СВЯЗИ С ИСПОЛНЕНИЕМ ИМИ СВОИХ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ [5]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 13 марта 1973 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 12, ст. 173)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 19 июля 1973 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 30, ст. 396)

---

[1] Статья 2 не приводится, как не содержащая норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] См. стр. 6.

[3] См. стр. 420-3.

[4] Статья 3 — с изменениями, внесенными Законом от 11 апреля 1990 г. (Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 16, ст. 277).

[5] См. стр. 57.

## § 11. ТРУД ЖЕНЩИН

# О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА ЖЕНЩИН, ЗАНЯТЫХ В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 25 апреля 1978 г. № 320
(СП СССР, 1978 г., № 11, ст. 74)

В целях дальнейшего улучшения условий труда женщин, занятых в народном хозяйстве, и охраны их здоровья Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС и по согласованию с Министерством здравоохранения СССР до 1 июля 1978 г. утвердить новый Список производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, а также установить порядок и условия применения указанного Списка.

2. Министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных и автономных республик, краевым, областным, окружным, городским и районным исполнительным комитетам Советов народных депутатов, руководителям предприятий и организаций обеспечить трудоустройство женщин, освобождаемых от выполнения тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, а при невозможности трудоустройства по имеющимся у них профессиям (специальностям) обеспечить переквалификацию или обучение их новым профессиям.

3. Сохранять за женщинами, освобождаемыми от выполнения тяжелых работ и работ с вредными условиями труда в соответствии с настоящим постановлением:

---

[1] Пункт 8 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 17 октября 1987 г. № 1174.

Пункты 5 и 9 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

а) непрерывный трудовой стаж, если перерыв между днем освобождения от выполнения тяжелых работ и работ с вредными условиями труда и днем поступления на другую работу или учебу не превышает шести месяцев;

б) среднемесячную заработную плату по месту прежней работы на время обучения или переквалификации, но не свыше шести месяцев;

в) право пользования ведомственной жилой площадью, а также детскими дошкольными учреждениями по месту прежней работы.

4. Государственному комитету Совета Министров СССР по профессионально-техническому образованию, министерствам и ведомствам, осуществляющим подготовку кадров для народного хозяйства, прекратить начиная с 1978 года прием женщин для обучения по профессиям, предусмотренным в Списке, указанном в пункте 1 настоящего постановления.

6. Установить, что изменения и дополнения в Список производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, могут вноситься министрами, руководителями ведомств СССР и Советами Министров союзных республик по согласованию с Государственным комитетом Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам, Министерством здравоохранения СССР и ВЦСПС.

7. Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных настоящим постановлением, осуществляется Государственным комитетом Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС.

## О БОЛЕЕ ШИРОКОМ ПРИВЛЕЧЕНИИ ЖЕНЩИН К УЧАСТИЮ В КВАЛИФИЦИРОВАННОМ ТРУДЕ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 14 января 1969 г. № 43

В целях более широкого привлечения женщин к участию в квалифицированном труде в сельском хозяйстве Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Обязать Советы Министров союзных республик, Государственный комитет Совета Министров СССР по профессионально-техническому образованию, Министерство сельского хозяйства СССР, Министерство мелиорации и водного хозяйства СССР, Всесоюзное объединение «Союзсельхозтехника» Совета Министров СССР:

принять меры к более широкому привлечению женщин к участию в квалифицированном труде в качестве трактористов-машинистов, механизаторов животноводческих ферм, шоферов для работы на легковых автомашинах, машинах грузоподъемностью до 2,5 тонны либо имеющих усилители руля и управления, электромонтеров, ремонтных рабочих, строителей и других специальностей, по которым разрешается применение женского труда в сельском хозяйстве;

---

[1] Пункт 2 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 21 января 1981 г. № 89 (СП СССР, 1981 г., № 8, ст. 55).

Пункт 4 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 22 февраля 1988 г. № 263.

Пункт 3 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

обеспечить значительное расширение приема женщин на обучение в сельские профессионально-технические училища и их филиалы по указанным профессиям и специальностям.

Женщинам-механизаторам должны в первую очередь предоставляться сельскохозяйственные машины, имеющие наиболее совершенные сиденья, кабины, устройства для пуска, управления и обслуживания.

5. Установить, что женщинам — трактористам-машинистам, занятым в сельскохозяйственном производстве, дополнительный отпуск, предусмотренный постановлением Совета Министров СССР от 19 февраля 1965 г. № 96[1] продолжительностью 6 рабочих дней, увеличивается до 12 рабочих дней.

6. Установить для женщин-механизаторов, работающих на тракторах, комбайнах и сложных сельскохозяйственных машинах, нормы выработки на 10 процентов ниже норм, действующих в данном хозяйстве.

7. Обязать Министерство тракторного и сельскохозяйственного машиностроения и Министерство общего машиностроения обеспечить, начиная с 1970 года:

выпуск тракторов с подрессоренными и регулируемыми по весу и росту тракториста сиденьями, жесткими каркасными кабинами, устройствами для изменения колеи пропашных тракторов с приводом от двигателя, уравновешивающими механизмами и глушителями для снижения вибрации и шума на рабочем месте водителя;

производство оборудования для автоматической сцепки сельскохозяйственных машин с тракторами класса 0,9, 1,4 и 2 тонны;

установку на тракторах предпусковых подогревателей по заявкам потребителей, а также комплектование зерноуборочных комбайнов герметизированными кабинами;

разработку конструкции самоходных комбайнов и колесных тракторов с двойным управлением для практического обучения учащихся и организовать производство этих машин по заявкам органов профтехобразования.

8. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, Министерству сельского хозяйства СССР, Министерству здравоохранения СССР по согласованию с ВЦСПС до 1 января 1970 г. разработать и ввести в действие перечень работ и механизмов, на которых рекомендуется преимущественно женский труд.

[1] См. стр. 256.

## ОБ УВЕЛИЧЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОМОЩИ БЕРЕМЕННЫМ ЖЕНЩИНАМ, МНОГОДЕТНЫМ И ОДИНОКИМ МАТЕРЯМ, УСИЛЕНИИ ОХРАНЫ МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА, ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЫСШЕЙ СТЕПЕНИ ОТЛИЧИЯ — ЗВАНИЯ «МАТЬ-ГЕРОИНЯ» И УЧРЕЖДЕНИИ ОРДЕНА «МАТЕРИНСКАЯ СЛАВА» И МЕДАЛИ «МЕДАЛЬ МАТЕРИНСТВА» [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 8 июля 1944 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1944 г., № 37)

Часть вторая статьи 6

## О ДАЛЬНЕЙШИХ МЕРАХ ПОМОЩИ ЖЕНЩИНАМ-МАТЕРЯМ, РАБОТАЮЩИМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В УЧРЕЖДЕНИЯХ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 13 октября 1956 г. № 1414

(СП СССР, 1957 г., № 2, ст. 7; 1981 г., № 2, ст. 3)

В целях дальнейшего улучшения условий труда и быта женщин, работающих на предприятиях и в учреждениях, Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Предоставить Советам Министров союзных республик и Министерству путей сообщения право создавать в школах, находящихся в городах, специальные группы с пребыванием в школе сверх нормального учебного времени для учащихся 1—4 классов, родители которых в силу занятости на работе не имеют возможности обеспечить должный надзор за детьми после возвращения их из школы, с отнесением расходов по содержанию указанных групп за счет родителей.

4. В целях создания удобств для матерей и улучшения воспитания детей поручить Министерству здравоохранения СССР и Советам Министров союзных республик передавать по согласованию с заинтересованными министерствами и ведомствами детские ясли, обслуживающие преимущественно детей рабочих и служащих отдельных предприятий и учреждений, в систему соответствующих министерств и ведомств.

Министерствам и ведомствам в случае необходимости объединять или реорганизовывать по согласованию с исполкомами местных Советов на-

---

[1] См. том 3, стр. 138.

[2] Признаны утратившими силу: абзац второй пункта 1 и пункт 3 — постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 15 февраля 1960 г. № 182 (СП СССР, 1960 г., № 6, ст. 32); пункт 8 — постановлением Совета Министров СССР от 8 июля 1977 г. № 618.

Пункт 2, абзац третий пункта 4, пункты 6, 7, 9 и 14 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

родных депутатов и профсоюзными органами детские ясли и сады в единые учреждения для детей дошкольного возраста.

5. Обязать министерства и ведомства, которым будут переданы из органов здравоохранения детские ясли, принимать в эти ясли детей рабочих и служащих, не работающих в системе этих министерств и ведомств, если рабочие и служащие проживают в районе нахождения детских яслей, а также не допускать исключения из яслей детей, принятых до передачи яслей.

10. Рекомендовать директорам предприятий выдавать материально нуждающимся беременным женщинам бесплатно путевки в санатории и дома отдыха за счет фонда предприятий для улучшения культурно-бытовых условий работников и совершенствования производства.

11. В целях улучшения санитарно-бытового обслуживания женщин, работающих на производстве, обязать министерства и ведомства обеспечить оборудование в 1956—1957 годах на предприятиях санитарно-бытовых помещений (комнат для кормления грудных детей, душевых, комнат личной гигиены женщин) в соответствии с установленными нормами.

Установить, что контроль за оборудованием на предприятиях указанных санитарно-бытовых помещений осуществляется Министерством здравоохранения СССР и ВЦСПС.

12. Разрешить министерствам и ведомствам предусматривать в проектах планов выделение капиталовложений для строительства профилакториев и бытовых объектов (бани, душевые, прачечные и другие) на предприятиях в городах, в которых запрещено расширение действующих промышленных предприятий за счет нового строительства.

13. Обязать Советы Министров союзных республик, министерства и ведомства принять меры к значительному расширению сети прачечных для обслуживания населения, в том числе механизированных прачечных, предусматривая их устройство при проектировании и строительстве жилых кварталов, а также к приведению всех имеющихся домовых прачечных в состояние, пригодное для эксплуатации.

## О МЕРАХ ПО УСИЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОМОЩИ СЕМЬЯМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 22 января 1981 г. № 235
(СП СССР, 1981 г., № 13, ст. 75)

Пункты 1 и 3

[1] См. стр. 678.

## О ПОРЯДКЕ ВВЕДЕНИЯ ЧАСТИЧНО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ОДНОГО ГОДА И ДРУГИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УСИЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОМОЩИ СЕМЬЯМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 2 сентября 1981 г. № 865
(СП СССР, 1981 г., № 24, ст. 141)

Пункты 1, 3, 6 и 7

## О ВВЕДЕНИИ НОВЫХ НОРМ ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫХ НАГРУЗОК ДЛЯ ЖЕНЩИН ПРИ ПОДЪЕМЕ И ПЕРЕМЕЩЕНИИ ТЯЖЕСТЕЙ ВРУЧНУЮ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 5 декабря 1981 г. № 1149
(СП СССР, 1982 г., № 2, ст. 8)

В целях дальнейшего улучшения условий труда и охраны здоровья женщин, занятых в народном хозяйстве, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Ввести в течение 1981—1985 годов новые нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную и установить, что предельная масса поднимаемого и перемещаемого одиночного груза не должна превышать 15 килограммов.

2. Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС и по согласованию с Министерством здравоохранения СССР утвердить новые нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную с учетом суммарной массы груза, перемещаемого в течение рабочей смены, и порядок введения этих норм.

3. Министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик совместно с центральными комитетами и советами профсоюзов провести паспортизацию работ, на которых применяется труд женщин и имеет место превышение установленных в соответствии с настоящим постановлением новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную, и осуществить в тече-

---

[1] См. стр. 684.

[2] Пункт 5 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

ние одиннадцатой пятилетки мероприятия по введению в действие этих норм.

4. Поручить министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик рассмотреть с учетом новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную действующие стандарты и технические условия и при необходимости внести в них в установленном порядке соответствующие изменения.

6. Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных настоящим постановлением, осуществляется Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС.

## § 12. ТРУД МОЛОДЕЖИ

## ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ШЕСТИЧАСОВОГО РАБОЧЕГО ДНЯ ДЛЯ ПОДРОСТКОВ ОТ 16 ДО 18 ЛЕТ

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 26 мая 1956 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1956 г., № 12, ст. 242)
УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР
от 14 июля 1956 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1956 г., № 15, ст. 320)

В целях дальнейшего улучшения условий труда подростков в возрасте от 16 до 18 лет Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

Установить с 1 июля 1956 года шестичасовой рабочий день для рабочих и служащих в возрасте от 16 до 18 лет.

## О ВОВЛЕЧЕНИИ В ПРОМЫШЛЕННОЕ И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО МОЛОДЕЖИ, ОКОНЧИВШЕЙ СРЕДНИЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ШКОЛЫ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 12 сентября 1957 г. № 1112
(СП СССР, 1957 г., № 13, ст. 123)

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР п о с т а н о в л я ю т:

1. Обязать ЦК компартий союзных республик, крайкомы и обкомы КПСС, Советы Министров союзных и автономных республик, исполкомы

[1] Абзац третий пункта 2 и пункт 3 признаны утратившими силу постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 ноября 1986 г. № 1350 (СП СССР, 1987 г., № 6, ст. 25).
Абзац первый пункта 4, пункт 5 и абзац второй пункта 6 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

краевых, областных и городских Советов депутатов трудящихся рассмотреть с участием совнархозов и местных управлений трудовых резервов состояние дела с трудоустройством лиц, окончивших средние школы, а также подростков, не получивших среднего образования, и обеспечить вовлечение всей молодежи в промышленное или сельскохозяйственное производство; охватить ее профессиональным обучением, обратив особое внимание на трудоустройство девушек; решительно пресекать неправильные действия отдельных руководителей предприятий и строек, отказывающих в приеме на работу молодежи, окончившей среднюю школу, и подросткам.

2. Предложить Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам краевых, областных и городских Советов депутатов трудящихся совместно с совнархозами и местными управлениями трудовых резервов устанавливать для всех предприятий, строек и организаций, расположенных на территории соответствующих республик, краев, областей и городов, в пределах плана по труду, броню приема на работу и на производственное обучение молодежи, окончившей средние школы, и подростков.

Обязать руководителей предприятий, строек, МТС, совхозов и других организаций принимать на работу и обучение молодежь и подростков по направлениям исполкомов городских и районных Советов депутатов трудящихся; иметь в виду, чтобы юноши и девушки, окончившие средние школы, как правило, получали специальности и профессии, требующие повышенного общеобразовательного уровня; обеспечить хорошую организацию обучения молодых рабочих и создание им необходимых жилищно-бытовых условий.

4. *(Абзац второй)* Организовать по договоренности с колхозами и за их средства подготовку из колхозной молодежи строителей, кузнецов, шорников и других квалифицированных рабочих, необходимых для колхозного производства.

6. Поручить ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ установить контроль за приемом на производство молодежи, оканчивающей средние школы, и подростков в соответствии с устанавливаемой для предприятий и строек броней.

## О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО РАСШИРЕНИЮ ОБУЧЕНИЯ И УСТРОЙСТВУ НА РАБОТУ В НАРОДНОЕ ХОЗЯЙСТВО МОЛОДЕЖИ, ОКАНЧИВАЮЩЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ШКОЛЫ В 1966 ГОДУ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 2 февраля 1966 г. № 83
(СП СССР, 1966 г., № 3, ст. 26)

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я ю т:

2. В целях создания условий для дальнейшего продолжения обучения и профессиональной подготовки молодежи, оканчивающей в 1966 году общеобразовательные школы:

---

[1] Признаны утратившими силу: подпункты «г», «д» пункта 2 и подпункт «а» пункта 5 — постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 ноября 1986 г. № 1350 (СП СССР, 1987 г., № 6, ст. 25); подпункт «б» пункта 4 — постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 3 августа 1988 г. № 953; пункт 6 — постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 февраля 1988 г. № 264.

Пункт 1, подпункты «а», «б», «в», абзац второй подпункта «е», подпункт «ж» пункта 2, пункты 3, 8, абзацы первый и второй пункта 9, пункт 10, абзац четвертый подпункта «а» пункта 11 и пункт 14 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

е) Советам Министров союзных республик, министерствам и ведомствам СССР организовать (с учетом потребности отраслей народного хозяйства в кадрах) широкую сеть краткосрочных курсов с отрывом от производства со сроком обучения до 6 месяцев, а по наиболее сложным профессиям — до одного года, на предприятиях, а также при профессионально-технических училищах (по договорам с предприятиями, строительными и другими организациями и за счет их средств) для подготовки из числа молодежи, окончившей средние школы, квалифицированных рабочих для промышленности, строительства, транспорта, связи, коммунальных предприятий, для совхозов, колхозов и других предприятий и организаций.

4. Советам Министров союзных республик, министерствам и ведомствам СССР, руководителям предприятий, строительных и других организаций принять меры к улучшению профессионального обучения молодежи, для чего:

а) укрепить учебно-производственную базу для подготовки рабочих на производстве, предусматривать в годовых планах создание и расширение учебных комбинатов (пунктов, учебно-производственных цехов, пролетов, участков, мастерских и полигонов);

в) разработать конкретные мероприятия по улучшению организации обучения молодежи производственным специальностям с тем, чтобы молодые рабочие быстрее и лучше овладевали необходимыми профессиональными знаниями и практическими навыками, а также усвоили правила безопасного ведения работ. Выделять для профессионального обучения молодежи наиболее подготовленных инженеров, техников и квалифицированных рабочих, способных обеспечить не только профессиональную подготовку, но и правильное воспитание молодежи;

г) запретить занимать для использования не по прямому назначению учебно-производственные, культурно-бытовые и жилые помещения профессионально-технических училищ, а также учебные комбинаты, цехи, участки, пролеты, мастерские, в которых производится профессионально-техническое обучение рабочих.

5. Государственному комитету Совета Министров СССР по профессионально-техническому образованию и Советам Министров союзных республик:

б) при определении в установленном порядке перечня профессий рабочих, подготовляемых непосредственно на производстве, предусматривать сроки производственного обучения подростков до 18 лет с учетом их возраста и сложности получаемой профессии, но не более одного года.

7. Установить, что лицам из числа молодежи, направляемым предприятиями и организациями на курсы по подготовке квалифицированных работников с отрывом от производства, выплачивается 50 процентов тарифной ставки (должностного оклада), установленной для той профессии (должности) и квалификации, на замещение которых они подготовляются. Иногородним слушателям курсов оплачиваются расходы по проезду их на курсы и обратно по нормам, предусмотренным постановлением Совета Министров СССР от 18 марта 1988 г. № 351[1], а также предоставляется бесплатно общежитие. Разрешить, в виде исключения, арендовать в 1966—1967 годах у граждан жилые помещения для размещения слушателей указанных курсов с доплатой к ставкам квартирной платы, установленным местными Советами депутатов трудящихся, не более 3 рублей в

[1] См. стр. 316.

месяц на одного слушателя за счет средств предприятий и организаций, направивших слушателей на курсы[1].

9. (*Абзац третий*) Распространить на учеников, обучающихся профессиям непосредственно на производстве, в совхозах и на других государственных сельскохозяйственных предприятиях, условия оплаты труда за время обучения, предусмотренные постановлением Совета Министров СССР от 10 декабря 1959 г. № 1369[2].

11. В целях создания условий для увеличения приема на работу молодежи, оканчивающей общеобразовательные школы, в частичное изменение постановления Совета Министров СССР от 4 декабря 1963 г. № 1186[3]:

а) установить броню рабочих мест для приема подростков на работу в размерах от 0,5 до 10 процентов общей численности рабочих и служащих предприятий и организаций, с распределением по отраслям народного хозяйства согласно приложению № 10.

Министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик утверждать броню рабочих мест для приема подростков по подведомственным предприятиям, стройкам и другим организациям в пределах размеров, установленных по отраслям народного хозяйства.

Исполкомам краевых, областных, городских и районных Советов депутатов трудящихся доводить до предприятий, строительных и других организаций, независимо от их ведомственной подчиненности, планы трудоустройства молодежи в пределах утвержденной для них брони.

б) установить, что подростки, принятые на работу на промышленные предприятия и стройки до достижения ими 17-летнего возраста, а также подростки в возрасте от 17 до 18 лет в период прохождения производственного обучения не включаются в среднесписочную численность работников предприятий и строек, по которой исчисляется производительность труда.

12. Обязать Госплан СССР, министерства и ведомства СССР и Советы Министров союзных республик, начиная с 1966 года, выделять в планах по труду, в пределах утвержденного фонда заработной платы, отдельной строкой фонд заработной платы, необходимый для оплаты труда подростков, указанных в подпункте «б» пункта 11 настоящего постановления, с учетом установленного для промышленных предприятий и строек плана трудоустройства молодежи.

Предоставить право министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик:

а) увеличивать фонд заработной платы, выделяемый на оплату труда подростков, в пределах общего фонда заработной платы рабочих и служащих;

б) перераспределять между подведомственными им предприятиями и стройками фонд заработной платы на оплату труда подростков независимо от сроков, установленных для внесения изменений в квартальные и месячные планы предприятий и строек.

13. Предоставить право руководителям промышленных предприятий и строительных организаций устанавливать по согласованию с соответствующими комитетами профсоюзов рабочим в возрасте до 18 лет, окончившим общеобразовательные школы с производственным обучением, краткосрочные курсы или прошедшим индивидуально-бригадное обучение не-

---

[1] Пункт 7 — с изменениями, внесенными постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 11 июля 1989 г. № 557 (СП СССР, 1989 г., № 28, ст. 100).

[2] СП СССР, 1959 г., № 20, ст. 165.

[3] СП СССР, 1963 г., № 21, ст. 208.

посредственно на производстве, пониженные нормы выработки, но не более чем на 20 процентов, в течение первых четырех месяцев с начала самостоятельной работы [1].

Расходы, связанные с установлением для указанных молодых рабочих пониженных норм выработки, производить в пределах фондов заработной платы соответствующих предприятий и организаций.

Сохранить порядок установления пониженных норм выработки, предусмотренный постановлением Совета Министров СССР от 8 февраля 1965 г. № 77 [2], для молодых рабочих, занятых на станочных работах на предприятиях машиностроительной промышленности.

15. Рекомендовать ЦК компартий союзных республик и Советам Министров союзных республик в месячный срок создать в союзных и автономных республиках, краях, областях, городах и районах комиссии по трудоустройству молодежи в составе заместителя Председателя Совета Министров республики (заместителя председателя крайисполкома, облисполкома, горисполкома и райисполкома) — председатель комиссии, представителей партийных, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных организаций, органов народного и профессионально-технического образования с небольшим аппаратом штатных работников в пределах общей численности и фонда заработной платы работников органов управления.

Предприятия и организации при необходимости освобождения от работы молодых рабочих и служащих в возрасте до 18 лет, независимо от причин, обязаны совместно с городскими (районными) комиссиями по трудоустройству молодежи обеспечить устройство их на новое место работы.

16. Поручить Советам Министров союзных и автономных республик, министерствам и ведомствам СССР, исполкомам краевых, областных, городских и районных Советов депутатов трудящихся совместно с плановыми органами обеспечить в 1966 году и в последующие годы в средних и малых городах и рабочих поселках, где не имеется достаточных возможностей для применения труда подростков:

а) развитие новых производств и организацию в составе действующих предприятий цехов и участков с преимущественным использованием труда молодежи;

б) создание филиалов и цехов крупных предприятий, смежных и вспомогательных производств на основе кооперации с предприятиями индустриальных центров;

в) расширение предприятий местной промышленности на базе использования местных источников сырья и материалов, отходов промышленности и сельского хозяйства, организацию и увеличение производства товаров культурно-бытового назначения, строительных материалов, овощных и фруктовых консервов, заготовки дикорастущих плодов и ягод и т. п., а также развитие предприятий бытового обслуживания населения, особенно в сельской местности.

17. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, горкомам и райкомам партии совместно с профсоюзными и комсомольскими ор-

---

[1] Абзац первый пункта 13 признан утратившим силу: постановлением Совета Министров СССР от 20 июля 1970 г. № 566 (СП СССР, 1970 г., № 13, ст. 103)— в части пониженных норм выработки для молодых рабочих строительных организаций, предусмотренных пунктом 6 постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 29 декабря 1968 г. № 1045; постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 14 апреля 1971 г. № 223— в части пониженных норм выработки для молодых рабочих предприятий промышленности строительных материалов и предприятий стекольной и фарфоро-фаянсовой промышленности.

[2] См. стр. 438.

ганизациями усилить контроль за приемом молодежи на производство, их профессиональным обучением, воспитанием и трудовым использованием.

ВЦСПС и местным профсоюзным организациям обеспечить строжайший контроль за соблюдением хозяйственными руководителями законов об охране труда молодежи; повысить роль профсоюзных организаций в работе, связанной с производственно-техническим обучением молодежи и созданием необходимых условий для труда и отдыха ее, а также с созданием необходимых бытовых условий.

ЦК ВЛКСМ и местным комсомольским органам повысить ответственность комсомольских организаций за трудовое воспитание молодежи, пришедшей из школы на производство, развивать у юношей и девушек стремление к овладению профессией, техническими знаниями и методами работы передовых рабочих.

Комсомольским органам совместно с органами народного образования усилить работу в средних общеобразовательных школах по профессиональной ориентации молодежи, имея в виду более широкое привлечение ее для работы в строительстве, сельском хозяйстве, на предприятиях торговли и общественного питания, а также на предприятиях других отраслей, связанных с обслуживанием населения.

*ПРИЛОЖЕНИЕ № 10*
*к постановлению ЦК КПСС*
*и Совета Министров СССР*
*от 2 февраля 1966 г. № 83*

## РАЗМЕРЫ БРОНИ
## РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ПРИЕМА ПОДРОСТКОВ НА РАБОТУ ПО ОТРАСЛЯМ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА

| Отрасли народного хозяйства | Размер (в процентах к среднесписочной численности рабочих и служащих) |
|---|---|
| Химическая промышленность | 2 — 3 |
| Черная металлургия | 1 — 3 |
| Цветная металлургия | 2 — 3 |
| Нефтедобывающая промышленность | 0,5 |
| Нефтеперерабатывающая промышленность | 1 — 2 |
| Угольная промышленность | 0,5 — 1,5 |
| Торфяная промышленность | 2 — 3 |
| Электротехническая промышленность | 5 — 6 |
| Радиоэлектронная промышленность | 6 — 7 |
| Станкостроительная и инструментальная промышленность | 5 — 6 |
| Приборостроение | 6 — 7 |
| Транспортное машиностроение | 3 — 4 |
| Автомобильная промышленность | 4 — 5 |
| Тракторное и сельскохозяйственное машиностроение | 6 — 7 |
| Прочие отрасли машиностроения | 4 — 7 |

Продолжение

| Отрасли народного хозяйства | Размер (в процентах к среднесписочной численности рабочих и служащих) |
|---|---|
| Бумажная промышленность | 3—4 |
| Деревообрабатывающая промышленность | 3—4 |
| Цементная промышленность | 1,5—2 |
| Фарфоро-фаянсовая промышленность | 2—3 |
| Стекольная промышленность | 1,5—2 |
| Прочие отрасли промышленности строительных материалов | 3—5 |
| Швейная промышленность | 6—8 |
| Кожевенная, обувная и меховая промышленность | 4—6 |
| Текстильная промышленность | 3—4 |
| Прочие отрасли легкой промышленности | 5—7 |
| Мясная промышленность | 3—5 |
| Маслосыродельная и молочная промышленность | 8—10 |
| Сахарная промышленность | 7—10 |
| Хлебопечение | 4—6 |
| Кондитерская промышленность | 7—10 |
| Производство плодоовощных консервов | 5—7 |
| Прочие отрасли пищевой промышленности | 5—8 |
| Рыбная промышленность | 2—3 |
| Полиграфическая промышленность | 3—5 |
| Медицинская промышленность | 2—3 |
| Строительство | 3—4 |
| Сельское хозяйство | 6—8 |
| Железнодорожный транспорт | 1,5—3 |
| Автомобильный транспорт | 2—3 |
| Морской транспорт | 0,5—1 |
| Речной транспорт | 0,5—1 |
| Связь | 2—3 |
| Геология | 0,5—1 |
| Торговля и общественное питание | 4—5 |
| Жилищно-коммунальное хозяйство | 4—5 |
| Бытовое обслуживание населения | 5—6 |
| Здравоохранение | 0,5—1 |
| Просвещение (школы, учебные заведения и культурно-просветительные учреждения) | 0,5—1 |
| Прочие отрасли народного хозяйства | 2—5 |

# ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПОНИЖЕННЫХ НОРМ ВЫРАБОТКИ ДЛЯ МОЛОДЫХ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ НА СТАНОЧНЫХ РАБОТАХ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 8 февраля 1965 г. № 77

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

Принять предложение Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы о предоставлении руководителям предприятий машиностроительной промышленности права устанавливать по согласованию с заводскими комитетами профсоюза молодым рабочим, окончившим профессионально-технические учебные заведения, общеобразовательные школы или прошедшим индивидуально-бригадное обучение непосредственно на производстве и занятым на станочных работах, пониженные нормы выработки, но не более чем на 40 процентов в течение первых трех месяцев с начала самостоятельной работы и не более чем на 20 процентов в течение последующих трех месяцев.

Расходы, связанные с установлением для указанных молодых рабочих пониженных норм выработки, производить в пределах фондов заработной платы соответствующих предприятий.

[1] О распространении действия настоящего постановления см. справку на стр. 820.

## § 13. ЛЬГОТЫ ДЛЯ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ, СОВМЕЩАЮЩИХ РАБОТУ С ОБУЧЕНИЕМ

# О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 21 июня 1979 г. № 586
(СП СССР, 1979 г., № 17, ст. 113)

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР отмечают, что задачи неуклонного повышения эффективности и качества работы, усиления влияния научно-технического прогресса на темпы развития современного производства требуют непрерывного роста уровня образования и деловой квалификации трудящихся. В связи с этим все большее значение приобретают подготовка, переподготовка и повышение квалификации рабочих непосредственно на производстве.

Министерства, ведомства, объединения, предприятия и организации накопили значительный опыт работы по обучению рабочих, создали квалифицированные кадры преподавателей, мастеров и инструкторов производственного обучения. Ежегодно на производстве обучаются новым профессиям около 6 миллионов человек, более 20 миллионов рабочих повышают свою квалификацию и уровень экономических знаний. Существенный вклад в профессиональную подготовку, идейно-политическое и нравственное воспитание молодежи вносят около 2 миллионов наставников.

Вместе с тем уровень работы по профессиональному обучению рабочих на производстве еще не в полной мере соответствует требованиям XXV съезда партии.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР п о с т а н о в л я ю т:

1. Министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных республик, руководителям объединений, предприятий и организаций раз-

[1] Абзацы второй и третий пункта 16 признаны утратившими силу постановлением Совета Министров СССР от 30 марта 1990 г. № 322 (СП СССР, 1990 г., № 10, ст. 49).
Пункт 7, абзац третий пункта 8, пункты 14 и 17 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

работать и осуществить необходимые мероприятия по дальнейшему развитию системы профессионального обучения кадров на производстве, улучшению качества подготовки и воспитания рабочих, по созданию условий для непрерывного совершенствования их мастерства в соответствии с требованиями научно-технического прогресса в целях всемерного повышения эффективности производства и качества работы.

Вопросы профессиональной подготовки и воспитания, общеобразовательного и экономического обучения рабочих должны постоянно находиться в центре внимания партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

2. Министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик:

улучшить планирование профессионального обучения рабочих на производстве, имея в виду обеспечить полное удовлетворение потребности в них с учетом требований научно-технического прогресса;

утверждать по согласованию с Госпланом СССР, Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и Государственным комитетом СССР по профессионально-техническому образованию пятилетние задания по подготовке (переподготовке) квалифицированных рабочих на производстве.

Министерствам и ведомствам устанавливать подведомственным объединениям, предприятиям и организациям годовые задания по подготовке и повышению квалификации рабочих, с выделением заданий по повышению квалификации женщин.

3. В целях повышения роли Государственного комитета СССР по профессионально-техническому образованию в осуществлении единой государственной политики в области подготовки квалифицированных рабочих, обеспечения координации работы министерств и ведомств СССР в этой области, всестороннего изучения научно-методических и организационных проблем обучения рабочих на производстве и выработки соответствующих рекомендаций преобразовать совет этого Комитета в межведомственный совет по профессионально-техническому образованию, подготовке и повышению квалификации рабочих при Государственном комитете СССР по профессионально-техническому образованию, без увеличения численности центрального аппарата Комитета.

Установить, что решения межведомственного совета являются обязательными для всех министерств и ведомств, осуществляющих подготовку и повышение квалификации рабочих.

Государственному комитету СССР по профессионально-техническому образованию утвердить в 3-месячный срок по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам, ВЦСПС и с участием заинтересованных министерств и ведомств СССР положение о межведомственном совете и его состав.

4. Государственному комитету СССР по профессионально-техническому образованию совместно с министерствами и ведомствами разработать и осуществить в 1979—1980 годах мероприятия по координации деятельности отраслевых учебно-методических подразделений, имея в виду возложить на них разработку типовой учебно-методической документации для профессионального обучения рабочих на производстве по общим для ряда отраслей народного хозяйства профессиям, а также обеспечение этой документацией объединений, предприятий и организаций.

5. Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам и Государственному комитету СССР по профессионально-техническому образованию совместно с ВЦСПС и с участием заинтересованных мини-

стерств и ведомств СССР в 6-месячный срок пересмотреть и утвердить типовое положение о профессиональном обучении рабочих на производстве.

Министерствам и ведомствам утвердить в 1980 году отраслевые положения о профессиональном обучении рабочих на производстве, нормативы по созданию учебно-производственной базы и нормативы численности работников, занимающихся обучением кадров.

6. Государственному комитету СССР по профессионально-техническому образованию, Академии наук СССР, Академии педагогических наук СССР, Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам, министерствам и ведомствам СССР обеспечить повышение качества исследований по проблемам профессионального обучения рабочих на производстве и внедрение научных рекомендаций в практику работы.

8. Руководителям объединений, предприятий и организаций улучшить оснащение учебно-курсовых комбинатов, учебных пунктов, классов, кабинетов, мастерских и полигонов необходимыми учебными пособиями, оборудованием и техническими средствами.

Министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик принять меры к расширению производства учебных пособий, оборудования и технических средств для системы профессионального обучения рабочих на производстве.

9. Министерству финансов СССР:

установить до 1 июня 1980 г. по согласованию с Госпланом СССР и Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам порядок планирования средств, выделяемых на подготовку и повышение квалификации рабочих на производстве, и источники финансирования расходов на эти цели;

пересмотреть по согласованию с ЦСУ СССР отчетность о расходовании средств на обучение кадров на производстве, имея в виду обеспечить более полный учет этих расходов.

10. Министерствам и ведомствам, Государственному комитету СССР по профессионально-техническому образованию, руководителям объединений, предприятий и организаций и органам профессионально-технического образования обеспечить увеличение контингента рабочих, обучающихся в вечерних (сменных) профессионально-технических училищах, полнее использовать учебные заведения профессионально-технического образования для теоретического обучения подготавливаемых на производстве рабочих.

11. Придавая важное значение дальнейшему улучшению профессионального обучения женщин, установить, что женщины-рабочие, имеющие детей в возрасте до 8 лет, проходят переподготовку и повышение квалификации с отрывом от работы и сохранением на время обучения среднемесячной заработной платы.

12. Установить с 1980 года для преподавателей учебно-курсовых комбинатов по подготовке и повышению квалификации кадров на производстве учебную нагрузку в объеме 3 часов преподавательской работы в день. Оплату труда не освобожденных от основной работы инженерно-технических работников за консультации рабочих (учеников) при индивидуальном обучении производить на условиях почасовой оплаты из расчета на одного рабочего (ученика) до 10 процентов общего количества учебных часов, предусмотренных для теоретического обучения.

13. Распространить на работников учебно-курсовых комбинатов и других учебных заведений системы профессионального обучения кадров на производстве, осуществляющих централизованную подготовку кад-

ров, порядок премирования, установленный пунктом 9 постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 3 января 1979 г. № 3 [1].

15. Государственному комитету СССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли, Государственному комитету СССР по профессионально-техническому образованию, министерствам и ведомствам обеспечить с 1980 года увеличение издания учебников, учебно-методических и наглядных пособий для системы профессионального обучения рабочих на производстве, шире привлекать к этой работе центральные отраслевые и республиканские издательства.

16. Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам организовать с 1980 года при Всесоюзном научно-методическом центре по организации труда и управления производством повышение квалификации руководящих работников и специалистов министерств и ведомств СССР, занимающихся вопросами профессионального обучения кадров на производстве.

18. Главному комитету Выставки достижений народного хозяйства СССР совместно с Государственным комитетом СССР по профессионально-техническому образованию, Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам, Министерством высшего и среднего специального образования СССР, ВЦСПС, министерствами и ведомствами СССР обеспечить начиная с 1980 года систематический показ и широкую популяризацию передового опыта работы по подготовке и повышению квалификации кадров на производстве.

19. Редакциям газет и журналов, Государственному комитету СССР по телевидению и радиовещанию более глубоко и всесторонне освещать вопросы профессионального обучения рабочих на производстве, показывать передовой опыт в этой области.

20. ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ обеспечить более активное участие профсоюзных и комсомольских организаций в совершенствовании подготовки и повышении квалификации рабочих на производстве, особенно молодежи и женщин, в создании в каждом коллективе условий для непрерывного роста уровня их профессиональной и общеобразовательной подготовки, широком развитии общественных форм повышения культурно-технического уровня рабочих и движения наставников молодежи.

21. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, горкомам и райкомам партии и первичным партийным организациям проявлять постоянную заботу о неуклонном росте профессионального мастерства, культурного и общеобразовательного уровня рабочего класса. Усилить контроль за совершенствованием системы обучения рабочих на производстве, укреплением этого участка работы высококвалифицированными кадрами, созданием условий, обеспечивающих применение прогрессивных форм и высокое качество подготовки рабочих, повысить требовательность к руководителям объединений, предприятий и организаций за состояние этой работы.

---

[1] Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 3 января 1979 г. № 3 разрешено строительным министерствам, Минэнерго СССР, Минсредмашу, Минуглепрому СССР, Минводхозу СССР, Минобороны, а также главным управлениям по строительству при Мосгорисполкоме, Ленгорисполкоме и Мособлисполкоме премировать работников учебных комбинатов (технических школ, учебных пунктов), осуществляющих централизованную подготовку кадров, за успешное выполнение планов подготовки и повышения квалификации рабочих за счет средств централизованного фонда материального поощрения, образуемого в этих министерствах и главных управлениях.

# ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ЛЬГОТАХ ДЛЯ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ, СОВМЕЩАЮЩИХ РАБОТУ С ОБУЧЕНИЕМ В УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 24 декабря 1982 г. № 1116

(СП СССР, 1983 г., № 4, ст. 13)

В связи с изданием Свода законов СССР и в целях устранения множественности решений Правительства СССР по вопросам льгот для рабочих и служащих, совмещающих работу с обучением в учебных заведениях, Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о льготах для рабочих и служащих, совмещающих работу с обучением в учебных заведениях;

2. Рекомендовать колхозам устанавливать для колхозников, успешно обучающихся в учебных заведениях без отрыва от производства, льготы, предусмотренные для рабочих и служащих, совмещающих работу с обучением в учебных заведениях, в порядке и на условиях, установленных для этих рабочих и служащих.

*УТВЕРЖДЕНО*

*постановлением Совета Министров СССР*

*от 24 декабря 1982 г. № 1116*

## П О Л О Ж Е Н И Е
## О ЛЬГОТАХ ДЛЯ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ, СОВМЕЩАЮЩИХ РАБОТУ С ОБУЧЕНИЕМ В УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение предусматривает льготы для рабочих и служащих, успешно обучающихся без отрыва от производства в средних общеобразовательных вечерних (сменных) и заочных школах, в средних профессионально-технических училищах по вечерней (сменной) форме обучения, на вечерних (сменных) отделениях средних профессионально-технических училищ, на подготовительных отделениях при высших учебных заведениях, в высших и средних специальных учебных заведениях по вечерней и заочной формам обучения [2].

---

[1] Абзац третий пункта 1 и пункт 3 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Пункт 1 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 6 ноября 1986 г. № 1326 (СП СССР, 1987 г., № 2, ст. 11).

2. Рабочим и служащим, обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, администрация предприятий, учреждений, организаций обязана создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением, оказывать им помощь в овладении профессиональными знаниями и навыками, выделять места для производственной практики, своевременно предоставлять льготы, установленные законодательством.

3. Администрация предприятий, учреждений, организаций должна учитывать при повышении квалификационных разрядов или при продвижении по работе общеобразовательную и профессиональную подготовку рабочих и служащих, а также получение ими высшего и среднего специального образования, принимать меры к наиболее целесообразному использованию лиц, обучающихся без отрыва от производства, в соответствии с их квалификацией и образованием.

4. При предоставлении рабочим и служащим, обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, ежегодных отпусков администрация предприятий, учреждений, организаций обязана приурочивать, по их желанию, эти отпуска ко времени проведения установочных занятий, выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов в учебном заведении.

Рабочим и служащим, обучающимся в общеобразовательных вечерних (сменных) и заочных школах, ежегодные отпуска могут предоставляться, по их желанию, с таким расчетом, чтобы они могли быть использованы до начала учебных занятий в школах.

Рабочим и служащим, обучающимся в высших и средних специальных учебных заведениях по вечерней и заочной формам обучения, ежегодные отпуска в первый год работы могут предоставляться, по их желанию, до истечения 11 месяцев.

5. Льготы, предусмотренные настоящим Положением, предоставляются рабочим и служащим на основании справок (вызовов), выдаваемых учебными заведениями в установленном порядке.

## II. ЛЬГОТЫ В СВЯЗИ С ОБУЧЕНИЕМ В СРЕДНИХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛАХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ

6. Запрещается привлекать к сверхурочным работам в дни занятий рабочих и служащих, обучающихся без отрыва от производства в средних общеобразовательных вечерних (сменных) и заочных школах и в средних профессионально-технических училищах по вечерней (сменной) форме обучения, на вечерних (сменных) отделениях средних профессионально-технических училищ [1].

7. Для лиц, обучающихся в средних общеобразовательных вечерних (сменных) и заочных школах, в период учебного года устанавливается сокращенная рабочая неделя: в школах рабочей молодежи — на 1 рабочий день или соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели), в школах сельской молодежи — на 2 рабочих дня или соответствующее им количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели).

Указанные лица освобождаются от работы в течение учебного года не более чем на 36 рабочих дней при шестидневной рабочей неделе или на соответствующее им количество рабочих часов.

При пятидневной рабочей неделе количество свободных от работы дней изменяется в зависимости от продолжительности рабочей смены при сохранении количества свободных от работы часов.

[1] Пункт 6 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 6 ноября 1986 г. № 1326 (СП СССР, 1987 г., № 2, ст. 11).

За время освобождения от работы указанным лицам выплачивается 50 процентов средней заработной платы по основному месту работы, но не менее установленного минимального размера заработной платы.

8. В отдельных случаях, когда по условиям производства (сезонный, подвижной характер работы и т. п.) лица, обучающиеся в средних общеобразовательных вечерних (сменных) и заочных школах, не могут регулярно пользоваться свободными днями, руководители предприятий, учреждений, организаций могут предоставлять им свободные от работы дни в суммированном виде (взамен еженедельного предоставления этих дней) в межсезонный период или в иной период наименьшей занятости на производстве в пределах общего количества свободных от работы дней, установленного пунктом 7 настоящего Положения.

9. Руководители предприятий, учреждений, организаций могут предоставлять без ущерба для производственной деятельности рабочим и служащим, обучающимся в средних общеобразовательных вечерних (сменных) и заочных школах, по их желанию, в период учебного года 1—2 свободных от работы дня в неделю без сохранения заработной платы.

10. Графики предоставления сокращенного рабочего дня, сокращенной рабочей недели и свободных от работы дней в соответствии с пунктами 7, 8 и 9 настоящего Положения утверждаются руководителями предприятий, учреждений, организаций по согласованию с профсоюзными комитетами, комитетами комсомола и директорами соответствующих школ.

11. Рабочим и служащим, обучающимся в средних общеобразовательных вечерних (сменных) и заочных школах, предоставляется на период сдачи выпускных экзаменов в XI классе дополнительный отпуск продолжительностью 20 рабочих дней, а в VIII классе — 8 рабочих дней с сохранением заработной платы по основному месту работы из расчета тарифной ставки или оклада.

Рабочим и служащим, обучающимся в V, VI, VII, IX и X классах указанных школ, предоставляется на время сдачи переводных экзаменов от 4 до 6 свободных от работы дней с сохранением средней заработной платы по основному месту работы за счет сокращения общего количества дней (на 8—12 дней), предоставляемых в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения.

12. Лицам, допущенным к экзаменам в порядке экстерната за восьмилетнюю школу, предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью 15 рабочих дней, а к экзаменам на аттестат о среднем образовании — 20 рабочих дней с сохранением средней заработной платы по основному месту работы.

13. Лицам, обучающимся в средних профессионально-технических училищах по вечерней (сменной) форме обучения, на вечерних (сменных) отделениях средних профессионально-технических училищ, предоставляется дополнительный отпуск для подготовки и сдачи экзаменов продолжительностью 30 рабочих дней в течение года с сохранением за ними 50 процентов средней заработной платы по основному месту работы, но не ниже установленного минимального размера заработной платы [1].

## III. ЛЬГОТЫ В СВЯЗИ С ОБУЧЕНИЕМ В ВЫСШИХ И СРЕДНИХ СПЕЦИАЛЬНЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ

14. Рабочим и служащим, допущенным к вступительным экзаменам, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы при поступлении в высшие учебные заведения продолжительностью 15 календарных дней, а в средние специальные учебные заведения — 10 календарных дней,

[1] Пункт 13— с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 6 ноября 1986 г. № 1326 (СП СССР, 1987 г., № 2, ст. 11).

не считая времени на проезд к месту нахождения учебного заведения и обратно.

15. Рабочим и служащим, обучающимся без отрыва от производства на подготовительных отделениях при высших учебных заведениях, в период учебного года предоставляется, по их желанию, 1 свободный от работы день в неделю без сохранения заработной платы.

Для сдачи выпускных экзаменов им предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 15 календарных дней, не считая времени на проезд к месту нахождения учебного заведения и обратно.

16. Рабочим и служащим, обучающимся по вечерней и заочной формам обучения в высших и средних специальных учебных заведениях, предоставляются дополнительные отпуска с сохранением средней заработной платы:

а) на период установочных занятий, выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов для обучающихся на первом и втором курсах по вечерней форме обучения в высших учебных заведениях — 20 календарных дней, в средних специальных учебных заведениях — 10 календарных дней, а по заочной форме обучения в высших и средних специальных учебных заведениях — 30 календарных дней ежегодно;

б) на период установочных занятий, выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов для обучающихся на третьем и последующих курсах по вечерней форме обучения в высших учебных заведениях — 30 календарных дней, в средних специальных учебных заведениях — 20 календарных дней, а по заочной форме обучения в высших и средних специальных учебных заведениях — 40 календарных дней ежегодно;

в) на период сдачи государственных экзаменов в высших и средних специальных учебных заведениях — 30 календарных дней;

г) на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы) в высших учебных заведениях — 4 месяца, в средних специальных учебных заведениях — 2 месяца.

17. Рабочим и служащим, обучающимся по вечерней и заочной формам обучения в высших и средних специальных учебных заведениях, в течение 10 учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (работы) или сдачи государственных экзаменов предоставляется при шестидневной рабочей неделе 1 свободный от работы день в неделю для подготовки к занятиям с оплатой его в размере 50 процентов средней заработной платы по основному месту работы, но не ниже установленного минимального размера заработной платы.

При пятидневной рабочей неделе количество свободных от работы дней изменяется в зависимости от продолжительности рабочей смены при сохранении количества свободных от работы часов.

Руководители предприятий, учреждений, организаций могут предоставлять в течение указанных 10 учебных месяцев студентам и учащимся, по их желанию, дополнительно еще 1—2 свободных от работы дня в неделю без сохранения заработной платы.

18. Продолжительность дополнительных отпусков на период установочных занятий, выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов по курсам с учетом специальности для студентов высших и учащихся средних специальных учебных заведений, обучающихся по заочной форме обучения, может изменяться, в виде исключения, Министерством высшего и среднего специального образования СССР по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС по представлению министерств и ведомств в пределах общей продолжительности этих отпусков на весь срок обучения.

19. Размер заработной платы, сохраняемой на время отпусков, предусмотренных пунктом 16 настоящего Положения, определяется из расчета среднемесячной заработной платы за последние 12 месяцев работы перед отпуском и не должен превышать 100 рублей в месяц для студентов высших учебных заведений и 80 рублей в месяц для учащихся средних специальных учебных заведений.

20. Руководители предприятий, учреждений, организаций по рекомендации соответствующих учебных заведений могут предоставлять рабочим и служащим, обучающимся на последних курсах высших и средних специальных учебных заведений, дополнительный месячный отпуск без сохранения заработной платы для ознакомления непосредственно на производстве с работой по избранной специальности и подготовки материалов к дипломному проекту.

На период указанного отпуска студенты и учащиеся зачисляются на стипендию на общих основаниях.

21. Проезд к месту нахождения учебного заведения и обратно студентов высших и учащихся средних специальных учебных заведений, обучающихся по заочной форме обучения, на установочные занятия, для выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов один раз в год оплачивается за счет предприятий, учреждений, организаций, где они работают, в размере 50 процентов стоимости проезда соответствующим видом транспорта применительно к порядку, установленному законодательством о служебных командировках.

В таком же размере производится оплата проезда для подготовки и защиты дипломного проекта (работы) или сдачи государственных экзаменов.

22. Рабочие и служащие, обучающиеся по заочной форме обучения в высших и средних специальных учебных заведениях, обеспечиваются, по их желанию, общежитием на время подготовки и защиты дипломных проектов и сдачи государственных экзаменов.

23. Студентам заводов-втузов в период обучения с отрывом от производства выплачивается за счет предприятия, организации стипендия в размере на 15 процентов выше государственной стипендии, выплачиваемой студентам высших учебных заведений по соответствующей специальности [1].

24. Руководители предприятий, организаций могут предоставлять работникам, обучающимся на заводе-втузе, ежегодно дополнительный отпуск на 6—12 рабочих дней без сохранения заработной платы. В этом случае указанным работникам выплачивается стипендия в порядке, установленном пунктом 23 настоящего Положения.

25. Студенты последних курсов заводов-втузов освобождаются от работы на 4 месяца для подготовки и защиты дипломного проекта. В течение этого срока за ними сохраняется заработная плата в размере, предусмотренном пунктом 19 настоящего Положения.

26. Лицам, обучающимся на заводах-втузах, время обучения с отрывом от производства засчитывается в трудовой стаж, дающий право на получение ежегодного отпуска. Исчисление среднего заработка за время отпуска производится исходя из фактически отработанного на производстве в течение года времени.

---

[1] Пункт 23 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 21 июня 1988 г. № 771 в части размера стипендии.

## § 14. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ РАССМОТРЕНИЯ ТРУДОВЫХ СПОРОВ[1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 20 мая 1974 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1974 г., № 22, ст. 325)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 26 июля 1974 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1974 г., № 31, ст. 469)

В связи с принятием Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке рассмотрения трудовых споров, представленное Советом Министров СССР и Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов.

Особенности применения настоящего Положения в производственных объединениях устанавливаются Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов совместно с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам[2].

---

[1] Статьи 2 и 3 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Часть вторая статьи 1 — с изменениями, внесенными Указом от 26 января 1983 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1983 г., № 5, ст. 74).

*УТВЕРЖДЕНО*

*Указом Президиума*
*Верховного Совета СССР*
*от 20 мая 1974 года*

# ПОЛОЖЕНИЕ
# О ПОРЯДКЕ РАССМОТРЕНИЯ ТРУДОВЫХ СПОРОВ [1]

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Трудовые споры рассматриваются:

а) комиссиями по трудовым спорам, организуемыми на предприятиях, в учреждениях, организациях;

б) профсоюзными комитетами предприятий, учреждений, организаций;

в) районными (городскими) народными судами.

Трудовые споры некоторых категорий работников рассматриваются вышестоящими в порядке подчиненности органами (пункт 41 настоящего Положения).

Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации, которому предоставлены права районного комитета профсоюза, может передавать цеховым комитетам профсоюза право рассматривать трудовые споры в порядке, установленном настоящим Положением.

2. Порядок рассмотрения трудовых споров комиссиями по трудовым спорам, профсоюзными комитетами предприятий, учреждений, организаций (цеховыми комитетами профсоюза) и вышестоящими в порядке подчиненности органами регулируется Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, настоящим Положением и Кодексом законов о труде союзной республики, а порядок рассмотрения дел по трудовым спорам в районных (городских) народных судах определяется, кроме того, Гражданским процессуальным кодексом союзной республики.

## II. ОРГАНИЗАЦИЯ КОМИССИЙ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

3. Комиссии по трудовым спорам на предприятиях, в учреждениях и организациях образуются из равного числа постоянных представителей профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации (цехового комитета профсоюза) и администрации предприятия, учреждения, организации (цеха). Число представителей от каждой стороны устанавливается по соглашению между профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации (цеховым комитетом профсоюза) и администрацией. На заседании комиссии участвует равное число представителей сторон.

Представители профсоюза выделяются в комиссию постановлением профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации (цехового комитета профсоюза) из числа членов профсоюзного комитета (цехового комитета профсоюза), а представители администрации — приказом руководителя предприятия, учреждения, организации (цеха).

В состав комиссии в качестве представителя профсоюзной организации может быть выделен председатель профсоюзного комитета предприя-

---

[1] Положение — с изменениями, внесенными Указом от 26 января 1983 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1983 г., № 5, ст. 74).

тия, учреждения, организации (цехового комитета профсоюза), а в качестве представителя администрации может входить руководитель предприятия, учреждения, организации (цеха).

4. Цеховые комиссии по трудовым спорам могут быть образованы в цехах и других структурных подразделениях на тех предприятиях, в учреждениях и организациях, где профсоюзным комитетам предоставлены права районного комитета профсоюза. Они создаются по решению этого профсоюзного комитета и администрации предприятия, учреждения, организации и действуют на тех же основаниях, что и общезаводские комиссии.

5. Представители профсоюза и администрации выделяются в комиссию по трудовым спорам на срок полномочий профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации (цехового комитета профсоюза).

6. На предприятиях, в учреждениях и организациях, где не имеется профсоюзных комитетов, комиссия по трудовым спорам образуется в составе профсоюзного организатора и руководителя предприятия, учреждения, организации.

7. Обязанности председателя и секретаря на каждом заседании комиссии по трудовым спорам выполняются поочередно представителем профсоюзного комитета (цехового комитета профсоюза) и представителем администрации. При этом обязанности председателя и секретаря на одном и том же заседании не могут выполняться представителями одной стороны.

На каждом заседании комиссии сторонами назначаются председатель и секретарь следующего заседания, на которых возлагается подготовка и созыв заседания.

8. Техническое обслуживание комиссии по трудовым спорам (делопроизводство, хранение дел, подготовка и выдача выписок из протоколов заседаний и пр.) осуществляется предприятием, учреждением, организацией. Администрация своим приказом назначает работника предприятия, учреждения, организации, на которого возлагается работа по техническому обслуживанию комиссии.

## III. ВОПРОСЫ, РАССМАТРИВАЕМЫЕ КОМИССИЯМИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

9. Комиссии по трудовым спорам являются обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих на предприятиях, в учреждениях и организациях между рабочими и служащими, с одной стороны, и администрацией, с другой стороны, за исключением споров, подлежащих рассмотрению непосредственно районными (городскими) народными судами (пункты 37 и 38) и вышестоящими в порядке подчиненности органами (пункт 41), а также споров по другим вопросам, указанным в пункте 11 настоящего Положения.

10. Комиссии по трудовым спорам рассматривают споры по вопросам:

а) применения установленных норм выработки и сдельных расценок, а также условий труда, обеспечивающих выполнение норм выработки;

б) перевода на другую работу и оплаты труда при переводе;

в) прекращения трудового договора не по инициативе администрации (за исключением случаев, для которых законодательством СССР установлен иной порядок рассмотрения трудовых споров);

г) оплаты труда при невыполнении норм выработки, простое и браке;

д) оплаты сверхурочных работ и работ в ночное время, компенсации за работу в выходные и праздничные дни;

е) оплаты труда при выполнении работ разной квалификации, при

многостаночном обслуживании, при совмещении профессий (специальностей), при заместительстве;

ж) выплаты компенсаций при командировках, переводе, приеме или направлении на работу в другую местность;

з) выплаты выходного пособия;

и) выплаты заработной платы за время вынужденного прогула (за исключением случаев, когда этот вопрос подлежал решению при рассмотрении спора о восстановлении на работе);

к) возврата денежных сумм, удержанных из заработной платы в возмещение ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации;

л) о праве на получение и о размере причитающейся работнику премии, предусмотренной системой оплаты труда;

м) предоставления ежегодного отпуска установленной продолжительности, оплаты отпуска и выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении;

н) выплаты вознаграждения за выслугу лет;

о) наложения дисциплинарных взысканий;

п) выдачи и использования спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты; выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

Комиссии являются обязательным органом по рассмотрению также и других трудовых споров, связанных с применением законодательства о труде, коллективных и трудовых договоров, правил, положений и инструкций, за исключением споров по вопросам, перечисленным в пункте 11 настоящего Положения.

11. Комиссии по трудовым спорам не могут рассматривать споры по вопросам:

а) установления норм выработки (норм времени), норм обслуживания (нормативов численности), должностных окладов и тарифных ставок, изменения штатов;

б) исчисления, назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию и пенсий, исчисления трудового стажа для назначения пособий и пенсий;

в) исчисления трудового стажа для предоставления льгот и преимуществ, когда законодательством установлен иной порядок рассмотрения этих споров (исчисление стажа для выплаты вознаграждения за выслугу лет, определение размеров ставок заработной платы, должностных окладов и др.);

г) восстановления на работе рабочих и служащих, уволенных по инициативе администрации предприятия, учреждения, организации;

д) предоставления и распределения жилой площади, а также удовлетворения бытовых нужд работников.

Комиссии не могут рассматривать трудовые споры и по другим вопросам, когда в соответствии с действующим законодательством установлен иной порядок их рассмотрения.

В цеховых комиссиях не подлежат рассмотрению трудовые споры по вопросам перевода на работу вне данного цеха. Споры по этим вопросам рассматриваются общезаводской комиссией.

## IV. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИЙ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

12. Трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, если работник не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с администрацией предприятия, учреждения, организации (цеха).

Прием заявлений, поступающих в комиссию, производится профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации (цеховым комитетом профсоюза), а там, где его нет,— профсоюзным организатором.

13. Рабочие и служащие могут обращаться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда они узнали или должны были узнать о нарушении своего права.

При пропуске по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить [1].

14. Комиссия по трудовым спорам обязана рассматривать трудовые споры в 5-дневный срок со дня подачи заявления.

15. Заседания комиссии по трудовым спорам проводятся в нерабочее время.

На предприятиях, в учреждениях и организациях со сменным режимом работы заседания комиссии назначаются на такое время, чтобы заинтересованный работник, а также свидетели могли присутствовать на заседании в нерабочее для них время.

16. Все споры должны рассматриваться комиссией по трудовым спорам в присутствии работника, подавшего заявление. Заочное рассмотрение спора допускается лишь по письменному заявлению работника.

При неявке работника на заседание комиссии рассмотрение его заявления откладывается до следующего заседания. При вторичной неявке работника без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление вновь.

17. Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, поручать отдельным лицам проведение технических и бухгалтерских проверок, требовать от администрации предприятия, учреждения, организации (цеха) представления документов и расчетов.

18. В начале заседания комиссии по трудовым спорам заинтересованный работник имеет право заявить мотивированный отвод любому члену комиссии. В этом случае рассмотрение спора переносится на другое время, устанавливаемое комиссией.

Вопрос об удовлетворении отвода решается:

а) в отношении представителя администрации — руководителем предприятия, учреждения, организации (цеха);

б) в отношении представителя профсоюза — профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации (цеховым комитетом профсоюза).

19. Решения комиссии по трудовым спорам принимаются по соглашению между представителями профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации (цехового комитета профсоюза) и представителями администрации предприятия, учреждения, организации (цеха), имеют обязательную силу и в каком-либо утверждении не нуждаются.

Решения комиссии должны быть мотивированы и основаны на действующем законодательстве, коллективном и трудовом договорах, правилах, положениях и инструкциях.

В решениях комиссии по денежным требованиям должна быть указана точная сумма, причитающаяся работнику.

20. На каждом заседании комиссии по трудовым спорам обязательно ведется протокол по установленной форме (приложение № 2 к настоящему Положению). Протокол подписывается на самом заседании председателем и секретарем. При недостижении соглашения в протоколе заседания

---

[1] Пункт 13 — с изменениями, внесенными Указом от 12 августа 1983 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1983 г., № 33, ст. 507). Тем же Указом пункт 13 дополнен абзацем вторым.

комиссии излагаются предложения каждой стороны и отмечается, что соглашение не состоялось.

Копии протокола заседания комиссии в 3-дневный срок вручаются профсоюзному комитету предприятия, учреждения, организации (цеховому комитету профсоюза) и администрации предприятия, учреждения, организации (цеха). Выписка из протокола заседания комиссии в тот же срок вручается или посылается по почте заинтересованному работнику. Протокол вывешивается на видном месте для сведения рабочих и служащих.

21. Если при рассмотрении спора в комиссии по трудовым спорам соглашение между представителями профсоюзного комитета (цехового комитета профсоюза) и представителями администрации не было достигнуто, работник имеет право в 10-дневный срок со дня вручения ему выписки из протокола заседания комиссии обратиться с заявлением о разрешении спора в профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации (цеховой комитет профсоюза).

Решение комиссии может быть обжаловано заинтересованным работником в тот же срок в профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации (цеховой комитет профсоюза).

Пропуск работником установленного 10-дневного срока не является основанием к отказу в приеме заявления. Признав причины пропуска срока уважительными, профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации (цеховой комитет профсоюза) на своем заседании может восстановить срок и рассмотреть спор по существу.

22. При недостижении соглашения сторон в комиссии по трудовым спорам в составе профсоюзного организатора и руководителя предприятия, учреждения, организации, а также в случае несогласия работника с решением по трудовому спору, вынесенным этой комиссией, работник в 10-дневный срок со дня вручения ему выписки из протокола заседания комиссии может обратиться с заявлением о разрешении трудового спора в районный (городской) народный суд.

## V. РАССМОТРЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ ПРОФСОЮЗНЫМИ КОМИТЕТАМИ ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ

23. Профсоюзные комитеты предприятий, учреждений, организаций (цеховые комитеты профсоюза) рассматривают трудовые споры:

а) по заявлениям рабочих и служащих, когда в комиссии по трудовым спорам не было достигнуто соглашение;

б) по жалобам рабочих и служащих на решения комиссии по трудовым спорам.

24. На предприятиях, в учреждениях и организациях, где профсоюзным комитетам предоставлены права районного комитета профсоюза, рассмотрение профсоюзными комитетами (цеховыми комитетами профсоюза) споров, по которым в комиссии по трудовым спорам не было достигнуто соглашение, или споров по жалобам рабочих и служащих на решения комиссии производится в следующем порядке:

а) споры, рассмотренные в цеховой комиссии (пункт 4 настоящего Положения), разрешаются цеховым комитетом профсоюза (пункт 1 настоящего Положения);

б) споры, рассмотренные в общезаводской комиссии предприятия, учреждения, организации, разрешаются президиумом профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации.

25. При рассмотрении трудового спора, по которому в комиссии по

трудовым спорам не было достигнуто соглашение, профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации (цеховой комитет профсоюза) выносит постановление по существу спора.

При рассмотрении жалобы на решение комиссии профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации (цеховой комитет профсоюза) может оставить решение комиссии в силе или отменить это решение и вынести постановление по существу спора.

Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации (цеховой комитет профсоюза) по собственной инициативе или по протесту прокурора отменяет решение комиссии, противоречащее действующему законодательству, и выносит постановление по существу спора.

26. Профсоюзные комитеты предприятий, учреждений, организаций (цеховые комитеты профсоюза) обязаны рассматривать заявления и жалобы по трудовым спорам в 7-дневный срок со дня их поступления.

27. Заявления и жалобы по трудовым спорам должны рассматриваться профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации (цеховым комитетом профсоюза) в присутствии заинтересованных работников. Заочное рассмотрение трудового спора допускается лишь по письменному заявлению работника.

При неявке работника на заседание профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации (цехового комитета профсоюза) рассмотрение его заявления или жалобы откладывается до следующего заседания профсоюзного комитета (цехового комитета профсоюза). При вторичной неявке работника без уважительных причин профсоюзный комитет (цеховой комитет профсоюза) может вынести постановление о снятии данного заявления или жалобы с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление или жалобу вновь.

При вынесении постановления по существу трудового спора профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации (цеховой комитет профсоюза) заслушивает заявление заинтересованного работника, а также предложение по рассматриваемому вопросу администрации предприятия, учреждения, организации (цеха).

28. Постановления профсоюзных комитетов предприятий, учреждений, организаций (цеховых комитетов профсоюза) по трудовым спорам должны быть мотивированы и основаны на действующем законодательстве, коллективном и трудовом договорах, правилах, положениях и инструкциях. В постановлениях профсоюзных комитетов (цеховых комитетов профсоюза) по трудовым спорам, связанным с денежными требованиями, должна быть указана точная сумма, причитающаяся работнику.

29. Постановление профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации (цехового комитета профсоюза) по трудовым спорам в 3-дневный срок вручается администрации предприятия, учреждения, организации (цеха) и заинтересованному работнику.

30. Если работник не согласен с постановлением по трудовому спору, вынесенным профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации (цеховым комитетом профсоюза), он может обратиться с заявлением о рассмотрении трудового спора в районный (городской) народный суд в 10-дневный срок со дня получения постановления профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации (цехового комитета профсоюза).

31. Администрация предприятия, учреждения, организации может обратиться за разрешением трудового спора в районный (городской) народный суд в срок, указанный в пункте 30 настоящего Положения, если она считает, что постановление по трудовому спору, вынесенное профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации (цеховым комитетом профсоюза), противоречит действующему законодательству.

## VI. ПОРЯДОК ИСПОЛНЕНИЯ РЕШЕНИЙ КОМИССИЙ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ И ПОСТАНОВЛЕНИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ

32. Решения комиссий по трудовым спорам и постановления профсоюзных комитетов предприятий, учреждений, организаций (цеховых комитетов профсоюза) по трудовым спорам подлежат исполнению администрацией предприятия, учреждения, организации в 10-дневный срок со дня принятия решения или постановления, если в решении или постановлении не указан иной срок их исполнения.

33. В случае неисполнения администрацией предприятия, учреждения, организации в установленный срок решения комиссии по трудовым спорам профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации (цеховой комитет профсоюза) на своем заседании рассматривает заявление работника о выдаче ему удостоверения, имеющего силу исполнительного листа (приложение № 3 к настоящему Положению).

Удостоверение выдается работнику также в том случае, если администрация предприятия, учреждения, организации в установленный срок не исполнила постановление по трудовому спору, вынесенное профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации (цеховым комитетом профсоюза).

Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации (цеховой комитет профсоюза) вправе отказать работнику в выдаче удостоверения, если решение комиссии по трудовым спорам противоречит действующему законодательству. В этом случае профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации (цеховой комитет профсоюза) отменяет решение комиссии и выносит постановление по существу спора.

34. Удостоверение для исполнения решения комиссии по трудовым спорам в составе профсоюзного организатора и руководителя предприятия, учреждения, организации выдается вышестоящим профсоюзным органом.

35. За получением удостоверения (пункты 33 и 34 настоящего Положения) рабочий или служащий может обратиться в течение месячного срока со дня вручения ему выписки из протокола заседания комиссии по трудовым спорам или постановления профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации (цехового комитета профсоюза).

Удостоверение может быть выдано по истечении месячного срока в случае пропуска работником этого срока по уважительным причинам.

Удостоверение не выдается, если работник или администрация предприятия, учреждения, организации в установленный срок обратились с заявлением о разрешении трудового спора в районный (городской) народный суд.

36. На основании удостоверения, выданного профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации (цеховым комитетом профсоюза) и предъявленного не позднее 3-месячного срока в районный (городской) народный суд, судебный исполнитель приводит решение комиссии по трудовым спорам или постановление профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации (цехового комитета профсоюза) в исполнение в принудительном порядке.

При пропуске работником установленного 3-месячного срока по уважительным причинам профсоюзный комитет (цеховой комитет профсоюза), выдавший удостоверение, может вынести постановление о восстановлении этого срока.

## VII. РАССМОТРЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ В РАЙОННЫХ (ГОРОДСКИХ) НАРОДНЫХ СУДАХ

37. В районных (городских) народных судах рассматриваются трудовые споры по заявлениям:

а) рабочих и служащих, когда они не согласны с постановлением профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации (цехового комитета профсоюза);

б) администрации предприятия, учреждения, организации, когда она считает, что постановление профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации (цехового комитета профсоюза) противоречит действующему законодательству;

в) рабочих и служащих, когда они не согласны с решением комиссии по трудовым спорам в составе профсоюзного организатора и руководителя предприятия, учреждения, организации или когда в этой комиссии не было достигнуто соглашение сторон;

г) прокурора, когда он считает, что постановление профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации (цехового комитета профсоюза) или решение комиссии по трудовым спорам в составе профсоюзного организатора и руководителя предприятия, учреждения, организации противоречит действующему законодательству.

38. В районных (городских) народных судах без обращения в комиссию по трудовым спорам и профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации (цеховой комитет профсоюза) рассматриваются трудовые споры по заявлениям:

а) рабочих и служащих, уволенных по инициативе администрации предприятия, учреждения, организации, о восстановлении на работе, а также об изменении формулировки причин их увольнения, за исключением споров работников, занимающих должности, предусмотренные в перечне № 1 приложения № 1 к настоящему Положению, а также работников, занимающих должности, указанные в перечне № 2 указанного приложения, в случае их увольнения в связи с признанием в установленном порядке не соответствующими занимаемой должности или неизбранием на новый срок;

б) рабочих и служащих предприятий, учреждений, организаций, где нет профсоюзных комитетов и профсоюзных организаторов, а также по заявлениям лиц, работающих по трудовым договорам в колхозах и межколхозных организациях;

в) администрации о возмещении рабочими и служащими ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации.

Непосредственно в районном (городском) народном суде рассматривается также трудовой спор между работником и администрацией по такому вопросу применения трудового законодательства, который в отношении этого работника в соответствии с действующим законодательством предварительно был решен администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации в пределах предоставленных им прав.

39. Обращение с заявлением о рассмотрении трудового спора непосредственно в районный (городской) народный суд производится в сроки, установленные статьей 90 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде.

40. Рабочие и служащие при обращении их в районный (городской) народный суд по требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, освобождаются от уплаты судебных расходов в доход государства (государственной пошлины и издержек, связанных с рассмотрением дела).

## VIII. РАССМОТРЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ ВЫШЕСТОЯЩИМИ В ПОРЯДКЕ ПОДЧИНЕННОСТИ ОРГАНАМИ

41. Вышестоящими в порядке подчиненности органами рассматриваются трудовые споры по заявлениям:

а) работников, занимающих должности, предусмотренные в перечне № 1 приложения № 1 к настоящему Положению, по вопросам увольнения, изменения формулировки причин увольнения и перевода их на другую работу, а также наложения дисциплинарных взысканий;

б) работников, перечисленных в перечне № 2 приложения № 1 к настоящему Положению, по вопросам увольнения или изменения формулировки причин увольнения, если увольнение связано с признанием их в установленном порядке не соответствующими занимаемой должности или с неизбранием на новый срок;

в) работников, несущих дисциплинарную ответственность по уставам о дисциплине, по вопросам наложения на них дисциплинарных взысканий;

г) руководящих работников предприятий, учреждений, организаций по вопросам о премиях, которые утверждаются им к выплате согласно действующим положениям руководителями вышестоящих организаций.

42. Вышестоящий в порядке подчиненности орган обязан рассмотреть трудовой спор не позднее 10 дней со дня поступления заявления и о результатах рассмотрения немедленно уведомить заинтересованного работника.

43. В случае признания увольнения или перевода работника на другую работу незаконным вышестоящий в порядке подчиненности орган обязан издать приказ о восстановлении этого работника в прежней должности и выплате ему среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (пункт 45 настоящего Положения). В случае признания незаконным дисциплинарного взыскания вышестоящий в порядке подчиненности орган издает приказ об отмене взыскания, который немедленно направляется работнику и администрации предприятия, учреждения, организации.

## IX. ПОРЯДОК ВЫНЕСЕНИЯ И ИСПОЛНЕНИЯ РЕШЕНИЙ ПО СПОРАМ ОБ УВОЛЬНЕНИИ И ПЕРЕВОДЕ НА ДРУГУЮ РАБОТУ

44. В случае увольнения без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения либо незаконного перевода на другую работу рабочий или служащий должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим трудовой спор.

45. При вынесении решения о восстановлении на работе орган, рассматривающий трудовой спор, одновременно принимает решение о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем за 3 месяца.

46. В случае признания формулировки причин увольнения неправильной или не соответствующей действующему законодательству орган, рассматривающий трудовой спор, обязан изменить ее и указать в решении или постановлении причины увольнения в точном соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью (пункт) закона. Если неправильная формулировка причин увольнения в трудовой книжке препятствовала поступлению рабочего или служащего на новую работу, орган, рассматривающий трудовой спор,

одновременно принимает решение или постановление о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула, но не более чем за 3 месяца.

47. Решение или постановление о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного на другую работу работника, принятое органом по рассмотрению трудовых споров, подлежит немедленному исполнению.

48. В случае задержки администрацией предприятия, учреждения, организации (цеха) исполнения решения комиссии по трудовым спорам или постановления профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации (цехового комитета профсоюза) о восстановлении на работе незаконно переведенного на другую работу работника профсоюзный комитет (цеховой комитет профсоюза) выносит постановление о выплате работнику среднего заработка или разницы в заработке за все время задержки со дня вынесения решения или постановления по день его исполнения.

Исполнение указанного в настоящем пункте постановления профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации (цехового комитета профсоюза) производится судебным исполнителем на основании выдаваемого профсоюзным комитетом (цеховым комитетом профсоюза) соответствующего удостоверения (приложение № 3 к настоящему Положению).

При задержке администрацией исполнения решения суда о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного на другую работу работника определение о выплате ему среднего заработка или разницы в заработке за время задержки выносит суд, принявший решение о восстановлении работника на работе.

49. При рассмотрении трудовых споров по вопросам о денежных требованиях, кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (пункты 45 и 46 настоящего Положения), орган, рассматривающий спор, имеет право вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за один год, а по вопросу о денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении — не более чем за 2 рабочих года (в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, не более чем за 3 рабочих года).

*ПРИЛОЖЕНИЕ № 1*

## ПЕРЕЧЕНЬ № 1

## КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ, ТРУДОВЫЕ СПОРЫ КОТОРЫХ ПО ВОПРОСАМ УВОЛЬНЕНИЯ, ИЗМЕНЕНИЯ ФОРМУЛИРОВКИ ПРИЧИН УВОЛЬНЕНИЯ, ПЕРЕВОДА НА ДРУГУЮ РАБОТУ И НАЛОЖЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ РАЗРЕШАЮТСЯ ВЫШЕСТОЯЩИМИ В ПОРЯДКЕ ПОДЧИНЕННОСТИ ОРГАНАМИ

1. Руководители предприятий, учреждений, организаций, их заместители и помощники; заведующие (директора) магазинами, предприятиями общественного питания, предприятиями бытового обслуживания, базами, их заместители (за исключением заведующих (директоров) магази-

нами, предприятиями общественного питания, предприятиями бытового обслуживания, не имеющих в своем подчинении работников).

2. Главные инженеры, главные врачи, главные бухгалтеры (старшие бухгалтеры — при отсутствии должности главного бухгалтера), их заместители; главные конструкторы, главные механики, главные энергетики и другие главные специалисты предприятия, учреждения, организации; юрисконсульты, назначаемые вышестоящими органами.

3. Начальники цехов и их заместители, начальники (заведующие, управляющие) отделов, служб, участков, производств, хозяйств, ферм и имеющие в своем подчинении работников начальники других структурных подразделений предприятий, а также организаций, пользующихся правами социалистического государственного производственного предприятия; директора творческих и производственно-творческих объединений киностудий, директора кинокартин; мастера; начальники строительных участков и старшие производители работ строительных организаций; заведующие складами, имеющие в своем подчинении работников; лесничие.

4. Руководители управлений, отделов (отделов в управлениях) и других аналогичных подразделений в министерствах, государственных комитетах, ведомствах, учреждениях и организациях союзного, республиканского, краевого, областного, городского (в городах Москве, Ленинграде и столицах союзных республик) значения, их заместители; заведующие отделами исполкомов районных и городских Советов народных депутатов.

5. Главные редакторы, их заместители; ответственные секретари редакций; заведующие редакциями, отделами и главные художники издательств; заведующие редакциями, главные и ответственные выпускающие, главные художники, обозреватели главных редакций ТАССа; заведующие отделами, комментаторы и обозреватели главных редакций радио и телевидения.

6. Прокуроры, их заместители и помощники, следователи.

7. Выборные работники, занимающие платные должности в избравшей их организации.

8. Участковые инспектора и инженеры-инспектора органов системы Госгортехнадзора СССР; старшие государственные инспектора по автономной республике, краю, области и районные государственные инспектора органов рыбоохраны, старшие государственные инспектора по конвенционному рыболовству.

9. Директора директоратов, управляющие отделениями, заведующие агентствами, референты, инспектора, инокорреспонденты, гиды-переводчики, переводчики, заведующие бюро обслуживания, переводчики бюро обслуживания, инспектора-аквизиторы предприятий и организаций системы Главного управления по иностранному туризму при Совете Министров СССР.

10. Работники, имеющие дипломатические ранги, дипломатические курьеры, референты Министерства иностранных дел СССР.

11. Работники центральных, республиканских, краевых, областных, городских (в городах областного или республиканского подчинения) общественных организаций, которые утверждаются в должности коллегиальным органом.

12. Работники Главного таможенного управления Министерства внешней торговли СССР и других таможенных учреждений СССР, имеющие персональные звания, предусмотренные Указом Президиума Верховного Совета СССР от 19 июля 1972 года [1].

---

[1] См. том 9, стр. 172.

## ПЕРЕЧЕНЬ № 2

## КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ, ТРУДОВЫЕ СПОРЫ КОТОРЫХ ПО ВОПРОСАМ УВОЛЬНЕНИЯ ИЛИ ИЗМЕНЕНИЯ ФОРМУЛИРОВКИ ПРИЧИН УВОЛЬНЕНИЯ РАЗРЕШАЮТСЯ ВЫШЕСТОЯЩИМИ В ПОРЯДКЕ ПОДЧИНЕННОСТИ ОРГАНАМИ, ЕСЛИ УВОЛЬНЕНИЕ ПРОИЗВЕДЕНО В СВЯЗИ С ПРИЗНАНИЕМ РАБОТНИКА В УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ НЕ СООТВЕТСТВУЮЩИМ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ ИЛИ В СВЯЗИ С НЕИЗБРАНИЕМ НА НОВЫЙ СРОК

1. Работники научно-исследовательских, проектных, проектно-конструкторских, технологических организаций и научно-исследовательских подразделений высших учебных заведений, уволенные с работы в связи с признанием их в результате аттестации не соответствующими занимаемой должности.

2. Профессорско-преподавательский состав высших учебных заведений и работники научно-исследовательских учреждений, должности которых замещаются по конкурсу, артисты и другие творческие работники театров, ансамблей, оркестров, хоров, филармоний и других концертных организаций, а также организаций телевидения и радиовещания, уволенные с работы в связи с неизбранием их на новый срок или признанием в установленном порядке не соответствующими занимаемой должности независимо от того, приняты они по конкурсу или допущены к замещению должности без прохождения конкурса.

*ПРИЛОЖЕНИЕ № 2*

**ПРОТОКОЛ № _____**

**заседания комиссии по трудовым спорам**

_____

(Наименование предприятия, учреждения, организации,

_____

а для цеховой комиссии по трудовым спорам — также наименование цеха)

«____» _____ 19__ г.

На заседании присутствовали члены комиссии:

а) представители профсоюза _____

б) представители администрации _____

*Председатель* _____

*Секретарь* _____

Слушали: Заявление т. _____

_____

(Краткое содержание заявления)

Заявление подано _____

Заявитель извещен о дне заседания _____

Присутствовали:

Заявитель _____ Свидетели _____

Отвод заявлен / не заявлен (ненужное вычеркнуть)

Отвод удовлетворен / не удовлетворен (ненужное вычеркнуть)

Объяснение свидетелей _____

_____

_____

Предложение представителей администрации _____

Предложение представителей профсоюза _____

Решили: _____

_____

(При недостижении соглашения отмечается, что соглашение не состоялось)

*Председатель* _____
(подпись)

Место печати

*Секретарь* _____
(подпись)

Выписка из настоящего протокола заседания комиссии вручена заинтересованному работнику или послана по почте (указывается число).

*ПРИЛОЖЕНИЕ № 3.*

Наименование профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации (цехового комитета профсоюза), выдавшего удостоверение, и дата выдачи

**УДОСТОВЕРЕНИЕ №_____**

На основании решения (постановления) _____

_____

(Приводится наименование органа, вынесшего по трудовому спору

_____

решение или постановление, и дата этого решения или постановления)

тов. _____
(Фамилия, имя и отчество заинтересованного работника)

имеет право на _____
(получение такой-то денежной суммы от такого-то

_____

предприятия, учреждения, организации, на восстановление на

_____

такой-то работе и т. д.)

Настоящее удостоверение имеет силу исполнительного листа и предъявляется не позднее трехмесячного срока в суд для приведения в исполнение в принудительном порядке.

*Председатель профсоюзного комитета*
*(цехового комитета профсоюза)* _____
(подпись)

Место
печати

---

Отметка судебного исполнителя о приведении в исполнение решения комиссии по трудовым спорам либо постановления профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации (цехового комитета профсоюза)

## О ПОРЯДКЕ РАССМОТРЕНИЯ ТРУДОВЫХ СПОРОВ ПО ВОПРОСАМ УВОЛЬНЕНИЯ ИЛИ ИЗМЕНЕНИЯ ФОРМУЛИРОВКИ ПРИЧИН УВОЛЬНЕНИЯ УЧИТЕЛЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ, ПРИЗНАННЫХ В РЕЗУЛЬТАТЕ АТТЕСТАЦИИ НЕ СООТВЕТСТВУЮЩИМИ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 7 мая 1974 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1974 г., № 20, ст. 307)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 26 июля 1974 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1974 г., № 31, ст. 469)

Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

Установить, что трудовые споры по вопросам увольнения или изменения формулировки причин увольнения учителей общеобразовательных школ, признанных в результате аттестации не соответствующими занимаемой должности, разрешаются вышестоящими в порядке подчиненности органами.

# О ПОРЯДКЕ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ (КОНФЛИКТОВ)

ЗАКОН СССР

от 9 октября 1989 г.

(Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1989 г., № 18, ст. 342)

Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик п о с т а н о в л я е т:

**Статья 1.** Настоящий Закон регулирует порядок разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам применения действующего законодательства о труде, заключения и исполнения условий коллективных договоров и соглашений в части установления новых или изменения существующих социально-экономических условий труда и быта между трудовыми коллективами (коллективами подразделений) и администрацией предприятия, учреждения, организации или отраслевыми (межотраслевыми) органами управления.

**Статья 2.** Требования трудового коллектива по вопросам, указанным в статье 1 настоящего Закона, формируются и утверждаются на общем собрании (конференции) большинством голосов членов данного коллектива. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее $^3/_4$ членов коллектива (делегатов конференции).

Требования направляются администрации предприятия, учреждения, организации не позднее 3 дней со дня их утверждения. Требования излагаются в письменной форме.

Интересы трудового коллектива представляет уполномоченный им орган (профсоюзный комитет, совет трудового коллектива и другие).

Администрация предприятия, учреждения, организации обязана рассмотреть их в 3-дневный срок со дня получения и незамедлительно сообщить о своем решении. В случае если разрешение требований трудового коллектива выходит за пределы компетенции администрации предприятия, учреждения, организации, она обязана направить их для рассмотрения в те же сроки в соответствующий орган. Принятые решения должны быть изложены в письменной форме и доведены до сведения всего трудового коллектива.

О каждом случае коллективного трудового спора (конфликта) администрация и профсоюзный комитет должны немедленно информировать местные Советы народных депутатов и вышестоящие хозяйственные и профсоюзные органы.

**Статья 3.** Требования трудового коллектива, отклоненные или удовлетворенные частично органами, в которые они были направлены, рассматриваются:

а) примирительными комиссиями;

б) трудовыми арбитражами.

**Статья 4.** Примирительные комиссии создаются из равного числа представителей сторон. Коллективные трудовые споры (конфликты) рассматриваются в 5-дневный срок. Комиссии консультируются с трудовыми коллективами, администрацией, местными Советами народных депутатов, вышестоящими хозяйственными, профсоюзными и иными заинтересованными органами и обязаны использовать все имеющиеся в их распоряже-

нии возможности для урегулирования возникшего коллективного трудового спора (конфликта).

Решение комиссии принимается по соглашению между сторонами на основе переговоров, оформляется протоколом и имеет обязательную силу для сторон.

При недостижении соглашения в примирительной комиссии или неисполнении ее решения стороны вправе обратиться к трудовому арбитражу.

**Статья 5.** Трудовой арбитраж создается сторонами коллективного трудового спора (конфликта).

В состав трудового арбитража входят народные депутаты, представители вышестоящего профсоюзного органа, органа по труду и социальным вопросам.

Количественный и персональный состав трудового арбитража по каждому конфликту устанавливается соглашением сторон.

Председатель трудового арбитража утверждается соглашением сторон из числа членов данного трудового арбитража.

Коллективный трудовой спор (конфликт) рассматривается трудовым арбитражем с обязательным участием представителей сторон и, при необходимости, представителей вышестоящих органов.

Трудовой арбитраж должен принять решение в 7-дневный срок со дня поступления заявления.

Решение трудового арбитража является обязательным для исполнения.

Трудовой арбитраж вправе вынести в адрес вышестоящих хозяйственных и профсоюзных органов специальное представление в отношении должностных лиц, по вине которых возник коллективный трудовой спор (конфликт). О результатах рассмотрения такого представления вышестоящие хозяйственные и профсоюзные органы сообщают трудовому коллективу.

**Статья 6.** Стороны и примирительные органы обязаны использовать все возможности для устранения причин и обстоятельств, повлекших коллективный трудовой спор (конфликт).

Если примирительная комиссия и трудовой арбитраж не смогли урегулировать разногласия сторон, причины этого в письменной форме доводятся до сведения трудового коллектива. Трудовой коллектив в этом случае вправе использовать для удовлетворения своих требований все иные предусмотренные законом средства, вплоть до полной или частичной приостановки работы предприятия, учреждения, организации или подразделения (забастовки).

**Статья 7.** Забастовка является крайней мерой разрешения коллективного трудового спора (конфликта). Решение о забастовке принимается на собрании (конференции) трудового коллектива или коллектива подразделения тайным голосованием и считается принятым, если за него проголосовало не менее $^2/_3$ членов данного коллектива (делегатов конференции). Забастовку возглавляет профсоюзный комитет, совет трудового коллектива, забастовочный комитет или другой уполномоченный трудовым коллективом орган.

Администрация должна быть предупреждена письменно о начале забастовки и возможной ее продолжительности не позднее чем за 5 дней.

О возможности предстоящей забастовки администрация незамедлительно предупреждает поставщиков и потребителей, транспортные организации, а также другие заинтересованные предприятия, учреждения, организации.

Никто не может быть принужден к участию или отказу от участия в забастовке.

**Статья 8.** Орган, возглавляющий забастовку, действует в пределах прав, предусмотренных законодательством и настоящим Законом, представляет интересы трудового коллектива в ходе забастовки, информирует население через средства массовой информации о ходе разрешения возникшего коллективного трудового спора (конфликта). Данные полномочия прекращаются, если стороны подписали соглашение об урегулировании возникшего коллективного трудового спора (конфликта), а также в случае признания забастовки незаконной.

При осуществлении своих полномочий орган, возглавляющий забастовку, не вправе принимать решения, относящиеся к компетенции администрации предприятия, органов государственной власти и управления, а также общественных организаций.

Контроль за выполнением условий соглашения, выработанного в ходе разрешения коллективного трудового спора (конфликта), осуществляется в соответствии с законодательством профсоюзными органами, органами трудового коллектива и общественных организаций, вышестоящими органами государственной власти и управления.

В случае невыполнения условий соглашения орган, возглавлявший забастовку, восстанавливается в своих полномочиях.

**Статья 9.** Верховный Совет СССР или Верховный Совет союзной республики может отложить проведение забастовки либо приостановить ее на срок до двух месяцев.

В период между сессиями Верховного Совета СССР или Верховного Совета союзной республики решение об отложении либо о приостановке забастовки на указанный срок вправе принять Президиум Верховного Совета СССР или соответственно Президиум Верховного Совета союзной республики с обязательным приглашением на заседание Президиума народных депутатов СССР от соответствующих территорий.

**Статья 10.** Администрация предприятия, исполнительный комитет местного Совета народных депутатов, трудовой коллектив, участвующий в забастовке, и орган, возглавляющий забастовку, обязаны принять необходимые меры к обеспечению жизнеспособности предприятия, сохранности государственного и общественного имущества, соблюдению социалистической законности и общественного порядка.

**Статья 11.** Прекращение работы как средство разрешения коллективного трудового спора (конфликта) не допускается, если это создает угрозу жизни и здоровью людей, а также на предприятиях и в организациях железнодорожного и городского общественного транспорта (включая метро), гражданской авиации, связи, энергетики, оборонных отраслей (в подразделениях, непосредственно занятых производством продукции оборонного назначения), в государственных органах, на предприятиях и в организациях, на которые возложено выполнение задач по обеспечению обороноспособности, правопорядка и безопасности страны, в непрерывно действующих производствах, приостановка которых связана с тяжелыми и опасными последствиями.

Трудовые коллективы указанных предприятий и организаций после соблюдения предусмотренной настоящим Законом примирительной процедуры имеют право обратиться за защитой своих законных прав и интересов в Верховный Совет союзной республики, а в случае союзного подчинения — в Верховный Совет СССР, которые должны рассмотреть их требования и дать ответ не позднее месячного срока.

**Статья 12.** Признаются незаконными и не допускаются забастовки:

а) по мотивам, связанным с выдвижением требований о насильственных свержении и изменении советского государственного и общественного строя, а также требований, влекущих нарушения национального и расового равноправия;

б) объявленные без соблюдения положений статей 2, 3, 4 настоящего Закона, начавшиеся или продолжающиеся в нарушение требований статей 5, 7, 9, 11 настоящего Закона.

Решение о признании забастовки незаконной при наличии указанных в настоящей статье оснований принимается Верховными Судами союзных республик (не имеющих областного деления), автономных республик, краевыми, областными (городскими) судами по заявлению администрации предприятия, вышестоящего хозяйственного органа, исполнительного комитета местного Совета народных депутатов и доводится до сведения трудовых коллективов через орган, руководящий забастовкой, и средства массовой информации.

Решение о признании забастовки незаконной обязывает трудовые коллективы прекратить ее и приступить к работе не позднее следующего дня после вручения копии решения органу, возглавляющему забастовку.

**Статья 13.** За работниками, участвующими в забастовке в соответствии с настоящим Законом, сохраняются общий и непрерывный трудовой стаж, право на обеспечение по государственному социальному страхованию, а за работниками, участвующими в не запрещенных статьей 12 настоящего Закона забастовках, сохраняется также место работы (должность).

За время забастовки участвующим в ней работникам заработная плата не сохраняется.

В целях оказания материальной помощи бастующим трудовой коллектив вправе создавать фонд за счет добровольных взносов и пожертвований, а также специальный страховой фонд в соответствии с коллективным договором (соглашением).

Работникам, не принимавшим участия в забастовке, но в связи с ней не имевшим возможности выполнять свою работу, предприятие, учреждение, организация обязаны сохранить заработную плату в размерах, не ниже установленных статьей 43 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, как за простой не по вине работника.

**Статья 14.** Организация признанной судом незаконной забастовки или участие в ней рассматриваются как нарушение трудовой дисциплины и могут повлечь применение мер дисциплинарного взыскания и материальной ответственности, предусмотренных статьями 49, 56 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде.

Руководители и другие должностные лица, виновные в возникновении коллективных трудовых споров (конфликтов) или задержке исполнения решений примирительной комиссии либо трудового арбитража, привлекаются к дисциплинарной ответственности вплоть до освобождения от должности, а в случае причинения их действиями материального ущерба — и к материальной ответственности в размере до трех месячных должностных окладов.

**Статья 15.** Ущерб, причиненный в результате забастовки другим предприятиям, учреждениям, организациям или гражданам, возмещается в соответствии с действующим законодательством.

# § 15. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ. УЧАСТИЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ. СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

## 1. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ. УЧАСТИЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ

## О ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ И ПОВЫШЕНИИ ИХ РОЛИ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ [1]

ЗАКОН СССР

от 17 июня 1983 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1983 г., № 25, ст. 382)

## ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПРИМЕНЕНИЯ ЗАКОНА СССР «О ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ И ПОВЫШЕНИИ ИХ РОЛИ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ» В ОТДЕЛЬНЫХ ОТРАСЛЯХ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 10 мая 1984 г. № 429

(СП СССР, 1984 г., № 17, ст. 97)

## О ГОСУДАРСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ (ОБЪЕДИНЕНИИ) [2]

ЗАКОН СССР

от 30 июня 1987 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1987 г., № 26, ст. 385)

Статьи 1, 2, 6, 8, 13 и 14

## О ПОРЯДКЕ И СРОКАХ ПРИМЕНЕНИЯ ЗАКОНА СССР О ГОСУДАРСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ (ОБЪЕДИНЕНИИ) К ПРЕДПРИЯТИЯМ, ОБЪЕДИНЕНИЯМ И ОРГАНИЗАЦИЯМ, НЕ ПЕРЕВЕДЕННЫМ НА ПОЛНЫЙ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ РАСЧЕТ И САМОФИНАНСИРОВАНИЕ, А ТАКЖЕ К ОРГАНИЗАЦИЯМ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 26 декабря 1987 г. № 1471

(СП СССР, 1988 г., № 4, ст. 10)

---

[1] См. том 1.
[2] См. том 5.

## О ПОРЯДКЕ ИЗБРАНИЯ СОВЕТОВ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ И ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ (ОБЪЕДИНЕНИЙ) [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 8 февраля 1988 г. № 174
(СП СССР, 1988 г., № 9, ст. 24)

В целях дальнейшего развития инициативы трудовых коллективов, повышения роли человеческого фактора и обеспечения практической реализации принципов социалистического самоуправления, предусмотренных Законом СССР о государственном предприятии (объединении), Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Партийным и профсоюзным органам, министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам Советов народных депутатов всемерно способствовать развитию демократических начал в деятельности основного звена народного хозяйства, осуществлению выборности руководителей, повышению ответственности трудовых коллективов за конечные результаты работы.

---

[1] Пункт 3 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

Партийным и профсоюзным организациям, администрации предприятий оказывать действенную помощь советам трудовых коллективов в реализации их полномочий по широкому кругу производственных, социальных и кадровых вопросов. Не допускать дублирования и подмены деятельности советов трудовых коллективов при осуществлении ими функций, предусмотренных Законом СССР о государственном предприятии (объединении).

2. Одобрить разработанные в соответствии с Законом СССР о государственном предприятии (объединении) рекомендации о порядке избрания советов трудовых коллективов, проведения выборов руководителей и конкурсов на замещение должностей специалистов государственных предприятий (объединений) — прилагаются.

Поручить Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС утвердить эти рекомендации и с учетом опыта проведения указанных выборов и конкурсов вносить в рекомендации дополнения и изменения.

4. Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам и Министерству юстиции СССР совместно с ВЦСПС определить в соответствии с Законом СССР о государственном предприятии (объединении) порядок предоставления работы лицам, освобожденным от выборной должности на предприятии.

*УТВЕРЖДЕНЫ*

*Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС*

## РЕКОМЕНДАЦИИ О ПОРЯДКЕ ИЗБРАНИЯ СОВЕТОВ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И КОНКУРСОВ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ (ОБЪЕДИНЕНИЙ)

Расширение прав и самостоятельности предприятий в соответствии с Законом СССР о государственном предприятии (объединении), перевод их на полный хозяйственный расчет и самофинансирование, развитие демократических начал в управлении открывают новые возможности и перспективы в ускорении производственно-технического и социально-экономического развития предприятий, укреплении их кадрового потенциала, позволяют трудовому коллективу и каждому работнику на деле проявить себя подлинным хозяином на производстве.

Создание советов трудовых коллективов, введение выборности руководителей предприятий и их подразделений, расширение практики замещения должностей специалистов на конкурсной основе укрепляют и органически соединяют принципы самоуправления и единоначалия, повышают авторитет руководителей и специалистов и усиливают коллективную заинтересованность и ответственность всех работающих на предприятиях, в объединениях и организациях за достижение высоких конечных результатов.

Основой деятельности совета трудового коллектива и выборности руководителей является Закон СССР о государственном предприятии

(объединении), а также другие законодательные акты Союза ССР и союзных республик.

Подготовка и проведение выборов советов трудовых коллективов и руководителей, конкурсов на замещение должностей специалистов на предприятиях и в объединениях осуществляются под руководством первичной партийной организации. При этом партийная организация проводит кадровую политику КПСС, обеспечивает органическое сочетание интересов государства, трудового коллектива и каждого трудящегося, ведет эту работу на основе широкой демократии и гласности.

Рекомендации разработаны для коллективов предприятий, их администрации, партийных и профсоюзных органов с целью оказания им методической помощи в организации проведения выборов советов трудовых коллективов, руководителей предприятий (объединений) и конкурсов на замещение вакантных должностей специалистов.

### Избрание советов трудовых коллективов

1. Полномочия трудового коллектива в период между собраниями (конференциями) осуществляет совет трудового коллектива предприятия (структурной единицы объединения).

2. Совет трудового коллектива избирается общим собранием (конференцией) коллектива предприятия (структурной единицы объединения) тайным или открытым голосованием на срок 2—3 года.

Оповещение о сроках проведения собрания по выборам совета рекомендуется проводить не позднее чем за 15 дней до выборов.

3. Избрание членов совета трудового коллектива производится из числа кандидатов, выдвинутых непосредственно на собрании (конференции) трудового коллектива, партийной, профсоюзной и другими общественными организациями, коллективами структурных подразделений, администрацией предприятия, а также членами трудового коллектива. Партийные, профсоюзные, другие общественные организации, администрация могут предложить собранию единый список кандидатов.

4. Собрание (конференция) трудового коллектива для избрания совета трудового коллектива созывается профсоюзным комитетом совместно с администрацией предприятия (объединения). Ими же определяется норма представительства делегатов на конференцию. Собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива, а конференция — не менее двух третей делегатов.

Избранными считаются кандидаты, за которых проголосовало большинство членов трудового коллектива, присутствующих на собрании (большинство делегатов конференции). Численность совета определяется общим собранием (конференцией) трудового коллектива. Она должна быть такой, чтобы обеспечивать своевременное и качественное решение задач, возлагаемых на совет трудового коллектива, но не более 30 человек.

В совет избираются рабочие, бригадиры, мастера, специалисты, представители администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской и других общественных организаций. Представителей администрации не должно быть более четверти общего количества членов совета трудового коллектива. Рекомендуется на собрании обсуждать каждую кандидатуру отдельно.

Если в результате выборов число избранных (лиц, получивших большинство голосов) окажется больше количества, определенного собранием, оно вправе либо пересмотреть свое решение о количественном соста-

ве совета, либо оставить в совете тех кандидатов, за которых подано больше голосов участников собрания (конференции).

При очередных выборах состав совета, как правило, обновляется не менее чем на треть.

5. Председатель, заместители председателя и секретарь совета избираются из состава совета на его организационном заседании простым большинством голосов.

Рекомендуется председателем совета трудового коллектива избирать передовых рабочих, бригадиров, специалистов, руководителей участков, цехов, отделов, других аналогичных подразделений. Не рекомендуется избирать председателями советов трудовых коллективов руководителей предприятий (объединений, организаций) и общественных организаций.

Все члены совета, включая председателя, его заместителей, секретаря совета, не являются освобожденными работниками и исполняют свои обязанности на общественных началах.

6. Если член совета не оправдывает оказанного ему доверия, он может быть выведен из его состава на собрании (конференции) трудового коллектива.

**Выборы руководителей на предприятиях (в объединениях)**

7. Принцип выборности применяется в отношении руководителей предприятий (объединений), структурных единиц объединений, производств, цехов, отделений, участков, ферм, звеньев и других подразделений, а также мастеров и бригадиров. Заместители руководителя, руководители юридической и бухгалтерской служб и службы контроля качества предприятия назначаются на должность и освобождаются руководителем предприятия с последующим утверждением вышестоящим органом.

Совет трудового коллектива предприятия с учетом особенностей производства определяет конкретные даты проведения выборов по тем или иным должностям, подлежащим замещению на выборной основе.

8. Молодые специалисты, направленные на предприятие (в объединение) после окончания высших и средних специальных учебных заведений, назначаются на должности, замещаемые на основе выборов, руководителем предприятия по согласованию с советом соответствующего коллектива без проведения выборов.

9. Руководители вновь строящихся или создаваемых предприятий (объединений) назначаются на должность вышестоящим органом. Сроки проведения выборов этих руководителей устанавливаются решением совета трудового коллектива, согласованным с вышестоящим органом.

10. Выдвигать кандидатов на должности, замещаемые на основе выборов, могут, с согласия самих кандидатов, партийные и общественные организации, совет трудового коллектива, администрация предприятия, коллективы подразделений и вышестоящие организации. Свою кандидатуру вправе также предложить любой трудящийся.

11. В целях выявления наиболее достойных кандидатов на должность руководителя их выборы осуществляются, как правило, на конкурсной основе из числа претендентов.

По решению соответствующих коллективов выборы мастеров и бригадиров, руководителей участков, ферм, звеньев, а также руководителей других аналогичных подразделений могут проводиться и не на конкурсной основе.

12. Объявления о выборах руководителей предприятий и их подразделений, структурных единиц объединений, а также мастеров и брига-

диров, информацию о сроках подачи заявлений, требованиях к профессионально-квалификационным и другим качествам кандидатов рекомендуется помещать в отраслевой, республиканской, местной, заводской, стенной печати и других средствах информации не позднее чем за месяц до установленного срока выборов.

Выдвижение кандидатов и прием заявлений об участии в выборах прекращаются, как правило, за две недели до их начала.

13. Для организации проведения выборов совместным решением совета трудового коллектива и администрации на предприятии может создаваться конкурсная комиссия. В ее состав, как правило, включаются представители совета трудового коллектива, администрации, партийной, профсоюзной и других общественных организаций, а также передовые рабочие, научные работники, ведущие специалисты своего и других предприятий, организаций и вышестоящих органов управления. Конкурсная комиссия знакомится с кандидатами на замещение должностей руководителей, изучает их деловые, политические, профессиональные, моральные и другие качества.

Организационно-техническая работа по подготовке выборов осуществляется по поручению совета трудового коллектива кадровой службой предприятия.

14. Кандидатам на замещение должностей руководителей предоставляется возможность в установленном порядке ознакомиться с предприятием, получить интересующую их информацию, посетить соответствующие подразделения предприятия.

Конкурсная комиссия может предложить претендентам, если это целесообразно, разработать предложения по решению наиболее актуальных производственно-экономических, социальных и управленческих задач, стоящих перед предприятием или его подразделением.

Конкурсная комиссия на основании изучения материалов и бесед с кандидатами может рекомендовать отдельным из них снять свою кандидатуру с голосования.

15. На основе проведенных собеседований и встреч, изучения предложений претендентов, а также анализа представленных документов, с учетом мнения партийных, советских и профсоюзных органов, совета трудового коллектива конкурсная комиссия подготавливает заключения о кандидатах на замещение должностей и доводит их до сведения собрания (конференции) трудового коллектива. При этом комиссия воздерживается от рекомендаций коллективу избирать того или иного кандидата.

16. Список кандидатов для участия в выборах и основные сведения о них доводятся до коллектива, как правило, не позднее чем за неделю до выборов. По инициативе коллектива соответствующего подразделения с кандидатами могут проводиться встречи.

Каждый кандидат на выборную должность вправе отказаться от участия в выборах на любом этапе их проведения.

17. Собрание (конференция) по выборам руководителей рассматривает материалы конкурсной комиссии и решает вопрос о включении соответствующих кандидатов в список для голосования.

Кандидатам, включенным в список для голосования, должна быть предоставлена возможность выступить перед коллективом, изложить программу своей деятельности. В обсуждении может принять участие любой член трудового коллектива.

18. Правомочность собрания (конференции) при выборах руководителей устанавливается такая же, как и при избрании совета трудового коллектива. Избранным считается кандидат, получивший большинство

голосов при условии, если за него проголосовало более половины участников собрания (конференции).

Если ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, то проводится повторное голосование. К нему допускаются, как правило, два кандидата, получившие наибольшее количество голосов. Если при повторном голосовании ни один кандидат не получил более половины голосов, то назначаются новые выборы.

19. Руководители предприятий, структурных единиц объединений избираются общим собранием (конференцией) трудового коллектива тайным или открытым голосованием (по усмотрению собрания или конференции) сроком на 5 лет и утверждаются вышестоящим органом.

Избранный трудовым коллективом руководитель головной структурной единицы (головного предприятия) утверждается вышестоящим органом в должности руководителя объединения.

В случаях, когда управление объединением осуществляется обособленным аппаратом, руководитель объединения избирается на конференции представителей трудовых коллективов его структурных единиц и предприятий.

Руководители подразделений предприятий, а также мастера и бригадиры избираются соответствующими коллективами тайным или открытым голосованием (по усмотрению коллектива) на срок до 5 лет и утверждаются руководителем предприятия.

20. Решение собрания (конференции) трудового коллектива об избрании кандидата на должность руководителя предприятия (объединения), структурной единицы объединения является основанием для утверждения вышестоящим органом управления этого кандидата в должности.

Если вышестоящий орган не утверждает в должности кандидата, избранного трудовым коллективом, то он должен объяснить трудовому коллективу причины отказа в утверждении результатов выборов. В этом случае проводятся новые выборы.

21. Решение собрания коллектива об избрании кандидата на должность руководителя подразделения предприятия (структурной единицы объединения) является основанием для администрации этого предприятия (структурной единицы объединения) издать приказ об утверждении этого кандидата в соответствующей должности.

Если администрация предприятия не утверждает на должность кандидата, избранного соответствующим коллективом, то она обязана объяснить этому коллективу причину отказа в утверждении результатов выборов, и по решению совета коллектива проводятся новые выборы.

22. В тех случаях, когда руководители предприятий (объединений), структурных единиц объединений не справляются со своими обязанностями, либо по другим причинам, досрочное их освобождение от должности осуществляется в установленном порядке вышестоящим органом на основании решения общего собрания (конференции) трудового коллектива. При этом инициатором досрочного освобождения руководителя от должности может выступать трудовой коллектив, совет трудового коллектива, партийные, советские, профсоюзные, вышестоящие хозяйственные органы. В этом случае указанные органы обосновывают свое предложение перед общим собранием (конференцией) трудового коллектива или его советом.

Досрочное освобождение от должности руководителя объединения с обособленным аппаратом управления осуществляется по решению конференции представителей трудовых коллективов его структурных единиц (предприятий).

Если руководители подразделений, а также мастера и бригадиры не справляются со своими обязанностями, руководитель предприятия может досрочно освободить их в установленном порядке от занимаемой должности на основании решения коллектива соответствующего подразделения.

23. Руководители предприятий, структурных единиц объединений, подразделений, а также мастера и бригадиры, освобожденные от должности по истечении срока полномочий, могут быть избраны вновь или направлены на другую работу в порядке, установленном законодательством в отношении лиц, освобожденных от выборной должности.

24. Заявления о нарушениях порядка проведения выборов руководителя предприятия (объединения) и руководителя структурной единицы объединения могут быть поданы для совместного рассмотрения в вышестоящие хозяйственные и профсоюзные органы, а о нарушениях порядка проведения выборов руководителей подразделений предприятия (структурной единицы объединения), мастеров и бригадиров рассматриваются советом трудового коллектива совместно с администрацией и профсоюзным комитетом предприятия (структурной единицы объединения).

25. На основе Закона СССР о государственном предприятии (объединении), а также с учетом настоящих рекомендаций и специфики производства на предприятии разрабатывается положение о порядке избрания советов трудовых коллективов и проведения выборов руководителей, которое утверждается на собрании (конференции) трудового коллектива.

## Замещение должностей специалистов и руководителей на конкурсной основе

26. С целью повышения объективности отбора высококвалифицированных специалистов на должности, где особое значение имеют профессиональные качества работников, рекомендуется применять конкурсную систему подбора и замещения вакантных должностей.

На основе проведения конкурсов могут замещаться должности главных специалистов, специалистов, а также руководителей, не предусмотренных к избранию. Руководитель предприятия совместно с советом трудового коллектива принимает решение о том, какие вакантные должности замещаются по конкурсу.

Настоящий порядок проведения конкурсов не затрагивает порядка и условий проведения конкурсов на замещение должностей, установленных отдельными решениями Правительства СССР.

27. Для проведения конкурса решением руководителя предприятия (структурной единицы объединения) создаются конкурсные комиссии. В отдельных случаях по решению руководителя предприятия конкурсная комиссия может проводить конкурс на замещение нескольких вакантных должностей. В состав комиссий включаются представители советов коллективов, администрации, партийных, профсоюзных и других общественных организаций, высококвалифицированные специалисты соответствующего профиля.

Основная задача конкурсной комиссии — дать рекомендации руководителю предприятия о назначении на должность конкретного лица из числа претендентов, участвовавших в конкурсе.

28. Объявления о проведении конкурсов, сроках подачи заявлений, требованиях к профессионально-квалификационным и другим качествам кандидатов рекомендуется публиковать в отраслевой и местной печати,

ход конкурса и его итоги широко освещать средствами массовой информации предприятия.

29. Выдвигать кандидатов на должности, замещаемые на конкурсной основе, могут, с согласия самих кандидатов, партийные и общественные организации, совет трудового коллектива и коллективы подразделений, а также администрация предприятия. Свою кандидатуру для участия в конкурсе вправе предложить любой трудящийся, отвечающий по своим профессионально-квалификационным и другим качествам требованиям, предъявляемым к той или иной должности.

30. На основании собеседований, а также представленных документов комиссия производит оценку кандидатов на замещение должности с точки зрения наличия у них необходимого опыта работы, уровня образования, соответствия их специальности и квалификации предъявляемым требованиям по данной должности, а также с учетом мнения трудового коллектива о кандидатах. Кандидатам, которые отвечают этим условиям, комиссия вправе предложить разработать рефераты по проблемам, связанным с их будущей работой, в целях выявления их компетентности как специалистов.

31. На основе собеседований с кандидатами, оценки подготовленных ими рефератов, используя другие методы изучения деловых качеств претендентов, конкурсная комиссия принимает решение о рекомендации того или иного лица на замещение вакантной должности, по которой был объявлен конкурс.

Конкурсная комиссия принимает решение путем открытого или тайного голосования большинством голосов. При равенстве голосов принимается решение, за которое проголосовал председатель конкурсной комиссии.

32. Назначение по результатам конкурсов производится руководителем предприятия (структурной единицы объединения) с учетом решения конкурсной комиссии.

* * *

Проведение выборов советов трудовых коллективов и руководителей, замещение должностей специалистами на конкурсной основе должны обеспечивать привлечение к управлению производством работников, пользующихся доверием трудящихся, обладающих профессиональной компетентностью, высокими морально-политическими качествами, глубокой заинтересованностью в хозяйском использовании социалистической собственности, способных обеспечить сочетание интересов общества, коллектива и каждого работника.

# ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРАВАХ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПРЕДПРИЯТИЯ, УЧРЕЖДЕНИЯ, ОРГАНИЗАЦИИ [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 27 сентября 1971 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1971 г., № 39, ст. 382)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 26 ноября 1971 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1971 г., № 48, ст. 469)

В связи с принятием Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить Положение о правах профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации, представленное Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов.

2. Особенности применения настоящего Положения к профсоюзным комитетам производственных объединений, колхозов, высших учебных

---

[1] Указ — с изменениями, внесенными Указом от 5 мая 1982 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1982 г., № 19, ст. 318).

Статья 3 не приводится, как не содержащая норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

заведений и отдельных учреждений устанавливаются Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов по согласованию с соответствующими министерствами, государственными комитетами и ведомствами СССР, а к профсоюзным организаторам — Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам.

*УТВЕРЖДЕНО*

*Указом Президиума Верховного Совета СССР от 27 сентября 1971 г.*

## ПОЛОЖЕНИЕ
## О ПРАВАХ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПРЕДПРИЯТИЯ, УЧРЕЖДЕНИЯ, ОРГАНИЗАЦИИ [1]

1. Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации, избранный на основании Устава соответствующего профессионального союза, представляет интересы рабочих и служащих предприятия, учреждения, организации в области производства, труда, быта, культуры и пользуется правами юридического лица.

2. Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации обеспечивает рабочим и служащим участие в управлении предприятием, учреждением, организацией через общие собрания (конференции) трудового коллектива, совет трудового коллектива предприятия (структурной единицы объединения) и различные формы общественной самодеятельности рабочих и служащих.

Администрация предприятий, учреждений, организаций обязана создавать условия, обеспечивающие участие рабочих и служащих в управлении предприятиями, учреждениями, организациями. Должностные лица предприятий, учреждений, организаций обязаны в установленный срок рассматривать критические замечания и предложения рабочих и служащих и сообщать им о принятых мерах.

3. Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации участвует в разработке проектов производственных планов, планов внедрения новой техники, капитального строительства предприятия, учреждения, организации, проектов планов строительства и ремонта жилых домов и культурно-бытовых объектов, а также планов социального развития коллектива.

4. Профсоюзный комитет предприятия, организации заключает от имени трудового коллектива коллективный договор с администрацией предприятия, организации, осуществляет систематический контроль за своевременным выполнением предусмотренных коллективным договором мероприятий, совместно с администрацией организует выполнение обязательств по коллективному договору.

5. Распределение фонда материального поощрения и фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства по установлен-

[1] Положение — с изменениями, внесенными Указами от 5 мая 1982 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1982 г., № 19, ст. 318), от 26 января 1983 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1983 г., № 5, ст. 74), от 26 марта 1984 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1984 г., № 13, ст. 188), от 8 июня 1984 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1984 г., № 24, ст. 422) и от 4 февраля 1988 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1988 г., № 6, ст. 95).

ным направлениям, а также утверждение смет расходования этих фондов производится администрацией предприятия, организации совместно с профсоюзным комитетом предприятия, организации после обсуждения и одобрения их трудовыми коллективами.

Перераспределение средств между фондом материального поощрения и фондом социально-культурных мероприятий и жилищного строительства в установленных пределах производится администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, организации.

Размеры премий и других видов поощрения, материальной помощи и вознаграждения за годовые итоги работы предприятия, организации из фонда материального поощрения определяются администрацией предприятия, организации совместно с профсоюзным комитетом предприятия, организации.

Профсоюзный комитет предприятия, организации совместно с администрацией утверждает смету использования средств из фонда предприятия для улучшения культурно-бытовых условий работников и совершенствования производства, а также на выдачу индивидуальных премий и оказание единовременной помощи. Указанная смета утверждается после обсуждения и одобрения ее трудовыми коллективами.

6. Титульные списки на строительство объектов за счет средств фонда предприятия, организации и фонда ширпотреба, а также титульные списки на работы по обеспечению охраны труда, технике безопасности и производственной санитарии утверждаются директором предприятия, руководителем организации по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, организации.

7. Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации имеет право заслушивать доклады руководителей предприятия, учреждения, организации о выполнении производственного плана, обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, материально-бытового и культурного обслуживания рабочих и служащих и требовать устранения выявленных недостатков.

Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации в случае необходимости ставит перед соответствующими организациями вопрос о смещении или наказании руководящих работников, которые не выполняют обязательств по коллективному договору, проявляют бюрократизм, допускают волокиту, нарушают трудовое законодательство.

Назначение работников на руководящие хозяйственные должности предприятия, учреждения, организации, если они не подлежат замещению путем выборов, производится администрацией с учетом мнения профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации.

8. Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации руководит производственными совещаниями, проводит общие собрания, осуществляет систематический контроль за выполнением принятых ими решений и предложений рабочих и служащих;

совместно с администрацией предприятия, организации регулярно созывает производственно-технические и экономические конференции, совещания передовиков производства, на которых обсуждаются вопросы технического прогресса и экономического развития предприятия, разрабатываются мероприятия по устранению недостатков в деятельности предприятия, организации, отдельных цехов, отделов и других внутренних звеньев.

Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации совместно с выборными органами партийной и комсомольской организаций участвует в утверждении советом трудового коллектива условий социалистического соревнования и подведении его итогов, совместно с администт-

рацией организует социалистическое соревнование, широко популяризирует его итоги, распространяет передовой опыт.

Расходование всех средств премирования по социалистическому соревнованию производится руководителем предприятия, организации по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, организации.

9. Профсоюзный комитет предприятия, организации всемерно содействует развитию изобретательства и рационализации и осуществляет контроль за своевременным внедрением принятых изобретений и рационализаторских предложений. Совместно с администрацией предприятия, организации рассматривает жалобы рабочих и служащих на отклонение их рационализаторских предложений, а также жалобы по вопросам о порядке начисления и сроках выплаты вознаграждения за принятые рационализаторские предложения и изобретения.

10. Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации вносит в вышестоящие хозяйственные и советские органы предложения по вопросам улучшения деятельности предприятия, учреждения, организации, а также по вопросам условий труда, материально-бытового и культурного обслуживания трудящихся. Указанные органы обязаны рассматривать эти предложения и сообщать профсоюзному комитету предприятия, учреждения, организации о результатах рассмотрения.

11. Правила внутреннего трудового распорядка на предприятии, в учреждении, организации утверждаются трудовыми коллективами по представлению администрации и профсоюзного комитета на основе типовых правил.

12. По согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, организации администрацией в пределах прав, предоставленных предприятию, организации:

а) устанавливается сдельная и повременная системы оплаты труда;

б) определяются перечни профессий рабочих, для которых при повременной оплате труда применяются тарифные ставки сдельщиков и месячные оклады взамен тарифных ставок повременщиков;

в) определяются перечни профессий рабочих и работ, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на горячих и тяжелых работах, работах с вредными условиями труда, работах с особо тяжелыми и вредными условиями труда, в соответствии с действующими типовыми перечнями этих профессий и работ по отраслям производства;

г) устанавливаются разряды работ, присваиваются разряды рабочим в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками, производится тарификация рабочих новых профессий применительно к характеристикам аналогичных работ, содержащимся в справочниках, с уведомлением вышестоящего органа;

д) утверждаются положения о премировании рабочих и служащих предприятия и организации, выплате вознаграждения по итогам годовой работы из фонда, образуемого за счет прибыли, полученной предприятием, организацией;

е) решаются вопросы об отнесении цехов, участков, отделений, ферм и других внутренних звеньев предприятия, организации к соответствующей группе по оплате труда руководящих, инженерно-технических работников и служащих, а также о переводе их из одной группы в другую в связи с изменением объема производства в соответствии с утвержденными в установленном порядке показателями;

ж) вводятся и пересматриваются нормы выработки (нормы времени), нормы обслуживания и нормативы численности рабочих и служащих;

з) утверждаются в предусмотренных законодательством случаях пониженные нормы выработки для молодых рабочих, поступающих на пред-

нриятие и в организацию по окончании общеобразовательных школ, профессионально-технических учебных заведений, курсов, а также прошедших обучение непосредственно на производстве;

и) разрешается в случае целесообразности совмещение профессий работников, а также устанавливается доплата за совмещение профессий в соответствии с действующим законодательством.

13. Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации осуществляет контроль за выполнением администрацией предприятия, учреждения, организации законодательства о труде, правил и норм по технике безопасности и производственной санитарии, правильным применением установленных условий оплаты труда и взиманием налогов с заработной платы рабочих и служащих.

Ввод в эксплуатацию новых и реконструированных объектов производственного назначения не допускается без разрешения органов, осуществляющих государственный санитарный и технический надзор, технической инспекции профсоюзов и профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации, вводящих объект в эксплуатацию.

14. По согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации администрацией в пределах прав, предоставленных предприятию, учреждению, организации:

а) устанавливаются на основе отраслевых норм перечни работ и профессий, дающих рабочим и служащим право на бесплатное получение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, предоставляется рабочим и служащим по установленным нормам спецмыло, а в установленных случаях смывающие и обезвреживающие средства;

б) устанавливается в соответствии с медицинскими показаниями перечень работ и профессий, дающих право на получение молока или других равноценных пищевых продуктов;

в) устанавливается перечень работ, где по условиям производства перерыв для отдыха и питания установить нельзя, а также порядок и место приема пищи;

г) допускается введение суммированного учета рабочего времени рабочих и служащих на непрерывно действующих предприятиях, в учреждениях, организациях, а также в отдельных производствах, цехах, участках, отделениях и на некоторых видах работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для данной категории рабочих и служащих ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов;

д) устанавливается очередность предоставления отпусков;

е) утверждаются графики сменности при пятидневной рабочей неделе;

ж) устанавливается работникам с ненормированным рабочим днем продолжительность дополнительного отпуска в соответствии с трудовым законодательством и перечнем должностей работников с ненормированным рабочим днем, утвержденным министерством (в отношении работников предприятий, учреждений и организаций республиканских министерств, ведомств и местного подчинения — Советом Министров союзной республики) по согласованию с соответствующим профсоюзным органом;

з) осуществляется прием на работу подростков в возрасте от 15 до 16 лет;

и) разрешается совместительство в случаях, установленных законодательством.

15. При отсутствии в правилах по охране труда требований, соблюдение которых при производстве работ необходимо для обеспечения безопасных условий труда, администрация предприятия, учреждения, организации по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации принимает меры, обеспечивающие безопасные условия труда.

16. Инструкции по охране труда, устанавливающие правила выполнения работ и поведения в производственных помещениях и на строительных площадках, разрабатываются и утверждаются администрацией предприятия, учреждения, организации совместно с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации.

17. Сверхурочные работы и привлечение отдельных рабочих и служащих к работе в выходные дни в исключительных случаях, предусмотренных действующим законодательством, могут производиться лишь с разрешения профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации.

18. Рабочие и служащие не могут быть уволены из предприятия, учреждения, организации по инициативе администрации без согласия профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Союза ССР.

19. Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации рассматривает трудовые споры по заявлениям рабочих и служащих, когда в комиссии по трудовым спорам не было достигнуто соглашение сторон, и по жалобам рабочих и служащих на решение этой комиссии. При этом он имеет право оставить решение комиссии в силе или отменить его и вынести постановление по существу спора.

Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации по собственной инициативе или по протесту прокурора отменяет решение комиссии, противоречащее действующему законодательству, и выносит постановление по существу спора.

20. Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации рассматривает жалобы на решение администрации о возмещении предприятием, учреждением, организацией ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем, либо иным повреждением здоровья, связанным с работой.

21. Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации осуществляет государственное социальное страхование рабочих и служащих предприятия, учреждения, организации, назначает пособия по социальному страхованию, предоставляет рабочим и служащим путевки на санаторно-курортное лечение, в дома отдыха, туристско-оздоровительные учреждения и на диетическое питание, направляет детей трудящихся в пионерские лагеря, проверяет организацию медицинского обслуживания рабочих, служащих и членов их семей.

По согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, организации администрация предоставляет рабочим и служащим путевки в дома отдыха, санатории, пансионаты, на туристские базы и маршруты, оплачиваемые за счет средств из фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства.

Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации совместно с администрацией подготавливает документы, необходимые при назначении пенсий рабочим, служащим и их семьям, и представляет их к назначению пенсий, решает вопросы трудоустройства инвалидов, участвует через своих представителей в назначении пенсий рабочим и служащим органами социального обеспечения.

Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации следит за своевременной уплатой предприятием, учреждением, организацией взносов на социальное страхование, применяет в необходимых случаях бесспорное взыскание страховых взносов в установленном порядке.

В случаях, когда профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации устанавливает, что трудовое увечье или профессиональное заболевание рабочего или служащего является результатом нарушения администрацией правил охраны труда или техники безопасности, профсоюзный комитет выносит обязательное для администрации постановление о возмещении предприятием, учреждением, организацией бюджету государственного социального страхования в бесспорном порядке расходов на выплату пособия по временной нетрудоспособности в связи с этим увечьем или заболеванием.

22. Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации проверяет выполнение планов жилищного и культурно-бытового строительства, следит за эксплуатацией жилищного фонда и коммунально-бытовых предприятий. Представитель профсоюзного комитета участвует на правах члена в комиссии по приемке в эксплуатацию жилых домов, предназначенных для заселения рабочими и служащими предприятия, учреждения, организации, а также зданий и сооружений, построенных для обслуживания их культурно-бытовых потребностей.

23. Предоставление жилых помещений в домах ведомственного жилищного фонда производится по совместному решению администрации и профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации, утвержденному исполнительным комитетом районного, городского, районного в городе, поселкового, сельского Совета народных депутатов, а в случаях, когда жилая площадь построена за счет средств фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, фонда ширпотреба и других средств предприятия, которые в соответствии с законодательством могут направляться на жилищное строительство, а также в других случаях, предусмотренных Советом Министров СССР, — по совместному решению администрации и профсоюзного комитета с последующим сообщением исполнительному комитету соответствующего Совета народных депутатов о предоставлении жилых помещений для заселения.

Предоставление жилых помещений в домах общественного жилищного фонда производится по совместному решению органа соответствующей организации и профсоюзного комитета этой организации с последующим сообщением исполнительному комитету соответственно районного, городского, районного в городе, поселкового, сельского Совета народных депутатов о предоставлении жилых помещений для заселения.

24. Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации совместно с администрацией предприятия, учреждения, организации принимает меры, направленные на соблюдение льгот и преимуществ, установленных законодательством для женщин, охрану их здоровья, улучшение и оздоровление условий труда и быта женщин.

25. Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации и администрация предприятия, учреждения, организации рассматривают вопросы премирования молодых рабочих и служащих, распределения для них жилья и мест в общежитиях, охраны труда подростков, увольнения молодежи, использования средств на развитие культурно-массовой и спортивной работы с участием представителя комитета комсомола соответствующего предприятия, учреждения и организации.

26. Использование для строительства детских дошкольных учреждений части средств, выделяемых предприятию в централизованном порядке на жилищное строительство, производится администрацией по совместному решению с профсоюзным комитетом.

27. Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации осуществляет общественный контроль за работой предприятий государственной и кооперативной торговли и общественного питания, обслуживающих рабочих и служащих предприятия, учреждения, организации. Наценки на обеды и продукты питания, а также часы работы столовых, буфетов, магазинов и палаток, расположенных на территории предприятия, учреждения, организации, устанавливаются с участием профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации.

28. Предприятие, учреждение, организация обязаны предоставить профсоюзному комитету предприятия, учреждения, организации бесплатно необходимые помещения со всем оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы самого комитета и для проведения собраний рабочих и служащих. Администрация предоставляет профсоюзному комитету предприятия, учреждения, организации бесплатно транспортные средства и средства связи.

Здания, помещения, сооружения, сады и парки, предназначенные для ведения культурно-просветительной, оздоровительной, физкультурной и

спортивной работы среди рабочих и служащих предприятия, учреждения, организации и членов их семей, а также пионерские лагеря находятся на балансе предприятия, учреждения, организации и передаются в бесплатное пользование профсоюзному комитету предприятия, учреждения, организации. Арендованные предприятием, учреждением, организацией здания, помещения и сооружения, предназначенные для указанных целей, также передаются в бесплатное пользование профсоюзному комитету.

Хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование зданий, помещений и сооружений, указанных в настоящей статье, и пионерских лагерей производится за счет предприятия, учреждения, организации.

Перечень оборудования и хозяйственного инвентаря, приобретаемых для помещений, предоставляемых предприятиями, учреждениями и организациями профсоюзным комитетам предприятий, учреждений, организаций, а также для ведения культурно-просветительной, оздоровительной, физкультурной и спортивной работы среди рабочих и служащих и членов их семей, и оборудования и инвентаря для пионерских лагерей определяется руководителем предприятия, учреждения, организации совместно с профсоюзным комитетом в пределах средств, предусматриваемых по смете на эти цели.

Предприятие, организация передает безвозмездно, с баланса на баланс, профсоюзному комитету и другим общественным организациям культурно-бытовой и спортивный инвентарь, приобретенный предприятием за счет фонда предприятия, фонда ширпотреба, фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства и сумм премий по социалистическому соревнованию.

Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации обеспечивает правильное использование выделяемых в его распоряжение зданий, помещений, сооружений, садов и парков, а также пионерских лагерей, устанавливает в них соответствующий порядок, организует среди рабочих, служащих и членов их семей культурно-просветительную, оздоровительную, физкультурную и спортивную работу.

29. Рабочим и служащим, освобожденным от работы на предприятии, в учреждении, организации вследствие избрания их в члены профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации, предоставляется после прекращения их полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии другая равноценная работа (должность) на том же или, с согласия работника, на другом предприятии, в учреждении, организации.

30. Рабочие и служащие, избранные в состав профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации, цехового комитета профсоюза и не освобожденные от своей производственной работы, не могут быть переведены на другую работу или подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации, а председатели этих комитетов и профсоюзные организаторы — без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Увольнение не освобожденных от производственной работы председателей и членов профсоюзных комитетов предприятий, учреждений, организаций по инициативе администрации может иметь место, помимо соблюдения общего порядка увольнения, лишь с согласия вышестоящего профсоюзного органа. Увольнение профсоюзных организаторов по инициативе администрации допускается лишь с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

31. Настоящее Положение распространяется на цеховые комитеты

профсоюза предприятия и на профсоюзных организаторов в пределах их компетенции [1].

Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации, которому предоставлены права районного комитета профсоюза, может передавать цеховым комитетам профсоюза некоторые права, относящиеся к компетенции профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации.

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О РАБОЧЕМ КОНТРОЛЕ ПРОФСОЮЗОВ

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 18 мая 1989 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1989 г., № 21, ст. 165)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 31 июля 1989 г.

(Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1989 г., № 9, ст. 202)

В целях усиления рабочего контроля профсоюзов за деятельностью предприятий торговли, общественного питания, бытового обслуживания и других предприятий и организаций сферы услуг, повышения его роли в борьбе с негативными явлениями в области распределения и практическом претворении в жизнь принципов социальной справедливости Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

Утвердить Положение о рабочем контроле профсоюзов.

*УТВЕРЖДЕНО*

*Указом Президиума Верховного Совета СССР*

*от 18 мая 1989 г.*

## П О Л О Ж Е Н И Е
## О РАБОЧЕМ КОНТРОЛЕ ПРОФСОЮЗОВ

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Рабочий контроль профсоюзов устанавливается за деятельностью государственных, кооперативных и общественных предприятий и организаций (объектов) торговли, в том числе аптечных учреждений, общественного питания, бытового и коммунального обслуживания, пассажирского транспорта (в дальнейшем — организации сферы услуг), независимо от их ведомственной подчиненности, с целью улучшения их работы, справедливого удовлетворения потребностей населения в товарах и услугах, обеспечения установленного порядка их реализации и оплаты, защиты прав и интересов граждан.

[1] Часть первая статьи 31 — с изменениями, внесенными Указом от 11 ноября 1979 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1979 г., № 46, ст. 767).

2. Рабочий контроль осуществляется инспекциями советов профсоюзов, комиссиями рабочего контроля профсоюзных комитетов предприятий, учреждений, организаций.

3. В своей деятельности рабочие контролеры руководствуются законами Союза ССР и союзных республик, настоящим Положением, другими нормативными актами, Уставом профессиональных союзов СССР.

## II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО КОНТРОЛЯ

4. Рабочий контроль профсоюзов призван предупреждать нарушения в сфере услуг, вести решительную борьбу с фактами обмана потребителей, укрытия товаров и продуктов, спекуляции ими, хищений, порчи и потерь материальных ценностей и других посягательств на социалистическую собственность, наносящих ущерб интересам трудящихся.

5. Рабочий контроль в пределах своей компетенции:

добивается искоренения нарушений в сфере услуг и устранения причин, их порождающих, совершенствования работы соответствующих организаций;

осуществляет контроль за выполнением планов поставки в торговую сеть товаров для населения, в особенности важнейших групп реализуемых по социально низким ценам товаров для детей и лиц старшего возраста, за соблюдением розничных цен на материалы, товары народного потребления и цен (тарифов) на услуги, оказываемые населению;

проверяет правильность распределения товарных ресурсов и выборки фондов, соблюдение установленного исполкомами местных Советов народных депутатов перечня и порядка реализации товаров достаточного ассортимента, которые могут быть поставлены (отпущены) кооперативам;

контролирует соблюдение режима работы, правил торговли и обслуживания населения, обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей, состояние и развитие материально-технической базы организаций сферы услуг.

6. Рабочий контроль строит свою работу на основе широкой гласности, в тесном взаимодействии с комиссиями Советов народных депутатов, органами народного контроля, комсомольскими организациями, органами ценообразования, правоохранительными, другими государственными и общественными контролирующими органами, а также советами ветеранов войны и труда, женсоветами, обществами потребителей, населением.

7. О своей деятельности и принятых по их проверкам мерах органы рабочего контроля регулярно отчитываются перед советами и комитетами профсоюзов, при которых они созданы, перед трудовыми коллективами, а также информируют население на собраниях, через печать и другие средства массовой информации.

## III. СТРУКТУРА, ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ РАБОЧЕГО КОНТРОЛЯ

8. Инспекция рабочего контроля ВЦСПС, инспекции рабочего контроля республиканских, краевых, областных советов профсоюзов, районные, городские, районные в городах инспекции рабочего контроля, комиссии рабочего контроля профсоюзных комитетов и цеховых комитетов профсоюзов (профбюро) образуют единую структуру рабочего контроля профсоюзов.

9. Инспекции рабочего контроля ВЦСПС, республиканских, краевых, областных советов профсоюзов образуются решением соответствующего профсоюзного органа на срок его полномочий.

Структура и численность инспекций рабочего контроля определяются решением соответствующего профсоюзного органа.

10. Районные, городские, районные в городах инспекции рабочего контроля избираются открытым голосованием общим собранием председателей или уполномоченных комиссий рабочего контроля профсоюзных комитетов предприятий, учреждений, организаций района, города, района в городе в составе председателя, заместителя председателя и членов инспекции сроком на 2,5 года. Численный состав инспекции определяется указанным собранием, инициатива в его проведении принадлежит комиссии рабочего контроля наиболее многочисленного трудового коллектива или группе комиссий рабочего контроля.

Председатель районной, городской, районной в городе инспекции рабочего контроля, представляя интересы рабочего контроля профсоюзов, входит в состав районного, городского, районного в городе комитета народного контроля на правах заместителя председателя этого комитета.

11. Комиссия рабочего контроля профсоюзного комитета, цехового комитета профсоюза (профбюро) избирается открытым голосованием на собрании (конференции) соответствующей профсоюзной организации в составе председателя, заместителя (заместителей) председателя и членов комиссии. Численный состав и срок полномочий комиссии рабочего контроля определяются общим собранием (конференцией) профсоюзной организации.

12. При формировании инспекций и комиссий рабочего контроля должен соблюдаться принцип периодического обновления их состава.

13. Инспекция рабочего контроля ВЦСПС осуществляет методическое руководство, обобщает и распространяет положительный опыт работы инспекций и комиссий рабочего контроля, принимает меры по обеспечению взаимодействия органов рабочего контроля с государственными и общественными контролирующими органами, а также непосредственно участвует в контроле за работой организаций сферы услуг.

14. Инспекции рабочего контроля республиканских, краевых и областных советов профсоюзов, районные, городские, районные в городах инспекции оказывают помощь комиссиям рабочего контроля профсоюзных комитетов, цеховых комитетов профсоюзов (профбюро), обеспечивают взаимодействие комиссий рабочего контроля с государственными и общественными контролирующими органами, непосредственно участвуют в контроле за работой организаций сферы услуг.

15. Комиссии рабочего контроля профсоюзных комитетов, цеховых комитетов профсоюзов (профбюро) осуществляют контроль за деятельностью организаций сферы услуг, перечень которых определяется соответствующим районным, городским, районным в городе Советом народных депутатов по предложению совета профсоюзов или уполномоченного им органа.

В организациях сферы услуг на видном месте вывешивается объявление с указанием профсоюзной организации, образовавшей комиссию рабочего контроля, и ее номер телефона.

16. Инспекции и комиссии рабочего контроля рассматривают поступающие предложения, заявления и жалобы трудящихся по вопросам деятельности организаций сферы услуг и принимают по ним необходимые меры.

17. Советы профсоюзов и профсоюзные комитеты выдают членам инспекций и комиссий рабочего контроля удостоверения по установленной ВЦСПС форме. Привлекаемым к разовым проверкам активистам выдается временное удостоверение.

18. Проверки организаций сферы услуг осуществляются, как правило, группами рабочих контролеров, состоящими не менее чем из двух

человек, с привлечением, в случае необходимости, покупателей, заказчиков, посетителей, клиентов, пассажиров и других граждан.

При выявлении нарушений и злоупотреблений рабочие контролеры составляют протокол по установленной форме. Один экземпляр протокола и материалы проверки передаются соответствующему профсоюзному органу, а другой — руководителю проверяемой организации для устранения выявленных нарушений.

В необходимых случаях копия протокола направляется вышестоящей организации сферы услуг и соответствующей инспекции рабочего контроля. Рабочие контролеры одновременно делают записи в контрольных журналах проверяемых организаций сферы услуг о времени и результатах проверок с указанием своих предложений и сроков устранения выявленных нарушений.

19. Член инспекции или комиссии рабочего контроля, не оправдавший оказанного ему доверия, выводится из ее состава решением соответствующего профсоюзного органа, собрания (конференции), а в установленных законодательством случаях привлекается к ответственности.

## IV. ПРАВА ИНСПЕКЦИЙ РАБОЧЕГО КОНТРОЛЯ

20. Инспекции рабочего контроля в соответствии с возложенными на них задачами и в пределах своей компетенции имеют право:

знакомиться при проверках с документами, материалами, инструкциями и приказами, получать другую необходимую информацию в проверяемых организациях сферы услуг, а также в их вышестоящих органах;

запрашивать в связи с проверками у руководителей организаций сферы услуг и их вышестоящих органов необходимые документы и материалы, требовать письменные объяснения по поводу выявленных нарушений и недостатков, заслушивать отчеты о мерах, принятых ими по результатам проверок;

давать обязательные для исполнения предписания по устранению выявленных нарушений, передавать материалы на обсуждение трудовых коллективов сферы услуг, рассмотрение вышестоящих хозяйственных или соответствующих профсоюзных органов и других общественных организаций для принятия мер и привлечения к ответственности виновных лиц;

в случае необходимости вносить предложения соответствующим хозяйственным органам или должностным лицам о проведении ревизий финансово-хозяйственной деятельности проверяемых предприятий и организаций, давать предписания о проведении производственно-технических экспертиз, лабораторных анализов;

ставить перед руководителями организаций сферы услуг или вышестоящими органами вопросы о пересмотре принятых ими актов, нарушающих права и интересы трудящихся, приостановлении их действия и информировать об этом вышестоящие органы для принятия необходимых мер;

вносить в исполнительные комитеты местных Советов народных депутатов предложения о ликвидации кооперативов, неоднократно или грубо нарушающих законодательство;

применять к руководителям организаций сферы услуг, виновным в допущенных нарушениях, фактах бесхозяйственности и бесконтрольности, меры общественного воздействия в виде предупреждения или порицания;

ставить перед администрацией организаций сферы услуг вопрос об увольнении в установленном порядке работников, виновных в нарушениях правил торговли и обслуживания, а в необходимых случаях — перед профсоюзным органом не ниже районного о расторжении трудового дого-

вора с руководящим работником или смещении его с занимаемой должности по требованию профсоюзного органа.

21. Материалы на работников, должностных лиц организаций сферы услуг, виновных в обмеривании, обвешивании, обсчете, завышении розничных цен на материалы и товары, цен (тарифов) на услуги, оказываемые населению, в нарушении порядка продажи товаров, реализации их со склада, из подсобных помещений, сокрытии их от покупателей, в неправильном распределении товарных ресурсов, необеспечении сохранности товарно-материальных ценностей или допущении иных нарушений, если эти нарушения не влекут за собой в соответствии с действующим законодательством уголовной ответственности, инспекции рабочего контроля направляют в административные комиссии при исполкомах районных, городских, районных в городах Советов народных депутатов.

Материалы проверок в отношении должностных лиц организаций сферы услуг, виновных в указанных выше нарушениях и не принимающих мер по их устранению, могут также направляться в соответствующие комитеты народного контроля для привлечения их к ответственности.

Представители рабочего контроля, осуществляющие проверки, имеют право участвовать в заседаниях комитетов народного контроля и административных комиссий при исполкомах Советов народных депутатов.

22. Материалы о злоупотреблениях и других противоправных действиях работников организаций сферы услуг, выявленных проверками и влекущих за собой привлечение виновных к уголовной ответственности, инспекции рабочего контроля направляют в органы внутренних дел или прокуратуры, которые информируют их о принятых решениях.

## V. ПРАВА КОМИССИЙ РАБОЧЕГО КОНТРОЛЯ

23. Комиссии рабочего контроля в соответствии с возложенными на них задачами и в пределах их компетенции имеют право:

знакомиться с документами и материалами, получать другую необходимую информацию, связанную с проверкой в организациях сферы услуг;

запрашивать объяснения (включая письменные) у руководителей проверяемых организаций по выявленным нарушениям и мерам по их устранению;

беспрепятственно осматривать торговые, складские (подсобные) и иные помещения закрепленных для осуществления рабочего контроля организаций сферы услуг;

проводить контрольные закупки товаров и проверки выполненных заказов, изымать образцы изделий (товаров) и блюд для экспертизы и лабораторного анализа (с отнесением расходов на контролируемую организацию);

требовать, в случае выявленных нарушений, продажи населению товаров, имеющихся на складах и базах, снятия с реализации некачественных товаров (пищевых продуктов, медикаментов), а также через инспекции рабочего контроля проведения инвентаризаций и документальных ревизий контролируемых организаций сферы услуг их вышестоящими органами с участием рабочих контролеров;

давать предписания об изъятии или сдаче на проверку (клеймение, в ремонт) неисправных весов и других контрольно-измерительных приборов без установленных клейм либо с истекшим сроком проверки;

вносить на рассмотрение профсоюзных комитетов, хозяйственных руководителей предложения по улучшению деятельности организаций сфе-

ры услуг и привлечению виновных к ответственности за допущенные нарушения;

в необходимых случаях передавать в профсоюзные комитеты или инспекции рабочего контроля материалы о выявленных злоупотреблениях и других противоправных действиях должностных лиц для направления их в органы внутренних дел или прокуратуры;

вносить на рассмотрение инспекций рабочего контроля предложения о привлечении виновных лиц к ответственности в соответствии со статьями 20, 21 и 22 настоящего Положения;

обязывать руководителей организаций сферы услуг выступать перед трудовыми коллективами с сообщениями о мерах, принимаемых по устранению выявленных нарушений и злоупотреблений.

24. Разногласия, возникающие между рабочими контролерами и руководителями организаций сферы услуг, рассматриваются совместно вышестоящими профсоюзными и хозяйственными органами. Разногласия между рабочими контролерами и кооперативами рассматриваются совместно вышестоящими профсоюзными органами и исполкомами местных Советов народных депутатов.

Жалобы на решения инспекций рабочего контроля о привлечении к ответственности рассматриваются вышестоящей инспекцией или профсоюзным органом, которым инспекция образована, в порядке и сроки, установленные действующим законодательством.

## VI. ОБЯЗАННОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ И ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ СОДЕЙСТВОВАТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ РАБОЧЕГО КОНТРОЛЯ И УСТРАНЯТЬ ВСКРЫТЫЕ ИМИ НАРУШЕНИЯ

25. Советские органы, органы народного контроля, прокуратуры, внутренних дел, юстиции, государственного арбитража и суды всемерно содействуют деятельности рабочего контроля.

Руководители проверяемых организаций сферы услуг обязаны безотлагательно рассматривать предложения органов рабочего контроля, принимать соответствующие меры и о результатах рассмотрения сообщать им в установленные законом сроки.

## VII. ОСВОБОЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ИНСПЕКЦИЙ РАБОЧЕГО КОНТРОЛЯ ОТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ (СЛУЖЕБНЫХ) ОБЯЗАННОСТЕЙ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

26. Члены инспекций рабочего контроля в необходимых случаях с согласия администрации, профсоюзных комитетов и советов трудовых коллективов предприятий, учреждений, организаций могут освобождаться от выполнения производственных (служебных) обязанностей на срок до семи дней в течение года по месту работы с сохранением за ними среднего заработка и возмещением затрат по командировкам, связанным с выполнением поручений органов рабочего контроля.

## VIII. ОХРАНА ПРАВ РАБОЧИХ КОНТРОЛЕРОВ

27. Противодействие рабочим контролерам в выполнении возложенных на них обязанностей, их преследование в связи с деятельностью по осуществлению контроля влекут за собой привлечение виновных в этом лиц к ответственности, предусмотренной действующим законодательством.

## IX. ПООЩРЕНИЕ РАБОЧИХ КОНТРОЛЕРОВ

28. Советы и комитеты профсоюзов, руководители предприятий, учреждений, организаций поощряют наиболее отличившихся рабочих контролеров, используя для этого меры морального и материального стимулирования, предусмотренные законодательством и Уставом профессиональных союзов СССР.

## 2. СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

# О ВСЕСОЮЗНОМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЙ ДВЕНАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКИ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР,
ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
И ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВЛКСМ

от 18 июня 1986 г. № 735
(СП СССР, 1986 г., № 26, ст. 147)

Придавая важное значение социалистическому соревнованию в деле ускорения социально-экономического развития страны, Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов и Центральный Комитет ВЛКСМ п о с т а н о в л я ю т:

1. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам партии, министерствам и ведомствам, Советам Министров союзных республик, советским и хозяйственным органам, партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, опираясь на трудовую и общественную инициативу советских людей, развернуть массово-политическую и организаторскую работу по развитию Всесоюзного социалистического соревнования за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки. Обеспечить активное участие в соревновании всех рабочих, колхозников, инженерно-технических, научных работников, специалистов и служащих, коллективов бригад, участков, отделений и ферм, предприятий, объединений, совхозов, колхозов, организаций и учреждений, студенческих отрядов.

Центральная задача в организации социалистического соревнования — направить инициативу и творчество миллионов тружеников городов и сел на достижение намеченных рубежей в экономическом и социальном развитии. Необходимо сделать все для того, чтобы ни один трудовой почин не остался без внимания и поддержки. Всемерно развивать трудовую состязательность — индивидуальную и коллективную, товарищескую взаимопомощь. Лучше использовать возможности соревнования для вос-

[1] Признаны утратившими силу: абзацы восьмой и девятый пункта 5 — постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ от 16 июня 1987 г. № 676; абзацы пятый — седьмой, десятый, двенадцатый пункта 5, абзац третий пункта 6 — постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ от 27 июня 1990 г. № 627 (СП СССР, 1990 г., № 16, ст. 83).

питания каждого его участника в духе высокой ответственности за порученное дело, коллективизма, нетерпимого отношения к бесхозяйственности и расточительству, пьянству, хищениям, любым отклонениям от норм социалистической морали.

Главными целями соревнования считать коренное повышение производительности труда, качества продукции, экономию всех видов ресурсов, безусловное выполнение договорных обязательств, укрепление трудовой дисциплины. Ориентировать соревнующихся на превышение мирового уровня по важнейшим показателям за счет научно-технического прогресса.

ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ призывают сосредоточить усилия участников Всесоюзного социалистического соревнования:

**рабочих, колхозников, коллективов бригад** — на увеличении выработки и выпуске всей продукции высокого качества, экономии и бережливости, эффективном использовании сырья, машин и оборудования, активном участии в освоении и внедрении новой техники и технологии, в техническом творчестве, строгом соблюдении трудовой, технологической и производственной дисциплины;

**инженерно-технических работников и специалистов** — на ускорении использования в производстве достижений научно-технического прогресса, совершенствовании техники и технологии, организации труда и производства, снижении трудоемкости и материалоемкости продукции, инженерном обеспечении выполнения планов и социалистических обязательств трудовых коллективов, создании безопасных и здоровых условий труда;

**коллективов объединений, предприятий, колхозов и совхозов, строительных и других организаций** — на достижении высшего в отрасли уровня производительности труда, увеличении выпуска продукции высшей категории качества, экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов, обеспечении ритмичности производства, технологической дисциплины, сокращении потерь рабочего времени, росте фондоотдачи, на выполнении всех договорных обязательств по поставкам, разработке и внедрении новой высокоэффективной техники и прогрессивных технологий, изобретений и рационализаторских предложений, всемерном наращивании производства и реализации продуктов земледелия и животноводства, товаров народного потребления, обеспечении нормативных сроков строительства, безопасности труда, улучшении производственных, жилищных и культурно-бытовых условий трудящихся;

**коллективов научно-исследовательских, проектных, конструкторских организаций** — на создании техники новых поколений, эффективных технологических процессов и проектов высокопродуктивных сортов сельскохозяйственных культур и пород животных, достижении в этих областях передовых позиций в мире, сокращении сроков внедрения разработок в производство;

**трудящихся городов, районов, областей, краев, республик** — на комплексном решении экономических и социальных задач, осуществлении региональных научно-технических программ, эффективном использовании производственного и научного потенциала, земли, трудовых, материальных, вторичных ресурсов, совершенствовании капитального строительства, расширении выпуска и повышении качества товаров народного потребления, увеличении производства продовольствия, улучшении торговли, бытового, транспортного, медицинского и других видов обслуживания населения, благоустройства населенных пунктов.

2. Министерствам, ведомствам, Советам Министров союзных республик, партийным, советским, профсоюзным, комсомольским, хозяйственным

органам повысить уровень организации социалистического соревнования, развивать стремление трудовых коллективов и отдельных работников максимально использовать свои резервы, достигать наивысших рубежей. В этой работе прочнее опираться на прогрессивные методы хозяйствования и управления, на хозяйственный расчет и коллективный подряд, сочетание материальных и моральных форм поощрения.

Обеспечить всестороннюю экономическую обоснованность социалистических обязательств, которые должны стать важнейшим средством формирования напряженных планов. Поддерживать инициативу трудовых коллективов по включению обязательств (встречных планов) в годовые планы. Поощрять также принятие обязательств сверх утвержденного плана по повышению производительности труда и качества продукции, экономии ресурсов, решению производственных и социальных вопросов за счет внутренних резервов.

Настойчиво и последовательно проводить в жизнь принцип социальной справедливости при оценке трудового вклада и поощрении соревнующихся, не допускать уравниловки. Повысить действенность материального поощрения участников соревнования, полнее использовать для этого все формы и системы стимулирования, осуществляемые за счет фонда заработной платы, фонда материального поощрения и специальных средств. Рекомендовать трудовым коллективам повышать размеры премий за основные результаты хозяйственной деятельности с учетом занятых мест по итогам социалистического соревнования, отдавать предпочтение тем, кто стабильно добивается высоких показателей с начала года и пятилетки. По мере создания условий вести дело к тому, чтобы система премирования на предприятиях и в организациях была прямо связана с достижениями в социалистическом соревновании.

Победителям соревнования предоставлять преимущества при распределении благ из общественных фондов потребления. Установить, что начиная с 1987 года коллективам — победителям во Всесоюзном социалистическом соревновании отчисления в фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства увеличиваются на 25 процентов, а в отраслевом — на 15 процентов за счет резерва (централизованного фонда) вышестоящей организации.

Всемерно повышать роль морального фактора в соревновании. Вовремя замечать, поддерживать и возвышать творческую инициативу, добросовестный труд, профессиональное мастерство рабочих, колхозников и специалистов. Представлять наиболее отличившихся к государственным наградам. Имена и дела передовиков должны быть известны в трудовом коллективе, отрасли, в республике и стране. Расширять и усиливать гласность соревнования, его задач, хода и итогов. Оперативно информировать соревнующихся о передовом опыте, помогать им сопоставлять результаты своей деятельности с достижениями других коллективов и работников, раскрывать причины успеха одних и отставания других. Эффективнее использовать в этих целях печать, радио, телевидение, различные средства и формы информационно-пропагандистской работы, устной и наглядной агитации. Вся система гласности, оценки и стимулов должна создавать в коллективах атмосферу, благоприятную для творческого высокоэффективного труда, полного проявления способностей человека, его идейно-нравственного воспитания.

3. ЦК компартий союзных республик, крайкомам и обкомам партии, ВЦСПС, министерствам, ведомствам и ЦК отраслевых профсоюзов, советским, профсоюзным, комсомольским и хозяйственным органам улучшить руководство социалистическим соревнованием в отраслях, регионах и в трудовых коллективах. Поднять персональную ответственность хо-

зяйственных руководителей всех звеньев управления за организацию соревнования, создание необходимых экономических, технических и социальных условий для его развития. Обеспечить своевременное доведение до трудовых коллективов планов, а до бригад и каждого работника — заданий по важнейшим показателям с тем, чтобы каждый участник соревнования заранее знал конкретные ориентиры для ударной работы. Решительно искоренять формально-бюрократическое отношение к формированию обязательств, порочную практику подведения итогов соревнования в узком кругу. Пресекать попытки подменять живую организаторскую работу сбором различных информаций и отчетов.

Сократить количество показателей соревнования. Они должны соответствовать поставленным пятилеткой задачам, обеспечивать сравнимость, единство отраслевых и территориальных требований к соревнующимся. Творчески подходить к выбору форм и видов соревнования. Развивать те из них, которые открывают простор инициативе, способствуют интенсификации производства, достижению высоких конечных результатов. Учитывая ориентацию Всесоюзного социалистического соревнования на комплексное решение задач ускорения экономического и социального развития, считать нецелесообразным организацию в его рамках соревнования за промежуточные результаты, выполнение отдельных показателей, производство единичных видов продукции.

В целях лучшего обеспечения сравнимости результатов учитывать однородность производств, их техническую оснащенность, природные и другие объективные факторы. Итоги Всесоюзного социалистического соревнования подводить ежегодно по нарастающим результатам выполнения пятилетних заданий. При подведении итогов не допускать каких-либо отступлений от утвержденных условий соревнования. Установить, что все переходящие Красные знамена во Всесоюзном социалистическом соревновании присуждаются лишь при выполнении планов по важнейшим производственным показателям, строительству жилья и социально-культурных объектов. Глубже анализировать работу отстающих объединений, предприятий, организаций, колхозов и совхозов, а также имеющих средние производственные показатели, своевременно оказывать им практическую помощь в улучшении хозяйственной деятельности. Поддерживать инициативу передовых бригадиров, мастеров, инженерно-технических работников, хозяйственных руководителей по переходу в отстающие коллективы.

Активнее развивать соревнование коллективов-смежников по принципу «Рабочей эстафеты», сквозных бригад высокого качества, повысить их взаимную ответственность и заинтересованность в выполнении договорных обязательств по поставкам, освоении новой высококачественной продукции, решении важнейших научно-технических проблем, сокращении цикла «исследование — производство», сроков строительства и реконструкции объектов.

4. Министерствам и ведомствам, Советам Министров союзных республик, партийным, профсоюзным организациям коренным образом улучшить работу по использованию передового опыта, ускорению его внедрения. Оперативно доводить до объединений и предприятий новейшие отечественные и мировые достижения. Расширить практику проведения конкурсов профессионального мастерства. На базе опыта бригад и передовиков производства, добивающихся рекордной выработки, отличного качества продукции и высокого уровня обслуживания, создавать школы по обучению новаторским приемам и методам труда, вносить соответствующие коррективы в планы обучения кадров, нормативные документы. На предприятиях, достигших наиболее высоких результатов в повышении эф-

фективности производства, ускорении научно-технического прогресса, проводить семинары по изучению новых методов организации соревнования. Поднять роль экономического образования как важного средства выработки у трудящихся навыков анализа хозяйственной деятельности, обоснования обязательств, творческих планов. Улучшить обучение основам организации социалистического соревнования в высших и средних специальных учебных заведениях, на курсах повышения квалификации кадров.

Государственному комитету СССР по науке и технике совместно с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС обеспечить координацию деятельности министерств и ведомств по распространению передового опыта, имеющего межотраслевое значение. Улучшить показ достижений передовиков и новаторов производства на ВДНХ СССР, пересмотреть порядок и меры поощрения ее участников, тесно увязав их с итогами Всесоюзного социалистического соревнования.

5. Установить, что победители Всесоюзного социалистического соревнования награждаются:

рабочие, колхозники, инженерно-технические работники, специалисты, служащие — почетными дипломами министерств (ведомств) и ЦК профсоюзов с памятными подарками или денежными премиями;

коллективы бригад, участков, звеньев, ферм, отделений— почетными вымпелами министерств (ведомств) и ЦК профсоюзов с памятными подарками или денежными премиями;

комсомольско-молодежные коллективы — почетными вымпелами ЦК ВЛКСМ «Наследникам стахановских традиций» с памятными подарками или денежными премиями;

(*Абзац одиннадцатый*) Для награждения рабочих, колхозников, инженерно-технических работников, специалистов и служащих учредить единый общесоюзный знак «Ударник двенадцатой пятилетки» с вручением памятного подарка или денежной премии, а для коллективов бригад — единую общесоюзную Почетную грамоту «За успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки». Присуждать эти награды трудящимся, коллективам бригад за досрочное выполнение пятилетних заданий при высоком качестве работ, за проявленные новаторский подход к решению поставленных задач, высокую дисциплину и организованность.

6. Сохранить на двенадцатую пятилетку количество и порядок присуждения Государственных премий СССР за выдающиеся достижения в труде и научно-техническом творчестве передовикам социалистического соревнования — рабочим, колхозникам, инженерно-техническим работникам и специалистам.

Согласиться с предложениями:

(*Абзац четвертый*) ВЦСПС — о присуждении передовикам производства, лучшим коллективам бригад премий советских профсоюзов имени выдающихся ветеранов труда по отраслям народного хозяйства; о выделении ежегодно 70 тысяч льготных туристских путевок по Советскому Союзу и в зарубежные страны для поощрения победителей социалистического соревнования;

ЦК ВЛКСМ — о присуждении премий Ленинского комсомола молодым производственникам, работникам сферы обслуживания, добившимся высоких результатов в социалистическом соревновании; о награждении молодых передовиков производства знаком «За отличие в труде»; о выделении ежегодно победителям социалистического соревнования 30 тысяч льготных туристских путевок для поездки по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа и в братские социалистические

страны; о награждении коллективов — победителей соревнования ударных комсомольских строек переходящими Красными знаменами ЦК ВЛКСМ и соответствующих министерств, ведомств с дипломами и денежными премиями.

7. Министерствам, ведомствам совместно с ЦК профсоюзов в месячный срок утвердить условия Всесоюзного социалистического соревнования в отраслях на двенадцатую пятилетку. Хозяйственным и профсоюзным органам оказать помощь трудовым коллективам в разработке условий соревнования.

* * *

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ выражают твердую уверенность, что рабочие, колхозники, специалисты, научные работники, все труженики народного хозяйства примут активное участие в социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки, умножат свои усилия в борьбе за претворение в жизнь решений XXVII съезда КПСС.

## О ПОРЯДКЕ ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ ВСЕСОЮЗНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЙ ДВЕНАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКИ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
от 20 августа 1986 г. № 989

Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Установить, что итоги Всесоюзного социалистического соревнования за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки союзных и автономных республик, краев и областей, городов, автономных округов, городских и сельских районов, коллективов производственных, научно-производственных и других объединений, их производственных единиц, предприятий, колхозов, совхозов, строительных, торговых, научно-исследовательских, проектных, конструкторских и других организаций и учреждений, межведомственных научно-технических комплексов, высших учебных заведений подводятся по каждому году пятилетки и пятилетке в целом.

При подведении итогов руководствоваться постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ от 18 июня 1986 г. № 735 «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки» [2]. Оценка работы осуществляется ежегодно по нарастающим результатам выполнения пятилетних заданий и социалистических обязательств. Предпочтение отдается коллективам,

---

[1] Признано утратившим силу постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ от 16 июня 1987 г. № 676 в части Всесоюзного социалистического соревнования союзных республик.

Пункты 2 и 13 признаны утратившими силу постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ от 27 июня 1990 г. № 627 (СП СССР, 1990 г., № 16, ст. 83).

[2] См. стр. 480.

превысившим мировой уровень по важнейшим показателям за счет научно-технического прогресса, добившимся коренного повышения производительности труда, качества продукции, экономии всех видов ресурсов, выполнившим в полном объеме договорные обязательства по поставкам, планы строительства жилья и социально-культурных объектов. Объединения, предприятия, организации и учреждения, районы, города, области, края и республики, не выполнившие указанные показатели экономического и социального развития, а также не обеспечившие безусловного выполнения договорных обязательств и укрепления трудовой дисциплины, исключаются из числа претендентов на присуждение звания победителя в социалистическом соревновании.

3. Сохранить действующий в отраслях порядок поквартального (полугодового, годового) подведения итогов социалистического соревнования объединений, их производственных единиц, предприятий, колхозов, совхозов, строительных, торговых, научно-исследовательских, проектных, конструкторских организаций, центров по научной организации труда и других организаций, с вручением победителям переходящих Красных знамен соответствующих министерств (ведомств) и ЦК профсоюзов и денежных премий.

Рекомендовать министерствам (ведомствам) совместно с ЦК профсоюзов в целях обеспечения лучшей сравнимости результатов предусматривать в условиях Всесоюзного социалистического соревнования распределение его участников на дифференцированные группы с учетом однородности производств, их технической оснащенности, природных и других объективных условий, определять в группах место каждого трудового коллектива.

4. Установить, что выплата денежных премий по итогам Всесоюзного социалистического соревнования производится:

а) производственным объединениям, предприятиям и организациям (производственным единицам объединений и организаций), переведенным на новые условия хозяйствования,— за счет фактической расчетной прибыли (прибыли) до распределения ее по нормативу на отчисления в бюджет и на финансирование собственных затрат, а переведенным на хозяйственный расчет и самофинансирование, у которых вся прибыль (доход) распределяется по нормативам,— за счет прибыли (дохода), оставляемой в их распоряжении до направления ее в фонды экономического стимулирования;

остальным производственным объединениям, предприятиям и организациям (производственным единицам объединений и организаций), а также учреждениям и экипажам судов — за счет сверхплановой прибыли в порядке, предусмотренном для ее распределения (при недостатке ее — за счет свободного остатка прибыли, в случае когда прибыль не планируется,— за счет сверхплановой экономии от снижения себестоимости продукции (работ), по планово-убыточным предприятиям и организациям — за счет экономии от фактического снижения убытков).

При отсутствии указанных источников премия производственным единицам объединений и организаций, экипажам судов выплачивается за счет резервов (централизованных фондов) по фонду материального поощрения министерства (ведомства), органов среднего звена управления или за счет средств, указанных в пункте 5 настоящего постановления;

б) научно-производственным объединениям — за счет сверхплановой прибыли или сверхплановой экономии от снижения себестоимости продукции (работ), полученных ими с начала календарного года; научно-исследовательским, проектно-технологическим и конструкторским организациям, институтам (трестам) «Оргтехстрой», центрам по научной организа-

ции труда, состоящим на хозяйственном расчете,— за счет прибыли, остающейся согласно действующему законодательству в распоряжении этих организаций, а состоящим на государственном бюджете — за счет экономии средств по смете на опытно-конструкторские и научно-исследовательские работы.

В случае недостатка указанных средств выплата денежных премий может производиться за счет централизованного премиального фонда за создание, освоение и внедрение новой техники министерств (ведомств), переведенных на хозрасчетную систему стимулирования работ по новой технике, остальных министерств (ведомств) — за счет централизованного фонда премирования за создание и внедрение новой техники;

в) проектным и изыскательским организациям, выполняющим работы для капитального строительства,— за счет сверхплановой прибыли, полученной ими с начала календарного года, а при недостатке ее — за счет свободного остатка прибыли (отчислений от прибыли);

г) организациям, учреждениям и предприятиям, состоящим на бюджете (кроме научно-исследовательских, проектно-технологических и конструкторских организаций),— за счет экономии по их сметам расходов, а при недостатке этих средств — за счет общей экономии по сметам расходов учреждений и организаций (за исключением экономии по капитальным вложениям) в пределах соответствующего бюджета (районного, городского, областного и другого), за счет средств которого осуществляется финансирование этих организаций и учреждений;

д) совхозам, агропромышленным объединениям и другим государственным сельскохозяйственным предприятиям и организациям — за счет прибыли или сверхплановой экономии;

е) коллективам бригад, участков, звеньев, ферм, отделений и других подразделений, передовикам социалистического соревнования колхозов, совхозов и других предприятий и объединений в сельском хозяйстве — за счет средств союзного бюджета, а коллективам бригад, участков и других подразделений, передовикам социалистического соревнования объедине-

ний, предприятий, организаций и учреждений в других отраслях народного хозяйства — за счет средств, указанных в пункте 5 настоящего постановления;

ж) промышленным и строительно-монтажным объединениям (аппарату управления) — за счет централизуемой министерством (ведомством) части средств фондов материального поощрения этих объединений, предназначенных для премирования работников аппарата управления объединений;

з) автономным округам, сельским районам, колхозам, межхозяйственным сельскохозяйственным предприятиям (организациям), а также научно-исследовательским учреждениям и высшим учебным заведениям Госагропрома СССР — за счет средств союзного бюджета;

и) городам и городским районам — за счет средств бюджетов союзных республик.

Объединения, предприятия, организации и учреждения могут с согласия трудовых коллективов использовать на индивидуальное премирование рабочих, инженерно-технических работников и служащих вместе с премией, полученной по итогам Всесоюзного социалистического соревнования, средства фонда материального поощрения.

5. Сохранить на двенадцатую пятилетку министерствам (ведомствам) действовавшее в одиннадцатой пятилетке увеличение размеров средств, предусмотренных постановлениями Совета Министров СССР от 11 апреля 1953 г. № 1002 и от 4 мая 1955 г. № 861, для выплаты премий и приобретения памятных подарков для работников предприятий, организаций и учреждений — победителей в социалистическом соревновании, победителей отраслевых смотров и конкурсов, направленных на повышение эффективности производства с 0,05 до 0,1 процента общего (планового) фонда заработной платы.

Предоставить право Советам Министров союзных республик разрешать Советам Министров автономных республик, исполкомам краевых и областных Советов народных депутатов использовать на указанные цели в случае необходимости часть этих средств в пределах до 0,05 процента планового фонда заработной платы подведомственных предприятий и организаций.

Установить, что для выплаты премий и приобретения памятных подарков могут быть также использованы средства централизованных фондов материального поощрения министерств (ведомств) и фондов материального поощрения объединений, предприятий, организаций и учреждений. По предприятиям, организациям и учреждениям, не имеющим фондов материального поощрения, разрешить использовать на указанные цели средства других поощрительных фондов в части, предназначенной для премирования работников.

6. Установить денежные премии для победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании городов и городских районов в размере 10—40 тыс. рублей, автономных округов и сельских районов в размере 5—15 тыс. рублей.

Из денежных премий, присуждаемых городам, автономным округам, городским и сельским районам, не менее 85 процентов должно направляться на премирование наиболее отличившихся в социалистическом соревновании работников объединений, предприятий, организаций и учреждений, а также освобожденных партийных, комсомольских и профсоюзных работников, работающих в этих коллективах. Остальная часть денежных премий используется на премирование работников территориальных партийных, советских, профсоюзных, комсомольских органов и хозяйственных организаций, принимавших активное участие в выполнении планов

и социалистических обязательств. Размер премии этим работникам не должен превышать 40 процентов их должностного оклада. Решение о распределении указанных денежных премий принимают исполкомы местных Советов народных депутатов по согласованию с соответствующими партийными органами.

7. На индивидуальное премирование отличившихся в соревновании рабочих, инженерно-технических работников и служащих может быть использовано в объединениях, на предприятиях, в организациях и учреждениях, где начисленная премия составляет менее 2 тыс. рублей, до 100 процентов выделенной суммы, а при начислении премии свыше 2 тыс. рублей — до 70 процентов выделенной суммы. Остальная часть премии используется на строительство и ремонт жилых домов и объектов социально-культурного назначения, на приобретение для них оборудования и инвентаря, литературы для заводских библиотек, на проведение культурно-просветительных, оздоровительных и физкультурных мероприятий.

Средства, направленные на индивидуальное премирование рабочих, инженерно-технических работников и служащих, распределяются пропорционально выплатам из фонда их заработной платы и фонда материального поощрения.

При присуждении объединению, предприятию, организации, учреждению переходящего Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и денежной премии генеральные директора (директора), их заместители, главные инженеры и главные бухгалтеры могут быть премированы вышестоящей организацией в размере до 50 процентов, а при присуждении переходящего Красного знамени министерства (ведомства) и ЦК профсоюза и первой денежной премии — до 30 процентов, второй денежной премии — до 25 процентов и третьей денежной премии — до 20 процентов месячного должностного оклада.

Расходование средств на премирование по итогам социалистического соревнования производится руководителями объединений, предприятий, организаций и учреждений по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами.

8. Премирование победителей в социалистическом соревновании осуществлять в зависимости от личного вклада в достижение высоких результатов хозяйственной деятельности, улучшения качества продукции (работы), экономии и бережливости, с учетом новаторского подхода к делу. Минимальная сумма премии одного работника должна быть не менее 15 процентов его месячной тарифной ставки (должностного оклада).

9. Показатели для подведения итогов Всесоюзного социалистического соревнования союзных и автономных республик, краев, областей, городов, автономных округов, городских и сельских районов определяются ВЦСПС совместно с Госпланом СССР, Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ЦСУ СССР.

10. Министерству легкой промышленности СССР, Министерству финансов СССР, Министерству лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР, Государственному комитету СССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли и Министерству местной промышленности РСФСР предусматривать в годовых планах изготовление Памятных знаков ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «За достижение высоких показателей на основе научно-технического прогресса в двенадцатой пятилетке» и дипломов к ним, переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и дипломов к ним, Почетных грамот Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ за высокие достижения в экономии и рациональном использовании материальных и топливно-энергетических

ресурсов, переходящих Красных знамен Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и дипломов к ним для награждения коллективов студенческих отрядов, переходящих Красных знамен, почетных дипломов и почетных вымпелов министерств (ведомств) и ЦК профсоюзов, единых общесоюзных знаков «Ударник двенадцатой пятилетки» и удостоверений к ним, единых общесоюзных Почетных грамот «За успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки» в количестве и в сроки, определяемые ВЦСПС.

Госплану СССР и Госснабу СССР предусматривать целевым назначением выделение материалов в количестве, необходимом для изготовления указанных средств морального поощрения.

Расходы, связанные с изготовлением Памятных знаков ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и дипломов к ним, переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и дипломов к ним, Почетных грамот Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, единых общесоюзных знаков «Ударник двенадцатой пятилетки» и удостоверений к ним, единых общесоюзных Почетных грамот «За успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки», переходящих Красных знамен Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и дипломов к ним, отнести за счет резервного фонда Совета Министров СССР.

Расходы, связанные с изготовлением переходящих Красных знамен, почетных дипломов, почетных вымпелов министерств (ведомств) и ЦК профсоюзов, отнести за счет средств министерств (ведомств).

11. Поручить Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС распределить по министерствам, ведомствам и союзным республикам переходящие Красные знамена ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, Почетные грамоты Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, а также почетные вымпелы и почетные дипломы министерств и ведомств и ЦК профсоюзов, единые общесоюзные знаки «Ударник двенадцатой пятилетки» с памятными подарками или денежными премиями, единые общесоюзные Почетные грамоты «За успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки» для награждения победителей Всесоюзного социалистического соревнования.

12. Образцы Памятного знака ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и диплома к нему, дипломов к переходящим Красным знаменам ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, Почетной грамоты Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, почетных дипломов и почетных вымпелов министерств (ведомств) и ЦК профсоюзов, единого общесоюзного знака «Ударник двенадцатой пятилетки» и удостоверения к нему, единой общесоюзной Почетной грамоты «За успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки» разрабатываются и утверждаются ВЦСПС.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС утвердить положение о едином общесоюзном знаке «Ударник двенадцатой пятилетки» и единой общесоюзной Почетной грамоте «За успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки».

14. В соответствии с предложением ЦК ВЛКСМ учредить 18 переходящих Красных знамен Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами и денежными премиями в размере от 5 до 20 тыс. рублей для награждения коллективов республиканских, краевых и областных студенческих отрядов.

Принять к сведению, что выплата указанных денежных премий будет производиться за счет средств ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Разработку условий и подведение итогов социалистического соревнования коллективов студенческих отрядов поручить Министерству высшего и среднего специального образования СССР и ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений совместно с ЦК ВЛКСМ.

## § 16. ОСОБЕННОСТИ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ

## ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА ВРЕМЕННЫХ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ[1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 24 сентября 1974 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1974 г., № 40, ст. 662)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 20 декабря 1974 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1974 г., № 52, ст. 885)

В связи с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Временными рабочими и служащими признаются рабочие и служащие, принятые на работу на срок до двух месяцев, а для замещения временно отсутствующих работников, за которыми сохраняется их место работы (должность),— до четырех месяцев.

2. На временных рабочих и служащих распространяется действие законодательства Союза ССР и союзных республик о труде с изъятиями, установленными настоящим Указом.

3. Лица, принимаемые на работу в качестве временных рабочих и служащих, должны быть предупреждены об этом при заключении трудового договора. В приказе (распоряжении) о приеме на работу указывается, что данный работник принимается на временную работу, или указывается срок его работы.

4. При приеме на работу в качестве временных рабочих и служащих испытание с целью проверки соответствия рабочего или служащего поручаемой ему работе не устанавливается.

5. Временные рабочие и служащие имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом администрацию письменно за три дня.

6. Трудовой договор с временными рабочими и служащими может быть расторгнут по инициативе администрации по основаниям, предусмотрен-

[1] Статья 12 не приводится, как не содержащая норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

ным законодательством Союза ССР и союзных республик о труде (кроме оснований, предусмотренных в пункте 5 статьи 17 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде) [1], а также в случаях:

а) приостановки работы на предприятии, в учреждении, организации на срок более одной недели по причинам производственного характера, а также сокращения работы в них;

б) неявки на работу в течение более двух недель подряд вследствие временной нетрудоспособности.

В случаях утраты трудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, а также когда законодательством Союза ССР установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании, за временными рабочими и служащими место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности, но не более чем до окончания срока работы по договору;

в) неисполнения рабочим или служащим без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка.

7. Временным рабочим и служащим выходное пособие выплачивается в случаях, предусмотренных статьей 19 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде [1], а также в случае расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным в пункте «а» статьи 6 настоящего Указа.

Выходное пособие временным рабочим и служащим выплачивается в размере трехдневного среднего заработка, а в случае призыва или поступления на военную службу — в размере двухнедельного среднего заработка.

8. Временному рабочему или служащему, незаконно уволенному с работы, выплачивается по решению или постановлению органа по рассмотрению трудовых споров средний заработок за время вынужденного прогула со дня увольнения до восстановления на работе или окончания срока работы по договору, но не более чем за три месяца.

В таких же пределах выплачивается средний заработок за время вынужденного прогула или разница в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы рабочему или служащему, незаконно переведенному на другую работу.

9. Временные рабочие и служащие, заключившие трудовой договор на срок не свыше шести дней, могут быть в пределах этого срока привлечены к работе в выходные дни без разрешения профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации, а также к работе в праздничные дни. За работу в эти дни другие дни отдыха не предоставляются, а оплата труда производится в одинарном размере.

10. Временные рабочие и служащие правом на отпуск или на замену его денежной компенсацией не пользуются.

Обеспечение указанных рабочих и служащих пособиями по временной нетрудоспособности устанавливается в порядке, определяемом Советом Министров СССР.

11. Трудовой договор с временными рабочими и служащими считается продолженным на неопределенный срок, и на них не распространяется действие настоящего Указа в следующих случаях:

а) когда временный рабочий или служащий проработал соответственно свыше сроков, указанных в статье 1 настоящего Указа, и ни одна из сторон не потребовала прекращения трудовых отношений;

---

[1] См. стр. 184.

б) когда уволенный временный рабочий или служащий вновь принят на работу на то же предприятие, в учреждение, организацию после перерыва, не превышающего одной недели, если при этом срок его работы до и после перерыва в общей сложности соответственно превышает два или четыре месяца.

В указанных случаях рабочие или служащие не считаются временными со дня первоначального заключения трудового договора.

## О МЕРАХ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВРЕМЕННЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, СОЗДАВАЕМЫХ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ РАБОТ ПО РЕШЕНИЮ ПЕРСПЕКТИВНЫХ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ МЕЖОТРАСЛЕВОГО ХАРАКТЕРА[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 23 января 1984 г. № 86
(СП СССР, 1984 г., № 6, ст. 31)

## ОБ УПОРЯДОЧЕНИИ ОРГАНИЗАЦИИ И ОПЛАТЫ ТРУДА ВРЕМЕННЫХ СТРОИТЕЛЬНЫХ БРИГАД[2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 15 мая 1986 г. № 576
(СП СССР, 1986 г., № 23, ст. 134)

Совет Министров СССР отмечает, что в ряде районов страны, в основном в сельской местности, получила распространение практика привлечения временных бригад для строительства и ремонта производственных объектов, жилых помещений, выполнения других строительных и ремонтных работ. Такие бригады при правильной организации их деятельности вносят определенный вклад в хозяйственное, жилищное и культурно-бытовое строительство.

Вместе с тем в использовании временных строительных бригад имеются серьезные недостатки. Колхозы, совхозы, другие предприятия, организации и учреждения зачастую не заключают с работниками таких бригад при приеме их на работу соответствующие договоры или оформляют эти договоры с нарушением установленного порядка. Допускаются факты завышения расценок и объемов выполненных работ, незаконного использования материалов, строительной и другой техники, что влечет за собой необоснованный перерасход денежных средств, создает условия для злоупотреблений.

В целях упорядочения организации и оплаты труда работников временных строительных бригад Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что привлечение временных бригад для строительства и ремонта производственных объектов, жилых помещений и выполнения других строительных и ремонтных работ может осуществляться только на

[1] См. том 3.

[2] Абзац третий пункта 6 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 30 декабря 1988 г. № 1485 (СП СССР, 1989 г., № 6, ст. 18).

основе письменных трудовых договоров, заключаемых колхозами, совхозами, другими предприятиями, организациями и учреждениями с этими временными строительными бригадами [1].

Колхозы, совхозы, другие предприятия, организации и учреждения могут заключать договоры с временными строительными бригадами только при наличии у каждого члена бригады справки с постоянного места работы (учебы) о предоставленном отпуске или документа, подтверждающего согласие правления колхоза на выезд для работы в других хозяйствах (предприятиях), у поступающего на работу впервые — справки о последнем занятии, выданной жилищно-коммунальным органом или исполнительным комитетом местного Совета народных депутатов, у временно не работающих — справки, выданной исполнительным комитетом местного Совета народных депутатов, а у пенсионеров —пенсионного удостоверения.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС утвердить положение о порядке проведения работ временными строительными бригадами и форму соответствующего типового договора.

2. Исполнительным комитетам районных, городских, районных в городах Советов народных депутатов по представлению колхозов, совхозов, других предприятий, организаций и учреждений осуществлять обязательную регистрацию договоров, заключаемых с временными строительными бригадами.

Проверка правильности оформления договоров, заключаемых колхозами, совхозами, другими предприятиями, организациями, учреждениями с временными строительными бригадами, а также проверка необходимости производства работ, указанных в договоре, условий оплаты труда, расчетов заработной платы, калькуляции затрат труда и заработной платы по строительству возлагаются на вышестоящие в порядке подчиненности органы предприятий, организаций, учреждений, а в отношении колхозов — на районные агропромышленные объединения [1].

3. Обеспечение временных строительных бригад материалами, инструментом, строительной и другой техникой, транспортными средствами производится непосредственно колхозами, совхозами, другими предприятиями, организациями и учреждениями, заключившими договоры с указанными бригадами.

Не допускаются выдача временным строительным бригадам средств для оплаты услуг сторонних предприятий и организаций, покупки материалов, найма машин, механизмов и оборудования, возложение на эти бригады снабженческо-сбытовых функций, производство работ с использованием материалов, принадлежащих бригадам, а также с привлечением других лиц.

4. Оплату труда временных строительных бригад производить по конечному результату выполненных ими работ в соответствии с заключенным договором, как правило, на основе применения аккордной системы оплаты труда на весь комплекс работ, исходя из действующих на строительных и ремонтно-строительных работах норм и расценок.

Премии за выполнение работ, обусловленных в договоре, начислять в соответствии с положением об аккордной оплате труда в строительстве, утверждаемом Госстроем СССР, Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС.

---

[1] Абзац первый пункта 1 и абзац второй пункта 2 признаны утратившими силу постановлением Совета Министров СССР от 30 декабря 1988 г. № 1485 (СП СССР, 1989 г., № 6, ст. 18) в части колхозов.

Договоры с временными строительными бригадами заключать, как правило, на строительство объектов со сдачей их «под ключ». Работники указанных бригад могут премироваться за экономию материалов и достижение других высоких показателей в работе из фонда материального поощрения [1].

5. Исполнительным комитетам местных Советов народных депутатов обеспечивать действенный контроль за соблюдением установленного порядка оплаты труда работников временных строительных бригад, а учреждениям Госбанка СССР и Стройбанка СССР — за расходованием фонда оплаты труда на эти цели [1].

6. Разрешить совхозам и другим государственным сельскохозяйственным предприятиям производить натуральную оплату труда (сельскохозяйственной продукцией) работников временных строительных бригад, с их согласия, за счет фондов, выделяемых на натуральную оплату, и продукции, полученной сверх установленных планов и нормативов.

Районным агропромышленным объединениям определять, исходя из установленных для работников совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий размеров натуральной оплаты, предельные размеры выдачи сельскохозяйственной продукции работникам временных строительных бригад в счет натуральной оплаты их труда. Выдачу указанной продукции производить в пределах суммы заработка за выполненную работу, предусмотренную договором, исходя из закупочных цен.

7. Министерству внутренних дел СССР обеспечить строгий контроль за соблюдением установленных правил прописки граждан, входящих в состав временных строительных бригад.

8. Советам Министров союзных и автономных республик, исполнительным комитетам краевых, областных, районных, городских, районных в городах Советов народных депутатов обеспечивать контроль за деятельностью временных строительных бригад, анализировать причины выезда граждан на сезонные работы за пределы области, края, республики, разрабатывать и осуществлять дополнительные меры по улучшению использования трудовых ресурсов.

9. Госплану СССР, Министерству финансов СССР, Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам и ЦСУ СССР в месячный срок определить порядок планирования и учета фонда заработной платы и численности работников предприятий, организаций и учреждений, привлекающих временные строительные бригады для выполнения строительных и ремонтных работ, имея в виду не учитывать в лимите численности работников членов этих бригад в тех случаях, когда выполнение таких работ не является основной деятельностью предприятия, организации, учреждения.

---

[1] Пункты 4 и 5 признаны утратившими силу постановлением Совета Министров СССР от 30 декабря 1988 г. № 1485 (СП СССР, 1989 г., № 6, ст. 18) в части колхозов.

# ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ОПЛАТЕ ТРУДА ВРЕМЕННЫХ БРИГАД, ЗАНЯТЫХ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 18 августа 1986 г. № 980

Совет Министров СССР отмечает, что в последние годы значительные объемы работ по выращиванию и уборке сельскохозяйственной продукции в колхозах, совхозах и других сельскохозяйственных предприятиях выполняются временными бригадами и отдельными лицами в свободное от основной работы время, а также не занятыми в общественном производстве. При правильной организации их деятельности они вносят определенный вклад в увеличение производства сельскохозяйственной продукции.

Вместе с тем в использовании временных бригад и отдельных лиц на сельскохозяйственных работах имеются серьезные недостатки. Колхозы, совхозы и другие сельскохозяйственные предприятия не заключают с ними соответствующие договоры или оформляют их с нарушением установленного порядка. Допускаются факты завышения расценок, объемов выполненных работ и выдачи бесплатно сельскохозяйственных продуктов, что влечет за собой необоснованный перерасход денежных средств, создает условия для получения доходов, не оправданных трудовыми затратами, и других злоупотреблений.

В целях упорядочения организации и оплаты труда работников временных бригад и отдельных лиц, занятых в сельскохозяйственном производстве, Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что привлечение временных бригад и отдельных лиц для выполнения сельскохозяйственных работ может осуществляться только на основе письменных договоров, заключаемых колхозами, совхозами и другими сельскохозяйственными предприятиями с этими временными бригадами и отдельными лицами[2].

Колхозы, совхозы и другие сельскохозяйственные предприятия могут заключать с временными бригадами договоры на выполнение сельскохозяйственных работ в свободное от основной работы членов этих бригад время при наличии у каждого из них справки с постоянного места работы (учебы) или документа, подтверждающего согласие правления колхоза на выезд для работы в других хозяйствах, у поступающих на работу впервые — справки о последнем занятии, выданной жилищно-коммунальным органом или исполнительным комитетом местного Совета народных депутатов, у временно не работающих — справки, выданной исполнительным комитетом местного Совета народных депутатов, а у пенсионеров — пенсионного удостоверения.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам и Госагропрому СССР совместно с ВЦСПС утвердить типовой договор на проведение сельскохозяйственных работ временными бригадами.

Контроль за правильностью оформления договоров, заключаемых колхозами, совхозами и другими сельскохозяйственными предприятиями с временными бригадами и отдельными лицами, и за соблюдением этих договоров возлагается на районные агропромышленные объединения[2].

[1] Абзац второй пункта 3 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 30 декабря 1988 г. № 1485 (СП СССР, 1989 г., № 6, ст. 18).

[2] Абзацы первый и четвертый пункта 1 признаны утратившими силу постановлением Совета Министров СССР от 30 декабря 1988 г. № 1485 (СП СССР, 1989 г., № 6, ст. 18) в части колхозов.

2. Обеспечение временных бригад, занятых в сельскохозяйственном производстве, инструментом, сельскохозяйственными машинами и транспортными средствами производится непосредственно колхозами, совхозами и другими сельскохозяйственными предприятиями. Использование бригадами своего инструмента оговаривается в договоре.

Не допускаются привлечение указанными бригадами услуг сторонних предприятий и организаций, покупка материалов, наем машин, механизмов, оборудования, возложение на эти бригады снабженческо-сбытовых функций, производство работ с использованием материалов, принадлежащих временным бригадам, передача ими другим лицам выполнения работ, обусловленных договором.

3. Оплату труда и премирование работников временных бригад, выполняющих весь комплекс работ по выращиванию и уборке сельскохозяйственной продукции в соответствии с заключенным договором, производить по конечным результатам работы за произведенную сельскохозяйственную продукцию на условиях подряда, в порядке, установленном для постоянных рабочих совхозов, а работников временных бригад, выполняющих отдельные технологические операции,— по конечным результатам за выполненный ими объем работ на основе аккордной оплаты в порядке, действующем для временных рабочих совхозов.

4. Министерству внутренних дел СССР обеспечить строгий контроль за соблюдением установленных правил прописки граждан, входящих в состав временных бригад, занятых в сельскохозяйственном производстве.

5. Договоры на выполнение сельскохозяйственных работ с отдельными лицами заключаются колхозами, совхозами и другими сельскохозяйственными предприятиями в порядке и на условиях, установленных настоящим постановлением для временных бригад [1].

---

[1] Пункт 5 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 30 декабря 1988 г. № 1485 (СП СССР, 1989 г., № 6, ст. 18) в части колхозов.

# ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ, ЗАНЯТЫХ НА СЕЗОННЫХ РАБОТАХ [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 24 сентября 1974 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1974 г., № 40, ст. 661)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 20 декабря 1974 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1974 г., № 52, ст. 885)

В связи с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Сезонными признаются работы, которые в силу природных и климатических условий выполняются не круглый год, а в течение определенного периода (сезона), не превышающего шести месяцев.

Перечни сезонных работ утверждаются Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС по представлению министерств, государственных комитетов, ведомств СССР и Советов Министров союзных республик.

2. На рабочих и служащих, занятых на сезонных работах, распространяется действие законодательства Союза ССР и союзных республик о труде с изъятиями, установленными настоящим Указом.

3. Лица, принимаемые на сезонные работы, должны быть предупреждены об этом при заключении трудового договора. В приказе (распоряжении) о приеме на работу должно быть указано, что данный работник принимается на сезонную работу.

4. Трудовой договор при приеме на сезонные работы может быть заключен на срок, не превышающий продолжительности сезона.

5. При приеме на сезонные работы испытание с целью проверки соответствия рабочего или служащего поручаемой ему работе не устанавливается.

6. Рабочие и служащие, занятые на сезонных работах, имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом администрацию письменно за три дня.

7. Трудовой договор с рабочими и служащими, занятыми на сезонных работах, может быть расторгнут по инициативе администрации по основаниям, предусмотренным законодательством Союза ССР и союзных республик о труде (кроме оснований, предусмотренных в пункте 5 статьи 17 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде) [2], а также в случаях:

а) приостановки работ на предприятии, в учреждении, организации на срок более двух недель по причинам производственного характера или сокращения работ в них;

б) неявки на работу непрерывно в течение более одного месяца вследствие временной нетрудоспособности.

В случаях утраты трудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, а также когда законодательством Союза ССР установлен более длительный срок сохранения места работы (долж-

[1] Часть первая статьи 12 признана утратившей силу Указом от 13 ноября 1979 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1979 г., № 47, ст. 785).

Статья 13 не приводится, как не содержащая норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] См. стр. 184.

ности) при определенном заболевании, за рабочими и служащими, занятыми на сезонных работах, место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности, но не более чем до окончания срока работы по договору.

8. Рабочим и служащим, занятым на сезонных работах, выходное пособие выплачивается в случаях, предусмотренных статьей 19 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде [1], а также в случае расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным в пункте «а» статьи 7 настоящего Указа.

Выходное пособие рабочим и служащим, занятым на сезонных работах, выплачивается в размере недельного среднего заработка, а в случаях призыва или поступления на военную службу — в размере двухнедельного среднего заработка.

9. Рабочему или служащему, незаконно уволенному с сезонной работы, выплачивается по решению или постановлению органа по рассмотрению трудовых споров средний заработок за время вынужденного прогула со дня увольнения до восстановления на работе или окончания срока работы по договору, но не более чем за три месяца.

В таких же пределах выплачивается средний заработок за время вынужденного прогула или разница в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы рабочему или служащему, незаконно переведенному на другую работу.

10. Рабочие и служащие, занятые на сезонных работах, правом на отпуск или замену его денежной компенсацией не пользуются.

Обеспечение указанных рабочих и служащих пособиями по временной нетрудоспособности устанавливается в порядке, определяемом Советом Министров СССР.

11. Рабочим и служащим, занятым на сезонных работах, в случаях, предусмотренных законодательством, стаж работы на данном предприятии, в учреждении, организации суммируется и считается непрерывным, если они проработали сезон полностью, заключили трудовой договор на следующий сезон и возвратились на работу в установленный срок. Время межсезонного перерыва не засчитывается в непрерывный стаж работы.

В случаях, предусмотренных постановлениями Совета Министров СССР, работа в течение полного сезона засчитывается в стаж, дающий право на пенсию, за год работы.

12. *(Часть вторая)* К временным рабочим и служащим, занятым на сезонных работах, применяется законодательство о временных рабочих и служащих.

---

[1] См. стр. 184.

# ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ В ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ЛЕСНОМ ХОЗЯЙСТВЕ [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 13 ноября 1979 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1979 г., № 47, ст. 785)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 30 ноября 1979 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1979 г., № 49, ст. 848)

В связи с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

1. На рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, распространяется законодательство Союза ССР и союзных республик о труде с особенностями, установленными настоящим Указом и Положением об условиях труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, утверждаемым Советом Министров СССР [2].

2. В случае производственной необходимости допускается временный перевод рабочих и служащих на срок до 3 месяцев на другую, не обусловленную трудовым договором работу в пределах одного предприятия лесной промышленности и лесного хозяйства с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника не может превышать 3 месяцев в течение календарного года.

3. Рабочим и служащим, проработавшим в лесной промышленности и лесном хозяйстве не менее 11 месяцев, предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью 24 рабочих дня и после каждых 3 лет непрерывной работы — дополнительный отпуск той же продолжительности.

Перечень работ, профессий и должностей, которые дают право рабочим и служащим на получение указанных отпусков, и порядок предоставления отпусков утверждаются Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС.

4. Поручить Совету Министров СССР утвердить Положение об условиях труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве.

---

[1] Статья 5 не приводится, как не содержащая норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] См. стр. 500.

# ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ В ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ЛЕСНОМ ХОЗЯЙСТВЕ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 13 ноября 1979 г. № 1014

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР «Об условиях труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве» от 13 ноября 1979 г. Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве.

2. Поручить Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам утвердить совместно с ВЦСПС Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, и порядок оплаты труда при удлиненных и сокращенных рабочих сменах, а также определить особенности заключения трудового договора с ними на предприятиях указанных отраслей.

*УТВЕРЖДЕНО*
*постановлением Совета Министров СССР*
*от 13 ноября 1979 г. № 1014*

## П О Л О Ж Е Н И Е
## ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ В ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ЛЕСНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

1. Условия труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, регулируются законодательством Союза ССР и союзных республик о труде с особенностями, установленными Указом Президиума Верховного Совета СССР от 13 ноября 1979 г. «Об условиях труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве» [2] и настоящим Положением.

2. В случае производственной необходимости допускается временный перевод рабочих и служащих на срок до 3 месяцев на другую, не обусловленную трудовым договором работу в пределах одного предприятия лесной промышленности и лесного хозяйства с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника не может превышать 3 месяцев в течение календарного года.

---

[1] Пункт 3 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] См. стр. 499.

3. В период напряженных работ на сплаве, выгрузке древесины из воды, посеве и посадке леса допускается увеличение продолжительности рабочей смены, но не более чем до 10 часов, с тем чтобы общая продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов. Продолжительность рабочей смены в таких случаях устанавливается администрацией по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза.

4. Рабочим и служащим, проработавшим в лесной промышленности и в лесном хозяйстве не менее 11 месяцев, предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью 24 рабочих дня и после каждых 3 лет непрерывной работы — дополнительный отпуск той же продолжительности.

Дополнительный отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется сверх установленных настоящим пунктом отпусков.

Проезд рабочих и служащих к месту использования отпуска или обратно один раз в 3 года может быть оплачен в качестве поощрения администрацией по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза.

5. Денежная компенсация за неиспользованный ежегодный отпуск при увольнении рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, выплачивается из расчета 24-дневного отпуска только в тех случаях, когда они отработали в данном рабочем году 11 месяцев. В остальных случаях денежная компенсация при увольнении выплачивается с учетом продолжительности отпусков, установленной для рабочих и служащих законодательством о труде.

Денежная компенсация за дополнительный отпуск, предоставляемый за 3 года непрерывной работы, выплачивается при увольнении только тем рабочим и служащим, которые проработали полностью 3 года на работах по профессиям и в должностях, дающих право на этот отпуск.

6. Администрация обязана предоставить рабочим и служащим, занятым на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, и их семьям благоустроенные жилые помещения по установленным нормам, а также обеспечивать культурно-бытовое обслуживание их.

7. Для отопления жилых помещений рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, отпускаются отходы древесины и валежник бесплатно, а дрова — на льготных условиях, определяемых законодательством союзной республики.

8. Администрация обеспечивает при отсутствии пассажирского транспорта общего пользования бесплатную перевозку:

а) рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, к месту работы и обратно, если их местожительство находится на расстоянии более трех километров от места работы, с отнесением расходов по перевозке на себестоимость продукции и стоимость сплавных, лесоперевалочных и лесохозяйственных работ;

б) детей рабочих и служащих, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от их местожительства до школы и обратно.

9. Рабочим и служащим, которые заняты на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве и дети которых обучаются с отрывом от производства в учебных заведениях всех типов, администрация оплачивает один раз в год проезд их детей от места постоянного жительства родителей до места нахождения учебного заведения и обратно.

10. Дети рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, пользуются преимуществом при поступлении в профессионально-технические, средние специальные и высшие учеб-

ные заведения по подготовке квалифицированных рабочих и специалистов указанных отраслей [1].

11. Льготы, предусмотренные пунктом 7, подпунктом «б» пункта 8, пунктами 9 и 10 настоящего Положения, предоставляются также лицам, которые перешли с работы в лесной промышленности и лесном хозяйстве на пенсию по инвалидности (независимо от стажа работы) или на пенсию по старости (при наличии общего стажа работы в лесной промышленности и лесном хозяйстве не менее 10 лет), и семьям рабочих и служащих, умерших в результате несчастного случая при исполнении трудовых обязанностей.

Льготы, предусмотренные пунктом 7, подпунктом «б» пункта 8 и пунктом 9 настоящего Положения, предоставляются указанным лицам при условии их проживания в месте расположения того предприятия, на котором эти рабочие и служащие работали до перехода на пенсию или до наступления смерти в результате несчастного случая при исполнении трудовых обязанностей.

12. Действие настоящего Положения распространяется на рабочих и служащих:

лесозаготовительных, лесосплавных, лесоперевалочных, лесохозяйственных, лесоустроительных предприятий и производственных объединений (комбинатов); предприятий, производственных объединений (комбинатов) по заготовке осмола и добыче живицы, лесоосушению, агролесомелиорации, независимо от их ведомственной подчиненности;

постоянно действующих лесопунктов, лесничеств и лесозаготовительных участков, входящих в состав предприятий других отраслей народного хозяйства;

лесного хозяйства, занятых на работах в лесоохотничьих, охотничьих и заповедно-охотничьих хозяйствах, в заповедниках и национальных парках.

## ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ НА РАБОТУ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ, НА ПРЕДПРИЯТИЯ, В КОНСТРУКТОРСКИЕ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 20 января 1986 г. № 85

[Извлечение]

2. Предоставить право руководителям производственных объединений и предприятий промышленности привлекать в необходимых случаях научных сотрудников и руководителей научно-исследовательских подразделений, научно-исследовательских институтов (учреждений), а также профессоров, преподавателей и руководителей кафедр высших учебных заведений с их согласия и по согласованию с руководителями этих институтов (учреждений) и учебных заведений:

---

[1] Пункт 10 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 21 июня 1988 г. № 771 в части поступления в высшие учебные заведения.

а) на работу на срок не более одного года по освоению и внедрению разработанных ими новых видов машин, оборудования, приборов, материалов и другой продукции, отвечающей по своим технико-экономическим показателям высшему мировому уровню, а также прогрессивной технологии и передовых методов производства, труда и управления. При этом научно-исследовательским институтам (учреждениям) и высшим учебным заведениям освобождать указанных работников от выполнения основной работы, сохранять за ними должность, льготы и преимущества, которыми они пользовались по месту постоянной работы. Производственным объединениям и предприятиям, которые привлекают работников, выплачивать им заработную плату за счет и в пределах фонда заработной платы объединения или предприятия не ниже заработка, получаемого ими по месту основной работы (за вычетом премий за создание, освоение и внедрение новой техники). В случае привлечения этих работников для работы вне места жительства оплачивать им также стоимость проезда, суточные за время нахождения в пути и расходы по найму жилого помещения в размерах, предусмотренных постановлением Совета Министров СССР от 18 марта 1988 г. № 351 (СП СССР, 1988 г., № 15, ст. 42) [1];

## ОБ УПОРЯДОЧЕНИИ ЛЬГОТ ДЛЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И В МЕСТНОСТЯХ, ПРИРАВНЕННЫХ К РАЙОНАМ КРАЙНЕГО СЕВЕРА [2]

**УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР**

**от 10 февраля 1960 г.**

**(Ведомости Верховного Совета СССР, 1960 г., № 7, ст. 45)**

**УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР**

**от 7 мая 1960 г.**

**(Ведомости Верховного Совета СССР, 1960 г., № 18, ст. 147)**

В целях упорядочения льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и распространения этих льгот на всех рабочих и служащих указанных районов Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Выплачивать всем рабочим и служащим государственных, кооперативных и общественных предприятий, учреждений и организаций надбавку к их месячному заработку (без учета районного коэффициента и вознаграждения за выслугу лет) в следующих размерах:

а) в Чукотском автономном округе Магаданской области, Корякском автономном округе и Алеутском районе Камчатской области, а также на островах Северного Ледовитого океана и его морей (за исключением островов Белого моря) — 10 процентов по истечении первых шести месяцев работы, с увеличением на 10 процентов за каждые следующие шесть месяцев работы;

в остальных районах Крайнего Севера — 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждый следующий год работы;

б) в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, — 10

[1] Подпункт «а» пункта 2 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 12 июня 1989 г. № 454 (СП СССР, 1989 г., № 25, ст. 92).

[2] Изменен и дополнен Указом от 26 сентября 1967 г. (см. стр. 503).

Статья 8 не приводится, как не содержащая норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

процентов по истечении первых двух лет работы, с увеличением на 10 процентов за каждые следующие два года работы.

Надбавки выплачивать ежемесячно и начислять их на заработок в пределах до 300 рублей в месяц. Если заработок превышает эту сумму, то надбавки начислять только на часть заработка, составляющую 300 рублей [1].

Рабочим и служащим, не переведенным на новые условия оплаты труда в связи с упорядочением заработной платы, впредь до осуществления этого перевода надбавки в указанных выше размерах (в процентном исчислении) начислять на действующие тарифные ставки (оклады).

Общий размер выплачиваемых работнику надбавок во всех случаях не может быть выше: в районах Крайнего Севера 80 процентов заработка и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера,— 50 процентов заработка, а для рабочих и служащих, не переведенных на новые условия оплаты труда, соответственно 80 процентов и 50 процентов тарифной ставки (оклада) и не должен превышать для районов Крайнего Севера 240 рублей и для местностей, приравненных к районам Крайнего Севера,— 150 рублей [1].

Рабочим и служащим, получающим льготы в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 1 августа 1945 г. и постановлением Совнаркома СССР от 18 ноября 1945 г. № 2927 или в соответствии с другими решениями Правительства СССР, сохранить получаемые ими надбавки к заработной плате в суммах, выслуженных на 1 марта 1960 г., но не свыше 300 рублей в месяц, на все время работы в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Дальнейшее начисление этих надбавок указанным лицам производить в соответствии с настоящей статьей [1].

При переводе или переходе после 1 марта 1960 г. на другую работу (должность), кроме перевода работников для укрепления предприятий и учреждений квалифицированными кадрами, а также перехода на выборную должность, выплачиваемая в указанных размерах надбавка к заработной плате, выслуженная на 1 марта 1960 г., не должна превышать:

для рабочих и служащих, переведенных на новые условия оплаты труда в связи с упорядочением заработной платы,— тарифной ставки (оклада) по выполняемой работе с начисленным на эту ставку (оклад) районным коэффициентом;

для рабочих и служащих, не переведенных на новые условия оплаты труда,— действующей тарифной ставки (оклада) по выполняемой работе [2].

2. Предоставлять дополнительные отпуска сверх установленных действующим законодательством ежегодных отпусков:

в районах Крайнего Севера продолжительностью 18 рабочих дней;

в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, продолжительностью 12 рабочих дней.

3. Разрешить полное или частичное соединение отпусков всем работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, не более чем за три года. При этом отпуска за каждый год работы продолжительностью не менее 6 рабочих дней должны быть использованы не позже чем в течение одного года после наступления права на отпуск [3].

[1] Части вторая, четвертая и пятая статьи 1 — с изменениями, внесенными Указом от 26 января 1983 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1983 г., № 5, ст. 74).

[2] Статья 1 дополнена частью шестой Указом от 30 июня 1962 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1962 г., № 27, ст. 289).

[3] Часть первая статьи 3 — с изменениями, внесенными Указом от 29 марта 1988 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1988 г., № 14, ст. 224).

Время, необходимое для проезда к месту использования отпуска и обратно, один раз в три года не засчитывать в срок отпуска.

Общая продолжительность отпуска, включая время проезда к месту использования отпуска и обратно, не должна превышать шести месяцев.

Стоимость проезда к месту использования отпуска и обратно один раз в три года оплачивается предприятием, учреждением или организацией.

4. В случае временной утраты трудоспособности лицам, работающим на Крайнем Севере и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, предприятие, учреждение и организация доплачивают разницу между размером пособия по социальному страхованию и фактическим заработком (включая надбавки). При этом пособие вместе с доплатой не должно превышать максимального размера пособия по социальному страхованию, установленного действующим законодательством.

5. Работникам, переводимым, направляемым или приглашаемым на работу в районы Крайнего Севера и в местности, приравненные к районам Крайнего Севера, из других местностей страны, при условии заключения ими трудовых договоров о работе в этих районах на срок пять лет, а на островах Северного Ледовитого океана — два года, предоставлять дополнительно следующие льготы:

а) выплачивать работникам суточные в размере 3 рублей 50 копеек. Единовременное пособие работникам и членам их семей выплачивать в двойном размере против норм, предусмотренных Постановлением Совета Министров СССР от 15 июля 1981 года № 677 «О гарантиях и компенсациях при переезде на работу в другую местность» [1], за исключением тех прибывших работников, постоянное место жительства которых отстоит от места работы на расстоянии менее чем 1000 километров по железной дороге или 500 километров иными путями сообщения. В этом случае единовременное пособие выплачивать в общем порядке в одинарном размере.

При невозможности проезда к месту работы железнодорожным, водным и другими видами транспорта разрешить оплату проезда и провоза багажа по тарифу воздушного транспорта [2];

б) обеспечивать по месту работы работников и членов их семьи жилой площадью по нормам, установленным для данной местности;

в) бронировать на весь период действия трудового договора жилую площадь по месту постоянного жительства, независимо от того, остаются ли там члены семьи работника или выезжают вместе с ним. В последнем случае жилая площадь бронируется и за выехавшими членами семьи [3];

г) возмещать фактические расходы, связанные с проездом работника и членов его семьи к прежнему месту жительства (стоимость проезда и провоза багажа), в случае выезда работника по истечении срока трудового договора или в связи с расторжением договора досрочно по не зависящим от него причинам;

д) засчитывать один год работы в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, за один год и шесть месяцев работы при исчислении стажа, дающего право на получение пенсии по старости и по инвалидности.

---

[1] См. стр. 319.

[2] Пункт «а» статьи 5 — с изменениями, внесенными Указом от 23 июля 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 30, ст. 919).

[3] Пункт «в» статьи 5 — с изменениями, внесенными Указом от 26 марта 1984 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1984 г., № 13, ст. 188).

Льготы, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются также лицам, прибывшим в районы Крайнего Севера и в местности, приравненные к районам Крайнего Севера, по собственной инициативе и заключившим срочный трудовой договор о работе в этих районах. В этих случаях стоимость проезда, единовременное пособие и суточные, предусмотренные пунктом «а» настоящей статьи, работнику не выплачиваются, а в случае проезда к месту работы членов семьи работника выплата стоимости проезда, провоза багажа и единовременного пособия на членов семьи производится по нормам, предусмотренным пунктом «а» настоящей статьи.

6. Установить, что исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавок к заработной плате, дополнительных отпусков и других льгот, лицам, принятым на работу на месте до введения в действие Указа и не пользующимся льготами по действующему законодательству, производится со дня введения в действие настоящего Указа.

7. Поручить Совету Министров СССР издать постановление о порядке применения настоящего Указа и внести в решения Правительства СССР соответствующие изменения.

9. Настоящий Указ вводится в действие с 1 марта 1960 года.

## О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ УКАЗА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР ОТ 10 ФЕВРАЛЯ 1960 г. «ОБ УПОРЯДОЧЕНИИ ЛЬГОТ ДЛЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И В МЕСТНОСТЯХ, ПРИРАВНЕННЫХ К РАЙОНАМ КРАЙНЕГО СЕВЕРА» [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

**от 10 февраля 1960 г. № 148**

**(СП СССР, 1960 г., № 5, ст. 30)**

В соответствии со статьей 7 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г. «Об упорядочении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» [2] Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

2. Установить, что рабочим и служащим, получающим льготы в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 1 августа 1945 г. [3] и постановлением Совнаркома СССР от 18 ноября 1945 г. № 2927 [4] или в соответствии с другими решениями Правительства СССР,

---

[1] Пункт 1 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 22 января 1979 г. № 74 (СП СССР, 1979 г., № 6, ст. 30). См. Перечень, утвержденный постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1029 (стр. 506).

Пункты 4 и 5 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] См. стр. 500-3.

[3] Указ от 1 августа 1945 г. признан утратившим силу Указом от 10 февраля 1960 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1960 г., № 7, ст. 45).

[4] Постановление Совнаркома СССР от 18 ноября 1945 г. № 2927 признано утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 30 июля 1960 г. № 805 (СП СССР, 1960 г., № 14, ст. 118).

надбавки к заработной плате и дополнительные отпуска с 1 марта 1960 г. предоставляются в следующем порядке:

а) получаемые работниками надбавки к заработной плате сохраняются в суммах, выслуженных на 1 марта 1960 г., но не свыше 300 рублей в месяц, на все время их работы в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера [1].

Дальнейшее начисление этих надбавок указанным лицам производится в соответствии со статьей 1 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г. «Об упорядочении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» [2].

При этом очередная надбавка начисляется работающим в районах Крайнего Севера по истечении соответственно шести месяцев или одного года работы, а в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, по истечении двух лет работы со времени установления предыдущей надбавки;

б) дополнительные отпуска за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, за период работы до введения в действие Указа Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г., предоставляются в ранее установленных размерах.

3. Работникам, пользующимся в настоящее время льготами, каждый год работы в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, до 1 марта 1960 г. засчитывать за два года работы при исчислении стажа для получения пенсии по старости, по инвалидности и за выслугу лет, а после 1 марта 1960 г.— за один год и шесть месяцев работы при исчислении стажа для получения пенсии по старости и по инвалидности.

## О РАСШИРЕНИИ ЛЬГОТ ДЛЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И В МЕСТНОСТЯХ, ПРИРАВНЕННЫХ К РАЙОНАМ КРАЙНЕГО СЕВЕРА [3]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 26 сентября 1967 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1967 г., № 39, ст. 519)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 12 октября 1967 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1967 г., № 42, ст. 544)

Во изменение и дополнение к Указу Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 года «Об упорядочении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» [2] Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

---

[1] Размеры надбавки приводятся в масштабе цен, установленном постановлением Совета Министров СССР от 4 мая 1960 г. № 470 (СП СССР, 1960 г., № 10, ст. 69).

[2] См. стр. 500-3.

[3] Часть третья статьи 3 признана утратившей силу Указом от 23 июля 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 30, ст. 919).

Постановлением Совета Министров СССР от 24 июля 1989 г. № 586 установлено, что время службы рядового и начальствующего состава органов внутренних дел в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, при назначении пенсий по старости на льготных условиях в соответствии с настоящим Указом приравнивается к работе в качестве рабочего или служащего.

См. постановление Совета Министров СССР от 24 июля 1989 г. № 586 (стр. 508-1) и постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 25 ноября 1989 г. № 1036 (стр. 508-3).

Статья 9 не приводится, как не содержащая норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

1. Выплачивать всем рабочим и служащим государственных, кооперативных и общественных предприятий, учреждений и организаций надбавку к их месячному заработку (без учета районного коэффициента и вознаграждения за выслугу лет) в следующих размерах:

а) в Чукотском автономном округе и Северо-Эвенском районе Магаданской области, Корякском автономном округе и Алеутском районе Камчатской области, а также на островах Северного Ледовитого океана и его морей (за исключением островов Белого моря) — 10% по истечении первых шести месяцев работы, с увеличением на 10% за каждые последующие шесть месяцев работы. Повысить максимальный размер надбавок в указанных районах и местностях до 100 процентов заработка или до 300 рублей в месяц [1];

б) в остальных районах Крайнего Севера — 10% по истечении первых шести месяцев работы, с увеличением на 10% за каждые последующие шесть месяцев работы, а по достижении шестидесятипроцентной надбавки — 10% за каждый последующий год работы;

в) в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера,—10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждый последующий год работы.

Установить, что надбавки к заработной плате, получаемые рабочими и служащими по состоянию на 1 января 1968 года в процентах к их месячному заработку, не пересчитываются. Дальнейшее начисление надбавок этим работникам производить в соответствии с настоящей статьей.

2. Рабочим и служащим, проработавшим в районах Крайнего Севера не менее 15 календарных лет, а в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера,— не менее 20 календарных лет, пенсии по старости назначать мужчинам — по достижении 55 лет и женщинам — по достижении 50 лет.

3. Сократить продолжительность трудового договора, дающего право на получение льгот, предусмотренных статьей 5 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 года «Об упорядочении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» [2], с пяти до трех лет.

Предоставлять указанные льготы лицам, прибывшим в эти районы и местности по собственной инициативе, при условии заключения ими трудовых договоров на срок три года, а на островах Северного Ледовитого океана — два года.

4. Выплачивать работникам при условии перезаключения ими первого трудового договора о работе в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, единовременное пособие в размере 50% среднемесячного заработка без учета районного коэффициента, вознаграждения за выслугу лет и надбавок за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

5. Суммировать членам семьи рабочих и служащих, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, привлекаемым на сезонные работы в тех же районах и местностях, и женщинам, временно оставившим работу для ухода за детьми дошкольного возраста или по состоянию здоровья, непрерывный стаж работы, дающий право на получение льгот, предусмотренных настоящим Указом.

6. Засчитывать специалистам, работникам, занимающим выборные должности, и другим руководящим работникам колхозов время ра-

[1] Пункт «а» статьи 1 — с изменениями, внесенными Указом от 26 января 1983 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1983 г., № 5, ст. 74).

[2] См. стр. 500-3.

боты их в колхозах, расположенных в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в трудовой стаж, дающий право на получение льгот, предусмотренных настоящим Указом, если после прекращения работы в колхозе до поступления на работу в качестве рабочего или служащего прошло не более трех месяцев (не считая времени переезда к месту работы).

7. Поручить Совету Министров СССР принять постановление о порядке применения настоящего Указа и внести в решения Правительства СССР соответствующие изменения.

8. Настоящий Указ ввести в действие с 1 января 1968 года.

## О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ УКАЗА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР ОТ 26 СЕНТЯБРЯ 1967 г. «О РАСШИРЕНИИ ЛЬГОТ ДЛЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И В МЕСТНОСТЯХ, ПРИРАВНЕННЫХ К РАЙОНАМ КРАЙНЕГО СЕВЕРА» [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 10 ноября 1967 г. № 1029
(СП СССР, 1967 г., № 29, ст. 203)

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, на которые распространяется действие Указов Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г.[2] и от 26 сентября 1967 г.[3] о льготах для лиц, работающих в этих районах и местностях.

2. Установить, что надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, получаемые рабочими и служащими по состоянию на 1 января 1968 г. в процентах к их месячному заработку, не пересчитываются. Дальнейшее начисление надбавок этим работникам производить согласно статье 1 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 сентября 1967 г.[3].

При этом очередная надбавка, предусмотренная Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 сентября 1967 г.[3], начисляется соответственно через 6 месяцев или через год работы после 1 января 1968 г.

В тех случаях, когда в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г.[2] право на получение очередной надбавки возникает у работника ранее истечения указанных сроков, она начисляется со дня возникновения права на получение очередной надбавки на основании этого Указа.

3. Установить, что с 1 января 1968 г. за рабочими и служащими, работающими в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, направляемыми на курсы или в учебные заве-

---

[1] Пункт 5 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 19 августа 1982 г. № 765 (СП СССР, 1982 г., № 23, ст. 120).

Пункты 6, 8 и 9 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] См. стр. 500-3.

[3] См. стр. 503.

дения для повышения квалификации с отрывом от производства, сохраняется средняя заработная плата по месту основной работы, а в установленных Правительством СССР случаях им выплачивается и стипендия.

4. Ввести с 1 января 1968 г. районные коэффициенты к стипендиям аспирантов, студентов и учащихся высших и средних специальных учебных заведений, расположенных в районах Крайнего Севера, и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размерах, установленных в соответствующих районах к заработной плате работников просвещения.

Расходы, связанные с введением указанных коэффициентов, осуществить в пределах общего стипендиального фонда, утвержденного соответственно Совету Министров РСФСР, министерствам и ведомствам СССР.

7. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы совместно с ВЦСПС не позднее 15 декабря 1967 г. издать Инструкцию о порядке предоставления льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

*УТВЕРЖДЕН*

*постановлением Совета Министров СССР*

*от 10 ноября 1967 г. № 1029*

*(в редакции постановления Совета Министров СССР от 3 января 1983 г. № 12 — СП СССР, 1983 г., № 5, ст. 21)*

# ПЕРЕЧЕНЬ
# РАЙОНОВ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И МЕСТНОСТЕЙ, ПРИРАВНЕННЫХ К РАЙОНАМ КРАЙНЕГО СЕВЕРА, НА КОТОРЫЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ДЕЙСТВИЕ УКАЗОВ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР ОТ 10 ФЕВРАЛЯ 1960 г. И ОТ 26 СЕНТЯБРЯ 1967 г. О ЛЬГОТАХ ДЛЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В ЭТИХ РАЙОНАХ И МЕСТНОСТЯХ

## Районы Крайнего Севера [1]

Все острова Северного Ледовитого океана и его морей, а также острова Берингова и Охотского морей

Мурманская область

Архангельская область — Ненецкий автономный округ и город Северодвинск с территорией, находящейся в административном подчинении Северодвинского городского Совета народных депутатов

[1] Постановлением Совета Министров СССР от 23 июня 1990 г. № 594 г. Кандалакша с территорией, находящейся в административном подчинении Кандалакшского городского Совета народных депутатов, включена с 1 июля 1990 г. в перечень районов Крайнего Севера.

| | |
|---|---|
| Коми АССР | — города Воркута и Инта с территориями, находящимися в административном подчинении их городских Советов народных депутатов, и Усинский район, за исключением Усть-Лыжинского сельсовета |
| Тюменская область | — Ямало-Ненецкий автономный округ |
| Красноярский край | — Таймырский (Долгано-Ненецкий) и Эвенкийский автономные округа; города Игарка и Норильск с территориями, находящимися в административном подчинении их городских Советов народных депутатов; Северо-Енисейский и Туруханский районы |
| Иркутская область<br>Якутская АССР<br>Магаданская область<br>Камчатская область | — Катангский район |
| Хабаровский край | — Аяно-Майский и Охотский районы |
| Сахалинская область | — районы: Курильский, Ногликский, Охинский, Северо-Курильский и Южно-Курильский; город Оха |

**Местности, приравненные к районам Крайнего Севера** [1]

| | |
|---|---|
| Архангельская область | — районы: Лешуконский, Мезенский и Пинежский |
| Коми АССР | — районы: Вуктыльский, Ижемский, Печорский, Сосногорский, Троицко-Печорский, Удорский и Усть-Цилемский; города Печора и Ухта с территорией, находящейся в административном подчинении Ухтинского городского Совета народных депутатов; Усть-Лыжинский сельсовет Усинского района |
| Тюменская область | — Ханты-Мансийский автономный округ |
| Томская область | — районы: Александровский, Бакчарский, Верхнекетский, Каргасокский, Колпашевский, Кривошеинский, Молчановский, Парабельский, Тегульдетский и Чаинский; города Колпашево и Стрежевой |
| Красноярский край | — районы: Богучанский, Енисейский, Кежемский и Мотыгинский; города Енисейск и Лесосибирск с территорией, находящейся в административном подчинении Лесосибирского городского Совета народных депутатов |

[1] Перечень местностей, приравненных к районам Крайнего Севера,— с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 28 июня 1985 г. № 593.

| | |
|---|---|
| Иркутская область | — районы: Бодайбинский, Братский, Казачинско-Ленский, Киренский, Мамско-Чуйский, Нижнеилимский, Усть-Илимский и Усть-Кутский; города Бодайбо, Усть-Илимск, Усть-Кут и Братск с территорией, находящейся в административном подчинении Братского городского Совета народных депутатов |
| Бурятская АССР | — Баунтовский и Северо-Байкальский районы |
| Читинская область | — районы: Каларский, Тунгиро-Олекминский и Тунгокоченский |
| Амурская область | — районы: Зейский, Селемджинский и Тындинский; города Зея и Тында с территорией, находящейся в административном подчинении Тындинского городского Совета народных депутатов |
| Приморский край | — районы: Дальнегорский, Кавалеровский, Ольгинский и Тернейский; рабочий поселок Восток Красноармейского района с территорией, находящейся в административном подчинении Востокского поселкового Совета народных депутатов; Богуславецкий, Вострецовский, Дальнекутский, Измайлихинский, Мельничный, Рощинский и Таежненский сельсоветы Красноармейского района |
| Хабаровский край | — районы: Вяпинский, Верхнебуреинский, Комсомольский, Николаевский, имени Полины Осипенко, Советско-Гаванский, Солнечный, Тугуро-Чумиканский и Ульчский; города Амурск, Комсомольск-на-Амуре, Николаевск-на-Амуре и Советская Гавань; рабочий поселок Эльбан Амурского района с территорией, находящейся в административном подчинении Эльбанского поселкового Совета народных депутатов; Вознесенский и Падалинский сельсоветы Амурского района |
| Сахалинская область | — все местности, за исключением местностей, перечисленных в перечне районов Крайнего Севера |

# О МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ КОМПЛЕКТОВАНИЯ И ПОВЫШЕНИЮ МАТЕРИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЯДОВОГО И НАЧАЛЬСТВУЮЩЕГО СОСТАВА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ В РАЙОНАХ С ТЯЖЕЛЫМИ И НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ КЛИМАТИЧЕСКИМИ УСЛОВИЯМИ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 24 июля 1989 г. № 586

В целях улучшения комплектования и повышения материального обеспечения рядового и начальствующего состава органов внутренних дел в районах с тяжелыми и неблагоприятными климатическими условиями Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Засчитывать лицам рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, поступившим по направлениям трудовых коллективов, рекомендациям партийных и комсомольских органов на службу в органы внутренних дел, находящиеся в районах Крайнего Севера, местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в Бурятской АССР, Тувинской АССР, Приморском, Хабаровском и Красноярском краях, Амурской, Читинской и Иркутской областях, в стаж непрерывной службы, дающий право на получение надбавок за службу в указанных районах и местностях, период их предыдущей работы в этих районах и местностях в качестве рабочих и служащих, который подлежал включению в стаж на получение надбавок, установленных соответственно Указами Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г.[2] и 26 сентября 1967 г.[3] и постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. № 255 [4,5].

4. Установить, что время службы рядового и начальствующего состава органов внутренних дел в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, при назначении пенсий по старости на льготных условиях в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 сентября 1967 г.[3] приравнивается к работе в качестве рабочего или служащего.

---

[1] Пункты 2, 3, 5 и 6 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] См. стр. 500-3.

[3] См. стр. 503.

[4] См. стр. 510.

[5] Пункт 1 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 4 декабря 1989 г. № 1084.

# О РАСШИРЕНИИ ЛЬГОТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР, РАСПОЛОЖЕННЫХ В КОМИ АССР, ЯКУТСКОЙ АССР, ХАБАРОВСКОМ КРАЕ, САХАЛИНСКОЙ И МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТЯХ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
от 25 ноября 1989 г. № 1036

Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Засчитывать один год работы в районах Коми АССР, Якутской АССР, Хабаровском крае, Сахалинской и Магаданской областях за 1 год и 6 месяцев при исчислении стажа, дающего право на получение государственных пенсий по старости и инвалидности работникам предприятий и организаций системы Министерства угольной промышленности СССР независимо от заключения срочного трудового договора.

Указанный порядок исчисления стажа вводится для работников производственного персонала с 1 января 1990 г., а для остальных работников с 1 января 1991 г.

2. Установить, что лицам, уволившимся в связи с выездом в другие местности с предприятий и организаций системы Министерства угольной промышленности СССР, расположенных в районах, указанных в пункте 1, а затем возвратившимся на предприятия и в организации этих же районов, ранее выслуженные ими надбавки к заработной плате за работу в этих районах уменьшаются в зависимости от перерыва в работе. Уменьшение производится в таком же порядке и размерах, как это предусмотрено за увеличение стажа работы статьей 1 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 сентября 1967 г. «О расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера»[2]. Указанный порядок применяется с 1 января 1990 г.

3. За работниками, уволенными после 1 января 1990 г. с предприятий и организаций системы Министерства угольной промышленности СССР, расположенных в Коми АССР, Якутской АССР, Хабаровском крае, Сахалинской и Магаданской областях, сохраняется непрерывный стаж, дающий право на получение надбавок за работу в этих районах, если перерыв между днем увольнения и днем поступления на работу на предприятия и в организации в этих районах не превышает сроков, установленных действующим законодательством. При превышении указанных сроков размеры надбавок за непрерывный стаж работы уменьшаются в порядке, предусмотренном пунктом 2.

Предоставить право Министерству угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности восстанавливать по ходатайству профсоюзных комитетов и советов трудовых коллективов непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера работникам предприятий и организаций этого Министерства.

---

[1] Пункт 4 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] См. стр. 503.

## О ЗАЧЕТЕ СОЛДАТАМ, МАТРОСАМ, СЕРЖАНТАМ, СТАРШИНАМ И ВОЕННЫМ СТРОИТЕЛЯМ, УВОЛЕННЫМ В ЗАПАС, ВРЕМЕНИ ДЕЙСТВИТЕЛЬНОЙ СРОЧНОЙ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И В МЕСТНОСТЯХ, ПРИРАВНЕННЫХ К РАЙОНАМ КРАЙНЕГО СЕВЕРА, В СТАЖ РАБОТЫ, ДАЮЩИЙ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ЛЬГОТ, УСТАНОВЛЕННЫХ ЗА РАБОТУ В ЭТИХ РАЙОНАХ И МЕСТНОСТЯХ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 25 марта 1968 г. № 181

(СП СССР, 1968 г., № 7, ст. 35)

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

Установить, что солдатам, матросам, сержантам, старшинам и военным строителям, уволенным, начиная с 1968 года, с военной службы в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, время их действительной срочной военной службы (службы в военно-строительных отрядах) в этих районах и местностях засчитывается в стаж работы, дающий право на получение льгот, предусмотренных указами Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г.[1] и от 26 сентября 1967 г.[2], если они не позднее трех месяцев после увольнения с военной службы поступили на работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

## О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТАХ ВОЕННОСЛУЖАЩИМ, УВОЛЕННЫМ С ДЕЙСТВИТЕЛЬНОЙ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ В ЗАПАС ИЛИ ОТСТАВКУ, И ИХ СЕМЬЯМ[3]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 21 августа 1989 г. № 674

(СП СССР, 1989 г., № 30, ст. 133)

[1] См. стр. 500-3.
[2] См. стр. 503.
[3] См. стр. 604-1.

# О ЛЬГОТАХ ДЛЯ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ, КАРЕЛЬСКОЙ АССР И КОМИ АССР [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 6 апреля 1972 г. № 255

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров Союза ССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Ввести выплату процентных надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Карельской АССР и Коми АССР (за исключением районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, а также Койгородского и Прилузского районов Коми АССР), за непрерывный стаж работы на этих предприятиях, в учреждениях и организациях в размере 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка.

Надбавки выплачивать ежемесячно и начислять их на заработок в пределах до 300 рублей в месяц без учета районного коэффициента и вознаграждения за выслугу лет. Если заработок превышает эту сумму, то надбавки начислять на часть заработка, составляющую 300 рублей.

Непрерывный стаж работы рабочих и служащих для выплаты указанных надбавок исчислять с 1 января 1972 г.

2. Установить, что при переходе рабочих и служащих, за которыми сохраняется непрерывный стаж работы, с предприятий, из учреждений и организаций, расположенных в районах, где в соответствии с настоящим постановлением вводятся надбавки к заработной плате, на работу в районы Крайнего Севера или в местности, приравненные к районам Крайнего Севера, за ними сохраняются выслуженные надбавки (в процентном исчислении). Следующая очередная надбавка этим рабочим и служащим начисляется в общем порядке через шесть месяцев с момента перехода на работу в районы Крайнего Севера и через год с момента перехода на работу в местности, приравненные к районам Крайнего Севера.

При переводе рабочих и служащих по распоряжению вышестоящих органов либо по согласованию между руководителями предприятий, учреждений, организаций, а также при направлении их по решениям советских, партийных, профсоюзных и комсомольских органов из районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, на работу на предприятия, в учреждения и организации, расположенные в районах, где в соответствии с настоящим постановлением вводятся надбавки к заработной плате, за работниками сохраняется непрерывный стаж работы, дающий право на получение этих надбавок.

---

[1] См. пункт 1 постановления Совета Министров СССР от 21 августа 1989 г. № 674 (стр. 604-1) и пункт 1 постановления Совета Министров СССР и ВЦСПС от 24 сентября 1989 г. № 794 (стр. 510-2).

Пункты 4—7 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

В соответствии с этим стажем надбавки указанным рабочим и служащим пересчитываются и следующая очередная надбавка начисляется в порядке, предусмотренном пунктом 1 настоящего постановления.

3. Советам Министров союзных республик бронировать жилую площадь по месту постоянного жительства за руководящими, инженерно-техническими работниками, специалистами и квалифицированными рабочими, прибывшими на работу на предприятия, в учреждения и организации, расположенные в районах, где в соответствии с настоящим постановлением вводятся надбавки к заработной плате, из других районов страны, при условии заключения ими трудового договора на срок три года.

8. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы издать в 2-месячный срок совместно с ВЦСПС инструкцию о порядке предоставления рабочим и служащим предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Карельской АССР и Коми АССР, льгот в соответствии с настоящим постановлением.

## О ПОРЯДКЕ ВОССТАНОВЛЕНИЯ НЕПРЕРЫВНОГО СТАЖА РАБОТЫ В РАЙОНАХ, ГДЕ ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ НАДБАВКИ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ В ПОРЯДКЕ И НА УСЛОВИЯХ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ЦК КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС ОТ 6 АПРЕЛЯ 1972 г. № 255

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 23 марта 1990 г. № 290

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

Предоставить право министерствам и ведомствам СССР и РСФСР по согласованию с соответствующим ЦК профсоюза и по представлению администрации и профсоюзного комитета восстанавливать, в виде исключения, отдельным работникам предприятий, организаций и учреждений непрерывный стаж, дающий право на получение надбавок к заработной плате за работу в районах, где такие надбавки выплачиваются в соответствии с решениями Правительства СССР в порядке и на условиях, предусмотренных постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. № 255 [1], когда этот стаж прервался по независящим от работника причинам.

Работникам предприятий, организаций и учреждений местного подчинения (не входящих в систему министерств и ведомств СССР или РСФСР) в таких случаях указанный стаж может быть восстановлен Государственным комитетом РСФСР по труду и социальным вопросам по согласованию с соответствующим ЦК профсоюза и по представлению Советов Министров автономных республик, исполкомов краевых и областных Советов народных депутатов.

[1] См. стр. 510.

# О ВВЕДЕНИИ НАДБАВОК К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В ТУВИНСКОЙ АССР [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 11 апреля 1985 г. № 298

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Ввести выплату процентных надбавок к заработной плате рабочих и служащих за непрерывный стаж работы на предприятиях, в учреждениях и организациях, расположенных в Тувинской АССР, в размере 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка.

Указанные надбавки к заработной плате выплачиваются в порядке и на условиях, предусмотренных постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. № 255 «О льготах для рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Карельской АССР и Коми АССР» [2].

Непрерывный стаж работы рабочих и служащих для выплаты указанных надбавок исчислять с 1 января 1986 г.

2. Госплану СССР и Министерству финансов СССР по представлению Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам выделять дополнительно Совету Министров РСФСР, министерствам и ведомствам СССР фонд заработной платы в связи с введением надбавок к заработной плате рабочих и служащих в соответствии с настоящим постановлением в пределах средств, предусматриваемых в государственных планах экономического и социального развития СССР и государственных бюджетах СССР на соответствующие годы.

---

[1] Абзац второй пункта 2 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] См. стр. 510.

# О ВВЕДЕНИИ НАДБАВОК К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В ЮЖНЫХ РАЙОНАХ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ И КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 24 сентября 1989 г. № 794
(СП СССР, 1989 г., № 33, ст. 147)

В соответствии с Законом СССР «О Государственном плане экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы» и в целях закрепления кадров в южных районах Иркутской области и Красноярского края Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Ввести выплату процентных надбавок к заработной плате рабочих и служащих за непрерывный стаж работы на предприятиях, в учреждениях и организациях, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края, которым выплата таких надбавок в настоящее время не установлена, в размере 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка.

Указанные надбавки к заработной плате выплачиваются в порядке и на условиях, предусмотренных постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. № 255 «О льготах для рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Карельской АССР и Коми АССР» [2].

Непрерывный стаж работы рабочих и служащих для выплаты указанных надбавок исчислять с 1 ноября 1989 г.

2. Госплану СССР и Министерству финансов СССР по представлению Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам выделять дополнительно Совету Министров РСФСР, министерствам и ведомствам СССР фонд заработной платы в связи с введением надбавок к заработной плате рабочих и служащих в соответствии с настоящим постановлением в пределах средств, предусматриваемых в государственных планах экономического и социального развития СССР и государственных бюджетах СССР на соответствующие годы.

Совету Министров РСФСР, министерствам и ведомствам СССР обеспечить на подведомственных предприятиях, в учреждениях и организациях, расположенных в районах, где вводятся указанные надбавки, осуществление мероприятий по дальнейшему повышению производительности труда, совершенствованию организации производства, улучшению управления, сокращению непроизводительных затрат, а также других мероприятий, направленных на экономию средств на заработную плату в целях покрытия части расходов на выплату этих надбавок.

---

[1] Пункт 3 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] См. стр. 510.

## § 17. НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ГОСУДАРСТВЕННОМ КОМИТЕТЕ СССР ПО НАДЗОРУ ЗА БЕЗОПАСНЫМ ВЕДЕНИЕМ РАБОТ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ГОРНОМУ НАДЗОРУ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 25 марта 1982 г. № 232

(СП СССР, 1982 г., № 11, ст. 64)

Пункт 1, абзац первый пункта 2 постановления, а также пункт 1, абзацы первый — четвертый пункта 2, абзац первый и подпункты «а», «б», «д», «ж», «п», «о», «п», «р», «ц», «ы» пункта 6 и пункт 7 утвержденного этим постановлением Положения

## ОБ ОБЩЕСТВЕННЫХ ИНСПЕКТОРАХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ СССР

от 30 июня 1931 г. № 508

(СЗ СССР, 1931 г., № 42, ст. 289)

Для того, чтобы улучшить работу по охране труда и технике безопасности непосредственно на производстве и усилить контроль рабочей общественности за проведением в жизнь законов о труде, Совет Народных Комиссаров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Во всех государственных предприятиях, на транспорте, строительстве и в совхозах выделяются общественные инспектора по охране труда. Руководство их работой возлагается на государственных инспекторов труда.

---

[1] См. том 6, стр. 541.

2. Общественные инспектора труда выделяются фабрично-заводскими и местными комитетами профессиональных союзов из рабочих-ударников и лиц инженерно-технического персонала, состоящих членами профессиональных союзов и не занимающих административно-хозяйственных должностей, сроком на один год в порядке добровольности.

3. В своей работе общественные инспектора труда систематически отчитываются перед фабрично-заводскими и местными комитетами и перед государственными инспекторами труда.

4. Общественный инспектор по охране труда в пределах своего предприятия имеет право:

а) посещать во всякое время дня и ночи все цеха, отделы и работы предприятия, а также и имеющиеся при нем помещения для обслуживания работающих (бани, столовые, общежития, амбулатории и т. д.);

б) осуществлять надзор за выполнением кодекса законов о труде, постановлений и распоряжений центральных и местных органов власти, коллективных договоров и правил внутреннего распорядка в части, касающейся охраны труда и техники безопасности;

в) принимать участие в составлении и разработке планов по охране труда и технике безопасности;

г) требовать от администрации необходимых объяснений, книг, документов и других сведений, касающихся охраны труда и техники безопасности;

д) давать через инспекторов труда или по предварительному с ними согласованию обязательные предписания администрации предприятия об устранении нарушений установленных правил охраны труда и техники безопасности;

е) по согласованию с инспекцией труда привлекать к ответственности, на основе действующего законодательства, за нарушение законов о труде.

5. Общественные инспектора по охране труда выполняют свою работу бесплатно в порядке общественной нагрузки в нерабочее время.

6. За образцовую постановку работы по охране труда и технике безопасности вводится премирование общественных инспекторов труда из фонда премирования.

7. Положение по применению настоящего постановления издается Народным комиссариатом труда Союза ССР по согласованию с Всесоюзным центральным советом профессиональных союзов [1].

## ОСНОВЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК О ЗДРАВООХРАНЕНИИ [2]

УТВЕРЖДЕНЫ ЗАКОНОМ СССР

от 19 декабря 1969 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1969 г., № 52, ст. 466)

Часть третья статьи 43

---

[1] В настоящее время Положение об общественном инспекторе по охране труда, утвержденное ВЦСПС 21 января 1944 г.

[2] См. том 3, стр. 56.

# Глава 4

# СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

## § 1. ОБЩИЕ ВОПРОСЫ

## ОСНОВЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК О ТРУДЕ [1]

УТВЕРЖДЕНЫ ЗАКОНОМ СССР
от 15 июля 1970 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1970 г., № 29, ст. 265)

Часть вторая статьи 2, часть пятая статьи 96, статьи 100—103

## О СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР [2]

ЗАКОН СССР
от 5 июля 1978 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1978 г., № 28, ст. 436)

Пункт 3 статьи 8

## ОБ ОСНОВНЫХ ПОЛНОМОЧИЯХ КРАЕВЫХ, ОБЛАСТНЫХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ, СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ АВТОНОМНЫХ ОБЛАСТЕЙ И АВТОНОМНЫХ ОКРУГОВ [2]

ЗАКОН СССР
от 25 июня 1980 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 27, ст. 526)

Пункты 5 и 6 статьи 19

---

[1] См. стр. 184.
[2] См. том 1.

## ОБ ОСНОВНЫХ ПРАВАХ И ОБЯЗАННОСТЯХ РАЙОННЫХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 19 марта 1971 г.

(В редакции Указа от 28 ноября 1978 г., утвержденного Законом от 30 ноября 1978 г.,— Ведомости Верховного Совета СССР, 1978 г., № 49, ст. ст. 795, 810)

Пункт 33 статьи 8

## ОБ ОСНОВНЫХ ПРАВАХ И ОБЯЗАННОСТЯХ ГОРОДСКИХ И РАЙОННЫХ В ГОРОДАХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 19 марта 1971 г.

(В редакции Указа от 28 ноября 1978 г., утвержденного Законом от 30 ноября 1978 г.,— Ведомости Верховного Совета СССР, 1978 г., № 49, ст. ст. 796, 810)

Пункт 27 статьи 7

## ОБ ОСНОВНЫХ ПРАВАХ И ОБЯЗАННОСТЯХ ПОСЕЛКОВЫХ И СЕЛЬСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 8 апреля 1968 г.

(В редакции Указа от 28 ноября 1978 г., утвержденного Законом от 30 ноября 1978 г.,— Ведомости Верховного Совета СССР, 1978 г., № 49, ст. ст. 797, 810)

Пункт 15 статьи 4

---

[1] См. том 1.

## О ПОРЯДКЕ СОЗДАНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ СССР И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВМЕСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, МЕЖДУНАРОДНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ СССР И ДРУГИХ СТРАН — ЧЛЕНОВ СЭВ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 13 января 1987 г. № 48
(СП СССР, 1987 г., № 8, ст. 38)

Пункты 57 и 58

## О ПОРЯДКЕ СОЗДАНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ СССР И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВМЕСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ С УЧАСТИЕМ СОВЕТСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ФИРМ КАПИТАЛИСТИЧЕСКИХ И РАЗВИВАЮЩИХСЯ СТРАН [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 13 января 1987 г. № 49
(СП СССР, 1987 г., № 9, ст. 40)

Пункты 48 и 49

[1] См. том 9.

## О ВСЕОБЩЕЙ ВОИНСКОЙ ОБЯЗАННОСТИ [1]

ЗАКОН СССР

от 12 октября 1967 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1967 г., № 42, ст. 552)

Часть четвертая статьи 72, статьи 78 и 81

## О СОЦИАЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ УЧАЩИХСЯ ШКОЛ И КУРСОВ ПО ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ, ПЕРЕКВАЛИФИКАЦИИ И ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 3 февраля 1951 г. № 333

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что учащиеся школ и курсов по повышению квалификации, переквалификации и подготовке кадров, работавшие в качестве рабочих и служащих непосредственно перед направлением их в школы и на курсы, подлежат социальному страхованию по действующим правилам с изменениями, указанными в настоящем Постановлении.

2. Предприятия и учреждения, из которых рабочие и служащие направляются в указанные в п. 1 школы и курсы, уплачивают страховые

---

[1] См. том 9.

[2] Признаны утратившими силу: пункт 4 — постановлением Совета Министров СССР от 29 июня 1957 г. № 808 (СП СССР, 1957 г., № 7, ст. 79); пункт 5 — постановлением Совета Министров СССР от 13 апреля 1973 г. № 252 (СП СССР, 1973 г., № 10, ст. 51).

взносы с заработной платы, сохраняемой по месту работы за учащимися этих школ и курсов в период обучения.

Страховые взносы со стипендий, выдаваемых учащимся указанных выше школ и курсов, не уплачиваются.

3. В период временной нетрудоспособности учащимся, указанным в п. 1, выдается стипендия и, кроме того, выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, исходя из заработной платы, сохраненной за ними по месту работы в период обучения.

# О ГОСУДАРСТВЕННОМ ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ И СОЦИАЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И МЕХАНИЗАТОРОВ КОЛХОЗОВ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 20 июля 1964 г. № 622
(СП СССР, 1964 г., № 13, ст. 89)

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что председателям колхозов, колхозным специалистам, имеющим высшее или среднее специальное образование и работающим по специальности во всех звеньях колхозного производства, главным (старшим) бухгалтерам, механизаторам колхозов (трактористам-машинистам, трактористам, комбайнерам, шоферам, машинистам, работающим на стационарных установках, токарям, слесарям, мотористам, радиооператорам, электрикам и другим лицам, имеющим производственную квалификацию и занятым на ремонте и обслуживании техники) назначаются пенсии по старости и по инвалидности, а членам их семей — пенсии по случаю потери кормильца по нормам и в порядке, предусмотренном для рабочих, служащих и членов их семей Положением о порядке назначения и выплаты государственных пенсий, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 3 августа 1972 г. № 590[2].

Засчитывать в трудовой стаж указанных лиц при назначении им пенсий в соответствии с настоящим постановлением все время работы в колхозе.

При этом пенсии по старости, предусматриваемые для председателей колхозов, могут быть назначены членам колхозов, которые в течение последних десяти лет перед обращением за пенсией не менее 5 лет работали в должности председателя колхоза. Механизаторам пенсию назначать в том случае, если не менее половины стажа работы, требуемого для назначения пенсии, приходится на работу в перечисленных выше профессиях в колхозах, совхозах и других государственных сельскохозяйственных предприятиях и организациях.

Женщинам, которые проработали не менее 20 лет, в том числе не менее 15 лет в качестве трактористов-машинистов в колхозах, совхозах и других государственных сельскохозяйственных предприятиях и организациях, пенсии по старости назначаются по достижении 50 лет[3].

---

[1] Условия государственного пенсионного обеспечения и предоставления других видов обеспечения по государственному социальному страхованию, предусмотренные настоящим постановлением, распространены: постановлением Совета Министров СССР от 17 марта 1973 г. № 162 (СП СССР, 1973 г., № 8, ст. 34) — на заведующих детскими дошкольными учреждениями колхозов, на их воспитателей, музыкальных руководителей и медицинских работников (членов колхозов), имеющих высшее и среднее специальное образование; постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 10 ноября 1977 г. № 981 (СП СССР, 1977 г., № 29, ст. 184) — на специалистов — членов колхозов, имеющих высшее или специальное среднее образование и работающих по специальности в учреждениях культуры колхозов.

[2] См. стр. 553.

[3] Пункт 1 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 3 августа 1972 г. № 593 (СП СССР, 1972 г., № 17, ст. 87).

Пункт 1 дополнен абзацем постановлением Совета Министров СССР от 7 марта 1975 г. № 191 (СП СССР, 1975 г., № 8, ст. 43).

2. Установить, что лицам, указанным в пункте 1 настоящего постановления, выплачиваются пособия по временной нетрудоспособности, а также предоставляются другие виды обеспечения по государственному социальному страхованию по нормам, предусмотренным для рабочих и служащих.

3. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы утвердить совместно с ВЦСПС в 2-недельный срок инструкцию о порядке применения настоящего постановления.

4. Настоящее постановление ввести в действие с 1 октября 1964 г.

## О МЕРАХ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ЧЛЕНОВ КОЛХОЗОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
от 27 марта 1970 г. № 214
(СП СССР, 1970 г., № 6, ст. 41)

Совет Министров Союза ССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Одобрить предложение Союзного совета колхозов о порядке образования и использования централизованного союзного фонда социального страхования колхозников.

Возложить осуществление социального страхования членов колхозов на профсоюзные организации.

Положения и инструкции по осуществлению социального страхования членов колхозов утверждаются Союзным советом колхозов совместно с ВЦСПС по согласованию с заинтересованными министерствами и ведомствами СССР.

2. Установить, что больничные листки членам колхозов выдаются лечебными учреждениями в порядке, предусмотренном для рабочих и служащих.

3. Госбанку СССР по согласованию с ВЦСПС и Министерством сельского хозяйства СССР установить порядок открытия в учреждениях Госбанка СССР специальных счетов централизованного союзного фонда социального страхования колхозников и порядок проведения операций по этим счетам.

4. ЦСУ СССР по согласованию с Министерством сельского хозяйства СССР и ВЦСПС установить формы учета и отчетности колхозов по социальному страхованию членов колхозов.

## О МЕРАХ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ЧЛЕНОВ РЫБОЛОВЕЦКИХ КОЛХОЗОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
от 4 мая 1972 г. № 323
(СП СССР, 1972 г., № 9, ст. 49)

Совет Министров Союза ССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

Одобрить предложение Министерства рыбного хозяйства СССР и Союзного совета колхозов, согласованное с республиканскими, краевыми и областными рыбакколхозсоюзами, об осуществлении социального страхования членов рыболовецких колхозов в соответствии с постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 27 марта 1970 г. № 214 [1] в порядке и размерах, установленных для членов колхозов.

Установить, что размер взносов рыболовецких колхозов в централизованный союзный фонд социального страхования колхозников определяется Министерством рыбного хозяйства СССР совместно с Союзным советом колхозов и ВЦСПС по согласованию с рыбакколхозсоюзами.

Внесение необходимых изменений и дополнений в положения и инструкции по осуществлению социального страхования колхозников в части, касающейся членов рыболовецких колхозов, а также утверждение новых положений и инструкций по указанному вопросу производятся Союзным советом колхозов и ВЦСПС совместно с Министерством рыбного хозяйства СССР по согласованию с заинтересованными министерствами и ведомствами СССР.

## О БЮДЖЕТНЫХ ПРАВАХ СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК [2]

ЗАКОН СССР
от 30 октября 1959 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1959 г., № 44, ст. 221)

Статьи 8, 9, пункт «б» статьи 30, пункт «а» статьи 36 и пункт «б» статьи 37

## О ПОРЯДКЕ УПЛАТЫ ВЗНОСОВ НА ГОСУДАРСТВЕННОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ [3]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
от 12 сентября 1983 г. № 890
(СП СССР, 1983 г., № 26, ст. 149)

В связи с изданием Свода законов СССР и в целях дальнейшего совершенствования законодательства о государственном социальном страхо-

[1] См. стр. 520.
[2] См. том 5, стр. 425.
[3] Пункт 2 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

вании Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Утвердить прилагаемые Правила уплаты взносов на государственное социальное страхование.

Инструкция по применению указанных Правил утверждается ВЦСПС по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и Министерством финансов СССР.

*УТВЕРЖДЕНЫ*

*постановлением Совета Министров СССР*
*и ВЦСПС*
*от 12 сентября 1983 г. № 890*

## ПРАВИЛА
## УПЛАТЫ ВЗНОСОВ НА ГОСУДАРСТВЕННОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

1. Предприятия, учреждения, организации, в которых работают рабочие и служащие, а также другие категории работников, подлежащие государственному социальному страхованию, уплачивают взносы на социальное страхование (страховые взносы).

Страховые взносы уплачивают также граждане, использующие в домашнем хозяйстве труд рабочих и служащих (домашние работницы и другие).

2. Предприятия, учреждения, организации и граждане, обязанные уплачивать страховые взносы, подлежат регистрации в соответствующем профессиональном союзе в порядке, определяемом ВЦСПС.

3. Страховые взносы уплачиваются предприятиями, учреждениями, организациями по тарифам, устанавливаемым Советом Министров СССР, а гражданами — по тарифам и в порядке, устанавливаемым ВЦСПС.

4. Страховые взносы начисляются на всю сумму заработной платы (включая доплаты, надбавки, премии и другие дополнительные вознаграждения, предусмотренные системами оплаты труда) рабочих и служащих, а также других категорий работников, на которых распространяется государственное социальное страхование. Страховые взносы начисляются также на стоимость некоторых видов натурального довольствия.

Конкретные виды денежных выплат и натурального довольствия, на которые начисляются страховые взносы, определяются ВЦСПС по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и Министерством финансов СССР.

5. Предприятия, учреждения, организации перечисляют страховые взносы (за вычетом произведенных ими расходов по социальному страхованию) на текущие счета по социальному страхованию соответствующих отраслевых профессиональных союзов.

6. Предприятия, учреждения, организации обязаны представлять в учреждения Госбанка СССР платежные поручения на перечисление страховых взносов одновременно с предъявлением чеков на получение средств для выплаты заработной платы.

Платежные поручения на перечисление страховых взносов исполняются учреждениями Госбанка СССР после удовлетворения требований по заработной плате и приравненных к ней платежей.

7. Страховые взносы уплачиваются в сроки, устанавливаемые ВЦСПС по согласованию с Министерством финансов СССР.

Страховые взносы, не уплаченные в установленный срок, взыскиваются профсоюзными органами в порядке, определяемом Положением о взыскании не внесенных в срок налогов и неналоговых платежей.

8. Средства государственного социального страхования хранятся на текущих счетах в учреждениях Госбанка СССР.

9. Предприятия, учреждения, организации не вправе приостанавливать выплату пенсий и пособий по государственному социальному страхованию в тех случаях, когда сумма начисленных страховых взносов не покрывает фактических расходов по выплате пенсий и пособий. В этих случаях разница, на которую расходы превышают сумму причитающихся страховых взносов, возмещается соответствующим профсоюзным органом.

10. Предприятия, учреждения, организации обязаны вести учет расчетов по государственному социальному страхованию с профсоюзным органом, в котором они зарегистрированы в качестве страхователей.

11. Контроль за уплатой страховых взносов осуществляется профсоюзными, а также вышестоящими по отношению к предприятиям, учреждениям, организациям органами.

12. Споры между страхователями и профсоюзными органами по вопросам взимания страховых взносов разрешаются вышестоящим профсоюзным органом.

## О ТАРИФАХ ВЗНОСОВ НА ГОСУДАРСТВЕННОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗАМ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 30 декабря 1989 г. № 1181

(СП СССР, 1990 г., № 2, ст. 20)

В соответствии с Законом СССР «О неотложных мерах по улучшению пенсионного обеспечения и социального обслуживания населения» [2] Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить тарифы взносов на государственное социальное страхование в следующих размерах по профессиональным союзам (в процентах к заработной плате):

рабочих авиационной промышленности . . . . . 18,2

авиационных работников . . . . . 18,2

рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог . . 6,9

рабочих автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения . . . . . 18,2

работников агропромышленного комплекса:

для работников сельскохозяйственных предприятий 4,4

[1] Пункт 7 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] См. стр. 550.

для работников предприятий и организаций Министерства водохозяйственного строительства СССР, Государственного комитета Узбекской ССР водного строительства, Государственного комитета Туркменской ССР по строительству водохозяйственных и промышленно-гражданских объектов агропромышленного комплекса, министерств мелиорации и водного хозяйства и министерств хлебопродуктов союзных республик . . . 5,7
для работников строительных организаций. . . . . 15,6
для работников промышленных и других предприятий и организаций . . . . . 18,2
рабочих геологоразведочных работ . . . . . 9,1
работников государственной торговли и потребительской кооперации . . . . . 9,1
работников государственных учреждений . . . . . 7
рабочих железнодорожного транспорта и транспортного строительства . . . . . 13
работников культуры . . . . . 7
рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности . . . . . 8
рабочих машиностроения и приборостроения . . . . . 18,2
медицинских работников . . . . . 7
рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий:
для работников местной промышленности (кроме предприятий и организаций, предназначенных для использования труда инвалидов). . . . . 15,6
для работников коммунально-бытовых предприятий, предприятий и организаций, предназначенных для использования труда инвалидов . . . . . 4,7
рабочих металлургической промышленности . . . . . 13
рабочих морского и речного флота . . . . . 13
рабочих нефтяной и газовой промышленности . . . . . 18,2
рабочих оборонной промышленности . . . . . 18,2
рабочих общего машиностроения . . . . . 18,2
работников народного образования и науки . . . . . 7
рабочих радиоэлектронной промышленности . . . . . 18,2
работников рыбного хозяйства . . . . . 14
работников связи . . . . . 9,1
рабочих строительства и промышленности строительных материалов . . . . . 15,6
рабочих судостроительной промышленности . . . . . 18,2
рабочих текстильной и легкой промышленности . . . . . 18,2
рабочих тяжелого машиностроения . . . . . 18,2
рабочих угольной промышленности . . . . . 9
рабочих химической и нефтехимической промышленности . . 18,2
рабочих электростанций и электротехнической промышленности . . . . . 18,2

2. Установить, что входящие в профессиональные союзы кооперативы, кроме перечисленных в пункте 3 настоящего постановления и колхозов, уплачивают взносы на государственное социальное страхование в процентах к фонду оплаты труда по следующим тарифам:

кооперативы, занятые изготовлением продукции производственно-технического назначения,— 18,2;

кооперативы, занятые производством товаров народного потребления, строительными и ремонтно-строительными работами, торговой и торгово-закупочной деятельностью, наукой и научным обслуживанием, экологией,— 15,6;

кооперативы медицинские, спортивно-оздоровительные, культуры и народного образования — 7;

кооперативы, занятые оказанием только бытовых услуг населению,— 4,7;

кооперативы, занятые производством сельскохозяйственной продукции,— 4,4;

кооперативы, занятые остальными видами деятельности,— 15,6.

3. Кооперативы, предназначенные для использования труда инвалидов (при количестве работников указанной категории не менее 35 процентов численности трудового коллектива кооператива), взносы на государственное социальное страхование уплачивают по тарифу 4,7 процента к фонду оплаты труда.

Кооперативы, создаваемые для ухода за детьми, престарелыми и больными, а также для изготовления товаров специального назначения для инвалидов и престарелых, уплачивают взносы на государственное социальное страхование по тарифу 7 процентов к фонду оплаты труда.

4. Кооперативы, не входящие в профессиональные союзы, перечисленные в пункте 1 настоящего постановления, уплачивают взносы на государственное социальное страхование по тарифам, установленным в пунктах 2 и 3 настоящего постановления.

5. Настоящее постановление ввести в действие с 1 января 1990 г.

6. Поручить ВЦСПС совместно с Министерством финансов СССР представить в Совет Министров СССР предложения об изменении норматива расходов на санаторно-курортное обслуживание, установленного постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 7 января 1982 г. № 7[1], вытекающие из новых тарифов взносов на государственное социальное страхование.

[1] См. том 3.

# ОБ УЛУЧШЕНИИ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ И ИСПОЛЬЗОВАНИЮ СРЕДСТВ, ВЫДЕЛЯЕМЫХ НА ЭТУ ЦЕЛЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 9 апреля 1968 г. № 225

(СП СССР, 1968 г., № 7, ст. 38)

В целях дальнейшего улучшения организации работы по государственному социальному страхованию, совершенствования управления этим делом, а также повышения заинтересованности коллективов предприятий и профсоюзных организаций в улучшении работы по профилактике заболеваемости и травматизма на производстве Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

Принять предложения ВЦСПС о том, что:

а) начиная с 1969 года, в расходной части бюджета государственного социального страхования предусматриваются две статьи:

на выдачу пенсий, в том числе работающим и неработающим пенсионерам;

на другие виды обеспечения трудящихся по государственному социальному страхованию.

Распределение ассигнований на отдельные виды обеспечения трудящихся по государственному социальному страхованию (кроме расходов на выдачу пенсий) производится ВЦСПС. При этом процент отчислений от собственных доходов бюджета государственного социального страхования на выплату пособий по временной нетрудоспособности определяется на 1969—1970 годы ВЦСПС совместно с Министерством финансов СССР, а расходы на эти годы на санаторно-курортное обслуживание рабочих и служащих, дотацию на содержание пионерских лагерей, на лечебное питание и внешкольное обслуживание производятся в размере 7,6 процента общей суммы собственных доходов бюджета государственного социального страхования (без учета дотации на заработную плату и питание) [1];

б) дополнительные поступления средств за путевки в санатории и дома отдыха, полученные в результате установления дифференцированной платы, взимаемой с рабочих и служащих за выдаваемые им путевки по льготной цене в зависимости от материального положения семьи, используются профсоюзами на улучшение организации отдыха трудящихся;

в) начиная с 1969 года, экономия средств, полученная в истекшем году в результате снижения временной нетрудоспособности рабочих и служащих на предприятиях, в организациях и учреждениях, направляется на улучшение профилактической и оздоровительной работы и создание резерва средств, предназначенного для обеспечения выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае повышения заболеваемости на отдельных предприятиях (в организациях, учреждениях) или в отдельных районах страны. При этом в 1969 году 25 процентов полученной экономии остаются в распоряжении комитетов профсоюзов предприятия, организации, учреждения, 50 процентов — направляются в распоряжение рес-

[1] Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 7 января 1982 г. № 7 (СП СССР, 1982 г., № 5, ст. 26) установлено, что начиная с 1 января 1982 г. отчисления на организацию санаторно-курортного обслуживания рабочих, служащих и их детей производятся в размере 5,3 процента собственных доходов бюджета государственного социального страхования.

публиканского, краевого, областного комитета или совета профсоюзов и 25 процентов — ВЦСПС.

Размеры экономии, оставляемой в распоряжении соответствующих профсоюзных органов, в последующие годы определяются ВЦСПС по согласованию с Министерством финансов СССР.

Расходы на улучшение профилактической и оздоровительной работы за счет указанной экономии могут производиться советами и комитетами профсоюзов после того, как будет создан резерв средств для покрытия расходов на выплату пособий по временной нетрудоспособности в целом по стране в размере 1,4 процента собственных доходов бюджета государственного социального страхования за истекший год. Порядок создания указанного резерва и перераспределения его в случае необходимости между профсоюзными органами устанавливается ВЦСПС [1].

## О ПЕНСИЯХ И ПОСОБИЯХ ЧЛЕНАМ КОЛХОЗОВ [2]

ЗАКОН СССР

от 15 июля 1964 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1964 г., № 29, ст. 340)

Статьи 20, 21, пункт 3 части первой статьи 23 и статья 24

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ЦЕНТРАЛИЗОВАННОМ СОЮЗНОМ ФОНДЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОЛХОЗНИКОВ [3]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 27 января 1978 г., № 67

(СП СССР, 1978 г., № 4, ст. 24)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение о централизованном союзном фонде социального обеспечения колхозников.

*УТВЕРЖДЕНО*

*постановлением Совета Министров СССР*

*от 27 января 1978 г. № 67*

### П О Л О Ж Е Н И Е О ЦЕНТРАЛИЗОВАННОМ СОЮЗНОМ ФОНДЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОЛХОЗНИКОВ

#### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Централизованный союзный фонд социального обеспечения колхозников образуется за счет отчислений колхозов и межколхозных предприятий и организаций, а также за счет ежегодных ассигнований из государственного бюджета.

[1] Абзац третий пункта «в»— с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 29 мая 1984 г. № 518 (СП СССР, 1984 г., № 31, ст. 178).

[2] См. стр. 616.

[3] Пункт 2 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

2. За счет средств централизованного союзного фонда социального обеспечения колхозников выплачиваются:

а) пенсии по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца членам колхозов;

б) пособия по беременности и родам женщинам — членам колхозов;

в) пособия на детей малообеспеченным семьям членов колхозов, пенсионеров из числа членов колхозов и рабочих и служащих, работающих в колхозах по трудовому договору.

За счет средств этого фонда покрываются также расходы, связанные с доставкой и пересылкой пенсий и пособий, и расходы по выплате в установленных случаях заработной платы председателям комиссий по назначению пенсий и пособий колхозникам.

3. Порядок и размеры отчислений колхозов и межколхозных предприятий и организаций в централизованный союзный фонд социального обеспечения колхозников устанавливаются Советом Министров СССР.

Предложения о размерах отчислений разрабатываются Госпланом СССР, Министерством финансов СССР, Министерством сельского хозяйства СССР и ЦСУ СССР с учетом мнения советов социального обеспечения колхозников союзных республик.

4. Порядок и сроки перечисления средств из государственного бюджета в централизованный союзный фонд социального обеспечения колхозников устанавливаются Министерством финансов СССР.

5. Средства централизованного союзного фонда социального обеспечения колхозников хранятся на особых счетах в учреждениях Госбанка СССР.

6. Разъяснения о порядке применения настоящего Положения даются Министерством финансов СССР.

## ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО СОЮЗНОГО ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОЛХОЗНИКОВ

7. Отчисления в централизованный союзный фонд социального обеспечения колхозников производятся:

на выплату пенсий, а также пособий по беременности и родам — колхозами (включая рыболовецкие) от суммы валового дохода колхоза за прошлый год, определяемого по годовому отчету колхоза;

на выплату пособий на детей малообеспеченным семьям — колхозами (включая рыболовецкие) и межколхозными предприятиями и организациями, рентабельность хозяйства которых превышает 40 процентов. Колхозы производят денежные отчисления от валовых доходов, а межколхозные предприятия и организации — от суммы заработной платы, выплаченной за предыдущий год членам колхозов, работавшим на этих предприятиях и в организациях.

8. Правления колхозов и советы межколхозных предприятий и организаций представляют до 15 февраля в районный совет социального обеспечения колхозников и в районный (городской) финансовый отдел расчеты отчислений в централизованный союзный фонд социального обеспечения колхозников.

Районный совет социального обеспечения колхозников рассматривает указанные расчеты, а также заключения по ним районного (городского) финансового отдела, определяет с участием представителя соответствующего колхоза, межколхозного предприятия, организации сумму отчислений в централизованный союзный фонд социального обеспечения колхозников и сообщает эту сумму до 1 марта каждому колхозу, межколхозному

предприятию, организации и районному (городскому) финансовому отделу.

Районный (городской) финансовый отдел проверяет до 1 июня расчеты отчислений в централизованный союзный фонд социального обеспечения колхозников по данным бухгалтерского учета колхозов и межколхозных предприятий и организаций. Суммы отчислений по результатам проверок могут быть изменены по решению районного совета социального обеспечения колхозников. Вновь установленные суммы отчислений в 5-дневный срок доводятся до сведения колхозов, межколхозных предприятий, организаций и районного (городского) финансового отдела.

9. Колхозы и межколхозные предприятия и организации вносят отчисления в централизованный союзный фонд социального обеспечения колхозников на особые счета в учреждениях Госбанка СССР в следующие сроки: к 5 марта — 15 процентов, к 15 мая — 25 процентов, к 15 августа (хлопкосеющие колхозы к 1 октября) — 30 процентов и к 15 ноября — 30 процентов годовой суммы отчислений.

Колхозы и межколхозные предприятия и организации при наличии средств могут вносить отчисления в централизованный союзный фонд социального обеспечения колхозников досрочно.

При наступлении сроков платежей и отсутствии средств на текущих счетах колхозов и расчетных счетах межколхозных предприятий и организаций в учреждениях Госбанка СССР поручения на перечисление средств в централизованный союзный фонд социального обеспечения колхозников принимаются к исполнению учреждениями Госбанка СССР и выполняются в очередности, установленной для платежей по государственному социальному страхованию.

10. Отчисления в централизованный союзный фонд социального обеспечения колхозников, своевременно не перечисленные колхозами и межколхозными предприятиями и организациями на особые счета в учреждениях Госбанка СССР, взыскиваются по распоряжению районного (городского) финансового отдела в бесспорном порядке, в очередности, установленной для взыскания взносов по государственному социальному страхованию, без начисления пени.

11. Сводные данные о суммах отчислений в централизованный союзный фонд социального обеспечения колхозников представляются финансовыми органами в вышестоящие органы в порядке, сроки и по формам, устанавливаемым Министерством финансов СССР.

## ПОРЯДОК РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО СОЮЗНОГО ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОЛХОЗНИКОВ

12. Министерство финансов СССР сообщает министерствам финансов союзных республик и Госбанку СССР размеры расходов союзных республик на выплату пенсий и пособий в следующем за текущим году за счет средств централизованного союзного фонда социального обеспечения колхозников. Контроль за расходованием этих средств в пределах размера расходов, сообщенного Министерством финансов СССР, осуществляется финансовыми органами.

13. Выдача средств на выплату пенсий и пособий за счет централизованного союзного фонда социального обеспечения колхозников производится учреждениями Госбанка СССР по поручениям органов социального обеспечения с отдельного счета по выплате пенсий и пособий в пределах сумм расходов на квартал, указанных в справках органов социального обеспечения и подтвержденных финансовыми органами. В случае недос-

таточности сумм, предусмотренных на данный квартал, выдача средств может производиться на основании дополнительно представленной справки.

Порядок оформления справок о суммах расходов средств централизованного союзного фонда социального обеспечения колхозников устанавливается Министерством финансов СССР и Госбанком СССР.

14. Порядок учета средств централизованного союзного фонда социального обеспечения колхозников и регулирования расчетов по этому фонду с учреждениями Госбанка СССР устанавливается Министерством финансов СССР по согласованию с Госбанком СССР.

Средства централизованного союзного фонда социального обеспечения колхозников, не израсходованные в истекшем году, направляются на финансирование в следующем году расходов, указанных в пункте 2 настоящего Положения.

Сводные данные о поступлениях в централизованный союзный фонд социального обеспечения колхозников и расходах на выплату пенсий и пособий за счет этого фонда составляются учреждениями Госбанка СССР на основании ежемесячных сводных отчетных балансов и сообщаются ими краевым, областным финансовым отделам, министерствам финансов автономных и союзных республик, а также Министерству финансов СССР.

15. Правления колхозов и советы межколхозных предприятий и организаций несут ответственность за оформление ими заведомо неправильных документов, по которым незаконно назначены пенсии и пособия.

Суммы незаконно выплаченных пенсий и пособий в этих случаях по решению районного совета социального обеспечения колхозников подлежат возврату правлениями колхозов и советами межколхозных предприятий и организаций на особые счета централизованного союзного фонда социального обеспечения колхозников в учреждениях Госбанка СССР, если эти суммы не взысканы непосредственно с получателя пенсии или пособия.

16. Контроль за правильностью отчисления средств в централизованный союзный фонд социального обеспечения колхозников, а также за правильностью расходования этих средств осуществляют областные, краевые и республиканские советы социального обеспечения колхозников.

## О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УЛУЧШЕНИЮ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЧЛЕНОВ КОЛХОЗОВ И ИХ СЕМЕЙ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
от 27 ноября 1987 г. № 1350

В соответствии с решениями XXVII съезда КПСС о дальнейшем улучшении материального благосостояния ветеранов колхозного строительства и в целях постепенного сближения уровня пенсионного обеспечения колхозников и рабочих и служащих Центральный Комитет КПСС,

[1] Пункты 1, 2 и 5 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

3. Принять предложение Союзного совета колхозов и ЦК профсоюза работников агропромышленного комплекса о ежегодном направлении в централизованный союзный фонд социального обеспечения колхозников 100 млн. рублей из средств централизованного союзного фонда социального страхования колхозников.

4. Принять предложение ВЦСПС о ежегодном направлении в централизованный союзный фонд социального обеспечения колхозников 60 млн. рублей из средств бюджета государственного социального страхования.

6. Настоящее постановление ввести в действие с 1 января 1988 г.

## П О Л О Ж Е Н И Е
## О ГОСУДАРСТВЕННОМ КОМИТЕТЕ СССР ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ [1]

УТВЕРЖДЕНО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 3 октября 1977 г. № 890
(СП СССР, 1977 г., № 26, ст. 170; 1981 г., № 2, ст. 3)

Пункт 1, абзацы первый, пятый и шестой пункта 2, подпункты «а», «к», «с» пункта 4, подпункт «б» пункта 5 и пункт 11

## П О Л О Ж Е Н И Е
## О ПРАВАХ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПРЕДПРИЯТИЯ, УЧРЕЖДЕНИЯ, ОРГАНИЗАЦИИ [2]

УТВЕРЖДЕНО УКАЗОМ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 27 сентября 1971 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1971 г., № 39, ст. 382)
УКАЗ УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР
от 26 ноября 1971 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1971 г., № 48, ст. 469)

Статья 21

[1] См. том 1, стр. 229.
[2] См. стр. 467.

## О РАСШИРЕНИИ УЧАСТИЯ ПРОФСОЮЗОВ В РЕШЕНИИ ВОПРОСОВ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 2 января 1962 г. № 2
(СП СССР, 1962 г., № 1, ст. 3)

В целях повышения роли профсоюзов в решении вопросов пенсионного обеспечения рабочих и служащих Совет Министров Союза ССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Установить, что документы, необходимые для назначения пенсий рабочим и служащим, предварительно подготавливаются комиссиями фабричных, заводских, местных комитетов профсоюза по пенсионным вопросам совместно с администрацией предприятий, учреждений и организаций по последнему месту работы рабочих и служащих.

Положение о комиссии фабричного, заводского, местного комитета профсоюза по пенсионным вопросам утверждается ВЦСПС.

2. Обязать руководителей предприятий, учреждений и организаций:

а) беспрепятственно предоставлять трудовые книжки и лицевые счета рабочих и служащих, а также другие документы об их трудовой деятельности и заработной плате представителям профсоюзов для проверки правильности внесенных в них записей;

б) по требованию профсоюзных органов и комиссий фабричных, заводских, местных комитетов профсоюзов по пенсионным вопросам выдавать или высылать документы, необходимые рабочим и служащим для назначения пенсий.

## ОБ УЛУЧШЕНИИ УСЛОВИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТВОРЧЕСКИХ СОЮЗОВ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 14 февраля 1987 г. № 213

Абзацы первый и второй пункта 30 и пункт 31

[1] См. том 3.

# О ВВЕДЕНИИ ДОБРОВОЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ ДЛЯ РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ И КОЛХОЗНИКОВ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 20 августа 1987 г. № 976
(СП СССР, 1987 г., № 43, ст. 139)

# О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ УСЛОВИЙ ДОБРОВОЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ ДЛЯ РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ И КОЛХОЗНИКОВ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 28 декабря 1988 г. № 1464
(СП СССР, 1989 г., № 5, ст. 15)

[1] См. том 5.

## § 2. ПЕНСИИ

### 1. ПЕНСИИ ПО ЗАКОНУ О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИЯХ

# О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИЯХ [1]

ЗАКОН СССР

от 14 июля 1956 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1956 г., № 15, ст. 313)

В Союзе Советских Социалистических Республик право граждан на материальное обеспечение в старости, при потере трудоспособности и в случае болезни является одним из завоеваний Великой Октябрьской социалистической революции и закреплено Конституцией СССР.

Пенсионное обеспечение гарантируется созданным в СССР социалистическим строем, в условиях которого навсегда уничтожены эксплуатация человека человеком, безработица и неуверенность трудящихся в завтрашнем дне. Пенсионное обеспечение в Советском государстве осуществляется полностью за счет государственных и общественных средств.

Успехи в развитии социалистического хозяйства, достигнутые советским народом под руководством Коммунистической партии Советского Союза, позволяют в настоящее время осуществить дальнейшее улучшение дела пенсионного обеспечения.

В этих целях Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик **п о с т а н о в л я е т:**

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**Статья 1.** Право на государственную пенсию имеют:

а) рабочие и служащие;

б) военнослужащие;

в) учащиеся высших, средних специальных учебных заведений, училищ, школ и курсов по подготовке кадров;

г) другие граждане, если они стали инвалидами в связи с выполнением государственных или общественных обязанностей;

д) члены семей граждан, указанных в настоящей статье, в случае потери кормильца.

**Статья 2.** Государственные пенсии по настоящему Закону назначаются:

а) по старости;

б) по инвалидности;

в) по случаю потери кормильца.

**Статья 3.** Гражданам, имеющим одновременно право на различные пенсии, назначается одна пенсия по их выбору.

**Статья 4.** Граждане, имеющие право на государственную пенсию, могут обращаться за назначением пенсии в любое время после возникновения права на пенсию, без ограничения каким-либо сроком.

**Статья 5.** Пенсии назначаются Комиссиями по назначению пенсий, образуемыми исполнительными комитетами районных (городских) Советов народных депутатов.

---

[1] Текст Закона приведен по официальному изданию Верховного Совета СССР на основании постановления Президиума Верховного Совета СССР от 24 декабря 1974 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1975 г., № 1, ст. 3).

Статья 56 признана утратившей силу Указом от 22 мая 1986 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1986 г., № 22, ст. 363).

Решение Комиссии по назначению пенсий может быть обжаловано в исполнительный комитет районного (городского) Совета народных депутатов.

**Статья 6.** Выплата пенсий обеспечивается государством за счет средств, ежегодно ассигнуемых по государственному бюджету СССР, в том числе средств по бюджету государственного социального страхования, образуемых из взносов предприятий, учреждений и организаций без каких-либо вычетов из заработной платы.

**Статья 7.** Пенсии не подлежат обложению налогами.

## II. ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ

**Статья 8.** Право на пенсию по старости имеют рабочие и служащие:

мужчины — по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

**Статья 9.** На льготных условиях имеют право на пенсию по старости:

а) рабочие и служащие на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах — по списку производств, цехов, профессий и должностей, утверждаемому Советом Министров СССР:

мужчины — по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет;

женщины — по достижении 45 лет и при стаже работы не менее 15 лет;

б) рабочие и служащие на других работах с тяжелыми условиями труда — по списку производств, цехов, профессий и должностей, утверждаемому Советом Министров СССР:

мужчины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины — по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет;

в) работницы предприятий текстильной промышленности — по списку производств и профессий, утверждаемому Советом Министров СССР, по достижении 50 лет и при стаже работы в этих профессиях не менее 20 лет (независимо от места последней работы);

г) рабочие и служащие — инвалиды из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте:

мужчины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины — по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет;

д) женщины, работающие в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях народного хозяйства, а также женщины, работающие в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин,— по списку производств и профессий, утверждаемому Советом Министров СССР, по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет, в том числе не менее 15 лет в этих профессиях (независимо от места последней работы), если они не имеют права на пенсию по старости в более раннем возрасте[1].

Рабочие и служащие, предусмотренные в пунктах «а» и «б» настоящей статьи, имеют право на пенсию по старости на льготных условиях, если не менее половины стажа, необходимого для назначения им этой пенсии, приходится на соответствующие работы, дающие право на пенсию на льготных условиях (независимо от места последней работы)[2].

---

[1] Часть первая статьи 9 дополнена пунктом «д» Указом от 7 марта 1975 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1975 г., № 11, ст. 182).

[2] Статья 9 (после пункта «б»)— с изменениями, внесенными Указом от 26 сентября 1967 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1967 г., № 39, ст. 520).

**Статья 10.** Женщины, родившие пять или более детей и воспитавшие их до восьмилетнего возраста, имеют право на пенсию по старости по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 15 лет, если они не имеют права на пенсию по старости в более раннем возрасте.

**Статья 11.** Рабочие и служащие — слепые, получающие пенсию по инвалидности, имеют право вместо этой пенсии получать пенсию по старости: мужчины — по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 15 лет; женщины — по достижении 40 лет и при стаже работы не менее 10 лет.

Рабочие и служащие, больные гипофизарным нанизмом (лилипуты), имеют право на пенсию по старости: мужчины — по достижении 45 лет и при стаже работы не менее 20 лет; женщины — по достижении 40 лет и при стаже работы не менее 15 лет[1].

**Статья 12.** Рабочим и служащим, которые в период работы достигли возраста, необходимого им для назначения пенсии, но не имеют достаточного для назначения полной пенсии стажа работы, однако проработали не менее 5 лет, в том числе не менее 3 лет непосредственно перед обращением за пенсией, пенсия по старости назначается в размере, пропорциональном имеющемуся стажу, но не менее четверти полной пенсии. Женщинам, родившим пять или более детей и воспитавшим их до восьмилетнего возраста, и матерям инвалидов с детства, достигших восьми или более лет, пенсии по старости при неполном стаже работы назначаются по достижении: 55 лет, если они проработали не менее 5 лет, независимо от других условий, предусмотренных настоящей статьей [2].

**Статья 13.** Пенсии по старости назначаются в следующих размерах:

| Месячный заработок в рублях | Пенсия | | | |
|---|---|---|---|---|
| | рабочим и служащим, кроме работавших на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах | | рабочим и служащим, работавшим на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах | |
| | в процентах к заработку | наименьший размер пенсии в рублях (без надбавок) | в процентах к заработку | наименьший размер пенсии в рублях (без надбавок) |
| До 50 | 85 | 40 | — | — |
| От 50 до 60 | 75 | 42—50 | 80 | 45 |
| От 60 до 80 | 65 | 45 | 70 | 48 |
| От 80 до 100 | 55 | 52 | 60 | 56 |
| От 100 и выше | 50 | 55 | 55 | 60 |

Минимальный размер пенсии по старости устанавливается 50 рублей в месяц, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 55 рублей.

Максимальный размер пенсии по старости — 120 рублей в месяц. Рабочим и служащим, проработавшим не менее 15 лет на отдельных видах работ, дающих право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах в соответствии с пунктом «а» статьи 9 настоящего Закона, по перечню таких работ, утверждаемому Советом Министров СССР, устанавливаются следующие максимальные размеры пенсии по ста-

[1] Статья 11 дополнена частью второй Указом от 25 сентября 1961 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1961 г., № 39, ст. 403).

[2] Статья 12— с изменениями, внесенными Указом от 2 сентября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 36, ст. 1033).

рости: проработавшим на указанных работах от 15 до 20 лет — 140 рублей и свыше 20 лет — 160 рублей в месяц.

Рабочим и служащим — инвалидам из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, пенсии по старости, исчисленные в соответствии с настоящей статьей, в том числе с применением статьи 14, включая минимальные, повышаются на 15 рублей в месяц (в пределах максимального размера пенсии) [1].

Пенсия, исчисленная в соответствии с настоящей статьей в размере не свыше 60 рублей в месяц, через 10 лет после ее назначения повышается на 1 процент заработка, из которого она исчислена, за каждый полный год, прошедший после ее назначения. Последующее повышение пенсии, установленной в размере не свыше 60 рублей, производится через каждые 2 года на 2 процента того же заработка. При перерасчете пенсии, исчисленные из заработка свыше 120 рублей, не могут быть ниже пенсий, назначенных одновременно из заработка 120 рублей [1].

**Статья 14.** Устанавливаются следующие надбавки к пенсиям по старости:

а) за непрерывный стаж работы свыше 15 лет или за общий стаж работы — мужчинам, проработавшим не менее 35 лет, и женщинам, проработавшим не менее 30 лет,— 10 процентов пенсии. Рабочим и служащим, имеющим право на пенсию на льготных условиях в соответствии с пунктом «а» статьи 9 и статьями 10 и 11 настоящего Закона, указанная надбавка за общий стаж работы устанавливается, если их общий стаж работы превышает стаж, необходимый для назначения пенсии на льготных условиях, не менее чем на 10 лет.

Рабочим и служащим, непрерывный стаж работы которых не менее 25 лет, а у женщин, имеющих детей,— не менее 20 лет приходится на работу на одном предприятии, в учреждении, организации и одновременно имеющим право на надбавку к пенсии за общий стаж работы, устанавливается надбавка за этот стаж в размере 20 процентов пенсии. При указанных условиях надбавка в пределах до 10 процентов пенсии начисляется сверх установленного максимального размера пенсии.

Исчисление непрерывного стажа работы, дающего рабочим и служащим право на надбавку к пенсии по старости в размере 20 процентов, в том числе в случаях перехода по уважительным причинам с одного предприятия, учреждения, организации на другое, производится в порядке, определяемом Советом Министров СССР;

---

[1] Статья 13 дополнена частью четвертой Указом от 21 ноября 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 48, ст. 678), частью пятой Указом от 22 мая 1985 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 22, ст. 391).

Статья 13— с изменениями, внесенными Указами от 13 июня 1977 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1977 г., № 25, ст. 382) и от 22 мая 1985 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 22, ст. 391).

Указами Президиума Верховного Совета СССР от 12 февраля 1976 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1976 г., № 7, ст. 124) и от 13 июня 1977 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1977 г., № 25, ст. 382) установлено, что рабочим и служащим угольной и сланцевой промышленности и строительства угольных и сланцевых шахт, а также рабочим и служащим черной металлургии пенсии по старости в повышенных максимальных размерах назначаются, если эти работники были заняты на работах, дающих право на получение пенсии по старости в повышенных максимальных размерах соответственно к 1 апреля 1976 г. и к 1 июля 1977 г. или позднее. Пенсионерам, возвратившимся на указанные работы после названных сроков, перерасчет ранее назначенных пенсий производится на условиях, предусмотренных статьей 54 Закона СССР «О государственных пенсиях».

б) неработающим пенсионерам, имеющим на своем иждивении нетрудоспособных членов семьи: при одном нетрудоспособном члене семьи — 10 процентов пенсии; при двух или более нетрудоспособных членах семьи — 15 процентов пенсии [1].

**Статья 15.** Порядок выплаты пенсии по старости работающим пенсионерам или начисления вместо нее надбавки к пенсии за каждый год работы после достижения пенсионного возраста устанавливается Советом Министров СССР. Сумма пенсии с указанной надбавкой не может превышать 150 рублей в месяц [2].

**Статья 16.** Рабочему или служащему, который имеет необходимый стаж, но прекратил работу, не достигнув возраста, дающего право на пенсию по старости, пенсия назначается по достижении этого возраста.

**Статья 17.** Пенсии по старости назначаются пожизненно независимо от состояния трудоспособности.

## III. ПЕНСИИ ПО ИНВАЛИДНОСТИ РАБОЧИМ И СЛУЖАЩИМ

**Статья 18.** Право на пенсию по инвалидности рабочие и служащие имеют в случае наступления инвалидности, то есть постоянной или длительной потере трудоспособности.

Пенсия по инвалидности назначается рабочим и служащим независимо от того, когда наступила инвалидность: в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы.

**Статья 19.** В зависимости от степени потери трудоспособности инвалиды подразделяются на три группы.

Определение групп инвалидности производится врачебно-трудовыми экспертными комиссиями в порядке, устанавливаемом Советом Министров СССР.

**Статья 20.** Пенсия по инвалидности назначается при потере трудоспособности вследствие:

а) трудового увечья или профессионального заболевания;

б) общего заболевания.

При потере трудоспособности вследствие увечья, не связанного с работой, пенсии назначаются так же, как при потере трудоспособности вследствие общего заболевания.

**Статья 21.** Пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания назначаются рабочим и служащим независимо от стажа работы.

Пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания рабочим и служащим назначаются при наличии следующего стажа работы ко времени обращения за пенсией:

---

[1] Статья 14— с изменениями, внесенными Указом от 7 января 1980 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 3, ст. 40). Тем же Указом пункт «а» статьи 14 дополнен абзацем, а также установлено, что рабочим и служащим, имеющим право на надбавку к пенсии в соответствии с пунктом «а» настоящей статьи, назначение и перерасчет пенсий производятся при условии, если они работали в качестве рабочих или служащих к 1 января 1983 г. или позднее.

Пункт «а» статьи 14 дополнен Указом от 30 июня 1983 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1983 г., № 27, ст. 413).

[2] Статья 15— с изменениями, внесенными Указами от 10 августа 1972 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1972 г., № 33, ст. 296) и от 11 сентября 1979 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1979 г., № 38, ст. 620).

| Возраст | Стаж работы (в годах) | | |
|---|---|---|---|
| | Мужчины | Женщины | Рабочие и служащие на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах |
| От 20 лет до достижения 23 лет | 2 | 1 | 1 |
| От 23 лет до достижения 26 лет | 3 | 2 | 2 |
| От 26 лет до достижения 31 года | 5 | 3 | 3 |
| От 31 года до достижения 36 лет | 7 | 5 | 5 |
| От 36 лет до достижения 41 года | 10 | 7 | 6 |
| От 41 года до достижения 46 лет | 12 | 9 | 7 |
| От 46 лет до достижения 51 года | 14 | 11 | 8 |
| От 51 года до достижения 56 лет | 16 | 13 | 10 |
| От 56 лет до достижения 61 года | 18 | 14 | 12 |
| От 61 года и старше . . . . . | 20 | 15 | 14 |

Рабочим и служащим, ставшим инвалидами вследствие общего заболевания до достижения 20 лет, пенсия назначается:

а) если инвалидность наступила в период работы или после ее прекращения — независимо от стажа работы;

б) если инвалидность наступила до поступления на работу — при наличии стажа работы не менее одного года.

**Статья 22.** Пенсии рабочим и служащим по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания назначаются в следующих размерах:

инвалидам I группы в размере 110 процентов, инвалидам II группы — 100 процентов пенсии по старости, исчисленной в соответствии со статьей 13 настоящего Закона в процентах к заработку;

инвалидам III группы в размере 65 процентов с заработка до 40 рублей в месяц и, сверх того, 10 процентов с остального заработка.

Рабочим и служащим, занятым на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания назначаются:

инвалидам I и II групп в размерах, установленных абзацем вторым настоящей статьи, однако не ниже следующих размеров:

инвалидам I группы — 100 процентов
инвалидам II группы — 90 процентов

} с заработка до 60 рублей в месяц и, сверх того, 20 процентов с остального заработка;

инвалидам III группы в размере 65 процентов с заработка до 60 рублей в месяц и, сверх того, 20 процентов с остального заработка.

Рабочим и служащим, занятым на других работах с тяжелыми условиями труда, пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания назначаются:

инвалидам I и II групп в размерах, установленных абзацем вторым настоящей статьи, однако не ниже следующих размеров:

инвалидам I группы — 100 процентов
инвалидам II группы — 90 процентов
} с заработка до 50 рублей в месяц и, сверх того, 15 процентов с остального заработка;

инвалидам III группы в размере 65 процентов с заработка до 50 рублей в месяц и, сверх того, 15 процентов с остального заработка.

Рабочим и служащим, ставшим инвалидами вследствие профессионального заболевания пневмокониозом (силикозом, антрако-силикозом, антракозом, сидеро-силикозом и др.), пенсии по инвалидности назначаются в следующих льготных размерах:

инвалидам I группы — 100 процентов заработка;

инвалидам II группы — 90 процентов заработка;

инвалидам III группы — 65 процентов заработка.

Минимальные размеры пенсий устанавливаются: по I группе инвалидности — 75 рублей в месяц; по II группе—50 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 55 рублей; по III группе — 30 рублей.

Максимальные размеры пенсий устанавливаются: по I и II группам инвалидности — 120 рублей в месяц; по III группе — 60 рублей, а для рабочих и служащих, ставших инвалидами вследствие профессионального заболевания пневмокониозом,— 70 рублей [1].

**Статья 23.** Пенсии рабочим и служащим по инвалидности вследствие общего заболевания назначаются в следующих размерах:

инвалидам I группы в размере 100 процентов, инвалидам II группы — 90 процентов пенсии по старости, исчисленной в соответствии со статьей 13 настоящего Закона в процентах к заработку;

инвалидам III группы в размере 45 процентов с заработка до 40 рублей в месяц и, сверх того, 10 процентов с остального заработка.

Рабочим и служащим на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания назначаются:

инвалидам I и II групп в размерах, установленных абзацем вторым настоящей статьи;

инвалидам III группы в размере 45 процентов с заработка до 60 рублей в месяц и, сверх того, 20 процентов с остального заработка.

Рабочим и служащим на других работах с тяжелыми условиями труда пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания назначаются:

инвалидам I и II групп в размерах, установленных абзацем вторым настоящей статьи;

инвалидам III группы в размере 45 процентов с заработка до 50 рублей в месяц и, сверх того, 15 процентов с остального заработка.

Минимальные размеры пенсий устанавливаются: по I группе инвалидности — 75 рублей в месяц; по II группе — 50 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 55 рублей; по III группе — 26 рублей.

Максимальные размеры пенсий устанавливаются: по I и II группам инвалидности — 120 рублей в месяц; по III группе — 60 рублей.

Рабочий или служащий имеет право на пенсию по инвалидности вследствие общего заболевания в льготных размерах, установленных настоящей статьей для работавших на подземных работах, на работах с вредными условиями труда, в горячих цехах и на других работах с тяжелыми условиями труда, если не менее половины необходимого ему стажа прихо-

[1] Статья 22— с изменениями, внесенными Указами от 21 ноября 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 48, ст. 678), от 2 сентября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 36, ст. 1033) и от 22 мая 1985 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 22, ст. 391).

дится на соответствующие работы, дающие право на пенсию в льготных размерах (независимо от места последней работы) [1].

**Статья 24.** Рабочим и служащим, которые в период работы стали инвалидами I и II группы вследствие общего заболевания, если они не имеют достаточного для назначения полной пенсии стажа работы, пенсия назначается в размере, пропорциональном имеющемуся стажу, но не менее четверти полной пенсии.

**Статья 25.** Устанавливаются следующие надбавки к пенсии по инвалидности (в пределах максимальных размеров пенсий):

а) инвалидам I и II групп вследствие общего заболевания за непрерывный стаж работы: от 10 до 15 лет — 10 процентов пенсии; свыше 15 лет — 15 процентов пенсии;

б) неработающим инвалидам I и II групп (независимо от причины инвалидности), имеющим на своем иждивении нетрудоспособных членов семьи:

инвалидам I группы при одном нетрудоспособном члене семьи в размере 10 рублей, при двух нетрудоспособных членах семьи — 20 рублей, при трех или более нетрудоспособных членах семьи — 30 рублей в месяц;

инвалидам II группы при одном нетрудоспособном члене семьи — в размере 10 рублей, при двух или более нетрудоспособных членах семьи 20 рублей в месяц;

в) инвалидам I группы (независимо от причины инвалидности) на уход за ними — 15 рублей в месяц [2].

**Статья 26.** Инвалидам — мужчинам старше 60 лет и женщинам старше 55 лет пенсии по инвалидности назначаются пожизненно. Переосвидетельствование этих инвалидов производится только по их заявлению.

Остальным инвалидам пенсии по инвалидности назначаются на все время нетрудоспособности.

**Статья 27.** Инвалидам I группы, имеющим какой-либо заработок, а также инвалидам II группы, заработок которых не превышает 120 рублей в месяц, пенсия выплачивается полностью, независимо от заработка.

Инвалидам II группы, имеющим заработок свыше 120 рублей, а также инвалидам III группы пенсия выплачивается в таком размере, чтобы пенсия и получаемый заработок не превышали в общей сложности всего заработка перед назначением пенсии. При этом инвалидам III группы, если их заработок не превышает 120 рублей в месяц, выплачивается не менее 50 процентов назначенной пенсии [3].

## IV. ПЕНСИИ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА СЕМЬЯМ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ

**Статья 28.** Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего рабочего, служащего или пенсионера, состоявшие на его иждивении.

Нетрудоспособными членами семьи считаются:

а) дети, братья, сестры и внуки, не достигшие 16 лет (учащиеся — 18

---

[1] Статья 23— с изменениями, внесенными Указами от 21 ноября 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 48, ст. 678), от 2 сентября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 36, ст. 1033) и от 22 мая 1985 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 22, ст. 391).

[2] Статья 25 (после пункта «а»)— с изменениями, внесенными Указом от 21 ноября 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 48, ст. 678).

[3] Статья 27 — с изменениями, внесенными Законом от 7 мая 1960 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1960 г., № 18, ст. 143).

лет) или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения 16 лет (учащиеся — 18 лет); при этом братья, сестры и внуки — при условии, если они не имеют трудоспособных родителей;

б) отец, мать, жена, муж, если они достигли престарелого возраста: мужчины — 60 лет, женщины — 55 лет, либо являются инвалидами;

в) один из родителей или супруг, независимо от возраста и трудоспособности, если он занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 8 лет, и не работает;

г) дед и бабушка — при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать.

Дети и нетрудоспособные родители умершего, не состоявшие на его иждивении, имеют право на пенсию по случаю его смерти, если впоследствии они утратили источник средств к существованию.

**Статья 29.** Дети, состоявшие на иждивении обоих родителей, имеют право на пенсию по случаю смерти отца или матери также и в том случае, если другой родитель работает.

**Статья 30.** Учащимся детям, братьям, сестрам и внукам пенсия выплачивается также и при получении ими стипендии.

**Статья 31.** Родители имеют право на пенсию независимо от того, когда они достигли престарелого возраста или стали инвалидами: до или после смерти кормильца.

Супруг (жена или муж) умершего имеет право на пенсию, если он достиг престарелого возраста или стал инвалидом до смерти кормильца или не позднее 5 лет после его смерти. Супругу умершего, не имеющему совершеннолетних трудоспособных детей, пенсия назначается независимо от времени достижения престарелого возраста или наступления инвалидности.

**Статья 32.** Усыновители имеют право на пенсию наравне с родителями, а усыновленные — наравне с родными детьми.

Несовершеннолетние, имеющие право на пенсию по случаю потери кормильца, сохраняют это право также и при их усыновлении.

**Статья 33.** Семьям рабочих и служащих, умерших вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, пенсии назначаются, независимо от стажа работы кормильца, в следующих размерах:

на трех или более нетрудоспособных членов семьи в размере 110 процентов, на двух нетрудоспособных членов семьи — 100 процентов пенсии по старости, исчисленной в соответствии со статьей 13 настоящего Закона в процентах к заработку кормильца;

на одного нетрудоспособного члена семьи в размере 65 процентов с заработка кормильца до 40 рублей в месяц и, сверх того, 10 процентов с остального заработка кормильца.

Семьям рабочих и служащих, работавших на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и умерших вследствие трудового увечья или профессионального заболевания пенсии назначаются:

на двух или более нетрудоспособных членов семьи в размерах, установленных абзацем вторым настоящей статьи, однако не ниже следующих размеров:

| | |
|---|---|
| на трех или более нетрудоспособных членов семьи — 100 процентов | с заработка кормильца до 60 рублей в месяц и, сверх того, 20 процентов |
| на двух нетрудоспособных членов семьи — 90 процентов | с остального заработка кормильца; |

на одного нетрудоспособного члена семьи в размере 65 процентов с заработка кормильца до 60 рублей в месяц и, сверх того, 20 процентов с остального заработка кормильца.

Семьям рабочих и служащих, работавших на других работах с тяжелыми условиями труда и умерших вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, пенсии назначаются:

на двух или более нетрудоспособных членов семьи в размерах, установленных абзацем вторым настоящей статьи, однако не ниже следующих размеров:

| | |
|---|---|
| на трех или более нетрудоспособных членов семьи — 100 процентов | с заработка кормильца до 50 рублей в месяц и, сверх того, 15 процентов с остального заработка кормильца; |
| на двух нетрудоспособных членов семьи — 90 процентов | |

на одного нетрудоспособного члена семьи в размере 65 процентов с заработка кормильца до 50 рублей в месяц и, сверх того, 15 процентов с остального заработка кормильца.

Минимальные размеры пенсий устанавливаются: на трех или более членов семьи — 75 рублей в месяц; на двух членов семьи — 50 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 55 рублей; на одного члена семьи — 28 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 31 рубль.

Максимальные размеры пенсий устанавливаются: на двух или более членов семьи — 120 рублей в месяц; на одного члена семьи — 60 рублей.

Размер пенсии, исчисленный в соответствии с настоящей статьей из заработка не свыше 120 рублей в месяц семьям с одним нетрудоспособным членом семьи, через 10 лет после ее назначения повышается на 0,5 процента заработка, из которого она исчислена, за каждый полный год, прошедший после назначения пенсии. Последующее повышение пенсии, установленной в размере не свыше 60 рублей, производится через каждые 2 года на 1 процент того же заработка. При этом пенсии, исчисленные из заработка свыше 120 рублей, не могут быть ниже пенсий, назначенных одновременно из заработка 120 рублей [1].

**Статья 34.** Семьям рабочих и служащих, умерших вследствие общего заболевания и имевших стаж работы, необходимый для назначения пенсии по инвалидности, пенсии назначаются в следующих размерах:

на трех или более нетрудоспособных членов семьи в размере 100 процентов, на двух нетрудоспособных членов семьи — 90 процентов пенсии по старости, исчисленной в соответствии со статьей 13 настоящего Закона в процентах к заработку кормильца;

на одного нетрудоспособного члена семьи в размере 45 процентов с заработка кормильца до 40 рублей в месяц и, сверх того, 10 процентов с остального заработка кормильца.

Семьям рабочих и служащих, работавших на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и умерших вследствие общего заболевания, пенсии назначаются:

на двух или более нетрудоспособных членов семьи в размерах, установленных абзацем вторым настоящей статьи;

на одного нетрудоспособного члена семьи в размере 45 процентов с

[1] Статья 33— с изменениями, внесенными Указами от 21 ноября 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 48, ст. 678), от 2 сентября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 36, ст. 1033) и от 22 мая 1985 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 22, ст. 391).

Статья 33 дополнена частью шестой Указом от 22 мая 1985 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 22, ст. 391).

заработка кормильца до 60 рублей в месяц и, сверх того, 20 процентов с остального заработка кормильца.

Семьям рабочих и служащих, работавших на других работах с тяжелыми условиями труда и умерших вследствие общего заболевания, пенсии назначаются:

на двух или более нетрудоспособных членов семьи в размерах, установленных абзацем вторым настоящей статьи;

на одного нетрудоспособного члена семьи в размере 45 процентов с заработка кормильца до 50 рублей в месяц и, сверх того, 15 процентов с остального заработка кормильца.

Минимальные размеры пенсий устанавливаются: на трех или более членов семьи — 75 рублей в месяц; на двух членов семьи — 50 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 55 рублей; на одного члена семьи — 28 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 31 рубль.

Максимальные размеры пенсий устанавливаются: на двух или более членов семьи — 120 рублей в месяц; на одного члена семьи — 60 рублей.

Семья рабочего или служащего, умершего вследствие общего заболевания, имеет право на пенсию в льготных размерах, установленных настоящей статьей для семей рабочих и служащих, работавших на подземных работах, на работах с вредными условиями труда, в горячих цехах и на других работах с тяжелыми условиями труда, если не менее половины стажа, который был бы необходим кормильцу для назначения пенсии по инвалидности, приходилось на соответствующие работы, дающие право на пенсию в льготных размерах (независимо от места последней работы кормильца).

Семьям, в состав которых входят дети, потерявшие обоих родителей (круглые сироты), или дети умершей одинокой матери, пенсии назначаются в размерах, установленных для семей, потерявших кормильцев вследствие трудового увечья или профессионального заболевания.

Размер пенсии, исчисленный в соответствии с настоящей статьей из заработка не свыше 120 рублей в месяц семьям с одним нетрудоспособным членом семьи, через 10 лет после ее назначения повышается на 0,5 процента заработка, из которого она исчислена, за каждый полный год, прошедший после назначения пенсии. Последующее повышение пенсии, установленной в размере не свыше 60 рублей, производится через каждые 2 года на 1 процент того же заработка. При этом пенсии, исчисленные из заработка свыше 120 рублей, не могут быть ниже пенсий, назначенных одновременно из заработка 120 рублей [1].

**Статья 35.** Членам семей рабочих и служащих, умерших в период работы вследствие общего заболевания, если они не имели стажа, достаточного для назначения полной пенсии по инвалидности, пенсия назначается в размере, пропорциональном стажу работы кормильца, но не менее четверти полной пенсии.

**Статья 36.** Устанавливаются следующие надбавки к пенсиям по случаю потери кормильца (в пределах максимальных размеров пенсий):

а) семьям рабочих и служащих, умерших вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, на трех или более нетрудоспособных членов семьи — 15 процентов пенсии;

---

[1] Статья 34— с изменениями, внесенными Указами от 21 ноября 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 48, ст. 678), от 2 сентября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 36, ст. 1033) и от 22 мая 1985 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 22, ст. 391).

Статья 34 дополнена частью восьмой Указом от 22 мая 1985 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 22, ст. 391).

б) семьям рабочих и служащих, умерших вследствие общего заболевания, за непрерывный стаж работы кормильца: от 10 до 15 лет — 10 процентов пенсии; свыше 15 лет — 15 процентов пенсии.

**Статья 37.** Пенсионерам, которым назначена пенсия по случаю потери кормильца, пенсия выплачивается полностью также и в том случае, если они имеют какой-либо заработок.

## V. ПЕНСИИ ВОЕННОСЛУЖАЩИМ И ИХ СЕМЬЯМ

**Статья 38.** Военнослужащие рядового, сержантского и старшинского состава срочной службы имеют право на пенсию в случае инвалидности, а их семьи — в случае потери кормильца.

Пенсии этим военнослужащим и их семьям назначаются независимо от продолжительности военной службы и предшествовавшей работы военнослужащего.

Бывшим партизанам и их семьям пенсии назначаются на общих основаниях с военнослужащими и их семьями.

Семьи умерших пенсионеров из числа военнослужащих рядового, сержантского и старшинского состава срочной службы и бывших партизан имеют право на пенсию в случае потери кормильца.

**Статья 39.** Военнослужащим рядового состава срочной службы работавшим в качестве рабочих или служащих до призыва на военную службу и ставшим инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, пенсии назначаются в следующих размерах, исходя из заработка до призыва на военную службу:

инвалидам I группы в размере 120 процентов, инвалидам II группы — 110 процентов пенсии по старости, исчисленной в соответствии со статьей 13 настоящего Закона в процентах к заработку;

инвалидам III группы в размере 65 процентов с заработка до 40 рублей в месяц и, сверх того, 10 процентов с остального заработка.

Военнослужащим рядового состава срочной службы, работавшим до призыва на военную службу на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и ставшим инвалидами вследствие указанных выше причин, пенсии назначаются:

инвалидам I и II групп в размерах, установленных абзацем вторым настоящей статьи, однако не ниже следующих размеров:

инвалидам I группы — 100 процентов<br>инвалидам II группы — 90 процентов

} с заработка до 60 рублей в месяц, 20 процентов с остального заработка и, сверх того, 15 рублей;

инвалидам III группы в размере 65 процентов с заработка до 60 рублей в месяц и, сверх того, 20 процентов с остального заработка.

Военнослужащим рядового состава срочной службы, работавшим до призыва на военную службу на других работах с тяжелыми условиями труда и ставшим инвалидами вследствие указанных выше причин, пенсии назначаются:

инвалидам I и II групп в размерах, установленных абзацем вторым настоящей статьи, однако не ниже следующих размеров:

инвалидам I группы — 100 процентов<br>инвалидам II группы — 90 процентов

} с заработка до 50 рублей в месяц, 15 процентов с остального заработка и, сверх того, 15 рублей;

инвалидам III группы в размере 65 процентов с заработка до 50 рублей в месяц и, сверх того, 15 процентов с остального заработка.

Минимальные размеры пенсий устанавливаются: по I группе инвалидности — 90 рублей в месяц; по II группе — 70 рублей; по III группе — 40 рублей.

Максимальные размеры пенсий устанавливаются: по I и II группам инвалидности — 120 рублей в месяц; по III группе — 60 рублей [1].

**Статья 40.** Военнослужащим рядового состава срочной службы, работавшим в качестве рабочих или служащих до призыва на военную службу и ставшим инвалидами вследствие увечья, полученного в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы, или заболевания, не связанного с пребыванием на фронте, пенсии назначаются в следующих размерах, исходя из заработка до призыва на военную службу:

инвалидам I группы в размере 100 процентов, инвалидам II группы — 90 процентов пенсии по старости, исчисленной в соответствии со статьей 13 настоящего Закона в процентах к заработку;

инвалидам III группы в размере 45 процентов с заработка до 40 рублей в месяц и, сверх того, 10 процентов с остального заработка.

Военнослужащим рядового состава срочной службы, работавшим до призыва на военную службу на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и ставшим инвалидами вследствие указанных выше причин, пенсии назначаются:

инвалидам I и II групп в размерах, установленных абзацем вторым настоящей статьи;

инвалидам III группы в размере 45 процентов с заработка до 60 рублей в месяц и, сверх того, 20 процентов с остального заработка.

Военнослужащим рядового состава срочной службы, работавшим до призыва на военную службу на других работах с тяжелыми условиями труда и ставшим инвалидами вследствие указанных выше причин, пенсии назначаются:

инвалидам I и II групп в размерах, установленных абзацем вторым настоящей статьи;

инвалидам III группы в размере 45 процентов с заработка до 50 рублей в месяц и, сверх того, 15 процентов с остального заработка.

Минимальные размеры пенсий устанавливаются: по I группе инвалидности — 75 рублей в месяц; по II группе — 50 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 55 рублей; по III группе — 26 рублей.

Максимальные размеры пенсий устанавливаются: по I и II группам инвалидности — 120 рублей в месяц; по III группе — 60 рублей [2].

**Статья 41.** Неработающим инвалидам I и II групп из числа военнослужащих, указанных в статьях 39 и 40 настоящего Закона, имеющим на своем иждивении нетрудоспособных членов семьи, устанавливается надбавка (в пределах максимальных размеров пенсий):

инвалидам I группы при одном нетрудоспособном члене семьи в размере 10 рублей, при двух нетрудоспособных членах семьи — 20 рублей, при трех или более нетрудоспособных членах семьи — 30 рублей в месяц;

---

[1] Статья 39— с изменениями, внесенными Указами от 21 ноября 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 48, ст. 678) и от 26 февраля 1980 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 10, ст. 177).

[2] Статья 40 — с изменениями, внесенными Указами от 21 ноября 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 48, ст. 678), от 2 сентября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 36, ст. 1033) и от 22 мая 1985 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 22, ст. 391).

инвалидам II группы при одном нетрудоспособном члене семьи в размере 10 рублей, при двух или более нетрудоспособных членах семьи — 20 рублей в месяц.

Инвалидам I группы из числа военнослужащих, указанных в статье 39 настоящего Закона, устанавливается надбавка на уход за инвалидом в размере 20 рублей, инвалидам I группы из числа военнослужащих, указанных в статье 40 настоящего Закона,— в размере 15 рублей в месяц; неработающим инвалидам II группы из числа военнослужащих, указанных в статье 39 настоящего Закона, устанавливается надбавка в размере 10 процентов пенсии (в пределах максимальных размеров пенсий) [1].

**Статья 42.** Семьям военнослужащих рядового состава срочной службы, работавших в качестве рабочих или служащих до призыва на военную службу и погибших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, пенсии назначаются, исходя из последней работы и заработка кормильца до призыва на военную службу, в следующих размерах:

на трех или более нетрудоспособных членов семьи в размере 120 процентов, на двух нетрудоспособных членов семьи — 110 процентов пенсии по старости, исчисленной в соответствии со статьей 13 настоящего Закона в процентах к заработку кормильца. Однако пенсии на двух или более нетрудоспособных членов семьи военнослужащего, работавшего до призыва на военную службу на подземных работах, на работах с вредными условиями труда, в горячих цехах и на других работах с тяжелыми условиями труда, не могут быть ниже пенсий, установленных в статье 33 настоящего Закона для семей рабочих и служащих, работавших на указанных работах;

на одного нетрудоспособного члена семьи в размерах, установленных в статье 33 настоящего Закона.

Размер пенсии на каждого члена семьи не может быть ниже 45 рублей в месяц (в пределах установленных максимальных размеров пенсий).

Максимальные размеры пенсий устанавливаются: на двух или более членов семьи — 120 рублей в месяц; на одного члена семьи — 60 рублей [2].

**Статья 43.** Семьям военнослужащих рядового состава срочной службы, работавших в качестве рабочих или служащих до призыва на военную службу и умерших вследствие увечья, полученного в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы, или заболевания, не связанного с пребыванием на фронте, пенсии назначаются в размерах, установленных в статье 34 настоящего Закона, исходя из последней работы и заработка кормильца до призыва на военную службу.

**Статья 44.** Военнослужащим сержантского и старшинского состава, ефрейторам и старшим матросам срочной службы, работавшим в качестве рабочих или служащих до призыва на военную службу, а также семьям этих военнослужащих пенсии, исчисленные по статьям 39, 40, 41, 42 и 43 настоящего Закона, в том числе минимальные, повышаются на 10 процентов (в пределах максимальных размеров пенсий) [1].

---

[1] Статьи 41 и 44 — с изменениями, внесенными Указом от 21 ноября 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 48, ст. 678).

[2] Статья 42 — с изменениями, внесенными Указами от 21 ноября 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 48, ст. 678), от 2 сентября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 36, ст. 1033) и от 13 августа 1984 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1984 г., № 45, ст. 791).

**Статья 45.** Военнослужащим рядового состава срочной службы, не работавшим в качестве рабочих и служащих до призыва на военную службу и ставшим инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, пенсии назначаются в следующих размерах:

инвалидам I группы — 90 рублей в месяц;

инвалидам II группы — 70 рублей в месяц;

инвалидам III группы — 40 рублей в месяц [1].

**Статья 46.** Военнослужащим рядового состава срочной службы, не работавшим в качестве рабочих и служащих до призыва на военную службу и ставшим инвалидами вследствие увечья, полученного в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы, или заболевания, не связанного с пребыванием на фронте, пенсии назначаются в следующих размерах:

инвалидам I группы — 75 рублей в месяц;

инвалидам II группы — 50 рублей в месяц, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 55 рублей;

инвалидам III группы — 26 рублей в месяц[2].

**Статья 47.** Неработающим инвалидам I и II групп из числа военнослужащих, указанных в статьях 45 и 46 настоящего Закона, имеющим на своем иждивении нетрудоспособных членов семьи, устанавливается надбавка к пенсии:

инвалидам I группы при одном нетрудоспособном члене семьи в размере 10 рублей, при двух нетрудоспособных членах семьи — 20 рублей, при трех или более нетрудоспособных членах семьи — 30 рублей в месяц;

инвалидам II группы при одном нетрудоспособном члене семьи в размере 10 рублей, при двух или более нетрудоспособных членах семьи — 20 рублей в месяц [3].

**Статья 48.** Семьям военнослужащих рядового состава срочной службы, не работавших в качестве рабочих и служащих до призыва на военную службу, пенсии назначаются в следующих размерах:

семьям военнослужащих, погибших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте: на трех или более нетрудоспособных членов семьи — 120 рублей в месяц, на двух нетрудоспособных членов семьи — 90 рублей в месяц, на одного нетрудоспособного члена семьи — 45 рублей в месяц;

семьям военнослужащих, умерших вследствие увечья, полученного в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы, или заболевания, не связанного с пребыванием на фронте: на трех или более нетрудоспособных членов семьи — 75 рублей в месяц, на двух нетрудоспособных членов семьи — 50 рублей в месяц, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 55 рублей; на одного нетрудоспособного

---

[1] Статья 45— с изменениями, внесенными Указами от 21 ноября 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 48, ст. 678) и от 26 февраля 1980 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 10, ст. 177).

[2] Статья 46— с изменениями, внесенными Указами от 21 ноября 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 48, ст. 678), от 2 сентября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 36, ст. 1033) и от 22 мая 1985 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 22, ст. 391).

[3] Статья 47 — с изменениями, внесенными Указом от 21 ноября 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 48, ст. 678).

члена семьи — 28 рублей в месяц, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 31 рубль [1].

**Статья 49.** Военнослужащим сержантского и старшинского состава, ефрейторам и старшим матросам срочной службы, не работавшим в качестве рабочих и служащих до призыва на военную службу, а также семьям этих военнослужащих пенсии, установленные статьями 45, 46, 47 и 48 настоящего Закона, повышаются на 10 процентов [2].

**Статья 50.** Военнослужащим рядового, сержантского и старшинского состава срочной службы, работавшим до призыва на военную службу в качестве членов артелей промысловой кооперации, пенсии назначаются на общих основаниях с военнослужащими, работавшими в качестве рабочих или служащих.

Семьям военнослужащих, работавших до призыва на военную службу в качестве членов артелей промысловой кооперации, пенсии назначаются на общих основаниях с семьями военнослужащих, работавших в качестве рабочих или служащих.

**Статья 51.** При назначении пенсий военнослужащим рядового, сержантского и старшинского состава срочной службы и их семьям соответственно применяются статьи 18 (часть 1), 19, 26, 28, 29, 30, 31, 32 и 37 настоящего Закона. При этом пенсии по случаю потери кормильца родителям и женам военнослужащих, погибших на фронте, назначаются независимо от того, состояли ли они на иждивении погибших военнослужащих и независимо от времени достижения женами погибших военнослужащих престарелого возраста или времени наступления их инвалидности, а женам военнослужащих, погибших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, занятым уходом за детьми умершего кормильца, не достигшими 8 лет,— независимо от того, работает жена или нет. При назначении пенсий семьям военнослужащих, работавших до призыва на военную службу в качестве рабочих и служащих, соответственно применяется также статья 36 (пункт «а») настоящего Закона [3].

Инвалидам I и II групп, имеющим какой-либо заработок, пенсия выплачивается полностью, независимо от заработка [4].

Работающим инвалидам III группы пенсия выплачивается в таком размере, чтобы пенсия и получаемый заработок не превышали в общей сложности всего заработка перед назначением пенсии, но во всех случаях выплачивается не менее 50 процентов назначенной пенсии. Работающим инвалидам III группы из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, пенсия выплачивается в полном размере, если пенсия вместе с заработком не превышает 300 рублей в месяц, но во всех случаях выплачиваемая пенсия не может быть ниже установленного минимального размера пенсии по инвалидности [4].

---

[1] Статья 48— с изменениями, внесенными Указами от 13 августа 1984 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1984 г., № 45, ст. 791) и от 22 мая 1985 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 22, ст. 391).

[2] Статья 49— с изменениями, внесенными Указом от 21 ноября 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 48, ст. 678).

[3] Часть первая статьи 51— с изменениями, внесенными Указами от 30 мая 1980 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 23, ст. 439) и от 13 августа 1984 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1984 г., № 45, ст. 791).

[4] Части вторая и третья статьи 51— с изменениями, внесенными Указом от 23 апреля 1975 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1975 г., № 18, ст. 282).

**Статья 52.** Пенсионное обеспечение генералов, адмиралов, офицеров, военнослужащих рядового, сержантского и старшинского состава сверхсрочной службы и приравненных к ним лиц, а также пенсионное обеспечение их семей осуществляется в порядке и размерах, устанавливаемых Советом Министров СССР.

Лицам, указанным в настоящей статье, если они при увольнении не приобрели права на получение пенсии, установленной для военнослужащих соответствующих категорий, а также их семьям могут назначаться пенсии по настоящему Закону на основаниях, установленных для рабочих, служащих и их семей, независимо от того, работали ли эти лица ранее в качестве рабочих и служащих.

## VI. ИСЧИСЛЕНИЕ ПЕНСИЙ

**Статья 53.** Пенсии исчисляются из среднемесячного фактического заработка. В этот заработок включаются все виды заработной платы, на которые начисляются страховые взносы, кроме заработной платы за сверхурочную работу, за совместительство и всякого рода выплат единовременного характера. Ежегодное вознаграждение за выслугу лет включается в заработок, из которого исчисляются пенсии.

Среднемесячный заработок берется за 12 последних месяцев работы либо, по желанию обратившегося за пенсией, за любые 5 лет подряд из последних 10 лет перед обращением за пенсией.

Пенсии по старости лицам, которые проработали в качестве трактористов-машинистов в колхозах, совхозах и других государственных предприятиях сельского хозяйства, предприятиях водного и лесного хозяйства и Госкомсельхозтехники СССР — мужчины не менее 20 лет и женщины не менее 15 лет, могут исчисляться, по их желанию, исходя из среднемесячного заработка за любые 5 лет работы подряд в качестве трактористов-машинистов [1].

**Статья 54.** Пенсионерам из числа рабочих, служащих и военнослужащих, проработавшим после назначения пенсии не менее 2 лет с более высоким заработком, чем тот, из которого была исчислена пенсия, устанавливается новый размер пенсии, исходя из этого более высокого заработка.

**Статья 55.** Пенсии со всеми надбавками назначаются в пределах 100 процентов заработка, из которого исчислена пенсия, и не свыше максимальных размеров пенсий. Однако надбавка рабочим и служащим за непрерывный стаж работы на одном предприятии, в учреждении, организации, в том числе в случаях перехода по уважительным причинам с одного предприятия, учреждения, организации на другое (абзацы второй и третий пункта «а» статьи 14), может начисляться сверх установленных максимальных размеров пенсии по старости и сверх размера пенсии, предусмотренного статьей 15 настоящего Закона. Во всех случаях пенсии со всеми надбавками не могут быть ниже минимальных размеров пенсий. При этом пенсия по случаю потери кормильца, в том числе при неполном стаже работы кормильца, назначаемая по настоящему Закону, на детей, не достигших 16 лет (учащихся — 18 лет), не может быть ниже 20 рублей в месяц в расчете на каждого ребенка (в пределах установленных максимальных размеров пенсий).

---

[1] Статья 53 дополнена частью третьей Указом от 20 апреля 1971 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1971 г., № 16, ст. 168).

Пенсии инвалидам I группы, а также семьям, потерявшим кормильца, с тремя или более нетрудоспособными могут быть выше 100 процентов заработка, из которого исчислена пенсия.

Ограничение размеров пенсий 100 процентами заработка, установленное настоящей статьей, не применяется при исчислении в соответствии со статьями 39 и 41 инвалидам II группы пенсий в льготных размерах, предусмотренных для работавших на подземных работах, на работах с вредными условиями труда, в горячих цехах и на других работах с тяжелыми условиями труда, а также при повышении пенсий (в пределах максимальных размеров пенсий) инвалидам из числа военнослужащих в соответствии со статьями 13 и 44 настоящего Закона и при повышении пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет, в соответствии со статьями 13, 33 и 34 настоящего Закона [1].

Если у инвалидов I и II групп (независимо от причины инвалидности), имеющих трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости, в том числе на льготных условиях, размер пенсии по инвалидности, исчисленной со всеми надбавками, не достигает размера пенсии по старости, исчисленной со всеми надбавками, то пенсия по инвалидности назначается в размере пенсии по старости (статьи 13 и 14).

Военнослужащим срочной службы, ставшим инвалидами I и II групп вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, пенсии, исчисленные в соответствии с настоящим Законом, повышаются на 10 процентов (в пределах максимальных размеров пенсий). Кроме того, пенсии по инвалидности, в том числе исчисленные в максимальном размере, этим инвалидам повышаются: инвалидам I группы — на 30 рублей, инвалидам II группы — на 20 рублей в месяц [2].

## VII. ПОРЯДОК ВВЕДЕНИЯ В ДЕЙСТВИЕ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА

**Статья 57.** Пенсии по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца, назначенные до введения в действие настоящего Закона, выплачиваются на следующих основаниях:

а) пенсионерам, имеющим право по настоящему Закону на более высокую пенсию, пенсии повышаются до размеров, установленных этим Законом;

б) остальным пенсионерам пенсии сохраняются в ранее назначенных размерах, но не ниже минимальных и не выше максимальных размеров, установленных настоящим Законом;

в) работающим пенсионерам пенсии выплачиваются в соответствии со статьями 15, 27 и 37 настоящего Закона.

**Статья 58.** Пенсии за выслугу лет, установленные постановлениями Правительства СССР для отдельных категорий специалистов (учителей,

---

[1] Часть третья статьи 55 — с изменениями, внесенными Указом от 22 мая 1985 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 22, ст. 391).

[2] Статья 55 дополнена: частями третьей и четвертой — Указом от 21 ноября 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 48, ст. 678) и частью пятой — Указом от 30 мая 1980 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 23, ст. 439).

Статья 55 — с изменениями, внесенными Указами от 13 июня 1977 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1977 г., № 25, ст. 382), от 7 января 1980 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 3, ст. 40), от 2 сентября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 36, ст. 1033), от 30 июня 1983 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1983 г., № 27, ст. 413) и от 13 августа 1984 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1984 г., № 45, ст. 791).

медицинских работников и других), назначенные до введения в действие настоящего Закона, сохраняются.

Совету Министров СССР поручается определить порядок дальнейшего назначения и выплаты пенсий за выслугу лет (круг работников, которым назначаются эти пенсии; минимальные и максимальные размеры пенсий, ранее назначенных и назначаемых вновь; размеры пенсий, выплачиваемых работающим пенсионерам и т. д.).

**Статья 59.** Порядок пенсионного обеспечения работников науки и их семей, установленный Положением о пенсионном обеспечении работников науки, утвержденным Советом Министров СССР, сохраняется. Впредь пенсии работникам науки и их семьям назначаются согласно указанному Положению или, по их желанию, согласно настоящему Закону.

**Статья 60.** Совету Министров СССР поручается издать на основе настоящего Закона Положение о порядке назначения и выплаты государственных пенсий. В Положении должны быть, в частности, предусмотрены размеры пенсий гражданам, указанным в пунктах «в» и «г» статьи 1 настоящего Закона, и их семьям.

Совету Министров СССР поручается также издать постановление о порядке обеспечения персональными пенсиями граждан, имеющих особые заслуги перед государством, и их семей.

**Статья 61.** Настоящий Закон вводится в действие с 1 октября 1956 года.

## О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ГРАЖДАН В СССР

ЗАКОН СССР

от 15 мая 1990 г.

(Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 23, ст. 416)

Настоящий Закон в соответствии с Конституцией СССР гарантирует всем нетрудоспособным гражданам СССР право на материальное обеспечение за счет общественных фондов потребления путем предоставления трудовых и социальных пенсий.

Закон направлен на то, чтобы более полно учитывался труд как источник роста благосостояния народа и каждого советского человека, исключался уравнительный подход в пенсионном обеспечении. Он устанавливает единство условий и норм пенсионного обеспечения рабочих, служащих, членов колхозов и других категорий трудящихся.

Закон гарантирует социальную защищенность пенсионеров, в том числе путем регулярного пересмотра размеров пенсий по мере изменения стоимости жизни и повышения эффективности экономики страны.

### *Раздел I*

### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. **Право граждан в СССР на государственное пенсионное обеспечение**

Граждане СССР имеют право на государственное пенсионное обеспечение в старости, при инвалидности, потере кормильца и в иных случаях, предусмотренных настоящим Законом.

Проживающие в СССР иностранные граждане и лица без гражданства имеют право на пенсию наравне с гражданами СССР, если иное не предусмотрено законодательством СССР.

Статья 2. **Виды государственных пенсий**

По настоящему Закону назначаются:

а) трудовые пенсии:

по возрасту (по старости)*;

по инвалидности;

по случаю потери кормильца;

за выслугу лет;

б) социальные пенсии.

Статья 3. **Лица, имеющие право на трудовую пенсию**

Право на трудовую пенсию имеют лица, занятые общественно полезным трудом, при соблюдении других условий, предусмотренных настоящим Законом:

а) работающие на основании трудового договора на предприятиях, в учреждениях, организациях, кооперативах, независимо от используемых форм собственности и хозяйствования, либо на основании членства в колхозах и других кооперативах** — при условии уплаты предприятиями и организациями страховых взносов в Пенсионный фонд СССР;

б) занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью, в том числе на условиях индивидуальной (групповой) аренды или в личном крестьянском хозяйстве,— при условии уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд СССР;

в) члены творческих союзов, а также другие творческие работники, не являющиеся членами творческих союзов,— при условии уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд СССР;

г) другие лица, подлежащие государственному социальному страхованию;

д) работники военизированных формирований, не подлежащие государственному социальному страхованию, лица начальствующего и рядового состава службы специальной связи Министерства связи СССР;

е) учащиеся высших и средних специальных учебных заведений, училищ, школ и курсов по подготовке кадров, аспиранты и клинические ординаторы, докторанты;

ж) лица, ставшие инвалидами в связи с выполнением государственных или общественных обязанностей либо в связи с выполнением долга гражданина СССР по спасанию человеческой жизни, по охране государственной, коллективной собственности, собственности граждан СССР и правопорядка;

з) лица, осуществляющие уход за инвалидом I группы или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, а также за престарелым, достигшим 80-летнего возраста;

и) члены семей лиц, указанных в настоящей статье, и пенсионеров из числа этих лиц — в случае потери кормильца.

---

* В дальнейшем именуются — пенсии по возрасту.

** В дальнейшем именуются — предприятия и организации, если не оговорено иное.

Статья 4. **Пенсионное обеспечение военнослужащих и их семей**

Условия, нормы и порядок пенсионного обеспечения военнослужащих, а также лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и членов их семей устанавливаются Законом СССР «О пенсионном обеспечении военнослужащих». Им предоставляется также право на получение пенсий на основаниях, предусмотренных настоящим Законом. При этом все виды денежного довольствия военнослужащих, а также лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел учитываются наравне с заработной платой рабочих и служащих.

Статья 5. **Лица, имеющие право на социальную пенсию**

Право на социальную пенсию имеют все нетрудоспособные граждане независимо от социальной принадлежности на условиях, определяемых настоящим Законом.

Статья 6. **Право выбора пенсии**

Лицам, имеющим одновременно право на различные государственные пенсии, назначается одна пенсия по их выбору.

Статья 7. **Обращение за назначением пенсии**

Обращение за назначением пенсии может осуществляться в любое время после возникновения права на пенсию, без ограничения каким-либо сроком.

При этом пенсии по возрасту и по инвалидности назначаются независимо от того, прекращена работа ко времени обращения за пенсией или продолжается. Пенсии за выслугу лет назначаются при оставлении работы, дающей право на эту пенсию.

Статья 8. **Средства на выплату пенсий. Освобождение пенсий от налогов**

Выплата пенсий осуществляется из Пенсионного фонда СССР.

Пенсионный фонд СССР является самостоятельной финансово-банковской системой, не входит в состав Государственного бюджета СССР, формируется за счет средств, отчисляемых предприятиями и организациями на цели социального страхования по тарифам, дифференцированным в зависимости от опасности, вредности, тяжести работ и состояния других условий труда, страховых взносов лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, обязательных страховых взносов граждан, а также средств Государственного бюджета СССР. Положение о Пенсионном фонде СССР утверждается Советом Министров СССР совместно с ВЦСПС[1].

Пенсии не подлежат обложению налогами.

Статья 9. **Добровольное страхование дополнительной пенсии**

Наряду с государственным пенсионным обеспечением из Пенсионного фонда СССР трудящиеся имеют право заключать договоры добровольного страхования дополнительной пенсии. Источником для выплаты дополнительной пенсии в системе Госстраха СССР является страховой фонд, состоящий на 50 процентов из личных взносов трудящихся и на 50 процентов из средств Государственного бюджета СССР.

Предприятия и организации по решению администрации и профсоюз-

[1] См. постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 15 августа 1990 г. № 818 (стр. 550-43).

ного комитета, если это предусмотрено коллективным договором (соглашением), а также колхозы и другие кооперативы по решению общего собрания могут возмещать работникам за счет собственных средств, предназначенных для оплаты труда, полностью или частично взносы, уплаченные ими по договорам добровольного страхования дополнительной пенсии.

Статья 10. **Органы, осуществляющие пенсионное обеспечение**

Пенсионное обеспечение по настоящему Закону производится органами социального обеспечения. Управление Пенсионным фондом СССР, единообразное применение настоящего Закона и государственная экспертиза условий труда по вредности и тяжести осуществляются в порядке, определяемом Советом Министров СССР [1].

Статья 11. **Контроль профессиональных союзов за пенсионным обеспечением трудящихся**

Профессиональные союзы осуществляют в целях защиты интересов трудящихся общественный контроль за правильным применением настоящего Закона и за расходованием средств, выделяемых на пенсионное обеспечение и социальное обслуживание пенсионеров.

Статья 12. **Вопросы, относящиеся к ведению Совета Министров СССР**

К ведению Совета Министров СССР помимо предусмотренных в настоящем Законе относятся также вопросы, связанные с порядком назначения и выплаты пенсий, определением особенностей исчисления стажа отдельных категорий граждан, с соблюдением гарантий, предусмотренных настоящим Законом.

*Раздел II*

## ТРУДОВЫЕ ПЕНСИИ

### ПЕНСИИ ПО ВОЗРАСТУ

Статья 13. **Условия назначения пенсий**

Право на пенсию по возрасту имеют:

мужчины — по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

Статья 14. **Пенсии на льготных условиях**

На льготных условиях имеют право на пенсию по возрасту, независимо от места последней работы:

а) работники, занятые полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда,— по списку № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей, утверждаемому Советом Министров СССР, и по результатам аттестации рабочих мест:

мужчины — по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанных работах;

женщины — по достижении 45 лет и при стаже работы не менее 15 лет, из них не менее 7 лет 6 месяцев на указанных работах.

[1] См. постановление Совета Министров СССР от 13 августа 1990 г. № 812 (стр. 214-14).

Работникам, имеющим не менее половины стажа работы с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, пенсии на льготных условиях назначаются с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 13 настоящего Закона, на 1 год за каждый полный год такой работы мужчинам и женщинам;

б) работники, занятые полный рабочий день на других работах с вредными и тяжелыми условиями труда,— по списку № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, утверждаемому Советом Министров СССР, и по результатам аттестации рабочих мест:

мужчины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 12 лет 6 месяцев на указанных работах;

женщины — по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанных работах.

Работникам, имеющим не менее половины стажа работы с вредными и тяжелыми условиями труда, пенсии на льготных условиях назначаются с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 13 настоящего Закона, на 1 год за каждые 2 года 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам;

в) трактористы-машинисты, непосредственно занятые в производстве сельскохозяйственной продукции в колхозах, совхозах, других предприятиях сельского хозяйства,— мужчины по достижении 55 лет и при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет на указанной работе;

г) женщины, работающие в качестве трактористов-машинистов, машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин, смонтированных на базе тракторов и экскаваторов,— по достижении 50 лет и при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет на указанной работе;

д) женщины, работающие в качестве доярок (операторов машинного доения), свинарей-операторов в колхозах, совхозах, других предприятиях сельского хозяйства,— по достижении 50 лет и при стаже указанной работы не менее 20 лет при условии выполнения установленных норм обслуживания.

Нормы обслуживания для этих целей устанавливаются в порядке, определяемом Советом Министров СССР;

е) женщины, занятые в течение полного сезона: на выращивании хлопчатника и сборе хлопка-сырца и на выращивании, уборке и послеуборочной обработке табака,— по достижении 50 лет и при стаже указанной работы не менее 20 лет;

ж) работницы текстильного производства, занятые на станках и машинах,— по списку производств и профессий, утверждаемому в порядке, определяемом Советом Министров СССР,— по достижении 50 лет и при стаже указанной работы не менее 20 лет.

Предприятия и организации из средств, предназначенных на оплату труда, вносят в Пенсионный фонд СССР плату, покрывающую расходы на выплату пенсий в соответствии с пунктами «б» и «в» настоящей статьи до достижения работником пенсионного возраста, предусмотренного статьей 13 настоящего Закона, в размере 50 процентов по пенсиям, назначенным в 1991 году, 60 процентов — в 1992 году, 70 процентов — в 1993 году, 80 процентов — в 1994 году, 90 процентов — в 1995 году и 100 процентов — в 1996 году.

Начиная с 1996 года назначение и выплата пенсий в соответствии с пунктами «б» и «в» настоящей статьи производятся предприятиями и организациями в порядке, определяемом коллективным договором, за счет собственных средств.

В период до 1996 года работникам других производств, профессий и должностей досрочные пенсии в зависимости от условий труда (но не ранее чем по достижении 55 лет мужчинами и 50 лет женщинами) могут устанавливаться по результатам аттестации рабочих мест за счет средств предприятий и организаций, предназначенных на оплату труда, которые перечисляются в Пенсионный фонд СССР на выплату пенсий до достижения работником пенсионного возраста, предусмотренного статьей 13 настоящего Закона.

Порядок пенсионного обеспечения лиц, работавших до введения в действие настоящего Закона на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, предусмотренных ранее действовавшим законодательством, определяется статьей 127 настоящего Закона.

Контроль за правильностью применения списков на льготное пенсионное обеспечение (пункты «а» и «б») и качеством проведения аттестации рабочих мест на предприятиях и в организациях, подготовка предложений по совершенствованию этих списков возлагаются на органы Государственной экспертизы условий труда. Положение об органах Государственной экспертизы условий труда и порядок проведения аттестации рабочих мест утверждаются Советом Министров СССР[1].

### Статья 15. Особенности пенсионного обеспечения работников, занятых на подземных и открытых горных работах

Работники, непосредственно занятые полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых, на строительстве шахт и рудников,— по списку работ и профессий, утверждаемому Советом Министров СССР, имеют право на пенсию независимо от возраста, если они были заняты на этих работах не менее 25 лет, а работники ведущих профессий на этих работах: горнорабочие очистного забоя, проходчики, забойщики на отбойных молотках, машинисты горных выемочных машин — при условии, если они были заняты на этих работах не менее 20 лет.

При наличии стажа на подземных работах менее 10 лет у мужчин и менее 7 лет 6 месяцев у женщин за каждый полный год этих работ пенсионный возраст, предусмотренный статьей 13 настоящего Закона, снижается на 1 год.

### Статья 16. Пенсии лицам, работавшим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера

Лица, проработавшие не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, имеют право на пенсию: мужчины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет, женщины — по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

Лицам, работавшим как в районах Крайнего Севера, так и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, один год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, засчитывается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера.

При определении права на пенсию в соответствии с настоящей статьей применяется действующий ко дню обращения за назначением пенсии перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденный Советом Министров СССР.

[1] См. постановление Совета Министров СССР от 13 августа 1990 г. № 812 (стр. 214-14).

Статья 17. **Пенсии по возрасту инвалидам войны**

Военнослужащие, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, имеют право на пенсию:

мужчины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины — по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

Статья 18. **Пенсии многодетным матерям и матерям инвалидов с детства**

Женщины, родившие пять или более детей и воспитавшие их до восьмилетнего возраста, и матери инвалидов с детства, воспитавшие их до этого возраста, имеют право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет с зачетом в стаж времени ухода за детьми (пункты «ж» и «з» статьи 67) или при стаже работы не менее 15 лет без зачета в стаж указанного времени ухода за детьми. При этом к числу инвалидов с детства относятся также дети-инвалиды в возрасте до 16 лет, имеющие право на получение социальной пенсии (статья 119).

Статья 19. **Пенсии лилипутам и карликам**

Лица, больные гипофизарным нанизмом (лилипуты), и диспропорциональные карлики имеют право на пенсию по возрасту: мужчины — по достижении 45 лет и при стаже работы не менее 20 лет, женщины — по достижении 40 лет и при стаже работы не менее 15 лет.

Статья 20. **Размеры пенсий**

Пенсии по возрасту назначаются в размере 55 процентов заработка (статьи 76 и 96). За каждый полный год работы сверх 25 лет мужчинам и 20 лет женщинам пенсия увеличивается на 1 процент заработка.

Работникам, занятым на работах, предусмотренных пунктом «а» статьи 14 и статьей 15 настоящего Закона, за каждый год работы, дающей право на пенсию на льготных условиях, сверх 10 лет у мужчин и 7 лет 6 месяцев у женщин пенсия увеличивается на 1 процент заработка.

Минимальный размер пенсии по возрасту устанавливается в размере 100 процентов минимальной заработной платы, установленной законодательством Союза ССР*.

Размер пенсии по возрасту, исчисленный в соответствии с настоящей статьей, не может превышать 75 процентов заработка.

Статья 21. **Пенсии при неполном стаже работы**

Лицам, которые не имеют достаточного для назначения полной пенсии стажа работы (статья 13), назначаются пенсии по возрасту при неполном стаже в размере, пропорциональном имеющемуся стажу (статья 84), но не менее социальной пенсии (пункт «б» статьи 120).

При назначении пенсий при неполном стаже не применяются льготные условия по возрасту и стажу для назначения пенсий, установленные настоящим Законом.

Статья 22. **Надбавки к пенсии**

К пенсии по возрасту, в том числе исчисленной в минимальном размере, устанавливаются следующие надбавки:

* В дальнейшем именуется — минимальная заработная плата.

а) неработающим пенсионерам, имеющим на своем иждивении нетрудоспособных членов семьи (статьи 40, 41, 43 и 44),— на каждого нетрудоспособного члена семьи в размере социальной пенсии, предусмотренной для соответствующей категории нетрудоспособных;

б) одиноким пенсионерам, достигшим 80-летнего возраста,— на уход за ними в размере социальной пенсии (пункт «б» статьи 120). При этом принадлежность к одиноким пенсионерам устанавливается комиссией по назначению пенсий.

Надбавки, предусмотренные пунктами «а» и «б» настоящей статьи, могут начисляться одновременно.

Пенсии по возрасту инвалидам войны увеличиваются на сумму минимального размера пенсии по инвалидности, установленного Законом СССР «О пенсионном обеспечении военнослужащих» для инвалидов войны из числа солдат и матросов срочной службы по соответствующей группе инвалидности.

Пенсии по возрасту другим участникам войны из числа военнослужащих, проходивших службу в составе действующей армии, партизанских отрядах и соединениях, военнослужащим, принимавшим участие в боевых действиях при выполнении интернационального долга*, повышаются на 25 процентов минимальной пенсии по возрасту.

Статья 23. **Период, на который назначаются пенсии**

Пенсии по возрасту назначаются пожизненно, независимо от состояния трудоспособности.

Статья 24. **Порядок выплаты пенсии работающим пенсионерам**

Пенсии по возрасту выплачиваются в полном размере без учета получаемого заработка (дохода) пенсионерам: работающим в качестве рабочих и мастеров, а также занятым аналогичным трудом членам колхозов и других кооперативов; работающим в сельской местности — в качестве учителей школ, педагогических работников в дошкольных, внешкольных и других детских учреждениях, медицинских работников в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения, сестер милосердия в обществах Красного Креста и Красного Полумесяца СССР; всем работающим пенсионерам — участникам войны.

Другим работающим пенсионерам пенсия по возрасту при условии заключения срочного трудового договора выплачивается в полном размере без учета получаемого заработка (дохода).

## ПЕНСИИ ПО ИНВАЛИДНОСТИ

Статья 25. **Условия назначения пенсий**

Пенсии по инвалидности назначаются в случае наступления инвалидности, повлекшей полную или частичную утрату трудоспособности, вследствие:

а) трудового увечья или профессионального заболевания;

б) общего заболевания (в том числе увечья, не связанного с работой, инвалидности с детства).

Пенсии по инвалидности назначаются независимо от того, когда наступила инвалидность: в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы.

---

* В дальнейшем именуются — участники войны.

Статья 26. **Группы инвалидности**

В зависимости от степени утраты трудоспособности инвалиды подразделяются на три группы.

Причины и группы инвалидности, а также время наступления инвалидности устанавливаются врачебно-трудовыми экспертными комиссиями (ВТЭК), действующими на основании Положения о них, утверждаемого Советом Министров СССР.

Статья 27. **Стаж работы, дающий право на пенсию**

Пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания (статья 28) назначаются независимо от стажа работы.

Пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания назначаются при наличии следующего стажа работы ко времени наступления инвалидности:

| | Стаж работы (в годах) |
|---|---|
| До достижения 23 лет | 1 |
| От 23 лет до достижения 26 лет | 2 |
| От 26 лет до достижения 31 года | 3 |
| От 31 года до достижения 36 лет | 5 |
| От 36 лет до достижения 41 года | 7 |
| От 41 года до достижения 46 лет | 9 |
| От 46 лет до достижения 51 года | 11 |
| От 51 года до достижения 56 лет | 13 |
| От 56 лет до достижения 61 года | 14 |
| От 61 года и старше | 15 |

Если был приобретен стаж работы, необходимый для соответствующей возрастной группы, и работа продолжалась при переходе в следующую возрастную группу, то условие о стаже считается выполненным независимо от требований, установленных для следующей возрастной группы.

Лицам, ставшим инвалидами вследствие общего заболевания в период работы или после ее прекращения до достижения 20 лет, пенсии назначаются независимо от стажа работы.

При переводе с пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания на пенсию по инвалидности вследствие общего заболевания необходимый стаж определяется по возрасту ко времени первоначального установления инвалидности.

Статья 28. **Инвалидность вследствие трудового увечья или профессионального заболевания**

Инвалидность считается наступившей вследствие трудового увечья, если несчастный случай, вызвавший инвалидность, произошел (кроме случаев противоправного деяния):

а) при выполнении трудовых обязанностей (в том числе во время командировки), а также при совершении каких-либо действий в интересах предприятия или организации, хотя бы и без специального поручения;

б) в пути на работу или с работы;

в) на территории предприятия, организации или в ином месте работы в течение рабочего времени (включая и установленные перерывы), в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т. п. перед началом или по окончании работы;

г) вблизи предприятия, организации или иного места работы в течение рабочего времени (включая и установленные перерывы), если нахождение там не противоречило правилам внутреннего трудового распорядка;

д) при выполнении государственных или общественных обязанностей, а также при выполнении заданий советских органов, партийных, профессиональных или иных общественных организаций, зарегистрированных в установленном порядке в соответствии с законодательством Союза ССР и союзных республик, хотя бы эти задания и не были связаны с основной работой;

е) при выполнении долга гражданина СССР по спасанию человеческой жизни, по охране государственной, коллективной собственности, собственности граждан СССР и правопорядка.

Список профессиональных заболеваний утверждается в порядке, определяемом Советом Министров СССР.

Статья 29. **Пенсии советским гражданам — переселенцам из других стран**

Советским гражданам — переселенцам из других стран, не работавшим в СССР, пенсии назначаются:

а) по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания — независимо от стажа работы;

б) по инвалидности вследствие общего заболевания — при наличии стажа работы, необходимого по возрасту ко дню установления инвалидности.

Статья 30. **Пенсии учащимся**

Учащимся высших и средних специальных учебных заведений, училищ, школ и курсов по подготовке кадров, аспирантам и клиническим ординаторам, не работавшим до поступления в учебное заведение, на курсы, в аспирантуру или клиническую ординатуру, пенсии назначаются:

а) при инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, связанных с прохождением производственного обучения, практики или практическими занятиями,— независимо от продолжительности пребывания в учебном заведении, на курсах, в аспирантуре или клинической ординатуре. При этом к инвалидности вследствие трудового увечья, связанного с прохождением производственного обучения, практики или практическими занятиями, приравнивается инвалидность, наступившая в связи с выполнением государственных, общественных обязанностей либо заданий администрации, советских органов, партийных, профессиональных или иных общественных организаций, зарегистрированных в установленном порядке в соответствии с законодательством Союза ССР и союзных республик, или в связи с выполнением долга гражданина СССР по спасанию человеческой жизни, по охране государственной, коллективной собственности, собственности граждан СССР и правопорядка;

б) при инвалидности вследствие общего заболевания — если учащийся, аспирант или клинический ординатор обучался в учебном заведении, на курсах, в аспирантуре или клинической ординатуре в течение соответствующего срока, указанного в статье 27 настоящего Закона.

Учащимся общеобразовательных школ пенсии назначаются при инвалидности вследствие увечья, связанного с прохождением производственного обучения, практики или практическими занятиями, независимо от продолжительности обучения.

Статья 31. **Размеры пенсий**

Пенсии по инвалидности назначаются в следующих размерах: инвалидам I и II групп — 55 процентов, инвалидам III группы — 30 процентов заработка (статьи 76 и 96).

Если у инвалидов I и II групп имеется трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по возрасту, в том числе на льготных условиях, то пенсия по инвалидности назначается в размере пенсии по возрасту при соответствующем стаже работы.

Минимальные размеры пенсий устанавливаются: по I и II группам инвалидности в размере 100 процентов, по III группе инвалидности — 50 процентов минимальной заработной платы.

Статья 32. **Пенсии при неполном стаже работы**

Инвалидам I и II групп вследствие общего заболевания, которые не имеют достаточного для назначения полной пенсии стажа работы (статья 27), назначается пенсия по инвалидности при неполном стаже в размере, пропорциональном имеющемуся стажу, но не менее социальной пенсии, установленной соответственно по I и II группам инвалидности (статья 120).

Статья 33. **Размеры пенсий учащимся**

Учащимся высших и средних специальных учебных заведений, училищ, школ и курсов по подготовке кадров, аспирантам и клиническим ординаторам, не работавшим до поступления в учебное заведение, на курсы, в аспирантуру или клиническую ординатуру, учащимся общеобразовательных школ, ставшим инвалидами вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, связанных с прохождением производственного обучения, практики или практическими занятиями, пенсии по инвалидности назначаются в размерах, установленных статьей 31 настоящего Закона.

Статья 34. **Размеры пенсий лицам, ставшим инвалидами при выполнении гражданского долга**

Лицам (не указанным в пунктах «а»—«е» и «з» статьи 3), ставшим инвалидами в связи с выполнением государственных или общественных обязанностей или в связи с выполнением долга гражданина СССР по спасанию человеческой жизни, по охране государственной, коллективной собственности, собственности граждан СССР и правопорядка, пенсии назначаются в размерах, установленных статьей 31 настоящего Закона.

Статья 35. **Надбавки к пенсии**

К пенсии по инвалидности, в том числе исчисленной в минимальном размере, устанавливаются следующие надбавки:

а) неработающим инвалидам I и II групп, имеющим на своем иждивении нетрудоспособных членов семьи, — на каждого нетрудоспособного члена семьи (статьи 40, 43 и 44) в размере социальной пенсии, предусмотренной для соответствующей категории нетрудоспособных;

б) инвалидам I группы (кроме инвалидов I группы по зрению), а также одиноким инвалидам II группы, нуждающимся в посторонней помощи,—на уход за ними в размере социальной пенсии (пункт «б» статьи 120); инвалидам I группы по зрению — на уход за ними в размере социальной пенсии, предусмотренной пунктом «а» статьи 120.

Надбавки, предусмотренные пунктами «а» и «б» настоящей статьи, могут начисляться одновременно.

Пенсии по инвалидности участникам войны повышаются на 25 процентов минимальной пенсии по возрасту.

Статья 36. **Период, на который назначается пенсия**

Пенсии назначаются на все время инвалидности, установленной ВТЭК. Инвалидам — мужчинам старше 60 лет и женщинам старше 55 лет пенсии по инвалидности назначаются пожизненно. Переосвидетельствование этих инвалидов производится только по их заявлению.

Статья 37. **Срок выплаты пенсий при изменении группы инвалидности или восстановлении трудоспособности**

В случае изменения группы инвалидности пенсия в новом размере выплачивается со дня изменения группы инвалидности.

В случае признания переосвидетельствованного трудоспособным пенсия выплачивается до конца месяца, в котором он признан трудоспособным, но не долее чем до дня, по который установлена инвалидность.

Статья 38. **Условия возобновления выплаты пенсий при перерывах в инвалидности**

Если инвалид не явился во ВТЭК на переосвидетельствование в назначенный для этого срок, то выплата ему пенсии приостанавливается, а в случае признания его вновь инвалидом возобновляется со дня приостановления, но не более чем за один месяц.

При пропуске срока переосвидетельствования по уважительной причине выплата пенсии на основании решения комиссии по назначению пенсий производится со дня приостановления выплаты до дня переосвидетельствования, но не более чем за 3 года, если ВТЭК признает его за этот период инвалидом. При этом если при переосвидетельствовании инвалид переведен в другую группу инвалидности (более высокую или более низкую), то пенсия за указанное время выплачивается по прежней группе.

Если выплата пенсии инвалиду, утратившему трудоспособность вследствие общего заболевания, была прекращена ввиду восстановления трудоспособности или если он не получал пенсию вследствие неявки на переосвидетельствование без уважительных причин, то в случае последующего признания его инвалидом выплата ранее назначенной пенсии возобновляется со дня установления инвалидности вновь при условии, если после прекращения выплаты пенсии прошло не более 5 лет. Если прошло более 5 лет, пенсия назначается вновь на общих основаниях.

Статья 39. **Выплата пенсий инвалидам, имеющим заработки или другие доходы**

Пенсии по инвалидности выплачиваются полностью, независимо от заработка или другого дохода.

## ПЕНСИИ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

Статья 40. **Члены семьи, имеющие право на пенсию**

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении (статья 41). При этом детям пенсии назначаются независимо от того, состояли ли они на иждивении кормильца.

Родители и супруг умершего, не состоявшие на его иждивении, также имеют право на пенсию, если впоследствии утратили источник средств к существованию.

Нетрудоспособными членами семьи считаются:

а) дети, братья, сестры и внуки, не достигшие 18 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения 18 лет, при этом

братья, сестры и внуки — при условии, если они не имеют трудоспособных родителей;

б) отец, мать, жена, муж, если они достигли пенсионного возраста: мужчины — 60 лет, женщины —55 лет, либо являются инвалидами;

в) один из родителей или супруг либо дед, бабушка, брат или сестра, независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 8 лет, и не работает;

г) дед и бабушка — при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать.

Учащиеся профессионально-технических училищ, средних специальных и высших учебных заведений имеют право на пенсию по случаю потери кормильца до окончания указанных учебных заведений, но не долее чем до достижения ими 23-летнего возраста.

Все правила настоящего Закона, касающиеся семей умерших, соответственно распространяются (поскольку не оговорено иное) и на семьи безвестно отсутствующих, если безвестное отсутствие кормильца удостоверено в установленном порядке.

Статья 41. **Члены семьи, считающиеся иждивенцами**

Члены семьи умершего считаются состоявшими на его иждивении, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию.

Члены семьи умершего, для которых его помощь была постоянным и основным источником средств к существованию, но которые сами получали какую-либо пенсию, имеют право перейти на новую пенсию.

Статья 42. **Выплата пенсии по случаю потери кормильца детям, находящимся на полном государственном содержании**

Детям — круглым сиротам за период нахождения на полном государственном содержании пенсии выплачиваются в полном размере.

Другим детям, находящимся на полном государственном содержании, выплачивается 25 процентов назначенной пенсии.

Статья 43. **Право на пенсию усыновителей и усыновленных**

Усыновители имеют право на пенсию наравне с родителями, а усыновленные — наравне с родными детьми.

Несовершеннолетние, имеющие право на пенсию по случаю потери кормильца, сохраняют это право также и при их усыновлении.

Статья 44. **Право на пенсию отчима и мачехи, пасынка и падчерицы**

Отчим и мачеха имеют право на пенсию наравне с отцом и матерью при условии, если воспитывали или содержали умершего пасынка или падчерицу не менее 5 лет.

Пасынок и падчерица, если они не получали алиментов от родителей, имеют право на пенсию наравне с родными детьми.

Статья 45. **Сохранение пенсии при вступлении в новый брак**

Пенсия, назначенная по случаю смерти супруга, сохраняется и при вступлении пенсионера в новый брак.

Статья 46. **Стаж работы кормильца, дающий право на пенсию**

Семье кормильца, умершего вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, а также семье умершего пенсионера пенсия назначается независимо от стажа работы кормильца.

Пенсия по случаю потери кормильца, умершего вследствие общего заболевания или увечья, не связанного с работой, назначается, если кормилец ко дню смерти имел стаж, который был бы необходим ему для назначения пенсии по инвалидности (статья 27).

Семьям учащихся, аспирантов и клинических ординаторов, не работавших до поступления в учебное заведение, на курсы, в аспирантуру или клиническую ординатуру, пенсии назначаются соответственно на тех же основаниях, что и пенсии по инвалидности этим учащимся, аспирантам и клиническим ординаторам (статья 30).

Семьям советских граждан — переселенцев из других стран, если кормилец не работал в СССР, пенсии назначаются:

а) получавшим в других странах пенсию по случаю потери кормильца — независимо от стажа работы кормильца;

б) не получавшим пенсии — при условии, если кормилец по возрасту ко дню прекращения работы имел соответствующий стаж (статья 27), а в случае смерти его вследствие трудового увечья или профессионального заболевания — независимо от стажа работы кормильца.

Статья 47. **Размеры пенсий**

Пенсии по случаю потери кормильца назначаются на каждого нетрудоспособного члена семьи в размере 30 процентов заработка кормильца (статьи 76 и 96), но не менее социальной пенсии, установленной для соответствующей категории нетрудоспособных.

На детей, потерявших обоих родителей (круглых сирот), или детей умершей одинокой матери пенсия на каждого ребенка не может быть менее двукратного размера социальной пенсии.

Статья 48. **Исчисление пенсий круглым сиротам**

Семьям, в состав которых входят дети, потерявшие обоих родителей (круглые сироты), пенсия исчисляется из общей суммы заработка обоих родителей.

Статья 49. **Пенсии при неполном стаже работы**

Членам семьи, потерявшей кормильца, умершего вследствие общего заболевания и не имевшего стажа, достаточного для назначения полной пенсии по инвалидности (статья 27), назначается пенсия при неполном стаже в размере, пропорциональном имеющемуся стажу работы кормильца.

Семьям умерших пенсионеров, получавших пенсию при неполном стаже, пенсия назначается пропорционально стажу работы, исходя из которого была назначена пенсия умершему кормильцу.

При этом пенсия на каждого нетрудоспособного члена семьи не может быть менее социальной пенсии, установленной для соответствующей категории нетрудоспособных.

Статья 50. **Размеры пенсий семьям учащихся**

Семьям учащихся высших и средних специальных учебных заведений, училищ, школ и курсов по подготовке кадров, аспирантов и клинических ординаторов, не работавших до поступления в учебное заведение, на курсы, в аспирантуру или клиническую ординатуру, пенсии назначаются в размерах, установленных статьей 47 настоящего Закона.

Статья 51. **Размеры пенсий семьям лиц, погибших при выполнении гражданского долга**

Семьям лиц (не указанных в пунктах «а»—«е» и «з» статьи 3), погибших в связи с выполнением государственных или общественных обязанностей или в связи с выполнением долга гражданина СССР по спасанию человеческой жизни, по охране государственной, коллективной собственности, собственности граждан СССР и правопорядка, пенсии назначаются в размерах, установленных статьей 47 настоящего Закона.

Статья 52. **Размеры пенсий семьям пенсионеров**

Семьям умерших пенсионеров пенсии назначаются соответственно по тем же нормам, как и семьям лиц, указанных в статье 3 настоящего Закона.

Статья 53. **Право на обращение за назначением пенсии без ограничения сроком**

Семья, имеющая право на пенсию по случаю потери кормильца, может обращаться за назначением пенсии в любое время после смерти или установления безвестного отсутствия кормильца, без ограничения каким-либо сроком.

Пенсии по случаю потери кормильца назначаются:

а) семьям лиц, указанных в статье 3 настоящего Закона,— независимо от того, когда умер кормилец: в период работы (учебы) или после прекращения работы (учебы);

б) семьям пенсионеров — если кормилец умер в период получения пенсии или не позднее 5 лет после прекращения выплаты пенсии.

Статья 54. **Период, на который назначается пенсия. Изменение размера пенсии**

Пенсия по случаю потери кормильца устанавливается на весь период, в течение которого член семьи умершего считается нетрудоспособным согласно статье 40 настоящего Закона, а членам семьи, достигшим: мужчины 60 лет, женщины 55 лет,— пожизненно.

Изменение размера пенсии или прекращение ее выплаты членам семьи производится с первого числа месяца, следующего за тем месяцем, в котором наступили обстоятельства, повлекшие изменение размера или прекращение выплаты пенсии.

Статья 55. **Назначение одной пенсии на всех членов семьи. Выделение доли пенсии**

На всех членов семьи, имеющих право на пенсию, назначается одна общая пенсия.

По требованию члена семьи его доля пенсии выделяется и выплачивается ему отдельно.

Выделение доли пенсии производится с первого числа месяца, следующего за тем месяцем, в котором поступило заявление о разделе пенсии.

Статья 56. **Размер пенсии при изменении числа членов семьи**

При изменении числа членов семьи, обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца, пенсия соответственно увеличивается или уменьшается по числу членов семьи, имеющих право на пенсию.

Такой же пересмотр пенсии производится и в тех случаях, когда выплата пенсии одному из членов семьи приостанавливается или возобновляется по миновании обстоятельств, вызвавших приостановление выплаты пенсии.

Статья 57. **Порядок и сроки установления инвалидности членам семьи**

На членов семьи, которые являются инвалидами, соответственно распространяются правила, изложенные в статьях 26, 36, 37, частях первой и второй статьи 38 настоящего Закона.

Статья 58. **Выплата пенсий независимо от заработка или другого дохода**

Пенсия по случаю потери кормильца выплачивается полностью, независимо от заработка или другого дохода пенсионера.

## ПЕНСИЯ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

### ОБЩИЕ УСЛОВИЯ

Статья 59. **Основания пенсионного обеспечения за выслугу лет**

Пенсии за выслугу лет устанавливаются отдельным категориям граждан, занятых на работах, выполнение которых ведет к утрате профессиональной трудоспособности или пригодности до наступления возраста, дающего право на пенсию по возрасту.

Статья 60. **Работники, имеющие право на пенсию**

Право на пенсию за выслугу лет имеют:

отдельные категории работников авиации и летно-испытательного состава;

рабочие локомотивных бригад и отдельные категории работников, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене;

водители грузовых автомобилей, непосредственно занятые в технологическом процессе на шахтах, в рудниках, разрезах и рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы;

механизаторы (докеры-механизаторы) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах, а также плавсостав морского, речного флота и флота рыбной промышленности (кроме судов портовых, постоянно работающих на акватории порта, служебно-вспомогательных, разъездных, пригородного и внутригородского сообщения);

работники экспедиций, партий, отрядов, участков и бригад, непосредственно занятые на полевых геологоразведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах;

рабочие и мастера (в том числе старшие мастера), непосредственно занятые на лесозаготовках и лесосплаве, включая занятых на обслуживании механизмов и оборудования;

чабаны, занятые на высокогорных пастбищах и в пустынных безводных районах, оленеводы в районах Крайнего Севера;

некоторые категории артистов театров и других театрально-зрелищных предприятий и коллективов.

Статья 61. **Размеры пенсий**

Пенсии за выслугу лет назначаются в размерах, установленных статьями 20 и 22 настоящего Закона для пенсий по возрасту.

Пенсии исчисляются из среднемесячного заработка (статьи 76—81, 83 и 96), получаемого перед прекращением работы, дающей право на пенсию за выслугу лет (статьи 63—65).

Статья 62. **Порядок выплаты пенсий в период работы**

Пенсии за выслугу лет в период работы выплачиваются в порядке, предусмотренном статьей 24 настоящего Закона.

## ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ АВИАЦИИ И ЛЕТНО-ИСПЫТАТЕЛЬНОГО СОСТАВА

Статья 63. **Работники, имеющие право на пенсию**

Право на пенсию за выслугу лет имеют следующие категории рабочих и служащих авиации, а также летно-испытательного состава, независимо от ведомственной подчиненности предприятий, учреждений и организаций, в которых они заняты:

а) работники летного и летно-испытательного состава при выслуге лет в этих должностях не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин.

Указанные работники, уволенные с летной работы по состоянию здоровья (болезни), при наличии выслуги лет у мужчин не менее 20 лет и у женщин не менее 15 лет имеют право на пенсию пропорционально отработанному времени.

Перечень должностей работников летного состава, порядок исчисления сроков выслуги лет для назначения им пенсий, а также порядок назначения и выплаты пенсий летно-испытательному составу утверждаются в порядке, определяемом Советом Министров СССР [1];

б) работники, осуществляющие управление воздушным движением, имеющие свидетельство диспетчера:

мужчины — по достижении 55 лет и при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 12 лет 6 месяцев работы по непосредственному управлению полетами воздушных судов;

женщины — по достижении 50 лет и при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет работы по непосредственному управлению полетами воздушных судов.

В выслугу лет работникам, осуществляющим управление воздушным движением, засчитывается также работа, указанная в пункте «а» настоящей статьи;

в) инженерно-технический состав — по перечню должностей и работ, утверждаемому в порядке, определяемом Советом Министров СССР:

мужчины — по достижении 55 лет и при общем стаже работы в гражданской авиации не менее 25 лет, из них не менее 20 лет в указанных должностях;

женщины — по достижении 50 лет и при общем стаже работы в гражданской авиации не менее 20 лет, из них не менее 15 лет в указанных должностях.

В выслугу лет работникам инженерно-технического состава засчитывается также работа, указанная в пунктах «а» и «б» настоящей статьи;

г) бортпроводники:

мужчины — по достижении 55 лет и при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 15 лет в качестве бортпроводника;

женщины — по достижении 45 лет и при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет в качестве бортпроводницы.

[1] См. постановление Совета Министров СССР от 25 сентября 1990 г. № 964 (стр. 656-1).

## ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ ДРУГИХ ОТРАСЛЕЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА

**Статья 64. Работники, имеющие право на пенсию**

Право на пенсию за выслугу лет имеют:

а) рабочие локомотивных бригад и отдельные категории работников, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитенах,— по спискам профессий и должностей, утверждаемым в порядке, определяемом Советом Министров СССР; водители грузовых автомобилей, непосредственно занятые в технологическом процессе на шахтах, в рудниках, разрезах и рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы:

мужчины — по достижении 55 лет и при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 12 лет 6 месяцев на указанной работе;

женщины — по достижении 50 лет и при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанной работе;

б) работники экспедиций, партий, отрядов, участков и бригад, непосредственно занятые на полевых геологоразведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах:

мужчины — по достижении 55 лет и при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 12 лет 6 месяцев на указанной работе;

женщины — по достижении 50 лет и при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанной работе.

При этом период работы непосредственно в полевых условиях в течение полугода или более полугода учитывается за год работы, менее полугода — по фактической продолжительности, а на сезонных работах — в соответствии со статьей 73 настоящего Закона;

в) рабочие, мастера (в том числе старшие мастера), непосредственно занятые на лесозаготовках и лесосплаве, включая занятых на обслуживании механизмов и оборудования,— по списку профессий, должностей и производств, утверждаемому в порядке, определяемом Советом Министров СССР:

мужчины — по достижении 55 лет и при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 12 лет 6 месяцев на указанной работе;

женщины — по достижении 50 лет и при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанной работе;

г) механизаторы (докеры-механизаторы) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах:

мужчины — по достижении 55 лет и при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет на указанной работе;

женщины — по достижении 50 лет и при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет на указанной работе;

д) плавсостав морского, речного флота и флота рыбной промышленности (кроме судов портовых, постоянно работающих на акватории порта, служебно-вспомогательных, разъездных, пригородного и внутригородского сообщения):

мужчины — по достижении 55 лет и при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 12 лет 6 месяцев на указанной работе;

женщины — по достижении 50 лет и при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанной работе;

работники отдельных видов судов, профессий и должностей плавсостава судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности —

по списку, утверждаемому в порядке, определяемом Советом Министров СССР, независимо от возраста:

мужчины — при стаже работы на этих судах, по этим профессиям и должностям не менее 25 лет;

женщины — при стаже работы на этих судах, по этим профессиям и должностям не менее 20 лет;

е) чабаны, занятые на высокогорных пастбищах (выше 2000 метров), а также в пустынных безводных районах:

мужчины — по достижении 55 лет и при стаже указанной работы не менее 25 лет;

женщины — по достижении 50 лет и при стаже указанной работы не менее 20 лет;

ж) оленеводы в районах Крайнего Севера:

мужчины — по достижении 50 лет и при стаже указанной работы не менее 25 лет;

женщины — по достижении 45 лет и при стаже указанной работы не менее 20 лет.

## ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ НЕКОТОРЫМ КАТЕГОРИЯМ АРТИСТОВ ТЕАТРОВ И ДРУГИХ ТЕАТРАЛЬНО-ЗРЕЛИЩНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И КОЛЛЕКТИВОВ

### Статья 65. **Артисты, имеющие право на пенсию**

Право на пенсию за выслугу лет при стаже творческой деятельности от 20 до 30 лет имеют отдельные категории артистов театров и других театрально-зрелищных предприятий и коллективов — по перечню, утверждаемому в порядке, определяемом Советом Министров СССР.

### Статья 66. **Условия включения в выслугу лет военной службы**

В стаж творческой работы артистов театров, других театрально-зрелищных предприятий и коллективов включается время их военной службы по специальности при условии, если не менее двух третей стажа, требуемого для назначения пенсии за выслугу лет, приходится на работу в должностях, дающих право на эту пенсию.

## ИСЧИСЛЕНИЕ СТАЖА РАБОТЫ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПЕНСИЙ

### Статья 67. **Виды трудовой деятельности, засчитываемой в стаж работы**

В стаж работы засчитывается работа, выполняемая на основании трудового договора на предприятиях, в учреждениях, организациях и кооперативах, независимо от используемых форм собственности и хозяйствования, а также на основании членства в колхозах и других кооперативах, независимо от характера и продолжительности работы и длительности перерывов.

При исчислении стажа работы в колхозе за период после 1965 года, если член колхоза не выполнял без уважительных причин установленного минимума трудового участия в общественном хозяйстве, учитывается время работы по фактической продолжительности.

В стаж работы засчитывается также:

а) любая другая работа, на которой работник подлежал государственному социальному страхованию;

б) творческая деятельность лиц, предусмотренных пунктом «в» статьи 3 настоящего Закона. При этом творческая деятельность членов Союза писателей СССР, Союза художников СССР, Союза композиторов СССР, Союза кинематографистов СССР, Союза театральных деятелей СССР, других творческих работников, не являющихся членами творческих союзов, но объединяемых соответствующими профессиональными комитетами, до введения в действие настоящего Закона засчитывается в стаж работы независимо от уплаты страховых взносов. В этих случаях стаж творческой деятельности устанавливается секретариатами правлений творческих союзов СССР или союзных республик начиная со дня опубликования или первого публичного исполнения или публичного показа произведения данного автора;

в) военная служба и пребывание в партизанских отрядах и соединениях, служба в органах государственной безопасности и в органах внутренних дел;

г) служба в военизированной охране, в органах специальной связи и в горноспасательных частях, независимо от ведомственной подчиненности и наличия специального или воинского звания;

д) обучение в высших и средних специальных учебных заведениях, в училищах, школах и на курсах по подготовке кадров, повышению квалификации и переквалификации, в аспирантуре, докторантуре и клинической ординатуре;

е) временная нетрудоспособность, начавшаяся в период работы;

ж) время ухода за инвалидом I группы или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, а также за престарелым, достигшим 80-летнего возраста;

з) время ухода неработающей матери за малолетними детьми, но не долее чем до достижения каждым ребенком возраста 3 лет, в пределах 6 лет в общей сложности;

и) период проживания жен лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы с мужьями в местностях, где отсутствовала возможность их трудоустройства по специальности, но не более 10 лет.

При увеличении размера пенсии по возрасту за каждый год работы (статья 20) наряду с работой учитываются также периоды, предусмотренные пунктами «б» — «з» настоящей статьи и статьями 68 — 70, 72 и 73 настоящего Закона. Время работы после назначения пенсии по возрасту засчитывается в стаж, если пенсионер не получал пенсии за этот период.

При исчислении стажа подземной работы, дающей право на пенсию по возрасту на льготных условиях (статья 15), время нахождения на инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, полученных на этой работе, включается в указанный стаж.

При назначении пенсий на льготных условиях в соответствии со статьями 14 и 15 и пенсий за выслугу лет в соответствии со статьей 64 настоящего Закона производится взаимный зачет периодов работы, предусмотренных этими статьями, при условии, что указанные работы дают право на пенсию на аналогичных или более льготных условиях.

### Статья 68. Льготы по исчислению стажа за время пребывания на фронте

Военная служба в составе действующей армии в период боевых действий, в том числе при выполнении интернационального долга, а также пребывание в партизанских отрядах и соединениях засчитываются в стаж на

льготных условиях в порядке, установленном для исчисления сроков этой службы при назначении пенсий за выслугу лет военнослужащим.

Статья 69. **Льготы реабилитированным гражданам**

Гражданам, необоснованно привлеченным к уголовной ответственности, необоснованно репрессированным и впоследствии реабилитированным, время содержания под стражей, время отбывания наказания в местах лишения свободы и ссылки засчитывается в стаж в тройном размере.

Статья 70. **Льготы по исчислению стажа работы труженикам тыла в период Великой Отечественной войны**

Работа, в том числе в качестве вольнонаемного состава в воинских частях, и служба, кроме военной службы, предусмотренной статьей 68 настоящего Закона, в годы Великой Отечественной войны засчитываются в стаж в двойном размере.

Работа в г. Ленинграде в период его блокады в годы Великой Отечественной войны с 8 сентября 1941 г. по 27 января 1944 г. засчитывается в стаж в тройном размере.

Статья 71. **Порядок включения в стаж времени работы на Крайнем Севере и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера**

Работа в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, засчитывается в стаж работы для назначения и исчисления пенсий из расчета один год работы за один год стажа.

Статья 72. **Льготы за работу в лепрозорных и противочумных учреждениях**

Работа в лепрозорных и противочумных учреждениях засчитывается в стаж в двойном размере.

Статья 73. **Порядок включения в стаж отдельных видов работ**

Работа на водном транспорте в течение полного навигационного периода засчитывается за год работы.

Работа в течение полного сезона на предприятиях и в организациях сезонных отраслей промышленности, независимо от ведомственной подчиненности предприятий и организаций,— по списку, утверждаемому Советом Министров СССР, засчитывается в стаж за год работы.

Остальные сезонные работы засчитываются в стаж работы по их фактической продолжительности [1].

Статья 74. **Порядок подтверждения стажа работы**

Основным документом, подтверждающим стаж работы, является трудовая книжка. Порядок подтверждения имеющегося трудового стажа при отсутствии трудовой книжки или соответствующих записей в ней устанавливается Советом Министров СССР [2].

Статья 75. **Условия включения в стаж иностранным гражданам времени работы за границей**

Иностранным гражданам и их семьям в тех случаях, когда для назначения пенсии требуется определенный стаж, пенсии назначаются при условии, что две трети необходимого стажа приходится на работу в СССР, если соглашениями (статья 118) не предусмотрено иное.

[1] См. постановление Совета Министров СССР от 29 сентября 1990 г. № 983 (стр. 550-53).

[2] См. постановление Совета Министров СССР от 24 августа 1990 г. № 848 (стр. 550-51).

Статья 76. **Исчисление пенсий в процентах к среднемесячному заработку**

Пенсии исчисляются по установленным нормам в процентах к среднемесячному заработку, определяемому в соответствии со статьями 77—83 настоящего Закона, который граждане получали перед обращением за пенсией.

При этом для расчета пенсии принимается заработок в сумме не свыше десятикратного размера минимальной заработной платы. Заработок в части, не превышающей четырехкратного размера минимальной заработной платы, учитывается при назначении пенсии полностью. Каждая последующая часть заработка учитывается в следующем размере: в пределах пятого минимума заработной платы — 85 процентов, шестого — 70 процентов, седьмого — 55 процентов, восьмого — 40 процентов, девятого — 25 процентов, десятого — 15 процентов. Полученный таким образом заработок считается заработком, из которого исчислена пенсия.

Статья 77. **Общий порядок определения среднемесячного заработка**

Лицам, указанным в статье 3 настоящего Закона (кроме членов колхозов), среднемесячный фактический заработок для исчисления пенсии берется за любые 5 лет подряд (по выбору обратившегося за пенсией) из последних 15 лет работы перед обращением за пенсией, независимо от имеющихся перерывов в работе.

Среднемесячный заработок за 5 лет определяется путем деления общей суммы заработка за 60 календарных месяцев работы подряд (в пределах последних 15 лет работы) на шестьдесят. При этом по желанию обратившегося за пенсией месяцы с неполным числом рабочих дней в связи с поступлением на работу или увольнением учитываются как полные календарные месяцы работы.

В тех случаях, когда обратившийся за пенсией проработал менее 5 лет, среднемесячный заработок определяется путем деления общей суммы заработка за календарные месяцы работы на число этих месяцев.

Если работник проработал менее одного календарного месяца, то заработок за все проработанное время делится на число проработанных дней и полученная сумма умножается на число рабочих дней в месяц, исчисленное в среднем за год (25,4 — при шестидневной рабочей неделе и 21,2 — при пятидневной рабочей неделе). В этом случае для исчисления пенсии учитывается не более двух тарифных ставок (окладов). В таком же размере учитывается фактический заработок работников, рабочее время которых не поддается учету. Перечень таких работников определяется Советом Министров СССР [1].

При назначении пенсий работникам, занятым на сезонных работах, среднемесячный фактический заработок определяется путем деления заработка за 5 полных сезонов на шестьдесят.

Статья 78. **Виды оплаты труда, учитываемые при исчислении пенсий**

В заработок для исчисления пенсий включаются все виды оплаты труда, на которые по действующим правилам начисляются страховые взносы, кроме выплат единовременного характера, не обусловленных дей-

---

[1] См. постановление Совета Министров СССР от 17 сентября 1990 г. № 940 (стр. 550-52).

ствующей системой оплаты труда (компенсация за неиспользованный отпуск, выходное пособие и другие), перечень которых утверждается в порядке, определяемом Советом Министров СССР. При этом оплата труда по совместительству учитывается при условии, если вместе с заработком по основной работе она не превышает четырехкратного размера минимальной заработной платы с применением в соответствующих случаях к минимальной заработной плате установленных районных коэффициентов.

В заработок для исчисления пенсии включается за соответствующие периоды пособие по временной нетрудоспособности либо сохранявшийся за работником средний заработок.

Если работник по основной должности не получал полного должностного оклада (ставки) и выполнял другую работу на том же или другом предприятии, в организации, то пенсия исчисляется из общего заработка по всем местам работы, но не свыше чем из полного должностного оклада (ставки) по основной должности (без ограничений для совместительства, предусмотренных частью первой настоящей статьи). При этом лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, сверх должностного оклада (ставки) по основной должности учитываются выплаты по районному коэффициенту и надбавки за работу в этих районах и местностях. Кроме того, сверх должностного оклада (ставки) учитываются вознаграждение за выслугу лет (процентная надбавка за непрерывную работу) и вознаграждение по итогам работы предприятия или организации за год.

В заработок для исчисления пенсии лицам, не подлежащим государственному социальному страхованию (пункт «д» статьи 3), включаются все виды денежного довольствия, аналогичные тем видам оплаты труда, на которые начисляются страховые взносы [1].

Статья 79. **Порядок определения среднемесячного заработка членов колхозов**

Членам колхозов среднемесячный фактический заработок для исчисления пенсии берется за любые 5 лет подряд (по выбору обратившегося за пенсией) из последних 15 лет работы перед обращением за пенсией.

Среднемесячный заработок за 5 лет определяется путем деления общей суммы заработка за работу в общественном хозяйстве колхоза за 60 календарных месяцев работы подряд (в пределах последних 15 лет работы) на шестьдесят.

В тех случаях, когда обратившийся за назначением пенсии состоит членом колхоза менее 5 лет, пенсия исчисляется из среднемесячного фактического заработка за все время пребывания в колхозе. При этом среднемесячный заработок определяется путем деления общего заработка за соответствующий период на число месяцев этого периода.

Статья 80. **Виды оплаты труда членов колхозов, учитываемые при исчислении пенсии**

В заработок для исчисления пенсии членам колхозов включается оплата во всех ее видах за работу в общественном хозяйстве колхоза.

Статья 81. **Суммирование заработков**

Если часть периода, за который исчисляется среднемесячный заработок, приходится на работу в качестве члена колхоза, а часть — на иную работу, то заработок за каждый период учитывается по правилам, установленным соответственно для членов колхозов и для других лиц. Общая сумма заработка в этом случае делится на шестьдесят или соответственно

[1] См. постановление Совета Министров СССР от 29 сентября 1990 г. № 979 (стр. 550-42-1).

на фактическое число месяцев указанных периодов работы, если это число месяцев составляет менее шестидесяти.

Статья 82. **Исчисление пенсий членам творческих союзов**

Членам творческих союзов и другим лицам, указанным в пункте «в» статьи 3 настоящего Закона, пенсии исчисляются из авторского гонорара, рассчитываемого по государственным ставкам, за любые 5 лет подряд из последних 15 лет творческой деятельности перед обращением за пенсией.

Лицам, указанным в части первой настоящей статьи, если они одновременно работают на предприятиях или в организациях, для исчисления пенсии учитывается за соответствующий период либо авторский гонорар, либо заработок. Однако если заработок по работе на предприятии или в организации не достигает четырехкратного размера минимальной заработной платы, то вместе с заработком учитываются суммы авторского гонорара, на который начисляются страховые взносы, в пределах четырехкратного размера минимальной заработной платы.

Статья 83. **Льготы по исчислению заработка**

При исчислении среднемесячного заработка в соответствии со статьями 76, 77, 79 и 82 настоящего Закона по желанию обратившегося за пенсией не включается в 15-летний период время работы, в течение которого он по заключению ВТЭК являлся инвалидом или получал возмещение ущерба, причиненного увечьем либо иным повреждением здоровья, осуществлял уход за инвалидом I группы или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, а также за престарелым, достигшим 80-летнего возраста, или находился в отпуске по уходу за малолетними детьми.

Статья 84. **Исчисление пенсий при неполном стаже работы**

Пенсии при неполном стаже работы (статьи 21, 32 и 49) назначаются в размере, пропорциональном имеющемуся стажу.

Исчисление пенсии производится следующим образом: сначала определяется соответствующая полная пенсия, эта пенсия делится на число месяцев требуемого полного стажа работы, полученная сумма умножается на число месяцев имеющегося фактического стажа работы (в этом стаже период свыше 15 дней округляется до полного месяца, а период до 15 дней включительно не учитывается).

Если пенсия при полном стаже полагалась бы в минимальном размере, установленном настоящим Законом (статьи 20, 31 и 47), то пенсия при неполном стаже назначается пропорционально имеющемуся стажу исходя из минимального размера пенсии, но во всех случаях в размере не менее социальной пенсии, установленной для соответствующей категории нетрудоспособных (статья 120).

Статья 85. **Перерасчет пенсий из более высокого заработка**

Пенсионерам, проработавшим после назначения пенсии по возрасту или инвалидности не менее 2 лет с более высоким заработком, чем тот, из которого была исчислена пенсия, устанавливается по заявлению пенсионера новый размер пенсии исходя из более высокого заработка, определяемого за последние 5 лет работы перед обращением за перерасчетом пенсии в соответствии со статьями 76—83 настоящего Закона.

На тех же условиях производится перерасчет пенсии, назначенной в минимальном размере в связи с отсутствием заработка.

В случае дальнейшего роста заработка пенсионера производится по его заявлению новый перерасчет пенсии. Каждый последующий перерасчет пенсии производится не ранее чем через 2 года работы после предыдущего перерасчета.

Статья 86. **Перерасчет пенсий при неполном стаже работы**

Если пенсионер, которому при неполном стаже назначена пенсия по возрасту либо по инвалидности I или II группы, проработал после назначения пенсии не менее 2 лет, то по его заявлению производится перерасчет пенсии исходя из стажа, имеющегося ко времени перерасчета. Каждый последующий перерасчет пенсии производится не ранее чем через 2 года работы после предыдущего перерасчета.

Если пенсионер, продолжая работать, приобрел стаж, достаточный для назначения полной пенсии, то по заявлению пенсионера производится соответствующий перерасчет пенсии, независимо от того, сколько времени прошло после назначения пенсии при неполном стаже. При этом полная пенсия по инвалидности устанавливается при условии, если пенсионер имеет стаж, достаточный для назначения полной пенсии соответственно возрасту пенсионера ко времени наступления инвалидности (статья 27).

Перерасчет пенсии производится по выбору пенсионера из заработка, из которого пенсия была первоначально назначена (или впоследствии пересчитана в порядке, предусмотренном статьей 85 настоящего Закона), или из последнего заработка.

Статья 87. **Включение в заработок натуральной оплаты труда**

Членам колхозов, иных кооперативов, работникам совхозов и других предприятий и организаций, получающим наряду с денежной оплатой натуральную, на стоимость которой начисляются страховые взносы, эта натуральная оплата при определении среднемесячного заработка учитывается по государственным розничным ценам того периода, когда производилась оплата труда.

Статья 88. **Исчисление пенсий учащимся**

Учащимся (пункт «е» статьи 3), аспирантам и клиническим ординаторам при исчислении пенсии по их желанию за период учебы вместо заработка может учитываться стипендия.

Статья 89. **Исчисление заработка за период работы за границей**

При исчислении среднемесячного заработка работников, направленных из СССР на работу за границу, учитывается заработная плата, которую они получали до направления за границу (статьи 76—83), либо по их выбору заработок, определяемый в соответствии со статьей 90 настоящего Закона.

Статья 90. **Исчисление пенсий советским гражданам — переселенцам из других стран**

Пенсии советским гражданам — переселенцам из других стран, не работавшим в СССР, исчисляются из расчета среднего заработка работников соответствующей профессии и квалификации в СССР ко времени назначения пенсии (по данным соответствующего профессионального союза).

Статья 91. **Исчисление пенсий лицам, работающим у отдельных граждан**

Лицам, работающим у отдельных граждан по договорам (домашним работницам, няням, секретарям, машинисткам, стенографисткам, сторожам, садовникам, водителям и другим), пенсии исчисляются из фактического заработка, но не свыше чем из двух тарифных ставок (окладов) рабочих и служащих соответствующей профессии и квалификации, заня-

тых на государственных предприятиях и в организациях бытового обслуживания населения.

Тарифная ставка (оклад) соответствующих категорий работников, занятых на государственных предприятиях и в организациях бытового обслуживания населения, устанавливается по данным соответствующего профессионального союза.

Статья 92. **Исчисление пенсий по случаю потери кормильца**

При исчислении пенсий по случаю потери кормильца соответственно применяются статьи 76—84, 87—91 и 96 настоящего Закона.

Статья 93. **Исчисление пенсий семьям пенсионеров**

Семьям пенсионеров пенсии по случаю потери кормильца исчисляются из того же заработка, из которого исчислялась пенсия кормильца.

Семьям тех пенсионеров, которые имели право на перерасчет пенсии в порядке, предусмотренном статьей 85 настоящего Закона, пенсии исчисляются из заработка, из которого был произведен или мог быть произведен перерасчет пенсии кормильца.

Статья 94. **Повышение минимальных размеров пенсий и предельных размеров заработка**

Минимальный размер пенсии (статьи 20, 31 и 47) и предельные размеры заработка, учитываемого для исчисления пенсии (статья 76), повышаются в связи с увеличением минимальной заработной платы. При этом повышение производится с 1 июля, если увеличение минимальной заработной платы произведено до 1 июля, и с 1 января следующего года, если увеличение минимальной заработной платы произведено с 1 июля или позднее.

Статья 95. **Члены семьи, на которых начисляются надбавки**

Надбавки к пенсиям, установленные для неработающих пенсионеров, имеющих на своем иждивении нетрудоспособных членов семьи, начисляются на членов семьи, указанных в статьях 40, 41, 43 и 44 настоящего Закона. Эти надбавки не начисляются на тех членов семьи, которые получают трудовую или социальную пенсию.

При наличии в семье двух или более неработающих пенсионеров каждый нетрудоспособный член семьи, находящийся на их общем иждивении, учитывается для начисления надбавки только одному из пенсионеров по их выбору.

Статья 96. **Исчисление пенсий лицам, проживающим в районах, где к заработной плате установлены районные коэффициенты**

Лицам, проживающим в районах, где к заработной плате рабочих и служащих установлены районные коэффициенты, при назначении пенсий учитывается фактическая заработная плата, исчисленная с применением районного коэффициента.

При этом четырехкратный минимум заработной платы и последующие части заработка, предусмотренные статьей 76 настоящего Закона, исчисляются также с применением районного коэффициента, установленного в данном районе для рабочих и служащих непроизводственных отраслей, но не более коэффициента 1,5.

При выбытии этих лиц в районы, где коэффициент к заработной плате не установлен, пенсия по их выбору исчисляется в таком же порядке, но с исключением из фактического заработка выплат по районным коэф-

фициентам, либо из заработка, исчисленного в соответствии со статьями 76 и 78 настоящего Закона.

Лицам, прибывшим на постоянное жительство в районы, указанные в части первой настоящей статьи, из других регионов страны, для которых районные коэффициенты не установлены или установлены в меньшем размере, заработок для исчисления пенсии пересчитывается путем применения районного коэффициента с соблюдением правил, действующих в данном районе.

Минимальные размеры пенсий, назначаемых по настоящему Закону в районах, где установлены районные коэффициенты, определяются на период проживания в этих районах с применением коэффициента, действующего в данном районе для рабочих и служащих непроизводственных отраслей. Порядок применения районных коэффициентов при исчислении пенсии, а также перерасчета пенсии при выбытии из этих районов определяется Советом Министров СССР [1].

Статья 97. **Перерасчет пенсии в связи с изменением в семейном положении, поступлением на работу или ее прекращением**

В тех случаях, когда после назначения пенсии пенсионер в связи с изменением в семейном положении, поступлением на работу или ее прекращением приобретает или теряет право на надбавку на нетрудоспособных членов семьи либо размер этой надбавки подлежит изменению, производится соответствующий перерасчет пенсии.

Статья 98. **Пенсии за особые заслуги перед Союзом ССР**

Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, лицам, награжденным орденом Славы всех трех степеней, орденом Трудовой Славы всех трех степеней, орденом «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» всех трех степеней, лицам, имеющим почетные звания СССР, а также другим гражданам в знак признания Советским государством их заслуг в государственной, общественной и хозяйственной деятельности, в области науки, культуры, народного образования, здравоохранения, физической культуры и спорта могут назначаться пенсии за особые заслуги перед Союзом ССР.

Положение о пенсиях за особые заслуги перед Союзом ССР утверждается Верховным Советом СССР.

## НАЗНАЧЕНИЕ ПЕНСИЙ

Статья 99. **Порядок обращения за назначением пенсии**

Заявление о назначении пенсии рабочим, служащим и членам их семей (в случае потери кормильца) подается через администрацию предприятия, учреждения, организации по месту последней работы.

Заявление о назначении пенсии членам колхозов и других кооперативов и их семьям подается через правление колхоза (кооператива).

Администрация (правление) совместно с профсоюзным комитетом в 10-дневный срок со дня поступления заявления оформляет необходимые документы о стаже и заработке и вместе с поданным заявлением и своим представлением направляет их в районный (городской) отдел социального

---

[1] См. постановление Совета Министров СССР от 29 сентября 1990 г. № 979 (стр. 550-42-1).

обеспечения или соответствующий ему другой орган социального обеспечения* по месту жительства заявителя либо в порядке, определяемом органами социального обеспечения союзной республики,— в районный (городской) отдел социального обеспечения по месту нахождения предприятия или организации. Если работнику, обратившемуся за назначением пенсии, отказано в представлении к назначению пенсии, ему сообщается об этом в письменной форме с указанием причин отказа.

В тех случаях, когда обратившийся за пенсией не согласен с решением администрации (правления) и профсоюзного комитета об отказе в представлении его к назначению пенсии, он может подать заявление о назначении пенсии непосредственно в районный (городской) отдел социального обеспечения.

Заявление о назначении пенсии другим гражданам и членам их семей подается непосредственно в районный (городской) отдел социального обеспечения по месту жительства заявителя.

Отделы социального обеспечения обязаны давать разъяснения и справки по вопросам назначения пенсий, а также содействовать заявителю в получении необходимых документов.

Отделы социального обеспечения имеют право требовать соответствующие документы от предприятий, организаций и отдельных лиц, а также проверять в необходимых случаях обоснованность их выдачи.

Статья 100. **Органы, назначающие пенсии**

Пенсии назначаются комиссиями по назначению пенсий, образуемыми районными (городскими) или соответствующими им Советами народных депутатов**. Комиссия образуется в составе, определяемом Советом народных депутатов. Наряду с другими членами в состав комиссии включается заведующий районным (городским) отделом социального обеспечения.

По уполномочию комиссии по назначению пенсий от ее имени пенсии могут назначаться единолично членом комиссии — заведующим районным (городским) отделом социального обеспечения. Однако во всех случаях по требованию обратившегося за пенсией и других заинтересованных лиц и организаций вопрос о назначении пенсии решается комиссией по назначению пенсий.

Статья 101. **Сроки рассмотрения документов о назначении пенсий**

Документы о назначении пенсий рассматриваются органами, назначающими пенсии (статья 100), не позднее 10 дней со дня их поступления.

Решение об отказе в назначении пенсии по мотивам несоответствия условиям, предусмотренным настоящим Законом, во всех случаях принимается только комиссией по назначению пенсий. Отдел социального обеспечения не позднее 5 дней после вынесения соответствующего решения выдает или посылает предприятию, организации или заявителю извещение об отказе в назначении пенсии с указанием причины отказа и порядка обжалования и одновременно возвращает все документы.

Статья 102. **Обжалование решений комиссии по назначению пенсий**

Жалоба на решение комиссии по назначению пенсий может быть подана в районный (городской) Совет народных депутатов либо в районный (городской) народный суд.

---

* В дальнейшем именуется — районный (городской) отдел социального обеспечения.

** В дальнейшем именуются — районный (городской) Совет народных депутатов.

Статья 103. **Сроки назначения пенсий**

Пенсии назначаются со дня обращения за пенсией, кроме следующих случаев, когда пенсии назначаются с более раннего срока:

а) пенсии по возрасту и инвалидности назначаются со дня достижения пенсионного возраста или соответственно установления инвалидности ВТЭК, если обращение за пенсией последовало не позднее 3 месяцев со дня достижения пенсионного возраста или установления инвалидности;

б) пенсии по случаю потери кормильца назначаются со дня возникновения права на пенсию, но не более чем за 12 месяцев перед обращением за пенсией.

Статья 104. **Сроки перерасчета назначенной пенсии**

Перерасчет назначенной пенсии производится со следующих сроков:

при возникновении права на повышение пенсии — с первого числа месяца, в котором пенсионер обратился за перерасчетом пенсии, если соответствующее заявление со всеми необходимыми документами подано им до 15-го числа включительно, и с первого числа следующего месяца, если заявление со всеми необходимыми документами подано им после 15-го числа;

при наступлении обстоятельств, влекущих уменьшение пенсии,— с первого числа месяца, в котором наступили эти обстоятельства, если они имели место до 15-го числа включительно, и с первого числа следующего месяца, если они имели место после 15-го числа.

В случаях, предусмотренных статьями 37 и 54 настоящего Закона, перерасчет пенсии производится со сроков, указанных в этих статьях.

Статья 105. **Перевод с одной пенсии на другую**

Перевод с одной пенсии на другую производится членом комиссии по назначению пенсий — заведующим районным (городским) отделом социального обеспечения единолично.

Перевод производится со дня подачи соответствующего заявления со всеми необходимыми документами (если их нет в пенсионном деле).

Статья. 106. **Порядок применения норм социальных пенсий при назначении трудовых пенсий отдельным категориям граждан**

При определении размеров трудовых пенсий и надбавок к ним по нормам социальных пенсий (статьи 22, 35, 47, 49, 84) мужчины, достигшие 60 лет, женщины — 55 лет, а также лица, указанные в пункте «в» статьи 40, приравниваются к лицам, предусмотренным пунктом «б» статьи 120 настоящего Закона.

## ВЫПЛАТА ПЕНСИЙ

Статья 107. **Выплата пенсий по месту жительства**

Неработающим пенсионерам пенсии выплачиваются органами социального обеспечения по месту фактического жительства пенсионера, независимо от прописки.

Статья 108. **Выплата пенсий по месту работы**

Работающим пенсионерам пенсии выплачиваются по месту работы за счет взносов на социальное страхование.

Выплата пенсий по месту работы производится за истекший месяц одновременно с выплатой заработной платы за вторую половину месяца.

Статья 109. **Обязанность пенсионеров и руководителей предприятий и организаций извещать отделы социального обеспечения об изменении условий, влияющих на выплату пенсий**

В тех случаях, когда ввиду наличия заработка или другого дохода назначенная пенсия должна выплачиваться в пониженном размере или вовсе не выплачиваться, пенсионеры обязаны извещать отделы социального обеспечения о наличии заработка или другого дохода.

Пенсионеры, получающие пенсию по случаю потери кормильца, обязаны также извещать отделы социального обеспечения об изменениях в составе членов семьи, на которых выплачивается пенсия или надбавка к пенсии.

Руководители предприятий и организаций обязаны сообщать в 5-дневный срок соответствующим отделам социального обеспечения о приеме на работу пенсионеров.

Статья 110. **Выплата пенсии по доверенности и порядок ее оформления**

Пенсия может выплачиваться по доверенности. Доверенность может быть выдана на срок не свыше трех лет.

Если срок в доверенности не указан, она сохраняет силу в течение одного года со дня ее совершения. Доверенность должна быть удостоверена в нотариальном порядке или домоуправлением, либо другой организацией жилищного хозяйства по месту жительства пенсионера, или лечебным учреждением, в котором пенсионер находится на стационарном лечении.

Статья 111. **Выплата пенсии за прошлое время**

Начисленные суммы пенсии, не востребованные пенсионером своевременно, выплачиваются за прошлое время не более чем за 3 года перед обращением за получением пенсии.

Суммы пенсии, не полученные своевременно по вине органа, назначающего или выплачивающего пенсию, выплачиваются за прошлое время без ограничения каким-либо сроком.

Статья 112. **Выплата пенсий лицам, проживающим в домах-интернатах для престарелых и инвалидов**

Одиноким пенсионерам, проживающим в домах-интернатах (пансионатах) для престарелых и инвалидов, выплачивается 10 процентов назначенной пенсии, но не менее 20 процентов минимальной пенсии по возрасту в месяц. В тех случаях, когда размер их пенсии превышает стоимость содержания в этих домах-интернатах (пансионатах), выплачивается разница между пенсией и стоимостью содержания, но не менее 10 процентов назначенной пенсии и не менее 20 процентов минимальной пенсии по возрасту в месяц. Если у пенсионера, проживающего в доме-интернате (пансионате) для престарелых и инвалидов, имеются нетрудоспособные члены семьи, состоящие на его иждивении (статьи 40, 41, 43 и 44), то пенсия выплачивается в следующем порядке: 10 процентов пенсии, но не менее 20 процентов минимальной пенсии по возрасту, выплачивается самому пенсионеру, а остальная часть пенсии, но не более 50 процентов назначенного размера, выплачивается указанным членам семьи.

Статья 113. **Выплата пенсий в период пребывания на стационарном лечении**

За время пребывания пенсионера на стационарном лечении в больнице, клинике, госпитале и других лечебных учреждениях, а также в лепрозории пенсия выплачивается полностью.

Статья 114. **Приостановление выплаты пенсии на время лишения свободы**

В случае лишения пенсионера свободы выплата назначенной пенсии приостанавливается на время лишения свободы.

Статья 115. **Удержания из пенсий**

Удержания из пенсий могут производиться:

а) на основании судебных решений, определений, постановлений и приговоров (в части имущественных взысканий), исполнительных надписей нотариальных контор и других решений и постановлений, исполнение которых в соответствии с законодательством Союза ССР и союзных республик производится в порядке, установленном для исполнения судебных решений;

б) на основании решений комиссий по назначению пенсий для взыскания сумм пенсий, излишне выплаченных пенсионеру вследствие злоупотреблений с его стороны (в результате представления документов с заведомо неправильными сведениями, сокрытия заработка или другого дохода, непредставления сведений об изменениях в составе членов семьи).

Никакие другие удержания из пенсий, кроме указанных выше, не допускаются.

Размер удержания из пенсии исчисляется из суммы, причитающейся пенсионеру к выплате.

Из пенсии может быть удержано не свыше 50 процентов пенсии: на содержание членов семьи (алименты), на возмещение ущерба от хищений имущества предприятий и организаций, на возмещение вреда, причиненного увечьем или другим повреждением здоровья, а также в связи со смертью кормильца, на возврат переполученных сумм заработной платы в предусмотренных законодательством случаях.

По всем остальным видам взысканий может быть удержано не свыше 20 процентов пенсии.

Удержания на основании решений комиссий по назначению пенсий производятся в размере не свыше 20 процентов пенсии сверх удержаний по другим основаниям.

Во всех случаях обращения взысканий на пенсию за пенсионером сохраняется не менее 50 процентов причитающейся пенсии.

В случае прекращения выплаты пенсии (например, вследствие восстановления трудоспособности) до полного погашения задолженности по излишне выплаченным суммам пенсии, удерживаемым на основании решений комиссий по назначению пенсий, оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке.

Статья 116. **Выплата недополученной пенсии в связи со смертью пенсионера и выплата пособия на погребение**

Суммы пенсии, причитавшиеся пенсионеру и оставшиеся недополученными в связи с его смертью, не включаются в состав наследства и выплачиваются тем членам его семьи, которые относятся к кругу лиц, обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца (статьи 40, 41, 43 и 44). Однако родители и супруг (супруга), а также члены семьи, прожива-

вшие совместно с пенсионером на день его смерти, имеют право на получение этих сумм и в том случае, если они не входят в круг обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца.

При обращении нескольких членов семьи причитающаяся им сумма пенсии делится между ними поровну.

Указанные суммы выплачиваются, если обращение за ними последовало не позднее 6 месяцев после смерти пенсионера.

В случае смерти пенсионера его семье выплачивается пособие на погребение в размере двухмесячной пенсии.

Если похороны пенсионера осуществляются лицами, не являющимися членами семьи, то пособие выплачивается этим лицам в сумме не свыше фактически понесенных расходов на погребение в пределах указанного размера пособия.

Статья 117. **Выплата пенсий гражданам, выехавшим за границу**

Гражданам, выехавшим на постоянное жительство за границу, пенсии не назначаются.

Пенсии, назначенные в СССР до выезда на постоянное жительство за границу, выплачиваются за 6 месяцев вперед перед отъездом за границу. За время пребывания этих граждан за границей выплачиваются только пенсии, назначенные вследствие трудового увечья или профессионального заболевания.

Порядок перевода пенсий, назначенных вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, в другие страны определяется Советом Министров СССР.

Статья 118. **Соглашения о социальном обеспечении между СССР и другими странами**

В тех случаях, когда соглашениями (договорами) о социальном обеспечении между СССР и другими странами предусмотрены иные правила, чем те, которые содержатся в настоящем Законе, соответственно применяются правила, установленные этими соглашениями (договорами).

*Раздел III*

## СОЦИАЛЬНЫЕ ПЕНСИИ

Статья 119. **Граждане, имеющие право на пенсию**

Социальные пенсии назначаются и выплачиваются неработающим гражданам (кроме инвалидов с детства) при отсутствии права на трудовую пенсию:

инвалидам I и II групп, в том числе инвалидам с детства, а также инвалидам III группы;

лицам, достигшим возраста: мужчины — 65 лет, женщины — 60 лет;

детям — в случае потери кормильца (пункт «а» статьи 40);

детям-инвалидам в возрасте до 16 лет.

Перечень медицинских показаний, дающих право на получение социальной пенсии на детей-инвалидов в возрасте до 16 лет, определяется в порядке, устанавливаемом Советом Министров СССР.

Статья 120. **Размеры пенсий**

Социальные пенсии назначаются в следующих размерах:

а) инвалидам I группы, инвалидам с детства I и II групп и детям-инвалидам в возрасте до 16 лет — 100 процентов минимального размера пенсии по возрасту (статья 20);

б) инвалидам II группы (кроме инвалидов с детства); лицам, достигшим возраста: мужчины — 65 лет, женщины — 60 лет; детям (пункт «а» статьи 40) в случае потери кормильца на каждого ребенка — 50 процентов минимального размера пенсии по возрасту;

в) инвалидам III группы — 30 процентов минимального размера пенсии по возрасту.

Матерям-героиням социальные пенсии назначаются во всех случаях не ниже 100 процентов минимального размера пенсии по возрасту (статья 20).

Статья 121. **Применение районных коэффициентов к размерам пенсии**

Лицам, проживающим в районах, где к заработной плате рабочих и служащих установлены районные коэффициенты, размеры социальных пенсий определяются на период их проживания в этих районах с применением коэффициента, установленного в данном районе для рабочих и служащих непроизводственнных отраслей.

Статья 122. **Право выбора социальной пенсии или надбавки к трудовой пенсии**

При наличии одновременно права на социальную пенсию и надбавку на нетрудоспособных членов семьи к пенсии по возрасту или инвалидности (статьи 22 и 35) назначается по выбору обратившегося либо пенсия, либо надбавка.

Статья 123. **Порядок назначения и выплаты пенсий**

При назначении и выплате социальных пенсий применяются соответственно статьи 99—105, 107, 109—116 и 118 настоящего Закона.

*Раздел IV*

## ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПЕРЕРАСЧЕТА ПЕНСИЙ

Статья 124. **Повышение пенсий в связи с изменением индекса стоимости жизни и ростом заработной платы**

Пенсии, исчисленные из заработка по нормам статей 20, 31 и 47 настоящего Закона, ежегодно повышаются в соответствии с изменением индекса стоимости жизни и ростом заработной платы в порядке, определяемом Верховным Советом СССР, но не менее чем на 2 процента заработка, из которого исчислена пенсия (статья 76).

Статья 125. **Перерасчет ранее назначенных пенсий**

Перерасчет пенсии производится на основании документов о возрасте, стаже, заработке и других, имеющихся ко времени перерасчета в пенсионном деле, а также дополнительных документов, представленных пенсионером ко времени перерасчета.

Если пенсионер впоследствии представит дополнительные документы, дающие право на дальнейшее повышение пенсии в связи с введением в действие настоящего Закона (о стаже работы, заработке, семейном положении и другие), то пенсия вновь пересчитывается по нормам настоящего Закона. При этом перерасчет производится за прошлое время, но не более чем за 12 месяцев перед представлением дополнительных документов и не ранее чем со дня введения в действие настоящего Закона.

Статья 126. **Заработок, учитываемый при перерасчете пенсий**

Перерасчет пенсий, назначенных по ранее действовавшему законодательству, по выбору пенсионеров производится из среднемесячного заработка за 5 лет (статьи 76—83 и 96) перед введением в действие настоящего Закона для соответствующей категории пенсионеров либо перед назначением пенсии, либо из заработка, из которого была ранее исчислена пенсия, по документам, имеющимся в пенсионном деле, с применением части второй статьи 76 и статьи 96 настоящего Закона.

Статья 127. **Порядок назначения льготных пенсий лицам, имевшим право на пенсию на льготных условиях до введения в действие настоящего Закона**

Лицам, работавшим до введения в действие настоящего Закона на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, предусмотренных ранее действовавшим законодательством, пенсии по возрасту назначаются на следующих условиях:

а) лицам, имеющим ко дню введения в действие настоящего Закона полный стаж на указанных работах, дававший право на пенсию на льготных условиях, пенсии в размерах, предусмотренных настоящим Законом, назначаются в соответствии с требованиями по возрасту и стажу, установленными ранее действовавшим законодательством;

б) лицам, не имеющим полного стажа работы с вредными и тяжелыми условиями труда, возраст, требуемый для назначения пенсии в соответствии со статьей 13, снижается пропорционально имеющемуся стажу в порядке, предусмотренном статьей 14 настоящего Закона, исходя из требований этого стажа, установленных ранее действовавшим законодательством.

*Раздел V*

## ПРАВА СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК, МЕСТНЫХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ, ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ ПО МАТЕРИАЛЬНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПЕНСИОНЕРОВ

Статья 128. **Гарантии Союза ССР и права союзных и автономных республик, местных Советов народных депутатов, трудовых коллективов по установлению дополнительных видов материального обеспечения пенсионеров**

Настоящим Законом устанавливается гарантированный Союзом ССР уровень материального обеспечения ветеранов труда и войны, других нетрудоспособных граждан.

Законодательством союзных и автономных республик, местными Советами народных депутатов, трудовыми коллективами и общественными организациями за счет собственных средств могут устанавливаться дополнительные виды материального обеспечения пенсионеров с учетом минимального потребительского бюджета для данного региона.

Статья 129. **Права союзных и автономных республик**

Законодательством союзных и автономных республик пенсионерам и инвалидам за счет средств соответствующих республиканских бюджетов могут устанавливаться:

доплаты к минимальному размеру пенсий, гарантируемому Союзом

ССР, ко всем видам государственных пенсий в соответствии с изменением стоимости жизни и ростом заработной платы в республике;

надбавки на уход к пенсиям одиноких пенсионеров, нуждающихся в посторонней помощи;

более льготные по сравнению с настоящим Законом условия выплаты пенсий работающим пенсионерам, а также выхода на пенсию по возрасту для женщин, имеющих детей, с учетом конкретной демографической ситуации;

досрочный выход на пенсию отдельных категорий работников, в том числе в районах с особыми климатическими условиями, с учетом особенностей их труда и жизни;

пенсии за выдающиеся достижения в труде и заслуги перед республикой в области государственной, общественной и хозяйственной деятельности, науки, культуры, народного образования, здравоохранения и спорта;

льготы по медицинскому обслуживанию и санаторно-курортному лечению;

льготы по оплате жилой площади, коммунальных услуг и по проезду на общественном транспорте;

скидки со стоимости индивидуальных средств передвижения (автомобилей, авто-, вело- и кресел-колясок), топлива, продуктов питания, одежды, обуви и других необходимых пенсионерам товаров;

льготы по оплате стоимости билетов при посещении пенсионерами культурно-просветительных и театрально-зрелищных учреждений.

Союзные и автономные республики принимают и другие решения, направленные на улучшение условий жизни пенсионеров, прежде всего менее обеспеченных, одиноких, малолетних, круглых сирот и инвалидов, участников войны и тружеников тыла за счет средств соответствующего республиканского бюджета.

Статья 130. **Права местных Советов народных депутатов**

Советы народных депутатов краев, областей, округов, городов и других административно-территориальных единиц за счет средств соответствующих местных бюджетов в пределах своих прав могут вводить для пенсионеров и инвалидов льготы, предусмотренные статьей 129 настоящего Закона, а также бесплатное или со скидкой общественное питание для них.

Местные Советы народных депутатов принимают и другие решения, направленные на улучшение условий жизни пенсионеров за счет средств местных бюджетов.

Статья 131. **Права трудовых коллективов**

Администрация предприятий и организаций совместно с профсоюзным комитетом и советом трудового коллектива вправе за счет собственных средств, предназначенных на оплату труда, решать вопросы, связанные с улучшением условий жизни ветеранов и инвалидов, трудившихся в данном коллективе, других пенсионеров, и в частности:

устанавливать доплаты к государственным пенсиям с учетом трудового вклада работника, продолжительности общего и непрерывного стажа работы;

вводить досрочные пенсии для работников, занятых в неблагоприятных условиях труда или в районах с особыми климатическими условиями, если они не пользуются правом на льготные пенсии по условиям труда в соответствии с настоящим Законом;

выплачивать пенсию работающим пенсионерам на более льготных условиях, чем это установлено настоящим Законом;

устанавливать надбавки к пенсиям одиноких пенсионеров, нуждающихся в посторонней помощи, на уход за ними;

вводить персональные надбавки (доплаты) к пенсиям, выплачивать единовременное пособие при выходе на пенсию работникам, имеющим особые заслуги перед данным трудовым коллективом и прежде всего высокие достижения в труде.

Предприятия и организации вправе за счет собственных средств, предназначенных на социальное развитие, устанавливать пенсионерам льготы по оплате жилой площади, содержанию детей в детских учреждениях, находящихся в ведении предприятий и организаций, частично или полностью оплачивать стоимость топлива, коммунальных услуг, индивидуальных средств передвижения, других необходимых пенсионерам товаров, паевых взносов в жилищно-строительных, садовых, гаражно-строительных кооперативах, билетов для проезда на всех видах общественного транспорта и посещения культурно-просветительных и театрально-зрелищных учреждений, оказывать пенсионерам другую помощь.

Предприятия и организации обязаны предоставлять пенсионерам льготы при пользовании спортивно-оздоровительными комплексами, домами отдыха, пансионатами, санаториями и культурно-просветительными учреждениями, находящимися в ведении этих предприятий и организаций.

## О ПОРЯДКЕ ВВЕДЕНИЯ В ДЕЙСТВИЕ ЗАКОНА СССР «О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ГРАЖДАН В СССР»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 15 мая 1990 г.

(Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 23, ст. 417)

Верховный Совет СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Ввести в действие Закон СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР»* в следующие сроки:

с 1 октября 1990 года — в части пенсий для инвалидов войны и других участников войны;

с 1 января 1991 года — в части минимальных размеров пенсий для других категорий пенсионеров, социальных пенсий, пенсий по инвалидности с детства вследствие ранения, контузии или увечья, связанных с боевыми действиями в период Великой Отечественной войны либо с их последствиями, пенсий детям — круглым сиротам, матерям, имеющим детей-инвалидов (инвалидов с детства I и II групп), участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, а также в части норм, не касающихся размеров пенсий. Одновременно повысить на 5—40 рублей пенсии, назначенные до введения в действие Закона, в зависимости от продолжительности пребывания на пенсии, предусмотренного пунктом 3 настоящего Постановления;

с 1 января 1992 года — для вновь назначаемых пенсий и перерасчета других пенсий, назначенных до введения в действие Закона (по стажу, заработку и другим основаниям, предусмотренным Законом, с зачетом повышения с 1 января 1991 года). При этом пенсии, исчисленные в соответ-

* В дальнейшем изложении — Закон.

ствии с настоящим Законом в размере свыше 160 рублей, выплачиваются: в период до 1 июля 1993 года — в пределах до 160 рублей, но не ниже размеров, установленных с 1 января 1991 года с повышением на 5—40 рублей, с 1 июля 1993 года — в полной сумме.

Однако в период до 1 июля 1993 года во всех случаях пенсии выплачиваются в размерах не ниже предусмотренных законодательством до введения в действие Закона.

2. Отменить с 1 января 1991 года ограничения в праве на пенсию по старости в повышенных максимальных размерах, установленных статьей 13 Закона СССР «О государственных пенсиях»[1] для рабочих и служащих угольной, металлургической и других отраслей промышленности и строительства, оставивших работу, дающую право на указанную пенсию, до введения повышенных максимальных размеров пенсий этим категориям работников.

Для рабочих и служащих, которым установлены указанные повышенные максимальные размеры пенсий, ввести в действие Закон с 1 января 1991 года с выплатой пенсий до 1 января 1992 года в пределах до 210 рублей, с 1 января 1992 года — в полной сумме.

3. Пенсии, назначенные до введения в действие Закона, в том числе минимальные, при перерасчете повышаются до размеров, установленных Законом, с начислением соответствующих надбавок, но не менее чем на 5 рублей в месяц в случаях пребывания на пенсии до 5 лет включительно, на 10 рублей — от 5 до 10 лет, на 15 рублей — от 10 до 15 лет, на 20 рублей — от 15 до 20 лет, на 30 рублей — от 20 до 25 лет, на 40 рублей — 25 и более лет (для инвалидов войны и других участников войны — без учета повышения, предусмотренного статьями 22 и 35 Закона). Пенсии по инвалидности с детства вследствие ранения, контузии или увечья, связанных с боевыми действиями в период Великой Отечественной войны либо с их последствиями, а также пенсии по случаю потери кормильца инвалидам с детства вследствие указанных причин повышаются сверх того на 15 процентов минимальной пенсии по возрасту.

При последующем увеличении минимального размера пенсий в связи с ростом минимальной заработной платы перерасчет пенсий производится без учета указанного повышения пенсий на 5—40 рублей.

4. Установить, что независимо от положений статьи 67 Закона время работы после назначения пенсии в период до введения в действие Закона учитывается при увеличении размера пенсии (статья 20 Закона).

5. Сохранить действовавший до введения в действие Закона порядок:

назначения и выплаты пенсий космонавтам, пенсий за выслугу лет работникам просвещения, здравоохранения, спортсменам (с учетом права выбора пенсии в соответствии со статьей 6 Закона);

включения в трудовой стаж времени пребывания на оккупированной части территории СССР и других государств в период Великой Отечественной войны;

включения в трудовой стаж времени пребывания за границей жен работников советских учреждений и международных организаций;

выплаты пенсий гражданам, выезжающим за границу, если этот порядок предусматривает более льготные условия, чем это установлено Законом;

начисления надбавки к пенсии по возрасту за каждый год работы после достижения пенсионного возраста (но не долее чем до 1 января 1991 года) в пределах размеров, исчисленных в соответствии со статьями 20 и

---

[1] См. стр. 532.

76 Закона при соответствующем стаже работы из десятикратного размера минимальной заработной платы.

6. Совету Министров СССР, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам краевых, областных, городских, районных Советов народных депутатов для обеспечения своевременного перерасчета, назначения и выплаты пенсий в соответствии с Законом разработать и осуществить неотложные мероприятия по укреплению материально-технической базы системы органов социального обеспечения, наиболее полному оснащению их современными средствами вычислительной техники, связи и транспорта, укомплектованию квалифицированными кадрами, совершенствованию материального стимулирования труда работников этих органов.

Совету Министров СССР в срок до 1 ноября 1990 года:

принять необходимые нормативные акты по применению Закона СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» по вопросам, отнесенным Законом к компетенции Совета Министров СССР;

утвердить совместно с ВЦСПС Положение о Пенсионном фонде СССР, а также условия и порядок уплаты гражданами обязательных страховых взносов в этот фонд, государственного социального страхования лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, в том числе на условиях индивидуальной (групповой) аренды или в личном крестьянском хозяйстве;

с участием ВЦСПС завершить формирование списков производств, цехов, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, списков производств и профессий, дающих право на пенсию за выслугу лет, рассмотрев при этом высказанные в ходе настоящей сессии предложения народных депутатов СССР, относящиеся к указанным спискам;

представить в Верховный Совет СССР предложения о порядке и сроках повышения пенсий в связи с изменением индекса стоимости жизни и ростом заработной платы (статья 124 Закона) одновременно с проектом Закона об индексации доходов населения;

при установлении порядка подтверждения трудового стажа (статья 74 Закона) предусмотреть возможность подтверждения по свидетельским показаниям стажа работы для увеличения размера пенсии в соответствии со статьей 20 Закона;

решить вопрос о льготном пенсионном обеспечении медицинских и фармацевтических работников, заразившихся при исполнении служебных обязанностей вирусом иммунодефицита человека;

рассмотреть вопрос о зачете в стаж в двойном размере времени работы в лечебных учреждениях на территориях с радиационным загрязнением, в инфекционных учреждениях по лечению лиц, зараженных вирусом иммунодефицита человека или больных СПИД, в паталогоанатомических и реанимационных отделениях лечебных учреждений;

представить в Верховный Совет СССР предложения о внесении в действующее законодательство изменений и дополнений, вытекающих из Закона СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР», в том числе об изменении законодательства о льготах по исчислению трудового стажа за период работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к этим районам.

Совету Министров СССР привести акты Правительства СССР в соответствие с Законом СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» и обеспечить пересмотр и отмену министерствами, государственными коми-

тетами и ведомствами СССР их нормативных актов, в том числе инструкций, противоречащих названному Закону.

Установить, что порядок исчисления стажа работы, предусмотренный статьей 70 Закона для тружеников тыла и вольнонаемного состава воинских частей в период Великой Отечественной войны, распространяется на лиц, проживавших в трудоспособном возрасте в г. Ленинграде в период его блокады, а также на лиц, насильственно вывезенных с временно оккупированной территории СССР в период Великой Отечественной войны на территорию государств, находящихся в состоянии войны с СССР, на узников, в том числе детей, фашистских концлагерей (гетто и других мест принудительного содержания в период войны), если они не совершили в этот период преступлений против Родины.

Предоставить Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам в период проведения пенсионной реформы в соответствии с Законом право принимать решения о порядке его применения, в том числе касающиеся отдельных категорий граждан, обязательные для министерств и ведомств СССР, союзных и автономных республик, местных органов государственного управления, предприятий и организаций. При этом за гражданами сохраняется право на обращение в суд в соответствии со статьей 102 Закона.

7. Рекомендовать Верховным Советам союзных и автономных республик, местным Советам народных депутатов рассмотреть высказанные в ходе настоящей сессии предложения народных депутатов СССР об улучшении и оздоровлении условий труда и о льготах по пенсионному обеспечению работникам сельского хозяйства (механизаторам, полеводам, овощеводам, хлопководам, шелководам, телятницам, чаеводам, коневодам, табунщикам, работникам теплиц, птицеводам, кролиководам, звероводам, операторам по выращиванию и откорму крупного рогатого скота), а также оленеводам, чабанам, рыбакам, охотникам, в том числе ведущим кочевой образ жизни, лесникам, проводникам пассажирских канатных дорог, нефтедобытчикам морских промыслов, отделочникам, занятым на ручной полировке мебели, водителям городского пассажирского и других видов транспорта, отдельным профессиям рабочих, занятых в лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности, а также в строительстве и энергетике, поварам, пекарям, кондитерам, ковровщицам, медицинским и фармацевтическим работникам и с учетом особенностей их труда принять решение в соответствии со статьями 129 и 130 Закона СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР», Законом СССР «Об основах экономических отношений Союза ССР, союзных и автономных республик» и Законом СССР «Об общих началах местного самоуправления и местного хозяйства в СССР».

8. Для финансирования расходов, связанных с принятием Закона, повысить тарифы взносов на государственное социальное страхование, уплачиваемых предприятиями, учреждениями, организациями, кроме общественных организаций инвалидов и пенсионеров, их предприятий, учреждений, объединений и учебных заведений, установив их в размере 37 процентов одновременно с введением новых оптовых и закупочных цен.

Установить обязательные страховые взносы граждан в Пенсионный фонд СССР (статья 8 Закона) в размере 1 процента заработной платы.

9. Совету Министров СССР совместно с Академией наук СССР и Академией медицинских наук СССР провести работу по подготовке кардинальной реформы государственного льготного пенсионного обеспечения, в том

числе за выслугу лет, ограничив сферу его действия специфическими отраслями, где вредные и тяжелые условия труда либо опасность для здоровья человека сохраняются вне зависимости от состояния научно-технического прогресса, с целью последующей передачи решения этих вопросов предприятиям и организациям в рамках коллективных договоров. Представить Верховному Совету СССР соответствующие предложения до 1 января 1992 года.

На сессии Верховного Совета СССР заслушать вопрос о состоянии условий труда на предприятиях страны. Поручить подготовку этого вопроса Комиссии Совета Союза по вопросам труда, цен и социальной политики, Комитету Верховного Совета СССР по охране здоровья народа, Комиссии Совета Союза по вопросам развития промышленности, энергетики, техники и технологии.

10. Совету Министров СССР с учетом предложений, высказанных народными депутатами СССР в ходе настоящей сессии:

одновременно с внесением в Верховный Совет СССР проектов Государственного плана экономического и социального развития СССР на 1991—1995 годы и Государственного бюджета СССР на 1991 год представить предложения о поэтапном увеличении минимальной заработной платы, имея в виду зависимость минимального размера пенсии от минимального заработка;

рассмотреть вопрос об организации переосвидетельствования во врачебно-трудовых экспертных комиссиях участников войны и других боевых действий, в том числе при выполнении интернационального долга, получивших при этом ранение, контузию или увечье и признанных инвалидами вследствие общего заболевания, в целях установления возможной причинной связи их инвалидности с указанными ранением, контузией или увечьем;

совместно с Комитетом Верховного Совета СССР по делам женщин, охраны семьи, материнства и детства и Комитетом советских женщин при формировании программы по улучшению положения женщин в стране рассмотреть предложения, связанные с досрочным выходом их на пенсию независимо от возраста при наличии длительного трудового стажа;

совместно с Комитетом Верховного Совета СССР по вопросам экологии и рационального использования природных ресурсов при разработке экологической программы подготовить предложения о формах компенсации населению за утрату здоровья в городах и регионах с кризисной экологической ситуацией;

совместно с соответствующими комитетами Верховного Совета СССР и постоянными комиссиями палат подготовить и представить на рассмотрение Верховного Совета СССР до 1 ноября 1990 года предложения по вопросам социальной защиты и улучшения материально-бытового положения лиц, подвергшихся необоснованным репрессиям и впоследствии реабилитированных, их детей, а также и детей — узников фашистских концлагерей (гетто и других мест принудительного содержания в период Великой Отечественной войны);

рассмотреть предложения о порядке исчисления стажа работы отдельных категорий граждан из числа народностей, насильственно выселенных из мест постоянного проживания в 30—40-х годах;

совместно с Комитетом Верховного Совета СССР по охране здоровья народа, Комиссией Совета Национальностей по национальной политике и межнациональным отношениям и Комиссией Совета Союза по вопросам труда, цен и социальной политики рассмотреть предложения об условиях и порядке пенсионного обеспечения трудящихся из числа малочисленных

народностей и этнических групп Крайнего Севера, Сибири и Дальнего Востока и о результатах доложить Верховному Совету СССР.

11. Рекомендовать Верховным Советам союзных и автономных республик, местным Советам народных депутатов осуществить на основании Закона меры по обеспечению дополнительных гарантий социальной защищенности и улучшению условий жизни ветеранов войны и труда, инвалидов и семей, потерявших кормильца, и особенно по усилению заботы о менее обеспеченных категориях пенсионеров.

## О НЕОТЛОЖНЫХ МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ [1]

ЗАКОН СССР

от 1 августа 1989 г.

(Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1989 г., № 9, ст. 209)

Во исполнение решений Съезда народных депутатов СССР о неотложных мерах по повышению пенсионного обеспечения ветеранов войны и труда, инвалидов, семей погибших военнослужащих, введению единых условий пенсионного обеспечения рабочих, служащих и членов колхозов, а также по улучшению социального обслуживания этих категорий граждан Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик п о с т а н о в л я е т:

**Статья 1.** Повысить минимальные размеры пенсий, установленные Законами СССР «О государственных пенсиях» [2] и «О пенсиях и пособиях членам колхозов» [3]:

по старости — до 70 рублей в месяц;

по инвалидности I группы — до 85 рублей, II группы — до 70 рублей в месяц;

по случаю потери кормильца родителям и женам военнослужащих, погибших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте,— до 60 рублей в месяц.

**Статья 2.** До введения в действие нового Закона СССР о пенсионном обеспечении трудящихся назначать и выплачивать пенсии членам колхозов и их семьям в порядке и на условиях, установленных Законом СССР «О государственных пенсиях» [2] для рабочих, служащих и их семей. При этом заработок членов колхозов для исчисления им размеров пенсий определять по действующим для них правилам.

Время работы в колхозах до введения в действие настоящего Закона засчитывать в трудовой стаж, дающий право на пенсию по Закону СССР «О государственных пенсиях» [2].

**Статья 3.** Установить, что инвалидам из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, получен-

---

[1] Статья 11 не приводится, как не содержащая норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] См. стр. 532.

[3] См. стр. 616.

ных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, пенсии по старости повышаются на 15 рублей в месяц без ограничения установленными максимальными размерами пенсии по старости.

**Статья 4.** Выплачивать пенсии по старости пенсионерам, работающим в качестве рабочих и мастеров, а также пенсии по инвалидности работающим инвалидам в полном размере без учета получаемого заработка (дохода).

**Статья 5.** Установить, что участникам Великой Отечественной войны лекарства по рецептам врачей отпускаются бесплатно.

**Статья 6.** Предоставить участникам Великой Отечественной войны, а также лицам, награжденным орденами и медалями СССР за самоотверженный труд и безупречную воинскую службу в тылу в годы Великой Отечественной войны, право бесплатного проезда на всех видах городского пассажирского транспорта (за исключением такси) и на автомобильном транспорте общего пользования (за исключением такси) в сельской местности (в пределах административного района по месту жительства) в порядке, определяемом Советами Министров союзных республик.

**Статья 7.** Распространить на родителей и жен военнослужащих, погибших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, льготы, установленные для участников Великой Отечественной войны из числа военнослужащих.

**Статья 8.** Повысить размеры ежемесячных государственных пособий инвалидам с детства: инвалидам I группы — до 70 рублей, II группы — до 50 рублей, детям-инвалидам в возрасте до 16 лет — до 70 рублей в месяц.

**Статья 9.** Для финансирования расходов, связанных с принятием настоящего Закона, повысить дифференцированно на величину до 30 процентов тарифы взносов на государственное социальное страхование, уплачиваемых предприятиями, учреждениями и организациями, кроме общественных организаций инвалидов и пенсионеров, их предприятий, учреждений, объединений и учебных заведений.

Увеличить с 300 до 600 рублей в год плату за трудовые ресурсы, касающуюся работников аппарата управления, и ввести эту плату для кооперативов и предприятий иных общественных организаций, кроме общественных организаций инвалидов и пенсионеров, их предприятий, учреждений, объединений и учебных заведений.

Повышение тарифов взносов на государственное социальное страхование и размеров платы за трудовые ресурсы осуществить с 1 января 1990 года без изменения установленных на текущую пятилетку предприятиям, объединениям и организациям экономических нормативов.

**Статья 10.** Ввести мероприятия, предусмотренные статьями 1—3, 5—7 настоящего Закона, с 1 октября 1989 года, а статьями 4 и 8,— с 1 января 1990 года.

## О РАСШИРЕНИИ ЛЬГОТ ДЛЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И В МЕСТНОСТЯХ, ПРИРАВНЕННЫХ К РАЙОНАМ КРАЙНЕГО СЕВЕРА [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 26 сентября 1967 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1967 г., № 39, ст. 519)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 12 октября 1967 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1967 г., № 42, ст. 544)

Статьи 2 и 8

## О РАЙОННЫХ КОЭФФИЦИЕНТАХ К ПЕНСИЯМ ГРАЖДАН, ПРОЖИВАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И В МЕСТНОСТЯХ, ПРИРАВНЕННЫХ К РАЙОНАМ КРАЙНЕГО СЕВЕРА [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 16 февраля 1990 г. № 180

(СП СССР, 1990 г., № 8, ст. 39)

[1] См. стр. 503.
[2] См. стр. 288-3.

# О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УЛУЧШЕНИЮ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 22 января 1981 г. № 236
(СП СССР, 1981 г., № 13, ст. 76)

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР отмечают, что в результате глубоких социально-экономических преобразований в нашей стране создана и постоянно совершенствуется государственная система социального обеспечения, являющаяся решающим звеном в реализации закрепленного Конституцией СССР права советских граждан на материальное обеспечение в старости, в случае болезни, полной или частичной утраты трудоспособности, а также потери кормильца. Только за последние 10 лет расходы государства и колхозов на выплату пенсий увеличились более чем вдвое и достигли в 1980 году 33 млрд. рублей. В этот период были осуществлены крупные мероприятия по улучшению материально-бытовых условий участников Великой Отечественной войны, повышению размеров пенсий, сближению уровней социального обеспечения колхозников и работников государственных предприятий, учреждений и организаций. Расширены возможности для работы пенсионеров в народном хозяйстве.

Рассматривая улучшение системы социального обеспечения населения в качестве одного из важнейших направлений дальнейшего подъема народного благосостояния, Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР **п о с т а н о в л я ю т:**

1. Повысить в 1981 году минимальный размер пенсий по возрасту рабочим и служащим до 50 рублей в месяц с соответствующим увеличением минимальных размеров пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца.

2. Принять предложение Союзного совета колхозов об увеличении в одиннадцатой пятилетке минимального размера пенсий по возрасту членам колхозов до 40 рублей в месяц при одновременном повышении минимальных размеров пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца.

3. В целях улучшения материального положения пенсионеров из числа рабочих и служащих, вышедших на пенсию более 10 лет назад, признать необходимым приступить в одиннадцатой пятилетке к повышению размеров ранее назначенных им пенсий, имея в виду приблизить их к уровню пенсий, назначаемых в настоящее время работникам аналогичной квалификации. Осуществить эти меры в первую очередь для пенсионеров, получающих пенсию менее 60 рублей в месяц.

Продолжить проведение указанных мер в двенадцатой пятилетке.

4. Осуществить в одиннадцатой пятилетке мероприятия по дальнейшему улучшению условий жизни участников Великой Отечественной войны.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам, Госплану СССР, Министерству финансов СССР и Министерству обороны совместно с ВЦСПС представить в Совет Министров СССР соответствующие предложения.

5. Советам Министров союзных республик и Союзному совету колхозов обеспечить существенное расширение сети домов-интернатов для престарелых и инвалидов, повышение уровня их благоустройства и социаль-

[1] Пункт 8 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

но-бытового обслуживания. Расширить практику кооперирования средств, в частности колхозов, для строительства домов-интернатов, отвечающих современным требованиям, организации домов-интернатов с временным проживанием престарелых и инвалидов, а также развивать обслуживание одиноких престарелых граждан и инвалидов на дому.

Госстрою СССР разработать в 1981—1985 годах улучшенные типовые проекты домов-интернатов для престарелых и инвалидов.

Увеличить в одиннадцатой пятилетке нормы расходов на питание, медикаменты и другие нужды в домах-интернатах для престарелых и инвалидов в среднем на 20—25 процентов, продолжить повышение этих норм в двенадцатой пятилетке.

6. Советам Министров союзных республик, министерствам и ведомствам СССР разработать и осуществить меры по дальнейшему расширению возможностей для участия пенсионеров в общественном производстве, включая работу на условиях неполного рабочего времени и на дому.

7. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам и райкомам партии, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам краевых, областных и районных Советов народных депутатов усилить внимание к запросам и нуждам ветеранов войны и труда, нетрудоспособных граждан, осуществлять строгий контроль за неукоснительным предоставлением им льгот и преимуществ, установленных законодательством.

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИЙ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 3 августа 1972 г. № 590
(СП СССР, 1972 г., № 17, ст. 86; 1981 г., № 2, ст. 3)

В целях взаимной увязки и устранения множественности решений Правительства СССР о порядке назначения и выплаты государственных пенсий Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке назначения и выплаты государственных пенсий.

Пенсии, назначенные до утверждения указанного Положения, перерасчету в связи с этим не подлежат.

[1] Пункты 2 и 3 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

*УТВЕРЖДЕНО*

*постановлением Совета Министров СССР*
*от 3 августа 1972 г. № 590*

# ПОЛОЖЕНИЕ
# О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИЙ [1]

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В соответствии с Законом о государственных пенсиях пенсии по настоящему Положению назначаются и выплачиваются:

а) рабочим, служащим и другим гражданам, на которых распространяется государственное социальное страхование;

б) военнослужащим рядового, сержантского и старшинского состава срочной службы;

в) учащимся высших, средних специальных учебных заведений, училищ, школ и курсов по подготовке кадров, аспирантам и клиническим ординаторам;

г) другим гражданам, если они стали инвалидами в связи с выполнением государственных или общественных обязанностей или в связи с выполнением долга гражданина СССР по спасению человеческой жизни, по охране социалистической собственности, а также по охране социалистического правопорядка;

д) членам семей граждан, указанных в настоящем пункте, и пенсионеров из числа этих граждан — в случае потери кормильца.

2. Правила, которые настоящим Положением установлены для рабочих, служащих и их семей, соответственно относятся также (если не оговорено иное):

а) к другим гражданам, на которых распространяется государственное социальное страхование, и к их семьям;

б) к учащимся (подпункт «в» пункта 1), аспирантам и клиническим ординаторам, работавшим в качестве рабочих или служащих до поступления в учебное заведение, на курсы, в аспирантуру или ординатуру, к докторантам, а также к их семьям;

в) к бывшим членам артелей промысловой кооперации и к их семьям.

3. Правила, которые настоящим Положением установлены для военнослужащих рядового, сержантского и старшинского состава срочной службы и их семей, соответственно относятся также (если не оговорено иное):

а) к партизанам Великой Отечественной и гражданской войн и к их семьям;

б) к рабочим и служащим соответствующих категорий, ставшим инвалидами в связи с ранением, увечьем или заболеванием, полученными в районе военных действий, на прифронтовых участках железных дорог, на сооружении оборонительных рубежей, военно-морских баз и аэродро-

[1] Признаны утратившими силу: абзац шестой пункта 92 (в редакции постановления Совета Министров СССР от 12 февраля 1976 г. № 116— СП СССР, 1976 г., № 6, ст. 29)— постановлением Совета Министров СССР от 13 июня 1977 г. № 516 (СП СССР, 1977 г., № 20, ст. 124); раздел VII и подпункт «д» пункта 173— постановлением Совета Министров СССР от 24 мая 1986 г. № 598 (СП СССР, 1986 г., № 22, ст. 125); абзац пятый пункта 116— постановлением Совета Министров СССР от 30 июня 1983 г. № 584 (СП СССР, 1983 г., № 18, ст. 92); абзац первый пункта 171— постановлением Совета Министров СССР от 11 сентября 1979 г. № 862 (СП СССР, 1979 г., № 24, ст. 154).

мов, и приравненным по пенсионному обеспечению к военнослужащим согласно специальным постановлениям и распоряжениям Правительства СССР, а также к семьям рабочих и служащих тех же категорий, приравненным по пенсионному обеспечению к семьям военнослужащих;

в) к гражданам, ставшим инвалидами в связи с ранением, увечьем или заболеванием, полученными в период пребывания в истребительных батальнах, взводах и отрядах защиты народа, и к их семьям [1];

г) к военнообязанным, призванным на учебные или проверочные сборы и ставшим инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении служебных обязанностей в период прохождения этих сборов, и к их семьям [2].

4. Государственные пенсии по настоящему Положению назначаются:

а) по старости;

б) по инвалидности;

в) по случаю потери кормильца.

5. Гражданам, имеющим одновременно право на различные пенсии (например, по старости и по инвалидности) или на пенсии от различных органов, назначается одна пенсия по их выбору.

6. Пенсионное обеспечение генералов, адмиралов, офицеров, прапорщиков, мичманов, военнослужащих сверхсрочной службы, лиц рядового и начальствующего состава органов Министерства внутренних дел СССР, а также пенсионное обеспечение семей этих лиц осуществляется в порядке и размерах, устанавливаемых Советом Министров СССР.

Лицам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, если они при увольнении не приобрели права на получение пенсии, установленной для военнослужащих соответствующих категорий либо рядового и начальствующего состава органов Министерства внутренних дел СССР, а также их семьям могут назначаться пенсии по настоящему Положению на основаниях, установленных для рабочих, служащих и их семей, независимо от того, работали ли эти лица ранее в качестве рабочих и служащих. При этом пенсии исчисляются из оклада по должности и воинскому (специальному) званию перед увольнением со службы.

Пенсионерам из числа офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы Вооруженных Сил СССР и органов Комитета государственной безопасности СССР, а также из числа лиц рядового и начальствующего состава органов Министерства внутренних дел СССР, получающим пенсию по инвалидности и проработавшим после назначения пенсии в качестве рабочих или служащих не менее 2 лет, могут по их желанию назначаться пенсии по инвалидности на основаниях, установленных для рабочих и служащих. При этом пенсионерам, ставшим инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы (служебных обязанностей), либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, пенсии назначаются по нормам, установленным для рабочих и служащих, ставших инвалидами вследствие трудового увечья. Однако во всех случаях пенсии, назначаемые этим пенсионерам, не могут быть ниже пенсий, исчисляемых по нормам, установленным для военно-

[1] Постановлением ЦИК и СНК СССР от 27 октября 1935 г. № 22/2404— СЗ СССР, 1935 г., № 56, ст. 453 (с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 29 июня 1957 г. № 808— СП СССР, 1957 г., № 7, ст. 79) установлено, что бывшие красногвардейцы и красные партизаны, потерявшие трудоспособность, и нетрудоспособные члены семей умерших красногвардейцев и красных партизан обеспечиваются пенсиями на общих основаниях с военнослужащими и их семьями, а при наличии особых заслуг — персональными пенсиями.

[2] Пункт 3 дополнен подпунктом «г» постановлением Совета Министров СССР от 12 марта 1985 г. № 220 (СП СССР, 1985 г., № 9, ст. 40).

служащих рядового, сержантского и старшинского состава срочной службы [1].

Работникам военизированной охраны министерств и ведомств, не подлежащим государственному социальному страхованию, и лицам рядового и младшего начальствующего состава службы специальной связи Министерства связи СССР, а также семьям этих лиц пенсии назначаются на основаниях, установленных для рабочих, служащих и их семей или для военнослужащих рядового, сержантского, старшинского состава и их семей,— по выбору обратившегося за пенсией. Лицам высшего, старшего и среднего начальствующего состава службы специальной связи Министер-

[1] Абзац третий пункта 6 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 12 марта 1985 г. № 220 (СП СССР, 1985 г., № 9, ст. 40).

ства связи СССР и их семьям пенсии назначаются на основаниях, установленных для рабочих, служащих и их семей.

7. Председателям колхозов, колхозным специалистам, имеющим высшее или среднее специальное образование и работающим по специальности во всех звеньях колхозного производства, главным (старшим) бухгалтерам, механизаторам колхозов (трактористам-машинистам, трактористам, комбайнерам, шоферам, машинистам, работающим на стационарных установках, токарям, слесарям, мотористам, радиооператорам, электрикам и другим лицам, имеющим производственную квалификацию и занятым на ремонте и обслуживании техники) и их семьям пенсии назначаются на основаниях, предусмотренных настоящим Положением для рабочих, служащих и их семей, с соблюдением условий, установленных постановлением Совета Министров СССР от 20 июля 1964 г. № 622 (СП СССР, 1964 г., № 13, ст. 89) [1].

Порядок назначения пенсий лицам, указанным в настоящем пункте, определяется инструкцией, утверждаемой Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС.

8. Работникам науки пенсии по старости или по инвалидности, а их семьям пенсии по случаю потери кормильца назначаются по Положению о пенсионном обеспечении работников науки, утвержденному постановлением Совета Министров СССР от 28 сентября 1949 г. № 4140 [2] (с последующими изменениями), или по их желанию согласно настоящему Положению.

9. Граждане, имеющие право на государственную пенсию, могут обращаться за назначением пенсии в любое время после возникновения права на пенсию, без ограничения каким-либо сроком.

10. Пенсии по старости или по инвалидности рабочим и служащим назначаются независимо от того, прекратили ли они работу ко времени обращения за пенсией или продолжают работать.

Военнослужащим, а также лицам рядового и начальствующего состава органов Министерства внутренних дел СССР пенсии, предусмотренные настоящим Положением, назначаются после увольнения со службы.

11. Выплата пенсий обеспечивается государством за счет средств, ежегодно ассигнуемых по Государственному бюджету СССР, в том числе средств по бюджету государственного социального страхования, образуемых из взносов предприятий, учреждений и организаций, без каких-либо вычетов из заработной платы.

12. Пенсии не подлежат обложению налогами.

13. Пенсионное обеспечение по настоящему Положению осуществляется органами социального обеспечения.

14. Профессиональные союзы осуществляют общественный контроль за правильным расходованием средств, отпускаемых на пенсионное обеспечение и на обслуживание пенсионеров.

## II. ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ

15. Право на пенсию по старости имеют рабочие и служащие:
мужчины — по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет;
женщины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

16. На льготных условиях имеют право на пенсию по старости:

---

[1] См. стр. 519.
[2] См. стр. 658.

а) рабочие и служащие на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах — по списку производств, цехов, профессий и должностей, утверждаемому Советом Министров СССР:

мужчины — по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет;

женщины — по достижении 45 лет и при стаже работы не менее 15 лет;

б) рабочие и служащие на других работах с тяжелыми условиями труда — по списку производств, цехов, профессий и должностей, утверждаемому Советом Министров СССР:

мужчины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины — по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет;

в) работницы предприятий текстильной промышленности — по списку производств и профессий, утверждаемому Советом Министров СССР, по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет;

г) рабочие и служащие — инвалиды из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте:

мужчины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины — по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет;

д) рабочие и служащие, проработавшие не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера:

мужчины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины — по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет[1];

е) женщины, работающие в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях народного хозяйства, а также женщины, работающие в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин,— по списку производств и профессий, утверждаемому Советом Министров СССР,—по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет, в том числе не менее 15 лет в этих профессиях, если они не имеют права на пенсию по старости в более раннем возрасте [2].

17. Женщины, родившие пять или более детей и воспитавшие их до восьмилетнего возраста, имеют право на пенсию по старости по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 15 лет, если они не имеют права на пенсию по старости в более раннем возрасте.

18. Рабочие и служащие — слепые, получающие пенсию по инвалидности, имеют право вместо этой пенсии получать пенсию по старости: мужчины — по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 15 лет; женщины — по достижении 40 лет и при стаже работы не менее 10 лет.

Рабочим и служащим — слепым при указанном возрасте и стаже работы пенсия по старости назначается также и в том случае, когда ко времени обращения за пенсией по старости пенсия по инвалидности им не была назначена.

Рабочие и служащие, больные гипофизарным нанизмом (лилипуты), имеют право на пенсию по старости: мужчины — по достижении 45 лет и при стаже работы не менее 20 лет; женщины — по достижении 40 лет и при стаже работы не менее 15 лет.

19. Пенсии по старости назначаются в следующих размерах:

---

[1] Подпункт «д» пункта 16 распространен постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 14 февраля 1987 г. № 213, абзац первый пункта 30 (см. том 3, стр. 679).

[2] Пункт 16 дополнен подпунктом «е» постановлением Совета Министров СССР от 7 марта 1975 г. № 191 (СП СССР, 1975 г., № 8, ст. 43).

| Месячный заработок в рублях | Пенсия | | | |
|---|---|---|---|---|
| | рабочим и служащим, кроме работавших на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах | | рабочим и служащим, работавшим на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах | |
| | в процентах к заработку | наименьший размер пенсии в рублях (без надбавок) | в процентах к заработку | наименьший размер пенсии в рублях (без надбавок) |
| До 50 | 85 | 40 | — | — |
| От 50 до 60 | 75 | 42,5 | 80 | 45 |
| От 60 до 80 | 65 | 45 | 70 | 48 |
| От 80 до 100 | 55 | 52 | 60 | 56 |
| От 100 и выше | 50 | 55 | 55 | 60 |

Минимальный размер пенсии по старости — 50 рублей в месяц, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 55 рублей.

Максимальный размер пенсии по старости — 120 рублей в месяц.

Рабочим и служащим, проработавшим не менее 15 лет на отдельных видах работ, дающих право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах в соответствии с подпунктом «а» пункта 16 настоящего Положения, по перечню таких работ, утверждаемому Советом Министров СССР, устанавливаются следующие максимальные размеры пенсии по старости: проработавшим на указанных работах от 15 до 20 лет — 140 рублей и свыше 20 лет — 160 рублей в месяц.

Рабочим и служащим — инвалидам из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, пенсии по старости, исчисленные в соответствии с настоящим пунктом, в том числе с применением пункта 20, включая минимальные, повышаются на 15 рублей в месяц (в пределах максимального размера пенсии).

Пенсия, исчисленная в соответствии с настоящим пунктом в размере не свыше 60 рублей в месяц, через 10 лет после ее назначения, а если пенсия перерассчитывалась из более высокого заработка (пункт 125) и была установлена в размере не свыше 60 рублей в месяц,— через 10 лет после перерасчета повышается на 1 процент заработка, из которого она исчислена, за каждый полный год, прошедший после назначения (перерасчета) пенсии. Последующее повышение пенсии, установленной в размере не свыше 60 рублей, производится через каждые два года на 2 процента того же заработка. При перерасчете пенсии, исчисленные из заработка свыше 120 рублей в месяц, не могут быть ниже пенсий, назначенных одновременно из заработка 120 рублей. При исчислении в соответствии с настоящим пунктом 10-летнего срока, прошедшего после назначения (перерасчета) пенсии, учитывается также время получения пенсии по инвалидности, ес-

ли при переводе на пенсию по старости взят заработок, из которого исчислялась пенсия по инвалидности [1].

20. При назначении пенсий по старости начисляются следующие надбавки[2]:

а) за непрерывный стаж работы (пункт 116) свыше 15 лет или за общий стаж работы — мужчинам, проработавшим не менее 35 лет, и женщинам, проработавшим не менее 30 лет,— 10 процентов пенсии. Рабочим и служащим, имеющим право на пенсию на льготных условиях в соответствии с подпунктом «а» пункта 16 и пунктами 17 и 18 настоящего Положения, указанная надбавка за общий стаж работы начисляется, если их общий стаж работы превышает стаж, необходимый для назначения пенсии на льготных условиях, не менее чем на 10 лет.

Рабочим и служащим, непрерывный стаж работы которых не менее 25 лет, а у женщин, имеющих детей,— не менее 20 лет приходится на работу на одном предприятии, в учреждении, организации и одновременно имеющих право на надбавку к пенсии за общий стаж работы, начисляется надбавка за этот стаж в размере 20 процентов пенсии. При указанных условиях надбавка в пределах до 10 процентов пенсии начисляется сверх установленного максимального размера пенсии [3];

б) неработающим пенсионерам, имеющим на своем иждивении нетрудоспособных членов семьи: при одном нетрудоспособном члене семьи — 10 процентов пенсии; при двух или более нетрудоспособных членах семьи — 15 процентов пенсии [4].

---

[1] Пункт 19 в части минимальных размеров пенсии — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 20 июня 1985 г. № 568 (СП СССР, 1985 г., № 19, ст. 90).

Пункт 19 в части максимальных размеров пенсии — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 13 июня 1977 г. № 516 (СП СССР, 1977 г., № 20, ст. 124). Тем же постановлением установлено, что рабочим и служащим пенсии по старости в повышенных максимальных размерах назначаются, если эти работники были заняты на работах, дающих право на получение пенсий в повышенных максимальных размерах, к 1 июля 1977 г. или позднее. Пенсионерам, возвратившимся на указанные работы после названного срока, перерасчет ранее назначенных пенсий производится на условиях, предусмотренных пунктом 125 настоящего Положения.

Пункт 19 дополнен абзацами постановлениями Совета Министров СССР от 21 ноября 1973 г. № 852 (СП СССР, 1973 г., № 25, ст. 143) и от 20 июня 1985 г. № 568 (СП СССР, 1985 г., № 19, ст. 90).

Постановлением Совета Министров СССР от 9 августа 1989 г. № 626 (СП СССР, 1989 г., № 29, ст. 125) кузнецам на молотах и прессах, кузнецам-штамповщикам, кузнецам ручной ковки, кузнецам—штамповщикам па ротационных машинах и мастерам кузнечных производств предприятий машиностроения, оборонных отраслей промышленности, черной и цветной металлургии, занятым на работах, предусмотренных подразделом 2 раздела XI списка № 1 производств, цехов, профессий и должностей на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах, утвержденного постановлением Совета Министров СССР от 22 августа 1956 г. № 1173, установлены максимальные размеры пенсии по старости: проработавшим на указанных работах и должностях от 15 до 20 лет — 140 рублей и свыше 20 лет — 160 рублей в месяц.

[2] Абзац первый пункта 20 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 7 января 1980 г. № 17 (СП СССР, 1980 г., № 3, ст. 20).

[3] Подпункт «а» пункта 20 дополнен абзацем постановлением Совета Министров СССР от 7 января 1980 г. № 17 (СП СССР, 1980 г., № 3, ст. 20).

[4] Постановлением Совета Министров СССР от 13 июля 1988 г. № 854 (СП СССР, 1988 г., № 23, ст. 69) установлено, что 20-процентная надбавка к пенсии по старости за непрерывный стаж работы, предусмотренная пунктом 20, начисляется рабочим и служащим, имеющим необходимый непрерывный и общий стаж работы, независимо от того, работали они на 1 января 1983 г. или позднее.

21. Рабочему или служащему, который имеет необходимый стаж, но прекратил работу, не достигнув возраста, дающего право на пенсию по старости, пенсия назначается по достижении этого возраста.

22. Рабочий или служащий, имеющий право на пенсию по старости, может обращаться за назначением пенсии в период работы и в любое время после прекращения работы, без ограничения каким-либо сроком.

23. Пенсии по старости назначаются пожизненно, независимо от состояния трудоспособности.

## III. ПЕНСИИ ПО ИНВАЛИДНОСТИ

24. Пенсии по инвалидности назначаются в случае наступления инвалидности, то есть постоянной или длительной потери трудоспособности.

25. В зависимости от степени потери трудоспособности инвалиды подразделяются на три группы.

Инструкция по определению групп инвалидности утверждается Министерством здравоохранения СССР совместно с ВЦСПС.

26. Причины и группы инвалидности, а также время наступления инвалидности определяются врачебно-трудовыми экспертными комиссиями (ВТЭК), действующими на основании положения о них, утверждаемого в установленном порядке.

При невозможности определения времени наступления инвалидности днем наступления инвалидности считается день ее установления.

27. Пенсии по инвалидности назначаются:

а) рабочим, служащим и учащимся (подпункт «в» пункта 1), аспирантам и клиническим ординаторам — независимо от того, когда наступила инвалидность: в период работы (учебы), до поступления на работу (учебу) или после прекращения работы (учебы);

б) военнослужащим — если инвалидность наступила в период военной службы или не позднее 3 месяцев после увольнения с военной службы, либо если инвалидность наступила позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, имевших место в период военной службы.

28. Пенсии по инвалидности рабочим и служащим назначаются при потере трудоспособности вследствие:

а) трудового увечья или профессионального заболевания;

б) общего заболевания.

При потере трудоспособности вследствие увечья, не связанного с работой, пенсии назначаются так же, как при потере трудоспособности вследствие общего заболевания.

29. Пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания назначаются рабочим и служащим независимо от стажа работы.

Пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания рабочим и служащим назначаются при наличии следующего стажа работы ко времени обращения за пенсией:

| Возраст | Стаж работы (в годах) | | |
|---|---|---|---|
| | мужчины | женщины | рабочие и служащие на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах |
| От 20 лет до достижения 23 лет . . | 2 | 1 | 1 |
| От 23 лет до достижения 26 лет . . | 3 | 2 | 2 |
| От 26 лет до достижения 31 года . . | 5 | 3 | 3 |
| От 31 года до достижения 36 лет . . | 7 | 5 | 5 |
| От 36 лет до достижения 41 года . . | 10 | 7 | 6 |
| От 41 года до достижения 46 лет . . | 12 | 9 | 7 |
| От 46 лет до достижения 51 года . . | 14 | 11 | 8 |
| От 51 года до достижения 56 лет . . | 16 | 13 | 10 |
| От 56 лет до достижения 61 года . . | 18 | 14 | 12 |
| От 61 года и старше . . . . . | 20 | 15 | 14 |

Рабочим и служащим, ставшим инвалидами вследствие общего заболевания до достижения 20 лет, пенсии назначаются:

а) если инвалидность наступила в период работы или после ее прекращения,— независимо от стажа работы;

б) если инвалидность наступила до поступления на работу,— при наличии стажа работы не менее одного года. Рабочие и служащие, ставшие инвалидами вследствие общего заболевания до поступления на работу и обратившиеся за пенсией после достижения 20 лет, имеют право на пенсию при наличии у них стажа работы, необходимого по их возрасту ко времени обращения за пенсией.

30. В тех случаях, когда между днем установления инвалидности и днем обращения за пенсией прошло не более одного года, необходимый стаж определяется по возрасту ко времени установления инвалидности.

31. При переводе с пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания на пенсию по инвалидности вследствие общего заболевания необходимый стаж определяется по возрасту ко времени первоначального установления инвалидности.

32. Советским гражданам — переселенцам из других стран, не работавшим в СССР, пенсии по инвалидности назначаются:

а) по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания либо вследствие ранения, контузии или увечья, полученных в период Великой Отечественной войны в борьбе с армиями государств, находившихся в состоянии войны с СССР,— независимо от стажа работы;

б) по инвалидности вследствие общего заболевания — при наличии стажа работы, необходимого по возрасту ко дню прекращения работы.

33. Инвалидность рабочего или служащего считается наступившей вследствие трудового увечья, если несчастный случай, вызвавший инвалидность, произошел:

а) при выполнении трудовых обязанностей (в том числе во время командировки), а также при совершении каких-либо действий в интересах предприятия, учреждения или организации, хотя бы и без поручения администрации;

б) в пути на работу или с работы;

в) на территории предприятия, учреждения, организации или в ином месте работы в течение рабочего времени, включая и установленные перерывы; в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т. п. перед началом или по окончании работы;

г) вблизи предприятия, учреждения, организации или иного места работы в течение рабочего времени, включая и установленные перерывы, если нахождение там не противоречило правилам внутреннего трудового распорядка;

д) при выполнении государственных или общественных обязанностей, а также при выполнении специальных заданий советских, партийных, профессиональных или иных общественных организаций, хотя бы эти задания и не были связаны с основной работой;

е) при выполнении долга гражданина СССР по спасению человеческой жизни, по охране социалистической собственности, а также по охране социалистического правопорядка.

Инвалидность рабочего или служащего, наступившая в связи с выполнением донорских функций, приравнивается к инвалидности, наступившей вследствие трудового увечья.

34. Список профессиональных заболеваний и инструкция по его применению утверждаются Министерством здравоохранения СССР совместно с ВЦСПС.

35. Если после назначения пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания инвалидность усиливается в связи с общим заболеванием, то пенсия пересчитывается по более высокой группе инвалидности, по нормам, установленным для случаев инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания.

Равным образом, если после назначения пенсии по инвалидности вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, инвалидность усиливается в связи с общим заболеванием, трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, то пенсия пересчитывается по более высокой группе инвалидности, но исходя из той причины инвалидности (первоначальной или последующей), которая дает право на более высокую пенсию.

36. Учащимся высших, средних специальных учебных заведений, училищ, школ и курсов по подготовке кадров, аспирантам и клиническим ординаторам, не работавшим в качестве рабочих и служащих до поступления в учебное заведение, на курсы, в аспирантуру или ординатуру, пенсии по инвалидности назначаются:

а) при инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, связанных с прохождением производственного обучения или практики, — независимо от продолжительности пребывания в учебном заведении, на курсах, в аспирантуре или ординатуре. При этом к инвалидности вследствие трудового увечья, связанного с прохождением производственного обучения или практики, приравнивается инвалидность, наступившая в связи с выполнением государственных, общественных

обязанностей либо специальных заданий советских, партийных, профессиональных и иных общественных организаций или в связи с выполнением долга гражданина СССР по спасению человеческой жизни, по охране социалистической собственности, а также по охране социалистического правопорядка;

б) при инвалидности вследствие общего заболевания — если учащийся, аспирант или клинический ординатор обучался в учебном заведении, на курсах, в аспирантуре или ординатуре в течение соответствующего срока, указанного в пункте 29 настоящего Положения.

37. Пенсии рабочим и служащим по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания назначаются в следующих размерах:

инвалидам I группы в размере 110 процентов, инвалидам II группы — 100 процентов пенсии по старости, исчисленной в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения в процентах к заработку;

инвалидам III группы в размере 65 процентов с заработка до 40 рублей в месяц и, сверх того, 10 процентов с остального заработка.

Рабочим и служащим, занятым на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания назначаются:

инвалидам I и II групп в размерах, установленных абзацем вторым настоящего пункта, однако не ниже следующих размеров:

инвалидам I группы — 100 процентов<br>инвалидам II группы — 90 процентов } с заработка до 60 рублей в месяц и, сверх того, 20 процентов с остального заработка;

инвалидам III группы в размере 65 процентов с заработка до 60 рублей в месяц и, сверх того, 20 процентов с остального заработка.

Рабочим и служащим, занятым на других работах с тяжелыми условиями труда, пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания назначаются:

инвалидам I и II групп в размерах, установленных абзацем вторым настоящего пункта, однако не ниже следующих размеров:

инвалидам I группы — 100 процентов<br>инвалидам II группы — 90 процентов } с заработка до 50 рублей в месяц и, сверх того, 15 процентов с остального заработка;

инвалидам III группы в размере 65 процентов с заработка до 50 рублей в месяц и, сверх того, 15 процентов с остального заработка.

Рабочим и служащим, ставшим инвалидами вследствие профессионального заболевания пневмокониозом (силикозом, антрако-силикозом, антракозом, сидеро-силикозом и др.), пенсии по инвалидности назначаются в следующих льготных размерах:

инвалидам I группы — 100 процентов заработка;

инвалидам II группы — 90 процентов заработка;

инвалидам III группы — 65 процентов заработка.

Минимальные размеры пенсий: по I группе инвалидности — 75 рублей в месяц; по II группе — 50 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 55 рублей; по III группе — 30 рублей.

Максимальные размеры пенсий: по I и II группам инвалидности — 120 рублей в месяц; по III группе — 60 рублей, а для рабочих и служащих, ставших инвалидами вследствие профессионального заболевания пневмокониозом,— 70 рублей [1].

38. Пенсии рабочим и служащим по инвалидности вследствие общего заболевания назначаются в следующих размерах:

инвалидам I группы в размере 100 процентов, инвалидам II группы — 90 процентов пенсии по старости, исчисленной в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения в процентах к заработку;

инвалидам III группы в размере 45 процентов с заработка до 40 рублей в месяц и, сверх того, 10 процентов с остального заработка.

Рабочим и служащим на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания назначаются:

инвалидам I и II групп в размерах, установленных абзацем вторым настоящего пункта;

инвалидам III группы в размере 45 процентов с заработка до 60 рублей в месяц и, сверх того, 20 процентов с остального заработка.

Рабочим и служащим на других работах с тяжелыми условиями труда пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания назначаются:

инвалидам I и II групп в размерах, установленных абзацем вторым настоящего пункта;

инвалидам III группы в размере 45 процентов с заработка до 50 рублей в месяц и, сверх того, 15 процентов с остального заработка.

Минимальные размеры пенсий: по I группе инвалидности — 75 рублей в месяц; по II группе — 50 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 55 рублей; по III группе — 26 рублей.

Максимальные размеры пенсий: по I и II группам инвалидности — 120 рублей в месяц; по III группе — 60 рублей [1].

39. При назначении рабочим и служащим пенсий по инвалидности начисляются следующие надбавки (в пределах максимальных размеров пенсий):

а) инвалидам I и II групп вследствие общего заболевания за непрерывный стаж работы (пункт 116): от 10 до 15 лет — 10 процентов пенсии; свыше 15 лет — 15 процентов пенсии;

б) неработающим инвалидам I и II групп (независимо от причины инвалидности), имеющим на своем иждивении нетрудоспособных членов семьи:

инвалидам I группы при одном нетрудоспособном члене семьи в размере 10 рублей, при двух нетрудоспособных членах семьи — 20 рублей, при трех или более нетрудоспособных членах семьи — 30 рублей в месяц;

инвалидам II группы при одном нетрудоспособном члене семьи в размере 10 рублей, при двух или более нетрудоспособных членах семьи — 20 рублей в месяц;

[1] Пункты 37 и 38— с изменениями, внесенными постановлениями Совета Министров СССР от 21 ноября 1973 г. № 852 (СП СССР, 1973 г., № 25, ст. 143), от 2 сентября 1981 г. № 866 (СП СССР, 1981 г., № 24, ст. 143) и от 20 июня 1985 г. № 568 (СП СССР, 1985 г., № 19, ст. 90).

в) инвалидам I группы (независимо от причины инвалидности) на уход за ними — 15 рублей в месяц [1].

40. Военнослужащим рядового, сержантского и старшинского состава срочной службы пенсии по инвалидности назначаются независимо от продолжительности военной службы и предшествовавшей работы военнослужащего.

41. Военнослужащим рядового состава срочной службы, работавшим в качестве рабочих или служащих до призыва на военную службу и ставшим инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, пенсии назначаются в следующих размерах:

инвалидам I группы в размере 120 процентов, инвалидам II группы — 110 процентов пенсии по старости, исчисленной в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения в процентах к заработку;

инвалидам III группы в размере 65 процентов с заработка до 40 рублей в месяц и, сверх того, 10 процентов с остального заработка.

Военнослужащим рядового состава срочной службы, работавшим до призыва на военную службу на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и ставшим инвалидами вследствие указанных выше причин, пенсии назначаются:

инвалидам I и II групп в размерах, установленных абзацем вторым настоящего пункта, однако не ниже следующих размеров:

инвалидам I группы — 100 процентов<br>инвалидам II группы — 90 процентов

} с заработка до 60 рублей в месяц, 20 процентов с остального заработка и, сверх того, 15 рублей;

инвалидам III группы в размере 65 процентов с заработка до 60 рублей в месяц и, сверх того, 20 процентов с остального заработка.

Военнослужащим рядового состава срочной службы, работавшим до призыва на военную службу на других работах с тяжелыми условиями труда и ставшим инвалидами вследствие указанных выше причин, пенсии назначаются:

инвалидам I и II групп в размерах, установленных абзацем вторым настоящего пункта, однако не ниже следующих размеров:

инвалидам I группы — 100 процентов<br>инвалидам II группы — 90 процентов

} с заработка до 50 рублей в месяц, 15 процентов с остального заработка и, сверх того, 15 рублей;

инвалидам III группы в размере 65 процентов с заработка до 50 рублей в месяц и, сверх того, 15 процентов с остального заработка.

Минимальные размеры пенсий: по I группе инвалидности — 90 рублей в месяц; по II группе — 70 рублей; по III группе — 40 рублей.

Максимальные размеры пенсий: по I и II группам инвалидности — 120 рублей в месяц; по III группе — 60 рублей [2].

---

[1] Пункт 39 (после подпункта «а»)—с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 21 ноября 1973 г. № 852 (СП СССР, 1973 г., № 25, ст. 143).

[2] Пункт 41— с изменениями, внесенными постановлениями Совета Министров СССР от 21 ноября 1973 г. № 852 (СП СССР, 1973 г., № 25, ст. 143) и от 26 февраля 1980 г. № 180.

42. Военнослужащим рядового состава срочной службы, работавшим в качестве рабочих или служащих до призыва на военную службу и ставшим инвалидами вследствие увечья, полученного в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы, или заболевания, не связанного с пребыванием на фронте, пенсии назначаются в следующих размерах:

инвалидам I группы в размере 100 процентов, инвалидам II группы — 90 процентов пенсии по старости, исчисленной в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения в процентах к заработку;

инвалидам III группы в размере 45 процентов с заработка до 40 рублей в месяц и, сверх того, 10 процентов с остального заработка.

Военнослужащим рядового состава срочной службы, работавшим до призыва на военную службу на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и ставшим инвалидами вследствие указанных выше причин, пенсии назначаются:

инвалидам I и II групп в размерах, установленных абзацем вторым настоящего пункта;

инвалидам III группы в размере 45 процентов с заработка до 60 рублей в месяц и, сверх того, 20 процентов с остального заработка.

Военнослужащим рядового состава срочной службы, работавшим до призыва на военную службу на других работах с тяжелыми условиями труда и ставшим инвалидами вследствие указанных выше причин, пенсии назначаются:

инвалидам I и II групп в размерах, установленных абзацем вторым настоящего пункта;

инвалидам III группы в размере 45 процентов с заработка до 50 рублей в месяц и, сверх того, 15 процентов с остального заработка.

Минимальные размеры пенсий: по I группе инвалидности — 75 рублей в месяц; по II группе — 50 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 55 рублей; по III группе — 26 рублей.

Максимальные размеры пенсий: по I и II группам инвалидности — 120 рублей в месяц; по III группе — 60 рублей[1].

43. Неработающим инвалидам I и II групп из числа военнослужащих, указанных в пунктах 41 и 42 настоящего Положения, имеющим на своем иждивении нетрудоспособных членов семьи, начисляется надбавка (в пределах максимальных размеров пенсий):

инвалидам I группы при одном нетрудоспособном члене семьи в размере 10 рублей, при двух нетрудоспособных членах семьи — 20 рублей, при трех или более нетрудоспособных членах семьи — 30 рублей в месяц;

инвалидам II группы при одном нетрудоспособном члене семьи в размере 10 рублей, при двух или более нетрудоспособных членах семьи — 20 рублей в месяц.

Инвалидам I группы из числа военнослужащих, указанных в пункте 41 настоящего Положения, начисляется надбавка на уход за инвалидом в размере 20 рублей, инвалидам I группы из числа военнослужащих, указанных в пункте 42 настоящего Положения,— в размере 15 рублей в месяц, а неработающим инвалидам II группы из числа военнослужащих, указанных в пункте 41 настоящего Положения, начисляется надбавка в

---

[1] Пункт 42— с изменениями, внесенными постановлениями Совета Министров СССР от 21 ноября 1973 г. № 852 (СП СССР, 1973 г., № 25, ст. 143), от 2 сентября 1981 г. № 866 (СП СССР, 1981 г., № 24, ст. 143) и от 20 июня 1985 г. № 568 (СП СССР, 1985 г., № 19, ст. 90).

размере 10 процентов пенсии (в пределах максимальных размеров пенсий)[1].

44. Военнослужащим сержантского и старшинского состава, ефрейторам и старшим матросам срочной службы, работавшим в качестве рабочих или служащих до призыва на военную службу, пенсии, исчисленные по пунктам 41, 42 и 43 настоящего Положения, в том числе минимальные, повышаются на 10 процентов (в пределах максимальных размеров пенсий)[1].

45. Военнослужащим рядового состава срочной службы, не работавшим в качестве рабочих и служащих до призыва на военную службу и ставшим инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, пенсии назначаются в следующих твердых размерах в месяц:

инвалидам I группы — 90 рублей;

инвалидам II группы — 70 рублей;

инвалидам III группы — 40 рублей[2].

46. Военнослужащим рядового состава срочной службы, не работавшим в качестве рабочих и служащих до призыва на военную службу и ставшим инвалидами вследствие увечья, полученного в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы, или заболевания, не связанного с пребыванием на фронте, пенсии назначаются в следующих твердых размерах в месяц:

инвалидам I группы — 75 рублей;

инвалидам II группы — 50 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 55 рублей;

инвалидам III группы — 26 рублей[3].

47. Неработающим инвалидам I и II групп из числа военнослужащих, указанных в пунктах 45 и 46 настоящего Положения, имеющим на своем иждивении нетрудоспособных членов семьи, начисляется надбавка к пенсии:

инвалидам I группы при одном нетрудоспособном члене семьи в размере 10 рублей, при двух нетрудоспособных членах семьи — 20 рублей, при трех или более нетрудоспособных членах семьи — 30 рублей в месяц;

инвалидам II группы при одном нетрудоспособном члене семьи в размере 10 рублей, при двух или более нетрудоспособных членах семьи — 20 рублей в месяц[1].

48. Военнослужащим сержантского и старшинского состава, ефрейторам и старшим матросам срочной службы, не работавшим в качестве рабочих и служащих до призыва на военную службу, пенсии, указанные в пунктах 45, 46 и 47 настоящего Положения, повышаются на 10 процентов[1].

49. Военнослужащим рядового, сержантского и старшинского состава срочной службы, работавшим до призыва на военную службу в качестве членов артелей промысловой кооперации, пенсии назначаются на общих основаниях с военнослужащими, работавшими в качестве рабочих или служащих.

---

[1] Пункты 43, 44, 47 и 48— с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 21 ноября 1973 г. № 852 (СП СССР, 1973 г., № 25, ст. 143).

[2] Пункт 45— с изменениями, внесенными постановлениями Совета Министров СССР от 21 ноября 1973 г. № 852 (СП СССР, 1973 г., № 25, ст. 143) и от 26 февраля 1980 г. № 180.

[3] Пункт 46— с изменениями, внесенными постановлениями Совета Министров СССР от 21 ноября 1973 г. № 852 (СП СССР, 1973 г., № 25, ст. 143), от 2 сентября 1981 г. № 866 (СП СССР, 1981 г., № 24, ст. 143) и от 20 июня 1985 г. № 568 (СП СССР, 1985 г., № 19, ст. 90).

50. Нормы пенсий, установленные для военнослужащих, работавших в качестве рабочих или служащих, применяются, если военнослужащий работал в качестве рабочего или служащего ко дню призыва на военную службу.

Эти нормы применяются также в следующих случаях:

а) когда военнослужащий, работавший ранее в качестве рабочего или служащего, ко дню призыва на военную службу не состоял на работе, но за ним сохранялся согласно действующему законодательству о пособиях по государственному социальному страхованию непрерывный стаж;

б) когда между увольнением с работы рабочего или служащего и призывом на военную службу прошло не более 3 месяцев.

51. Партизанам Великой Отечественной войны (кроме имеющих право на пенсию в размерах, установленных для офицеров или соответственно прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы) и партизанам гражданской войны пенсии по инвалидности назначаются на тех же основаниях, как и военнослужащим рядового, сержантского и старшинского состава срочной службы.

Инвалидам первой мировой войны, отнесенным к I или II группе инвалидности, пенсии, назначенные до 1 октября 1956 г., выплачиваются в размерах, установленных для военнослужащих рядового состава срочной службы, не работавших в качестве рабочих и служащих до призыва на военную службу и ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР.

52. Учащимся высших, средних специальных учебных заведений, училищ, школ и курсов по подготовке кадров, аспирантам и клиническим ординаторам, не работавшим в качестве рабочих и служащих до поступления в учебное заведение, на курсы, в аспирантуру или ординатуру, пенсии назначаются в следующих твердых размерах в месяц:

| | По инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, связанных с прохождением производственного обучения или практики | По инвалидности вследствие общего заболевания |
|---|---|---|
| Инвалидам I группы | 75 рублей | 75 рублей |
| Инвалидам II группы | 50 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 55 рублей | 50 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 55 рублей |
| Инвалидам III группы | 30 рублей | 26 рублей |

Учащимся средних школ, ставшим инвалидами вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, связанных с прохождением производственного обучения или практики, пенсии по инвалидности назначаются в размерах, предусмотренных настоящим пунктом[1].

53. Гражданам (не указанным в подпунктах «а», «б» и «в» пункта 1 настоящего Положения), ставшим инвалидами в связи с выполнением государственных или общественных обязанностей или в связи с выполнением долга гражданина СССР по спасению человеческой жизни, по охране со-

---

[1] Пункт 52— с изменениями, внесенными постановлениями Совета Министров СССР от 21 ноября 1973 г. № 852 (СП СССР, 1973 г., № 25, ст. 143), от 2 сентября 1981 г. № 866 (СП СССР, 1981 г., № 24, ст. 143) и от 20 июня 1985 г. № 568 (СП СССР, 1985 г., № 19, ст. 90).

циалистической собственности, а также по охране социалистического правопорядка, пенсии назначаются в следующих твердых размерах в месяц:

инвалидам I группы — 75 рублей;

инвалидам II группы — 50 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 55 рублей;

инвалидам III группы — 30 рублей [1].

54. Инвалид, имеющий право на пенсию по инвалидности, может обращаться за назначением пенсии в период работы (учебы) и в любое время после прекращения работы (учебы) или увольнения с военной службы, без ограничения каким-либо сроком.

55. Инвалидам — мужчинам старше 60 лет и женщинам старше 55 лет пенсии по инвалидности назначаются пожизненно. Переосвидетельствование этих инвалидов производится только по их заявлению.

Остальным инвалидам пенсии по инвалидности назначаются на все время нетрудоспособности. Сроки их переосвидетельствования определяются Положением о врачебно-трудовых экспертных комиссиях. Министерство здравоохранения СССР совместно с ВЦСПС утверждает перечень заболеваний, при которых группа инвалидности устанавливается бессрочно (независимо от возраста инвалида).

56. В случае изменения группы инвалидности пенсия в новом размере выплачивается со дня изменения группы инвалидности.

В случае признания переосвидетельствованного трудоспособным пенсия выплачивается до конца месяца, в котором он признан трудоспособным, но не долее чем до дня, по который установлена инвалидность.

57. Если инвалид не явился во врачебно-трудовую экспертную комиссию (ВТЭК) на переосвидетельствование в назначенный для этого срок, то выплата ему пенсии приостанавливается и может быть возобновлена лишь со дня, когда он вновь будет признан инвалидом.

При пропуске срока переосвидетельствования по уважительной причине выплата пенсии, в случае признания инвалидности вновь, производится также и за время со дня приостановки выплаты до дня переосвидетельствования. Выплата пенсии за это время производится не более чем за один месяц, не считая пребывания в стационарном лечебном учреждении (больница, санаторий и т. д.). При этом, если при переосвидетельствовании инвалид переведен в другую группу инвалидности (более высокую или более низкую), то пенсия за указанное время выплачивается по прежней группе.

58. Если выплата пенсии инвалиду, утратившему трудоспособность вследствие общего заболевания, была прекращена ввиду восстановления трудоспособности или если он не получал пенсию вследствие неявки на переосвидетельствование без уважительных причин, то в случае последующего признания его инвалидом выплата ранее назначенной пенсии возобновляется при условии, если со дня, с которого была прекращена выплата пенсии, прошло не более 5 лет. В противном случае пенсия может быть назначена лишь на общих основаниях.

59. В тех случаях, когда инвалидность обратившегося за пенсией наступила в связи с совершенным им преступлением, за которое он был осужден к лишению свободы, пенсия по инвалидности назначается при условии погашения или снятия судимости. При этом в стаж засчитывается только работа после отбытия наказания.

---

[1] Пункт 53 — с изменениями, внесенными постановлениями Совета Министров СССР от 21 ноября 1973 г. № 852 (СП СССР, 1973 г., № 25, ст. 143), от 2 сентября 1981 г. № 866 (СП СССР, 1981 г., № 24, ст. 143) и от 20 июня 1985 г. № 568 (СП СССР, 1985 г., № 19, ст. 90).

## IV. ПЕНСИИ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА [1]

60. Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего рабочего, служащего, учащегося (подпункт «в» пункта 1), аспиранта, клинического ординатора, военнослужащего или пенсионера, состоявшие на его иждивении (пункт 61). При этом пенсии по случаю потери кормильца родителям и женам военнослужащих, погибших на фронте, назначаются независимо от того, состояли ли они на иждивении погибшего военнослужащего [2].

Нетрудоспособными членами семьи считаются:

а) дети, братья, сестры и внуки, не достигшие 16 лет (учащиеся — 18 лет) или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения 16 лет (учащиеся — 18 лет); при этом братья, сестры и внуки — при условии, если они не имеют трудоспособных родителей;

б) отец, мать, жена, муж, если они достигли престарелого возраста: мужчины — 60 лет, женщины — 55 лет, либо являются инвалидами;

в) один из родителей или супруг, независимо от возраста и трудоспособности, если он занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 8 лет, и не работает, а жена военнослужащего, погибшего вследствие ранения, контузии или увечья, полученного при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, занятая уходом за детьми погибшего военнослужащего, не достигшими 8 лет,— независимо и от того, работает жена или нет [3];

г) дед и бабушка — при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать.

Дети и нетрудоспособные родители умершего, не состоявшие на его иждивении, имеют право на пенсию по случаю его смерти, если впоследствии они утратили источник средств к существованию.

Все правила настоящего Положения, касающиеся семей умерших, соответственно распространяются (поскольку не оговорено иное) и на семьи безвестно отсутствующих, если безвестное отсутствие кормильца удостоверено в установленном порядке. При этом семьи военнослужащих, пропавших без вести в период военных действий, приравниваются к семьям погибших на фронте.

61. Члены семьи умершего считаются состоявшими на его иждивении, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию. Не считается состоявшим на иждивении умершего супруг (жена или муж), являвшийся трудоспособным членом колхоза.

Члены семьи умершего, для которых его помощь была постоянным и основным источником средств к существованию, но которые сами получали какую-либо пенсию, имеют право перейти на новую пенсию.

62. Дети, состоявшие на иждивении обоих родителей, имеют право на пенсию по случаю смерти отца или матери также и в том случае, если другой родитель работает.

63. Учащимся детям, братьям, сестрам и внукам пенсия выплачивается также и при получении ими стипендии.

Детям, братьям, сестрам и внукам, находящимся на полном государственном содержании, пенсии не назначаются, а выплата ранее назна-

---

[1] См. постановление Совета Министров СССР от 16 февраля 1990 г. № 182 (стр. 676-21).

[2] Абзац первый пункта 60 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 30 мая 1980 г. № 424 (СП СССР, 1980 г., № 16—17, ст. 103).

[3] Подпункт «в» пункта 60 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 13 августа 1984 г. № 867 (СП СССР, 1985 г., № 9, ст. 37).

ченных им пенсий приостанавливается на все время нахождения на полном государственном содержании.

64. Родители имеют право на пенсию независимо от того, когда они достигли престарелого возраста или стали инвалидами: до или после смерти кормильца.

Супруг (жена или муж) умершего имеет право на пенсию, если он достиг престарелого возраста или стал инвалидом до смерти кормильца или не позднее 5 лет после его смерти. Супругу умершего, не имеющему совершеннолетних трудоспособных детей, а также жене военнослужащего, погибшего на фронте, пенсия назначается независимо от времени достижения ими престарелого возраста или времени наступления инвалидности[1].

65. Усыновители имеют право на пенсию наравне с родителями, а усыновленные — наравне с родными детьми.

Несовершеннолетние, имеющие право на пенсию по случаю потери кормильца, сохраняют это право также и при их усыновлении.

66. Отчим и мачеха имеют право на пенсию наравне с отцом или матерью при условии, если они находились на иждивении умершего пасынка или падчерицы не менее 10 лет.

Пасынок и падчерица, если они не получали алиментов от родителей, имеют право на пенсию наравне с родными детьми.

67. Пенсия, назначенная по случаю смерти супруга, сохраняется также и при вступлении пенсионера в новый брак.

68. Пенсии по случаю смерти кормильца назначаются:

а) семьям рабочих, служащих, учащихся (подпункт «в» пункта 1), аспирантов и клинических ординаторов — независимо от того, когда умер кормилец, в период работы (учебы) или после прекращения работы (учебы);

б) семьям военнослужащих — если кормилец умер в период военной службы или не позднее 3 месяцев после увольнения с военной службы, либо если кормилец умер позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, имевших место в период военной службы;

в) семьям пенсионеров — если кормилец умер в период получения пенсии или не позднее 5 лет после прекращения выплаты пенсии.

Пенсии по случаю безвестного отсутствия кормильца назначаются независимо от того, когда установлено безвестное отсутствие кормильца.

69. Семьям рабочих и служащих, умерших вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, а также семьям умерших пенсионеров (вне зависимости от вида пенсии и причины смерти пенсионера) пенсии назначаются независимо от стажа работы кормильца.

Семьям рабочих и служащих, умерших вследствие общего заболевания, пенсии назначаются, если кормилец ко дню смерти имел стаж, который был бы необходим ему для назначения пенсии по инвалидности (пункт 29). Семьям рабочих и служащих, умерших вследствие увечья, не связанного с работой, пенсии назначаются так же, как семьям рабочих и служащих, умерших вследствие общего заболевания.

Семьям военнослужащих пенсии назначаются во всех случаях независимо от продолжительности военной службы и предшествовавшей работы военнослужащего.

Семьям учащихся, аспирантов и клинических ординаторов, не работавших в качестве рабочих и служащих, пенсии назначаются соответственно на тех же основаниях, как пенсии по инвалидности этим учащимся, аспирантам и клиническим ординаторам (пункт 36).

[1] Абзац второй пункта 64— с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 30 мая 1980 г. № 424 (СП СССР, 1980 г., № 16—17, ст. 103).

Семьям советских граждан — переселенцам из других стран, если кормилец не работал в СССР, пенсии назначаются:

а) получавшим в других странах пенсию по случаю потери кормильца — независимо от стажа работы кормильца;

б) не получавшим пенсии — при условии, если кормилец по возрасту ко дню прекращения работы имел соответствующий стаж, а в случае смерти его вследствие трудового увечья или профессионального заболевания либо вследствие ранения, контузии или увечья, полученных в период Великой Отечественной войны в борьбе с армиями государств, находившихся в состоянии войны с СССР,— независимо от стажа работы кормильца.

70. Семьям рабочих и служащих, умерших вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, пенсии назначаются, независимо от стажа работы кормильца, в следующих размерах:

на трех или более нетрудоспособных членов семьи в размере 110 процентов, на двух нетрудоспособных членов семьи — 100 процентов пенсии по старости, исчисленной в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения в процентах к заработку кормильца;

на одного нетрудоспособного члена семьи в размере 65 процентов с заработка кормильца до 40 рублей в месяц и, сверх того, 10 процентов с остального заработка кормильца.

Семьям рабочих и служащих, работавших на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и умерших вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, пенсии назначаются:

на двух или более нетрудоспособных членов семьи в размерах, установленных абзацем вторым настоящего пункта, однако не ниже следующих размеров:

| | |
|---|---|
| на трех или более нетрудоспособных членов семьи — 100 процентов<br>на двух нетрудоспособных членов семьи — 90 процентов | с заработка кормильца до 60 рублей в месяц и, сверх того, 20 процентов с остального заработка кормильца; |

на одного нетрудоспособного члена семьи в размере 65 процентов с заработка кормильца до 60 рублей в месяц и, сверх того, 20 процентов с остального заработка кормильца.

Семьям рабочих и служащих, работавших на других работах с тяжелыми условиями труда и умерших вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, пенсии назначаются:

на двух или более нетрудоспособных членов семьи в размерах, установленных абзацем вторым настоящего пункта, однако не ниже следующих размеров:

| | |
|---|---|
| на трех или более нетрудоспособных членов семьи — 100 процентов<br>на двух нетрудоспособных членов семьи — 90 процентов | с заработка кормильца до 50 рублей в месяц и, сверх того, 15 процентов с остального заработка кормильца; |

на одного нетрудоспособного члена семьи в размере 65 процентов с заработка кормильца до 50 рублей в месяц и, сверх того, 15 процентов с остального заработка кормильца.

Минимальные размеры пенсий: на трех или более членов семьи — 75 рублей в месяц; на двух членов семьи — 50 рублей, для пенсий, вы-

плачиваемых не менее 10 лет,— 55 рублей; на одного члена семьи — 28 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 31 рубль.

Максимальные размеры пенсий: на двух или более членов семьи — 120 рублей в месяц; на одного члена семьи — 60 рублей.

Пенсия, исчисленная в соответствии с настоящим пунктом из заработка не свыше 120 рублей в месяц семьям с одним нетрудоспособным членом семьи, через 10 лет после ее назначения повышается на 0,5 процента заработка, из которого она исчислена, за каждый полный год, прошедший после назначения пенсии. Последующее повышение пенсии производится через каждые два года на 1 процент того же заработка. При перерасчете пенсии, исчисленные из заработка свыше 120 рублей, не могут быть ниже пенсий, назначенных одновременно из заработка 120 рублей[1].

71. Семьям рабочих и служащих, умерших вследствие общего заболевания и имевших стаж работы, необходимый для назначения пенсии по инвалидности, пенсии назначаются в следующих размерах:

на трех или более нетрудоспособных членов семьи в размере 100 процентов, на двух нетрудоспособных членов семьи — 90 процентов пенсии по старости, исчисленной в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения в процентах к заработку кормильца;

на одного нетрудоспособного члена семьи в размере 45 процентов с заработка кормильца до 40 рублей в месяц и, сверх того, 10 процентов с остального заработка кормильца.

Семьям рабочих и служащих, работавших на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и умерших вследствие общего заболевания, пенсии назначаются:

на двух или более нетрудоспособных членов семьи в размерах, установленных абзацем вторым настоящего пункта;

на одного нетрудоспособного члена семьи в размере 45 процентов с заработка кормильца до 60 рублей в месяц и, сверх того, 20 процентов с остального заработка кормильца.

Семьям рабочих и служащих, работавших на других работах с тяжелыми условиями труда и умерших вследствие общего заболевания, пенсии назначаются:

на двух или более нетрудоспособных членов семьи в размерах, установленных абзацем вторым настоящего пункта;

на одного нетрудоспособного члена семьи в размере 45 процентов с заработка кормильца до 50 рублей в месяц и, сверх того, 15 процентов с остального заработка кормильца.

Минимальные размеры пенсий: на трех или более членов семьи — 75 рублей в месяц; на двух членов семьи — 50 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 55 рублей; на одного члена семьи — 28 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 31 рубль.

Максимальные размеры пенсий: на двух или более членов семьи — 120 рублей в месяц; на одного члена семьи — 60 рублей.

Пенсия, исчисленная в соответствии с настоящим пунктом из заработка не свыше 120 рублей в месяц семьям с одним нетрудоспособным членом семьи, через 10 лет после ее назначения повышается на 0,5 процента заработка, из которого она исчислена, за каждый полный год, прошедший после назначения пенсии. Последующее повышение пенсии производится через каждые два года на 1 процент того же заработка. При перерасчете

[1] Пункт 70— с изменениями, внесенными постановлениями Совета Министров СССР от 21 ноября 1973 г. № 852 (СП СССР, 1973 г., № 25, ст. 143), от 2 сентября 1981 г. № 866 (СП СССР, 1981 г., № 24, ст. 143) и от 20 июня 1985 г. № 568 (СП СССР, 1985 г., № 9, ст. 90).

Пункт 70 дополнен абзацем постановлением Совета Министров СССР от 20 июня 1985 г. № 568 (СП СССР, 1985 г., № 19, ст. 90).

пенсии, исчисленные из заработка свыше 120 рублей, не могут быть ниже пенсий, назначенных одновременно из заработка 120 рублей [1].

72. Семьям военнослужащих рядового состава срочной службы, работавших в качестве рабочих или служащих до призыва на военную службу (пункт 50) и погибших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, пенсии назначаются в следующих размерах:

на трех или более нетрудоспособных членов семьи в размере 120 процентов, на двух нетрудоспособных членов семьи — 110 процентов пенсии по старости, исчисленной в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения в процентах к заработку кормильца. Однако пенсии на двух или более нетрудоспособных членов семьи военнослужащего, работавшего до призыва на военную службу на подземных работах, на работах с вредными условиями труда, в горячих цехах и на других работах с тяжелыми условиями труда, не могут быть ниже пенсий, установленных пунктом 70 настоящего Положения для семей рабочих и служащих, работавших на указанных работах;

на одного нетрудоспособного члена семьи в размерах, установленных пунктом 70 настоящего Положения.

Размер пенсии на каждого члена семьи не может быть ниже 45 рублей в месяц. Однако пенсия на семью в целом не может превышать установленный максимальный размер.

Максимальные размеры пенсий: на двух или более членов семьи — 120 рублей в месяц; на одного члена семьи — 60 рублей [2].

73. Семьям военнослужащих рядового состава срочной службы, работавших в качестве рабочих или служащих до призыва на военную службу (пункт 50) и умерших вследствие увечья, полученного в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы, или заболевания, не связанного с пребыванием на фронте, пенсии назначаются в размерах, указанных в пункте 71 настоящего Положения.

74. При назначении пенсий по случаю потери кормильца начисляются следующие надбавки (в пределах максимальных размеров пенсий):

а) семьям рабочих и служащих, умерших вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, а также семьям военнослужащих, работавших в качестве рабочих или служащих до призыва на военную службу и погибших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, на трех или более нетрудоспособных членов семьи — 15 процентов пенсии;

б) семьям рабочих и служащих, умерших вследствие общего заболевания, за непрерывный стаж работы кормильца (пункт 116): от 10 до 15 лет — 10 процентов пенсии; свыше 15 лет — 15 процентов пенсии.

75. Семьям военнослужащих сержантского и старшинского состава, ефрейторов и старших матросов срочной службы, работавших в качестве

[1] Пункт 71 — с изменениями, внесенными постановлениями Совета Министров СССР от 21 ноября 1973 г. № 852 (СП СССР, 1973 г., № 25, ст. 143), от 2 сентября 1981 г. № 866 (СП СССР, 1981 г., № 24, ст. 143) и от 20 июня 1985 г. № 568 (СП СССР, 1985 г., № 9, ст. 90).

Пункт 71 дополнен абзацем постановлением Совета Министров СССР от 20 июня 1985 г. № 568 (СП СССР, 1985 г., № 19, ст. 90).

[2] Пункт 72 — с изменениями, внесенными постановлениями Совета Министров СССР от 21 ноября 1973 г. № 852 (СП СССР, 1973 г., № 25, ст. 143) и от 2 сентября 1981 г., № 866 (СП СССР, 1981 г., № 24, ст. 143).

Абзац четвертый пункта 72 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 13 августа 1984 г. № 867 (СП СССР, 1985 г., № 9, ст. 37).

рабочих или служащих до призыва на военную службу, пенсии, исчисленные по пунктам 72, 73 и 74 (подпункт «а») настоящего Положения, в том числе минимальные, повышаются на 10 процентов (в пределах максимальных размеров пенсий).

76. Семьям военнослужащих рядового состава срочной службы, не работавших в качестве рабочих и служащих до призыва на военную службу, пенсии назначаются в следующих твердых размерах в месяц:

семьям военнослужащих, погибших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте: на трех или более нетрудоспособных членов семьи — 120 рублей; на двух нетрудоспособных членов семьи — 90 рублей; на одного нетрудоспособного члена семьи — 45 рублей[1];

семьям военнослужащих, умерших вследствие увечья, полученного в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы, или заболевания, не связанного с пребыванием на фронте: на трех или более нетрудоспособных членов семьи — 75 рублей; на двух нетрудоспособных членов семьи — 50 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 55 рублей; на одного нетрудоспособного члена семьи — 28 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 31 рубль[2].

77. Семьям военнослужащих сержантского и старшинского состава, ефрейторов и старших матросов срочной службы, не работавших в качестве рабочих и служащих до призыва на военную службу, пенсии, указанные в пункте 76 настоящего Положения, повышаются на 10 процентов.

78. Семьям военнослужащих рядового, сержантского и старшинского состава срочной службы, работавших до призыва на военную службу в качестве членов артелей промысловой кооперации, пенсии назначаются на общих основаниях с семьями военнослужащих, работавших в качестве рабочих или служащих.

79. Семьям рабочих и служащих, а также военнослужащих, работавших в качестве рабочих или служащих до призыва на военную службу, если в состав семьи входят дети, потерявшие обоих родителей (круглые сироты), или дети умершей одинокой матери (имевшей право на государственное пособие), пенсии, независимо от причины смерти кормильца, назначаются в размерах, установленных для семей, потерявших кормильца вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, или соответственно для семей, потерявших кормильца вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте.

Если оба умерших родителя работали и дети имеют право на пенсию по случаю потери каждого из родителей, то пенсия исчисляется из общей суммы заработка обоих родителей.

80. Семьям партизан Великой Отечественной войны (кроме семей, имеющих право на пенсию в размерах, установленных для семей офицеров или соответственно прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы) и семьям партизан гражданской войны пенсии по случаю потери кормильца назначаются на тех же основаниях, как и семьям военнослужащих рядового, сержантского и старшинского состава срочной службы.

---

[1] Абзац второй пункта 76— с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 13 августа 1984 г. № 867 (СП СССР, 1985 г., № 9, ст. 37).

[2] Абзац третий пункта 76— с изменениями, внесенными постановлениями Совета Министров СССР от 13 августа 1984 г. № 867 (СП СССР, 1985 г., № 9, ст. 37) и от 20 июня 1985 г. № 568 (СП СССР, 1985 г., № 19, ст. 90).

Пенсии семьям умерших инвалидов первой мировой войны и пенсии, назначенные до 1 октября 1956 г. семьям погибших в первой мировой войне, выплачиваются в размерах, установленных для семей погибших военнослужащих рядового состава срочной службы, не работавших до призыва на военную службу.

81. Семьям учащихся высших, средних специальных учебных заведений, училищ, школ и курсов по подготовке кадров, аспирантов и клинических ординаторов, не работавших в качестве рабочих и служащих до поступления в учебное заведение, на курсы, в аспирантуру или ординатуру, пенсии назначаются в следующих твердых размерах в месяц (независимо от причины смерти кормильца):

на трех или более нетрудоспособных членов семьи — 75 рублей;

на двух нетрудоспособных членов семьи — 50 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 55 рублей;

на одного нетрудоспособного члена семьи — 28 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 31 рубль[1].

82. Семьям граждан (не указанных в подпунктах «а», «б» и «в» пункта 1 настоящего Положения), погибших в связи с выполнением государственных или общественных обязанностей или в связи с выполнением долга гражданина СССР по спасению человеческой жизни, по охране социалистической собственности, а также по охране социалистического правопорядка, пенсии назначаются в следующих твердых размерах в месяц:

на трех или более нетрудоспособных членов семьи — 75 рублей;

на двух нетрудоспособных членов семьи — 50 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 55 рублей;

на одного нетрудоспособного члена семьи — 28 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 31 рубль[1].

83. Семьям умерших пенсионеров из числа рабочих, служащих, военнослужащих, партизан Великой Отечественной и гражданской войн и других граждан, указанных в настоящем разделе Положения, пенсии назначаются соответственно по тем же нормам, как и семьям умерших рабочих, служащих, военнослужащих, партизан и других граждан.

84. Семьям умерших пенсионеров из числа рабочих, служащих, учащихся, аспирантов и клинических ординаторов, получавших пенсию по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, пенсии назначаются, независимо от причины смерти пенсионера, в размерах, установленных для семей рабочих, служащих, учащихся, аспирантов и клинических ординаторов, умерших вследствие трудового увечья или профессионального заболевания.

Семьям умерших пенсионеров из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, пенсии назначаются, независимо от причины смерти пенсионера, в размерах, установленных для семей военнослужащих, погибших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте.

При повышении пенсий по случаю потери кормильца, являвшегося ко дню смерти пенсионером, в соответствии с последними абзацами пунктов

---

[1] Пункты 81 и 82— с изменениями, внесенными постановлениями Совета Министров СССР от 21 ноября 1973 г. № 852 (СП СССР, 1973 г., № 25, ст. 143), от 2 сентября 1981 г. № 866 (СП СССР, 1981 г., № 24, ст. 143) и от 20 июня 1985 г. № 568 (СП СССР, 1985 г., № 19, ст. 90).

19, 70 и 71 десятилетний срок, предусмотренный этими абзацами, исчисляется со дня назначения (перерасчета) пенсии кормильцу[1].

85. Семьям умерших инвалидов гражданской войны и лиц, приравненных к ним по размерам пенсионного обеспечения, семьям умерших инвалидов из числа партизан гражданской войны пенсии назначаются в размерах, установленных для семей погибших военнослужащих рядового состава срочной службы.

86. Семья, имеющая право на пенсию по случаю потери кормильца, может обращаться за назначением пенсии в любое время после смерти или установления безвестного отсутствия кормильца, без ограничения каким-либо сроком.

87. Пенсии по случаю потери кормильца назначаются:

а) несовершеннолетним детям, братьям, сестрам и внукам — до достижения ими 16 лет (учащимися — 18 лет);

б) достигшим престарелого возраста — пожизненно;

в) инвалидам, не достигшим престарелого возраста,— на все время нетрудоспособности;

г) родителю или супругу, занятому уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 8 лет,— до достижения ребенком 8 лет.

Если супруг, получающий пенсию как занятый уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, в период получения пенсии стал инвалидом или достиг престарелого возраста (хотя бы и по истечении 5-летнего срока, указанного в пункте 64), то выплата пенсии супруга продолжается соответственно в течение всего времени нетрудоспособности или пожизненно.

При наступлении обстоятельств, влекущих изменение размера пенсии или прекращение выплаты пенсии членам семьи, изменение размера пенсии или прекращение выплаты ее производится с первого числа месяца, следующего за тем месяцем, в котором наступили эти обстоятельства.

88. На всех членов семьи, имеющих право на пенсию, назначается одна общая пенсия.

По требованию каждого члена семьи его доля пенсии выделяется (путем деления пенсии по числу членов семьи с соблюдением условия абзаца первого пункта 139 настоящего Положения) и выплачивается ему отдельно[2].

Выделение доли пенсии производится с первого числа месяца, следующего за тем месяцем, в котором поступило заявление о разделе пенсии.

89. При изменении числа членов семьи, обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца (например, при достижении детьми 16 лет (учащимися — 18 лет), при восстановлении трудоспособности члена семьи, который ранее был инвалидом, при достижении супругом престарелого возраста), пенсия пересматривается по числу членов семьи, имеющих право на пенсию.

---

[1] Пункт 84 дополнен абзацем постановлением Совета Министров СССР от 20 июня 1985 г. № 568 (СП СССР, 1985 г., № 19, ст. 90).

[2] Абзац второй пункта 88— с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 2 сентября 1981 г. № 866 (СП СССР, 1981 г., № 24, ст. 143).

Такой же пересмотр пенсии производится и в тех случаях, когда выплата пенсии одному из членов семьи приостанавливается (например, при помещении ребенка в детский дом) или возобновляется по миновании обстоятельств, вызвавших приостановку.

90. На членов семьи, которые являются инвалидами, соответственно распространяются правила, изложенные в пунктах 24, 25, 26, 55, 56 (абзац второй), 57, 58 и 59 настоящего Положения.

## V. ПРАВО НА ПЕНСИЮ НА ЛЬГОТНЫХ УСЛОВИЯХ ИЛИ В ЛЬГОТНЫХ РАЗМЕРАХ [1]

91. На льготных условиях, указанных в пункте 16 настоящего Положения, или в льготных размерах имеют право на пенсию по старости:

а) рабочие и служащие на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах — по списку производств, цехов, профессий и должностей, утверждаемому Советом Министров СССР;

б) рабочие и служащие на других работах с тяжелыми условиями труда — по списку производств, цехов, профессий и должностей, утверждаемому Советом Министров СССР;

в) работницы предприятий текстильной промышленности — по списку производств и профессий, утверждаемому Советом Министров СССР;

г) рабочие и служащие — инвалиды из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте;

д) рабочие и служащие, проработавшие не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

е) женщины, работающие в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях народного хозяйства, а также женщины, работающие в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин, — по списку производств и профессий, утверждаемому Советом Министров СССР.

На льготных условиях или в льготных размерах имеют право на пенсию по инвалидности:

рабочие и служащие на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах (подпункт «а» настоящего пункта);

рабочие и служащие на других работах с тяжелыми условиями труда (подпункт «б» настоящего пункта).

На тех же основаниях, которые установлены для рабочих и служащих на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, имеют право на пенсию по инвалидности работники летного состава гражданской авиации — по перечню должностей летного и летно-испытательного состава, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет в соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 11 декабря 1987 г. № 1412 [2].

При исчислении пенсий по инвалидности в процентах к пенсии по старости (пункты 37, 38, 41 и 42) лицам, имеющим право на пенсию по инвалидности в льготных размерах как работавшим на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, применя-

---

[1] См. пункт 1 постановления Совета Министров СССР от 25 ноября 1989 г. № 1036 (стр. 508-1).

[2] Абзац одиннадцатый пункта 91 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 30 января 1988 г. № 137.

ются нормы, установленные пунктом 19 настоящего Положения для работавших на указанных работах [1].

92. Пенсии по старости рабочим и служащим на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах назначаются на льготных условиях и в льготных размерах, если не менее половины всего стажа, необходимого им для назначения пенсии по старости (подпункт «а» пункта 16), приходится на эти работы (независимо от места последней работы).

Рабочим и служащим на других работах с тяжелыми условиями труда пенсии по старости назначаются на льготных условиях, если не менее половины всего стажа, необходимого им для назначения пенсии по старости (подпункт «б» пункта 16), приходится на эти работы или в общей сложности на эти работы и на подземные работы, на работы с вредными условиями труда и в горячих цехах (независимо от места последней работы).

Работницам предприятий текстильной промышленности пенсии по старости назначаются на льготных условиях, если не менее 20 лет стажа, необходимого им для назначения пенсии по старости (подпункт «в» пункта 16), приходится на работы в текстильной промышленности, дающие право на пенсию на льготных условиях, или в общей сложности на эти работы и на работы, предусмотренные подпунктами «а», «б» и «е» пункта 16 настоящего Положения (независимо от места последней работы) [2].

Пенсии по старости на льготных условиях в соответствии с подпунктом «д» пункта 16 настоящего Положения назначаются независимо от места последней работы, если не менее 15 календарных лет стажа, необходимого для назначения пенсии по старости, приходится на работы в районах Крайнего Севера или не менее 20 календарных лет — в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, либо не менее 20 календарных лет в общей сложности приходится на работы в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. При этом применяется действующий ко дню обращения за назначением пенсии перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденный Советом Министров СССР.

Женщинам, работающим в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях народного хозяйства, а также женщинам, работающим в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин, пенсии по старости назначаются на льготных условиях, если не менее 15 лет из общих 20 лет стажа, необходимого им для назначения пенсии по старости (подпункт «е» пункта 16), приходится на работы в качестве механизатора, дающие право на пенсию на льготных условиях, или в общей сложности на эти работы и на работы, предусмотренные подпунктами «а» и «б» пункта 16 настоящего Положения (независимо от места последней работы) [2].

93. Пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания рабочим и служащим на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах назначаются при пониженном стаже работы (пункт 29) и в льготных размерах, если не менее половины этого стажа,

---

[1] Пункт 91 дополнен: подпунктом «е» — постановлением Совета Министров СССР от 7 марта 1975 г. № 191 (СП СССР, 1975 г., № 8, ст. 43); абзацем — постановлением Совета Министров СССР от 21 ноября 1973 г. № 852 (СП СССР, 1973 г., № 25, ст. 143).

[2] Абзац третий пункта 92 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 7 марта 1975 г. № 191 (СП СССР, 1975 г., № 8, ст. 43). Тем же постановлением пункт 92 дополнен абзацем.

необходимого им для назначения пенсии по инвалидности, приходится на указанные работы (независимо от места последней работы).

Рабочим и служащим на других работах с тяжелыми условиями труда пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания назначаются в льготных размерах, если не менее половины всего стажа, необходимого им для назначения пенсии по инвалидности (пункт 29), приходится на эти

работы или в общей сложности на эти работы и на подземные работы, на работы с вредными условиями труда и в горячих цехах (независимо от места последней работы).

94. Пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания назначаются в соответствующих льготных размерах, если последняя работа дает право на пенсию в льготных размерах (пункт 91).

Однако если рабочий или служащий имеет не менее половины стажа, установленного для назначения пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания (пункт 29), и эта половина стажа приходится на соответствующие работы, дающие право на пенсию в льготных размерах, то пенсия по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания назначается в льготных размерах независимо от места последней работы.

95. Военнослужащим рядового, сержантского и старшинского состава срочной службы (а также военнослужащим, указанным во втором и третьем абзацах пункта 6), работавшим в качестве рабочих или служащих до призыва на военную службу, пенсии по инвалидности (независимо от причины инвалидности) назначаются в соответствующих льготных размерах, если последняя работа военнослужащего перед призывом на военную службу дает право на пенсию в льготных размерах (пункт 91).

Однако если военнослужащий имеет не менее половины стажа, установленного для назначения рабочим и служащим пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания (пункт 29), и эта половина стажа приходится на соответствующие работы, дающие право на пенсию в льготных размерах, то пенсия по инвалидности назначается военнослужащему в льготных размерах независимо от места последней работы перед призывом. При этих же условиях назначается пенсия в льготных размерах военнослужащим, не работавшим в качестве рабочих и служащих до призыва на военную службу, в тех случаях, когда им пенсия пересчитывается из заработка по нормам, установленным для военнослужащих, работавших до призыва на военную службу в качестве рабочих или служащих (пункт 126).

96. Семьям рабочих, служащих и военнослужащих пенсии по случаю потери кормильца в соответствующих льготных размерах назначаются, если кормилец в случае инвалидности имел бы право на пенсию по инвалидности в льготных размерах.

97. В тех случаях, когда рабочий или служащий был избран на выборную должность, работа на такой должности в пределах не свыше 5 лет приравнивается при определении права на пенсию на льготных условиях или в льготных размерах к работе до избрания (с применением правила, предусмотренного предпоследним абзацем пункта 109)[1].

## VI. ПЕНСИИ ПРИ НЕПОЛНОМ СТАЖЕ

98. Пенсии при неполном стаже работы назначаются:

а) пенсии по старости — рабочим и служащим, которые в период работы достигли возраста, необходимого им для назначения пенсии, но не имеют достаточного для назначения полной пенсии стажа работы, однако проработали не менее 5 лет, в том числе не менее 3 лет непосредственно перед обращением за пенсией, если за назначением пенсии они обратились в период работы либо не позднее месячного срока со дня прекращения работы. В указанном 3-летнем периоде допускаются перерывы в работе, не превышающие в общей сложности 6 месяцев.

Однако женщинам, родившим пять или более детей и воспитавшим их

[1] Пункт 97 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 20 июня 1985 г. № 568 (СП СССР, 1985 г., № 19, ст. 90).

до восьмилетнего возраста, и матерям инвалидов с детства, достигших восьми или более лет, пенсии по старости при неполном стаже работы назначаются по достижении 55 лет, если они проработали не менее 5 лет, независимо от других условий, предусмотренных настоящим подпунктом. При этом к числу инвалидов с детства относятся дети, заболевания и другие патологические состояния которых предусмотрены перечнем медицинских показаний, дающих право на получение пособия на детей-инвалидов с детства в возрасте до 16 лет, утверждаемым Министерством здравоохранения СССР, и инвалиды I или II группы с детства[1];

б) пенсии по инвалидности — рабочим и служащим, которые в период работы стали инвалидами I или II группы вследствие общего заболевания, если они не имеют достаточного для назначения полной пенсии стажа работы;

в) пенсии по случаю потери кормильца — членам семей рабочих и служащих, умерших в период работы вследствие общего заболевания, если кормилец не имел стажа, достаточного для назначения полной пенсии по инвалидности.

При применении настоящего пункта период временной нетрудоспособности, начавшийся в то время, когда рабочий или служащий состоял на работе, приравнивается к периоду работы.

99. Пенсии при неполном стаже назначаются в размере, пропорциональном имеющемуся стажу, но не менее четверти полной пенсии.

Если данному рабочему или служащему или семье умершего рабочего или служащего пенсия при полном стаже полагалась бы в минимальном или максимальном размере, установленном Законом о государственных пенсиях, то пенсия при неполном стаже назначается пропорционально имеющемуся стажу, исходя соответственно из минимального или максимального размера полной пенсии, но во всех случаях не менее четверти минимального размера этой пенсии.

Семьям умерших пенсионеров, получавших пенсию при неполном стаже, пенсия назначается пропорционально стажу работы, исходя из которого была назначена пенсия умершему кормильцу.

Исчисление пенсии пропорционально имеющемуся стажу производится следующим образом: сначала определяется соответствующая полная пенсия; эта пенсия делится на число месяцев требуемого полного общего стажа; полученная сумма умножается на число месяцев фактического общего стажа, имеющегося у данного рабочего или служащего (в этом стаже период свыше 15 дней округляется до полного месяца, а период до 15 дней включительно не учитывается).

100. При назначении пенсий при неполном стаже не применяются льготные условия возраста и стажа для назначения пенсий и льготные размеры пенсий. К пенсиям, назначаемым при неполном стаже, надбавки не начисляются.

101. Если пенсионер, которому при неполном стаже назначена пенсия по старости либо по инвалидности I или II группы, проработал после назначения пенсии не менее 2 лет, то по его заявлению производится перерасчет пенсии исходя из стажа, имеющегося ко времени перерасчета. Каждый последующий перерасчет пенсии производится не ранее чем через 2 года работы после предыдущего перерасчета.

Если пенсионер, продолжая работать, приобретает стаж, достаточный для назначения полной пенсии, то по заявлению пенсионера производится соответствующий перерасчет пенсии независимо от того, сколько времени

---

[1] Подпункт «а» пункта 98— с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 2 сентября 1981 г. № 866 (СП СССР, 1981 г., № 24, ст. 143).

прошло после назначения пенсии при неполном стаже. При этом полная пенсия по инвалидности устанавливается при условии, если пенсионер имеет стаж, достаточный для назначения полной пенсии соответственно возрасту пенсионера ко времени обращения за указанным перерасчетом.

Перерасчет пенсии производится по выбору пенсионера или из заработка, из которого пенсия была первоначально назначена (или впоследствии пересчитана в порядке, предусмотренном пунктом 125), или из последнего заработка.

## VIII. ИСЧИСЛЕНИЕ СТАЖА

108. В общий стаж работы, дающий право на пенсию, засчитывается всякая работа в качестве рабочего или служащего, независимо от характера и продолжительности работы и длительности перерывов.

В частности, в стаж засчитывается:

а) работа в качестве рабочего или служащего, выполнявшаяся на дому;

б) работа по найму до установления Советской власти.

Работа эвакуированных рабочих и служащих в колхозах в период Великой Отечественной войны засчитывается в стаж независимо от формы оплаты их труда.

Выполнение для отдельных граждан кратковременных, случайных и мелких работ, на которых работник не подлежал государственному социальному страхованию, не засчитывается в стаж.

Работа граждан СССР по найму за границей засчитывается в стаж, дающий право на пенсию. Вопрос о зачете этой работы в стаж для получения пенсии на льготных условиях или в льготных размерах разрешается в каждом отдельном случае в индивидуальном порядке министерствами социального обеспечения союзных республик.

109. Кроме работы в качестве рабочего или служащего в общий стаж работы засчитывается также:

а) всякая работа, на которой работник, не будучи рабочим или служащим, подлежал государственному социальному страхованию;

б) работа в качестве председателя или заместителя председателя колхоза, если данный работник был направлен (рекомендован) из числа рабочих и служащих в колхоз в соответствии с решениями советских или партийных органов;

в) работа члена колхоза в машинно-тракторной или специализированной (лугомелиоративной, лесозащитной и т. п.) станции в качестве механизатора за время до установления штатных должностей механизаторов, если впоследствии колхозник был зачислен в штат машинно-тракторной или специализированной станции. При этом рабочим, которые зачислены в штат в качестве постоянных рабочих, а до этого работали в машинно-тракторной или специализированной станции также на постоянной работе, эта работа засчитывается в стаж с включением межсезонных перерывов;

г) служба в военизированной охране, в органах специальной связи или в горноспасательной части (независимо от ведомственной подчиненности и наличия специального или воинского звания);

д) работа в качестве члена артели промысловой кооперации (кооперативной промысловой артели или кооперативной артели инвалидов), выполнявшаяся в общих мастерских или в условиях надомного труда, а также работа в артели в качестве ученика (независимо от членства в артели);

е) работа, выполнявшаяся в порядке трудовой повинности;

ж) периоды временной нетрудоспособности, начавшейся в период работы;

з) обучение в училищах и школах системы государственных трудовых резервов и системы профессионально-технического образования (в ремесленных, железнодорожных училищах, горнопромышленных школах и училищах, школах фабрично-заводского обучения, училищах механизации

сельского хозяйства, технических училищах, профессионально-технических училищах и т. д.) и в других училищах, школах и на курсах по подготовке кадров, по повышению квалификации и по переквалификации;

и) обучение в высших учебных заведениях, средних специальных учебных заведениях (техникумах, педагогических и медицинских училищах и т. д.), партийных школах, совпартшколах, школах профдвижения, на рабфаках; пребывание в аспирантуре, докторантуре и клинической ординатуре;

к) служба в составе Вооруженных Сил СССР и пребывание в партизанских отрядах; служба в войсках и органах ВЧК, ОГПУ, НКВД, НКГБ, МГБ, Комитета государственной безопасности при Совете Министров СССР, Министерства охраны общественного порядка СССР, министерств охраны общественного порядка союзных республик, Министерства внутренних дел СССР, министерств внутренних дел союзных республик; служба в органах милиции. Пребывание военнослужащего в плену засчитывается в стаж работы в установленном порядке;

л) пребывание на каторге, в тюрьме или крепости, в ссылке или высылке за революционную деятельность при буржуазных правительствах; время отстранения при этих правительствах от работы по политическим причинам.

При назначении пенсий по старости периоды, указанные в подпункте «и», засчитываются в стаж при условии, если этим периодам предшествовала работа в качестве рабочего или служащего, либо служба в составе Вооруженных Сил СССР, или иная служба, указанная в подпункте «к».

При назначении на льготных условиях или в льготных размерах пенсий по старости и инвалидности рабочим и служащим, работавшим на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и на других работах с тяжелыми условиями труда (подпункты «а» и «б» пункта 16), и пенсий по случаю потери кормильца их семьям, а также пенсий по старости работницам предприятий текстильной промышленности (подпункт «в» пункта 16) периоды, указанные в подпунктах «к» и «л», приравниваются по выбору обратившегося за назначением пенсии либо к работе, которая предшествовала данному периоду, либо к работе, которая следовала за окончанием этого периода. Период, указанный в подпункте «з», приравнивается к работе, которая следовала за окончанием этого периода.

Работа на выборных и других ответственных должностях в партийных и комсомольских органах, в том числе в политотделах и политуправлениях, засчитывается в стаж, дающий право на пенсию на льготных условиях или в льготных размерах, при условии, если перерыв между работой в партийных и комсомольских органах и работой, следующей за ней, не превышает трех месяцев и если работе в партийных и комсомольских органах непосредственно предшествовала или за ней непосредственно следовала работа, дающая право на пенсию на льготных условиях или в льготных размерах.

В случаях назначения пенсий на льготных условиях или в льготных размерах (подпункты «а», «б» и «в» пункта 91) работа или другая деятельность, приравниваемая к работе, дающей право на указанные пенсии, учитывается в размере, не превышающем имеющегося стажа работы, дающей право на пенсию на льготных условиях или в льготных размерах.

В общий трудовой стаж засчитывается также время фактического ухода за инвалидом I группы из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, члену семьи инвалида либо другому лицу на основании решения исполнительного ко-

митета районного (городского) Совета народных депутатов по месту жительства инвалида. В таком же порядке засчитывается в общий трудовой стаж время фактического ухода за инвалидом I группы вследствие трудового увечья или профессионального заболевания члену семьи инвалида[1].

110. Работа на Крайнем Севере и в отдаленных местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, за время с 1 августа 1945 г., а также работа на предприятиях, в учреждениях, организациях, на работников которых были распространены льготы, установленные для работающих на Крайнем Севере или в отдаленных местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, за время со дня распространения этих льгот до 1 марта 1960 г. засчитывается в стаж в двойном размере при условии, если работник имел право на льготы, установленные для работающих в этих районах, местностях, на предприятиях, в учреждениях, организациях.

Работа в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, с 1 марта 1960 г. засчитывается в стаж в полуторном размере при условии, если работник имел право на льготы, установленные статьей 5 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г. «Об упорядочении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» (Ведомости Верховного Совета СССР, 1960 г., № 7, ст. 45).

111. Работникам, которые были переведены на работу в другую местность в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 19 октября 1940 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1940 г., № 42), кроме случаев перевода в связи с понижением в должности в порядке дисциплинарного взыскания, прибавляется один год к стажу работы — предыдущей или последующей, по выбору обратившегося за пенсией.

112. При назначении пенсий работникам водного транспорта полный навигационный период засчитывается за год работы.

Работа в течение полного сезона на торфоразработках, лесозаготовках и лесосплаве засчитывается за год работы.

Остальные сезонные работы засчитываются в стаж работы по их фактической продолжительности.

Работа в течение полного сезона на предприятиях сезонных отраслей систем Министерства рыбного хозяйства СССР и Министерства мясной и молочной промышленности СССР, на предприятиях сахарной и консервной отраслей промышленности независимо от их ведомственной подчиненности засчитывается начиная с сезона 1967 года в стаж, дающий право на пенсию, за год работы[2].

113. Работа в лепрозорных и противочумных учреждениях засчитывается в стаж в двойном размере.

114. Работникам, которые работали в качестве рабочих или служащих до временной оккупации неприятелем соответствующей части территории СССР в период Великой Отечественной войны, пребывание на оккупированной неприятелем территории СССР или других государств, а также на территории государств, находившихся в состоянии войны с СССР, засчитывается в стаж работы, кроме случаев, когда они в указанный период совершили преступление против Родины.

115. Не засчитывается в стаж служба в полиции, жандармерии и иная служба, которая имела своим назначением борьбу с революционным движением.

Советы Министров союзных республик утверждают в случае необхо-

---

[1] Абзац последний пункта 109— с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 12 марта 1985 г. № 220 (СП СССР, 1985 г., № 9, ст. 40).

[2] Абзац четвертый пункта 112— с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 25 мая 1984 г. № 494 (СП СССР, 1984 г., № 23, ст. 121).

димости перечни других должностей, служба на которых, протекавшая при буржуазных правительствах, не засчитывается в стаж работы.

116. Надбавки за непрерывный стаж начисляются независимо от того, когда рабочий или служащий имел этот непрерывный стаж: перед обращением за пенсией или когда-либо ранее.

Если рабочий или служащий обратился за пенсией после прекращения работы, то надбавка начисляется за непрерывный стаж, имевшийся ко дню прекращения работы или когда-либо ранее.

Вопросы сохранения непрерывного стажа при переходе с одной работы на другую разрешаются по тем же правилам, как и при назначении пособий по государственному социальному страхованию, за исключением правил зачета в непрерывный стаж работы в качестве члена колхоза в случае прекращения деятельности колхоза в связи с передачей земель совхозу или иному государственному предприятию (организации). При этом для начисления надбавки за непрерывный стаж работы, установленный абзацем вторым подпункта «а» пункта 20 настоящего Положения, правила сохранения непрерывного стажа работы при увольнении по собственному желанию не применяются, за исключением случаев увольнения беременных женщин, матерей, имеющих детей в возрасте до восьми лет, увольнения в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность, уходом на пенсию по старости или по инвалидности, а также увольнения в связи с переездом на работу в другую местность в порядке организованного набора рабочих, сельскохозяйственного переселения или общественного призыва [1].

Непрерывная работа на данном предприятии, в учреждении, организации до установления Советской власти засчитывается в непрерывный стаж, если рабочий или служащий оставался на том же предприятии, в учреждении, организации после установления Советской власти и если стаж не прерывался в дальнейшем.

117. Доказательством стажа работы могут служить:

а) трудовые книжки, трудовые списки, послужные списки (в том числе по работе до установления Советской власти), членские книжки членов кооперативных промысловых артелей и кооперативных артелей инвалидов — все в отношении записей, внесенных на основании документов;

б) справки, удостоверения и тому подобные документы о работе, выданные с места работы;

в) справки вышестоящих учреждений той же системы, в которой работал данный рабочий или служащий (например, справки министерств, главных управлений, трестов, союзов промысловой кооперации и т. д.);

г) справки архивных учреждений.

Расчетные книжки и членские билеты профсоюзов могут служить доказательством стажа работы лишь при отсутствии других документов. При этом расчетные книжки могут служить доказательством стажа работы только за время, за которое имеются отметки о выплате заработной платы, а членские билеты профсоюзов — за время, за которое имеются отметки об уплате членских взносов с заработной платы или стипендии.

Работа у отдельных граждан (домашние работницы, шоферы и другие) подтверждается справками профсоюзных организаций, а при невозможности их получения — справками нанимателей. Подлинность подписи нанимателя должна быть заверена домоуправлением, жилищно-эксплуатационной конторой или сельским Советом. Справка нанимателя должна быть подтверждена актом обследования, составленным представителем

---

[1] Абзац третий пункта 116 — с изменениями, внесенными постановлениями Совета Министров СССР от 13 апреля 1973 г. № 252 (СП СССР, 1973 г., № 10, ст. 51) и от 30 июня 1983 г. № 584 (СП СССР, 1983 г., № 18, ст. 92).

районного (городского) отдела социального обеспечения с участием представителя домоуправления, жилищно-эксплуатационной конторы, уличного комитета или сельского Совета.

118. При отсутствии документов об имеющемся стаже работы и невозможности получения их ввиду полной ликвидации предприятия, учреждения, организации либо ввиду отсутствия архивных данных недостающий для назначения пенсии стаж устанавливается комиссиями по назначению пенсий (пункт 153) на основании показаний двух или более свидетелей.

Недостающий для назначения пенсии стаж работы может устанавливаться на основании свидетельских показаний в тех случаях, когда не менее половины необходимого для назначения пенсии стажа подтверждено документами. Это правило применяется и для назначения пенсии на льготных условиях или в льготных размерах. Свидетельскими показаниями может быть установлено не более половины стажа работы на подземных работах, на работах с вредными условиями труда, в горячих цехах и на других работах с тяжелыми условиями труда, необходимого для назначения пенсии на льготных условиях или в льготных размерах.

При установлении стажа работы по свидетельским показаниям необходимо, чтобы один из свидетелей знал заявителя по совместной работе с ним на одном предприятии, в учреждении, организации или в одной системе и подтвердил документами факт своей работы в период времени, когда работал совместно с заявителем. При этом не требуется, чтобы свидетель предъявлял документы о стаже работы за все то время, за которое он свидетельствует о работе заявителя.

Для назначения пенсии при неполном стаже свидетельскими показаниями может устанавливаться стаж той же продолжительности, которая подтверждена документами.

Министерствам социального обеспечения союзных республик предоставляется право в отдельных исключительных случаях, когда документы о стаже не сохранились в связи с временной оккупацией неприятелем соответствующей части территории СССР в период Великой Отечественной войны, эвакуацией или в связи со стихийными бедствиями (пожар, наводнение и другие), разрешать устанавливать по свидетельским показаниям более половины необходимого для назначения пенсии (в том числе на льготных условиях или в льготных размерах) стажа, а также устанавливать стаж, когда свидетель не имеет документов по совместной работе с заявителем.

Комиссии по назначению пенсий предоставляется право, не вызывая свидетелей для дачи личных показаний, ограничиться рассмотрением письменных показаний свидетелей при условии, если подлинность их подписей засвидетельствована в нотариальном порядке.

В отдельных случаях по просьбе рабочего или служащего или администрации предприятия, учреждения, организации по месту его последней работы комиссия может установить стаж, не подтвержденный документами, по свидетельским показаниям также и до наступления условий, дающих право на пенсию (например, до достижения возраста, необходимого для назначения пенсии по старости).

В решении комиссии должно быть указано, на каком именно предприятии, в учреждении, организации, с какого и по какое время и в качестве кого работал заявитель.

119. Стаж работы по найму за границей устанавливается по документам, легализованным Министерством иностранных дел СССР в установленном порядке.

При отсутствии документов об имеющемся стаже работы за границей и невозможности получения их ввиду полной ликвидации предприятия,

учреждения, организации либо ввиду отсутствия архивных данных недостающий стаж работы за границей устанавливается комиссиями по назначению пенсий на основании показаний двух или более свидетелей. Если свидетели находятся за границей, то их письменные показания о стаже работы принимаются комиссиями к рассмотрению при условии легализации этих показаний Министерством иностранных дел СССР.

Документы о стаже работы, выданные органами государств, с которыми СССР заключил специальные соглашения по этому вопросу, принимаются к рассмотрению комиссиями по назначению пенсий без легализации документов Министерством иностранных дел СССР.

120. Иностранным гражданам и их семьям в тех случаях, когда для назначения пенсии требуется определенный стаж, пенсии назначаются, если две трети необходимого стажа приходится на работу в СССР.

## IX. ИСЧИСЛЕНИЕ ПЕНСИЙ

121. Пенсии рабочим, служащим и военнослужащим, работавшим в качестве рабочих или служащих до призыва на военную службу, исчисляются по установленным нормам в процентах к их среднемесячному фактическому заработку, который они получали перед обращением за пенсией, а военнослужащие — до призыва на военную службу.

Военнослужащим, работавшим как до призыва на военную службу, так и после увольнения с военной службы (до обращения за пенсией), пенсии исчисляются по их выбору либо из заработка до призыва на военную службу, либо из заработка перед обращением за пенсией.

Лицам офицерского состава из числа участников Великой Отечественной войны, получающим пенсию от Министерства обороны, Министерства внутренних дел СССР и Комитета государственной безопасности СССР за выслугу 20 лет и более, приобретшим право на пенсию по старости, пенсия по старости может исчисляться из окладов денежного содержания по должности и воинскому званию, выплачивавшихся им перед увольнением с военной службы [1].

122. Среднемесячный фактический заработок для исчисления пенсии берется за 12 последних месяцев работы и определяется путем деления общей суммы заработка за это время на двенадцать. При этом по желанию обратившегося за пенсией месяцы, в течение которых работник фактически не работал или проработал неполное количество рабочих дней вследствие болезни, увольнения и в других случаях освобождения от работы, предусмотренных действующим законодательством, исключаются из подсчета и заменяются другими, непосредственно предшествовавшими месяцами. Месяцы, в течение которых работник фактически не работал или проработал неполное количество рабочих дней по другим причинам, не исключаются из подсчета и не заменяются другими месяцами.

Если за 2 последних года перед прекращением работы (а для продолжающих работать — перед обращением за пенсией) работник проработал в общей сложности менее 12 полных месяцев, а также во всех случаях, когда работник проработал менее года, пенсия исчисляется из среднемесячного заработка за все полные фактически проработанные месяцы, который определяется путем деления общей суммы заработка за указанные месяцы на число полных месяцев. При этом месяцы с неполным количеством

---

[1] Пункт 121 дополнен абзацем постановлением Совета Министров СССР от 30 июня 1978 г. № 548.

Пункт 121 — с изменениями, внесенными постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 21 февраля 1980 г. № 175 (СП СССР, 1980 г., № 9, ст. 62).

рабочих дней, не исключаемые из подсчета в соответствии с правилами первого абзаца настоящего пункта, приравниваются к полным месяцам.

Если работник проработал менее одного полного месяца, то заработок за все проработанное время делится на число проработанных дней и полученная сумма умножается на число рабочих дней в месяц, исчисленное в среднем за год (25,4 — при шестидневной рабочей неделе и 21,2 — при пятидневной рабочей неделе). В этом случае заработок, из которого исчисляется пенсия, не может превышать полуторной тарифной ставки данного работника.

При назначении пенсий рабочим и служащим, занятым на сезонных работах, среднемесячный фактический заработок определяется путем деления заработка за полный сезон на двенадцать.

123. По желанию обратившегося за пенсией исчисление пенсии производится из среднемесячного фактического заработка за любые 5 лет подряд из последних 10 лет перед обращением за пенсией. В указанном 5-летнем периоде допускаются перерывы в работе, не превышающие в общей сложности 12 месяцев; в этом случае недостающие месяцы заменяются другими месяцами, непосредственно предшествовавшими 5-летнему периоду или следовавшими за ним,— по выбору обратившегося за пенсией.

Среднемесячный заработок за 5 лет определяется путем деления общей суммы заработка за работу в качестве рабочего или служащего за фактически проработанные 5 лет на шестьдесят. При этом по желанию обратившегося за пенсией месяцы, в течение которых работник фактически не работал или проработал неполное количество рабочих дней вследствие болезни, увольнения и в других случаях освобождения от работы, предусмотренных действующим законодательством, исключаются из подсчета и заменяются другими, непосредственно предшествовавшими или последующими месяцами в пределах указанных в настоящем пункте 10 лет и при условии, что в результате такой замены период, за который учитывается заработок для исчисления пенсии, не содержит перерывов в работе, превышающих в общей сложности 12 месяцев.

Время службы в составе Вооруженных Сил СССР не включается в указанный выше 10-летний срок и не считается перерывом в 5-летнем периоде, за который определяется среднемесячный заработок.

По желанию обратившегося за пенсией время, в течение которого по заключению врачебно-трудовой экспертной комиссии (ВТЭК) он являлся инвалидом, не включается в 10-летний срок и не считается перерывом в 5-летнем периоде.

Пенсии по старости лицам, которые проработали в качестве трактористов-машинистов в колхозах, совхозах и других государственных предприятиях сельского хозяйства, предприятиях водного и лесного хозяйства и Сельхозтехники — мужчины не менее 20 лет и женщины не менее 15 лет, могут исчисляться по их желанию исходя из среднемесячного заработка за любые 5 лет работы подряд в качестве трактористов-машинистов.

124. В заработок для исчисления пенсии включаются все виды заработной платы, на которые по действующим правилам начисляются страховые взносы, кроме заработной платы за сверхурочную работу, за совместительство и всякого рода выплат единовременного характера.

Процентные надбавки и ежегодное вознаграждение, выплачиваемые за выслугу лет, вознаграждение из фонда материального поощрения за общие результаты работы предприятия или организации по итогам за год включаются в заработок, из которого исчисляются пенсии.

Если по желанию обратившегося за пенсией месяцы, в течение которых работник фактически не работал или проработал неполное количество рабочих дней вследствие болезни, выполнения государственных либо

общественных обязанностей или в других случаях, когда за работником сохранялся средний заработок, не исключаются из подсчета, то в заработок для исчисления пенсии включается соответственно пособие по больничному листку либо сохранившийся за работником средний заработок.

Если работник по основной должности не получал полного должностного оклада (ставки) и выполнял другую работу на том же или другом предприятии, в учреждении, организации, то пенсия исчисляется из общего заработка по всем местам работы, но не свыше чем из полного должностного оклада (ставки) по основной должности.

При исчислении пенсий учителям и преподавателям общеобразовательных школ (независимо от наименования и ведомственной подчиненности), средних специальных и профессионально-технических учебных заведений учитывается дополнительная оплата за проверку письменных работ учащихся, исполнение обязанностей классного руководителя, заведование кабинетами и лабораториями, руководство предметными и цикловыми комиссиями и руководство практикой, а также дополнительная оплата за другую работу, которая не считается совместительством.

В тех случаях, когда у отдельных категорий работников из заработка невозможно исключить заработок за сверхурочную работу или за работу, выполненную другими лицами, в связи с тем, что рабочее время этих работников не поддается учету (надомники, штатные заготовители сельскохозяйственных продуктов, пищевых отходов, вторичного и иных видов сырья, продавцы разносной и развозной торговли, агенты фотопредприятий, нештатные уполномоченные по распространению театральных билетов, а также другие аналогичные категории работников, определяемые в необходимых случаях Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС), пенсии исчисляются из фактического заработка, но не более чем из полутора тарифных (расчетных) ставок или полутора месячных окладов, с применением в соответствующих случаях действующих коэффициентов и с начислением надбавок за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. При этом если тарифная (расчетная) ставка либо оклад для соответствующей категории работников не установлены, то учитываются полторы ставки или полтора оклада работников аналогичных профессий или занимающих аналогичные должности.

В случаях, когда страховые взносы начисляются на условные суммы заработка, в средний заработок для исчисления пенсии включаются эти условные суммы.

125. Пенсионерам из числа рабочих, служащих и военнослужащих, проработавшим в качестве рабочих или служащих после назначения пенсии не менее 2 лет с более высоким заработком, чем тот, из которого была исчислена пенсия, устанавливается по заявлению пенсионера новый размер пенсии исходя из этого, более высокого заработка.

В указанном 2-летнем периоде допускаются перерывы в работе, не превышающие в общей сложности 6 месяцев.

Для исчисления нового размера пенсии учитывается среднемесячный фактический заработок за соответствующие 2 года, который определяется путем деления общей суммы заработка за проработанные 2 года на двадцать четыре. При этом по желанию обратившегося за пенсией месяцы, в течение которых работник фактически не работал или проработал неполное количество рабочих дней вследствие болезни, увольнения и в других случаях освобождения от работы, предусмотренных действующим законодательством, исключаются из подсчета и заменяются другими, непосредственно предшествовавшими или последующими месяцами в пределах 2 лет 6 месяцев. В этих случаях перерасчет пенсии производится из заработка,

который определяется путем деления заработка за все полностью проработанные месяцы на число этих месяцев. При этом месяцы с неполным числом рабочих дней, не исключаемые из подсчета, приравниваются к полным месяцам.

В случае дальнейшего роста заработка пенсионера производится по его заявлению новый перерасчет пенсии. Каждый последующий перерасчет пенсии производится не ранее чем через 2 года работы после предыдущего перерасчета.

126. Если пенсионер, которому пенсия была назначена в твердом размере, после назначения пенсии проработал не менее 2 лет в качестве рабочего или служащего, то по заявлению пенсионера производится перерасчет пенсии исходя из среднемесячного заработка за указанные 2 года (пункт 125).

127. Пенсии учащимся (подпункт «в» пункта 1), аспирантам и клиническим ординаторам, которые ранее работали в качестве рабочих или служащих, исчисляются из последнего заработка или из стипендии — по выбору обратившегося за пенсией.

128. Работникам совхозов и других предприятий и организаций, получающим наряду с денежной натуральную оплату, на стоимость которой начисляются страховые взносы, эта натуральная оплата при определении среднемесячного заработка (пункты 121—126) учитывается по государственным закупочным ценам того периода, когда производилась оплата труда.

129. При определении среднемесячного заработка (пункты 121—126) рабочих и служащих, которые работали в учреждениях СССР за границей или в международных организациях и схемой оплаты труда которых предусматриваются минимальные и максимальные оклады в советской валюте, учитывается 200 процентов максимального оклада по занимаемой должности (с установленными надбавками) в советской валюте. При этом та часть заработной платы, которая выплачивается в иностранной валюте, не учитывается.

При определении среднемесячного заработка (пункты 121—126) остальных рабочих и служащих, направленных из СССР на работу за границу, учитывается 100 процентов заработной платы, которую они получали до направления за границу, а неработавшим до направления за границу — 100 процентов оклада, установленного в СССР по должности, занимаемой за границей, или по другой аналогичной должности.

При определении среднемесячного заработка (пункты 121—126) рабочих и служащих воинских частей, временно расположенных за границей, учитывается 100 процентов заработной платы, установленной по занимаемой должности (выполняемой работе) в советской валюте.

130. Пенсии советским гражданам — переселенцам из других стран, не работавшим в СССР, исчисляются из расчета среднего заработка рабочих и служащих соответствующей профессии и квалификации в СССР ко времени назначения пенсии (по данным профессионального союза).

131. Лицам, работающим у отдельных граждан по договорам (домашним работницам, няням, секретарям, машинисткам, стенографисткам, сторожам, садовникам, шоферам и другим), пенсии исчисляются из фактического заработка, но не свыше чем из заработка рабочих и служащих соответствующей профессии и квалификации, занятых на государственных предприятиях и в организациях бытового обслуживания населения. При этом домашним работницам натуральная часть их заработной платы включается в заработок в размере 100 процентов денежной части и пенсии им исчисляются из фактического заработка, но не свыше чем из заработка работников из числа младшего обслуживающего персонала указанных предприятий и организаций.

Размер заработка соответствующих категорий работников, занятых на государственных предприятиях и в организациях бытового обслуживания населения, устанавливается по данным областного (краевого) комитета профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, а в республиках, не имеющих областного деления,— по данным республиканского комитета этого профсоюза.

132. При исчислении пенсий по случаю потери кормильца семьям рабочих, служащих и военнослужащих, работавших до призыва на военную службу, соответственно применяются пункты 121, 122, 123, 124, 127, 128, 129, 130 и 131 настоящего Положения.

133. Семьям пенсионеров из числа рабочих, служащих, а также военнослужащих, работавших в качестве рабочих или служащих до призыва на военную службу, пенсии исчисляются из того же заработка, из которого исчислялась пенсия кормильца.

Семьям тех пенсионеров, которые имели право на перерасчет пенсии в порядке, предусмотренном пунктом 125 или 126 настоящего Положения, пенсии исчисляются из заработка, из которого был произведен или мог быть произведен перерасчет пенсии кормильца.

134. Каждая из надбавок, предусмотренных настоящим Положением, начисляется к сумме пенсии, исчисленной без учета другой надбавки.

135. Надбавки к пенсиям, установленные для неработающих пенсионеров, имеющих на своем иждивении нетрудоспособных членов семьи, начисляются за членов семьи, указанных в пунктах 60, 65 и 66 настоящего Положения. Эти надбавки не начисляются за тех членов семьи, которые сами получают пенсию.

При наличии в семье двух (или более) неработающих пенсионеров каждый нетрудоспособный член семьи, находящийся на их общем иждивении, учитывается для начисления надбавки только одному из пенсионеров по их выбору.

136. Если сумма пенсии, исчисленная в процентах к заработку, не достигает минимального размера пенсии, то надбавки начисляются к указанной сумме пенсии (а не к минимуму).

Пенсия инвалидов I и II групп из числа военнослужащих, исчисленная в процентах к заработку, во всех случаях не может быть ниже пенсии, назначаемой при прочих равных условиях в твердом размере.

137. Если после назначения пенсии пенсионер продолжает работать и приобретает непрерывный или общий стаж работы, дающий право на получение или повышение надбавки за непрерывный стаж или на получение надбавки за общий стаж, то по заявлению пенсионера производится соответствующий перерасчет пенсии.

138. В тех случаях, когда после назначения пенсии пенсионер в связи с изменениями в семейном положении либо в связи с прекращением работы или поступлением на работу приобретает или теряет право на надбавку на нетрудоспособных членов семьи либо размер этой надбавки подлежит изменению, производится соответствующий перерасчет пенсии.

139. Пенсии со всеми надбавками назначаются в пределах 100 процентов заработка, из которого исчислена пенсия, и не свыше максимальных размеров пенсии. Однако надбавка за непрерывный стаж работы на одном предприятии, в учреждении, организации (абзац второй подпункта «а» пункта 20) может начисляться сверх установленных максимальных размеров пенсии по старости и сверх размера пенсии, предусмотренного пунктом 171 настоящего Положения. Во всех случаях пенсии со всеми надбавками не могут быть ниже минимальных размеров пенсий. При этом пенсия по случаю потери кормильца, в том числе при неполном стаже работы, назначаемая по настоящему Положению, на детей, не достигших

16 лет (учащихся — 18 лет), не может быть ниже 20 рублей в месяц в расчете на каждого ребенка (в пределах установленных максимальных размеров пенсий)[1].

Пенсии инвалидам I группы, а также семьям, потерявшим кормильца, с тремя или более нетрудоспособными могут быть выше 100 процентов заработка, из которого исчислена пенсия.

Правила, установленные настоящим пунктом, в части ограничения размеров пенсий 100 процентами заработка не применяются при исчислении в соответствии с пунктами 41 и 43 инвалидам II группы пенсий в льготных размерах, предусмотренных для работавших на подземных работах, на работах с вредными условиями труда, в горячих цехах и на других работах с тяжелыми условиями труда, при повышении пенсий инвалидам из числа военнослужащих (в пределах максимальных размеров) в соответствии с пунктами 19 и 44, а также при повышении пенсий в соответствии с пунктами 19, 70 и 71 настоящего Положения через 10 лет после назначения пенсии[2].

Если у инвалидов I и II групп (независимо от причин инвалидности), имеющих трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости, в том числе на льготных условиях, размер пенсии по инвалидности, исчисленной со всеми надбавками, не достигает размера пенсии по старости, исчисленной со всеми надбавками, то пенсия по инвалидности назначается в размере пенсии по старости (пункты 19 и 20)[3].

Военнослужащим срочной службы, ставшим инвалидами I и II групп вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, пенсии, исчисленные в соответствии с настоящим Положением, повышаются на 10 процентов (в пределах максимальных размеров пенсий) и, сверх того, пенсии по инвалидности, в том числе исчисленные в максимальном размере, этим инвалидам повышаются: инвалидам I группы — на 30 рублей; инвалидам II группы — на 20 рублей в месяц[4].

140. При исчислении среднемесячного заработка и при определении размеров пенсий дробные части копеек округляются до целой копейки; при этом менее полкопейки не учитывается, а полкопейки и более округляются до одной копейки.

## X. ОБРАЩЕНИЕ ЗА НАЗНАЧЕНИЕМ ПЕНСИИ

141. Заявление о назначении пенсии рабочим, служащим и членам их семей (в случае потери кормильца) подается администрации предприятия, учреждения, организации по месту последней работы.

Администрация совместно с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза в 10-дневный срок со дня поступления заявления оформляет необходимые документы о стаже и заработке и вместе с поданным за-

[1] Абзац первый пункта 139— с изменениями, внесенными постановлениями Совета Министров СССР от 7 января 1980 г. № 17 (СП СССР, 1980 г., № 3, ст. 20) и от 2 сентября 1981 г. № 866 (СП СССР, 1981 г., № 24, ст. 143).

[2] Абзац третий пункта 139— с изменениями, внесенными постановлениями Совета Министров СССР от 21 ноября 1973 г. № 852 (СП СССР, 1973 г., № 25, ст. 143) и от 20 июня 1985 г. № 568 (СП СССР, 1985 г., № 19, ст. 90).

[3] Абзац четвертый пункта 139— с изменениями, внесенными постановлениями Совета Министров СССР от 21 ноября 1973 г. № 852 (СП СССР, 1973 г., № 25, ст. 143) и от 13 июня 1977 г. № 516 (СП СССР, 1977 г., № 20, ст. 124).

[4] Пункт 139 дополнен абзацем постановлением Совета Министров СССР от 30 мая 1980 г. № 424 (СП СССР, 1980 г., № 16—17, ст. 103). Этот же абзац — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 13 августа 1984 г. № 867 (СП СССР, 1985 г., № 9, ст. 37).

явлением и своим представлением направляет их в районный (городской) отдел социального обеспечения по месту жительства заявителя, а в случаях, когда обратившийся за назначением пенсии не имеет, по мнению администрации и комитета профсоюза, права на пенсию, сообщает ему в письменной форме об отказе в представлении к назначению пенсии, с указанием причин отказа.

В тех случаях, когда обратившийся за пенсией не согласен с решением администрации и комитета профсоюза об отказе в представлении его к назначению пенсии, он может подать заявление о назначении пенсии непосредственно в районный (городской) отдел социального обеспечения.

Заявление о назначении пенсии другим гражданам, а также рабочим и служащим, оставившим работу, и членам их семей подается непосредственно в районный (городской) отдел социального обеспечения по месту жительства заявителя.

В тех районах (городах), где не имеется отдела социального обеспечения, представление или заявление о назначении пенсии подастся в исполнительный комитет районного (городского) Совета народных депутатов.

142. Отделы социального обеспечения обязаны давать разъяснения и справки по вопросам назначения пенсий, а также содействовать заявителю в получении необходимых документов. Отделы социального обеспечения имеют право требовать соответствующие документы от предприятий, учреждений, организаций и отдельных лиц, а также проверять обоснованность их выдачи.

143. К заявлению о назначении пенсии по старости должны быть приложены:

а) документы, удостоверяющие стаж работы;

б) справка (или другие документы) о заработке.

При назначении пенсий в соответствии с подпунктом «г» пункта 16 настоящего Положения, кроме того, отдел социального обеспечения прилагает полученную им от врачебно-трудовой экспертной комиссии (ВТЭК) выписку из акта освидетельствования.

144. К заявлению рабочего или служащего о назначении пенсии по инвалидности должны быть приложены:

а) документы, удостоверяющие стаж работы;

б) справка (или другие документы) о заработке.

Отдел социального обеспечения прилагает к заявлению выписку из акта освидетельствования во врачебно-трудовой экспертной комиссии (ВТЭК), полученную отделом от ВТЭК.

Если инвалидность наступила вследствие трудового увечья, то представляется также акт (или другой официальный документ) о несчастном случае.

145. К заявлению о назначении пенсии семье рабочего или служащего должны быть приложены:

а) свидетельство органа записи актов гражданского состояния (ЗАГСа) о смерти кормильца семьи (или документ, удостоверяющий его безвестное отсутствие);

б) документ о возрасте кормильца семьи (если возраст не указан в свидетельстве о смерти);

в) документы, удостоверяющие стаж работы кормильца;

г) справка (или другие документы) о заработке кормильца;

д) справка домоуправления, жилищно-эксплуатационной конторы или сельского Совета (или другие документы) о составе членов семьи кормильца, находившихся на его иждивении (пункт 148).

Кроме того, в необходимых случаях представляются:

е) справки учебных заведений о том, что члены семьи в возрасте от 16 до 18 лет являются учащимися;

ж) справка домоуправления, жилищно-эксплуатационной конторы или сельского Совета о том, что родитель или супруг умершего, занятый уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего, не достигшими 8 лет, не работает.

Отдел социального обеспечения прилагает к заявлению полученные им от врачебно-трудовой экспертной комиссии (ВТЭК) выписки из актов освидетельствования во ВТЭК тех взрослых членов семьи, которым право на пенсию по случаю потери кормильца предоставляется вследствие их инвалидности.

Если смерть кормильца наступила вследствие трудового увечья, то представляется также акт (или другой официальный документ) о несчастном случае.

К заявлению о назначении пенсии семье умершего пенсионера из числа рабочих и служащих должны быть приложены документы, указанные в подпунктах «а» и «д» настоящего пункта, а в необходимых случаях также и документы, указанные в подпунктах «е» и «ж» этого пункта. Заработок пенсионера определяется по документам, имеющимся в его пенсионном деле.

Если пенсионер имел право на перерасчет пенсии в порядке, предусмотренном пунктом 125 настоящего Положения, но не обратился за таким перерасчетом, то представляется соответствующая справка о заработке пенсионера после назначения ему пенсии.

146. К заявлению о назначении пенсии военнослужащему должна быть приложена копия свидетельства о болезни, заверенная и выданная военным комиссариатом, снявшим военнослужащего с воинского учета, либо справка военно-врачебной комиссии.

Отдел социального обеспечения прилагает к заявлению выписку из акта освидетельствования во врачебно-трудовой экспертной комиссии (ВТЭК), полученную отделом от ВТЭК.

Если военнослужащий до призыва на военную службу работал в качестве рабочего или служащего, то к заявлению о назначении пенсии должны быть приложены также:

а) документы, подтверждающие работу военнослужащего в качестве рабочего или служащего до призыва на военную службу, а также документы, подтверждающие стаж работы, необходимый в соответствующих случаях для установления пенсии в льготных размерах;

б) справка о заработке.

Если инвалидность наступила после увольнения с военной службы, то вместо копии свидетельства о болезни представляется справка военного комиссариата о прохождении военной службы с указанием даты призыва, даты и основания увольнения с военной службы.

147. К заявлению о назначении пенсии семье военнослужащего должны быть приложены:

а) документ, полученный от воинской части или районного (городского) военного комиссариата, или соответствующего управления Министерства обороны, или госпиталя, или иного военного учреждения, удостоверяющий факт смерти, а также дату и причину смерти военнослужащего, или документ о безвестном отсутствии военнослужащего;

б) справка домоуправления, жилищно-эксплуатационной конторы или сельского Совета (или другие документы) о составе членов семьи военнослужащего, находившихся на его иждивении до призыва на военную службу (пункт 148).

Кроме того, в необходимых случаях представляются:

в) справки учебных заведений о том, что члены семьи в возрасте от 16 до 18 лет являются учащимися;

г) справка домоуправления, жилищно-эксплуатационной конторы или сельского Совета о том, что родитель или супруг умершего, занятый уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего, не достигшими 8 лет, не работает.

Если военнослужащий до призыва на военную службу работал в качестве рабочего или служащего, то к заявлению о назначении пенсии должны быть приложены также:

д) документы, подтверждающие работу военнослужащего в качестве рабочего или служащего до призыва на военную службу, а также документы, подтверждающие стаж работы военнослужащего, необходимый в соответствующих случаях для установления пенсии в льготных размерах;

е) справка о заработке.

Если смерть наступила после увольнения с военной службы, то в качестве документа, удостоверяющего факт смерти, представляется свидетельство органа записи актов гражданского состояния (ЗАГСа) о смерти кормильца. Кроме того, представляется справка военного комиссариата о прохождении военной службы с указанием даты призыва, даты и основания увольнения с военной службы.

Отдел социального обеспечения прилагает к заявлению полученные им от врачебно-трудовой экспертной комиссии (ВТЭК) выписки из актов освидетельствования во ВТЭК тех взрослых членов семьи, которым право на пенсию по случаю потери кормильца предоставляется вследствие их инвалидности. Если кормилец умер по истечении 3 месяцев после увольнения с военной службы и смерть его наступила вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, имевших место в период военной службы, то отдел социального обеспечения прилагает также выписку из заключения врачебно-трудовой экспертной комиссии (ВТЭК) о причине смерти.

К заявлению о назначении пенсии семье умершего пенсионера из числа военнослужащих должны быть приложены: свидетельство органа записи актов гражданского состояния (ЗАГСа) о смерти пенсионера (или документ о безвестном отсутствии), справка домоуправления, жилищно-эксплуатационной конторы или сельского Совета (или другие документы) о составе членов семьи пенсионера, находившихся на его иждивении, а в необходимых случаях также документы, указанные в подпунктах «в» и «г» настоящего пункта. Если пенсионер до призыва на военную службу работал в качестве рабочего или служащего, то его заработок определяется по документам, имеющимся в его пенсионном деле.

Если пенсионер имел право на перерасчет пенсии в порядке, предусмотренном пунктом 125 или 126 настоящего Положения, но не обратился за таким перерасчетом, то представляется соответствующая справка о заработке пенсионера после назначения ему пенсии.

148. В справке домоуправления, жилищно-эксплуатационной конторы или сельского Совета (или в других документах) о составе членов семьи кормильца, находившихся на его иждивении, должны быть указаны: фамилия, имя, отчество, год и месяц рождения и родственное отношение к кормильцу каждого из этих членов семьи с указанием, что они находились на его иждивении.

В отношении членов семьи, которые проживают в городах и поселках городского типа в домах, принадлежащих отдельным гражданам, указанная выше справка выдается владельцем дома и должна быть подтверждена актом обследования, составленным представителем районного (городского) отдела социального обеспечения с участием представителя уличного комитета и ответственного по дому.

Брачные отношения должны быть удостоверены свидетельством о браке или решением суда (в установленных случаях).

Факт нахождения на иждивении при отсутствии соответствующих документов и невозможности их восстановления может устанавливаться решением суда.

149. Документы, необходимые для назначения пенсии, могут быть представлены как в подлинниках, так и в копиях, засвидетельствованных в нотариальном порядке или районным (городским) отделом социального обеспечения.

Документы о трудовом стаже представляются в подлинниках. Однако в тех случаях, когда доказательством стажа служит трудовая книжка, представляется выписка из нее, засвидетельствованная администрацией предприятия, учреждения, организации по месту последней работы или районным (городским) отделом социального обеспечения. Копия трудового или послужного списка принимается, если она была выдана на бланке установленной формы.

150. Обращающийся за пенсией (независимо от вида пенсии) должен предъявить паспорт, а в местности, где не введена паспортная система,— другой документ, удостоверяющий личность, возраст и место жительства.

151. Если в представленном документе указан только год рождения, без обозначения месяца, то за дату рождения принимается первое июля данного года.

В тех случаях, когда в документе о стаже указан только год поступления на работу или год окончания работы, без обозначения точных дат (например, «с 1927 года по 1933 год»), датой начала работы или окончания работы считается первое июля данного года.

Если в документе о времени рождения или о стаже указан только год и месяц, без обозначения точной даты, то датой считается 15-е число соответствующего месяца.

152. Отдел социального обеспечения, принявший представление или заявление о назначении пенсии, выдает расписку в приеме представления или заявления и приложенных к нему документов с указанием даты приема представления либо заявления.

Днем обращения за пенсией считается день приема представления или заявления со всеми необходимыми документами.

Если представление или заявление о назначении пенсии пересылается по почте и при этом прилагаются также все необходимые документы, то днем обращения за пенсией считается дата, указанная в почтовом штемпеле места отправления представления или заявления.

В тех случаях, когда к представлению или заявлению приложены не все необходимые документы, отдел социального обеспечения сообщает администрации предприятия, учреждения, организации или заявителю, какие документы должны быть представлены дополнительно. Если они будут представлены не позднее 3 месяцев со дня получения извещения о необходимости представления дополнительных документов, то днем обращения за пенсией считается день приема представления или заявления о назначении пенсии или дата, указанная в почтовом штемпеле места отправления представления или заявления.

## XI. НАЗНАЧЕНИЕ ПЕНСИЙ

153. Пенсии назначаются комиссиями по назначению пенсий, образуемыми исполнительными комитетами районных (городских) Советов народных депутатов.

Эти комиссии образуются при исполнительных комитетах районных (городских) Советов народных депутатов в составе: заведующего районным (городским) отделом социального обеспечения (председатель комиссии), заведующего районным (городским) финансовым отделом и представителя профсоюзной организации. В случаях назначения пенсий военно-

служащим и их семьям в состав комиссии входит, кроме того, районный (городской) военный комиссар. Порядок утверждения представителей профсоюзных организаций для участия в комиссиях по назначению пенсий устанавливается ВЦСПС.

В тех районах (городах), где не имеется отдела социального обеспечения, председателем комиссии по назначению пенсий при исполнительном комитете районного (городского) Совета народных депутатов является один из заместителей председателя или секретарь исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов.

154. Представления или заявления о назначении пенсии рассматриваются комиссиями по назначению пенсий при исполнительных комитетах районных (городских) Советов народных депутатов не позднее 10 дней после поступления представления или заявления со всеми необходимыми документами или поступления дополнительных документов (пункт 152).

155. В случае отказа в пенсии отдел социального обеспечения не позднее 5 дней после вынесения соответствующего решения выдает или посылает администрации предприятия, учреждения, организации или заявителю извещение об отказе в пенсии с указанием причины отказа и порядка обжалования и одновременно возвращает все документы.

156. Решение комиссии по назначению пенсий может быть обжаловано в исполнительный комитет районного (городского) Совета народных депутатов.

Жалобы по пенсионным делам не подлежат рассмотрению судебных органов.

157. Пенсии назначаются со дня обращения за пенсией (пункт 152), кроме следующих случаев, когда пенсии назначаются с более раннего срока:

а) рабочим и служащим пенсии по инвалидности назначаются со дня установления инвалидности врачебно-трудовой экспертной комиссией (ВТЭК), если инвалидность была установлена в период временной нетрудоспособности и если притом рабочий или служащий обратился за пенсией не позднее 3 месяцев со дня установления инвалидности;

б) семьям рабочих и служащих пенсии назначаются со дня смерти кормильца, если семья обратилась за пенсией не позднее 3 месяцев со дня смерти кормильца;

в) военнослужащим пенсии назначаются со дня выписки из госпиталя или со дня увольнения с военной службы, если установление инвалидности врачебно-трудовой экспертной комиссией (ВТЭК) и обращение за пенсией последовали не позднее 3 месяцев соответственно со дня выписки из госпиталя или со дня увольнения с военной службы;

г) семьям военнослужащих пенсии назначаются со дня смерти военнослужащего (или со дня, с которого военнослужащий считается пропавшим без вести), но не более чем за 12 месяцев перед обращением за пенсией.

158. Перерасчет назначенной пенсии производится со следующих сроков:

при возникновении права на повышение пенсии — с первого числа месяца, в котором пенсионер обратился за перерасчетом пенсии, если соответствующее заявление со всеми необходимыми документами подано им до 15-го числа включительно, и с первого числа следующего месяца, если заявление со всеми необходимыми документами подано им после 15-го числа;

при наступлении обстоятельств, влекущих уменьшение пенсии,— с первого числа месяца, в котором наступили эти обстоятельства, если они имели место до 15-го числа включительно, и с первого числа следующего месяца, если они имели место после 15-го числа.

В случаях, перечисленных в пунктах 56 и 87 настоящего Положения, перерасчет пенсии производится со сроков, указанных в этих пунктах.

159. Перевод с одной пенсии на другую (например, с пенсии по инвалидности на пенсию по старости, с пенсии работника науки на пенсию по настоящему Положению) производится по решению комиссии по назначению пенсий.

Перевод производится со дня подачи соответствующего заявления со всеми необходимыми документами (если их нет в пенсионном деле).

160. Заявление о назначении пенсии со всеми представленными документами, а также выписка из протокола заседания комиссии (пункт 153) с решением о назначении пенсии хранятся в отдельном пенсионном деле на каждого пенсионера.

Пенсионные дела находятся в органах социального обеспечения по месту жительства пенсионера, а там, где нет этих органов,— в исполнительных комитетах районных (городских) Советов народных депутатов.

161. Пенсионерам выдается «Пенсионное удостоверение».

Формы пенсионных удостоверений устанавливаются министерствами социального обеспечения союзных республик.

162. Пенсии иностранным гражданам и их семьям назначаются министерствами социального обеспечения союзных республик.

## XII. ВЫПЛАТА ПЕНСИЙ

163. Пенсионерам по старости и по инвалидности (кроме инвалидов I и II групп из числа военнослужащих), работающим на предприятиях, в учреждениях, организациях в качестве рабочих или служащих, пенсии выплачиваются профсоюзными организациями по месту работы через администрацию предприятия, учреждения, организации за счет взносов на социальное страхование.

Пенсии работающим пенсионерам выплачиваются на основании поручений органов социального обеспечения.

Всем остальным пенсионерам (в том числе инвалидам I и II групп из числа военнослужащих и пенсионерам, получающим пенсию по случаю потери кормильца) пенсии выплачиваются органами социального обеспечения по месту жительства пенсионера. В тех районах (городах), где не имеется этих органов, пенсии указанным пенсионерам выплачиваются исполнительными комитетами районных (городских) Советов народных депутатов.

164. Выплата пенсий по месту работы производится за истекший месяц одновременно с выплатой заработной платы за вторую половину месяца.

Главный (старший) бухгалтер предприятия, учреждения, организации в соответствии с действующим законодательством о главных (старших) бухгалтерах предприятий, учреждений, организаций несет наряду с профсоюзной организацией ответственность за правильное исчисление и выплату пенсий работающим пенсионерам.

165. Выплата пенсий органами социального обеспечения производится ежемесячно в установленные ими сроки, но не позднее 5-го числа месяца, следующего за тем, за который выплачивается пенсия. Работающим пенсионерам, получающим пенсию с учетом заработка от органов социального обеспечения (пункт 163), пенсия выплачивается по представлении справки о заработке за истекший месяц.

Порядок выплаты пенсий устанавливается Министерством финансов СССР по согласованию с ВЦСПС, Министерством связи СССР и Советами Министров союзных республик.

Доставка и пересылка пенсий производятся за счет государства.

166. Пенсия по доверенности выплачивается не более 3 месяцев подряд (за изъятиями, указанными в пунктах 180 и 181).

Доверенность должна быть удостоверена в нотариальном порядке, или домоуправлением, жилищно-эксплуатационной конторой по месту жительства пенсионера, или стационарным лечебным учреждением, в котором пенсионер находится на излечении. Доверенность удостоверяется подписью ответственного лица и печатью учреждения.

167. При переезде пенсионера на постоянное место жительства в другой район (город) выплата пенсии продолжается в этом районе (городе) по получении пенсионного дела соответствующим органом социального обеспечения по новому месту жительства пенсионера. Выплата пенсии возобновляется с того времени, с какого выплата была прекращена по прежнему месту жительства пенсионера.

Порядок снятия пенсионеров с учета по прежнему месту жительства и приема на учет в новом месте жительства и порядок пересылки их пенсионных дел устанавливаются министерствами социального обеспечения союзных республик.

168. Начисленные суммы пенсии, не востребованные пенсионером своевременно, выплачиваются за прошлое время не более чем за 3 года перед обращением за получением пенсии.

Суммы пенсии, не полученные своевременно по вине органа, назначающего или выплачивающего пенсию, выплачиваются за прошлое время без ограничения каким-либо сроком.

В указанных выше случаях сумма пенсии, причитающаяся не более чем за 12 месяцев, выплачивается единовременно, а в остальной части выплачивается ежемесячно равными долями, не превышающими месячной пенсии.

169. Пенсионерам, которым назначена пенсия по случаю потери кормильца, инвалидам I группы, инвалидам II группы из числа военнослужащих, а также другим инвалидам II группы, заработок которых не превышает 120 рублей в месяц, пенсия выплачивается полностью, независимо от заработка или другого дохода.

170. Инвалидам II группы (кроме инвалидов II группы из числа военнослужащих), работающим в качестве рабочих или служащих, заработок которых превышает 120 рублей в месяц, а также инвалидам III группы пенсия выплачивается в таком размере, чтобы пенсия и получаемый заработок не превышали в общей сложности всего заработка, из которого была исчислена или впоследствии пересчитана пенсия. При этом инвалидам III группы из числа военнослужащих, а также другим инвалидам III группы, заработок которых не превышает 120 рублей в месяц, выплачивается не менее 50 процентов назначенной пенсии.

Если пенсия назначена в минимальном или твердом размере, то заработком, из которого исчислена пенсия, условно считается установленный минимум заработной платы.

Учащимся — инвалидам III группы, получающим стипендию, пенсия выплачивается на тех же основаниях, как и работающим инвалидам III группы, причем вместо заработка учитывается стипендия.

Инвалидам III группы, состоящим членами колхозов, выплачивается 50 процентов назначенной пенсии.

Пенсия инвалидам III группы из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, работающим в качестве рабочих или служащих, либо состоящим членами

колхозов, выплачивается в полном размере, если пенсия вместе с заработком не превышает 300 рублей в месяц, но во всех случаях выплачиваемая пенсия не может быть ниже установленного минимального размера пенсии по инвалидности. При этом доходы членов колхозов от работы в общественном хозяйстве колхоза не учитываются [1].

171. (*Абзац второй*) Пенсионерам, которым пенсия по старости назначена на льготных условиях, как работавшим на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, выплачивается 50 процентов назначенной пенсии в тех случаях, когда их заработок вместе с пенсией не превышает 300 рублей в месяц. Если пенсия и заработок в общей сумме превышают 300 рублей в месяц, то соответственно снижается размер выплачиваемой пенсии.

Пенсия по старости, назначенная при неполном стаже, пенсионерам, работающим в качестве рабочих или служащих, не выплачивается.

Пенсионерам, для которых отдельными решениями Совета Министров СССР установлены более льготные условия выплаты пенсии по старости в период работы, пенсия выплачивается в порядке, предусмотренном этими решениями.

Пенсионерам, получающим пенсию по старости и состоящим членами колхозов, назначенная пенсия выплачивается без учета доходов от работы в колхозе.

Пенсионерам по старости, работающим после достижения пенсионного возраста в качестве рабочих (младшего обслуживающего персонала) и мастеров независимо от места работы, а также бригадиров в растениеводстве и животноводстве в государственных предприятиях сельского хозяйства, по их желанию, вместо выплаты пенсии во время работы начисляется после оставления работы надбавка к пенсии. Надбавка к пенсии устанавливается в размере 10 рублей за каждый полный год работы после назначения пенсии при условии, чтобы общий размер надбавки не превышал 40 рублей, а сумма пенсии с надбавкой — 150 рублей в месяц. Начисление надбавки производится за работу начиная с 1 января 1980 г. [2].

172. Пенсионерам из числа лиц свободных профессий пенсия по инвалидности II или III группы выплачивается на основаниях, установленных для пенсионеров, работающих в качестве рабочих или служащих.

Пенсионерам по старости из числа указанных лиц пенсия выплачивается в размере 15 рублей в месяц, если их месячный доход как лиц свободных профессий не превышает 100 рублей. Пенсионерам, которым пенсия по старости назначена на льготных условиях, как работавшим на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, выплачивается 50 процентов назначенной пенсии в тех случаях, когда их месячный доход вместе с пенсией не превышает 300 рублей. Если пенсия и доход в общей сумме превышают 300 рублей в месяц, то соответственно снижается размер выплачиваемой пенсии.

Порядок исчисления доходов пенсионеров из числа лиц свободных профессий при выплате им пенсий устанавливается Министерством финансов СССР [3].

173. При выплате пенсий по инвалидности II или III группы и пенсий

---

[1] Абзац последний пункта 170 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 23 апреля 1975 г. № 312 (СП СССР, 1975 г., № 11, ст. 65).

[2] Пункт 171 дополнен абзацем постановлением Совета Министров СССР от 11 сентября 1979 г. № 862 (СП СССР, 1979 г., № 24, ст. 154).

[3] Пункт 172 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 3 апреля 1987 г. № 402 (СП СССР, 1987 г., № 28, ст. 98).

по старости пенсионерам, указанным в пунктах 169, 170, 171 и 172 настоящего Положения, соблюдаются следующие правила:

а) в получаемый заработок включаются все виды заработка, на которые начисляются страховые взносы, кроме заработка за сверхурочную работу, за совместительство и всякого рода выплат единовременного характера; единовременное вознаграждение за выслугу лет включается в заработок за тот месяц, в котором оно получено;

б) заработная плата постоянных нештатных работников (преподавателей с почасовой оплатой, консультантов медицинских учреждений и т. д.), независимо от того, начисляются ли на нее страховые взносы, учитывается наравне с заработной платой штатных работников;

в) за периоды временной нетрудоспособности вместо заработка учитывается пособие по больничному листку;

г) не учитываются: заработная плата за работу в качестве временного рабочего или служащего в пределах 2 месяцев в календарном году, независимо от того, работал ли пенсионер эти месяцы подряд или с перерывом; заработок за случайные работы; вознаграждение из фонда материального поощрения за общие результаты работы предприятия или организации по итогам за год.

Если пенсионер был принят на работу в качестве временного рабочего или служащего на срок не свыше 2 месяцев, а фактически проработал более 2 месяцев, то учитывается заработная плата за время после истечения 2-месячного срока.

174. В тех случаях, когда ввиду наличия заработка, стипендии или другого дохода назначенная пенсия должна выплачиваться в пониженном размере или вовсе не выплачиваться, пенсионеры обязаны извещать отделы социального обеспечения о наличии заработка, стипендии или другого дохода [1].

Пенсионеры, получающие пенсию по случаю потери кормильца или надбавку к пенсии на нетрудоспособных членов семьи, обязаны также извещать отделы социального обеспечения об изменениях в составе членов семьи, на которых выплачивается пенсия или надбавка к пенсии.

Руководители предприятий, учреждений, организаций обязаны сообщать в 5-дневный срок соответствующим отделам социального обеспечения о приеме на работу пенсионеров.

175. Одиноким инвалидам из числа военнослужащих, проживающим в домах для престарелых и инвалидов, выплачивается 25 процентов назначенной пенсии. В тех случаях, когда размер пенсии этих инвалидов превышает стоимость содержания в доме для престарелых и инвалидов, им выплачивается разница между пенсией и стоимостью содержания, но не менее 25 процентов назначенной пенсии. Если у инвалида из числа военнослужащих, проживающего в доме для престарелых и инвалидов, имеются нетрудоспособные члены семьи, состоящие на его иждивении (пункты 60, 65 и 66), то пенсия выплачивается в следующем порядке: 25 процентов пенсии выплачивается самому инвалиду, а остальная часть пенсии выплачивается указанным выше членам семьи.

Остальным пенсионерам, проживающим в домах для престарелых и инвалидов, выплачивается 10 процентов назначенной пенсии, но не менее 5 рублей в месяц. Если у пенсионера, проживающего в доме для престарелых и инвалидов, имеются нетрудоспособные члены семьи, состоящие на его иждивении, то сверх пенсии, выплачиваемой самому пенсионеру в указанном выше размере, членам его семьи выплачивается: на одного члена

---

[1] Абзац первый пункта 174— с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 24 мая 1986 г. № 598 (СП СССР, 1986 г., № 22, ст. 125).

семьи — четверть назначенной пенсии, на двух — треть пенсии, на трех или более — половина пенсии.

Суммы, выплачиваемые пенсионерам за работу в мастерских и подсобных хозяйствах при домах для престарелых и инвалидов, не учитываются при выплате пенсии.

Настоящий пункт распространяется также на инвалидов, помещенных в профтехучилища-интернаты [1].

176. За время пребывания пенсионера в стационарном лечебном учреждении (в больнице, клинике, госпитале и т. д.) пенсия выплачивается на общих основаниях. При выплате пенсий по инвалидности II и III групп и пенсий по старости пособие по больничному листку учитывается наравне с заработком.

Пенсионерам, находящимся в лепрозориях, пенсия выплачивается полностью.

177. В случае лишения пенсионера свободы выплата назначенной пенсии приостанавливается. После освобождения пенсионера из места заключения по отбытии наказания выплата назначенной пенсии возобновляется за время со дня обращения за получением пенсии.

178. Удержания из пенсий могут производиться:

а) на основании судебных решений, определений, постановлений и приговоров (в части имущественных взысканий), исполнительных надписей нотариальных контор и других решений и постановлений, исполнение которых в соответствии с законодательством Союза ССР и союзных республик производится в порядке, установленном для исполнения судебных решений;

б) на основании решений комиссий по назначению пенсий для взыскания сумм пенсий, излишне выплаченных пенсионеру вследствие злоупотребления с его стороны (например, в результате представления документов с заведомо неправильными сведениями, сокрытия заработка или другого дохода, непредставления сведений об изменениях в составе членов семьи).

Никакие другие удержания из пенсий, кроме указанных выше, не допускаются.

Размер удержания из пенсии исчисляется из суммы, причитающейся пенсионеру к выплате.

Из пенсии может быть удержано не свыше 50 процентов пенсии: на содержание членов семьи (алименты), на возмещение ущерба от хищений имущества государственных учреждений и предприятий, колхозов и иных кооперативных и общественных организаций, на возмещение вреда, причиненного увечьем или другим повреждением здоровья, а также смертью кормильца, на возврат переполученных сумм заработной платы в предусмотренных законом случаях.

По всем остальным видам взысканий может быть удержано не свыше 20 процентов пенсии.

Удержания на основании решений комиссий по назначению пенсий производятся в размере не свыше 20 процентов пенсии сверх удержаний по другим основаниям.

Во всех случаях обращения взысканий на пенсию за пенсионером сохраняется не менее 50 процентов причитающейся пенсии. При этом за не-

---

[1] Порядок выплаты пенсий, предусмотренный пунктом 175, сохранен постановлением Совета Министров СССР от 9 января 1962 г. № 24— СП СССР, 1962 г., № 1, ст. 5 (в редакции постановления Совета Министров СССР от 3 августа 1972 г. № 593— СП СССР, 1972 г., № 17, ст. 87) для пенсионеров, находящихся на полном государственном обеспечении в больницах и отделениях больниц, организованных на базе домов инвалидов для больных туберкулезом.

работающим пенсионером сохраняется пенсия в размере не менее 10 рублей в месяц.

В случае прекращения выплаты пенсии (например, вследствие восстановления трудоспособности) до полного погашения задолженности по излишне выплаченным суммам пенсии, удерживаемым на основании решений комиссий по назначению пенсий, оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке.

179. Суммы пенсии, причитавшиеся пенсионеру и оставшиеся недополученными в связи с его смертью, не включаются в состав наследства и выплачиваются тем членам его семьи, которые относятся к кругу обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца (пункты 60, 65 и 66). Однако родители и супруг имеют право на получение этих сумм независимо от того, являются ли они нетрудоспособными и находились ли они на иждивении умершего.

При обращении нескольких членов семьи причитающаяся им сумма пенсии делится между ними поровну.

Указанные выше суммы выплачиваются, если обращение за ними последовало не позднее 6 месяцев после смерти пенсионера.

180. Пенсионерам — гражданам СССР, выехавшим за границу, кроме выехавших за границу на постоянное жительство или в капиталистические страны, пенсия выплачивается на общих основаниях, причем выплата пенсии производится в СССР по доверенности пенсионера.

Пенсионерам — гражданам СССР, выехавшим за границу на постоянное жительство, кроме выехавших в капиталистические страны, выплата пенсии производится также и в течение времени пребывания их за границей.

Гражданам СССР, получавшим в СССР пенсию по старости или по инвалидности, за исключением пенсий, назначенных по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, а также семьям советских граждан, которым назначена в СССР пенсия по случаю потери кормильца, выехавшим после 1 октября 1958 г. на постоянное или временное жительство в капиталистические страны, выплата пенсии приостанавливается на все время пребывания за границей, но перед отъездом из СССР пенсия указанным лицам выплачивается за 6 месяцев вперед в советской валюте.

Пенсионерам, направленным в капиталистические страны для работы в учреждениях СССР или в международных организациях, пенсия выплачивается в рублях в порядке, установленном настоящим Положением.

Пенсионерам, получающим пенсию по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания (независимо от времени выезда их в капиталистические страны), а также пенсионерам, получающим пенсию по старости, по инвалидности вследствие общего заболевания или по случаю потери кормильца и выехавшим на постоянное жительство в капиталистические страны до 1 октября 1958 г., выплачивается пенсия в иностранной валюте в следующем порядке:

а) пенсии, назначенные в СССР в максимальном размере — 120 рублей в месяц, выплачиваются в иностранной валюте в таком размере, чтобы они не превышали 15 процентов должностного валютного оклада посла СССР в соответствующей стране, исчисленного по официальному курсу с учетом надбавок для неторговых платежей;

б) пенсии, назначенные в СССР в меньшем размере, выплачиваются с уменьшением их в той же пропорции, как это предусмотрено в подпункте «а» для пенсий, назначенных в максимальном размере.

Пенсии, переводимые в капиталистические страны, не могут быть ниже минимальных размеров пенсий, предусмотренных Законом о государственных пенсиях для соответствующих видов пенсий.

181. Иностранным гражданам, получавшим в СССР пенсию (независимо от вида пенсии), а также семьям иностранных граждан, которым назначена в СССР пенсия по случаю потери кормильца, пенсия выплачивается также и в случае выезда пенсионера за границу на постоянное жительство (или в случае постоянного проживания за границей семьи умершего иностранного гражданина, работавшего в СССР).

Иностранным гражданам, временно выехавшим за границу, пенсия выплачивается в порядке, предусмотренном пунктом 180 (абзац первый) настоящего Положения.

Иностранным гражданам, выехавшим в капиталистические страны на постоянное или временное жительство, пенсия выплачивается в том же порядке, как и пенсионерам — гражданам СССР, выехавшим в капиталистические страны (пункт 180).

* * *

182. В тех случаях, когда соглашениями (договорами) о социальном обеспечении между СССР и другими странами предусмотрены иные правила, чем те, которые содержатся в настоящем Положении (например, в пунктах 32, 69, 108, 120, 180 и 181), соответственно применяются правила, установленные этими соглашениями (договорами).

## О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПИСАТЕЛЕЙ, КОМПОЗИТОРОВ, РАБОТНИКОВ ИЗОБРАЗИТЕЛЬНЫХ ИСКУССТВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 7 августа 1957 г. № 946

(СП СССР, 1957 г., № 10, ст. 106)

В целях улучшения пенсионного обеспечения писателей, композиторов, работников изобразительных искусств, состоящих членами творческих союзов: Союза писателей СССР, Союза художников СССР, Союза композиторов СССР, а также членов их семей Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что писателям, композиторам и работникам изобразительных искусств, состоящим членами творческих союзов, пенсии по старости и по инвалидности, а членам их семей — пенсии по случаю потери кормильца назначаются по нормам и в порядке, предусмотренным для рабочих, служащих и членов их семей Положением о порядке назначения и выплаты государственных пенсий, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 3 августа 1972 г. № 590 [2, 3].

[1] Действие постановления распространено: постановлениями Совета Министров СССР от 11 января 1966 г. № 23 (СП СССР, 1966 г., № 2, ст. 15) на членов Союза кинематографистов СССР (не являющихся штатными работниками предприятий, учреждений и организаций) и их семьи и от 15 июня 1967 г. № 540 (СП СССР, 1967 г., № 15, ст. 98) на литераторов, не являющихся членами Союза писателей СССР, но состоящих членами профсоюза работников культуры и объединяемых профессиональными комитетами литераторов, и их семьи; распоряжением Совета Министров СССР от 21 августа 1986 г. № 1716 на художников, являющихся членами профсоюза работников культуры, которые не состоят членами Союза художников СССР и отношения с которыми организации и предприятия регулируют авторскими договорами, а также на членов их семей.

[2] См. стр. 553.

[3] Пункт 1 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 3 августа 1972 г. № 593 (СП СССР, 1972 г., № 17, ст. 87).

2. При назначении пенсий членам творческих союзов, а также при назначении пенсий их семьям засчитывать в стаж работы весь период творческой деятельности писателей, композиторов и работников изобразительных искусств, начиная со дня опубликования, или первого публичного исполнения, или публичного показа произведения данного автора, а также периоды, указанные в пунктах 108—114 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий.

Стаж творческой деятельности устанавливается постановлениями секретариатов правлений творческих союзов СССР или союзных республик.

3. Пенсии членам творческих союзов, а также их семьям исчислять из среднемесячного заработка (авторского гонорара) за последние 12 месяцев или за любые 5 лет подряд из последних 10 лет перед обращением за пенсией. Среднемесячный заработок определяется путем деления общей суммы заработка (авторского гонорара) за указанные периоды соответственно на 12 или 60.

Членам творческих союзов, которые одновременно работают в качестве рабочих или служащих, пенсии по их выбору исчислять либо из авторского гонорара, либо из заработка за работу в качестве рабочего или служащего.

4. Предоставить право Союзу писателей СССР, Союзу художников СССР и Союзу композиторов СССР возбуждать ходатайства об установлении персональных пенсий наиболее выдающимся писателям, композиторам и работникам изобразительных искусств — членам этих творческих союзов в порядке, предусмотренном Положением о персональных пенсиях, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 19 декабря 1977 г. № 1128 [1,2].

5. Настоящее постановление ввести в действие с 1 сентября 1957 г.

6. Повысить с 1 сентября 1957 г. пенсии пенсионерам из числа писателей, композиторов и работников изобразительных искусств — членов творческих союзов, а также пенсионерам из числа членов семей указанных лиц, которым пенсии были назначены по законодательству союзных республик до издания настоящего постановления, до размеров, установленных Положением о порядке назначения и выплаты государственных пенсий [3], если указанные пенсионеры в соответствии с настоящим постановлением имеют право на более высокую пенсию.

7. Установить, что выплата пенсий, предусмотренных настоящим постановлением, производится за счет государственного бюджета.

---

[1] См. стр. 666.

[2] Пункт 4 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 19 декабря 1977 г. № 1128.

[3] См. стр. 553.

## ОБ УПОРЯДОЧЕНИИ ЛЬГОТ ДЛЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И В МЕСТНОСТЯХ, ПРИРАВНЕННЫХ К РАЙОНАМ КРАЙНЕГО СЕВЕРА [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 10 февраля 1960 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1960 г., № 7, ст. 45)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 7 мая 1960 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1960 г., № 18, ст. 147)

Пункт «д» статьи 5, статьи 6, 7 и 9

## О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ УКАЗА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР ОТ 10 ФЕВРАЛЯ 1960 Г. «ОБ УПОРЯДОЧЕНИИ ЛЬГОТ ДЛЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И В МЕСТНОСТЯХ, ПРИРАВНЕННЫХ К РАЙОНАМ КРАЙНЕГО СЕВЕРА» [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 10 февраля 1960 г. № 148

(СП СССР, 1960 г., № 5, ст. 30)

Пункт 3

## О СТАЖЕ РАБОТЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ (ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ) И СПЕЦИАЛИСТОВ КОЛХОЗОВ, ИЗБРАННЫХ НА ОСВОБОЖДЕННУЮ ВЫБОРНУЮ РАБОТУ В ПАРТИЙНЫЕ, СОВЕТСКИЕ, ПРОФСОЮЗНЫЕ И КОМСОМОЛЬСКИЕ ОРГАНЫ, А ТАКЖЕ НАПРАВЛЕННЫХ НА ИНУЮ ОТВЕТСТВЕННУЮ РАБОТУ В ЭТИ ОРГАНЫ ИЛИ В ГОСУДАРСТВЕННЫЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 19 января 1982 г. № 40

(СП СССР, 1982 г., № 7, ст. 37)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

Установить, что лицам, работавшим в качестве председателей (заместителей председателей) и специалистов колхозов и избранным на освобожденную выборную работу в партийные, советские, профсоюзные и

[1] См. стр. 500—3.
[2] См. стр. 502.

комсомольские органы, а также направленным на иную ответственную работу в эти органы или в государственные сельскохозяйственные предприятия и организации, время работы в колхозе засчитывается в общий и непрерывный стаж работы, дающий право на пенсии и пособия по социальному страхованию, установленные для рабочих и служащих.

## ОБ ИСЧИСЛЕНИИ ТРУДОВОГО СТАЖА КОЛХОЗНИКОВ, ПЕРЕШЕДШИХ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ В МЕЖХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 13 мая 1976 г. № 323
(СП СССР, 1976 г., № 9, ст. 43)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что бывшим членам колхозов, перешедшим на постоянную работу в межколхозные, государственно-колхозные и другие межхозяйственные предприятия и организации ввиду передачи этим предприятиям и организациям земель или имущества колхозов и прекращения в связи с этим деятельности колхозов либо их производственных подразделений, в которых эти лица были заняты, в трудовой стаж для назначения пенсии в соответствии с Законом о государственных пенсиях [1] засчитывается время работы в колхозе в порядке, предусмотренном постановлением Совета Министров СССР и ЦК КПСС от 3 мая 1957 г. № 495.

В таком же порядке засчитывается в трудовой стаж время работы в колхозе членам колхозов, направленным с их согласия по решению правления колхоза на постоянную работу в межхозяйственные предприятия и организации. При этом в стаж, дающий право на пенсию по старости в соответствии с Законом о государственных пенсиях [1], время работы в колхозе засчитывается при условии, если их работа в межхозяйственных предприятиях и организациях продолжалась не менее 5 лет. Лицам, проработавшим в межхозяйственных предприятиях и организациях менее 5 лет ко дню обращения за пенсией, время работы в этих предприятиях и организациях засчитывается в трудовой стаж для назначения пенсии по старости в соответствии с Законом о пенсиях и пособиях членам колхозов [2].

2. Распространить на лиц, указанных в пункте 1 настоящего постановления, действие подпункта «е» пункта 8 Правил исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию, утвержденных постановлением Совета Министров СССР от 13 апреля 1973 г. № 252 [3]. При этом лицам, указанным в абзаце втором пункта 1 настоящего постановления, перешедшим из межхозяйственных предприятий и организаций на работу в другие предприятия, организации, учреждения, время непрерывной работы в колхозе засчитывается в трудовой стаж для назначения пособий по государственному социальному страхованию при условии, если их работа в межхозяйственных предприятиях и организациях продолжалась не менее 5 лет.

---

[1] См. стр. 532.
[2] См. стр. 616.
[3] См. стр. 693.

# ПОЛОЖЕНИЕ
# О ПРОХОЖДЕНИИ ВОИНСКОЙ СЛУЖБЫ ПРАПОРЩИКАМИ И МИЧМАНАМИ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ СССР[1]

УТВЕРЖДЕНО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 2 октября 1985 г. № 934
(СП СССР, 1985 г., № 32, ст. 153)

Пункт 41

## О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТАХ ВОЕННОСЛУЖАЩИМ, УВОЛЕННЫМ С ДЕЙСТВИТЕЛЬНОЙ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ В ЗАПАС ИЛИ ОТСТАВКУ, И ИХ СЕМЬЯМ[2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 21 августа 1989 г. № 674
(СП СССР, 1989 г., № 30, ст. 133)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Включать время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, в непрерывный стаж работы, необходимый для выплаты пособий по государственному социальному страхованию, надбавок к пенсии по старости, единовременного вознаграждения за выслугу лет (процентной надбавки к заработной плате), а также предоставления других установленных законодательством льгот и преимуществ, связанных со стажем работы, действующих по месту работы, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу или учебу в высшее либо среднее специальное учебное заведение (в том числе на подготовительное отделение), направления в учебное заведение системы повышения квалификации и переподготовки кадров не превысил шести месяцев.

Указанным в настоящем пункте военнослужащим, уволенным из воинских частей, с предприятий, из учреждений и организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в районах, где процентные надбавки к заработной плате выплачиваются в порядке и на условиях, предусмотренных постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. № 255[3], время их военной службы в данных районах при поступлении в течение шести месяцев после увольнения с действительной военной службы на работу в этих районах засчитывается в непрерывный трудовой стаж для получения надбавок к заработной плате и других

---

[1] См. том 9.
[2] Пункт 6 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.
[3] См. стр. 510.

льгот, установленных действующим законодательством для работников в указанных районах.

2. Сохранять непрерывный трудовой стаж женам офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, направленных для прохождения военной службы за границу, независимо от продолжительности перерыва в работе после их возвращения в СССР в связи с увольнением мужа с действительной военной службы или переводом его к новому месту службы в СССР.

3. Исполнительным комитетам Советов народных депутатов, руководителям министерств, ведомств, объединений, предприятий, учреждений и организаций принимать конкретные меры к трудоустройству жен военнослужащих, шире использовать для этого работу на условиях неполного рабочего дня (недели), по гибкому графику или на дому.

Период проживания жен офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы с мужьями в местностях, где отсутствовала возможность их трудоустройства по специальности, включается в общий стаж работы, необходимый для назначения пенсии по старости (но не более 10 лет), если они ко дню достижения пенсионного возраста не имеют такого стажа. Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам определить по согласованию с Министерством обороны СССР порядок исчисления такого стажа работы женам указанных военнослужащих.

4. Руководителям предприятий, учреждений и организаций обеспечивать первоочередное направление работников из числа лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы в связи с сокращением Вооруженных Сил СССР, в учебные заведения системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с целью приобретения необходимых профессиональных знаний и навыков для успешного выполнения производственных обязанностей.

Разрешить выплачивать этим работникам в период обучения с отрывом от работы среднюю заработную плату по той должности (профессии), на которую они готовятся.

5. Включать время военной службы лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы в связи с сокращением Вооруженных Сил СССР, в стаж работы по специальности, если не позднее шести месяцев (а в случаях, предусмотренных законодательством, и более этого срока) они приступят к работе по полученной до призыва на военную службу либо в период службы специальности.

## ПОЛОЖЕНИЕ
## О ПОРЯДКЕ ВОЗМЕЩЕНИЯ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО ГРАЖДАНИНУ НЕЗАКОННЫМИ ДЕЙСТВИЯМИ ОРГАНОВ ДОЗНАНИЯ, ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО СЛЕДСТВИЯ, ПРОКУРАТУРЫ И СУДА [1]

УТВЕРЖДЕНО УКАЗОМ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 18 мая 1981 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 21, ст. 741)

УКАЗ УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР
от 24 июня 1981 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 26, ст. 840)

Пункт 2 статьи 2, часть вторая статьи 3, статьи 4, 6, 7, 13 и 14

## О ТРУДОВОМ СТАЖЕ ГРАЖДАН, КОТОРЫМ ПРИ ПЕРЕСМОТРЕ УГОЛОВНОГО ДЕЛА СНИЖЕНА МЕРА НАКАЗАНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 4 октября 1956 г. № 1369
(СП СССР, 1957 г., № 2, ст. 10)

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что в случаях исчисления трудового стажа гражданам, которым в связи с пересмотром уголовного дела снижена мера наказания, время их пребывания в местах заключения сверх срока, назначенного при пересмотре дела, засчитывается:

а) в общий трудовой стаж;

б) в стаж работы по той специальности, по которой гражданин работал до привлечения его к уголовной ответственности,— при исчислении размеров месячных ставок заработной платы (должностных окладов).

2. Настоящее Постановление распространяется также на граждан, которым мера наказания была снижена при пересмотре уголовного дела до издания настоящего Постановления.

3. Дополнительная выплата заработной платы и пенсий за прошлое время в связи с настоящим Постановлением не производится.

## ОСНОВЫ
## ИСПРАВИТЕЛЬНО-ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК [2]

УТВЕРЖДЕНЫ ЗАКОНОМ СССР
от 11 июля 1969 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1969 г., № 29, ст. 247)

Части третья и четвертая статьи 44

[1] См. стр. 61.
[2] См. том 10, стр. 616.

# О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО МАТЕРИАЛЬНОМУ СТИМУЛИРОВАНИЮ РАБОТЫ ПЕНСИОНЕРОВ В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 11 сентября 1979 г. № 850
(СП СССР, 1979 г. № 24, ст. 152)

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР отмечают, что осуществленные в последние годы мероприятия по улучшению условий труда на предприятиях и в организациях, а также по материальному стимулированию работы пенсионеров способствовали расширению применения их труда в народном хозяйстве.

Вместе с тем, несмотря на большое социально-экономическое значение работы ветеранов труда, их положительное влияние на воспитание молодых рабочих в лучших трудовых традициях, еще не везде приняты меры к созданию необходимых условий для более широкого участия пенсионеров в общественном производстве.

В целях дальнейшего расширения использования труда пенсионеров в народном хозяйстве Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР п о с т а н о в л я ю т:

1. Советам Министров союзных республик, министерствам, государственным комитетам и ведомствам СССР принять дополнительные меры к более широкому привлечению пенсионеров для работы в народном хозяйстве, в частности на условиях неполного рабочего времени, особенно в производственной сфере, а также на предприятиях торговли и других предприятиях и в организациях по обслуживанию населения.

2. Признать целесообразным ввести надбавку к пенсии за работу после достижения пенсионного возраста.

Установить, что надбавка начисляется работающим пенсионерам, по их желанию, вместо выплаты пенсий во время работы в размере 10 рублей за каждый год работы после достижения пенсионного возраста при условии, чтобы общий размер надбавки не превышал 40 рублей, а сумма пенсии с надбавкой — 150 рублей в месяц.

Указанная надбавка начисляется после оставления работы.

Право на эту надбавку предоставить в первую очередь пенсионерам, работающим в качестве рабочих (младшего обслуживающего персонала) и мастеров, независимо от места работы, а также бригадиров в растениеводстве и животноводстве в государственных предприятиях сельского хозяйства.

3. Установить для работающих пенсионеров (по перечню категорий работников, утверждаемому Советом Министров СССР) выплату 50, 75 и 100 процентов назначенной пенсии по старости [2].

4. Выплачивать работающим инвалидам Отечественной войны, перешедшим на пенсию по старости, 100 процентов назначенной пенсии, независимо от места работы, при условии, чтобы сумма пенсии и заработной платы не превышала 300 рублей в месяц.

---

[1] Пункт 5 признан утратившим силу постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 30 мая 1985 г. № 494.

Последний абзац пункта 2, пункты 8 и 9 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] См. Постановление Совета Министров СССР от 11 сентября 1979 г. № 862 (стр. 607).

6. Установить, что пенсионеры, работающие на условиях неполного рабочего времени, пользуются льготами и преимуществами на одинаковых основаниях с рабочими и служащими, занятыми полный рабочий день (рабочую неделю).

7. Разрешить руководителям предприятий и организаций сферы материального производства и по обслуживанию населения предоставлять по согласованию с комитетами профсоюзов пенсионерам по старости, по их желанию, отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до двух месяцев.

10. Настоящее постановление ввести в действие с 1 января 1980 г.

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ В ПЕРИОД РАБОТЫ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 11 сентября 1979 г. № 862

(СП СССР, 1979 г., № 24, ст. 154)

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 11 сентября 1979 г. «О введении надбавки к пенсии за работу после достижения пенсионного возраста» и постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 11 сентября 1979 г. № 850 «О мероприятиях по материальному стимулированию работы пенсионеров в народном хозяйстве» Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Перечень категорий работников, имеющих право на получение в период работы 50, 75 или 100 процентов назначенной пенсии по старости.

Установить, что подпункты «б» и «в» пункта 1 и пункт 2 Перечня действуют по 31 декабря 1985 г.[2].

2. Поручить Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам разработать и совместно с ВЦСПС и по согласованию с Министерством финансов СССР утвердить инструкцию о порядке начисления надбавки к пенсии за работу после достижения пенсионного возраста.

6. Настоящее постановление ввести в действие с 1 января 1980 г.

---

[1] Распоряжением Совета Министров СССР от 28 июня 1985 г. № 1388 за рабочими и инженерно-техническими работниками из числа Героев Социалистического Труда, лауреатов Ленинской премии и Государственной премии СССР, переведенными в установленном порядке с их согласия с предприятий и из организаций угольной (сланцевой) промышленности, черной и цветной металлургии, по строительству шахт, рудников и метрополитенов в средние профессионально-технические училища для работы в качестве мастеров производственного обучения, сохранено право на получение в период работы в указанных учебных заведениях 100 процентов пенсии по старости независимо от заработной платы, если по прежнему месту работы они пользовались этим правом в соответствии с настоящим постановлением.

Пункты 3—5 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Порядок выплаты пенсий работающим пенсионерам сохранен на период до принятия нового Закона СССР о пенсионном обеспечении трудящихся постановлением Совета Министров СССР от 6 ноября 1986 г. № 1327.

*УТВЕРЖДЕН*

*постановлением Совета Министров СССР*
*от 11 сентября 1979 г. № 862*

# ПЕРЕЧЕНЬ
# КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ В ПЕРИОД РАБОТЫ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ

## 1. РАБОТНИКИ, ИМЕЮЩИЕ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ 100 ПРОЦЕНТОВ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ

**а) Независимо от заработной платы**

Работники по списку № 1 производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах, утвержденному постановлением Совета Министров СССР от 22 августа 1956 г. № 1173:

работники, занятые на подземных работах на всех действующих и строящихся угольных и сланцевых шахтах по списку № 1 (раздел I, подраздел 1);

работники предприятий черной металлургии и работники предприятий (цехов, производств) машиностроительных министерств, оплата труда которых производится на условиях, предусмотренных для работников предприятий черной металлургии, занятые на подземных работах, на агломерации и обогащении, в металлургическом, коксовом, пекоксовом и термоантрацитовом производствах по списку № 1 (раздел I, подраздел 1; раздел II, подраздел 1; раздел III; раздел IV, подраздел 1) [1];

работники предприятий цветной металлургии и работники предприятий (цехов, производств) министерств оборонных отраслей промышленности, оплата труда которых производится на условиях, предусмотренных для работников предприятий цветной металлургии, занятые на подземных работах, на агломерации и обогащении, в металлургическом производстве по списку № 1 (раздел I, подраздел 1; раздел II и раздел VII) [1];

работники организаций по строительству шахт и рудников черной и цветной металлургии, занятые на подземных работах по списку № 1 (раздел I, подраздел 1);

работники, занятые на строительстве метрополитенов на подземных работах по списку № 1 (раздел I, подраздел 3): на строительстве Московского метрополитена — с 1 января 1980 г. и на строительстве метрополитенов в других городах — с 1 января 1981 г.;

работники, занятые на подземных работах на действующих и строящихся нефтяных и озокеритовых шахтах по списку № 1 (раздел I, подраздел 1) [2].

**б) В пределах 300 рублей в месяц вместе с заработной платой**

Рабочие (младший обслуживающий персонал) и мастера, включая мастеров производственного обучения,— независимо от места работы

Прорабы, занятые на строительных, монтажных и ремонтно-строительных работах

---

[1] Абзацы третий и четвертый подпункта «а» пункта 1 Перечня — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 26 июня 1986 г. № 765.

[2] Подпункт «а» пункта 1 Перечня дополнен абзацем постановлением Совета Министров СССР от 18 декабря 1985 г. № 1262.

Инженерно-технические работники эксплуатационных предприятий и организаций железнодорожного транспорта:

дежурные: по горкам, остановочным пунктам, паркам, постам, путям, разъездам и станциям, по депо и пунктам оборота, по отделению дороги;

диспетчеры: вагонораспределители, локомотивные, поездные, станционные (маневровые); энергодиспетчеры; старшие диспетчеры отделов движения отделений железных дорог;

заведующие резервами: бригад рефрижераторных поездов, кондукторов, локомотивных бригад;

заведующие: грузовыми дворами, контейнерными отделениями;

механики — бригадиры пассажирских поездов; механики рефрижераторных поездов;

начальники: баз запаса локомотивов, вокзалов, восстановительных поездов, дистанций контактной сети, дистанций пути, механизированных горок, оборотных депо, постов, промывочно-пропарочных станций, поездов и пунктов, пунктов контрольно-технического обслуживания вагонов, пунктов подготовки вагонов к перевозкам, пунктов технического обслуживания вагонов, разъездов, резервов проводников вагонов, ремонтно-ревизионных цехов участков энергоснабжения, рефрижераторных поездов, станций, технических контор станций, тяговых подстанций, участков пути;

старшие помощники начальников станций;

приемщики локомотивов и вагонов; ревизоры по безопасности движения поездов отделений железных дорог, помощники ревизоров по безопасности движения;

ревизоры движения отделений железных дорог;

электромеханики: энергоучастков, дистанций (участков) СЦБ и связи

Специалисты, принимаемые министерствами и ведомствами на штатные должности для экспертизы проектов и смет на строительство (реконструкцию) предприятий, зданий и сооружений

Инструкторы передовых методов труда трестов «Оргтехстрой», нормативно-исследовательских организаций, центров научной организации труда и бюро производственного инструктажа, работающие непосредственно на стройках в производственных бригадах

Кассиры и другие категории работников розничной торговли и общественного питания, соответствующие по должности работникам прилавка, поварам и официантам

Кассиры, контролеры и бухгалтеры — ответственные исполнители отделений, агентств и городских (операционных) управлений (отделов) контор Госбанка СССР и сберегательных касс, инкассаторы учреждений Госбанка СССР, страховые агенты инспекций Госстраха СССР, распространители и счетчики билетов (карточек) денежно-вещевых и спортивно-числовых лотерей

Работники (кроме работников аппарата управления и инженерно-технических работников) предприятий бытового обслуживания населения, предприятий и организаций по сбору и первичной обработке вторичного сырья

Средний и младший медицинский персонал учреждений здравоохранения, детских дошкольных учреждений (детских яслей, детских садов, детских яслей-садов и т. п.), врачебно-трудовых экспертных комиссий и домов для престарелых и инвалидов; патронажные медицинские сестры организаций Союза обществ Красного Креста и Красного Полумесяца СССР; врачи лечебно-профилактических учреждений, врачебно-трудовых экспертных комиссий и домов для престарелых и инвалидов

Учителя общеобразовательных школ в сельской местности и преподаватели профессионально-технических учебных заведений в сельской местности

Работники искусств, имеющие высшее или среднее специальное образование и работающие по специальности в качестве руководителей коллективов (кружков) художественной самодеятельности, режиссеров, балетмейстеров, хормейстеров и концертмейстеров клубных и детских внешкольных учреждений в сельской местности

**в) В пределах 150 рублей в месяц вместе с заработной платой**

Все категории работников, если они не имеют права на получение пенсии в период работы на более льготных условиях.

## 2. РАБОТНИКИ, ИМЕЮЩИЕ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ 50 ПРОЦЕНТОВ, А В РАЙОНАХ УРАЛА, СИБИРИ И ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА — 75 ПРОЦЕНТОВ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ, НО НЕ МЕНЕЕ УСТАНОВЛЕННОГО ЗАКОНОМ СССР «О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИЯХ» МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ, В ПРЕДЕЛАХ 300 РУБЛЕЙ В МЕСЯЦ ВМЕСТЕ С ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ

Инженерно-технические работники: предприятий промышленности; строительных, монтажных и ремонтно-строительных организаций; эксплуатационных предприятий и организаций транспорта (кроме управлений железных дорог, управлений автомобильного и городского транспорта, управлений пароходств и управлений гражданской авиации), связи, жилищного и коммунального хозяйства; организаций по эксплуатации оросительных и осушительных систем, водохранилищ, каналов, гидроузлов, насосных станций и других водохозяйственных сооружений; предприятий бытового обслуживания населения

Инженерно-технические работники и специалисты предприятий сельского хозяйства; ветеринарные врачи, ветеринарные фельдшеры и ветеринарные техники ветеринарных учреждений

Служащие эксплуатационных предприятий и организаций железнодорожного транспорта:

агенты по доставке заказанных билетов, передаче грузов на пограничных станциях, приему заказов на билеты, розыску грузов и багажа;

дежурные по выдаче справок, домам отдыха локомотивных (поездных) бригад, залам вокзалов и городских станций, комнатам матери и ребенка, комнатам отдыха пассажиров, приему и отправлению поездов метрополитенов; дежурные помощники начальников вокзалов;

заведующие: билетными бюро, билетными кассами, бюро информации о подходе и прибытии грузов, бюро по розыску грузов и багажа, группами учета и отчетности по продаже пассажирских билетов, домами отдыха локомотивных (поездных) бригад, камерами хранения, комнатами матери и ребенка, комнатами отдыха пассажиров, пассажирскими платформами, складами невостребованных грузов, учетными бюро станций перехода вагонов;

кассиры: багажные, билетные, товарные;

коммерческие агенты;

контролеры-ревизоры поездов;

нарядчики локомотивных и поездных бригад;

операторы в отделениях дорог, на станциях и в локомотивных депо;

таксировщики провозочных документов

Работники, занятые на работах по строительству и обслуживанию Байкало-Амурской железнодорожной магистрали, второго пути железнодорожной линии Тайшет — Лена и железнодорожной линии Бам — Тында — Беркакит (в трестах, управлениях, дирекции строительства, на производственных и обслуживающих предприятиях)

Работники, занятые в бухгалтериях и на контрольно-ревизионной работе в контрольно-ревизионных подразделениях предприятий, учреждений и организаций

Бухгалтеры отделений, агентств и городских (операционных) управлений (отделов) контор Госбанка СССР и сберегательных касс

Работники, занятые на экспертизе проектов и смет на строительство (реконструкцию) предприятий, зданий и сооружений

Врачи санитарно-профилактических учреждений и учреждений судебно-медицинской экспертизы

Фармацевтические и другие аптечные работники

Учителя общеобразовательных школ и преподаватели профессионально-технических учебных заведений в городах и рабочих поселках, воспитатели детских дошкольных и внешкольных учреждений

Преподаватели техникумов, готовящих кадры для строительства

Главные хранители фондов, хранители фондов, археографы, палеографы и архивисты центральных государственных архивов СССР

Работники искусств, имеющие высшее или среднее специальное образование и работающие по специальности в качестве руководителей коллективов (кружков) художественной самодеятельности, режиссеров, балетмейстеров, хормейстеров и концертмейстеров клубных и детских внешкольных учреждений в городах и рабочих поселках

Лица рядового состава ведомственной военизированной охраны и военизированных подразделений вневедомственной охраны при органах внутренних дел

Председатели, заместители председателей и секретари сельских и поселковых Советов народных депутатов

## О МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ ВОСПИТАНИЯ, ОБУЧЕНИЯ И МАТЕРИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ В ДОМАХ РЕБЕНКА, ДЕТСКИХ ДОМАХ И ШКОЛАХ-ИНТЕРНАТАХ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 24 января 1985 г. № 85

Подпункт «б» пункта 7

## О ПОВЫШЕНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ПЕНСИОНЕРОВ В РАБОТЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 26 февраля 1964 г. № 175

(СП СССР, 1964 г., № 3, ст. 17; 1981 г., № 2, ст. 3)

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

2. Предоставить право Советам Министров союзных республик, Министерству обороны и Комитету государственной безопасности СССР

[1] См. том 3, стр. 286—7.

[2] Действие настоящего постановления распространено постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 5 июля 1968 г. № 517 (СП СССР, 1968 г., № 13, ст. 82)— на врачей и средний медицинский персонал санитарно-профилактических учреждений.

Пункт 3 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 3 августа 1972 г. № 590 (СП СССР, 1972 г., № 17, ст. 86).

Пункт 1 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

разрешать выплачивать пенсионерам, принимающим участие в сельскохозяйственных работах в совхозах, колхозах, на племенных и конных заводах, птицефабриках и на других государственных предприятиях сельского хозяйства, а также пенсионерам, постоянно работающим в качестве рабочих в совхозах, на племенных и конных заводах, птицефабриках и на других государственных предприятиях сельского хозяйства, государственную пенсию без учета их заработка на указанных работах [1].

4. Настоящее постановление ввести в действие с 1 апреля 1964 г.

## ОБ УСИЛЕНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ РАБОЧИХ ПРЕДПРИЯТИЙ СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР И СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР В УВЕЛИЧЕНИИ ПРОИЗВОДСТВА И УЛУЧШЕНИИ КАЧЕСТВА ТОВАРОВ НАРОДНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ И В ПОВЫШЕНИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 23 августа 1966 г. № 681

[Извлечение]

8. Предоставить право Советам Министров союзных республик разрешать выплачивать пенсионерам, привлекаемым к работе в качестве рабочих на предприятиях сезонных отраслей системы Министерства пищевой промышленности СССР в период массовой переработки скоропортящегося сельскохозяйственного сырья, государственную пенсию без учета их заработка на работе в течение всего сезона, но не более четырех месяцев в календарном году [2].

---

[1] Действие пункта 2 распространено постановлением Совета Министров СССР от 27 февраля 1969 г. № 157 на пенсионеров, получающих государственную пенсию, принимающих участие в сельскохозяйственных работах на сельскохозяйственных предприятиях потребительской кооперации, а также на пенсионеров, получающих государственную пенсию, постоянно работающих в качестве рабочих на этих предприятиях.

Пункт 2 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 31 декабря 1969 г. № 995 (СП СССР, 1970 г., № 2, ст. 13) в части выплаты пенсий по старости.

Пункт 2 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 30 мая 1985 г. № 493 в части выплаты пенсий пенсионерам из числа лиц начальствующего и рядового состава органов Министерства внутренних дел СССР.

[2] Пункт 8 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 31 декабря 1969 г. № 995 (СП СССР, 1970 г., № 2, ст. 13) в части выплаты пенсий по старости.

Пункт 8 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 30 мая 1985 г. № 493 в части выплаты пенсий пенсионерам из числа лиц начальствующего и рядового состава органов Министерства внутренних дел СССР.

## О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ПЕНСИЙ ПО СТАРОСТИ ЧЛЕНАМ ТВОРЧЕСКИХ СОЮЗОВ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 13 января 1975 г. № 35

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

Установить, что выплата государственных пенсий по старости членам Союза писателей СССР, Союза композиторов СССР, Союза художников СССР и Союза кинематографистов СССР, не являющимся служащими предприятий, учреждений, организаций и продолжающим творческую деятельность, производится в размере 50 процентов, а в районах Урала, Сибири и Дальнего Востока — 75 процентов назначенной суммы, но не менее установленного Законом СССР «О государственных пенсиях» [2] минимального размера пенсии по старости, в пределах 300 рублей в месяц вместе с вознаграждением. При этом вознаграждения (гонорары) за разовые, случайные работы (в сумме до 70 рублей в месяц) не учитываются.

## О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УЛУЧШЕНИЮ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДА ПЕНСИОНЕРОВ ПО СТАРОСТИ И ИНВАЛИДОВ В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ И СВЯЗАННЫХ С ЭТИМ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТАХ [3]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 14 сентября 1973 г. № 674
(СП СССР, 1973 г., № 21, ст. 116)

Подпункт «б» пункта 14

## О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ПЕНСИЙ ЛИЦАМ, ЗАНИМАЮЩИМСЯ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ [4]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 3 апреля 1987 г. № 402
(СП СССР, 1987 г., № 28, ст. 98)

В связи с принятием Закона СССР «Об индивидуальной трудовой деятельности» [5] Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что при выплате пенсионерам всех видов пенсий не учитываются доходы от занятия индивидуальной трудовой деятельностью.

4. Настоящее постановление ввести в действие с 1 мая 1987 г.

---

[1] Приводится с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 11 сентября 1979 г. № 862 (СП СССР, 1979 г., № 24, ст. 154).

[2] См. стр. 532.

[3] См. стр. 758.

[4] Пункты 2 и 3 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[5] См. стр. 48.

## 2. ПЕНСИИ ПО ЗАКОНУ О ПЕНСИЯХ И ПОСОБИЯХ ЧЛЕНАМ КОЛХОЗОВ

# О ПЕНСИЯХ И ПОСОБИЯХ ЧЛЕНАМ КОЛХОЗОВ [1]

ЗАКОН СССР

от 15 июля 1964 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1964 г., № 29, ст. 340)

Советский народ под руководством Коммунистической партии Советского Союза достиг, особенно в последнее десятилетие, огромных успехов в коммунистическом строительстве, в развитии производительных сил страны, создал мощную, всесторонне развитую экономику. Это позволяет Советскому государству систематически повышать благосостояние народа и все полнее удовлетворять его растущие потребности.

В настоящее время имеется возможность ввести более устойчивую систему социального обеспечения в колхозах путем установления пенсий по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца и пособий для женщин — членов колхозов по беременности и родам.

В пенсионном обеспечении колхозников не должно быть уравнительного подхода. Чем выше производительность труда колхозников, чем больше колхоз производит и продает государству продукции с гектара пашни, чем выше его доход и уровень отчислений в пенсионный фонд, тем больше должны быть пенсии колхозникам. Лучше обеспечиваться должны те колхозники, которые хорошо работают и вносят больший вклад в общественное производство.

Установление государственной системы социального обеспечения колхозников явится новым важным стимулом к дальнейшему подъему трудовой активности колхозного крестьянства и увеличению производства сельскохозяйственных продуктов.

Размеры пенсий, предусмотренные настоящим Законом, в дальнейшем, по мере роста национального дохода, в частности доходов колхозов, будут постепенно повышаться до уровня государственных пенсий, назначаемых рабочим и служащим.

Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик п о с т а н о в л я е т:

## I.

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**Статья 1.** Члены колхозов имеют право на пенсии по старости и по инвалидности.

Нетрудоспособные члены семей умерших колхозников, если они находились у них на иждивении, имеют право на пенсию по случаю потери кормильца.

**Статья 2.** Женщины — члены колхозов имеют право на пособие по беременности и родам.

**Статья 3.** Колхозникам и членам их семей, имеющим одновременно право на различные пенсии, назначается одна пенсия по их выбору.

---

[1] Пенсии, назначенные в соответствии с настоящим Законом, выплачиваются в полном размере, независимо от заработка пенсионерам, работающим с согласия колхозов в свободное от сельскохозяйственных работ время: в качестве рабочих и мастеров на предприятиях бытового обслуживания населения (пункт 2 распоряжения Совета Министров СССР от 20 мая 1983 г. № 943), на предприятиях потребительской кооперации (распоряжение Совета Министров СССР от 10 апреля 1985 г. № 702).

Бывшим членам колхозов и их семьям пенсии по настоящему Закону назначаются на тех же основаниях, как и лицам, состоящим членами колхозов, и их семьям [1].

**Статья 4.** Выплата пенсий и пособий в соответствии с настоящим Законом обеспечивается за счет средств колхозов и государства без каких-либо вычетов из доходов членов колхозов.

**Статья 5.** Пенсии не подлежат обложению налогами.

## II.
## ПЕНСИИ

**Статья 6.** Право на пенсию по старости имеют члены колхозов:

мужчины — по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 20 лет;

инвалиды из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте: мужчины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет; женщины — по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет [2];

члены колхозов, проработавшие в районах Крайнего Севера не менее 15 календарных лет, а в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера,— не менее 20 календарных лет: мужчины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет; женщины — по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет [3].

**Статья 7.** Женщины — члены колхоза, родившие пять или более детей и воспитавшие их до восьмилетнего возраста, имеют право на пенсию по старости по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 15 лет [2].

**Статья 8.** Пенсии по старости членам колхозов назначаются в размерах, предусмотренных статьей 13 Закона СССР «О государственных пенсиях» [4] для рабочих и служащих (кроме работавших на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах). При этом повышение пенсий, предусмотренное частью пятой статьи 13 Закона СССР «О государственных пенсиях», не производится [5].

Минимальный размер пенсии по старости устанавливается 40 рублей в месяц, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 50 рублей [6].

**Статья 9.** Право на пенсию по инвалидности члены колхоза имеют в случае наступления инвалидности I или II группы (независимо от причины инвалидности), а также инвалидности III группы вследствие трудового увечья или профессионального заболевания [7].

---

[1] Статья 3 дополнена частью второй Законом от 6 июля 1978 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1978 г., № 28, ст. 445).

[2] Абзацы первый — четвертый статьи 6 и статья 7 — с изменениями, внесенными Указом от 26 сентября 1967 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1967 г., № 39, ст. 520).

[3] Статья 6 дополнена абзацем Указом от 3 июня 1971 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1971 г., № 23, ст. 239).

[4] См. стр. 532.

[5] Часть первая статьи 8 — с изменениями, внесенными Указом от 3 июня 1971 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1971 г., № 23, ст. 239), Законом от 6 июля 1978 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1978 г., № 28, ст. 445), Указами от 22 мая 1985 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 22, ст. 391) и от 22 мая 1986 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1986 г., № 22, ст. 363).

[6] Часть вторая статьи 8 — с изменениями, внесенными Указом от 3 декабря 1987 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1987 г., № 49 ст. 792).

[7] Статья 9 — с изменениями, внесенными Указом от 26 сентября 1967 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1967 г., № 39, ст. 520).

**Статья 10.** Пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания членам колхозов назначаются независимо от стажа работы.

Пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания или увечья, не связанного с работой, членам колхозов назначаются при наличии следующего стажа работы ко времени обращения за пенсией:

| Возраст | Стаж работы (в годах) | |
|---|---|---|
| | мужчины | женщины |
| До достижения 20 лет | 1 | 1 |
| От 20 лет до достижения 23 лет | 2 | 1 |
| От 23 лет до достижения 26 лет | 3 | 2 |
| От 26 лет до достижения 31 года | 5 | 3 |
| От 31 года до достижения 36 лет | 7 | 5 |
| От 36 лет до достижения 41 года | 10 | 7 |
| От 41 года до достижения 46 лет | 12 | 9 |
| От 46 лет до достижения 51 года | 14 | 11 |
| От 51 года до достижения 56 лет | 16 | 13 |
| От 56 лет до достижения 61 года | 18 | 14 |
| От 61 года и старше | 20 | 15 |

**Статья 11.** Пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания членам колхозов назначаются в следующих размерах:

инвалидам I группы в размере 110 процентов, инвалидам II группы — 100 процентов пенсии по старости, исчисленной в соответствии со статьей 8 настоящего Закона в процентах к заработку;

инвалидам III группы в размерах, предусмотренных статьей 22 Закона СССР «О государственных пенсиях» [1] для рабочих и служащих (кроме работавших на подземных работах, на работах с вредными условиями труда, в горячих цехах и на других работах с тяжелыми условиями труда)[2].

Минимальные размеры пенсий по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания устанавливаются: по I группе инвалидности — 75 рублей; по II группе — 40 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 50 рублей; по III группе — 21 рубль в месяц, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 30 рублей в месяц [3].

Пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания членам колхозов назначаются в следующих размерах:

инвалидам I группы в размере 100 процентов, инвалидам II группы — 90 процентов пенсии по старости, исчисленной в соответствии со статьей 8 настоящего Закона в процентах к заработку. При этом инвалидам II группы, имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости, пенсия по инвалидности назначается в размере пенсии по старости [4].

---

[1] См. стр. 532.

[2] Часть первая статьи 11 — с изменениями, внесенными Указами от 21 ноября 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 48, ст. 678) и от 22 мая 1986 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1986 г., № 22, ст. 363).

[3] Часть вторая статьи 11 — с изменениями, внесенными Указом от 3 декабря 1987 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1987 г., № 49, ст. 792).

[4] Часть третья статьи 11 — с изменениями, внесенными Указом от 21 ноября 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 48, ст. 678).

Минимальные размеры пенсий по инвалидности вследствие общего заболевания устанавливаются: по I группе инвалидности — 75 рублей; по II группе — 40 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет, — 50 рублей в месяц [1].

Максимальные размеры пенсий по инвалидности устанавливаются на уровне максимальных размеров пенсии по инвалидности, предусмотренных Законом СССР «О государственных пенсиях» [2] для рабочих и служащих.

Инвалидам I группы (независимо от причины инвалидности) к пенсии по инвалидности устанавливается надбавка на уход за ними в размере и порядке, предусмотренных Законом СССР «О государственных пенсиях» [2] для рабочих и служащих [3].

**Статья 12.** Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего колхозника, состоявшие на его иждивении.

Нетрудоспособными членами семьи считаются:

1) дети, братья, сестры и внуки, не достигшие 16 лет (учащиеся — 18 лет) или старше этого возраста, если они стали инвалидами I или II группы до достижения 16 лет (учащиеся — 18 лет); при этом братья, сестры и внуки — при условии, если они не имеют трудоспособных родителей;

2) отец, мать, жена, муж, если они достигли возраста: мужчины — 60 лет, женщины — 55 лет, либо являются инвалидами I или II группы [4];

3) дед и бабушка, если они достигли возраста соответственно 60 и 55 лет, либо являются инвалидами I или II группы, при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать [4].

Дети и нетрудоспособные родители умершего, не состоявшие на его иждивении, имеют право на пенсию по случаю потери кормильца, если впоследствии они утратили источник средств к существованию.

Усыновители имеют право на пенсию наравне с родителями, а усыновленные — наравне с родными детьми.

**Статья 13.** Семьям колхозников, умерших вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, пенсии назначаются независимо от стажа работы кормильца.

Семьям колхозников, умерших вследствие общего заболевания или увечья, не связанного с работой, пенсии назначаются, если кормилец имел стаж, который был бы необходим ему для назначения пенсии по инвалидности.

**Статья 14.** Семьям колхозников, умерших вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, пенсии назначаются в следующих размерах:

на трех или более нетрудоспособных членов семьи в размере 110 процентов, на двух нетрудоспособных членов семьи — 100 процентов пенсии по старости, исчисленной в соответствии со статьей 8 настоящего Закона в процентах к заработку кормильца [5];

---

[1] Часть четвертая статьи 11 — с изменениями, внесенными Указом от 3 декабря 1987 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1987 г., № 49, ст. 792).

[2] См. стр. 532.

[3] Законом от 6 июля 1978 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1978 г., № 28, ст. 445) статья 11 дополнена частью шестой.

[4] Пункты 2 и 3 статьи 12 — с изменениями, внесенными Указом от 26 сентября 1967 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1967 г., № 39, ст. 520).

[5] Часть первая статьи 14 — с изменениями, внесенными Указами от 21 ноября 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 48, ст. 678) и от 22 мая 1986 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1986 г., № 22, ст. 363).

на одного нетрудоспособного члена семьи в размерах, предусмотренных статьей 33 Закона СССР «О государственных пенсиях» [1] для семей рабочих и служащих (кроме работавших на подземных работах, на работах с вредными условиями труда, в горячих цехах и на других работах с тяжелыми условиями труда) [2].

Семьям колхозников, умерших вследствие общего заболевания, пенсии назначаются в следующих размерах:

на трех или более нетрудоспособных членов семьи в размере 100 процентов, на двух нетрудоспособных членов семьи — 90 процентов пенсии по старости, исчисленной в соответствии со статьей 8 настоящего Закона в процентах к заработку кормильца;

на одного нетрудоспособного члена семьи в размерах, предусмотренных статьей 34 Закона СССР «О государственных пенсиях»[1] для семей рабочих и служащих (кроме работавших на подземных работах, на работах с вредными условиями труда, в горячих цехах и на других работах с тяжелыми условиями труда)[2].

Минимальные размеры пенсий устанавливаются: на трех или более нетрудоспособных членов семьи — 75 рублей; на двух нетрудоспособных членов семьи — 40 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 50 рублей; на одного нетрудоспособного члена семьи — 25 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 28 рублей в месяц. При этом пенсия по случаю потери кормильца, назначаемая по настоящему Закону, на детей, не достигших 16 лет (учащихся 18 лет), не может быть ниже 25 рублей в месяц в расчете на каждого ребенка (в пределах установленных максимальных размеров пенсий) [3].

Максимальные размеры пенсий по случаю потери кормильца устанавливаются на уровне максимальных размеров пенсий по случаю потери кормильца, предусмотренных Законом СССР «О государственных пенсиях» [1] для семей рабочих и служащих [4].

**Статья 15.** В стаж работы при назначении пенсий засчитываются:

1) работа в качестве члена колхоза;

2) работа в качестве рабочего или служащего, служба в составе Вооруженных Сил СССР и пребывание в партизанских отрядах, а также другие периоды, подлежащие зачету в стаж работы при назначении пенсий по Закону о государственных пенсиях.

**Статья 16.** Пенсии исчисляются из среднемесячного фактического заработка за работу в колхозе за любые 5 лет подряд (по выбору обратившегося за пенсией) из последних 10 лет перед обращением за пенсией [5].

Членам колхозов, проработавшим в колхозе менее 5 лет, и семьям членов колхозов, потерявшим кормильца, проработавшего в колхозе менее 5 лет, пенсии исчисляются из среднемесячного фактического заработка в колхозе за проработанное время.

---

[1] См. стр. 532.

[2] Часть вторая статьи 14 — с изменениями, внесенными Указами от 21 ноября 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 48, ст. 678) и от 22 мая 1986 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1986 г., № 22, ст. 363).

[3] Часть третья статьи 14 — с изменениями, внесенными Указами от 2 сентября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 36, ст. 1033), от 22 мая 1985 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1985 г., № 22, ст. 391) и от 3 декабря 1987 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1987 г., № 49, ст. 792).

[4] Часть четвертая статьи 14 — с изменениями, внесенными Указом от 3 июня 1971 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1971 г., № 23, ст. 239).

[5] Часть первая статьи 16 — с изменениями, внесенными Указом от 26 сентября 1967 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1967 г., № 39, ст. 520).

**Статья 17.** Пенсионерам из числа членов колхозов, проработавшим в колхозе после назначения пенсии не менее двух лет с более высоким заработком, чем тот, из которого была исчислена пенсия, устанавливается новый размер пенсии, исходя из этого, более высокого заработка.

## III.

## ПОСОБИЯ ЖЕНЩИНАМ — ЧЛЕНАМ КОЛХОЗОВ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

**Статья 18.** Женщины — члены колхозов, независимо от стажа работы, имеют право на получение пособия за время отпуска по беременности и родам.

Отпуск по беременности и родам предоставляется на 56 календарных дней до родов и 56 календарных дней после родов, а в случае ненормальных родов или рождения двух или более детей — на 70 календарных дней после родов.

**Статья 19.** Пособия женщинам — членам колхозов по беременности и родам определяются в таком же порядке и по тем же нормам, как и пособия, установленные для женщин-работниц и женщин-служащих.

## IV.

## СРЕДСТВА ДЛЯ ВЫПЛАТЫ ПЕНСИЙ И ПОСОБИЙ

**Статья 20.** Для выплаты пенсий и пособий, предусмотренных настоящим Законом, образуется централизованный союзный фонд социального обеспечения колхозников за счет отчислений от доходов колхозов и ежегодных ассигнований по Государственному бюджету СССР.

**Статья 21.** Все колхозы, начиная с 1964 года, производят денежные отчисления в централизованный союзный фонд социального обеспечения колхозников в размерах, определяемых Советом Министров СССР.

Средства, подлежащие перечислению в централизованный союзный фонд социального обеспечения колхозников, исключаются из доходов колхозов при обложении их подоходным налогом.

## V.

## ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**Статья 22.** Колхозы, где выплачиваемые колхозникам пенсии превышают размер пенсии, установленной настоящим Законом, могут сохранить эти размеры пенсий, производя соответствующие доплаты за счет средств колхоза.

**Статья 23.** Поручить Совету Министров СССР издать на основе настоящего Закона:

1) Положение о порядке назначения и выплаты пенсий членам колхозов;

2) Положение о порядке назначения и выплаты пособий по беременности и родам женщинам — членам колхозов;

3) Положение о централизованном союзном фонде социального обеспечения колхозников.

В Положении о порядке назначения и выплаты пенсий членам колхозов, в частности, предусмотреть условия назначения пенсий:

членам колхозов тех республик и областей, в которых колхозы создавались позднее, чем в других районах страны;

членам колхозов, которые вступили в колхозы в первые годы коллективизации, но вследствие старости или инвалидности прекратили работу в колхозе, не имея стажа работы, необходимого для назначения пенсии.

**Статья 24.** Настоящий Закон вводится в действие с 1 января 1965 года.

# ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПЕНСИЙ ЧЛЕНАМ КОЛХОЗОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 17 октября 1964 г. № 859
(СП СССР, 1964 г., № 20, ст. 128; 1981 г., № 2, ст. 3)

В соответствии с Законом о пенсиях и пособиях членам колхозов Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

Утвердить прилагаемое Положение о порядке назначения и выплаты пенсий членам колхозов и ввести его в действие с 1 января 1965 г.

*УТВЕРЖДЕНО*
*постановлением Совета Министров СССР*
*от 17 октября 1964 г. № 859*

## П О Л О Ж Е Н И Е
## О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПЕНСИЙ ЧЛЕНАМ КОЛХОЗОВ [1]

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В соответствии с Законом о пенсиях и пособиях членам колхозов пенсии по настоящему Положению назначаются и выплачиваются:

а) членам колхозов, в том числе рыболовецких;

б) членам семей умерших колхозников — в случае потери кормильца.

2. Пенсии по настоящему Положению назначаются:

а) по старости;

б) по инвалидности;

в) по случаю потери кормильца.

3. Гражданам, имеющим одновременно право на различные пенсии или на пенсии от различных органов, назначается одна пенсия по их выбору.

4. Члены колхозов и их семьи, имеющие право на пенсию по настоящему Положению, могут обращаться за назначением пенсии в любое время после возникновения права на пенсию, без ограничения каким-либо сроком.

Бывшим членам колхозов и их семьям пенсии по настоящему Положению назначаются на тех же основаниях, как и лицам, состоящим членами колхозов, и их семьям [2].

5. Выплата пенсий обеспечивается за счет средств централизованного союзного фонда социального обеспечения колхозников без каких-либо вычетов из доходов членов колхозов.

6. Пенсии не подлежат обложению налогами.

7. Пенсионное обеспечение по настоящему Положению осуществляется советами социального обеспечения колхозников и государственными органами социального обеспечения.

---

[1] Пункт $57^1$ признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 24 мая 1986 г. № 598 (СП СССР, 1986 г., № 22, ст. 125).

Абзац третий пункта 58 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 6 июля 1978 г. № 584 (СП СССР, 1978 г., № 18, ст. 110).

[2] Пункт 4 дополнен абзацем постановлением Совета Министров СССР от 6 июля 1978 г. № 584 (СП СССР, 1978 г., № 18, ст. 110).

## II. ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ

8. Право на пенсию по старости имеют члены колхозов:

мужчины — по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

Члены колхозов — инвалиды из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, имеют право на пенсию по старости:

мужчины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины — по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет [1].

Члены колхозов, проработавшие в районах Крайнего Севера не менее 15 календарных лет, а в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера,— не менее 20 календарных лет, либо в общей сложности в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера,— не менее 20 календарных лет:

мужчины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины — по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

При этом применяется перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, действующий ко дню обращения за назначением пенсии [2].

9. Женщины — члены колхозов, родившие пять или более детей и воспитавшие их до восьмилетнего возраста, имеют право на пенсию по старости по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 15 лет [1].

10. Членам колхозов республик и областей (западных областей Украинской ССР и Белорусской ССР, Молдавской ССР, Литовской ССР, Латвийской ССР, Эстонской ССР и др.), в которых колхозы создавались позднее, чем в других районах страны, пенсии по старости могут назначаться при меньшем стаже, чем предусмотрено в пунктах 8 и 9 настоящего Положения. Необходимый стаж в этих случаях должен быть не менее числа лет, прошедших после года образования колхоза (или года вступления в колхоз, если колхозник вступил в него в течение 12 месяцев со дня образования колхоза) до года обращения за назначением пенсии.

11. Пенсии по старости членам колхозов назначаются в размерах, предусмотренных пунктом 19 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий [3] для рабочих и служащих (кроме работавших на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах). При этом повышение пенсии, предусмотренное последним абзацем пункта 19 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий, не производится [4].

Минимальный размер пенсии по старости — 40 рублей в месяц, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 50 рублей [5].

12. Члену колхоза, который имеет возраст и стаж, необходимые для назначения пенсии по старости, пенсия назначается независимо от времени прекращения работы в колхозе.

---

[1] Абзацы первый — шестой пункта 8 и пункт 9 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1020 (СП СССР, 1967 г., № 29, ст. 200).

[2] Пункт 8 дополнен абзацами постановлением Совета Министров СССР от 3 июня 1971 г. № 341 (СП СССР, 1971 г., № 11, ст. 84).

[3] См. стр. 553.

[4] Абзац первый пункта 11 — с изменениями, внесенными постановлениями Совета Министров СССР от 3 июня 1971 г. № 341 (СП СССР, 1971 г., № 11, ст. 84), от 6 июля 1978 г. № 584 (СП СССР, 1978 г., № 18, ст. 110) и от 20 июня 1985 г. № 568 (СП СССР, 1985 г., № 19, ст. 90).

[5] Абзац второй пункта 11 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 3 декабря 1987 г. № 1351 (СП СССР, 1988 г., № 4, ст. 11).

13. Пенсии по старости назначаются пожизненно независимо от состояния трудоспособности.

## III. ПЕНСИИ ПО ИНВАЛИДНОСТИ

14. Пенсии по инвалидности назначаются в случае наступления инвалидности I или II группы (независимо от причины инвалидности), а также инвалидности III группы вследствие трудового увечья или профессионального заболевания [1].

15. Причины и группы инвалидности, а также время наступления инвалидности определяются врачебно-трудовыми экспертными комиссиями (ВТЭК), действующими на основании Положения о них.

При невозможности определения времени наступления инвалидности днем наступления инвалидности считается день ее установления.

16. Пенсии по инвалидности членам колхозов назначаются независимо от того, когда наступила инвалидность: в период работы в колхозе, до вступления в колхоз или после прекращения работы в колхозе.

17. Пенсии по инвалидности членам колхозов назначаются при потере трудоспособности вследствие:

а) трудового увечья или профессионального заболевания;

б) общего заболевания.

18. При потере трудоспособности вследствие увечья, не связанного с работой, пенсии назначаются так же, как при потере трудоспособности вследствие общего заболевания.

19. Пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания членам колхозов назначаются независимо от стажа работы.

Пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания назначаются при наличии следующего стажа работы ко времени обращения за пенсией:

| Возраст | Стаж работы (в годах) | |
|---|---|---|
| | мужчины | женщины |
| До достижения 20 лет | 1 | 1 |
| От 20 лет до достижения 23 лет | 2 | 1 |
| От 23 лет до достижения 26 лет | 3 | 2 |
| От 26 лет до достижения 31 года | 5 | 3 |
| От 31 года до достижения 36 лет | 7 | 5 |
| От 36 лет до достижения 41 года | 10 | 7 |
| От 41 года до достижения 46 лет | 12 | 9 |
| От 46 лет до достижения 51 года | 14 | 11 |
| От 51 года до достижения 56 лет | 16 | 13 |
| От 56 лет до достижения 61 года | 18 | 14 |
| От 61 года и старше | 20 | 15 |

Членам колхозов республик и областей (западных областей Украинской ССР и Белорусской ССР, Молдавской ССР, Литовской ССР, Латвийской ССР, Эстонской ССР и др.), в которых колхозы создавались позднее, чем в других районах страны, пенсии по инвалидности могут назначаться также при стаже работы, необходимом для назначения пенсии по старости (пункт 10).

[1] Пункт 14 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1020 (СП СССР, 1967 г., № 29, ст. 200).

20. В тех случаях, когда между днем установления инвалидности и днем обращения за пенсией прошло не более одного года, необходимый стаж определяется по возрасту ко времени установления инвалидности.

21. При переводе с пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания на пенсию по инвалидности вследствие общего заболевания необходимый стаж определяется по возрасту ко времени первоначального установления инвалидности.

22. Инвалидность члена колхоза считается наступившей вследствие трудового увечья, если несчастный случай, вызвавший инвалидность, произошел:

а) во время работы в общественном хозяйстве колхоза (в том числе в период командировки), а также при совершении каких-либо действий в интересах колхоза, хотя бы и без поручения колхоза;

б) в пути на работу или с работы;

в) при выполнении государственных или общественных обязанностей, а также при выполнении специальных заданий советских, партийных или иных общественных организаций, хотя бы эти задания и не были связаны с основной работой;

г) при выполнении долга гражданина СССР по спасению человеческой жизни, по охране социалистической собственности, а также по охране социалистического правопорядка.

Инвалидность члена колхоза, наступившая в связи с выполнением донорских функций, приравнивается к инвалидности, наступившей вследствие трудового увечья.

Список профессиональных заболеваний и инструкция по его применению утверждаются Министерством здравоохранения СССР совместно с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам.

23. Если после назначения пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания инвалидность усиливается в связи с общим заболеванием, то пенсия пересчитывается по более высокой группе инвалидности, по нормам, установленным для случаев инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания.

24. Пенсии по инвалидности I и II групп вследствие общего заболевания членам колхозов назначаются в следующих размерах: инвалидам I группы в размере 100 процентов, инвалидам II группы — 90 процентов пенсии по старости, исчисленной в соответствии с пунктом 11 настоящего Положения в процентах к заработку. При этом инвалидам II группы, имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости, пенсия по инвалидности назначается в размере пенсии по старости. Инвалидам I группы к пенсии по инвалидности начисляется надбавка на уход за ними в размере и порядке, предусмотренных для рабочих и служащих Положением о порядке назначения и выплаты государственных пенсий [1].

Минимальные размеры пенсий: по I группе инвалидности — 75 рублей; по II группе — 40 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 50 рублей в месяц.

Максимальные размеры пенсий устанавливаются на уровне максимальных размеров пенсий по инвалидности вследствие общего заболевания, предусмотренных для рабочих и служащих Положением о порядке назначения и выплаты государственных пенсий [1, 2].

---

[1] См. стр. 553.

[2] Пункт 24 — с изменениями, внесенными постановлениями Совета Министров СССР от 3 июня 1971 г. № 341 (СП СССР, 1971 г., № 11, ст. 84), от 21 ноября 1973 г. № 852 (СП СССР, 1973 г., № 25, ст. 143), от 6 июля 1978 г. № 584 (СП СССР, 1978 г., № 18, ст. 110), от 20 июня 1985 г. № 568 (СП СССР, 1985 г., № 19, ст. 90) и от 3 декабря 1987 г. № 1351 (СП СССР, 1988 г., № 4, ст. 11).

25. Пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания членам колхозов назначаются в следующих размерах:

инвалидам I группы — в размере 110 процентов, инвалидам II группы — 100 процентов пенсии по старости, исчисленной в соответствии с пунктом 11 настоящего Положения в процентах к заработку. Инвалидам I группы к пенсии по инвалидности начисляется надбавка на уход за ними в размере и порядке, предусмотренных для рабочих и служащих Положением о порядке назначения и выплаты государственных пенсий [1];

инвалидам III группы в размерах, предусмотренных пунктом 37 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий [1] для рабочих и служащих (кроме работавших на подземных работах, на работах с вредными условиями труда, в горячих цехах и на других работах с тяжелыми условиями труда).

Минимальные размеры пенсий: по I группе инвалидности — 75 рублей; по II группе — 40 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 50 рублей; по III группе — 21 рубль, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 30 рублей в месяц.

Максимальные размеры пенсий устанавливаются на уровне максимальных размеров пенсий по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, предусмотренных для рабочих и служащих Положением о порядке назначения и выплаты государственных пенсий [1, 2].

26. Инвалидам — мужчинам старше 60 лет и женщинам старше 55 лет пенсии по инвалидности назначаются пожизненно. Переосвидетельствование этих инвалидов производится только по их заявлению.

Остальным инвалидам пенсии по инвалидности назначаются на все время, на которое им установлена инвалидность. Сроки их переосвидетельствования определяются врачебно-трудовыми экспертными комиссиями на основании Положения о них [3].

27. В случае изменения группы инвалидности пенсия в новом размере выплачивается со дня изменения группы инвалидности.

В случае признания переосвидетельствованного трудоспособным пенсия выплачивается до конца месяца, в котором он признан трудоспособным, но не долее чем до дня, по который установлена инвалидность [4].

28. Если инвалид не явился во врачебно-трудовую экспертную комиссию (ВТЭК) на переосвидетельствование в назначенный для этого срок, то выплата ему пенсии приостанавливается и может быть возобновлена лишь со дня, когда он вновь будет признан инвалидом.

При пропуске срока переосвидетельствования по уважительной причине выплата пенсии, в случае признания инвалидности вновь, производится также и за время со дня приостановки выплаты до дня переосвидетельствования. Выплата пенсии за это время производится не более чем за один месяц, не считая пребывания в стационарном лечебном учреждении (больница, санаторий и т. д.). При этом, если при переосвидетельствовании инвалид переведен в другую группу инвалидности (более высокую или

---

[1] См. стр. 553.

[2] Пункт 25 — с изменениями, внесенными постановлениями Совета Министров СССР от 3 июня 1971 г. № 341 (СП СССР, 1971 г., № 11, ст. 84), от 21 ноября 1973 г., № 852 (СП СССР, 1973 г., № 25, ст. 143), от 6 июля 1978 г. № 584 (СП СССР, 1978 г., № 18, ст. 110), от 20 июня 1985 г. № 568 (СП СССР, 1985 г., № 19, ст. 90) и от 3 декабря 1987 г. № 1351 (СП СССР, 1988 г., № 4, ст. 11).

[3] Пункт 26 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1020 (СП СССР, 1967 г., № 29, ст. 200).

[4] Пункт 27 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 9 апреля 1969 г. № 264 (СП СССР, 1969 г., № 10, ст. 59).

более низкую), то пенсия за указанное время выплачивается по прежней группе [1].

29. Если выплата пенсии лицу, утратившему трудоспособность вследствие общего заболевания, была прекращена ввиду непризнания его инвалидом I или II группы, либо если он не получал пенсию вследствие неявки на переосвидетельствование без уважительных причин, то в случае последующего признания его инвалидом I или II группы выплата ранее назначенной пенсии возобновляется при условии, если со дня, с которого была прекращена выплата пенсии, прошло не более 5 лет. В противном случае пенсия может быть назначена лишь на общих основаниях.

30. В тех случаях, когда инвалидность обратившегося за пенсией наступила в связи с совершенным им преступлением, за которое он был осужден к лишению свободы, пенсия по инвалидности назначается при условии погашения или снятия судимости. При этом в стаж засчитывается только работа после отбытия наказания.

## IV. ПЕНСИИ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

31. Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего колхозника, состоявшие на его иждивении.

Нетрудоспособными членами семьи считаются:

а) дети, братья, сестры и внуки, не достигшие 16 лет (учащиеся — 18 лет) или старше этого возраста, если они стали инвалидами I или II группы до достижения 16 лет (учащиеся — 18 лет); при этом братья, сестры и внуки — при условии, если они не имеют трудоспособных родителей;

б) отец, мать, жена, муж, если они достигли возраста: мужчины — 60 лет, женщины — 55 лет либо являются инвалидами I или II группы [1];

в) дед и бабушка, если они достигли возраста соответственно 60 и 55 лет либо являются инвалидами I или II группы,— при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать [1].

Дети и нетрудоспособные родители умершего, не состоявшие на его иждивении, имеют право на пенсию по случаю потери кормильца, если впоследствии они утратили источник средств к существованию.

Все правила настоящего Положения, касающиеся семей умерших, соответственно распространяются (поскольку не оговорено иное) и на семьи безвестно отсутствующих, если безвестное отсутствие кормильца удостоверено в установленном порядке.

32. Члены семьи умершего колхозника считаются состоявшими на его иждивении, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию. Не считаются состоявшими на иждивении умершего супруг (жена, муж), родители, дед и бабушка умершего, являвшиеся трудоспособными членами колхоза.

Члены семьи умершего колхозника, для которых его помощь была постоянным и основным источником средств к существованию, но которые сами получали какую-либо пенсию, имеют право перейти на новую пенсию.

33. Дети, состоявшие на иждивении обоих родителей, имеют право на пенсию по случаю смерти отца или матери также и в том случае, если другой родитель работает.

---

[1] Пункт 28, подпункты «б», «в» пункта 31 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1020 (СП СССР, 1967 г., № 29, ст. 200).

34. Учащимся детям, братьям, сестрам и внукам пенсия выплачивается также и при получении ими стипендии.

Несовершеннолетним детям, братьям, сестрам и внукам, находящимся на полном государственном содержании, пенсии не назначаются, а выплата ранее назначенных им пенсий приостанавливается на все время нахождения на таком содержании.

35. Усыновители имеют право на пенсию наравне с родителями, а усыновленные — наравне с родными детьми.

Несовершеннолетние, имеющие право на пенсию по случаю потери кормильца, сохраняют это право также и при их усыновлении.

36. Отчим и мачеха имеют право на пенсию наравне с отцом или матерью при условии, если они находились на иждивении умершего пасынка или падчерицы не менее 10 лет.

Пасынок и падчерица, если они не получали алиментов от родителей, имеют право на пенсию наравне с родными детьми.

37. Пенсия, назначенная по случаю смерти супруга, сохраняется также и при вступлении пенсионера в новый брак.

38. Пенсии по случаю потери кормильца назначаются членам семьи умершего колхозника независимо от того, когда умер кормилец: в период работы или после ее прекращения. Семьям пенсионеров из числа членов колхозов пенсии назначаются, если кормилец умер в период получения пенсии или не позднее 5 лет после прекращения выплаты пенсии.

Пенсии по случаю безвестного отсутствия кормильца назначаются независимо от того, когда установлено безвестное отсутствие кормильца.

39. Семьям колхозников, умерших вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, а также семьям умерших пенсионеров из числа членов колхозов (вне зависимости от вида пенсии и причины смерти пенсионера) пенсии назначаются независимо от стажа работы кормильца.

Семьям колхозников, умерших вследствие общего заболевания или увечья, не связанного с работой, пенсии назначаются, если кормилец ко дню смерти имел стаж, который был бы необходим ему для назначения пенсии по инвалидности (пункт 19).

40. Семьям колхозников, умерших вследствие общего заболевания, пенсии назначаются в следующих размерах:

на трех или более нетрудоспособных членов семьи в размере 100 процентов, на двух нетрудоспособных членов семьи — 90 процентов пенсии по старости, исчисленной в соответствии с пунктом 11 настоящего Положения в процентах к заработку кормильца;

на одного нетрудоспособного члена семьи в размерах, предусмотренных пунктом 71 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий [1] для семей рабочих и служащих (кроме работавших на подземных работах, на работах с вредными условиями труда, в горячих цехах и на других работах с тяжелыми условиями труда).

Минимальные размеры пенсий: на трех или более нетрудоспособных членов семьи — 75 рублей; на двух нетрудоспособных членов семьи — 40 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 50 рублей; на одного нетрудоспособного члена семьи — 25 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 28 рублей в месяц.

Максимальные размеры пенсий устанавливаются на уровне максимальных размеров пенсий по случаю потери кормильца, предусмотренных Положением о порядке назначения и выплаты государственных пен-

[1] См. стр. 553.

сий [1] для семей рабочих и служащих, умерших вследствие общего заболевания [2].

41. Семьям колхозников, умерших вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, пенсии назначаются в следующих размерах:

на трех или более нетрудоспособных членов семьи в размере 110 процентов, на двух нетрудоспособных членов семьи — 100 процентов пенсии по старости, исчисленной в соответствии с пунктом 11 настоящего Положения в процентах к заработку кормильца;

на одного нетрудоспособного члена семьи в размерах, предусмотренных пунктом 70 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий [1] для семей рабочих и служащих (кроме работавших на подземных работах, на работах с вредными условиями труда, в горячих цехах и на других работах с тяжелыми условиями труда).

Минимальные размеры пенсий: на трех или более нетрудоспособных членов семьи — 75 рублей; на двух нетрудоспособных членов семьи — 40 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 50 рублей; на одного нетрудоспособного члена семьи — 25 рублей, для пенсий, выплачиваемых не менее 10 лет,— 28 рублей в месяц.

Максимальные размеры пенсий устанавливаются на уровне максимальных размеров пенсий по случаю потери кормильца, предусмотренных Положением о порядке назначения и выплаты государственных пенсий [1] для семей рабочих и служащих, умерших вследствие трудового увечья или профессионального заболевания[2].

42. Семьям колхозников, если в состав семьи входят дети, потерявшие обоих родителей (круглые сироты), или дети умершей одинокой матери (имевшей право на государственное пособие), пенсии, независимо от причины смерти кормильца, назначаются в размерах, установленных для семей, потерявших кормильца вследствие трудового увечья или профессионального заболевания.

Если оба умерших родителя были членами колхоза и дети имеют право на пенсию по случаю потери каждого из родителей, то пенсия исчисляется из общей суммы заработка обоих родителей.

Пенсия по случаю потери кормильца, независимо от причины смерти кормильца, назначаемая по настоящему Положению, на детей, не достигших 16 лет (учащихся — 18 лет), не может быть ниже 20 рублей в месяц в расчете на каждого ребенка (в пределах установленных максимальных размеров пенсий) [3].

43. Семьям умерших пенсионеров из числа членов колхозов пенсии назначаются соответственно по тем же нормам, как и семьям умерших членов колхозов. При этом семьям пенсионеров, получавших пенсию по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, пенсии назначаются, независимо от причины смерти пенсионера, в размерах, установленных для семей членов колхозов, умерших вследствие трудового увечья или профессионального заболевания.

---

[1] См. стр. 553.

[2] Пункты 40 и 41 — с изменениями, внесенными постановлениями Совета Министров СССР от 3 июня 1971 г. № 341 (СП СССР, 1971 г., № 11, ст. 84), от 21 ноября 1973 г. № 852 (СП СССР, 1973 г., № 25, ст. 143), от 6 июля 1978 г. № 584 (СП СССР, 1978 г., № 18, ст. 110), от 20 июня 1985 г. № 568 (СП СССР, 1985 г., № 19, ст. 90) и от 3 декабря 1987 г. № 1351 (СП СССР, 1988 г., № 4, ст. 11).

[3] Пункт 42 дополнен абзацем третьим постановлением Совета Министров СССР от 2 сентября 1981 г. № 866 (СП СССР, 1981 г., № 24, ст. 143).

44. Пенсии по случаю потери кормильца назначаются:

а) несовершеннолетним детям, братьям, сестрам и внукам — до достижения ими 16 лет (учащимися — 18 лет);

б) достигшим возраста: мужчинам — 60 лет, женщинам — 55 лет — пожизненно [1];

в) инвалидам, не достигшим возраста, указанного в подпункте «б» настоящего пункта, — на все время инвалидности I или II группы.

При наступлении обстоятельств, влекущих изменение размера пенсии или прекращение выплаты пенсии членам семьи, изменение размера пенсии или прекращение выплаты ее производится с первого числа месяца, следующего за тем месяцем, в котором наступили эти обстоятельства [2].

45. На всех членов семьи, имеющих право на пенсию, назначается одна общая пенсия.

По требованию каждого члена семьи его доля пенсии выделяется (путем деления пенсии по числу членов семьи с соблюдением условия абзаца третьего пункта 42 настоящего Положения) и выплачивается ему отдельно [3].

Выделение доли пенсии производится с первого числа месяца, следующего за тем месяцем, в котором поступило заявление о разделе пенсии [4].

46. При изменении числа членов семьи, обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца (например, при достижении детьми 16 лет (учащимися — 18), при восстановлении трудоспособности члена семьи, который ранее был инвалидом I или II группы), пенсия пересматривается по числу членов семьи, имеющих право на пенсию.

Такой же пересмотр пенсии производится и в тех случаях, когда выплата пенсии одному из членов семьи приостанавливается (например, при помещении ребенка в детский дом) или возобновляется по миновании обстоятельств, вызвавших приостановку.

47. На членов семьи, которые являются инвалидами, соответственно распространяются правила, изложенные в пунктах 14, 15, 26, 27 (абзац 2), 28, 29 и 30 настоящего Положения.

## V. ИСЧИСЛЕНИЕ СТАЖА

48. В стаж работы, дающий право на пенсию по настоящему Положению, засчитывается всякая работа в общественном хозяйстве колхоза в качестве члена колхоза, независимо от характера и продолжительности работы и длительности перерывов.

В частности, в стаж засчитывается:

а) работа в общественном хозяйстве других колхозов до вступления в члены данного колхоза; б) работа в качестве членов промколхозов; в) работа в качестве членов сельскохозяйственных коммун, товариществ по совместной обработке земли и рыбопромысловых товариществ.

Членам колхозов, которые вступили в колхозы в первые годы коллективизации, но вследствие старости или инвалидности прекратили работу в колхозе, не имея стажа работы, необходимого для назначения пенсии,

---

[1] Подпункт «б» пункта 44 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1020 (СП СССР, 1967 г., № 29, ст. 200).

[2] Пункт 44 дополнен абзацем постановлением Совета Министров СССР от 9 апреля 1969 г. № 264 (СП СССР, 1969 г., № 10, ст. 59).

[3] Абзац второй пункта 45 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 2 сентября 1981 г. № 866 (СП СССР, 1981 г., № 24, ст. 143).

[4] Пункт 45 дополнен абзацем постановлением Совета Министров СССР от 9 апреля 1969 г. № 264 (СП СССР, 1969 г., № 10, ст. 59).

в стаж засчитывается также время пребывания в колхозе после достижения престарелого возраста или наступления инвалидности.

Правлениям колхозов и комиссиям по назначению пенсий и пособий колхозникам (пункт 69) предоставляется право не засчитывать в стаж работы, необходимый для назначения пенсии, периоды, когда по имеющимся в колхозе документам колхозник без уважительных причин систематически не выходил на работу, уклонялся от общественного труда.

При исчислении стажа работы, дающего право на пенсию, за период после 1965 года исключаются те годы, в которые член колхоза не выработал без уважительных причин установленного минимума трудодней (человеко-дней, рабочих дней по добыче рыбы) или не имел установленного минимума выходов на работу.

49. Членам колхозов, которые работали в колхозе до временной оккупации неприятелем соответствующей части территории СССР в период Великой Отечественной войны, пребывание на оккупированной неприятелем территории СССР или других государств, а также на территории государств, находившихся в состоянии войны с СССР, засчитывается в стаж работы, кроме случаев, когда они в указанный период совершили преступление против Родины.

50. Кроме работы в качестве члена колхоза, в стаж работы засчитываются также работа в качестве рабочего или служащего, служба в составе Вооруженных Сил СССР и пребывание в партизанских отрядах, а также другие периоды, подлежащие зачету в стаж работы при назначении пенсии по Закону о государственных пенсиях.

51. Доказательством стажа работы могут служить:

а) в отношении работы в колхозе — трудовые книжки колхозников и справки, выданные правлениями колхозов на основании имеющихся документов, а также справки архивных учреждений;

б) в отношении работы в качестве рабочего или служащего и иной деятельности, подлежащей зачету в трудовой стаж (пункт 50),— документы, предусмотренные Положением о порядке назначения и выплаты государственных пенсий, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 3 августа 1972 г. № 590 [1,2].

52. При отсутствии документов об имеющемся стаже работы в колхозе до 1965 года и невозможности получения их ввиду отсутствия архивных данных стаж устанавливается на основании показаний двух или более свидетелей колхозными советами социального обеспечения. Стаж работы в колхозе за время, начиная с 1965 года, устанавливается на основании показаний свидетелей в исключительных случаях, если документы о стаже не сохранились в связи со стихийными бедствиями (пожар, наводнение и др.).

При установлении стажа работы на основании показаний свидетелей необходимо, чтобы свидетели знали заявителя по совместной с ним работе в колхозе.

По просьбе члена колхоза колхозный совет социального обеспечения может установить стаж, не подтвержденный документами, на основании показаний свидетелей также и до наступления условий, дающих право на пенсию (например, до достижения возраста, необходимого для назначения пенсии по старости).

Решение колхозного совета социального обеспечения об установлении стажа работы на основании показаний свидетелей утверждается правлением колхоза.

---

[1] См. стр. 553.

[2] Подпункт «б» пункта 51 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 3 августа 1972 г. № 593 (СП СССР, 1972 г., № 17, ст. 87).

## VI. ИСЧИСЛЕНИЕ ПЕНСИЙ

53. Пенсии исчисляются из среднемесячного фактического заработка за работу в колхозе за любые 5 лет подряд (по выбору обратившегося за пенсией) из последних 10 лет перед годом обращения за пенсией (при назначении пенсии по случаю потери кормильца — из последних 10 лет перед годом смерти кормильца).

Среднемесячный заработок за 5 лет определяется путем деления общей суммы заработка за работу в общественном хозяйстве колхоза в течение 5 календарных лет на шестьдесят.

Время службы в составе Вооруженных Сил СССР не включается в указанный выше 10-летний срок и не считается перерывом в 5-летнем периоде, за который определяется среднемесячный заработок.

По желанию обратившегося за пенсией время получения пенсии по инвалидности не включается в 10-летний срок и не считается перерывом в 5-летнем периоде [1].

54. Если обратившийся за назначением пенсии состоит членом колхоза менее 5 календарных лет, то пенсия исчисляется из среднемесячного фактического заработка за все полные календарные годы пребывания в колхозе, а если он состоит членом колхоза менее одного календарного года, то пенсия исчисляется из заработка за число месяцев, в течение которых он состоит членом колхоза. При этом среднемесячный заработок определяется путем деления общего заработка за соответствующий период на число месяцев этого периода. В таком же порядке исчисляется среднемесячный заработок умершего члена колхоза при назначении пенсии по случаю потери кормильца.

55. В заработок, из которого исчисляются пенсии по настоящему Положению, включается оплата во всех ее видах за работу в общественном хозяйстве колхоза по имеющимся в колхозе документам. При этом натуральная оплата учитывается по государственным розничным ценам того периода, когда производилась оплата труда.

В указанный заработок включается также заработная плата, полученная колхозником за работу, по направлению колхоза, в межколхозной организации, участником которой является колхоз, и за работу, по направлению колхоза, в государственных организациях, выполняющих работу для колхоза [2].

56. Пенсионерам из числа членов колхозов, проработавшим в колхозе после назначения пенсии не менее 2 лет с более высоким заработком, чем тот, из которого была исчислена пенсия, устанавливается по заявлению пенсионера новый размер пенсии, исходя из этого, более высокого заработка.

Для определения нового размера пенсии учитывается среднемесячный фактический заработок за соответствующие 2 года, который определяется путем деления заработка за 2 календарных года на двадцать четыре.

В случае дальнейшего роста заработка пенсионера производится по его заявлению через каждые 2 года работы с более высоким заработком соответствующий новый перерасчет пенсии.

57. При исчислении среднемесячного заработка и при определении размеров пенсии дробные части копеек округляются до целой копейки, при этом менее полкопейки не учитывается, а полкопейки и более округляются до одной копейки.

---

[1] Пункт 53 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1020 (СП СССР, 1967 г., № 29, ст. 200).

[2] Пункт 55 дополнен абзацем постановлением Совета Министров СССР от 3 июня 1971 г. № 341 (СП СССР, 1971 г., № 11, ст. 84).

## VII. ОБРАЩЕНИЕ ЗА НАЗНАЧЕНИЕМ ПЕНСИИ

58. Заявление о назначении пенсии подается в правление колхоза.

Правление колхоза и колхозный совет социального обеспечения оформляют необходимые документы о стаже работы и заработке члена колхоза, обратившегося за пенсией, и вместе с поданным заявлением и своим представлением направляют их в комиссию по назначению пенсий и пособий колхозникам (пункт 69).

59. В представлении указываются:

а) наименование колхоза;

б) фамилия, имя и отчество заявителя;

в) год рождения заявителя;

г) дата вступления в колхоз и стаж работы в колхозе.

В тех случаях, когда по решению правления колхоза определенные периоды не засчитываются в стаж (пункт 48), в представлении указываются причины, по которым эти периоды исключаются из стажа работы в колхозе.

В представлении о назначении пенсии по случаю потери кормильца, кроме того, указываются нетрудоспособные члены семьи, находившиеся на иждивении умершего колхозника (пункты 31, 32, 35, 36).

60. В тех случаях, когда член колхоза не согласен с решением правления колхоза и колхозного совета социального обеспечения об отказе в представлении его к назначению пенсии, он может подать заявление о назначении пенсии непосредственно в комиссию по назначению пенсий и пособий колхозникам. Правление колхоза и колхозный совет социального обеспечения обязаны дать в этих случаях заключение с указанием причин, по которым члену колхоза отказано в представлении его к назначению пенсии, а также сведений, включаемых в представление (пункт 59).

61. К представлению о назначении пенсии по старости члену колхоза должны быть приложены:

а) заявление члена колхоза о назначении пенсии;

б) документы о возрасте и месте жительства (копия свидетельства о рождении, выписка из паспорта, справка сельского Совета и др.);

в) документы, удостоверяющие стаж работы (пункт 51);

г) справка о заработке.

При назначении пенсий по старости членам колхозов — инвалидам из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, кроме того, отдел социального обеспечения прилагает полученную им от врачебно-трудовой экспертной комиссии (ВТЭК) выписку из акта освидетельствования [1].

---

[1] Пункт 61 дополнен абзацем постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1020 (СП СССР, 1967 г., № 29, ст. 200).

62. К представлению о назначении пенсии по инвалидности должны быть приложены:

а) заявление члена колхоза о назначении пенсии;

б) документы о возрасте и месте жительства (копия свидетельства о рождении, выписка из паспорта, справка сельского Совета и др.);

в) документы, удостоверяющие стаж работы (пункт 51);

г) справка о заработке.

Отдел социального обеспечения прилагает к представлению выписку из акта освидетельствования во врачебно-трудовой экспертной комиссии (ВТЭК), полученную отделом от ВТЭК.

Если инвалидность наступила вследствие трудового увечья, то представляется также акт (или другой официальный документ) о несчастном случае.

63. К представлению о назначении пенсии по случаю потери кормильца должны быть приложены:

а) заявление о назначении пенсии;

б) свидетельство органа записи актов гражданского состояния (ЗАГС) о смерти кормильца семьи (или документ, удостоверяющий его безвестное отсутствие);

в) документ о возрасте кормильца семьи (если возраст не указан в свидетельстве о смерти);

г) документы, удостоверяющие стаж работы кормильца;

д) справка о заработке кормильца;

е) справка сельского Совета (или другие документы) о составе членов семьи кормильца, находившихся на его иждивении (пункт 65);

ж) справка сельского Совета (или другой документ) о месте жительства;

з) в необходимых случаях справки учебных заведений о том, что члены семьи в возрасте от 16 до 18 лет являются учащимися.

Отдел социального обеспечения прилагает к представлению полученные им от врачебно-трудовой экспертной комиссии (ВТЭК) выписки из актов освидетельствования во ВТЭК тех взрослых членов семьи, которым право на пенсию по случаю потери кормильца предоставляется вследствие их инвалидности I или II группы.

Если смерть кормильца наступила вследствие трудового увечья, то представляется также акт (или другой официальный документ) о несчастном случае.

К представлению о назначении пенсии семье умершего пенсионера из числа членов колхоза должны быть приложены документы, указанные в подпунктах «б» и «е» настоящего пункта, а в необходимых случаях также и документы, указанные в подпункте «з» этого пункта. Заработок пенсионера определяется по документам, имеющимся в его пенсионном деле.

Если пенсионер имел право на перерасчет пенсии в порядке пункта 56 настоящего Положения, но не обратился за таким перерасчетом, то представляется соответствующая справка о заработке пенсионера после назначения ему пенсии.

64. К заявлению о назначении пенсии, поданному непосредственно в комиссию по назначению пенсий и пособий колхозникам, должны быть приложены документы, указанные соответственно в пунктах 61, 62 и 63 настоящего Положения.

65. В справке сельского Совета (или в других документах) о составе

членов семьи кормильца, находившихся на его иждивении, должны быть указаны: фамилия, имя, отчество, год и месяц рождения и родственное отношение к кормильцу каждого из этих членов семьи с указанием, что они находились на иждивении умершего кормильца.

В отношении членов семьи, которые проживают в городах и поселках городского типа в домах, принадлежащих отдельным гражданам, указанная выше справка выдается владельцем дома и должна быть подтверждена актом обследования, составленным представителем районного (городского) отдела социального обеспечения с участием представителя уличного комитета и ответственного по дому.

Факт нахождения на иждивении, при отсутствии соответствующих документов и невозможности их восстановления, может устанавливаться определением суда.

Брачные отношения должны быть удостоверены свидетельством о браке или определением суда (в установленных случаях).

66. Документы, необходимые для назначения пенсий, могут быть представлены как в подлинниках, так и в копиях, засвидетельствованных в нотариальном порядке или районным (городским) отделом социального обеспечения.

Документы о стаже работы в колхозе представляются в подлинниках. Если доказательством стажа работы служат свидетельские показания, то представляется также протокол заседания колхозного совета социального обеспечения с решением об установлении стажа работы по свидетельским показаниям, утвержденным правлением колхоза.

67. Если в представленном документе указан только год рождения, без обозначения месяца, то за дату рождения принимается первое июля данного года.

В тех случаях, когда в документе о стаже указаны только годы, без обозначения точных дат (например, «с 1930 года по 1933 год»), за дату принимается первое июля соответствующего года.

Если в документе о времени рождения или о стаже указан только год и месяц, без обозначения точной даты, то датой считается 15-е число соответствующего месяца.

68. Комиссия по назначению пенсий и пособий колхозникам, принявшая представление или заявление о назначении пенсии, выдает расписку в приеме представления или заявления и приложенных к нему документов с указанием даты приема представления либо заявления.

Днем обращения за пенсией считается день приема представления или заявления (пункт 60) со всеми необходимыми документами.

Если представление или заявление о назначении пенсии пересылается по почте и при этом представляются также все необходимые документы, то днем обращения за пенсией считается дата, указанная в почтовом штемпеле места отправления представления или заявления.

В тех случаях, когда к представлению или заявлению приложены не все необходимые документы, комиссия по назначению пенсий и пособий колхозникам сообщает правлению колхоза (либо в соответствующих случаях заявителю), какие документы оно должно представить дополнительно. Если они будут представлены не позднее 3 месяцев со дня получения извещения о необходимости представления дополнительных документов, то днем обращения за пенсией считается день приема представления или заявления о назначении пенсии или дата, указанная в почтовом штемпеле места отправления представления или заявления.

По поступлении всех необходимых для назначения пенсий документов отдел социального обеспечения подготавливает материалы к рассмотрению их комиссией по назначению пенсий и пособий колхозникам.

## VIII. НАЗНАЧЕНИЕ ПЕНСИЙ

69. Пенсии назначаются комиссиями по назначению пенсий и пособий колхозникам по совместным представлениям правлений колхозов и колхозных советов социального обеспечения или по заявлениям колхозников с заключением правления колхоза и колхозного совета социального обеспечения (пункт 60).

70. Представления или заявления о назначении пенсии рассматриваются комиссиями по назначению пенсий и пособий колхозникам не позднее 10 дней после поступления представления или заявления со всеми необходимыми документами или после поступления дополнительных документов (пункт 68).

71. В случае отказа в пенсии комиссия по назначению пенсий и пособий колхозникам не позднее 5 дней после вынесения соответствующего решения выдает или посылает правлению колхоза или заявителю извещение об отказе в пенсии с указанием причины отказа и порядка обжалования и одновременно возвращает все документы.

72. Решение комиссии по назначению пенсий и пособий колхозникам может быть обжаловано в районный совет социального обеспечения колхозников. Решение районного совета социального обеспечения колхозников является окончательным.

Жалобы по пенсионным делам не подлежат рассмотрению судебных органов.

73. Пенсии назначаются со дня обращения за пенсией (пункт 68).

74. Перерасчет назначенной пенсии производится отделом социального обеспечения со следующих сроков:

при возникновении права на повышение пенсии — с первого числа месяца, в котором пенсионер обратился за перерасчетом пенсии, если соответствующее заявление со всеми необходимыми документами подано им до 15-го числа включительно, и с первого числа следующего месяца, если заявление со всеми необходимыми документами подано им после 15-го числа;

при наступлении обстоятельств, влекущих уменьшение пенсии,— с первого числа месяца, в котором наступили эти обстоятельства, если они имели место до 15-го числа включительно, и с первого числа следующего месяца, если они имели место после 15-го числа.

В случаях, перечисленных в пунктах 27 и 44 настоящего Положения, перерасчет пенсии производится со сроков, указанных в этих пунктах [1].

75. Перевод с одной пенсии на другую по настоящему Положению (например, с пенсии по инвалидности на пенсию по старости) производится по решению комиссии по назначению пенсий и пособий колхозникам.

Перевод производится со дня подачи соответствующего заявления со всеми необходимыми документами (если их нет в пенсионном деле).

При этом пенсия исчисляется по желанию пенсионера либо из заработка, из которого была назначена или впоследствии пересчитана ранее выплачивавшаяся пенсия (по документам, имеющимся в пенсионном деле), либо из заработка перед обращением за переводом на новую пенсию, определяемого по правилам пункта 53 настоящего Положения.

76. Документы, на основании которых назначена пенсия, а также выписка из протокола заседания комиссии по назначению пенсий и пособий колхозникам с решением о назначении пенсии хранятся в отдельном пенсионном деле на каждого пенсионера.

---

[1] Пункт 74 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 9 апреля 1969 г. № 264 (СП СССР, 1969 г., № 10, ст. 59).

Пенсионные дела находятся в районных (городских) отделах социального обеспечения по месту жительства пенсионера, а там, где нет этих отделов,— в исполнительных комитетах районных (городских) Советов народных депутатов.

77. Пенсионерам выдается «Пенсионное удостоверение».

Формы пенсионных удостоверений устанавливаются министерствами социального обеспечения союзных республик.

## IX. ВЫПЛАТА ПЕНСИЙ

78. Пенсии, назначенные в соответствии с настоящим Положением, выплачиваются районными (городскими) отделами социального обеспечения по месту жительства пенсионера через органы связи в порядке, установленном для неработающих пенсионеров из числа рабочих и служащих. В тех районах (городах), где не имеется отдела социального обеспечения, пенсии указанным пенсионерам выплачиваются исполнительными комитетами районных (городских) Советов народных депутатов.

79. Пенсии, назначенные в соответствии с настоящим Положением, выплачиваются полностью независимо от доходов, получаемых пенсионером в колхозе, или заработка — в государственном предприятии сельского хозяйства. Пенсионерам, работающим в качестве рабочих и служащих (кроме работающих в колхозах или на государственных предприятиях сельского хозяйства), а также пенсионерам, являющимся лицами свободных профессий, пенсии не выплачиваются [1].

80. Выплата пенсий отделами социального обеспечения производится ежемесячно в установленные ими сроки, но не позднее 5 числа месяца, следующего за тем, за который выплачивается пенсия.

Доставка и пересылка пенсий производятся за счет средств централизованного союзного фонда социального обеспечения колхозников.

81. Пенсия по доверенности выплачивается не более 3 месяцев подряд.

Доверенность должна быть удостоверена в нотариальном порядке либо правлением колхоза, либо домоуправлением (жилищно-эксплуатационной конторой) по месту жительства пенсионера, либо стационарным лечебным учреждением, в котором пенсионер находится на излечении. Доверенность удостоверяется подписью ответственного лица и печатью учреждения.

82. При переезде пенсионера на постоянное место жительства в другой район (город) выплата пенсии продолжается в этом районе (городе) по получении пенсионного дела соответствующим органом социального обеспечения по новому месту жительства пенсионера. Выплата пенсии возобновляется с того времени, с какого выплата была прекращена по прежнему месту жительства пенсионера.

Порядок снятия пенсионеров с учета по прежнему месту жительства и приема на учет в новом месте жительства и порядок пересылки их пенсионных дел устанавливаются министерствами социального обеспечения союзных республик.

83. Начисленные суммы пенсий, не востребованные пенсионером своевременно, выплачиваются за прошлое время не более чем за один год перед обращением за получением пенсии.

Суммы пенсии, не полученные своевременно по вине органа, назначающего или выплачивающего пенсию, выплачиваются за прошлое время без ограничения каким-либо сроком.

---

[1] Пункт 79 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 3 апреля 1987 г. № 402 (СП СССР, 1987 г., № 28, ст. 98).

См. сноску на стр. 616.

В указанных выше случаях сумма пенсии, причитающаяся не более чем за 12 месяцев, выплачивается единовременно, а в остальной части выплачивается ежемесячно равными долями, не превышающими месячной пенсии.

84. Пенсионерам, проживающим в домах для престарелых и инвалидов, в том числе в колхозных (межколхозных) домах для престарелых и инвалидов, выплачивается 10 процентов назначенной пенсии, но не менее 5 рублей в месяц.

Остальная часть пенсии, причитающаяся пенсионерам, проживающим в колхозных (межколхозных) домах для престарелых и инвалидов, перечисляется в кассу колхоза для возмещения расходов на содержание пенсионеров в домах для престарелых и инвалидов [1].

85. За время пребывания пенсионера, имеющего на своем иждивении нетрудоспособных членов семьи (пункты 31 и 32), в стационарном лечебном учреждении (в больнице, клинике, госпитале и т. д.) пенсия выплачивается на общих основаниях. Одиноким пенсионерам пенсия в случае пребывания в стационарном лечебном учреждении выплачивается не более 3 месяцев подряд.

Пенсионерам, находящимся в лепрозориях, пенсия выплачивается полностью.

86. В случае лишения пенсионера свободы по суду выплата назначенной пенсии приостанавливается. После освобождения пенсионера из места заключения по отбытии наказания выплата назначенной пенсии возобновляется за время со дня обращения за получением пенсии.

87. Удержания из пенсий могут производиться:

а) на основании судебных решений, определений, постановлений и приговоров (в части имущественных взысканий), исполнительных надписей нотариальных контор и других решений и постановлений, исполнение которых в соответствии с законодательством Союза ССР и союзных республик производится в порядке, установленном для исполнения судебных решений;

б) на основании решений комиссий по назначению пенсий и пособий колхозникам для взыскания сумм пенсий, излишне выплаченных пенсионеру вследствие злоупотребления с его стороны (например, в результате представления документов с заведомо неправильными сведениями, сокрытия заработка или другого дохода, непредставления сведений об изменениях в составе членов семьи).

Никакие другие удержания из пенсий, кроме указанных выше, не допускаются.

Размер удержаний из пенсии исчисляется из суммы, причитающейся пенсионеру к выплате.

Из пенсии может быть удержано не свыше 50 процентов пенсии: на содержание членов семьи (алименты), на возмещение ущерба от хищений имущества государственных учреждений и предприятий, колхозов и иных кооперативных и общественных организаций, на возмещение вреда, причиненного увечьем или другим повреждением здоровья, а также смертью кормильца, на возврат переполученных сумм заработной платы в предусмотренных законом случаях.

По всем остальным видам взысканий может быть удержано не свыше 20 процентов пенсии.

---

[1] Пункт 84 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 3 июня 1971 г. № 341 (СП СССР, 1971 г., № 11, ст. 84).

Удержания на основании решений комиссий по назначению пенсий и пособий колхозникам производятся в размере не свыше 20 процентов сверх удержаний по другим основаниям.

Во всех случаях обращения взысканий на пенсию за пенсионером сохраняется не менее 50 процентов причитающейся пенсии. При этом за неработающим пенсионером сохраняется пенсия в размере не менее 10 рублей в месяц.

В случае прекращения выплаты пенсии (например, вследствие восстановления трудоспособности) до полного погашения задолженности по излишне выплаченным суммам пенсии, удерживаемым на основании решений комиссий по назначению пенсий и пособий колхозникам, оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке.

88. Суммы пенсий, причитавшиеся пенсионеру и оставшиеся недополученными в связи с его смертью, не включаются в состав наследства и выплачиваются тем членам его семьи, которые относятся к кругу лиц, обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца (пункты 31, 35 и 36).

При обращении нескольких членов семьи причитающаяся им сумма пенсии делится между ними поровну.

Указанные выше суммы выплачиваются, если обращение за ними последовало не позднее 6 месяцев после смерти пенсионера.

## ПОЛОЖЕНИЕ
## О ПОРЯДКЕ ПЕРЕДАЧИ СОВХОЗАМ ЗЕМЕЛЬ И ОБЩЕСТВЕННОГО ИМУЩЕСТВА КОЛХОЗОВ ПРИ ПРЕОБРАЗОВАНИИ ИХ В СОВХОЗЫ И О ПОРЯДКЕ РАСЧЕТОВ С КОЛХОЗНИКАМИ [1]

УТВЕРЖДЕНО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР И ЦК КПСС
от 3 мая 1957 г. № 495

4. Колхозникам, перешедшим на постоянную работу в совхоз, засчитываются в трудовой стаж время их непрерывной работы в колхозе, начиная с 1939 года, служба в рядах Советской Армии, Военно-Морском флоте, внутренних и пограничных войсках, а также работа на выборных должностях или по оргнабору в промышленности и на строительстве, за исключением тех лет работы в колхозе, когда они не выработали (по имеющимся в колхозе документам) обязательного минимума трудодней без уважительных причин.

---

[1] Пункты 1—3, 5—18 признаны утратившими силу постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 13 января 1989 г. № 27 (СП СССР, 1989 г., № 9, ст. 27).

Трудовой стаж устанавливается комиссией в составе представителей администрации совхоза, профсоюзной организации и председателя или секретаря сельского Совета[1].

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О КОМИССИИ ПО НАЗНАЧЕНИЮ ПЕНСИЙ И ПОСОБИЙ КОЛХОЗНИКАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 6 ноября 1964 г. № 920
(СП СССР, 1964 г., № 22, ст. 138)

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

Утвердить прилагаемое Положение о комиссии по назначению пенсий и пособий колхозникам.

*УТВЕРЖДЕНО*
*постановлением Совета Министров СССР*
*от 6 ноября 1964 г. № 920*

## П О Л О Ж Е Н И Е О КОМИССИИ ПО НАЗНАЧЕНИЮ ПЕНСИЙ И ПОСОБИЙ КОЛХОЗНИКАМ

1. Комиссия по назначению пенсий и пособий колхозникам образуется районным советом социального обеспечения колхозников на срок 2 года в составе члена районного совета социального обеспечения колхозников (председатель комиссии), представителей районного отдела социального обеспечения и районного финансового отдела.

[1] Порядок исчисления трудового стажа, установленный пунктом 4, распространен: постановлением Совета Министров СССР от 7 марта 1958 г. № 262 — на бывших членов колхозов, перешедших в связи с прекращением деятельности колхозов на постоянную работу в подсобные сельские хозяйства или в другие государственные предприятия и организации, которым переданы земли этих колхозов; постановлением Совета Министров СССР от 3 июня 1963 г. № 609 — на бывших членов колхозов, перешедших в связи с прекращением деятельности колхозов на постоянную работу в промысловые хозяйства потребительской кооперации, расположенные на Севере, Урале, Дальнем Востоке и в Сибири, которым переданы земли и общественное имущество колхозов; постановлением Совета Министров СССР от 9 мая 1964 г. № 399— на бывших членов колхозов — почтальонов, перешедших в связи с преобразованием колхозов в совхозы или в связи с прекращением деятельности колхозов и передачей их земель государственным предприятиям и организациям на постоянную работу в отделения связи в качестве почтальонов; постановлением Совета Министров СССР от 6 августа 1965 г. № 605 — на бывших членов колхозов, перешедших на постоянную работу в совхозы в связи с переселением из горных районов.

Постановлением Совета Министров СССР от 13 мая 1976 г. № 323 (СП СССР, 1976 г., № 9, ст. 43) установлено, что бывшим членам колхозов, перешедшим на постоянную работу в межколхозные, государственно-колхозные и другие межхозяйственные предприятия и организации ввиду передачи этим предприятиям и организациям земель или имущества колхозов и прекращением в связи с этим деятельности колхозов либо их производственных подразделений, в которых эти лица были заняты, в трудовой стаж для назначения пенсии в соответствии с Законом о государственных пенсиях засчитывается время работы в колхозе в порядке, предусмотренном пунктом 4.

В районе, где нет отдела социального обеспечения, в состав комиссии по назначению пенсий и пособий колхозникам входит заместитель председателя или секретарь исполнительного комитета районного Совета народных депутатов.

2. Комиссия по назначению пенсий и пособий колхозникам в своей деятельности руководствуется Законом о пенсиях и пособиях членам колхозов [1], Положением о порядке назначения и выплаты пенсий членам колхозов [2], Положением о порядке назначения и выплаты пособий по беременности и родам женщинам — членам колхозов [3], Положением о централизованном союзном фонде социального обеспечения колхозников [4], Положением о советах социального обеспечения колхозников [5], настоящим Положением и другими законодательными актами.

3. Комиссия по назначению пенсий и пособий колхозникам:

а) назначает членам колхозов пенсии по старости и по инвалидности, а нетрудоспособным членам семей умерших колхозников — пенсии по случаю потери кормильца;

б) назначает женщинам — членам колхозов пособия по беременности и родам;

в) переводит пенсионеров с одной пенсии на другую в соответствии с Законом о пенсиях и пособиях членам колхозов [1];

г) принимает решения по вопросам выплаты или перерасчета пенсии при несогласии пенсионера с распоряжением заведующего районным отделом социального обеспечения;

д) пересматривает решения о назначении пенсий и пособий или их размерах в случае представления районным отделом социального обеспечения материалов об ошибочности ранее принятого решения; выносит решения об удержании сумм пенсий и пособий, излишне выплаченных членам колхоза вследствие злоупотребления с их стороны, а также сумм пособий, излишне выплаченных вследствие счетной (арифметической) ошибки.

4. Вопросы назначения пенсий и пособий решаются комиссией по назначению пенсий и пособий колхозникам в 10-дневный срок после поступления совместного представления или заключения правления колхоза и колхозного совета социального обеспечения колхозников, а в случаях истребования дополнительных документов — в 10-дневный срок после их получения.

5. Комиссия по назначению пенсий и пособий колхозникам правомочна принимать решения в полном составе.

При рассмотрении вопроса о назначении пенсий или пособий колхозникам в работе комиссии принимает участие с правом решающего голоса представитель соответствующего колхоза.

6. Решения комиссии по назначению пенсий и пособий колхозникам принимаются большинством голосов. В случае равенства голосов принимается решение о назначении пенсии или пособия, которое подлежит исполнению после утверждения районным советом социального обеспечения колхозников.

7. В решении комиссии по назначению пенсий и пособий колхозникам указывается лицо (лица), которому назначена пенсия или пособие, вид назначенной пенсии или пособия, срок, на который они назначены, и их размеры.

---

[1] См. стр. 616.
[2] См. стр. 622.
[3] См. стр. 701.
[4] См. стр. 526.
[5] См. стр. 642.

При отказе в назначении пенсии или пособия в решении комиссии указываются мотивы отказа и порядок обжалования.

8. Решение комиссии по назначению пенсий и пособий колхозникам может быть обжаловано в районный совет социального обеспечения колхозников, постановление которого является окончательным.

В случае отмены районным советом социального обеспечения колхозников решения комиссии по назначению пенсий и пособий колхозникам комиссия вновь рассматривает все материалы с учетом указаний районного совета социального обеспечения колхозников и выносит новое решение.

9. Решения комиссии по назначению пенсий и пособий колхозникам вместе с материалами, послужившими основанием для их вынесения, передаются районному отделу социального обеспечения для исполнения.

10. Комиссия по назначению пенсий и пособий колхозникам имеет право:

а) запрашивать у колхозов, архивных органов и других организаций документы, необходимые для назначения пенсии или пособия и для решения иных вопросов, отнесенных к ведению комиссии;

б) поручать районному отделу социального обеспечения проводить проверки правильности представленных документов и выяснять обстоятельства, от которых зависит решение вопроса о назначении пенсии или пособия либо о пересмотре ранее принятого решения.

11. Подготовка материалов для назначения пенсий и пособий членам колхозов к рассмотрению комиссиями по назначению пенсий и пособий колхозникам, а также ведение делопроизводства комиссий, снабжение канцелярскими принадлежностями их и т. п. производятся районными отделами социального обеспечения.

12. На время работы в комиссии по назначению пенсий и пособий колхозникам председатель комиссии из числа членов колхоза может освобождаться от основной работы и ему выплачивается заработная плата в размере его среднего заработка за счет средств централизованного союзного фонда социального обеспечения колхозников.

13. В случае выбытия или временного отсутствия председателя или членов комиссии по назначению пенсий и пособий колхозникам временное исполнение обязанностей председателя комиссии может возлагаться районным советом социального обеспечения колхозников на одного из членов районного совета социального обеспечения колхозников, а обязанностей члена комиссии — соответственно заведующим районным отделом социального обеспечения и заведующим районным финансовым отделом на одного из работников этих отделов.

14. Комиссия по назначению пенсий и пособий колхозникам пользуется штампом и печатью районного совета социального обеспечения колхозников.

# ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СОВЕТАХ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОЛХОЗНИКОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 6 ноября 1964 г. № 921
(СП СССР, 1964 г., № 22, ст. 139)

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение о советах социального обеспечения колхозников.

2. Рекомендовать колхозам сохранять средний заработок за колхозниками, являющимися членами районных, областных, краевых или республиканских советов социального обеспечения колхозников, за время выполнения ими своих обязанностей в этих советах, а также возмещать им расходы по командировкам.

*УТВЕРЖДЕНО*
*постановлением Совета Министров СССР*
*от 6 ноября 1964 г. № 921*

## П О Л О Ж Е Н И Е
## О СОВЕТАХ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОЛХОЗНИКОВ

### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Советы социального обеспечения колхозников создаются в колхозах (в том числе рыболовецких), районах, областях, краях, автономных и союзных республиках для разрешения вопросов, связанных с назначением и выплатой пенсий и пособий членам колхозов.

2. Советы социального обеспечения колхозников являются представительными органами колхозов, действуют на общественных началах и опираются в своей работе на широкий актив колхозников.

3. Советы социального обеспечения колхозников в своей деятельности руководствуются Законом о пенсиях и пособиях членам колхозов [1], Положением о порядке назначения и выплаты пенсий членам колхозов [2], Положением о порядке назначения и выплаты пособий по беременности и родам женщинам — членам колхозов [3], Положением о централизованном союзном фонде социального обеспечения колхозников [4], Положением о комиссии по назначению пенсий и пособий колхозникам [5], настоящим Положением и другими законодательными актами.

---

[1] См. стр. 616.
[2] См. стр. 622.
[3] См. стр. 701.
[4] См. стр. 526.
[5] См. стр. 639.

## КОЛХОЗНЫЙ СОВЕТ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОЛХОЗНИКОВ

4. Колхозный совет социального обеспечения колхозников избирается общим собранием колхозников (собранием уполномоченных) открытым голосованием в составе 5—11 человек на срок 3 года. Колхозный совет социального обеспечения колхозников избирает из своего состава председателя совета [1].

5. Колхозный совет социального обеспечения колхозников совместно с правлением колхоза:

а) подготовляет документы, необходимые для внесения представлений о назначении пенсий и пособий, запрашивает в соответствующих случаях эти документы у других колхозов, архивных органов и иных организаций;

б) вносит в комиссию по назначению пенсий и пособий колхозникам представления о назначении пенсий и пособий либо дает заключения по заявлениям о назначении пенсий и пособий;

в) уполномочивает представителей для участия в работе комиссии по назначению пенсий и пособий колхозникам.

6. Колхозный совет социального обеспечения колхозников, с последующим утверждением правлением колхоза:

а) устанавливает на основании свидетельских показаний стаж работы, необходимый для назначения пенсии, при отсутствии документов об имеющемся стаже работы в колхозе до 1965 года и невозможности получения их ввиду отсутствия архивных данных, а также в исключительных случаях устанавливает на основании свидетельских показаний стаж работы в колхозе за время, начиная с 1965 года, если документы о стаже не сохранились в связи со стихийными бедствиями (пожар, наводнение и др.);

б) решает вопрос об отсутствии источника средств к существованию, когда это является одним из условий для назначения пенсии по случаю потери кормильца.

7. Колхозный совет социального обеспечения колхозников:

а) проверяет правильность ведения в колхозе трудовых книжек и других документов, удостоверяющих стаж работы и заработок колхозников;

б) содействует правлению колхоза в привлечении неработающих пенсионеров, по их желанию, к работе в колхозе, следит за предоставлением инвалидам — членам колхозов работы в соответствии с рекомендацией врачебно-трудовой экспертной комиссии, ведет учет пенсионеров, а также учет колхозников, у которых в предстоящем году наступает возраст, необходимый для назначения пенсии по старости.

8. Подготовка представлений (заключений) о назначении пенсий и пособий производится колхозным советом социального обеспечения колхозников и правлением колхоза в 10-дневный срок со дня поступления заявления, а в случае истребования дополнительных документов или установления стажа работы на основании свидетельских показаний — в 10-дневный срок со дня получения документов для установления стажа.

## РАЙОННЫЙ СОВЕТ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОЛХОЗНИКОВ

9. Районный совет социального обеспечения колхозников образуется из представителей колхозов исполнительным комитетом районного Совета народных депутатов в составе 5—11 человек на срок 2 года. В состав рай-

---

[1] Пункт 4 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 25 ноября 1971 г. № 864 (СП СССР, 1971 г., № 20, ст. 146).

онного совета социального обеспечения колхозников с правом решающего голоса входят заведующий районным отделом социального обеспечения, заведующий районным финансовым отделом и начальник районного (межрайонного) производственного управления сельского хозяйства [1].

Представители колхозов в состав районного совета социального обеспечения колхозников выдвигаются правлениями соответствующих колхозов.

В районе, где нет отдела социального обеспечения, в состав районного совета социального обеспечения колхозников входит заместитель председателя или секретарь исполнительного комитета районного Совета народных депутатов.

10. Районный совет социального обеспечения колхозников:

а) руководит работой колхозных советов социального обеспечения колхозников, организует обмен опытом работы и оказывает им помощь;

б) определяет в установленном порядке с участием представителей соответствующих колхозов сумму отчислений в централизованный союзный фонд социального обеспечения колхозников по каждому колхозу;

в) образует комиссию по назначению пенсий и пособий колхозникам и руководит ее работой;

г) рассматривает жалобы на решения комиссии по назначению пенсий и пособий колхозникам и выносит по ним постановления, которые являются окончательными;

д) рассматривает представляемые на утверждение совета решения комиссии по назначению пенсий и пособий колхозникам в случае, когда за назначение пенсии или пособия голосовало два члена комиссии;

е) решает вопрос об ответственности правлений колхозов за оформление ими заведомо неправильных документов, по которым незаконно выплачены пенсии или пособия, а также о возмещении правлениями колхозов централизованному союзному фонду социального обеспечения колхозников сумм незаконно выплаченных пенсий или пособий;

ж) вносит предложения по дальнейшему улучшению социального обеспечения колхозников в областной, краевой или республиканский совет социального обеспечения колхозников.

## ОБЛАСТНОЙ, КРАЕВОЙ И РЕСПУБЛИКАНСКИЙ СОВЕТЫ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОЛХОЗНИКОВ

11. Областной, краевой и республиканский советы социального обеспечения колхозников образуются из представителей колхозов соответственно исполнительными комитетами областных и краевых Советов народных депутатов, Советами Министров автономных и союзных республик в составе 5—11 человек на срок 4 года. В состав областного, краевого совета социального обеспечения колхозников с правом решающего голоса входят заведующий областным, краевым отделом социального обеспечения, заведующий областным, краевым финансовым отделом и начальник областного, краевого управления сельского хозяйства; в состав республиканского совета социального обеспечения колхозников входят соответственно министр социального обеспечения, министр финансов и министр сельского хозяйства автономной или союзной республики [1].

---

[1] Абзац первый пункта 9 и абзац первый пункта 11 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 17 января 1969 г. № 47 (СП СССР, 1969 г., № 3, ст. 19).

Представители колхозов в состав областного, краевого и республиканского советов социального обеспечения колхозников выдвигаются правлениями соответствующих колхозов.

12. Областной, краевой и республиканский советы социального обеспечения колхозников:

а) руководят работой советов социального обеспечения колхозников на территории области, края, республики, организуют обмен опытом работы и оказывают им помощь;

б) осуществляют контроль за правильностью назначения и выплаты пенсий и пособий колхозникам, за правильностью отчисления средств в централизованный союзный фонд социального обеспечения колхозников, а также за правильностью расходования этих средств;

в) вносят предложения по дальнейшему улучшению социального обеспечения колхозников в совет социального обеспечения колхозников союзной республики, а совет социального обеспечения колхозников союзной республики — в Совет Министров союзной республики.

## ПОРЯДОК ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТОВ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОЛХОЗНИКОВ

13. Советы социального обеспечения колхозников правомочны принимать решения, если в заседании совета участвует не менее половины членов совета. Решения совета принимаются большинством голосов присутствующих.

14. Подготовка материалов для рассмотрения районным, областным, краевым или республиканским советами социального обеспечения колхозников производится соответственно:

по вопросам, связанным с назначением и выплатой пенсий и пособий,— районным, областным, краевым отделом социального обеспечения, министерством социального обеспечения автономной или союзной республики совместно с районным (межрайонным) производственным, областным, краевым управлением сельского хозяйства, министерством сельского хозяйства автономной или союзной республики;

по вопросам, связанным с образованием и использованием централизованного союзного фонда социального обеспечения колхозников,— районным, областным, краевым финансовым отделом, министерством финансов автономной или союзной республики совместно с районным (межрайонным) производственным, областным, краевым управлением сельского хозяйства, министерством сельского хозяйства автономной или союзной республики[1].

15. Ведение делопроизводства колхозных советов социального обеспечения колхозников, снабжение канцелярскими принадлежностями их и т. п. осуществляются правлениями колхозов.

Ведение делопроизводства районных, областных, краевых и республиканских советов социального обеспечения колхозников производится соответствующими отделами и министерствами социального обеспечения.

---

[1] Пункт 14 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 17 января 1969 г. № 47 (СП СССР, 1969 г., № 3, ст. 19).

Снабжение районных, областных, краевых и республиканских советов социального обеспечения колхозников необходимым инвентарем, канцелярскими принадлежностями и т. п. производится соответственно исполнительными комитетами Советов народных депутатов, Советами Министров автономных и союзных республик.

16. Районный, областной, краевой и республиканский советы социального обеспечения колхозников имеют штамп и печать со своим наименованием.

Колхозные советы социального обеспечения колхозников в необходимых случаях пользуются штампом и печатью соответствующего колхоза.

## 3. ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ РАБОТНИКАМ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ

# О ПЕНСИЯХ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ РАБОТНИКАМ ПРОСВЕЩЕНИЯ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА [1,2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 17 декабря 1959 г. № 1397
(СП СССР, 1960 г., № 1, ст. 2)

В соответствии со статьей 58 Закона о государственных пенсиях Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Пенсии за выслугу лет работникам просвещения и здравоохранения по перечню учреждений, организаций и должностей согласно приложению назначать:

а) учителям и другим работникам просвещения — при стаже работы по специальности не менее 25 лет;

б) врачам и другим работникам здравоохранения — при стаже работы по специальности не менее 25 лет в сельских местностях и поселках городского типа (рабочих поселках) и не менее 30 лет в городах.

2. Пенсии за выслугу лет учителям, врачам и другим работникам просвещения и здравоохранения назначать в размере 40% ставки заработной платы или оклада.

3. Максимальный размер пенсий за выслугу лет установить 120 рублей в месяц, минимальный размер пенсии для неработающих пенсионеров — 30 рублей в месяц.

6. Установить, что лица, имеющие право на пенсию за выслугу лет согласно настоящему постановлению, могут обращаться за назначением

---

[1] Признано утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 8 июля 1963 г. № 748 (СП СССР, 1963 г., № 14, ст. 149) в части пенсий за выслугу лет работникам сельского хозяйства.

Размеры пенсий приводятся в масштабе цен, установленном постановлением Совета Министров СССР от 4 мая 1960 г. № 470 (СП СССР, 1960 г., № 10, ст. 69).

Пункты 4, 5, 9, подпункт «в» пункта 11 и пункт 13 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 15 июля 1964 г. № 620 установлено, что назначение и выплата пенсий за выслугу лет производится работникам просвещения и здравоохранения, оставившим работу.

пенсии в любое время после возникновения права на пенсию, без ограничения каким-либо сроком и независимо от места последней работы.

7. Утвердить прилагаемое Положение о порядке исчисления стажа для назначения пенсий за выслугу лет работникам просвещения и здравоохранения.

8. При назначении, выплате и перерасчете пенсий за выслугу лет соответственно применять пункты 5, 11—14, 111, 113, 115, 117—120, 129, 140—143, 149—157, 159—168, 172—180 и 181 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий, утвержденного постановлением Совета Министров СССР от 3 августа 1972 г. № 590[1,2].

10. Пенсии по случаю потери кормильца, получавшего или имевшего право получать пенсию за выслугу лет, установленную для работников просвещения, здравоохранения и работников сельского хозяйства, назначать и выплачивать в порядке, установленном Законом о государственных пенсиях[3] для пенсий по случаю потери кормильца.

Если пенсии по случаю потери кормильца, назначенные до 1 января 1960 г., выше пенсий по случаю потери кормильца, установленных Законом о государственных пенсиях[3], эти пенсии сохранить в ранее назначенных размерах, но не выше максимальных размеров, установленных Законом для пенсий по случаю потери кормильца.

11. Пенсии за выслугу лет работникам просвещения, здравоохранения и сельского хозяйства, назначенные до 1 января 1960 г., выплачивать со дня вступления в действие настоящего постановления на следующих основаниях:

а) пенсионерам, имеющим по условиям и нормам настоящего постановления право на более высокую пенсию, пенсии повышаются до размеров, установленных этим постановлением;

б) остальным пенсионерам пенсии сохраняются в ранее назначенных размерах, но не выше максимальных и не ниже минимальных размеров пенсий за выслугу лет, установленных пунктом 3 настоящего постановления.

12. Настоящее постановление ввести в действие с 1 января 1960 г.

*ПРИЛОЖЕНИЕ*

*к постановлению Совета Министров СССР*

*от 17 декабря 1959 г. № 1397*

## ПЕРЕЧЕНЬ

## УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА ПЕНСИЮ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ[4]

| Наименование учреждений и организаций | Наименование должностей |
|---|---|
| **I. УЧИТЕЛЯ И ДРУГИЕ РАБОТНИКИ ПРОСВЕЩЕНИЯ** | |
| **1. Учебные заведения и детские учреждения** | |
| 1. Начальные, семилетние, восьмилетние и средние школы, независимо от их наименования. | Учителя, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели, педагоги, сурдопедагоги, тифлопедагоги, педагоги-воспи- |

[1] См. стр. 553.

[2] Пункт 8 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 3 августа 1972 г. № 593 (СП СССР, 1972 г., № 17, ст. 87).

[3] См. стр. 532.

[4] Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 апреля 1984 г. № 313 в настоящий Перечень включена должность организатора внеклассной и внешкольной воспитательной работы.

Продолжение

| Наименование учреждений и организаций | Наименование должностей |
|---|---|
| Школы-интернаты и школьные интернаты всех наименований.<br>Школы всех типов для глухонемых, слепых, нервных и других больных детей.<br>Санаторные, санаторно-лесные и лесные школы, школы и учебные группы при детских санаториях.<br>Школы рабочей и сельской молодежи, школы для переростков и взрослых.<br>Средние общеобразовательные трудовые политехнические школы.<br>Средние музыкальные и художественные школы, музыкальные школы-семилетки, школы музыкантских воспитанников.<br>Суворовские, нахимовские и другие военные специальные средние школы и училища. | татели, воспитатели-руководители (воспитатели), заведующие и инструкторы слуховых кабинетов, директора, заведующие, их заместители по учебно-воспитательной, учебно-производственной части или работе, по производственному обучению, заведующие учебной и учебно-воспитательной частью. |
| 2. Детские дома, детские трудовые воспитательные колонии, детские приемные и детские приемные пункты, детские приемники-распределители, логопедические пункты и стационары, школы-клиники.<br>Институты трудового воспитания детей. | Директора (заведующие), их заместители по учебно-воспитательной работе (части), учителя, педагоги-воспитатели, воспитатели-руководители (воспитатели), сурдопедагоги. |
| 3. Техникумы и другие средние специальные учебные заведения (педагогические, медицинские, сельскохозяйственные и др.).<br>Учебные заведения системы трудовых резервов, школы и училища профессионально-технического образования других систем (кроме высших учебных заведений).<br>Школы фабрично-заводского ученичества. | Преподаватели, педагоги. |
| 4. Детские сады и объединенные ясли-сады. | Заведующие, руководители-воспитатели, воспитатели. |
| **2. Библиотеки** | |
| Библиотеки. | Заведующие, библиотекари. |
| **3. Лечебные учреждения** | |
| Детские клиники, поликлиники, больницы, санатории и диспансеры, ясли и дома ребенка, детские отделения в больницах, санаториях, диспансерах и колониях. | Учителя, педагоги-воспитатели, логопеды и сурдопедагоги. |
| **4. Органы народного образования** | |
| Районные, окружные и городские (в городах, где нет районных отделов народного образования) отделы народного образования. | Заведующие, инструкторы и инспекторы, запасные учителя. |

| Наименование учреждений и организаций | Наименование должностей |
|---|---|
| **II. ВРАЧИ И ДРУГИЕ МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ** | |
| **1. Лечебно-профилактические учреждения, учреждения охраны материнства и детства, санитарно-профилактические учреждения** | |
| Больничные учреждения всех типов и наименований, в том числе клиники и клинические части, госпитали, лепрозории, психиатрические колонии.<br>Амбулаторно-поликлинические учреждения всех типов и наименований (поликлиники, амбулатории, диспансеры всех профилей, учреждения скорой медицинской помощи и переливания крови, медсанчасти, здравпункты, медицинские кабинеты и пункты, фельдшерские и фельдшерско-акушерские пункты, станции санитарной авиации, рентгеновские станции и пункты, медицинские лаборатории и другие).<br>Родильные дома.<br>Детские ясли, детские сады, объединенные ясли-сады.<br>Дома ребенка, дома и комнаты матери и ребенка.<br>Комнаты для кормления детей на предприятиях.<br>Женские, детские и женско-детские консультации.<br>Молочные кухни и пищевые станции.<br>Пункты сбора грудного молока.<br>Детские учреждения и учебные заведения, перечисленные в разделе I настоящего перечня.<br>Санитарно-эпидемиологические, противомалярийные, противотуляремийные, противобруцеллезные, противочумные, дезинфекционные, пастеровские, санитарно-контрольные, изоляционно-пропускные, гигиенические, противоэпидемические, прививочные, бактериологические и коревые станции, пункты, отряды и лаборатории, санпропускники и другие санитарно-профилактические учреждения.<br>Санатории и курортные лечебницы всех наименований, санаторно-курортные эвакоприемники, эвакопункты и эвакобазы.<br>Столовые лечебного питания, диетические столовые.<br>Горноспасательные части на шахтах и других предприятиях. | Врачи, зубные врачи, техники, фельдшеры, помощники врача, акушерки, массажисты, лаборанты и медицинские сестры — все независимо от наименования должности; дезинфекционные инструкторы. |
| **2. Аптечные учреждения** | |
| Аптеки, отделения аптек и аптечные пункты (в том числе при больницах, поликлиниках, санаториях и т. д.), галеновые и контрольно-аналитические лаборатории. | Заведующие, управляющие и их заместители; фармацевты, занятые изготовлением лекарств; фармацевты, занятые контролем за изготовлением и отпуском лекарств. |

Продолжение

| Наименование учреждений и организаций | Наименование должностей |
|---|---|
| **3. Учреждения социального обеспечения** | |
| Дома инвалидов и интернаты инвалидов, дома для престарелых, школы для инвалидов, дома для детей инвалидов. | Врачи, фельдшеры, медицинские сестры и лаборанты. |
| Медицинские отделы протезных предприятий. | Врачи, фельдшеры, медицинские сестры — все независимо от занимаемой должности. |
| **4. Органы здравоохранения, врачебного контроля и врачебной экспертизы** | |
| Районные, окружные и городские (в городах, где нет районных отделов здравоохранения) отделы и управления здравоохранения. | Заведующие, инспекторы и инструкторы. |
| Врачебно-трудовые экспертные комиссии, бюро судебно-медицинской и судебно-психиатрической экспертизы. | Врачи, фельдшеры, помощники врача, акушерки, медицинские сестры и лаборанты — все независимо от наименования должности. |

Примечания:

1. Учителя и другие работники просвещения заочных средних школ, техникумов и других средних специальных учебных заведений, указанных в настоящем перечне, относятся к числу лиц, имеющих право на получение пенсии за выслугу лет.

2. Работа по специальности в учреждениях, организациях и должностях, предусмотренных настоящим перечнем, дает право на пенсию, независимо от ведомственной принадлежности учреждений или организаций.

3. Работа по найму до установления советской власти по специальности в должностях, соответствующих должностям, указанным в настоящем перечне, относится к работе, дающей право на получение пенсии за выслугу лет.

*УТВЕРЖДЕНО*

*постановлением Совета Министров СССР*

*от 17 декабря 1959 г. № 1397*

# ПОЛОЖЕНИЕ
# О ПОРЯДКЕ ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИЙ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ РАБОТНИКАМ ПРОСВЕЩЕНИЯ И ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

1. Учителям, врачам и другим работникам просвещения и здравоохранения в стаж работы по специальности, кроме работы в учреждениях, организациях и должностях, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет, засчитываются:

а) выборная и другая ответственная работа в партийных и комсомольских органах;

б) работа на выборных должностях в советских учреждениях, профсоюзных и других общественных организациях;

в) работа в качестве председателя или заместителя председателя колхоза, если они были направлены в колхозы в соответствии с решениями

советских или партийных органов с работы в учреждениях, организациях и должностях, дающих право на пенсию за выслугу лет;

г) служба в составе Вооруженных Сил СССР и пребывание в партизанских отрядах, служба в войсках и органах ВЧК, ОГПУ, НКВД, НКГБ, МГБ, Комитета государственной безопасности при Совете Министров СССР, Министерства внутренних дел СССР и органах милиции;

д) методическая, научно-методическая и учебно-методическая работа в школах и средних специальных учебных заведениях, учебных, педагогических, учебно-методических, методических и научно-методических кабинетах, станциях и бюро;

е) педагогическая работа на курсах, в школах и институтах повышения квалификации, переподготовки и усовершенствования; педагогическая и исследовательская работа в высших учебных заведениях и научно-исследовательских институтах;

ж) время обучения на курсах повышения квалификации по специальности;

з) время пребывания на каторге, в тюрьме или крепости, в ссылке или высылке за революционную деятельность при буржуазных правительствах; время отстранения при этих правительствах от работы по специальности по политическим причинам;

и) работа по найму за границей по специальности в должностях, соответствующих должностям, дающим право на пенсию за выслугу лет учителям, врачам и другим работникам просвещения и здравоохранения.

2. В стаж работы учителей и других работников просвещения, кроме работы, указанной в пункте 1 настоящего Положения, засчитываются:

работа по специальности в техникумах, комвузах, рабфаках, профшколах и совпартшколах, в школах, училищах и на курсах профессионального и профессионально-технического образования, в школах малограмотных и пунктах ликвидации неграмотности и малограмотности, во внешкольных детских учреждениях и в детских комнатах;

работа на руководящих, инструкторских и инспекторских должностях в учреждениях, органах и организациях народного, профессионального и профессионально-технического образования, а также на руководящих, инструкторских и инспекторских должностях в профсоюзе, объединяющем работников просвещения;

работа в училищах, школах, пионерских лагерях и детских домах в качестве штатных пионервожатых;

время обучения в педагогических учебных заведениях и университетах, если ему непосредственно предшествовала и непосредственно за ним следовала педагогическая деятельность[1].

3. В стаж работы врачей и других работников здравоохранения, кроме работы, указанной в пункте 1 настоящего Положения, засчитываются:

работа по специальности в домах отдыха, пионерских лагерях и курортных пансионатах, в управлениях домами отдыха и санаториями, в учреждениях, отделах и инспекциях врачебно-трудовой, судебно-медицинской и судебно-психиатрической экспертизы, в органах государственной и ведомственной санитарной инспекции и санитарного просвещения, в ор-

[1] Постановлением Совета Министров СССР от 28 августа 1970 г. № 699 установлено, что учителям I—IV классов, имеющим педагогическое образование или обучающимся в педагогических учебных заведениях, в стаж работы по специальности для назначения пенсии за выслугу лет в соответствии с настоящим Положением включается время работы на предприятиях, в учреждениях и организациях, находящихся в сельской местности, а также в культурно-просветительных учреждениях, туристско-экскурсионных организациях, местных органах управления, общественных организациях и на должностях учебно-вспомогательного персонала в учреждениях просвещения в период с 1970 по 1977 год (включительно).

ганах социального страхования и кооперативного страхования, системе обществ Красного Креста и Красного Полумесяца;

работа на руководящих, инструкторских и инспекторских должностях, независимо от их наименования, в учреждениях, органах и организациях здравоохранения, а также на руководящих, инструкторских и инспекторских должностях в профсоюзе, объединяющем медицинских работников.

4. Время работы, указанной в пунктах 1, 2 и 3 настоящего Положения, засчитывается в стаж работы по специальности при условии, если не менее $^2/_3$ стажа, требуемого для назначения пенсии в соответствии с настоящим постановлением, приходится на работу в учреждениях, организациях и должностях, работа в которых дает право на эту пенсию.

Служба медицинских работников по специальности в составе Вооруженных Сил СССР и в партизанских отрядах, а также в войсках и органах, указанных в подпункте «г» пункта 1 настоящего Положения, засчитывается в стаж работы по специальности, независимо от этого условия.

5. Если часть работы врачей и других работников здравоохранения протекала в сельской местности и поселках городского типа, а часть — в городах, то пенсию назначать при стаже работы не менее 30 лет. При этом месяц работы в сельской местности или поселке городского типа (рабочем поселке) считать за 1,2 месяца.

## ОБ ОБЪЕДИНЕНИИ РЕШЕНИЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА СССР О ПЕНСИЯХ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ НЕКОТОРЫМ КАТЕГОРИЯМ АРТИСТОВ ТЕАТРОВ И ДРУГИХ ТЕАТРАЛЬНО-ЗРЕЛИЩНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И КОЛЛЕКТИВОВ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 28 декабря 1967 г. № 1169
(СП СССР, 1968 г., № 2, ст. 6; 1981 г., № 2, ст. 3)

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

I. Для взаимной увязки и устранения множественности нормативных актов о пенсиях за выслугу лет некоторым категориям артистов театров и других театрально-зрелищных предприятий и коллективов признать необходимым объединить ранее принятые решения Правительства СССР по этому вопросу, изложив их в следующем виде:

1. Пенсии за выслугу лет в зависимости от стажа творческой работы на сцене назначаются:

[1] Порядок и условия назначения и выплаты пенсий за выслугу лет, предусмотренные настоящим постановлением для таких же работников театров оперы и других театрально-зрелищных предприятий и коллективов распространены распоряжениями Совета Министров СССР: от 31 января 1975 г. № 232 — на солистов-вокалистов телевидения и радиовещания, а также на артистов, играющих на духовых инструментах в симфонических оркестрах системы Гостелерадио СССР; от 4 июля 1977 г. № 1493 — на артистов Государственного симфонического оркестра кинематографии, играющих на духовых инструментах.

Распоряжением Совета Министров СССР от 19 августа 1971 г. № 1701 установлено, что творческим работникам Государственного академического театра имени Евг. Вахтангова пенсии за выслугу лет назначаются в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим постановлением.

Раздел II не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

а) артистам балета, травести (артисткам, исполняющим роли мальчиков и юношей), воздушным гимнастам, гимнастам на спарядах, мотовелофигуристам, акробатам, акробатам-наездникам, эквилибристам, дрессировщикам диких зверей и лилипутам — артистам цирка всех жанров — при стаже творческой работы на сцене в должностях, указанных в настоящем подпункте, не менее 20 лет;

б) солистам-вокалистам театров оперы, театров музыкальной комедии и концертных организаций, а также артистам, играющим на духовых инструментах в оркестрах музыкальных театров и симфонических оркестрах,— при стаже творческой работы на сцене в должностях, указанных в настоящем подпункте, не менее 25 лет. В этот стаж засчитывается также работа, дающая право на пенсию за выслугу лет в соответствии с подпунктом «а» настоящего пункта;

в) играющим на духовых инструментах артистам концертных организаций, концертных эстрадных оркестров, оркестров цирков, оркестров народных инструментов и оркестровых групп в хоровых и танцевальных коллективах, а также артистам высшей категории хоровых коллективов, исполняющим сольные партии, и жонглерам при стаже творческой работы на сцене не менее 25 лет. В этот стаж засчитывается также работа, дающая право на пенсию за выслугу лет в соответствии с подпунктами «а» и «б» настоящего пункта[1].

2. Творческим работникам (помимо перечисленных в пункте 1 настоящего постановления) Государственного академического Большого театра Союза ССР, Ленинградского государственного академического театра оперы и балета имени С. М. Кирова, Государственного академического театра оперы и балета УССР имени Т. Г. Шевченко, Московского Художественного академического театра СССР имени М. Горького, Государственного академического Малого театра, Ленинградского государственного академического театра драмы имени А. С. Пушкина, Государственного симфонического оркестра Союза ССР, Симфонического оркестра Ленинградской государственной филармонии, Большого симфонического оркестра Всесоюзного радио и телевидения, Краснознаменного имени А. В. Александрова ансамбля песни и пляски Советской Армии назначаются пенсии за выслугу лет в зависимости от стажа творческой работы на сцене:

а) артистам драмы, артистам оркестра, играющим на духовых инструментах,— при стаже творческой работы на сцене в должностях, указанных в настоящем подпункте, не менее 25 лет. В этот стаж засчитывается также работа, дающая право на пенсию за выслугу лет в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления;

б) артистам оркестра (кроме играющих на духовых инструментах), артистам хора и мимического ансамбля, концертмейстерам-пианистам, артистам вокально-драматической части — при стаже творческой работы на сцене в должностях, указанных в настоящем подпункте, не менее 30 лет. В этот стаж засчитывается также работа, дающая право на пенсию за выслугу лет в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления и подпунктом «а» настоящего пункта.

Творческим работникам Государственного академического Большого театра Союза ССР, проработавшим в этом театре не менее 5 лет, стаж творческой работы, необходимый для назначения пенсии в соответствии с подпунктом «б» пункта 1 настоящего постановления и подпунктами «а» и «б» настоящего пункта, снижается на 5 лет[2].

---

[1] Пункт 1 дополнен подпунктом «в» постановлением Совета Министров СССР от 30 июня 1980 г. № 542.

[2] Пункт 2 дополнен абзацем постановлением Совета Министров СССР от 11 февраля 1977 г. № 135.

3. В стаж творческой работы артистов театров, других театрально-зрелищных предприятий и музыкальных коллективов включается время пребывания их в составе Вооруженных Сил СССР и в партизанских отрядах при условии, если не менее двух третей стажа, требуемого для назначения пенсии за выслугу лет, приходится на работу в должностях, дающих право на эту пенсию.

Пенсии за выслугу лет в соответствии с настоящим постановлением назначаются артистам Краснознаменного имени А. В. Александрова ансамбля песни и пляски Советской Армии как состоящим, так и не состоящим в рядах Советской Армии. При этом в стаж для назначения пенсии артистам этого ансамбля засчитывается все время службы в Советской Армии и работы в должностях, дающих право на пенсию за выслугу лет.

4. Пенсии за выслугу лет артистам, указанным в пунктах 1 и 2 настоящего постановления, назначаются в размерах, установленных Законом о государственных пенсиях для пенсий по старости рабочим и служащим (кроме работавших на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах).

Пенсии исчисляются из среднемесячного фактического заработка, получаемого за работу в должностях, дающих право на пенсию за выслугу лет.

Пенсии за выслугу лет, назначенные творческим работникам театров и музыкальных коллективов до 1 января 1960 г. в более высоких размерах, сохраняются в ранее назначенных размерах.

5. Выплата пенсий за выслугу лет производится при оставлении работы, дающей право на пенсию в соответствии с настоящим постановлением. При возвращении на эту работу выплата пенсий приостанавливается. В случае поступления на другую работу (не предусмотренную в пунктах 1 и 2 настоящего постановления) пенсия выплачивается в таком размере, чтобы пенсия и получаемый заработок не превышали в общей сложности всего заработка перед назначением пенсии.

6. При назначении и выплате пенсий за выслугу лет соответственно применяются пункты 5, 9, 11—14, 117—124, 129, 140—143, 149—157, 159—168, 172—179, 180 и 181 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий, утвержденного постановлением Совета Министров СССР от 3 августа 1972 г. № 590 [1,2].

---

[1] См. стр. 553.

[2] Пункт 6 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 3 августа 1972 г. № 593 (СП СССР, 1972 г., № 17, ст. 87).

## 4. ПЕНСИИ РАБОТНИКАМ НАУКИ И ИХ СЕМЬЯМ

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ НАУКИ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 28 сентября 1949 г. № 4140

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить и ввести в действие с 1 января 1950 года Положение о пенсионном обеспечении работников науки.

2. Пенсии работникам науки назначаются при оставлении ими работы на штатных должностях по основной работе в следующих размерах: по старости в размере 40% к должностному окладу перед переходом на пенсию, по инвалидности I группы в размере 40%, II группы — 30% и III группы — 20%.

3. Для исчисления пенсий установить предельные должностные оклады в следующих размерах: действительным членам и членам-корреспондентам академий — 600 рублей, профессорам и докторам наук — 400 рублей, доцентам, лицам, имеющим ученые звания старшего научного сотрудника и кандидатам наук, — 200 рублей, лицам, имеющим ученое звание младшего научного сотрудника, а также лицам, не имеющим ученого звания или ученой степени,— 100 рублей.

4. Пенсии, ранее назначенные работникам науки, отвечающим условиям Положения, утвержденного настоящим Постановлением, а также пенсии, ранее назначенные членам их семей, подлежат перерасчету по новым нормам, исходя из существующих должностных окладов для соответствующей категории работников науки, и выплачиваются в новых размерах с 1 января 1950 г. в соответствии с пунктами 14 и 15 Положения, утвержденного настоящим Постановлением.

---

[1] Размеры должностных окладов приводятся в масштабе цен, установленном постановлением Совета Министров СССР от 4 мая 1960 г. № 470 (СП СССР, 1960 г., № 10, ст. 69).

Пункты 5 и 6 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

Пенсионеры, не отвечающие условиям указанного Положения, подлежат переводу с 1 января 1950 г. на пенсии соответственно по инвалидности, старости и по случаю потери кормильца по государственному социальному страхованию, однако размеры пенсий не должны быть менее получаемых до издания настоящего Постановления.

Лицам, не отвечающим условиям Положения и не имеющим права на пенсии соответственно по инвалидности, старости и по случаю потери кормильца по государственному социальному страхованию, выплата назначенных пенсий прекращается с 1 января 1950 г.

*УТВЕРЖДЕНО*

*постановлением Совета Министров СССР*

*от 28 сентября 1949 г. № 4140*

# ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ НАУКИ [1,2]

## I. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1. Правом на получение пенсий в порядке настоящего Положения пользуются:

а) действительные члены и члены-корреспонденты академий наук, академий художеств, доктора и кандидаты наук, работавшие в высших учебных заведениях и научно-исследовательских учреждениях;

б) профессора, доценты, старшие научные сотрудники, старшие преподаватели, ассистенты, младшие научные сотрудники и преподаватели, работавшие в высших учебных заведениях и научно-исследовательских учреждениях;

в) ректоры, директора, проректоры и заместители директоров по научной и учебной части высших учебных заведений и научно-исследовательских учреждений;

г) работники министерств и ведомств по научному и учебно-методическому руководству высшими учебными заведениями или научно-исследовательскими учреждениями, если они имеют установленное ученое звание или ученую степень и если этой работе предшествовала научно-педагогическая или научно-исследовательская работа;

д) научные работники Высшей партийной школы при ЦК КПСС и Высшей партийной школы при ЦК КП Украины;

е) преподаватели, заведующие кабинетами социально-экономических наук, директора и заместители директоров по учебной части республиканских, краевых и областных двухгодичных партийных школ;

ж) профессорско-преподавательский состав курсов иностранных языков Министерства иностранных дел СССР;

з) заведующие редакциями, старшие научные редакторы и научные редакторы, имеющие ученое звание или ученую степень и перешедшие на работу в издательство «Советская Энциклопедия» из высших учебных заведений или научно-исследовательских учреждений;

---

[1] Приводится с исключением абзаца второго пункта 15 и пункта 20, признанных утратившими силу, и другими изменениями, внесенными последующим законодательством.

[2] Изменено постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 марта 1987 г. № 329, пункт 13 (см. стр. 664).

и) научные работники, имеющие ученые степени и звания и перешедшие на работу в редакцию Большой медицинской энциклопедии из высших учебных заведений и научно-исследовательских учреждений;

к) лица, работающие на выборных должностях в государственных органах и общественных организациях, если выборной работе предшествовала работа в должностях, указанных в настоящем пункте Положения.

2. Пенсии в соответствии с настоящим Положением назначаются:

а) мужчинам по достижении 60-летнего и женщинам — 55-летнего возраста и при наличии общего стажа работы в должностях, указанных в пункте 1 настоящего Положения, 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин;

б) при отнесении к I, II или III группе инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания — независимо от возраста и продолжительности трудового стажа;

в) при отнесении к I, II или III группе инвалидности вследствие общих заболеваний — независимо от возраста, но при наличии общего стажа работы 10 лет в должностях, указанных в пункте 1 настоящего Положения.

Пенсии по инвалидности в соответствии с настоящим Положением назначаются, если инвалидность установлена в период работы, либо не позже двух лет после оставления работы.

Кроме работы в должностях, указанных в пункте 1 настоящего Положения, в стаж работы, дающей право на пенсию по старости и инвалидности, засчитывается:

время научно-педагогической и руководящей работы в институтах повышения квалификации, их филиалах, в межотраслевых институтах и на факультетах повышения квалификации по перечню должностей, утверждаемому Министерством высшего и среднего специального образования СССР совместно с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам, Министерством финансов СССР и ВЦСПС, а также время работы в качестве действительного члена и члена-корреспондента бывших Академии строительства и архитектуры СССР и Академии строительства и архитектуры Украинской ССР;

время нахождения в период Отечественной войны (с 22 июня 1941 г. по 9 мая 1945 г., а для участников войны с Японией — по 3 сентября 1945 г.) в рядах Советской Армии (Красной Армии, Военно-Морского Флота, Военно-Воздушного Флота), в войсках НКВД, НКГБ, в партизанских отрядах и в ополчении, если этому предшествовала и за ним следовала работа в должностях, указанных в пункте 1 настоящего Положения;

время педагогической работы в высших учебных заведениях в Латвии, Литве, Эстонии, западных областях Украины и Белоруссии и правобережных районов Молдавии до установления в них советской власти (за исключением времени работы в высших учебных заведениях в период временной оккупации перечисленных территорий, а также времени преподавания дисциплин религиозного культа), при условии работы не менее 5 лет в советских учреждениях на должностях, указанных в пункте 1 настоящего Положения [1].

3. В случае смерти или безвестного отсутствия лиц, получавших пенсию или имевших право на пенсию согласно пунктам 1 и 2 настоящего Положения, право на пенсию приобретают следующие находившиеся на иждивении указанных лиц члены семьи:

а) дети, братья, сестры и внуки моложе 16 лет, а учащиеся моложе 18 лет;

б) дети, братья, сестры и внуки, хотя и достигшие 16 лет (а учащиеся 18 лет), но ставшие инвалидами до достижения этого возраста;

[1] См. пункт 11 постановления Совета Министров СССР от 6 июня 1967 г. № 515 (том 3, стр. 438).

в) супруг, родители, дед и бабка, достигшие не позже двух лет со дня смерти кормильца: мужчины — 60 лет, а женщины — 55 лет, либо, независимо от возрата, ставшие в течение этого же срока инвалидами.

Братья, сестры, внуки, дед и бабка получают право на пенсию в соответствии с настоящим пунктом только при условии, если у них нет трудоспособных родственников, обязанных по закону их содержать.

4. Пенсии по старости (по достижении мужчинами — 60 лет и женщинами — 55 лет) назначаются пожизненно.

Пенсии по инвалидности назначаются на все время нетрудоспособности, а при достижении в период нетрудоспособности лицами, получающими пенсии по инвалидности, мужчинами — 60 лет и женщинами — 55 лет, выплачиваются пожизненно.

Детям, братьям, сестрам и внукам пенсии назначаются и выплачиваются до достижения ими 16 лет (учащимися — 18 лет), а в случае наступления инвалидности в период пенсионного обеспечения (т. е. до достижения соответственно 16 или 18 лет) выплата назначенной пенсии продолжается в течение всего времени нетрудоспособности.

5. Лицам, имеющим право на пенсию по инвалидности либо по старости в соответствии с настоящим Положением, а также на пенсию в соответствии с настоящим Положением и одновременно на другую пенсию, назначается только одна пенсия по их выбору.

Действительные члены и члены-корреспонденты академий имеют право на пенсию в соответствии с настоящим Положением независимо от выплаты им установленных окладов за звания.

## II. РАЗМЕР ПЕНСИЙ

6. Пенсии в соответствии с пунктами 1 и 2 настоящего Положения назначаются в следующих размерах (в процентах к должностному окладу перед переходом на пенсию):

а) по старости — 40%

б) по инвалидности от трудового увечья или профессионального заболевания и от общих причин:

по I группе инвалидности — 40%

по II группе инвалидности — 30%

по III группе инвалидности — 20%

Для исчисления пенсий установить следующие предельные размеры должностных окладов:

а) действительным членам и членам-корреспондентам академий . . . . . .600 руб.

б) профессорам и докторам наук . . . . . .400 руб.

в) доцентам, лицам, имеющим ученое звание старшего научного сотрудника, и кандидатам наук . . . . . .200 руб.

г) лицам, имеющим ученое звание младшего научного сотрудника, а также лицам, не имеющим ученого звания или ученой степени . . . . . .100 руб.[1]

[1] Постановлением Совета Министров СССР от 14 сентября 1948 г. № 3453 сохранена неработающим пенсионерам, а также работающим пенсионерам при оставлении работы надбавка к пенсии в размере 6 рублей в месяц (в масштабе цен, установленном постановлением Совета Министров СССР от 4 мая 1960 г. № 470,— СП СССР, 1960 г., № 10, ст. 69).

По вновь назначаемым пенсиям указанная надбавка устанавливается только неработающим, проживающим в городах и рабочих поселках, а также работающим пенсионерам при оставлении ими работы. На лиц, проживающих в сельской местности, настоящее правило не распространяется.

7. Пенсии по случаю смерти или безвестного отсутствия кормильца назначаются в следующих размерах (в процентах к той пенсии, которая полагалась самому кормильцу, если бы он был инвалидом I группы):

при одном нетрудоспособном члене семьи — 40%

при двух нетрудоспособных членах семьи — 60%

при трех и более нетрудоспособных членах семьи — 80%

Членам семей действительных членов академий пенсии по случаю потери кормильца выплачиваются в указанных размерах, если они не получают материального обеспечения в соответствии со специальными постановлениями Правительства СССР [1].

## III. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПЕНСИЙ

8. Пенсии, предусмотренные настоящим Положением, назначаются комиссиями по назначению пенсий при исполнительных комитетах районных (городских) Советов народных депутатов со дня подачи заявления о назначении пенсии.

9. Лица, имеющие право на пенсию, могут подавать заявления о назначении пенсии в любое время.

10. К заявлению о назначении пенсии работнику науки должны быть приложены документы:

а) о стаже работы; б) об ученом звании или степени; в) об инвалидности (справка врачебно-трудовой экспертной комиссии) или возрасте; г) о получаемом по последнему месту работы основном должностном окладе; д) о трудовом увечье (в соответствующих случаях).

11. К заявлению о назначении пенсии семье по случаю смерти или безвестного отсутствия кормильца должны быть приложены документы: а) об ученом звании или степени кормильца; б) об его основном должностном окладе по последнему месту работы; в) о возрасте и стаже работы кормильца (в соответствующих случаях); г) свидетельство ЗАГСа о смерти кормильца (или документ о безвестном отсутствии); д) справка, удостоверяющая родственные отношения и возраст (а в необходимых случаях — нетрудоспособность) членов семьи; е) справка о том, что члены семьи, обращающиеся за пенсией, находились на иждивении кормильца (а в соответствующих случаях — об отсутствии родственников, обязанных по закону их содержать); ж) справки учебных заведений об обучающихся членах семьи; з) справка о несчастном случае, если смерть кормильца произошла от трудового увечья.

При назначении пенсии семье кормильца, получавшего пенсию, используются соответствующие документы, имеющиеся в его пенсионном деле.

12. Заявления о назначении пенсий подлежат рассмотрению комиссиями по назначению пенсий при исполнительных комитетах районных (городских) Советов народных депутатов в течение 10 дней со дня их поступления. О результатах рассмотрения заявления комиссия по назначению пенсий сообщает в письменной форме заявителю. В сообщении о назначении пенсии указывается: размер пенсии, из какого должностного оклада исчислен размер пенсии, на каком основании и с какого срока она назначена.

---

[1] См. сноску на стр. 661.

13. Пенсионерам выдается пенсионное удостоверение по форме, установленной Министерствами социального обеспечения союзных республик.

14. Пенсии по старости и по инвалидности в соответствии с настоящим Положением назначаются только после оставления работы в штатных должностях, указанных в пункте 1 настоящего Положения. При возвращении на работу в тех же должностях выплата пенсии приостанавливается.

Пенсионерам по старости, инвалидам I или II групп, а также инвалидам III группы — мужчинам старше 60 лет и женщинам старше 55 лет, прекратившим работу в должностях, указанных в пункте 1 настоящего Положения, пенсии выплачиваются полностью независимо от их заработка на других работах.

Инвалидам III группы — мужчинам моложе 60 лет и женщинам моложе 55 лет, прекратившим работу в указанных должностях и работающим в других должностях, если их заработок и пенсия, вместе взятые, превышают должностной оклад (без учета выплат за звание) до перехода на пенсию, пенсия выплачивается со снижением на сумму, превышающую этот оклад, с сохранением, однако, за пенсионерами во всех случаях не менее 50% назначенной пенсии.

15. Членам семьи, работающим в качестве рабочих и служащих или получающим стипендию, доля назначенной и причитающейся им пенсии выплачивается со снижением на сумму получаемой ими заработной платы или стипендии.

16. Одинокому пенсионеру, помещенному в дом инвалидов или дом престарелых, пенсия выплачивается за вычетом стоимости содержания его в указанных учреждениях.

При наличии у пенсионера, помещенного в дом инвалидов или дом престарелых, нетрудоспособных членов семьи, находящихся на его иждивении (пункт 3), им выплачивается каждому по 25% пенсии, получаемой этим пенсионером, если число таких членов семьи не превышает двух; при наличии же большего числа нетрудоспособных членов семьи — иждивенцев им выплачивается 50% указанной пенсии, делимой между ними поровну.

В указанных случаях пенсионеру выплачивается пенсия за вычетом из оставшейся суммы стоимости его содержания.

17. Выплата пенсии в соответствии с настоящим Положением производится за счет государственного бюджета СССР.

Пенсия выплачивается ежемесячно, начиная с 15-го числа того месяца, за который пенсия причитается, через сберегательные кассы по месту жительства пенсионера.

С разрешения Совета Министров союзной республики органы социального обеспечения могут выплачивать пенсии, назначаемые в соответствии с настоящим Положением, через учреждения связи.

18. Сумму не полученной своевременно пенсии пенсионер имеет право потребовать в течение 12 месяцев со дня ее начисления.

## IV. ЛЬГОТЫ ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ

19. Пенсионеры пользуются в соответствии с действующим законодательством о льготах для работников науки правом на дополнительную жилплощадь.

21. Пенсионеры и члены их семей имеют право на внеочередной прием в учреждения социального обеспечения и здравоохранения (дома инвалидов, интернаты, лечебные учреждения и т. д.).

## О ПОВЫШЕНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 13 марта 1987 г. № 329
(СП СССР, 1987 г., № 23, ст. 83)

[Извлечение]

13. В частичное изменение Положения о пенсионном обеспечении работников науки, утвержденного постановлением Совета Министров СССР от 28 сентября 1949 г. № 4140[1], установить, что начиная с 1 сентября 1989 г. исчисление пенсий по старости профессорам и доцентам, работающим в высших учебных заведениях, производится из расчета 40 процентов должностного оклада при наличии соответствующего стажа работы для мужчин и женщин (в том числе не менее 10 лет на должностях профессорско-преподавательского состава, из них не менее 5 лет в должностях профессоров и доцентов), но не свыше 220 рублей для профессоров и 160 рублей в месяц для доцентов.

Распространить на лиц из числа профессорско-преподавательского состава, работающих в институтах (на факультетах) повышения квалификации и переподготовки кадров, порядок пенсионного обеспечения, предусмотренный Положением о пенсионном обеспечении работников науки с учетом указанных изменений.

Разрешить профессорам, докторам наук и доцентам высших учебных заведений и институтов (факультетов) повышения квалификации и переподготовки кадров при переходе на пенсию вести в этих учебных заведениях преподавательскую работу по срочному договору с оплатой, не превышающей 0,25 оклада по штатной должности, или почасовой оплатой, но не более 350 рублей в месяц вместе с пенсией.

## О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, СТРОИТЕЛЬСТВА, ТРАНСПОРТА, СВЯЗИ И ТОРГОВЛИ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 6 июня 1967 г. № 515
(СП СССР, 1967 г., № 14, ст. 95)

Пункт 11

---

[1] См. стр. 659.
[2] См. том 3, стр. 438.

## О МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ ПОДГОТОВКИ НАУЧНЫХ И НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 13 июня 1961 г. № 536
(СП СССР, 1961 г., № 10, ст. 79)

Пункт 10

## О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УЛУЧШЕНИЮ ПОДБОРА И ПОДГОТОВКИ НАУЧНЫХ КАДРОВ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 12 мая 1962 г. № 441
(СП СССР, 1962 г., № 7, ст. 57)

Пункт 5

## О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ПЕНСИЙ ДОКТОРАМ НАУК И ПРОФЕССОРАМ, РАБОТАЮЩИМ В КАЧЕСТВЕ КОНСУЛЬТАНТОВ НА ДОЛЖНОСТЯХ ВЕДУЩИХ НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 18 марта 1986 г. № 339
(СП СССР, 1986 г., № 13, ст. 84)

В связи с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 22 мая 1985 г. № 462 «О совершенствовании оплаты труда научных работников, конструкторов и технологов промышленности» Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

Установить, что докторам наук и профессорам, перешедшим на пенсию по старости или пенсии, предусмотренные для работников науки, и принятым на работу с неполным рабочим днем (неполной рабочей неделей) в качестве консультантов на должности ведущих научных сотрудников в научно-исследовательские учреждения промышленности, Академии наук СССР и академий наук союзных республик, пенсии выплачиваются на условиях, установленных пунктом 5 постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 мая 1962 г. № 441 (СП СССР, 1962 г., № 7, ст. 57) [2].

---

[1] См. том 3, стр. 605.
[2] См. том 3, стр. 607.

## 5. ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПЕНСИИ

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ПЕНСИЯХ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 19 декабря 1977 г. № 1128

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о персональных пенсиях (прилагается).

*УТВЕРЖДЕНО*
*постановлением Совета Министров СССР*
*от 19 декабря 1977 г. № 1128*

# П О Л О Ж Е Н И Е О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ПЕНСИЯХ [2]

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Персональные пенсии устанавливаются лицам, имеющим особые заслуги перед Советским государством в области революционной, государственной, общественной и хозяйственной деятельности или выдающиеся заслуги в области культуры, науки, техники и спорта, а в случае смерти этих лиц — членам их семей.

2. Персональные пенсии устанавливаются: союзного значения — за заслуги перед Союзом ССР; республиканского значения — за заслуги перед союзной республикой; местного значения — за заслуги местного значения.

### II. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ПЕНСИЙ

3. Персональные пенсии союзного, республиканского и местного значения устанавливаются лицам, которые достигли возраста: мужчины — 60 лет, женщины — 55 лет, или независимо от возраста, если они являются инвалидами.

---

[1] Пункт 2 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Приводится с изменениями, внесенными последующим законодательством.

Персональные пенсии лицам, имеющим также право на пенсию по старости на льготных условиях, устанавливаются по достижении ими возраста, дающего право на эту пенсию в соответствии с действующим законодательством.

4. Персональные пенсии по случаю потери кормильца могут быть установлены следующим членам семьи умершего персонального пенсионера или лица, имевшего заслуги, дающие право на персональную пенсию:

а) детям, братьям, сестрам и внукам, не достигшим 16 лет (учащимся — 18 лет), или независимо от возраста, если они стали инвалидами до достижения 16 лет (учащиеся — 18 лет), причем братьям, сестрам и внукам, если они не имеют трудоспособных родителей;

б) отцу, матери, жене (мужу), если они достигли: мужчины — 60 лет, женщины — 55 лет, или независимо от возраста, если они являются инвалидами;

в) одному из родителей или супругу, независимо от возраста и трудоспособности, если он занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 8 лет, и не работает;

г) деду и бабушке при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать.

Усыновители имеют право на пенсию наравне с родителями, а усыновленные — наравне с родными детьми. Несовершеннолетние, имеющие право на пенсию по случаю потери кормильца, сохраняют это право также и при их усыновлении.

В отдельных случаях детям умершего персонального пенсионера или лица, имевшего заслуги, дающие право на персональную пенсию, обучающимся в среднем или высшем учебном заведении, пенсия по случаю потери кормильца может быть установлена и после достижения ими 18-летнего возраста.

5. Персональные пенсии выплачиваются:

а) лицам, достигшим возраста, указанного в пункте 3 настоящего Положения, — пожизненно;

б) несовершеннолетним — до достижения ими 16 лет, а учащимся — 18 лет;

в) инвалидам — на время инвалидности;

г) родителю или супругу, занятому уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 8 лет,— до достижения ребенком 8 лет.

Выплата пенсии учащимся может быть продлена до окончания среднего или высшего учебного заведения, но не долее чем до достижения ими 23-летнего возраста.

6. Установление персональной пенсии и определение ее размера производится в каждом отдельном случае в зависимости от заслуг лица, которому устанавливается пенсия, от степени утраты трудоспособности, материальной обеспеченности и числа находящихся на его иждивении членов семьи.

Персональная пенсия союзного значения устанавливается не свыше 250 рублей, республиканского значения — не свыше 160 рублей и местного значения — не свыше 140 рублей в месяц.

7. Персональная пенсия по случаю потери кормильца устанавливается семье в следующих размерах: при одном нетрудоспособном члене се-

мьи — до 70 процентов пенсии, при двух или более нетрудоспособных членах семьи — до 100 процентов пенсии умершего кормильца или пенсии, которая могла бы быть ему установлена.

Размер персональной пенсии для всех членов семьи в совокупности не может превышать размеров, указанных в пункте 6 настоящего Положения.

Доля пенсии, причитающаяся каждому члену семьи, определяется органом, устанавливающим пенсию.

8. Персональные пенсии союзного значения устанавливаются Комиссией по установлению персональных пенсий при Совете Министров СССР, состав которой утверждается Советом Министров СССР.

Персональные пенсии республиканского значения устанавливаются комиссиями по установлению персональных пенсий при Советах Министров союзных республик. Состав этих комиссий утверждается Советами Министров союзных республик.

Персональные пенсии местного значения устанавливаются Советами Министров автономных республик и исполнительными комитетами краевых, областных, автономных областей и округов, городских (в городах республиканского подчинения) Советов народных депутатов, а в союзных республиках, не имеющих областного деления, — комиссиями по установлению персональных пенсий при Советах Министров союзных республик.

В городах Москве и Ленинграде персональные пенсии местного значения устанавливаются комиссиями по установлению персональных пенсий при исполнительных комитетах городских Советов народных депутатов. Состав этих комиссий утверждается соответствующими исполнительными комитетами.

9. Ходатайства об установлении персональных пенсий союзного и республиканского значения возбуждаются министерствами и ведомствами СССР, Советами Министров союзных и автономных республик, министерствами и ведомствами союзных республик, исполнительными комитетами краевых, областных, автономных областей и округов, городских (в городах республиканского подчинения) Советов народных депутатов, республиканскими, краевыми, областными, окружными и городскими (в городах республиканского подчинения) партийными органами, ВЦСПС и центральными комитетами профессиональных союзов, республиканскими советами профессиональных союзов (в отношении персональных пенсий республиканского значения), Союзом писателей СССР, Союзом художников СССР, Союзом композиторов СССР и Союзом кинематографистов СССР.

Ходатайства об установлении персональных пенсий местного значения (а в республиках, не имеющих областного деления, также пенсий республиканского значения) могут возбуждаться как органами, указанными в первом абзаце настоящего пункта, так и исполнительными комитетами городских и районных Советов народных депутатов, городскими и районными партийными органами, а также краевыми и областными профсоюзными органами.

10. К ходатайству об установлении персональной пенсии лицу, имеющему особые заслуги, должны быть приложены:

а) документы, подтверждающие заслуги лица, для которого испрашивается пенсия;

б) личный листок по учету кадров, заверенный ходатайствующей организацией, или выписка из учетной партийной карточки и краткая биография (автобиография) этого лица;

в) две фотокарточки;

г) справка врачебно-трудовой экспертной комиссии (ВТЭК) об инвалидности, если данное лицо не достигло возраста, указанного в пункте 3 настоящего Положения;

д) сведения о семейном положении;

е) справка о заработной плате, а если данное лицо получает пенсию, также справка о получаемой пенсии.

11. К ходатайству об установлении персональной пенсии семье умершего лица, имевшего особые заслуги, должны быть приложены:

а) копия свидетельства о смерти;

б) документы, подтверждающие родственные отношения с умершим (копия свидетельства о браке, копии свидетельств о рождении детей, решение суда, устанавливающее родственные отношения, и т. п. );

в) справка о нахождении на иждивении умершего;

г) справка врачебно-трудовой экспертной комиссии (ВТЭК) об инвалидности, если данное лицо не достигло возраста, указанного в пункте 3 настоящего Положения;

д) справка учебного заведения — в отношении учащихся детей, братьев, сестер и внуков старше 16-летнего возраста;

е) справка о получаемой пенсии — в отношении лиц, получающих пенсию.

Если умершему персональная пенсия не была установлена, то к ходатайству об установлении пенсии членам его семьи должны быть приложены также документы, указанные в подпунктах «а», «б», «е» пункта 10 настоящего Положения.

12. Ходатайство об установлении персональной пенсии должно быть рассмотрено в течение 15 дней со дня поступления всех необходимых документов.

Решение об установлении персональной пенсии или об отказе в персональной пенсии сообщается организации, возбудившей ходатайство, не позднее 10 дней после вынесения решения.

13. Решение об установлении персональной пенсии или об отказе в персональной пенсии является окончательным. В случае выявления новых данных решение может быть пересмотрено.

14. Размеры установленных персональных пенсий могут быть пересмотрены в каждом отдельном случае по ходатайствам организаций, указанных в пункте 9 настоящего Положения.

15. Подготовка и оформление решений Комиссии по установлению персональных пенсий при Совете Министров СССР осуществляются Управлением Делами Совета Министров СССР, а комиссий по установлению персональных пенсий при Советах Министров союзных и автономных республик — управлениями делами Советов Министров союзных и автономных республик.

Подготовка вопросов об установлении персональных пенсий и оформление соответствующих решений исполнительных комитетов краевых, областных, автономных областей и округов, городских (в городах республиканского подчинения) Советов народных депутатов, а также комиссий по установлению персональных пенсий при исполнительных комитетах Московского и Ленинградского городских Советов народных депутатов осуществляются соответствующими отделами социального обеспечения.

16. Лицам, которым установлены персональные пенсии союзного или республиканского значения, пенсионные книжки выдаются министерствами социального обеспечения союзных республик по месту жительства персональных пенсионеров.

Лицам, которым установлены персональные пенсии местного значения, пенсионные книжки выдаются соответственно министерствами соци-

ального обеспечения союзных республик, не имеющих областного деления, или автономных республик, краевыми, областными, автономных областей и округов или городскими отделами социального обеспечения.

17. Лишение пенсионера персональной пенсии в случае совершения им преступления, недостойного поведения, а также в случае обнаружения ошибочности данных, на основании которых персональная пенсия была установлена, производится по решению органа, установившего персональную пенсию.

## III. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ПЕНСИЙ

18. Персональные пенсии, установленные в соответствии с настоящим Положением, выплачиваются работающим персональным пенсионерам в полном размере, если общая сумма пенсии и получаемого ими заработка не превышает 350 рублей в месяц.

Если пенсия и заработок персонального пенсионера, вместе взятые, превышают 350 рублей в месяц, то соответственно снижается размер выплачиваемой пенсии с тем, чтобы общая сумма пенсии и заработка составляла 350 рублей.

19. Персональные пенсии союзного и республиканского значения выплачиваются министерствами социального обеспечения союзных республик через государственные трудовые сберегательные кассы по месту жительства персональных пенсионеров.

Персональные пенсии местного значения выплачиваются местными органами социального обеспечения через государственные трудовые сберегательные кассы или почту по месту жительства пенсионеров в порядке, устанавливаемом Советами Министров союзных республик.

20. Выплата пенсий производится начиная с 20 числа того месяца, за который выплачивается пенсия.

Пенсия выплачивается персональному пенсионеру при предъявлении пенсионной книжки и паспорта или другого документа, удостоверяющего его личность. В случае, если в материальном положении персонального пенсионера произошло изменение, влияющее на размер выплачиваемой ему пенсии (пункт 18), он обязан известить об этом орган, выплачивающий пенсию. Персональный пенсионер, который работает, обязан один раз в год представлять справку о получаемом заработке.

21. При перемене персональным пенсионером места жительства его пенсионное дело пересылается по новому месту жительства и установленная пенсия выплачивается соответствующим органом социального обеспечения по новому месту жительства пенсионера.

Персональный пенсионер обязан извещать соответствующий орган социального обеспечения об изменениях в составе своей семьи.

22. Персональным пенсионерам, проживающим в домах-интернатах для престарелых и инвалидов, выплачивается разница между установленной им пенсией и стоимостью содержания в доме-интернате, но не менее 25 процентов пенсии.

При наличии у персонального пенсионера, проживающего в доме-интернате, нетрудоспособных членов семьи, находящихся на его иждивении, им выплачивается: при наличии одного члена семьи — 25 процентов, при наличии двух или более членов семьи — 50 процентов установленной пенсии, причем эта сумма делится между ними поровну. Остальная часть пенсии, за вычетом стоимости содержания в доме-интернате, но не менее 25 процентов установленной пенсии, выплачивается самому персональному пенсионеру.

23. Детям, братьям, сестрам и внукам, получающим персональную пенсию по случаю потери кормильца, в случае помещения их в детские дома, школы-интернаты и другие детские учреждения или учебные заведения на полное государственное обеспечение выплата персональной пенсии на время пребывания их в этих учреждениях приостанавливается.

24. Суммы персональной пенсии, не востребованные своевременно пенсионером по тем или иным причинам, выплачиваются за прошлое время, но не более чем за три года перед обращением за получением пенсии.

Суммы персональной пенсии, не полученные пенсионерами своевременно по вине органов социального обеспечения, выплачиваются за прошлое время без ограничения каким-либо сроком.

25. Суммы персональной пенсии, излишне выплаченные пенсионеру по его вине (вследствие представления документов с заведомо неправильными сведениями, непредставления своевременно сведений об изменениях в составе семьи и т. д.), удерживаются по решению органа, выплачивающего пенсию (пункт 19), при последующих выплатах пенсии. Удержание производится при каждой выплате пенсии в размере не более 20 процентов суммы пенсии, причитающейся персональному пенсионеру.

## IV. ЛЬГОТЫ И ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ПОСОБИЯ ДЛЯ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ПЕНСИОНЕРОВ И ИХ СЕМЕЙ

26. Персональные пенсионеры пользуются правом на дополнительную жилую площадь в порядке, устанавливаемом законодательством союзных республик.

27. Жилая площадь, занимаемая персональным пенсионером и членами его семьи, проживающими совместно с ним, оплачивается в размере 50 процентов квартирной платы, исчисленной по ставкам, установленным для рабочих и служащих.

Вся дополнительная площадь, на которую персональный пенсионер и члены его семьи имеют право, а также излишняя жилая площадь в размере до 15 кв. метров оплачивается в одинарном размере.

28. Персональному пенсионеру и членам его семьи, проживающим совместно с ним, предоставляется скидка в размере 50 процентов установленной платы за пользование отоплением, водой, канализацией, газом и электроэнергией, а проживающим в домах, не имеющих центрального отопления,— и со стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению.

Порядок предоставления персональным пенсионерам льгот по оплате жилой площади и коммунальных услуг устанавливается инструкцией, издаваемой министерством жилищно-коммунального (коммунального) хозяйства по согласованию с министерством социального обеспечения союзной республики.

29. Персональные пенсионеры и члены их семей, находящиеся на их иждивении, имеют преимущественное право на специализированную медицинскую помощь и бесплатное протезирование всех видов (за исключением протезов из драгоценных металлов). Этими же правами пользуется жена (муж) персонального пенсионера, не находящаяся на его иждивении.

30. Отпускаемые персональным пенсионерам и членам их семей, находящимся на их иждивении, лекарства по рецептам врачей поликлиник,

к которым они прикреплены, оплачиваются ими в размере 20 процентов стоимости.

31. Персональные пенсионеры, независимо от размера установленной им пенсии, получают пособия по случаю рождения ребенка и на погребение умершего члена семьи по правилам и нормам, установленным законодательством о государственном социальном страховании.

В случае смерти персонального пенсионера семья его получает пособие на погребение в размере двухмесячной пенсии.

32. Лицам, получающим персональные пенсии, в случае особой нужды (пожар или другое стихийное бедствие, тяжелое заболевание, требующее постороннего ухода, и т. д.) могут выдаваться единовременные пособия.

Эти пособия выдаются: получающим персональные пенсии союзного или республиканского значения — министерствами социального обеспечения союзных республик, а получающим персональные пенсии местного значения — органами социального обеспечения, выплачивающими им пенсию.

33. Льготы, установленные пунктами 26, 27, 28, 29, 30, 31 и 32 настоящего Положения, распространяются также на персональных пенсионеров, получающих пенсию по случаю потери кормильца.

34. Лицам, получающим персональные пенсии союзного или республиканского значения, имеющим партийный стаж не менее 50 лет, ежегодно выдается министерствами социального обеспечения союзных республик денежное пособие в размере двухмесячной пенсии; лицам, имеющим партийный стаж от 30 до 50 лет,— в размере полуторамесячной пенсии, а бывшим политкаторжанам, ссыльно-поселенцам и политзаключенным при буржуазных правительствах (как членам КПСС, так и беспартийным) — в размере месячной пенсии.

35. Лицам, получающим персональные пенсии союзного или республиканского значения, имеющим партийный стаж не менее 30 лет, а также бывшим политкаторжанам, ссыльно-поселенцам и политзаключенным при буржуазных правительствах (как членам КПСС, так и беспартийным) ежегодно выдается министерствами социального обеспечения союзных республик по заключению лечебного учреждения бесплатная путевка в санаторий или дом отдыха.

Указанным лицам, по их желанию, вместо путевки выдается денежная компенсация в размере стоимости путевки, но не свыше 100 рублей.

36. Лицам, получающим персональные пенсии союзного, республиканского и местного значения, имеющим партийный стаж не менее 30 лет, а также бывшим политкаторжанам, ссыльно-поселенцам и политзаключенным при буржуазных правительствах (как членам КПСС, так и беспартийным) предоставляется право бесплатного проезда один раз в год (туда и обратно) железнодорожным транспортом в купейных вагонах скорых и пассажирских поездов, а в районах, не имеющих железнодорожного транспорта,— водным ( в каютах II класса), воздушным или автомобильным междугородным транспортом, а также право бесплатного пользования по месту жительства городским транспортом (трамваем, автобусом, троллейбусом, метрополитеном, а в сельской местности — автобусами внутрирайонных линий) по удостоверениям, выдаваемым исполкомами городских и районных Советов народных депутатов.

37. Документом, удостоверяющим право персонального пенсионера на льготы, установленные настоящим Положением, является пенсионная книжка.

38. Все расходы по выплате пенсий, денежных пособий и предоставлению льгот относятся в отношении лиц, получающих персональные пен-

сии союзного значения,— за счет союзного бюджета, республиканского значения — за счет бюджета союзной республики и местного значения — за счет бюджета соответствующей автономной республики, края, области, автономных области и округа, города республиканского подчинения или союзной республики, не имеющей областного деления.

## ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТ ГЕРОЯМ СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГЕРОЯМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА И ЛИЦАМ, НАГРАЖДЕННЫМ ОРДЕНАМИ СЛАВЫ ТРЕХ СТЕПЕНЕЙ [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 6 сентября 1967 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1967 г., № 36, ст. 495)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР
от 12 октября 1967 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1967 г., № 42, ст. 543)

Статья 1

## О ДАЛЬНЕЙШЕМ УЛУЧШЕНИИ МАТЕРИАЛЬНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ ГЕРОЕВ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ЛИЦ, НАГРАЖДЕННЫХ ОРДЕНОМ СЛАВЫ ТРЕХ СТЕПЕНЕЙ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 26 июля 1984 г. № 813
(СП СССР, 1985 г., № 9, ст. 35)

Пункты 1 и 2

[1] См. том 1

# О ПОВЫШЕНИИ РАЗМЕРОВ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ПЕНСИЙ ГЕРОЯМ СОВЕТСКОГО СОЮЗА, КАВАЛЕРАМ ОРДЕНА СЛАВЫ ТРЕХ СТЕПЕНЕЙ И ИХ СЕМЬЯМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 30 апреля 1975 г. № 349

В связи с 30-летием Победы советского народа в Великой Отечественной войне и отмечая большие заслуги Героев Советского Союза и кавалеров ордена Славы трех степеней перед социалистической Родиной, Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Повысить размеры персональных пенсий Героям Советского Союза, имея в виду установить их не ниже максимального размера государственной пенсии по старости, но не выше размера персональной пенсии союзного значения, предусмотренного пунктом 6 Положения о персональных пенсиях [1].

Повышение персональных пенсий Героям Советского Союза производить в зависимости от их воинских званий, степени утраты трудоспособности, материальной обеспеченности и числа находящихся на их иждивении членов семьи.

2. Повысить персональные пенсии семьям погибших (умерших) Героев Советского Союза применительно к размерам и условиям, определенным Положением о персональных пенсиях [1].

3. Установить, что персональные пенсии лицам, награжденным орденами Славы трех степеней, устанавливаются в размере не ниже 120 рублей в месяц [2] в зависимости от их воинских званий, степени утраты трудоспособности, материальной обеспеченности и числа находящихся на их иждивении членов семьи, но не выше размера персональных пенсий союзного значения, предусмотренного пунктом 6 Положения о персональных пенсиях [1].

Персональные пенсии по случаю потери кормильца членам семей умерших лиц, награжденных орденами Славы трех степеней, устанавливаются применительно к размерам и условиям, определенным Положением о персональных пенсиях [1].

4. Поручить Комиссии по установлению персональных пенсий при Совете Министров СССР производить повышение размеров персональных пенсий в соответствии с настоящим постановлением по ходатайствам министерств и ведомств, партийных, советских, хозяйственных и профсоюзных органов, которым предоставлено право возбуждать ходатайство об установлении персональных пенсий союзного значения.

---

[1] В настоящее время — Положение о персональных пенсиях, утвержденное постановлением Совета Министров СССР от 19 декабря 1977 г. № 1128 (см. стр. 666).

[2] См. также пункт 1 постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 26 июля 1984 г. № 813 (том 1).

## 6. УВЕЛИЧЕНИЕ ПЕНСИИ НАГРАЖДЕННЫМ ОРДЕНАМИ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ И «ЗА СЛУЖБУ РОДИНЕ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ СССР» ВСЕХ ТРЕХ СТЕПЕНЕЙ

## СТАТУТ
## ОРДЕНА ТРУДОВОЙ СЛАВЫ[1]

УТВЕРЖДЕН УКАЗОМ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 18 января 1974 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1974 г., № 4, ст. 75)

Пункт «а» статьи 4

## СТАТУТ
## ОРДЕНА «ЗА СЛУЖБУ РОДИНЕ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ СССР»[2]

УТВЕРЖДЕН УКАЗОМ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 28 октября 1974 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1974 г., № 44, ст. 733)

Пункт «е» статьи 3

---

[1] См. том 1, стр. 455.
[2] См. том 1, стр. 474.

# 7. ПЕНСИИ ВОЕННОСЛУЖАЩИМ

# О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

ЗАКОН СССР

от 28 апреля 1990 г.

(Ведомости Съезда народных депутатов СССР
Верховного Совета СССР, 1990 г., № 23, ст. 414)

Настоящий Закон в соответствии с Конституцией СССР и Законом СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» [1] определяет условия, нормы и порядок пенсионного обеспечения военнослужащих Вооруженных Сил СССР, войск и органов Комитета государственной безопасности СССР, внутренних войск, железнодорожных войск и других воинских формирований, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и их семей.

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. **Виды пенсионного обеспечения**

Лица офицерского состава, прапорщики, мичманы и военнослужащие сверхсрочной службы, лица начальствующего и рядового состава органов внутренних дел при наличии установленной настоящим Законом выслуги на военной службе и на службе в органах внутренних дел имеют право на пожизненную пенсию за выслугу лет.

Военнослужащие, лица начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, ставшие инвалидами при условиях, предусмотренных настоящим Законом, приобретают право на пенсию по инвалидности.

В случае гибели или смерти военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел их семьи имеют право на пенсию по случаю потери кормильца.

Статья 2. **Условия пенсионного обеспечения**

Военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, имеющим право на пенсионное обеспечение, пенсии

[1] См. стр. 550.

в соответствии с настоящим Законом назначаются и выплачиваются после увольнения со службы.

Военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел пенсии по инвалидности, а их семьям пенсии по случаю потери кормильца назначаются независимо от продолжительности службы.

Статья 3. **Лица, имеющие право на пенсии наравне с военнослужащими срочной службы и их семьями**

Условия, нормы и порядок пенсионного обеспечения, установленные настоящим Законом для военнослужащих срочной службы и их семей, соответственно относятся также (если не оговорено иное):

а) к партизанам и их семьям (кроме указанных в статье 4 настоящего Закона);

б) к рабочим и служащим соответствующих категорий, определяемых Советом Министров СССР, работавшим в период Великой Отечественной войны в районах военных действий (на прифронтовых участках железных дорог, на сооружении оборонительных рубежей, военно-морских баз, аэродромов и др.), и их семьям[1];

в) к гражданам, находившимся в составе истребительных батальонов, взводов и отрядов защиты народа, и их семьям;

г) к военнообязанным, призванным на учебные, специальные или поверочные сборы, и их семьям;

д) к работникам военизированной охраны, не подлежащим государственному социальному страхованию, лицам младшего начальствующего и рядового состава службы специальной связи Министерства связи СССР и их семьям.

Статья 4. **Лица, имеющие право на пенсии наравне с офицерским составом, военнослужащими сверхсрочной службы и их семьями**

На основаниях, установленных настоящим Законом для лиц офицерского состава и их семей, осуществляется также пенсионное обеспечение лиц, занимавших командные должности, соответствующие должностям офицерского состава, в партизанских отрядах и соединениях, и их семей.

На основаниях, установленных настоящим Законом для военнослужащих сверхсрочной службы и их семей, осуществляется также пенсионное обеспечение женщин, принятых в добровольном порядке на действительную военную службу на должности солдат, матросов, сержантов и старшин, и их семей.

Статья 5. **Назначение пенсий военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и их семьям на основаниях, установленных Законом СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР»**

Лицам офицерского состава, прапорщикам, мичманам и военнослужащим сверхсрочной службы, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и их семьям могут (по их желанию) назначаться пенсии на условиях и по нормам, установленным Законом СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» [2]. При этом наряду с заработной платой при исчислении им пенсий учитываются все виды денежного довольствия, получаемого этими военнослужащими, лицами начальствую-

[1] См. постановление Совета Министров СССР от 24 сентября 1990 г. № 847 (стр. 676-23).

[2] См. стр. 550.

щего и рядового состава перед увольнением со службы. В отношении указанных военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава, проходивших службу в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, применяются льготные условия назначения пенсии по возрасту, установленные законодательством для лиц, работающих в этих районах и местностях.

На основаниях, установленных Законом СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» [1], назначаются также пенсии военнослужащим и лицам начальствующего состава органов внутренних дел, лишенным воинских или специальных званий, и их семьям.

Статья 6. **Пенсии семьям умерших пенсионеров**

Семьи умерших пенсионеров из числа военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел имеют право на пенсию по случаю потери кормильца на общих основаниях с семьями военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел.

Статья 7. **Право выбора пенсии**

Военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и их семьям, имеющим одновременно право на различные государственные пенсии, назначается одна пенсия по их выбору.

Статья 8. **Средства на выплату пенсий. Освобождение пенсий от налогов**

Выплата пенсий военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и их семьям обеспечивается государством за счет средств государственного бюджета СССР.

Пенсии не подлежат обложению налогами.

Статья 9. **Выплата пособий**

Военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, увольняемым со службы, семьям соответствующих категорий военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и пенсионеров из числа военнослужащих и лиц начальствующего и рядового состава, потерявшим кормильца, выплачиваются пособия в порядке и размерах, определяемых Советом Министров СССР.

Статья 10. **Органы, осуществляющие пенсионное обеспечение**

Пенсионное обеспечение военнослужащих срочной службы и их семей в соответствии с настоящим Законом осуществляется органами социального обеспечения. В таком же порядке осуществляется пенсионное обеспечение лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и их семей при назначении им пенсий на условиях и по нормам, установленным Законом СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» [1] (статья 5 и часть первая статьи 26 настоящего Закона).

Пенсионное обеспечение лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и их семей по настоящему Закону осуществляется Министерством обороны СССР, Министерством

[1] См. стр. 550.

внутренних дел СССР и Комитетом государственной безопасности СССР в порядке, определяемом Советом Министров СССР.

Статья 11. **Социальная помощь пенсионерам**

Законодательством союзных и автономных республик, решениями местных Советов народных депутатов, администрации и трудовых коллективов предприятий, учреждений и организаций в пределах прав, предоставленных им Законом СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» [1], могут устанавливаться за счет республиканских и местных бюджетов, средств фондов оплаты труда доплаты к пенсиям, назначаемым в соответствии с настоящим Законом, дополнительные виды материального обеспечения и льготы для пенсионеров из числа военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и членов их семей.

Статья 12. **Пенсии за особые заслуги**

Военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, удостоенным званий Героя Советского Союза или Героя Социалистического Труда, награжденным орденом Славы трех степеней, орденом Трудовой Славы трех степеней или орденом «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» трех степеней либо имеющим почетные звания СССР, а также при наличии других заслуг перед Советским государством могут назначаться пенсии за особые заслуги перед Союзом ССР в порядке, устанавливаемом Верховным Советом СССР.

## II. ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

Статья 13. **Условия назначения пенсий**

Право на пенсию за выслугу лет имеют:

а) лица офицерского состава, прапорщики, мичманы и военнослужащие сверхсрочной службы, лица начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, имеющие на день увольнения со службы выслугу на военной службе или на службе в органах внутренних дел 20 лет и более;

б) лица офицерского состава и лица среднего, старшего и высшего начальствующего состава органов внутренних дел, уволенные со службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья и достигшие на день увольнения 50-летнего возраста, имеющие общий трудовой стаж 25 календарных лет и более, из которых не менее 12 лет 6 месяцев составляет военная служба или служба в органах внутренних дел.

Статья 14. **Размеры пенсий**

Пенсии за выслугу лет назначаются в следующих размерах:

а) лицам офицерского состава, прапорщикам, мичманам и военнослужащим сверхсрочной службы, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, имеющим выслугу 20 лет и более (пункт «а» статьи 13): за выслугу 20 лет — 40 процентов, а уволенным в отставку по возрасту или болезни — 45 процентов соответствующих сумм денежного довольствия (статья 46); за каждый год выслуги сверх 20 лет — 3 процента соответствующих сумм денежного довольствия, но всего не более 75 процентов этих сумм;

[1] См. стр. 550.

б) лицам офицерского состава и лицам среднего, старшего и высшего начальствующего состава органов внутренних дел, имеющим общий трудовой стаж 25 календарных лет и более, из которых не менее 12 лет 6 месяцев составляет военная служба или служба в органах внутренних дел (пункт «б» статьи 13): за общий трудовой стаж 25 лет — 40 процентов и за каждый год стажа сверх 25 лет — 1 процент соответствующих сумм денежного довольствия (статья 46).

Статья 15. **Минимальный размер пенсии**

Пенсии за выслугу лет, назначаемые в соответствии с настоящим Законом, не могут быть ниже минимального размера пенсии по возрасту.

Статья 16. **Увеличение пенсий некоторым категориям пенсионеров**

Пенсии за выслугу лет, исчисленные в соответствии со статьями 14 и 15 настоящего Закона лицам офицерского состава, прапорщикам, мичманам и военнослужащим сверхсрочной службы, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел в размере менее 200 рублей в месяц, повышаются на 20 рублей в месяц. При этом пенсия с повышением не должна превышать 200 рублей в месяц.

Статья 17. **Увеличение пенсий инвалидам и участникам войны**

Лицам офицерского состава, прапорщикам, мичманам и военнослужащим сверхсрочной службы, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, являющимся инвалидами войны (пункт «а» статьи 22), пенсии за выслугу лет повышаются на сумму минимального размера пенсии, предусмотренного статьей 24 настоящего Закона для инвалидов войны из числа солдат и матросов срочной службы по соответствующей группе инвалидности.

Лицам офицерского состава, прапорщикам, мичманам и военнослужащим сверхсрочной службы, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, проходившим службу в составе действующей армии, партизанских отрядах и соединениях либо принимавшим участие в боевых действиях при выполнении интернационального долга, если они не являются инвалидами войны, пенсии за выслугу лет повышаются на 25 процентов минимального размера пенсии по возрасту.

Статья 18. **Надбавки к пенсии за выслугу лет**

К пенсии за выслугу лет, назначаемой лицам офицерского состава, прапорщикам, мичманам и военнослужащим сверхсрочной службы, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел (в том числе к исчисленной в минимальном размере), начисляются надбавки:

а) неработающим пенсионерам, имеющим на своем иждивении нетрудоспособных членов семьи, относящихся к кругу лиц, обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца,— на каждого нетрудоспособного члена семьи в размере социальной пенсии, установленной Законом СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» [1] для соответствующей категории нетрудоспособных. При этом надбавка начисляется только на тех членов семьи, которые не получают трудовой или социальной пенсии. При наличии одновременно права на социальную пенсию и надбавку на нетрудоспособного члена семьи к пенсии за выслугу лет, по выбору пенсионера, члену семьи может быть назначена социальная пенсия либо начислена на этого члена семьи надбавка;

[1] См. стр. 550.

б) пенсионерам, являющимся инвалидами I группы (кроме имеющих право на повышение пенсии, предусмотренное частью первой статьи 17), а также одиноким пенсионерам, достигшим 80-летнего возраста,— на уход за ними в размере 50 процентов минимального размера пенсии по возрасту.

Надбавки, предусмотренные пунктами «а» и «б» настоящей статьи, могут начисляться одновременно.

Статья 19. **Исчисление выслуги лет**

Порядок исчисления выслуги лет для назначения пенсий в соответствии с настоящим Законом лицам офицерского состава, прапорщикам, мичманам и военнослужащим сверхсрочной службы, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел определяется Советом Министров СССР.

## III. ПЕНСИИ ПО ИНВАЛИДНОСТИ

Статья 20. **Условия назначения пенсий**

Пенсии по инвалидности назначаются военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, ставшим инвалидами, если инвалидность наступила в период прохождения ими службы или не позднее 3 месяцев после увольнения со службы либо если инвалидность наступила позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, имевших место в период прохождения службы.

Статья 21. **Установление инвалидности**

Группы и причины инвалидности, а также время ее наступления устанавливаются врачебно-трудовыми экспертными комиссиями (ВТЭК), действующими на основании Положения о них, утверждаемого Советом Министров СССР.

В зависимости от степени утраты трудоспособности инвалиды подразделяются на три группы.

Статья 22. **Причины инвалидности**

В зависимости от причины инвалидности инвалиды из числа военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел подразделяются на следующие категории:

а) инвалиды войны—при наступлении инвалидности вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы (служебных обязанностей), либо заболевания, связанного с пребыванием на фронте или выполнением интернационального долга в странах, ведущих боевые действия;

б) другие инвалиды из числа военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел — при наступлении инвалидности вследствие увечья, полученного в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы (служебных обязанностей), либо заболевания, не связанного с пребыванием на фронте или выполнением интернационального долга в странах, ведущих боевые действия.

Статья 23. **Размеры пенсий**

Пенсии по инвалидности военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел назначаются в следующих размерах:

а) инвалидам войны I и II групп — 75 процентов, III группы — 50 процентов заработка (суммы денежного довольствия, далее именуемой заработком);

б) другим инвалидам I и II групп — 55 процентов, III группы — 30 процентов заработка.

Статья 24. **Минимальные размеры пенсий**

Минимальные размеры пенсий по инвалидности устанавливаются:

инвалидам войны из числа солдат и матросов срочной службы I и II групп — в размере 150 процентов, III группы — 75 процентов минимального размера пенсии по возрасту, а другим инвалидам из числа солдат и матросов срочной службы I и II групп — в размере 100 процентов, III группы — 50 процентов минимального размера пенсии по возрасту;

инвалидам из числа сержантов, старшин, ефрейторов и старших матросов срочной службы — в размере 110 процентов, из числа прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел — 120 процентов, а из числа офицерского состава и лиц начальствующего состава (кроме младшего) органов внутренних дел — 130 процентов соответствующих минимальных размеров пенсий, предусмотренных настоящей статьей для инвалидов из числа солдат и матросов срочной службы.

Статья 25. **Увеличение пенсий некоторым категориям инвалидов**

Пенсии по инвалидности, исчисленные в соответствии со статьями 23 и 24 настоящего Закона лицам офицерского состава, прапорщикам, мичманам и военнослужащим сверхсрочной службы, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел в размере менее 150 рублей в месяц, повышаются на 20 рублей. При этом пенсия с повышением не должна превышать 150 рублей в месяц.

Инвалидам войны II группы, не имеющим права на другие виды пенсий и надбавку на уход, предусмотренную пунктом «б» статьи 27 настоящего Закона, минимальные размеры пенсий повышаются на 25 процентов минимального размера пенсии по возрасту.

Статья 26. **Назначение пенсии по инвалидности в размере пенсии по возрасту или за выслугу лет**

Инвалидам I и II групп из числа военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по возрасту, установленный Законом СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» [1] (в том числе на льготных условиях), пенсия по инвалидности может назначаться в размере пенсии по возрасту, предусмотренном этим Законом при соответствующем стаже работы.

При наличии у инвалидов I и II групп из числа лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел выслуги, необходимой для назначения пенсии за выслугу лет (пункт «а» статьи 13), пенсия по инвалидности может назначаться им в размере пенсии за выслугу лет при соответствующей выслуге.

Статья 27. **Надбавки к пенсии по инвалидности**

К пенсии по инвалидности, назначаемой военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел (в том числе к

[1] См. стр. 550.

исчисленной в соответствующем минимальном размере), начисляются надбавки:

а) неработающим инвалидам I и II групп, имеющим на своем иждивении нетрудоспособных членов семьи, относящихся к кругу лиц, обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца,— на каждого нетрудоспособного члена семьи в размере социальной пенсии, установленной Законом СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» [1] для соответствующей категории нетрудоспособных. При этом надбавка начисляется только на тех членов семьи, которые не получают трудовой или социальной пенсии. При наличии одновременно права на социальную пенсию и надбавку на нетрудоспособного члена семьи к пенсии по инвалидности, по выбору инвалида, члену семьи может быть назначена социальная пенсия либо начислена на этого члена семьи надбавка;

б) инвалидам войны I группы, инвалидам I группы по зрению и одиноким инвалидам войны II группы, нуждающимся в посторонней помощи,—на уход за ними в размере 100 процентов, а другим инвалидам I группы и одиноким инвалидам II группы, нуждающимся в посторонней помощи,— 50 процентов минимального размера пенсии по возрасту.

Надбавки, предусмотренные пунктами «а» и «б» настоящей статьи, могут начисляться одновременно.

Статья 28. **Увеличение пенсий по инвалидности участникам войны**

Военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, проходившим службу в составе действующей армии, партизанских отрядах и соединениях либо принимавшим участие в боевых действиях при выполнении интернационального долга, пенсия по инвалидности, наступившей вследствие причин, указанных в пункте «б» статьи 22 настоящего Закона (в том числе исчисленная в соответствующем минимальном размере), повышается на 25 процентов минимального размера пенсии по возрасту.

Статья 29. **Сроки назначения и выплаты пенсий по инвалидности**

Пенсии по инвалидности военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел назначаются на все время инвалидности, установленной ВТЭК, а инвалидам — мужчинам старше 60 лет и женщинам старше 55 лет пожизненно с переосвидетельствованием этих инвалидов только по их заявлению.

В случае признания пенсионера, не достигшего пенсионного возраста, трудоспособным пенсия выплачивается ему до конца месяца, в котором он признан трудоспособным, но не долее чем до дня, по который установлена инвалидность.

Статья 30. **Перерасчет пенсии при изменении группы инвалидности**

С изменением группы инвалидности, последовавшим после назначения пенсии, соответственно изменяется и размер пенсии. При этом, если у инвалида войны инвалидность усиливается в связи с общим заболеванием, трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, пенсия пересчитывается по новой группе инвалидности с сохранением ее причины.

---

[1] См. стр. 550.

Статья 31. **Возобновление выплаты пенсии при перерывах в инвалидности**

При пропуске инвалидом из числа военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел срока переосвидетельствования во ВТЭК выплата ему пенсии приостанавливается и в случае признания его вновь инвалидом возобновляется со дня приостановления, но не более чем за один месяц до дня переосвидетельствования.

В случае пропуска инвалидом срока переосвидетельствования по уважительной причине выплата ему пенсии возобновляется со дня приостановления, но не более чем за 3 года до дня переосвидетельствования, если ВТЭК признает его за этот период инвалидом. При этом, если при переосвидетельствовании инвалиду установлена другая группа инвалидности, пенсия за указанное время выплачивается по прежней группе инвалидности.

## IV. ПЕНСИИ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

Статья 32. **Условия назначения пенсий**

Пенсии по случаю потери кормильца семьям военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел назначаются, если кормилец умер в период прохождения службы или не позднее 3 месяцев после увольнения со службы либо позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, имевших место в период прохождения службы, а семьям пенсионеров из числа этих военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава, если кормилец умер в период получения пенсии или не позднее 5 лет после прекращения выплаты пенсии. При этом семьи военнослужащих, пропавших без вести в период военных действий, приравниваются к семьям погибших на фронте.

Статья 33. **Члены семьи, имеющие право на пенсию**

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умерших (погибших) военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, состоявшие на их иждивении.

Независимо от нахождения на иждивении кормильца пенсия назначается: нетрудоспособным детям; нетрудоспособным родителям и супругу, если они после смерти кормильца утратили источник средств к существованию; нетрудоспособным родителям и женам военнослужащих, погибших на фронте либо при выполнении интернационального долга в странах, ведущих боевые действия.

При определении права на пенсию по случаю потери кормильца нетрудоспособными членами семьи считаются:

а) дети, братья, сестры и внуки, не достигшие 18 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения 18 лет, а являющиеся учащимися профессионально-технических училищ, средних специальных и высших учебных заведений,— до окончания этих учебных заведений, но не долее чем до достижения ими 23-летнего возраста. При этом братья, сестры и внуки право на пенсию имеют, если у них нет трудоспособных родителей;

б) отец, мать и супруг, если они достигли пенсионного возраста: мужчины — 60 лет, женщины — 55 лет либо являются инвалидами;

в) супруг или один из родителей либо дед, бабушка, брат или сестра, независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 8 лет, и не работает;

г) дед и бабушка — при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать.

Для родителей и жен отдельных категорий погибших военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел Советом Министров СССР могут устанавливаться иные условия назначения пенсии по случаю потери кормильца.

Статья 34. **Члены семьи, считающиеся иждивенцами**

Члены семьи умершего считаются состоявшими на его иждивении, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию.

Члены семьи умершего, для которых его помощь была постоянным и основным источником средств к существованию, но которые сами получали какую-либо пенсию, имеют право перейти на новую пенсию.

Статья 35. **Выплата пенсии детям, находящимся на полном государственном содержании**

Детям, потерявшим обоих родителей (круглым сиротам), за период нахождения на полном государственном содержании пенсии выплачиваются в полном размере.

Другим детям, находящимся на полном государственном содержании, выплачивается 25 процентов назначенной пенсии.

Статья 36. **Право на пенсию усыновителей и усыновленных**

Усыновители имеют право на пенсию наравне с родителями, а усыновленные — наравне с родными детьми.

Несовершеннолетние, имеющие право на пенсию по случаю потери кормильца, сохраняют это право также и при их усыновлении.

Статья 37. **Право на пенсию отчима и мачехи, пасынка и падчерицы**

Отчим и мачеха имеют право на пенсию наравне с отцом и матерью при условии, если воспитывали или содержали умершего пасынка или падчерицу не менее 5 лет.

Пасынок и падчерица, если они не получали алиментов от родителей, имеют право на пенсию наравне с родными детьми.

Статья 38. **Сохранение пенсии при вступлении в новый брак**

Пенсия, назначенная по случаю смерти супруга, сохраняется также и при вступлении пенсионера в новый брак.

Статья 39. **Размеры пенсий**

Пенсии по случаю потери кормильца назначаются в следующих размерах:

а) семьям военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы (служебных обязанностей), либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте или выполнением интернационального долга в странах, ведущих боевые действия,— 40 процентов заработка кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи. В таких же размерах пенсии, независимо от причины смерти кормильца, исчисляются семьям умерших пенсионеров из числа инвалидов войны и семьям, в состав которых входят дети, потерявшие обоих родителей (круглые сироты);

б) семьям военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, умерших вследствие увечья, полученного в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы (служебных обязанностей), или заболевания, не связанного с пребыванием на фронте или выполнением интернационального долга в странах, ведущих боевые действия,— 30 процентов заработка кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи.

Статья 40. **Минимальные размеры пенсий**

Пенсии по случаю потери кормильца, назначаемые семьям военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, в расчете на каждого нетрудоспособного члена семьи не могут быть ниже:

а) при исчислении пенсий в соответствии с пунктом «а» статьи 39 настоящего Закона: для семей солдат и матросов срочной службы — 100 процентов, для семей сержантов, старшин, ефрейторов и старших матросов срочной службы — 110 процентов, для семей прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, лиц младшего начальствующего и рядового состава органов внутренних дел — 120 процентов, а для семей офицерского состава и лиц начальствующего состава (кроме младшего) органов внутренних дел — 130 процентов минимального размера пенсии по возрасту;

б) при исчислении пенсий в соответствии с пунктом «б» статьи 39 настоящего Закона — 75 процентов размеров, предусмотренных пунктом «а» настоящей статьи для семей соответствующих категорий военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел [1].

Статья 41. **Исчисление пенсий круглым сиротам**

Семьям военнослужащих срочной службы, в состав которых входят дети, потерявшие обоих родителей (круглые сироты), пенсия по случаю потери кормильца может исчисляться из общей суммы заработка обоих родителей по нормам, установленным Законом СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» [2].

Статья 42. **Период, на который назначается пенсия**

Пенсия по случаю потери кормильца устанавливается на весь период, в течение которого член семьи умершего считается нетрудоспособным (статья 33), а членам семьи, достигшим: мужчины 60 лет, женщины 55 лет,— пожизненно.

Статья 43. **Назначение одной пенсии на всех членов семьи. Выделение доли пенсии**

На всех членов семьи, имеющих право на пенсию, назначается одна общая пенсия.

По требованию члена семьи его доля пенсии выделяется и выплачивается ему отдельно.

Выделение доли пенсии производится с первого числа месяца, следующего за тем месяцем, в котором поступило заявление о разделе пенсии.

---

[1] См. постановление Совета Министров СССР от 16 февраля 1990 г. № 182 (стр. 676-21).

[2] См. стр. 550.

Статья 44. **Изменение размера пенсии и прекращение ее выплаты**

Если в составе семьи, которой была назначена пенсия по случаю потери кормильца, произойдет изменение, в результате которого отдельные члены семьи или семья в целом утратят право на пенсию, перерасчет пенсии или прекращение ее выплаты производится с первого числа месяца, следующего за тем месяцем, в котором наступило изменение.

Статья 45. **Порядок и сроки установления инвалидности членам семьи**

На членов семьи, которые являются инвалидами, соответственно распространяются правила о порядке и сроках установления инвалидности, изложенные в статьях 21, 29 и 31 настоящего Закона.

## V. ИСЧИСЛЕНИЕ ПЕНСИЙ

Статья 46. **Заработок (денежное довольствие) для исчисления пенсий**

Пенсии, назначаемые в соответствии с настоящим Законом военнослужащим срочной службы и их семьям, исчисляются по установленным нормам в процентах к среднемесячному заработку, который получали военнослужащие до призыва на военную службу или после увольнения с военной службы до обращения за пенсией, либо к среднемесячному денежному довольствию, получаемому военнослужащими в период прохождения военной службы по контракту. При этом среднемесячный заработок (денежное довольствие) для исчисления им пенсий определяется в порядке, установленном Законом СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» [1].

Военнослужащим срочной службы, не работавшим до призыва на военную службу и после увольнения с военной службы, не состоявшим на военной службе по контракту, и их семьям пенсии устанавливаются в минимальных размерах, предусмотренных соответственно статьями 24 и 40 настоящего Закона.

Пенсии лицам офицерского состава, прапорщикам, мичманам и военнослужащим сверхсрочной службы, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и их семьям исчисляются из денежного довольствия этих военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава. При этом для исчисления им пенсий учитываются соответствующие оклады по должности, воинскому или специальному званию и процентная надбавка за выслугу лет (непрерывную работу) в порядке и размерах, определяемых Советом Министров СССР.

Статья 47. **Перерасчет пенсий из более высокого заработка**

Пенсионерам из числа военнослужащих срочной службы, проработавшим после назначения пенсии по инвалидности не менее 2 лет с более высоким заработком, чем тот, из которого была исчислена пенсия, устанавливается по их заявлению новый размер пенсии исходя из заработка, определяемого в порядке, предусмотренном Законом СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» [1]. На таких же условиях производится перерасчет пенсии, назначенной в минимальном размере в связи с отсутствием заработка

В случае дальнейшего роста заработка пенсионера производится по его заявлению новый перерасчет пенсии. Каждый последующий перера-

---

[1] См. стр. 550.

счет пенсии производится не ранее чем через 2 года работы после предыдущего перерасчета.

Статья 48. **Исчисление пенсий семьям пенсионеров**

Семьям пенсионеров из числа военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел пенсии по случаю потери кормильца исчисляются из того же заработка (денежного довольствия), из которого была исчислена пенсия кормильцу.

Семьям пенсионеров из числа военнослужащих срочной службы, имевших право на перерасчет пенсии в порядке, предусмотренном статьей 47 настоящего Закона, пенсии по случаю потери кормильца исчисляются из заработка, из которого был произведен или мог быть произведен указанный перерасчет пенсии.

Статья 49. **Повышение минимальных размеров пенсий и предельных размеров заработка**

Минимальные размеры пенсий, назначаемых военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и их семьям, надбавки к этим пенсиям, определяемые исходя из минимальной заработной платы, а также предельные размеры заработка, учитываемого для исчисления пенсий военнослужащим срочной службы и их семьям, повышаются с увеличением минимальной заработной платы. При этом повышение их производится с 1 июля, если увеличение минимальной заработной платы произведено до 1 июля, и с 1 января следующего года, если повышение минимальной заработной платы произведено с 1 июля или позднее.

Статья 50. **Применение районных коэффициентов к размерам пенсий**

Пенсионерам из числа лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и членов их семей, проживающим в районах, где к заработной плате рабочих и служащих установлены районные коэффициенты, на период проживания их в этих районах пенсии, назначаемые в соответствии с настоящим Законом (в том числе в минимальных размерах), исчисляются с применением соответствующего районного коэффициента, установленного в данном районе для рабочих и служащих непроизводственных отраслей, но не более коэффициента 1,5.

Пенсионерам из числа военнослужащих срочной службы и членов их семей пенсии на период проживания в районах, где к заработной плате рабочих и служащих установлены районные коэффициенты, исчисляются в порядке, установленном Законом СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» [1].

## VI. НАЗНАЧЕНИЕ ПЕНСИЙ

Статья 51. **Обращение за назначением пенсий**

Заявления о назначении пенсий военнослужащим срочной службы и членам их семей подаются в районный (городской) отдел социального обеспечения или соответствующий ему другой орган социального обеспечения* по месту их жительства, а лицам офицерского состава, прапорщикам, мичманам и военнослужащим сверхсрочной службы, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и членам их семей — в

[1] См. стр. 550.

* В дальнейшем именуется — районный (городской) отдел социального обеспечения.

пенсионные органы Министерства обороны СССР, Министерства внутренних дел СССР или Комитета государственной безопасности СССР.

Статья 52. **Органы, назначающие пенсии, и сроки рассмотрения документов о назначении пенсий**

Пенсии военнослужащим срочной службы и их семьям назначаются комиссиями по назначению пенсий (статья 100 Закона СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» [1]), а лицам офицерского состава, прапорщикам, мичманам и военнослужащим сверхсрочной службы, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и их семьям — пенсионными органами Министерства обороны СССР, Министерства внутренних дел СССР или Комитета государственной безопасности СССР (с учетом части первой статьи 10).

Документы о назначении пенсий рассматриваются органами, назначающими пенсии, в срок не позднее 10 дней со дня их поступления.

Статья 53. **Сроки назначения пенсий**

Пенсии в соответствии с настоящим Законом назначаются:

а) военнослужащим срочной службы — со дня выписки из госпиталя, но не ранее чем со дня увольнения с военной службы, если установление инвалидности ВТЭК и обращение за пенсией последовали не позднее 3 месяцев соответственно со дня выписки из госпиталя или со дня увольнения с военной службы, а семьям военнослужащих срочной службы и пенсионеров из числа этих военнослужащих — со дня смерти кормильца или возникновения права на пенсию, но не более чем за 12 месяцев перед обращением за пенсией. Родителям или супругу указанных военнослужащих и пенсионеров, приобретшим право на пенсию в связи с утратой источника средств к существованию, пенсия назначается со дня обращения за пенсией;

б) лицам офицерского состава, прапорщикам, мичманам и военнослужащим сверхсрочной службы, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел — со дня увольнения со службы, но не ранее дня, до которого они были удовлетворены денежным довольствием, а семьям этих военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава и пенсионеров из их числа — со дня смерти кормильца, но не ранее дня, до которого ему выплачены денежное довольствие или пенсия, кроме следующих случаев назначения им пенсий с более поздних сроков:

указанным военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава, признанным инвалидами по истечении 3 месяцев со дня увольнения со службы либо вследствие несчастного случая или заболевания, имевших место после увольнения,— со дня установления инвалидности, а осужденным к лишению свободы — со дня обращения за пенсией после освобождения из мест лишения свободы;

членам семей указанных военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава и пенсионеров из их числа, приобретшим право на пенсию после смерти кормильца,— со дня возникновения права на пенсию, а родителям или супругу, приобретшим право на пенсию в связи с утратой источника средств к существованию,— со дня обращения за пенсией.

Пенсия за прошлое время при несвоевременном обращении назначается со дня возникновения права на пенсию, но не более чем за 12 месяцев перед обращением за пенсией.

Статья 54. **Сроки перерасчета назначенных пенсий**

При наступлении обстоятельств, влекущих изменение размеров пенсий, назначенных военнослужащим срочной службы и их семьям, перера-

[1] См. стр. 550.

счет этих пенсий производится в соответствии со сроками, установленными Законом СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» [1].

Перерасчет пенсий, назначенных лицам офицерского состава, прапорщикам, мичманам и военнослужащим сверхсрочной службы, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и их семьям, производится с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили обстоятельства, влекущие изменение размера пенсии. При этом, если пенсионер приобрел право на повышение пенсии, разница в пенсии за прошлое время может быть выплачена ему не более чем за 12 месяцев.

## VII. ВЫПЛАТА ПЕНСИЙ

### Статья 55. Органы, выплачивающие пенсии

Пенсионерам из числа военнослужащих срочной службы и членов их семей пенсии выплачиваются органами социального обеспечения по месту фактического жительства пенсионера, независимо от прописки.

Пенсионерам из числа лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и членов их семей пенсии выплачиваются учреждениями Сберегательного банка СССР по месту фактического жительства пенсионера, независимо от прописки, на основании соответствующих документов, оформляемых пенсионными органами Министерства обороны СССР, Министерства внутренних дел СССР и Комитета государственной безопасности СССР.

### Статья 56. Выплата пенсий пенсионерам при наличии заработка или другого дохода

Пенсии, назначаемые в соответствии с настоящим Законом, выплачиваются полностью, независимо от наличия у пенсионера заработка или другого дохода.

### Статья 57. Выплата пенсии за прошлое время

Суммы пенсии, начисленные пенсионеру из числа военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и членов их семей и не востребованные им своевременно, выплачиваются за прошлое время не более чем за 3 года перед обращением за получением пенсии.

Суммы пенсии, не полученные пенсионером своевременно по вине органа, назначающего или выплачивающего пенсию, выплачиваются за прошлое время без ограничения каким-либо сроком.

### Статья 58. Выплата пенсий пенсионерам, проживающим в домах-интернатах

Одиноким пенсионерам из числа военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, проживающим в домах-интернатах (пансионатах) для престарелых и инвалидов, выплачивается разница между пенсией и стоимостью содержания в доме-интернате (пансионате), но не менее 25 процентов назначенной пенсии и не менее 20 процентов минимального размера пенсии по возрасту в месяц. При наличии у пенсионера, проживающего в доме-интернате (пансионате) для престарелых и инвалидов, нетрудоспособных членов семьи, состоящих на его иждивении и относящихся к кругу лиц, обеспечиваемых пенсией по слу-

[1] См. стр. 550.

чаю потери кормильца, пенсия подлежит выплате в следующем порядке: 25 процентов пенсии, но не менее 20 процентов минимального размера пенсии по возрасту выплачивается самому пенсионеру, а остальная часть пенсии, но не более 50 процентов назначенного размера — указанным членам его семьи.

Пенсионерам из числа членов семей военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел в период проживания в домах-интернатах (пансионатах) для престарелых и инвалидов выплачивается 10 процентов назначенной пенсии, но не менее 20 процентов минимального размера пенсии по возрасту в месяц. В тех случаях, когда размер их пенсии превышает стоимость содержания в доме-интернате (пансионате), им выплачивается разница между пенсией и стоимостью содержания, но не менее 10 процентов назначенной пенсии и не менее 20 процентов минимального размера пенсии по возрасту в месяц.

Статья 59. **Выплата пенсии в период пребывания на стационарном лечении**

За время пребывания пенсионера на стационарном лечении (в больнице, клинике, госпитале и других лечебных учреждениях), а также в лепрозории пенсия выплачивается полностью.

Статья 60. **Приостановление выплаты пенсии на время лишения свободы**

В случае лишения пенсионера свободы выплата назначенной пенсии приостанавливается на время лишения свободы.

Статья 61. **Удержания из пенсий**

Удержания из пенсий, назначаемых военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и их семьям, производятся в порядке, установленном Законом СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР»[1]. При этом суммы пенсий, излишне выплаченные пенсионерам из числа лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и членов их семей вследствие злоупотребления с их стороны, удерживаются на основании решений пенсионных органов Министерства обороны СССР, Министерства внутренних дел СССР и Комитета государственной безопасности СССР.

Статья 62. **Выплата пенсии и пособия в случае смерти пенсионера**

Суммы пенсии, причитавшиеся пенсионеру из числа военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и членов их семей и оставшиеся недополученными в связи с его смертью, не включаются в состав наследства и выплачиваются тем членам его семьи, которые относятся к кругу лиц, обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца.

Однако родители и супруг, а также члены семьи, проживавшие совместно с пенсионером на день его смерти, имеют право на получение этих сумм и в том случае, если они не входят в круг лиц, обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца.

При обращении нескольких членов семьи причитающаяся им сумма пенсии делится между ними поровну.

Указанные выше суммы выплачиваются, если обращение за ними последовало не позднее 6 месяцев после смерти пенсионера.

---

[1] См. стр. 550.

В случае смерти пенсионера его семье выплачивается пособие на погребение в размере двухмесячной пенсии.

Если похороны пенсионера произведены лицами, не относящимися к членам его семьи, пособие выплачивается им в сумме, не превышающей фактически понесенных расходов на погребение в пределах указанного размера пособия.

Статья 63. **Выплата пенсий при выезде за границу**

Военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и членам их семей, выехавшим на постоянное жительство за границу, пенсии в СССР не назначаются.

Пенсии, назначенные указанным лицам в СССР до выезда на постоянное жительство за границу, выплачиваются в порядке, предусмотренном Законом СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» [1].

## VIII. ПОРЯДОК ПЕРЕРАСЧЕТА ПЕНСИЙ

Статья 64. **Перерасчет ранее назначенных пенсий**

Перерасчет ранее назначенных пенсий военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и их семьям в связи с введением в действие настоящего Закона производится по документам, имеющимся в пенсионном деле ко времени перерасчета. Если пенсионер в последующем представит дополнительные документы, дающие право на дальнейшее повышение пенсии, перерасчет производится за прошлое время, но не более чем за 12 месяцев со дня представления дополнительных документов и не ранее чем со дня введения в действие настоящего Закона.

Статья 65. **Заработок, учитываемый при перерасчете пенсий**

Перерасчет пенсий, назначенных военнослужащим срочной службы и их семьям до введения в действие настоящего Закона, по выбору пенсионера производится из среднемесячного заработка за 5 лет перед введением в действие Закона или перед назначением пенсии либо из заработка, из которого была ранее исчислена пенсия.

Статья 66. **Повышение пенсий в связи с изменением индекса стоимости жизни и ростом заработной платы**

Пенсии, исчисленные из заработка (денежного довольствия) в соответствии со статьями 14, 15, 23—26, 39 и 40 настоящего Закона, ежегодно повышаются с учетом изменения индекса стоимости жизни и роста заработной платы в порядке, определяемом Верховным Советом СССР, но не менее чем на 2 процента заработка (денежного довольствия), из которого исчислена пенсия.

[1] См. стр. 550.

# О ПОРЯДКЕ ВВЕДЕНИЯ В ДЕЙСТВИЕ ЗАКОНА СССР «О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 28 апреля 1990 г.

(Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 23, ст. 415)

Верховный Совет СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Ввести в действие Закон СССР «О пенсионном обеспечении военнослужащих»* с 1 января 1991 года, а в части пенсий для инвалидов войны, других участников войны и семей погибших военнослужащих — с 1 октября 1990 года.

2. Пенсии, назначенные военнослужащим срочной службы и их семьям до введения в действие Закона, в том числе минимальные, при перерасчете повышаются до размеров, установленных Законом, с начислением соответствующих надбавок, но не менее чем на 5 рублей в месяц в случаях пребывания на пенсии до 5 лет включительно, на 10 рублей — от 5 до 10 лет, на 15 рублей — от 10 до 15 лет, на 20 рублей — от 15 до 20 лет, на 30 рублей — от 20 до 25 лет, на 40 рублей — 25 и более лет (без учета повышения, предусмотренного статьей 28 Закона).

При последующем увеличении минимального размера пенсий в связи с ростом минимальной заработной платы перерасчет пенсий производится без учета указанного повышения пенсий на 5—40 рублей.

3. Перерасчет пенсий, назначенных лицам офицерского состава, прапорщикам, мичманам и военнослужащим сверхсрочной службы, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и их семьям до введения в действие Закона, производится в следующем порядке:

а) пенсии за выслугу лет, по инвалидности и по случаю потери кормильца, в том числе минимальные, пересчитываются по нормам, установленным Законом, исходя из установленных на день введения в действие этого Закона норм и видов денежного довольствия, учитываемых при исчислении пенсий, для соответствующих категорий военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, состоящих на службе. При этом пенсии повышаются не менее чем на 5—40 рублей в зависимости от продолжительности пребывания на пенсии, предусмотренного пунктом 2 настоящего Постановления (без учета повышения, предусмотренного частью второй статьи 17 и статьей 28);

б) пенсии по старости, назначенные лицам офицерского состава в соответствии с ранее действовавшим законодательством, повышаются на 40 рублей в месяц. По желанию этих пенсионеров им могут быть назначены пенсии за выслугу лет или пенсии по инвалидности по нормам, установленным Законом СССР «О пенсионном обеспечении военнослужащих»[1], либо пенсии по возрасту в соответствии с Законом СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР»[2].

4. Сверх повышений, предусмотренных пунктами 2 и 3 настоящего Постановления, пенсии по случаю потери кормильца за погибших военнослужащих, выплачиваемые родителям и женам (не вступившим в новый брак), а также пенсии по случаю потери кормильца инвалидам с детства вследствие ранений, контузий и увечий, связанных с боевыми действиями

---

* В дальнейшем изложении — Закон.

[1] См. стр. 676-2.

[2] См. стр. 550.

в период Великой Отечественной войны либо их последствиями, повышаются на 15 процентов минимального размера пенсии по возрасту.

5. Сохранить действовавший до введения в действие Закона порядок:

назначения и выплаты пенсий космонавтам из числа военнослужащих и их семьям;

выплаты пенсий пенсионерам из числа военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и членов их семей, выехавшим ранее за границу, если этот порядок предусматривает более льготные условия, чем это установлено Законом.

6. Совету Министров СССР:

принять в двухмесячный срок необходимые нормативные акты по применению Закона СССР «О пенсионном обеспечении военнослужащих» по вопросам, отнесенным Законом к компетенции Совета Министров СССР. При этом в соответствии со статьей 46 Закона обеспечить при исчислении пенсий единство в определении денежного довольствия различных категорий военнослужащих Вооруженных Сил СССР, войск и органов Комитета государственной безопасности СССР, внутренних войск, железнодорожных войск и других воинских формирований, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел;

осуществить меры, обеспечивающие своевременное выполнение работы по перерасчету, назначению и выплате пенсий в соответствии с Законом;

представить в Верховный Совет СССР предложения о порядке и сроках повышения пенсий в связи с изменением индекса стоимости жизни и ростом заработной платы (статья 66 Закона) одновременно с проектом Закона об индексации доходов населения.

7. Предоставить Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам в период перерасчета пенсий в соответствии с Законом право принимать совместно с Министерством обороны СССР, Министерством внутренних дел СССР и Комитетом государственной безопасности СССР решения о порядке его применения, в том числе касающиеся отдельных категорий военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, обязательные для министерств и ведомств СССР и союзных республик.

8. Рекомендовать Верховным Советам союзных и автономных республик, местным Советам народных депутатов осуществить в соответствии с Законом необходимые меры по обеспечению дополнительных гарантий социальной защищенности и улучшению условий жизни пенсионеров из числа военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и членов их семей.

# О ПОВЫШЕНИИ МИНИМАЛЬНЫХ РАЗМЕРОВ ПЕНСИЙ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА ЧЛЕНАМ СЕМЕЙ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ СРОЧНОЙ СЛУЖБЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 16 февраля 1990 г. № 182

(СП СССР, 1990 г., № 8, ст. 41)

В целях реализации социальной программы, принятой Верховным Советом СССР, Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

Повысить с 1 января 1990 г. до 60 рублей в месяц минимальные размеры пенсий по случаю потери кормильца членам семей военнослужащих срочной службы, погибших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте.

## § 3. ПОСОБИЯ

### 1. ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, БЕРЕМЕННОСТИ, РОДАМ, ПО СЛУЧАЮ РОЖДЕНИЯ РЕБЕНКА И УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ. ПОСОБИЯ НА ПОГРЕБЕНИЕ

# О МЕРАХ ПО УСИЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОМОЩИ СЕМЬЯМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 22 января 1981 г. № 235
(СП СССР, 1981 г., № 13, ст. 75)

Коммунистическая партия и Советское государство, последовательно проводя курс на подъем народного благосостояния, уделяют большое внимание созданию наиболее благоприятных условий для роста населения и воспитания подрастающего поколения.

Систематически улучшаются условия, позволяющие женщинам наиболее полно сочетать участие в общественном производстве с материнством. Социалистическое общество обеспечивает женщине-матери правовую защиту, материальную и моральную поддержку, включая предоставление оплачиваемых отпусков и других льгот беременным женщинам и матерям.

Создана и действует развернутая система детских учреждений, денежных выплат и других форм государственной помощи семьям в воспитании подрастающего поколения. Ныне в постоянных дошкольных учреждениях воспитывается более 14 млн. детей. Почти 11 млн. учащихся посещают школы и группы с продленным днем. Только в летних пионерских лагерях отдыхают 12 млн. школьников.

Рассматривая помощь семьям в воспитании детей как важное направление социальной программы развития нашего общества, Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР считают целесообразным осуществить дополнительные меры по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей, с тем чтобы обеспечить рациональное сочетание общественного и семейного воспитания детей, облегчить положение работающих матерей, уменьшить различия в уровне жизни семей в зависимости от наличия детей и создать благоприятные условия для жизни и быта молодых семей. Одновременно с этим всем партийным, советским и хозяйственным органам, профсоюзным и комсомольским организациям необходимо повысить внимание к решению проблем, связанных с улучшением охраны материнства и младенчества, воспитанием детей, упрочением семьи.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР п о с т а н о в л я ю т:

1. В целях создания более благоприятных возможностей для материнского ухода за новорожденными и малолетними детьми:

---

[1] Пункт 13 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

а) ввести для работающих матерей, имеющих общий трудовой стаж не менее одного года, а также для женщин, обучающихся с отрывом от производства, частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года.

Установить, что указанный отпуск в районах Дальнего Востока, Сибири и северных районах страны оплачивается в размере 50 рублей в месяц, а в остальных районах — 35 рублей в месяц.

Осуществить это мероприятие поэтапно по территории страны, начиная с 1981 года с районов Дальнего Востока, Сибири и северных районов;

б) одновременно с введением частично оплачиваемого отпуска, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, предоставить работающим женщинам право на получение дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, а в дальнейшем и двух лет, с сохранением непрерывного трудового стажа и стажа работы по специальности;

в) осуществить в двенадцатой пятилетке меры по увеличению продолжительности и повышению уровня оплаты отпуска по уходу за новорожденными и малолетними детьми;

г) распространить льготы, которыми пользуются женщины — рабочие и служащие в части сохранения среднего заработка по прежней работе, на женщин-колхозниц:

беременных женщин, переводимых в соответствии с врачебным заключением на другую, более легкую работу;

матерей, кормящих грудью, и женщин, имеющих детей в возрасте до одного года, переводимых на другую работу в случаях невозможности выполнения ими прежней работы на все время кормления ребенка или до достижения им возраста одного года.

2. Обеспечить в одиннадцатой и двенадцатой пятилетках всемерное развитие сети детских садов и яслей, школ и групп с продленным днем, пионерских лагерей и других детских учреждений, рассматривая их в качестве важного звена в системе общественного и семейного воспитания подрастающего поколения. В этих целях:

а) Госплану СССР, Советам Министров союзных республик, министерствам и ведомствам СССР предусматривать в проектах планов экономического и социального развития СССР наиболее полное удовлетворение потребностей в постоянных и сезонных дошкольных учреждениях, имея в виду устранить в ближайшие годы их нехватку в районах с высоким уровнем занятости женщин в общественном производстве.

Советам Министров союзных республик, министерствам и ведомствам СССР принять меры к улучшению санитарно-технического состояния всех зданий дошкольных учреждений, приведению наполняемости детских групп в соответствие с установленными нормативами и совершенствованию режима их работы, создавая при необходимости дошкольные учреждения или группы с круглосуточным пребыванием детей, в том числе в воскресные и праздничные дни. Для создания наибольших удобств населению сосредоточить строительство и размещение дошкольных учреждений по месту жительства, шире практиковать обмен мест в районных и ведомственных детских яслях и садах.

Госстрою СССР совместно с Министерством просвещения СССР и Министерством здравоохранения СССР разработать в 1982 году новые типовые проекты дошкольных учреждений с учетом природно-климатических условий различных районов страны и широкого использования новейших научно-технических достижений в области проектирования и строительства.

Для улучшения обеспечения детских яслей, ясельных групп яслей-садов и домов ребенка квалифицированными кадрами распространить в одиннадцатой пятилетке на медицинских сестер, работающих в этих учреждениях, продолжительность 6-часового рабочего дня и 36-дневного отпуска, установленную для воспитателей детских садов.

В одиннадцатой пятилетке повысить нормы расходов на питание в дошкольных учреждениях в среднем на 10—15 процентов; освободить от платы за содержание детей в яслях и садах семьи, в которых средний совокупный доход на члена семьи не превышает 60 рублей в месяц, а для семей, имеющих четырех и более детей, снизить размер платы вдвое;

б) Министерству просвещения СССР и Советам Министров союзных республик улучшить работу школ-интернатов, интернатов при школах и детских домов. Повысить в одиннадцатой пятилетке нормы текущих расходов в этих учреждениях, а также освободить от платы за содержание детей в школах-интернатах семьи, в которых средний совокупный доход на члена семьи не превышает 60 рублей в месяц;

в) ВЦСПС, министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик обеспечить развитие сети пионерских и трудовых лагерей, шире используя на эти цели средства предприятий;

г) ЦК ВЛКСМ, Министерству просвещения СССР и Советам Министров союзных республик усилить внимание к расширению сети и улучшению деятельности Дворцов и Домов пионеров и школьников, спортивных школ и площадок, научно-технических станций и других специализированных детских учреждений, особенно по месту жительства и учебы детей.

Активизировать и улучшить работу жилищно-эксплуатационных контор по воспитанию детей, повышению содержательности их досуга, шире распространяя опыт лучших жилищно-эксплуатационных контор, при которых с помощью общественности созданы и действуют родительские советы, комнаты для малышей, детские спортивные площадки, художественные коллективы, кружки и библиотеки.

3. В целях создания женщинам более благоприятных условий, позволяющих сочетать труд в общественном производстве с воспитанием детей:

а) Советам Министров союзных республик, министерствам и ведомствам СССР разработать и осуществить меры:

по широкому распространению практики работы женщин по режиму неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, скользящему (гибкому) графику, особенно на производствах с преимущественным использованием женского труда, на предприятиях торговли, общественного питания и других предприятиях (учреждениях) сферы услуг, а также работы на дому. Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС и Министерством финансов СССР внести в Совет Министров СССР в 3-месячный срок предложения о порядке применения режима неполного рабочего дня и неполной рабочей недели, скользящего графика и работы на дому, предусмотрев в них преимущества для женщин, имеющих детей;

по улучшению условий труда работающих женщин, ускорению их освобождения от выполнения тяжелых и других неблагоприятных для здоровья работ, а также по значительному сокращению труда женщин в ночную смену;

б) предоставить начиная с 1981 года работающим женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет:

дополнительный трехдневный оплачиваемый отпуск, имея в виду, что общая продолжительность отпуска работниц, пользующихся указанным

дополнительным отпуском, не должна превышать 28 календарных дней;

первоочередное право на получение ежегодного отпуска в летнее или другое удобное для них время;

право на дополнительный отпуск по уходу за детьми без сохранения заработной платы продолжительностью до 2 недель по согласованию с администрацией в период, когда позволяют производственные условия;

в) увеличить в одиннадцатой пятилетке продолжительность оплачиваемого периода по уходу за больным ребенком до 14 дней, с оплатой дополнительных по сравнению с действующим законодательством дней в размере 50 процентов заработка [1].

4. В целях повышения материального обеспечения семей, имеющих детей:

а) ввести в одиннадцатой пятилетке выплату государственного единовременного пособия работающим или обучающимся с отрывом от производства матерям в размере 50 рублей при рождении первого ребенка и 100 рублей при рождении второго и третьего ребенка, сохранив действующие размеры пособия при рождении четвертого и последующих детей;

б) повысить в 1981 году размер государственного пособия одиноким матерям до 20 рублей в месяц на ребенка и установить, что это пособие выплачивается до достижения ребенком возраста 16 лет (учащимся, не получающим стипендии,— 18 лет);

в) распространить в одиннадцатой пятилетке в районах Дальнего Востока, Сибири и северных районах страны выплату государственных ежемесячных пособий на детей в малообеспеченных семьях на семьи, имеющие средний совокупный доход на члена семьи не более 75 рублей в месяц;

г) выплачивать начиная с 1981 года в высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведениях стипендии всем успевающим студентам и учащимся, имеющим детей.

Осуществлять в двенадцатой пятилетке дальнейшее совершенствование системы государственных пособий на детей.

5. Установить в 1981 году дополнительные льготы при назначении пенсии по возрасту при неполном стаже работы женщинам, воспитавшим пять или более детей либо ребенка-инвалида с детства. Назначать указанную пенсию при общем трудовом стаже не менее 5 лет без требований о достижении пенсионного возраста в период работы и наличии трехлетнего непрерывного стажа работы к моменту обращения за назначением пенсии.

6. Осуществить меры по улучшению жилищных условий семей, имеющих детей, и молодоженов, расширив их преимущества при получении государственной жилой площади, а также при индивидуальном и кооперативном жилищном строительстве.

В этих целях:

а) ввести в одиннадцатой пятилетке постепенно, начиная с районов Дальнего Востока, Сибири, Европейского Севера и Нечерноземной зоны РСФСР, предоставление нуждающимся в жилье молодоженам, вступающим в первый брак в возрасте до 30 лет, как минимум, комнаты и молодым семьям при рождении ребенка в первые три года после бракосочетания — однокомнатной квартиры.

---

[1] Порядок и условия предоставления дополнительного 3-дневного оплачиваемого отпуска, дополнительного отпуска по уходу за детьми без сохранения заработной платы продолжительностью до 2 недель и первоочередного права на получение ежегодного отпуска в летнее или другое удобное для них время, предусмотренные пунктом 3 настоящего постановления для работающих женщин, распространены распоряжением Совета Министров СССР от 30 октября 1985 г. № 2275 на одиноких работающих мужчин, имеющих двух и более детей в возрасте до 12 лет.

Советам Министров союзных республик уточнить в 6-месячный срок порядок предоставления новой жилой площади и высвобождающихся квартир (комнат) молодоженам и семьям, имеющим детей, с учетом социально-демографических условий республик и отдельных районов;

б) обратить особое внимание при разработке и осуществлении планов жилищного строительства на наиболее полное удовлетворение потребностей работающей и учащейся молодежи в жилье. Расширить строительство общежитий, и в первую очередь по новым типовым проектам, а также домов гостиничного типа. Обеспечить выделение в общежитиях отдельных комнат для молодоженов;

в) оказывать молодым семьям всемерное содействие в индивидуальном и кооперативном жилищном строительстве. Предоставить им первоочередное право вступления в жилищно-строительные кооперативы, снизить долю первоначального взноса, установив ее в размере 20 процентов стоимости квартиры в районах Дальнего Востока, Сибири, Европейского Севера и Нечерноземной зоны РСФСР и 30 процентов — на остальной территории страны.

Разрешить предприятиям, организациям и колхозам предоставлять за счет фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства и других фондов (средств), предназначенных для указанных целей, одному из супругов в возрасте до 30 лет, проработавшему на данном предприятии, в организации или колхозе не менее 2 лет и хорошо зарекомендовавшему себя на работе, беспроцентную ссуду на улучшение жилищных условий или обзаведение домашним хозяйством в размере до 1500 рублей со сроком погашения до 8 лет. Выдавать эту ссуду при наличии в семье не менее одного ребенка. При рождении после получения ссуды второго ребенка засчитывать в счет ее погашения 200 рублей и при рождении третьего ребенка — 300 рублей [1].

Осуществить введение указанной ссуды поэтапно по территории страны, начиная с районов Дальнего Востока, Сибири и северных районов. Министерству финансов СССР совместно с Госбанком СССР, Стройбанком СССР и ВЦСПС разработать и утвердить положение о предоставлении молодым семьям этой ссуды[2].

7. Признать целесообразным отменить в одиннадцатой пятилетке взимание с молодоженов налога на малосемейных граждан в течение первого года с момента регистрации их брака.

8. В целях облегчения домашнего труда и сокращения времени, затрачиваемого на ведение домашнего хозяйства, Советам Министров союзных республик, министерствам и ведомствам СССР, местным партийным, советским и хозяйственным органам:

увеличить повсеместно производство и продажу полуфабрикатов и кулинарных изделий, улучшить их качество, а также обеспечить опережающие темпы развития общественного питания, особенно сети столовых и кафе, существенное повышение качества приготовляемой пищи и уровня обслуживания населения;

расширить применение таких прогрессивных форм обслуживания населения, как предварительные заказы по месту работы и жительства, доставка товаров (включая товары детского ассортимента) на дом, посылочная торговля, выполнение хозяйственно-бытовых работ на дому, а также улучшить режим работы предприятий торговли и коммунально-бы-

[1] Абзац второй подпункта «в» пункта 6 признан утратившим силу постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 13 января 1989 г. № 27 (СП СССР, 1989 г., № 9, ст. 27) в части колхозов.

[2] См. постановление Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ от 7 апреля 1990 г. № 330 (том 3).

тового обслуживания. Рекомендовать создание специализированных магазинов и торговых секций по продаже товаров детского ассортимента типа магазинов «Дом матери и ребенка» и «Детский мир».

9. Признать необходимым и впредь проводить политику льготных государственных розничных цен на товары детского ассортимента. Повысить ответственность министерств и предприятий, выпускающих детские товары, за удовлетворение потребностей семей с различным уровнем дохода в этих товарах, улучшение их качества и ассортимента, не допуская сокращения и прекращения производства недорогих детских товаров, пользующихся спросом у населения. Рекомендовать специализировать предприятия и отдельные участки на изготовлении дешевых качественных товаров детского ассортимента.

10. В интересах охраны и укрепления здоровья беременных женщин и детей:

а) Министерству здравоохранения СССР:

с участием министерств и ведомств осуществить дополнительные меры по улучшению работы женских консультаций, детских поликлиник и акушерско-гинекологических учреждений, повышению качества диспансерного наблюдения за беременными женщинами и детьми;

совместно с ВЦСПС существенно расширить сеть специализированных профилакториев для беременных женщин, в том числе на базе домов отдыха профсоюзов;

б) признать целесообразным:

ввести в одиннадцатой пятилетке оплату первых трех дней временной нетрудоспособности в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности;

увеличить в двенадцатой пятилетке продолжительность оплачиваемого дородового отпуска работающих женщин до 70 дней;

в) Советам Министров союзных республик, Министерству мясной и молочной промышленности СССР, Министерству пищевой промышленности СССР, Министерству плодоовощного хозяйства СССР, Министерству рыбного хозяйства СССР в соответствии с рекомендациями Министерства здравоохранения СССР и заявками Министерства торговли СССР обеспечить в одиннадцатой пятилетке и в период до 1990 года значительное увеличение производства и расширение ассортимента продуктов детского питания, а также улучшение их качества с учетом потребностей детей различного возраста. Особое внимание обратить на увеличение выпуска сухих молочных смесей и плодоовощных соков и консервов.

11. В целях создания более благоприятных условий для отдыха детей, особенно в период школьных каникул, а также загородного отдыха с родителями:

ввести в одиннадцатой пятилетке дополнительные льготы по оплате путевок в пионерские лагеря, установив, что половина путевок предоставляется родителям бесплатно, а остальные — с оплатой 20 процентов стоимости;

обеспечить дальнейшее развитие сети пансионатов и других оздоровительных учреждений для семейного отдыха, расширить преимущества семей, имеющих двух и более детей, при предоставлении им путевок в эти учреждения;

предоставить семьям, имеющим двух и более детей, преимущественное право вступления в садоводческие и огороднические товарищества, расширяющие возможности для семейного отдыха и воспитания детей, их общения с природой. Советам Министров союзных республик совместно с ВЦСПС внести необходимые изменения в типовые уставы садоводческих и огороднических товариществ.

12. В области улучшения пропаганды и воспитательной работы:

а) партийным, советским, хозяйственным, профсоюзным и комсомольским органам, культурно-просветительным учреждениям, органам массовой информации совершенствовать формы и повысить действенность пропаганды среди населения знаний о семье как одной из высших моральных ценностей социалистического общества, уделять больше внимания усилению престижа материнства и укреплению брачно-семейных отношений, создавать атмосферу повышенной заботы и уважения к семьям, имеющим детей;

б) Государственному комитету СССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли совместно с Министерством здравоохранения СССР, Министерством просвещения СССР, Министерством культуры СССР, Министерством высшего и среднего специального образования СССР, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ, Всесоюзным обществом «Знание», исполкомом Союза обществ Красного Креста и Красного Полумесяца СССР обеспечить увеличение выпуска научной, учебной и массово-пропагандистской литературы по вопросам демографии, семьи, гигиены брака, воспитания детей, укрепления здоровья населения, организации его полноценного отдыха и досуга;

в) Министерству просвещения СССР, Министерству высшего и среднего специального образования СССР и Государственному комитету СССР по профессионально-техническому образованию совместно с Министерством здравоохранения СССР предусмотреть в учебных планах старших классов средних общеобразовательных школ, а также профессионально-технических и средних специальных учебных заведений обязательные занятия по психологии и этике семейной жизни, гигиеническому и половому воспитанию юношей и девушек;

г) ЦК ВЛКСМ усилить работу среди молодежи по пропаганде социалистического образа жизни, формированию у нее чувства ответственности перед семьей и обществом, уважительного отношения к девушкам, женщинам и матерям, к старшим.

## О ПОРЯДКЕ ВВЕДЕНИЯ ЧАСТИЧНО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ОДНОГО ГОДА И ДРУГИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УСИЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОМОЩИ СЕМЬЯМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 2 сентября 1981 г. № 865
(СП СССР, 1981 г., № 24, ст. 141)

В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 января 1981 г. № 235 «О мерах по усилению государственной

[1] В сроки, указанные в настоящем постановлении, производится введение для женщин — членов рыболовецких колхозов частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы до достижения ребенком возраста полутора лет (постановление Совета Министров СССР от 14 января 1982 г. № 27 — СП СССР, 1982 г., № 7, ст. 35).

Пункт 5 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

помощи семьям, имеющим детей» [1] и Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 сентября 1981 г. «О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей» [2] Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Установить следующие сроки введения для работающих матерей, имеющих общий трудовой стаж не менее одного года, а также для женщин, обучающихся с отрывом от производства, частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года, дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и государственного единовременного пособия в размере 50 рублей при рождении первого ребенка и 100 рублей при рождении второго и третьего ребенка:

в районах Дальнего Востока и Сибири, в северных районах страны (в Карельской АССР и Коми АССР, Архангельской и Мурманской областях), а также в Вологодской, Новгородской и Псковской областях (с применением размеров оплаты отпуска, предусмотренных для северных районов страны) — с 1 ноября 1981 г.;

в остальных районах РСФСР, в районах Украины, Белоруссии, Молдавии и республик Прибалтики — с 1 ноября 1982 г.;

в районах Казахстана, Средней Азии и Закавказья — с 1 ноября 1983 г.

2. Распространить на неработающих женщин из числа военнослужащих рядового, сержантского и старшинского состава, уволенных из Вооруженных Сил СССР в связи с беременностью, право на частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года и на государственное единовременное пособие при рождении ребенка, установленные для работающих матерей и женщин, обучающихся с отрывом от производства.

3. Установить, что частичная оплата отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года и выплата государственного единовременного пособия при рождении ребенка женщинам — рабочим и служащим, а также женщинам, обучающимся с отрывом от производства, производятся предприятиями, учреждениями, организациями и учебными заведениями за счет средств государственного социального страхования в порядке, определяемом ВЦСПС.

Частичная оплата отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года женщинам — членам колхозов, а также женщинам, работающим в колхозах по трудовым договорам, производится колхозами, с возмещением им расходов на эти цели за счет средств централизованного союзного фонда социального обеспечения колхозников в порядке, определяемом Министерством финансов СССР.

Частичная оплата отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года и выплата государственного единовременного пособия при рождении ребенка женщинам из числа военнослужащих рядового, сержантского и старшинского состава, уволенным из Вооруженных Сил СССР в связи с беременностью, производятся органами социального обеспечения за счет средств, выделяемых из государственного бюджета на выплату пенсий военнослужащим рядового, сержантского и старшинского состава срочной службы и их семьям.

4. Установить, что в тех случаях, когда мать ребенка не работает и не учится, государственное единовременное пособие в размере 30 рублей,

---

[1] См. стр. 678.

[2] Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 36, ст. 1032.

предусмотренное действующим законодательством, при рождении первого, второго и третьего ребенка выплачивается за счет средств государственного социального страхования работающему или обучающемуся с отрывом от производства отцу по месту его работы или учебы, независимо от размера заработка или стипендии.

6. Поручить Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам издать совместно с ВЦСПС и по согласованию с Министерством финансов СССР разъяснение о порядке предоставления дополнительного трехдневного оплачиваемого отпуска и двухнедельного отпуска без сохранения заработной платы женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, предусмотренных пунктом 3 постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 января 1981 г. № 235 [1].

7. Контроль за правильностью расходования предприятиями, учреждениями, организациями и учебными заведениями средств государственного социального страхования на частичную оплату отпуска женщинам по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года и на выплату государственного единовременного пособия при рождении ребенка осуществляется их вышестоящими органами, а также профсоюзными органами.

8. Настоящее постановление вводится в действие: в части, касающейся государственного единовременного пособия при рождении ребенка,— со сроков, предусмотренных пунктом 1 этого постановления, в части, касающейся государственного пособия одиноким матерям,— с 1 декабря 1981 г.

## ОБ УВЕЛИЧЕНИИ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ОТПУСКОВ ЖЕНЩИНАМ, ИМЕЮЩИМ МАЛОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 22 августа 1989 г. № 677
(СП СССР, 1989 г., № 29, ст. 122)

Во исполнение постановления Съезда народных депутатов СССР «Об основных направлениях внутренней и внешней политики СССР» и в целях создания более благоприятных возможностей для материнского ухода за малолетними детьми Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Увеличить продолжительность частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в следующие сроки:

в районах Дальнего Востока и Сибири, в северных районах страны (в Карельской АССР и Коми АССР, Архангельской и Мурманской об-

---

[1] См. стр. 678.

[2] Последний абзац пункта 1 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 21 декабря 1989 г. № 1128.

Пункт 3 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

ластях), а также в Вологодской, Новгородской и Псковской областях — с 1 декабря 1989 г.;

в остальных районах РСФСР, в районах Украины, Белоруссии, Молдавии, республик Прибалтики, в районах Казахстана, Средней Азии и Закавказья — с 1 июля 1990 г.[1].

2. Увеличить повсеместно с 1 декабря 1989 г. продолжительность дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Указанный дополнительный отпуск засчитывается в общий и непрерывный стаж, а также в стаж работы по специальности.

---

[1] Абзац третий пункта 1 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 21 декабря 1989 г. № 1128.

# О ПОСОБИЯХ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 23 февраля 1984 г. № 191
(СП СССР, 1984 г., № 8, ст. 46)

В связи с изданием Свода законов СССР и в целях дальнейшего совершенствования обеспечения рабочих и служащих пособиями по государственному социальному страхованию Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Утвердить прилагаемые Основные условия обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию.

Установить, что положение о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию в соответствии с указанными Основными условиями утверждается ВЦСПС.

В исключительных случаях ВЦСПС может разрешить выдачу пособия рабочему или служащему, которому назначение и выплата пособия Основными условиями не предусмотрены.

---

[1] Пункты 2—4 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

5. Настоящее постановление ввести в действие с 1 мая 1984 г., а в части выдачи больничных листков и пособия за первые три дня временной нетрудоспособности в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности — с 1 января 1985 г.

*УТВЕРЖДЕНЫ*

*постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС*

*от 23 февраля 1984 г. № 191*

# ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОСОБИЯМИ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ[1]

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В соответствии с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде в порядке государственного социального страхования выдаются пособия:

а) по временной нетрудоспособности;

б) по беременности и родам;

в) при рождении ребенка;

г) по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года;

д) на детей малообеспеченным семьям;

е) на погребение.

2. Пособия, предусмотренные пунктом 1 настоящих Основных условий, выдаются рабочим, служащим, другим гражданам, на которых распространяется государственное социальное страхование, а также иным лицам в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР.

3. Пособия по общему правилу выдаются, если право на их получение наступило в период работы (включая время испытания и день увольнения).

4. Пособие назначается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности, окончания отпуска по беременности и родам, рождения ребенка или со дня смерти. При этом пособие по временной нетрудоспособности за прошлое время выдается не более чем за 12 месяцев до дня обращения за пособием.

При обращении за пособием по истечении 6-месячного срока оно может быть выдано лишь в исключительных случаях по решению республиканских (в республиках, не имеющих областного деления), краевых, областных, Московского и Киевского городских советов профсоюзов при наличии уважительных причин пропуска срока обращения за пособием.

5. Республиканские (в республиках, не имеющих областного деления), краевые, областные, Московский и Киевский городские советы профсоюзов могут разрешать в отдельных случаях выдачу пособий рабочим и служащим, у которых нетрудоспособность, длящаяся свыше месяца, или отпуск по беременности и родам наступили в течение месячного срока после увольнения с работы по уважительным причинам, а также бывшим военнослужащим, заболевшим в течение месячного срока после увольнения со срочной службы из Вооруженных Сил СССР.

---

[1] Абзац третий подпункта «в» и подпункт «г» пункта 25 признаны утратившими силу постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 14 мая 1990 г. № 478 (СП СССР, 1990 г., № 13, ст. 73).

6. Контроль за правильностью назначения, исчисления и выплаты пособий по государственному социальному страхованию осуществляется профсоюзными органами. Контроль за правильностью расходования средств государственного социального страхования на выплату пособий осуществляется вышестоящими хозяйственными органами.

## II. ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

7. Пособие по временной нетрудоспособности выдается:

а) при заболевании (травме), связанном с утратой трудоспособности;

б) при санаторно-курортном лечении;

в) при болезни члена семьи в случае необходимости ухода за ним;

г) при карантине;

д) при временном переводе на другую работу в связи с заболеванием туберкулезом или с профессиональным заболеванием;

е) при протезировании с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия.

8. Основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности является выданный в установленном порядке больничный листок (листок нетрудоспособности).

9. Пособие по временной нетрудоспособности выдается с первого дня утраты трудоспособности и до ее восстановления или до установления врачебно-трудовой экспертной комиссией инвалидности, даже если в это время рабочий или служащий был уволен.

10. При наступлении временной нетрудоспособности в период спора о правильности увольнения пособие выдается в случае восстановления на работе. При этом пособие по временной нетрудоспособности выдается со дня вынесения решения о восстановлении на работе.

11. Лицам, окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение, аспирантуру, клиническую ординатуру либо профессионально-техническое учебное заведение и направленным на работу в установленном порядке, в случае наступления временной нетрудоспособности до начала работы пособие выдается со дня, назначенного для явки на работу.

12. При наступлении временной нетрудоспособности во время следования к месту работы пособие выдается, если за это время работник имел право на заработную плату, или суточные, или оплату расходов по переезду.

13. В случае наступления временной нетрудоспособности в период временной приостановки работы, во время военного учебного или поверочного сбора либо дополнительного отпуска, предоставленного в связи с обучением в учебных заведениях без отрыва от производства, пособие выдается со дня, когда рабочий или служащий по окончании указанного периода должен был приступить к работе.

14. При бытовой травме пособие выдается начиная с шестого дня нетрудоспособности. Если травма явилась результатом стихийного бедствия (землетрясения, наводнения, урагана, пожара и т. п.) либо анатомического дефекта пострадавшего, пособие выдается за весь период нетрудоспособности по общим правилам.

15. При наступлении временной нетрудоспособности вследствие заболевания (травмы) во время пребывания в ежегодном отпуске пособие выдается за все дни освобождения от работы, удостоверенные больничным листком (листком нетрудоспособности).

При наступлении временной нетрудоспособности в период отпуска без сохранения заработной платы либо частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком пособие не выдается. Если нетрудоспособность

продолжается и после окончания отпуска без сохранения заработной платы либо частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком, то пособие выдается со дня, когда работник должен был приступить к работе.

16. Пособие в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности выдается за первые три дня временной нетрудоспособности.

В случаях операции по искусственному прерыванию беременности по медицинским показаниям и при самопроизвольном аборте, а также женщинам, заработная плата которых не превышает установленного законом минимального размера, пособие выдается за весь период временной нетрудоспособности на общих основаниях. В остальных случаях, если временная нетрудоспособность в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности продолжается свыше 10 дней, пособие выдается начиная с одиннадцатого дня нетрудоспособности.

17. Пособие при санаторно-курортном (амбулаторно-курортном) лечении выдается, если очередного и дополнительных отпусков у рабочего или служащего недостаточно для лечения и проезда в санаторий и обратно и если путевка (курсовка) выдана за счет средств социального страхования бесплатно или с оплатой 30 процентов ее стоимости.

Рабочим и служащим, больным туберкулезом (при лечении в туберкулезном санатории), работающим инвалидам Отечественной войны I и II групп и другим инвалидам I и II групп, приравненным в отношении льгот к инвалидам Отечественной войны, при недостаточности очередного и дополнительных отпусков для лечения и проезда в санаторий и обратно пособие выдается независимо от того, за чей счет выдана путевка.

Рабочим и служащим, направленным на долечивание в санаторий непосредственно из стационаров лечебных учреждений после перенесенного острого инфаркта миокарда, пособие выдается за все время пребывания в санатории.

18. При отпуске для ухода за заболевшим членом семьи пособие выдается, если отсутствие ухода грозит опасностью для жизни или здоровья заболевшего и если при наличии показаний невозможно поместить его в больницу, а среди членов семьи нет другого лица, который может ухаживать за больным. Матери при заболевании ребенка в возрасте до 2 лет пособие выдается независимо от того, имеется ли другой член семьи, способный ухаживать за больным ребенком.

Пособие по уходу за заболевшим членом семьи выдается не более чем за 3 календарных дня. Продление срока выдачи пособия сверх 3 календарных дней производится лишь в исключительных случаях в зависимости от тяжести заболевания члена семьи и бытовой обстановки и не более чем до 7 календарных дней в общей сложности.

Пособие по уходу за больным ребенком, не достигшим 14 лет, выдается за период, в течение которого ребенок нуждается в уходе, но не более чем за 14 календарных дней [1].

Матери, освобожденной от работы для нахождения вместе с больным ребенком в стационаре, пособие выдается за все время освобождения от работы.

19. Пособие при карантине выдается, если рабочий или служащий был отстранен от работы органами санитарно-эпидемиологической службы вследствие заразного заболевания лиц, окружавших его.

20. Если рабочий или служащий вследствие заболевания туберкулезом и профессионального заболевания временно нетрудоспособен на своей

---

[1] Абзац третий пункта 18 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 20 октября 1987 г. № 1177 (СП СССР, 1987 г., № 49, ст. 161).

работе, но может без нарушения нормального хода лечения выполнять другую работу, в связи с чем на основании медицинского заключения временно переводится на эту работу, то ему выдается пособие за все время перевода, но не более чем за 2 месяца с таким расчетом, чтобы сумма пособия и заработка по выполняемой работе не превышала полного заработка до перевода. При этом переведенному на другую работу вследствие профессионального заболевания пособие выдается, если в соответствии с действующим законодательством он не имеет права на выплату предприятием, учреждением, организацией разницы между прежним заработком и заработком по новой работе.

21. При помещении в стационар протезно-ортопедического предприятия пособие выдается за все время нахождения в стационаре и за время проезда в стационар и обратно [1].

22. Рабочим и служащим, занятым на сезонных и временных работах, пособие по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания выдается на общих основаниях, а пособие по временной нетрудоспособности вследствие других причин — не более чем за 75 календарных дней.

23. Работающим инвалидам пособие по временной нетрудоспособности, кроме случаев трудового увечья или профессионального заболевания, выдается не дольше 2 месяцев подряд и не более 3 месяцев в календарном году.

Работающим инвалидам Отечественной войны и другим инвалидам, приравненным в отношении льгот к инвалидам Отечественной войны, пособие по временной нетрудоспособности, кроме случаев трудового увечья или профессионального заболевания, выдается до 4 месяцев подряд или до 5 месяцев в календарном году.

Если временная нетрудоспособность у работающего инвалида наступила от трудового увечья или профессионального заболевания, пособие выдается до выздоровления или до пересмотра группы инвалидности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием.

Работающим инвалидам (за исключением признанных инвалидами от заболевания туберкулезом) при наступлении временной нетрудоспособности вследствие заболевания туберкулезом пособие выдается до выздоровления или до пересмотра группы инвалидности вследствие заболевания туберкулезом, но не дольше 10 месяцев подряд и не более 12 месяцев в общей сложности в течение двух календарных лет.

Рабочим и служащим, признанным инвалидами вследствие заболевания туберкулезом, пособие по временной нетрудоспособности при обострении этого заболевания выдается не дольше 4 месяцев подряд и не более 5 месяцев в календарном году.

24. Пособие по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания выдается в размере 100 процентов заработка.

25. Пособие по временной нетрудоспособности, кроме случаев трудового увечья или профессионального заболевания, выдается:

а) в размере 100 процентов заработка:

рабочим и служащим, имеющим непрерывный трудовой стаж 8 и более лет;

рабочим и служащим, имеющим на своем иждивении трех или более детей, не достигших 16 (учащиеся — 18) лет. Настоящее правило не распространяется на рабочих и служащих, у которых непрерывный тру-

---

[1] Пункт 21 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 16 апреля 1987 г. № 451 (СП СССР, 1987 г., № 31, ст. 107).

довой стаж, необходимый для получения пособия в размере полного заработка, не сохранился в связи с увольнением в течение последних восьми лет работы по основаниям, перечисленным в пункте 7 Правил исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию, утвержденных постановлением Совета Министров СССР от 13 апреля 1973 г. № 252 (СП СССР, 1973 г., № 10, ст. 51; 1984 г., № 4, ст. 19)[1].

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС решить вопрос об отнесении в установленном порядке увольнения по собственному желанию рабочих и служащих, имеющих на своем иждивении трех или более детей, не достигших 16 (учащиеся 18) лет, к случаям увольнения по причинам, признаваемым уважительными;

б) в размере 80 процентов заработка:

рабочим и служащим, имеющим непрерывный трудовой стаж от 5 до 8 лет;

рабочим и служащим из числа круглых сирот, не достигшим 21 года, имеющим непрерывный трудовой стаж до 5 лет [2];

в) в размере 60 процентов заработка:

рабочим и служащим, имеющим непрерывный трудовой стаж до 5 лет [2].

Рабочим и служащим, не состоящим членами профсоюза, пособие выдается по нормам, установленным для членов профсоюза[2].

Работающим инвалидам Отечественной войны и другим инвалидам, приравненным в отношении льгот к инвалидам Отечественной войны, пособие во всех случаях временной нетрудоспособности выдается в размере 100 процентов заработка.

Пособие по уходу за больным ребенком, не достигшим 14 лет, выдается за первые 7 календарных дней, а одиноким матерям, вдовам (вдовцам), разведенным женщинам (мужчинам) и женам военнослужащих срочной службы — за первые 10 календарных дней по нормам, предусмотренным подпунктами «а»—«г» настоящего пункта, и за период соответственно с 8-го по 14-й календарный день и с 11-го по 14-й календарный день — во всех случаях в размере 50 процентов заработка [3].

26. В случае назначения пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с пунктом 5 настоящих Основных условий по разрешению совета профсоюзов пособие выдается:

а) при заболевании туберкулезом — в размерах, установленных пунктом 25 настоящих Основных условий;

б) при заболевании после увольнения со срочной службы из Вооруженных Сил СССР — в размере установленной минимальной заработной платы;

в) в остальных случаях — в размере, установленном для рабочих и служащих, имеющих непрерывный трудовой стаж до 5 лет [2].

27. Непрерывный трудовой стаж при определении размера пособия исчисляется ко дню наступления нетрудоспособности в соответствии с Правилами исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхо-

---

[1] См. стр. 693.

[2] Подпункт «в», абзац тринадцатый пункта 25 и подпункт «в» пункта 26— с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 14 мая 1990 г. № 478 (СП СССР, 1990 г., № 13, ст. 73). Тем же постановлением подпункт «б» пункта 25 дополнен абзацем.

[3] Пункт 25 дополнен абзацем постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 20 октября 1987 г. № 1177 (СП СССР, 1987 г., № 49, ст. 161).

ванию, утвержденными постановлением Совета Министров СССР от 13 апреля 1973 г. № 252 [1].

28. При определении размера пособия рабочим и служащим, работающим по трудовому договору, заключенному при участии профсоюзных органов, в домашнем хозяйстве отдельных граждан и религиозных организациях, непрерывный трудовой стаж исчисляется на общих основаниях, установленных для рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций.

29. Пособие по временной нетрудоспособности во всех случаях не может быть менее 30 рублей в месяц в городах и поселках городского типа и 27 рублей в месяц в сельской местности и выше среднемесячного заработка, из которого исчисляется пособие.

30. Пособие по временной нетрудоспособности не выдается:

а) рабочим и служащим, умышленно причинившим вред своему здоровью с целью уклонения от работы или других обязанностей либо притворившимся больными (симулянты). Ранее выданные им суммы пособия подлежат взысканию в судебном порядке;

б) при временной нетрудоспособности от заболеваний или травм, наступивших вследствие опьянения или действий, связанных с опьянением, а также вследствие злоупотребления алкоголем;

в) рабочим и служащим, временная нетрудоспособность которых наступила вследствие травм, полученных при совершении ими преступлений.

31. Рабочие и служащие, совершившие прогул без уважительных причин непосредственно перед наступлением временной нетрудоспособности, нарушающие режим, установленный для них врачом, или не являющиеся без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на освидетельствование во врачебно-трудовую экспертную комиссию, лишаются пособия с того дня, когда было допущено нарушение, и на срок, устанавливаемый профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации или создаваемой им комиссией по социальному страхованию, назначающими пособие.

## III. ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

32. Пособие по беременности и родам женщинам — рабочим и служащим выдается за 56 календарных дней до родов[2] и 56 календарных дней после родов. В случае ненормальных родов или рождения двух и более детей пособие после родов выдается за 70 календарных дней.

Если со дня освобождения от работы до дня родов прошло больше или меньше установленного числа дней дородового отпуска, пособие выдается за все дни, фактически проведенные в дородовом отпуске.

33. Основанием для назначения пособия по беременности и родам является выданный в установленном порядке больничный листок (листок нетрудоспособности).

34. При предоставлении отпуска по беременности и родам в период спора о правильности увольнения пособие выдается в случае восстановления на работе. При этом пособие выдается за время отпуска по беременности и родам со дня вынесения решения о восстановлении на работе.

35. Женщинам, окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение, аспирантуру, клиническую ординатуру либо профессионально-техническое учебное заведение и направленным на работу в установленном порядке, в случае предоставления отпуска по беременности и ро-

[1] См. стр. 693.

[2] См. статью 6 постановления Верховного Совета СССР от 10 апреля 1990 г. (стр. 688-7).

дам до начала работы пособие выдается со дня, назначенного для явки на работу.

36. В случае предоставления отпуска по беременности и родам в период временной приостановки работы или дополнительного отпуска, предоставленного в связи с обучением в учебных заведениях без отрыва от производства, пособие выдается со дня, когда женщина по окончании указанного периода должна была приступить к работе.

37. При предоставлении отпуска по беременности и родам во время пребывания в ежегодном отпуске пособие выдается за все дни освобождения от работы, удостоверенные больничным листком (листком нетрудоспособности).

38. При предоставлении отпуска по беременности и родам в период частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком женщинам выдается, по их выбору, либо пособие по беременности и родам, либо пособие по уходу за ребенком.

39. Пособие по беременности и родам выдается в размере 100 процентов заработка, в том числе в случае назначения пособия в соответствии с пунктом 5 настоящих Основных условий.

## IV. ПОСОБИЯ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА, ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ И НА ДЕТЕЙ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫМ СЕМЬЯМ

40. Единовременное пособие при рождении ребенка выдается женщинам — рабочим и служащим, а также обучающимся с отрывом от производства:

а) при рождении первого ребенка в размере 50 рублей;

б) при рождении второго и третьего ребенка в размере 100 рублей на каждого.

В тех случаях, когда мать ребенка не работает и не учится, пособие при рождении первого, второго и третьего ребенка в размере 30 рублей выдается работающему или обучающемуся с отрывом от производства отцу, независимо от размера заработка или стипендии.

Единовременное пособие неработающим пенсионерам при рождении первого, второго и третьего ребенка выдается в размере 30 рублей.

В случае рождения двух или более детей пособие выплачивается на каждого ребенка в таких же размерах, как и при рождении второго и третьего ребенка. При наличии в этих случаях права и на единовременное пособие, предусмотренное Положением о порядке назначения и выплаты пособий беременным женщинам, многодетным и одиноким матерям, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 12 августа 1970 г. № 659 (СП СССР, 1970 г., № 15, ст. 123) [1], выплачивается одно (большее по размеру) пособие.

41. Во время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года пособие выдается работающим матерям, имеющим общий трудовой стаж не менее одного года, а также женщинам, обучающимся с отрывом от производства, в следующих размерах:

а) в районах Дальнего Востока и Сибири, в северных районах страны (в Карельской АССР и Коми АССР, Архангельской и Мурманской областях), а также в Вологодской, Новгородской и Псковской областях — 50 рублей в месяц;

б) в остальных районах — 35 рублей в месяц.

В случае смерти матери отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года с выплатой пособия на условиях и в размере, установленных настоящим пунктом, предоставляется отцу ребенка либо

[1] См. стр. 718.

иному лицу, фактически воспитывающему ребенка, по их заявлениям.

42. Пособие на детей малообеспеченным семьям рабочих и служащих выдается в соответствии с Положением о порядке назначения и выплаты пособий на детей малообеспеченным семьям, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 25 сентября 1974 г. № 752 (СП СССР, 1974 г., № 21, ст. 123) [1].

## V. ПОСОБИЕ НА ПОГРЕБЕНИЕ

43. В случае смерти рабочего или служащего пособие на погребение выдается членам его семьи или тем лицам, которые взяли на себя производство похорон. Пособие на погребение умершего члена семьи выдается рабочему или служащему.

44. Пособие на погребение выдается в размере 100 рублей [2].

45. В случае смерти лиц, обучающихся в высших или средних специальных учебных заведениях, профессионально-технических учебных заведениях, в аспирантуре или клинической ординатуре, неработающих пенсионеров или членов их семей пособие на погребение выдается в соответствии с правилами и в размерах, установленных пунктом 44 настоящих Основных условий.

## VI. ИСЧИСЛЕНИЕ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

46. Пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам исчисляются из фактического заработка рабочего или служащего. При этом для исчисления пособия по временной нетрудоспособности, кроме случаев трудового увечья или профессионального заболевания, фактический заработок учитывается в сумме, не превышающей двойного должностного (месячного) оклада или двойной тарифной ставки. Работникам, рабочее время которых не поддается учету, пособие исчисляется из фактического заработка, не превышающего двойного должностного (месячного) оклада или двойной тарифной ставки, также и при трудовом увечье, профессиональном заболевании, беременности и родах.

47. В фактическом заработке, из которого исчисляется пособие, учитываются все виды заработной платы, на которые по действующим правилам начисляются взносы на социальное страхование, включая доплаты за совмещение профессий (должностей), в том числе за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за расширение зон обслуживания или увеличение объема работы, выполняемые в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня (рабочей смены). В указанном заработке не учитываются: заработная плата за работу в сверхурочное время и по совместительству, разного рода выплаты единовременного характера, доплата за работу, не входящую в обязанности рабочего или служащего по основной работе.

48. Если рабочий или служащий перед наступлением временной нетрудоспособности (отпуска по беременности и родам) по уважительным причинам не имел заработка, из которого может быть исчислено пособие, пособие исчисляется из тарифной ставки (должностного оклада).

## VII. НАЗНАЧЕНИЕ И ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ

49. Пособия назначаются профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации или создаваемой им комиссией по социальному

[1] См. стр. 731.

[2] Пункт 44 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 26 июня 1990 г. № 600 (СП СССР, 1990 г., № 16, ст. 84).

страхованию и выплачиваются предприятием, учреждением, организацией по месту работы или учебы в счет взносов на социальное страхование. Пособие при рождении ребенка неработающим пенсионерам и пособие на погребение умерших неработавших пенсионеров и членов их семей назначаются и выплачиваются органами социального обеспечения за счет средств на выплату пенсий.

50. Пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, не полученные ко дню смерти рабочего или служащего, выдаются совместно проживавшим с ним членам семьи, а также лицам, находившимся вследствие нетрудоспособности на иждивении умершего.

Единовременное пособие при рождении ребенка, не полученное ввиду смерти родителя, имевшего право на это пособие, а также пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года, не полученное в связи со смертью матери, выдаются другому родителю или иному лицу, фактически воспитывающему ребенка.

Оставшееся недополученным пособие не включается в наследственное имущество.

51. Суммы пособий, излишне выплаченные, могут удерживаться с получателя в том случае, если переплата произошла в результате счетной (арифметической) ошибки или злоупотребления со стороны получателя.

52. Споры, связанные с выдачей пособий, разрешаются вышестоящими профсоюзными органами и неподведомственны судам.

53. Главный (старший) бухгалтер предприятия, учреждения и организации несет наряду с профсоюзной организацией ответственность за правильное расходование средств на выплату пособий.

54. По требованию профсоюзного органа администрация предприятия, учреждения и организации предъявляет для проверки документы по выплате пособий за текущий год и за один календарный год, предшествующий году проверки. Проверка документов за более ранние периоды производится при обнаружении злоупотреблений в расходовании средств на выплату пособий.

55. Расходы по выплате пособий, произведенные без надлежащего решения соответствующего профсоюзного органа, или с нарушением правил, определяющих право на пособие, размер пособия, порядок установления непрерывного трудового стажа, порядок исчисления и выплаты пособия, или по неправильно оформленным документам, не принимаются к зачету в счет взносов на социальное страхование и относятся за счет предприятия, учреждения и организации.

## О НЕОТЛОЖНЫХ МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ ПОЛОЖЕНИЯ ЖЕНЩИН, ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА, УКРЕПЛЕНИЮ СЕМЬИ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 10 апреля 1990 г.

(Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990 г., № 16, ст. 269)

Верховный Совет СССР, придавая важное значение решению в короткие сроки наиболее острых проблем семьи, материнства и детства, повышению социальной защищенности наименее обеспеченных семей с детьми и

[1] Статья 13 не приводится, как не содержащая норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

во исполнение решений первого Съезда народных депутатов СССР, п о с т а н о в л я е т:

1. В целях улучшения материального положения семей, имеющих детей:

1) повысить:

размер государственного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет — до уровня минимальной заработной платы (при рождении двух и более детей пособие выплачивать на каждого ребенка). При этом для лиц, проживающих в районах и местностях, где установлены районные коэффициенты к заработной плате, размер пособия определяется с применением этих коэффициентов. Если в данном районе действуют разные коэффициенты к заработной плате, то применяются коэффициенты, установленные к заработной плате рабочих и служащих непроизводственных отраслей народного хозяйства;

размер государственного пособия на ребенка, находящегося под опекой (на попечительстве),— до уровня минимальной заработной платы;

размер государственного пособия на детей военнослужащих срочной службы — до уровня минимальной заработной платы;

размер государственного пособия, выплачиваемого на воспитание и содержание детей одиноким матерям (вдовам, вдовцам), бывшим воспитанникам детских домов (школ-интернатов),— до уровня минимальной заработной платы;

2) выплачивать работающим женщинам, не достигшим 18 лет, пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, независимо от продолжительности трудового стажа;

3) установить работающим женщинам, не имеющим годичного стажа работы, и неработающим женщинам пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в размере 50 процентов минимальной заработной платы;

4) распространить на вдовцов, имеющих детей, но не получающих на них пенсии по случаю потери кормильца, право на государственное пособие, выплачиваемое вдовам в соответствии с действующим законодательством.

2. Совету Министров СССР совместно с ВЦСПС к 1 января 1991 года:

разработать единую систему государственных пособий семьям с детьми с учетом типа семьи, ее дохода и индекса стоимости жизни;

определить порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности лиц, занятых уходом за детьми раннего возраста (до 3 лет), детьми-инвалидами, в случае болезни матери на период, когда она не может осуществлять уход за ребенком.

3. Предоставить право Советам Министров союзных и автономных республик, краевым, областным, окружным, районным и городским Советам народных депутатов устанавливать в пределах имеющихся у них средств доплаты ко всем видам пособий, предусмотренных действующим законодательством Союза ССР для семей с детьми, вводить дополнительные виды пособий и льгот, направленных на более полное удовлетворение потребностей семей с детьми, в первую очередь многодетных, неполных и молодых, семей, воспитывающих детей-инвалидов, детей, оставшихся без попечения родителей.

4. Распространить на всех детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся или воспитывающихся в учебно-воспитательных учреждениях, независимо от их типа и ведомственной подчиненности, льготы, установленные действующим законодательством для данной категории детей, находящихся в детских домах и школах-интернатах.

5. Установить, что средства, взыскиваемые с родителей на содержание детей, находящихся в государственных детских учреждениях, а также назначенные им государственные пенсии и пособия переводятся на личные счета воспитанников в сберегательном банке.

6. В целях повышения эффективности диспансеризации беременных женщин, охраны их здоровья и здоровья новорожденных детей установить, что отпуск по беременности и родам продолжительностью пятьдесят шесть календарных дней до родов (с 1 декабря 1990 года — семьдесят календарных дней) и пятьдесят шесть (в случаях осложненных родов или рождения двух или более детей — семьдесят) календарных дней после родов исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью, независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

7. Для создания благоприятных условий по уходу за новорожденными и малолетними детьми:

1) установить, что отпуск по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста предоставляется полностью или по частям матери ребенка либо по усмотрению семьи его отцу, бабушке, деду или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком;

2) предоставлять работающим мужчинам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, ежегодный отпуск по их желанию в период отпуска жены.

8. В целях создания родителям благоприятных условий, позволяющих сочетать труд в общественном производстве с воспитанием детей:

1) устанавливать по просьбе женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении), неполный рабочий день или неполную рабочую неделю;

2) сохранять женщинам непрерывный трудовой стаж для исчисления пособий по временной нетрудоспособности в случае расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при условии поступления на работу до достижения ребенком указанного возраста;

3) распространить льготы, предоставляемые женщине в связи с материнством (ограничение труда на ночных, сверхурочных работах, привлечения к работам в выходные дни и направления в командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие льготы, установленные действующим законодательством), на отцов, воспитывающих детей без матери (в случае ее смерти, лишения родительских прав, длительного пребывания в лечебном учреждении и в других случаях отсутствия материнского попечения о детях), а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних;

4) установить одному из родителей (опекуну или попечителю), воспитывающему ребенка-инвалида:

выдачу листка по временной нетрудоспособности на весь период санаторного лечения (с учетом времени на проезд) ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет при наличии медицинского заключения о необходимости индивидуального ухода за ребенком;

один дополнительный выходной день в месяц с оплатой его в размере дневного заработка за счет средств социального страхования.

9. В целях дальнейшего улучшения условий труда женщин и лиц моложе восемнадцати лет:

1) признать необходимым создать реальные условия для применения их труда преимущественно на работах, соответствующих их психофизиологическим и возрастным особенностям, а также для совершенствования

их профессионального мастерства, продвижения по работе и активного участия во всех сферах жизнедеятельности общества;

2) Совету Министров СССР совместно с ВЦСПС обеспечить в 1990—1991 годах:

разработку мер по повышению заинтересованности объединений, предприятий, организаций в рациональном использовании труда женщин, лиц моложе восемнадцати лет и лиц с ограниченной трудоспособностью;

разработку новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин и несовершеннолетних при подъеме и перемещении тяжестей вручную в соответствии с научно обоснованными нормативами;

пересмотр списков производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин и подростков, дополнив их видами работ, к которым не должны привлекаться женщины детородного возраста;

определение отраслей народного хозяйства, производств и работ, где ночной труд женщин не вызывается особой необходимостью, и соответственно установление конкретных сроков и порядка освобождения женщин от ночных смен, предусмотрев первоочередное освобождение от ночного труда женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет или детей-инвалидов в возрасте до 16 лет;

разработку критериев для классификации рабочих мест с учетом психофизиологических, возрастных и других особенностей работников и примерного перечня работ и профессий для преимущественного замещения их женщинами, несовершеннолетними и лицами с ограниченной трудоспособностью;

введение форм статистической отчетности по труду с выделением отдельной строкой женщин и лиц моложе восемнадцати лет в показателях занятости, категорий работников, форм организации и условий труда, заболеваемости, травматизма и их причин.

10. В целях предупреждения вредного воздействия на здоровье женщин и детей работ по возделыванию табака и хлопка считать необходимым поручить Советам Министров союзных республик обеспечить разработку и внедрение безвредных технологий по сбору и первичной переработке табака и хлопка, соответствующих форм организации и условий труда.

11. Для обеспечения своевременного перевода беременных женщин на другую, более легкую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов:

1) руководителям объединений, предприятий, организаций совместно с профсоюзными комитетами, органами санитарного надзора и с участием женских общественных организаций в соответствии с медицинскими требованиями устанавливать рабочие места и определять виды работ, на которые могут переводиться беременные женщины либо которые могут выполняться ими на дому, а также создавать специальные цеха (участки) для применения их труда или создавать в этих целях производства и цеха на долевых началах;

2) установить, что до решения вопроса о рациональном трудоустройстве беременной женщины в соответствии с медицинским заключением она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств предприятия, учреждения, организации.

12. В интересах охраны и укрепления здоровья женщин и детей:

1) Госплану СССР и Министерству финансов СССР предусмотреть выделение в 1991—1992 годах дополнительных валютных ассигнований

на строительство и оснащение новых типов детских и родовспомогательных лечебно-профилактических учреждений; закупку по импорту технологического оборудования для расширения производства биопрепаратов, вакцин, продуктов детского питания, лекарственных форм для детей; закупку продуктов детского питания, в том числе лечебного, противозачаточных средств до полного удовлетворения потребности населения с учетом выпуска отечественной продукции;

2) Совету Министров СССР и Советам Министров союзных республик обеспечить льготные условия создания совместных предприятий с иностранными фирмами и организациями по производству лечебно-диагностической аппаратуры и инструментария для родовспомогательных и детских учреждений, средств реабилитации и протезирования для детей-инвалидов;

3) Государственной комиссии Совета Министров СССР по продовольствию и закупкам разработать к началу тринадцатой пятилетки механизм усиления экономической заинтересованности предприятий сельского хозяйства в выращивании экологически безвредной сельскохозяйственной продукции, в первую очередь для детей раннего возраста и беременных женщин.

14. Статьи 1, 4, 5 и пункт 4 статьи 8 настоящего Постановления ввести в действие с 1 января 1991 года.

15. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на Комитет Верховного Совета СССР по делам женщин, охраны семьи, материнства и детства, Комитет Верховного Совета СССР по науке, народному образованию, культуре и воспитанию и Комитет Верховного Совета СССР по охране здоровья народа.

## О МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ РАБОТНИКОВ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ И МЕТРОПОЛИТЕНОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
от 18 ноября 1989 г. № 989

[Извлечение]

2. Выплачивать работникам железнодорожного транспорта с потурным учетом рабочего времени при наступлении временной нетрудоспособности в период предоставляемых им отгулов (суммированных дней отдыха) пособия по временной нетрудоспособности за все дни освобождения от работы, удостоверенные больничным листком, с продлением дней отдыха на число дней болезни.

## О ВЫПЛАТЕ ПОСОБИЙ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА ВОЕННОСЛУЖАЩИМ И ПОСОБИЙ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ НЕКОТОРЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 6 декабря 1983 г. № 1143

Совет Министров СССР постановляет:

1. Распространить на военнослужащих, а также на лиц рядового и начальствующего состава органов Министерства внутренних дел СССР

[1] Пункт 2 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

выплату государственного единовременного пособия при рождении ребенка, установленного для рабочих и служащих в случаях, когда мать ребенка не работает и не учится.

Выплату указанных пособий производить:

а) на детей военнослужащих сверхсрочной службы, прапорщиков, мичманов, лиц офицерского состава, а также лиц рядового и начальствующего состава органов Министерства внутренних дел СССР — отцу ребенка по месту его службы за счет средств государственного бюджета, передаваемых в бюджет государственного социального страхования;

б) на детей военнослужащих срочной службы — матери ребенка по месту ее жительства органами социального обеспечения за счет средств, выделяемых из государственного бюджета на выплату пенсий военнослужащим рядового, сержантского и старшинского состава срочной службы и их семьям.

3. Министерству обороны и Министерству финансов СССР с участием Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС определить порядок выплаты пособий, предусмотренных настоящим постановлением.

## О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ ЖЕНЩИНАМ-РАБОТНИЦАМ И СЛУЖАЩИМ ПОСОБИЙ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ И ВЫПЛАТЫ РАБОЧИМ И СЛУЖАЩИМ, ЗАБОЛЕВШИМ ВО ВРЕМЯ ОТПУСКА, ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

**от 6 декабря 1956 г. № 1586**

**(СП СССР, 1957 г., № 2, ст. 9)**

В целях дальнейшего улучшения материального положения рабочих и служащих Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

2. (*Абзац второй*) Очередной или дополнительный отпуск подлежит продлению (или перенесению на другой срок) на число дней нетрудоспособности во время отпуска, удостоверенных больничным листком.

---

[1] Пункт 1 и абзац первый пункта 2 признаны утратившими силу постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 23 февраля 1984 г. № 191 (СП СССР, 1984 г., № 8, ст. 46).

Пункт 3 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

# О ПОСОБИЯХ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ РАБОЧИМ И СЛУЖАЩИМ, УШЕДШИМ С ПРЕДЫДУЩЕЙ РАБОТЫ ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 25 января 1960 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1960 г., № 4, ст. 36)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 7 мая 1960 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1960 г., № 18, ст. 146)

В целях дальнейшего улучшения обеспечения рабочих и служащих пособиями по временной нетрудоспособности Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что рабочим и служащим, ушедшим с предыдущей работы по собственному желанию, пособие во всех случаях временной нетрудоспособности выдается на общих основаниях независимо от продолжительности работы на новом месте.

2. За рабочими и служащими, уволенными по собственному желанию, сохраняется непрерывный стаж работы при условии поступления их на работу в течение трехнедельного срока со дня увольнения, если иное не установлено законодательством Союза ССР [2].

Стаж непрерывной работы сохраняется независимо от срока поступления на другую работу:

в) увольняющимся в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность;

д) лицам, уволенным по другим уважительным причинам, предусмотренным постановлениями Совета Министров СССР.

5. Настоящий Указ ввести в действие с 1 января 1960 года.

6. Установить, что порядок сохранения непрерывного трудового стажа, предусмотренный статьей 2 настоящего Указа, применяется и к случаям увольнения по собственному желанию, имевшим место до 1 января 1960 года.

---

[1] Пункты «а», «б», «г» статьи 2 признаны утратившими силу Указом от 16 мая 1973 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973 г., № 21, ст. 271).

Дополнен статьей 6 Указом от 5 августа 1960 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1960 г., № 31, ст. 288).

Статьи 3 и 4 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Часть первая статьи 2 — с изменениями, внесенными Указом от 12 августа 1983 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1983 г., № 33, ст. 507).

## ОБ УПОРЯДОЧЕНИИ ЛЬГОТ ДЛЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И В МЕСТНОСТЯХ, ПРИРАВНЕННЫХ К РАЙОНАМ КРАЙНЕГО СЕВЕРА [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 10 февраля 1960 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1960 г., № 7, ст. 45)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 7 мая 1960 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1960 г., № 18, ст. 147)

Статья 4

## П О Л О Ж Е Н И Е О ЛЬГОТАХ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ И СЕМЕЙ ПОГИБШИХ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ [2]

УТВЕРЖДЕНО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 23 февраля 1981 г. № 209

(СП СССР, 1981 г., № 12, ст. 71)

Пункты 5 и 6

## П О Л О Ж Е Н И Е О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ПЕНСИЯХ [3]

УТВЕРЖДЕНО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 19 декабря 1977 г. № 1128

Пункт 31

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ИСЧИСЛЕНИЯ НЕПРЕРЫВНОГО ТРУДОВОГО СТАЖА РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ПРИ НАЗНАЧЕНИИ ПОСОБИЙ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ [4]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 13 апреля 1973 г. № 252

(СП СССР, 1973 г., № 10, ст. 51; 1981 г., № 2, ст. 3)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемые Правила исчисления непрерывного трудо-

---

[1] См. стр. 500-3.
[2] См. стр. 750-3.
[3] См. стр. 666.
[4] Пункты 2, 5 и 6 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

вого стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию и ввести их в действие с 1 июля 1973 г.

3. С введением в действие Правил, утвержденных настоящим постановлением, перерасчет пенсий, назначенных до 1 июля 1973 г., не производится.

4. Установить, что порядок исчисления непрерывного трудового стажа, предусмотренный Правилами, утвержденными настоящим постановлением, применяется в случаях временной нетрудоспособности, рождения ребенка, наступивших не ранее 1 июля 1973 г. При этом непрерывный трудовой стаж за период до 1 июля 1973 г., исчисленный по записям в трудовых книжках о переводах (направлениях) с одной работы на другую на основании решений Правительства СССР, не пересматривается[1].

*УТВЕРЖДЕНЫ*

*постановлением Совета Министров СССР*

*от 13 апреля 1973 г. № 252*

## ПРАВИЛА
## ИСЧИСЛЕНИЯ НЕПРЕРЫВНОГО ТРУДОВОГО СТАЖА РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ПРИ НАЗНАЧЕНИИ ПОСОБИЙ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ[2]

1. При назначении рабочим и служащим пособий по государственному социальному страхованию непрерывный трудовой стаж определяется по продолжительности последней непрерывной работы на данном предприятии, в учреждении, организации. В случаях, предусмотренных настоящими Правилами, в непрерывный трудовой стаж засчитывается также время предыдущей работы или иной деятельности.

2. При переходе с одной работы на другую непрерывный трудовой стаж сохраняется при условии, что перерыв в работе не превысил одного месяца, если иное не установлено настоящими Правилами и другими нормами действующего законодательства.

При увольнении после 1 сентября 1983 г. по собственному желанию без уважительных причин непрерывный трудовой стаж сохраняется при условии, что перерыв в работе не превысил трех недель. Причины, признаваемые уважительными при увольнении по собственному желанию, определяются Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС.

3. В следующих случаях непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил двух месяцев:

а) при поступлении на другую работу лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, после увольнения с работы по истечении срока трудового договора, вследствие ликвидации предприятия, учреждения, организации, сокращения численности или штата работников;

б) при поступлении на работу в СССР после освобождения от работы в учреждениях, организациях и на предприятиях СССР за границей или в международных организациях;

[1] Пункт 4— с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 26 июля 1973 г. № 530 (СП СССР, 1973 г., № 18, ст. 102).

[2] Правила — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 27 декабря 1983 г. № 1225 (СП СССР, 1984 г., № 4, ст. 19).

в) при поступлении на работу в СССР граждан, переселившихся из стран, с которыми СССР заключил соглашения или договоры о социальном обеспечении, после освобождения от работы в учреждениях, организациях, и на предприятиях этих стран. Двухмесячный период в этом случае исчисляется начиная со дня приезда в СССР.

4. В следующих случаях непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил трех месяцев:

а) при поступлении на работу лиц, высвобождаемых из аппарата управления в связи с осуществлением в соответствии с решениями Правительства СССР мероприятий по совершенствованию организации управления промышленностью и другими отраслями народного хозяйства, а также при поступлении на работу рабочих и служащих, увольняемых из частей, учреждений и с предприятий Вооруженных Сил СССР в связи с проведением мероприятий по сокращению их в соответствии с решениями Правительства СССР;

б) при поступлении на работу после окончания временной нетрудоспособности, повлекшей в соответствии с действующим законодательством увольнение с прежней работы, а также при поступлении на работу после увольнения с работы в связи с инвалидностью либо после увольнения инвалидов по другим основаниям (кроме перечисленных в подпунктах «а» — «з» пункта 7 настоящих Правил), по которым не установлены более льготные условия сохранения непрерывного трудового стажа. Трехмесячный период в этих случаях исчисляется начиная со дня восстановления трудоспособности. Днем восстановления трудоспособности считается соответственно день вынесения заключения об этом врачебно-консультационной комиссией (ВКК) либо день, по который была установлена инвалидность;

в) при поступлении на работу после увольнения вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья, препятствующему продолжению данной работы (согласно медицинскому заключению, вынесенному в установленном порядке);

г) при поступлении на работу учителей начальных классов общеобразовательных школ, освобожденных от работы в школе в связи с переводом IV классов на систематическое преподавание основ наук и временным сокращением числа учащихся начальных классов.

У рабочих и служащих, уволенных с работы до 1 июля 1973 г. по основаниям, предусмотренным подпунктами «б» и «в» настоящего пункта, и поступивших на другую работу до 1 октября 1973 г., непрерывный трудовой стаж сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе.

5. При расторжении трудового договора беременными женщинами и матерями, имеющими детей (в том числе усыновленных) в возрасте до полутора лет, непрерывный трудовой стаж сохраняется при условии поступления на работу до достижения ребенком возраста полутора лет.

6. Непрерывный трудовой стаж сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе:

а) при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность;

б) при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по старости либо после увольнения пенсионера по старости по другим основаниям, кроме перечисленных в подпунктах «а» — «з» пункта 7 настоящих Правил. Это правило распространяется также на пенсионеров, получающих пенсии по другим основаниям

(например, за выслугу лет), если они одновременно имеют право на пенсию по старости.

7. Непрерывный трудовой стаж не сохраняется при поступлении на работу после прекращения трудового договора по следующим основаниям:

а) систематическое неисполнение без уважительных причин обязанностей, возложенных трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка;

б) прогул (в том числе отсутствие на работе больше трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин либо появление на работе в нетрезвом состоянии;

в) вступление в законную силу приговора суда, которым рабочий или служащий осужден к лишению свободы, исправительным работам не по месту работы либо к иному наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы;

г) утрата доверия со стороны администрации к работнику, непосредственно обслуживающему денежные или товарные ценности;

д) совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

е) требование профсоюзного органа;

ж) увольнение в качестве дисциплинарного взыскания, налагаемого в порядке подчиненности или в соответствии с уставами о дисциплине;

з) совершение работником других виновных действий, за которые законодательством предусмотрено увольнение с работы;

и) повторное увольнение после 13 декабря 1979 г. по собственному желанию без уважительных причин (определяемых в соответствии с пунктом 2 настоящих Правил), если со дня предшествующего увольнения по такому же основанию не прошло 12 месяцев.

8. В непрерывный трудовой стаж помимо работы в качестве рабочего или служащего засчитывается также:

а) служба в составе Вооруженных Сил СССР, в органах Комитета государственной безопасности СССР и Министерства внутренних дел СССР, в народном ополчении и партизанских отрядах, если перерыв между днем освобождения от службы и днем поступления на работу или учебу в высшее или среднее специальное учебное заведение (в том числе на подготовительное отделение), в аспирантуру, клиническую ординатуру, на курсы, в училище или школу по повышению квалификации, переквалификации и подготовке кадров не превысил трех месяцев.

Женщинам-военнослужащим, уволенным из Вооруженных Сил СССР и органов Комитета государственной безопасности СССР в связи с беременностью или рождением ребенка, время службы, а также периоды, в течение которых им выплачивалось пособие по беременности и родам и пособие по уходу за ребенком, включаются в непрерывный трудовой стаж при условии поступления на работу или учебу до достижения ребенком возраста полутора лет;

б) время работы или производственной практики на оплачиваемых рабочих местах и должностях в период обучения в высшем или среднем специальном учебном заведении, пребывания в аспирантуре и клинической ординатуре, независимо от продолжительности перерывов, вызванных обучением;

в) время обучения в училищах и школах профессионально-технического образования (технических, профессионально-технических училищах, мореходных школах, школах фабрично-заводского обучения и т. д.), если перерыв между днем окончания училища или школы и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

г) время обучения на курсах и в школах по повышению квалификации, по переквалификации и подготовке кадров, если направлению на курсы или в школу непосредственно предшествовала работа в качестве рабочего или служащего либо поступлению на эти курсы или в школу предшествовала служба в составе Вооруженных Сил СССР, в органах Комитета государственной безопасности СССР и Министерства внутренних дел СССР, в народном ополчении и партизанских отрядах;

д) время работы в качестве председателей колхозов рабочих и служащих, направленных (рекомендованных) в колхозы в соответствии с решениями партийных или советских органов, если перерыв между днем прекращения работы в колхозе и днем поступления на работу в качестве рабочего или служащего не превысил сроков, установленных настоящими Правилами в зависимости от причины увольнения;

е) время непрерывной работы в качестве члена колхоза в случае прекращения деятельности колхоза в связи с передачей земель совхозу либо иному государственному предприятию (организации) при соблюдении условий, установленных пунктом 4 Положения о порядке передачи совхозам земель и общественного имущества колхозов при преобразовании их в совхозы и о порядке расчетов с колхозниками, утвержденного постановлением Совета Министров СССР и ЦК КПСС от 3 мая 1957 г. № 495[1,2];

---

[1] Действие подпункта «е» пункта 8 распространено постановлением Совета Министров СССР от 13 мая 1976 г. № 323, пункт 2 (см. стр. 604).

[2] См. стр. 639.

ж) время вынужденного прогула при неправильном увольнении, если работник восстановлен на работе.

9. Не прерывает трудового стажа, но не засчитывается в него:

а) время обучения в высшем или среднем специальном учебном заведении (в том числе на подготовительном отделении) либо пребывания в аспирантуре или клинической ординатуре, если перерыв между днем освобождения от работы и днем зачисления на учебу не превысил сроков, установленных настоящими Правилами в зависимости от причины увольнения, а перерыв между днем окончания учебы либо досрочного отчисления из учебного заведения (аспирантуры, клинической ординатуры) и днем поступления на работу не превысил трех месяцев. У окончивших учебное заведение (аспирантуру, клиническую ординатуру) или досрочно отчисленных из учебного заведения (аспирантуры, клинической ординатуры) до 1 июля 1973 г. и поступивших на работу до 1 октября 1973 г. непрерывный трудовой стаж сохраняется независимо от продолжительности перерыва между днем окончания учебного заведения (аспирантуры, клинической ординатуры) или досрочного отчисления из учебного заведения (аспирантуры, клинической ординатуры) и днем поступления на работу [1];

б) время пребывания за границей членов семей рабочих, служащих, направленных для работы в учреждениях, организациях и на предприятиях СССР за границей или в международных организациях, если перерыв между днем возвращения в СССР и днем поступления на работу не превысил двух месяцев [2];

в) межсезонный перерыв, если работник на данном предприятии, в учреждении, организации проработал предыдущий сезон полностью, заключил трудовой договор о работе в следующем сезоне и возвратился на работу в срок, установленный договором.

Настоящее правило применяется в тех отраслях народного хозяйства, где действующим законодательством допускается суммирование периодов сезонной работы при исчислении непрерывного трудового стажа;

г) время нахождения в лечебно-трудовом профилактории при условии, если перерыв между днем освобождения из лечебно-трудового профилактория и днем поступления на работу не превысил одного месяца;

д) время отбывания исправительных работ без лишения свободы по месту работы.

10. Во всех случаях, когда при переходе с одной работы на другую меняется место жительства, допускаемый перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для проезда к новому месту жительства.

Если в течение срока поступления на новую работу, которым обусловлено сохранение непрерывного трудового стажа, работник был временно нетрудоспособен и представил справку об этом, выданную лечебным учреждением за подписями лечащего и главного врачей, удостоверенными печатью, то этот срок удлиняется на число дней нетрудоспособности.

---

[1] Порядок сохранения непрерывного трудового стажа, установленный подпунктом «а» пункта 9 настоящих Правил для лиц, окончивших высшие или средние специальные учебные заведения, распространен постановлением Совета Министров СССР от 16 декабря 1980 г. № 1159 для лиц, окончивших одногодичные педагогические классы по подготовке воспитателей детских дошкольных учреждений при средних общеобразовательных школах.

[2] Подпункт «б» пункта 9 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 21 августа 1989 г. № 674 (СП СССР, 1989 г., № 30, ст. 133).

В случае же установления работнику инвалидности в течение этого срока непрерывный трудовой стаж исчисляется в порядке, предусмотренном подпунктом «б» пункта 4 настоящих Правил.

11. Президиумы областных, краевых, республиканских (в республиках, не имеющих областного деления), Московского и Киевского городских советов профсоюзов по ходатайствам комитетов профсоюзов могут в исключительных случаях при наличии уважительных причин восстанавливать непрерывный трудовой стаж для назначения пособий по государственному социальному страхованию.

12. Продолжительность непрерывного трудового стажа рабочих и служащих устанавливается администрацией предприятия, учреждения, организации в соответствии с записями в трудовых книжках или на основании других надлежаще оформленных документов.

13. Контроль за правильностью установления администрацией непрерывного трудового стажа осуществляется профсоюзными органами.

## О СУММИРОВАНИИ ПЕРИОДОВ СЕЗОННОЙ РАБОТЫ ПРИ ИСЧИСЛЕНИИ НЕПРЕРЫВНОГО ТРУДОВОГО СТАЖА [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 12 августа 1983 г. № 784

(СП СССР, 1983 г., № 22, ст. 118)

В связи с изданием Свода законов СССР и в целях устранения множественности решений Правительства СССР по вопросу суммирования периодов сезонной работы при исчислении непрерывного трудового стажа при назначении пособий по государственному социальному страхованию Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что суммирование периодов сезонной работы при исчислении непрерывного трудового стажа на условиях, предусмотренных подпунктом «в» пункта 9 Правил исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию, утвержденных постановлением Совета Министров СССР от 13 апреля 1973 г. № 252 (СП СССР, 1973 г., № 10, ст. 51)[2], производится для работников, занятых на сезонных работах:

в пищевой, мясной, молочной и рыбной промышленности;

в совхозах и других государственных сельскохозяйственных предприятиях;

в торфяной промышленности;

в производстве строительного кирпича;

в котельных и тепловых сетях жилищно-коммунального хозяйства;

на туристских базах системы Центрального совета по туризму и экскурсиям ВЦСПС и Министерства обороны, в пансионатах, домах отдыха и санаториях, которые функционируют неполный год или в которых увеличивается количество мест в летний период (для инструкторов по культурно-массовой работе, массовиков-культорганизаторов, инструкторов по туризму, работников столовых и младшего обслуживающего персонала).

---

[1] Пункт 2 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] См. стр. 693.

## О СТАЖЕ РАБОТЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ (ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ) И СПЕЦИАЛИСТОВ КОЛХОЗОВ, ИЗБРАННЫХ НА ОСВОБОЖДЕННУЮ ВЫБОРНУЮ РАБОТУ В ПАРТИЙНЫЕ, СОВЕТСКИЕ, ПРОФСОЮЗНЫЕ И КОМСОМОЛЬСКИЕ ОРГАНЫ, А ТАКЖЕ НАПРАВЛЕННЫХ НА ИНУЮ ОТВЕТСТВЕННУЮ РАБОТУ В ЭТИ ОРГАНЫ ИЛИ В ГОСУДАРСТВЕННЫЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 19 января 1982 г. № 40
(СП СССР, 1982 г., № 7, ст. 37)

## ОБ ИСЧИСЛЕНИИ ТРУДОВОГО СТАЖА КОЛХОЗНИКОВ, ПЕРЕШЕДШИХ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ В МЕЖХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 13 мая 1976 г. № 323
(СП СССР, 1976 г., № 9, ст. 43)

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОТКРЫТИЯХ, ИЗОБРЕТЕНИЯХ И РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЯХ [3]

УТВЕРЖДЕНО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 21 августа 1973 г. № 584
(СП СССР, 1973 г., № 19, ст. 109)

Абзац первый пункта 130

---

[1] См. стр. 604.
[2] См. стр. 604.
[3] См. стр. 79.

## О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО ЗАМЕНЕ ЖЕНСКОГО ТРУДА НА ПОДЗЕМНЫХ РАБОТАХ В ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ПОДЗЕМНЫХ СООРУЖЕНИЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 13 июля 1957 г. № 839
(СП СССР, 1957 г., № 8, ст. 81)

[Извлечение]

5. Сохранять за женщинами, освобождаемыми от подземных работ:
а) непрерывный трудовой стаж при поступлении на другую работу после освобождения от подземной работы или после окончания обучения (переквалификации), если перерыв в работе не превышает 6 месяцев;

## О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА ЖЕНЩИН, ЗАНЯТЫХ В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
от 25 апреля 1978 г. № 320
(СП СССР, 1978 г., № 11, ст. 74)

Подпункт «а» пункта 3

## О ДАЛЬНЕЙШЕМ УКРЕПЛЕНИИ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ И СОКРАЩЕНИИ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
от 13 декабря 1979 г. № 1117
(СП СССР, 1980 г., № 3, ст. 17)

Абзац второй пункта 16 и пункт 23

---

[1] См. стр. 422.
[2] См. том 1, стр. 180.

## ПОЛОЖЕНИЕ
## О ПОРЯДКЕ ВОЗМЕЩЕНИЯ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО ГРАЖДАНИНУ НЕЗАКОННЫМИ ДЕЙСТВИЯМИ ОРГАНОВ ДОЗНАНИЯ, ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО СЛЕДСТВИЯ, ПРОКУРАТУРЫ И СУДА [1]

УТВЕРЖДЕНО УКАЗОМ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 18 мая 1981 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 21, ст. 741)

УКАЗ УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР
от 24 июня 1981 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 26, ст. 840)

Пункт 2 статьи 2, часть вторая статьи 3, статьи 4, 6, 13 и 14

## ОСНОВЫ
## ИСПРАВИТЕЛЬНО-ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК [2]

УТВЕРЖДЕНЫ ЗАКОНОМ СССР
от 11 июля 1969 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1969 г., № 29, ст. 247)

Часть третья статьи 44

## О ПЕНСИЯХ И ПОСОБИЯХ ЧЛЕНАМ КОЛХОЗОВ [3]

ЗАКОН СССР
от 15 июля 1964 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1964 г., № 29, ст. 340)

Статьи 2, 4, 18, 19, пункт 2 части первой статьи 23 и статья 24

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ ЖЕНЩИНАМ — ЧЛЕНАМ КОЛХОЗОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 4 ноября 1964 г. № 915
(СП СССР, 1964 г., № 22, ст. 136)

В соответствии с Законом о пенсиях и пособиях членам колхозов Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

Утвердить прилагаемое Положение о порядке назначения и выплаты пособий по беременности и родам женщинам — членам колхозов и ввести его в действие с 1 января 1965 г.

[1] См. стр. 61.
[2] См. том 10, стр. 616.
[3] См. стр. 616.

*УТВЕРЖДЕНО*
*постановлением Совета Министров СССР*
*от 4 ноября 1964 г. № 915*

# ПОЛОЖЕНИЕ
# О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ ЖЕНЩИНАМ — ЧЛЕНАМ КОЛХОЗОВ[1]

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В соответствии с Законом о пенсиях и пособиях членам колхозов женщины — члены колхозов (в том числе рыболовецких) имеют право на получение пособия за время отпуска по беременности и родам независимо от стажа работы.

2. Выплата пособий в соответствии с настоящим Положением обеспечивается за счет централизованного союзного фонда социального обеспечения колхозников без каких-либо вычетов из доходов членов колхозов. Пособия налогами не облагаются.

3. Женщинам — членам колхозов предоставляется отпуск на 56 календарных дней до родов и 56 календарных дней после родов, а в случае ненормальных родов или рождения двух или более детей отпуск после родов предоставляется продолжительностью 70 календарных дней.

Отпуск по беременности и родам предоставляется на основании больничного листка, выдаваемого в соответствии с правилами, предусмотренными инструкцией ВЦСПС и Наркомздрава СССР «О порядке выдачи застрахованным больничных листков», утвержденной постановлением Совнаркома СССР от 14 августа 1937 г. № 1382[2].

В сельских местностях, где нет лечащих врачей, выдача больничных листков для предоставления отпуска по беременности и родам женщинам — членам колхозов может быть разрешена акушерке, фельдшерице-акушерке, фельдшеру, заведующим медицинским пунктом, фельдшерско-акушерским пунктом, акушерским пунктом, колхозным родильным домом с последующим контролем со стороны заведующего врачебным участком. Список указанных должностных лиц, которым разрешается выдача больничных листков для предоставления отпуска по беременности и родам, устанавливается областными (краевыми) отделами здравоохранения, министерствами здравоохранения автономных республик или министерствами здравоохранения союзных республик, не имеющих областного деления.

4. Если со дня освобождения от работы женщины — члена колхоза в связи с предоставлением ей отпуска по беременности до дня родов прошло больше или меньше установленного числа дней дородового отпуска, то пособие выдается за все дни, фактически проведенные в дородовом отпуске. Послеродовой отпуск исчисляется со дня родов, считая и день родов.

5. В случае наступления срока отпуска по беременности в период предоставленного правлением колхоза по просьбе женщины — члена колхоза отпуска без сохранения заработка пособие за дни такого отпуска не выдается. Если отпуск по беременности и родам продолжается и после окончания отпуска без сохранения заработка, то пособие выдается, начиная со дня окончания этого отпуска. За дни оплаченного отпуска пособие не выдается.

---

[1] Признаны утратившими силу: абзац первый пункта 14, абзац второй пункта 31, раздел V — постановлением Совета Министров СССР от 26 июля 1973 г. № 530 (СП СССР, 1973 г., № 18, ст. 102); пункты 19—21 и 24 — постановлением Совета Министров СССР от 9 апреля 1969 г. № 265 (СП СССР, 1969 г., № 10, ст. 60).

[2] См. стр. 706.

6. При выкидыше, наступившем по истечении 196 дней беременности, пособие по родам женщинам — членам колхозов выдается на общем основании.

7. Если женщина — член колхоза систематически не выходила на работу без уважительных причин, уклонялась от общественного труда, то ей может быть отказано в пособии.

## II. РАЗМЕР ПОСОБИЯ

8. Пособие за время отпуска по беременности и родам женщинам — членам колхозов выдается в размере полного заработка.

Пособие по беременности и родам, выдаваемое женщинам — членам колхозов, во всех случаях не может быть менее 40 копеек за один календарный день отпуска по беременности и родам[1].

## III. ИСЧИСЛЕНИЕ ПОСОБИЯ

9. Пособие по беременности и родам женщинам — членам колхозов исчисляется из фактического заработка за работу в общественном хозяйстве колхоза, независимо от формы оплаты труда.

В сумму заработка включаются все виды заработка (в том числе дополнительная оплата), за исключением видов заработка, указанных в пункте 10.

10. В сумму заработка при исчислении пособия по беременности и родам женщинам — членам колхозов не включаются:

а) оплата за время отпуска, учебного сбора или выполнения государственных или общественных обязанностей;

б) пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам;

в) премии (в том числе премии натурой), не предусмотренные системой оплаты труда;

г) суточные при командировках;

д) всякого рода единовременные пособия.

11. При исчислении пособия по беременности и родам женщинам — членам колхозов натуральная оплата учитывается по государственным розничным ценам того года, за который определяется заработок.

12. Женщинам — членам колхозов пособие по беременности и родам исчисляется из их фактического заработка за календарный год, предшествующий году, в котором предоставлен отпуск по беременности и родам.

Среднедневной заработок для исчисления пособия определяется путем деления заработка за предшествующий календарный год на число календарных дней в том же году.

При этом не включаются в число дней, на которые делится годовой заработок, дни временной нетрудоспособности, дни отпуска по беременности и родам, дни невыхода на работу, в течение которых сохранялся полностью или частично заработок (дни оплаченного отпуска, учебного сбора, выполнения государственных или общественных обязанностей).

13. Женщинам, вступившим в члены колхоза в том же году, в котором им предоставлен отпуск по беременности и родам, а также женщинам, состоявшим членами колхоза менее полного календарного года, за который определяется заработок согласно абзацу первому пункта 12 настоящего Положения, для исчисления пособия учитывается заработок за все время работы в колхозе до дня наступления отпуска.

---

[1] Пункт 8 (кроме последнего абзаца) — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 26 июля 1973 г. № 530 (СП СССР, 1973 г., № 18, ст. 102).

Среднедневной заработок в этих случаях определяется путем деления заработка за все время работы на число календарных дней, в течение которых женщина состояла членом колхоза, при этом в число дней, на которые делится заработок, также не включаются периоды, указанные в абзаце третьем пункта 12.

Если в колхозе производится авансовая оплата с последующим перерасчетом (по периодам, в конце года), то пособие по беременности и родам в этом случае исчисляется из аванса, полученного ко дню наступления отпуска по беременности и родам; после произведенного расчета с женщиной — членом колхоза по заработку производится перерасчет пособия.

Если женщине — члену колхоза оплата труда в деньгах (или натурой) ежемесячно не производится, а начисляются трудодни, то при наступлении отпуска по беременности и родам до дня оплаты труда по трудодням пособие выдается в минимальном размере (пункт 8); после оплаты труда по трудодням производится перерасчет пособия.

14. *(Абзац второй)* Общая сумма пособия определяется путем умножения среднедневного заработка на число календарных дней отпуска по беременности и родам[1].

15. Пособие женщинам — членам колхозов выплачивается вперед за весь дородовой отпуск; пособие за все время послеродового отпуска выдается после родов.

Если отпуск по беременности (дородовой), оплаченный вперед, фактически окажется меньше установленного, то связанная с этим переплата засчитывается в счет пособия за время послеродового отпуска.

Если отпуск по беременности (дородовой) окажется фактически больше установленного, то производится соответствующая доплата.

## IV. НАЗНАЧЕНИЕ И ВЫПЛАТА ПОСОБИЯ

16. Пособия по беременности и родам женщинам — членам колхозов назначаются правлениями колхозов[2].

17. Пособие по беременности и родам женщинам — членам колхозов назначается и выплачивается только по больничным листкам (листкам нетрудоспособности). Другие документы не могут служить основанием для выплаты пособия.

18. Больничный листок женщиной — членом колхоза предъявляется в правление колхоза и рассматривается правлением не позднее 10 дней после его поступления[2].

Правление колхоза заполняет первый раздел больничного листка, определяет в соответствии с настоящим Положением право на пособие по беременности и родам, число дней, подлежащих оплате, и общую сумму пособия[3].

Решение правления о назначении пособия оформляется протоколом, вносится в больничный листок за подписью председателя колхоза и удостоверяется печатью[2].

В случае отказа в пособии правление колхоза не позднее 5 дней после вынесения решения направляет женщине, обратившейся за пособием, извещение об отказе в пособии, с указанием причин отказа и порядка обжалования[2].

---

[1] Абзац второй пункта 14 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 26 июля 1973 г. № 530 (СП СССР, 1973 г., № 18, ст. 102).

[2] Пункт 16, абзацы первый, третий и четвертый пункта 18 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 9 апреля 1969 г. № 265 (СП СССР, 1969 г., № 10, ст. 60).

[3] Абзац второй пункта 18 — с изменениями, внесенными постановлениями Совета Министров СССР от 9 апреля 1969 г. № 265 (СП СССР, 1969 г., № 10, ст. 60) и от 26 июля 1973 г. № 530 (СП СССР, 1973 г., № 18, ст. 102).

22. За назначением пособия по беременности и родам женщина — член колхоза может обратиться не позднее 6 месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам.

23. Выплата пособий по беременности и родам женщинам — членам колхозов производится из денежных средств колхоза не позднее 5 дней со дня назначения пособия. Произведенные расходы на эти цели ежеквартально возмещаются колхозу районным (городским) отделом социального обеспечения за счет средств централизованного союзного фонда социального обеспечения колхозников.

Порядок возмещения средств устанавливается Министерством финансов СССР[1].

25. В случаях необоснованного отказа, неправильного определения размера пособия или числа дней, подлежащих оплате, установленных не позднее 6 месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам, выплата пособия за прошлое время (полностью или частично) женщинам — членам колхозов производится по решению правления колхоза[1].

26. Суммы пособий по беременности и родам, излишне выплаченные женщинам — членам колхозов, могут удерживаться с получательниц в том случае, если переплата произошла в результате счетной (арифметической) ошибки или вследствие злоупотребления со стороны получательниц (подлоги, подчистки в документах и т. п.).

В других случаях излишних выплат переплаченные суммы не удерживаются.

Удержание излишне выплаченных сумм производится из заработка, а в случае, если переплата произведена при выплате пособия за время дородового отпуска, то также из пособия за время послеродового отпуска. Из пособия за время послеродового отпуска удерживается не более 20 процентов суммы, причитающейся женщине — члену колхоза. Удержание производится на основании решения правления колхоза. Решение об удержании может быть вынесено не позже трех месяцев со дня назначения пособия в случае переплаты вследствие счетных ошибок и без ограничения каким-либо сроком в случае переплаты в результате злоупотреблений[1].

Если женщина не работает в колхозе, то излишне выплаченная сумма пособия взыскивается в судебном порядке.

Виновные в злоупотреблениях при получении пособия (подлоги, подчистки в документах и т. д.) привлекаются в установленном порядке к судебной ответственности.

27. Пособие по беременности и родам, недополученное ко дню смерти женщины — члена колхоза, имеют право получить следующие члены семьи:

а) дети, братья и сестры, если они не достигли 18 лет и если они вследствие своей нетрудоспособности были на иждивении умершей;

б) родители и супруг (независимо от их возраста и трудоспособности), если они проживали вместе с умершей или были на ее иждивении.

Пособие, недополученное ко дню смерти женщины — члена колхоза, выдается по представлении документов о родстве с умершей. В случае обращения нескольких членов семьи умершей пособие делится между ними поровну.

Оставшееся недополученным пособие не включается в наследственное имущество.

---

[1] Пункты 23, 25 и абзац третий пункта 26 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 9 апреля 1969 г. № 265 (СП СССР, 1969 г., № 10, ст. 60).

Пособие, недополученное ко дню смерти женщины — члена колхоза, может быть выплачено, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев после смерти [1].

### VI. КОНТРОЛЬ ЗА ПРАВИЛЬНОСТЬЮ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ

30. Расходы на выплату пособий, произведенные колхозом без надлежащего решения правления колхоза или с нарушением правил, определяющих право на пособие, порядок исчисления и выплаты пособия, или произведенные по неправильно оформленным документам, не подлежат возмещению за счет средств централизованного союзного фонда социального обеспечения колхозников и относятся за счет колхоза [2].

31. Контроль за правильностью назначения и выплаты пособий по беременности и родам женщинам — членам колхозов осуществляется областными, краевыми и республиканскими советами социального обеспечения колхозников.

32. Решение правления колхоза может быть обжаловано в районный совет социального обеспечения колхозников, постановление которого является окончательным.

Вопросы назначения, исчисления и выплаты пособий по беременности и родам женщинам — членам колхозов не подлежат рассмотрению судебных органов [1].

## ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТАХ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОЛХОЗНИКОВ [3]

УТВЕРЖДЕНО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 6 ноября 1964 г. № 921
(СП СССР, 1964 г., № 22, ст. 139)

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНСТРУКЦИИ ВЦСПС И НАРКОМЗДРАВА СССР «О ПОРЯДКЕ ВЫДАЧИ ЗАСТРАХОВАННЫМ БОЛЬНИЧНЫХ ЛИСТКОВ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ СССР
от 14 августа 1937 г. № 1382
(СЗ СССР, 1937 г., № 54, ст. 229)

Совет Народных Комиссаров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

Утвердить прилагаемую Инструкцию ВЦСПС и Наркомздрава СССР «О порядке выдачи застрахованным больничных листков».

---

[1] Пункты 27 и 32 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 9 апреля 1969 г. № 265 (СП СССР, 1969 г., № 10, ст. 60).

[2] Пункт 30 — с изменениями, внесенными постановлениями Совета Министров СССР от 9 апреля 1969 г. № 265 (СП СССР, 1969 г., № 10, ст. 60) и от 26 июля 1973 г. № 530 (СП СССР, 1973 г., № 18, ст. 102).

[3] См. стр. 642.

*ПРИЛОЖЕНИЕ*

*к постановлению СНК Союза ССР*
*от 14 августа 1937 г. № 1382*

# ИНСТРУКЦИЯ
# ВЦСПС И НАРКОМЗДРАВА СССР ОТ 31 ИЮЛЯ 1937 года «О ПОРЯДКЕ ВЫДАЧИ ЗАСТРАХОВАННЫМ БОЛЬНИЧНЫХ ЛИСТКОВ»[1]

## I. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Временная нетрудоспособность застрахованного удостоверяется только больничным листком («листком нетрудоспособности»).

Выдача застрахованным других удостоверений и справок о временной нетрудоспособности запрещается (кроме случаев, особо указанных в настоящей инструкции,— пп. 6, 12, 19 и 22).

2. Больничные листки застрахованным выдаются врачами лечебных и санитарных учреждений системы Министерства здравоохранения и Министерства путей сообщения СССР.

Врачам лечебных учреждений других ведомств и научных институтов (независимо от подведомственности) право выдавать больничные листки может быть предоставлено лишь по особым распоряжениям Министерства здравоохранения СССР или Министерства здравоохранения союзной республики, согласованным с ВЦСПС.

Выдача больничных листков в платных поликлиниках и лечебницах запрещается.

3. В местностях, где нет лечащих врачей, а также на плавающих судах право выдавать больничные листки может быть предоставлено фельдшеру, заведующему медицинским пунктом, с последующим контролем со стороны заведующего врачебным участком.

Список этих фельдшеров и сроки, на которые они могут выдавать больничные листки, устанавливаются обл(край) здравотделами или министерствами здравоохранения автономных советских социалистических республик.

## II. ОТПУСКА ПО БОЛЕЗНИ И УВЕЧЬЮ

4. При утрате трудоспособности вследствие болезни или увечья больничные листки выдаются лечащими врачами поликлиник, амбулаторий, диспансеров, больниц и здравпунктов.

5. При туберкулезных, психических и венерических заболеваниях больничные листки выдаются врачами соответствующих специальных лечебных учреждений (отделений, кабинетов). При обращении больных этими заболеваниями в общие лечебные учреждения врач может выдать больничный листок на срок до 3 дней и обязан направить больного в специальное лечебное учреждение (отделение, кабинет).

Там, где нет специальных лечебных учреждений (отделений, кабинетов), больничные листки при указанных заболеваниях выдаются врачами общих лечебных учреждений.

---

[1] Инструкция приводится с исключением абзаца второго пункта 14, пункта 27 и другими изменениями и дополнениями, внесенными ВЦСПС и Министерством здравоохранения СССР в соответствии с решениями Правительства СССР.

Пункт 36 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

6. Отпуск по болезни или увечью предоставляется в течение всего времени до восстановления трудоспособности или до установления инвалидности врачебно-трудовой экспертной комиссией. При утрате трудоспособности в связи с бытовой травмой на первые пять дней нетрудоспособности лечебным учреждением выдается справка, а начиная с шестого дня нетрудоспособности — больничный листок. Если травма явилась результатом стихийного бедствия (землетрясения, наводнения, урагана, пожара и т. п.) либо анатомического дефекта пострадавшего, больничный листок выдается на весь период нетрудоспособности по общим правилам.

При заболеваниях вследствие опьянения или действий, связанных с опьянением, а также вследствие злоупотребления алкоголем (травмы, алкогольный психоз, белая горячка, хронический алкоголизм) больничные листки при амбулаторном и стационарном лечении не выдаются. В этих случаях лечебным учреждением выдается справка.

Длительно болеющие направляются на освидетельствование во врачебно-трудовую экспертную комиссию (ВТЭК) не позднее 4 месяцев со дня наступления нетрудоспособности или не позднее 5 месяцев временной нетрудоспособности в общей сложности в течение последних 12 месяцев при повторных заболеваниях (при одном и том же заболевании). Рабочие и служащие, временно утратившие трудоспособность вследствие заболевания туберкулезом, направляются на освидетельствование во врачебно-трудовые экспертные комиссии не позднее 10 месяцев со дня наступления нетрудоспособности или не позднее 10 месяцев в общей сложности в течение последних 12 месяцев при повторных заболеваниях туберкулезом.

При этом направление во ВТЭК производится в порядке, установленном Типовым положением о врачебно-трудовых экспертных комиссиях, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 21 декабря 1984 г. № 1255 [1].

Если по заключению ВТЭК нет оснований считать больного инвалидом и он продолжает быть временно нетрудоспособным, то больничный листок подлежит продлению в порядке, установленном настоящей инструкцией.

7. Врачи имеют право единолично выдавать больничные листки каждый раз не более чем на 3 дня, а в общей сложности по данному случаю заболевания или увечья — не более чем на 6 дней.

8. Продление больничного листка сверх 6 дней после наступления нетрудоспособности и всякое последующее продление производится лечащим врачом только с утверждения главного врача или врачебно-консультационной комиссией, организованной в данном лечебном учреждении. Порядок организации этих комиссий устанавливается Министерством здравоохранения СССР по согласованию с ВЦСПС.

Примечание. В лечебных учреждениях, где организованы отделения по специальностям, продление больничного листка сверх 6 дней возлагается главным врачом на заведующих отделениями.

В крупных лечебных учреждениях главный врач может по согласованию с горздравотделом возложить функции по экспертизе трудоспособности на специального врача (данного лечебного учреждения), ответственного за экспертизу трудоспособности.

9. Все лица, которым предоставлено право продления больничного листка сверх 6 дней (п. 8), могут санкционировать продление только после личного осмотра больного. При длительных заболеваниях эти осмотры должны производиться не реже чем раз в 10 дней.

---

[1] См. том 3.

Врачебно-консультационная комиссия (ВКК) или, если в лечебном учреждении нет такой комиссии, лечащий врач с утверждения главного врача может назначить временно нетрудоспособному вследствие заболевания туберкулезом или профессионального заболевания (по перечню профессиональных заболеваний, утвержденному Министерством здравоохранения СССР по согласованию с ВЦСПС) временный перевод на другую работу с выдачей больничного листка в пределах не более 2 месяцев, с соблюдением при этом сроков выдачи больничного листка, установленных пп. 7 и 8 и настоящим пунктом. Такой перевод назначается, если больной нетрудоспособен по своей обычной работе, но может без ущерба для работы и без нарушения нормального хода лечения выполнять другую работу. В больничном листке делается отметка о назначенном переводе за подписью главного врача лечебного учреждения. При необходимости перевода рабочего или служащего по состоянию здоровья на другую работу в связи с прочими заболеваниями (не указанными в настоящем пункте) больничный листок не выдается, а выдается заключение ВКК.

10. Все лабораторные исследования и лечебные процедуры (физиотерапия, рентгенотерапия и т. д.) для трудоспособных застрахованных должны проводиться в нерабочее для них время, без выдачи больничных листков, кроме случаев, когда по самому характеру данного исследования или процедуры они могут быть проведены только в рабочее время.

11. В случае обращения нетрудоспособного застрахованного в здравпункт (при острых заболеваниях или травмах на производстве) врач выдает больничный листок на 1—2 дня. Продление такого листка производится в общем порядке, то есть врачами поликлиник, амбулаторий и т. д., а также врачебно-консультационными комиссиями. Если на здравпункте нет врача, а имеется только медицинская сестра или фельдшер, то они больничного листка не выдают, а, оказав первую помощь, направляют нетрудоспособного застрахованного в поликлинику или амбулаторию для немедленного приема.

Застрахованному, который признан трудоспособным, больничный листок не выдается, а в посыльном листке делается отметка о времени его прихода и ухода.

12. В случаях обращения в здравпункт в вечернее или ночное время, когда в поликлинике или амбулатории нет приема, а на здравпункте дежурит только медицинская сестра или фельдшер, эти лица, оказав первую помощь, предлагают нетрудоспособному явиться на следующий день в поликлинику или амбулаторию, а в случае надобности — вызвать врача на дом. При этом они выдают справку за своей подписью и с печатью. В справке указывается час освобождения от работы и приводятся краткие данные о характере заболевания или травмы, о температуре и т. д.

Врач поликлиники или амбулатории, признав застрахованного нетрудоспособным, выдает ему больничный листок с момента, указанного в справке. Если же врач признает его трудоспособным, то он выдает больничный листок с момента, указанного в справке, только до окончания данной смены.

13. При лечении в стационаре (больнице, клинике и т. д.) больничные листки в течение всего времени пребывания больного в стационаре выдаются лечащим врачом совместно с заведующим отделением.

На главного врача стационара возлагается ответственность за своевременную выписку из стационара, а также за своевременное выявление больных с признаками инвалидности и направление дел о них во врачебно-трудовую экспертную комиссию.

Рабочим и служащим на время нахождения в стационарах при протезно-ортопедических предприятиях больничный листок выдается на

срок, не превышающий 30 дней. Больничный листок выдается врачом стационара совместно с главным врачом медицинского отдела протезно-ортопедического предприятия, а при отсутствии в протезно-ортопедическом предприятии медицинского отдела — врачом стационара.

14. При выписке из стационара продление больничного листка нетрудоспособным застрахованным производится лечащим врачом стационара совместно с заведующим отделением до срока, назначенного для явки в лечебное учреждение или для вызова врача на дом, но единовременно не более чем на 10 дней.

15. В лечебных учреждениях с одним врачом (в сельских местностях, в отдаленных районах и т. п.) этому врачу предоставляется право выдавать больничные листки единолично в течение всего времени заболевания.

16. Для специального лечения в другом городе больничный листок выдается врачебно-консультационной комиссией (а если ее нет, то лечащим врачом совместно с главным врачом) с утверждения районного (городского) отдела здравоохранения.

17. К застрахованным, длительно и часто болеющим, главный врач должен прикреплять врачей, извещая об этом фабзавместком. О прикреплении к застрахованному врача фабзавместком должен письменно известить застрахованного с предупреждением, что больничные листки, выданные ему другими врачами, оплачиваться не будут (кроме исключительных случаев по особому решению фабзавместкома).

Если какое-либо заболевание застрахованного не относится к специальности врача, к которому он прикреплен, для консультации должен быть привлечен соответствующий специалист. Больничный листок выдается тогда совместно обоими врачами, а продление этого листка сверх 6 дней производится в общем порядке (пп. 8—9).

## III. ОТПУСКА ПРИ БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАХ

18. При беременности и родах больничный листок выдается врачами женских консультаций, а где их нет — акушерами-гинекологами общих лечебных учреждений. При отсутствии таких специалистов больничный листок выдается врачом, ведущим общий прием.

Женщинам, временно выехавшим с места постоянного жительства в период дородового отпуска, больничный листок на послеродовой отпуск и на дни сверх установленного врачами срока родов в дородовом отпуске выдается лечебным учреждением, в котором произошли роды.

Больничный листок выдается на 56 календарных дней до родов и 56 календарных дней после родов. В случае ненормальных родов или рождении двух или более детей больничный листок после родов выдается на 70 календарных дней[1].

Послеродовой отпуск продолжительностью 70 календарных дней оформляется на основании отметки «послеродовой отпуск 70 календарных дней» в обменной карте, заполненной в лечебном учреждении, где произошли роды.

При длительности дородового отпуска свыше 56 календарных дней больничный листок выдается на все дни, фактически проведенные в дородовом отпуске. В этом случае в больничном листке на послеродовой отпуск производится запись «продолжение дородового отпуска» и указывается срок продления. Следующей строкой оформляется послеродовой отпуск.

При дородовом отпуске свыше 56 календарных дней и при послеродовом отпуске, равном 70 календарным дням, а также при родах вне постоян-

[1] См. статью 6 постановления Верховного Совета СССР от 10 апреля 1990 г. (стр. 688-7).

ного места жительства больничный листок выдается лечащим врачом с утверждением главного врача лечебного учреждения или заведующего женской консультацией.

При усыновлении новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома больничный листок выдается врачом родильного дома по представлении документа об усыновлении на 56 календарных дней со дня рождения ребенка, указанного в свидетельстве о рождении.

19. Больничные листки в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности выдаются на первые три дня временной нетрудоспособности.

В случаях операции по искусственному прерыванию беременности по медицинским показаниям и при самопроизвольном аборте, а также женщинам, заработная плата которых не превышает установленного законом минимального размера, больничные листки выдаются на весь период временной нетрудоспособности на общих основаниях. В остальных случаях, если временная нетрудоспособность в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности продолжается свыше 10 дней, больничные листки выдаются начиная с одиннадцатого дня нетрудоспособности.

Больничный листок по аборту выдается врачом, производившим аборт, с утверждения главного врача, на срок, определяемый в зависимости от состояния здоровья женщины.

Справка о заработке женщины — работницы или служащей для представления в лечебно-профилактическое учреждение выдается администрацией предприятия или учреждения по месту ее работы за подписью руководителя и бухгалтера.

## IV. ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА БОЛЬНЫМ ЧЛЕНОМ СЕМЬИ И ПО КАРАНТИНУ

20. Больничный листок по уходу за больным членом семьи выдается врачом, лечащим этого больного.

Больничный листок по карантину выдается врачом-эпидемиологом, а в случае его отсутствия — санитарным или лечащим врачом. Эти больничные листки выдаются в строгом соответствии с Положением о порядке назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию.

21. Больничный листок для ухода за заболевшим членом семьи выдается, если отсутствие ухода грозит опасностью для жизни или здоровья заболевшего и если при наличии показаний невозможно поместить его в больницу, а в семье нет другого члена семьи, который мог бы ухаживать за больным (домашняя работница не считается членом семьи). При заболевании ребенка в возрасте до 2 лет больничный листок выдается матери независимо от того, имеется ли другой член семьи, способный ухаживать за больным ребенком.

Больничные листки по уходу за больным членом семьи выдаются на срок не более 3 календарных дней. Продление этого срока производится лишь в исключительных случаях в зависимости от тяжести заболевания члена семьи и бытовой обстановки лечащим врачом совместно с главным врачом и не более чем до 7 календарных дней в общей сложности.

Больничный листок по уходу за больным ребенком, не достигшим 14 лет, выдается на период, в течение которого ребенок нуждается в уходе, но не более чем на 14 календарных дней.

22. Не допускается выдача больничных листков: а) для ухода за хроническими больными; б) для ухода за больным, если по жизненным показаниям он должен быть госпитализирован, но он сам (или его семья)

отказывается от этого; в) для ухода за здоровыми детьми, например, в случае болезни матери, в случае наложения карантина на ясли, на детский сад, на данного ребенка и т. д. (в этих случаях застрахованному члену семьи, ухаживающему за ребенком, выдается справка о болезни матери или о карантине).

При стационарном лечении детей в возрасте до одного года, а также тяжело больных детей старших возрастов, нуждающихся по заключению врачей в материнском уходе, матери предоставляется возможность находиться с ребенком в лечебном учреждении с выдачей больничного листка на срок, в течение которого необходимо ее пребывание в стационаре.

## V. ОТПУСКА ДЛЯ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ

23. Отпуск для санаторно-курортного лечения предоставляется на весь срок лечения (срок путевки) и на время проезда в санаторий и обратно, но с зачетом очередного и дополнительных отпусков застрахованного. При недостаточности очередного и дополнительных отпусков для лечения и проезда в санаторий и обратно выдается больничный листок на необходимое число дней при следующих условиях: а) если необходимость санаторно-курортного лечения утановлена лечащим врачом совместно с заведующим отделением или совместно с главным врачом; б) если путевка получена за счет социального страхования бесплатно или с оплатой 30 процентов стоимости.

В указанном выше порядке выдается больничный листок также и на амбулаторное курортное лечение по путевкам (курсовкам), получаемым рабочими и служащими за счет социального страхования бесплатно или с оплатой 30 процентов стоимости.

Больным туберкулезом, направляемым для лечения в туберкулезный санаторий, работающим инвалидам Отечественной войны I и II групп, а также другим инвалидам I и II групп, приравненным в отношении льгот к инвалидам Отечественной войны, отпуск для санаторно-курортного лечения предоставляется в том же порядке, но независимо от того, за чей счет предоставлена путевка.

Если рабочий или служащий имеет право на суммированный отпуск за 2—3 года, то при выдаче больничного листка на санаторно-курортное лечение засчитывается общая продолжительность полагающихся отпусков.

Если рабочий или служащий почему-либо использовал отпуск до отъезда в санаторий или на курорт, администрация может предоставить отпуск без сохранения заработка на количество дней, равное его очередному и дополнительному отпускам. В этом случае больничный листок также выдается только за вычетом дней очередного и дополнительных отпусков.

Больным, направляемым на долечивание в санатории непосредственно из стационаров лечебно-профилактических учреждений после перенесенного острого инфаркта миокарда, листок выдается за все время пребывания в санатории.

24. Больничные листки для санаторно-курортного лечения, за исключением лечения в туберкулезных санаториях, выдаются врачебно-консультационной комиссией, а там, где такой комиссии нет,— лечащим врачом совместно с главным врачом и только до отъезда в санаторий.

При обращении за больничным листком необходимо представить: а) путевку; б) выписку из постановления профсоюзной организации о предоставлении путевки данному лицу за счет социального страхования бесплатно или с оплатой 30 процентов стоимости; в) справку администрации о длительности очередного и дополнительных отпусков; г) карту санаторно-курортного отбора.

При лечении в туберкулезном санатории больничные листки выдаются лечащим врачом совместно с главным врачом санатория.

Получающие больничные листки в туберкулезном санатории представляют направление в санаторий и справку администрации о длительности очередного и дополнительных отпусков.

При направлении больного на долечивание в санаторий непосредственно из стационара лечебно-профилактического учреждения после перенесенного острого инфаркта миокарда лечебно-профилактическое учреждение выдает больничный листок за период пребывания в стационаре и продолжение больничного листка для долечивания. Санаторий продляет его на весь срок долечивания.

25. Продление пребывания в санатории (сверх срока путевки) допускается лишь в тех случаях, когда к сроку выписки рабочий или служащий нетрудоспособен вследствие острого заболевания (или обострения основного заболевания), при котором выписка из санатория и перевод в больницу невозможен.

Продление пребывания в санатории и выдача в связи с этим больничного листка производятся:

а) в санаториях профсоюзов и системы министерств здравоохранения — комиссией в составе главного врача санатория (председатель), лечащего врача и консультанта санатория по соответствующей специальности (если он имеется);

б) по другим санаториям — врачебно-консультационной комиссией при местном лечебном учреждении с участием лечащего врача санатория, а при отсутствии такой комиссии— совместно с главным врачом местного лечебного учреждения (поликлиники, больницы и т.д.) и лечащим врачом санатория.

Срок пребывания в туберкулезном санатории определяется по медицинским показаниям лечащим врачом совместно с главным врачом санатория.

26. В случае временной нетрудоспособности, наступившей в санатории и совпавшей (полностью или частично) с очередным или дополнительным отпуском, больничные листки выдаются указанными в п. 25 комиссиями при выписке из санатория.

Больничный листок выдается на все дни временной нетрудоспособности, совпавшие с очередным или дополнительным отпуском, за вычетом того времени, на которое рабочий или служащий уже имел больничный листок, выданный в связи с направлением в данный санаторий.

На дни, совпавшие с отпуском без сохранения заработка, больничный листок не выдается.

## VI. ОБЩИЕ ПРАВИЛА ВЫДАЧИ И ЗАПОЛНЕНИЯ БОЛЬНИЧНЫХ ЛИСТКОВ

28. Больничные листки выдаются либо лечебными учреждениями при предприятиях или теми лечебными учреждениями, к которым прикреплены предприятия, либо лечебными учреждениями по месту жительства рабочего или служащего.

Уволенным с работы больничные листки не выдаются.

В отдельных случаях по указанию республиканских (в республиках, не имеющих областного деления), краевых, областных, Московского и Киевского городских советов профсоюзов больничные листки могут быть выданы рабочим и служащим, у которых нетрудоспособность, длящаяся свыше месяца, или отпуск по беременности и родам наступили в течение месячного срока после увольнения с работы по уважительным причинам, а также бывшим военнослужащим, заболевшим в течение

месячного срока после увольнения со срочной службы из Вооруженных Сил СССР.

При утере больничного листка выдается дубликат тем органом, который выдал листок, по предъявлении справки с места работы о том, что данное время пособием не оплачено.

29. Застрахованным, у которых временная нетрудоспособность наступила вне места постоянного жительства и работы (например, во время командировки, в доме отдыха и т.д.), больничные листки выдаются в месте их временного пребывания, но лишь с утверждения главного врача лечебного учреждения.

30. Больным, получившим первичный больничный листок в месте постоянного жительства или работы, продление этого листка в другом месте производится лишь при наличии заключения лечебного учреждения, выдавшего вначале больничный листок, о возможности выезда. Это заключение дается лечащим врачом совместно с главным врачом.

31. Больничный листок выдается в день установления нетрудоспособности, кроме случаев лечения в стационаре.

32. При заполнении больничного листка необходимо:

а) в графе «Заключительный диагноз» обязательно указывать основную причину нетрудоспособности, отнюдь не заменяя ее симптомами болезни;

б) графы «Диагноз» и «Заключительный диагноз» заполнять не на латинском языке;

в) графу «Режим» обязательно заполнять во всех случаях;

г) в случаях острого опьянения, вызвавшего нетрудоспособность, а также в случаях симуляции, нарушения лечебного режима или неявки в амбулаторию в срок делать об этом отметки в самом больничном листке.

Во всех случаях, когда продление или выдача больничного листка должны производиться лечащим врачом с утверждения главного врача или совместно с ним, больничный листок должен быть подписан обоими этими врачами.

33. В случае, если ко времени очередной выплаты заработной платы нетрудоспособность еще продолжается, лечащий врач выдает застрахованному «продолжение» больничного листка, а на первичном больничном листке в графе «Приступить к работе» делает отметку о выдаче «продолжения».

При нетрудоспособности, длящейся более 6 дней, «продолжение» выдается врачебно-консультационной комиссией (пп. 8—9) или лечащим врачом с утверждением главного врача.

## VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ВРАЧЕЙ И ОБЖАЛОВАНИЕ ИХ ДЕЙСТВИЙ

34. За неправильную выдачу или неправильное заполнение больничного листка врачи привлекаются к дисциплинарной или уголовной ответственности.

Ответственность за всю постановку работы по экспертизе трудоспособности и по выдаче, хранению и учету больничных листков возлагается на главного врача (хотя бы был выделен ответственный за экспертизу).

35. Жалобы застрахованных на действия врачей в области выдачи больничных листков разрешаются главным врачом, а при наличии в данном лечебном учреждении врачебно-консультационной комиссии — этой комиссией.

# ОБ УПОРЯДОЧЕНИИ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И ВЫДАЧИ БОЛЬНИЧНЫХ ЛИСТКОВ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 22 января 1955 г. № 113

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

13. Направление на санаторно-курортное лечение рабочих и служащих производить с зачетом очередного и дополнительных отпусков.

При недостаточности очередного и дополнительных отпусков для лечения и проезда в санаторий и обратно выдавать больничный листок на необходимое число дней, включая и время проезда в санаторий и обратно. В этом случае выдавать рабочим и служащим больничный листок лишь при условии, если путевка в санаторий получена от фабзавкома или месткома (или вышестоящей профорганизации) за счет социального страхования. В таком же порядке выдавать больничные листки рабочим и служащим, больным активной формой туберкулеза, направляемым для лечения в туберкулезные санатории, независимо от того, кем выдана путевка.

14. Установить, что лечащие врачи могут единолично выдавать больничные листки не более чем на 3 дня с продлением в необходимых случаях еще до 3 дней.

Продление больничных листков сверх 6 дней производится врачебно-консультационными комиссиями (ВКК) только после освидетельствования больного, а там, где нет ВКК, продление больничных листков сверх 6 дней производится главным врачом и лечащим врачом лечебного учреждения[2].

16. Обязать Министерство здравоохранения СССР:

улучшить экспертизу трудоспособности в лечебных учреждениях и установить строгий контроль за правильностью выдачи больничных листков лечащими врачами;

восстановить на предприятиях те врачебные здравпункты, необходимость которых будет установлена по согласованию с центральными комитетами профсоюзов, и принять меры к дальнейшему развитию сети здравпунктов в соответствии с действующими нормами;

обеспечить своевременное направление лечебными учреждениями длительно и часто болеющих рабочих и служащих на освидетельствование во врачебно-трудовую экспертную комиссию (ВТЭК) при наличии признаков стойкой утраты трудоспособности и ввести такой порядок, при котором длительно болеющие должны направляться во ВТЭК не позднее четырех месяцев со дня наступления временной нетрудоспособности или не позднее пяти месяцев в общей сложности при повторных заболеваниях;

в целях улучшения медицинского обслуживания рабочих и служащих предприятий, где не имеется медико-санитарных частей, прикреплять эти

[1] Признано утратившим силу постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 23 февраля 1984 г. № 191 (СП СССР, 1984 г., № 8, ст. 46), кроме пунктов 13, 14 и 16.

[2] Постановлением Совета Министров СССР от 4 апреля 1968 г. № 210 предоставлено право Министерству здравоохранения СССР по согласованию с ВЦСПС разрешать врачам лечебно-профилактических учреждений выдавать в периоды повышенной заболеваемости населения гриппом больничные листки застрахованным, заболевшим гриппом, при первичном обращении единовременно на срок до 5 дней с продлением в необходимых случаях на 1 день.

Дальнейшее продление указанных больничных листков производится в порядке, предусмотренном абзацем вторым пункта 14 постановления Совета Министров СССР от 22 января 1955 г. № 113.

предприятия к ближайшим городским или районным больницам и поликлиникам, обеспечив преимущественное обслуживание рабочих и служащих этих предприятий медицинской помощью и выдачу больничных листков при наличии медицинских показаний;

организовать работу амбулаторно-поликлинических учреждений, обслуживающих рабочих и служащих промышленных предприятий (там, где это необходимо), таким образом, чтобы прием больных, проведение анализов, обследований и лечебных процедур производились также в вечерние часы и в общие выходные дни.

## ОБ УПОРЯДОЧЕНИИ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И ВЫДАЧИ БОЛЬНИЧНЫХ ЛИСТКОВ[1]

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 3 декабря 1961 г. № 1065

В целях упорядочения выплаты пособий по временной нетрудоспособности и выдачи больничных листков Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что больничные листки рабочим и служащим по временной нетрудоспособности, наступившей вследствие бытовой травмы, выдаются начиная с шестого дня нетрудоспособности. Если травма явилась результатом стихийного бедствия (землетрясения, наводнения, урагана, пожара и т.п.) либо анатомического дефекта пострадавшего, больничный листок выдается на весь период нетрудоспособности по общим правилам.

2. Отменить взимание с женщин платы за операцию искусственного прерывания беременности (аборт).

Больничные листки в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности выдаются на первые три дня временной нетрудоспособности.

В случаях операции по искусственному прерыванию беременности по медицинским показаниям и при самопроизвольном аборте, а также женщинам, заработная плата которых не превышает установленного законом минимального размера, больничные листки выдаются на весь период временной нетрудоспособности на общих основаниях. В остальных случаях, если временная нетрудоспособность в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности продолжается свыше 10 дней, больничные листки выдаются начиная с одиннадцатого дня нетрудоспособности.

3. Обязать руководителей предприятий, учреждений и организаций предоставлять рабочим и служащим по справкам лечебных учреждений отпуска без сохранения заработной платы в тех случаях, когда в соответствии с пунктами 1 и 2 настоящего постановления не производится выдача больничных листков.

4. Обязать Министерство здравоохранения СССР повысить ответственность руководителей органов и учреждений здравоохранения за наведение порядка в деле выдачи больничных листков медицинскими учрежде-

[1] Приводится с изменениями, внесенными последующим законодательством.

ниями, установить контроль за постановкой экспертизы временной нетрудоспособности в этих учреждениях и привлекать виновных в необоснованной выдаче больничных листков к ответственности в установленном порядке.

5. Поручить Министерству здравоохранения СССР совместно с ВЦСПС в месячный срок внести изменения, вытекающие из настоящего постановления, в Инструкцию о порядке выдачи застрахованным больничных листков, утвержденную постановлением Совнаркома СССР от 14 августа 1937 г. № 1382 [1].

6. Пособия по временной нетрудоспособности рабочим и служащим по правилам и нормам, установленным настоящим постановлением, выдавать за дни нетрудоспособности, начиная с 1 января 1962 г.

[1] См. стр. 706.

## 2. ПОСОБИЯ МНОГОДЕТНЫМ И ОДИНОКИМ МАТЕРЯМ

## ОБ УВЕЛИЧЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОМОЩИ БЕРЕМЕННЫМ ЖЕНЩИНАМ, МНОГОДЕТНЫМ И ОДИНОКИМ МАТЕРЯМ, УСИЛЕНИИ ОХРАНЫ МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА, ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЫСШЕЙ СТЕПЕНИ ОТЛИЧИЯ — ЗВАНИЯ «МАТЬ-ГЕРОИНЯ» И УЧРЕЖДЕНИИ ОРДЕНА «МАТЕРИНСКАЯ СЛАВА» И МЕДАЛИ «МЕДАЛЬ МАТЕРИНСТВА»[1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 8 июля 1944 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1944 г., № 37)

Статья 1, часть вторая статьи 2, статьи 3 и 4

## О РАЗМЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПОСОБИЯ МНОГОДЕТНЫМ И ОДИНОКИМ МАТЕРЯМ

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 25 ноября 1947 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1947 г., № 41)

Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

Выплату государственного пособия многодетным и одиноким матерям производить в следующем размере (в рублях):

---

[1] См. том 3, стр. 138.

| | Единовременно | Ежемесячно |
|---|---|---|
| матерям, имеющим трех детей, при рождении четвертого ребенка | 65 | 4 |
| матерям, имеющим четырех детей, при рождении пятого ребенка | 85 | 6 |
| матерям, имеющим пять детей, при рождении шестого ребенка | 100 | 7 |
| матерям, имеющим шесть детей, при рождении седьмого ребенка | 125 | 10 |
| матерям, имеющим семь детей, при рождении восьмого ребенка | 125 | 10 |
| матерям, имеющим восемь детей, при рождении девятого ребенка | 175 | 12,5 |
| матерям, имеющим девять детей, при рождении десятого ребенка | 175 | 12,5 |
| матерям, имеющим десять детей, при рождении каждого следующего ребенка | 250 | 15[1] |

Государственное пособие одиноким матерям (не состоящим в браке) на содержание и воспитание детей выплачивать в размере 20 рублей в месяц на каждого ребенка[2].

## ОБ УЛУЧШЕНИИ ДЕЛА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОМОЩИ МНОГОДЕТНЫМ И ОДИНОКИМ МАТЕРЯМ И УЛУЧШЕНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА И БЫТА ЖЕНЩИН [3]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 19 мая 1949 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1949 г., № 26)

Статьи 1 и 2

---

[1] Абзац первый постановляющей части — с изменениями, внесенными Указом от 26 января 1983 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1983 г., № 5, ст. 74).

[2] Последний абзац — с изменениями, внесенными Указом от 2 сентября 1981 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981 г., № 36, ст. 1032).

[3] См. том 3, стр. 142.

# ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ БЕРЕМЕННЫМ ЖЕНЩИНАМ, МНОГОДЕТНЫМ И ОДИНОКИМ МАТЕРЯМ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 12 августа 1970 г. № 659

(СП СССР, 1970 г., № 15, ст. 123; 1981 г., № 2, ст. 3)

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о порядке назначения и выплаты пособий беременным женщинам, многодетным и одиноким матерям.

2. Установить, что женщинам — рабочим и служащим, усыновившим новорожденных детей непосредственно из родильного дома, по их просьбе предоставляется частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком и дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком в порядке и на условиях, предусмотренных постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 2 сентября 1981 г. № 865 (СП СССР, 1981 г., № 24, ст. 141)[2,3].

3. Государственное пособие, установленное для одиноких матерей, назначается и выплачивается вдовам, имеющим детей, но не получающим на них пенсии по случаю потери кормильца.

Назначение и выплата этого пособия вдовам производится в соответствии с Положением о порядке назначения и выплаты пособий беременным женщинам, многодетным и одиноким матерям, утвержденным настоящим постановлением. К заявлению о назначении пособия (пункт 18 Положения) прилагается также свидетельство о смерти мужа.

*УТВЕРЖДЕНО*

*постановлением Совета Министров СССР*

*от 12 августа 1970 г. № 659*

## П О Л О Ж Е Н И Е

## О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ БЕРЕМЕННЫМ ЖЕНЩИНАМ, МНОГОДЕТНЫМ И ОДИНОКИМ МАТЕРЯМ [4]

### I. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПОСОБИЯ МНОГОДЕТНЫМ МАТЕРЯМ

1. Государственные пособия назпачаются и выплачиваются матерям, имеющим двух детей, при рождении третьего и каждого следующего ребенка [5].

2. Выплата государственных пособий многодетным матерям производится в следующих размерах (в рублях):

[1] Дополнено пунктом 3 постановлением Совета Министров СССР от 9 января 1986 г. № 59 (СП СССР, 1986 г., № 6, ст. 38).

Пункт 4 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Пункт 2— с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 23 февраля 1984 г. № 191 (СП СССР, 1984 г., № 8, ст. 46).

[3] См. стр. 684.

[4] Абзацы второй и третий пункта 29 признаны утратившими силу постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 2 сентября 1981 г. № 865 (СП СССР, 1981 г., № 24, ст. 141).

[5] Пункт 1 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 2 сентября 1981 г. № 865 (СП СССР, 1981 г., № 24, ст. 141) в части государственного единовременного пособия при рождении третьего ребенка.

| | Единовременно | Ежемесячно |
|---|---|---|
| Матерям, имеющим двух детей, при рождении третьего ребенка | 20 | — |
| Матерям, имеющим трех детей, при рождении четвертого ребенка | 65 | 4 |
| Матерям, имеющим четырех детей, при рождении пятого ребенка | 85 | 6 |
| Матерям, имеющим пять детей, при рождении шестого ребенка | 100 | 7 |
| Матерям, имеющим шесть детей, при рождении седьмого ребенка | 125 | 10 |
| Матерям, имеющим семь детей, при рождении восьмого ребенка | 125 | 10 |
| Матерям, имеющим восемь детей, при рождении девятого ребенка | 175 | 12 руб. 50 коп. |
| Матерям, имеющим девять детей, при рождении десятого ребенка | 175 | 12 руб. 50 коп. |
| Матерям, имеющим десять детей, при рождении каждого следующего ребенка | 250 | 15[1] |

3. Единовременное пособие выплачивается при рождении ребенка, а ежемесячное — со второго года после рождения ребенка до достижения им 5-летнего возраста.

Указанные пособия назначаются и выплачиваются матери независимо от получения пособия на ранее рожденных ею детей.

Пособие на детей мужа от прежнего брака не назначается.

4. При назначении государственного пособия многодетной матери учитываются рожденные и усыновленные ею дети, а также дети мужа и усыновленные им дети, поступившие на воспитание матери в возрасте не старше 12 лет. Указанные дети учитываются и в тех случаях, если они погибли или умерли вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, при выполнении долга гражданина СССР по спасению человеческой жизни, по охране социалистической собственности и социалистического правопорядка, а также вследствие трудового увечья или профессионального заболевания.

Усыновленные дети учитываются в том случае, если постановление об их усыновлении вынесено в установленном порядке до рождения ребенка, на которого испрашивается пособие.

Дети мужа и усыновленные им дети учитываются при назначении пособия в том случае, если до рождения ребенка, на которого испрашивается пособие, брак супругов зарегистрирован и дети поступили на воспитание матери. Дети мужа, не находящиеся на воспитании матери, учитываются в тех случаях, когда они выбыли из семьи многодетной матери в связи с поступлением на учебу, на работу, с призывом в Советскую Армию или живут самостоятельно.

5. При назначении и выплате государственного пособия многодетной матери не учитываются умершие дети (за исключением указанных в пункте 4 настоящего Положения) и дети, в отношении которых она лишена родительских прав.

Не учитываются также дети многодетной матери, усыновленные другими лицами, если в связи с усыновлением мать утратила права и обязанности по отношению к этим детям.

[1] Пункт 2 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 2 сентября 1981 г. № 865 (СП СССР, 1981 г., № 24, ст. 141) в части государственного единовременного пособия при рождении третьего ребенка.

6. В тех случаях, когда мать по состоянию здоровья или другим причинам не может оформить документы на получение государственного пособия, полагающееся ей пособие назначается отцу или опекуну детей по их заявлениям и выплачивается им до устранения причин, не позволявших матери получать пособие.

В случае смерти многодетной матери полагавшееся ей пособие назначается и выплачивается отцу или опекуну детей по их заявлениям.

Отцу детей умершей многодетной матери пособие выплачивается независимо от того, что дети усыновлены его второй женой, с которой он состоит в зарегистрированном браке.

7. Государственное пособие назначается и выплачивается многодетной матери (отцу, опекуну) независимо от получения на детей пенсии или алиментов.

## II. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПОСОБИЯ ОДИНОКИМ МАТЕРЯМ

8. Государственные пособия назначаются и выплачиваются одиноким матерям (не состоящим в браке) на содержание и воспитание детей, если в свидетельствах о рождении отсутствует запись об отце ребенка или запись об отце ребенка произведена в установленном порядке по указанию матери.

9. Государственное пособие одиноким матерям выплачивается в размере 20 рублей в месяц на каждого ребенка.

Пособие одиноким матерям назначается и выплачивается до достижения детьми возраста шестнадцати лет (учащимися, не получающими стипендии,— восемнадцати лет) [1].

10. Женщинам, ранее состоявшим в браке, государственное пособие, установленное для одиноких матерей, назначается на детей, родившихся от другого лица до или после расторжения брака, смерти мужа или пропажи его без вести, если в свидетельстве о рождении ребенка отсутствует запись об отце ребенка либо запись об отце ребенка произведена в установленном порядке по указанию матери.

11. При вступлении одинокой матери в брак за ней сохраняется право на получение назначенного государственного пособия, а также на назначение пособия на детей, родившихся до вступления в брак.

12. Государственное пособие одиноким матерям при наличии у них трех и более детей назначается и выплачивается независимо от получения пособия, установленного для многодетных матерей [2].

13. Государственное пособие, установленное для одиноких матерей, не назначается и не выплачивается на детей, на которых мать получает пенсию или алименты, а также если лицо, от которого мать родила ребенка, признано в установленном порядке отцом ребенка или если ребенок усыновлен.

14. Женщина, имеющая детей от лица, с которым она не состояла и не состоит в зарегистрированном браке, но с которым совместно проживает, ведет общее хозяйство и совместно воспитывает детей, право на получение государственного пособия, установленного для одинокой матери, не имеет. При вступлении этой женщины в зарегистрированный брак с лицом,

---

[1] Пункт 9 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 2 сентября 1981 г. № 865 (СП СССР, 1981 г., № 24, ст. 141).

[2] Пункт 12 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 2 сентября 1981 г. № 865 (СП СССР, 1981 г., № 24, ст. 141) в части государственного единовременного пособия при рождении третьего ребенка.

от которого она имеет детей, пособие на детей, рожденных от этого лица, не назначается и не выплачивается.

15. При передаче в установленном порядке детей одинокой матери на воспитание опекуну (вследствие смерти матери, ее болезни и других причин) полагающееся государственное пособие на детей назначается и выплачивается опекуну.

Опекуну детей одинокой матери пособие назначается и выплачивается в размерах, предусмотренных пунктом 9 настоящего Положения, в зависимости от числа детей, переданных ему на воспитание.

Пособие опекуну назначается и выплачивается независимо от назначения детям пенсии по случаю смерти матери.

16. Если женщина, не состоящая в браке, записана в книге записей рождений в качестве матери усыновленного ею ребенка, то государственное пособие ей как одинокой матери назначается на общих основаниях, но не ранее чем с месяца, в котором она записана в качестве матери.

## III. ОБРАЩЕНИЕ ЗА НАЗНАЧЕНИЕМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОСОБИЙ МНОГОДЕТНЫМ И ОДИНОКИМ МАТЕРЯМ

17. Заявление о назначении государственного пособия подается в письменном виде в районный (городской) отдел социального обеспечения, а проживающими на территории сельского, поселкового Совета народных депутатов — в исполнительный комитет сельского, поселкового Совета народных депутатов по месту жительства заявителя.

18. К заявлению о назначении государственного пособия должны быть приложены:

а) свидетельство о рождении ребенка, на которого испрашивается пособие;

б) справка, удостоверяющая число детей, проживающих при матери, выданная домоуправлением, жилищно-эксплуатационной конторой или исполнительным комитетом районного, городского (городов, не имеющих районного деления) Совета народных депутатов по месту жительства матери;

в) справки на детей, проживающих отдельно от матери, выданные предприятием, учреждением, организацией, учебным заведением по месту работы, лечения, учебы детей или воинской частью по месту их работы (службы), домоуправлением, жилищно-эксплуатационной конторой или исполнительным комитетом Совета народных депутатов по месту жительства детей.

Справки на детей, проживающих при матери, должны быть датированы не раньше чем за месяц до дня подачи заявления, на детей, проживающих отдельно от матери,— не раньше чем за шесть месяцев, от воинских частей — не раньше чем за год.

В тех случаях, когда заявление о назначении государственного пособия подается в исполнительный комитет сельского, поселкового Совета народных депутатов, справки, удостоверяющие число детей, проживающих при матери, не представляются.

К заявлению о назначении пособия одинокой матери прилагается также справка отдела (бюро) записи актов гражданского состояния об основании внесения в свидетельство о рождении ребенка сведений об отце.

Орган записи актов гражданского состояния при регистрации рождения ребенка у матери, не состоящей в браке, если не имеется совместного заявления родителей или решения суда об установлении отцовства, выдает матери для представления в отдел социального обеспечения справку о

том, что сведения об отце внесены в свидетельство о рождении ребенка по ее заявлению.

К заявлению о назначении пособия многодетной матери с учетом усыновленных ею детей или детей мужа и усыновленных им детей, поступивших на воспитание матери, дополнительно прилагаются:

а) свидетельства об усыновлении этих детей;

б) свидетельство о браке многодетной матери с отцом детей.

В случаях, предусмотренных пунктом 10 настоящего Положения, кроме того, прилагаются:

а) свидетельство о расторжении брака;

б) свидетельство о смерти мужа;

в) извещение, справка военкомата (воинской части) или другой соответствующий документ о гибели или пропаже без вести мужа.

К заявлению о назначении пособия опекуну детей многодетной или одинокой матери прилагается выписка из решения исполнительного комитета районного, городского, поселкового или сельского Совета народных депутатов об установлении опеки.

19. В тех случаях, когда заявление о назначении государственного пособия подано в сельский, поселковый Совет народных депутатов, последний рассматривает заявление и приложенные к нему документы и вместе со своим предложением не позднее 10 дней после поступления заявления направляет их в комиссию по назначению государственных пособий многодетным и одиноким матерям.

20. В предложении о назначении государственного пособия многодетным и одиноким матерям сельский, поселковый Совет указывает:

а) наименование сельского, поселкового Совета;

б) фамилию, имя, отчество и год рождения матери;

в) фамилии, имена и отчества всех детей, а также число, месяц, год рождения и место жительства каждого ребенка.

При оформлении документов для назначения пособия многодетной матери в предложении указываются рожденные и усыновленные ею дети, пасынки и падчерицы, усыновленные мужем дети, а также число, месяц и год усыновления или принятия матерью на воспитание детей мужа.

При оформлении документов для назначения пособия одинокой матери в предложении указывается, состояла и состоит ли мать в зарегистрированном браке, проживала и проживает ли она совместно с лицом, от которого имеет ребенка, признано ли это лицо отцом ребенка в установленном порядке, а также получает ли она на ребенка алименты или пенсию. Одновременно указывается основание внесения в свидетельство о рождении ребенка записи об отце.

В случаях, когда вносится предложение об отказе в назначении пособия, сельский, поселковый Совет указывает, по каким причинам пособие не может быть назначено.

21. Документы, необходимые для назначения государственного пособия, могут быть представлены как в подлинниках, так и в копиях, засвидетельствованных в нотариальном порядке (нотариальной конторой, сельским, поселковым Советом народных депутатов), или районным (городским) отделом социального обеспечения.

## IV. НАЗНАЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОСОБИЙ МНОГОДЕТНЫМ И ОДИНОКИМ МАТЕРЯМ

22. Назначение государственных пособий производится по решению комиссии по назначению государственных пособий многодетным и одино-

ким матерям при исполнительном комитете районного (городского) Совета народных депутатов.

Комиссии по назначению государственных пособий многодетным и одиноким матерям создаются в том же составе, что и комиссии по назначению пенсий рабочим и служащим.

23. Заявление о назначении государственного пособия или предложение сельского, поселкового Совета народных депутатов рассматривается комиссией по назначению государственных пособий многодетным и одиноким матерям не позднее 10 дней после поступления заявления (предложения) со всеми необходимыми документами.

24. В случае отказа в назначении государственного пособия отдел социального обеспечения не позднее 5 дней после вынесения соответствующего решения выдает или высылает извещение заявителю об этом с указанием причины отказа и порядка обжалования и одновременно возвращает все документы. Заявление о назначении пособия и предложение сельского, поселкового Совета народных депутатов хранятся в отделе социального обеспечения.

Решение комиссии по назначению государственных пособий многодетным и одиноким матерям может быть обжаловано в исполнительный комитет районного (городского) Совета народных депутатов, который должен рассмотреть жалобу в 2-недельный срок.

25. Заявление и предложение сельского, поселкового Совета народных депутатов о назначении государственного пособия со всеми представленными документами, а также протокол комиссии по назначению государственных пособий многодетным и одиноким матерям с решением о назначении пособия либо выписка из него хранятся в личном деле матери.

Личные дела находятся в органах социального обеспечения по месту жительства матери, а там, где нет этих органов,— в исполнительных комитетах районных (городских) Советов народных депутатов.

26. На основании решения комиссии по назначению государственных пособий многодетным и одиноким матерям орган социального обеспечения в 2-недельный срок со дня назначения государственного пособия выдает матери личную книжку.

Форма личной книжки устанавливается Министерством финансов СССР.

27. При обращении многодетной матери за назначением государственного пособия спустя год и более после рождения ребенка ей назначается и выплачивается единовременное государственное пособие полностью и ежемесячное пособие за время, истекшее с момента исполнения ребенку одного года, но не более чем за 6 месяцев до месяца, в котором мать подала в отдел социального обеспечения или в сельский, поселковый Совет народных депутатов заявление о назначении пособия с приложением к нему всех необходимых документов.

В случае обращения одинокой матери за назначением пособия спустя 6 месяцев и более после рождения ребенка ей назначается и выплачивается пособие за истекшее время не более чем за 6 месяцев до месяца, в котором мать подала в отдел социального обеспечения или в сельский, поселковый Совет народных депутатов заявление о назначении пособия с приложением к нему всех необходимых документов.

Единовременное пособие многодетным матерям назначается в случае обращения за ним до достижения ребенком 5-летнего возраста.

28. Одинокой матери, прекратившей после рождения ребенка совместную жизнь с лицом, от которого она имеет ребенка, государственное пособие назначается с месяца подачи заявления о назначении пособия со всеми необходимыми документами.

29. Советским гражданкам, переселившимся из других стран на постоянное жительство в СССР, государственное пособие, установленное для многодетных и одиноких матерей, назначается в порядке, предусмотренном настоящим Положением, с месяца, в котором мать прибыла в СССР.

## V. ВЫПЛАТА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОСОБИЙ МНОГОДЕТНЫМ И ОДИНОКИМ МАТЕРЯМ

30. Выплата государственных пособий производится органами социального обеспечения.

Порядок выплаты пособий многодетным и одиноким матерям устанавливается Министерством финансов СССР по согласованию с Министерством связи СССР и Советами Министров союзных республик.

Доставка и пересылка пособий производится за счет государства.

31. Ежемесячные государственные пособия многодетным и одиноким матерям выплачиваются за текущий месяц [1].

32. При переезде многодетной или одинокой матери на постоянное место жительства в другой район (город) выплата государственного пособия продолжается в этом районе (городе) после получения личного дела матери соответствующим органом социального обеспечения (по новому месту жительства матери). Выплата пособия возобновляется с того времени, с какого выплата была прекращена по прежнему месту жительства матери.

Порядок снятия многодетных и одиноких матерей с учета по прежнему месту жительства, порядок приема на учет на новом месте жительства и порядок пересылки их личных дел устанавливаются министерствами социального обеспечения союзных республик.

33. Назначенные суммы государственного пособия, не востребованные матерью своевременно, выплачиваются за прошлое время не более чем за три года перед обращением за получением пособия.

Суммы пособия, не полученные своевременно по вине органа, назначающего и выплачивающего пособие, выплачиваются за прошлое время без ограничения каким-либо сроком.

В указанных случаях суммы пособия выплачиваются единовременно.

34. За время нахождения ребенка многодетной или одинокой матери в детском учреждении на полном государственном обеспечении пособие на этого ребенка не выплачивается.

35. При наступлении обстоятельств, влекущих прекращение или возобновление выплаты государственного пособия либо изменение его размера (помещение ребенка в детское учреждение на полное государственное обеспечение или возвращение его из детского учреждения, усыновление ребенка, установление отцовства, совместное проживание одинокой матери с отцом ребенка или прекращение совместной жизни с ним, смерть ребенка и т.п.), выплата пособий прекращается или возобновляется либо размер его изменяется с месяца, следующего за тем месяцем, в котором наступили соответствующие обстоятельства.

При этом в случае наступления обстоятельств, влекущих изменение размера пособия, назначенного многодетной или одинокой матери, размер пособия устанавливается по числу детей, на которых она имеет право получать пособие.

---

[1] Пункт 31 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 4 мая 1990 г. № 447 (СП СССР, 1990 г., № 12, ст. 72). Указанный порядок выплаты вводится в действие с 1 января 1991 г.

36. Многодетные и одинокие матери, получающие государственное пособие, обязаны извещать орган социального обеспечения о всех изменениях в составе семьи, влияющих на выплату пособия.

В случае установления отцовства и внесения сведений об отце в запись акта о рождении ребенка одинокой матери отдел (бюро) записи актов гражданского состояния сообщает органу социального обеспечения по месту жительства матери ребенка о внесении изменения в актовую запись о рождении ребенка.

37. Изменение размера государственного пособия производится по распоряжению руководителя органа социального обеспечения.

В случаях несогласия заинтересованного лица с распоряжением руководителя органа социального обеспечения вопрос об изменении размера пособия решает комиссия по назначению государственных пособий многодетным и одиноким матерям.

38. Суммы государственного пособия, излишне выплаченные многодетной или одинокой матери вследствие злоупотребления с ее стороны (например, в результате представления документов с заведомо неправильными сведениями, сокрытия обстоятельств, влияющих на выплату пособия), взыскиваются по решению комиссии по назначению государственных пособий многодетным и одиноким матерям в размере не свыше 20 процентов суммы, причитающейся при каждой выплате пособия.

## VI. НАЗНАЧЕНИЕ И ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

39. Каждой беременной женщине — рабочей, служащей, колхознице предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 112 календарных дней, из них до родов 56 дней и после родов 56 дней.

В случае ненормальных родов или рождения двух и более детей отпуск после родов предоставляется продолжительностью 70 календарных дней.

Женщинам, усыновившим новорожденных детей непосредственно из родильного дома, отпуск предоставляется продолжительностью 56 календарных дней со дня рождения ребенка, указанного в свидетельстве о рождении[1].

40. За время отпуска по беременности и родам женщине — рабочей, служащей, колхознице выдается пособие в порядке и в размерах, установленных действующим законодательством.

41. В случае предоставления дородового отпуска женщинам, направленным на работу по окончании высшего или среднего специального учебного заведения, аспирантуры, клинической ординатуры либо профессионально-технического учебного заведения (если отпуск по беременности и родам предоставлен до начала работы), пособие по беременности и родам выдается со дня, назначенного для явки на работу. Пособие по беременности и родам в этих случаях исчисляется исходя из должностного оклада или тарифной ставки по должности (работе), на которую женщина была направлена[1].

42. Работающим или обучающимся с отрывом от производства матерям по месту их работы или учебы за счет средств государственного социального страхования выплачивается государственное единовременное пособие в размере 50 рублей при рождении первого ребенка и 100 рублей при

---

[1] Абзац третий пункта 39 и пункт 41 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 23 февраля 1984 г. № 191 (СП СССР, 1984 г. № 8, ст. 46).

рождении второго и третьего ребенка. В тех случаях, когда мать ребенка не работает и не учится, государственное единовременное пособие в размере 30 рублей при рождении первого, второго и третьего ребенка выплачивается за счет средств государственного социального страхования работающему или обучающемуся с отрывом от производства отцу по месту его работы или учебы, независимо от размера заработка или стипендии.

В случае рождения двух или более детей пособие выплачивается на каждого ребенка в таких же размерах, как и при рождении второго и третьего ребенка. При наличии в этих случаях права и на единовременное пособие при рождении ребенка, предусмотренное настоящим Положением для многодетных матерей, выплачивается одно (большее по размеру) пособие[1].

[1] Пункт 42— с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 2 сентября 1981 г. № 865 (СП СССР, 1981г., № 24, ст. 141).

## 3. ПОСОБИЯ НА ДЕТЕЙ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫМ СЕМЬЯМ

## О ВВЕДЕНИИ ПОСОБИЙ НА ДЕТЕЙ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫМ СЕМЬЯМ [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

от 25 сентября 1974 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1974 г., № 40, ст. 663)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР

от 20 декабря 1974 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1974 г., № 52, ст. 886)

В целях создания лучших условий для воспитания подрастающего поколения и увеличения материальной помощи малообеспеченным семьям, имеющим детей, Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Ввести пособия на детей семьям, в которых средний совокупный доход на члена семьи не превышает 50 рублей в месяц.

В районах Дальнего Востока и Сибири, а также в северных и других районах страны по перечню, определяемому Советом Министров СССР, пособия на детей назначаются семьям, в которых средний совокупный доход на члена семьи не превышает 75 рублей в месяц.

2. Пособия на детей назначать и выплачивать семьям:

а) рабочих и служащих;

б) членов колхозов;

в) военнослужащих;

г) учащихся высших и средних специальных учебных заведений, училищ, школ и курсов по подготовке кадров;

д) пенсионеров.

3. Пособия назначаются и выплачиваются в размере 12 рублей в месяц на каждого ребенка до достижения им 8-летнего возраста.

4. Выплата пособий на детей семьям рабочих, служащих, учащихся, военнослужащих и пенсионеров производится за счет средств государственного бюджета, а семьям членов колхозов, пенсионеров из числа членов колхозов и рабочих и служащих, работающих в колхозах по трудовому договору,— за счет средств централизованного союзного фонда социального обеспечения колхозников.

5. Для выплаты пособий на детей колхозы (включая рыболовецкие) и межколхозные предприятия и организации с 1 ноября 1974 года произ-

[1] С изменениями, внесенными Указом от 13 декабря 1983 г. (Ведомости Верховного Совета СССР, 1983 г., № 51, ст. 783).

водят денежные отчисления в централизованный союзный фонд социального обеспечения колхозников в порядке и размерах, определяемых Советом Министров СССР.

6. Пособия на детей не подлежат обложению налогами.

7. Поручить Совету Министров СССР утвердить в соответствии с настоящим Указом Положение о порядке назначения и выплаты пособий на детей малообеспеченным семьям, в котором, в частности, предусмотреть:

круг лиц, приравненных в праве на получение пособия на детей к гражданам, указанным в статье 2 настоящего Указа;

виды доходов, учитываемых при исчислении среднего совокупного дохода семьи.

8. Настоящий Указ ввести в действие с 1 ноября 1974 года.

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ НА ДЕТЕЙ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫМ СЕМЬЯМ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 25 сентября 1974 г. № 752

(СП СССР, 1974 г., № 21, ст. 123)

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 25 сентября 1974 г. «О введении пособий на детей малообеспеченным семьям» Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке назначения и выплаты пособий на детей малообеспеченным семьям и ввести его в действие с 1 ноября 1974 г.

2. Выплата пособий на детей семьям рабочих, служащих, учащихся, военнослужащих и пенсионеров производится за счет средств государственного бюджета, передаваемых в бюджет государственного социального страхования, а семьям членов колхозов, пенсионеров из числа членов колхозов и рабочих и служащих, работающих в колхозах по трудовому договору,— за счет средств централизованного союзного фонда социального обеспечения колхозников.

Выплата пособий на детей семьям членов колхозов, а также рабочих и служащих, работающих в колхозах по трудовому договору, производится из денежных средств колхозов. Расходы, произведенные на эти цели, ежеквартально возмещаются колхозам районными (городскими) отделами социального обеспечения за счет средств централизованного союзного фонда социального обеспечения колхозников. Порядок возмещения указанных расходов устанавливается Министерством финансов СССР.

3. Установить, что для выплаты пособий на детей колхозы (включая рыболовецкие) и межколхозные предприятия и организации, у которых рентабельность хозяйства превышает 40 процентов, производят отчисления в централизованный союзный фонд социального обеспечения колхозников в следующих размерах:

---

[1] Пункты 4 и 5 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

колхозы — в 1974 году в размере 0,5 процента, а в 1975 году — 3 процентов суммы валового дохода за предыдущий год;

межколхозные предприятия и организации — в 1974 году в размере 1 процента, а в 1975 году — 5 процентов суммы заработной платы, выплаченной за предыдущий год членам колхозов, работавшим на этих предприятиях и в организациях.

Колхозы (включая рыболовецкие) и межколхозные предприятия и организации Литовской ССР, Латвийской ССР и Эстонской ССР производят отчисления в указанный фонд в размерах, определяемых в зависимости от расходов на выплату пособий на детей по каждой республике Советами Министров этих союзных республик по согласованию с Госпланом СССР и Министерством финансов СССР [1].

6. Контроль за правильностью назначения и выплаты пособий на детей предприятиями, учреждениями и организациями осуществляется их вышестоящими органами, а также профсоюзными органами.

Контроль за расходованием средств централизованного союзного фонда социального обеспечения колхозников на выплату пособий на детей семьям колхозников осуществляется районными, областными, краевыми и республиканскими советами социального обеспечения колхозников.

7. Предприятия, учреждения, организации и колхозы несут ответственность за неправильное оформление ими документов, по которым незаконно были назначены или выплачены пособия на детей.

Суммы пособий, незаконно выплаченные по вине предприятий, учреждений, организаций, восстанавливаются на соответствующий счет бюджета государственного социального страхования на основании решения комиссии по назначению пособий на детей или профсоюзного органа. Суммы пособий, незаконно выплаченные по вине правлений колхозов, взыскиваются с колхозов по решению районного совета социального обеспечения колхозников. Незаконно выплаченные суммы пособий взыскиваются в указанном порядке, если они не были взысканы непосредственно с получателей пособий.

За ущерб, причиненный предприятиям, учреждениям, организациям, колхозам незаконной выплатой пособий на детей, работники, по вине которых неправильно назначены пособия (выданы документы с недостоверными данными о составе семьи, возрасте детей, заработке и других доходах, несвоевременно либо неправильно сообщено о заработке совместителей и т. п.), несут материальную ответственность в порядке и размерах, установленных законодательством о труде и уставом колхоза, а военнослужащие — в порядке и размерах, установленных Положением о материальной ответственности военнослужащих за ущерб, причиненный государству.

8. Установить, что разъяснения по применению Положения о порядке назначения и выплаты пособий на детей малообеспеченным семьям даются Министерством финансов СССР совместно с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС.

9. Поручить Министерству финансов СССР совместно с ВЦСПС в месячный срок разработать и утвердить инструкцию по учету и отчетности по выплате пособий на детей малообеспеченным семьям.

---

[1] Порядок и размеры отчислений, установленные пунктом 3, сохранены в 1990 году постановлением Совета Министров СССР от 14 ноября 1989 г. № 971.

*УТВЕРЖДЕНО*
*постановлением Совета Министров СССР*
*от 25 сентября 1974 г. № 752*

# ПОЛОЖЕНИЕ
# О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ НА ДЕТЕЙ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫМ СЕМЬЯМ

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 25 сентября 1974 г. «О введении пособий на детей малообеспеченным семьям» пособия на детей по настоящему Положению назначаются и выплачиваются семьям:

а) рабочих и служащих государственных, общественных и кооперативных предприятий, учреждений и организаций;

б) других граждан, на которых распространяется государственное социальное страхование, за исключением лиц, выполняющих работы кратковременного и случайного характера;

в) членов колхозов;

г) лиц, являющихся членами творческих союзов (писателей, композиторов, художников и т. п.);

д) лиц, занятых работой у отдельных граждан или коллективов граждан (домашние работницы, сторожа, шоферы и т. п.), при условии заключения трудового договора с нанимателем и регистрации его в профсоюзной организации;

е) военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов Министерства внутренних дел СССР, работников вневизированной охраны министерств и ведомств, не подлежащих государственному социальному страхованию, лиц рядового и начальствующего состава службы специальной связи Министерства связи СССР и министерств связи союзных республик;

ж) пенсионеров;

з) учащихся высших и средних специальных учебных заведений, училищ, школ и курсов по подготовке кадров, аспирантов и клинических ординаторов.

2. Граждане, имеющие право на пособие на детей, могут обращаться за его назначением в любое время после возникновения этого права, без ограничения каким-либо сроком.

3. Выплата пособий на детей семьям, указанным в пункте 1 настоящего Положения, за исключением семей членов колхозов, пенсионеров из числа членов колхозов и рабочих и служащих, работающих в колхозах по трудовому договору, производится за счет средств государственного бюджета, передаваемых в бюджет государственного социального страхования. Порядок выделения средств на выплату пособий на детей семьям офицеров, прапорщиков, мичманов, военнослужащих сверхсрочной службы, рабочих и служащих Министерства обороны СССР, Комитета государственной безопасности СССР и Министерства внутренних дел СССР (включая лиц рядового и начальствующего состава) определяется Министерством финансов СССР по согласованию с указанными министерствами, Комитетом и ВЦСПС.

Семьям членов колхозов, пенсионеров из числа членов колхозов и рабочих и служащих, работающих в колхозах по трудовому договору, выплата пособий на детей производится за счет средств централизованного союзного фонда социального обеспечения колхозников.

4. Пособия на детей не подлежат обложению налогами.

## II. ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ПОСОБИЯ НА ДЕТЕЙ И РАЗМЕР ПОСОБИЯ

5. Право на получение пособия на детей имеют семьи, в которых средний совокупный доход на члена семьи не превышает 50 рублей в месяц, а в районах Дальнего Востока и Сибири, в северных районах страны (в Карельской АССР и Коми АССР, Архангельской и Мурманской областях), а также в Вологодской, Новгородской и Псковской областях — 75 рублей в месяц [1].

6. Пособие на детей назначается и выплачивается на каждого ребенка до достижения им 8-летнего возраста [2].

7. Пособие на детей назначается в размере 12 рублей в месяц.

8. При определении права на получение пособия на детей в составе семьи учитываются: муж, жена, находящиеся на их иждивении дети, не достигшие 18 лет или старше этого возраста, получающие пособие как инвалиды с детства I или II группы, а также проживающие совместно с супругами их нетрудоспособные родители, если они не получают пенсии [1].

Военнослужащие срочной службы, в том числе проходящие службу в военно-строительных отрядах, в составе семьи не учитываются.

9. На усыновленных детей, проживающих с усыновителем, пособие назначается и выплачивается их усыновителям наравне с родными детьми.

Дети, усыновленные одним лицом, если права и обязанности одного из родителей по отношению к этим детям сохраняются по желанию матери (если усыновитель мужчина) или отца (если усыновитель женщина), при определении права на получение пособия учитываются по их фактическому проживанию в семье усыновителя или матери (отца).

10. На пасынков и падчериц, проживающих с отчимом или мачехой, пособие назначается и выплачивается последним, если пособие на них не назначено родителям.

При определении среднего совокупного дохода на члена семьи проживающие в семье пасынки и падчерицы учитываются наравне с родными детьми, если они не учтены в семье родителей.

11. Право на получение пособия на детей, находящихся под опекой, имеют их опекуны. При определении права на пособие в таких случаях учитываются не доходы опекунов, а пенсии, пособия и алименты, получаемые на этих детей [1].

12. Дети, находящиеся на полном государственном обеспечении (дети, помещенные в детские дома, дома ребенка, дома для инвалидов, школы-интернаты, обучающиеся в суворовских военных и нахимовских военно-морских училищах и т. д.), при определении права на получение пособия в составе семьи не учитываются. Пособие на этих детей не назначается и не выплачивается.

13. Дети, в отношении которых родители лишены родительских прав, при определении права на получение пособия в составе семьи этих родителей (родителя) не учитываются.

При раздельном проживании родителей дети учитываются по их фактическому проживанию в семье матери или отца.

## III. ИСЧИСЛЕНИЕ СРЕДНЕГО СОВОКУПНОГО ДОХОДА СЕМЬИ

14. При определении среднего совокупного дохода семьи учитываются доходы членов семьи, указанных в пунктах 8, 9 и 10 настоящего Положения, а также доходы лиц, не состоящих в зарегистрированном браке, но

---

[1] Пункт 5, абзац первый пункта 8 и пункт 11 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 29 декабря 1983 г. № 1238 (СП СССР, 1984 г., № 4, ст. 20).

[2] Постановлением Совета Министров СССР от 23 ноября 1989 г. № 1032 (СП СССР, 1990 г., № 1, ст. 7) установлено, что начиная с 1 декабря 1989 г. пособия на детей малообеспеченным семьям назначаются и выплачиваются до достижения ребенком возраста 12 лет.

совместно проживающих, ведущих общее хозяйство и совместно воспитывающих детей.

15. В совокупном доходе семьи учитываются:

а) заработная плата, в том числе за сверхурочную работу, за работу в праздничные и выходные дни и работу по совместительству; оплата за работу в общественном хозяйстве колхоза; надбавки и доплаты всех видов; премии, установленные системами оплаты труда на данном предприятии, в учреждении, организации, независимо от периодичности и источников их выплаты; процентные надбавки и ежегодное вознаграждение, выплачиваемые за выслугу лет, вознаграждение из фонда материального поощрения за общие результаты работы предприятия, организации по итогам за год. Премии и ежегодные вознаграждения включаются в совокупный доход семьи по времени их начисления, при этом за год учитывается не более одного вознаграждения за выслугу лет.

В совокупном доходе не учитываются премии, носящие разовый характер и не предусмотренные системой оплаты труда (единовременные премии);

б) другие денежные выплаты, носящие систематический характер (полевое довольствие, доплата за разъездной и подвижной характер работы и т. п., кроме командировочных и подъемных), выплаты из фонда заработной платы нештатного (несписочного) состава;

в) стипендии, пенсии, пособия (кроме разовых пособий), пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года, а также единовременные и ежемесячные пособия, выплачиваемые в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 8 июля 1944 г. «Об увеличении государственной помощи беременным женщинам, многодетным и одиноким матерям, усилении охраны материнства и детства, об установлении высшей степени отличия — звания «Мать-героиня» и учреждении ордена «Материнская слава» и медали «Медаль материнства» [1] и постановлением Совета Министров СССР от 25 октября 1963 г. № 1108 «О выплате пособий на детей военнослужащих срочной службы» [2,3];

г) доходы от личного подсобного хозяйства (от приусадебного участка, служебного земельного надела, земельного участка, предоставленного под огороды колхозникам, рабочим и служащим совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий, доходы от скота);

д) доходы от занятий индивидуальной трудовой деятельностью, литературной, художественной, музыкальной, артистической и другой деятельностью.

Доходы граждан, имеющих регистрационные удостоверения на право занятия индивидуальной трудовой деятельностью, определяются на основании данных районных (городских) финансовых органов. Доходы граждан, имеющих патенты на право занятия индивидуальной трудовой деятельностью, определяются в порядке, устанавливаемом Министерством финансов СССР совместно с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС [4];

е) все виды вознаграждений, выплачиваемых штатным и нештатным литературным работникам, художникам, фотокорреспондентам и другим лицам из фонда авторского гонорара, а также вознаграждения, выплачиваемые за публичное исполнение произведений; все виды заработков адвокатов;

---

[1] См. том 3, стр. 138.

[2] См. стр. 742.

[3] Подпункт «в» пункта 15— с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 29 декабря 1983 г. № 1238 (СП СССР, 1984 г., № 4, ст. 20).

[4] Подпункт «д» пункта 15— с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 3 апреля 1987 г. № 403 (СП СССР, 1987 г., № 28, ст. 99).

ж) доходы от сдачи жилой площади внаем в курортных местностях, а также под дачи в других местностях;

з) натуральная оплата труда (по государственным розничным ценам);

и) денежное довольствие военнослужащих, кроме тех, которые не учитываются в составе семьи в соответствии с пунктом 8 настоящего Положения;

к) суммы, выплачиваемые в порядке возмещения ущерба, причиненного увечьем либо иным повреждением здоровья.

16. В совокупном доходе лиц, занятых работой у отдельных граждан или коллективов граждан, учитывается их фактический заработок. При этом натуральная часть заработной платы этих лиц включается в их совокупный доход в размере 100 процентов денежной оплаты.

17. Получаемые алименты учитываются в совокупном доходе семьи, а выплачиваемые алименты исключаются из него при определении права семьи на получение пособия на детей.

18. Доходы от личного подсобного хозяйства учитываются в среднемесячном совокупном доходе семьи по нормативам доходов, утвержденным в установленном порядке.

19. Если в состав колхозного двора входят две семьи и более, то при определении совокупного дохода этих семей их денежные и натуральные доходы учитываются раздельно по каждой семье; доходы от личного подсобного хозяйства учитываются в совокупном доходе семьи пропорционально числу ее членов в колхозном дворе.

20. Совокупный доход определяется по доходам семьи за календарный год, предшествовавший году обращения за назначением пособия на детей.

При исчислении среднего совокупного дохода семьи учитываются члены семьи, входящие в ее состав к моменту обращения за назначением пособия на детей, и их доходы (если иное не предусмотрено настоящим Положением).

Средний совокупный доход на члена семьи в месяц исчисляется путем деления общей суммы доходов семьи за календарный год на 12 (среднемесячный совокупный доход семьи), а затем на число членов семьи.

21. При определении среднемесячного дохода членов семьи, не подлежавших учету в составе семьи (второй абзац пункта 23 настоящего Положения) в связи с временным отсутствием и поступивших на работу в году обращения за назначением пособия на детей или проработавших менее полного календарного года, за который определяется доход согласно пункту 20 настоящего Положения, учитываются их доходы (заработная плата, пособие по временной нетрудоспособности и т. д.) за все полные месяцы работы в соответствующем году; среднемесячный доход определяется путем деления заработка и других доходов за все полные месяцы работы на число этих месяцев.

Если указанные члены семьи к моменту обращения за назначением пособия на детей проработали менее одного полного месяца, то заработок за все проработанное время делится на число проработанных дней и полученная сумма умножается на число рабочих дней в месяц, определенное в среднем за год (25,4 дня — при 6-дневной рабочей неделе и 21,2 дня — при 5-дневной рабочей неделе).

22. При исчислении среднемесячного совокупного дохода семей, в которых один или оба родителя являются инвалидами I или II группы и не работают, доходы указанных лиц за год, предшествующий году обращения за назначением пособия на детей, не учитываются, а в среднемесячный совокупный доход семьи включается сумма назначенной инвалиду пенсии.

23. При исчислении среднемесячного совокупного дохода семей, в составе которых в году обращения за назначением пособия на детей произошли изменения в связи с расторжением брака, учитываются доходы семьи за предшествующий год с учетом выбывшего члена семьи и его доходов.

В случае отсутствия в семье одного из супругов в связи с осуждением к лишению свободы или направлением его на принудительное лечение в

году обращения за назначением пособия на детей при исчислении среднего совокупного дохода этих семей за предшествующий год учитывается выбывший член семьи и его доходы. В следующем году при исчислении среднего совокупного дохода этих семей учитывается выбывший супруг и его доходы до осуждения (направления на принудительное лечение), алименты или другие суммы, получаемые семьей от указанных лиц после осуждения (направления на принудительное лечение). Если эти лица отсутствуют в семье по указанным причинам в течение полного календарного года, они в составе семьи не учитываются.

## IV. ОБРАЩЕНИЕ ЗА НАЗНАЧЕНИЕМ ПОСОБИЯ НА ДЕТЕЙ

24. Заявление о назначении пособия на детей подается администрации предприятия, учреждения, организации, командованию воинской части, правлению колхоза.

Неработающие пенсионеры, неработающие жены военнослужащих срочной службы, граждане, указанные в подпункте «б» пункта 1 настоящего Положения (не работающие на предприятиях, в учреждениях и организациях), лица, предусмотренные подпунктом «д» пункта 1 этого Положения, а также неработающие одинокие матери, вдовы и разведенные женщины заявления о назначении пособия на детей подают в районный (городской) отдел социального обеспечения по месту жительства.

25. В заявлении о назначении пособия на детей перечисляются состав семьи и все виды доходов, получаемых семьей.

К заявлению о назначении пособия на детей должны быть приложены:

а) справка домоуправления, жилищно-эксплуатационной конторы или исполнительного комитета сельского, поселкового (районного и городского — для лиц, проживающих в домах, принадлежащих отдельным гражданам) Совета народных депутатов о составе семьи с указанием фамилии, имени, отчества, родственного отношения каждого из членов семьи и рода их занятий;

б) копии свидетельств о рождении детей;

в) справки о детях, проживающих отдельно от семьи, выданные органами, указанными в подпункте «а» настоящего пункта, по месту жительства детей;

г) справки о доходах каждого из членов семьи за учитываемый период (заработной плате, стипендии, пенсии и т. д.).

Граждане, имеющие личное подсобное хозяйство, кроме того, представляют справки о наличии такого хозяйства, выдаваемые:

в сельской местности и поселках городского типа — исполнительными комитетами сельских и поселковых Советов народных депутатов;

в городах — исполнительными комитетами районных (городских) Советов народных депутатов или, по их поручению, бюро технической инвентаризации исполнительных комитетов районных (городских) Советов народных депутатов.

26. При назначении пособий семьям, в составе которых имеются пасынки, падчерицы и дети, указанные в пункте 13 настоящего Положения, с места работы родителей или из районного (городского) отдела социального обеспечения по месту жительства родителей представляется справка о том, что эти дети в семье другого родителя не учтены и пособие на них не выплачивается.

При раздельном проживании супругов обратившийся за назначением пособия супруг обязан представить справку о заработной плате другого супруга или сумме полученных с него алиментов на детей.

27. Копии свидетельств о рождении детей, представляемые для назначения пособий, могут быть засвидетельствованы в нотариальном порядке или организацией, назначающей пособие.

28. Справки и другие документы, необходимые для назначения пособий на детей, выдаются бесплатно и государственной пошлиной не облагаются.

## V. НАЗНАЧЕНИЕ ПОСОБИЙ НА ДЕТЕЙ

29. Пособие на детей назначается матери по месту ее работы или учебы. Если мать не работает и не учится, пособие назначается матери по месту работы, службы или учебы мужа.

В случае смерти матери, проживания детей в семье отца (при раздельном проживании родителей), лишения матери родительских прав пособие назначается отцу или опекуну.

Пособие на детей семьям рабочих, служащих и учащихся назначается комиссиями по назначению пособий на детей, образуемыми на предприятиях, в учреждениях, организациях, в составе представителя администрации (председатель комиссии), представителя фабричного, заводского, местного комитета профсоюза и главного бухгалтера.

Пособие на детей семьям военнослужащих (кроме военнослужащих срочной службы), лиц рядового и начальствующего состава органов Министерства внутренних дел СССР назначается комиссиями по назначению пособий на детей, образуемыми в порядке, устанавливаемом соответственно Министерством обороны, Министерством внутренних дел СССР и Комитетом государственной безопасности СССР.

Семьям членов колхозов и рабочих и служащих, работающих в колхозах по трудовому договору, пособия на детей назначаются комиссией по назначению пособий, образуемой правлением колхоза, в составе представителя правления колхоза (председатель комиссии), представителя профсоюзного комитета колхоза и главного бухгалтера.

Неработающим пенсионерам и другим категориям граждан, указанным в пункте 24 настоящего Положения, пособия на детей назначаются комиссиями по назначению пенсий, образуемыми исполнительными комитетами районных (городских) Советов народных депутатов.

30. Семьям, в которых оба трудоспособных родителя не работают, пособие на детей не назначается.

31. Семьям членов колхозов, в которых оба родителя в году, предшествовавшем году обращения за назначением пособия на детей, не имели без уважительных причин установленного минимума трудового участия, установленного числа нормо-дней или выходо-дней на работу, пособие не назначается.

32. Заявления о назначении пособия на детей рассматриваются комиссиями не позднее 10 дней после поступления заявления со всеми необходимыми документами или поступления дополнительных документов.

33. Решение комиссии по назначению пособий на детей в течение 5 дней после его вынесения сообщается заявителю. При отказе в пособии указываются причины отказа, порядок обжалования решения комиссии и возвращаются все документы.

34. Решение комиссии по назначению пособий на детей может быть обжаловано в исполнительный комитет районного (городского) Совета народных депутатов.

Жалобы по вопросам назначения и выплаты пособия на детей не подлежат рассмотрению в судебных органах.

35. Месяцем обращения за назначением пособия на детей считается месяц приема заявления со всеми необходимыми документами.

В тех случаях, когда к заявлению приложены не все необходимые документы, заявителю сообщается, какие документы должны быть представлены дополнительно. Если они будут представлены не позднее 3 месяцев со дня получения уведомления о необходимости представления дополнительных документов, то месяцем обращения за назначением пособия считается месяц приема заявления о назначении пособия.

36. Пособия на детей назначаются с месяца обращения за назначением пособия, кроме следующих случаев, когда пособия назначаются с более раннего срока:

при рождении ребенка — с месяца, следующего за месяцем рождения ребенка, если обращение за назначением пособия последовало не позднее 3 месяцев со дня рождения ребенка;

в случае смерти родителя — с месяца, следующего за месяцем смерти, если семья обратилась за назначением пособия не позднее 3 месяцев со дня смерти родителя.

37. Семьям, потерявшим кормильца, пособие на детей назначается после назначения семье пенсии по случаю потери кормильца. При этом сумма назначенной пенсии учитывается в среднемесячном совокупном доходе членов семьи, входящих в ее состав к моменту обращения за назначением пособия.

38. Пособие на детей назначается на календарный год, но не долее чем до достижения ребенком 8 лет.

Пособие на следующий календарный год назначается по заявлению получателя пособия с января в порядке, предусмотренном разделами IV и V настоящего Положения.

39. Заявление о назначении пособия на детей со всеми представленными документами и решением комиссии по назначению пособий хранятся в бухгалтерии организации, назначившей пособие, наравне с денежными документами в отдельном деле на каждого получателя пособия.

## VI. ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ НА ДЕТЕЙ

40. Пособия на детей семьям рабочих, служащих, военнослужащих, учащихся, а также лиц рядового и начальствующего состава органов Министерства внутренних дел СССР выплачиваются по месту работы, службы или учебы предприятиями, учреждениями, организациями, воинскими частями.

Семьям членов колхозов и рабочих и служащих, работающих в колхозах по трудовому договору, выплата пособий на детей производится правлением колхоза.

Неработающим пенсионерам и другим категориям граждан, указанным в пункте 24 настоящего Положения, выплата пособий на детей производится районными (городскими) отделами социального обеспечения.

Пособие выплачивается матери, за исключением случаев, указанных в пункте 29 настоящего Положения.

41. Пособия на детей малообеспеченным семьям выплачиваются независимо от получения на этих детей других пособий, в том числе назначаемых в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 8 июля 1944 г. «Об увеличении государственной помощи беременным женщинам, многодетным и одиноким матерям, усилении охраны материнства и детства, об установлении высшей степени отличия — звания «Мать-героиня» и учреждении ордена «Материнская слава» и медали «Медаль ма-

теринства»[1] и постановлением Совета Министров СССР от 25 октября 1963 г. № 1108 «О выплате пособий на детей военнослужащих срочной службы»[2,3].

42. Пособие на детей выплачивается по доверенности не более 3 месяцев подряд. Доверенность должна быть удостоверена в нотариальном порядке или домоуправлением, жилищно-эксплуатационной конторой, сельским, поселковым Советом народных депутатов по месту жительства, стационарным лечебным учреждением, в котором получатель пособия находится на излечении, а в соответствующих случаях — предприятием, учреждением, организацией, воинской частью, правлением колхоза, выплачивающими пособие. Доверенность удостоверяется подписью ответственного лица и печатью предприятия (организации).

43. Выплата пособий на детей рабочим и служащим производится за истекший месяц после выплаты заработной платы за вторую половину месяца.

Членам колхоза и рабочим и служащим, работающим в колхозах по трудовому договору, выплата пособия на детей производится ежемесячно, в установленный правлением колхоза срок.

Учащимся пособие на детей выплачивается в сроки, установленные учебным заведением.

Органы социального обеспечения и воинские части выплату пособий на детей производят ежемесячно, в установленные ими сроки.

Пособие за январь и февраль выплачивается не позднее 20 марта.

44. Главный (старший) бухгалтер предприятия, учреждения, организации, учебного заведения, колхоза несет ответственность за соблюдение действующего законодательства о порядке назначения и выплаты пособий на детей.

45. В случае перехода получателя пособия на детей на другую работу выплата пособия по месту прежней работы прекращается и возобновляется по новому месту его работы с того времени, с какого выплата была прекращена по прежнему месту работы.

Предприятие, учреждение, организация, откуда работник перешел на другую работу, пересылает по новому месту работы дело получателя пособия на детей (по его заявлению) с указанием месяца, по который пособие было выплачено.

При получении по новому месту работы дела получателя пособия выплата пособия продолжается по разрешению комиссии по назначению пособий на детей.

В таком же порядке продолжается выплата пособия при переходе на другую работу отца детей, на которых пособие выплачивалось неработающей матери.

46. При оставлении работы (учебы) матерью, получавшей пособие на детей, дело на получение пособия пересылается (по ее заявлению) предприятием, учреждением, организацией, где работала (училась) мать, по месту работы (учебы, службы) отца, а при его отсутствии — в отдел социального обеспечения, и выплата пособия продолжается по разрешению комиссии по назначению пособий на детей (комиссии по назначению пенсии).

В таком же порядке продолжается выплата пособия матери при поступлении на работу вновь.

47. Суммы пособия на детей, своевременно не востребованные получателем или не полученные по вине органа, назначающего и выплачиваю-

[1] См. том 3, стр. 138.

[2] См. стр. 742.

[3] Пункт 41 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 29 декабря 1983 г. № 1238 (СП СССР, 1984 г., № 4, ст. 20).

щего пособия, выплачиваются за прошлое время, но не более чем за один год перед обращением за получением пособия.

48. Излишне выплаченные суммы пособия на детей могут удерживаться с получателей в том случае, если переплата произошла в результате счетной (арифметической) ошибки или вследствие злоупотребления со стороны получателей (представления документов с заведомо неправильными сведениями, сокрытия заработка или другого дохода, непредставления сведений об изменениях в составе семьи).

Удержание в указанных случаях излишне выплаченных сумм пособия производится ежемесячно на основании решения комиссии по назначению пособий в размере не свыше 20 процентов пособия.

Излишне выплаченные суммы пособия также могут удерживаться в размере не свыше 20 процентов заработка, стипендии или пенсии родителей (опекунов) на основании их письменного заявления, исполнительной надписи нотариального органа или решения суда.

49. Пособие на детей, не полученное ко дню смерти получателя пособия, выплачивается другому родителю или опекуну, если обращение за получением пособия последовало не позднее одного года после смерти получателя пособия.

## VII. ПРЕКРАЩЕНИЕ И ВОЗОБНОВЛЕНИЕ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ НА ДЕТЕЙ

50. Пособие на детей выплачивается до конца календарного года, за исключением следующих случаев, которые могут повлечь за собой прекращение или возобновление выплаты пособия:

достижения ребенком 8 лет (по месяц рождения включительно);

помещения ребенка в детское учреждение на полное государственное обеспечение или возвращения его из детского учреждения;

усыновления ребенка другой семьей;

лишения родительских прав;

достижения детьми, учтенными при назначении пособия, 18 лет;

смерти ребенка, на которого выплачивается пособие [1].

В других случаях изменения состава семьи или получаемых ею доходов право на пособие на детей в течение года не пересматривается.

Прекращение или возобновление выплаты пособий на детей производится по решению комиссии по назначению пособий с месяца, следующего за тем месяцем, в котором наступили соответствующие обязательства.

51. В случае возникновения в течение года обстоятельств, влекущих за собой прекращение выплаты пособия на детей, получатели пособия обязаны известить об этом предприятие, учреждение, организацию, воинскую часть, правление колхоза или отдел социального обеспечения.

---

[1] Абзац седьмой пункта 50— с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 29 декабря 1983 г. № 1238 (СП СССР, 1984 г., № 4, ст. 20).

## О ВЫПЛАТЕ ПОСОБИЙ НА ДЕТЕЙ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫМ СЕМЬЯМ В РАЙОНАХ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА И СИБИРИ, А ТАКЖЕ В СЕВЕРНЫХ И ДРУГИХ РАЙОНАХ СТРАНЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 13 декабря 1983 г. № 1163
(СП СССР, 1984 г., № 4, ст. 15)

В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 января 1981 г. № 235 «О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей» [1] и Указом Президиума Верховного Совета СССР от 13 декабря 1983 г. «О внесении изменений в Указ Президиума Верховного Совета СССР «О введении пособий на детей малообеспеченным семьям» [2] Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

Ввести с 1 января 1984 г. в районах Дальнего Востока и Сибири, в северных районах страны (в Карельской АССР и Коми АССР, Архангельской и Мурманской областях), а также в Вологодской, Новгородской и Псковской областях выплату пособий на детей малообеспеченным семьям, имеющим средний совокупный доход на члена семьи не более 75 рублей в месяц.

## О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПОМОЩИ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫМ СЕМЬЯМ, ИМЕЮЩИМ ТРЕХ И БОЛЕЕ ДЕТЕЙ, ВОСПИТЫВАЕМЫХ ОДНИМ РОДИТЕЛЕМ [3]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
от 25 сентября 1986 г. № 1137

В целях дальнейшего усиления помощи малообеспеченным семьям, имеющим трех и более детей, воспитываемых одним родителем, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

2. Ввести с 1987 года выдачу бесплатно детям-школьникам из малообеспеченных семей, имеющих трех и более детей в возрасте до 16 лет, воспитываемых одним родителем, школьной, спортивной и пионерской формы, а также завтраков за счет средств фонда всеобуча.

3. Установить, что путевки в пионерские лагеря детям из малообеспеченных семей, имеющих трех и более детей (в том числе воспитываемых одним родителем), а также путевки в санатории для родителей с детьми таким семьям выдаются бесплатно в пределах норм выдачи бесплатных путевок.

---

[1] См. стр. 678.
[2] Ведомости Верховного Совета СССР, 1983 г., № 51, ст. 783.
[3] Пункт 1, абзацы второй и третий пункта 4 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

4. Установить, что временные пособия на несовершеннолетних детей, родители которых по определению судов разыскиваются органами внутренних дел в связи с уклонением от уплаты алиментов, выплачиваются в размере 20 рублей на каждого ребенка.

5. Предоставить исполкомам районных (городских) Советов народных депутатов право устанавливать остронуждающимся малообеспеченным семьям, имеющим трех и более детей, воспитываемых одним родителем, за счет средств местного бюджета доплаты к алиментам, если они составляют менее 20 рублей в месяц на каждого ребенка. Общий размер доплаты с учетом получаемых алиментов не должен превышать 20 рублей в месяц на каждого ребенка.

6. Государственному комитету СССР по ценам, республиканским и местным органам ценообразования, советам и комитетам профсоюзов усилить контроль за соблюдением государственной дисциплины цен, экономической обоснованностью цен на детские товары, обеспечить безусловное соблюдение политики льготных розничных цен в отношении товаров детского ассортимента.

## 4. ПОСОБИЯ НА ДЕТЕЙ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ СРОЧНОЙ СЛУЖБЫ

## О ВЫПЛАТЕ ПОСОБИЙ НА ДЕТЕЙ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ СРОЧНОЙ СЛУЖБЫ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 25 октября 1963 г. № 1108
(СП СССР, 1963 г., № 20, ст. 198; 1981 г., № 2, ст. 3)

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Выплачивать на детей солдат, матросов, сержантов и старшин срочной службы пособия в размере 35 рублей в месяц на ребенка[2].

2. Пособия назначаются по месту жительства семьи военнослужащего срочной службы комиссией при исполкоме районного (городского) Совета народных депутатов в составе:

председателя комиссии — заместителя председателя исполкома районного (городского) Совета народных депутатов;

членов комиссии — районного (городского) военного комиссара и заведующего районным (городским) отделом социального обеспечения.

Комиссия при исполкоме районного (городского) Совета народных депутатов рассматривает просьбу призываемого на срочную службу или его жены о назначении пособия на ребенка, а также материалы, представляемые по этому вопросу призывной районной (городской) комиссией.

3. Выплата пособия на ребенка производится в период прохождения военнослужащим срока действительной военной службы.

5. Выплата пособий, предусмотренных настоящим постановлением, производится органами социального обеспечения за счет средств, выделяемых из союзного бюджета на выплату пенсий военнослужащим рядового, сержантского и старшинского состава срочной службы и их семьям.

6. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 1964 г. и распространяется также на семьи военнослужащих срочной службы, глава которых призван на действительную военную службу до 1 января 1964 г.

---

[1] Признаны утратившими силу: пункт 4 — постановлением Совета Министров СССР от 27 мая 1968 г. № 379 (СП СССР, 1968 г., № 10, ст. 64); абзац второй пункта 6 — постановлением Совета Министров СССР от 31 августа 1982 г. № 806—216.

[2] Пункт 1 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 9 января 1986 г. № 58 (СП СССР, 1986 г., № 6, ст. 37).

## 5. ПОСОБИЯ ИНВАЛИДАМ С ДЕТСТВА

## ОБ УЛУЧШЕНИИ МАТЕРИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИНВАЛИДОВ С ДЕТСТВА [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 23 мая 1979 г. № 469
(СП СССР, 1979 г., № 14, ст. 89)

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР п о с т а н о в л я ю т:

1. Повысить с 1 января 1980 г. размер пособия инвалидам с детства, достигшим 16 лет: по I группе инвалидности — с 16 до 30 рублей и по II группе инвалидности — с 16 до 25 рублей в месяц.

Одновременно ввести выплату пособия в размере 20 рублей в месяц на детей — инвалидов с детства в возрасте до 16 лет.

Выплату указанных пособий производить за счет средств государственного бюджета.

2. Установить, что ежемесячные пособия, предусмотренные настоящим постановлением, назначаются комиссиями по назначению пенсий при исполнительных комитетах районных (городских) Советов народных депутатов.

3. Поручить Министерству здравоохранения СССР утвердить по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и Министерством финансов СССР перечень медицинских показаний, дающих право на получение пособия на детей в возрасте до 16 лет в соответствии с настоящим постановлением.

4. Поручить Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам утвердить по согласованию с Министерством финансов СССР, Министерством здравоохранения СССР и ВЦСПС инструкцию о порядке назначения и выплаты ежемесячных пособий инвалидам с детства, предусмотренных настоящим постановлением.

---

[1] Пункт 5 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

# О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ ИНВАЛИДОВ С ДЕТСТВА[1, 2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 27 марта 1986 г. № 400
(СП СССР, 1986 г., № 18, ст. 93)

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов отмечают, что за последние годы в стране осуществлен комплекс мер по улучшению условий жизни инвалидов с детства и семей, воспитывающих детей-инвалидов. Повышены размеры пособий инвалидам I и II групп. Введено пособие на детей-инвалидов в возрасте до 16 лет. Дальнейшее развитие получила система общеобразовательной и профессиональной подготовки инвалидов с детства. Расширены возможности для их участия в общественном производстве.

Придавая важное значение дальнейшему улучшению материального положения и медицинского обслуживания инвалидов с детства, созданию для них более благоприятных условий в получении образования и трудовом устройстве, Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Повысить с 1 января 1987 г. размеры пособий инвалидам с детства, достигшим 16 лет: по I группе инвалидности — с 30 до 50 рублей и по II группе инвалидности — с 25 до 40 рублей в месяц, на детей — инвалидов с детства в возрасте до 16 лет — с 20 до 30 рублей в месяц.

Одновременно установить, что детям — инвалидам с детства в возрасте до 16 лет лекарства по рецептам врачей отпускаются бесплатно,

---

[1] Абзац шестой пункта 2, абзац третий пункта 4 и абзац третий пункта 5 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Постановлением Совета Министров СССР от 16 февраля 1990 г. № 181 (СП СССР, 1990 г., № 8, ст. 40) повышены с 1 января 1990 г. размеры ежемесячных государственных пособий инвалидам с детства II группы с 50 до 70 рублей в месяц.

а инвалидам с детства I и II групп, получающим пособия, предоставляется 50-процентная скидка со стоимости лекарств, приобретаемых по рецептам врачей.

Предоставить детям — инвалидам по зрению, детям-инвалидам, не имеющим двух конечностей или с параличом двух конечностей, а также инвалидам I и II групп вследствие этих причин право бесплатного проезда на всех видах городского пассажирского транспорта (за исключением такси) и на автомобильном транспорте общего пользования (за исключением такси) в сельской местности в пределах административного района по месту жительства.

Ввести для детей — инвалидов с детства и других инвалидов, а также для лиц, сопровождающих в поездках инвалидов I группы (не более одного сопровождающего), 50-процентную скидку со стоимости проезда в осенне-зимний период по железной дороге, на воздушном, водном и междугородном автомобильном транспорте.

2. Министерству здравоохранения СССР:

совместно с Советами Министров союзных республик принять меры к улучшению медицинского обслуживания детей и подростков с недостатками в умственном и физическом развитии, и особенно находящихся в специализированных дошкольных учреждениях, специальных школах-интернатах, училищах-интернатах, техникумах-интернатах, профессионально-технических училищах, санаториях и домах-интернатах. Закрепить в 1986 году за каждым таким учреждением лечебно-профилактическое учреждение для оказания необходимой помощи в проведении восстановительного и других видов лечения. Обеспечивать указанные учреждения современным медицинским оборудованием, аппаратурой и необходимыми лекарственными препаратами, укомплектование их медицинскими кадрами;

совместно с Министерством просвещения СССР определить перечень обязательного оборудования и инвентаря медицинских кабинетов интернатных учреждений для детей и подростков с недостатками в умственном и физическом развитии;

обеспечивать проведение восстановительного лечения и реабилитации инвалидов с детства в лечебно-профилактических учреждениях по месту жительства и в больницах (отделениях) восстановительного лечения;

осуществить совместно с Академией медицинских наук СССР дальнейшую разработку современных методов реабилитации инвалидов с детства и других инвалидов;

3. Разрешить принимать вне конкурса в высшие и средние специальные учебные заведения инвалидов I и II групп, которым согласно заключениям врачебно-трудовых экспертных комиссий не противопоказано обучение в указанных учебных заведениях.

Выплачивать инвалидам II группы стипендии (при наличии удовлетворительных оценок), предусмотренные для инвалидов I группы пунктом 6 постановления Совета Министров СССР от 10 декабря 1976 г. № 1010 [1], в пределах установленного соответствующим учебным заведениям стипендиального фонда.

Установить, что инвалиды I и II групп, окончившие высшие и средние специальные учебные заведения (независимо от формы обучения), направляются министерствами и ведомствами для трудоустройства, как правило, по месту жительства в соответствии с приобретенной ими специальностью.

4. Советам Министров союзных республик:

принять дополнительные меры к улучшению организации профес-

[1] См. стр. 755.

сионального обучения выпускников специальных школ-интернатов для детей и подростков с недостатками в умственном и физическом развитии;

*(Абзац четвертый)* Государственному комитету СССР по профессионально-техническому образованию совместно с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам, Министерством здравоохранения СССР, Советами Министров союзных республик, ВЦСПС разработать и утвердить в 6-месячный срок перечень профессий, по которым организуется обучение детей и подростков с недостатками в умственном и физическом развитии.

5. Госстрою СССР с участием Советов Министров союзных республик, Министерства просвещения СССР и Академии педагогических наук СССР по согласованию с Министерством здравоохранения СССР:

рассмотреть вопрос о целесообразности разработки типовых проектов зданий специальных школ-интернатов, училищ-интернатов, техникумов-интернатов, профессионально-технических училищ, санаториев и домов-интернатов для детей и подростков с недостатками в умственном и физическом развитии, отвечающих современным требованиям и обеспечивающих необходимые условия для обучения, трудового воспитания и профессиональной ориентации этих лиц, их медицинского обслуживания и физического развития;

6. Исполкомам местных Советов народных депутатов закрепить в 1986 году за училищами-интернатами, техникумами-интернатами, профессионально-техническими училищами, санаториями и домами-интернатами для детей и подростков с недостатками в умственном и физическом развитии шефствующие объединения, предприятия и организации, разрешив им при необходимости направлять в установленном порядке на строительство, реконструкцию, ремонт и оборудование этих учреждений средства фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства.

Разрешить объединениям, предприятиям и организациям передавать безвозмездно исполкомам местных Советов народных депутатов без сообщения вышестоящим органам и территориальным органам Госснаба СССР или сбытовым органам министерств и ведомств, на которые возложена реализация соответствующих материальных ценностей, исправный транспорт и оборудование для обеспечения ими специализированных интернатных учреждений для детей и подростков с недостатками в умственном и физическом развитии.

7. Советам Министров союзных республик, исполкомам сельских и поселковых Советов народных депутатов предоставлять бесплатно руководящим, медицинским, педагогическим работникам, старшим мастерам и мастерам производственного обучения училищ-интернатов, техникумов-интернатов, профессионально-технических училищ, домов-интернатов, санаториев, школ-интернатов и дошкольных учреждений для детей и подростков с недостатками в умственном и физическом развитии, находящихся в сельской местности и в поселках городского типа (рабочих поселках), и проживающим совместно с ними членам их семей квартиры с отоплением и освещением по нормам, действующим в данной местности.

Установленные льготы сохранять за указанными работниками, перешедшими на пенсию, а также за проживающими с ними членами их семей, если общий стаж работы в училищах-интернатах, техникумах-интернатах, профессионально-технических училищах, домах-интернатах, санаториях, школах-интернатах и дошкольных учреждениях для детей и подростков с недостатками в умственном и физическом развитии, расположенных в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках), составляет не менее 10 лет.

8. Советам Министров союзных республик совместно с Министерством здравоохранения СССР и ВЦСПС рассмотреть и решить до 1988 года вопрос о создании специализированных оздоровительных учреждений для детей-инвалидов.

9. Комитету по физической культуре и спорту при Совете Министров СССР, Министерству здравоохранения СССР и Советам Министров союзных республик с участием ВЦСПС и Центрального совета Всесоюзного физкультурно-спортивного общества «Динамо»:

осуществить мероприятия по созданию спортивных групп, секций, клубов физкультурно-оздоровительной направленности, услугами которых могут пользоваться инвалиды. Обратить особое внимание на привлечение инвалидов молодого возраста к организации и проведению физкультурно-оздоровительной, воспитательной и спортивно-массовой работы;

разработать в 6-месячный срок рекомендации по организации спортивными комитетами, советами добровольных спортивных обществ профсоюзов и ведомственными физкультурными организациями физкультурно-оздоровительной работы с инвалидами в коллективах физкультуры, на спортивных сооружениях по месту жительства.

10. Исполкомам местных Советов народных депутатов определить в 3-месячный срок потребность инвалидов с детства и других инвалидов, а также матерей, имеющих детей-инвалидов, в различных формах труда и обеспечить их трудоустройство по месту жительства, в том числе на дому и с режимом неполного рабочего времени.

11. Рекомендовать исполкомам местных Советов народных депутатов при улучшении жилищных условий инвалидов с детства и других инвалидов I и II групп предоставлять им жилье с учетом необходимости приближения места жительства к месту работы и лечебно-профилактическим учреждениям. Оказывать указанным инвалидам всемерное содействие в ремонте и строительстве индивидуального жилья и других построек хозяйственного назначения.

12. Советам Министров союзных республик принять меры к расширению номенклатуры, повышению качества и улучшению функциональных свойств протезно-ортопедических изделий, к обеспечению в необходимых объемах предприятий протезной промышленности современным оборудованием, высококачественным сырьем и материалами, обратив особое внимание на совершенствование детского протезирования.

13. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, горкомам и райкомам партии, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам краевых, областных, городских и районных Советов народных депутатов, республиканским, краевым, областным, городским и районным советам и комитетам профсоюзов уделять постоянное внимание нуждам и запросам инвалидов с детства и семей, воспитывающих детей-инвалидов, считать важной социальной задачей создание им благоприятных условий для учебы, плодотворной работы и активной общественной деятельности. Рассмотреть состояние дел в каждом специализированном интернатном учреждении для детей и подростков с недостатками в умственном и физическом развитии, взять под постоянный контроль работу этих учреждений, превратить их в объект пристального общественного внимания и заботы.

Партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, руководителям предприятий, совхозов и колхозов проявлять особую заботу о работающих инвалидах с детства, закреплять за ними наставников из числа ветеранов труда, передовиков и новаторов производства, привлекать их к активной общественной жизни, создавать им условия для профессионального и культурного роста, улучшать жилищно-бытовые условия.

## § 4. МАТЕРИАЛЬНО-БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ УЧАСТНИКОВ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ, ИНВАЛИДОВ И ПРЕСТАРЕЛЫХ

# О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УЛУЧШЕНИЮ МАТЕРИАЛЬНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ УЧАСТНИКОВ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 10 ноября 1978 г. № 907
(СП СССР, 1978 г., № 27, ст. 164)

В целях дальнейшего улучшения материально-бытовых условий участников Великой Отечественной войны Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР п о с т а н о в л я ю т:

1. Предоставить участникам Великой Отечественной войны следующие льготы:

а) 50-процентную скидку со стоимости проезда один раз в год (туда и обратно) железнодорожным транспортом, а в районах, не имеющих железнодорожного сообщения, водным, воздушным или междугородным автомобильным транспортом;

б) право на получение беспроцентной ссуды на индивидуальное жилищное строительство в порядке, предусмотренном для инвалидов Отечественной войны;

---

[1] Пункты 3 и 4 признаны утратившими силу постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 30 июня 1988 г. № 811.

Льготы, установленные постановлением для участников Великой Отечественной войны из числа военнослужащих и партизан, распространены постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 27 февраля 1981 г. № 220 (СП СССР, 1981 г., № 12, ст. 70) на лиц вольнонаемного состава Советской Армии, Военно-Морского Флота, войск и органов Министерства внутренних дел СССР и Комитета государственной безопасности СССР, занимавших штатные должности в воинских частях, штабах и учреждениях, входивших в состав действующей армии в период Великой Отечественной войны либо находившихся в этот период в городах, участие в обороне которых засчитывается в выслугу лет для назначения пенсии на льготных условиях, установленных для военнослужащих частей действующей армии.

Пункт 5 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

в) право на использование очередного ежегодного отпуска в удобное для них время, а также на получение дополнительного отпуска без сохранения заработной платы сроком до двух недель в году;

г) право пользования при выходе на пенсию поликлиниками, к которым они были прикреплены в период работы;

д) преимущественное право на обеспечение по месту работы путевками в санатории, профилактории и дома отдыха, а также на прием в садоводческие товарищества (кооперативы), установку телефона [1].

2. Установить, что льготы, предусмотренные пунктом 1 настоящего постановления, предоставляются:

военнослужащим, проходившим службу в воинских частях, штабах и учреждениях, входивших в состав действующей армии в период гражданской и Великой Отечественной войн и во время других боевых операций по защите СССР, партизанам гражданской и Великой Отечественной войн;

военнослужащим, а также лицам начальствующего и рядового состава органов Министерства внутренних дел СССР и Комитета государственной безопасности СССР, проходившим в период Великой Отечественной войны службу в городах, участие в обороне которых засчитывается в выслугу лет для назначения пенсии на льготных условиях, установленных для военнослужащих частей действующей армии.

6. Поручить Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам издать в месячный срок совместно с Министерством обороны и Министерством финансов СССР разъяснение о порядке применения настоящего постановления.

7. Советам Министров союзных республик, министерствам и ведомствам СССР разработать и осуществить в пределах прав, предоставленных им действующим законодательством, дополнительные меры по дальнейшему улучшению материально-бытовых условий участников Великой Отечественной войны.

8. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам и райкомам партии, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам краевых, областных и районных Советов народных депутатов проявлять постоянное внимание к нуждам и запросам участников Великой Отечественной войны и осуществлять строгий контроль за предоставлением им льгот и преимуществ, установленных законодательством.

9. Настоящее постановление ввести в действие с 1 января 1979 г.

---

[1] Действие пункта 1 распространено: постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 14 мая 1985 г. № 416, пункт 1 (см. стр. 750-3); постановлением Совета Министров СССР от 6 октября 1989 г. № 825, пункт 1 (см. стр. 754-9).

## О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТАХ УЧАСТНИКАМ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 15 января 1985 г. № 54

(СП СССР, 1985 г., № 9, ст. 38)

В связи с приближающимся 40-летием Победы советского народа в Великой Отечественной войне и в целях дальнейшего улучшения обслуживания участников войны услугами связи Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

В дополнение к ранее установленным льготам предоставить участникам Великой Отечественной войны право на внеочередное пользование всеми видами услуг связи и на внеочередную установку квартирных телефонов, а инвалидам Великой Отечественной войны также право на бесплатную установку таких телефонов.

Настоящее постановление ввести в действие с 1 мая 1985 г.

## О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ МАТЕРИАЛЬНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ УЧАСТНИКОВ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 21 февраля 1980 г. № 175

(СП СССР, 1980 г., № 9, ст. 62)

В связи с 35-летием Победы советского народа в Великой Отечественной войне и в целях дальнейшего улучшения материально-бытовых условий участников войны Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР п о с т а н о в л я ю т:

1. Предоставить дополнительно инвалидам Отечественной войны следующие льготы:

в) инвалидов III группы освободить от уплаты подоходного налога по получаемой заработной плате, независимо от ее размера;

г) инвалидам I и II групп из числа военнослужащих рядового и сержантского состава срочной и сверхсрочной службы, прапорщиков и мичманов повысить размеры выплачиваемых пенсий по инвалидности на 10 процентов (в пределах установленных максимальных размеров)[2].

---

[1] Подпункты «а» и «б» пункта 1 признаны утратившими силу постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 30 июня 1988 г. № 811.

Пункты 2, 4 и 8 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] Подпункт «г» пункта 1 признан утратившим силу постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 10 ноября 1982 г. № 987 в части исчисления пенсий инвалидам из числа прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы.

3. Предоставить скидку в размере 50 процентов по подоходному налогу с заработной платы участникам Гражданской, Великой Отечественной войн и других боевых операций при защите СССР из числа военнослужащих, проходивших службу в воинских частях, штабах и учреждениях, входивших в состав действующей армии и партизан.

5. Установить, что участники Великой Отечественной войны из числа военнослужащих, проходивших службу в воинских частях, штабах и учреждениях, входивших в состав действующей армии, и партизан пользуются правом на преимущественное обеспечение жилой площадью.

6. Установить, что льготы, предусмотренные пунктами 1 и 2 настоящего постановления, распространяются на инвалидов из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, а также на инвалидов из числа лиц начальствующего и рядового состава органов Министерства внутренних дел СССР, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении служебных обязанностей [1].

7. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам и райкомам партии, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам Советов народных депутатов проявлять постоянное внимание к нуждам и запросам участников Великой Отечественной войны и осуществлять контроль за предоставлением им льгот и преимуществ, установленных законодательством.

9. Настоящее постановление ввести в действие с 1 мая 1980 г.

## О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УЛУЧШЕНИЮ МАТЕРИАЛЬНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ УЧАСТНИКОВ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ И СЕМЕЙ ПОГИБШИХ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 26 июля 1984 г. № 812

В связи с приближающимся 40-летием Победы советского народа в Великой Отечественной войне и в целях дальнейшего улучшения материально-бытовых условий участников войны и семей погибших военнослужащих Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР п о с т а н о в л я ю т:

1. Установить надбавку к пенсии в размере 50 рублей в месяц инвалидам I группы (на уход за ними) из числа лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, ставших

---

[1] Пункт 6 признан утратившим силу постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 30 июня 1988 г. № 811 в части льгот, предусмотренных подпунктами «а» и «б» пункта 1 настоящего постановления.

[2] См. пункт 8 постановления Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12 мая 1988 г. № 621 (стр. 764-5).

Пункт 3, абзац второй пункта 6, абзац седьмой пункта 8, пункты 13 и 16 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей воинской службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте.

Инвалидам II группы из числа указанных военнослужащих повысить размеры пенсий на 20 рублей в месяц.

При этом надбавка к пенсии и повышение пенсий, предусмотренные настоящим пунктом, могут начисляться сверх установленных максимальных размеров пенсий.

2. Повысить на 20 рублей в месяц пенсии за выслугу лет пенсионерам из числа лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов, военнослужащих сверхсрочной службы и начальствующего состава Министерства внутренних дел СССР, проходивших службу в воинских частях, штабах и учреждениях, входивших в состав действующей армии в период Великой Отечественной войны и во время других боевых операций по защите СССР, в партизанских отрядах и соединениях.

Пенсии в соответствии с настоящим пунктом повышаются:

лицам высшего и старшего офицерского состава в пределах 200 рублей, а лицам высшего и старшего начальствующего состава органов Министерства внутренних дел СССР — 180 рублей в месяц;

лицам младшего офицерского состава, среднего начальствующего состава, прапорщикам, мичманам и военнослужащим сверхсрочной службы в пределах максимальных размеров пенсий.

4. Установить, что жены лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей воинской службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, если они заняты уходом за детьми умершего кормильца, не достигшими 8 лет, имеют право на пенсию по случаю потери кормильца, независимо от того, работает жена или нет.

5. Установить, что пенсии по случаю потери кормильца семьям лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей воинской службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, исчисляемые по установленным нормам, не могут быть ниже (в расчете на каждого нетрудоспособного члена семьи):

для семей лиц старшего и высшего офицерского состава — 65 рублей в месяц;

для семей лиц младшего офицерского состава — 60 рублей в месяц;

для семей прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы — 55 рублей в месяц.

Однако пенсия на семью в целом не может превышать установленный максимальный размер.

6. Признать целесообразным освободить полностью от оплаты сельскохозяйственного налога хозяйства, в состав которых входили военнослужащие, умершие вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей воинской службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте.

7. Установить, что лицам, осуществляющим уход за инвалидами I группы из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей воинской службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, время фактического ухода за

инвалидом засчитывается в их общий трудовой стаж, независимо от того, являются они членами семьи инвалида или нет.

8. Признать целесообразным:

а) повысить на 30 рублей в месяц размер пенсии инвалидам I группы из числа военнослужащих срочной службы, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей воинской службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте.

Инвалидам II группы из числа указанных военнослужащих повысить размеры пенсий на 20 рублей в месяц.

Повышение пенсий инвалидам I и II групп, предусмотренное настоящим подпунктом, может производиться сверх установленного максимального размера пенсии;

б) установить, что жены военнослужащих срочной службы, умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей воинской службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, если они заняты уходом за детьми умершего кормильца, не достигшими 8 лет, имеют право на пенсию по случаю потери кормильца, независимо от того, работает жена или нет;

в) назначать пенсии по случаю потери кормильца семьям военнослужащих срочной службы, умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей воинской службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, в размере не менее 45 рублей в месяц на каждого нетрудоспособного члена семьи (в пределах установленных максимальных размеров пенсий).

9. Предоставить участникам Великой Отечественной войны из числа лиц, указанных в постановлениях ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 10 ноября 1978 г. № 907 (СП СССР, 1978 г., № 27, ст. 164) [1] и от 27 февраля 1981 г. № 220 (СП СССР, 1981 г., № 12, ст. 70), следующие льготы:

а) 50-процентную скидку со стоимости приобретаемых по рецептам врачей лекарств;

б) право на 20-процентную надбавку к пенсии по старости за непрерывный стаж работы на одном предприятии, в учреждении, организации при наличии необходимых непрерывного и общего стажа работы, независимо от того, работали ли участники войны на 1 января 1983 г. или позднее;

в) право на получение беспроцентной ссуды членам садоводческих товариществ на приобретение или строительство садовых домиков и на благоустройство садовых участков.

Кроме того, указанным участникам Великой Отечественной войны, признанным инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (за исключением лиц, инвалидность которых наступила вследствие противоправных действий), предоставляются льготы по оплате лекарств, жилой площади и коммунальных услуг, предусмотренные пунктами 1 и 17 Положения о льготах для инвалидов Отечественной войны и семей погибших военнослужащих, утвержденного постановлением Совета Министров СССР от 23 февраля 1981 г. № 209 (СП СССР, 1981 г., № 12, ст. 71)[2,3].

10. Предоставить семьям военнослужащих, погибших при защите СССР или при исполнении иных обязанностей воинской службы, прожи-

---

[1] См. стр. 746.

[2] См. стр. 750-4.

[3] Действие пункта 9 распространено: постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 14 мая 1985 г. № 416, пункт 1 (см. стр. 750-3); постановлением Совета Министров СССР от 6 октября 1989 г. № 825, пункт 1 (см. стр. 754-9).

вающим в домах, не имеющих центрального отопления, 50-процентную скидку со стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению.

11. Сохранить за женами умерших инвалидов Отечественной войны льготы по оплате жилой площади и коммунальных услуг, предусмотренные пунктом 17 Положения о льготах для инвалидов Отечественной войны и семей погибших военнослужащих, утвержденного постановлением Совета Министров СССР от 23 февраля 1981 г. № 209 (СП СССР, 1981 г., № 12, ст. 71) [1].

12. Установить, что освидетельствование и переосвидетельствование врачебно-трудовыми экспертными комиссиями военнослужащих в связи с их ранениями, контузиями или увечьями, полученными при защите СССР или при исполнении иных обязанностей воинской службы, либо заболеваниями, связанными с пребыванием на фронте, производятся соответственно с участием представителей органов Министерства обороны, Комитета государственной безопасности СССР и Министерства внутренних дел СССР.

14. Настоящее постановление ввести в действие с 1 мая 1985 г.

15. Пункт 1, абзац первый пункта 3, пункты 4—8, 10 и 11 настоящего постановления в отношении военнослужащих, выполнявших интернациональный долг в Демократической Республике Афганистан и в других странах, и семей этих военнослужащих соответственно ввести в действие с 1 июля 1984 г. и предоставить им одновременно дополнительно следующие льготы:

а) внеочередное обеспечение бесплатно протезированием и автомобилем «Запорожец» с ручным управлением при наличии соответствующих медицинских показаний военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в боевых действиях либо при исполнении иных обязанностей воинской службы на территории Демократической Республики Афганистан или в других странах;

б) внеочередное обеспечение жилой площадью нуждающихся в этом военнослужащих, ставших инвалидами I группы вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в боевых действиях либо при исполнении иных обязанностей воинской службы на территории Демократической Республики Афганистан или в других странах;

в) повышение размеров единовременных пособий, выплачиваемых за военнослужащих, умерших вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в боевых действиях либо при исполнении иных обязанностей воинской службы на территории Демократической Республики Афганистан или в других странах:

детям и родителям лиц офицерского состава — до 1000 рублей на каждого;

детям и родителям прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы — до 750 рублей на каждого;

детям и родителям военнослужащих срочной службы — до 500 рублей на каждого.

Выплату единовременных пособий семьям указанных военнослужащих производить без ограничения предельных размеров на семью.

Действие настоящего пункта распространить также на лиц, указанных в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 6 мая 1983 г. № 408 и постановлении Совета Министров СССР от 14 марта 1983 г. № 206.

---

[1] См. стр. 750-4.

17. Для рассмотрения обращений военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в боевых действиях либо при исполнении иных обязанностей воинской службы на территории Демократической Республики Афганистан, семей военнослужащих, погибших при выполнении интернационального долга, и решения вопросов, связанных с предоставлением им льгот и преимуществ, образовать при Государственном комитете СССР по труду и социальным вопросам специальную комиссию с участием представителей Министерства обороны, Комитета государственной безопасности СССР и Министерства внутренних дел СССР.

## О РАСПРОСТРАНЕНИИ ЛЬГОТ, УСТАНОВЛЕННЫХ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ, НА ГРАЖДАН, РАБОТАВШИХ В ПЕРИОД БЛОКАДЫ г. ЛЕНИНГРАДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОРОДА И НАГРАЖДЕННЫХ МЕДАЛЬЮ «ЗА ОБОРОНУ ЛЕНИНГРАДА» [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 14 мая 1985 г. № 416

(СП СССР, 1985 г., № 16, ст. 73)

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР п о с т а н о в л я ю т:

1. Распространить льготы, установленные пунктом 1 постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 10 ноября 1978 г. № 907 (СП СССР, 1978 г., № 27, ст. 164) [2] и пунктом 9 постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 26 июля 1984 г. № 812 (СП СССР, 1985 г., № 9, ст. 34) [3] для участников Великой Отечественной войны из числа военнослужащих, партизан и лиц вольнонаемного состава действующей армии, на граждан, работавших в период блокады г. Ленинграда (с 8 сентября 1941 г. по 27 января 1944 г.) на предприятиях, в учреждениях и организациях города и награжденных медалью «За оборону Ленинграда»[4].

2. Установить, что лицам, указанным в пункте 1 настоящего постановления, льготы предоставляются на основании удостоверения о праве на льготы, выдаваемого лицам вольнонаемного состава действующей армии

---

[1] Льготы, предусмотренные настоящим постановлением, распространены: постановлением Совета Министров СССР от 14 апреля 1990 г. № 375 (см. стр. 754-1); постановлением Совета Министров СССР от 30 апреля 1990 г. № 440 (СП СССР, 1990 г., № 12, ст. 69) на граждан, награжденных знаком исполнительного комитета Ленинградского городского Совета народных депутатов «Жителю блокадного Ленинграда».

Пункт 3 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] См. стр. 746.

[3] См. стр. 749.

[4] Пункт 1—с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 12 сентября 1990 г. № 917 (СП СССР, 1990 г., № 26, ст. 126).

в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 27 февраля 1981 г. № 220 (СП СССР, 1981 г., № 12, ст. 70).

Решения о праве на льготы, предусмотренные настоящим постановлением, принимаются комиссиями по назначению пенсий, образованными при исполкомах районных (городских) Советов народных депутатов, на основании документов, подтверждающих работу этих лиц на предприятиях, в учреждениях и организациях г. Ленинграда в период блокады и награждение медалью «За оборону Ленинграда».

4. Настоящее постановление ввести в действие с 1 мая 1985 г.

## ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ЛЬГОТАХ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ И СЕМЕЙ ПОГИБШИХ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 23 февраля 1981 г. № 209

(СП СССР, 1981 г., № 12, ст. 71)

В связи с постановлением ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР от 23 марта 1978 г. № 229 «Вопросы Свода законов СССР» и в целях устранения множественности решений Правительства СССР о льготах и преимуществах для инвалидов Отечественной войны и семей погибших военнослужащих Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

Утвердить прилагаемые Положение о льготах для инвалидов Отечественной войны и семей погибших военнослужащих и перечень решений Правительства СССР [1], утративших силу в связи с принятием настоящего постановления.

*УТВЕРЖДЕНО*

*постановлением Совета Министров СССР*

*от 23 февраля 1981 г. № 209*

## П О Л О Ж Е Н И Е О ЛЬГОТАХ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ И СЕМЕЙ ПОГИБШИХ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

### I

### ЛЬГОТЫ ПО МЕДИЦИНСКОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ, САНАТОРНО-КУРОРТНОМУ ЛЕЧЕНИЮ И ВЫПЛАТЕ ПОСОБИЙ

1. Инвалиды Отечественной войны имеют право на преимущественное обслуживание в амбулаторно-поликлинических учреждениях и на вне-

[1] Перечень решений Правительства СССР, утративших силу в связи с принятием настоящего постановления, не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

очередную госпитализацию, на пользование при выходе на пенсию поликлиниками, к которым они были прикреплены в период работы, бесплатное изготовление и ремонт зубных протезов (за исключением протезов из драгоценных металлов), а также на обеспечение в установленном порядке протезами и другими протезно-ортопедическими изделиями, на получение бесплатно по рецептам врачей лекарств.

Ликвидация госпиталей для инвалидов Отечественной войны не может производиться без согласования с Министерством здравоохранения СССР и Министерством обороны.

2. Работающим инвалидам Отечественной войны пособие по временной нетрудоспособности выдается в размере 100 процентов заработка, независимо от непрерывного стажа работы.

Пособие по временной нетрудоспособности вследствие общего заболевания выдается инвалидам Отечественной войны до четырех месяцев подряд или до пяти месяцев в календарном году.

3. Инвалидам Отечественной войны I и II групп при недостаточности очередного и дополнительного отпусков для лечения и проезда в санаторий и обратно разрешается выдавать больничные листки на необходимое число дней и производить выплату пособий по государственному социальному страхованию, независимо от того, кем и за чей счет предоставлена путевка.

4. Инвалиды Отечественной войны в первоочередном порядке обеспечиваются по месту работы путевками в санатории, профилактории и дома отдыха, направляются на амбулаторно-курортное лечение, а их дети — путевками в пионерские лагеря.

ВЦСПС, министерства, ведомства, объединения, предприятия, учреждения и организации ежегодно выделяют для инвалидов Отечественной войны не менее 10 процентов имеющихся у них путевок для санаторно-курортного лечения. Порядок распределения указанных путевок определяется ВЦСПС, а в санаторно-курортные учреждения Министерства обороны, Министерства внутренних дел СССР и Комитета государственной безопасности СССР — этими министерствами и Комитетом.

Неработающие инвалиды Отечественной войны обеспечиваются путевками бесплатно соответственно органами социального обеспечения, здравоохранения, Министерства обороны, Министерства внутренних дел СССР и Комитета государственной безопасности СССР.

Инвалидам Отечественной войны I группы, по их желанию, вместо путевки в санаторий или дом отдыха выдается один раз в два года денежная компенсация в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

5. В случае смерти инвалида Отечественной войны членам его семьи выплачивается пособие на погребение в размере двухмесячной суммы назначенной ему пенсии. При отсутствии членов семьи пособие выдается другим лицам, принявшим на себя обязанности по погребению умершего инвалида, в размере фактической стоимости похорон, но не свыше размера указанной двухмесячной суммы пенсии.

6. Инвалидам Отечественной войны, получающим пенсию, выплачиваются пособия по случаю рождения ребенка, а также на погребение умершего члена семьи, находившегося на его иждивении, по правилам и нормам, установленным законодательством по государственному социальному страхованию.

## II.
## ЛЬГОТЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ТРАНСПОРТНЫМИ СРЕДСТВАМИ И ОПЛАТЕ ПРОЕЗДА [1]

7. Инвалидам Отечественной войны при наличии установленных медицинских показаний выдаются бесплатно в порядке, определяемом Советами Министров союзных республик, на семилетний срок эксплуатации один легковой автомобиль «Запорожец» с ручным управлением, а при наличии противопоказаний к вождению автомобиля, но отсутствии противопоказаний к вождению мотоколяски,— на пятилетний срок эксплуатации одна мотоколяска. Автомобиль и мотоколяска выдаются бесплатно без права продажи и передачи.

8. Советам Министров союзных и автономных республик, исполнительным комитетам краевых, областных, а также Московского и Ленинградского городских Советов народных депутатов предоставляется право разрешать при наличии установленных медицинских показаний выдачу в отдельных случаях на семилетний срок эксплуатации бесплатно автомобиля «Запорожец» (без права продажи и передачи) инвалидам Отечественной войны I и II групп, имеющим противопоказания к вождению автомобиля, если вождение автомобиля для обслуживания инвалида может осуществлять постоянно проживающий с ним член семьи.

Министерствам социального обеспечения союзных республик разрешается выдавать бесплатно инвалидам Отечественной войны I группы (по зрению) — Героям Советского Союза и кавалерам орденов Славы трех степеней автомобиль «Запорожец» на семилетний срок эксплуатации без права продажи.

Инвалидам Отечественной войны I и II групп, имеющим право по медицинским показаниям на обеспечение бесплатно автомобилем «Запорожец», но не получившим автомобиль в связи с наличием медицинских противопоказаний к вождению и отсутствием членов семьи, постоянно проживающих совместно с ними, которые могли бы управлять автомобилем, выплачивается ежегодная денежная компенсация расходов на транспортное обслуживание в размере 400 рублей.

Указанная компенсация выплачивается и другим инвалидам Отечественной войны (по их желанию) вместо выдачи бесплатно полагающегося им автомобиля «Запорожец» [2].

9. Снабжение инвалидов Отечественной войны транспортными средствами, а также капитальный ремонт мотоколясок один раз в течение пятилетнего срока со дня их выдачи производятся за счет средств государственного бюджета. Советы Министров союзных республик определяют порядок проведения капитального ремонта мотоколясок, а также утверждают прейскурант цен на услуги по их текущему ремонту и профилактическому осмотру.

10. После смерти инвалида Отечественной войны, получившего бесплатно легковой автомобиль или мотоколяску, эти автомобиль или мотоколяска остаются в собственности его семьи.

11. Инвалидам Отечественной войны, получившим бесплатно или на льготных условиях легковые автомобили или мотоколяски, а также инвалидам войны I и II групп, приобретшим легковые автомобили по розничным ценам, компенсируются в определяемом Советом Министров СССР порядке расходы на бензин, ремонт, техническое обслуживание и запасные части к ним.

---

[1] См. постановление Совета Министров СССР от 10 ноября 1989 г. № 954 (стр.755).

[2] Пункт 8 дополнен абзацами третьим и четвертым постановлением Совета Министров СССР от 8 апреля 1988 г. № 437 (СП СССР, 1988 г., № 17, ст. 47).

12. Продажа по розничным ценам легковых автомобилей с обычным управлением инвалидам Отечественной войны производится в порядке, определяемом Советами Министров союзных республик.

13. Инвалидам Отечественной войны предоставляется право бесплатного проезда на всех видах городского пассажирского транспорта (за исключением такси) и на автомобильном транспорте общего пользования (за исключением такси) в сельской местности в пределах административного района по месту жительства в порядке, определяемом Советами Министров союзных республик по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам, а также на железнодорожном и водном транспорте пригородного сообщения и в автобусах пригородных маршрутов.

14. Инвалиды Отечественной войны I и II групп пользуются правом бесплатного проезда по железной дороге или на судах транзитных и местных линий речного флота один раз в год (туда и обратно), а в районах, не имеющих железнодорожного сообщения, с 50-процентной скидкой — воздушным, водным или междугородным автомобильным транспортом. Лицам, сопровождающим инвалидов I группы (не более одного сопровождающего), предоставляется 50-процентная скидка со стоимости проезда указанным транспортом.

Инвалиды Отечественной войны III группы пользуются 50-процентной скидкой со стоимости проезда один раз в год (туда и обратно) по железной дороге, а в районах, не имеющих железнодорожного сообщения,— водным, воздушным или междугородным автомобильным транспортом.

## III.
## ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ ЛЬГОТЫ

15. Инвалиды Отечественной войны и семьи погибших военнослужащих, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, в первоочередном порядке обеспечиваются жилой площадью, в том числе за счет жилой площади, передаваемой министерствами и ведомствами в распоряжение исполнительных комитетов местных Советов народных депутатов.

Советы Министров союзных и автономных республик, исполнительные комитеты местных Советов народных депутатов, министерства и ведомства обязаны оказывать всемерное содействие инвалидам Отечественной войны и семьям погибших военнослужащих в строительстве индивидуальных жилых домов.

16. Инвалидам Отечественной войны предоставляются ссуды на индивидуальное жилищное строительство в размерах, порядке и на условиях, предусмотренных постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 11 февраля 1988 г. № 197 [1]. Взимание процентов за пользование ссудой, выданной инвалидам Отечественной войны на индивидуальное жилищное строительство, кооперативное жилищное строительство и капитальный ремонт принадлежащих им домов, не производится [2].

Местные строительные материалы на индивидуальное жилищное строительство и капитальный ремонт домов инвалидам Отечественной войны и семьям погибших военнослужащих отпускаются в первоочередном порядке.

17. Жилая площадь (в пределах норм, предусмотренных действующим законодательством), занимаемая инвалидами Отечественной войны и проживающими совместно с ними членами их семей, а также семьями, полу-

---

[1] См. том 6.

[2] Абзац первый пункта 16 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 5 октября 1989 г. № 827 (СП СССР, 1989 г., № 34, ст. 155).

чающими пенсии по случаю потери кормильца за погибшего военнослужащего, оплачивается в размере 50 процентов квартирной платы, исчисленной по ставкам, установленным для рабочих и служащих, а излишняя жилая площадь (до 15 кв. метров) — в одинарном размере.

Инвалидам Отечественной войны и проживающим совместно с ними членам их семей, а также семьям, получающим пенсии по случаю потери кормильца за погибшего военнослужащего, предоставляется скидка в размере 50 процентов с установленной платы за пользование отоплением, водопроводом, газом и электроэнергией.

Порядок предоставления 50-процентной скидки инвалидам Отечественной войны и семьям, получающим пенсии по случаю потери кормильца за погибшего военнослужащего, по оплате жилой площади и коммунальных услуг определяется Советами Министров союзных республик по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам.

В случае смерти инвалида Отечественной войны льготы, предусмотренные настоящим пунктом, сохраняются за его женой [1].

18. Инвалидам Отечественной войны и семьям, получающим пенсии по случаю потери кормильца за погибшего военнослужащего, проживающим в домах, не имеющих центрального отопления, предоставляется 50-процентная скидка со стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению [2,3].

19. Обеспечение инвалидов Отечественной войны и семей погибших военнослужащих топливом производится в первоочередном порядке.

20. Инвалиды Отечественной войны имеют право на первоочередную установку телефонов, а также пользуются преимуществом при вступлении в садоводческие товарищества (кооперативы).

## IV

## ЛЬГОТЫ ПО ТРУДОВОМУ УСТРОЙСТВУ

21. В целях рационального трудового устройства и широкого привлечения к доступным видам общественно полезной деятельности инвалидов Отечественной войны Советы Министров союзных республик, министерства и ведомства СССР устанавливают бронь для приема на работу инвалидов Отечественной войны в пределах до двух процентов общей численности рабочих и служащих, дифференцированно для каждой отрасли.

Инвалиды, принятые на работу на предприятия и стройки, не включаются в среднесписочную численность работников предприятия, стройки.

22. Трудовое устройство и организация обучения инвалидов Отечественной войны новым профессиям (специальностям) возлагаются на министерства социального обеспечения союзных республик совместно с государственными комитетами союзных республик по труду.

23. Министерства и ведомства, имеющие курсы по подготовке кадров, обязаны принимать для обучения инвалидов Отечественной войны в соответствии с заключением врачебно-трудовой экспертной комиссии.

---

[1] Пункт 17 дополнен абзацем постановлением Совета Министров СССР от 26 июля 1984 г. № 814 (СП СССР, 1985 г., № 9, ст. 36).

[2] Пункт 18 — с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров СССР от 26 июля 1984 г. № 814 (СП СССР, 1985 г., № 9, ст. 36).

[3] Действие пункта 18 распространено постановлением Совета Министров СССР от 18 сентября 1986 г. № 1121 (СП СССР, 1986 г., № 33, ст. 173) на участников Великой Отечественной войны, признанных инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (за исключением лиц, инвалидность которых наступила вследствие противоправных действий).

24. Инвалиды Отечественной войны имеют право на использование очередного ежегодного отпуска в удобное для них время, а также на получение дополнительного отпуска без сохранения заработной платы сроком до двух недель в году.

## V

## ДРУГИЕ ЛЬГОТЫ

25. Предоставление льгот и преимуществ по пенсионному обеспечению, налогам и сборам, условиям труда и его оплате, а также других льгот и преимуществ инвалидам Отечественной войны и семьям погибших военнослужащих регулируется соответствующими нормами законодательства Союза ССР, а также союзных республик в пределах предоставленной им действующим законодательством компетенции.

26. Советы Министров союзных республик, министерства и ведомства вправе в пределах предоставленной им действующим законодательством компетенции осуществлять дополнительные меры по улучшению материально-бытовых условий инвалидов Отечественной войны и семей погибших военнослужащих.

## VI

## КРУГ ЛИЦ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ЛЬГОТЫ

27. Льготы, предусмотренные настоящим Положением для инвалидов Отечественной войны, включая инвалидов из числа партизан Отечественной войны и рабочих и служащих соответствующих категорий, ставших инвалидами в связи с ранением, контузией, увечьем или заболеванием, полученными в период Отечественной войны в районе военных действий, на прифронтовых участках железных дорог, на сооружении оборонительных рубежей, военно-морских баз и аэродромов, и приравненных по пенсионному обеспечению к военнослужащим согласно специальным постановлениям и распоряжениям Правительства СССР, предоставляются также:

инвалидам из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте в другие периоды, а также инвалидам из числа партизан гражданской войны;

инвалидам из числа лиц начальствующего и рядового состава органов Министерства внутренних дел СССР и органов Комитета государственной безопасности СССР, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении служебных обязанностей;

инвалидам из числа бойцов и командного состава истребительных батальонов, взводов и отрядов защиты народа, действовавших в период с 1 января 1944 г. по 31 декабря 1951 г. на территории Украинской ССР, Белорусской ССР, Литовской ССР, Латвийской ССР, Эстонской ССР, и ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении служебных обязанностей в этих батальонах, взводах и отрядах.

Льготы, предусмотренные пунктами 15, 16, 17 и 19 настоящего Положения для семей погибших военнослужащих, предоставляются семьям военнослужащих, партизан и указанных в настоящем пункте лиц начальствующего и рядового состава, бойцов и командного состава, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы (служебных обязанностей), а также вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте.

Семьям погибших в Великую Отечественную войну лиц из числа личного состава групп самозащиты объектовых и аварийных команд местной противовоздушной обороны, а также семьям погибших работников госпиталей и больниц г. Ленинграда предоставляются указанные льготы на тех же условиях, что и семьям погибших военнослужащих.

Льготы, предусмотренные пунктами 17 и 18 настоящего Положения, предоставляются женам погибших военнослужащих, не вступившим в другой брак, а также родителям этих военнослужащих, независимо от вида получаемой ими пенсии [1].

28. Инвалидам Отечественной войны и инвалидам, приравненным к ним, выдаются соответственно «Удостоверение инвалида Отечественной войны» и «Удостоверение инвалида о праве на льготы», являющиеся документами, подтверждающими право на установленные льготы. Формы указанных удостоверений утверждаются Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам по согласованию с Министерством финансов СССР, Министерством обороны, Комитетом государственной безопасности СССР и Министерством внутренних дел СССР.

## О МЕРОПРИЯТИЯХ В СВЯЗИ С ПРАЗДНОВАНИЕМ 45-й ГОДОВЩИНЫ ПОБЕДЫ СОВЕТСКОГО НАРОДА В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 14 апреля 1990 г. № 375

(СП СССР, 1990 г., № 11, ст. 64)

В связи с приближающимся 45-летием Победы советского народа в Великой Отечественной войне Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

2. Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам местных Советов народных депутатов усилить заботу о тех, кто обеспечил Победу,— ветеранах Великой Отечественной войны, родителях и вдовах воинов, павших в боях за Родину, тружениках тыла, самоотверженно работавших в годы войны.

Принять дополнительные меры по приведению в порядок памятников Великой Отечественной войны, братских могил и других захоронений советских воинов, партизан, подпольщиков, павших в боях за свободу и независимость нашей Родины. Повсеместно активизировать работу по созданию Всесоюзной книги памяти.

4. Установить, что инвалидам Отечественной войны по их желанию вместо путевки в санаторий или дом отдыха выдается один раз в два года денежная компенсация в следующих размерах: для инвалидов войны I и II групп в размере 100 рублей, для инвалидов войны III группы — 80 рублей.

Выдачу денежной компенсации за 1989—1990 годы произвести в 1990 году.

5. Выделить в 1990 году целевым назначением 50 тыс. легковых авто-

---

[1] Пункт 27 дополнен абзацем постановлением Совета Министров СССР от 18 сентября 1986 г. № 1121 (СП СССР, 1986 г., № 33, ст. 173).

[2] Пункт 3 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 24 августа 1990 г. № 847 (СП СССР, 1990 г., № 25, ст. 116).

Пункты 1, 11, 13—15 постановления и приложение к нему не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

мобилей для обеспечения участников Великой Отечественной войны, в том числе 32 тыс. для выдачи инвалидам войны, имеющим право на получение бесплатно автомобиля «Запорожец», согласно приложению.

Предоставить инвалидам Отечественной войны I группы по зрению или без обеих рук право на получение бесплатно автомобиля «Запорожец».

Поддержать предложение Министерства обороны СССР о выделении в 1990—1991 годах за счет сокращения военных расходов органам социального обеспечения денежных средств на оплату предприятиям торговли 32 тыс. автомобилей «Запорожец», предусмотренных настоящим пунктом для выдачи инвалидам Отечественной войны.

Министерству финансов СССР и Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с Министерством обороны СССР и Министерством торговли СССР определить порядок расчетов за указанные автомобили.

6. Предоставить право Советам Министров союзных республик в пределах ежегодно выделяемых фондов на легковые автомобили по желанию инвалидов войны продавать автомобили других марок с зачетом стоимости полагающегося им бесплатно автомобиля «Запорожец».

7. Предоставить право бесплатного проезда:

участникам Великой Отечественной войны на железнодорожном и водном транспорте пригородного сообщения и в автобусах пригородных маршрутов;

лицу, сопровождающему в поездках инвалидов войны I группы, на всех видах городского пассажирского транспорта (за исключением такси) и на автомобильном транспорте общего пользования (за исключением такси) в сельской местности в пределах административного района по месту жительства.

Разрешить участникам Великой Отечественной войны по их желанию бесплатный проезд один раз в два года (туда и обратно) железнодорожным, водным, воздушным или междугородным автомобильным транспортом, независимо от наличия железнодорожного сообщения, или проезд с 50-процентной скидкой один раз в год (туда и обратно) указанными видами транспорта.

8. Распространить на граждан, работавших в период с 18 января 1943 г. по 27 января 1944 г. на предприятиях, в учреждениях и организациях г. Ленинграда и награжденных медалью «За оборону Ленинграда», льготы, предусмотренные постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 14 мая 1985 г. № 416 (СП СССР, 1985 г., № 16, ст. 73) [1,2].

9. Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам местных Советов народных депутатов с участием советов ветеранов войны и труда и советов трудовых коллективов предприятий и организаций осуществить дополнительные меры по улучшению условий жизни участников войны, семей погибших военнослужащих, тружеников тыла.

Рекомендовать в этих целях за счет имеющихся в их распоряжении средств: производить доплаты указанным категориям граждан ко всем видам государственных пенсий и оказывать им другую материальную помощь; устанавливать льготы по медицинскому обслуживанию, по оплате жилой площади, коммунальных услуг, по проезду на общественном транспорте; частично или полностью оплачивать стоимость топлива,

---

[1] См. стр. 750-3.

[2] Постановлением Совета Министров СССР от 30 апреля 1990 г. № 440 (СП СССР, 1990 г., № 12, ст. 69) на граждан, награжденных знаком «Жителю блокадного Ленинграда», распространены льготы, предусмотренные настоящим пунктом.

необходимых ветеранам промышленных товаров, билетов при посещении культурно-просветительных и театрально-зрелищных учреждений, предоставлять льготы при пользовании спортивно-оздоровительными комплексами, домами отдыха, пансионатами, санаториями, находящимися в их ведении; развивать различные виды социальной помощи ветеранам.

Обязать Советы Министров союзных республик принять меры по обеспечению в течение 1990—1992 годов одиноких участников войны, проживающих в коммунальных квартирах, отдельным благоустроенным жильем.

10. Министерству здравоохранения СССР, Госстрою СССР, Госплану СССР, Госснабу СССР и Советам Министров союзных республик обеспечить ввод в действие в установленные сроки строящихся госпиталей для ветеранов войны, привести их материально-техническую базу в соответствие с современными требованиями, оснастив новейшим медицинским оборудованием и аппаратурой.

12. Осуществить мероприятия, предусмотренные пунктами 4, 7 и 8 настоящего постановления, с 1 июля 1990 г.

## О ЛЬГОТАХ ПРИ ПРОДАЖЕ ТОВАРОВ ДЛИТЕЛЬНОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ В КРЕДИТ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 28 октября 1986 г. № 1277
(СП СССР, 1986 г., № 35, ст. 184)

Пункт 1

## О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ ПО ВОПРОСАМ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ГРАЖДАН[2]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 23 апреля 1987 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1987 г., № 17, ст. 22)

УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР
от 30 июня 1987 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1987 г., № 26, ст. 390)

В связи с принятием Закона СССР «Об индивидуальной трудовой деятельности»[3] Президиум Верховного Совета СССР п о с т а н о в л я е т:

2. Установить, что от платы за патент на занятие индивидуальной трудовой деятельностью освобождаются Герои Советского Союза, лица, награжденные орденом Славы трех степеней, инвалиды Великой Отечественной войны либо другие инвалиды из числа военнослужащих, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, инвалиды из числа бывших партизан, а также другие инвалиды, приравненные по пенсионному обеспечению к указанным категориям военнослужащих, инвалиды из числа лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении служебных обязанностей.

Участникам гражданской и Великой Отечественной войн, других боевых операций по защите СССР из числа военнослужащих, проходивших службу в воинских частях, штабах и учреждениях, входивших в состав действующей армии, и бывших партизан предоставляется скидка по плате за патент в размере 50 процентов.

4. Настоящий Указ ввести в действие с 1 мая 1987 года.

---

[1] См. том 8.
[2] Статьи 1 и 3 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.
[3] См. стр. 48.

## О НАЛОГООБЛОЖЕНИИ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ И ДРУГИХ САМОХОДНЫХ МАШИН И МЕХАНИЗМОВ [1]

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
от 21 марта 1988 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1988 г., № 12, ст. 186)
УТВЕРЖДЕН ЗАКОНОМ СССР
от 26 мая 1988 г.
(Ведомости Верховного Совета СССР, 1988 г., № 22, ст. 361)

Пункт «б» статьи 6

## О МЕРАХ ПО УСКОРЕНИЮ РАЗВИТИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 1 февраля 1988 г. № 197
(СП СССР, 1988 г., № 11, ст. 28)

Пункт 9, абзац второй пункта 10 и абзац третий пункта 11

[1] См. том 5.
[2] См. том 6.

## О МЕРАХ ПО УСКОРЕНИЮ РАЗВИТИЯ ЖИЛИЩНОЙ КООПЕРАЦИИ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 31 марта 1988 г. № 406
(СП СССР, 1988 г., № 16, ст. 43)

Абзац второй пункта 4, абзац третий пункта 10 и абзацы первый, второй и четвертый пункта 11

## О ЛЬГОТАХ ВОЕННОСЛУЖАЩИМ, РАБОЧИМ И СЛУЖАЩИМ, НАХОДЯЩИМСЯ В СОСТАВЕ ОГРАНИЧЕННОГО КОНТИНГЕНТА СОВЕТСКИХ ВОЙСК НА ТЕРРИТОРИИ ДЕМОКРАТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ АФГАНИСТАН, И ИХ СЕМЬЯМ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 17 января 1983 г. № 59

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР п о с т а н о в л я ю т:

1. Предоставить военнослужащим Советской Армии и Военно-Морского Флота, Комитета государственной безопасности СССР и Министерства внутренних дел СССР, проходящим службу в составе ограниченного контингента советских войск, временно находящихся в Демократической Республике Афганистан, и их семьям следующие льготы:

а) засчитывать в выслугу лет для назначения пенсии — один месяц службы за три месяца время службы на территории Демократической Республики Афганистан военнослужащим, прослужившим установленный срок службы в этой стране, а получившим ранения, контузии, увечья или заболевания — независимо от срока службы, и время непрерывного нахождения в связи с этим на излечении в лечебных учреждениях.

Военнослужащим, уволенным с действительной военной службы либо откомандированным из Демократической Республики Афганистан за совершение проступков, дискредитирующих звание военнослужащего, указанную льготу не предоставлять;

б) освободить военнослужащих, признанных в установленном порядке инвалидами вследствие ранений, контузий, увечий или заболеваний, полу-

---

[1] См. том 6.

[2] Действие постановления распространено: постановлением Совета Министров СССР от 14 марта 1983 г. № 206 на лиц начальствующего состава Министерства внутренних дел СССР, временно находящихся на территории Демократической Республики Афганистан, и их семьи; постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 6 мая 1983 г. № 408 на военнослужащих, рабочих и служащих Комитета государственной безопасности СССР, временно находящихся на территории Демократической Республики Афганистан и не входящих в состав ограниченного контингента советских войск, и на их семьи.

Пункт 9 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

ченных на территории Демократической Республики Афганистан, от уплаты подоходного налога с заработной платы и предоставить им 50-процентную скидку со стоимости проезда один раз в год (туда и обратно) железнодорожным транспортом, а в районах, не имеющих железнодорожного сообщения,— водным, воздушным или междугородным автомобильным транспортом (инвалидам I и II групп — право бесплатного проезда железнодорожным или речным транспортом) [1];

в) предоставить военнослужащим, получившим ранения, контузии или увечья в боевых действиях либо при исполнении иных обязанностей воинской службы, 50-процентную скидку со стоимости проезда один раз в год (туда и обратно) железнодорожным транспортом, а в районах, не имеющих железнодорожного сообщения,— водным, воздушным или междугородным автомобильным транспортом [2];

г) выплачивать военнослужащим, получившим в боевых действиях тяжелые ранения, контузии или увечья, единовременные пособия: лицам офицерского состава— три месячных оклада денежного содержания по должности и воинскому званию, прапорщикам, мичманам и военнослужащим сверхсрочной службы — 500 рублей, военнослужащим срочной службы — 300 рублей, а получившим в боевых действиях легкие ранения, контузии или увечья,— в размере 50 процентов указанных сумм. Военнослужащих, получивших тяжелые ранения, контузии или увечья, после лечения в госпиталях направлять для прохождения лечения в санатории или дома отдыха сроком на один месяц без взимания с них платы за путевку;

д) выплачивать семьям военнослужащих, умерших вследствие ранений, контузий, увечий или заболеваний, полученных в боевых действиях либо при исполнении иных обязанностей воинской службы, единовременные пособия в размерах:

женам лиц офицерского состава — 1500 рублей и на каждого нетрудоспособного члена семьи, состоявшего на иждивении военнослужащего,— 1000 рублей;

женам прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы — 1000 рублей и на каждого нетрудоспособного члена семьи, состоявшего на иждивении военнослужащего,—750 рублей;

женам военнослужащих срочной службы — 500 рублей и на каждого нетрудоспособного члена семьи, состоявшего на иждивении военнослужащего,— 500 рублей.

При этом родителям выплачивать единовременное пособие независимо от их трудоспособности и нахождения на иждивении военнослужащего [3,4];

[1] Подпункт «б» пункта 1 распространен постановлением Совета Министров СССР от 30 июня 1989 г. № 529 на военнослужащих Вооруженных Сил СССР и Комитета государственной безопасности СССР, выполнявших интернациональный долг и принимавших участие в боевых действиях в период до 1 декабря 1979 г. в странах, в которых велись боевые действия, и их семьи.

[2] Подпункт «в» пункта 1 распространен: постановлением Совета Министров СССР от 12 июня 1989 г. № 472 на военнообязанных, призывавшихся на учебные сборы и направлявшихся в составе воинских частей в Республику Афганистан, и их семьи; постановлением Совета Министров СССР от 30 июня 1989 г. № 529 на военнослужащих Вооруженных Сил СССР и Комитета государственной безопасности СССР, выполнявших интернациональный долг и принимавших участие в боевых действиях в период до 1 декабря 1979 г., в странах, в которых велись боевые действия, и их семьи.

[3] Подпункт «д» пункта 1 — с изменениями, внесенными постановлением ЦК КПСС Совета Министров СССР от 26 июля 1984 г. № 812.

[4] Льготы, предусмотренные подпунктом «д» пункта 1, распространены с 1 января 1990 г. постановлением Совета Министров СССР от 14 февраля 1990 г. № 161 (СП СССР, 1990 г., № 8, ст. 38) на семьи военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава, призванных на сборы военнообязанных, рабочих и служащих Министерства обороны СССР, Министерства внутренних дел СССР и Комитета государственной безопасности СССР, погибших (умерших) во время выполнения задач по охране общественного порядка при чрезвычайных обстоятельствах, связанных с антиобщественными проявлениями.

е) назначать пенсии по случаю потери кормильца нетрудоспособным родителям и женам военнослужащих, умерших вследствие ранений, контузий или увечий, полученных в боевых действиях либо при исполнении иных обязанностей воинской службы, независимо от нахождения их на иждивении военнослужащих, а женам — и независимо от времени, прошедшего со дня смерти военнослужащего до достижения ими престарелого возраста или наступления инвалидности. Пенсии женам назначать по достижении 50-летнего возраста, а учащимся детям пенсии выплачивать до окончания среднего или высшего учебного заведения, но не долее достижения ими 23-летнего возраста [1];

ж) предоставить военнослужащим, уволенным с действительной военной службы:

право на первоочередное обеспечение жилой площадью, а признанным инвалидами I группы вследствие ранений, контузий, увечий или заболеваний, полученных в боевых действиях либо при исполнении иных обязанностей воинской службы,— на обеспечение жилой площадью вне очереди [2];

право на получение беспроцентной ссуды на индивидуальное жилищное строительство в порядке, предусмотренном для инвалидов Отечественной войны;

право на внеконкурсное поступление в высшие и средние специальные учебные заведения и преимущественное право на поступление в профессионально-технические учебные заведения и на курсы для обучения соответствующим профессиям;

право на использование очередного ежегодного отпуска в удобное для них время, а также на получение дополнительного отпуска без сохранения заработной платы сроком до двух недель в году;

преимущественное право на обеспечение по месту работы путевками в санатории, профилактории и дома отдыха, а также на прием в садоводческие товарищества (кооперативы);

право на обеспечение вне очереди бесплатно протезированием и автомобилем «Запорожец» с ручным управлением при наличии соответствующих медицинских показаний [3].

2. Установить, что военнослужащие Советской Армии и Военно-Мор-

---

[1] Подпункт «е» пункта 1 распространен: распоряжением Совета Министров СССР от 10 апреля 1987 г. № 813 на нетрудоспособных родителей, жен и детей рабочих и служащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии и увечья, полученных при выполнении интернационального долга в Демократической Республике Афганистан, независимо от ведомственной подчиненности предприятий, учреждений и организаций, направивших в эту страну рабочих и служащих; постановлением Совета Министров СССР от 12 июня 1989 г. № 472 на военнообязанных, призывавшихся на военные сборы и направлявшихся в составе воинских частей в Республику Афганистан, и их семьи; постановлением Совета Министров СССР от 30 июня 1989 г. № 529 на военнослужащих Вооруженных Сил СССР и Комитета государственной безопасности СССР, выполнявших интернациональный долг и принимавших участие в боевых действиях в период до 1 декабря 1979 г. в странах, в которых велись боевые действия, и их семьи.

[2] Абзац второй подпункта «ж» пункта 1 — с изменениями, внесенными постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 26 июля 1984 г. № 812.

[3] Подпункт «ж» пункта 1 дополнен абзацем постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 26 июля 1984 г. № 812.

Подпункт «ж» пункта 1 распространен: постановлением Совета Министров СССР от 12 июня 1989 г. № 472 на военнообязанных, призывавшихся на учебные сборы и направлявшихся в составе воинских частей в Республику Афганистан, и их семьи; постановлением Совета Министров СССР от 30 июня 1989 г. № 529 на военнослужащих Вооруженных Сил СССР и Комитета государственной безопасности СССР, выполнявших интернациональный долг и принимавших участие в боевых действиях в период до 1 декабря 1979 г. в странах, в которых велись боевые действия, и их семьи.

ского Флота, Комитета государственной безопасности СССР и Министерства внутренних дел СССР, перенесшие заболевания в период пребывания на территории Демократической Республики Афганистан и признанные до истечения пяти лет по последствиям этих заболеваний инвалидами, считаются инвалидами вследствие заболевания, полученного при исполнении обязанностей воинской службы, обеспечиваются пенсиями по инвалидности по нормам, установленным для военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей воинской службы, и им предоставляются льготы, предусмотренные для этих инвалидов.

Семьи военнослужащих, умерших от указанных заболеваний либо до истечения пяти лет от последствий этих заболеваний, и семьи умерших пенсионеров из числа военнослужащих, указанных в абзаце первом настоящего пункта, получавших пенсии по инвалидности, обеспечиваются пенсиями по случаю потери кормильца по нормам, установленным для семей военнослужащих, умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей воинской службы, и им предоставляются льготы, предусмотренные для семей этих военнослужащих.

3. Выплачивать рабочим и служащим, получившим во время боевых действий на территории Демократической Республики Афганистан ранения, контузии или увечья, единовременные пособия в размерах, предусмотренных подпунктом «г» пункта 1 настоящего постановления для прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, а семьям рабочих и служащих, погибших либо умерших вследствие ранений, контузий или увечий, полученных во время боевых действий,— единовременные пособия в размерах, предусмотренных подпунктом «д» пункта 1 настоящего постановления для семей прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы [1].

4. Установить, что для предоставления льготы, предусмотренной подпунктом «а» пункта 1 настоящего постановления, периоды пребывания и участия в боевых действиях военнослужащих на территории Демократической Республики Афганистан определяются Министерством обороны, Комитетом государственной безопасности СССР и Министерством внутренних дел СССР соответственно.

5. Министерству обороны, Комитету государственной безопасности СССР и Министерству внутренних дел СССР обеспечить:

предоставление установленных льгот военнослужащим, рабочим и служащим, указанным в настоящем постановлении, и их семьям;

предоставление военнослужащим, отличившимся в боевых действиях, преимуществ в прохождении воинской службы, присвоении воинских званий, при поступлении в военно-учебные заведения;

осуществление других мероприятий по улучшению жизни и быта военнослужащих, рабочих и служащих, указанных в настоящем постановлении, и их семей.

6. Распространить действие пунктов 1—5 настоящего постановления соответственно на военнослужащих Советской Армии и Военно-Морского

---

[1] Льготы, предусмотренные пунктом 3, распространены с 1 января 1990 г. постановлением Совета Министров СССР от 14 февраля 1990 г. № 161 (СП СССР, 1990 г., № 8, ст. 38) на семьи военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава, призванных на сборы военнообязанных, рабочих и служащих Министерства обороны СССР, Министерства внутренних дел СССР и Комитета государственной безопасности СССР, погибших (умерших) во время выполнения задач по охране общественного порядка при чрезвычайных обстоятельствах, связанных с антиобщественными проявлениями.

Флота, Комитета государственной безопасности СССР и Министерства внутренних дел СССР (включая военных советников и специалистов), принимающих участие в боевых действиях, рабочих и служащих, выполняющих интернациональный долг в других странах, ведущих боевые действия, и их семьи.

7. Установить, что документом, подтверждающим право на льготы, предусмотренные подпунктами «в» и «ж» пункта 1 настоящего постановления, является специальное свидетельство о праве на льготы. Изготовление бланков этих свидетельств обеспечивается Министерством финансов СССР.

8. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, горкомам и райкомам партии, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам краевых, областных, городских и районных Советов народных депутатов проявлять постоянное внимание к нуждам и запросам уволенных с действительной военной службы военнослужащих, выполняющих интернациональный долг в странах, ведущих боевые действия, семей погибших военнослужащих, оказывать им всемерное содействие в своевременном и полном получении льгот, предусмотренных настоящим постановлением.

10. Настоящее постановление ввести в действие с 1 января 1983 г.

Предоставить право на льготы, предусмотренные настоящим постановлением, соответственно военнослужащим, рабочим и служащим, выполнявшим интернациональный долг в странах, ведущих боевые действия, но не ранее 1 декабря 1979 г., установив, что перерасчеты за прошлое время по единовременным пособиям, выплаченным до введения в действие настоящего постановления, не производятся.

# О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ МАТЕРИАЛЬНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ ЛИЦ, ВЫПОЛНЯВШИХ ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНЫЙ ДОЛГ В РЕСПУБЛИКЕ АФГАНИСТАН, И ИХ СЕМЕЙ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 9 августа 1988 г. № 989

(СП СССР, 1988 г., № 31, ст. 87)

В целях дальнейшего улучшения материально-бытовых условий лиц, выполнявших интернациональный долг в Республике Афганистан, и их семей Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Поручить Советам Министров союзных и автономных республик, исполнительным комитетам краевых, областных, автономных областей и округов, городских (в городах республиканского подчинения) Советов народных депутатов рассмотреть вопрос об установлении персональных пенсий республиканского или местного значения инвалидам из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при выполнении интернационального долга в Республике Афганистан, с учетом их заслуг, а также персональных пенсий по случаю потери кормильца членам семей военнослужащих, погибших либо умерших вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при выполнении интернационального долга в Республике Афганистан.

2. Установить студентам высших и учащимся средних специальных учебных заведений из числа бывших военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при выполнении интернационального долга в Республике Афганистан, специальную стипендию в размере 100 рублей в месяц, а при нахождении этих студентов и учащихся на полном государственном обеспечении выплачивать им стипендию в высших учебных заведениях в размере 40 рублей, а средних специальных учебных заведениях — 30 рублей в месяц.

Учащимся профессионально-технических училищ из числа бывших военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при выполнении интернационального долга в Республике Афганистан, выплачивать стипендии с повышением на 20 рублей в месяц, а тем из них, которые находятся на полном государственном обеспечении,— в размере 30 рублей в месяц.

3. Возложить на соответствующие органы по трудоустройству ответственность за устройство на работу лиц из числа военнослужащих, выполнявших интернациональный долг в Республике Афганистан, после увольнения их с действительной военной службы.

Установить для бывших военнослужащих, выполнявших интернациональный долг в Республике Афганистан, следующий порядок оплаты

[1] Распространено: постановлением Совета Министров СССР от 12 июня 1989 г. № 472 на военнообязанных, призывавшихся на учебные сборы и направлявшихся в составе воинских частей в Республику Афганистан, и их семьи; постановлением Совета Министров СССР от 30 июня 1989 г. № 529 на военнослужащих Вооруженных Сил СССР и Комитета государственной безопасности СССР, выполнявших интернациональный долг и принимавших участие в боевых действиях в период до 1 декабря 1979 г. в странах, в которых велись боевые действия, и их семьи.

Пункты 5, 8 и 9 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

их труда за время производственно-экономического обучения в объединениях, на предприятиях, в организациях и учреждениях:

при освоении новой профессии (подготовке новых рабочих) выплачивать 100 процентов тарифной ставки рабочего за весь период обучения;

при переподготовке, обучении второй профессии и повышении квалификации сохранять на весь период обучения с отрывом от работы среднюю заработную плату по имеющейся профессии и квалификации.

4. Предоставить лицам, выполнявшим интернациональный долг в Республике Афганистан в качестве военнослужащих, право на получение беспроцентной ссуды на строительство домов жилищно-строительных кооперативов. Прекратить взимание с них процентов по ранее выданным на эту цель ссудам.

6. Установить, что матери военнослужащих, погибших либо умерших вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при выполнении интернационального долга в Республике Афганистан, имеют право на пенсию по случаю потери кормильца за погибшего военнослужащего по достижении ими 50-летнего возраста.

7. Предоставить женам военнослужащих, погибших либо умерших вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при выполнении интернационального долга в Республике Афганистан, либо другим лицам, на содержании которых находятся дети этих военнослужащих, преимущественное право на получение по месту работы путевок в дома отдыха и пансионаты для совместного отдыха с детьми, а также на получение для детей указанных военнослужащих путевок в пионерские лагеря.

10. Пункты 1—7 настоящего постановления ввести в действие с 1 июля 1988 г.

## О МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ МЕДИЦИНСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЛИЦ, ПРИНИМАВШИХ УЧАСТИЕ В РАБОТАХ ПО ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ АВАРИИ НА ЧЕРНОБЫЛЬСКОЙ АЭС[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 31 марта 1990 г. № 325
(СП СССР, 1990 г., № 11, ст. 57)

Пункт 1, абзац первый, подпункты «а», «б», «д», «ж» и «з» пункта 4.

[1] См. том 3.

## О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ НЕКОТОРЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 21 декабря 1989 г. № 1118

(СП СССР, 1990 г., № 2, ст. 14)

В соответствии с постановлением Верховного Совета СССР «О Государственном плане экономического и социального развития СССР на 1990 год» Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Предоставить гражданам из числа бывших военнослужащих-интернационалистов, принимавших участие в боевых действиях в Республике Афганистан и на территории других стран, право бесплатного проезда на всех видах городского пассажирского транспорта (за исключением такси) и на автомобильном транспорте общего пользования (за исключением такси) в сельской местности в порядке, определяемом Советами Министров союзных республик.

2. Установить, что лицам, указанным в пункте 1 настоящего постановления, лекарства по рецептам врачей отпускаются бесплатно.

3. Предоставить женам (мужьям) умерших инвалидов Отечественной войны льготы по оплате жилой площади, коммунальных услуг и топлива, предусмотренные пунктами 17 и 18 Положения о льготах для инвалидов Отечественной войны и семей погибших военнослужащих, утвержденного постановлением Совета Министров СССР от 23 февраля 1981 г. № 209 (СП СССР, 1981 г., № 12, ст. 71) [1].

4. Настоящее постановление ввести в действие с 1 января 1990 г.

## О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЛЬГОТ БЫВШИМ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ УЗНИКАМ ФАШИСТСКИХ КОНЦЛАГЕРЕЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 6 октября 1989 г. № 825

(СП СССР, 1989 г., № 33, ст. 152)

В целях улучшения материально-бытовых условий бывших несовершеннолетних узников фашистских концлагерей Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Согласиться с предложением Советского детского фонда имени В. И. Ленина, поддержанным Госпланом СССР, Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам, Министерством финансов СССР и ВЦСПС, о распространении льгот, предусмотренных пунктом 1 постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 10 ноября 1978 г. № 907 «О мерах по дальнейшему улучшению материально-бытовых условий участников Великой Отечественной войны» (СП СССР, 1978 г., № 27, ст. 164) [2] и пунктом 9 постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 26 июля 1984 г. № 812 «О мерах по дальнейшему улучшению материально-бытовых условий участников Великой Отечествен-

[1] См. стр. 750-4.

[2] См. стр. 746.

ной войны и семей погибших военнослужащих» (СП СССР, 1985 г., № 9, ст. 34) [1] для участников Великой Отечественной войны, на бывших несовершеннолетних (в возрасте до 16 лет на момент освобождения) узников фашистских концлагерей.

Решения о праве на эти льготы принимаются комиссиями по назначению пенсий, образованными при исполкомах районных (городских) Советов народных депутатов, на основании документов, подтверждающих пребывание указанных лиц в фашистских концлагерях.

Льготы бывшим несовершеннолетним узникам фашистских концлагерей предоставляются на основании удостоверения о праве на льготы, выдаваемого в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 27 февраля 1981 г. № 220 «О распространении льгот, установленных постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 10 ноября 1978 г. № 907 для участников Великой Отечественной войны из числа военнослужащих и партизан, на вольнонаемный состав действующей армии» (СП СССР, 1981 г., № 12, ст. 70).

Принять к сведению, что расходы на указанные цели в 1989—1990 годах будут производиться за счет средств Советского детского фонда имени В. И. Ленина.

2. Госплану СССР, Министерству финансов СССР и Советам Министров союзных республик предусматривать начиная с 1991 года в проектах государственных бюджетов средства, необходимые для осуществления мероприятий, указанных в настоящем постановлении.

## О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ТРУДОВОГО УСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ [2]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 10 декабря 1976 г. № 1010

В целях дальнейшего улучшения организации профессионального обучения и трудового устройства инвалидов, а также обеспечения более полной занятости их в общественном производстве Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

4. Установить, что трудовое устройство рабочих и служащих, ставших инвалидами, осуществляет в соответствии с заключениями врачебно-трудовых экспертных комиссий, как правило, администрация того предприятия (организации), в период работы на котором рабочий или служащий частично утратил трудоспособность. При отсутствии условий для продолжения трудовой деятельности инвалидов на том же предприятии (в организации) администрация обязана оказать им помощь в трудовом устройстве на других предприятиях (в организациях).

5. Советам Министров союзных республик, министерствам и ведомствам СССР устанавливать броню для приема на работу инвалидов (независимо от причины инвалидности) в пределах норм, предусмотренных пунктом 1 постановления Совета Министров СССР от 6 марта 1965 г. № 140 [3].

---

[1] См. стр. 749.

[2] Пункты 1—3, 9 и 10 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[3] Пунктом 1 указанного постановления предусмотрено установление брони в пределах до 2 процентов общей численности рабочих и служащих дифференцированно для каждой отрасли.

Установить, что рекомендации по трудовому устройству инвалидов, направляемых районными и городскими органами по труду и органами социального обеспечения (в соответствии с установленной броней), являются обязательными для администрации предприятий, организаций, учреждений.

6. Выплачивать инвалидам I группы, обучающимся в высших и средних специальных учебных заведениях на дневных отделениях, стипендии (при наличии удовлетворительных оценок) в пределах установленного соответствующим учебным заведениям стипендиального фонда.

7. Государственному комитету Совета Министров СССР по профессионально-техническому образованию улучшить организацию профессионально-технического обучения инвалидов III группы, которым согласно заключениям врачебно-трудовых экспертных комиссий не противопоказано обучение в учебных заведениях системы этого Комитета. Государственному комитету Совета Министров СССР по профессионально-техническому образованию совместно с Министерством здравоохранения СССР, Государственным комитетом Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам и по согласованию с ВЦСПС до 1 июля 1977 г. определить перечень специальностей и профессий, по которым возможно профессионально-техническое обучение инвалидов.

8. Установить, что оплата труда рабочих и инженерно-технических работников, привлекаемых для производственного обучения инвалидов в домах-интернатах, производится на условиях, утвержденных постановлением Совета Министров СССР от 10 декабря 1959 г. № 1369 [1].

[1] СП СССР, 1959 г., № 20, ст. 165.

## ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ТРАНСПОРТНЫМИ СРЕДСТВАМИ ИНВАЛИДОВ ИЗ ЧИСЛА РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ И КОЛХОЗНИКОВ, А ТАКЖЕ ИНВАЛИДОВ С ДЕТСТВА[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 4 апреля 1983 г. № 272

(СП СССР, 1983 г., № 10, ст. 51)

В связи с изданием Свода законов СССР и в целях объединения решений Правительства СССР по вопросу обеспечения транспортными средствами инвалидов из числа рабочих, служащих, колхозников, а также инвалидов с детства Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что инвалиды из числа рабочих, служащих и колхозников, а также инвалиды с детства при наличии у них установленных медицинских показаний имеют право на приобретение мотоколяски за плату с применением скидки к ее стоимости, размер которой устанавливается Советами Министров союзных республик по согласованию с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и Министерством финансов СССР.

Советы Министров союзных республик могут разрешать в случае необходимости выдачу мотоколясок указанным инвалидам бесплатно.

2. Порядок обеспечения инвалидов, указанных в пункте 1 настоящего постановления, мотоколясками, а также порядок продажи этим лицам легковых автомобилей по розничным ценам устанавливаются Советами Министров союзных республик.

Расходы государства, связанные с обеспечением инвалидов мотоколясками, производятся за счет ассигнований, предусматриваемых по государственным бюджетам союзных республик.

## О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИНВАЛИДОВ ТРАНСПОРТНЫМИ СРЕДСТВАМИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 10 ноября 1989 г. № 954

(СП СССР, 1989 г., № 36, ст. 169)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. В связи с организацией начиная с 1990 года Минавтосельхозмашем СССР выпуска автомобилей «Ока» с ручным управлением установить, что обеспечение инвалидов из числа рабочих, служащих и колхозников, а также инвалидов с детства указанными автомобилями осуществляется на условиях, предусмотренных постановлением Совета Министров СССР от 4 апреля 1983 г. № 272 [2], а инвалидов Великой Отечественной войны и приравненных к ним лиц — на условиях, предусмот-

---

[1] См. постановление Совета Министров СССР от 10 ноября 1989 г. № 954 (стр. 755).

Пункт 3 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] См. стр. 755.

ренных постановлением Совета Министров СССР от 23 февраля 1981 г. № 209 [1].

2. Поручить Минфину СССР и Госкомтруду СССР уточнить до 1 января 1990 г. порядок компенсации расходов на бензин, ремонт, техническое обслуживание автомобилей и запасные части к ним категориям инвалидов, указанным в пункте 1 настоящего постановления.

3. Расходы, связанные с осуществлением мероприятий, предусмотренных настоящим постановлением, производить за счет средств государственного бюджета СССР.

## О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА МОТОКОЛЯСОК, ВЫДАВАЕМЫХ ИНВАЛИДАМ ИЗ ЧИСЛА РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ И КОЛХОЗНИКОВ, А ТАКЖЕ ИНВАЛИДАМ С ДЕТСТВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 24 октября 1985 г. № 1000
(СП СССР, 1985 г., № 33, ст. 156)

Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что капитальный ремонт мотоколясок, выдаваемых в соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 4 апреля 1983 г. № 272 (СП СССР, 1983 г., № 10, ст. 51) [2] инвалидам из числа рабочих, служащих и колхозников, а также инвалидам с детства на льготных условиях или бесплатно, производится один раз в течение пятилетнего срока со дня их выдачи за счет средств государственного бюджета. При этом стоимость такого ремонта не должна превышать 50 процентов стоимости мотоколяски.

Советам Министров союзных республик определить порядок проведения капитального ремонта указанных мотоколясок.

2. Настоящее постановление ввести с действие с 1 января 1986 г.

[1] См. стр. 750-4.
[2] См. стр. 755.

## О РОЗНИЧНЫХ ЦЕНАХ НА ЛЕГКОВЫЕ АВТОМОБИЛИ «ЗАПОРОЖЕЦ» С РУЧНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 6 сентября 1979 г. № 847

В целях обеспечения льготных условий приобретения инвалидами легковых автомобилей «Запорожец» с ручным управлением Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

Сохранить с 1 июля 1979 г. действовавшие до этой даты розничные цены на такие автомобили, продаваемые в установленном порядке инвалидам из числа военнослужащих, рабочих, служащих и колхозников, а также инвалидам с детства.

## О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ИНВАЛИДАМ-СЛЕПЫМ ПРАВА БЕСПЛАТНОГО ПРОЕЗДА ВНУТРИГОРОДСКИМ ТРАНСПОРТОМ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 9 марта 1954 г. № 399

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Предоставить инвалидам-слепым право бесплатного проезда внутригородским транспортом — трамваем, троллейбусом, метрополитеном и автобусом городских линий (кроме такси) во всех городах СССР.

2. Установить, что бесплатный проезд инвалидов-слепых внутригородским транспортом разрешается при предъявлении членского билета Общества слепых.

## О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТ ИНВАЛИДАМ-СЛЕПЫМ ПРИ ПОЛЬЗОВАНИИ ТРАНСПОРТОМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 8 февраля 1968 г. № 86
(СП СССР, 1968 г., № 4, ст. 18)

Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

В дополнение к постановлению Совета Министров СССР от 9 марта 1954 г. № 399 [2] предоставить инвалидам-слепым право бесплатного проезда на железнодорожном транспорте пригородного сообщения и водном транспорте внутригородского и пригородного сообщения (включая переправы), а также в автобусах пригородных и внутрирайонных линий.

Инвалиды-слепые пользуются правом бесплатного проезда на указанных видах транспорта по предъявлении членских билетов обществ слепых.

[1] Дополнено постановлением Совета Министров СССР от 8 февраля 1968 г. № 86 (см. стр. 757).
[2] См. стр. 757.

# О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УЛУЧШЕНИЮ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДА ПЕНСИОНЕРОВ ПО СТАРОСТИ И ИНВАЛИДОВ В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ И СВЯЗАННЫХ С ЭТИМ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТАХ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 14 сентября 1973 г. № 674

(СП СССР, 1973 г., № 21, ст. 116)

За последние годы в стране осуществлены крупные мероприятия по улучшению пенсионного обеспечения, повышению материального благосостояния пенсионеров по старости и инвалидов. Значительно расширилось участие этой категории населения в сфере производства, бытового обслуживания, в общественной жизни.

Вместе с тем имеющиеся возможности для более широкого привлечения пенсионеров, инвалидов и лиц, занятых в домашнем хозяйстве, к общественно полезному труду используются еще недостаточно. Медленно развивается сеть предприятий, цехов и участков, предназначенных для использования труда этих категорий населения, не выполняются планы строительства новых и расширения действующих предприятий. Нередко средства, выделяемые на расширение указанных предприятий, цехов и участков, используются на другие цели. Отдельные предприятия, цехи и участки, использующие труд пенсионеров по старости, инвалидов и лиц, занятых в домашнем хозяйстве, размещены в помещениях, не отвечающих требованиям производственной санитарии и техники безопасности, испытывают серьезные трудности в материально-техническом снабжении, плохо обеспечиваются транспортными средствами.

Все еще слабо привлекаются пенсионеры по старости, инвалиды и лица, занятые в домашнем хозяйстве, для работы в сфере бытового обслуживания населения и в торговле, а также для работы на дому и с неполным рабочим днем (неполной рабочей неделей).

В целях дальнейшего улучшения использования труда пенсионеров по старости, инвалидов и лиц, занятых в домашнем хозяйстве, Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Обязать Советы Министров союзных республик, министерства и ведомства СССР:

принять дополнительные меры к более широкому привлечению трудоспособных пенсионеров по старости, инвалидов и лиц, занятых в домашнем хозяйстве, для работы на предприятиях, на которых они работали ранее, на предприятиях, связанных с производством товаров народного потребления, а также в торговле и в сфере бытового обслуживания населения;

обеспечить расширение действующих и строительство новых предприятий (производственных объединений), цехов и участков, предназначенных для использования труда пенсионеров по старости и инвалидов.

2. Рекомендовать Советам Министров союзных республик:

сосредоточить предприятия (производственные объединения), предназначенные для использования труда пенсионеров по старости и инвалидов, в основном в системе министерств местной промышленности;

---

[1] Подпункт «б» пункта 14 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 3 апреля 1987 г. № 402 (СП СССР, 1987 г., № 28, ст. 98).

Пункты 8, 11—13, подпункты «а», «в» пункта 14 и пункт 15 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

принимать по согласованию с соответствующими министерствами и ведомствами СССР решения о передаче (там, где это целесообразно) в установленном порядке предприятий (цехов), предназначенных для использования труда пенсионеров по старости и инвалидов, из ведения указанных министерств и ведомств СССР в ведение министерств местной промышленности;

принять дополнительные меры к расширению использования труда надомников в сфере материального производства и бытового обслуживания населения.

3. Советам Министров союзных республик в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 декабря 1966 г. № 970 [1] обеспечить изучение состава и учет желающих поступить на работу трудоспособных пенсионеров по старости, инвалидов и других лиц, не занятых в общественном производстве, улучшить информацию населения о потребностях предприятий и организаций в рабочей силе, в том числе для работы с неполным рабочим днем (неполной рабочей неделей).

Обязать руководителей предприятий и организаций сообщать органам по использованию трудовых ресурсов и органам социального обеспечения сведения о вакантных должностях и рабочих местах, на которых могут быть использованы трудоспособные пенсионеры по старости и инвалиды.

4. Поручить Госплану СССР совместно с Министерством финансов СССР, Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и ЦСУ СССР в 3-месячный срок определить порядок установления плановых и отчетных показателей (объем производства, производительность труда и других) предприятиям (производственным объединениям), применяющим преимущественно труд пенсионеров по старости и инвалидов, с тем чтобы создать экономическую заинтересованность этих предприятий (производственных объединений) в более широком использовании труда указанных лиц.

5. Предоставить право руководителям предприятий и организаций по согласованию с комитетами профсоюзов:

уменьшать инвалидам III группы и пенсионерам по старости, работающим на предприятиях (в производственных объединениях), в цехах и на участках, предназначенных для использования труда этих лиц, в связи с их пониженной трудоспособностью нормы выработки не более чем на 10 процентов, а инвалидам I и II групп — на 20 процентов;

устанавливать для инвалидов III группы, работающих на дому, нормы выработки и расценки на уровне, предусмотренном для инвалидов III группы, работающих в цехах;

производить оплату труда инвалидов I и II групп, работающих на дому, по расценкам, установленным для инвалидов I и II групп, работающих в цехах [2].

6. Установить с 1 октября 1973 г. для инвалидов, работающих на предприятиях (в производственных объединениях), в цехах и на участках, предназначенных для использования труда этих лиц (если они не пользуются правом на получение более высоких льгот), следующие льготы:

инвалидам I и II групп — 6-часовой рабочий день (36 часов в неделю) и ежегодный отпуск продолжительностью 24 рабочих дня;

---

[1] СП СССР, 1967 г., № 1, ст. 1.

[2] Льготы, предусмотренные пунктом 5 настоящего постановления, распространены постановлением Совета Министров СССР от 17 января 1975 г. № 50 соответственно на инвалидов и пенсионеров по старости, работающих на учебно-производственных предприятиях обществ глухих.

инвалидам III группы, а также инвалидам I и II групп, работающим на дому,— ежегодный отпуск продолжительностью 18 рабочих дней.

Работающим пенсионерам по старости и инвалидам I и II групп предоставлять, по их желанию, отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 2 месяцев [1].

7. Установить, что предприятия (производственные объединения), цехи и участки, предназначенные для использования труда пенсионеров по старости и инвалидов, независимо от ведомственного подчинения этих предприятий, цехов и участков, могут направлять на расширение и совершенствование производства, на материальное поощрение и улучшение социально-культурных и жилищных условий работников прибыль (за вычетом платы за производственные фонды и процентов за кредит) [2]:

в размере 50 процентов, если пенсионеры по старости и инвалиды составляют не менее 50 процентов общей численности работающих;

в размере 35 процентов, если пенсионеры по старости и инвалиды составляют от 30 до 50 процентов общей численности работающих, в тех случаях, когда для данных предприятий постановлением Совета Министров СССР от 30 сентября 1966 г. № 794 не установлены более высокие размеры отчислений;

в размере, предусмотренном пунктом 3 указанного постановления, если пенсионеры по старости и инвалиды составляют менее 30 процентов общей численности работающих.

Разрешить Советам Министров союзных республик увеличивать предприятиям (производственным объединениям), на которых пенсионеры по старости и инвалиды составляют не менее 50 процентов общей численности работающих, размер отчислений от прибыли до 70 процентов при полном освоении средств, оставленных на развитие этих предприятий (производственных объединений).

Прибыль, оставляемая в распоряжении предприятий (производственных объединений), предназначенных для использования труда пенсионеров по старости и инвалидов, в соответствии с настоящим постановлением направляется:

на строительство новых, реконструкцию и расширение действующих предприятий (производственных объединений), цехов и участков сверх плана капитальных вложений; на подготовку и переподготовку кадров;

на погашение кредитов Стройбанка СССР и Госбанка СССР, полученных на строительство новых, реконструкцию и расширение действующих предприятий (производственных объединений);

на жилищное и культурно-бытовое строительство в размере до 15 процентов указанной прибыли предприятий (производственных объединений);

на образование фондов экономического стимулирования.

Предприятия, предназначенные для использования труда пенсионеров по старости и инвалидов, переведенные на новую систему планирования и экономического стимулирования, образуют фонды предприятия в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 4 октября 1965 г. № 729 [3] в порядке, определяемом Госпланом СССР, Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и

---

[1] Льготы, предусмотренные пунктом 6 настоящего постановления, распространены постановлением Совета Министров СССР от 17 января 1975 г. № 50 соответственно на инвалидов и пенсионеров по старости, работающих на учебно-производственных предприятиях обществ глухих.

[2] Абзац первый пункта 7 — с изменениями, внесенными постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 марта 1983 г. № 235.

[3] СП СССР, 1965 г., № 19—20, ст. 153.

заработной платы и Министерством финансов СССР совместно с ВЦСПС с учетом специфики работы этих предприятий.

Предприятия местной промышленности, использующие часть прибыли в соответствии с настоящим пунктом, отчисления в фонд развития местной промышленности не производят.

Предоставить право министерствам и ведомствам, в ведении которых находятся предприятия (производственные объединения), предназначенные для использования труда пенсионеров по старости и инвалидов, перераспределять в случае необходимости по согласованию с этими предприятиями (производственными объединениями) свободные средства, оставляемые в распоряжении предприятий (производственных объединений) в соответствии с настоящим пунктом, используя эти средства только на строительство новых, реконструкцию и расширение действующих предприятий, цехов и участков, применяющих труд пенсионеров по старости и инвалидов [1].

9. Предоставить право министерствам и ведомствам СССР разрешать подведомственным предприятиям и организациям принимать долевое участие в строительстве новых, реконструкции и расширении действующих предприятий, цехов и участков, предназначенных для использования труда пенсионеров по старости и инвалидов, осуществляемых по решениям Советов Министров союзных и автономных республик и исполкомов краевых и областных Советов депутатов трудящихся. Расходы на эти цели производить за счет средств, предусматриваемых в планах капитальных вложений на строительство объектов производственного назначения.

10. Госплану СССР, Госснабу СССР, министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик предусматривать в планах обеспечение предприятий (производственных объединений), предназначенных для использования труда пенсионеров по старости и инвалидов, сырьем, материалами, оборудованием, а также малотоннажным автотранспортом для обслуживания лиц, работающих на дому.

Министерствам и ведомствам передавать неиспользованные отходы производства промышленных предприятий (независимо от их ведомственного подчинения) указанным предприятиям (производственным объединениям) и оказывать им помощь в изготовлении нестандартизированного оборудования, технологической оснастки и инструмента.

---

[1] Пункт 7 признан утратившим силу постановлением Совета Министров СССР от 13 июня 1988 г. № 740 в части предприятий, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование.

# О ПЕРВООЧЕРЕДНЫХ МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ МАТЕРИАЛЬНОГО БЛАГОСОСТОЯНИЯ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫХ ПЕНСИОНЕРОВ И СЕМЕЙ, УСИЛЕНИЮ ЗАБОТЫ ОБ ОДИНОКИХ ПРЕСТАРЕЛЫХ ГРАЖДАНАХ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
от 14 мая 1985 г. № 436
(СП СССР, 1985 г., № 17, ст. 80)

В соответствии с решениями XXVI съезда КПСС осуществлен комплекс социальных мер по усилению государственной помощи семьям с детьми, увеличены пособия одиноким матерям, повышены пенсии по старости и инвалидности рабочим и служащим. Созданы более благоприятные условия для участия в общественном производстве трудоспособных пенсионеров и женщин, имеющих малолетних детей.

Вместе с тем решение задачи дальнейшего подъема уровня жизни малообеспеченных категорий населения, особенно одиноких нетрудоспособных граждан, требует проведения дополнительных мер по улучшению их пенсионного обеспечения, развитию системы социального обслуживания престарелых и инвалидов, усилению государственной помощи семьям с детьми.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

2. Предоставить право исполкомам районных (городских) Советов народных депутатов устанавливать одиноким остронуждающимся пенсионерам из числа рабочих, служащих и членов их семей доплаты к пенсиям за счет средств местного бюджета. Размер доплат определять исходя из фактического материального положения пенсионеров. При этом общий размер пенсии и доплаты не должен превышать 50 рублей в месяц.

3. В целях улучшения медицинского обслуживания пенсионеров из числа рабочих, служащих и колхозников, получающих пенсии в минимальных размерах, установить для них с 1 ноября 1985 г. 50-процентную скидку со стоимости лекарств, приобретаемых по рецептам врачей.

4. Поручить Советам Министров союзных республик повысить до 30 рублей в месяц размеры ежемесячных пособий, назначаемых одиноким гражданам, не получающим пенсии.

6. Объединениям, предприятиям и организациям усилить заботу о ветеранах труда, ушедших на заслуженный отдых, оказывать им необходимую помощь, расширять практику строительства домов-интернатов для ветеранов труда за счет средств фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства.

Профсоюзным, комсомольским и пионерским организациям всемерно развивать шефскую помощь одиноким престарелым и нетрудоспособным гражданам.

7. Рекомендовать Союзному совету колхозов осуществлять дополнительные меры по дальнейшему развитию сети межколхозных и колхозных домов-интернатов для престарелых и инвалидов. Улучшить

[1] Пункты 1, 5 и 15 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

условия проживания, медицинское и культурно-бытовое обслуживание в этих учреждениях.

8. Повысить с 1 ноября 1985 г. нормы расходов на питание, медикаменты и другие нужды в домах-интернатах для престарелых и инвалидов на 20 процентов.

9. Одобрить опыт Армянской ССР, Эстонской ССР и Иркутской области по строительству специальных жилых домов для одиноких престарелых граждан с комплексом служб социально-бытового назначения и помещениями для трудовой деятельности пенсионеров.

Рекомендовать министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных республик развивать строительство таких домов за счет средств, выделяемых на жилищное строительство.

10. Исполкомам местных Советов народных депутатов обеспечить учет одиноких нетрудоспособных и престарелых граждан, особо нуждающихся в помощи, и организовать их социально-бытовое обслуживание.

Осуществлять это обслуживание через службы быта, предприятия торговли, общественного питания, дома-интернаты и другие организации. Разрешить привлекать к обслуживанию указанных лиц рабочих и служащих на условиях совместительства. Шире использовать для этих целей пенсионеров, женщин, занятых в домашнем хозяйстве, студентов с соответствующей оплатой их труда.

11. Рекомендовать исполкому Союза обществ Красного Креста и Красного Полумесяца СССР шире развивать патронажную службу для оказания медицинской помощи, социально-бытового обслуживания инвалидов, ветеранов войны и труда, а также одиноких престарелых и нетрудоспособных граждан. Улучшить взаимодействие в этой работе с органами социального обеспечения, здравоохранения, общественными организациями и трудовыми коллективами.

12. Местным Советам народных депутатов организовать шефство объединений, предприятий и организаций над домами-интернатами для престарелых и инвалидов. Разрешить объединениям, предприятиям и организациям направлять в установленном порядке на их оборудование и ремонт средства фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства.

13. Осуществить в двенадцатой пятилетке меры по усилению государственной помощи семьям с детьми, предусмотрев:

увеличение возраста детей, на которых выплачиваются пособия малообеспеченным семьям, с 8 до 12 лет;

увеличение продолжительности оплачиваемого отпуска по уходу за больным ребенком до 14 дней с оплатой дополнительных по сравнению с действующим законодательством дней в размере 50 процентов заработка;

повышение вдвое размеров пособий на детей, установленных для жен военнослужащих срочной службы;

распространение на вдов, имеющих детей, но не получающих пенсии по случаю потери кормильца, права на пособия, установленные для одиноких матерей.

14. Госплану СССР, Министерству легкой промышленности СССР, Министерству торговли СССР, Советам Министров союзных республик обеспечить изучение потребности лиц пожилого возраста в недорогих товарах народного потребления. При планировании производства и распределении этих товаров полнее учитывать спрос по отдельным регионам. Местным Советам народных депутатов организовать контроль за производством и продажей недорогих товаров народного потребления, имея в виду первоочередное удовлетворение потребности в них одиноких престарелых граждан.

16. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам и райкомам партии усилить внимание к нуждам и запросам одиноких престарелых и нетрудоспособных граждан и семей с детьми, изучать и распространять передовой опыт их социального обслуживания, осуществлять постоянный контроль за предоставлением им необходимых видов помощи, реализацией мер по дальнейшему улучшению материального благосостояния малообеспеченных семей и граждан.

## О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УЛУЧШЕНИЮ ОБСЛУЖИВАНИЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 22 января 1987 г. № 95
(СП СССР, 1987 г., № 9, ст. 39)

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов отмечают, что в соответствии с решениями XXVII съезда КПСС в стране последовательно осуществляются меры по улучшению социального обеспечения населения. Повышены размеры пенсий и расширены льготы ветеранам войны и труда, инвалидам, семьям погибших воинов и другим категориям граждан. Увеличены нормы расходов на питание, медикаменты в домах-интернатах для престарелых и инвалидов. Повышается заработная плата медицинских работников этих домов. Улучшаются жилищно-бытовые условия престарелых и нетрудоспособных граждан, организация их медицинского обслуживания, отдыха и досуга.

Вместе с тем некоторые партийные, советские, хозяйственные и профсоюзные органы все еще не уделяют должного внимания нуждам и запросам нетрудоспособных и престарелых, не принимают решительных мер к устранению серьезных недостатков в медицинском, культурно-бытовом и других формах социального обслуживания этих граждан.

Существующая сеть домов-интернатов не удовлетворяет потребности населения в них, особенно в РСФСР, Украинской ССР, Казахской ССР, Литовской ССР. Несмотря на это, задания по строительству домов-интернатов из года в год не выполняются. Только за годы одиннадцатой пятилетки в целом по стране не введено в действие более 17 тыс. мест в этих учреждениях.

В результате низкой требовательности Советов Министров союзных и автономных республик, исполкомов местных Советов народных депутатов к строительным организациям сроки сооружения домов-интернатов нередко в 2—3 раза превышают нормативные. На строительство домов-интернатов еще недостаточно привлекаются средства производственных объединений (предприятий).

Не везде надлежащим образом решаются вопросы благоустройства действующих домов-интернатов, укомплектования их медицинскими кад-

---

[1] Абзацы пятый и шестой пункта 2, абзац второй пункта 4, абзац второй пункта 7 постановления и приложения к нему не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

рами, обеспечения мебелью, инвентарем, транспортными средствами. Медленно распространяются прогрессивные формы обслуживания престарелых и одиноких нетрудоспособных граждан.

Считая заботу о престарелых и нетрудоспособных гражданах как одно из важнейших направлений социальной политики партии и Советского государства, Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Обязать ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы, горкомы и райкомы партии, Советы Министров союзных и автономных республик, исполкомы местных Советов народных депутатов, министерства и ведомства СССР, хозяйственные и профсоюзные органы принять меры к дальнейшему улучшению обслуживания престарелых и инвалидов, решительному устранению имеющихся в этом деле недостатков, добиваясь создания повсеместно обстановки чуткого и внимательного отношения к запросам и нуждам престарелых членов общества, расширения возможностей для участия ветеранов труда, обладающих большим опытом, в посильной трудовой деятельности, общественной жизни и воспитательной работе. Особое внимание уделять улучшению медицинской помощи, организации рационального и качественного питания в домах-интернатах, развитию новых, удобных для престарелых и инвалидов форм обслуживания, созданию надлежащих условий для отдыха и досуга.

2. Советам Министров союзных республик:

осуществить в 1987—1990 годах строительство домов-интернатов для престарелых и инвалидов в строгом соответствии с годовыми заданиями согласно приложению № 1, с тем чтобы обеспечить в двенадцатой пятилетке ввод в действие таких объектов не менее чем на 75 тыс. мест, как это установлено постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 14 мая 1985 г. № 436 «О первоочередных мерах по улучшению материального благосостояния малообеспеченных пенсионеров и семей, усилению заботы об одиноких престарелых гражданах» (СП СССР, 1985 г., № 17, ст. 80) [1].

При решении вопросов о строительстве новых домов-интернатов для престарелых и инвалидов исходить из необходимости их максимального приближения к населенным пунктам в целях надлежащего обеспечения проживающих в них граждан медицинским и иными видами обслуживания;

расширить строительство специальных жилых домов для одиноких престарелых граждан с комплексом служб социально-бытового назначения и помещениями для трудовой деятельности пенсионеров;

(*абзац седьмой*) рассмотреть вопрос о предоставлении жилой площади, освобождающейся в домах местных Советов народных депутатов в связи с переселением граждан в дома-интернаты для престарелых и инвалидов, для улучшения жилищных условий работников этих домов-интернатов.

3. Принять предложения:

министерств и ведомств СССР о строительстве в двенадцатой пятилетке домов-интернатов для ветеранов труда подведомственных производственных объединений (предприятий) на 9049 мест согласно приложению № 4 в порядке, предусмотренном постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 апреля 1984 г. № 384 «Об организации домов-интернатов для ветеранов труда производственных объединений (предприятий)» (СП СССР, 1984 г., № 13, ст. 84);

[1] См. стр. 762.

Союзного совета колхозов, Госагропрома СССР и ЦК профсоюза работников агропромышленного комплекса о строительстве в двенадцатой пятилетке колхозных и межколхозных домов-интернатов для престарелых и инвалидов на 9 тыс. мест за счет кооперирования средств колхозов и средств централизованного союзного фонда социального страхования колхозников, в пределах лимитов подрядных строительно-монтажных работ, устанавливаемых Госагропрому СССР на эти годы.

4. Госстрою СССР:

(*абзац третий*) совместно с Министерством финансов СССР, Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и Министерством здравоохранения СССР разработать и утвердить в 1987 году табель оснащения домов-интернатов для престарелых и инвалидов и территориальных центров социального обслуживания пенсионеров мебелью и оборудованием с установлением сроков их эксплуатации.

5. Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам местных Советов народных депутатов, производственным объединениям (предприятиям) и профсоюзным органам принять дополнительные меры к широкому развитию новых форм организации обслуживания престарелых и нетрудоспособных граждан, для чего обеспечить создание:

в 1987—1990 годах территориальных центров социального обслуживания пенсионеров согласно приложению № 5 для постоянного, временного или дневного их пребывания в этих центрах с предоставлением медицинской помощи, питания, организацией трудовой занятости, культурного досуга, а также других видов обслуживания;

отделений социальной помощи на дому одиноким престарелым и нетрудоспособным гражданам для предоставления им необходимых услуг.

Расходы, связанные с созданием и работой указанных центров и отделений, производить за счет ассигнований на социальное обеспечение по бюджетам союзных республик.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам по согласованию с Министерством финансов СССР, Министерством здравоохранения СССР и ВЦСПС утвердить в 3-месячный срок типовые положения о территориальном центре социального обслуживания пенсионеров и об отделении социальной помощи на дому одиноким престарелым и нетрудоспособным гражданам, а также штатные нормативы медицинских работников и типовые штаты обслуживающего персонала таких центров и отделений.

Согласиться с предложением исполкома Союза обществ Красного Креста и Красного Полумесяца СССР о развитии за счет средств этого Союза патронажной службы для оказания медицинской и социально-бытовой помощи ветеранам войны и труда и одиноким нетрудоспособным гражданам, имея в виду довести к 1995 году численность патронажных медицинских сестер до 6,5 тыс. человек.

6. Министерству здравоохранения СССР и Советам Министров союзных республик принять меры к улучшению медицинской помощи престарелым и инвалидам, проживающим в домах-интернатах, к укомплектованию их медицинскими кадрами, обеспечению этих домов современным медицинским оборудованием, аппаратурой и необходимыми лекарственными препаратами.

7. Министерству приборостроения, средств автоматизации и систем управления СССР организовать в 1987—1988 годах разработку и производство средств малой механизации и приспособлений для облегчения обслуживания престарелых и нетрудоспособных граждан в домах-интернатах, территориальных центрах социального обслуживания пенсионеров и на дому, имея в виду к 1990 году довести их выпуск до уровня,

обеспечивающего полное удовлетворение заявок органов социального обеспечения на такие средства и приспособления.

8. Министерству лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР расширить производство специальной мебели для домов-интернатов для престарелых и инвалидов и территориальных центров социального обслуживания пенсионеров по заявкам Советов Министров союзных республик, имея в виду к 1995 году полностью удовлетворить потребность в ней.

* * *

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС выражают уверенность в том, что партийные, советские, хозяйственные и профсоюзные органы окружат вниманием и заботой престарелых, инвалидов и нетрудоспособных одиноких граждан, примут необходимые меры к безусловному выполнению заданий, предусмотренных настоящим постановлением.

## О МЕРАХ ПО РАСШИРЕНИЮ СЕТИ ДОМОВ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ И УЛУЧШЕНИЮ БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ В ЭТИХ ДОМАХ [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
от 13 ноября 1967 г. № 1031

В целях дальнейшего расширения сети домов для престарелых и инвалидов и улучшения бытовых условий в этих домах Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. *(Абзац третий)* Госплану СССР и Советам Министров союзных республик предусматривать, начиная с 1969 года, в планах развития народного хозяйства задания по вводу в действие домов для престарелых и инвалидов.

3. Предоставить право Советам Министров союзных республик создавать в системе министерств социального обеспечения союзных республик платные пансионаты для престарелых граждан, имеющих возможность оплачивать свое содержание в них или имеющих детей (или других лиц, обязанных по закону содержать их), которые не могут обеспечить надлежащий уход за престарелыми в домашних условиях, но имеют возможность вносить плату за содержание их в этих пансионатах.

Советам Министров союзных республик в 4-месячный срок разработать и по согласованию с Министерством финансов СССР утвердить положения о платных пансионатах для престарелых граждан.

5. В дополнение к пункту 10 постановления Совета Министров СССР от 10 июля 1967 г. № 642 [2] установить, что Советы Министров союзных республик решают вопросы о проведении работ по реконструкции, расширению и благоустройству объектов социального обеспечения за счет средств, предназначенных на капитальный ремонт этих объектов.

---

[1] Приводится с исключением пункта 8, признанного утратившим силу.

Абзацы первый, второй пункта 1, пункты 2, 4 и абзац второй пункта 9 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

[2] СП СССР, 1967 г., № 17, ст. 118.

6. Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам краевых и областных Советов депутатов трудящихся рассмотреть состояние дел в домах для престарелых и инвалидов, принять по каждому дому конкретные меры к устранению имеющихся недостатков и значительному улучшению бытового, медицинского и культурного обслуживания престарелых и инвалидов, а также решить вопросы об организации при этих домах подсобных хозяйств и лечебно-трудовых мастерских и о выделении для них необходимого инвентаря и оборудования.

7. Рекомендовать колхозам осуществлять строительство за счет своих средств межколхозных, а в отдельных случаях колхозных домов для престарелых колхозников и колхозников-инвалидов.

9. Министерству здравоохранения СССР и Советам Министров союзных республик внести в 4-месячный срок изменения в штатные нормативы медицинского персонала домов для престарелых и инвалидов, исходя из необходимости улучшения медицинской помощи хроническим больным, лишенным возможности передвигаться.

10. Советам Министров союзных республик, Министерству торговли СССР и Центросоюзу обеспечить бесперебойное снабжение учреждений социального обеспечения продуктами питания в соответствии с утвержденными нормами.

## О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УЛУЧШЕНИЮ ОБСЛУЖИВАНИЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ В ДОМАХ-ИНТЕРНАТАХ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 7 октября 1977 г. № 900

[Извлечение]

4. Одобрить инициативу предприятий Министерства химической промышленности, Министерства нефтяной промышленности, Министерства путей сообщения, Министерства угольной промышленности СССР и Министерства черной металлургии СССР по строительству домов-интернатов для ветеранов труда отрасли и рекомендовать другим министерствам и ведомствам осуществлять строительство (в том числе в порядке долевого участия) домов-интернатов для ветеранов труда отрасли за счет капитальных вложений, выделяемых на жилищное строительство.

Министерствам и ведомствам оказывать помощь домам-интернатам для престарелых и инвалидов в улучшении эксплуатации жилого фонда, объектов культурно-бытового назначения и сооружений внешнего благоустройства путем организации над ними шефства подведомственных предприятий (организаций), находящихся вблизи этих домов.

5. Разрешить исполнительным комитетам Советов народных депутатов объединять с согласия колхозов, совхозов и других предприятий и организаций, расположенных в сельской местности и в районных центрах сельских районов, средства, выделяемые этими предприятиями и организациями на строительство в сельской местности домов-интернатов для престарелых и инвалидов.

6. Установить, что начиная с 1979 года строительство домов-интернатов для престарелых и инвалидов в сельской местности должно осуществляться в комплексе со строительством жилья для обслуживающего персонала этих учреждений.

Госстрою СССР в 6-месячный срок разработать и утвердить по согласованию с Госпланом СССР и Советами Министров союзных республик нормативы жилой площади, исходя из которых должно осуществляться указанное строительство жилья, в зависимости от профиля домов-интернатов и количества обслуживающего персонала в них.

7. Советам Министров союзных республик рассмотреть вопрос об организации на предприятиях республик производства для домов-интернатов для престарелых и инвалидов подъемников с механическим приводом, надкроватных столиков, передвижных умывальников, комбинированных тележек для белья, столов-колясок и другого оборудования.

10. Установить и ввести с 1979 года временные нормы расходования средств на текущий ремонт зданий домов-интернатов для престарелых и инвалидов в пределах 0,75—1 процента от восстановительной стоимости этих зданий.

11. Министерству здравоохранения СССР организовать начиная с 1 июля 1978 г. повышение квалификации врачей и среднего медицинского персонала домов-интернатов для престарелых и инвалидов по вопросам лечебно-профилактического обслуживания лиц пожилого возраста.

12. Предоставить право Советам Министров союзных республик разрешать в случае необходимости руководителям домов-интернатов для престарелых и инвалидов организацию питания (на базе пищеблоков этих учреждений) для работников указанных учреждений, с оплатой работниками питания по себестоимости продуктов.

15. Государственному комитету Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам в 6-месячный срок разработать и утвердить по согласованию с Министерством финансов СССР, Министерством здравоохранения СССР, ВЦСПС и Советами Министров союзных республик Типовое положение о доме-интернате для престарелых и инвалидов.

## О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ ВЕТЕРАНОВ ВОЙНЫ И ТРУДА [1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО
СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 12 мая 1988 г. № 621
(СП СССР, 1988 г., № 21, ст. 60)

Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов отмечают, что за последние годы повысился уровень материального обеспечения пенсионеров, инвалидов и участников войны, семей погибших военнослужащих.

Вместе с тем центральные и местные органы, руководители предприятий и организаций слабо используют широкие возможности по улучшению условий жизни ветеранов войны и труда, порой проявляют бездушие и невнимание к их нуждам, не полностью реализуют принятые за последние годы постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС по этим вопросам. Систематически срывается выпол-

[1] Пункт 9 не приводится, как не содержащий норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

нение планов ввода в эксплуатацию домов-интернатов для престарелых и инвалидов. В условиях реализации сильной социальной политики партии требуется значительно улучшить медицинское, торговое, бытовое и другие виды социального обслуживания ветеранов войны и труда, жилищные условия инвалидов и участников войны, семей погибших военнослужащих.

В целях дальнейшего улучшения условий жизни ветеранов войны и труда Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов п о с т а н о в л я ю т:

1. Советам Министров союзных республик, министерствам и ведомствам СССР, советам и комитетам профсоюзов тщательно разобраться в причинах неудовлетворительного выполнения постановлений ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 14 мая 1985 г. № 436 «О первоочередных мерах по улучшению материального благосостояния малообеспеченных пенсионеров и семей, усилению заботы об одиноких престарелых гражданах» [1] и от 22 января 1987 г. № 95 «О мерах по дальнейшему улучшению обслуживания престарелых и инвалидов» [2] и обеспечить их безусловное выполнение.

2. Бюро Совета Министров СССР по социальному развитию совместно с Советами Министров союзных республик, министерствами и ведомствами СССР принять меры к преодолению в кратчайшие сроки отставания в строительстве домов-интернатов для престарелых и инвалидов, установить постоянный контроль за выполнением планов ввода их в эксплуатацию.

Обеспечивать размещение домов-интернатов для престарелых и инвалидов в удобных для жизни местах, в том числе во вновь строящихся и реконструируемых жилых массивах.

Советам Министров союзных республик определить реальную потребность одиноких ветеранов войны и труда в специальных жилых домах с комплексом служб социально-бытового назначения и помещениями для трудовой деятельности пенсионеров и обеспечить более полное удовлетворение этой потребности.

Советским и хозяйственным органам совместно с профсоюзными органами активизировать работу по созданию территориальных центров социального обслуживания, а также отделений социальной помощи на дому одиноким престарелым и нетрудоспособным гражданам, имея в виду к 1990 году полностью охватить этой помощью всех нуждающихся. Исполкомам местных Советов народных депутатов выделить для размещения этих центров и отделений помещения в соответствии с установленными нормативами.

3. Советам Министров союзных и автономных республик, министерствам и ведомствам СССР, исполкомам местных Советов народных депутатов, руководителям предприятий и организаций с участием советов и комитетов профсоюзов, трудовых коллективов:

обеспечить до конца текущей пятилетки отдельной квартирой или индивидуальным домом всех нуждающихся инвалидов войны, семьи погибших военнослужащих и приравненных к ним в установленном порядке лиц, взятых на учет до 1 января 1988 г., активно используя все средства и возможности. Определить конкретные, сжатые сроки улучшения жилищных условий остальных нуждающихся в этом участников войны и воинов-интернационалистов;

---

[1] См. стр. 762.
[2] См. стр. 764.

принять необходимые меры к совершенствованию порядка выделения жилой площади ветеранам войны и труда, одиноким престарелым гражданам, предусмотрев при этом возможность более полного удовлетворения их просьб о приближении жилья к месту жительства родных и близких, а также о замене имеющейся жилой площади в верхних этажах домов без лифтов на нижние.

Министерству связи СССР ускорить телефонизацию квартир ветеранов войны, имея в виду обеспечить телефонами инвалидов войны (по их заявкам) до конца пятилетки и остальных участников войны — не позднее 1993 года.

Руководителям предприятий и организаций совместно с профсоюзными комитетами и советами трудовых коллективов, руководствуясь Законом СССР о государственном предприятии (объединении), усилить внимание к вопросам материального благополучия ветеранов войны и труда, мобилизовать на эти цели собственные средства и возможности. Активнее вовлекать пенсионеров в общественную жизнь коллектива, всесторонне использовать их богатый жизненный опыт и профессиональные знания в обучении и воспитании трудовой смены.

4. Признать необходимым:

повысить досрочно, с 1 января 1989 г. (вместо ранее установленного срока — ноябрь 1990 г.), денежные нормы расходов на питание и медикаменты в домах-интернатах для престарелых и инвалидов.

Согласиться с предложением ВЦСПС о финансировании этого мероприятия за счет средств профсоюзного бюджета.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с Госпланом СССР, Министерством финансов СССР, Министерством здравоохранения СССР и ВЦСПС подготовить и представить соответствующие предложения в Совет Министров СССР;

увеличить с 1 июля 1988 г. минимальную денежную сумму на личные расходы с 5 до 10 рублей в месяц проживающим в домах-интернатах для престарелых и инвалидов. В тех случаях, когда размер пенсии превышает стоимость содержания в доме-интернате, выплачивать им разницу между пенсией и стоимостью содержания, но не менее 10 рублей.

5. Разрешить исполкомам местных Советов народных депутатов производить капитальный ремонт индивидуальных жилых домов, принадлежащих инвалидам войны, семьям погибших военнослужащих и приравненным к ним в установленном порядке лицам, за счет средств местного бюджета, в пределах до одной тысячи рублей по каждому дому.

6. Министерству легкой промышленности СССР, Госагропрому СССР, Министерству торговли СССР и Центросоюзу разработать и осуществить в 1988—1990 годах мероприятия по увеличению производства недорогих товаров, продуктов диетического и лечебного питания и по более полному обеспечению ими пенсионеров и инвалидов.

Советам Министров союзных и автономных республик и исполкомам местных Советов народных депутатов улучшить торговое и бытовое обслуживание инвалидов войны и труда, семей погибших воинов. Организовать для пенсионеров и инвалидов прогрессивные формы обслуживания — специализированные магазины, отделы, секции по продаже одежды и обуви (с учетом их запросов и потребностей), а также столы заказов продовольственных товаров. Шире практиковать обслуживание одиноких нетрудоспособных и престарелых граждан на дому.

7. Министерству здравоохранения СССР, органам и учреждениям здравоохранения на местах повысить качество и культуру медицинской помощи, оказываемой инвалидам и престарелым, обеспечить проведение ежегодной диспансеризации пенсионеров. Расширить сеть специа-

лизированных больниц для лечения престарелых и инвалидов, всемерно использовать участковые больницы для оказания этим лицам социальной и медицинской помощи. Во взаимодействии с Союзом обществ Красного Креста и Красного Полумесяца СССР активнее развивать службу милосердия.

До конца текущей пятилетки полностью укомплектовать дома-интернаты для престарелых и инвалидов высококвалифицированными врачами и средним медицинским персоналом.

8. Распространить на лиц, награжденных орденами и медалями СССР за самоотверженный труд и безупречную воинскую службу в тылу в годы Великой Отечественной войны, следующие льготы и преимущества, установленные участникам войны из числа военнослужащих:

право на 20-процентную надбавку к пенсии по старости за непрерывный стаж работы на одном предприятии, в учреждении, организации при наличии необходимого непрерывного и общего стажа работы, независимо от того, работали ли они по состоянию на 1 января 1983 г. или позднее;

право на 50-процентную скидку со стоимости лекарств, приобретаемых по рецептам врачей, на пенсионеров, получающих пенсию до 80 рублей в месяц;

право на получение беспроцентной ссуды на индивидуальное жилищное строительство в порядке, предусмотренном для инвалидов Отечественной войны;

право на получение беспроцентной ссуды на приобретение или строительство садовых домиков и благоустройство садовых участков;

право на использование очередного ежегодного отпуска в удобное для них время, а также на получение дополнительного отпуска без сохранения заработной платы сроком до двух недель в году;

право пользования при выходе на пенсию поликлиниками, к которым они были прикреплены в период работы;

преимущественное право на прием в садоводческие товарищества (кооперативы), установку телефонов, ремонт квартиры.

Указанные льготы ввести с 1 июля 1988 г. Госплану СССР и Министерству финансов СССР предусмотреть средства, необходимые для этих целей.

Министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик совместно с ВЦСПС, центральными комитетами и республиканскими советами профсоюзов решить вопросы о преимущественном обеспечении указанных тружеников тыла путевками в санатории и дома отдыха, об установлении им льгот по оплате путевок и курсовок, приобретаемых на курортах страны, а также услуг, оказываемых дворцами и домами культуры профсоюзов.

# О СПЕЦИАЛЬНЫХ ДОМАХ-ИНТЕРНАТАХ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 24 мая 1989 г. № 424

(СП СССР, 1989 г., № 24, ст. 83)

В целях упорядочения помещения в дома-интернаты престарелых граждан и инвалидов, освобождаемых из мест лишения свободы и направляемых из приемников-распределителей, а также создания надлежащих условий для проживания ветеранов войны и труда в домах-интернатах общего типа Совет Министров СССР п о с т а н о в л я е т:

1. Признать необходимым создание сети специальных домов-интернатов для престарелых и инвалидов в системе органов социального обеспечения.

Указанные дома-интернаты открываются по решению Советов Министров союзных республик.

В специальные дома-интернаты помещаются инвалиды I и II групп и престарелые граждане (мужчины старше 60 лет, женщины старше 55 лет) из числа освобождаемых из мест лишения свободы особо опасных рецидивистов и других лиц, за которыми в соответствии с действующим законодательством установлен административный надзор, а также направляемых из приемников-распределителей лиц из числа указанных инвалидов и престарелых, ранее судимых или неоднократно привлекавшихся к административной ответственности за нарушение общественного порядка.

Направление этих инвалидов и престарелых в специальные дома-интернаты производится по их желанию на основании заключения врача о том, что они нуждаются в постороннем уходе, и при отсутствии трудоспособных родственников, обязанных содержать их.

В специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов могут также направляться и лица, проживающие в домах-интернатах для престарелых и инвалидов общего типа, допускающие нарушения общественного порядка, а также систематически и грубо нарушающие правила социалистического общежития, к которым неоднократно применялись меры административного и общественного воздействия, с учетом мнения трудовых коллективов домов-интернатов и проживающих в них престарелых граждан и инвалидов.

Решения о помещении в специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов принимаются исполнительными комитетами соответствующих Советов народных депутатов по представлению органов внутренних дел или органов социального обеспечения.

Советам Министров союзных республик утвердить положение о специальном доме-интернате для престарелых и инвалидов.

2. Установить должностные оклады (ставки) работников специальных домов-интернатов для престарелых и инвалидов на уровне должностных окладов (ставок) работников домов-интернатов для престарелых и инвалидов общего типа с повышением их на 25 процентов.

3. Расходы, связанные с созданием и работой специальных домов-интернатов, производить за счет ассигнований на социальное обеспечение по бюджетам союзных республик.

---

[1] Пункты 4 и 5 не приводятся, как не содержащие норм, подлежащих включению в Свод законов СССР.

# О СОЗДАНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ КООПЕРАТИВОВ ВЕТЕРАНОВ ВОЙНЫ, ТРУДА И ВООРУЖЕННЫХ СИЛ СССР[1]

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

от 23 марта 1990 г. № 323

[1] См. том 5.

# ХРОНОЛОГИЧЕСКИЙ ПЕРЕЧЕНЬ АКТОВ, ПОМЕЩЕННЫХ В ТОМЕ

## 1927 год


Стр.

Постановление ЦИК и СНК СССР от 23 ноября 1927 г. «О капитализации пенсий и платежей, причитающихся с ликвидируемых предприятий, за увечье или смерть» . . . . . 58


## 1929 год


Постановление ЦИК и СНК СССР от 2 января 1929 г. «О семичасовом рабочем дне» . . . . . 278

Постановление ЦИК и СНК СССР от 13 октября 1929 г. «Об Основах дисциплинарного законодательства Союза ССР и союзных республик» . . . . . 341

Положение о чеках, утвержденное постановлением ЦИК и СНК СССР от 6 ноября 1929 г. (отсылка) . . . . . 56-1


## 1930 год


Постановление ЦИК и СНК СССР от 15 декабря 1930 г. № 52/691 «О порядке найма и распределения рабочей силы и о борьбе с текучестью рабочей силы» 256


## 1931 год


Постановление Совета Народных Комиссаров СССР от 30 июня 1931 г. № 508 «Об общественных инспекторах по охране труда» . . . . . 512


## 1937 год


Постановление ЦИК и СНК СССР от 7 августа 1937 г. № 104/1341 «О введении в действие Положения о переводном и простом векселе» (отсылка) 56-1

Стр.

Постановление Совета Народных Комиссаров СССР от 14 августа 1937 г. № 1382 «Об утверждении инструкции ВЦСПС и Наркомздрава СССР «О порядке выдачи застрахованным больничных листков» . . . . . 705

## 1940 год

Постановление Совета Народных Комиссаров СССР от 11 декабря 1940 г. № 2499 «О продолжительности рабочего дня медицинских работников» . . . . . 245

## 1941 год

Постановление Совета Народных Комиссаров СССР от 18 января 1941 г. № 120 «Об утверждении Типовых правил внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений» . . . . . 341

## 1944 год

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 8 июля 1944 г. «Об увеличении государственной помощи беременным женщинам, многодетным и одиноким матерям, усилении охраны материнства и детства, об установлении высшей степени отличия — звания «Мать-героиня» и учреждении ордена «Материнская слава» и медали «Медаль материнства»:
часть вторая статьи 19, статьи 22 и 27 (отсылка) . . . . . 155
часть вторая статьи 6 (отсылка) . . . . . 425
статья 1, часть вторая статьи 2, статьи 3 и 4 (отсылка) . . . . . 716

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 ноября 1944 г. «О порядке признания фактических брачных отношений в случае смерти или пропажи без вести на фронте одного из супругов» . . . . . 156

## 1945 год

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 14 марта 1945 г. «О порядке применения Указа Президиума Верховного Совета СССР от 8 июля 1944 года в отношении детей, родители которых не состоят между собой в зарегистрированном браке» . . . . . 156

## 1947 год

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 25 ноября 1947 г. «О размере государственного пособия многодетным и одиноким матерям» . . . . . 716

## 1948 год

Постановление Совета Министров СССР от 10 февраля 1948 г. № 248 «О взыскании ущерба, причиненного лицами, виновными в хищении и недостаче продовольственных и промышленных товаров» . . . . . 65

## 1949 год

Стр.

Постановление Совета Министров СССР от 21 апреля 1949 г. № 1577 «Об отпусках работникам научно-исследовательских, учебных и культурно-просветительных учреждений» . . . . . 252

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 19 мая 1949 г. «Об улучшении дела государственной помощи многодетным и одиноким матерям и улучшении условий труда и быта женщин», статьи 1 и 2 (отсылка) . . . . . 717

Постановление Совета Министров СССР от 28 сентября 1949 г. № 4140 «Об утверждении Положения о пенсионном обеспечении работников науки» 658

## 1951 год

Постановление Совета Министров СССР от 3 февраля 1951 г. № 333 «О социальном страховании учащихся школ и курсов по повышению квалификации, переквалификации и подготовке кадров» . . . . . 518-1

## 1954 год

Постановление Совета Министров СССР от 17 февраля 1954 г. № 290 «О материальной ответственности лиц, виновных в гибели или хищении скота, принадлежащего колхозам и совхозам» . . . . . 67
Постановление (отсылка) . . . . . 331

Постановление Совета Министров СССР от 9 марта 1954 г. № 399 «О предоставлении инвалидам-слепым права бесплатного проезда внутригородским транспортом» . . . . . 757

## 1955 год

Постановление Совета Министров СССР от 22 января 1955 г. № 113 «Об упорядочении выплаты пособий по временной нетрудоспособности и выдачи больничных листков» . . . . . 713

Устав внутреннего водного транспорта Союза ССР, утвержденный постановлением Совета Министров СССР от 15 октября 1955 г. № 1801, статья 34 (отсылка) . . . . . 156

## 1956 год

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 мая 1956 г. «Об установлении шестичасового рабочего дня для подростков от 16 до 18 лет» . . . . . 430

Закон СССР от 14 июля 1956 г. «О государственных пенсиях» . . . . . 532

Постановление Совета Министров СССР от 4 октября 1956 г. № 1369 «О трудовом стаже граждан, которым при пересмотре уголовного дела снижена мера наказания» . . . . . 605

Постановление Совета Министров СССР от 13 октября 1956 г. № 1414 «О дальнейших мерах помощи женщинам-матерям, работающим на предприятиях и в учреждениях» . . . . . 425

Постановление Совета Министров СССР от 6 декабря 1956 г. № 1586 «О порядке назначения женщинам-работницам и служащим пособий по беременности и родам и выплаты рабочим и служащим, заболевшим во время отпуска, пособий по временной нетрудоспособности» . . . . . 689

## 1957 год

Стр.

Положение о порядке передачи совхозам земель и общественного имущества колхозов при преобразовании их в совхозы и о порядке расчетов с колхозниками, утвержденное постановлением Совета Министров СССР и ЦК КПСС от 3 мая 1957 г. № 495 . . . . . 639

Постановление Совета Министров СССР от 13 июля 1957 г. № 839 «О мероприятиях по замене женского труда на подземных работах в горнодобывающей промышленности и на строительстве подземных сооружений», подпункт «а» пункта 5 (извлечение) . . . . . 699

Постановление Совета Министров СССР от 7 августа 1957 г. № 946 «О пенсионном обеспечении писателей, композиторов, работников изобразительных искусств и членов их семей» . . . . . 602

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 сентября 1957 г. № 1112 «О вовлечении в промышленное и сельскохозяйственное производство молодежи, окончившей средние общеобразовательные школы» . . . . . 430

## 1958 год

Постановление Совета Министров СССР от 17 мая 1958 г. № 528 «О финансировании Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов» . . . . . 116

Постановление Совета Министров СССР от 28 июня 1958 г. № 685 «О порядке выплаты гражданам сумм в возмещение вреда, причиненного их здоровью, причитающихся с колхозов, на землях которых создаются государственные предприятия и организации» . . . . . 59

## 1959 год

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 19 сентября 1959 г. № 1120 «О сроках завершения перевода на семи- и шестичасовой рабочий день и упорядочения заработной платы рабочих и служащих во всех отраслях народного хозяйства СССР», абзац второй пункта 5, подпункт «а» и абзацы первый и второй подпункта «б» пункта 7, абзацы первый — четвертый пункта 16 и пункт 17 приложения № 2 (извлечение) . . 266
Пункт 17 приложения № 2 (отсылка) . . . . . 288-1
Абзацы первый — четвертый пункта 16 приложения № 2 (отсылка) . . . . 291

Закон СССР от 30 октября 1959 г. «О бюджетных правах Союза ССР и союзных республик», статьи 8, 9, пункт «б» статьи 30, пункт «а» статьи 36 и пункт «б» статьи 37 (отсылка) . . . . . 521

Постановление Совета Министров СССР от 31 октября 1959 г. № 1222 «Вопросы Выставки достижений народного хозяйства СССР», пункты 7 и 12 (извлечение) . . . . . 324

Постановление Совета Министров СССР от 17 декабря 1959 г. № 1397 «О пенсиях за выслугу лет работникам просвещения, здравоохранения и сельского хозяйства» . . . . . 648

## 1960 год

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 25 января 1960 г. «О пособиях по временной нетрудоспособности рабочим и служащим, уходящим с предыдущей работы по собственному желанию» . . . . . 691

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г. «Об упорядочении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» . . . . . 500-3
Пункт «д» статьи 5, статьи 6, 7 и 9 (отсылка) . . . . . 603
Статья 4 (отсылка) . . . . . 692

Стр.

Постановление Совета Министров СССР от 10 февраля 1960 г. № 148 «О порядке применения Указа Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г. «Об упорядочении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» . . . . . 502

Пункт 3 (отсылка) . . . . . 603

Закон СССР от 7 мая 1960 г. «О завершении перевода в 1960 году всех рабочих и служащих на семи- и шестичасовой рабочий день» . . . . . 244

Постановление Совета Министров СССР от 17 июня 1960 г. № 611 «О списках производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» . . . . . 255

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 29 июня 1960 г. № 724 «Об установлении шестичасового рабочего дня для всех рабочих, занятых на подземных работах в угольной, сланцевой и в других отраслях горнодобывающей промышленности, а также на подземных работах по строительству шахт (рудников), тоннелей и метрополитенов» . . . . . 245

Постановление Совета Министров СССР от 22 декабря 1960 г. № 1302 «О бесплатной выдаче лечебно-профилактического питания рабочим и служащим, занятым на работах с особо вредными условиями труда» . . . . . 415

Постановление Совета Министров СССР от 30 декабря 1960 г. № 1346 «Об индивидуальном строительстве дач» (отсылка) . . . . . 55

## 1961 год

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 13 июня 1961 г. № 536 «О мерах по улучшению подготовки научных и научно-педагогических кадров», пункт 10 (отсылка) . . . . . 664-1

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 2 октября 1961 г. «О порядке рассмотрения споров о возмещении предприятиями, учреждениями, организациями ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с их работой» . . . . . 420-3

Указ (отсылка) . . . . . 57

Постановление Совета Министров СССР от 3 декабря 1961 г. № 1065 «Об упорядочении выплаты пособий по временной нетрудоспособности и выдачи больничных листков» . . . . . 714

Закон СССР от 8 декабря 1961 г. «Об утверждении Основ гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик» . . . . . 6

Основы гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик . . . 6

Основы гражданского судопроизводства Союза ССР и союзных республик, утвержденные Законом СССР от 8 декабря 1961 г., статьи 2 и 57 (отсылка) . . 44-1

Постановление Совета Министров СССР от 15 декабря 1961 г. № 1131 «О порядке возмещения гражданам стоимости принадлежащих им жилых домов, других строений и устройств, сносимых в связи с изъятием земельных участков для государственных или общественных нужд, и обеспечения их жилой площадью» (отсылка) . . . . . 55

## 1962 год

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 2 января 1962 г. № 2 «О расширении участия профсоюзов в решении вопросов пенсионного обеспечения рабочих и служащих» . . . . . 530-1

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 23 января 1962 г. № 73 «О мерах по дальнейшему улучшению охраны труда на предприятиях и стройках» . . . . . 408

Стр.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 апреля 1962 г. «О порядке введения в действие Основ гражданского законодательства и Основ гражданского судопроизводства» . . . . . 43

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 мая 1962 г. № 441 «О мерах по дальнейшему улучшению подбора и подготовки научных кадров», пункт 5 (отсылка) . . . . . 664-1

Постановление Совета Министров СССР от 15 мая 1962 г. № 442 «О товарных знаках» . . . . . 134

Постановление Совета Министров СССР от 24 мая 1962 г. № 475 «О режиме рабочего времени рабочих совхозов и других государственных предприятий сельского хозяйства» . . . . . 248-6

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 23 июля 1962 г. № 764 «О мерах по дальнейшему увеличению производства и улучшению качества специальной одежды и рабочей обуви», пункт 14 (извлечение) . . . . . 413

## 1963 год

Постановление Совета Министров СССР от 18 мая 1963 г. № 546 «О финансировании Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов» . . . . . 116

Постановление Совета Министров СССР от 25 октября 1963 г. № 1108 «О выплате пособий на детей военнослужащих срочной службы» . . . . . 742

## 1964 год

Постановление Совета Министров СССР от 26 февраля 1964 г. № 175 «О повышении материальной заинтересованности пенсионеров в работе на производстве» . . . . . 612

Закон СССР от 15 июля 1964 г. «О пенсиях и пособиях членам колхозов» . . . . 616
Статьи 2, 4, 18, 19, пункт 2 части первой статьи 23 и статья 24 (отсылка) 700
Статьи 20, 21, пункт 3 части первой статьи 23 и статья 24 (отсылка) . . . . 526

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 15 июля 1964 г. № 620 «О повышении заработной платы работников просвещения, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и общественного питания и других отраслей народного хозяйства, непосредственно обслуживающих население», пункт 8 (извлечение) . . . . . 288-2

Постановление Совета Министров СССР от 20 июля 1964 г. № 622 «О государственном пенсионном обеспечении и социальном страховании председателей, специалистов и механизаторов колхозов» . . . . . 519

Постановление Совета Министров СССР от 17 октября 1964 г. № 859 «Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты пенсий членам колхозов» . . . . . 622

Постановление Совета Министров СССР от 4 ноября 1964 г. № 915 «Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты пособий по беременности и родам женщинам — членам колхозов» . . . . . 700

Постановление Совета Министров СССР от 6 ноября 1964 г. № 920 «Об утверждении Положения о комиссии по назначению пенсий и пособий колхозникам» . . . . . 640

Постановление Совета Министров СССР от 6 ноября 1964 г. № 921 «Об утверждении Положения о советах социального обеспечения колхозников» . . . 642
Положение (отсылка) . . . . . 705

## 1965 год

Стр.

Постановление Совета Министров СССР от 8 февраля 1965 г. № 77 «Об установлении пониженных норм выработки для молодых рабочих, занятых на станочных работах на предприятиях машиностроительной промышленности» . . . . . 438

Постановление Совета Министров СССР от 19 февраля 1965 г. № 96 «О дополнительном отпуске трактористам-машинистам, трактористам и бульдозеристам» . . . . . 256

Постановление Совета Министров СССР от 22 марта 1965 г. № 194 «О выплате 50-процентной надбавки взамен суточных работникам проектных и изыскательских организаций, командируемым в составе групп рабочего проектирования на объекты строительства» . . . . . 323

Постановление Совета Министров СССР от 9 июля 1965 г. № 535 «О промышленных образцах» . . . . . 118-7

Постановление Совета Министров СССР от 14 июля 1965 г. № 551 «О бесплатной выдаче молока рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда» . . . . . 414

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 4 октября 1965 г. № 729 «О совершенствовании планирования и усилении экономического стимулирования промышленного производства», пункты 25, 32—34 (отсылка) . . . 304

## 1966 год

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 2 февраля 1966 г. № 83 «О мероприятиях по расширению обучения и устройству на работу в народное хозяйство молодежи, оканчивающей общеобразовательные школы в 1966 году» . . . . . 432

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 марта 1966 г. № 177 «О заключении коллективных договоров на предприятиях и в организациях» . . . . . 218

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 22 апреля 1966 г. № 311 «О повышении материальной заинтересованности трактористов-машинистов совхозов и других государственных предприятий сельского хозяйства в увеличении производства продукции» . . . . . 290

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 21 июля 1966 г. № 582 «О повышении материальной заинтересованности работников предприятий лесной промышленности, расположенных в многолесных районах, в увеличении объема лесозаготовок», абзацы первый — четвертый пункта 1, пункт 11 и подпункт «б» пункта 13 (извлечение) . . . . . 292

Постановление Совета Министров СССР от 23 августа 1966 г. № 681 «Об усилении материальной заинтересованности рабочих предприятий системы Министерства легкой промышленности СССР и системы Министерства пищевой промышленности СССР в увеличении производства и улучшении качества товаров народного потребления и в повышении производительности труда», пункт 8 (извлечение) . . . . . 613

## 1967 год

Постановление Совета Министров СССР от 19 мая 1967 г. № 446 «О порядке бесплатной выдачи молока рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда» . . . . . 414

Постановление Совета Министров СССР от 6 июня 1967 г. № 515 «О совершенствовании системы повышения квалификации руководящих работников и специалистов промышленности, строительства, транспорта, связи и торговли», пункт 11 (отсылка) . . . . . 664

Стр.

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20 июля 1967 г. № 730 «О мерах по обеспечению высоких темпов развития черной металлургии в соответствии с директивами XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 гг.», пункты 24 и 25 (извлечение) . . . . . 257

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 21 июля 1967 г. «Об улучшении порядка уплаты и взыскания алиментов на содержание детей» . . . . . 157

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 28 июля 1967 г. № 741 «О порядке предоставления рабочим совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий, занятым в растениеводстве, отгулов за работу в дни отдыха» . . . . . 249

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 28 августа 1967 г. «О государственном обязательном страховании имущества колхозов», статьи 1—4 (отсылка) . . . . . 56

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 6 сентября 1967 г. «Об установлении дополнительных льгот Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда и лицам, награжденным орденами Славы трех степеней», статья 1 (отсылка) . . . . . 673

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 сентября 1967 г. «О расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» . . . . . 503
Статьи 2 и 8 (отсылка) . . . . . 550-2

Закон СССР от 12 октября 1967 г. «О всеобщей воинской обязанности»:
статьи 18, 24, 33, 71 и 72 (отсылка) . . . . . 323
часть четвертая статьи 72, статьи 78 и 81 (отсылка) . . . . . 518-1

Постановление Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1029 «О порядке применения Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 сентября 1967 г. «О расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» . . . 505

Постановление Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1032 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в районах Дальнего Востока, Читинской области, Бурятской АССР и Европейского Севера, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены» 284

Постановление Совета Министров СССР от 13 ноября 1967 г. № 1031 «О мерах по расширению сети домов для престарелых и инвалидов и улучшению бытовых условий в этих домах» . . . . . 764-3

Постановление Совета Министров СССР от 28 декабря 1967 г. № 1169 «Об объединении решений Правительства СССР о пенсиях за выслугу лет некоторым категориям артистов театров и других театрально-зрелищных предприятий и коллективов» . . . . . 654

## 1968 год

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 января 1968 г. № 42 «О мерах по обеспечению капитального строительства кадрами», пункт 13 (извлечение) . . . . . 262

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 6 февраля 1968 г. «О континентальном шельфе Союза ССР», статьи 3 и 7 (отсылка) . . . . . 68-3

Постановление Совета Министров СССР от 8 февраля 1968 г. № 86 «О предоставлении дополнительных льгот инвалидам-слепым при пользовании транспортом» . . . . . 757

Постановление Совета Министров СССР от 25 марта 1968 г. № 181 «О зачете солдатам, матросам, сержантам, старшинам и военным строителям, уволенным в запас, времени действительной срочной военной службы в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в стаж работы, дающий право на получение льгот, установленных за работу в этих районах и местностях» . . . . . 509

Стр.

Постановление Совета Министров СССР от 9 апреля 1968 г. № 225 «Об улучшении организации работы по государственному социальному страхованию и использованию средств, выделяемых на эту цель» . . . . . 525

Закон СССР от 27 июня 1968 г. «Об утверждении Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье» . . . . . 138

Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье 139
Статья 12 (отсылка) . . . . . 48

Постановление Совета Министров СССР от 21 августа 1968 г. № 641 «О порядке и размерах материальной ответственности за ущерб, причиненный лесному хозяйству» (отсылка) . . . . . 68

Кодекс торгового мореплавания Союза ССР, утвержденный Указом Президиума Верховного Совета СССР от 17 сентября 1968 г., статья 51, части вторая и третья статьи 52 (отсылка) . . . . . 178

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 20 сентября 1968 г. «О порядке введения в действие Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье» . . . . . 152

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 сентября 1968 г. № 760 «О мероприятиях по повышению эффективности работы научных организаций и ускорению использования в народном хозяйстве достижений науки и техники», абзацы первый — четвертый пункта 22 (отсылка) . . . 232

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 27 сентября 1968 г. «Об испытании при приеме на работу работников научно-исследовательских, проектных, проектно-конструкторских, технологических организаций и научно-исследовательских подразделений высших учебных заведений» . . . . . 230

Постановление Совета Министров СССР от 15 ноября 1968 г. № 880 «Об утверждении формы книги регистрации актов об установлении отцовства и формы свидетельства об установлении отцовства» . . . . . 168

Постановление Совета Министров СССР от 9 декабря 1968 г. № 960 «О порядке определения видов заработка (дохода), подлежащих учету при удержании алиментов» . . . . . 159

Основы земельного законодательства Союза ССР и союзных республик, утвержденные Законом СССР от 13 декабря 1968 г., статьи 3, 18 и 50 (отсылка) 47

## 1969 год

Постановление Совета Министров СССР от 14 января 1969 г. № 43 «О более широком привлечении женщин к участию в квалифицированном труде в сельском хозяйстве» . . . . . 423

Постановление Совета Министров СССР от 2 июня 1969 г. № 410 «Об утверждении форм книг регистрации актов гражданского состояния» . . . . . 159

Основы исправительно-трудового законодательства Союза ССР и союзных республик, утвержденные Законом СССР от 11 июля 1969 г.:
части третья и четвертая статьи 44 (отсылка) . . . . . 605
часть третья статьи 44 (отсылка) . . . . . 700

Постановление Совета Министров СССР от 15 октября 1969 г. № 823 «О введении районного коэффициента к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Красноярском крае и Иркутской области, для которых этот коэффициент в настоящее время не установлен» . . . . . 285

Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о здравоохранении, утвержденные Законом СССР от 19 декабря 1969 г.:
раздел V (отсылка) . . . . . 154
часть третья статьи 15 (отсылка) . . . . . 234-3
часть третья статьи 43 (отсылка) . . . . . 513

## 1970 год

Стр.

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 27 марта 1970 г. № 214 «О мерах по осуществлению социального страхования членов колхозов» 520

Закон СССР от 15 июля 1970 г. «Об утверждении Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде» . . . . . 184

Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде . . . . . 184
Часть вторая статьи 2, часть пятая статьи 96, статьи 100—103 (отсылка) 516

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1970 г. № 608 «О мероприятиях по дальнейшему снижению вредного воздействия вибрации машин, технологического оборудования и механизированного инструмента на работников различных отраслей народного хозяйства» . . . . . 411

Постановление Совета Министров СССР от 12 августа 1970 г. № 659 «Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты пособий беременным женщинам, многодетным и одиноким матерям» . . . . . 718

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 30 ноября 1970 г. «О порядке введения в действие Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде» . . . . . 214

Основы водного законодательства Союза ССР и союзных республик, утвержденные Законом СССР от 10 декабря 1970 г., статьи 3, 20 и 46 (отсылка) 47

## 1971 год

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 марта 1971 г. «О порядке перемены гражданами СССР фамилий, имен и отчеств» . . . . . 178

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 14 апреля 1971 г. № 222 «О мерах по улучшению условий труда и закреплению механизаторских кадров в сельском хозяйстве», пункт 3 (извлечение) . . . . 259

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 2 июня 1971 г. № 339 «О повышении минимального размера заработной платы и увеличении ставок и окладов среднеоплачиваемых рабочих и служащих железнодорожного транспорта и метрополитенов и о мерах по закреплению кадров на железнодорожном транспорте», пункт 8 (извлечение) . . . . . 260

Постановление Совета Министров СССР от 5 августа 1971 г. № 553 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в районах Западной Сибири, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены» . . . . . 286

Постановление Совета Министров СССР от 20 августа 1971 г. № 587 «Об утверждении Положения о порядке рассмотрения ходатайств о перемене гражданами СССР фамилий, имен и отчеств» . . . . . 178

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 27 сентября 1971 г. «Об утверждении Положения о правах профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации» . . . . . 466-8
Статьи 1, 6, 9, части пятая и шестая статьи 28 Положения (отсылка) . . . 45
Статья 21 Положения (отсылка) . . . . . 530

## 1972 год

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 2 марта 1972 г. № 164 «О мерах по дальнейшему увеличению производства и улучшению качества продукции овцеводства», пункт 16 (отсылка) . . . . . 260

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. № 255 «О льготах для рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Карельской АССР и Коми АССР» . . . . . 510

Стр.

Постановление Совета Министров СССР от 20 апреля 1972 г. № 284 «Об утверждении Устава о дисциплине работников связи Союза ССР» . . . . . 373

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 4 мая 1972 г. № 323 «О мерах по осуществлению социального страхования членов рыболовецких колхозов» . . . . . 521

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 23 июня 1972 г. № 497 «О дальнейшем совершенствовании системы профессионально-технического образования», абзац второй пункта 9 (отсылка) . . . . . 234-1

Постановление Совета Министров СССР от 12 июля 1972 г. № 512 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в отдельных районах Туркменской ССР, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены» . . . . . 286

Постановление Совета Министров СССР от 3 августа 1972 г. № 590 «Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий» . . . . . 552

Постановление Совета Министров СССР от 16 ноября 1972 г. № 822 «О повышении работникам промышленности дополнительной оплаты труда за работу в ночное время» . . . . . 279

## 1973 год

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 13 марта 1973 г. «О возмещении вреда, причиненного членам экипажа гражданского воздушного судна в связи с исполнением ими своих служебных обязанностей» . . . . . 57
Указ (отсылка) . . . . . 420-4

Постановление Совета Министров СССР от 13 апреля 1973 г. № 252 «Об утверждении Правил исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию» . . . . . 692

Положение о государственном санитарном надзоре в СССР, утвержденное постановлением Совета Министров СССР от 31 мая 1973 г. № 361, пункт 1 (отсылка) . . . . . 410

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 25 июня 1973 г. «О возмещении средств, затраченных на лечение граждан, потерпевших от преступных действий» . . . . . 64

Постановление Совета Министров СССР от 5 июля 1973 г. № 477 «О некоторых мерах по закреплению кадров на предприятиях Министерства легкой промышленности СССР», пункт 1 (извлечение) . . . . . 257

Закон СССР от 19 июля 1973 г. «О государственном нотариате», статьи 7, 10—13, 16, 21 и часть первая статьи 28 (отсылка) . . . . . 136

Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о народном образовании, утвержденные Законом СССР от 19 июля 1973 г.:
статьи 15, 26, 64 и 65 (отсылка) . . . . . 155
часть вторая статьи 56 (отсылка) . . . . . 234

Постановление Совета Министров СССР от 26 июля 1973 г. № 531 «О введении аттестации руководящих, инженерно-технических работников и других специалистов предприятий и организаций промышленности, строительства, сельского хозяйства, транспорта и связи» . . . . . 231

Постановление Совета Министров СССР от 14 августа 1973 г. № 574 «О ставках и порядке выплаты авторского гонорара за издание, публичное исполнение и другие виды использования произведений науки, литературы и искусства» . . . . . 70

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20 августа 1973 г. № 575 «О дальнейшем развитии изобретательского дела в стране, улучшении использования в народном хозяйстве открытий, изобретений и рационализаторских предложений и повышении их роли в ускорении научно-технического прогресса» . . . . . 74-6

Стр.

Постановление Совета Министров СССР от 21 августа 1973 г. № 584 «Об утверждении Положения об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях» . . . . . 78
Абзац первый пункта 130 Положения (отсылка) . . . . . 698

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 сентября 1973 г. № 656 «О трудовых книжках рабочих и служащих» . . . . . 222

Постановление Совета Министров СССР от 14 сентября 1973 г. № 674 «О мерах по дальнейшему улучшению использования труда пенсионеров по старости и инвалидов в народном хозяйстве и связанных с этим дополнительных льготах» . . . . . 758
Пункт 6 (отсылка) . . . . . 247
Подпункт «б» пункта 14 (отсылка) . . . . . 614

## 1974 год

Статут ордена Трудовой Славы, утвержденный Указом Президиума Верховного Совета СССР от 18 января 1974 г., пункт «а» статьи 4 (отсылка) . . . . . 676

Постановление Совета Министров СССР от 20 февраля 1974 г. № 124 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих предприятий и организаций промышленности, строительства, транспорта и связи, расположенных в районах Урала, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены» . . . . . 287

Постановление Совета Министров СССР от 21 марта 1974 г. № 200 «Об улучшении использования рабочего времени в совхозах и других государственных сельскохозяйственных предприятиях» . . . . . 248-7

Постановление Совета Министров СССР от 16 апреля 1974 г. № 273 «Об аттестации учителей общеобразовательных школ». . . . . 234

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 7 мая 1974 г. «О порядке рассмотрения трудовых споров по вопросам увольнения или изменения формулировки причин увольнения учителей общеобразовательных школ, признанных в результате аттестации не соответствующими занимаемой должности» . . . . . 464

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 20 мая 1974 г. «Об утверждении Положения о порядке рассмотрения трудовых споров» . . . . . 450

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 8 июля 1974 г. «О сроках исковой давности по претензиям о взыскании штрафов, пени и неустойки и сроках для предъявления к исполнению решений по спорам между государственными учреждениями, предприятиями, кооперативными и другими общественными организациями», статья 1 (отсылка) . . . . . 50-20

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 августа 1974 г. № 656 «О мерах по дальнейшему совершенствованию руководства средними специальными учебными заведениями и об улучшении качества подготовки специалистов со средним специальным образованием», пункт 9 (отсылка) 234-1

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 24 сентября 1974 г. «Об условиях труда временных рабочих и служащих» . . . . . 492

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 24 сентября 1974 г. «Об условиях труда рабочих и служащих, занятых на сезонных работах» . . . . . 497

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 25 сентября 1974 г. «О введении пособий на детей малообеспеченным семьям» . . . . . 728

Постановление Совета Министров СССР от 25 сентября 1974 г. № 752 «Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты пособий на детей малообеспеченным семьям» . . . . . 729

Постановление Совета Министров СССР от 25 октября 1974 г. № 831 «Об утверждении такс для исчисления размера взыскания за ущерб, причиненный ресурсам живых организмов «сидячих» видов, являющихся естественными богатствами континентального шельфа СССР» (отсылка) . . . . . 68-3

Стр.

Постановление Совета Министров СССР от 25 октября 1974 г. № 833 «Об усилении охраны запасов ценных видов рыб, морских млекопитающих и водных беспозвоночных в рыбохозяйственных водоемах СССР» (отсылка) . . . . 68-1

Статут ордена «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР», утвержденный Указом Президиума Верховного Совета СССР от 28 октября 1974 г., пункт «е» статьи 3 (отсылка) . . . . . 676

## 1975 год

Постановление Совета Министров СССР от 13 января 1975 г. № 35 «О порядке выплаты пенсий по старости членам творческих союзов». . . . . 614

Постановление Совета Министров СССР от 30 апреля 1975 г. № 349 «О повышении размеров персональных пенсий Героям Советского Союза, кавалерам ордена Славы трех степеней и их семьям» . . . . . 674

Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о недрах, утвержденные Законом СССР от 9 июля 1975 г.:
статьи 3, 49 и 50 (отсылка) . . . . . 47
статьи 28—32 (отсылка) . . . . . 410

## 1976 год

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 6 февраля 1976 г. № 108 «О предоставлении дополнительных льгот работникам угольной и сланцевой промышленности и шахтного строительства»:
абзацы первый и второй пункта 1 (извлечение). . . . . 244
пункты 2 и 12 (извлечение). . . . . 293

Постановление Совета Министров СССР от 13 мая 1976 г. № 323 «Об исчислении трудового стажа колхозников, перешедших на постоянную работу в межхозяйственные предприятия и организации» . . . . . 604
Постановление (отсылка) . . . . . 698

Консульский устав Союза Советских Социалистических Республик, утвержденный Указом Президиума Верховного Совета СССР от 25 июня 1976 г.:
статьи 32, 33, 42—44 (отсылка) . . . . . 177
статьи 34—36, 45 и 52 (отсылка). . . . . 136

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 13 июля 1976 г. «Об утверждении Положения о материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации» . . . . . 326

Закон СССР от 29 октября 1976 г. «Об охране и использовании памятников истории и культуры», статьи 4, 16 и 32 (отсылка) . . . . . 69

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 30 ноября 1976 г. «О сделках с валютными ценностями на территории СССР» (отсылка) . . . . . 50-20

Постановление Совета Министров СССР от 10 декабря 1976 г. № 1006 «Об утверждении Основных положений, определяющих порядок изменения, восстановления и аннулирования записей актов гражданского состояния, порядок и сроки хранения актовых книг» . . . . . 170

Постановление Совета Министров СССР от 10 декабря 1976 г. № 1010 «О дополнительных мерах по улучшению организации и профессионального обучения и трудового устройства инвалидов» . . . . . 754-10

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 24 декабря 1976 г. № 1057 «О повышении минимальной заработной платы рабочих и служащих с одновременным увеличением ставок и окладов среднеоплачиваемых категорий работников, занятых в непроизводственных отраслях народного хозяйства», пункты 1, 3—5, 11 и 14 (извлечение) . . . . . 269

## 1977 год

Стр.

Постановление Совета Министров СССР от 10 января 1977 г. № 22 Об утверждении Устава о дисциплине работников авиации Всесоюзного добровольного общества содействия армии, авиации и флоту». . . . . 386

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 9 июня 1977 г. № 502 «О предоставлении дополнительных льгот работникам предприятий, шахтопроходческих и ремонтных организаций системы Министерства черной металлургии СССР», пункт 1, абзацы первый, второй и седьмой пункта 2, пункты 3—5 (извлечение) . . . . . 296

Основы лесного законодательства Союза ССР и союзных республик, утвержденные Законом СССР от 17 июня 1977 г., статьи 3 и 50 (отсылка) . . . . . 48

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 июня 1977 г. № 569 «О некоторых мерах по дальнейшему повышению эффективности использования трудовых ресурсов и закреплению кадров на предприятиях системы Министерства легкой промышленности СССР», абзацы первый, второй, пятый пункта 1 и абзац первый пункта 2 (извлечение) . . . . . 298

Постановление Совета Министров СССР от 3 октября 1977 г. № 889 «О порядке заключения письменных договоров о полной материальной ответственности рабочих и служащих за необеспечение сохранности ценностей, переданных им для хранения или для других целей» . . . . . 331

Положение о Государственном комитете СССР по труду и социальным вопросам, утвержденное постановлением Совета Министров СССР от 3 октября 1977 г. № 890 (отсылка) . . . . . .214-14
Пункт 1, абзацы первый, пятый и шестой пункта 2, подпункты «а», «к», «с» пункта 4, подпункт «б» пункта 5 и пункт 11 (отсылка) . . . . . 530

Постановление Совета Министров СССР от 7 октября 1977 г. № 900 «О мерах по дальнейшему улучшению обслуживания престарелых и инвалидов, проживающих в домах-интернатах», пункты 4—7, 10—12 и 15 (извлечение) . . . . . 764-4

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 14 октября 1977 г. № 930 «Об увеличении производства специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оборудования и приборов, необходимых для создания безопасных и здоровых условий труда» . . . . . 413

Постановление Совета Министров СССР от 19 декабря 1977 г. № 1128 «Об утверждении Положения о персональных пенсиях» . . . . . 666
Пункт 31 Положения (отсылка) . . . . . 692

## 1978 год

Постановление Совета Министров СССР от 27 января 1978 г. № 67 «Об утверждении Положения о централизованном союзном фонде социального обеспечения колхозников» . . . . . 526

Постановление Совета Министров СССР от 9 февраля 1978 г. № 128 «О дополнительных мерах по закреплению кадров на железнодорожном транспорте» . . . . . 300

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 25 апреля 1978 г. № 320 «О дополнительных мерах по улучшению условий труда женщин, занятых в народном хозяйстве» . . . . . 422
Подпункт «а» пункта 3 (отсылка) . . . . . 699

Закон СССР от 5 июля 1978 г. «О Совете Министров СССР»:
пункт 3 статьи 8 (отсылка) . . . . . 516
статья 11 (отсылка) . . . . . .214-14

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 7 сентября 1978 г. № 756 «О мерах по улучшению работы угольной промышленности», пункты 49—52 (извлечение) . . . . . 294

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 10 ноября 1978 г. № 907 «О мерах по дальнейшему улучшению материально-бытовых условий участников Великой Отечественной войны» . . . . . 746

Стр.

Закон СССР от 1 декабря 1978 г. «О гражданстве СССР», статьи 4, 11—14, часть вторая статьи 18 и статьи 20—25 (отсылка) . . . . . 155

Постановление Совета Министров СССР от 28 декабря 1978 г. № 1078 «Вопросы правовой охраны изобретений и промышленных образцов при осуществлении экономического и научно-технического сотрудничества СССР с зарубежными странами», пункты 1 и 2 (отсылка) . . . . . 134

## 1979 год

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 3 января 1979 г. № 3 «О мерах по дальнейшему улучшению подготовки квалифицированных кадров и закреплению их в строительстве», пункт 23 (извлечение) . . . . . 295

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 23 мая 1979 г. № 469 «Об улучшении материального обеспечения инвалидов с детства» . . . . . 744

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 15 июня 1979 г. «О порядке введения в действие Закона СССР «О гражданстве СССР», статьи 2—4 (отсылка) . . . . . 155

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 21 июня 1979 г. № 586 «О мерах по дальнейшему совершенствованию подготовки и повышения квалификации рабочих на производстве» . . . . . 440

Постановление Совета Министров СССР от 6 сентября 1979 г. № 847 «О розничных ценах на легковые автомобили «Запорожец» с ручным управлением для инвалидов» . . . . . 757

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 11 сентября 1979 г. № 850 «О мероприятиях по материальному стимулированию работы пенсионеров в народном хозяйстве» . . . . . 606

Постановление Совета Министров СССР от 11 сентября 1979 г. № 862 «Об утверждении Перечня категорий работников, имеющих право на получение в период работы пенсии по старости» . . . . . 607

Постановление Совета Министров СССР от 16 октября 1979 г. № 940 «О порядке передачи предприятий, объединений, организаций, учреждений, зданий и сооружений» (отсылка) . . . . . 45

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 13 ноября 1979 г. «Об условиях труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве» . . . . . 499

Постановление Совета Министров СССР от 13 ноября 1979 г. № 1014 «Об утверждении Положения об условиях труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве» . . . . . 500

Постановление Совета Министров СССР от 15 ноября 1979 г. № 1020 «О порядке возмещения ущерба, причиненного хищением, недостачей или утратой мяса и мясопродуктов» . . . . . 66
Пункты 1 и 3 (отсылка) . . . . . 331

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 декабря 1979 г. № 1117 «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» (отсылка) . . . . . 341
Пункт 13 (отсылка) . . . . . 256-1
Абзац второй пункта 16 и пункт 23 (отсылка) . . . . . 699

## 1980 год

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 21 февраля 1980 г. № 175 «О дополнительных мерах по улучшению материально-бытовых условий участников Великой Отечественной войны» . . . . . 748

Постановление Совета Министров СССР от 25 апреля 1980 г. № 346 «О дополнительных мерах по закреплению кадров на речном транспорте»:
пункт 4 (извлечение) . . . . . 282-2
пункты 1—3 (извлечение) . . . . . 299

Стр.

Закон СССР от 25 июня 1980 г. «Об охране атмосферного воздуха», статьи 15 и 29 (отсылка) . . . . . 68-3

Закон СССР от 25 июня 1980 г. «Об охране и использовании животного мира», статья 3, часть первая статьи 37 и статья 38 (отсылка) . . . . . 68-1

Положение о Морской арбитражной комиссии при Торгово-промышленной палате СССР, утвержденное Указом Президиума Верховного Совета СССР от 9 октября 1980 г., статьи 1 и 2 (отсылка) . . . . . 44-1

## 1981 год

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 января 1981 г. № 235 «О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей» 678
Пункты 1 и 3 (отсылка) . . . . . 426

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 января 1981 г. № 236 «О мерах по дальнейшему улучшению социального обеспечения населения» . . . . . 551

Постановление Совета Министров СССР от 16 февраля 1981 г. № 182 «О мерах по закреплению кадров на предприятиях хлебопекарной промышленности системы Министерства пищевой промышленности СССР», пункты 1 и 3 (извлечение) . . . . . 301

Постановление Совета Министров СССР от 23 февраля 1981 г. № 209 «Об утверждении Положения о льготах для инвалидов Отечественной войны и семей погибших военнослужащих» . . . . . 750-4
Пункты 5 и 6 Положения (отсылка) . . . . . 692

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 13 марта 1981 г. «О размерах возмещения судовладельцем убытков, причиненных загрязнением моря нефтью и иными веществами, вредными для здоровья людей или для живых ресурсов моря» (отсылка) . . . . . 68

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 18 мая 1981 г. «О возмещении ущерба, причиненного гражданину незаконными действиями государственных и общественных организаций, а также должностных лиц при исполнении ими служебных обязанностей» . . . . . 60

Положение о порядке возмещения ущерба, причиненного гражданину незаконными действиями органов дознания, предварительного следствия, прокуратуры и суда, утвержденное Указом Президиума Верховного Совета СССР от 18 мая 1981 г.:
пункт 2 статьи 2, часть вторая статьи 3, статьи 4, 6, 7, 13 и 14 (отсылка) . 605
пункт 2 статьи 2, часть вторая статьи 3, статьи 4, 6, 13 и 14 (отсылка) . . 700

Постановление Совета Министров СССР от 8 июня 1981 г. № 539 «Об утверждении Положения о промышленных образцах» . . . . . 118-8

Постановление Совета Министров СССР от 17 июня 1981 г. № 558 «О неотложных мерах по ускорению погрузки и разгрузки судов и вагонов и закреплению кадров в портах Министерства морского флота» . . . . . 261
Пункт 4 (отсылка) . . . . . 282-3
Пункт 13 (отсылка) . . . . . 302-1

Основы жилищного законодательства Союза ССР и союзных республик, принятые Верховным Советом СССР 24 июня 1981 г., статьи 4, 26, 42—45 и 52 (отсылка) . . . . . 47

Постановление Совета Министров СССР от 15 июля 1981 г. № 677 «О гарантиях и компенсациях при переезде на работу в другую местность» . . . . . 319

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 2 сентября 1981 г. № 865 «О порядке введения частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года и других мероприятий по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей» . . . . . 684
Пункты 1, 3, 6 и 7 (отсылка) . . . . . 427

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 2 октября 1981 г. «О государственном обязательном страховании имущества, принадлежащего гражданам», статьи 1—3 (отсылка) . . . . . 56

Стр.

Постановление Совета Министров СССР от 4 декабря 1981 г. № 1145 «О порядке и условиях совмещения профессий (должностей)» . . . . . 236
Постановление (отсылка) . . . . . 270

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 5 декабря 1981 г. № 1149 «О введении новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» . . . . . 427

## 1982 год

Постановление Совета Министров СССР от 19 января 1982 г. № 40 «О стаже работы председателей (заместителей председателей) и специалистов колхозов, избранных на освобожденную выборную работу в партийные, советские, профсоюзные и комсомольские органы, а также направленных на иную ответственную работу в эти органы или в государственные сельскохозяйственные предприятия и организации» . . . . . 603
Постановление (отсылка) . . . . . 698

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 1 марта 1982 г. № 165 «О дополнительных мерах по закреплению кадров в производственных объединениях и на предприятиях текстильной и некоторых других отраслей промышленности системы Министерства легкой промышленности СССР», пункты 5, 8, 9, 11, 12, подпункт «б» пункта 13, подпункты «а» и «в» пункта 14 и пункт 17 (извлечение) . . . . . 279

Постановление Совета Министров СССР от 25 марта 1982 г. № 232 «Об утверждении Положения о Государственном комитете СССР по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и горному надзору», пункт 1, абзац первый пункта 2 постановления, а также пункт 1, абзацы первый — четвертый пункта 2, абзац первый и подпункты «а», «б», «д», «ж», «н», «о», «п», «р», «ц», «ы» пункта 6 и пункт 7 Положения (отсылка) . . . . . 410,512

Постановление Совета Министров СССР от 1 апреля 1982 г. № 250 «О порядке возмещения ущерба, причиненного хищением, недостачей или утратой молока и молочных продуктов». . . . . 66
Постановление (отсылка) . . . . . 332

Постановление Совета Министров СССР от 10 мая 1982 г. № 386 «О размерах суммы экономии материальных ресурсов, направляемой на выплату премий» . . . . . 311

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 4 июня 1982 г. «О государственном обязательном страховании пассажиров воздушного, железнодорожного, морского, внутреннего водного и автомобильного транспорта» (отсылка) . . . . . 56

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 19 августа 1982 г. № 767 «О мерах по дальнейшему повышению производительности труда на предприятиях легкой промышленности на основе всемерного распространения бригадной формы организации труда, опыта работы передовых рабочих по увеличению зон обслуживания оборудования и снижению трудовых затрат на изготовление продукции», подпункт «б» пункта 7 (извлечение) . . . . . 258

Постановление Совета Министров СССР от 2 сентября 1982 г. № 816 «О порядке создания, реорганизации и ликвидации предприятий, объединений, организаций и учреждений» (отсылка) . . . . . 44-1

Постановление Совета Министров СССР от 16 декабря 1982 г. № 1081 «Об утверждении Устава о дисциплине рабочих и служащих, занятых на работах по освоению ресурсов нефти и газа на континентальном шельфе СССР» 399

Постановление Совета Министров СССР от 24 декабря 1982 г. № 1116 «Об утверждении Положения о льготах для рабочих и служащих, совмещающих работу с обучением в учебных заведениях» . . . . . 444

## 1983 год

Стр.

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 17 января 1983 г. № 59 «О льготах военнослужащим, рабочим и служащим, находящимся в составе ограниченного контингента советских войск на территории Демократической Республики Афганистан, и их семьям» . . . . . 754-3

Постановление Совета Министров СССР от 4 апреля 1983 г. № 272 «Об обеспечении транспортными средствами инвалидов из числа рабочих, служащих и колхозников, а также инвалидов с детства» . . . . . 755

Закон СССР от 17 июня 1983 г. «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» (отсылка) . . . . . 465

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 744 «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда» . . . . . 334

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745 «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины» . . . . . 337

Постановление Совета Министров СССР от 12 августа 1983 г. № 784 «О суммировании периодов сезонной работы при исчислении непрерывного трудового стажа» . . . . . 697

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12 сентября 1983 г. № 890 «О порядке уплаты взносов на государственное социальное страхование» 521

Постановление Совета Министров СССР от 21 октября 1983 г. № 1014 «Об утверждении Устава о дисциплине работников системы Госгортехнадзора СССР» . . . . . 406-6

Положение о государственном энергетическом надзоре в СССР, утвержденное постановлением Совета Министров СССР от 4 ноября 1983 г. № 1058, подпункт «д» пункта 4, подпункт «е» пункта 5 и подпункт «к» пункта 6 (отсылка) . . . . . 411

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 1 декабря 1983 г. № 1125 «О мерах по дальнейшему развитию и повышению эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности» 268-1

Постановление Совета Министров СССР от 6 декабря 1983 г. № 1143 «О выплате пособий при рождении ребенка военнослужащим и пособий по уходу за ребенком некоторым категориям рабочих и служащих» . . . . . 688-8

Постановление Совета Министров СССР от 13 декабря 1983 г. № 1163 «О выплате пособий на детей малообеспеченным семьям в районах Дальнего Востока и Сибири, а также в северных и других районах страны» . . . . . 740

## 1984 год

Положение о материальной ответственности военнослужащих за ущерб, причиненный государству, утвержденное Указом Президиума Верховного Совета СССР от 13 января 1984 г., статьи 1—4, 7, 8, 10, 11, 15, 18, 21 и 22 (отсылка) . . . . . 69

Постановление Совета Министров СССР от 23 января 1984 г. № 86 «О мерах по обеспечению деятельности временных коллективов, создаваемых для проведения работ по решению перспективных научно-технических проблем межотраслевого характера» (отсылка) . . . . . 494

Постановление Совета Министров СССР от 6 февраля 1984 г. № 134 «О введении временных пособий на несовершеннолетних детей в случаях невозможности взыскания алиментов с их родителей» . . . . . 156-1

Положение о поощрениях и дисциплинарной ответственности прокуроров и следователей органов Прокуратуры СССР, утвержденное Указом Президиума Верховного Совета СССР от 17 февраля 1984 г., статьи 5—24 (отсылка) 406-35

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 23 февраля 1984 г. № 191 «О пособиях по государственному социальному страхованию» . . . . . 686-2

Стр.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 28 февраля 1984 г. «Об экономической зоне СССР», статья 21 (отсылка) . . . . . 68-1

Положение о библиотечном деле в СССР, утвержденное Указом Президиума Верховного Совета СССР от 13 марта 1984 г., статьи 6 и 22 (отсылка) . . . . 69

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12 апреля 1984 г. № 318 «О повышении заработной платы учителей и других работников народного образования», пункты 5 и 6 (извлечение) . . . . . 234-2

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 10 мая 1984 г. № 429 «Об особенностях применения Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» в отдельных отраслях народного хозяйства» (отсылка) . . . . 465

Постановление Совета Министров СССР от 25 мая 1984 г. № 496 «Об утверждении Устава о дисциплине работников морского транспорта» . . . . . 350

Постановление Совета Министров СССР от 29 июня 1984 г. № 683 «Об утверждении Положения о порядке учета, оценки и реализации конфискованного, бесхозяйного имущества, имущества, перешедшего по праву наследования к государству, и кладов» . . . . . 52

Постановление Совета Министров СССР от 3 июля 1984 г. № 690 «Об утверждении Правил возмещения предприятиями, учреждениями, организациями ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей» 418

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 26 июля 1984 г. № 812 «О мерах по дальнейшему улучшению материально-бытовых условий участников Великой Отечественной войны и семей погибших военнослужащих» 749

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 26 июля 1984 г. № 813 «О дальнейшем улучшении материально-бытовых условий Героев Советского Союза и лиц, награжденных орденом Славы трех степеней», пункты 1 и 2 (отсылка) . . . . . 673

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 27 июля 1984 г. № 810 «О заключении коллективных договоров в издательствах, на предприятиях и в организациях культуры и искусства, кинематографии, телевидения и радиовещания, физической культуры и спорта и в туристско-экскурсионных организациях» . . . . . 220-1

Постановление Совета Министров СССР от 20 августа 1984 г. № 892 «О дополнительных мерах по закреплению кадров в лесной промышленности» . . . . 292-1

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 27 сентября 1984 г. № 1013 «О мерах по дальнейшему совершенствованию организованного набора рабочих и общественного призыва молодежи» . . . . . 320-1

Постановление Президиума Верховного Совета СССР от 12 ноября 1984 г. «О порядке применения статей 19 и 21 Указа Президиума Верховного Совета СССР «Об экономической зоне СССР», статьи 1—3 (отсылка) . . . . 68-2

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 ноября 1984 г. «Об усилении охраны природы в районах Крайнего Севера и морских районах, прилегающих к северному побережью СССР», статья 16 (отсылка) . . . . . 68-1

## 1985 год

Постановление Совета Министров СССР от 15 января 1985 г. № 54 «О дополнительных льготах участникам Великой Отечественной войны» . . . . . 748

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 января 1985 г. № 85 «О мерах по улучшению воспитания, обучения и материального обеспечения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в домах ребенка, детских домах и школах-интернатах», подпункт «б» пункта 7 (отсылка) . . . . . 612

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 24 января 1985 г. № 87 «О совершенствовании организации системы оплаты и стимулирования труда в строительстве»:
пункт 4 (извлечение) . . . . . 282-2
пункты 10—18 (извлечение) . . . . . 305

Стр.

Постановление Совета Министров СССР от 24 января 1985 г. № 88 «О дополнительных мерах по закреплению кадров в проектных, изыскательских и проектно-изыскательских организациях» . . . . . 302-2

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 1 февраля 1985 г. «О некотором изменении порядка взыскания алиментов на несовершеннолетних детей» 158-1

Постановление Совета Министров СССР от 11 апреля 1985 г. № 298 «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Тувинской АССР» . . . . . 510-1

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 14 мая 1985 г. № 416 «О распространении льгот, установленных для участников Великой Отечественной войны, на граждан, работавших в период блокады г. Ленинграда на предприятиях, в учреждениях и организациях города и награжденных медалью «За оборону Ленинграда» . . . . . 750-3

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 14 мая 1985 г. № 436 «О первоочередных мерах по улучшению материального благосостояния малообеспеченных пенсионеров и семей, усилению заботы об одиноких престарелых гражданах» . . . . . 762

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 16 мая 1985 г. «Об усилении борьбы с пьянством», статьи 2 и 12 (отсылка) . . . . . 406-35

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 22 мая 1985 г. № 462 «О совершенствовании оплаты труда научных работников, конструкторов и технологов промышленности», пункт 4 (извлечение) . . . . . 233

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 июня 1985 г. № 540 «О мерах по улучшению нормирования труда в народном хозяйстве» . . . . . 273

Постановление Совета Министров СССР от 6 августа 1985 г. № 749 «Об утверждении Устава о дисциплине работников, занятых геологоразведочными работами на твердые полезные ископаемые на континентальном шельфе СССР и в Мировом океане» . . . . . 405

Постановление Совета Министров СССР от 7 августа 1985 г. № 748 «Об утверждении Устава о дисциплине работников железнодорожного транспорта СССР» . . . . . 344

Постановление Совета Министров СССР от 14 августа 1985 г. № 774 «О мерах по закреплению кадров в производственных объединениях (комбинатах) и на предприятиях соляной промышленности системы Министерства пищевой промышленности СССР» . . . . . 302
Пункт 2 (отсылка) . . . . . 282

Постановление Совета Министров СССР от 26 августа 1985 г. № 812 «Об утверждении Устава о дисциплине работников речного транспорта СССР» . . . . 356

Положение о прохождении воинской службы прапорщиками и мичманами Вооруженных Сил СССР, утвержденное постановлением Совета Министров СССР от 2 октября 1985 г. № 934, пункт 41 (отсылка) . . . . . 604-1

Постановление Совета Министров СССР от 24 октября 1985 г. № 1000 «О порядке проведения капитального ремонта мотоколясок, выдаваемых инвалидам из числа рабочих, служащих и колхозников, а также инвалидам с детства» . . . . . 756

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 10 декабря 1985 г. № 1220 «О дальнейшем повышении роли мастеров, начальников участков и цехов объединений, предприятий и организаций промышленности и об усилении стимулирования их труда»:
пункты 2 и 3 (отсылка) . . . . . 233
абзац третий пункта 4 (отсылка) . . . . . 282-2

Постановление Совета Министров СССР от 18 декабря 1985 г. № 1261 «Об утверждении Устава о дисциплине работников флота рыбной промышленности СССР» . . . . . 362

Постановление Совета Министров СССР от 18 декабря 1985 г. № 1262 «О предоставлении дополнительных льгот работникам, занятым на подземных работах на действующих и строящихся нефтяных и озокеритовых шахтах» 294-1

# 1986 год

Стр.

Постановление Совета Министров СССР от 2 января 1986 г. № 7 «О дополнительных мерах по закреплению кадров в производственных объединениях и на предприятиях швейной, обувной, кожевенной и трикотажной промышленности системы Министерства легкой промышленности СССР»:
пункт 2 (извлечение) . . . . . 298-1
пункт 4 (извлечение) . . . . . 281

Постановление Совета Министров СССР от 9 января 1986 г. № 32 «Об утверждении Устава о дисциплине рабочих и служащих судов обеспечения Военно-Морского Флота» . . . . . 368

Постановление Совета Министров СССР от 20 января 1986 г. № 85 «Об оплате труда научных работников, привлекаемых на работу в производственные и научно-производственные объединения, на предприятия, в конструкторские и технологические организации промышленности»:
подпункт «а» пункта 2 (извлечение) . . . . . 500-2
пункт 4 (извлечение) . . . . . 254

Положение об использовании живых ресурсов экономической зоны СССР, а также об охране и использовании запасов анадромных видов рыб, образующихся в реках СССР, за пределами экономической зоны СССР, утвержденное постановлением Совета Министров СССР от 17 февраля 1986 г. № 232, пункт 9 (отсылка) . . . . . 68-2

Постановление Совета Министров СССР от 10 марта 1986 г. № 315 «О порядке исчисления размера взыскания за ущерб, причиненный живым ресурсам экономической зоны СССР, а также запасам анадромных видов рыб, образующимся в реках СССР, за пределами экономической зоны СССР», пункты 1 и 2 (отсылка) . . . . . 68-2

Постановление Совета Министров СССР от 18 марта 1986 г. № 339 «О порядке выплаты пенсий докторам наук и профессорам, работающим в качестве консультантов на должностях ведущих научных сотрудников» . . . . . 664-1

Постановление ЦК КПСС , Совета Министров СССР и ВЦСПС от 27 марта 1986 г. № 400 «О мерах по дальнейшему улучшению условий жизни инвалидов с детства» . . . . . 744-1

Постановление Совета Министров СССР от 12 мая 1986 г. № 543 «О порядке присвоения имен разработчиков принципиально новым видам машин и оборудования, новым технологическим процессам и материалам» . . . . . 114-2

Постановление Совета Министров СССР от 15 мая 1986 г. № 575 «О мерах по усилению борьбы с нетрудовыми доходами», пункт 10 (отсылка) . . . . . 48

Постановление Совета Министров СССР от 15 мая 1986 г. № 576 «Об упорядочении организации и оплаты труда временных строительных бригад» . . . 494

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ от 18 июня 1986 г. № 735 «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки» . . . . . 480

Постановление ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР от 25 июля 1986 г. № 876 «О мерах по дальнейшему повышению роли и усилению ответственности Советов народных депутатов за ускорение социально-экономического развития в свете решений XXVII съезда КПСС», подпункт «б» пункта 17 (отсылка) . . . . . 68

Постановление Совета Министров СССР от 18 августа 1986 г. № 980 «Об организации и оплате труда временных бригад, занятых в сельскохозяйственном производстве» . . . . . 496-1
Постановление (отсылка) . . . . . 50-20

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 20 августа 1986 г. № 989 «О порядке подведения итогов Всесоюзного социалистического соревнования за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки» . . . . . 486

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 г. № 1115 «О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства» . . . . . 264
Пункт 5 (отсылка) . . . . . 238-1

Стр.

Пункты 17—25 постановления и пункты 15—17 приложения № 1 к постановлению (отсылка) . . . . . 308

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 25 сентября 1986 г. № 1137 «О дополнительных мерах помощи малообеспеченным семьям, имеющим трех и более детей, воспитываемых одним родителем» . . . . . 740
Пункт 5 (отсылка) . . . . . 152-1

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 16 октября 1986 г. № 1240 «О повышении заработной платы работников здравоохранения и социального обеспечения», абзац первый пункта 11 (извлечение) 282-4

Постановление Совета Министров СССР от 23 октября 1986 г. № 1275 «О мерах по улучшению качества хлебобулочных и макаронных изделий и повышению материальной заинтересованности трудовых коллективов в их производстве», пункт 5 (извлечение) . . . . . 282-1

Постановление Совета Министров СССР от 28 октября 1986 г. № 1277 «О льготах при продаже товаров длительного пользования в кредит», пункт 1 (отсылка) . . . . . 754-1

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 31 октября 1986 г. № 1290 «О материальном стимулировании работников учреждений здравоохранения и других социально-культурных учреждений, состоящих на балансе объединений, предприятий и организаций» . . . . . 314

Закон СССР от 19 ноября 1986 г. «Об индивидуальной трудовой деятельности» 48

Постановление Верховного Совета СССР от 19 ноября 1986 г. «О введении в действие Закона СССР «Об индивидуальной трудовой деятельности» . . . . 50-6

## 1 9 8 7 год

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 13 января 1987 г. «О вопросах, связанных с созданием на территории СССР и деятельностью совместных предприятий, международных объединений и организаций с участием советских и иностранных организаций, фирм и органов управления», статья 4 (отсылка) . . . . . 44-2

Постановление Совета Министров СССР от 13 января 1987 г. № 48 «О порядке создания на территории СССР и деятельности совместных предприятий, международных объединений и организаций СССР и других стран — членов СЭВ» (отсылка) . . . . . 44-2
Пункты 57 и 58 (отсылка) . . . . . 518

Постановление Совета Министров СССР от 13 января 1987 г. № 49 «О порядке создания на территории СССР и деятельности совместных предприятий с участием советских организаций и фирм капиталистических и развивающихся стран» (отсылка) . . . . . 44-2
Пункты 48 и 49 (отсылка) . . . . . 518

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 22 января 1987 г. № 95 «О мерах по дальнейшему улучшению обслуживания престарелых и инвалидов» . . . . . 764

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ от 5 февраля 1987 г. № 157 «О мерах по дальнейшему развитию самодеятельного технического творчества» . . . . . 117

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12 февраля 1987 г. № 194 «О переходе объединений, предприятий и организаций промышленности и других отраслей народного хозяйства на многосменный режим работы с целью повышения эффективности производства» . . . . 247
Абзацы первый — третий и шестой пункта 9, абзац третий пункта 10 и пункт 11 (отсылка) . . . . . 282-3

Постановление ЦК КПСС, и Совета Министров СССР от 14 февраля 1987 г. № 213 «Об улучшении условий деятельности творческих союзов», абзацы первый и второй пункта 30 и пункт 31 (отсылка) . . . . . 530-1

Стр.

Постановление ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ от 5 марта 1987 г. № 291 «О введении аттестации ответственных работников аппарата советских и общественных органов» . . . . . 230-1

Постановление Совета Министров СССР от 12 марта 1987 г. № 306 «О финансировании Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов» . . 117

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 13 марта 1987 г. № 325 «О мерах по коренному улучшению качества подготовки и использования специалистов с высшим образованием в народном хозяйстве», абзацы второй и восьмой пункта 23 (отсылка) . . . . . 70

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 марта 1987 г. № 329 «О повышении заработной платы работников высших учебных заведений», пункт 13 (извлечение) . . . . . 664

Постановление Совета Министров СССР от 23 марта 1987 г. № 351 «О предоставлении кредитов гражданам, занимающимся индивидуальной трудовой деятельностью» . . . . . 50-6

Постановление Совета Министров СССР от 2 апреля 1987 г. № 390 «Об утверждении Устава о дисциплине работников системы Министерства атомной энергетики СССР» . . . . . 406-12

Постановление Совета Министров СССР от 3 апреля 1987 г. № 402 «О порядке выплаты пенсий лицам, занимающимся индивидуальной трудовой деятельностью» . . . . . 614

Постановление Совета Министров СССР от 16 апреля 1987 г. № 451 «О мерах по дальнейшему улучшению организации протезно-ортопедической помощи населению», пункт 14 (отсылка) . . . . . 302-3

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 23 апреля 1987 г. «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам налогообложения граждан» . . . . . 754-1

Постановление Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР от 4 мая 1987 г. № 511 «О порядке проведения аттестации ответственных работников аппарата советских органов» . . . . . 230-9

Постановление Совета Министров СССР от 21 мая 1987 г. № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР» . . . . . 288

Закон СССР от 30 июня 1987 г. «О государственном предприятии (объединении)» (отсылка) . . . . . 44
Статьи 1, 2, 6, 8, 13 и 14 (отсылка) . . . . . 465

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 июля 1987 г. № 825 «Об усилении работы по реализации активной социальной политики и повышении роли Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам» . . . . . 214-1

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 25 июля 1987 г. № 854 «Об использовании пустующих жилых домов и приусадебных участков, находящихся в сельской местности» (отсылка) . . . . . 55

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 20 августа 1987 г. № 976 «О введении добровольного страхования дополнительной пенсии для рабочих, служащих и колхозников» (отсылка) . . . . . 530-2
Пункты 1, 2 и абзац первый пункта 5 постановления, а также Основные условия добровольного страхования дополнительной пенсии, утвержденные этим постановлением (отсылка) . . . . . 56-1

Постановление Совета Министров СССР от 22 августа 1987 г. № 972 «О мерах по дальнейшему улучшению доставки периодической печати населению, укреплению материально-технической базы газетно-журнального производства, экспедирования и доставки периодических изданий», пункт 22 (отсылка) . . . . . 282-3

Постановление Совета Министров СССР от 9 октября 1987 г. № 1130 «Об утверждении Устава о дисциплине работников государственного таможенного контроля СССР» . . . . . 406-28

Стр.

Постановление Совета Министров СССР от 30 октября 1987 г. № 1216 «Об утверждении Устава о дисциплине работников предприятий и организаций, занятых освоением газовых и нефтяных месторождений с высоким содержанием сероводорода» . . . . . 398-1

Постановление Совета Министров СССР от 18 ноября 1987 г. № 1299 «Об утверждении Устава о дисциплине работников системы Госатомэнергонадзора СССР» . . . . . 406-20

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 27 ноября 1987 г. № 1350 «О мерах по дальнейшему улучшению пенсионного обеспечения членов колхозов и их семей» . . . . . 529

Положение об Арбитражном суде при Торгово-промышленной палате СССР, утвержденное Указом Президиума Верховного Совета СССР от 14 декабря 1987 г., статьи 1 и 2 (отсылка). . . . . 44-1

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 22 декабря 1987 г. № 1457 «Об обеспечении эффективной занятости населения, совершенствовании системы трудоустройства и усилении социальных гарантий для трудящихся» . . . . . 216
Пункты 13—16 (отсылка) . . . . . 320-8

Постановление Совета Министров СССР от 26 декабря 1987 г. № 1471 «О порядке и сроках применения Закона СССР о государственном предприятии (объединении) к предприятиям, объединениям и организациям, не переведенным на полный хозяйственный расчет и самофинансирование, а также к организациям непроизводственной сферы» (отсылка) . . . . . 465

## 1988 год

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 29 января 1988 г. «О порядке возмещения ущерба, причиненного рабочим и служащим вследствие профессионального заболевания пневмокониозом» . . . . . 420-4
Указ (отсылка) . . . . . 57

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 1 февраля 1988 г. № 197 «О мерах по ускорению развития индивидуального жилищного строительства», пункт 9, абзац второй пункта 10 и абзац третий пункта 11 (отсылка) 754-2

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 8 февраля 1988 г. № 174 «О порядке избрания советов трудовых коллективов и проведения выборов руководителей предприятий (объединений)» . . . . . 466

Постановление Совета Министров СССР от 18 марта 1988 г. № 351 «О служебных командировках в пределах СССР» . . . . . 316

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 21 марта 1988 г. «О налогообложении владельцев транспортных средств и других самоходных машин и механизмов», пункт «б» статьи 6 и статья 11 (отсылка) . . . . . 754-2

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 31 марта 1988 г. № 406 «О мерах по ускорению развития жилищной кооперации», абзац второй пункта 4, абзац третий пункта 10 и абзацы первый, второй и четвертый пункта 11 (отсылка) . . . . . 754-3

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12 мая 1988 г. № 621 «О дополнительных мерах по улучшению условий жизни ветеранов войны и труда» . . . . . 764-5

Постановление Совета Министров СССР от 12 июля 1988 г. № 825 «Об упорядочении ставок авторского вознаграждения за издание, публичное исполнение и иные виды использования произведений литературы и искусства» 74

Постановление Совета Министров СССР от 9 августа 1988 г. № 989 «О дополнительных мерах по улучшению материально-бытовых условий лиц, выполнявших интернациональный долг в Республике Афганистан, и их семей» . . . . . 754-7

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 20 августа 1988 г. № 1032 «О расширении прав предприятий и организаций в деле улучшения обеспечения трудящихся специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» . . . . . 412

Стр.

Постановление Совета Министров СССР от 22 сентября 1988 г. № 1111 «О работе по совместительству» . . . . . 238-2

Постановление Совета Министров СССР от 23 сентября 1988 г. № 1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР» . . . . . 288

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 17 ноября 1988 г. № 1328 «О материально-бытовом обеспечении работников партийных органов, органов государственной власти и управления, высвобождаемых в связи с реорганизацией аппарата» . . . . . 216-11

Закон СССР от 1 декабря 1988 г. «О выборах народных депутатов СССР», часть пятая статьи 30 и статья 48 (отсылка) . . . . . 321

Постановление Совета Министров СССР от 2 декабря 1988 г. № 1400 «О продаже гражданам в личную собственность квартир в домах государственного и общественного жилищного фонда» (отсылка) . . . . . 55

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 декабря 1988 г. № 1464 «О совершенствовании условий добровольного страхования дополнительной пенсии для рабочих, служащих и колхозников» (отсылка) . . . . . 530-2

## 1989 год

Положение о ввозе, вывозе, пересылке и переводе из-за границы и за границу советской валюты, иностранной валюты, иных валютных и других ценностей, утвержденное постановлением Совета Министров СССР от 31 марта 1989 г. № 266, подпункт «е» пункта 14, абзацы первый, второй, подпункты «а» и «б» пункта 18 (отсылка) . . . . . 159

Постановление Совета Министров СССР от 5 апреля 1989 г. № 290 «О программе социального развития села», пункт 30 (отсылка) . . . . . 262-1

Постановление Совета Министров СССР от 4 мая 1989 г. № 372 «О дополнительных мерах по обеспечению нормативных соотношений между ростом производительности труда и заработной платы и упорядочению выплат из фондов экономического стимулирования» . . . . . 214-16

Постановление Совета Министров СССР от 18 мая 1989 г. № 402 «О совершенствовании оплаты труда членов экипажей судов производственного флота рыбной промышленности» . . . . . 282
Пункт 3 (отсылка) . . . . . 320-8

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 18 мая 1989 г. «Об утверждении Положения о рабочем контроле профсоюзов» . . . . . 474

Постановление Совета Министров СССР от 24 мая 1989 г. № 424 «О специальных домах-интернатах для престарелых и инвалидов» . . . . . 764-9

Постановление Совета Министров СССР от 24 июля 1989 г. № 586 «О мерах по улучшению комплектования и повышению материального обеспечения рядового и начальствующего состава органов внутренних дел в районах с тяжелыми и неблагоприятными климатическими условиями» . . . . . 508-1

Закон СССР от 1 августа 1989 г. «О неотложных мерах по улучшению пенсионного обеспечения и социального обслуживания населения» . . . . . 550

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 1 августа 1989 г. № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории гг. Воркуты и Инты» . . . . . 288-1

Закон СССР от 4 августа 1989 г. «О статусе судей в СССР», пункт 1 статьи 22 (отсылка) . . . . . 323

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 10 августа 1989 г. № 631 «О районном коэффициенте к заработной плате работников предприятий и организаций Министерства угольной промышленности СССР, расположенных в Карагандинской области» . . . . . 288-3

Постановление Совета Министров СССР от 21 августа 1989 г. № 674 «О дополнительных льготах военнослужащим, уволенным с действительной военной службы в запас или отставку, и их семьям» . . . . . 604-1
Постановление (отсылка) . . . . . 509

Стр.

Постановление Совета Министров СССР от 21 августа 1989 г. № 676 «О совершенствовании оплаты труда членов экипажей судов морского флота» . . 282-1

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 22 августа 1989 г. № 677 «Об увеличении продолжительности отпусков женщинам, имеющим малолетних детей» . . . . . 686

Постановление Совета Министров СССР от 30 августа 1989 г. № 700 «О Государственном комитете СССР по труду и социальным вопросам», пункт 1 (отсылка) . . . . . 214-14

Постановление Совета Министров СССР от 31 августа 1989 г. № 708 «Об участии государственных, кооперативных и других общественных предприятий, организаций и учреждений в комплектовании высших и средних специальных и учебных заведений и в подготовке специалистов», пункт 3 (отсылка) . . . . . 234-5

Постановление Совета Министров СССР от 21 сентября 1989 г. № 771 «О ставке для исчисления средств, затраченных на стационарное лечение граждан, потерпевших от преступных действий» . . . . . 65

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 24 сентября 1989 г. № 794 «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края» . . . . . 510-2

Постановление Совета Министров СССР от 6 октября 1989 г. № 825 «О предоставлении льгот бывшим несовершеннолетним узникам фашистских концлагерей» . . . . . 754-9

Закон СССР от 9 октября 1989 г. «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)» . . . . . 464-1

Положение о дисциплинарной ответственности судей, отзыве и досрочном освобождении судей и народных заседателей судов Союза ССР, утвержденное постановлением Верховного Совета СССР от 2 ноября 1989 г., статьи 1—21 (отсылка) . . . . . 406-35

Постановление Совета Министров СССР от 10 ноября 1989 г. № 954 «О дополнительных мерах по улучшению обеспечения инвалидов транспортными средствами» . . . . . 755

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 18 ноября 1989 г. № 988 «О порядке рассмотрения предложений трудовых коллективов по изменению условий оплаты труда и предоставлению дополнительных льгот» . . 214-12

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 18 ноября 1989 г. № 989 «О мерах по улучшению социальных условий работников железных дорог и метрополитенов», пункт 2 (извлечение) . . . . . 688-8

Основы законодательства Союза ССР и союзных республик об аренде, принятые Верховным Советом СССР 23 ноября 1989 г. . . . . 50-7

Постановление Верховного Совета СССР от 23 ноября 1989 г. «О порядке введения в действие Основ законодательства Союза ССР и союзных республик об аренде» . . . . . 50-19

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 25 ноября 1989 г. № 1036 «О расширении льгот для работников предприятий и организаций системы Министерства угольной промышленности СССР, расположенных в Коми АССР, Якутской АССР, Хабаровском крае, Сахалинской и Магаданской областях» . . . . . 508-3

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 5 декабря 1989 г. № 1088 «Вопросы Всесоюзной ассоциации специалистов по охране труда» . . . . 416

Закон СССР от 21 декабря 1989 г. «О статусе народных депутатов в СССР», статьи 33 и 36 (отсылка) . . . . . 321

Постановление Совета Министров СССР от 21 декабря 1989 г. № 1118 «О дополнительных мерах по улучшению условий жизни некоторых категорий граждан» . . . . . 754-9

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 27 декабря 1989 г. № 1177 «О введении новых условий оплаты труда отдельных категорий работников культуры» . . . . . 234-4

Стр.

Постановление Совета Министров СССР от 30 декабря 1989 г. № 1181 «О тарифах взносов на государственное социальное страхование по профессиональным союзам» . . . . . 523

## 1990 ГОД

Постановление Совета Министров СССР от 16 февраля 1990 г. № 180 «О районных коэффициентах к пенсиям граждан, проживающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» . . . . 288-3
Постановление (отсылка) . . . . . .550-42

Постановление Совета Министров СССР от 16 февраля 1990 г. № 182 «О повышении минимальных размеров пенсий по случаю потери кормильца членам семей военнослужащих срочной службы» . . . . . 676-21

Закон СССР от 6 марта 1990 г. «О собственности в СССР» . . . . . 44-1

Постановление Верховного Совета СССР от 6 марта 1990 г. «О введении в действие Закона СССР «О собственности в СССР» . . . . . 44-13

Постановление Совета Министров СССР от 20 марта 1990 г. № 280 «О порядке сдачи предприятий (объединений) союзного подчинения и их имущества в аренду» (отсылка) . . . . . 50-20

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 23 марта 1990 г. № 290 «О порядке восстановления непрерывного стажа работы в районах, где выплачиваются надбавки к заработной плате рабочих и служащих в порядке и на условиях, предусмотренных постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. № 255» . . . . . 510-1

Постановление Совета Министров и ВЦСПС от 23 марта 1990 г. № 323 «О создании дополнительных условий для развития кооперативов ветеранов войны, труда и Вооруженных Сил СССР» (отсылка) . . . . . 764-10

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 31 марта 1990 г. № 325 «О мерах по улучшению медицинского обслуживания и социального обеспечения лиц, принимавших участие в работах по ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС», пункт 1, абзац первый, подпункты «а», «б», «д», «ж» и «з» пункта 4 (отсылка) . . . . . 754-8-4

Постановление Верховного Совета СССР от 10 апреля 1990 г. «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, охране материнства и детства, укреплению семьи» . . . . . 688-7

Постановление Совета Министров СССР от 14 апреля 1990 г. № 375 «О мероприятиях в связи с празднованием 45-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне» . . . . . 754-1

Закон СССР от 28 апреля 1990 г. «О пенсионном обеспечении военнослужащих» 676-2

Постановление Верховного Совета СССР от 28 апреля 1990 г. «О порядке введения в действие Закона СССР «О пенсионном обеспечении военнослужащих» 676-19

Закон СССР от 15 мая 1990 г. «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» 550

Постановление Верховного Совета СССР от 15 мая 1990 г. «О порядке введения в действие Закона СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» 550-35

Постановление Совета Министров СССР от 1 июня 1990 г. № 547 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных и восточных районах Вологодской области» . . . . . 288-4

Закон СССР от 4 июня 1990 г. «О предприятиях в СССР» (отсылка) . . . . . 44-14

Статьи 14—20, 22 и 29 (отсылка) . . . . . 214-14
Статья 17, пункт 4 статьи 18 (отсылка) . . . . . 218
Статья 22 (отсылка) . . . . . 265

# АЛФАВИТНО-ПРЕДМЕТНЫЙ УКАЗАТЕЛЬ К АКТАМ, ПОМЕЩЕННЫМ В ТОМЕ

## А


**АВИАЦИЯ**

— Уставы о дисциплине работников гражданской А., А. ДОСААФ СССР —374—381, 386—392

**АВТОМОБИЛЬ**

— обеспечение инвалидов А. и мотоколясками —750, 751, 757

**АВТОР**

— вознаграждение А. за издание, публичное исполнение и использование произведений науки, литературы и искусства —70—74
— вознаграждение А. открытий, изобретений, рационализаторских предложений и промышленных образцов —34—40, 77—79, 104—108, 119, 128—132, 134
— использование произведений А.— 34, 35, 37
— права и льготы А. и соавтора — 33, 36—38, 79, 84, 104—111, 127—130
— согласие А. на перевод произведения — 34
— участие А. во внедрении произведения — 38, 109, 110

**АВТОРСКОЕ ПРАВО**

— А. П. переводчика, юридических лиц и граждан — 34
— выкуп А. П. государством — 36
— распространение и срок А. П.— 36

**АВТОРСКОЕ СВИДЕТЕЛЬСТВО**

— А. С. и патент на изобретение — 36—38, 84—88
— выдача, отказ в выдаче и признание А. С. недействительным — 88—94, 111
— использование изобретения, на которое выдано А. С. — 37, 85
— срок действия А. С. — 85
— см. также Автор, Изобретатель, Рационализатор

**АВТОРСТВО**

— споры об А. — 36, 38, 39, 111, 112, 114, 131
— см. также Автор, Авторское свидетельство, Изобретатель, Рационализатор, Промышленный образец

**АКТОВАЯ КНИГА**

— порядок, сроки хранения и формы А. К. — 149, 159, 168, 170—177
— см. также Акты гражданского состояния

**АКТЫ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ**

— основные положения, определяющие порядок изменения, восстановления и аннулирования А. Г. С., порядок и сроки хранения актовых книг — 170—177

— оспаривание записи А. Г. С. — 149
— регистрация А. Г. С. — 136, 138, 141, 148, 149, 151
— формы свидетельств, выдаваемых на основании записей в книгах регистрации А. Г. С. — 161—169

**АЛИМЕНТЫ**

— взыскание А. — 143, 146, 147, 157, 158—1
— выплата А. на детей, помещенных в детские учреждения — 147, 158
— обязанности администрации предприятий, учреждений, организаций, удерживающих А., и лица, их уплачивающие — 147, 157, 158
— определение вида заработка, подлежащего учету при удержании А. — 157—159
— освобождение от уплаты А. — 146, 147, 158
— отметка (запись) в паспортах об обязанности уплаты А. — 158
— случаи перевода А. на депозитный счет — 158
— сроки выплаты А. по заявлению — 157
— штраф за уклонение от сообщения о перемене места жительства, работы плательщика А. — 158

**АРТИСТ**

— пенсии за выслугу лет некоторым категориям А. — 654—656
— см. также Творческий работник

**АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ**

— бронирование жилой площади по месту постоянного жительства работников, выезжающих в А. О. — 510
— льготы для лиц, работающих в А. О. — 509, 510

**АСПИРАНТ**

— пенсии А. и членам их семей — 553, 558
— районный коэффициент к стипендии А. — 506

**АТТЕСТАЦИЯ**

— А. инженерно-технических работников училищ — 234—1
— А. мастеров, начальников участков и цехов объединений, предприятий и организаций промышленности — 233
— А. медицинских и фармацевтических работников — 234—3
— А. научных работников, конструкторов, технологов и других специалистов — 233
— А. педагогических работников и учителей — 234, 234—1, 234—2
— А. рабочих мест — 268—2, 276—1
— А. руководящих, инженерно-технических работников и специалистов — 231, 232
— Положение о порядке проведения А. учителей общеобразовательных школ — 234—1

## Б

**БЕЗВЕСТНО ОТСУТСТВУЮЩИЙ**

— признание гражданина Б. О. — 11, 43, 156

**БЕРЕМЕННАЯ ЖЕНЩИНА**

— см. Женщина

**БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ**

— Б. Л. в связи с операцией аборта — 714
— Б. Л. для санаторно-курортного лечения — 713
— Б. Л. инвалидам Отечественной войны — 750—4
— Б. Л. по временной нетрудоспособности, наступившей вследствие бытовой травмы — 714
— Б. Л. по уходу за больным членом семьи и по карантину — 690, 691

— Б. Л. членам колхозов — 520
— Инструкция о порядке выдачи застрахованным Б. Л.— 706
— Общие правила выдачи, заполнения и порядок продления Б. Л.— 712

**БРАК**

— заключение и расторжение Б.— 141—144, 149, 150
— Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о Б. и семье — 139—152
— порядок введения в действие Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о Б. и семье — 138, 139, 152, 153
— порядок признания фактического Б. в случае смерти или пропажи без вести на фронте одного из супругов — 156
— права детей, родившихся в незарегистрированном Б.— 138, 144
— применение законов о Б. и семье иностранных государств и международных договоров — 150, 152
— применение советского законодательства о Б. и семье к иностранным гражданам и лицам без гражданства — 149—152
— сохранение гражданства СССР при заключении и расторжении Б.— 155
— формы свидетельства о заключении и расторжении Б.— 162, 166

**БРОНИРОВАНИЕ**

— Б. жилой площади по месту постоянного жительства работников, выезжающих в Архангельскую область, Карельскую АССР и Коми АССР — 510

**БРОНЯ**

— Б. приема молодежи и подростков на работу и на производственное обучение—204, 213, 431, 434, 436, 437
— Б. приема на работу инвалидов — 753, 755

**БЫТОВОЙ ПРОКАТ**

— предоставление Б. П.— 24

## В

**ВАЛЮТА**

— перевод В. из-за границы и за границу — 159

**ВЕДОМСТВО**

— см. Министерство

**ВКЛАД ГРАЖДАНИНА**

— В. Г. в кредитные учреждения и взыскания на В. Г.— 30

**ВНУТРЕННИЙ ТРУДОВОЙ РАСПОРЯДОК**

— правила В. Т. Р.— 198, 199, 469
— утверждение правил В. Т. Р. трудовыми коллективами — 198

**ВОЕННОСЛУЖАЩИЙ**

— выплата пенсии работающим пенсионерам из числа В.— 596, 597
— выплата пособий при рождении ребенка В.— 688
— исчисление трудового стажа, дающего право на получение вознаграждения за выслугу лет В., увольняемым в запас или отставку — 293, 294, 296, 297, 300, 301
— льготы В.— 509, 747
— льготы семьям В., погибших при защите СССР — 750—1, 750—2
— материальная ответственность В.— 70
— освидетельствование В.— 750—2

— пенсионное обеспечение В. и членов их семей — 542—547
— Положение о льготах для инвалидов Отечественной войны и семей погибших В.— 750—3—754
— пособие по болезни В. во время сборов — 518
— размер пособия на детей В. срочной службы — 742

ВОЗДУШНОЕ СУДНО

— возмещение вреда, причиненного членам экипажа гражданского В. С.— 57, 58, 420—4

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

— В. З. В. Л. работникам отдельных отраслей народного хозяйства, его размер и выплата — 261, 262, 267, 280, 290—292, 292—1, 294—1, 295, 296, 298, 298—1, 299, 300, 301, 302, 302—2
— единовременное В. З. В. Л. на геологоразведочных работах — 266—268

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПО ИТОГАМ ГОДОВОЙ РАБОТЫ

— размер В. П. И. Г. Р.— 195, 213

ВРЕДНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

— выдача лечебно-профилактического питания и молока рабочим и служащим, занятым на работах с В. У. Т.— 201, 213
— выдача на работах с В. У. Т. обезвреживающих средств, средств индивидуальной защиты — 201
— дополнительный отпуск рабочим и служащим, занятым на работах с В. У. Т.— 194
— запрещение труда женщин и лиц моложе восемнадцати лет на работах с В. У. Т.— 202, 204
— льготы и преимущества работникам, занятым на работах с особо В. У. Т. и тяжелых работах — 293, 296
— медицинский осмотр на работах с В. У. Т.— 201, 204
— оплата труда на работах с В. У. Т.— 195
— продолжительность рабочего времени с В. У. Т.— 191, 244
— список производств, цехов, профессий и должностей с В. У. Т.— 254, 255

ВРЕМЕННАЯ НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ

— исчисление непрерывного трудового стажа при В. Н.— 692—697
— направление работников при В. Н. во врачебно-трудовую экспертную комиссию — 713, 714
— обеспечение и выплата пособия по В. Н.— 210, 211
— см. также Пособие

ВРЕМЕННЫЙ ПЕРЕВОД

— В. П. на другую работу — 188, 189

ВРЕМЕННЫЙ РАБОЧИЙ И СЛУЖАЩИЙ

— выплата выходного пособия В. Р. И. С.— 493
— заключение, продление и расторжение трудового договора с В. Р. И С.— 492—494
— см. также Выходное пособие, Трудовой договор

ВСЕСОЮЗНОЕ ОБЩЕСТВО ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ И РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

— контроль В. О. И. И. Р. за соблюдением законодательства об использовании промышленных образцов — 99, 134
— помощь В. О. И. И. Р. авторам изобретения — 99, 134
— финансирование В. О. И. И. Р.— 134

ВЫСЛУГА ЛЕТ

— выплата единовременного вознаграждения за В. Л.— 261, 262, 267, 280, 290—292, 292—1, 294—1, 295, 296, 298, 298—1, 299, 300, 301, 302, 302—2
— пенсии за В. Л.— 648—656
— см. также Вознаграждение за выслугу лет, Единовременное пособие, Пенсия

**ВЫСШЕЕ УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ**

— испытание при приеме на работу в В. У. З.— 232
— почасовая оплата совместителям В. У. З.— 240
— продолжительность отпуска работникам В. У. З.— 253
— районный коэффициент к стипендии студентов В. У. З.— 506

**ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ**

— выплата В. П. рабочим и служащим, занятым на временных и сезонных работах — 493, 498
— основания для выплаты В. П.— 191

**ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ**

— запрещение работы в В. Д.— 193, 213
— оплата за работу в В. Д.— 193
— предоставление В. Д.— 193
— продолжительность работы накануне В. Д.— 193

## Г

**ГАРАНТИЯ**

— Г. беременным женщинам — 203
— Г. и компенсации лицам, направляемым на работу в порядке организованного набора или общественного призыва — 320—4
— Г. и компенсации при командировках — 317, 318
— Г. призывникам — 323
— Г. при переводе и переезде работников на другую работу в другую местность — 197, 319—321
— Г. при приеме на работу — 188
— Г. работникам, выполняющим государственные и общественные обязанности — 197, 209, 321, 322
— Г. работникам временных коллективов — 323
— см. также Командировка, Перевод на другую работу, Средний заработок

**ГЕРОЙ СОВЕТСКОГО СОЮЗА**

— льготы Г.— 673
— персональная пенсия Г.— 673, 674

**ГЕРОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА**

— персональная пенсия Г.— 673

**ГОНОРАР**

— ставки и порядок выплаты Г. авторам — 70—74

**ГОСТЕХНАДЗОР СССР**

— запрещение ввода в эксплуатацию объектов производственного назначения без разрешения Г.— 408

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ СССР ПО ДЕЛАМ СТРОИТЕЛЬСТВА**

— проверка Г. К. норм выработки — 275
— разработка Г. К. нормативов численности (норм обслуживания) рабочих-повременщиков — 274

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ СССР ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБРАЗОВАНИЮ**

— определение Г. К. перечня специальностей и профессий, по которым возможно профессионально-техническое обучение инвалидов — 755
— организация Г. К. подготовки высококвалифицированных рабочих в ПТУ — 433

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ СССР ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ**

— нормы предельно допустимых нагрузок для женщин, установленные Г. К.— 427, 428
— Положение о Г. К.— 529
— порядок исчисления тарифных ставок, определяемых Г. К.— 279
— утверждение Г. К. Правил бесплатной выдачи молока рабочим и служащим — 414

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ САНИТАРНЫЙ НАДЗОР**

— задачи Г. С. Н.— 410
— запрещение ввода в эксплуатацию объектов производственного назначения без разрешения органов Г. С. Н.— 410

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ НАДЗОР**

— осуществление Г. Э. Н.— 411

**ГРАЖДАНИН**

— возмещение средств, затраченных на лечение Г., потерпевших от преступных действий — 64, 65
— защита прав Г.— 9, 10
— основания возникновения прав и обязанностей Г.— 9
— ставки для исчисления средств, затраченных на стационарное лечение Г., потерпевших от преступных действий — 65

**ГРАЖДАНСТВО**

— Г. детей — 155
— сохранение Г. СССР при заключении и расторжении брака с иностранными
— гражданами — 155

## Д

**ДАЧА**

— индивидуальное строительство Д.— 55

**ДЕЕСПОСОБНОСТЬ**

— Д. иностранных граждан и лиц без гражданства — 40, 41
— содержание Д.— 10, 11

**ДЕПУТАТ**

— возмещение Д. расходов, связанных с выполнением депутатских полномочий — 321, 322
— зачет в трудовой стаж времени работы Д. на выборной работе в органе Совета — 321, 322
— охрана трудовых прав и увольнение Д.— 321, 322
— предоставление Д. работы после окончания полномочий — 321, 322
— сохранение Д. среднего заработка — 321, 322

**ДЕТИ**

— взыскание алиментов на Д., помещенных в детские учреждения — 146, 147
— гражданство Д.— 155
— права и обязанности родителей и Д.— 145—147
— прием Д. в детские ясли — 425, 426
— функции консула в отношении усыновления (удочерения), опеки и попечительства Д.— 151, 177

**ДЕТСКОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

— ведомственные Д. У. — 425
— выплата алиментов на детей, помещенных в Д. У.— 426
— объединение дошкольных Д. У.— 425
— право пользования Д. У. по месту прежней работы — 426
— продолжительность отпуска работникам Д. У.— 253

**ДИСЦИПЛИНА ТРУДА**

— повышение роли трудовых коллективов в работе по укреплению Д. Т.— 336
— укрепление Д. Т.— 334, 337

**ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

— Д. О. в порядке подчиненности — 342, 343
— Д. О. прокуроров и следователей органов Прокуратуры СССР и судей — 406—18

— Д. О., устанавливаемая правилами внутреннего распорядка — 341
— см. также Устав о дисциплине

**ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ВЗЫСКАНИЕ**

— наложение Д. В. — 342, 343, 347—349, 352—354, 359—362, 365—367, 371, 372, 377—381, 384, 385, 389, 392, 402—404, 405, 406—18
— обжалование Д. В. — 343, 349, 350, 354, 355, 361, 362, 367, 368, 373, 374, 380, 385, 391, 392, 404, 405
— снятие Д. В. — 349, 354, 361, 367, 374, 380, 381, 382, 385, 398, 404

**ДОГОВОР**

— виды Д. — 20—29
— заключение Д. — 18, 20, 21, 26, 27
— Правила о Д. на капитальное строительство — 27
— разногласия при заключении Д. — 18
— согласование проектов Д. по охране изобретений и промышленных образцов — 134

**ДОЛЖНОСТНОЕ ЛИЦО**

— возмещение ущерба, причиненного Д. Л. — 60
— дисциплинарная ответственность Д. Л. — 341—343
— ответственность Д. Л. за расходование средств на командировки — 318

**ДОМ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ**

— выплата пенсий пенсионерам, находящимся в Д. Д. П. И И. — 599, 600, 638, 670
— нормы расходов на питание и медикаменты в Д. Д. П. И И. — 552
— питание работников Д. Д. П. И И. — 764 — 2
— повышение квалификации врачей и среднего медицинского персонала Д. Д. П. И И. — 764—2
— повышение норм расходов на питание и медикаменты в Д. Д. П. И И. — 763
— строительство Д. Д. П. И И. и производство оборудования для Д. Д. П. И И.— 551, 552, 764—1
— Типовое положение о Д. Д. П. И И. — 764—2

**ДОПЛАТА К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

— Д. К З. П. за работу в дни отдыха, в ночное и сверхурочное время — 261, 266, 278—282
— Д. К З. П. за расширение зон обслуживания и увеличение объема выполняемых работ, за совмещение профессий (должностей) — 238
— Д. К З. П. за руководство бригадой — 265, 268—3
— Д. К З. П. звеньевым — 268—3
— размер Д. К З. П. начальникам цехов, их заместителям, инженерно-техническим работникам —265
— Д. К З. П. ученикам производственных бригад в промышленности — 268—3

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК**

— Д. О. женщинам — 257, 258, 424
— Д. О. за непрерывный стаж работы на одном предприятии — 255, 257
— Д. О. работникам, занятым на работах с вредными условиями труда — 254
— Д. О. работникам железнодорожного транспорта — 255, 260
— Д. О. работникам портов Министерства морского флота — 261, 622
— Д. О. работникам сельского хозяйства, совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий — 256, 259
— Д. О. работникам черной металлургии — 257
— Д. О. рабочим и служащим, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера — 500—503
— Д. О. рабочим отдельных отраслей промышленности и строительства — 255, 257, 258, 261, 262, 496
— сроки введения Д. О. для работающих матерей по уходу за ребенком — 685
— уменьшение или непредоставление Д. О. — 255, 259
— см. также Отпуск

# Е

## ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ


— выплата Е. П. молодым специалистам — 319—321
— выплата Е. П. при перезаключении первого трудового договора работникам районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера — 504
— выплата Е. П. при перезаключении трудового договора о работе на второй срок — 320—5
— Е. П. женщинам при рождении ребенка — 681
— Е. П. персональным пенсионерам и их семьям — 671, 672
— Е. П. при переводе, переезде в другую местность — 319—321
— размеры Е. П., выплачиваемого направляемым на работу в порядке организованного набора или общественного призыва — 320—7
— см. также Пособие


# Ж

## ЖЕНЩИНА


— бесплатные путевки в санатории и дом отдыха беременным Ж.— 426
— гарантии беременным Ж. — 203
— запрещение использования труда Ж. — 202
— запрещение направления в командировки беременных Ж. — 202, 203
— заработная плата Ж., освобожденным от выполнения тяжелых работ на время обучения или переквалификации — 422, 423, 425
— заработок при исчислении пособия по беременности и родам Ж. — членам колхоза — 702
— льготы беременным Ж. — 202, 203, 420, 426, 427, 679, 701, 717
— норма выработки для Ж., работающих на сельскохозяйственных машинах — 424
— нормы предельных нагрузок для Ж. — 427, 428
— ограничение труда Ж.— 202, 212, 423
— организация комнат личной гигиены Ж. — 426
— особый порядок увольнения с работы беременных Ж. — 203
— отпуск Ж. по беременности, родам и уходу за ребенком — 709, 710
— охрана и укрепление здоровья беременных Ж. — 426
— пенсии Ж., родившим пять и более детей — 534, 556
— перевод на другую работу беременных Ж. — 203
— переподготовка и повышение квалификации Ж. — 423, 424
— право Ж. на получение ежегодного отпуска в летнее время — 681
— право пользования Ж. ведомственной жилой площадью, детскими учреждениями — 423
— привлечение Ж. к участию в квалифицированном труде в сельском хозяйстве— 423
— сохранение за Ж. непрерывного трудового стажа — 422, 423, 679
— Список производств, профессий и работ, запрещающий применение труда Ж.— 422
— улучшение условий труда Ж., занятых в народном хозяйстве —422—424
— частично оплачиваемый отпуск Ж., имеющим детей — 427


## ЖИЛАЯ ПЛОЩАДЬ


— бронирование Ж. П. — 510
— право на дополнительную Ж. П. — 111
— право пользования ведомственной Ж. П. — 423
— предоставление Ж. П. гражданам при сносе строений, принадлежащих им на праве личной собственности — 55
— предоставление Ж. П. прибывшим на работу в порядке организованного набора или общественного призыва — 320—5

# З


**ЗАМЕЩЕНИЕ**

— продолжительность перевода для З. отсутствующего работника — 189

**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА**

— виды и размер доплаты к З. П.— 196, 265, 267
— выделение отдельной строкой фонда З. П. для оплаты труда подростков — 434
— выплата З. П., сроки выплаты и ее размер при совместительстве — 196, 213
— выплата З. П. лицам из числа молодежи, направляемой на курсы по подготовке квалифицированных работников — 433
— выплата разницы в З. П.— 280
— гарантии рабочим и служащим по сохранению З. П.— 197, 203
— доплата к З. П. за совмещение профессий (должностей) — 236
— З. П. женщинам, освобожденным от выполнения тяжелых работ на время обучения или переквалификации — 422—425
— З. П. при переводе на другую, нижеоплачиваемую работу — 196
— З. П. командированных рабочих и служащих — 197
— З. П. работникам и студентам, командируемым на ВДНХ — 324
— З. П. рабочих и служащих, выполняющих государственные или общественные обязанности — 197
— З. П. рабочих и служащих, совмещающих работу с обучением — 205, 206, 444—448
— З. П. руководящего и научно-педагогического состава высших учебных заведений — 242
— минимальный размер З. П.— 194, 212
— нормирование З. П.— 194, 195
— ограничение удержаний из З. П.— 197, 198
— повышение минимальной З. П.— 264—266, 269
— право на гарантированную З. П.— 186
— процентные надбавки к З. П. за выслугу лет — 261
— совершенствование организации З. П. работников производственных отраслей народного хозяйства — 264
— см. также Вознаграждение за выслугу лет, Вознаграждение по итогам годовой работы, Доплата к заработной плате, Средний заработок


# И


**ИЗОБРАЗИТЕЛЬНОЕ ИСКУССТВО**

— пенсионное обеспечение работников И. И. и членов их семей — 602, 603
— см. также Композитор, Писатель, Творческий работник

**ИЗОБРЕТАТЕЛЬ**

— трудовые права И.— 109, 110

**ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВО**

— планирование изобретательской деятельности и И.— 100, 101
— премирование за содействие И.— 115, 116
— руководство делом развития И.— 98—100
— финансирование затрат на И.— 101—103

**ИЗОБРЕТЕНИЕ**

— авторское свидетельство и патент на И.— 36, 38, 77, 79, 84—94, 97
— вознаграждение автора И.—36, 38, 77, 78
— государственная научно-техническая экспертиза И.— 90—93
— защита прав на И.— 111—114
— заявка на И.— 83, 85, 88—94
— иностранный гражданин — автор И.— 80
— исковая давность по спорам о взыскании вознаграждения за И.— 41

— использование И.— 98—104
— открытый показ И. в экспонатах — 92
— переход прав автора И. по наследству — 38, 79, 80
— Положение об открытиях, И. и рационализаторских предложениях — 78—114—2
— понятие И.— 80, 83, 84
— правовая охрана и реализация И. за границей — 84, 85, 103, 104
— приоритет и охрана И.— 82, 84, 85
— секретные И.— 97, 98
— соблюдение требований по охране атмосферного воздуха при внедрении И.— 69
— споры об авторстве, соавторстве на И.— 38, 39, 92, 114

**ИМУЩЕСТВО**

— бесхозяйное И., распоряжение и оперативное управление И. — 14—17, 52—54, 142, 143
— Положение о порядке учета, оценки и реализации конфискованного, бесхозяйного И., И., перешедшего по праву наследования к государству, и кладов — 52—54
— функции консула в отношении И. граждан в СССР — 136

**ИМЯ**

— см. Фамилия

**ИНВАЛИД**

— броня приема на работу И.— 753, 755
— льготы женам умерших И. Отечественной войны — 750—2
— льготы И.— 746—753, 759
— назначение пенсий И. из числа писателей, композиторов и работников изобразительных искусств — 602, 603
— нормы расходов в домах для престарелых и И.— 552
— обеспечение И. транспортными средствами — 750, 751
— пенсии И. из числа специалистов колхозов — 519
— продажа товаров длительного пользования в кредит И. Отечественной войны — 754—1
— ремонт мотоколясок, выдаваемых И.— 756
— строительство домов для престарелых и И.— 552
— трудоустройство и профессиональное обучение И.— 753, 755, 758
— см. также Автомобиль, Дом для престарелых и инвалидов

**ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

— введение Закона СССР об И. Т. Д.— 50—7
— Закон СССР об И. Т. Д.— 49—50—7

**ИНОСТРАННЫЙ ГРАЖДАНИН**

— браки с И. Г.— 149, 150
— гражданская правоспособность и дееспособность И. Г.— 40, 41
— И. Г.— автор изобретения, открытия и рационализаторского предложения — 33, 80, 103

**ИСКОВАЯ ДАВНОСТЬ**

— закон, применяемый к И. Д.— 41
— И. Д. по советскому гражданскому законодательству — 13, 14, 41, 43
— нераспространение И. Д.— 13, 141
— срок И. Д.— 13, 20, 21, 44, 51, 114

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ЛИСТ**

— удержание алиментов до поступления И. Л.— 147, 157, 158

**ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК**

— И. С. при приеме на работу — 230

# К


**КАДРЫ**

— закрепление К. в народном хозяйстве — 256, 257—259, 260—262, 279—282, 295, 298—302
— обучение и подготовка К.— 280, 281

**КАРЕЛЬСКАЯ АССР**

— бронирование жилой площади по месту постоянного жительства работников, выезжающих в К. А.— 510
— выплата надбавок при переводе на другую работу в К. А.— 509, 510

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

— заключение К. Д., стороны и сроки его заключения — 187, 218—220, 220—1
— контроль за выполнением обязательств по К. Д.— 220
— отчет о выполнении обязательств по К. Д.— 220
— разрешение разногласий при заключении К. Д.— 220
— регистрация К. Д.— 220
— содержание К. Д.— 187, 188, 218—220
— соответствие К. Д. действующему законодательству — 220

**КОЛХОЗ**

— Закон о пенсиях и пособиях членам К.— 616—621
— зачет трудового стажа члену К., направленному на другую работу по решению правления К., для назначения пенсии — 698
— материальная ответственность лиц, виновных в гибели или хищении скота, принадлежащего К. и совхозам — 67, 68
— подготовка К. строителей для колхозного производства — 431
— порядок выплаты гражданам сумм в возмещение вреда, причиненного их здоровью, причитающихся с К.— 59
— регулирование труда членов К.— 186

**КОМАНДИРОВКА**

— выплата надбавки взамен суточных при К.— 323
— гарантии и компенсации при К.— 197, 212
— запрещение направления в К. беременных женщин — 202, 203
— инструкция о служебных К.— 318
— оплата проезда, расходов и размеров суточных в период К.— 317, 318, 324
— срок и продление срока К. в пределах страны — 316

**КОМИ АССР**

— см. Карельская АССР

**КОМПЕНСАЦИЯ**

— См. Гарантия

**КОМПОЗИТОР**

— пенсионное обеспечение К. и членов его семьи — 602, 603
— см. также Изобразительное искусство, Творческий работник

**КОНТРАКТАЦИЯ**

— договор К. сельскохозяйственной продукции — 23

**КОНФИСКАЦИЯ**

— К. имущества — 17
— К. незаконно добытого на континентальном шельфе СССР — 69

**КРАЙНИЙ СЕВЕР**

— Инструкция о порядке предоставления льгот работающим в районах К. С. и в местностях, приравненных к районам К. С.— 506
— надбавка к заработной плате рабочим и служащим, работающим в районах К. С.— 500—3, 500—4, 503—506
— отпуск рабочих и служащих, работающих в районах К. С.— 500—4, 501, 503
— перечень районов К. С. и местностей, приравненных к районам К. С.— 506, 507

**КРЕДИТ**

— продажа товаров гражданам в К.— 21

**КРЕДИТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

— вклады граждан в К. У.— 30
— распоряжение денежными средствами, хранящимися в К. У.— 30

**КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

— продолжительность отпуска работников К. У.— 252—254

**КУПЛЯ-ПРОДАЖА**

— договор К.— 20

**КУРСЫ ПО ПОДГОТОВКЕ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОТНИКОВ**

— выплата заработной платы лицам из числа молодежи, направляемым на К. П. П. К. Р. с отрывом от производства — 433

**КУСТАРНО-РЕМЕСЛЕННЫЙ ПРОМЫСЕЛ**

— выплата пенсии по старости пенсионерам, занимающимся К. П.— 598, 761

## Л

**ЛЕПРОЗОРИЙ**

— выплата пенсии находящимся в Л.— 600

**ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ПИТАНИЕ**

— выдача и правила выдачи Л. П. рабочим и служащим — 213, 415, 416
— перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение Л. П.— 415

**ЛИЦЕНЗИЯ**

— Л. на промышленные образцы — 124
— Л. на товарные знаки — 135

**ЛИЦО БЕЗ ГРАЖДАНСТВА**

— гражданская правоспособность и дееспособность Л. Б. Г.— 40, 41
— гражданство детей Л. Б. Г.— 155
— записи актов гражданского состояния Л. Б. Г.— 175—177
— применение советского законодательства о браке и семье к Л. Б. Г.— 149—152
— сохранение гражданства при заключении или расторжении брака с Л. Б. Г.— 155

**ЛИЧНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ**

— см. Собственность

**ЛЬГОТА**

— Л. авторам изобретений и рационализаторских предложений — 109—111
— Л. беременным женщинам — 202, 203, 420, 426, 427, 679, 683, 701, 717
— Л. военнослужащим — 509, 747
— Л. гражданам, работавшим в период блокады г. Ленинграда — 750—2
— Л. для передовых рабочих и служащих, длительное время проработавших на производстве — 219
— Л. для рабочих и служащих, совмещающих работу с обучением — 205, 206, 444—448
— Л. женам умерших инвалидов Отечественной войны — 750—2
— Л. женщинам-колхозницам в части сохранности заработной платы — 679
— Л. женщинам, освобожденным от выполнения тяжелых работ и работ с вредными условиями труда — 422, 423
— Л. и преимущества работникам, занятым на работах с особо вредными и тяжелыми условиями труда — 293, 296
— Л. инвалидам — 746—753, 759
— Л. лицам, работающим в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к ним, на островах Северного Ледовитого океана и в Карельской АССР — 499—510
— Л. многодетным матерям при назначении пенсии по старости при неполном стаже работы — 681
— Л. молодым семьям и семьям, имеющим детей, при улучшении жилищных условий — 681, 682
— Л. партизанам и участникам гражданской и Великой Отечественной войн — 746—749
— Л. пенсионерам — 608, 613, 664, 672
— Л. при предоставлении жилой площади — 55, 111, 423, 510
— Л. работникам, направляемым на ВДНХ — 324
— продолжительность трудового договора для получения Л. лицам, работающим в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к ним, и на островах Северного Ледовитого океана — 500—506

## М

**МАЛООБЕСПЕЧЕННАЯ СЕМЬЯ**

— введение, назначение и размер пособия на детей М. С.— 728—730
— Положение о порядке назначения и выплаты пособий на детей М. С.— 729—739

**МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

— М. О. должностных лиц — 208
— М. О. лиц, виновных в гибели или хищении скота — 67, 68, 331
— М. О. предприятий, учреждений, организаций за ущерб, причиненный рабочим и служащим повреждением их здоровья — 202, 418, 419
— определение размера ущерба при М. О. и порядок его возмещения — 68, 212, 329, 330
— полная и ограниченная М. О.— 327—329, 331
— Положение о М. О. военнослужащих за ущерб, причиненный государству — 70
— Положение о М. О. рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию, учреждению и организации — 327—330
— см. также Ответственность

**МАТЕРИНСТВО**

— охрана и поощрение М.— 140, 141, 425

**МЕДИЦИНСКИЙ ОСМОТР**

— М. О. рабочих и служащих и лиц моложе восемнадцати лет — 204

**МЕДИЦИНСКИЙ РАБОТНИК**

— включение оплаты по совместительству при исчислении среднего заработка М. Р.— 242
— продолжительность рабочего дня М. Р.— 245—247

**МЕДИЦИНСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ**

— М. О. граждан, направляемых на работу по организованному набору и общественному призыву — 320—6

**МЕСТНОСТЬ, ПРИРАВНЕННАЯ К РАЙОНАМ КРАЙНЕГО СЕВЕРА**

— льготы военнослужащим рядового состава, проходившим военную службу в М. П. К. Р. К. С.— 509
— перечень М. П. К. Р. К. С.— 507, 508
— размер надбавки к заработной плате, выплачиваемой работающим в М. П. К. Р. К. С.— 500—3, 500—4, 503—506
— см. также Крайний Север

**МИНИСТЕРСТВО**

— контроль за соблюдением установленных М. лимитов на служебные командировки — 318
— контроль М. за правильным проведением аттестации — 233
— обеспечение М. патентной информацией — 76
— паспортизация М. работ, на которых применяется труд женщин — 427
— право установления и повышения М. коэффициентов к заработной плате — 288
— утверждение М. брони рабочих мест для приема подростков — 431, 434, 436
— утверждение М. пятилетних заданий по подготовке и переподготовке квалифицированных рабочих на производстве — 441

**МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ СССР**

— льготы инвалидам из числа лиц начальствующего и рядового состава органов М. В. Д.— 747, 748
— установление порядка и условий командирования военнослужащих М. В. Д.— 318

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СССР**

— разработка М. З. медицинских показаний для выдачи молока рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда — 414

**МИНИСТЕРСТВО ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР**

— определение показателей и условий премирования работников системы М. Л. П.— 298
— право производственных объединений и предприятий М. Л. П. относить затраты по перевозке работников за счет себестоимости продукции — 281

**МИНИСТЕРСТВО МОРСКОГО ФЛОТА**

— утверждение М. М. Ф. перечня работ, профессий и должностей, дающих право на получение единовременного вознаграждения за выслугу лет — 302

**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ**

— установление М. О. порядка и условий командирования военнослужащих — 318

**МИНИСТЕРСТВО ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР**

— вознаграждение за выслугу лет работникам хлебопекарной промышленности системы М. П. П.— 302

**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ СССР**

— контроль М. Ф. за соблюдением и расходованием установленных лимитов на служебные командировки — 318
— обеспечение М. Ф. изготовления по единому образцу трудовых книжек — 223
— планирование М. Ф. средств на улучшение квалификации рабочих — 442
— утверждение М. Ф. инструкции о служебных командировках — 318

**МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ СССР**

— определение условий хранения и порядок передачи в архив книг регистрации актов гражданского состояния и метрических книг в органах ЗАГСа М. Ю.— 170—177

**МНОГОДЕТНАЯ МАТЬ**

— государственные пособия, их размер, назначение и выплата М. М.— 716—726
— льготы М. М. при назначении пенсии — 534, 556
— см. также Одинокая мать

**МОЛОДЕЖЬ**

— вовлечение М. в промышленное и сельскохозяйственное производство — 430, 431
— комиссии по трудоустройству М.— 435
— контроль за приемом на производство М.— 431, 436
— организация подготовки квалифицированных рабочих из колхозной М.— 431
— пониженные нормы выработки для М. на предприятиях машиностроительной промышленности — 435, 438
— труд М.— 204, 205
— улучшение профессионального обучения М.— 432—436, 441

**МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ**

— пособия М. С.— 321

**МОЛОКО**

— бесплатная выдача М. на работах с вредными условиями труда — 201, 414, 415
— медицинские показания для выдачи М. и контроль за правильной выдачей М.— 413
— обеспечение бесперебойного снабжения М. работающих на работах с вредными условиями труда — 415
— перечни профессий, дающих право на получение М.— 415, 416
— Правила бесплатной выдачи М.— 413, 415

**МОРСКАЯ АРБИТРАЖНАЯ КОМИССИЯ**

— рассмотрение споров и функции М. А. К.— 45

**МОТОКОЛЯСКА**

— ремонт М., выдаваемых инвалидам — 756
— см. Автомобиль

## Н

**НАГРАЖДЕНИЕ**

— Н. рабочих и служащих медалью «Ветеран труда» — 337

**НАДБАВКА**

— выплата Н. взамен суточных — 323
— выплата Н. лицам, работающим в Архангельской области, Карельской АССР и Коми АССР — 509, 510
— выплата Н. лицам, работающим в Тувинской АССР — 510—1
— Н. за стаж работы специалистам колхозов, совхозов и предприятий водного хозяйства — 290, 291
— Н. к должностным окладам за достижение высокого уровня нормирования труда — 276—4
— Н. к заработной плате в отдельных районах страны — 500—3, 500—4, 502, 504
— Н. к заработной плате за выслугу лет — 509, 510

— Н. к заработной плате за стаж работы — 291, 499, 500
— Н. к заработной плате работникам, находящимся в командировке — 281, 317
— Н. к пенсии — 535, 536, 539, 544, 545, 557, 558, 564, 565, 572, 579, 589
— Н. мастерам производственных участков — 268—3
— установление по результатам аттестации Н. к должностным окладам — 233

**НАДЗОР**

— горный, санитарный и энергетический Н.— 410, 411
— Н. за безопасным ведением работ в промышленности — 410
— Н. за соблюдением законодательства о труде — 211
— Н. за состоянием дисциплины по Уставам о дисциплине — 350, 356, 362, 368, 385, 391, 398, 404
— рассмотрение жалоб вышестоящими организациями в порядке Н.— 343

**НАСЛЕДОВАНИЕ**

— закон, применяемый к Н.— 42
— Н. по завещанию и по закону — 39, 40
— основания Н.— 39
— см. также Наследство

**НАСЛЕДСТВО**

— действия консула в связи с открывшимся Н. в пользу находящихся в СССР граждан — 136
— место открытия Н.— 40, 44
— переход прав автора изобретения, открытия, рационализаторского предложения и промышленного образца по Н.— 36, 38, 44, 79, 80, 119

**НЕПРЕРЫВНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ**

— Н. Т. С. работы в колхозе, дающий право на пенсию и пособие по социальному страхованию — 604, 605, 698
— Н. Т. С. рабочих и служащих, занятых на сезонных работах — 495, 697
— Правила исчисления Н. Т. С. при назначении пособий по государственному социальному страхованию — 693—697
— случаи утраты Н. Т. С.— 699, 700
— сохранение Н. Т. С.— 340, 422, 423, 679, 691, 693—697
— суммирование периода сезонной работы при исчислении Н. Т. С.— 697
— см. также Стаж, Трудовой стаж

**НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЙ**

— запрещение использования труда Н. на тяжелых работах — 204
— установление опеки и попечительства над Н., находящимся в консульском округе — 177

**НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ**

— направление граждан при временной Н. на освидетельствование во врачебно-трудовую экспертную комиссию — 707, 713
— пособие по временной Н.— 688 —688—4, 691, 714
— учет непрерывного трудового стажа при определении размера пособия по временной Н.— 688—2, 688—3, 693—696

**НОРМА ВЫРАБОТКИ**

— введение и пересмотр Н. В.— 274, 275
— Н. В. для женщин, работающих на сельскохозяйственных машинах — 424
— оплата труда при невыполнении Н. В.— 196
— пониженные Н. В.— 261, 435, 438
— уменьшение Н. В. для инвалидов и пенсионеров по старости — 247
— утверждение перечня отдельных ведущих профессий, по которым могут устанавливаться пониженные Н. В.— 261

**НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**

— введение отчетности по Н. Т.— 276—4
— меры по улучшению Н. Т. в народном хозяйстве — 276

— надбавка к должностным окладам за достижение высокого уровня Н. Т.— 276—4
— подготовка специалистов по организации и Н. Т.— 276—2, 276—3
— Положение об организации Н. Т. в народном хозяйстве — 276—3

**НОЧНОЕ ВРЕМЯ**

— ограничение труда женщин на работах в Н. В.— 202, 212
— оплата работы в Н. В.— 278—280, 281, 282, 282—1, 282—2
— продолжительность работы в Н. В.— 278

## О

**ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПРИЗЫВ**

— оплата труда рабочих, направляемых на предприятия легкой промышленности в порядке О. П.— 280
— гарантии и компенсации лицам, направляемым на работу в порядке О. П.— 320—4

**ОДИНОКАЯ МАТЬ**

— Положение о порядке назначения и выплаты пособий беременным женщинам, многодетным и О. М.— 718—726
— пособие О. М.— 716, 717, 718—726
— см. также Многодетная мать

**ОПЕКА И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВО**

— права и обязанности лиц, осуществляющих О. И. П.— 146, 148
— установление О. И. П.— 136, 148, 151, 153, 177
— см. также Опекун

**ОПЕКУН**

— пособие на детей, выплачиваемое О.— 717, 721

**ОПЛАТА ТРУДА**

— О. Т. временных строительных бригад — 494, 496—1
— О. Т. за ночную работу при повременной оплате труда — 278, 281
— О. Т. за праздничный день — 192
— О. Т. лиц моложе восемнадцати лет — 204
— О. Т. научных работников, конструкторов и технологов промышленности — 233, 500—2
— О. Т. не освобожденных от основной работы инженерно-технических работников — 442
— О. Т. по конечным результатам работы — 273
— О. Т. при переработке — 248
— О. Т. при совмещении — 240
— О. Т. при суммированном учете рабочего времени — 248
— О. Т. работников культурно-просветительных учреждений — 252—254
— О. Т. рабочих за время обучения их новым профессиям или во время переквалификации — 280—281
— О. Т. рабочих и инженерно-технических работников, привлекаемых для производственного обучения инвалидов в домах-интернатах — 755
— О. Т. рабочих на основе тарифных ставок или окладов — 194, 195
— О. Т. рабочих, направляемых на предприятия легкой промышленности в порядке общественного призыва и оргнабора — 280
— повременная и сдельная О. Т.— 195
— повышенная О. Т.— 195
— почасовая О. Т. педагогическим и научным работникам, лицам профессорско-преподавательского состава — 240, 241
— применение дополнительной О. Т. при освоении новых норм выработки — 273
— условия О. Т. работников производственных отраслей народного хозяйства — 264—13

**ОРГАНИЗАЦИЯ**

— кредитование О.— 30
— обращение взыскания на имущество О.— 15
— Положение о порядке создания, реорганизации и ликвидации предприятий, объединений, О. и учреждений — 45
— сделки О.— 12, 13
— см. также Предприятие

**ОРГАНИЗОВАННЫЙ НАБОР РАБОЧИХ**

— гарантии и компенсации лицам, направляемым в порядке О. Н. Р.— 320—4
— оплата труда направляемых на предприятия легкой промышленности по О. Н. Р.— 280
— совершенствование О. Н. Р.— 320—1—320—7

**ОСНОВЫ ГРАЖДАНСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК**

— введение в действие О. Г. З.— 6, 43, 44

**ОСНОВЫ ГРАЖДАНСКОГО СУДОПРОИЗВОДСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК**

— введение в действие О. Г. С.— 43, 44
— возмещение ущерба в соответствии с О. Г. С.— 44

**ОСНОВЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК О ТРУДЕ**

— введение в действие О. З. Т.— 184
— разграничение компетенции Союза ССР и союзных республик по вопросам, предусмотренным О. З. Т.— 186, 187

**ОСНОВЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК О БРАКЕ И СЕМЬЕ**

— введение в действие О. З. О. Б. И. С.— 138, 139, 152, 153

**ОСТРОВА СЕВЕРНОГО ЛЕДОВИТОГО ОКЕАНА**

— см. Крайний Север, Местность, приравненная к районам Крайнего Севера

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

— О. за вред, причиненный источником повышенной опасности — 31
— О. за нарушение законодательства о труде — 211
— О. за невыполнение плана грузовых перевозок — 27, 28
— О. за повреждение здоровья и смерть гражданина — 28, 31, 32
— О. наследника по долгам наследодателя — 40
— О. перевозчика — 27, 28
— О. продавца за ненадлежащее качество проданных вещей — 20
— О. сторон за нарушение договора на капитальное строительство — 26, 27
— см. также Дисциплинарная ответственность, Материальная ответственность

**ОТДЫХ**

— право на О.— 186
— см. также Отпуск

**ОТКРЫТИЕ**

— диплом на О.— 79—83
— несогласие с решением об отказе в принятии к рассмотрению заявки на О.— 82, 83
— Положение об О., изобретениях и рационализаторских предложениях — 78—114—2
— понятие и приоритет О.— 80—83
— права автора О.— 33, 36, 79, 96, 97, 110, 111
— права на О. и защита прав на О.— 79, 111—114

— секретные О.— 97
— соблюдение требований по охране атмосферного воздуха при внедрении О.— 69
— споры об авторстве или соавторстве на О.— 36, 114

**ОТПУСК**

— виды и продолжительность О.— 193, 194
— запрещение замены О. денежной компенсацией — 194
— О. без сохранения заработной платы — 194, 608
— О. библиотечным работникам — 252
— О. для санаторно-курортного лечения — 710—712
— О. женщинам по беременности, родам и уходу за ребенком — 709, 710
— О. инвалидам Отечественной войны — 750
— О. по болезни и увечью — 706, 707
— О. по совмещаемой должности — 240
— О. работникам Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера — 500, 501, 503
— О. работникам научно-исследовательских, учебных и культурно-просветительных учреждений — 252 — 254
— О. работникам школ, педагогических училищ, внешкольных и детских учреждений — 253
— О. рабочим и служащим, занятым в лесной промышленности — 496, 498
— О. рабочим и служащим моложе восемнадцати лет — 204
— право женщин на получение ежегодного О. в летнее время — 681
— продолжительность ежегодного О. научных работников — 254
— сроки введения для работающих матерей частично оплачиваемого О. и дополнительного О.— 685
— уменьшение очередного О.— 339
— см. также Дополнительный отпуск

**ОТЦОВСТВО**

— установление, регистрация установления О. и признание О. вне пределов СССР — 139, 150
— форма свидетельства об установлении О.— 168, 169

**ОХРАНА ТРУДА**

— запрещение ввода в эксплуатацию предприятий, не отвечающих требованиям О. Т.— 200
— контролирование трудовыми коллективами использования средств, предназначенных на О. Т.— 201
— контролирование трудовыми коллективами соблюдения правил и инструкций по О. Т.— 201
— мероприятия по соблюдению правил О. Т.— 409
— обеспечение безопасного ведения работ, связанных с пользованием недрами — 410

**ПОЧАСОВАЯ ОПЛАТА**

— см. Оплата труда

**ПРАВОСПОСОБНОСТЬ**

— гражданская П. иностранных граждан, лиц без гражданства, предприятий и организаций — 10, 12, 40, 41
— П. гражданина и юридического лица — 10, 12

**ПРАЗДНИЧНЫЙ ДЕНЬ**

— перечень П. Д.— 193
— продолжительность работы накануне П. Д.— 192
— работы, допускаемые в П. Д., и их оплата — 192

**ПРЕДПРИЯТИЕ**

— оплата П. расходов по найму жилья для призывников на период их сборов — 323, 518
— порядок создания, реорганизации и ликвидации П., объединений, организаций и учреждений — 45, 46
— санитарно-бытовые помещения на П.— 426

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО**

— понятие П.— 13

**ПРЕМИРОВАНИЕ**

— предельные размеры суммы экономии видов материальных ресурсов, направляемых на П., и порядок П.— 311—313
— П. за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства — 310—1—310—2
— П. за содействие изобретательству и рационализации — 114—1, 114—2
— П. за содействие созданию и использованию промышленных образцов — 132
— П. за создание и внедрение новой техники — 307
— П. общественных инспекторов труда — 513
— П. работников отделов технического контроля — 307
— П. работников учебно-курсовых комбинатов — 442, 443
— П. руководящих работников производственных объединений (предприятий) промышленности — 310—3
— П. руководящих работников производственных отраслей народного хозяйства— 306, 307
— совершенствование порядка П.— 304—310

**ПРЕМИЯ**

— виды выплачиваемых П.— 298, 299, 304—313
— лишение П.— 267, 274, 306, 307
— П. за экономию материальных ресурсов — 311, 312
— П. Совета Министров СССР работникам научно-исследовательских организаций — 307
— размер П. по новому месту работы уволенному за нарушение трудовой дисциплины — 339
— размер П. работникам предприятий, организаций и учреждений — 267, 298, 299, 306—309, 310—1, 310—3
— см. также Премирование

**ПРЕТЕНЗИЯ**

— П. по перевозкам — 28
— сроки предъявления П.— 20—22, 28

**ПРИЕМ НА РАБОТУ**

— возраст, с которого допускается П. Н. Р.— 204
— запрещение необоснованного отказа в П. Н. Р.— 188
— испытание при П. Н. Р.— 188

**ПРИЗЫВНИК**

— гарантии П., привлекаемым к обучению с отрывом от производства — 323

**ПРОГУЛ**

— непредоставление дополнительного отпуска за непрерывный стаж совершившим П.— 256
— оплата за время вынужденного П.— 207
— увольнение за П.— 190
— уменьшение очередного отпуска за П.— 339

**ПРОДУКЦИЯ**

— ассортимент, качество и комплектность поставляемой П.— 21—23
— недопоставка или невыборка П.— 21

**ПРОИЗВЕДЕНИЕ**

— перевод П. на другой язык — 34, 71—73
— типовые договоры об использовании П.— 34
— см. также Автор, Авторское право, Авторство

**ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БРИГАДА**

— предоставление права П. Б. увеличивать доплату ученикам — 268—3

**ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ**

— временный перевод на другую работу в случае П. Н.— 188, 189

**ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБУЧЕНИЕ**

— организация П. О.— 205, 516

**ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ**

— фонд материального поощрения П. О.— 305, 310—3

**ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ СОВЕЩАНИЕ**

— Положение о постоянно действующем П. С.— 474—478

**ПРОМЫСЕЛ**

— Положение о кустарно-ремесленных П. граждан — 48—51

**ПРОМЫШЛЕННЫЙ ОБРАЗЕЦ**

— выдача свидетельства, удостоверения на П. О.— 38, 118—124
— государственная регистрация П. О.— 117
— государственная экспертиза заявки на П. О.— 117, 122
— защита за границей интересов СССР в области П. О.— 126, 127
— защита прав на П. О.— 130, 131
— лицензия и патент на П. О.— 38, 117, 119, 125, 126
— общественный контроль за соблюдением законодательства в области П. О.— 134
— определение новизны П. О.— 123
— Положение о П. О.— 118—134
— понятие П. О.— 119, 120
— право на П. О.— 38, 118
— премирование за содействие созданию и использованию П. О.— 132
— приоритет и правовая охрана П. О.— 38, 117, 120, 133, 134
— публикация о П. О.— 124
— трудовые права автора П. О.— 127
— финансирование затрат на П. О.— 134
— см. также Автор, Авторство

**ПРОСТОЙ**

— временный перевод на другую работу в случае П.— 188, 189
— исключение П. из периода, за который учитывается переработка рабочего времени — 249
— оплата времени П.— 198, 266, 267
— сохранение среднего заработка при переводе в случае П.— 196

**ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ**

— безвозмездная передача П. У. оборудования, машин, приборов, механизмов — 433
— запрещение использования жилых помещений П. У. не по прямому назначению — 433
— продолжительность отпуска работников П. У.— 253
— срок обучения в П. У. для подготовки квалифицированных рабочих — 432

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ**

— контроль П. С. за правильностью выплаты единовременного пособия при рождении ребенка — 686
— надзор и контроль П. С. за соблюдением законодательства о труде, правил по охране труда — 209
— права П. С. — 208, 209
— право рабочих и служащих на объединение в П. С.— 208
— тарифы взносов на государственное социальное страхование по П. С.— 523, 524
— участие П. С. в нормировании заработной платы — 194, 195
— участие рабочих и служащих через П. С. в управлении производством — 209
— см. также Профсоюзный комитет

**ПРОФИЛАКТОРИЙ**

— строительство П.— 426

**ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ**

— взаимоотношения П. К. с администрацией — 209
— заключение коллективного договора П. К.— 187
— контроль П. К. за выполнением правил по предупреждению вредного воздействия вибрации и санитарных норм — 412
— контроль П. К. за соблюдением трудового законодательства — 470—472
— контроль П. К. за состоянием охраны труда и техники безопасности — 200, 470
— осуществление П. К. государственного социального страхования рабочих и служащих — 471, 530
— Положение о правах П. К. предприятия, учреждения, организации — 466—474
— разрешение П. К. на работу в выходные дни — 193
— рассмотрение трудовых споров в П. К.— 206

## Р

**РАБОТНИК НАУКИ**

— отпуск Р. Н.— 252, 253
— пенсионное обеспечение Р. Н. и их семей — 659—661

**РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ**

— неполная Р. Н. для старших научных сотрудников-консультантов — 664
— перевод на сокращенную Р. Н.— 244
— пятидневная и шестидневная Р. Н.— 191, 192, 213
— сокращенная Р. Н. для обучающихся без отрыва от производства — 205

**РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**

— неполное Р. В.— 192, 607
— Положение о режиме Р. В. и времени отдыха рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве — 499
— продолжительность Р. В.— 191, 249
— работа пенсионеров на условиях неполного Р. В.— 607, 608
— режим Р. В. в период напряженных полевых работ — 247—249
— режим Р. В. в совхозах — 247, 249
— суммированный учет Р. В.— 248, 249, 697
— см. также Рабочий день

**РАБОЧИЙ ДЕНЬ**

— продолжительность Р. Д. в ночное время — 278, 291
— продолжительность Р. Д. отдельных категорий работников — 249, 255

— Р. Д. подростков в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — 430
— список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенный Р. Д.— 254
— шестичасовой Р. Д. для рабочих, занятых на подземных работах — 244, 245

**РАЗВОД**

— отметка о Р. в паспорте — 155
— признание Р., совершенного вне пределов СССР — 150
— размер государственной пошлины при Р.— 153

**РАЙОННЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

— введение и установление Р. К. К З. П.— 284—288
— см. также Заработная плата

**РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

— см. Трудовой договор

**РАСЦЕНКА**

— сдельные Р. рабочим-многостаночникам — 265

**РАСЧЕТЫ**

— Р. между организациями — 29

**РАЦИОНАЛИЗАТОР**

— трудовые права Р.— 109, 110
— см. также Изобретатель

**РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ**

— заявление на Р. П.— 95
— исковая давность по спорам о взыскании вознаграждения за Р. П.— 13, 114
— использование Р. П.— 94—96, 99—101
— первенство и споры о первенстве на Р. П.— 96, 112—114
— Положение об открытиях, изобретениях и Р. П.— 78—116
— понятие Р. П. и его признание — 94—96
— права автора Р. П.— 109—114
— присвоение почетного звания автору Р. П.— 110, 111
— развитие и улучшение использования в народном хозяйстве Р. П.— 101
— секретные Р. П.— 97, 98
— соблюдение требований по охране атмосферного воздуха при внедрении Р. П.— 69
— удостоверение на Р. П.— 96, 107
— см. также Изобретение, Открытие

**РЕКВИЗИЦИЯ**

— Р. имущества — 17

**РОДИТЕЛИ**

— запись Р. в книгах записей рождения — 138, 145, 148, 156, 170
— лишение Р. родительских прав — 146
— права и обязанности Р.— 145

**РОЖДЕНИЕ**

— регистрация акта Р. на морском или воздушном судне СССР — 177, 178
— регистрация Р.— 138, 148, 156
— см. также Акты гражданского состояния

**РЫБОЛОВЕЦКИЙ КОЛХОЗ**

— см. Колхоз

# С


**САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ**

— больничный лист и отпуск для С. Л.— 710—712, 713

**СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА**

— доплата за С. Р. в промышленности, на геологоразведочных и топографо-геодезических работах — 266, 267
— ограничение и запрещение С. Р.— 202—204

**СВИДЕТЕЛЬСТВО**

— изготовление бланков С. по единому образцу — 160—169
— С. на промышленный образец — 120—124

**СДЕЛКА**

— закон, применяемый к обязательствам по внешнеторговым С.— 9, 41
— закон, применяемый к форме С.— 12, 13, 41
— место совершения С.— 13, 41
— недействительность С.— 12
— определение С.— 12
— С. с валютными ценностями — 51

**СЕЗОННАЯ РАБОТА**

— выплата пенсии пенсионерам, принимающим участие в С. Р.— 612, 613
— длительность С. Р.— 497
— премии работникам, занятым на С. Р.— 308
— расторжение трудового договора с рабочими и служащими, занятыми на С. Р.— 497, 498
— суммирование периодов С. Р.— 504, 697

**СЕМЬЯ**

— защита С. государством — 140, 141
— льготы С. погибших военнослужащих — 750—3—754
— см. также Дети, Родители

**СМЕРТЬ**

— порядок признания фактических брачных отношений в случае С. одного из супругов — 156
— регистрация С.— 148, 156, 177
— форма свидетельства о С.— 167
— см. также Акты гражданского состояния

**СОАВТОР**

— права С.— 34, 80, 81
— см. также Автор

**СОАВТОРСТВО**

— понятие С.— 34
— споры о С.— 36, 38, 39
— см. также Автор, Авторство

**СОБСТВЕННОСТЬ**

— возникновение права С.— 17, 41
— государственная С.— 14
— закон, применяемый к праву С.— 13, 42
— защита права С.— 16, 17
— личная и общая С.— 15, 16

— С. колхозов, профсоюзных, общественных, кооперативных организаций и их объединений — 15, 16

**СОВЕТ МИНИСТРОВ СОЮЗНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

— право С. М. С. Р. на введение суммированного учета рабочего времени рабочим совхозов — 248
— право С. М. С. Р. на установление и повышение коэффициентов к заработной плате — 268, 288
— утверждение С. М. С. Р. пятилетних заданий по подготовке квалифицированных рабочих на производстве — 441

**СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР**

— полномочия С. М. в области труда и заработной платы — 215
— установление С. М. условий выдачи и размеров пособий по государственному социальному страхованию — 516

**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

— комиссия по назначению пенсий при исполкоме районного (городского) С. Н. Д.— 594, 595
— контроль С. Н. Д. за работой колхозных советов — 216
— контроль С. Н. Д. за соблюдением законодательства о льготах участникам Отечественной войны — 747, 749
— назначение С. Н. Д. пособий лицам, не имеющим права на получение государственных пенсий — 216
— право С. Н. Д. устанавливать остронуждающимся малообеспеченным семьям доплату к алиментам — 740 — 1
— регистрация С. Н. Д. актов гражданского состояния — 136
— регистрация С. Н. Д. семейно-имущественных разделов колхозных дворов — 136
— решение С. Н. Д. вопросов усыновления, опеки и попечительства — 136, 153, 517
— руководство С. Н. Д. подготовой и повышением квалификации рабочих и служащих — 215
— руководство социальным обеспечением С. Н. Д.— 153, 516, 517, 594, 595
— установление С. Н. Д. персональных пенсий местного значения — 516
— утверждение С. Н. Д. планов организованного набора рабочих, трудоустройство молодежи, переселения — 215

**СОВЕТ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОЛХОЗНИКОВ**

— Положение о С. С. О. К.— 642—646
— см. также Социальное обеспечение, Фонд социального обеспечения

**СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО**

— включение оплаты по С. при исчислении заработка медицинским работникам — 242
— запрещение работы по С.— 240
— контроль за соблюдением установленного порядка С.— 241
— ограничение С. по службе — 239—242

**СОВМЕЩЕНИЕ**

— доплата за С. профессий и размер доплат — 236—238
— оплата труда по С.— 238
— понятие С.— 236
— порядок и условия С.— 236, 237

**СОВХОЗ**

— дополнительный отпуск чабанам С.— 260
— мероприятия по улучшению в С. нормирования и учета труда — 249, 250

**СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ**

— денежная премия и награждение победителей во Всесоюзном С. С. в двенадцатой пятилетке — 480—490—2

**СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

— отчисления в фонд С. О., контроль и порядок расходования средств централизованного союзного фонда С. О. колхозников — 526—529
— пенсии и пособия, выплачиваемые за счет союзного фонда С. О. колхозников — 527—529
— Положение о совете С. О. колхозников — 642—646
— Положение о централизованном союзном фонде С. О. колхозников — 526—529
— право на С. О.— 516
— улучшение С. О. населения — 551, 552
— см. также Пенсия, Социальное страхование

**СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ**
— бюджет С. С. — 521
— виды обеспечения по С. С. — 210
— контроль за уплатой взносов по государственному С. С. — 523
— мероприятия по улучшению организации работы по С. С. — 520, 521
— Правила исчисления непрерывного трудового стажа при назначении пособия по государственному С. С. — 693—697
— С. С. председателей, специалистов и механизаторов колхозов — 519
— С. С. рабочих и служащих — 210
— С. С. учащихся школ и курсов по повышению квалификации, переквалификации и подготовки кадров — 518
— см. также Государственное социальное страхование, Пенсия, Пособие

**СПЕЦИАЛИСТ**
— трудовой стаж С. колхозов при назначении пенсий и пособий по социальному страхованию — 519

**СПЕЦИАЛЬНАЯ ОБУВЬ**
— выдача рабочим и служащим С. О. — 201, 412—414

**СПЕЦИАЛЬНАЯ ОДЕЖДА**
— выдача С. О. — 201, 412—414
— контроль профсоюзных органов за обеспечением рабочих С. О. — 413

**СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК**
— исчисление С. З. призывников, привлекаемых к обучению с отрывом от производства — 323
— исчисление С. З. учителям и преподавателям, работающим в нескольких школах — 242
— сохранение С. З. — 196, 324

**СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**
— выдача С. И. З. — 201, 413, 414

**ССУДА**
— банковская С. гражданам — 30, 55
— С. участникам и инвалидам Отечественной войны на индивидуальное жилищное строительство — 746, 752

**СТАЖ**
— включение в С. работы времени прохождения действительной военной службы — 293, 294, 294—1, 296, 297, 300, 301, 302—2
— зачет в общий трудовой стаж времени ухода за инвалидом I группы — 750
— зачет времени действительной военной службы на Крайнем Севере в С. работы военнослужащим — 509
— зачет времени работы в колхозе в общий С. — 604, 605
— исчисление С. для назначения пенсии — 62
— С. работы в артели старателей — 520
— см. также Непрерывный трудовой стаж, Трудовой стаж

**СТАЖ РАБОТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ**
— зачет в С. Р. П. С. времени отстранения от должности, содержания под стражей и отбывания наказания — 62
— сохранение С. Р. П. С. женщинам при получении дополнительного отпуска по уходу за ребенком — 679
— см. также Стаж

**СТИПЕНДИЯ**
— районный коэффициент к С. аспирантов, студентов учебных заведений, расположенных на Крайнем Севере — 506
— С. учащимся профессионально-технических училищ — 433
— удержание алиментов из С. — 157

**СТРАХОВАНИЕ**
— виды С. — 28, 29, 56
— договор добровольного С. — 29

**СТРАХОВОЙ ВЗНОС**
— платежные поручения на перечисление С. В. — 522, 523
— споры по вопросам начисления С. В. — 523

**СТРОЕНИЕ**
— порядок возмещения стоимости сносимых С., принадлежащих гражданам — 55

**СТРОИТЕЛЬСТВО**
— включение в стаж работы времени действительной военной службы работникам С. — 296
— выплата вознаграждения за выслугу лет работникам С. — 293, 295, 296
— размер единовременного вознаграждения за выслугу лет работникам С. — 267, 268
— соблюдение охраны труда в С. — 200

**СУПРУГ**
— имущество С. — 15, 142, 153
— личные права и обязанности С. по взаимному содержанию — 142, 143
— порядок признания фактических брачных отношений в случае смерти или пропажи без вести на фронте одного из С. — 156

## Т

**ТАКСА**
— утверждение Т. для исчисления размера взысканий за причиненный ущерб — 69

**ТАРИФНАЯ СТАВКА**
— применение для рабочих-повременщиков Т. С. рабочих-сдельщиков — 264, 265, 267
— типовые перечни профессий рабочих и работ, оплачиваемых по повышенным Т. С. — 265

**ТВОРЧЕСКИЙ РАБОТНИК**
— назначение и выплата пенсий за выслугу лет Т. Р. — 654—656
— стаж Т. Р. театров, театрально-зрелищных предприятий и музыкальных коллективов — 654—656
— см. также Изобразительное искусство, Композитор, Писатель

**ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ**
— издание правил, норм и плакатов по Т. Б. — 409
— проведение инструктажа и контроль за состоянием Т. Б. — 409
— разработка и утверждение нормативов по Т. Б. — 408
— см. также Охрана труда

**ТОВАРНЫЙ ЗНАК**
— лицензии на Т. З. — 135
— Т. З. на выпускаемых изделиях — 134

**ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА**
— взыскания за нарушения Т. Д. — 339
— обеспечение и укрепление Т. Д. — 336—341
— повышение ответственности за состояние Т. Д. — 336, 340
— повышение роли трудовых коллективов по укреплению Т. Д. — 336, 339, 340
— см. также Внутренний трудовой распорядок, Дисциплинарная ответственность, Дисциплинарное взыскание, Премия, Устав о дисциплине

**ТРУДОВАЯ КНИЖКА**

— выдача дубликата Т. К.— 224
— инструкция о порядке ведения Т. К.— 224
— образец и реквизиты Т. К.— 223, 225—228
— общественный контроль за своевременным и правильным заполнением Т. К.— 224
— ответственность за порядок ведения, учета, хранения и выдачи Т. К.— 224
— Т. К. рабочих и служащих — 222—224

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

— заключение, продление Т. Д. на временную и сезонную работы — 492, 493, 497
— льготы лицам, работающим на Крайнем Севере, в районах, приравненных к ним, и на островах Северного Ледовитого океана, в зависимости от продолжительности Т. Д.— 500—3—510
— прекращение и расторжение Т. Д.— 189, 190, 492, 497
— стороны, содержание и срок Т. Д.— 188

**ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ**

— контролирование Т. К. использования средств, предназначенных на охрану труда — 201
— контролирование Т.К. соблюдения правил и инструкций по охране труда — 201
— обсуждение комплексных планов Т. К.— 199
— передача вопроса о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение Т. К.— 199
— повышение роли Т. К. в управлении предприятиями, учреждениями, организациями — 466
— повышение роли Т. К. по укреплению социалистической дисциплины труда — 338, 339, 340
— утверждение правил внутреннего трудового распорядка Т. К.— 198

**ТРУДОВОЙ СТАЖ**

— зачет в общий Т. С. времени отстранения от должности, содержания под стражей и отбывания наказания — 62
— исчисление Т. С. колхозникам, перешедшим на постоянную работу в межхозяйственные предприятия и организации — 604, 605
— исчисление Т. С. работающим в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях — 603—604
— назначение пенсии при неполном Т. С.— 534, 577—579
— Правила исчисления непрерывного Т. С. рабочим и служащим при назначении пособий по государственному социальному страхованию — 693—697
— Т. С. рабочих и служащих, занятых на сезонных работах — 696, 697
— условия включения в общий Т. С. и исключение из общего Т. С. времени отбывания исправительных работ без лишения свободы — 606
— см. также Непрерывный трудовой стаж, Стаж

**ТРУДОВОЙ РАСПОРЯДОК**

— утверждение Типовых правил внутреннего Т. Р. для рабочих и служащих государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений — 341

**ТРУДОВОЙ СПОР**

— комиссия по Т. С. на предприятиях, в организациях и учреждениях — 451, 452
— органы, рассматривающие Т. С.— 451, 471
— Положение о порядке рассмотрения Т. С.— 450—460
— рассмотрение Т. С. вышестоящими в порядке подчиненности органами — 459
— сроки обращения за разрешением Т. С.— 207, 455
— Т. С. по вопросам увольнения учителей общеобразовательных школ — 464
— формы документов комиссии по Т. С.— 462—464

**ТРУДОУСТРОЙСТВО**

— Положение о бюро по Т. населения — 339
— Т. женщин — 203, 422, 423
— Т. и профессиональное обучение инвалидов — 753, 755, 758

ТУВИНСКАЯ АССР

— выплата надбавок при переводе на другую работу в Т. А.— 510—1

ТЯЖЕЛЫЕ РАБОТЫ

— запрещение использования труда женщин и лиц моложе восемнадцати лет на Т. Р.— 202, 204

## У

УБЫТОК

— возмещение У., причиненных изъятием земель, проведением водохозяйственных мероприятий — 47
— возмещение У., причиненных нарушением законодательства о недрах — 47
— возмещение У. судовладельцам — 68
— см. также Ущерб

УВЕЧЬЕ

— отпуск при утрате трудоспособности вследствие У.— 706—709

УВОЛЬНЕНИЕ С РАБОТЫ

— особый порядок У. С. Р. беременных женщин — 203
— порядок вынесения и исполнения решений по спорам об У. С. Р.— 459, 460
— порядок У. С. Р. председателей, членов профсоюзных комитетов предприятий, учреждений, организаций — 210
— расторжение трудового договора при У. С. Р. по собственному желанию без уважительных причин — 339, 340
— У. С. Р. депутата — 321
— У. С. Р. рабочих и служащих моложе восемнадцати лет — 205
— см. также Трудовой договор

УДОЧЕРЕНИЕ

— см. Усыновление

УСЛОВИЯ ТРУДА

— контроль за У. Т. подростков — 513
— Положение об У. Т. рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве — 497—499
— У. Т. отдельных категорий рабочих и служащих — 492—499

УСТАВ О ДИСЦИПЛИНЕ

— У. О Д. работников авиации Всесоюзного добровольного общества содействия армии, авиации и флоту — 386—392
— У. О Д. работников атомных станций (атомных электростанций, атомных теплоэлектроцентралей и атомных станций теплоснабжения) — 406—12—406—18
— У. О Д. работников гражданской авиации — 374—381
— У. О Д. работников железнодорожного транспорта СССР — 344—348
— У. О Д. работников, занятых геологоразведочными работами на твердые полезные ископаемые на континентальном шельфе СССР и в Мировом океане — 405—406—6
— У. О Д. работников, занятых на работах в особо опасных подземных условиях — 392—399
— У. О Д. работников морского транспорта — 350—355
— У. О Д. работников речного транспорта СССР — 356—362
— У. О Д. работников связи Союза ССР — 381—385
— У. О Д. работников системы Госгортехнадзора СССР — 406—6—406—11
— У. О Д. работников флота рыбной промышленности СССР — 362—368
— У. О Д. рабочих и служащих судов обеспечения Военно-Морского Флота — 368—372—4
— У. О Д. рабочих и служащих, занятых на работах по освоению ресурсов нефти и газа на континентальном шельфе СССР — 399—404

**УСЫНОВИТЕЛЬ**

— права и обязанности У. и усыновленных детей — 148

**УСЫНОВЛЕНИЕ**

— гражданство детей при У. — 155
— регистрация, отмена и признание У. недействительным — 147, 148
— решение вопросов У. Советами народных депутатов — 147, 148
— сохранение пособия при У. — 148
— У. детей — 136, 147, 151, 177
— форма свидетельства об У. (удочерении) — 160, 164

**УЧАСТНИК ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ**

— льготы У. В. О. В. — 746—748, 750—1
— улучшение материально-бытовых условий У. В. О. В. — 749—750—2

**УЧАЩИЙСЯ**

— материальное обеспечение У. сельских профессионально-технических училищ — 424
— направление У. профессионально-технических учебных заведений на предприятия легкой промышленности — 279—281
— пенсия У. и их семьям — 553, 566, 567, 569, 573, 597, 627

**УЩЕРБ**

— взыскание У. с виновных в хищении и недостаче — 65, 66
— возмещение гражданами У. — 61, 67, 68
— возмещение У. нетрудоспособным лицам, состоящим на иждивении умершего рабочего или служащего в результате увечья — 57, 61
— возмещение У., причиненного гражданину незаконными действиями организаций и должностных лиц — 60—64
— возмещение У., причиненного живым и другим ресурсам экономической зоны СССР — 68—1
— возмещение У., причиненного здоровью работников —57, 58
— возмещение У., причиненного природным ресурсам — 68—1, 68—2
— возмещение У., причиненного хищением, недостачей или утратой молока, молочных продуктов, мяса и мясопродуктов — 66, 67, 331
— материальная ответственность рабочих и служащих за У., причиненный предприятию, учреждению, организации — 197, 326—330
— определение У. по оптовым ценам — 65
— ответственность военнослужащих и военнообязанных за причиненный У. — 70
— ответственность за У., причиненный фонду библиотеки — 69
— Положение о порядке возмещения У., причиненного гражданину незаконными действиями органов дознания, предварительного следствия, прокуратуры и суда —60—64
— Правила возмещения предприятиями, учреждениями, организациями У., причиненного рабочим и служащим увечьем, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей — 418—420—2
— рассмотрение споров о возмещении предприятиями, учреждениями, организациями У., причиненного рабочим и служащим — 57, 420—3
— утверждение таксы для исчисления размера взыскания за причиненный У. — 69
— см. также Материальная ответственность

## Ф

**ФАМИЛИЯ**

— Положение о порядке рассмотрения ходатайств о перемене гражданами СССР Ф., имени, отчества — 178—182
— порядок перемены гражданами СССР Ф., имени, отчества — 178
— форма свидетельства о перемене Ф., имени, отчества — 165

**ФОНД СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

— контроль и порядок расходования средств централизованного союзного Ф. С. О. колхозников — 528, 529

— пенсии и пособия, выплачиваемые за счет централизованного союзного Ф. С. О. колхозников — 527, 528
— Положение о централизованном союзном Ф. С. О. колхозников — 526—529
— см. также Социальное обеспечение, Социальное страхование

## Х

**ХИЩЕНИЕ**

— взыскание ущерба с виновных в Х. и недостаче — 65, 66
— предъявление исков к виновным в Х. скота и лошадей — 67, 68

## Ц

**ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫЙ СОЮЗНЫЙ ФОНД СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

— отчисления в Ц. С. Ф. С. О. колхозников — 527
— Положение о Ц. С. Ф. С. О. колхозников — 526—529
— см. также Пенсия, Социальное обеспечение, Социальное страхование, Фонд социального обеспечения

## Ч

**ЧЕСТЬ И ДОСТОИНСТВО**

— защита Ч. И Д. — 10

**ЧЛЕН КОЛХОЗА**

— см. Колхоз

## Ш

**ШТРАФ**

— Ш. за уклонение от сообщения о перемене места работы плательщика алиментов — 158

## Э

**ЭКСПЕРТИЗА**

— государственная научно-техническая Э. изобретений — 90—93
— государственная Э. заявки на промышленный образец — 76, 122, 123
— контрольный Совет научно-технической Э. — 130, 131

# СПРАВКА

## О РАСПРОСТРАНЕНИИ ДЕЙСТВИЯ НЕКОТОРЫХ АКТОВ (СТАТЕЙ, ПУНКТОВ), ПОМЕЩЕННЫХ В ТОМЕ

## К ПОСТАНОВЛЕНИЮ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР ОТ 8 ФЕВРАЛЯ 1965 г. № 77 «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПОНИЖЕННЫХ НОРМ ВЫРАБОТКИ ДЛЯ МОЛОДЫХ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ НА СТАНОЧНЫХ РАБОТАХ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

**Действие настоящего постановления распространено:**

постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20 июля 1967 г. № 730 на молодых рабочих-сдельщиков предприятий черной металлургии, окончивших профессионально-технические училища, общеобразовательные школы или прошедших индивидуально-бригадное обучение непосредственно на производстве, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда и в горячих цехах (кроме рабочих, для которых установлены агрегатные нормы выработки), а также на молодых рабочих, окончивших профессионально-технические училища и занятых на строительстве объектов черной металлургии;

распоряжением Совета Министров СССР от 5 февраля 1968 г. № 232 на указанные категории молодых рабочих, занятых на сдельно оплачиваемых работах на предприятиях цветной металлургии и строительстве объектов цветной металлургии, осуществляемом хозяйственным способом.

Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 января 1968 г. № 42 разрешено строительно-монтажным организациям строительных министерств СССР, Минмонтажспецстроя СССР, Минэнерго СССР, Минводхоза СССР и Мингазпрома устанавливать по согласованию с местным комитетом профсоюза, в пределах планового фонда заработной платы данной организации, пониженные нормы выработки на строительно-монтажные работы выпускникам профессионально-технических училищ в размерах и на сроки, предусмотренные настоящим постановлением.

Распоряжением Совета Министров СССР от 5 декабря 1980 г. № 2505 разрешено руководителям предприятий Минхимпрома и Минудобрений устанавливать пониженные нормы выработки для молодых рабочих, занятых на работах в основных цехах по производству химических волокон, стекловолокна и стеклопластиков, по переработке пластических масс, а также на станочных работах, в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим постановлением.

Постановлением Совета Министров СССР от 17 июня 1981 г. № 558 предоставлено право начальникам портов Минморфлота по согласованию с комитетами профсоюза устанавливать молодым рабочим — выпускникам профессионально-технических училищ, мореходных школ, а также молодым рабочим отдельных ведущих профессий, окончившим общеобразовательные школы с производственным обучением, краткосрочные курсы или прошедшим индивидуально-бригадное обучение непосредственно на производстве, пониженные нормы выработки, но не более чем на 40 процентов в течение первых трех месяцев их самостоятельной работы и не более чем на 20 процентов в течение последующих трех месяцев.

## К ПОСТАНОВЛЕНИЮ ЦК КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС ОТ 22 АПРЕЛЯ 1966 г. № 311 «О ПОВЫШЕНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ТРАКТОРИСТОВ-МАШИНИСТОВ СОВХОЗОВ И ДРУГИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА В УВЕЛИЧЕНИИ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ»

Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 1 сентября 1977 г. № 820 установлена с 1 января 1978 г. предусмотренная настоящим постановлением надбавка за стаж работы по специальности в данном хозяйстве в размере 12 процентов в районах Сибири, Дальнего Востока, целинных районах Казахстана, Урала и Поволжья и 8 процентов в других районах от суммы годового заработка выплачиваются трактористам-машинистам (в том числе трактористам-машинистам, работающим в качестве бригадиров и помощников бригадиров тракторных, тракторно-полеводческих и комплексных бригад) совхозов и других государственных предприятий сельского хозяйства, предприятий водного и лесного хозяйства и Сельхозтехники при непрерывном стаже работы в данном хозяйстве от двух до пяти лет.

Постановлением Совета Министров СССР от 5 февраля 1980 г. № 103 распространен на чабанов совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий Казахской ССР, для которых не установлена надбавка за стаж работы, порядок выплаты надбавки к заработной плате за непрерывный стаж работы по специальности в данном хозяйстве в размере от 8 до 16 процентов суммы годового заработка, предусмотренный постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 14 апреля 1971 г. № 222 и постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 1 сентября 1977 г. № 820.

Порядок и условия выплаты надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы в данном хозяйстве, установленный настоящим постановлением (с последующими изменениями и дополнениями) для трактористов-машинистов соответствующей зоны, постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 24 мая 1982 г. № 436 (СП СССР, 1982 г., № 17, ст. 92) распространены на рабочих совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий, занятых в животноводстве.

Порядок и условия выплаты надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы на данном предприятии (станции), установленный настоящим постановлением (с последующими изменениями и дополнениями) для трактористов-машинистов соответствующей зоны, постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 11 декабря 1986 г. № 1472 распространены с 1 января 1987 г. на трактористов-машинистов и занятых в животноводстве рабочих государственных предприятий (станций) по пле-

менному делу и искусственному осеменению сельскохозяйственных животных.

Выплата надбавки к заработной плате за непрерывный стаж работы по специальности на данном предприятии, предусмотренная настоящим постановлением, распоряжением Совета Министров СССР от 22 апреля 1986 г. № 848 распространена начиная с 1987 г. на машинистов торфяных машин и трактористов, занятых на болотно-подготовительных работах по добыче торфа.

## К ПОДПУНКТУ «В» ПУНКТА 1 ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС ОТ 22 АПРЕЛЯ 1966 г. № 311 «О ПОВЫШЕНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ТРАКТОРИСТОВ-МАШИНИСТОВ СОВХОЗОВ И ДРУГИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА В УВЕЛИЧЕНИИ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ»

В частичное изменение подпункта «в» пункта 1 настоящего постановления постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 14 апреля 1971 г. № 222 (СП СССР, 1971 г., № 8, ст. 65) с 1 июля 1971 г. для трактористов-машинистов (в том числе трактористов-машинистов, работающих в качестве бригадиров и помощников бригадиров тракторных, тракторно-полеводческих и комплексных бригад) совхозов и других государственных предприятий сельского хозяйства, предприятий водного и лесного хозяйства и Сельхозтехники (кроме предприятий, расположенных в районах Сибири, Дальнего Востока, целинных районах Казахстана, Урала и Поволжья) установлены надбавки за стаж работы по специальности в данном хозяйстве в следующих размерах от суммы годового заработка: проработавшим непрерывно в данном хозяйстве от 3 до 5 лет — 8 процентов; от 5 до 10 лет — 10 процентов; от 10 до 15 лет — 13 процентов; свыше 15 лет — 16 процентов.

Действие подпункта «в» пункта 1 настоящего постановления распространено с 1 июля 1966 г. постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 16 июня 1966 г. № 465 (СП СССР, 1966 г., № 11, ст. 114) на машинистов экскаваторов, дождевальных агрегатов, землесосов, передвижных и стационарных насосных станций, грейдеристов, трактористов, скреперистов и бульдозеристов, работающих на строительстве и эксплуатации водохозяйственных систем и сооружений Минводхоза СССР, Минсельхоза СССР, Союзсельхозтехники и подведомственных им органов.

Постановлением Совета Министров СССР от 21 апреля 1969 г. № 296 установлены для трактористов-машинистов предприятий (подразделений) лесного хозяйства, независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подверженных ветровой и водной эрозии почв, льготы по выплате надбавки за стаж работы, предусмотренные подпунктом «в» пункта 1 настоящего постановления.

Распоряжением Совета Министров СССР от 7 января 1970 г. № 39 установлены трактористам-машинистам, работающим в госпромхозах Главохоты РСФСР, имеющих государственный план закупок сельскохозяйственной продукции, надбавки за стаж работы по специальности в данном хозяйстве в порядке и размерах, установленных подпунктом «в» пункта 1 настоящего постановления.

Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 мая 1979 г. № 466 распространены на всех постоянных работников совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий, расположенных в Нечерноземной зоне РСФСР, порядок и условия выплаты над-

бавки к заработной плате за непрерывный стаж работы в данном хозяйстве, установленные подпунктом «в» пункта 1 настоящего постановления для трактористов-машинистов этой зоны с дополнениями и изменениями, предусмотренными постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 14 апреля 1971 г. № 222 и постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 1 сентября 1977 г. № 820.

бавки к заработной плате за непрерывный стаж работы в данном хозяйстве, установленные подпунктом «в» пункта 1 настоящего постановления для трактористов-машинистов этой зоны с дополнениями и изменениями, предусмотренными постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 14 апреля 1971 г. № 222 и постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 1 сентября 1977 г. № 820.

## К ПОСТАНОВЛЕНИЮ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС ОТ 17 СЕНТЯБРЯ 1986 г. № 1115 «О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ВВЕДЕНИИ НОВЫХ ТАРИФНЫХ СТАВОК И ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТРАСЛЕЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА»

В соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 10 февраля 1987 г. № 172 (СП СССР, 1987 г., № 13, ст. 50 ) министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик предоставлено право устанавливать оплату труда работников проектных, проектно-конструкторских и проектно-технологических подразделений (отделы, группы, бюро), входящих в состав аппарата управления проектно-промышленно-строительных (проектно-строительных) объединений, в порядке и на условиях, установленных для строительных организаций в соответствии с настоящим постановлением.

Распоряжением Совета Министров СССР от 19 марта 1987 г. № 611 разрешено руководителям организаций и предприятий Госкомгидромета СССР устанавливать предусмотренные настоящим постановлением должностные оклады руководителям подразделений, специалистам и служащим без соблюдения средних окладов по штатному расписанию и без учета соотношений численности в пределах указанного стабильного абсолютного фонда заработной платы работников этих организаций и предприятий.

Постановлением Совета Министров СССР от 16 ноября 1987 г. № 1285 распространены на работников аппарата государственных производственных объединений (ГПО) должностные оклады и другие условия оплаты труда и материального стимулирования, установленные для аналогичных работников производственных объединений соответствующих отраслей народного хозяйства настоящим постановлением.

## К ПОСТАНОВЛЕНИЮ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР ОТ 4 ДЕКАБРЯ 1981 г. № 1145 «О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ СОВМЕЩЕНИЯ ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ)»

Действие настоящего постановления распространено:

распоряжением Совета Министров СССР от 5 марта 1984 г. № 386 на специалистов, служащих, рабочих-повременщиков и младший обслуживающий персонал отделений, агенств и городских (операционных) управлений контор Госбанка СССР, отделений Внешторгбанка СССР и сберегательных касс порядка, размеров и условий оплаты труда за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников;

распоряжением Совета Министров СССР от 7 мая 1985 г. № 951 на специалистов, служащих, рабочих-повременщиков и младший обслуживающий персонал пунктов уполномоченных, отделений и городских

(операционных) управлений контор Стройбанка СССР порядка, размеров и условий оплаты труда за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников;

постановлением Совета Министров СССР от 25 июня 1986 г. № 756 на инженерно-технических работников, других специалистов и служащих Государственной библиотеки СССР имени В. И. Ленина;

распоряжением Совета Министров СССР от 1 августа 1986 г. № 1573 на специалистов, служащих, рабочих-повременщиков и младший обслуживающий персонал министерств финансов АССР, местных финансовых органов и местных органов государственного страхования порядка, размеров и условий оплаты труда за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников;

распоряжением Совета Министров СССР от 20 февраля 1987 г. № 376 на специалистов, служащих, рабочих-повременщиков и младший обслуживающий персонал государственных комитетов автономных республик по ценам, отделов цен Советов Министров автономных республик, исполкомов краевых, областных и городских (городов республиканского подчинения) Советов народных депутатов порядка, размеров и условий оплаты труда за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников;

постановлением Совета Министров СССР от 25 октября 1989 г. № 896 на специалистов, служащих и рабочих-повременщиков аппарата судов, органов прокуратуры и государственных нотариальных контор порядок, размеры и условия оплаты труда за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников;

постановлением Совета Министров СССР от 10 февраля 1990 г. № 144 на специалистов, служащих и рабочих-повременщиков органов государственного арбитража порядок, размеры и условия оплаты труда за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

Распоряжением Совета Министров СССР от 9 февраля 1984 г. № 229 предоставлено руководителям музеев и библиотек, отнесенных к научно-исследовательским учреждениям, право разрешать работникам этих музеев и библиотек, оплата труда которых производится в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 24 декабря 1976 г. № 1057 (таблицы 2, 7, 11 и 12 приложения № 3) , совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания и увеличение объема выполняемых работ в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим постановлением для работников непроизводственных отраслей народного хозяйства.

Распоряжением Совета Министров СССР от 10 апреля 1986 г. № 715 установлена рабочим и младшему обслуживающему персоналу концертных организаций и музыкальных коллективов Минкультуры СССР и Гостелерадио СССР доплата за совмещение профессий, должностей, расширение зон обслуживания или выполнение установленного объема работ меньшей численностью персонала в размере до 50 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе в порядке, предусмотренном настоящим постановлением.

# СОДЕРЖАНИЕ

## РАЗДЕЛ II. ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О СОЦИАЛЬНОМ РАЗВИТИИ И КУЛЬТУРЕ. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРАВА ГРАЖДАН

### ГЛАВА 1. ГРАЖДАНСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО


Стр.

Закон СССР от 8 декабря 1961 г. «Об утверждении Основ гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик» . . . . . 6

Основы гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик . . 6

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 апреля 1962 г. «О порядке введения в действие Основ гражданского законодательства и Основ гражданского судопроизводства» . . . . . 43

Закон СССР от 6 марта 1990 г. «О собственности в СССР» . . . . . 44-1

Постановление Верховного Совета СССР от 6 марта 1990 г. «О введении в действие Закона СССР «О собственности в СССР» . . . . . 44-13

Закон СССР от 4 июня 1990 г. «О предприятиях в СССР» (отсылка) . . . 44-14

Основы гражданского судопроизводства Союза ССР и союзных республик, утвержденные Законом СССР от 8 декабря 1961 г., статьи 2 и 57 (отсылка) 44-15

Положение о Морской арбитражной комиссии при Торгово-промышленной палате СССР, утвержденное Указом Президиума Верховного Совета СССР от 9 октября 1980 г., статьи 1 и 2 (отсылка) . . . . . 44-15

Положение об Арбитражном суде при Торгово-промышленной палате СССР, утвержденное Указом Президиума Верховного Совета СССР от 14 декабря 1987 г., статьи 1 и 2 (отсылка) . . . . . 44-15

Постановление Совета Министров СССР от 2 сентября 1982 г. № 816 «О порядке создания, реорганизации и ликвидации предприятий, объединений, организаций и учреждений» (отсылка) . . . . . 44-15

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 13 января 1987 г. «О вопросах, связанных с созданием на территории СССР и деятельностью совместных предприятий, международных объединений и организаций с участием советских и иностранных организаций, фирм и органов управления», статья 4 (отсылка) . . . . . 44-16

Постановление Совета Министров СССР от 13 января 1987 г. № 48 «О порядке создания на территории СССР и деятельности совместных предприятий, международных объединений и организаций СССР и других стран — членов СЭВ» (отсылка) . . . . . 44-16

Постановление Совета Министров СССР от 13 января 1987 г. № 49 «О порядке создания на территории СССР и деятельности совместных предприятий с участием советских организаций и фирм капиталистических и развивающихся стран» (отсылка) . . . . . 44-16

Постановление Совета Министров СССР от 16 октября 1979 г. № 940 «О порядке передачи предприятий, объединений, организаций, учреждений, зданий и сооружений» (отсылка) . . . . . 45

Положение о правах профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации, утвержденное Указом Президиума Верховного Совета СССР от 27 сентября 1971 г., статьи 1, 6, 9, части пятая и шестая статьи 28 (отсылка) 45

Основы жилищного законодательства Союза ССР и союзных республик, принятые Верховным Советом СССР 24 июня 1981 г., статьи 4, 26, 42—45 и 52 (отсылка) . . . . . 47

Основы земельного законодательства Союза ССР и союзных республик, утвержденные Законом СССР от 13 декабря 1968 г., статьи 3, 18 и 50 (отсылка) 47

Стр.

Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о недрах, утвержденные Законом СССР от 9 июля 1975 г., статьи 3, 49 и 50 (отсылка) . . 47

Основы водного законодательства Союза ССР и союзных республик, утвержденные Законом СССР от 10 декабря 1970 г., статьи 3, 20 и 46 (отсылка) 47

Основы лесного законодательства Союза ССР и союзных республик, утвержденные Законом СССР от 17 июня 1977 г., статьи 3 и 50 (отсылка) . . . 48

Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье, утвержденные Законом СССР от 27 июня 1968 г., статья 12 (отсылка) . . 48

Постановление Совета Министров СССР от 15 мая 1986 г. № 575 «О мерах по усилению борьбы с нетрудовыми доходами», пункт 10 (отсылка) . . . 48

Закон СССР от 19 ноября 1986 г. «Об индивидуальной трудовой деятельности» 48

Постановление Верховного Совета СССР от 19 ноября 1986 г. «О введении в действие Закона СССР «Об индивидуальной трудовой деятельности» . . 50-6

Постановление Совета Министров СССР от 23 марта 1987 г. № 351 «О предоставлении кредитов гражданам, занимающимся индивидуальной трудовой деятельностью» . . . . . 50-6

Основы законодательства Союза ССР и союзных республик об аренде, принятые Верховным Советом СССР 23 ноября 1989 г. . . . . 50-7

Постановление Верховного Совета СССР от 23 ноября 1989 г. «О порядке введения в действие Основ законодательства Союза ССР и союзных республик об аренде» . . . . . 50-19

Постановление Совета Министров СССР от 20 марта 1990 г. № 280 «О порядке сдачи предприятий (объединений) союзного подчинения и их имущества в аренду» (отсылка) . . . . . 50-20

Постановление Совета Министров СССР от 18 августа 1986 г. № 980 «Об организации и оплате труда временных бригад, занятых в сельскохозяйственном производстве» (отсылка) . . . . . 50-20

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 30 ноября 1976 г. «О сделках с валютными ценностями на территории СССР» (отсылка) . . . . . 50-20

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 8 июля 1974 г. «О сроках исковой давности по претензиям о взыскании штрафов, пени и неустойки и сроках для предъявления к исполнению решений по спорам между государственными учреждениями, предприятиями, кооперативными и другими общественными организациями», статья 1 (отсылка) . . . . . 50-21

Постановление Совета Министров СССР от 29 июня 1984 г. № 683 «Об утверждении Положения о порядке учета, оценки и реализации конфискованного, бесхозяйного имущества, имущества, перешедшего по праву наследования к государству, и кладов» . . . . . 52

Постановление Совета Министров СССР от 30 декабря 1960 г. № 1346 «Об индивидуальном строительстве дач» (отсылка) . . . . . 55

Постановление Совета Министров СССР от 15 декабря 1961 г. № 1131 «О порядке возмещения гражданам стоимости принадлежащих им жилых домов, других строений и устройств, сносимых в связи с изъятием земельных участков для государственных или общественных нужд, и обеспечения их жилой площадью» (отсылка) . . . . . 55

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 25 июля 1987 г. № 854 «Об использовании пустующих жилых домов и приусадебных участков, находящихся в сельской местности» (отсылка) . . . . . 55

Постановление Совета Министров СССР от 2 декабря 1988 г. № 1400 «О продаже гражданам в личную собственность квартир в домах государственного и общественного жилищного фонда» (отсылка) . . . . . 55

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 4 июня 1982 г. «О государственном обязательном страховании пассажиров воздушного, железнодорожного, морского, внутреннего водного и автомобильного транспорта» (отсылка) 56

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 2 октября 1981 г. «О государственном обязательном страховании имущества, принадлежащего гражданам», статьи 1—3 (отсылка) . . . . . 56

Стр.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 28 августа 1967 г. «О государственном обязательном страховании имущества колхозов», статьи 1—4 (отсылка) . . . . . 56

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 20 августа 1987 г. № 976 «О введении добровольного страхования дополнительной пенсии для рабочих, служащих и колхозников», пункты 1, 2 и абзац первый пункта 5 постановления, а также Основные условия добровольного страхования дополнительной пенсии, утвержденные этим постановлением (отсылка) . . . 56-1

Положение о чеках, утвержденное постановлением ЦИК и СНК СССР от 6 ноября 1929 г. (отсылка) . . . . . 56-1

Постановление ЦИК и СНК СССР от 7 августа 1937 г. № 104/1341 «О введении в действие Положения о переводном и простом векселе» (отсылка) . . 56-1

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 2 октября 1961 г. «О порядке рассмотрения споров о возмещении предприятиями, учреждениями, организациями ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с их работой» (отсылка) . . . . 57

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 29 января 1988 г. «О порядке возмещения ущерба, причиненного рабочим и служащим вследствие профессионального заболевания пневмокониозом» (отсылка) . . . . . 57

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 13 марта 1973 г. «О возмещении вреда, причиненного членам экипажа гражданского воздушного судна в связи с исполнением ими своих служебных обязанностей» . . . . . 57

Постановление ЦИК и СНК СССР от 23 ноября 1927 г. «О капитализации пенсий и платежей, причитающихся с ликвидируемых предприятий, за увечье или смерть» . . . . . 58

Постановление Совета Министров СССР от 28 июня 1958 г. № 685 «О порядке выплаты гражданам сумм в возмещение вреда, причиненного их здоровью, причитающихся с колхозов, на землях которых создаются государственные предприятия и организации» . . . . . 59

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 18 мая 1981 г. «О возмещении ущерба, причиненного гражданину незаконными действиями государственных и общественных организаций, а также должностных лиц при исполнении ими служебных обязанностей» . . . . . 60

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 25 июня 1973 г. «О возмещении средств, затраченных на лечение граждан, потерпевших от преступных действий» . . . . . 64

Постановление Совета Министров СССР от 21 сентября 1989 г. № 771 «О ставке для исчисления средств, затраченных на стационарное лечение граждан, потерпевших от преступных действий» . . . . . 65

Постановление Совета Министров СССР от 10 февраля 1948 г. № 248 «О взыскании ущерба, причиненного лицами, виновными в хищении и недостаче продовольственных и промышленных товаров» . . . . . 65

Постановление Совета Министров СССР от 15 ноября 1979 г. № 1020 «О порядке возмещения ущерба, причиненного хищением, недостачей или утратой мяса и мясопродуктов» . . . . . 66

Постановление Совета Министров СССР от 1 апреля 1982 г. № 250 «О порядке возмещения ущерба, причиненного хищением, недостачей или утратой молока и молочных продуктов» . . . . . 66

Постановление Совета Министров СССР от 17 февраля 1954 г. № 290 «О материальной ответственности лиц, виновных в гибели или хищении скота, принадлежащего колхозам и совхозам» . . . . . 67

Постановление ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР от 25 июля 1986 г. № 876 «О мерах по дальнейшему повышению роли и усилению ответственности Советов народных депутатов за ускорение социально-экономического развития в свете решений XXVII съезда КПСС», подпункт «б» пункта 17 (отсылка) . . . . . 68

Стр.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 13 марта 1981 г. «О размерах возмещения судовладельцем убытков, причиненных загрязнением моря нефтью и иными веществами, вредными для здоровья людей или для живых ресурсов моря» (отсылка) . . . . . 68

Постановление Совета Министров СССР от 21 августа 1968 г. № 641 «О порядке и размерах материальной ответственности за ущерб, причиненный лесному хозяйству» (отсылка) . . . . . 68

Закон СССР от 25 июня 1980 г. «Об охране и использовании животного мира», статья 3, часть первая статьи 37 и статья 38 (отсылка) . . . . . 68-1

Постановление Совета Министров СССР от 25 октября 1974 г. № 833 «Об усилении охраны запасов ценных видов рыб, морских млекопитающих и водных беспозвоночных в рыбохозяйственных водоемах СССР» (отсылка) . . . . . 68-1

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 ноября 1984 г. «Об усилении охраны природы в районах Крайнего Севера и морских районах, прилегающих к северному побережью СССР», статья 16 (отсылка) . . . . 68-1

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 28 февраля 1984 г. «Об экономической зоне СССР», статья 21 (отсылка) . . . . . 68-1

Постановление Президиума Верховного Совета СССР от 12 ноября 1984 г. «О порядке применения статей 19 и 21 Указа Президиума Верховного Совета СССР «Об экономической зоне СССР», статьи 1—3 (отсылка) . . 68-2

Положение об использовании живых ресурсов экономической зоны СССР, а также об охране и использовании запасов анадромных видов рыб, образующихся в реках СССР, за пределами экономической зоны СССР, утвержденное постановлением Совета Министров СССР от 17 февраля 1986 г. № 232, пункт 9 (отсылка) . . . . . 68-2

Постановление Совета Министров СССР от 10 марта 1986 г. № 315 «О порядке исчисления размера взыскания за ущерб, причиненный живым ресурсам экономической зоны СССР, а также запасам анадромных видов рыб, образующимся в реках СССР, за пределами экономической зоны СССР», пункты 1 и 2 (отсылка) . . . . . 68-2

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 6 февраля 1968 г. «О континентальном шельфе Союза ССР», статьи 3 и 7 (отсылка) . . . . . 68-3

Постановление Совета Министров СССР от 25 октября 1974 г. № 831 «Об утверждении такс для исчисления размера взыскания за ущерб, причиненный ресурсам живых организмов «сидячих» видов, являющихся естественными богатствами континентального шельфа СССР» (отсылка) . . . . 68-3

Закон СССР от 25 июня 1980 г. «Об охране атмосферного воздуха», статьи 15 и 29 (отсылка) . . . . . 68-3

Положение о библиотечном деле в СССР, утвержденное Указом Президиума Верховного Совета СССР от 13 марта 1984 г., статьи 6 и 22 (отсылка) . . 69

Закон СССР от 29 октября 1976 г. «Об охране и использовании памятников истории и культуры», статьи 4, 16 и 32 (отсылка) . . . . . 69

Положение о материальной ответственности военнослужащих за ущерб, причиненный государству, утвержденное Указом Президиума Верховного Совета СССР от 13 января 1984 г., статьи 1—4, 7, 8, 10, 11, 15, 18, 21 и 22 (отсылка) . . . . . 69

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 13 марта 1987 г. № 325 «О мерах по коренному улучшению качества подготовки и использования специалистов с высшим образованием в народном хозяйстве», абзацы второй и восьмой пункта 23 (отсылка) . . . . . 70

Постановление Совета Министров СССР от 14 августа 1973 г. № 574 «О ставках и порядке выплаты авторского гонорара за издание, публичное исполнение и другие виды использования произведений науки, литературы и искусства» . . . . . 70

Постановление Совета Министров СССР от 12 июля 1988 г. № 825 «Об упорядочении ставок авторского вознаграждения за издание, публичное исполнение и иные виды использования произведений литературы и искусства» . . 74

Стр.

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20 августа 1973 г. № 575 «О дальнейшем развитии изобретательского дела в стране, улучшении использования в народном хозяйстве открытий, изобретений и рационализаторских предложений и повышении их роли в ускорении научно-технического прогресса» . . . . . 74-6

Постановление Совета Министров СССР от 21 августа 1973 г. № 584 «Об утверждении Положения об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях» . . . . . 78

Постановление Совета Министров СССР от 12 мая 1986 г. № 543 «О порядке присвоения имен разработчиков принципиально новым видам машин и оборудования, новым технологическим процессам и материалам» . . . . 114-2

Постановление Совета Министров СССР от 17 мая 1958 г. № 528 «О финансировании Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов» 116

Постановление Совета Министров СССР от 18 мая 1963 г. № 546 «О финансировании Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов» . . 116

Постановление Совета Министров СССР от 12 марта 1987 г. № 306 «О финансировании Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов» 117

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ от 5 февраля 1987 г. № 157 «О мерах по дальнейшему развитию самодеятельного технического творчества» . . . . . 117

Постановление Совета Министров СССР от 9 июля 1965 г. № 535 «О промышленных образцах» . . . . . 118-7

Постановление Совета Министров СССР от 8 июня 1981 г. № 539 «Об утверждении Положения о промышленных образцах» . . . . . 118-8

Постановление Совета Министров СССР от 28 декабря 1978 г. № 1078 «Вопросы правовой охраны изобретений и промышленных образцов при осуществлении экономического и научно-технического сотрудничества СССР с зарубежными странами», пункты 1 и 2 (отсылка) . . . . . 134

Постановление Совета Министров СССР от 15 мая 1962 г. № 442 «О товарных знаках» . . . . . 134

Закон СССР от 19 июля 1973 г. «О государственном нотариате», статьи 7, 10—13, 16, 21 и часть первая статьи 28 (отсылка) . . . . . 136

Консульский устав Союза Советских Социалистических Республик, утвержденный Указом Президиума Верховного Совета СССР от 25 июня 1976 г., статьи 34—36, 45 и 52 (отсылка) . . . . . 136

## ГЛАВА 2. БРАК И СЕМЬЯ
## АКТЫ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ

Закон СССР от 27 июня 1968 г. «Об утверждении Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье» . . . . . 138

Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье 139

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 20 сентября 1968 г. «О порядке введения в действие Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье» . . . . . 152-2

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 25 сентября 1986 г. № 1137 «О дополнительных мерах помощи малообеспеченным семьям, имеющим трех и более детей, воспитываемых одним родителем», пункт 5 (отсылка) 152-3

Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о здравоохранении, утвержденные Законом СССР от 19 декабря 1969 г., раздел V (отсылка) 154

Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о народном образовании, утвержденные Законом СССР от 19 июля 1973 г., статьи 15, 26, 64 и 65 (отсылка) . . . . . 155

Закон СССР от 1 декабря 1978 г. «О гражданстве СССР», статьи 4, 11—14, часть вторая статьи 18 и статьи 20—25 (отсылка) . . . . . 155

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 15 июня 1979 г. «О порядке введения в действие Закона СССР «О гражданстве СССР», статьи 2—4 (отсылка) . . . . . 155

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 8 июля 1944 г. «Об увеличении государственной помощи беременным женщинам, многодетным и одиноким матерям, усилении охраны материнства и детства, об установлении высшей степени отличия — звания «Мать-героиня» и учреждении ордена «Материнская слава» и медали «Медаль материнства», часть вторая статьи 19, статьи 22 и 27 (отсылка) . . . . . 155

Стр.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 ноября 1944 г. «О порядке признания фактических брачных отношений в случае смерти или пропажи без вести на фронте одного из супругов» . . . . . 156

Устав внутреннего водного транспорта Союза ССР, утвержденный постановлением Совета Министров СССР от 15 октября 1955 г. № 1801, статья 34 (отсылка) . . . . . 156

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 14 марта 1945 г. «О порядке применения Указа Президиума Верховного Совета СССР от 8 июля 1944 года в отношении детей, родители которых не состоят между собой в зарегистрированном браке» . . . . . 156

Постановление Совета Министров СССР от 6 февраля 1984 г. № 134 «О введении временных пособий на несовершеннолетних детей в случаях невозможности взыскания алиментов с их родителей» . . . . . 156-1

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 21 июля 1967 г. «Об улучшении порядка уплаты и взыскания алиментов на содержание детей» . . 157

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 1 февраля 1985 г. «О некотором изменении порядка взыскания алиментов на несовершеннолетних детей» . . . . . 158-1

Постановление Совета Министров СССР от 9 декабря 1968 г. № 960 «О порядке определения видов заработка (дохода), подлежащих учету при удержании алиментов» . . . . . 159

Положение о ввозе, вывозе, пересылке и переводе из-за границы и за границу советской валюты, иностранной валюты, иных валютных и других ценностей, утвержденное постановлением Совета Министров СССР от 31 марта 1989 г. № 266, подпункт «е» пункта 14, абзацы первый, второй, подпункты «а» и «б» пункта 18 (отсылка) . . . . . 159

Постановление Совета Министров СССР от 2 июня 1969 г. № 410 «Об утверждении форм книг регистрации актов гражданского состояния» . . . . 159

Постановление Совета Министров СССР от 15 ноября 1968 г. № 880 «Об утверждении формы книги регистрации актов об установлении отцовства и формы свидетельства об установлении отцовства» . . . . . 168

Постановление Совета Министров СССР от 10 декабря 1976 г. № 1006 «Об утверждении Основных положений, определяющих порядок изменения, восстановления и аннулирования записей актов гражданского состояния, порядок и сроки хранения актовых книг» . . . . . 170

Консульский устав Союза Советских Социалистических Республик, утвержденный Указом Президиума Верховного Совета СССР от 25 июня 1976 г., статьи 32, 33, 42—44 (отсылка) . . . . . 177

Кодекс торгового мореплавания Союза ССР, утвержденный Указом Президиума Верховного Совета СССР от 17 сентября 1968 г., статья 51, части вторая и третья статьи 52 (отсылка) . . . . . 178

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 марта 1971 г. «О порядке перемены гражданами СССР фамилий, имен и отчеств» . . . . . 178

Постановление Совета Министров СССР от 20 августа 1971 г. № 587 «Об утверждении Положения о порядке рассмотрения ходатайств о перемене гражданами СССР фамилий, имен и отчеств» . . . . . 178

## ГЛАВА 3. ТРУД

### § 1. ОБЩИЕ ВОПРОСЫ

Закон СССР от 15 июля 1970 г. «Об утверждении Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде» . . . . . 184

Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде . . . 184

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 30 ноября 1970 г. «О порядке введения в действие Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде» . . . . . 214

Стр.

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 июля 1987 г. № 825 «Об усилении работы по реализации активной социальной политики и повышении роли Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам» . . . . . 214-1

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 18 ноября 1989 г. № 988 «О порядке рассмотрения предложений трудовых коллективов по изменению условий оплаты труда и предоставлению дополнительных льгот» . . 214-12

Закон СССР от 4 июня 1990 г. «О предприятиях в СССР», статьи 14—20, 22 и 29 (отсылка) . . . . . 214-14

Положение о Государственном комитете СССР по труду и социальным вопросам, утвержденное постановлением Совета Министров СССР от 3 октября 1977 г. № 890 (отсылка) . . . . . 214-14

Постановление Совета Министров СССР от 30 августа 1989 г. № 700 «О Государственном комитете СССР по труду и социальным вопросам», пункт 1 (отсылка) . . . . . 214-14

Закон СССР от 5 июля 1978 г. «О Совете Министров СССР», статья 11 (отсылка) 214-14

Постановление Совета Министров СССР от 4 мая 1989 г. № 372 «О дополнительных мерах по обеспечению нормативных соотношений между ростом производительности труда и заработной платы и упорядочению выплат из фондов экономического стимулирования» . . . . . 214-16

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 22 декабря 1987 г. № 1457 «Об обеспечении эффективной занятости населения, совершенствовании системы трудоустройства и усилении социальных гарантий для трудящихся» . . . . . 216

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 17 ноября 1988 г. № 1328 «О материально-бытовом обеспечении работников партийных органов, органов государственной власти и управления, высвобождаемых в связи с реорганизацией аппарата» . . . . . 216-11

## § 2. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Закон СССР от 4 июня 1990 г. «О предприятиях в СССР», статья 17, пункт 4 статьи 18 (отсылка) . . . . . 218

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 марта 1966 г. № 177 «О заключении коллективных договоров на предприятиях и в организациях» 218

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 27 июля 1984 г. № 810 «О заключении коллективных договоров в издательствах, на предприятиях и в организациях культуры и искусства, кинематографии, телевидения и радиовещания, физической культуры и спорта и в туристско-экскурсионных организациях» . . . . . 220-1

## § 3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

### 1. Трудовые книжки

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 сентября 1973 г. № 656 «О трудовых книжках рабочих и служащих» . . . . . 222

### 2. Испытание при приеме на работу. Аттестация работников. Расторжение трудового договора

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 27 сентября 1968 г. «Об испытании при приеме на работу работников научно-исследовательских, проектных, проектно-конструкторских, технологических организаций и научно-исследовательских подразделений высших учебных заведений» . . . 230

Постановление ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ от 5 марта 1987 г. № 291 «О введении аттестации ответственных работников аппарата советских и общественных органов» . . . . . 230-1

Стр.

Постановление Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР от 4 мая 1987 г. № 511 «О порядке проведения аттестации ответственных работников аппарата советских органов» . . . . . 230-9

Постановление Совета Министров СССР от 26 июля 1973 г. № 531 «О введении аттестации руководящих, инженерно-технических работников и других специалистов предприятий и организаций промышленности, строительства, сельского хозяйства, транспорта и связи» . . . . . 231

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 сентября 1968 г. № 760 «О мероприятиях по повышению эффективности работы научных организаций и ускорению использования в народном хозяйстве достижений науки и техники», абзацы первый — четвертый пункта 22 (отсылка) . . 232

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 22 мая 1985 г. № 462 «О совершенствовании оплаты труда научных работников, конструкторов и технологов промышленности», пункт 4 (извлечение) . . . . . 233

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 10 декабря 1985 г. № 1220 «О дальнейшем повышении роли мастеров, начальников участков и цехов объединений, предприятий и организаций промышленности и об усилении стимулирования их труда», пункты 2 и 3 (отсылка) . . . . . 233

Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о народном образовании, утвержденные Законом СССР от 19 июля 1973 г., часть вторая статьи 56 (отсылка) . . . . . 234

Постановление Совета Министров СССР от 16 апреля 1974 г. № 273 «Об аттестации учителей общеобразовательных школ» . . . . . 234

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 23 июня 1972 г. № 497 «О дальнейшем совершенствовании системы профессионально-технического образования», абзац второй пункта 9 (отсылка) . . . . . 234-1

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 августа 1974 г. № 656 «О мерах по дальнейшему совершенствованию руководства средними специальными учебными заведениями и об улучшении качества подготовки специалистов со средним специальным образованием», пункт 9 (отсылка) 234-1

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12 апреля 1984 г. № 318 «О повышении заработной платы учителей и других работников народного образования», пункты 5 и 6 (извлечение) . . . . . 234-2

Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о здравоохранении, утвержденные Законом СССР от 19 декабря 1969 г., часть третья статьи 15 (отсылка) . . . . . 234-3

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 27 декабря 1989 г. № 1177 «О введении новых условий оплаты труда отдельных категорий работников культуры» . . . . . 234-4

Постановление Совета Министров СССР от 31 августа 1989 г. № 708 «Об участии государственных, кооперативных и других общественных предприятий, организаций и учреждений в комплектовании высших и средних специальных учебных заведений и в подготовке специалистов», пункт 3 (отсылка) . . 234-4

## 3. Совмещение профессий и должностей. Совместительство

Постановление Совета Министров СССР от 4 декабря 1981 г. № 1145 «О порядке и условиях совмещения профессий (должностей)» . . . . . 236

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 г. № 1115 «О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства», пункт 5 (отсылка) . . . 238-1

Постановление Совета Министров СССР от 22 сентября 1988 г. № 1111 «О работе по совместительству» . . . . . 238-2

## § 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

### 1. Рабочее время


Стр.

Закон СССР от 7 мая 1960 г. «О завершении перевода в 1960 году всех рабочих и служащих на семи- и шестичасовой рабочий день» . . . . . 244

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 6 февраля 1976 г. № 108 «О предоставлении дополнительных льгот работникам угольной и сланцевой промышленности и шахтного строительства», абзацы первый и второй пункта 1 (извлечение) . . . . . 244

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 29 июня 1960 г. № 724 «Об установлении шестичасового рабочего дня для всех рабочих, занятых на подземных работах в угольной, сланцевой и в других отраслях горнодобывающей промышленности, а также на подземных работах по строительству шахт (рудников), тоннелей и метрополитенов» . . . . . 245

Постановление Совета Народных Комиссаров СССР от 11 декабря 1940 г. № 2499 «О продолжительности рабочего дня медицинских работников» 245

Постановление Совета Министров СССР от 14 сентября 1973 г. № 674 «О мерах по дальнейшему улучшению использования труда пенсионеров по старости и инвалидов в народном хозяйстве и связанных с этим дополнительных льготах», пункт 6 (отсылка) . . . . . 247

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12 февраля 1987 г. № 194 «О переходе объединений, предприятий и организаций промышленности и других отраслей народного хозяйства на многосменный режим работы с целью повышения эффективности производства» . . . 247

Постановление Совета Министров СССР от 24 мая 1962 г. № 475 «О режиме рабочего времени рабочих совхозов и других государственных предприятий сельского хозяйства» . . . . . 248-6

Постановление Совета Министров СССР от 21 марта 1974 г. № 200 «Об улучшении использования рабочего времени в совхозах и других государственных сельскохозяйственных предприятиях» . . . . . 248-7

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 28 июля 1967 г. № 741 «О порядке предоставления рабочим совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий, занятым в растениеводстве, отгулов за работу в дни отдыха» . . . . . 249


### 2. Время отдыха


Постановление Совета Министров СССР от 21 апреля 1949 г. № 1577 «Об отпусках работникам научно-исследовательских, учебных и культурно-просветительных учреждений» . . . . . 252

Постановление Совета Министров СССР от 20 января 1986 г. № 85 «Об оплате труда научных работников, привлекаемых на работу в производственные и научно-производственные объединения, на предприятия, в конструкторские и технологические организации промышленности», пункт 4 (извлечение) . . . . . 254

Постановление Совета Министров СССР от 17 июня 1960 г. № 611 «О списках производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» . . . . . 255

Постановление ЦИК и СНК СССР от 15 декабря 1930 г. № 52/691 «О порядке найма и распределения рабочей силы и о борьбе с текучестью рабочей силы» . . . . . 256

Постановление Совета Министров СССР от 19 февраля 1965 г. № 96 «О дополнительном отпуске трактористам-машинистам, трактористам и бульдозеристам» . . . . . 256

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 декабря 1979 г. № 1117 «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве», пункт 13 (отсылка) . . 256-1

Стр.

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20 июля 1967 г. № 730 «О мерах по обеспечению высоких темпов развития черной металлургии в соответствии с Директивами XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 гг.», пункты 24 и 25 (извлечение) . . . . . 257

Постановление Совета Министров СССР от 5 июля 1973 г. № 477 «О некоторых мерах по закреплению кадров на предприятиях Министерства легкой промышленности СССР», пункт 1 (извлечение) . . . . . 257

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 19 августа 1982 г. № 767 «О мерах по дальнейшему повышению производительности труда на предприятиях легкой промышленности на основе всемерного распространения бригадной формы организации труда, опыта работы передовых рабочих по увеличению зон обслуживания оборудования и снижению трудовых затрат на изготовление продукции», подпункт «б» пункта 7 (извлечение) . . . . . 258

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 14 апреля 1971 г. № 222 «О мерах по улучшению условий труда и закреплению механизаторских кадров в сельском хозяйстве», пункт 3 (извлечение) . . . 259

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 2 марта 1972 г. № 164 «О мерах по дальнейшему увеличению производства и улучшению качества продукции овцеводства», пункт 16 (отсылка) . . . . . 260

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 2 июня 1971 г. № 339 «О повышении минимального размера заработной платы и увеличении ставок и окладов среднеоплачиваемых рабочих и служащих железнодорожного транспорта и метрополитенов и о мерах по закреплению кадров на железнодорожном транспорте», пункт 8 (извлечение) . . 260

Постановление Совета Министров СССР от 17 июня 1981 г. № 558 «О неотложных мерах по ускорению погрузки и разгрузки судов и вагонов и закреплению кадров в портах Министерства морского флота» . . . . 261

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 января 1968 г. № 42 «О мерах по обеспечению капитального строительства кадрами», пункт 13 (извлечение) . . . . . 262

Постановление Совета Министров СССР от 5 апреля 1989 г. № 290 «О программе социального развития села», пункт 30 (отсылка) . . . . . 262-1

## § 5. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

### 1. Условия оплаты труда

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 г. № 1115 «О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства» . . . . . 264

Закон СССР от 4 июня 1990 г. «О предприятиях в СССР», статья 22 (отсылка) 265

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 19 сентября 1959 г. № 1120 «О сроках завершения перевода на семи- и шестичасовой рабочий день и упорядочения заработной платы рабочих и служащих во всех отраслях народного хозяйства СССР», абзац второй пункта 5, подпункт «а» и абзацы первый и второй подпункта «б» пункта 7, абзацы первый — четвертый пункта 16 и пункт 17 приложения № 2 (извлечение) . . 266

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 1 декабря 1983 г. № 1125 «О мерах по дальнейшему развитию и повышению эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности» . . 268-1

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 24 декабря 1976 г. № 1057 «О повышении минимальной заработной платы рабочих и служащих с одновременным увеличением ставок и окладов среднеоплачиваемых категорий работников, занятых в непроизводственных отраслях народного хозяйства», пункты 1, 3—5, 11 и 14 (извлечение) . . . . . 269

Постановление Совета Министров СССР от 4 декабря 1981 г. № 1145 «О порядке и условиях совмещения профессий (должностей)» (отсылка) . . 270

## 2. Нормирование труда

Стр.

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 июня 1985 г. № 540 «О мерах по улучшению нормирования труда в народном хозяйстве» . . 273

## 3. Оплата за работу в ночное время

Постановление ЦИК и СНК СССР от 2 января 1929 г. «О семичасовом рабочем дне» . . . . . 278

Постановление Совета Министров СССР от 16 ноября 1972 г. № 822 «О повышении работникам промышленности дополнительной оплаты труда за работу в ночное время» . . . . . 279

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 1 марта 1982 г. № 165 «О дополнительных мерах по закреплению кадров в производственных объединениях и на предприятиях текстильной и некоторых других отраслей промышленности системы Министерства легкой промышленности СССР», пункты 5, 8, 9, 11, 12, подпункт «б» пункта 13, подпункты «а» и «в» пункта 14 и пункт 17 (извлечение) . . . . . 279

Постановление Совета Министров СССР от 2 января 1986 г. № 7 «О дополнительных мерах по закреплению кадров в производственных объединениях и на предприятиях швейной, обувной, кожевенной и трикотажной промышленности системы Министерства легкой промышленности СССР», пункт 4 (извлечение) . . . . . 281

Постановление Совета Министров СССР от 14 августа 1985 г. № 774 «О мерах по закреплению кадров в производственных объединениях (комбинатах) и на предприятиях соляной промышленности системы Министерства пищевой промышленности СССР», пункт 2 (отсылка) . . . . . 282

Постановление Совета Министров СССР от 18 мая 1989 г. № 402 «О совершенствовании оплаты труда членов экипажей судов производственного флота рыбной промышленности» . . . . . 282

Постановление Совета Министров СССР от 21 августа 1989 г. № 676 «О совершенствовании оплаты труда членов экипажей судов морского флота» . . 282-1

Постановление Совета Министров СССР от 23 октября 1986 г. № 1275 «О мерах по улучшению качества хлебобулочных и макаронных изделий и повышению материальной заинтересованности трудовых коллективов в их производстве», пункт 5 (извлечение) . . . . . 282-1

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 10 декабря 1985 г. № 1220 «О дальнейшем повышении роли мастеров, начальников участков и цехов объединений, предприятий и организаций промышленности и об усилении стимулирования их труда», абзац третий пункта 4 (отсылка) . . . . 282-2

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 24 января 1985 г. № 87 «О совершенствовании организации, системы оплаты и стимулирования труда в строительстве», пункт 4 (извлечение) . . . . . 282-2

Постановление Совета Министров СССР от 25 апреля 1980 г. № 346 «О дополнительных мерах по закреплению кадров на речном транспорте», пункт 4 (извлечение) . . . . . 282-2

Постановление Совета Министров СССР от 17 июня 1981 г. № 558 «О неотложных мерах по ускорению погрузки и разгрузки судов и вагонов и закреплению кадров в портах Министерства морского флота», пункт 4 (отсылка) 282-3

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12 февраля 1987 г. № 194 «О переходе объединений, предприятий и организаций промышленности и других отраслей народного хозяйства на многосменный режим работы с целью повышения эффективности производства», абзацы первый — третий и шестой пункта 9, абзац третий пункта 10 и пункт 11 (отсылка) 282-3

Постановление Совета Министров СССР от 22 августа 1987 г. № 972 «О мерах по дальнейшему улучшению доставки периодической печати населению, укреплению материально-технической базы газетно-журнального производства, экспедирования и доставки периодических изданий», пункт 22 (отсылка) 282-3

Стр.

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 16 октября 1986 г. № 1240 «О повышении заработной платы работников здравоохранения и социального обеспечения», абзац первый пункта 11 (извлечение) 282-4

## 4. Районные коэффициенты к заработной плате

Постановление Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1032 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в районах Дальнего Востока, Читинской области, Бурятской АССР и Европейского Севера, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены» . . . . . 284

Постановление Совета Министров СССР от 15 октября 1969 г. № 823 «О введении районного коэффициента к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Красноярском крае и Иркутской области, для которых этот коэффициент в настоящее время не установлен» . . . . . 285

Постановление Совета Министров СССР от 5 августа 1971 г. № 553 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в районах Западной Сибири, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены» . . . . . 286

Постановление Совета Министров СССР от 12 июля 1972 г. № 512 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в отдельных районах Туркменской ССР, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены» . . . . . 286

Постановление Совета Министров СССР от 20 февраля 1974 г. № 124 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих предприятий и организаций промышленности, строительства, транспорта и связи, расположенных в районах Урала, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены» . . . . . 287

Постановление Совета Министров СССР от 21 мая 1987 г. № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР» . . . . . 288

Постановление Совета Министров СССР от 23 сентября 1988 г. № 1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР» . . . . . 288

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 1 августа 1989 г. № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории гг. Воркуты и Инты» . . . . . 288-1

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 19 сентября 1959 г. № 1120 «О сроках завершения перевода на семи- и шестичасовой рабочий день и упорядочения заработной платы рабочих и служащих во всех отраслях народного хозяйства СССР», пункт 17 приложения № 2 (отсылка) . . . . . 288-1

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 15 июля 1964 г. № 620 «О повышении заработной платы работников просвещения, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и общественного питания и других отраслей народного хозяйства, непосредственно обслуживающих население», пункт 8 (извлечение) . . . . . 288-2

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 10 августа 1989 г. № 631 «О районном коэффициенте к заработной плате работников предприятий и организаций Министерства угольной промышленности СССР, расположенных в Карагандинской области» . . . . . 288-3

Постановление Совета Министров СССР от 16 февраля 1990 г. № 180 «О районных коэффициентах к пенсиям граждан, проживающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» . 288-3

Стр.

Постановление Совета Министров СССР от 1 июня 1990 г. № 547 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных и восточных районах Вологодской области» . . . . . 288-4

## 5. Вознаграждение за выслугу лет

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 22 апреля 1966 г. № 311 «О повышении материальной заинтересованности трактористов-машинистов совхозов и других государственных предприятий сельского хозяйства в увеличении производства продукции» . . . . . 290

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 19 сентября 1959 г. № 1120 «О сроках завершения перевода на семи- и шестичасовой рабочий день и упорядочения заработной платы рабочих и служащих во всех отраслях народного хозяйства СССР», абзацы первый — четвертый пункта 16 приложения № 2 (отсылка) . . . . . 291

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 21 июля 1966 г. № 582 «О повышении материальной заинтересованности работников предприятий лесной промышленности, расположенных в многолесных районах, в увеличении объема лесозаготовок», абзацы первый — четвертый пункта 1, пункт 11 и подпункт «б» пункта 13 (извлечение) . . . . . 292

Постановление Совета Министров СССР от 20 августа 1984 г. № 892 «О дополнительных мерах по закреплению кадров в лесной промышленности» . . . . . 292-1

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 6 февраля 1976 г. № 108 «О предоставлении дополнительных льгот работникам угольной и сланцевой промышленности и шахтного строительства», пункты 2 и 12 (извлечение) . . . . . 293

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 7 сентября 1978 г. № 756 «О мерах по улучшению работы угольной промышленности», пункты 49—52 (извлечение) . . . . . 294

Постановление Совета Министров СССР от 18 декабря 1985 г. № 1262 «О предоставлении дополнительных льгот работникам, занятым на подземных работах на действующих и строящихся нефтяных и озокеритовых шахтах» . . . . . 294-1

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 3 января 1979 г. № 3 «О мерах по дальнейшему улучшению подготовки квалифицированных кадров и закреплению их в строительстве», пункт 23 (извлечение) . . . . 295

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 9 июня 1977 г. № 502 «О предоставлении дополнительных льгот работникам предприятий, шахтопроходческих и ремонтных организаций системы Министерства черной металлургии СССР», пункт 1, абзацы первый, второй и седьмой пункта 2, пункты 3—5 (извлечение) . . . . . 296

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 июня 1977 г. № 569 «О некоторых мерах по дальнейшему повышению эффективности использования трудовых ресурсов и закреплению кадров на предприятиях системы Министерства легкой промышленности СССР», абзацы первый, второй, пятый пункта 1 и абзац первый пункта 2 (извлечение) . . . . . 298

Постановление Совета Министров СССР от 2 января 1986 г. № 7 «О дополнительных мерах по закреплению кадров в производственных объединениях и на предприятиях швейной, обувной, кожевенной и трикотажной промышленности системы Министерства легкой промышленности СССР», пункт 2 (извлечение) . . . . . 298-1

Постановление Совета Министров СССР от 25 апреля 1980 г. № 346 «О дополнительных мерах по закреплению кадров на речном транспорте», пункты 1—3 (извлечение) . . . . . 299

Постановление Совета Министров СССР от 9 февраля 1978 г. № 128 «О дополнительных мерах по закреплению кадров на железнодорожном транспорте» . . . . . 300

Стр.

Постановление Совета Министров СССР от 16 февраля 1981 г. № 182 «О мерах по закреплению кадров на предприятиях хлебопекарной промышленности системы Министерства пищевой промышленности СССР», пункты 1 и 3 (извлечение) . . . . . 301

Постановление Совета Министров СССР от 14 августа 1985 г. № 774 «О мерах по закреплению кадров в производственных объединениях (комбинатах) и на предприятиях соляной промышленности системы Министерства пищевой промышленности СССР» . . . . . 302

Постановление Совета Министров СССР от 17 июня 1981 г. № 558 «О неотложных мерах по ускорению погрузки и разгрузки судов и вагонов и закреплению кадров в портах Министерства морского флота», пункт 13 (отсылка) . . . . . 302-1

Постановление Совета Министров СССР от 24 января 1985 г. № 88 «О дополнительных мерах по закреплению кадров в проектных, изыскательских и проектно-изыскательских организациях» . . . . . 302-2

Постановление Совета Министров СССР от 16 апреля 1987 г. № 451 «О мерах по дальнейшему улучшению организации протезно-ортопедической помощи населению», пункт 14 (отсылка) . . . . . 302-3

## 6. Премирование

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 4 октября 1965 г. № 729 «О совершенствовании планирования и усилении экономического стимулирования промышленного производства», пункты 25, 32—34 (отсылка) 304

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 24 января 1985 г. № 87 «О совершенствовании организации, системы оплаты и стимулирования труда в строительстве», пункты 10—18 (извлечение) . . . . . 305

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 г. № 1115 «О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства», пункты 17—25 постановления и пункты 15—17 приложения № 1 к постановлению (отсылка) . . . . 308

Постановление Совета Министров СССР от 10 мая 1982 г. № 386 «О размерах суммы экономии материальных ресурсов, направляемой на выплату премий» . . . . . 311

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 31 октября 1986 г. № 1290 «О материальном стимулировании работников учреждений здравоохранения и других социально-культурных учреждений, состоящих на балансе объединений, предприятий и организаций» . . . . . 314

### § 6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Постановление Совета Министров СССР от 18 марта 1988 г. № 351 «О служебных командировках в пределах СССР» . . . . . 316

Постановление Совета Министров СССР от 15 июля 1981 г. № 677 «О гарантиях и компенсациях при переезде на работу в другую местность» . . 319

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 27 сентября 1984 г. № 1013 «О мерах по дальнейшему совершенствованию организованного набора рабочих и общественного призыва молодежи» . . . . . 320-1

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 22 декабря 1987 г. № 1457 «Об обеспечении эффективной занятости населения, совершенствовании системы трудоустройства и усилении социальных гарантий для трудящихся», пункты 13—16 (отсылка) . . . . . 320-8

Постановление Совета Министров СССР от 18 мая 1989 г. № 402 «О совершенствовании оплаты труда членов экипажей судов производственного флота рыбной промышленности», пункт 3 (отсылка) . . . . . 320-8

Закон СССР от 1 декабря 1988 г. «О выборах народных депутатов СССР», часть пятая статьи 30 и статья 48 (отсылка) . . . . . 321

Закон СССР от 21 декабря 1989 г. «О статусе народных депутатов в СССР», статьи 33 и 36 (отсылка) . . . . . 321

Стр.

Закон СССР от 12 октября 1967 г. «О всеобщей воинской обязанности», статьи 18, 24, 33, 71 и 72 (отсылка) . . . . . 323

Закон СССР от 4 августа 1989 г. «О статусе судей в СССР», пункт 1 статьи 22 (отсылка) . . . . . 323

Постановление Совета Министров СССР от 22 марта 1965 г. № 194 «О выплате 50-процентной надбавки взамен суточных работникам проектных и изыскательских организаций, командируемым в составе групп рабочего проектирования на объекты строительства» . . . . . 323

Постановление Совета Министров СССР от 31 октября 1959 г. № 1222 «Вопросы Выставки достижений народного хозяйства СССР», пункты 7 и 12 (извлечение) . . . . . 324

## 7. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ЗА УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ ПРЕДПРИЯТИЮ, УЧРЕЖДЕНИЮ, ОРГАНИЗАЦИИ

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 13 июля 1976 г. «Об утверждении Положения о материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации» . . . 326

Постановление Совета Министров СССР от 3 октября 1977 г. № 889 «О порядке заключения письменных договоров о полной материальной ответственности рабочих и служащих за необеспечение сохранности ценностей, переданных им для хранения или для других целей» . . . . . 331

Постановление Совета Министров СССР от 17 февраля 1954 г. № 290 «О материальной ответственности лиц, виновных в гибели или хищении скота, принадлежащего колхозам и совхозам» (отсылка) . . . . . 331

Постановление Совета Министров СССР от 15 ноября 1979 г. № 1020 «О порядке возмещения ущерба, причиненного хищением, недостачей или утратой мяса и мясопродуктов», пункты 1 и 3 (отсылка) . . . . . 331

Постановление Совета Министров СССР от 1 апреля 1982 г. № 250 «О порядке возмещения ущерба, причиненного хищением, недостачей или утратой молока и молочных продуктов» (отсылка) . . . . . 332

## § 8. ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 744 «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда» . . . . . 334

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745 «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины» . . . 337

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 декабря 1979 г. № 1117 «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» (отсылка) . . . . . 341

Постановление Совета Народных Комиссаров СССР от 18 января 1941 г. № 120 «Об утверждении Типовых правил внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений» . . . . . 341

Постановление ЦИК и СНК СССР от 13 октября 1929 г. «Об Основах дисциплинарного законодательства Союза ССР и союзных республик» . . . . 341

Постановление Совета Министров СССР от 7 августа 1985 г. № 748 «Об утверждении Устава о дисциплине работников железнодорожного транспорта СССР» . . . . . 344

Постановление Совета Министров СССР от 25 мая 1984 г. № 496 «Об утверждении Устава о дисциплине работников морского транспорта» . . . . 350

Постановление Совета Министров СССР от 26 августа 1985 г. № 812 «Об утверждении Устава о дисциплине работников речного транспорта СССР» 356

Постановление Совета Министров СССР от 18 декабря 1985 г. № 1261 «Об утверждении Устава о дисциплине работников флота рыбной промышленности СССР» . . . . . 362

Стр.

Постановление Совета Министров СССР от 9 января 1986 г. № 32 «Об утверждении Устава о дисциплине рабочих и служащих судов обеспечения Военно-Морского Флота» . . . . . 368

Постановление Совета Министров СССР от 20 апреля 1972 г. № 284 «Об утверждении Устава о дисциплине работников связи Союза ССР» . . . 373

Постановление Совета Министров СССР от 10 января 1977 г. № 22 «Об утверждении Устава о дисциплине работников авиации Всесоюзного добровольного общества содействия армии, авиации и флоту» . . . . . 386

Постановление Совета Министров СССР от 30 октября 1987 г. № 1216 «Об утверждении Устава о дисциплине работников предприятий и организаций, занятых освоением газовых и нефтяных месторождений с высоким содержанием сероводорода» . . . . . 398-1

Постановление Совета Министров СССР от 16 декабря 1982 г. № 1081 «Об утверждении Устава о дисциплине рабочих и служащих, занятых на работах по освоению ресурсов нефти и газа на континентальном шельфе СССР» . . . . . 399

Постановление Совета Министров СССР от 6 августа 1985 г. № 749 «Об утверждении Устава о дисциплине работников, занятых геологоразведочными работами на твердые полезные ископаемые на континентальном шельфе СССР и в Мировом океане» . . . . . 405

Постановление Совета Министров СССР от 21 октября 1983 г. № 1014 «Об утверждении Устава о дисциплине работников системы Госгортехнадзора СССР» . . . . . 406-6

Постановление Совета Министров СССР от 2 апреля 1987 г. № 390 «Об утверждении Устава о дисциплине работников системы Министерства атомной энергетики СССР» . . . . . 406-12

Постановление Совета Министров СССР от 18 ноября 1987 г. № 1299 «Об утверждении Устава о дисциплине работников системы Госатомэнергонадзора СССР» . . . . . 406-20

Постановление Совета Министров СССР от 9 октября 1987 г. № 1130 «Об утверждении Устава о дисциплине работников государственного таможенного контроля СССР» . . . . . 406-28

Положение о поощрениях и дисциплинарной ответственности прокуроров и следователей органов Прокуратуры СССР, утвержденное Указом Президиума Верховного Совета СССР от 17 февраля 1984 г., статьи 5—24 (отсылка) . . . . . 406-35

Положение о дисциплинарной ответственности судей, отзыве и досрочном освобождении судей и народных заседателей судов Союза ССР, утвержденное постановлением Верховного Совета СССР от 2 ноября 1989 г., статьи 1—21 (отсылка) . . . . . 406-35

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 16 мая 1985 г. «Об усилении борьбы с пьянством», статьи 2 и 12 (отсылка) . . . . . 406-35

## § 9. ОХРАНА ТРУДА

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 23 января 1962 г. № 73 «О мерах по дальнейшему улучшению охраны труда на предприятиях и стройках» . . . . . 408

Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о недрах, утвержденные Законом СССР от 9 июля 1975 г., статьи 28—32 (отсылка) . . . 410

Постановление Совета Министров СССР от 25 марта 1982 г. № 232 «Об утверждении Положения о Государственном комитете СССР по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и горному надзору», пункт 1, абзац первый пункта 2 постановления, а также пункт 1, абзацы первый — четвертый пункта 2, абзац первый и подпункты «а», «б», «д», «ж», «н», «о», «п», «р», «ц», «ы» пункта 6 и пункт 7 Положения (отсылка) 410

Положение о государственном санитарном надзоре в СССР, утвержденное постановлением Совета Министров СССР от 31 мая 1973 г. № 361, пункт 1 (отсылка) . . . . . 410

Стр.

Положение о государственном энергетическом надзоре в СССР, утвержденное постановлением Совета Министров СССР от 4 ноября 1983 г. № 1058, подпункт «д» пункта 4, подпункт «е» пункта 5 и подпункт «к» пункта 6 (отсылка) . . . . . 411

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1970 г. № 608 «О мероприятиях по дальнейшему снижению вредного воздействия вибрации машин, технологического оборудования и механизированного инструмента на работников различных отраслей народного хозяйства» . . . 411

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 20 августа 1988 г. № 1032 «О расширении прав предприятий и организаций в деле улучшения обеспечения трудящихся специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» . . . . . 412

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 23 июля 1962 г. № 764 «О мерах по дальнейшему увеличению производства и улучшению качества специальной одежды и рабочей обуви», пункт 14 (извлечение) . . 413

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 14 октября 1977 г. № 930 «Об увеличении производства специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оборудования и приборов, необходимых для создания безопасных и здоровых условий труда» . . . 413

Постановление Совета Министров СССР от 14 июля 1965 г. № 551 «О бесплатной выдаче молока рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда» . . . . . 414

Постановление Совета Министров СССР от 19 мая 1967 г. № 446 «О порядке бесплатной выдачи молока рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда» . . . . . 414

Постановление Совета Министров СССР от 22 декабря 1960 г. № 1302 «О бесплатной выдаче лечебно-профилактического питания рабочим и служащим, занятым на работах с особо вредными условиями труда» . . . . . 415

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 5 декабря 1989 г. № 1088 «Вопросы Всесоюзной ассоциации специалистов по охране труда» . . . 416

## § 10. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ ЗА УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ РАБОЧИМ И СЛУЖАЩИМ ПОВРЕЖДЕНИЕМ ИХ ЗДОРОВЬЯ

Постановление Совета Министров СССР от 3 июля 1984 г. № 690 «Об утверждении Правил возмещения предприятиями, учреждениями, организациями ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей» . . . . . 418

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 2 октября 1961 г. «О порядке рассмотрения споров о возмещении предприятиями, учреждениями, организациями ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с их работой» . . . . . 420-3

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 29 января 1988 г. «О порядке возмещения ущерба, причиненного рабочим и служащим вследствие профессионального заболевания пневмокониозом» . . . . . 420-4

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 13 марта 1973 г. «О возмещении вреда, причиненного членам экипажа гражданского воздушного судна в связи с исполнением ими своих служебных обязанностей» (отсылка) 420-4

## § 11. ТРУД ЖЕНЩИН

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 25 апреля 1978 г. № 320 «О дополнительных мерах по улучшению условий труда женщин, занятых в народном хозяйстве» . . . . . 422

Постановление Совета Министров СССР от 14 января 1969 г. № 43 «О более широком привлечении женщин к участию в квалифицированном труде в сельском хозяйстве» . . . . . 423

Стр.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 8 июля 1944 г. «Об увеличении государственной помощи беременным женщинам, многодетным и одиноким матерям, усилении охраны материнства и детства, об установлении высшей степени отличия — звания «Мать-героиня» и учреждении ордена «Материнская слава» и медали «Медаль материнства», часть вторая статьи 6 (отсылка) . . . . . 425

Постановление Совета Министров СССР от 13 октября 1956 г. № 1414 «О дальнейших мерах помощи женщинам-матерям, работающим на предприятиях и в учреждениях» . . . . . 425

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 января 1981 г. № 235 «О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей», пункты 1 и 3 (отсылка) . . . . . 426

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 2 сентября 1981 г. № 865 «О порядке введения частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года и других мероприятий по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей», пункты 1, 3, 6 и 7 (отсылка) . . . . . 427

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 5 декабря 1981 г. № 1149 «О введении новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» . . . . . 427

§ 12. ТРУД МОЛОДЕЖИ

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 мая 1956 г. «Об установлении шестичасового рабочего дня для подростков от 16 до 18 лет» . . 430

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 сентября 1957 г. № 1112 «О вовлечении в промышленное и сельскохозяйственное производство молодежи, окончившей средние общеобразовательные школы» 430

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 2 февраля 1966 г. № 83 «О мероприятиях по расширению обучения и устройству на работу в народное хозяйство молодежи, оканчивающей общеобразовательные школы в 1966 году» . . . . . 432

Постановление Совета Министров СССР от 8 февраля 1965 г. № 77 «Об установлении пониженных норм выработки для молодых рабочих, занятых на станочных работах на предприятиях машиностроительной промышленности» 438

§ 13. ЛЬГОТЫ ДЛЯ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ, СОВМЕЩАЮЩИХ РАБОТУ С ОБУЧЕНИЕМ

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 21 июня 1979 г. № 586 «О мерах по дальнейшему совершенствованию подготовки и повышения квалификации рабочих на производстве» . . . . . 440

Постановление Совета Министров СССР от 24 декабря 1982 г. № 1116 «Об утверждении Положения о льготах для рабочих и служащих, совмещающих работу с обучением в учебных заведениях» . . . . . 444

§ 14. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 20 мая 1974 г. «Об утверждении Положения о порядке рассмотрения трудовых споров» . . . . . 450

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 7 мая 1974 г. «О порядке рассмотрения трудовых споров по вопросам увольнения или изменения формулировки причин увольнения учителей общеобразовательных школ, признанных в результате аттестации не соответствующими занимаемой должности» . . . . . 464

Закон СССР от 9 октября 1989 г. «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)» . . . . . 464-1

## § 15. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ. УЧАСТИЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ. СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

### 1. Профессиональные союзы. Участие рабочих и служащих в управлении предприятиями, учреждениями, организациями


Стр.

Закон СССР от 17 июня 1983 г. «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» (отсылка) 465

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 10 мая 1984 г. № 429 «Об особенностях применения Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» в отдельных отраслях народного хозяйства» (отсылка) . . . . 465

Закон СССР от 30 июня 1987 г. «О государственном предприятии (объединении)», статьи 1, 2, 6, 8, 13 и 14 (отсылка) . . . . . 465

Постановление Совета Министров СССР от 26 декабря 1987 г. № 1471 «О порядке и сроках применения Закона СССР о государственном предприятии (объединении) к предприятиям, объединениям и организациям, не переведенным на полный хозяйственный расчет и самофинансирование, а также к организациям непроизводственной сферы» (отсылка) . . . . . 465

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 8 февраля 1988 г. № 174 «О порядке избрания советов трудовых коллективов и проведения выборов руководителей предприятий (объединений)» . . . . . 466

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 27 сентября 1971 г. «Об утверждении Положения о правах профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации» . . . . . 466-8

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 18 мая 1989 г. «Об утверждении Положения о рабочем контроле профсоюзов» . . . . . 474


### 2. Социалистическое соревнование


Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ от 18 июня 1986 г. № 735 «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки» . . . . . 480

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 20 августа 1986 г. № 989 «О порядке подведения итогов Всесоюзного социалистического соревнования за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки» . . . . . 485


## § 16. ОСОБЕННОСТИ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ


Указ Президиума Верховного Совета СССР от 24 сентября 1974 г. «Об условиях труда временных рабочих и служащих» . . . . . 492

Постановление Совета Министров СССР от 23 января 1984 г. № 86 «О мерах по обеспечению деятельности временных коллективов, создаваемых для проведения работ по решению перспективных научно-технических проблем межотраслевого характера» (отсылка) . . . . . 494

Постановление Совета Министров СССР от 15 мая 1986 г. № 576 «Об упорядочении организации и оплаты труда временных строительных бригад» . . 494

Постановление Совета Министров СССР от 18 августа 1986 г. № 980 «Об организации и оплате труда временных бригад, занятых в сельскохозяйственном производстве» . . . . . 496-1

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 24 сентября 1974 г. «Об условиях труда рабочих и служащих, занятых на сезонных работах» . . . 497

Стр.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 13 ноября 1979 г. «Об условиях труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве» . . . . . 499

Постановление Совета Министров СССР от 13 ноября 1979 г. № 1014 «Об утверждении Положения об условиях труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве» . . . . . 500

Постановление Совета Министров СССР от 20 января 1986 г. № 85 «Об оплате труда научных работников, привлекаемых на работу в производственные и научно-производственные объединения, на предприятия, в конструкторские и технологические организации промышленности», подпункт «а» пункта 2 (извлечение) . . . . . 500-2

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г. «Об упорядочении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» . . . . . 500-3

Постановление Совета Министров СССР от 10 февраля 1960 г. № 148 «О порядке применения Указа Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г. «Об упорядочении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» 502

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 сентября 1967 г. «О расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» . . . . . 503

Постановление Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1029 «О порядке применения Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 сентября 1967 г. «О расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» 505

Постановление Совета Министров СССР от 24 июля 1989 г. № 586 «О мерах по улучшению комплектования и повышению материального обеспечения рядового и начальствующего состава органов внутренних дел в районах с тяжелыми и неблагоприятными климатическими условиями» . . . . . 508-1

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 25 ноября 1989 г. № 1036 «О расширении льгот для работников предприятий и организаций системы Министерства угольной промышленности СССР, расположенных в Коми АССР, Якутской АССР, Хабаровском крае, Сахалинской и Магаданской областях» . . . . . 508-3

Постановление Совета Министров СССР от 25 марта 1968 г. № 181 «О зачете солдатам, матросам, сержантам, старшинам и военным строителям, уволенным в запас, времени действительной срочной военной службы в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в стаж работы, дающий право на получение льгот, установленных за работу в этих районах и местностях» . . . . . 509

Постановление Совета Министров СССР от 21 августа 1989 г. № 674 «О дополнительных льготах военнослужащим, уволенным с действительной военной службы в запас или отставку, и их семьям» (отсылка) . . . . . 509

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. № 255 «О льготах для рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Карельской АССР и Коми АССР» . . . . . 510

Постановление Совета Министров СССР от 23 марта 1990 г. № 290 «О порядке восстановления непрерывного стажа работы в районах, где выплачиваются надбавки к заработной плате рабочих и служащих в порядке и на условиях, предусмотренных постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. № 255» . . . . . 510-1

Постановление Совета Министров СССР от 11 апреля 1985 г. № 298 «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Тувинской АССР» . . . . . 510-2

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 24 сентября 1989 г. № 794 «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края» . . . . . 510-3

## § 17. НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

Стр.

Постановление Совета Министров СССР от 25 марта 1982 г. № 232 «Об утверждении Положения о Государственном комитете СССР по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и горному надзору», пункт 1, абзац первый пункта 2 постановления, а также пункт 1, абзацы первый — четвертый пункта 2, абзац первый и подпункты «а», «б», «д», «ж», «н», «о», «п», «р», «ц», «ы» пункта 6 и пункт 7 Положения (отсылка) . . 512

Постановление Совета Народных Комиссаров СССР от 30 июня 1931 г. № 508 «Об общественных инспекторах по охране труда» . . . . . 512

Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о здравоохранении, утвержденные Законом СССР от 19 декабря 1969 г., часть третья статьи 43 (отсылка) . . . . . 513

# ГЛАВА 4. СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

## § 1. ОБЩИЕ ВОПРОСЫ

Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, утвержденные Законом СССР от 15 июля 1970 г., часть вторая статьи 2, часть пятая статьи 96, статьи 100—103 (отсылка) . . . . . 516

Закон СССР от 5 июля 1978 г. «О Совете Министров СССР», пункт 3 статьи 8 (отсылка) . . . . . 516

Постановление Совета Министров СССР от 13 января 1987 г. № 48 «О порядке создания на территории СССР и деятельности совместных предприятий, международных объединений и организаций СССР и других стран — членов СЭВ», пункты 57 и 58 (отсылка) . . . . . 518

Постановление Совета Министров СССР от 13 января 1987 г. № 49 «О порядке создания на территории СССР и деятельности совместных предприятий с участием советских организаций и фирм капиталистических и развивающихся стран», пункты 48 и 49 (отсылка) . . . . . 518

Закон СССР от 12 октября 1967 г. «О всеобщей воинской обязанности», часть четвертая статьи 72, статьи 78 и 81 (отсылка) . . . . . 518-1

Постановление Совета Министров СССР от 3 февраля 1951 г. № 333 «О социальном страховании учащихся школ и курсов по повышению квалификации, переквалификации и подготовке кадров» . . . . . 518-1

Постановление Совета Министров СССР от 20 июля 1964 г. № 622 «О государственном пенсионном обеспечении и социальном страховании председателей, специалистов и механизаторов колхозов» . . . . . 519

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 27 марта 1970 г. № 214 «О мерах по осуществлению социального страхования членов колхозов» . . . . . 520

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 4 мая 1972 г. № 323 «О мерах по осуществлению социального страхования членов рыболовецких колхозов» . . . . . 521

Закон СССР от 30 октября 1959 г. «О бюджетных правах Союза ССР и союзных республик», статьи 8, 9, пункт «б» статьи 30, пункт «а» статьи 36 и пункт «б» статьи 37 (отсылка) . . . . . 521

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12 сентября 1983 г. № 890 «О порядке уплаты взносов на государственное социальное страхование» . . . . . 521

Постановление Совета Министров СССР от 30 декабря 1989 г. № 1181 «О тарифах взносов на государственное социальное страхование по профессиональным союзам» . . . . . 523

Постановление Совета Министров СССР от 9 апреля 1968 г. № 225 «Об улучшении организации работы по государственному социальному страхованию и использованию средств, выделяемых на эту цель» . . . . . 525

Стр.

Закон СССР от 15 июля 1964 г. «О пенсиях и пособиях членам колхозов», статьи 20, 21, пункт 3 части первой статьи 23 и статья 24 (отсылка) . . . . . 526

Постановление Совета Министров СССР от 27 января 1978 г. № 67 «Об утверждении Положения о централизованном союзном фонде социального обеспечения колхозников» . . . . . 526

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 27 ноября 1987 г. № 1350 «О мерах по дальнейшему улучшению пенсионного обеспечения членов колхозов и их семей» . . . . . 529

Положение о Государственном комитете СССР по труду и социальным вопросам, утвержденное постановлением Совета Министров СССР от 3 октября 1977 г. № 890, пункт 1, абзацы первый, пятый и шестой пункта 2, подпункты «а», «к», «с» пункта 4, подпункт «б» пункта 5 и пункт 11 (отсылка) . . . . . 530

Положение о правах профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации, утвержденное Указом Президиума Верховного Совета СССР от 27 сентября 1971 г., статья 21 (отсылка) . . . . . 530

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 2 января 1962 г. № 2 «О расширении участия профсоюзов в решении вопросов пенсионного обеспечения рабочих и служащих» . . . . . 530-1

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 14 февраля 1987 г. № 213 «Об улучшении условий деятельности творческих союзов», абзацы первый и второй пункта 30 и пункт 31 (отсылка) . . . . . 530-1

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 20 августа 1987 г. № 976 «О введении добровольного страхования дополнительной пенсии для рабочих, служащих и колхозников» (отсылка) . . . . . 530-2

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 декабря 1988 г. № 1464 «О совершенствовании условий добровольного страхования дополнительной пенсии для рабочих, служащих и колхозников» (отсылка) . . . . . 530-2

## § 2. ПЕНСИИ

### 1. Пенсии по Закону о государственных пенсиях

Закон СССР от 14 июля 1956 г. «О государственных пенсиях» . . . . . 532

Закон СССР от 15 мая 1990 г. «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» 550

Постановление Верховного Совета СССР от 15 мая 1990 г. «О порядке введения в действие Закона СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» 550-35

Закон СССР от 1 августа 1989 г. «О неотложных мерах по улучшению пенсионного обеспечения и социального обслуживания населения» . . . . 550-40

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 сентября 1967 г. «О расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера», статьи 2 и 8 (отсылка) 550-42

Постановление Совета Министров СССР от 16 февраля 1990 г. № 180 «О районных коэффициентах к пенсиям граждан, проживающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» (отсылка) 550-42

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 января 1981 г. № 236 «О мерах по дальнейшему улучшению социального обеспечения населения» 551

Постановление Совета Министров СССР от 3 августа 1972 г. № 590 «Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий» . . . . . 552

Постановление Совета Министров СССР от 7 августа 1957 г. № 946 «О пенсионном обеспечении писателей, композиторов, работников изобразительных искусств и членов их семей» . . . . . 602

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г. «Об упорядочении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера», пункт «д» статьи 5, статьи 6, 7 и 9 (отсылка) . . . . . 603

Стр.

Постановление Совета Министров СССР от 10 февраля 1960 г. № 148 «О порядке применения Указа Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г. «Об упорядочении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера», пункт 3 (отсылка) . . . . . 603

Постановление Совета Министров СССР от 19 января 1982 г. № 40 «О стаже работы председателей (заместителей председателей) и специалистов колхозов, избранных на освобожденную выборную работу в партийные, советские, профсоюзные и комсомольские органы, а также направленных на иную ответственную работу в эти органы или в государственные сельскохозяйственные предприятия и организации» . . . . . 603

Постановление Совета Министров СССР от 13 мая 1976 г. № 323 «Об исчислении трудового стажа колхозников, перешедших на постоянную работу в межхозяйственные предприятия и организации» . . . . . 604

Положение о прохождении воинской службы прапорщиками и мичманами Вооруженных Сил СССР, утвержденное постановлением Совета Министров СССР от 2 октября 1985 г. № 934, пункт 41 (отсылка) . . . . . 604-1

Постановление Совета Министров СССР от 21 августа 1989 г. № 674 «О дополнительных льготах военнослужащим, уволенным с действительной военной службы в запас или отставку, и их семьям» . . . . . 604-1

Положение о порядке возмещения ущерба, причиненного гражданину незаконными действиями органов дознания, предварительного следствия, прокуратуры и суда, утвержденное Указом Президиума Верховного Совета СССР от 18 мая 1981 г., пункт 2 статьи 2, часть вторая статьи 3, статьи 4, 6, 7, 13 и 14 (отсылка) . . . . . 605

Постановление Совета Министров СССР от 4 октября 1956 г. № 1369 «О трудовом стаже граждан, которым при пересмотре уголовного дела снижена мера наказания» . . . . . 605

Основы исправительно-трудового законодательства Союза ССР и союзных республик, утвержденные Законом СССР от 11 июля 1969 г., части третья и четвертая статьи 44 (отсылка) . . . . . 605

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 11 сентября 1979 г. № 850 «О мероприятиях по материальному стимулированию работы пенсионеров в народном хозяйстве» . . . . . 606

Постановление Совета Министров СССР от 11 сентября 1979 г. № 862 «Об утверждении Перечня категорий работников, имеющих право на получение в период работы пенсии по старости» . . . . . 607

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 января 1985 г. № 85 «О мерах по улучшению воспитания, обучения и материального обеспечения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в домах ребенка, детских домах и школах-интернатах», подпункт «б» пункта 7 (отсылка) . . 612

Постановление Совета Министров СССР от 26 февраля 1964 г. № 175 «О повышении материальной заинтересованности пенсионеров в работе на производстве» . . . . . 612

Постановление Совета Министров СССР от 23 августа 1966 г. № 681 «Об усилении материальной заинтересованности рабочих предприятий системы Министерства легкой промышленности СССР и системы Министерства пищевой промышленности СССР в увеличении производства и улучшении качества товаров народного потребления и в повышении производительности труда», пункт 8 (извлечение) . . . . . 613

Постановление Совета Министров СССР от 13 января 1975 г. № 35 «О порядке выплаты пенсий по старости членам творческих союзов» . . . . . 614

Постановление Совета Министров СССР от 14 сентября 1973 г. № 674 «О мерах по дальнейшему улучшению использования труда пенсионеров по старости и инвалидов в народном хозяйстве и связанных с этим дополнительных льготах», подпункт «б» пункта 14 (отсылка) . . . . . 614

Постановление Совета Министров СССР от 3 апреля 1987 г. № 402 «О порядке выплаты пенсий лицам, занимающимся индивидуальной трудовой деятельностью» . . . . . 614

## 2. Пенсии по Закону о пенсиях и пособиях членам колхозов

Стр.

Закон СССР от 15 июля 1964 г. «О пенсиях и пособиях членам колхозов» . . 616

Постановление Совета Министров СССР от 17 октября 1964 г. № 859 «Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты пенсий членам колхозов» . . . . . 622

Положение о порядке передачи совхозам земель и общественного имущества колхозов при преобразовании их в совхозы и о порядке расчетов с колхозниками, утвержденное постановлением Совета Министров СССР и ЦК КПСС от 3 мая 1957 г. № 495 . . . . . 639

Постановление Совета Министров СССР от 6 ноября 1964 г. № 920 «Об утверждении Положения о комиссии по назначению пенсий и пособий колхозникам» . . . . . 640

Постановление Совета Министров СССР от 6 ноября 1964 г. № 921 «Об утверждении Положения о советах социального обеспечения колхозников» . . . . . 642

## 3. Пенсии за выслугу лет работникам отдельных категорий

Постановление Совета Министров СССР от 17 декабря 1959 г. № 1397 «О пенсиях за выслугу лет работникам просвещения, здравоохранения и сельского хозяйства» . . . . . 648

Постановление Совета Министров СССР от 28 декабря 1967 г. № 1169 «Об объединении решений Правительства СССР о пенсиях за выслугу лет некоторым категориям артистов театров и других театрально-зрелищных предприятий и коллективов» . . . . . 654

## 4. Пенсии работникам науки и их семьям

Постановление Совета Министров СССР от 28 сентября 1949 г. № 4140 «Об утверждении Положения о пенсионном обеспечении работников науки» . . . . . 658

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 марта 1987 г. № 329 «О повышении заработной платы работников высших учебных заведений», пункт 13 (извлечение) . . . . . 664

Постановление Совета Министров СССР от 6 июня 1967 г. № 515 «О совершенствовании системы повышения квалификации руководящих работников и специалистов промышленности, строительства, транспорта, связи и торговли», пункт 11 (отсылка) . . . . . 664

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 13 июня 1961 г. № 536 «О мерах по улучшению подготовки научных и научно-педагогических кадров», пункт 10 (отсылка) . . . . . 664-1

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 мая 1962 г. № 441 «О мерах по дальнейшему улучшению подбора и подготовки научных кадров», пункт 5 (отсылка) . . . . . 664-1

Постановление Совета Министров СССР от 18 марта 1986 г. № 339 «О порядке выплаты пенсий докторам наук и профессорам, работающим в качестве консультантов на должностях ведущих научных сотрудников» . . . . 664-1

## 5. Персональные пенсии

Постановление Совета Министров СССР от 19 декабря 1977 г. № 1128 «Об утверждении Положения о персональных пенсиях» . . . . . 666

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 6 сентября 1967 г. «Об установлении дополнительных льгот Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда и лицам, награжденным орденами Славы трех степеней», статья 1 (отсылка) . . . . . 673

Стр.

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 26 июля 1984 г. № 813 «О дальнейшем улучшении материально-бытовых условий Героев Советского Союза и лиц, награжденных орденом Славы трех степеней», пункты 1 и 2 (отсылка) . . . . . 673

Постановление Совета Министров СССР от 30 апреля 1975 г. № 349 «О повышении размеров персональных пенсий Героям Советского Союза, кавалерам ордена Славы трех степеней и их семьям» . . . . . 674

### 6. Увеличение пенсии награжденным орденами Трудовой Славы и «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» всех трех степеней

Статут ордена Трудовой Славы, утвержденный Указом Президиума Верховного Совета СССР от 18 января 1974 г., пункт «а» статьи 4 (отсылка) . . . . 676

Статут ордена «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР», утвержденный Указом Президиума Верховного Совета СССР от 28 октября 1974 г., пункт «е» статьи 3 (отсылка) . . . . . 676

### 7. Пенсии военнослужащим

Закон СССР от 28 апреля 1990 г. «О пенсионном обеспечении военнослужащих» 676-2

Постановление Верховного Совета СССР от 28 апреля 1990 г. «О порядке введения в действие Закона СССР «О пенсионном обеспечении военнослужащих» 676-19

Постановление Совета Министров СССР от 16 февраля 1990 г. № 182 «О повышении минимальных размеров пенсий по случаю потери кормильца членам семей военнослужащих срочной службы» . . . . . 676-21

## § 3. ПОСОБИЯ

### 1. Пособия по временной нетрудоспособности, беременности, родам, по случаю рождения ребенка и уходу за ребенком. Пособия на погребение

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 января 1981 г. № 235 «О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей» 678

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 2 сентября 1981 г. № 865 «О порядке введения частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года и других мероприятий по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей» . . . . . 684

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 22 августа 1989 г. № 677 «Об увеличении продолжительности отпусков женщинам, имеющим малолетних детей» . . . . . 686

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 23 февраля 1984 г. № 191 «О пособиях по государственному социальному страхованию» . . . . 686-2

Постановление Верховного Совета СССР от 10 апреля 1990 г. «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, охране материнства и детства, укреплению семьи» . . . . . 688-7

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 18 ноября 1989 г. № 989 «О мерах по улучшению социальных условий работников железных дорог и метрополитенов», пункт 2 (извлечение) . . . . . 688-12

Постановление Совета Министров СССР от 6 декабря 1983 г. № 1143 «О выплате пособий при рождении ребенка военнослужащим и пособий по уходу за ребенком некоторым категориям рабочих и служащих» . . . . . 688-12

Постановление Совета Министров СССР от 6 декабря 1956 г. № 1586 «О порядке назначения женщинам-работницам и служащим пособий по беременности и родам и выплаты рабочим и служащим, заболевшим во время отпуска, пособий по временной нетрудоспособности» . . . . . 689

Стр.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 25 января 1960 г. «О пособиях по временной нетрудоспособности рабочим и служащим, ушедшим с предыдущей работы по собственному желанию» . . . . . 691

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г. «Об упорядочении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера», статья 4 (отсылка) . . . . . 692

Положение о льготах для инвалидов Отечественной войны и семей погибших военнослужащих, утвержденное постановлением Совета Министров СССР от 23 февраля 1981 г. № 209, пункты 5 и 6 (отсылка) . . . . . 692

Положение о персональных пенсиях, утвержденное постановлением Совета Министров СССР от 19 декабря 1977 г. № 1128, пункт 31 (отсылка) . . 692

Постановление Совета Министров СССР от 13 апреля 1973 г. № 252 «Об утверждении Правил исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию» . . . . . 692

Постановление Совета Министров СССР от 12 августа 1983 г. № 784 «О суммировании периодов сезонной работы при исчислении непрерывного трудового стажа» . . . . . 697

Постановление Совета Министров СССР от 19 января 1982 г. № 40 «О стаже работы председателей (заместителей председателей) и специалистов колхозов, избранных на освобожденную выборную работу в партийные, советские, профсоюзные и комсомольские органы, а также направленных на иную ответственную работу в эти органы или в государственные сельскохозяйственные предприятия и организации» (отсылка) . . . . . 698

Постановление Совета Министров СССР от 13 мая 1976 г. № 323 «Об исчислении трудового стажа колхозников, перешедших на постоянную работу в межхозяйственные предприятия и организации» (отсылка) . . . . . 698

Положение об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях, утвержденное постановлением Совета Министров СССР от 21 августа 1973 г. № 584, абзац первый пункта 130 (отсылка) . . . . . 698

Постановление Совета Министров СССР от 13 июля 1957 г. № 839 «О мероприятиях по замене женского труда на подземных работах в горнодобывающей промышленности и на строительстве подземных сооружений», подпункт «а» пункта 5 (извлечение) . . . . . 699

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 25 апреля 1978 г. № 320 «О дополнительных мерах по улучшению условий труда женщин, занятых в народном хозяйстве», подпункт «а» пункта 3 (отсылка) . . . . . 699

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 декабря 1979 г. № 1117 «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве», абзац второй пункта 16 и пункт 23 (отсылка) . . . . . 699

Положение о порядке возмещения ущерба, причиненного гражданину незаконными действиями органов дознания, предварительного следствия, прокуратуры и суда, утвержденное Указом Президиума Верховного Совета СССР от 18 мая 1981 г., пункт 2 статьи 2, часть вторая статьи 3, статьи 4, 6, 13 и 14 (отсылка) . . . . . 700

Основы исправительно-трудового законодательства Союза ССР и союзных республик, утвержденные Законом СССР от 11 июля 1969 г., часть третья статьи 44 (отсылка) . . . . . 700

Закон СССР от 15 июля 1964 г. «О пенсиях и пособиях членам колхозов», статьи 2, 4, 18, 19, пункт 2 части первой статьи 23 и статья 24 (отсылка) 700

Постановление Совета Министров СССР от 4 ноября 1964 г. № 915 «Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты пособий по беременности и родам женщинам — членам колхозов» . . . . . 700

Положение о советах социального обеспечения колхозников, утвержденное постановлением Совета Министров СССР от 6 ноября 1964 г. № 921 (отсылка) 705

Стр.

Постановление Совета Народных Комиссаров СССР от 14 августа 1937 г. № 1382 «Об утверждении Инструкции ВЦСПС и Наркомздрава СССР «О порядке выдачи застрахованным больничных листков» . . . . . 705

Постановление Совета Министров СССР от 22 января 1955 г. № 113 «Об упорядочении выплаты пособий по временной нетрудоспособности и выдачи больничных листков» . . . . . 714

Постановление Совета Министров СССР от 3 декабря 1961 г. № 1065 «Об упорядочении выплаты пособий по временной нетрудоспособности и выдачи больничных листков» . . . . . 714-1

## 2. Пособия многодетным и одиноким матерям

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 8 июля 1944 г. «Об увеличении государственной помощи беременным женщинам, многодетным и одиноким матерям, усилении охраны материнства и детства, об установлении высшей степени отличия — звания «Мать-героиня» и учреждении ордена «Материнская слава» и медали «Медаль материнства», статья 1, часть вторая статьи 2, статьи 3 и 4 (отсылка) . . . . . 716

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 25 ноября 1947 г. «О размере государственного пособия многодетным и одиноким матерям» . . . . . 716

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 19 мая 1949 г. «Об улучшении дела государственной помощи многодетным и одиноким матерям и улучшении условий труда и быта женщин», статьи 1 и 2 (отсылка) . . . . . 717

Постановление Совета Министров СССР от 12 августа 1970 г. № 659 «Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты пособий беременным женщинам, многодетным и одиноким матерям» . . . . . 718

## 3. Пособия на детей малообеспеченным семьям

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 25 сентября 1974 г. «О введении пособий на детей малообеспеченным семьям» . . . . . 728

Постановление Совета Министров СССР от 25 сентября 1974 г. № 752 «Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты пособий на детей малообеспеченным семьям» . . . . . 729

Постановление Совета Министров СССР от 13 декабря 1983 г. № 1163 «О выплате пособий на детей малообеспеченным семьям в районах Дальнего Востока и Сибири, а также в северных и других районах страны» . . . . 740

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 25 сентября 1986 г. № 1137 «О дополнительных мерах помощи малообеспеченным семьям, имеющим трех и более детей, воспитываемых одним родителем» . . . . . 740

## 4. Пособия на детей военнослужащих срочной службы

Постановление Совета Министров СССР от 25 октября 1963 г. № 1108 «О выплате пособий на детей военнослужащих срочной службы» . . . . . 742

## 5. Пособия инвалидам с детства

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 23 мая 1979 г. № 469 «Об улучшении материального обеспечения инвалидов с детства» . . 744

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 27 марта 1986 г. № 400 «О мерах по дальнейшему улучшению условий жизни инвалидов с детства» . . . . . 744-1

## § 4. МАТЕРИАЛЬНО-БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ УЧАСТНИКОВ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ, ИНВАЛИДОВ И ПРЕСТАРЕЛЫХ


Стр.

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 10 ноября 1978 г. № 907 «О мерах по дальнейшему улучшению материально-бытовых условий участников Великой Отечественной войны» . . . . . 746

Постановление Совета Министров СССР от 15 января 1985 г. № 54 «О дополнительных льготах участникам Великой Отечественной войны» . . . . 748

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 21 февраля 1980 г. № 175 «О дополнительных мерах по улучшению материально-бытовых условий участников Великой Отечественной войны» . . . . . 748

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 26 июля 1984 г. № 812 «О мерах по дальнейшему улучшению материально-бытовых условий участников Великой Отечественной войны и семей погибших военнослужащих» 749

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 14 мая 1985 г. № 416 «О распространении льгот, установленных для участников Великой Отечественной войны, на граждан, работающих в период блокады г. Ленинграда на предприятиях, в учреждениях и организациях города и награжденных медалью «За оборону Ленинграда» . . . . . 750-3

Постановление Совета Министров СССР от 23 февраля 1981 г. № 209 «Об утверждении Положения о льготах для инвалидов Отечественной войны и семей погибших военнослужащих» . . . . . 750-4

Постановление Совета Министров СССР от 14 апреля 1990 г. № 375 «О мероприятиях в связи с празднованием 45-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне» . . . . . 754-1

Постановление Совета Министров СССР от 28 октября 1986 г. № 1277 «О льготах при продаже товаров длительного пользования в кредит», пункт 1 (отсылка) . . . . . 754-4

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 23 апреля 1987 г. «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам налогообложения граждан» . . . . . 754-4

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 21 марта 1988 г. «О налогообложении владельцев транспортных средств и других самоходных машин и механизмов», пункт «б» статьи 6 и статья 11 (отсылка) . . . . . 754-5

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 1 февраля 1988 г. № 197 «О мерах по ускорению развития индивидуального жилищного строительства», пункт 9, абзац второй пункта 10 и абзац третий пункта 11 (отсылка) 754-5

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 31 марта 1988 г. № 406 «О мерах по ускорению развития жилищной кооперации», абзац второй пункта 4, абзац третий пункта 10 и абзацы первый, второй и четвертый пункта 11 (отсылка) . . . . . 754-6

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 17 января 1983 г. № 59 «О льготах военнослужащим, рабочим и служащим, находящимся в составе ограниченного контингента советских войск на территории Демократической Республики Афганистан, и их семьям» . . . . . 754-6

Постановление Совета Министров СССР от 9 августа 1988 г. № 989 «О дополнительных мерах по улучшению материально-бытовых условий лиц, выполнявших интернациональный долг в Республике Афганистан, и их семей» 754-8-3

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 31 марта 1990 г. № 325 «О мерах по улучшению медицинского обслуживания и социального обеспечения лиц, принимавших участие в работах по ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС», пункт 1, абзац первый, подпункты «а», «б», «д», «ж» и «з» пункта 4 (отсылка) . . . . . 754-8-4

Постановление Совета Министров СССР от 21 декабря 1989 г. № 1118 «О дополнительных мерах по улучшению условий жизни некоторых категорий граждан» . . . . . 754-9

Постановление Совета Министров СССР от 6 октября 1989 г. № 825 «О предоставлении льгот бывшим несовершеннолетним узникам фашистских концлагерей» . . . . . 754-9

Стр.

Постановление Совета Министров СССР от 10 декабря 1976 г. № 1010 «О дополнительных мерах по улучшению организации профессионального обучения и трудового устройства инвалидов» . . . . . 754-10

Постановление Совета Министров СССР от 4 апреля 1983 г. № 272 «Об обеспечении транспортными средствами инвалидов из числа рабочих, служащих и колхозников, а также инвалидов с детства» . . . . . 755

Постановление Совета Министров СССР от 10 ноября 1989 г. № 954 «О дополнительных мерах по улучшению обеспечения инвалидов транспортными средствами» . . . . . 755

Постановление Совета Министров СССР от 24 октября 1985 г. № 1000 «О порядке проведения капитального ремонта мотоколясок, выдаваемых инвалидам из числа рабочих, служащих и колхозников, а также инвалидам с детства» . . . . . 756

Постановление Совета Министров СССР от 6 сентября 1979 г. № 847 «О розничных ценах на легковые автомобили «Запорожец» с ручным управлением для инвалидов» . . . . . 757

Постановление Совета Министров СССР от 9 марта 1954 г. № 399 «О предоставлении инвалидам-слепым права бесплатного проезда внутригородским транспортом» . . . . . 757

Постановление Совета Министров СССР от 8 февраля 1968 г. № 86 «О предоставлении дополнительных льгот инвалидам-слепым при пользовании транспортом» . . . . . 757

Постановление Совета Министров СССР от 14 сентября 1973 г. № 674 «О мерах по дальнейшему улучшению использования труда пенсионеров по старости и инвалидов в народном хозяйстве и связанных с этим дополнительных льготах» . . . . . 758

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 14 мая 1985 г. № 436 «О первоочередных мерах по улучшению материального благосостояния малообеспеченных пенсионеров и семей, усилению заботы об одиноких престарелых гражданах» . . . . . 762

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 22 января 1987 г. № 95 «О мерах по дальнейшему улучшению обслуживания престарелых и инвалидов» . . . . . 764

Постановление Совета Министров СССР от 13 ноября 1967 г. № 1031 «О мерах по расширению сети домов для престарелых и инвалидов и улучшению бытовых условий в этих домах» . . . . . 764-3

Постановление Совета Министров СССР от 7 октября 1977 г. № 900 «О мерах по дальнейшему улучшению обслуживания престарелых и инвалидов, проживающих в домах-интернатах», пункты 4—7, 10—12 и 15 (извлечение) 764-4

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12 мая 1988 г. № 621 «О дополнительных мерах по улучшению условий жизни ветеранов войны и труда» 764-5

Постановление Совета Министров СССР от 24 мая 1989 г. № 424 «О специальных домах-интернатах для престарелых и инвалидов» . . . . . 764-9

Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 23 марта 1990 г. № 323 «О создании дополнительных условий для развития кооперативов ветеранов войны, труда и Вооруженных Сил СССР» (отсылка) . . . . . 764-10

ХРОНОЛОГИЧЕСКИЙ ПЕРЕЧЕНЬ АКТОВ, ПОМЕЩЕННЫХ В ТОМЕ . . . . 765

АЛФАВИТНО-ПРЕДМЕТНЫЙ УКАЗАТЕЛЬ К АКТАМ, ПОМЕЩЕННЫМ В ТОМЕ . 787

СПРАВКА О РАСПРОСТРАНЕНИИ ДЕЙСТВИЯ НЕКОТОРЫХ АКТОВ (СТАТЕЙ, ПУНКТОВ), ПОМЕЩЕННЫХ В ТОМЕ . . . . . 819

Свод законов СССР

ТОМ 2

М., «Известия», 1984, 912 стр.

С $\frac{1203000000-047}{074(02)-84}$ — Свод пл. подписных изд., 1984

ИЗДАТЕЛЬСТВО «ИЗВЕСТИЯ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СССР»

ИБ № 682. Подписано в печать 27.04.84. Цена 10 руб. Заказ 965

Ордена Трудового Красного Знамени московская типография № 2
Союзполиграфпрома при Государственном комитете СССР по делам издательств,
полиграфии и книжной торговли. 129085, Москва, проспект Мира, 105.

●

Обновленный материал Свода законов СССР

**для замены к тому 2, I полугодие 1990 г. (дополнение девятое), на листах 248**

М., «ИЗВЕСТИЯ», 1991

н/к Подписано в печать 18.02.91. Заказ 2690.

Ордена Трудового Красного Знамени московская типография № 2
Государственного комитета СССР по печати.
129301, Москва, проспект Мира, 105.